

# 加薪申请书经典(汇总19篇)

低保申请书是一份非常重要的文书，它能够反映我们的经济状况和困难程度。我们搜集了一些学生会申请书的成功范文，希望能够给你写作提供一些启示和思路。

## 加薪申请书经典篇一

尊敬的领导：

首先占用您宝贵的时间来看完这封信，我是开发部的xx，我现在的工作是负责公司所有的平面设计工作等。

我一直认为来到咱们公司对我来说是件很幸运的事。无论是工作还是在做人上，在这里我都学到了很多。目前我还是比较喜欢这里的工作环境和这里的工作的，所以在公司的这个岗位上我一直是兢兢业业、勤勤恳恳地认真对待我的每项工作，与公司共同进步共同发展。

最近一段时间工作一直比较忙，几乎是每周满负荷工作的，有时晚上会经常加班，这个门卫知道，因为我有段时间经常是在晚上7点之后回家的。主要是忙展会和伊朗的9个包装及内贸的4个包装，这些忙完之后接着是忙公司的画册的事。我来公司都这么久了，我一直在为生存问题发愁。我想申请加薪，万望您能体谅一个下属的万般难处！

本来想和你面对面的和您坦诚的交流一下的，但考虑到您的工作那么忙，所以就不敢冒昧的打扰您而给您写了这分申请报告。衷心的期待您的答复！

申请人：

申请日期：

## 加薪申请书经典篇二

你好

我叫\*\*\*，是\*\*\*\*部的一名保安员，保安岗位很重要，保安部作为公司的门户，时刻代表着公司对外的形象，我作为一名保安员时刻铭记这一点，在自己的工作岗位上一直勤勤恳恳，兢兢业业，由于是倒班班制，现工资也是公司最低的岗位工资，特申请加薪，工资有原来的\*\*\*\*元调整到\*\*\*\*元（例如3500元调整到4000元）

望领导予以批复

部门领导签字：

申请人□xxx

年 月 日

## 加薪申请书经典篇三

敬爱的领导：

您好！

随着我公司的不断发展壮大，我个人的能力也在不断的提升和进步。我感谢公司领导对我的栽培和帮助，我非常的信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责范围和工作强度，我希望月薪是x元（在原基础上增加300元）。

如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身

体健康来说是不公平和不值得的。

提出这样的薪金要求，并不是居功自傲，我所付出的谈不上功，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。

我相信，只要付出，就会有收获！如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到xxx元月薪的要求，我诚恳的希望您能提出诚肯的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我应该做到的。

期待您的答复。

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

## 加薪申请书经典篇四

尊敬的某总、刘经理：

时间过得很快，来到贵企业工作，转眼已一年有余。亲眼看着我们xx这一年一步步走过的脚印，看到这一年的变化和发展，真的非常高兴。

作为工作的企业，这一年中□xx各方面的工作有了一个整体的

提升，培训部的工作走上正轨，行政部的工作不断系统化、科学化，营销部的业绩有增无减，制作部的工作持续规范化，都是在朝良性方向发展，这一切真是一个令人欣慰的成绩。

作为个人，自入职xx以来，感受到xx对职员最真诚的关怀和培养，受到几位领导的器重、关怀和帮助，都铭记于心，也会在未来的工作中再接再厉努力进取，不断发展自己，为企业作出更大的贡献。

目前企业处在极需快速发展阶段，有很多需要完善的地方。人最重要的是思维，是意识，在这点上对本企业各方面的客观要求和思维意识，本员工应该算是积极的、特别要求进步的同志，也随时随地在向各位同事宣扬贯彻各种进步思想，期望他们可以同样进步，以厂为家，有主人翁精神，为我们企业的发展扩大潜力。其实最重要是大家的思想观念中应该抛弃那种落后的观念和工作方法，以先进的、科学的现代理论和方法指导工作并运用，这样企业才能在现代激烈的竞争中立足并发展，而这正是一年中我为之努力的重要工作。

