

# 2023年安全管理员年终总结 食堂食品安全管理员的工作总结(模板16篇)

一分钟的考虑和抉择比长时间的思考更能体现你的决断力。一分钟的总结应该包含关键信息。接下来，是小编为大家准备的一些一分钟的演讲稿，希望能够给大家提供一些思路和参考。

## 安全管理员年终总结篇一

为保障广大建筑职工饮食和生命安全，及时消除食品卫生安全隐患，有效地预防和控制建筑工地食物中毒事故的发生，提高建筑工地食堂食品安全监管水平和工作效率，切实解决食堂食品安全方面存在的问题，根据《国务院关于加强食品安全工作的决定》以及《建筑工地食堂卫生管理办法》要求，我局积极开展了建筑工地食堂食品安全专项整治活动，现将有关情况总结如下：

### 一、严格督导，狠抓落实。

高度重视施工现场食堂食品安全整治工作，专门成立了检查领导小组，划片包干，深入工地，对在建工程进行全方位及时有效地监督。检查的重点内容：一是各建筑工地食堂持餐饮服务许可证、从业人员持健康培训合格证情况；二是建筑工地食堂卫生管理制度建立情况；三是食堂的建筑布局是否合理，基础设施是否齐全；四是粮、油、肉类等食品原料的采购索证情况；五是消毒、防蝇、防尘、冷藏设施是否有效、充足；六是建筑工地项目负责人对食堂从业人员的卫生知识及卫生法律法规知识的培训情况。

### 二、广泛宣传，深入动员。

4月份，我局组织召开了建筑工地食堂食品安全专项整

治工作会议，对建筑工地食堂食品安全专项整治工作进行了安排部署，并安排专人深入各工地发放宣传单、食品卫生手册等。至8月上旬，共发放宣传材料200余份，各工地张贴标语口号、悬挂宣传横幅、设置健康教育宣传栏，开展食品安全教育。

### 三、明确责任，突出重点。

一是明确建筑工地项目负责人是建筑工地食堂食品安全第一责任人；建筑工地食堂管理人员是食品安全直接负责人。在签订建设合同时，要将工地食堂的卫生安全工作作为重要条款。建筑工地项目负责人要和食堂管理人员签订《食品安全责任书》，落实责任。二是完善建筑工地食堂建设标准，确保食品安全。为规范建筑工地食堂硬软件建设，我局按照《食品卫生法》和《建筑施工安全检查标准》（JGJ59-99）、《建筑施工现场环境与卫生标准》（JGJ146-20xx）对建筑工地食堂建设标准进行统一要求。各施工单位必须按照要求对建筑工地食堂建设进行了改造。三是建立健全工作制度，规范食品加工行为。要求各建筑工地都建立健全食堂卫生管理制度，分别制定卫生管理、卫生检查，预防控制食物中毒、向卫生部门备案等制度，建立食品从业人员健康档案。

### 四、深入开展检查。

我们要求各工地对照相关标准，认真开展自查活动，发

现问题，逐项落实措施，认真整改。检查项目包括廉租住房和兴家园、和瑞家园，公租房和乐（二期）家园。对照各在建工程项目、各标段逐一组织召开工程参建各方责任主体单位人员参加的现场大会，传达学习上级文件精神。通过整治活动，提高了从业人员的食品安全意识，最大限度地消除了食品安全隐患，杜绝了食品安全事故的发生。

从20xx年1月1日起，我局根据市委、市政府的相关文件的指

示和要求，已将市区除保障性住房项目外的在建工程项目的监管权限全部移交市局，通过相关协调衔接，已移交项目的建筑工地食堂食品安全监管工作市局正在组织开展。

文档为doc格式

## 安全管理员年终总结篇二

本人作为施工现场的安全员，全面负责项目部前方安全管理工作，回顾本人在20\_\_年上半年的工作，虽有一些成绩，但也存在一些不足，现就本人上半年的工作做一下简要总结：

### 一、思想方面

在日常工作过程中，本人始终坚持把公司下发的安全文件精神作为自己的行动指南。在思想上始终把安全工作放在第一位，行动上严格按照相关安全生产条例及规范执行，履行一名安全员的职责和义务，按时参加项目部定期召开的安全生产协调会。另外在闲暇之余，通过网络学习有关的安全生产资料，收集各类安全案例，努力提高自己的水平和业务。在工作上坚决服从项目经理的安排，自觉做好各项工作。在重大问题上，坚持原则，明辨是非，较好的履行了一名安全员的职责。

### 二、工作方面

在充分贯彻落实上级部门文件的精神和要求下，以创建工作为契机实施专项整治为途径，安全和文明施工工作上有了明显的改善，回顾半年来的工作，主要做了以下几个方面的内容：

#### 1、加强组织领导，做好提前防范

年初，我们就从完善安全生产责任制，落实安全生产、文明

施工工作责任入手，目标明确、措施有力，及时分析安全生产、文明施工中存在的主要问题，并加以沟通和协调，使管理的力度得到了加强；另一方项目部所有管理人员与施工班组形成了上下互通的管理体系，再加上项目经理及总公司对安全工作的高度重视，真正做到早抓、真抓、狠抓、实抓。

## 2、加大安全生产宣传力度，增强安全意识

为了切实增强全体从业人员的安全生产、文明施工意识，根据我们施工现场的实际情况，我们定期开展了“安全生产协调会”、“安全文明施工大检查”等专项会议，并积极利用标语、横幅等方式大力宣传安全生产标语及文明施工奖罚情况，对民工进行安全生产培训，每一个进场施工的工人都必须通过安全生产三级教育，确保特种作业人员必须持证上岗，努力提高工人自防自救的能力，不断加大安全生产教育工作，使我项目部人员的安全意识进一步得到提高。

## 3、开展专项检查，消除质量、安全隐患。

今年以来，我们在加强日常监督管理工作的同时，开展了每周日安全生产、文明施工的专项检查，在夏季防高温和冬季消防防火措施上，项目部积极安排好值班人员，认真开展自查自纠，发现隐患立即排除。加强了对各施工队落实整改情况的跟踪检查，努力将事故隐患消除在萌芽状态。

## 4、加大工人宿舍管理力度，改善工人宿舍环境。

由于工人宿舍管理难度大、安全隐患大，我们项目部在宿舍管理方面狠下功夫，工人宿舍普遍存在宿舍卫生环境差，电线乱接乱拉及私自使用电饭煲、电炉等违规电器的现象。为了克服以上问题，项目部组织进行了多次检查，加大工人宿舍管理力度，要求各施工队每天派专人对生活区公共区域进行打扫，对工人宿舍卫生采取动态管理方式，进行不定期宿舍卫生检查，并将责任具体分配到各班组身上。进行多次检

查和整治，宿舍情况有了很大的改善，我们将继续加大工人宿舍的管理力度，持之以恒地把工人宿舍管理好，给工人创造一个良好的生活环境。

### 三、工作中存在的不足和今后的努力方向

在上半年，本人虽然在工作上兢兢业业，认真履行自己分工范围内的职责，较好地完成了领导安排的各项任务，但也存在以下不足，主要有：

2、在平时工作中，对专业知识学习的积极性不够，对相关图纸。文件、施工措施等内容掌握、理解不彻底。

3、工作细心度不够，时常在小问题上出现错漏。

4、下半年努力方向：希望安全管理更加人性化，在对工地的检查中，不仅要发现不足，还要更多地发现优点，鼓励员工提出对安全工作有帮助的建议，并适时对其进行奖励。不断对职工进行安全方面的宣传教育，增强职工的安全意识，真正使其从“要我安全”向“我要安全”转变。

## 安全管理员年终总结篇三

20xx年，我们根据上级有关指示精神，在街道党工委领导下，紧紧围绕工作目标，认真抓好年度工作计划的贯彻落实，始终坚持“减少一般事故，遏制重大事故，杜绝重特大事故”的工作原则，深入开展安全生产各项管理工作和各专项治理活动，严厉打击各类安全生产非法违法行为，强化安全管理人员的安全防范意识，推动和促进政府安全生产监管责任与企业安全生产主体责任的落实。20xx年我全街道未发生安全生产及消防死亡事故，安全生产形势平稳。现将20xx年安全管理工作总结如下：

建立健全安全生产机制体制，是促进安全生产形势持续稳定好转的根本保障。今年以来，我街道以建立健全安全生产监管机制为抓手，强化安全生产责任落实。

(一)全面推进党政领导干部安全生产“一岗双责”。先后出台了安全生产“一岗双责”部门职责、岗位职责等系列文件，从制度上明确了党政领导干部的安全生产职责，建立了安全生产考核激励、“一票否决”和责任追究机制，形成全体党政领导干部齐抓共管安全生产的良好局面。同时，强化各级安全生产责任制的落实，街道与社区工作站、股份公司签订了《20xx年安全管理工作目标责任书》，进一步固化了安全监管职责。

(二)建立街道领导挂点检查安全生产工作机制。街道党工委主要领导高度重视安全生产工作，多次主持召开安全生产工作会议，认真分析安全生产形势，全面部署各阶段安全生产工作；街道副处以上领导干部及各科室负责人在重要节点开展安全生产督查检查，指导、协助挂点社区开展隐患排查治理，解决基层实际问题和困难。

(三)强化企业安全生产主体责任。一是对辖区的物业公司考核。通报表彰了深圳市特发物业管理有限公司泊林花园管理处等\*\*个物业安全管理优秀单位和深圳市阳基物业管理有限公司阳光天地家园管理处等14个物业安全管理先进单位，进一步促进辖区物业管理单位落实安全生产责任。二是加强执法队伍建设。街道安全生产执法中队制定了《20xx年度安全生产行政执法监察工作方案》，进一步规范执法程序，加大执法力度，深入开展安全生产大检查、专项执法检查，严厉查处和打击各类安全生产违法行为。

(四)提高社区安全生产工作职责。我办不定期对\*\*个工作站进行安全生产责任考核，考核方式采取现场抽查生产经营单位，并对考核结果通报。

(五)完善安全生产网格化管理。我街道针对辖区生产经营单位的特点制定了更全面的隐患整治标准，加强对辖区重点单位的日常巡查，定岗定位、落实监管责任，并指导、服务企业开展安全管理，逐渐形成了横向到边、纵向到底的安全管理网格。

