

最新银行年度述职述廉个人报告(模板6篇)

在竞聘报告中，我们需要通过文字来向用人单位展示自己的优势和潜力。回顾一下这些优秀的整改报告范文，或许能够给我们带来一些启示和思考。

银行年度述职述廉个人报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2021年，在上级行党委和支行党组的正确领导下，我紧紧围绕“履职求创新、业绩争一流”的工作主线，以党的十九大及二中、三中、四中、五中□x中x会精神为指引，坚决落实稳健灵活精准的货币政策，积极支持疫情防控和实体经济发展，全面推动反洗钱与支付结算发展，持续提高货币发行效率和反假工作水平，认真贯彻落实“过紧日子”要求，精细财务预算管理，不断改善金融管理与服务，切实维护县域金融稳定，扎实推动各项工作取得积极进展和明显成效，为“十四五”时期县域经济发展提供了良好的金融环境，带领分管部门较好地完成了各项工作任务。现述职如下：

一、具体履职情况

(一) 加强党风廉政建设，推动意识形态工作落实落细

扎实落实意识形态工作责任制。一是进一步提高政治站位，不断加强意识形态的使命感和责任感，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，切实用***新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、全面依法履职做好各项工作。二是把核心价值观建设作为意识形态强基固本的工程抓紧抓好，持续推进意识形态教育、模范机关创建、党史学习教育有机结合起来，广泛开展形式多样的党建活动。三是把意识

形态教育工作纳入分管领域，切实做到把意识形态与业务工作紧密结合，与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。组织好相关专题辅导报告（讲座）和观看辅导录像资料等，帮助干部职工解疑释惑、明辨是非，更好地理解掌握学习内容，提高学习兴趣和 Learning 质量。

全面加强党风廉政建设。一是通过组织学习***新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻上级行工作会议，提升政治素质和大局意识。二是通过学习纪检监察会议精神、典型案例通报、“廉文荐读”等开展廉政警示教育，提升廉政意识。三是通过“三会一课”、党员学习[x]行网苑、远程教育、报告会等形式开展学习教育活动，深入贯彻落实中支党委最新决策部署，努力提高自身和分管部门干部职工的综合素质、当前隐藏内容免费查看政策执行水平和履职创新能力。四是严格落实好党风廉政建设责任制，扎实开展党风廉政建设检查，对检查中发现的问题，提出整改意见和建议，并督促落实。通过廉政提醒、谈心谈话、廉政专题教育等方式，引导分管部门负责人抓好岗位（廉政）风险防控工作，切实防范廉政风险。

着力提高思想政治水平。一是根据党组中心组学习要求，认真系统学习了十九大及二中、三中、四中、五中[x]中x会提出的新思想、新论断、新提法和新举措。二是深入领会党***经济、金融工作会议精神和上级行工作会议精神，全面落实新时期x行的工作方针和政策，进一步解放思想、转变观念，公文思.享文.库出.品，在开拓创新上做文章、下功夫，为更好地服务地方经济发展、高效履行x行职责奠定了良好基础。三是支行党组中心组在坚持集中与分散相结合、专题辅导与集体讨论相结合等形式的基础上，进一步改进理论中心组的学习方法，通过“读、听、看、谈、写”学习等方式，推动中心组理论学习提质增效。

（二）充分发挥综合部业务职能，推动县域经济高效发展

畅通货币政策传导渠道。深入贯彻落实稳健、灵活精准、合理适度的货币政策，疏通货币政策传导渠道，发挥直达实体经济货币政策工具精准滴灌作用，不断引导金融资金向实体经济流动，企业获取贷款利率明显下降，金融服务实体经济质效逐步提高。截至12月末□x行各项存款余额x亿元，较年初增加x亿元，较上年同期增加x亿元，增长x□各项贷款余额x亿元，较年初增加x亿元，较上年同期增加x亿元，同比增长x□□存贷比为x□□

着力破解小微企业融资难融资贵难题。深入贯彻落实上级行各项政策，发挥好结构性货币政策工具牵引带头作用，竭力纾解小微企业融资难题。年内指导辖内金融机构发放绿色贷款x亿元，截至12月末，中小微企业贷款余额x亿元。全面落实延续普惠小微企业贷款延期政策，截至12月末，到期普惠小微贷款x万元，已延期普惠小微贷款x万元，延期率达x□□进一步丰富支行货币政策工具，发放县内首笔x再贷款x万元。充分发挥应收账款平台低费率优势，积极推广应收账款平台业务，有效缓解企业融资难题，2021应收账款平台新增企业用户x户，累计发生额x亿元。发放稳企稳岗贷款x万元，惠及辖内x家企业。发放个人再就业创业担保贷款x笔，累计发放金额x万元。通过组织银企对接会、“金助民企小微”、“首贷培植行动”等方式，大力支持中小微企业发展，促进县域经济良性循环□x日，召开一季度银企对接会，现场达成授信x亿元，现场放款x万元。

金融扶贫与乡村振兴有序衔接。全面贯彻落实***和上级行党委重大决策部署，指导辖内银行机构严格遵照“四不摘”原则，巩固脱贫攻坚成果，科学合理配置扶贫信贷资源。组织开展防返贫监测，不断为贫困人群就业、自主增收提供金融支持。截至12月末，脱贫小额信贷余额x万元，余额户数x户，今年累计发放扶贫小额信贷x户，共计x万元。搭建金融数字服务平台，优化乡村金融服务，推广“五免”优惠及免费医疗、法律、意外伤害保险等权益服务乡村振兴卡，截至12月