部门事务是我的主要工作之一，致力于企业 的建立与完善工作，目前已完成 体系和 体系， 体系正在建立中，并且在日后的工作中都需要持续完善和改进。对于企业的规范化、程序化和科学化，这些都是具有长远意义和价值的工作。营运方面长期协助领导管理思想的体现，设计各项工作表格，跟进各项规定的实施，加大执行力度。进行申请生产许可证要求文件的统筹整理拟制，完成整套文件体系。本员工在文笔方面略有心得，对xx里文笔起草拟制作了很多工作，同时也设计了较多简单广告牌宣传单等，省去公司这些方面的一些麻烦。而在下阶段，企业管理系统的完善加强及培训部、营运部工作是工作的重点，这跟企业的发展也是息息相关的。在这一年中虽然不敢说个人在企业工作中发挥了怎样的带动作用，但绝对积极主动出谋划策、全心全意为企业发展鞠躬尽瘁。非常高兴在企业的运营中能够发挥自己的作用，为企业的进步和发展尽到自己的力量，而这同时也是我个人价值

的重要体现。

薪酬是衡量工作价值的最佳标准，我们员工也非常理解在追求利润最大化的情况下□xx会需要降低各种成本。不过企业经营本身的目的是为了获取经营利益，工资福利的目的则是开发企业的人力资源、最终提升企业的经营效益。对于企业外部而言，薪情的好坏影响到企业的外部竞争力(如知名度、美誉度、优秀员工等)，进而影响到企业的生存和发展;对企业内部而言，薪情的高低直接决定了员工工作的绩效、心情的好坏。从某种程度上说，好薪情给员工带来强大的激励，带动工作积极性;反之增加怠工情绪，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

就目前市场行情和所知道的情况、朋友同行，根据、类的行业、岗位和工作内容、工作年限的不同，一般薪酬在~左右。因为我们企业在目前各方面体系正处于完善阶段，客观说，薪酬福利体系有所欠缺暂时没有定期加薪也是能够理解的，所以特提出加薪申请，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的激励。如果本员工工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步。望几位领导给予批准为感!

衷心祝愿几位领导事业如日中天、公司蒸蒸日上财源广进!

此致

敬礼

申请人□xx

申请日期□20xx年11月5日

## 加薪申请书经典篇五

尊敬的领导：

我是零售部商品专员xxx自x年x月x日到公司入职至今已有x年。这x年里，我从一个对商品知识完全不了解，到现在能熟知商品大部分业务，能在与同事、终端及相关部门的沟通协调下完成各项日常工作；我知道这些都是公司给予的良好平台，离不开同事们的帮忙协助，更离不开领导的栽培教育。

当初接触到这个岗位，以为不就是给终端补发货品，负责新品上柜及销售跟踪，这有何难，随着接触的越来越深才感到并没自己想象的容易。商品专员，它是一个服务型的岗位，可以说是各终端的后勤保障，既然是后勤就要求注重细节，这一点我深有体会。例如门店补货，有时某款货品的其中一个尺码门店仓库已经足够，但门店补货人员没注意到而多补，这是不允许出现的，一开始我从未留意过这一点，直到发现门店货品的某个尺码数量增多，而门店又未及时销售出库，造成库存积压，这才意识到这一小细节。所以我立刻提醒门店，并且在日常终端补货也留意起这一点。

店长把之前的业绩在系统里输进了同一天。由于新店，不仅是店员，连店长也是招聘过来，她们对系统很不熟，加上输单量多和相互没打好招呼，最终好几个人轮流输单，导致大量单子重复，而她们也未在每一单后面备注相应日期，最终财务发现系统业绩与迪索店汇到公司的款额严重对不上。最终让xx店把十来天的手工单寄到公司，我则把系统业绩清零，对着手工单把每天的销售一单一单的手工输入excel表格，面对着上百个货号，真的让人眼花，一不留神就会输错一个数字，不过最终还是成功输完，确定每天的业绩都与汇款额对上，才一一导入系统。