(六)进一步理顺社区兼职消防队伍安全监管体制。在充分发挥社区兼职消防队伍对本社区安全监管的基础上，将整个街道的兼职消防队伍进行统一，形成既有专干、又分工合作的全街道消防救援模式，推动了辖区兼职消防队伍的可持续发展。

(七)加强应急救援体系建设。通过整合现有应急工作信息系统，建立信息资源共享，组织应急预案演练，逐步建立了统一管理、职责明确、反应灵敏、运转协调的安全生产应急救援体系。

1、开展安全生产日常检查，全年共巡查5799次，发现隐患195处，已整改隐患190处。

2、开展重点领域的安全生产综合整治。一是加大执法监察力度，强化安全生产执法治理，开展“打非治违”专项行动，行动中检查企业\*\*8家，发出各类执法文书53份，立案5宗，行政处罚2.3万元。二是根据不同时期辖区安全生产形势和特点深入开展各项专项整治，主要开展了：今冬明春安全生产大检查，两个月全街共检查各类场所730家，发现隐患28宗，已全部整改完毕；按照《关于印发通知》(罗安[20xx]7号)和《关于印发通知》(罗安[20xx]9号)，我街道有条不紊地开展安全隐患大排查大整治行动、进一步深入开展安全隐患排查治理行动，专项行动共检查各类场所3006家，发现隐患79处，已整改完毕。三是联合辖区派出所检查高层楼宇单位\*\*3家，公共聚集场所209家，重点单位47家。联合执法中，作出罚款达15.5万元，查封隐患场所8家，三停10家，拘留8人。四是按照《关于做好辖区单位安全管理信息普查工作的

通知》(罗安办[20xx]36号),我街道圆满完成辖区生产经营单位和物业管理单位的信息采集工作,共采集了2552家/份。

3、发挥社区安全管理职能,凝聚社区治理强大合力。翠宁社区工作站在网格化排查的成效基础上,牵头组织了老年人义务巡查队,协助加强辖区安全隐患的巡查。翠达、愉天社区工作站针对学校周边环境,加强对学校周边的“三小”场所、道路交通安全隐患检查。翠竹、翠岭、木头龙等社区工作站,大力做好宣传工作。以各种活动日为宣传契机,在街道主要道路上采用多种形式开展各项宣传活动,如悬挂条幅、温馨提示、发放宣传材料等,不但提高了广大居民对社区工作的参与热情,同时也提高了居民各方面的相关知识。民新、翠平社区工作站邀请辖区民警对物业管理单位保安人员进行业务技能培训,进一步加强小区安全防范。翠锦社区工作站针对辖区珠宝企业多的特点,采取约谈企业安全负责人和开展联席会议,进一步落实企业单位的责任制和对员工的安全生产方面培训工作。水贝、新村社区工作站联合股份公司,多次发动辖区兼职消防队进行消防演练,进一步增强兼职消防队实战能力,提高消防应急救援水平。

4、积极协调处理各类投诉,促进辖区和谐发展。年初以来,我们加强对辖区各类安全生产隐患投诉、举报的受理。街道安办共处理群众来电、来信、来人和上级部门有关群众投诉的转(督)办函39宗,已全部处理完毕,消除了一批安全隐患,在处理投诉过程中做到了及时回复、群众满意、不推诿。

街道对辖区各类工矿商贸企业进行了梳理排查,掌握住重点企业的基本情况,并做好登记建档。安全生产监管工作中,第一,我们不断督促企业排查生产安全事故隐患,消除事故苗头,规范建立健全安全生产管理规章制度,强化企业落实安全生产主体责任意识,有效防范辖区重特大事故的发生。第二,注重强化现场执法监察,侧重于安全生产责任制的落实情况、安全教育培训情况、事故隐患排查治理情况、应急预案的制定及演练情况、现场作业管理情况、专(兼)职的安

全管理人员配备情况、安全生产档案的管理情况等。通过督促检查和整改事故隐患，促使企业隐患排查治理工作制度化、经常化、规范化。对未按规定履行安全责任的，依法严肃处罚。我街道安全监察执法人员共检查企业208家，发现隐患\*\*4处，做出行政处罚8次，罚款3万元。

1、发动社区工作站、股份公司、小区物业管理处及企业等多方力量，通过悬挂、张贴各类安全宣传挂图的方式，加大了安全生产、消防、燃气等方面的宣传力度，进一步提高社区居民和从业人员的安全防范意识。期间我们共派发“致辖区‘六小’经营场所及居民业主一封信”、“温馨提示”（正确使用燃气热水器宣传单）等安全宣传资料共3000多份，有力营造了辖区安全氛围。

2、为加强安全生产宣传教育工作，增强企业员工的安全意识，我们联合区安监局、区环保局在万山工业园开展“安全生产进企业”宣传活动。此次宣传活动以“安全发展”为主线，着重向广大企业宣传“安全发展”的科学理念，现场派发各类有关安全知识的宣传资料。期间，共送出各类安全宣传资料600余份。

3、为进一步普及安全生产法律法规和安全知识，强化安全责任，弘扬安全文化，提高辖区人民群众的安全意识，6月8日，我街道在水贝村开展了主题为“强化安全基础，推动安全发展”的安全生产咨询服务日宣传活动，活动采取贴近群众、贴近生活的方式，内容涵盖安全生产、交通、消防、燃气、劳动、科普等方面，整个活动派出各类宣传资料近1000份，奖品200份，接受教育市民约500人次。

4、为贯彻落实区安监局《关于开展物业管理单位安全管理培训工作的通知》（罗安监管[20xx]23号）要求，牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的意识，我街道邀请安科协会的专家，开展物业管理单位从业人员的安全管理能力培训，培训内容为事故、责任的典型案例、常见突发事件的应对等，

共组织培训10场，参训人员达1000余人。

前三季度我街道未发生安全责任事故，但安全生产形势依然严峻，辖区仍存在一些亟待解决的隐患。一是部分建筑消防设施不完善；二是“三小”场所存在小餐馆的厨房油烟未及时清理，燃气未按规定存放和使用现象；存在乱拉电线、灭火器未及时更换的现象；甚至个别场所还存在阁楼住人现象等。三是个别企业安全生产主体责任意识不强，在安全规程、教育培训等方面流于形式。四是群众安全素质总体水平有待进一步提高，仍需坚持不懈地加强安全宣传教育。这些隐患如长期存在，将可能造成辖区居民生命财产的损失。

## 安全管理员年终总结篇四

x年参加工作，于20xx年开始从事水电安装建筑行业，已有初级水平的工作经验。今年来，我紧紧围绕项目部领导安排的工作思路和本职岗位工作，进一步发扬严谨、务实、团结、奉献的优良传统，顺利地完成了工作计划和各项工作任务。工作期间自己的专业知识得到了加强，实践经验得到了积累。为了能提高自己的专业知识水平，还参加了安全员培训，材料员培训，并拿到了相关的岗位资格证书。

在担任专职安全员时，不仅及时完整的做好了安全资料，而且还跟踪施工作业，对劳务队进行安全技术交底。经常性的深入到工人中去，成为他们中的一员，谦虚谨慎的向工人们学习实践经验，请教老工人安全施工与保证质量之间发生矛盾时怎么处理，在与老工人积极交流勾通中，达到了共识，得到理解并支持安全管理工作，施工中起到了积极带头做好安全防范作用。同时增进了与工友们的友好关系，更加有利于安全工作的动态管理与情感式管理的结合。每次在施工前认真做好安全教育工作，时刻安全警钟常鸣，防患于未然，发现问题当即要求整改，杜绝各种机具操作伤害及触电伤人，防止安全事故的发生。

除了做好本职工作以外，我不愿意落后于人，一有时间就钻研施工工法和技术知识，用热情主动、积极务实、认真负责做我的工作原则，以吃苦耐劳为工作精神，我觉得只有认认真真，脚踏实地的工作才会换来应得的报酬，要求自己做事要尽职尽责，不推委扯皮。在工作中有幸与赵经理一同去吴起县工地向领导学到了过硬的施工知识及现场丰富的经验，使所学所看所做的更好的结合在一起。

由于项目领导赵经理的培养提拔，同事们热情的帮助下，我担任了临潼科技大学3—a阶梯教学楼的项目负责人，主管全部现场管理工作。接任工作后由我制定了现场管理制度，职工宿舍制度，办公室管理规定。负责开展施工组织协调，安全管理，建立好与甲方，监理，土建的友好界面。

此教学楼高三层，建筑面积 6000多平方米，工程造价1000多万元， 框架结构，是树立安装公司在学校建设方形象的好机会，所以自上而下一致认真抓好工程质量，用科学的管理，专业的知识，一流的施工技术，来保证工程质量的优良。

在工作当中，让我认识到作为一个不是很专业的工作人员的艰辛和不易，所以我求知若渴，向技术人员请教，学习图纸，周密布置组织施工，认真全面抓好安全管理。平日里，带着管理人员跟踪作业，现场认真检查施工质量，安排好施工进度，严格要求按规范配置水电管、盒，达到验收合格，未发生重大质量和安全事故。

到目前为止，进度已经到一层顶板开始配强弱电线焊管，及水，暖预留洞的施工。现场更需要科学的管理，达到低耗材料，在保证质量前提下，提高施工进度，做好成本管理，节约出来的就是项目部的经营利润。

新的时代，新的工作岗位，要求我更要认认真真工作，踏踏实实做好每一件事，跟上建筑业的发展，作为一个与时代，与建筑业，发展同步的人，在工作中尊敬领导，热情饱满，

虚心学习，团结同事，创新务实，努力学习专业知识，今后到任何部门我仍会继续发扬我的优秀工作态度，提高自身的工作能力，及时纠正工作中的错误，为将来创造更好的工作成绩打好基础，才能自信的担当好职务，出色的尽职尽责完成领导交办的各项工作任务。