末，累计发放乡村振兴卡x余张。

持续优化“三农”金融服务。充分发挥金融对县域现代农业发展的金融支持作用，持续引导资金高效流入“三农”领域，为稳固国家粮食安全“压舱石”提供有力金融支撑。2021年，累计发放支农再贷款x亿元，同比增长x%占全市x%惠及x县辖区x个农场x多个生产队x家机构涉农贷款余额x亿元，占各项贷款的x%拓展支农阵地，创新惠农信贷，推动县内法人机构开展“整村授信”，年内累计完成信息采集x户，公文思享文库出品，完成授信x户，授信金额x亿元。

不断提升征信管理水平。坚持“征信为民”理念，不断优化x县信用信息中心服务水平，严格各项监督防范措施，进一步强化对征信岗位合规性、安全性管理。推进应收账款融资平台业务，有效帮助小微企业缓解融资难、融资贵难题，全年应收账款平台新增企业用户x户。继续加强农村信用体系建设工作，收录农户信息x户，完成信用评级x户，评定信用村x个。

（三）加强营业部金融基础设施建设，基层x行金融服务水平进入新阶段

国库管理与服务水平不断提升。加快落实国库信息化建设，推动财税改革系统升级，进一步规范国库集中支付电子化办理。21年全年，税汇算清缴x笔，金额x万元，手续费收入x万元。加强业务系统日常监测和运行维护，守住国库资金安全和业务系统运行安全“两条底线”。

x行支付与反洗钱工作持续推进。深入贯彻“放管服”改革精神，优化银行账户开户服务。深入推进支付便民示范工程建设，不断提升支付服务普惠度，不断丰富移动支付便民场景建设。加快农村支付结算工具建设，推动支付结算线上化改革，以etc转账电话atm机、pos机、电话银行、网上银行、手机银行、福农通为主要电子化服务渠道，使广大农户享受

到现代支付工具和农村基础金融服务。充分利用反洗钱监管评价系统对各金融机构开展2021年反洗钱工作监管评价，引导金融机构加强对信息流和资金流的双重检测，不断提升风险交易的有效识别和溯源，提高反洗钱工作的精度和准度。

会计财务管理水平更加规范高效。严把关口，落实落细支行“过紧日子”工作措施，严控“三公”经费等一般性支出，严防超范围、超标准支出。全面推进不动产清理规范，加强固定资产、基本建设、集中采购等管理，积极配合上级行做好公务用车制度改革工作。重大财务事项参照“三重一大”的要求，进一步完善集体决策机制，优化工作流程。实行财务公开制度，定期对政策法规进行解读，公开支行财务费用执行情况，进行民主监督，杜绝“小金库”问题。

（四）不断优化货币发行服务，货币金银管理水平稳步提升

货币金银综合管理与现金服务水平不断提高。继续推进x县红兴隆地区现金服务示范区建设，加大现金服务基础设施投入，大力推进现金机具提档升级，不断优化县辖现金服务水平。开展拒收人民币专项整治行动，持续改善货币流通环境，保障群众合法权益。加强纪念币发行工作纪律监督和管理。2021年，现金投放x亿元，现金回笼x亿元，其中回笼损伤人民币x亿元，收缴假币x万元。

（五）强化监督执纪职责，切实提升纪检监察工作质效

1. 深入推进全面从严治党。一是坚持把党风廉政建设纳入全行发展总体规划，认真落实“一岗双责”，做到与业务工作同部署、同检查、同考核。利用党组会、中心组学习会、党风廉政建设季度例会等平台，领会党***、***纪委和上级行党风廉政建设会议精神实质，使党组和纪检组在正确履行和落实主体责任及监督责任上明确了方向。二是协助党组认真落实《党风廉政建设责任制》，落实好“一岗双责”制，将党风廉政建设与领导班子成员的分管工作和分管部门结合起

来。形成了“一把手”抓班子成员、班子成员抓部门负责人、部门负责人抓岗位人员的责任落实体系。

2. 切实履行纪检组长监督责任。一是深入学习贯彻上级行纪检监察工作会议精神，通过现场检查、重点监督检查，节假日等敏感时间廉政提示等形式，抓早抓小避免各类问题发生。二是积极开展廉政教育，适时进行廉政提醒，通过召开警示教育专题会等方式，严实作风建设，强化党员干部职工的廉洁自律意识。三是认真贯彻落实正风肃纪十条禁令，始终坚持把纪律和规矩挺在前面，做到谈心谈话全覆盖，切实加强异常行为管控。四是聚焦主业，落实“三转”要求，注重正确运用监督执纪“四种形态”，坚持从严检查，做到从重处理，形成违纪惩治的强大警示教育效果。

（六）深入开展内部审计工作，扎实整改规范履职

充分发挥内审在防范风险、促进规范高效履职中作用，进一步完善内部管理制度，认真梳理上级行巡视巡察、审计和自查自纠问题清单，逐一整改销号，健全内部管理，针对存在问题，扎实整改，及时上报，不断提高支行内部审计和业务履职能力。

（七）带领分管部门廉洁自律，营造风清气正的浓厚氛围

一是认真执行党风廉政建设责任制。坚持党性原则，严格执行廉洁自律规定，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”，严格按中心支行议事规则办事，实行集体决策，自觉接受群众的监督，增加工作透明度。二是坚持严以律己，不搞以权谋私。定期对分管部门的职工思想工作情况进行分析，深入到分管部门主动找职工谈话，交流思想，发现问题及时解决，并定期向所分管部门负责人了解要害岗位人员的思想状况和工作表现，掌握动态，同时加强对员工八小时以外活动的了解，形成单位、职工、家庭“三位一体”的防范体系，真正做到“两手抓，两手都要硬”。三是抓党风廉政