这期间，我很不想去理这些很乱单子，因为它会导致工作

量的增大和时间浪费；但是现在身在岗位，又怎能不管呢。最终我还是仔细输完单子，把业绩调整好。毕竟，每个人都会犯错。所以坚持、不怕辛劳又是我从这一岗位学到的。

鉴于现在的工作职责范围和工作强度的增加，希望公司领导能认真考虑从x月x日开始将我个人工资提升至3000元；如提升，我将会更加全力以赴，反之，我也不会放弃，继续努力。

## 加薪申请书经典篇六

尊敬的领导：

您好！

酒店在各位领导主管的有效管理下，经营的红红火火，并且赢得了良好的口碑！做为酒店的直接管理者，我很自豪。

为了提高员工的工作热情，为公司做出更大的贡献，同时也为体现公司和领导对待员工爱民如子的精神，现郑重向上级领导提出涨工资申请。申请原因有三：

- 1、酒店员工工资相对县城同行业工资待遇偏低；
- 2、酒店相对离县城较远，福利待遇不占优势，人员流失严重，招聘困难；
- 3、酒店因人员精简，一人兼多职，劳动强度大；
- 4、酒店将给员工缴纳社会保险，按缴纳比例，每人每月工资中需扣除200多元。鉴于以上原因，为了能更好地为公司效力，也为了使酒店能得到更好的发展，特此向公司提出加薪申请，申请给酒店员工从20xx年12月份开始工资上涨150元/月。

妥否，请批示。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 加薪申请书经典篇七

尊敬的领导：

您好！冒昧打扰您的宝贵时光，请恕原谅！但肯请您看完我的这份申请书。

我于20xx年3月有幸加入了公司，到至今已有2年多。随着公司两年多的发展，我个人的潜力也在那里得到了不断的提升和进步。在这段共同成长的岁月里。我把昊旺公司当成了自我的家，我对同事们产生了浓厚的感情，同事们给予了我即大的帮忙和支持，我感谢公司对我的栽培和帮忙。

两年多来我勤奋好学，工作兢兢业业，在激光雕切也积累了必须的宝贵的经验。同时也培训了一些新来同事，提升他们的设备操作并提高他们工作技能。同时我还学会了一些开料设备操作，并且能熟练的运用，如推台锯，锣铣机、脚踏锣机、平刨机，吸塑机等。熟悉开料、钉板、雕刻、打磨、抛光、热弯、粘接工艺。工作之余，我还自学了计算机软件，如autocad□coreldraw□photoshop□pro/e等软件，并且能熟练运用在工作中，并取得了良好解决问题。目前公司员工离职人员太大，工作忙的时候有时顶两个人的工作，压抑上有了明显的增大。近几年，广东的经济有了进一步的发展，物质上涨太大，消费高，且我的工作潜力、与同行业的技术人员的待遇差异太大。到目前为止我的薪资待遇只涨了几十元，这些问题确实影响了我的日常工作。在这种形势下，我此刻



的待遇水平显得有些单薄。已经成为我限制发展最主要因素之一。

为了能为公司效力，也为了能得到更好自身的发展，期望公司能够基于对内的公司员工手册公平性，对外具有竞争力的待遇制定政策，为我加薪。

人追求的目标越高，他的潜能发展越快，有句话叫做“下重赏必有勇夫”，这样，员工才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确激励手段，和考核标准。员工的素质高低，做多做少。做好做坏都只是拿没有竞争力的工资。对他们来说，为工作付出的满腔热情。牺牲休息时光和身体健康来说是不公平和不值得的。

以上是我的这两年来的工作成绩和对公司的推荐。如果公司认为我还未能到达加薪要求。我诚恳的请您能提出宝贵意见或推荐。让我今后有一个努力的方向目标。在提升自我潜力的同时将工作做得的更好。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 加薪申请书经典篇八