## 安全管理员年终总结篇五

一是安全隐患依然存在。

一些高危行业虽经多年的专项整治但仍有一些问题未能得到彻底解决，个别企业负责人安全意识薄弱，安全投入不足，还存在着安全隐患和事故苗头。

二是安全生产监管落实有待进一步加强。

一些政府行业监管部门工作任务繁重，一定程度上淡化了区域性、行业性安全监管。一些企业主体责任还没有真正落实到位。

三是教育培训工作相对滞后。

随着城市化速度加快，大量的农村劳动力向城市转移，而这部分人安全意识和实际安全操作技能不高，是事故诱发因素，也是事故伤害的主要对象。

四是“双基”工作仍需进一步加强。

安全监管力量相对薄弱，安全生产投入相对不足。监督检查还不能真正做到全覆盖、无死角，“三违”现象时有发生。我们对各街道办事处虽然进行了执法授权，但工作起来没有牢固的抓手，一定程度上直接影响了安全生产“双基”工作的稳固性。

下一步我们将根据年度工作计划和上级指示精神，结合我区安全生产工作实际，主要抓好以下几个方面工作：

- 1、加强对辖区所有行业(领域)的企业，重点检查化工、烟花爆竹、建筑施工、人员密集场所的安全监管工作。根据区政府《关于加强全区重点行业场所安全生产工作的意见》，突出我区人员密集场所、危险化学品、烟花爆竹、建筑施工、拆迁工地等方面存在问题的单位，重大隐患实行政府挂牌督办，强化监控，明确责任、明确时限、落实措施治理隐患，对重点行业和单位实施“零距离”监管。
- 2、加强“五一”期间安全生产工作。对全区所有的工商贸企业和人员密集场所进行隐患排查和安全检查，覆盖率100%。组织好节前、节中的安全检查及区政府组织的安全生产督查工作。
- 3、组织好安全生产管理人员及特种作业人员培训工作，确保培训持证率达到100%。根据年初工作计划，在5月初组织全区安监执法人员进行安全执法培训。
- 4、配合我区农工办做好麦收防火禁烧秸秆工作。部署开展夏季安全生产工作，配合水务抓好汛期安全。
- 5、拟定关于进一步加强全区安全生产行政执法工作的意见，并贯彻执行。
- 6、做好“安全生产月”活动工作部署、督查和总结。组织开展“安康杯”知识竞赛、安全知识竞赛等活动。认真做好安全生产宣传资料的发放，做好安全生产月和上半年工作总结。安排部署下半年安全生产工作。

## **安全管理员年终总结篇六**

今年我公司加强安全生产管理、强化安全目标，预防安全责

任事故，通过不断改进安全工作管理办法，增添新的措施，确保我公司全年工作得以较好的发展，现将全年安全工作总结如下：

为认真搞好全年安全工作，根据客管处及行业主管部门的指示精神，层层签订安全生产责任书，安全生产责任制在我公司得到了普遍落实，不仅如此，公司与上级管理部门签订了安全生产责任书，安全生产工作，真正做到横向到底，纵向到底。

今年在安全标准化达标过程中，认真制定工作目标，明确安全标准化工作，分解落实安全标准化工作责任，建立公司安全标准化工作网络，完善公司安全标准化建设考核机制，最终经过公司领导及员工的共同努力，使我公司达到了安全标准化达标二级企业。

今年客管处对我公司进行了服务质量信誉考核，在考核过程中对公司的经营基本情况（包括证照、从业人员数量、出租汽车数量）公司管理情况，（包括制度、劳动合同、经营合同）卫星定位，车载终端使用，企业文化，与职工教育培训。安全运营情况（包括车辆安全技术状况，安全设施设备完善）、车辆保险投保、交通事故事故、经营行为（包括驾驶员违法行为，行政处罚情况），运营服务（包括乘客投诉，媒体曝光，核查处理和整改情况）、社会责任情况，稳定情况，以及社会公益活动，获得政府和部门表彰情况等方面进行考核正在朝着aaa级企业迈进。

安全教育是安全管理工作的重要内容，今年公司按照安全标准化要求，加大对道路交通安全法律，岗位安全操作规程、安全管理制度、应急处置等方面的宣传教育力度，通过伤人通事故，全员通报，敲响警钟，公司上下通过会议、视频、图片等宣传资料召开安例会12次，培训驾驶员12次，使全员提高安全意识。今年我公司共发生责任事故13起，事故为全责，无死亡事故发生，同比去年事故率下降50%。

为了抓好节假日和即将到来的春节各项安全工作确保驾驶员及乘客的生命财产安全，公司不定时安排人员上路检查车辆及驾驶员存在的安全隐患，全年排查车辆200余车次，发现隐患车辆32车次，已及时整改。每月的培训学习时强调整节假日、春节等重大节日时营运注意事项。

今年秋季公司着集50余名驾驶员在营运二公司停车场院内，进行了交通事故应急演练，成立了事故应急工作领导小组，领导小组分设五个工作组：现场救援组、事故发生第一时间到达事故现场，开展救援工作，后勤保障组，快速将伤者送往医院救治，安全技术保障组，负责将事故现场车辆拖至修理厂，事故调查及综合协调组，负责协助交警调查取证，善后工作组，负责安抚伤者以及家属。各应急救援人员认真履行职责应急演练成功完成。

公司坚持驾驶员每月1次的安全培训学习，对无故不参加学习的驾驶员停运。针对新入职从业驾驶员来公司办理挂取从业业务，必须经过严格安全学习方可上岗。

凡来我公司应聘的驾驶员必需经安技科一审，再有业务科二次审核，培训合格，最后经领导签字，方准驾驶我公司车辆。

今年公司继续实行专人，对车辆严格监督管理，未出现漏保情况。

## 十、狠抓责任落实，继续推进安全目标责任化管理

公司为了鼓励驾驶员全年安全工作中表现优秀驾驶员将在年底评选安全标兵，对多次违法，及事故率多发的驾驶员通报批评，各岗位责任人按签订的责任书内容，岗位职责履行好应尽的安全管理义务。

## 20xx年工作重点

一、加强对驾驶员的安全教育和技能培训，确保全年不出重大事故和全年目标任务完成，维护社会稳定。

二、强化安全管理，狠抓责任落实，严把安全源头关，搞动态监控管理，加大对违法、违章、违规行为和处罚力度，狠抓各项制度的落实和目标责任的考核。

以上是我公司在去年安全管上做的一些工作，有些工作还做的不够，离安全管理的要求还有差距，公司决心在明年的工作中不断进取，认真分析新情况、新问题以适应新形势安全工作需要，力争公司在明年的安全工作上取得好成绩。

## 安全管理员年终总结篇七

结合本人一年来安质工作和北京地铁昌平线施工特点，谈谈自己的一些感想，地铁昌平线亮点主要如下：

### （一）建设安全监察的大队

高峰期时建立35人组成的安全监察的大队，项目经理亲自担任大队长，队员配备对讲机、袖标、日志簿、安全生产标准化手册、专用安全帽并编号、200元安全津贴、工点建立安全责任牌（责任人姓名、照片、编号、电话），建立安全员档案并定期组织考核培训等。

### （二）对分包队伍的安全管理

劳务分包队伍和专业分包队伍应在企业评价确定的合格分包方中选用，进入施工现场后查验该分包队伍的营业执照、资质证书、安全生产许可证、负责人的安全生产考核合格证、特种作业人员操作证的原件并留存复印件；签定分包合同和安全生产管理协议，明确双方的安全责任。

### （三）对设备租赁、使用的.安全管理

1. 一次备案：收集产权单位备案手续。
2. 两份档案及两份预案：安全技术档案资料完整。

两份档案是指技术档案（产权单位建立）和拆装档案（拆装单位建立），具体内容包容如下：

技术档案应当包括以下资料：

#### （三）历次安装验收资料。

安装档案应当包括以下资料：

- （1）安装、拆卸合同及安全协议书；
- （2）安装、拆卸工程专项施工；
- （3）安全施工技术交底的有关资料；
- （4）安装工程验收资料；
- （5）安装、拆卸工程生产安全事故应急救援预案。

二份预案是指拆装单位生产安全事故应急救援预案和使用单位生产安全事故应急救援预案。

三张表：

一是报验表。建筑起重机械安装完毕后，组织出租、安装、监理等有关单位进行验收，或者委托具有相应资质的检验检测机构进行验收。验收前，由具有相应资质的检验机构进行检验。验收后，填写相应的记录，由相关责任人签字。

二是报审表：拆装单位于2个工作日前，将建筑起重机械安装、拆卸工程专项施工方案，安装、拆卸人员名单，安装、拆卸时间等材料报施工总承包单位和监理单位审核后，告知工程所在地县级以上地方人民政府建设主管部门（目前主要是指塔式起重机、施工升降机、物料提升机）。

三是使用表：自建筑起重机械安装验收合格之日起30日内，将建筑起重机械安装验收资料、建筑起重机械安全管理制度、特种作业人员名单等，向工程所在地县级以上地方人民政府建设主管部门办理建筑起重机械使用登记。登记标志置于或者附着于该设备的显著位置。

### （一）农民工夜校

在施工现场挂牌设立“农民工夜校”，夜校面积为100平米，夜校内有电视、录像等必须的教学设备。每月定期组织开展建筑专业分包单位、劳务分包单位农民工培训教育工作。对每一位农民工培训的时间为每月、每人不少于2次（4学时）。

培训内容主要包括：国家、省市及有关部门制定的安全生产方针、政策、法律、法规；建设工程施工现场安全管理相关标准规范、施工安全管理标准化相关文件；安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识；典型事故和应急救援案例分析；《北京市建设工程施工现场作业人员安全知识手册》、消防安全知识等。

### （二）对新入场的从业人员进行三级教育

三级教育结束后，考试结束后，区建委将考试合格人员有关情况（姓名、身份证号、考试得分）整理汇总，将电子版和文本资料（加盖安全科、站的公章）报至市建委施工安全管理处，由施工安全管理处审核后转市建筑业管理服务中心，由其将培训考试信息记入平安卡。