责任制的落实。年初结合党风廉政建设工作任务，扎实开展开展岗位廉政风险排查，把好风险防控关。

二、本人廉洁自律情况

自担任x县支行党组成员、副行长以来，我时刻在提醒自己，从严要求自己，坚信只有时刻增强党性修养，提高拒腐防变能力，才是对党、对组织最好的回报。经自查，本人无兼职和在兼职单位取酬情况。为进一步强化党风廉政建设，我从以下几点着手不断提高廉洁自律：一是对党忠诚，及时向党组织报告执行廉洁自律规定的情况，自觉接受党组织和群众的监督；严守“八项纪律”，反“四风”，树立勤政为民、廉洁奉公的公仆形象。严格履行一名***员和x行员工廉洁从政的基本要求。二是认真执行各项管理规章制度和党纪政纪、法律法规，杜绝各类违规违纪以及违法犯罪事件的发生。三是积极组织参加党风廉政宣传教育学习，定期向市中心支行领导汇报个人及单位开展党风廉政建设工作情况。四是工作中不弄虚作假、谎报成绩，不利用公款大吃大喝、请客送礼、挥霍浪费，不利用职务上的便利，占用公物归个人使用或进行营利性活动。五是不利用职权上的影响和职务上的便利为配偶、子女或其他亲友经商办企业提供便利和优惠条件；不接受有关单位和个人的现金、有价证券、支付凭证或其他实物，不到与行使自己职权有关系的单位或个人报销应由本人及配偶、子女支付的个人费用。

三、自身存在的不足及今后努力的方向

（一）存在问题

回顾一年来的工作，虽然取得了一定的成绩，但与总、分行和中心支行党委的要求还有一定差距，主要表现在：

一是在学懂弄通做实方面还存在差距，学习党的政治理论联系实际，指导实际工作方面还需加强。二是工作方式方法没

有做到与时俱进，处理问题的思路还不够宽，层次还不够高。三是抓规范化、精细化管理的力度还不够，管理经验还不够丰富，有时工作方式方法有不恰当的地方。

（二）下一步工作思路和举措

针对上述问题，在今后的工作中，我将继续以***新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神及***五中x中x会精神，进一步聚焦主责主业，强化监督执纪问责，紧抓纪检监察工作要点，着力改进工作作风和方法，促进分管各项工作的提质增效。

一是坚持深入学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想，通过学习增强自己的党性修养，提高自己的政策理论水平和工作能力。严格“三重一大”事项决策制度，形成制度落实的保障机制。二是坚持科学的态度和求实创新的精神，在工作中要努力增强主动性、前瞻性、创造性和严格管理的意识，克服管理工作上的畏难情绪，在工作方式上，要从被动服务转变为主动抓问题，重点围绕“疑点”、“热点”、“难点”作文章，提出合理建议。三是引导领导干部牢固树立“抓党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设是渎职”的理念，把党风廉政建设的要求体现到分管工作的管理上，坚持党风廉政建设与日常工作同部署、同落实、同检查、同考核。

述职完毕，请各位领导审议。

银行年度述职述廉个人报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按照省国资委纪委和局党委的要求，我将过去一年的履职情况和贯彻落实党风廉政建设责任制的情况简要报告如下：

根据局党政的统一安排，我主要负责全局的安全、质量、技术和生产管理工作，分管基础公司和安全生产部，兼任康安工作质量检测公司董事长。一年来，在基当前隐藏内容免费查看础公司、安全生产部全体同志的共同努力和配合下，在局行政主要领导的支持下，主要完成了以下工作：

一是完成了基础公司重组后的建章立制工作，基础公司总部的协调管理和经营能力有所提高，基础公司施工资质由二级提升为一级，完成了局下达的经营指标；二是加强了安全生产管理和职工安全教育，召开了局安全生产工作会议，举办了安全生产月活动，组织了职工安全资格证的培训，进行了不定期的安全巡回检查；三是加强了生产现场管理和钻探工艺的研究应用工作，全局施工现场管理水平和施工效率有所提升；四是主持组建了康安建筑工作质量检测中心，成立了股份制公司，理理顺了管理体制，拓展了经营市场；五是协助局长处理了基础公司泄密事件、勘查院新疆办事处的交通安全事故。

不够，不论是业务知识的学习还是理论学习，都不深入，不系统，停留于一知半解，由于学习不够，对新知识新理念吸收较少，导致工作中创新开拓精神不足，工作没有大的起色；二是对分管单位和部门的工作支持力度不够，特别是基础公司的市场开拓和全局施工钻探施工效率方面，离市场及自身发展的要求还相距甚远；三是作为分管生产的副局长，在办公室坐的时间太多，深入现场、参与一线生产、经营和管理不够；四是今年勘查院出现一起重大交通事故，给单位、给职工家庭造成重大损失和严重伤害，作为分管安全工作的