尊敬的领导：

您好！

我是20xx年11月进入公司的。首先感谢公司领导对我的关心

和重视，为我提供了这么好的工作环境。进入公司后我以乐观饱满的情绪投入到工作学习中，一直认认真真、兢兢业业地对待我的每项工作，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心，为公司的发展做出了自己应尽的责任，与公司共同进步共同发展。

所有这些都是与领导的关心和重视人才培养是密不可分的，我为能成为建龙公司的一员而感到庆幸。在这段共同成长的岁月里，我对公司的领导及同事产生了深厚的感情，我喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。更感谢领导对我的栽培和帮助，我非常信任你们。

随着公司的业务不断发展扩大，我个人的能力也在不断的提升和进步，解决问题的效率越来越高。现已做过xx绿化养护考核；蔬菜基地等工程。

现今社会发展迅速，消费水平显著提升，日常交通费用明显增大。在这种形势下，现有的工资水平已显得很单薄。鉴于以上因素，为了能更好地为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向您提出加薪申请，申请从20xx年7月1日开始工资提升到监理员2级水平。

如果您认为我现在的工作内容及质量还未能达到这个薪金标准，我诚恳地希望您能提出宝贵的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做得更好，向更高的目标迈进。

此致

敬礼

申请人：

20xx年xx月xx日

## 加薪申请书经典篇九

尊敬的郑总：

您好！

我是xx年3月进入公司，转眼已一年有余，首先感谢公司领导对我关心和重视，为我提供了好的工作环境和锻炼自己能力的机会。

内业资料的工作不仅仅是资料信息的归档整理，它还是连接工程参建五方的沟通枢纽，决定着高层领导的重要决策指令是否及时有效的传达到位。并且我还负责着“房地产信息化平台”的报建工作。

现又在内业资料工作的基础上又兼顾了一期工程1、2号楼的主管一职。负责一期工程的质量缺陷整改、安全及进度等工作，经过一个月的工作开展，一期工程的质量进度安全已按部就班的陆续完成，局部不足之处，也在逐步完善当中。

社会的发展，时代的进步，我的工资从转正后一直为2600元/月，扣除每月交纳社保，每个月实际到账工资为2315元左右，父亲在外打工，母亲是下岗工人每月补贴家用费：1000元，因此囊中羞涩，同时也考虑到我自己的个人问题。

综上所述，特此我提出加薪请求，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的鼓励，如果领导认为我工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步，希望领导对我申请能够加以重视！

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

## 加薪申请书经典篇十

xxx长：

您好！

感情，同事们给予了我很多。我感谢公司领导对我的栽培和帮忙。

在那里我不用说自我工作做的怎样样、工作态度怎样样，因为您是我的直接领导，这些您就应十分了解，您甚至能够从员工们那里得到对我的评价。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，此刻我的基本月薪是xxxx元，每个月要还住房贷款xxxx元，工资也就所剩无几，经济方面有了困难，期望领导对我的申请能够加以重视。

如果公司领导认为我此刻的工作资料及质量还未能到达加薪的要求，我诚恳的期望您能提出宝贵意见或推荐，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自我潜力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。也请您放心，如果公司不予思考，我仍然会像以前一样，用用心的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的修养要求我就应做到的。

此致

敬礼！

申请人:xxx

xxxx年xx月xx日

## 加薪申请书经典篇十一

尊敬的公司领导：

您好！

首先对您在百忙之中抽出一定时间阅读此信表示十分感谢！

自从20xx年7月进入监理部，成为监理部一员后，我深刻感受到监理部集体的这种温暖和荣誉。对此我本着奉献自我的心态一直努力的工作着，不敢有丝毫懈怠之心，在提高个人工作技术水平同时，有幸也能为监理部添砖加瓦略尽绵力，这确实是我的荣耀。

南水北调工程是国家的基本建设，又是重点工程，形象工程。受到各界人士的关注程度很高，各级领导视察的比较频繁，对工程的各方面要求很高。尤其是资料整理这方面，以后着重审查的就是资料。