### （三）特种作业人员持证上岗

1. 电工、电焊工、架子工、起重操作工等。特种作业人员必须取得有关主管部门颁发的资格证才能上岗操作。未按规定复审的证件作废，并报监理审核备案，上面注明抄件人、原件存放地等。
2. 特种作业人员名单并实行动态管理，调出人员及时标明，其特种作业操作证及时撤出，确保与现场的实际操作人员相符合。

### （四）坚持安全技术交底等班前安全活动及安全文明施工宣传紧跟作业面

对于涉及深基坑、地下暗挖工程、高大模板工程的专项施工方案，组织专家进行论证、审查后，才能组织施工。

存在危险源现场公示并实行动态管理，抢险物资紧跟作业面，坚持监控量测及巡视。极高：作为重点的控制对象，制订方案实施控制。

高：直至风险降低后才能开始工作。为降低风险有时必须配备大量资源。当风险涉及正在进行中的工作时，采取应急措施。在方案和规章制度中制订控制办法，并对其实施控制。

中：努力降低风险，但仔细测定并限定预防成本，在规章制度内进行预防和控制。

低：是指风险减低到合理可行的，最低水平不需要另外的控制措施，考虑投资效果更佳的解决方案或不增加额外成本的改进措施，需要监测来确保控制措施得以维持。

主要检查以下内容：查思想、查制度、查管理、查领导、查违章、查隐患、查记录。大干期间实行领导夜间巡查制度。

安全检查的形式：定期安全检查，季节性安全检查，临时性安全检查，节假日安全检查，专项安全检查，群众性安全检查等。

检查记录的内容包括：对现场安全生产情况的评价、发现的问题、存在的事故隐患等，对检查中发现的事故隐患能立即整改的立即整改，不能立即整改及时签发隐患整改通知书，建立登记、整改、复查记录台帐，制定整改和方案，按照定人、定时间、定措施、定经费的原则进行整改，落实整改责任人和监督人，在隐患没有排除前，必须采取可靠的防护措施，确保施工人员的人身安全和国家财产不受损失。

## 安全管理员年终总结篇八

按照公司与主管部门建设局签订的安全目标责任书及目标管理责任制考核指标要求，贯彻“安全第一”的方针和国家有关安全生产法律法规，我公司切实加强安全生产工作[xx年度本公司安全生产情况进行了自查]本次得分97分，现将结果汇报如下：

本年度安全生产情况良好，无施工事故。

一年来达到无安全生产事故；无工程质量投诉；各工地坚持文明施工。

### 1、检查安全制度建设

对公司的安全生产管理制度检查，发现备案存档工作较好，各制度健全，应急预案完整，演练可行，各项操作规程公布考核成果较好，制度得到落实，并在实践中得到不断更新，各级机构及干部职工自觉遵守制度和规程内容，无违章现象。

### 2、安全教育工作

公司生产部门每月开展安全总结会议，分析总结安全生产工作的成绩和问题，公司每月对各部门进行安全考核与教育，实际制度落实较好，对突出问题敢于及时发现及时报告，安全教育上墙公司情况良好，警示教育时刻长抓，教育注重成效，不达标标准不放过。

### 3、各项安全硬件设施情况

安全防护用品配备较充足，可满足安全生产要求，现场施工标志牌缺少，工人对标志牌的使用摆设较熟悉。工程安排专职人员看管操作，配电设备良好，没拉乱接现象。机械操作配备专职人员，并配有防护用具。

### 4、安全意识

各部门的安全意识较以前有所加强，粗心大意现象较少，杜绝了盲目作业现象，操作记录较齐全，对问题的存在有记录，并存整改意见与成效记录。

### 5、安全监控

各部门对安全生产职责和责任制有较深认识，落实各制度、规程的自觉性较强，监控框架结构健全，操作效用性较强，并有严格的奖惩制度，对危险源认识和处理机制，处理能力得到加强，监控工作较以前成效较好。

### 6、加强对项目安全管理

加强安全生产工作普及安全生产知识，提高施工人员的安全素质、安全责任感，确保施工安全。具体如下：

组织全体施工人员学习《安全生产法》、《建筑法》、《桩机安全操作规程》、《安全技术规范》；进行以安全为主题的教育、宣传。

在工程施工场地内张贴悬挂安全旗，悬挂安全标语。

开展安全生产检查，及时消除隐患，防止各类事故的发生。检查内容：安全帽、安全带的佩带；施工安全情况；桩机机械使用情况；安全岗位责任制；操作规程是否正确；持证上岗情况；有否生产安全隐患等。

对安全生产大检查中发现的问题进行整改、提高、完善。开展批评、教育。查出的事故隐患要及时彻底整改，对未整改或整改不及时彻底的严肃查处。形成人人关注安全，关爱生命的良好氛围。做到：坚持以人为本，加强人员管理和班组建设。教育职工遵纪守法，提高企业整体管理水平和文明建设，安全人员建立宣传教育制度，在每日上午上班前对班组作业进行现场施工交底。班组在下班前十分钟必须做好工具材料、垃圾的清理，安全文明施工。

各工地要认真做好“安全资料台帐”，完整，真实，工程完工后交公司存档。

我公司本年度安全生产情况良好，无施工事故。安全生产管理制度得到了进一步完善和补充，安全管理工作得到了进一步加强，安全生产情况良好，较好地实现了年初制定的年度安全生产管理目标！

## 安全管理员年终总结篇九

我是xx车队安全员xxx[]20xx年本人在xxx车队主要负责xxx路公交车，另外还负责当班期间的安全、服务及营运工作，同时负责车队内勤资料，在特殊时期协助其他助理共同完成上级、公司及车队交办的任务。在过去的一年里，本人严格按照队长助理工作规范的要求自己，尽自己最大努力去帮助员工，公平、公开、公正处理工作事务，积极为车队管理献计献策，为车队的和谐、稳定尽了自己的一份力。在过去的一年里，我主要从以下几个方面做好本职工作：

1、负责当班期间线路的安全、服务、营运情况，按计划落实路查路控与每周跟车检查工作；公司规定队长助理每月完成查车12次，每次不少于2小时，如果不能当天完成查车任务的，事后必定补查，并注明原因，对于对于跟车过程中发现的问题及时向司机指出，对于对于共性问题上员工会上再次指出要求司机注意或引以为戒，避免不必要的服务事故及服务投诉；落实每周例检制度与抽检制度，确保车辆技术状况良好。公司规定队长助理每周参与例检，本人严格按照公司及车队的要求，落实每周例检制度与抽检制度，早班助理每周抽检一次车辆刹车性能，本人虽然对车辆机械知识有所欠缺，但是每次抽检都会协同其他有驾驶经验的队长助理并带上修理工，一方面可以积极学习，虚心请教，另一方面本着教育本为，处罚为辅的手段按照车队管理细则，督促司机以后要做好三检工作。

2、严抓“6s”管理，及时督促各站点、各责任区责任人搞好“6s”日常管理工作，每月按时收集整理各站点日检表进行归档；同时认真做好内勤资料与会议记录：包括员工每月1—2次的员工安服会议，每月一次的民管会议，每周一次的队管会，确保记录真实，准确，无缺漏；每月按时整理好人好事及违章统计记入驾驶员档案，确保该加的分一定加上，该扣的分一定扣点，确保公平、公正。及时传达公司下发文件精神，每月按时汇总公布员工业绩，公平、公开、公正进行了两次星级员工评审。

3、按照公司要求组织实施四次乘客满意度调查。公司分别于xx月组织开展四次乘客满意度调查工作，并认真录入数据，并认真撰写分析报告，查找线路服务不足之处并制定整改措施，确保乘客满意度节节攀升。

4、配合其他队助完成四次“两率”迎检工作，认真督促洗车工及驾驶员做好车辆清洁卫生工作及消毒作业标签填写；集团分别在xxx月进行了四次两率检查工作，对于关键时期人手

不足时，本人合同其他队关系亲自上手帮助擦洗车辆玻璃天窗及扶手确保“两率”检查达标。

5、认真落实三个必谈制度。对于主管的线路及本人当班期间员工发生的投诉、违章事故、及长假归来后的员工，认真进行沟通谈话，消除员工的不稳定因素，减少违章投诉与事故，确保安全。

1、车辆机械知识欠缺，关注力度不够。

2、现场管理不够大胆，员工培训不够关注。

1、合理利用例检与抽检的时间，虚心向机务员、驾驶员和有经验的队长助理请教，加强对车辆机械知识的学习。

2、加强沟通，关注并积极参与员工培训，提升个人口才水平。

3、不断学习，不断反思，认真查找不足，强化自己的业务水平，提高现场管控能力。

在过去的一年里，本人严格按照队长助理工作规范要求要求自己，并积极听取员工意见或建议，尽自己最大努力去帮助员工。并能认真总结与反思，查找自身存在不足，取长补短，共同进步，自我评价为一个合格的队长助理。

## 安全管理员年终总结篇十

xx年，在局机关领导班子的正确领导下，行政办公室坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作原则，科学统筹，周密部署，认真贯彻《中小学幼儿园安全管理办法》和《辽宁省学校安全条例》，以学校安全和校园周边环境整治工作为重点，加大了预案制定、演练和安全隐患排查整改力度，学校安全工作取得显著成绩，现将工作总结如下。

坚持规范性、科学性和实效性的原则，加强了《教育系统突发事件应急预案》和《教育系统反恐怖应急预案》等各类预案的制定。目前，全市各级教育行政部门和各级各类学校共建立或完善应急预案xxx个，并按统一要求，每学期至少开展一次演练，今年以来，共举行消防、防洪、防震和防践踏等应急演练xxx余次，通过实际演练，极大地提高了广大师生应对突发事件的自救自护能力。

一是贯彻落实了《关于提供各市中小学幼儿园交通安全教育和管理以及农村中小学校车管理工作情况的紧急通知》要求，对全市中小幼儿园交通安全教育和校车管理工作进行了专项检查，重点整治了没有校车资质车辆作为校车运营现象和校车超速、超员、酒后驾驶等违法行为。xx月份顺利通过了省公安厅、省教育厅对我市中小幼儿园校车交通安全集中整治工作情况的联合检查。