领导

，负有直接领导责任；五是在廉洁自律方面，虽然没有大的违规违纪行为，但利用公款吃吃喝喝、业余时间同事之间打小麻将的

情况

还是存在，尽管很多吃喝活动是不情愿，但还是硬着头皮参加了。以上不足和问题只是本人诸多缺点中的一部分，希望上级领导和同志们能批评指正，并监督改正。

银行年度述职述廉个人报告篇三

“拼抢实”状态和作风，积极对标一流提升发展，扎实推进省分行各项工作要求落实落细，全市分行各项事业再上新台阶。现将市分行领导班子年度履职情况汇报如下：

“第一议题”，全年召开党委会

次，组织党委理论中心组学习研讨

“一岗双责”，让唱响主旋律和弘扬正能量成为总基调。全年在人民网、央广网、

*报等媒体发布我行正面信息*篇。 *次党委会、行长办公会*

“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度。对事关

*市分行发展全局或干部员工普遍关心的重大事项、重点问题，坚持集体讨论、集体研究，合力营造团结协作、互相支持的良好氛围，增强班子整体效能。

2022年

*

考核中获评

“先进”等次，

*

支行党支部获评

“

*”先进基层党组织。指导推动各党支部以联建共建为载体，将支部工作与服务实体经济、服务小微企业、服务三农等工作有机结合，取得了一定成效。充分发挥党员先锋模范作用，

*

名同志荣获全省

“优秀党员”、

*

名同志荣获全省

“优秀党务工作者”。

一年来，*

市分行领导班子不折不扣执行好省分行党委部署要求，把明确的各项重点工作量化、实化、细化，弘扬担当实干的作风，取得了一些新成绩。

2022年全年累计向

*投放资金*亿元，各项贷款余额*亿元，为历史最高，年净增*亿元，同比多增*亿元，超额完成市政府下达的*亿元信贷净增计划，年增幅达*%；

贷款规模、年净增额、年增幅三项指标均列全省*银行第*位。始终牢记国之大者，切实扛起金融服务实体经济责任与担当，

聚焦普惠金融、制造业、乡村振兴、绿色金融等领域，不断增强金融供给，为*经济高质量发展提供有力支撑。截至*年末，全市分行普惠型小微贷款余额*亿元、年净增*亿元，增速*%，计划完成率列全省第*位；

制造业贷款余额*亿元，占各项贷款的*%，年净增*亿元，年增幅达*%，圆满完成“两增两控”等普惠金融各项监管指标。涉农贷款余额*亿元，年净增*亿元，建成信用村*个，实现*行政村全面覆盖，为*余信用户提供信贷资金*余万元。绿色信贷规模达*亿元，年净增*亿元，年增幅达*%，列全省第*位。

全年累计实现收入*亿元，完成省行预算*%、增长*%、均列全省第*位。累计实现中收*万元，完成省行预算*%、列全省第*位，增长*%，中收占比*%、列全省第*位。其中大公司板块累计实现中间业务收入*万元、列全省第*位。累计实现利润*亿元，完成省行预算*%、全省第*

位。人工成本利润率、人均创利、点均利润、人均创收、点均收入均位列全省前三位。

2022年经营管理绩效考核得分暂列全省第*位。

aum总量持续做大。全年新增重点aum

*亿元、计划完成率列全省第*位。资管信托业务、代理保险收入、贵金属净收入计划完成率列全省第*位。财富客户数*

户，财富客户

aum

*亿元、年净增*万元。财富客户基金、理财、资管产品渗透

率均列全省第*位。全年新增私行客户*户、计划完成率列全省第*位，私行客户资产年增幅达*%、列全省第*位。

aa+平台公司授信覆盖率

*%。成功与*公司签订*亿元战略合作协议。同业合作深度融合，全年实施银团贷款项目*个，投放金额*亿元。

年末

“两额两率”均控制在省分行的限额以内，其中不良余额

万元，不良率%，较年初下降*%，是全省唯一一个较年初下降的地市分行；

逾期金额*万元，逾期率*%， “两额两率”均列全省第*

位（由低到高）。扎实推进案防合规

“十二项”工作，以赛促学，荣获全省2022年内控合规知识竞赛团体二等奖，两名员工分获个人二等奖、三等奖。严肃抓好员工行为管理，员工违规违纪行为明显减少。统筹抓好了安全生产、反洗钱、消保、案件防控、网络安全、代理金融风险管理等基础性工作，全年持续保持“三无”良好局面。

2022年度

市金融统计工作优胜单位。销售类人员进一步建强，占比提升至%。畅通员工晋升通道，全年共有*名员工获得职级晋升、*名员工获得薪档晋升、*名员工获得职称认定及聘任。强化了员工培训，全年举办各类培训*期，累计培训*余人次。保证了员工收入稳定增长，进一步调增了社保、公积金、企业年金等缴纳标准和补充医疗重大疾病等购买、续保工作。

“一把手”和领导班子的监督，党委管理人员日常提醒谈话覆盖率达到

%。紧盯重要时间节点、重点岗位人员，立足超前防范，着力构建与合作商亲清关系。为

名党委管理领导干部建立党风廉政

“活页夹”并发放“家庭助廉倡议书”，约谈重点环节管理人员

*人次，开展基层明察暗访*次。全年干部员工未发生违纪违法行
为，树立了清正廉洁的*行良好形象。 *

市分行和谐稳定发展。深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，坚持不懈纠正

*市分行各项工作井然有序。

认真贯彻落实干部选拔任用相关规定和精神，紧密围绕全市分行改革发展大局，坚持正确的用人导向，严格执行干部选拔任用程序，严格遵守干部选拔任用工作纪律，严格控制干部职数，持续加强干部选拔任用工作的民主监督。全年提拔中层干部*名，平行调整干部*名，领导人员试用期满考核*名。顺利完成任期制和契约化管理工作，推动形成了能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。推动修订并完善了*市分行本部、各区（市）支行本部以及网点人员综合营销绩效考核办法，进一步激励各级党员干部的事业担当。