我在监理部担任信息管理员一职，平时的工作就是编写监理旬报、监理月报、监理质量月报、信息月报、验收信息月报、通信管道月报、水保工程、月报、旬例会纪要、月例会纪要、专题、监理内部会议纪要、开会时需要的汇报材料及业主要求上报的各种资料的汇总。因为南水北调工程的重要性，业主有时会下发一些需要紧急处理的文件，有的时候我们已经休息了，但是他们一个电话我们就要起床开“夜班车”，经常加班加点。除了编写工作外，还完成了领导交给的其他任务和办公室一些日常事务，如考勤、公司总部要求填写的表格

和各种资料等。

监理部是我的第二个家，每次从外边回来，看到我们这所粉红色的楼房都让我倍感亲切，终于到家了，这是脑海里浮现的第一个念头。监理部的各位领导对我十分的关心和爱护，每个领导既是老师也是朋友更像长辈一样，同事们之间相处的也非常和谐融洽，让我感觉非常的温暖。因为喜欢我们的家，所以平时的工作不管有多忙多累，我都没有半句怨言，工作起来认真负责，领导安排的事情都能积极努力的完成。我对监理部的同事产生了深厚的感情，喜欢监理部的工作氛围。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。我感谢监理部领导对我的栽培和帮助。基于对监理部的热爱和对领导的尊敬，鉴于现在的工作职责氛围和工作强度，我希望月薪是\_\_\_\_\_元。请领导慎重考虑我的申请。

## 加薪申请书经典篇十二

xx经理好：

随着我公司的不断发展，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，同事们给予了我很多。我感谢公司领导对我的栽培和帮助。

我是xx年8月进入公司的，自加入公以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任，因为您是您的直接领导，这些您应该是了解的，您甚至可以从同事们那里得到对我的评价。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我的申请能够加以重视。

作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这不是我惟一的追求。

申请人：

20xx年xx月x日

## 加薪申请书经典篇十三

尊敬的公司领导：

您好！

首先对您在百忙之中抽出一定时间阅读此信表示十分感谢！

自从20xx年7月进入监理部，成为监理部一员后，我深刻感受到监理部集体的这种温暖和荣誉。对此我本着奉献自我的心态一直努力的工作着，不敢有丝毫懈怠之心，在提高个人工作技术水平同时，有幸也能为监理部添砖加瓦略尽绵力，这确实是我的荣耀。

南水北调工程是国家的基本建设，又是重点工程，形象工程。受到各界人士的关注程度很高，各级领导视察的比较频繁，对工程的各方面要求很高。尤其是资料整理这方面，以后着重审查的就是资料。

我在监理部担任信息管理员一职，平时的工作就是编写监理旬报、监理月报、监理质量月报、信息月报、验收信息月报、通信管道月报、水保工程、月报、旬例会纪要、月例会纪要、专题会议纪要、监理内部会议纪要、开会时需要的汇报材料及业主要求上报的各种资料的汇总。因为南水北调工程的重要性，业主有时会下发一些需要紧急处理的文件，有的时候我们已经休息了，但是他们一个电话我们就要起床开“夜班

车”，经常加班加点。除了编写工作外，还完成了领导交给的其他任务和办公室一些日常事务，如考勤、公司总部要求填写的表格和各种资料等。

监理部是我的第二个家，每次从外边回来，看到我们这所粉红色的楼房都让我倍感亲切，终于到家了，这是脑海里浮现的第一个念头。监理部的各位领导对我十分的关心和爱护，每个领导既是老师也是朋友更像长辈一样，同事们之间相处的也非常和谐融洽，让我感觉非常的温暖。因为喜欢我们的家，所以平时的工作不管有多忙多累，我都没有半句怨言，工作起来认真负责，领导安排的事情都能积极努力的完成。我对监理部的同事产生了深厚的感情，喜欢监理部的工作氛围。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。我感谢监理部领导对我的栽培和帮助。基于对监理部的热爱和对领导的尊敬，鉴于现在的工作职责氛围和工作强度，我希望月薪是\_\_\_\_\_元。请领导慎重考虑我的申请。