二是在市防汛工作部署会议结束后，立即对全市教育系统防汛工作进行了安排和部署。开展了以防震、防雷、防汛为主要内容的专项整治活动，对所有校舍特别是处于低洼地、水库、塘坝下游、山体附近和矿区沉降区的校舍进行了鉴定排查，根据普查情况，制定规划并进行了整改。

三是根据《关于加强学校及周边建筑安全管理工作的通知》要求，组织开展了学校及周边建筑安全隐患排查整改工作，共排查整改了建筑安全隐患xx个。

根据市政府《关于市政府召开安全生产“九项专项整治”活动情况汇报会的通知》要求，共组织各县(市)区教育局，市直各院校进行了x次自查。同时，加大了抽查力度，绕预案演练、校舍安全、防汛、防火、交通安全、卫生安全等7项重点任务，进一步细化《全市学校安全大检查工作方案》，制定了《安全大检查评分标准》，先后x次组成检查组对市直各学校进行了拉网式检查，对各县(市)区进行了抽查。下发了隐患

整改通知单，明确整改项目、责任人和时限，并委派专人跟踪督办。据不完全统计，共排查整改各类安全隐患xx个，保障了师生生命财产安全□xx月份圆满迎接了省综治委对我市学校及周边环境治安综合治理工作的检查，得到了省综治委检查组的高度评价。

x月份，为贯彻落实全市20xx年应急管理工作会议精神，重新制定了《应急值守和信息报送制度》，坚持实行了由领导班子成员带班，双人双岗值班制度，进一步完善了24小时领导带班的值班、值宿工作机制，制定了值班工作人员责任表，把工作任务落实到了具体人员。特别是北京奥运会、残奥会等敏感时期，要求各地校，在暑期委派专人负责奥运反恐信息报送工作，坚持了安全信息日报告和零报告制度，圆满完成了教育系统奥运安保工作。根据市政府应急办的要求，组织各级教育行政部门对本行政区域内容易引发自然灾害、事故灾难和公共卫生事件的危险源、危险区域进行调查、登记，开展风险评估，规范了突发事件风险隐患排查工作，建立健全了风险隐患监管责任制和评估体系。

督导各地校积极开展了安全知识进课堂活动，做到了大纲、教材、师资、课时和法制副校长(辅导员)“五落实”。通过班队会、校会、专题报告、观看光盘等形式开展防火、防震、放中毒等安全知识教育，让学生掌握了安全常识，增强了防灾避灾意识和技能□xx月xx日—xx日在开展了应急管理宣传周活动，组织市直初中、高中、大中专学校上街宣传，全市各级各类学校共悬挂宣传横幅xx多条，张贴宣传挂图xx多套，展出宣传展板xx多块，发放宣传单xxx多张，极大地提高了广大师生的安全意识，营造了浓厚的舆论氛围。

## 安全管理员年终总结篇十一

今年中央1号文件明确要求，全面提高农产品质量安全水平，扩大无公害农产品、绿色食品、有机食品等优质农产品的生

产和加工，由此可见，农产品的质量安全已经成为新形势下农业发展的一个关键问题。今年以来，我们在市委、市政府的领导和自治区农业厅的指导下，认真贯彻中共中央1号文件和全区农村工作会议精神，在千方百计抓粮食生产的同时，进一步加强农产品质量安全管理工作，切实保障农产品的生产和消费安全，取得了明显成效。主要工作如下：

## 一、前段工作总结

### (一)广泛宣传培训，强化农产品质量安全意识

根据农业厅农办发[ ]44号文件精神和《关于印发全区农产品质量安全宣传周活动方案的通知》的工作部署，我市于\_\_年4月23-30日在全市范围内组织开展“农产品质量安全宣传周”活动，以市人民政府名义印发“两个通告”：《\_\_市人民政府关于实行蔬菜质量安全市场准入制的通告》和《\_\_市人民政府关于禁止销售和使用甲胺磷等高毒高残留农药的通告》，各10000份分发到各县(市、区)农业主管部门，由农业主管部门负责监督有关人员在农业投入品市场，乡镇、村、屯等地张贴。为了巩固“农产品质量安全宣传周”的活动成果，我们在5月25日及时召开各县(市、区)农业局正副局长、负责农业执法和农产品质量安全干部会议。专题总结与分析了前一阶段农产品质量安全管理工作情况，潘局长做了具体布置，要求各县(市、区)农业部门把农产品质量安全工作提高到一个更重要的位置。同时，会议把6月份定为\_\_市“无公害农产品宣传月”，在活动期间，各县(市、区)结合当地实际，通过广播、板报、报纸、横幅等形式，加大对农产品质量安全方面有关政策、法规、标准、技术的宣传，形成全社会关心、支持农产品质量安全的良好社会氛围。据统计，全市在城市社区和县(市)悬挂横幅共250条，制作宣传板报17版，在乡、镇以及交通要道张贴宣传标语1680张，共出动技术人员231人，车辆58台次，在主要农产品市场、集市和重要村、屯开展农产品质量安全宣传，张贴和发放宣传资料23000份，全市共举办各种无公害农产品知识宣传培训班45

期4000人次。大新县农业局组织农业、水产畜牧、工商、卫生、安监等部门开展现场咨询宣传活动，共挂横幅\_条，张贴标语530条，印发宣传资料8500份，向群众宣传无公害产业和绿色食品知识，以及严禁销售和使用高毒高残留农药等有关知识。扶绥县农业局上半年结合“科普活动周”、“打假护农保春耕”等活动，认真做好无公害农产品生产和农资打假的宣传、发动工作，在农贸市场、中小学、餐饮企业、农药经营户及重点村(屯)张贴宣传市政府两个“通告”及宣传横幅25条，并采取“县一乡一村”三级联动的培训方式，累计开办各类培训班17期，培训人数1116人，向乡镇农技干部、农资经营者、农民技术员及农民群众培训了无公害蔬菜生产技术、生态种养技术、禁止销售及使用高毒高残留农药的新规定等相关知识和法律法规。

通过多形式、多角度、多层次的宣传活动，我市群众无公害生产意识有了明显提高，在生产中不再滥用高毒高残留农药，逐步采用捕食螨、诱虫灯等生物技术来防治农作物病虫害，提高了农产品的质量安全水平。

## (二)严格把关，加大农业投入品综合整治力度

根据农业部和自治区农业厅的农资打假电视电话会议精神以及《\_年##省农资打假工作方案》的部署和要求，我市成立了农资打假和毒鼠强专项整治部际协调小组，制定整治工作方案。市农业局先后召开各县(市、区)农业局长、主管农业执法工作的副局长、执法大队长、植保站长等人员会议两次，对农资打假工作做出具体部署，会后，各县(市、区)结合当地实际制定种子、肥料、农药等专项整治工作方案。我市从3月初开始，开展了声势浩大的农资打假活动，加大农药、化肥等农业投入品综合整治力度。据统计，全市共出动执法人员10\_人次，出动车辆254台次，检查市场\_8个，检查单位862个，检查生产企业20个。通过检查立案查处违法案件62起(其中种子10起，肥料52起)，罚没款15.66万元，挽回经济损失86.8万元。

我市通过开展种子、肥料、农药等专项整治，有效防止甲胺磷、甲基对硫磷、氧化乐果等高毒高残留农药上市流通。同时，在严格做好农业投入品监控工作之中，一些县还重点搞好农药分类经营工作，如扶绥县帮助农药经营者按农药毒性或防治对象、作用方式等进行分门别类置放、销售，便于引导群众正确选购和使用对口农药进行病虫害防治，深受群众欢迎；宁明县和大新县在整治中，要求各农药店设立瓜菜用药专柜，极大的方便了群众。

### (三) 强化落实，推进农产品质量建设工作

#### 1、成立\_\_市农产品检测中心，积极开展有效监测。

今年，市政府将建设农产品质检中心作为为民办实事的重点项目之一，市财政拨出专款用于农产品质量检测中心建设。抽调人员组成专门工作机构，制定了我市农产品质检方案并组织实施，在2月份落实了实验室，完成仪器设备购置安装和调试工作，开始对我市的蔬菜农药残留情况进行抽样检测，主要检测农药种类为有机磷类和氨基甲酸酯类。检测地点定在扶绥县(两个生产基地、两个批发市场)、宁明县(两个生产基地、一个市场)以及江州区(两个主要市场和两个生产基地)，对这6个基地和5个市场进行定点定时检测，掌握我市蔬菜的农药残留大体情况，为正确引导农民生产、推进我市无公害产业发展提供科学的依据。至今为止，检测中心共进行了6次检测，检测蔬菜样品7\_个，有100个样品超标，蔬菜农药残留超标率\_%。从几次的抽检结果中发现，我市的蔬菜农药残留超标率下降很快，从第一次超标率为44.3%到第六次2.5%，下降了41.8个百分点，这是我市蔬菜质量安全生产中一个好势头，主要是各县(市、区)的高度重视，切实做好农产品质量安全的各项工作，加强对农民生产用药的指导，严肃整顿农业投入品市场等措施，很大程度上降低了蔬菜农药残留的超标率。

#### 2、抓好无公害农产品生产基地申报工作。

今年我市计划申报有七个县(市、区)26个生产基地，其中蔬菜基地11个，粮食基地2个，水果7个，茶叶4个，其他2个。上半年有11个基地已上报材料，已申报了6个无公害农产品基地，目前有驻龙州##省亚热带作物研究所试验站和##省农垦国有先锋农场无公害茶叶生产基地已经通过认证。市农业局对这几个无公害农产品基地加强管理指导和无公害技术培训，帮助做好示范工作，带动当地乃至全市的无公害农产品标准化生产。