2022年，*市分行领导班子做了一些工作，取得了一些成绩，但对照上级要求，还存在一定不足。一是部署落实个人金融业务转型发展、财富管理体系建设等工作力度需要加强。二是理论指导经营实践能力还有欠缺，用创造性的思维方式去做创造性的工作不够。三是常态化下沉基层党组织指导党建

工作活动有待加强。

“指挥棒”，狠抓零售金融、公司金融转型发展，防风险夯基础，全力以赴完成2023年各项任务目标。重点做好以下三方面工作。

*

“回头看”，坚决防止问题反弹。紧盯各级一把手“关键少数”，做实一把手和领导班子监督，深化运用监督执纪“四种形态”，坚决查处各类违规违纪违法问题。深入推进清廉金融文化建设，积极营造风清气正的工作氛围。用心用情做好信访工作切实解决群众合理诉求。三要坚持党管干部原则，深入推进干部队伍建设。树立鲜明选人用人导向，积极推进任期制和契约化管理走深走实，坚持定量与定性相结合、以定量为主的导向，充分发挥干部考核评价的激励鞭策约束作用。坚持优先配强销售队伍，通过以“学”促效、以“考”促学、以“干”促学、以“评”促，进一步提升营销队伍综合服务能力。

*+n”综合服务，持续做好基建、新能源、同业合作、政府信用等大项目开发和储备，融合运用贷款、票、证、投行、支付结算等产品，提高公司客户价值贡献度。三要持续提升中间业务规模。将“积分+平衡计分卡”考核模式与综合营销紧密结合起来，加大综合营销考核力度，提高资产类客户、负债类客户和中间类客户高价值产品渗透率，拓宽增收路径。

一要全力抓好资产质量管控。坚决贯彻

“风险管理职责进党委”的要求，逐级压实责任、强化履职，认真落实各项“规定动作”，坚决守牢风险关口。加强小微企业风险预案和管控，做好到期和结息的提醒与调度，全力压降个贷和信用卡不良逾期，确保资产质量继续保持稳定。

二要全力抓好内控管理。强化案防认识，压实主体责任，激发履职主动性。强化监督检查，加强风险经理履职考核，筑牢“三道”防线。强化日常管理，关注重要岗位人员，规范员工行为。全面筑牢安全生产“三道防线”，继续保持“六无”安全管理目标。三要全力抓好服务支撑。持续规范财务会计核算，提升财务核算效能。持续规范财务会计核算，提升财务核算效能。继续推进公开采购，提升采购效能。统筹做好运营管理部、工程建设、工会等基础工作。

、砥砺前行，以更大决心、更大力度、更大举措推动*市*

银行实现社会效益、

企业

效益、员工效益

“三丰收”。

银行年度述职述廉个人报告篇四

2021年，在上级行党委和支行党组的正确领导下，我紧紧围绕“履职求创新、业绩争一流”的工作主线，以党的十九大及二中、三中、四中、五中□x中x会精神为指引，坚决落实稳健灵活精准的货币政策，积极支持疫情防控和实体经济发展，全面推动反洗钱与支付结算发展，持续提高货币发行效率和反假工作水平，认真贯彻落实“过紧日子”要求，精细财务预算管理，不断改善金融管理与服务，切实维护县域金融稳定，扎实推动各项工作取得积极进展和明显成效，为“十四五”时期县域经济发展提供了良好的金融环境，带领分管部门较好地完成了各项工作任务。现述职如下：

一、具体履职情况

（一）加强党风廉政建设，推动意识形态工作落实落细

扎实落实意识形态工作责任制。一是进一步提高政治站位，不断加强意识形态的使命感和责任感，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，切实用***新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、全面依法履职做好各项工作。二是把核心价值观建设作为意识形态强基固本的工程抓紧抓好，持续推进意识形态教育、模范机关创建、党史学习教育有机结合起来，广泛开展形式多样的党建活动。三是把意识形态教育工作纳入分管领域，切实做到把意识形态与业务工作紧密结合，与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。组织好相关专题辅导报告（讲座）和观看辅导录像资料等，帮助干部职工解疑释惑、明辨是非，更好地理解掌握学习内容，提高学习兴趣和 Learning 质量。

全面加强党风廉政建设。一是通过组织学习***新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻上级行工作会议，提升政治素质和大局意识。二是通过学习纪检监察会议精神、典型案例通报、“廉文荐读”等开展廉政警示教育，提升廉政意识。三是通过“三会一课”、党员学习[x]行网苑、远程教育、报告会等形式开展学习教育活动，深入贯彻落实中支党委最新决策部署，努力提高自身和分管部门干部职工的综合素质、当前隐藏内容免费查看政策执行水平和履职创新能力。四是严格落实好党风廉政建设责任制，扎实开展党风廉政建设检查，对检查中发现的问题，提出整改意见和建议，并督促落实。通过廉政提醒、谈心谈话、廉政专题教育等方式，引导分管部门负责人抓好岗位（廉政）风险防控工作，切实防范廉政风险。

着力提高思想政治水平。一是根据党组中心组学习要求，认真系统学习了十九大及二中、三中、四中、五中[x]中x会提出的新思想、新论断、新提法和新举措。二是深入领会党***经