## 加薪申请书经典篇十四

你好

我是保安部部长（主管、经理）现下，保安部员工的`工资，低于其他部门员工工资以及全公司人均收入水平，保安员工作由于班制特殊，工作比较辛苦，承担公司厂区的全部安全责任，以及公司厂区的卫生工作，工作量很大，加班熬夜，公司有事情，保安随叫随到，工作认真负责。恪尽职守，现申请为保安员普调工资，有\*\*\*\*元调整到\*\*\*元。

妥否请领导批示

xxx部门

部门领导签字：



年 月 日

## 加薪申请书经典篇十五

尊敬的公司领导：

你好

我是保安部部长（主管、经理）现下，保安部员工的'工资，低于其他部门员工工资以及全公司人均收入水平，保安员工作由于班制特殊，工作比较辛苦，承担公司厂区的全部安全责任，以及公司厂区的卫生工作，工作量很大，加班熬夜，公司有事情，保安随叫随到，工作认真负责。恪尽职守，现申请为保安员普调工资，有xxxx元调整到xxx元。

妥否请领导批示

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

## 加薪申请书经典篇十六

您好！随着我公司的不断发展壮大，我个人的潜力也在不断的提升和进步。我感谢公司领导对我的栽培和帮忙，我十分的信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于此刻的工作职责范围和工作强度，我期望月薪是----元---在原基础上增加300元---。

如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员

工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时光和身体健康来说是不公平和不值得的。提出这样的薪金要求，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。

我相信，只要付出，就会有收获!如果公司领导认为我此刻的工作资料及质量还未能到达---元月薪的要求，我诚恳的期望您能提出诚肯的意见或推荐，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自我潜力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予思考，我仍然会像以前一样，用心心的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我就应做到的。期盼您的答复。

申请人：

申请日期□20xx年xx月xx日

## 加薪申请书经典篇十七

尊敬的经理：

随着我公司的不断发展，我个人的潜力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，同事们给予了我很多。我感谢公司领导对我的栽培和帮忙。

我是20xx年8月进入公司的，自加入公司以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中，一向认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自我应尽的职责，因为您是我的直接领导，这些您就应是了解的，您甚至能够从同事们那里得到对我的评价。

我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，期望领导对我的申请能够加以重视。

如果公司领导认为我此刻的工作资料及质量还未能到达加薪的要求，我诚恳的期望您能提出宝贵意见或推荐，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自我潜力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予思考，我仍然会像以前一样，用用心的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这不是我惟一的追求。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 加薪申请书经典篇十八

尊敬的领导：

时间飞逝，自20xx年，从代理公司加入凯旋华府项目，转眼间已有4年时间，期间从代理公司转入开发商担任销售主管一职，正式成为常青恒兴房地产开发有限公司一员，本人非常荣幸，也感谢公司领导对本人的信任与支持，转眼间加入这个大家庭已有2年的时间，已算公司的一名老员工，亲历了公司这两年一步步走过的脚印，看到了公司这两年一次次的进步变化，参与了公司一份份辛勤的耕耘，真的非常荣幸，开心。本项目从代理销售，转到公司从组销售团队，销售部的工作从开始的摸索阶段到慢慢走向逐渐完善，再次深切感激公司领导的信任与栽培，使本人在工作中不断向规范、专业

化的良性方向发展，这一切真是来之不易的成绩，作为本人自入职以来感受到公司对职员的真诚培养，备受领导的关心，也会在未来的工作中努力进取，不断完善整个销售部的工作，一定为公司做出更大的贡献。

卖1—2套房，薪资加提成远远超过本人，薪酬是衡量工作价值的最大标准，我也非常理解在追求利润最大化的情况下，公司需要降低成本，但公司经营最终目的是为了获取销售利润，但“薪情”的好坏、高低直接决定了员工的工作绩效，主观能动性。