### 3、加强农业生态环境建设

农业生态环境是农产品质量安全的基础，生态环境好差直接关系到无公害农产品基地建设的质量。我市\_\_年立足于保护和改善农业生态环境和生产条件，全面推进生态示范建设。一是完善扩大以沼气为纽带的“猪+沼+果(菜)+灯+鱼”、“免耕稻+鸭(鱼)”、“捕食螨示范推广”、“频振灯灭虫”、“生态富民示范村”等模式建设，扶绥县柑桔害虫综合防治采用“以螨治螨”生物防治技术，同时配套安装频振式诱虫灯诱杀害虫和悬挂黄板诱杀蚜虫和粉虱，新技术的应用使各示范片已实现了连续2个月不使用化学农药，大大减少了果园的农药使用量、使用次数和果农劳动强度，有效降低了水果的农药残留量，明显提高了果品品质，增强了市场竞争力，增加了果农的经济收入。二是重点抓好无公害瓜菜基地建设(主要抓江州1个、宁明1个、扶绥2个共4个无公害示范基地建设)。江州区归龙瓜菜基地采用频振式诱虫灯后，使用农药大大减少，经送南宁市检测全部达标。三是从黑皮冬瓜、果蔗、指天椒，龙眼、茶叶等优势品种着手，制定本市特色农产品的标准生产和操作规程，培育一个具有本地特色的绿色产品品牌，提高知名度和市场竞争力，凭祥的夏石镇黄花菜等农产品计划在年内申请有机食品。

(二)明确重点，搞好和完善农产品质量安全的五个环节及六大体系

1、要抓好农产品质量安全的监控，必须大力加强农产品产地环境、农业投入品、农业生产过程、包装标识和市场准入等五个环节的管理。

## 加快无公害农产品生产基地建设和产地认定

目前为止，我市农业系统申报无一农产品获得无公害农产品、生产产地认证。下半年，我们要加强无公害农产品基地建设，开展无公害农产品产地认定，各县(市、区)要根据农业厅桂农办发[ ]44号文件精神及《\_\_年##省\_\_市种植业无公害农产品产地和产品认证工作实施方案》的工作部署，对照产地认定条件和申报程序，积极组织申报，将基地建设任务和产地认定指标细化，加强领导，加快产地认定步伐。在组织无公害农产品产地认定过程中，应把农业生态环境条件作为重要标准。农业部门要与环保等部门一起，严格农产品产地环境的管理，重点解决化肥、农药、兽药、饲料等农业投入品对农业生态环境和农产品的污染。要抓紧制定相关农产品的产地环境标准，全面开展农产品重点生产基地环境监测，采取切实有效的农业生态环境净化措施，保证农产品的产地环境符合要求，从源头上把好农产品质量安全关。

## 建立农业投入品的禁用、限用制度，进一步开展农业投入品综合整治

要全面贯彻落实关于禁用限用高毒高残留农业投入品规定，严格控制高毒高残留农业投入品的生产、经营和使用。对种子、肥料、农药等投入品的生产经营要从严准入，严格登记审批，依法加大对高毒高残留农业投入品生产经营企业的排查清理整顿力度，大力推广高效、低毒、低残留农药和生物农药，推行综合防治和生物防治。今年要在晚稻和秋冬菜备耕期间，联合有关方面的执法监管力量，集中整治一次，切实加大执法力度。今后要逐步建立起规范的监督检查制度，定期加强对农业投入品生产和经营单位的监督管理，强化对农业投入品质量安全的监督抽查，加强标签标识管理，推行

农业投入品连锁经营，建立质量追溯制度。

注重生产过程，大力推广无公害农产品标准化生产技术

发展无公害农产品，必须大力推行标准化生产，严格按照无公害农产品生产操作规程进行管理。认真执行200项无公害食品行业标准和自治区级无公害生产操作规程，并根据不同区域、不同品种的不同管理要求，加快研究开发无公害农产品生产技术，形成具有地方特色的生产操作规程，为生产者提供技术指导；另一方面，要通过农业标准化生产综合示范区、示范点、示范基地的建设，大力推行农产品的标准化生产、规范化管理。

抓好包装标识，建立追溯制度

要根据不同农产品的特点，逐步推行产品分级包装上市。对包装上市的农产品，要标明产地和生产单位，建立农产品质量安全追溯制度。凡列入农业转基因生物标识管理目录的产品，要严格按照农业转基因生物标识管理规定，予以正确的标识或标注。下一步，我市要建立一个无公害蔬菜专卖店，各县(市、区)也要找业主建立专卖店。

抓市场准入，加强农产品市场质量安全监管

巩固和完善农产品市场质量安全准入。农产品市场质量安全准入是一项提高农产品质量、保障人民消费安全的民心工程，要进一步巩固和加强市场准入工作，充实检测力量，完善检测制度，做到未经认证、检测的产品不得入市销售。在此基础上，进一步拓宽市场准入的路子，实现关口前移，由市场检测向基地检测延伸，扩大范围，由蔬菜检测向果品等其他产品检测延伸，系统控制，由分段检测向全程质量控制延伸。

二是要加强学习，掌握农产品质量建设和管理工作的新知识、新办法。质量标准、认证认定、监督检验、准入壁垒等很多

工业上常用的术语和知识，现在被广泛地引入农业，引入农产品质量建设和管理工作，这是经济发展的必然结果。面对这些新理论、新知识，我们从事农业行政管理的同志，不能固步自封，而是要加强学习，尽快掌握和领会新的知识、新的管理方法，提高我们的工作水平。

三要拓宽工作思路，探索农产品质量建设的新路子。要围绕提高农产品质量和市场竞争力，调整工作思路和工作重点。要从生产环节的管理转向产前、产中、加工、流通全过程的管理，加强农业标准化、农产品质量认证认定、农产品质量监督检验管理，既对农业生产者负责，又为农产品经营者和消费者服务。

四要积极争取投入。农产品质量建设从标准的制定实施、检测机构的建立、检验工作的开展，到农业环境、投入品的整治等等都是公益性、基础性工作，要争取政府财政和农业系统内部的项目和资金支持，为农产品质量建设提供资金支持和保障。

五要协调配合，共同做好农产品质量建设工作。全面推进农产品质量建设，需要社会各界的广泛支持和通力协作。农业部门要主动向政府汇报，与有关部门沟通，争取方方面面的支持和配合，为农产品质量建设创造良好的外部环境。在具体工作中，要争取新闻媒体加强对农产品质量建设的正面宣传引导，增强全社会的农产品质量安全意识。同时要与新闻界沟通好，慎重对待各种农产品质量安全信息，在未经权威部门确认前，尽量避免不实宣传，以免造成不必要的社会影响。

## **安全管理员年终总结篇十二**

为了更好的落实集团公司《关于进一步加强安全生产工作的决定》和集团公司《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》，充分认识安全生产工作的重要性，搞好安全生产工作，

体现“关爱生命，以人为本”的宗旨，全面做好安全生产工作，坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，进一步强化各级领导对安全生产工作的重视，大力推进安全生产各项工作，落实安全生产主体责任，加强安全生产监督管理，认真落实各项条款并大力宣传《决定》的科学内涵和重要意义，按照《决定》和《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》要求进行了全年工作安排。

## （一）、明确安全目标 落实安全责任

我公司高度重视安全生产工作，把安全工作摆到各项工作的首位。每年，我公司把安委会安排为第一个会议，最先研究部署安全生产工作。我公司按照集团公司提出的：“四个杜绝、三个不超、一个确保”的要求，结合我公司的实际情况，明确了我公司全年死亡事故为零；全年重伤不超过2起以上事故为零；重大火灾、爆炸事故为零；一次造成直接经济损失10万元以上事故为零；交通特大事故为零和特大、重大污染事故为零，“六个为零”的安全工作奋斗目标。随后，对内我公司召开了安全生产责任书签字大会，与公司内各分公司、车间、队、项目部、机关科室签订了安全生产责任书，与副科级以上的领导干部签订了安全风险抵押合同书，制定了《公司各单位、项目部副科以上领导实施安全风险抵押金制度的管理规定》，使每位管理者和员工的经济利益与本单位和个人的安全责任直接挂钩。对外我公司同乌石化总厂、股份公司签订的甲乙双方工程施工及安全生产服务合同以来，我们体会到，签订合同很有必要，这是约束我们甲乙双方的一份法律文书，也是对甲乙双方负责任的一份契约。通过这几年的运转，我们甲乙双方都在履行自己的权利和义务，通过合同强化了风险管理的责任和利益，规范了甲乙双方的行为，细化了QHSE体系标准，为我们在炼化企业施工安全提供了保证。同时全年每季度召开一次安委会，对本季度的安全生产情况和对下一季度的安全生产工作进行安排，及时发现安全工作的薄弱点，采取措施完善工作，确保目标和责任制的落实实现。

## (二)、做好基础工作 夯实管理基础

一是构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。我公司在20\_\_年通过qohse体系认证的基础上，进一步加强了对体系运行工作的管理、检查、考核和持续改进。在认证办公室的指导下认真开展了风险评价和环境因素识别及体系文件的完善工作，并按计划开展内部审核。对内审中出现的问题积极整改，严格按期限完成，公司组织跟踪验证。在健康、安全、环境隐患评估时，采取了自下而上的方式，通过基层分公司、车间、队、项目部、公司二级评审组审核，形成了我公司重大环境、职业健康安全评价报告。

二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可循。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。此外，还健全了公司领导与基层分公司、车间、队、项目部定点联系制度，要求公司领导干部定期参加基层班组安全活动，通过这一方式推动基层班组安全活动的深化。公司通过安全例会，现场抽查等方式对制度的执行和落实情况指导，并每月进行奖评考核，1~10月对各类违章和违反规定的行为考核了13320元，对安全管理工作做得比较好的单位和个人奖励1600元。

三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。年初，我公司制定了全年的安全教育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育，全年教育2338人次。培训教育以集团公司安全管理文件、事故通报、安委会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标准规范、作业指导书、装置(设备)知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将“反三违、查隐患、促整改”活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。同时，组织了180名特种工培训取证工作，企业法人、项目经理、安全管理人员，共计52人次参加了自治区建设厅举办的安全知识