济、金融工作会议精神和上级行工作会议精神，全面落实新时期x行的工作方针和政策，进一步解放思想、转变观念，公文思.享文.库出.品，在开拓创新上做文章、下功夫，为更好地服务地方经济发展、高效履行x行职责奠定了良好基础。三是支行党组中心组在坚持集中与分散相结合、专题辅导与集体讨论相结合等形式的基础上，进一步改进理论中心组的学习方法，通过“读、听、看、谈、写”学习等方式，推动中心组理论学习提质增效。

（二）充分发挥综合部业务职能，推动县域经济高效发展

畅通货币政策传导渠道。深入贯彻落实稳健、灵活精准、合理适度的货币政策，疏通货币政策传导渠道，发挥直达实体经济货币政策工具精准滴灌作用，不断引导金融资金向实体经济流动，企业获取贷款利率明显下降，金融服务实体经济质效逐步提高。截至12月末□x行各项存款余额x亿元，较年初增加x亿元，较上年同期增加x亿元，增长x□各项贷款余额x亿元，较年初增加x亿元，较上年同期增加x亿元，同比增长x□□存贷比为x□□

着力破解小微企业融资难融资贵难题。深入贯彻落实上级行各项政策，发挥好结构性货币政策工具牵引带头作用，竭力纾解小微企业融资难题。年内指导辖内金融机构发放绿色贷款x亿元，截至12月末，中小微企业贷款余额x亿元。全面落实延续普惠小微企业贷款延期政策，截至12月末，到期普惠小微贷款x万元，已延期普惠小微贷款x万元，延期率达x□□进一步丰富支行货币政策工具，发放县内首笔x再贷款x万元。充分发挥应收账款平台低费率优势，积极推广应收账款平台业务，有效缓解企业融资难题，2021应收账款平台新增企业用户x户，累计发生额x亿元。发放稳企稳岗贷款x万元，惠及辖内x家企业。发放个人再就业创业担保贷款x笔，累计发放金额x万元。通过组织银企对接会、“金助民企小微”、“首贷培植行动”等方式，大力支持中小微企业发展，促进县域

经济良性循环□x日，召开一季度银企对接会，现场达成授信x亿元，现场放款x万元。

金融扶贫与乡村振兴有序衔接。全面贯彻落实***和上级行党委重大决策部署，指导辖内银行机构严格遵照“四不摘”原则，巩固脱贫攻坚成果，科学合理配置扶贫信贷资源。组织开展防返贫监测，不断为贫困人群就业、自主增收提供金融支持。截至12月末，脱贫小额信贷余额x万元，余额户数x户，今年累计发放扶贫小额信贷x户，共计x万元。搭建金融数字服务平台，优化乡村金融服务，推广“五免”优惠及免费医疗、法律、意外伤害保险等权益服务乡村振兴卡，截至12月末，累计发放乡村振兴卡x余张。

持续优化“三农”金融服务。充分发挥金融对县域现代农业发展的金融支持作用，持续引导资金高效流入“三农”领域，为稳固国家粮食安全“压舱石”提供有力金融支撑。2021年，累计发放支农再贷款x亿元，同比增长x□占全市x□□惠及x县辖区x个农场□x多个生产队□x家机构涉农贷款余额x亿元，占各项贷款的x□□拓展支农阵地，创新惠农信贷，推动县内法人机构开展“整村授信”，年内累计完成信息采集x户，公.文思.享文.库出.品，完成授信x户，授信金额x亿元。

不断提升征信管理水平。坚持“征信为民”理念，不断优化x县信用信息中心服务水平，严格各项监督防范措施，进一步强化对征信岗位合规性、安全性管理。推进应收账款融资平台业务，有效帮助小微企业缓解融资难、融资贵难题，全年应收账款平台新增企业用户x户。继续加强农村信用体系建设工作，收录农户信息x户，完成信用评级x户，评定信用村x个。

（三）加强营业部金融基础设施建设，基层x行金融服务水平进入新阶段

国库管理与服务水平不断提升。加快落实国库信息化建设，

推动财税改革系统升级，进一步规范国库集中支付电子化办理。21年全年，税汇算清缴x笔，金额x万元，手续费收入x万元。加强业务系统日常监测和运行维护，守住国库资金安全和业务系统运行安全“两条底线”。

x行支付与反洗钱工作持续推进。深入贯彻“放管服”改革精神，优化银行账户开户服务。深入推进支付便民示范工程建设，不断提升支付服务普惠度，不断丰富移动支付便民场景建设。加快农村支付结算工具建设，推动支付结算线上化改革，以etc□转账电话□atm机、pos机、电话银行、网上银行、手机银行、福农通为主要电子化服务渠道，使广大农户享受到现代支付工具和农村基础金融服务。充分利用反洗钱监管评价系统对各金融机构开展2021年反洗钱工作监管评价，引导金融机构加强对信息流和资金流的双重检测，不断提升风险交易的有效识别和溯源，提高反洗钱工作的精度和准度。

会计财务管理水平更加规范高效。严把关口，落实落细支行“过紧日子”工作措施，严控“三公”经费等一般性支出，严防超范围、超标准支出。全面推进不动产清理规范，加强固定资产、基本建设、集中采购等管理，积极配合上级行做好公务用车制度改革工作。重大财务事项参照“三重一大”的要求，进一步完善集体决策机制，优化工作流程。实行财务公开制度，定期对政策法规进行解读，公开支行财务费用执行情况，进行民主监督，杜绝“小金库”问题。