目前房地产销售管理，负责整个销售部日常运作、销售人员招聘、培训考核、管理、及售前、售后的协调帮助，市场薪资在5000—6000之间，现在销售部门的管理是我的主要工作，负责销售现场的管理，售前、售后的帮助、协调，新员工培训、考核，是日常工作实际和执行者，帮助公司在激烈的市场竞争中立足发展正是我现今的目标及方向，由于目前人员的配备数量相对不足，工作繁忙或项目人员运转不开的情况下，本人不得不自觉带头放弃休息时间已维持正常工作，实际也是如此。

珍惜公司给予我发展的空间和培养，因此我提出的加薪要求，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对本人工作积极的鼓励，如果领导认为我工作中尚有待改进的地方，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心，乐于修正进步，希望领导对我的申请加以重视。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 加薪申请书经典篇十九

尊敬的公司领导：

首先非常感谢公司能够给我一个施展个人能力和学习更多知识的这样一个大平台，同时也要向主管以及各位领导长期以来在工作和生活上的关心和厚爱表示由衷的敬意和感谢！

我自入职以来，在公司良好发展氛围和优秀企业文化的感召下，由一名刚入行的新手逐渐成长为一名合格的财务文员，从简单的事务性工作的处理到逐渐接手和适应复杂工作的应对，离不开各级领导的信任和栽培，也离不开各位同事的积极支持和热心帮助。我能顺利为公司管理团队所接受并成为其中一员，并且在职业生涯规划 and 成长的过程中体现我自身的价值，既是我最大的心愿，也是与公司携手共同发展的结果。

我以感恩的心态来看待工作和生活，同时我也认为，付出才能获得回报，勤劳才能换来成果。我作为一个基层财务文员，每天都要处理大量复杂枯燥的数字和报表，为了保证工作质量，不因失误给公司造成不必要的损失，我始终以对公司、对自己高度负责的姿态保持了一个财务人员所应具备的谦虚、谨慎、细致的良好工作作风和职业道德准则。今年以来，在上级领导的安排下，我又接手了部分行政工作，尽管日常工作比较繁忙琐碎，占用了很多的时间，但我仍然经受住了细节的考验，保持了足够的耐心，圆满周到的处理好了各方面的工作，收获了职业生涯的第一笔财富经验。

我希望我辛勤的付出能得到公司和领导的重视与肯定，我也给自己无数的理由来寻求自我精神上的支持和鼓励，因为我坚信，世界是公平的，付出是有收获的。但是十分遗憾的是，在今年7月的集体调薪名单中并没有出现我的名字，这令我感到十分的困惑和迷茫。我无数次猜想究竟是我做得不够好？不够努力？还是公司认为我不够称职而以这样的方式来给予我否

定的评价?公司对此没有任何的解释和说明，我对此也感到十分的不解和难过。尽管我认为自己受到了不公正的对待，但是我还是期望通过积极的工作状态和业绩来获取公司对我的重新评价。

新的一年，新的期望，新的开始。我也再次鼓起勇气，振作精神，期望自己在工作上能有新的思维，新的突破，新的局面。我虽然人卑言微，但是我对公司的忠诚精神和敬业态度丝毫不亚于其他的同事，我也希望我的价值能够通过工资待遇的形式客观公正的体现出来，所以我期望公司领导对我调整工资的请求予以酌情考虑。

我主张自己的权利，我也尊重公司的决策。因为我始终觉得平等的沟通是解决问题最有效的方式，所以即便是未能达到我所预期的结果，我也不会因此自暴自弃，放松对自己的要求，或者是籍此向公司提出其他非分的请求。我愿意承担我所应承担的责任和义务，我也期望公司能认真的倾听和对待一个年轻人的心声。

因为年轻，很多东西都言不由衷，词不达意，表达起来也就给人感觉十分唐突，如有冒犯之处，实属无心之举，恳请领导予以原谅。

再次向各位领导表达最诚挚的敬意和感谢。

申请人□xxx

申请时间□xx年xx月xx日