考核岗位任职资格培训，不断提高了各岗位的理论水平和实际工作能力，9人次参加了自治区建委和集团公司举办的安全管理人员上岗资质培训，全部通过了考试，取得了上岗资质。

针对六月份全国安全生产月，组织公司12个单位举办了关于安全生产的黑板报比赛，并选出两块参加总厂的安全环境的黑板报比赛。并且还参加了乌鲁木齐市建委组织的安全月黑板报比赛，在“安全生产月”活动期间，编制了100道有关安全环境的竞赛题发放各单位，全公司近700人参加了安全知识竞赛活动，组织各基层单位在安全基础管理及施工现场开展“八八查八规范”。

## 安全管理员年终总结篇十三

紧抓职工日常培训，充分利用计算机随机选题、审核的优点，切实提高了职工学习的积极性。为丰富我矿安培中心题库，更好的为培训工作服务，积极组织调动12名优秀的专业技术人员，在系统自带题库及公司16个工种的题库基础上，增补编制24个工种的题库，使我矿的培训工作的针对性，更具说服力。

在对职工日常培训的考核结果及区队、公司的反馈信息做分析后，积极组织推行了运输管理、机电维修、风电闭锁、信号把钩、绞车司机、采煤司机等专项培训，由我矿聘请厂家专业维修人员、资深技术人员进行现场教学，实现了理论与实操相结合的培训模式。今年以来，组织机电工现场模拟教学4次，共培训机电工264人，另外组织了绞车司机专项培训42人，采煤司机专项培训59人，风电闭锁专项培训70人，在三季度集团公司组织的比武中，我矿取得了3个状元的好成绩。

针对我矿机电工技术薄弱的问题，从今年4月份曾接受过机电培训的26名机电工中抽出7名表现优异的机电工，帮带本期新参加培训的机电工。通过培训使每名学员可以熟练处理井下

常用电器设备的常见故障，提高了机电工现场处理故障的能力，我矿今年机电设备升井返修率比去年降低了15%。

为保证运输安全，积极组织对采、掘、开、运输、安全8个单位的159名班组长以上人员进行了公司下发的“15条禁令与30项标准”专项培训与考试，切实提升了管理人员的专业素质。

为提高我矿隐患排查与治理的实效性，在组织啦啦啦全体干部职工多次交流会之后，创新的提出了“专项治理月”的概念。即对全矿整月的隐患进行分类汇总，通过数量的比较将本月数量最多的隐患类别做为下一个月的治理重点。然后组织安全、生产、技术、运输、机电、通风六个职能部室针对此隐患类别分线路进行彻底排查，找出区队存在的共性问题与个性问题，然后通报并督促整改，在达到整改期限后再进行严格的复查，对未按要求整改的单位进行加倍处罚，并通报批评。

在10月份的皮带专项治理月中，啦啦啦联合机电科分五条线路对井下皮带进行细致排查，共查隐患46条。其中共性问题有h架距里帮不足0、5米□h架下有浮煤堆积、缠绕杂物、皮带跑偏、皮带纵梁弯曲不直，为督促区队进行有效整改，啦啦啦制定《皮带综合管理罚款标准》并严格按照标准进行复查，井下皮带面貌焕然一新。

在专项治理月推行的同时，又创造性的将专项治理应用于区队，将全矿整月隐患分区队进行汇总排列，把当月隐患最多的区队作为下一个月的重点管理对象。10月份机掘队隐患较多，被列为11月的重点管理区队，在与机掘队区长、书记座谈之后，切实提高了管理人员的责任意识，他们写保证书，亲手抓培训、自查自纠工作，11月份隐患总数下降了35%。

## 1、加强隐患排查，保证闭合管理

通过组织安检员日检查、安全突击小分队、周三安全大检查、

专项治理等活动，在整个生产过程中形成密集的安全检查网络。对于检查出的问题，督促区队严格按照“五定”原则进行整改，确保隐患排查的闭合管理。

## 2、抓住重点区域，注重过程管理，积极配合增收节支工作，杜绝重复施工

啦啦啦一直作为公司的重点管理项目，由于此工程巷道断面较大，浇筑困难，且运输线路较长，在此处施工期间，积极组织职能部门24小时跟班，加强顶板和现场管理，对运输过程进行严格把关，确保工程稳步安全推进。狠抓现场施工以及施工结束时的验收，避免和消除因施工不当造成的返工，或者材料和配件的无谓损耗和浪费现象。

在1121工作面撤架、12212工作面安装或遇到特殊地质构造等重点工作时，积极组织啦啦啦轮流跟班盯守，确保施工单位严格按照规程措施施工，坚决做到不安全不生产。

由于现场管理、隐患排查和责任落实力度的加大，今年区队隐患总数较去年同期下降了33%，当班解决的隐患比例上升了31%。

## 3、开展自查自纠，完善规章制度

今年以来，啦啦啦牵头，联合技术部、生产部、机电科组织了多次全矿性的“自查自纠”活动，针对全矿制度、规程措施、地面资料、井下隐患进行了全面细致的自检互检工作，共发现并整改隐患132条。对于规程措施方面发现的问题，要求技术部组织重新审核、校对、审批，切实有效的提高了各种资料的严密性，使之更好的对生产进行指导；对于井下存在的安全隐患，由啦啦啦汇总，并全程监督整改到位，有力的保障了安全生产。

充分借鉴“白国周”班组的安全生产经验，结合矿区工作实

际，将岗位双述、三分钟安全预想、互保联保协议、二次风险抵押和班评估等机制融合在一起，制定了独特的安全“六星”管理体系，即将安全管理、质量管理、生产管理、技能培训管理、日常行为规范管理和重点培养管理等六项各对应一颗星，通过分段管理，合并考核争星，并将考核结果与工资挂钩。“六星”管理制度的实行，明显提高了职工的安全意识和质量意识，做到了安全目标、安全责任、安全压力层层分解，形成了全员参与的班组管理新机制。今年放心区队覆盖率达到91%，有效保障了我矿安全生产6周年的实现，为我矿再创安全新周期增添了信心。

为杜绝“三违”现象，创新实施“三违”人员“过四关程序化教育”（即安全教育培训关、直接原因查找关、综合素质剖析关、算帐警示与亲情感化关）和“三违保证金制度”。“三违”人员不仅要到啦啦啦接受再教育、再感化，而且要缴纳“三违”保证金，保证按章作业，到年底若再无“三违”则将保证金全额返还。通过这两种方法双管齐下，有效制约了“三违”现象的发生，今年我矿的重复三违率一直保持在“0”水平。

### 3、积极引进本质安全管理体系

通过与锦界煤矿、中国矿大的交流，积极组织我矿安全管理人员与中国矿业大学合作安装了本质安全管理系统，内容涵盖了对隐患、“三违”的统计与分析，数据关联，风险管理，区队考核等内容，不仅条理清晰又做到了精细管理，实现了“人、机、环、管”的协调统一，大大助力了我矿安全生产的实现。

4、加强内部管理，增强服务意识，提出绩效考核新机制创造性的将隐患、“三违”、正反两面现场会、值班情况、领导评价等方面加入绩效考核的范畴，并定期与职工开会进行。

# 安全管理员年终总结篇十四

今年开学以来，我校依据市、区《关于加强农村中小學生幼儿上下学乘车安全工作》通知的精神，结合我校实际，开展了一系列专项整治工作，现将我校一年校车工作管理状况总结如下：

## 一、高度重视、健全制度，确保校车运营安全

健全制度，是校车管理工作的核心资料。近年来，我校在有关部门的关怀指导下，始终坚持制定各项校车管理制度，使我校校车的整治工作健康发展。

1、高度重视，成立领导小组。校车管理工作是上级领导高度关注，涉及到老百姓切身利益的一件大事。为切实加强组织领导和工作指导，我校成立了校车管理工作领导小组。组长由新明村副书记担任；江义小学廖校长担任副组长，由校园的安全注册主任负责及时传达上级有关会议及文件精神，协调有关单位开展专项检查。

2、确保制度上墙、管理规范。科学合理的管理制度是确保校车安全运营的有效前提和根本保证。自专项工作整治以来，我校制定了《校车安全管理制度》、《校车考核》、《接送学生车辆重大事故处理应急预案》等相关制度。

3、明确分工，层层落实职责。在规范工作中，采取切实有效的措施把这项工作做实、做细。年初，我校都按照区、镇对校车整治的有关精神，与校车司机、随车人员签订《校车行车安全工作职责书》，对在没有按规定行使职责并造成不良后果的根据实际状况进行职责追究。

## 二、加大投入、完善设施，改善校车运营环境

在新明村委会的大力支持下，在今年初重新购买一台64座的

新校车，并在车内安装gps卫星定位仪、车内监控、后车雷达，既方便了校车管理，又排除了安全隐患，使学生上下学乘坐校车安全系数高了。

### 三、排查隐患，加大整治校车违章力度

平时要求司机做好出车前常规工作检查，发现问题及时上报维修，平时严禁超载、超速，在行车途中要求学生扣好安全带。

透过一系列管理整治措施，使我校校车各类交通违法行为明显减少，校车驾驶员、学生、教师、学生家长的交通安全意识得到增强，校车管理规范有序。

安全管理年度工作总结模板

## 安全管理员年终总结篇十五

1、我分公司深入贯彻落实安全生产法，于xx年1月1日与全体员工层层签订了安全生产责任状，按照安全生产奖惩制度对违章、违纪、违规、安全生产事故等本着“四不放过原则”进行了相应责任追究。

2、为进一步加深员工对“三项制度”的掌握和理解，使制度切实得到贯彻落实，分公司将规章制度汇编成册，发放到了每个岗位。

3、对安全生产目标进行了层层分解，责任到人，并建立了相应考核制度。

分公司主要负责人及安全管理人员均参加了由市安监局组织安全管理人员培训；特殊工种作业人员按县安监局和技术监督局要求已完成全员培训，并做到了考核合格持证上岗；对其他从业人员分公司按照年度安全教育培训计划每月进行了一次

安全教育培训，并根据教育培训需求进行了安全操作规程、岗位操作规程、化工企业八大作业规范、应急救援知识、法律法规等相关知识进行了考试，考核结果与工资奖金挂钩。

为贯彻落实上级部门关于开展“xx年全国安全生产月”活动的通知精神，增强安全月活动氛围，分公司本着“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，以“安全责任，重在落实”为主题，开展了“全国安全生产月”活动，并举办了安全生产月安全知识竞赛活动。活动期间，张贴安全月宣传标语70余条。