（四）不断优化货币发行服务，货币金银管理水平稳步提升

货币金银综合管理与现金服务水平不断提高。继续推进x县红兴隆地区现金服务示范区建设，加大现金服务基础设施投入，大力推进现金机具提档升级，不断优化县辖现金服务水平。开展拒收人民币专项整治行动，持续改善货币流通环境，保障群众合法权益。加强纪念币发行工作纪律监督和管理。2021年，现金投放x亿元，现金回笼x亿元，其中回笼损

伤人民币x亿元，收缴假币x万元。

（五）强化监督执纪职责，切实提升纪检监察工作质效

1. 深入推进全面从严治党。一是坚持把党风廉政建设纳入全行发展总体规划，认真落实“一岗双责”，做到与业务工作同部署、同检查、同考核。利用党组会、中心组学习会、党风廉政建设季度例会等平台，领会党***、***纪委和上级行党风廉政建设会议精神实质，使党组和纪检组在正确履行和落实主体责任及监督责任上明确了方向。二是协助党组认真落实《党风廉政建设责任制》，落实好“一岗双责”制，将党风廉政建设与领导班子成员的分管工作和分管部门结合起来。形成了“一把手”抓班子成员、班子成员抓部门负责人、部门负责人抓岗位人员的责任落实体系。

2. 切实履行纪检组长监督责任。一是深入学习贯彻上级行纪检监察工作会议精神，通过现场检查、重点监督检查，节假日等敏感时间廉政提示等形式，抓早抓小避免各类问题发生。二是积极开展廉政教育，适时进行廉政提醒，通过召开警示教育专题会等方式，严实作风建设，强化党员干部职工的廉洁自律意识。三是认真贯彻落实正风肃纪十条禁令，始终坚持把纪律和规矩挺在前面，做到谈心谈话全覆盖，切实加强异常行为管控。四是聚焦主业，落实“三转”要求，注重正确运用监督执纪“四种形态”，坚持从严检查，做到从重处理，形成违纪惩治的强大警示教育效果。

（六）深入开展内部审计工作，扎实整改规范履职

充分发挥内审在防范风险、促进规范高效履职中作用，进一步完善内部管理制度，认真梳理上级行巡视巡察、审计和自查自纠问题清单，逐一整改销号，健全内部管理，针对存在问题，扎实整改，及时上报，不断提高支行内部审计和业务履职能力。

（七）带领分管部门廉洁自律，营造风清气正的浓厚氛围

一是认真执行党风廉政建设责任制。坚持党性原则，严格执行廉洁自律规定，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”，严格按中心支行议事规则办事，实行集体决策，自觉接受群众的监督，增加工作透明度。二是坚持严以律己，不搞以权谋私。定期对分管部门的职工思想工作情况进行分析，深入到分管部门主动找职工谈话，交流思想，发现问题及时解决，并定期向所分管部门负责人了解要害岗位人员的思想状况和工作表现，掌握动态，同时加强对员工八小时以外活动的了解，形成单位、职工、家庭“三位一体”的防范体系，真正做到“两手抓，两手都要硬”。三是抓党风廉政责任制的落实。年初结合党风廉政建设工作任务，扎实开展开展岗位廉政风险排查，把好风险防控关。

二、本人廉洁自律情况

自担任x县支行党组成员、副行长以来，我时刻在提醒自己，从严要求自己，坚信只有时刻增强党性修养，提高拒腐防变能力，才是对党、对组织最好的回报。经自查，本人无兼职和在兼职单位取酬情况。为进一步强化党风廉政建设，我从以下几点着手不断提高廉洁自律：一是对党忠诚，及时向党组织报告执行廉洁自律规定的情况，自觉接受党组织和群众的监督；严守“八项纪律”，反“四风”，树立勤政为民、廉洁奉公的公仆形象。严格履行一名***员和x行员工廉洁从政的基本要求。二是认真执行各项管理规章制度和党纪政纪、法律法规，杜绝各类违规违纪以及违法犯罪事件的发生。三是积极组织参加党风廉政宣传教育学习，定期向市中心支行领导汇报个人及单位开展党风廉政建设工作情况。四是工作中不弄虚作假、谎报成绩，不利用公款大吃大喝、请客送礼、挥霍浪费，不利用职务上的便利，占用公物归个人使用或进行营利性活动。五是不利用职权上的影响和职务上的便利为配偶、子女或其他亲友经商办企业提供便利和优惠条件；不接受有关单位和个人的现金、有价证券、支付凭证或其他实

物，不到与行使自己职权有关系的单位或个人报销应由本人及配偶、子女支付的个人费用。

三、自身存在的不足及今后努力的方向

（一）存在问题

回顾一年来的工作，虽然取得了一定的成绩，但与总、分行和中心支行党委的要求还有一定差距，主要表现在：

一是在学懂弄通做实方面还存在差距，学习党的政治理论联系实际，指导实际工作方面还需加强。二是工作方式方法没有做到与时俱进，处理问题的思路还不够宽，层次还不够高。三是抓规范化、精细化管理的力度还不够，管理经验还不够丰富，有时工作方式方法有不恰当的地方。

（二）下一步工作思路和举措

针对上述问题，在今后的工作中，我将继续以***新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神及***五中□x中x会精神，进一步聚焦主责主业，强化监督执纪问责，紧抓纪检监察工作要点，着力改进工作作风和方法，促进分管各项工作的提质增效。

章，提出合理建议。三是引导领导干部牢固树立“抓党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设是渎职”的理念，把党风廉政建设的 yêu求体现到分管工作的管理上，坚持党风廉政建设与日常业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。