为了深入贯彻落实国家、省、市、县及晋煤集团关于开展“打非治违”文件精神，我公司于6月份开始启动“打非治违”专项行动并研究部署落实。

1、成立专项工作领导小组。根据各级政府及总公司制定的“打非治违”专项行动的工作方案，结合本企业实际，公司成立了“打非治违”专项行动领导小组，制定并下发了“打非治违”专项行动工作方案。并组织召开了各车间、部室一把手参加的“打非治违”专项整治工作会议，传达了县政府“打非治违”专项行动的会议精神以及《集中开展安全生产领域“打非治违”专项行动实施方案》。全公司开展广泛的宣传发动工作，认真抓好查自纠工作，务必做到五到位：即领导重视到位、宣传发动到位、思想认识到位、组织措施到位，隐患排查整改到位。

2、积极营造宣传氛围。将“打非治违”专项行动与6月份“全国安全生产月”以及“危险化学品企业专项整治活动”有机结合起来，组织开展了一系列活动。

3、全面开展自查自纠。公司“打非治违”工作小组结合各级政府及上级“打非治违”专项行动方案里提出的14项重点内容和企业安全生产现状，进行了认真的对照、逐一梳理，将责任层层分解，全面开展安全生产自查自纠活动。坚持每周将“打

非治违”自查自纠结果汇总并上报公司总部。

为了使活动深入开展下去，公司领导重申：各级管理人员要认真履行监管职责，一定要把工作重点放在查隐患、治“三违”上。要做到安全隐患有人排查，整措施有人落实，整改结果有人确认的闭合管理掺式，安全部专职岗检人员坚持24小时跟班检查，发现“三违”现象严肃查处，绝不姑息。

4、及时开展应急救援演练。根据省、市、县安监局统一部署，按照总4公司活动安排，6月27日“全国安全生产演练周”期间，我公司与县政府联合，在重大危险源氨站液氨储罐区掺拟液氨泄漏事故，组织开展了一次危化品事故应急救援综合演练活动，提高了应急队伍对危化品突发事件的应急指挥和处置能力，取得了预期演练效果。

## 安全管理员年终总结篇十六

20xx年制定了公司安全管理目标，目标及完成情况如下：

- 1、重伤、死亡零事故，较大火灾，集体中毒零事故。各项目均未发生重大事故及伤亡事故。（完成）
- 2、一般轻伤事故（100050000元内）频率在3.24%以下，每年以10%递减。各项目均未发生轻伤事故或未遂事故，可能存在的重大安全隐患当场得到及时的整改。
- 3、施工现场安全达标100%，优良率85%。（从公司安全生产、文明施工综合考评结果来看，安全达标率100%，优良率86.5%以上。）；由于本年度在施项目手续不全，无法申报文明工地。
- 4、施工过程中污水、扬尘、噪声、废弃物排放符合国家和地方标准。未发生环保事件。

5、无污染、无投诉事件发生。

1、安全帽2565顶，共计45510元；

2、各规格安全网共5049片，密目网共11015片，共计539001元；

3、配电箱、开关箱69台，共计102089元；

4、木架板，共计6496块，共计428750元；

6、教育培训费用，共计21085元。

1、日常检查。对各项目部定期进行安全检查。每周至少一次对各项目部进行日常巡检，每月中旬进行月中检查，月末进行公司联查，在对各项目部安全检查中，对查出的问题或存在的隐患，及时下发了整改通知单，随后又进行了复查，基本全部整改到位。据统计共下发了9份整改通知单，处罚金额共计陆仟柒佰元（6700元）整；对分公司和联营项目进行检查，通过检查与去年相比有了很大的改进。

2、制定20xx年的安全生产管理目标，编写项目安全生产责任状；召开安全生产专题会、并签订了22份责任状。

3、针对项目部。制定了项目部安全生产、文明施工管理办法及各项目部安全资料填写的规范；对新开工程的安全生产、文明施工方面进行项目安全交底；对各项目部的专项方案进行审核；并对各项目部新入场的工人进行三级安全教育。本年度受教育的新入场工人1365人，转场工人86人。

4、职业安全健康贯标通过。整理重新修订贯标资料，确保公司顺利通过外审；

5□20xx年度安全生产月活动圆满完成。制定安全生产月活动

实施方案，并按方案完成了相关活动和内容。

6、加强安全资料的整理把关工作。对竣工工程的安全资料备案审查顺利完成。其中包括赵县二、三期项目、军创项目、天滋嘉园项目、和长宏大厦项目的安全资料审查。

7、组织开展安全教育培训、交流工作，对项目人员进行了新标准、新规范的培训和学习；保证“三类人员”和“特种作业人员”持证上岗，协调配备项目部专职安全生产管理人员。本年度三类安全人员换证33人，新取证27人。

8、办理了集团公司安全生产许可证的变更、年检和延期工作。

1、管理粗放不细致，个别细节问题抓的不到位。项目部管理人员对安全生产、文明施工方面要求起点不高□20xx年将进一步加强对项目管理人员安全教育培训工作。

2、施工现场特殊工种配备不齐全□20xx年将严格要求各项目特种作业人员持证上岗，对未持证上岗的给予处罚。

3、临时用电中，存在开关箱不一致、一闸多用、部分设备未接保护零线□20xx年将加强对进场的开关箱的进场验收，不符合规范和集团公司安全手册要求的禁止进场使用。

4、临边防护不到位，电梯井口、内防护不规范□20xx年将要求各项目严格执行集团公司实施的《现场安全文明施工管理标准图册》。

5、脚手架搭设不美观，外露头长短不一，安全网防护不严密□20xx年进一步加强各项目部对架子工的安全技术培训。

6、高处作业人员安全带系挂不全或系挂不正确□20xx年要求项目管理人员加强对高处作业人员的安全教育培训，对高处作业人员安全带系挂不全或系挂不正确进行教育引导，情节

严重的给予处罚并清离现场。

7、日、周、月安全教育不规范，甚至有些项目根本未执行教育工作□20xx年将对项目安全员针对安全教育进行专业培训。

20xx年即将结束，但安全生产工作是一项长期的工作，公司领导十分重视，不论过去、现在，还是将来，公司在安全问题上投入了大量的精力、人力和财力，公司安全部将以20xx年为新的起点，进一步加强对安全工作的管理，加大安全生产监管的力度，严格执行各项制度，促进安全工作更上一层楼，为公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

20xx继续贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，按照“统一领导、落实责任、分级管理、全员参与、持续改进”的原则，消除各类安全隐患，切实抓好安全生产管理工作，确保实现公司安全生产管理目标，以下为安全管理部20xx年的工作计划：

## 一、安全管理目标

- 1、重伤、死亡零事故，较大火灾、集体中毒零事故。
- 2、一般轻伤事故（100050000元内）频率在2.92%以下，每年以10%递减。
- 3、创建省级文明工地：手续齐全的项目必须创建省级文明工地，无手续的项目按文明工地要求施工。
- 4、施工现场安全达标100%，优良率90%。
- 5、施工过程中污水、扬尘、噪声、废弃物排放符合国家和地方标准。
- 6、无污染、无投诉事件发生。

## 二、要求

1、各项目部根据本项目的具体情况制定本项目的安全管理目标，并分解到项目各管理人员、作业班组。

1、建立健全安全生产规章制度，落实安全生产责任制。各个层级、单位和人员，全面签订责任状。同时严格要求各项目部与生产一线班组长签订安全生产责任书，层层落实安全生产责任制。

2、为使安全生产深入人心，人人树立“安全第一，预防为主”的思想，公司将健全安全生产教育制度，定期或不定期进行安全宣传教育，对全体员工进行安全教育培训工作。针对现行的规范、标准，每季度进行一次安全教育培训。

3、定期召开安全生产例会总结、解决、布安全生产工作，并及时通报各项目部安全生产中出现的问题隐患。

4、定期进行安全生产检查，并根据季节变化开展各项专项安全生产的检查工作，如季节性安全检查、防雷电、防火、防中暑等。

5、加强工程项目安全防护设施的定型化和标准化管理。如：临边洞口防护、二级箱防护、安全通道等防护设施的统一化和重复利用的管理，使公司最大程度上节约成本。严格执行集团公司实施的《现场安全文明施工管理标准图册》，不实施的将加大处罚力度！

6、加大对大型机械设备的管理，凡未持证上岗人员一经发现，立即停止作业限期换人，并按规定给予经济处罚。加强施工现场高处坠落和物体打击的防范和检查，严格按标准做好安全防护工作。

7、为进一步搞好安全生产工作，防止突发事件的产生，公司

将会实地开展应急预案演练，提高员工和管理人员的安全思想意识。

8、夏季做好防暑、防汛、防雷部署工作；冬季施工做好防冻、防滑、防火等工作。

9、狠抓安全教育和特殊工种持证上岗工作，各工地认真开展周一安全例会及教育制度，对施工人员进行安全教育，强化和巩固职工的安全意识。

10、认真搞好现场巡查工作，巡查原则是发现问题，限期整改，到期复查，超期处罚，对违背强制性条文或存在安全隐患的部位，勒令停工整改。

11、加强公司形象管理，每个工程都代表着公司的形象，体现公司的管理水平，因此安全部在20xx年的工作中会同各部门一道，要求各项目部切实把工作做细，做出能够体现企业文化的形象展示。

听听汇报。一听专职安全员汇报工作；二听分包队伍汇报有无发生意外事故；

查查资料。安全资料是否与施工形象、技术资料同步；安全教育例会纪要和教育人签名。

审审证件。要求特殊工种人员在具备能力、素质的同时，持证上岗。20xx年我们安全管理部将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，遵循“生产必须安全，安全才能生产”这个核心思想落实到每一项工作当中，提高员工的安全意识，切实防范事故的发生，确保公司年度安全生产目标的实现。把安全生产工作抓严、抓紧、抓实、抓好，为集团公司的腾飞发展，继续做大做强，做出新的贡献。