述职

完毕，请各位

领导

审议。

银行年度述职述廉个人报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2021年是支行新一届领导班子组建的第一年,这一年支行党委班子面对复杂多变的金融形势,认真贯彻省、市分行年初工作会议精神,紧紧围绕“发展、转型、提质、增效”经营主题,认真落实省分行“123”发展战略,围绕××实际情况,全力拼抢城乡两大市场,全行上下团结一致,克服困难发展,迎着挑战奋进,较好地完成了全年各项工作目标。同时支行党委积极贯彻落实上级行合规经营要求,不断强化领导班子和领导干部廉洁自律意识,把反腐倡廉工作与合规经营贯穿于××农行改革发展的全过程,做到教育、制度、监督并重,体现了坚强有力,廉洁自律领导班子的过硬作风,为业务经营的健康快速发展提供强有力的支撑和保证。

一、业务经营取得新跨越,各项目标全面实现

一年来,××支行党委班子始终将经营发展作为全行压倒一切的首要任务和头等大事。年初,支行党委就确立了“上总量,求质量,强管理,增效益,把发展作为硬道理”的工作思路,狠抓“存款要必保份额第一、信贷投放要上新台阶、效益要有大提升、转型要有新举措、内部管理要进一步规范”五方面重点工作,支行党委班子围绕上述工作重点,群策群力,主动跑市场、抓客户,同时通过工资、费用资源的分配激励机制促进全行员工树立“市场、客户、责任、合规”意识,在全行上下形成以业绩论英雄,以业务挣工资的

氛围，上下合力，齐抓共管，推进全行业务经营快速发展。

1. 组织资金创新高，市场份额全面第一。至××年末，全行各项存款达××万元，比年初净增××万元，增长25.2%。其中储蓄存款余额为××万元，比年初增加××万元，增长24.5%；

对公存款余额为××万元，比年初增加××万元，增长26.1%；各项存款日均余额××万元，比年初增××万元，同比多增××万元，各项存款系统内贡献度达16.49%，比上年增3.64个百分点。一年内全行各项存款连跨××亿、××亿大关，存款总量、存款增量、储蓄存款增量、对公存款增量市场份额持续××金融系统第一。

2. 信贷投放大幅跨跃，投放总量领跑同业。截至年末，全行各项贷款余额达××亿元，比年初增加××亿元。新增贷款同业占比达30%以上。全行五级分类不良贷款余额为××万元，比年初下降××万元，不良占比为0.82%，比年初下降1.42个百分点。

3. 经营利润快速提升，经营利润翻番增长。至年末，全年实现拨备前利润××万元，完成市分行序时任务的138.5%，中间业务实现××万元，完成市分行任务。

4. 国际业务、中间业务、代理业务、电子银行业务快速均衡发展，目标全面实现。

5. 客户数量不断增长、客户质量快速提升。全行新开有效帐户××个，其中日均存款××万以上的达××户，日均存款××万以上的××户。全行共有个人目标客户××户，比年初增加××户，增长率为30.35%。

6. 网点转型升级加快，形象建设加快推进。

××年支行加快推进网点升级改造工作，全行共装修改造网

点6个，占全行网点的三分之一。网点转型升级加快，装修后网点“四区”分设明显，功能更趋完善，提升了网点形象，视觉效果、社会形象大幅提升。

7、内部基础管理进一步规范，员工队伍精神状态饱满。支行在全辖开展了“三化三无”“三化三铁”创“三优”“三防一保”等创建活动，内控评价中被评为一类行，全部通过三化验收，新增会计三化一个网点，规范化服务获得优秀。深入开展案件专项治理等主题教育，积极开展省级文明单位、省级青年文明号、市级廉政示范单位的创建，并取得明显的成效。全行员工收入水平大幅提升，全行涌现一批想干事、能干事、干成事的干部员工，全行员工精诚团结、精神饱满、士气鼓舞。

二、突出重点，措施得力，确保各项工作目标顺利实现。

××年是十一五的收官之年，支行党委班子在上级行的正确领导下突出重点，扎实措施，积极探索业务发展思路和业务拓展的新形式、新方法，确保了全行各项工作目标进展顺利。

1、以资产业务为龙头，多层次拓展市场。

三是大力拓展个人资产业务。通过全员营销、合理配置资源、加大考核力度等措施，促进个人业务快速发展，个人房贷、个人助业贷款、农户小额贷款均保持较好的增长势头。

2、以存款为第一目标，全方位拓展城乡市场

资金就是实力、资金就是形象，为有效发展奠定实力，在工作中支行党委始终将资金组织作为全行各项业务发展的重中之重，今年以来，××支行上下通力协作，抢抓资金组织源头，不折不扣完成市分行下达的存款目标，在同业中连续四个季度保持市场份额第一，在系统内贡献率不断提升。一是贴进市场、抢占时机。自一季度在全行开展了“金钥匙·春天

行动”组织资金竞赛活动后又开展了“激情仲夏”、“爱在秋冬”等一系列存款竞赛活动，积极强占时机、抢占源头，制定有效措施，通过活动的开展，进一步推动了全行增存目标的实现。同时支行多次召开动员会、分析会，准确分析存款来源，努力拓宽组织资金视野。全力做好老户的维护，新客户的拓展工作，以优化服务手段，创新服务方式，通过春节团拜、重点客户座谈、不定期走访、节假日慰问客户等手段，维护、稳固新老客户；

二是抢抓资金源头。今年以来，支行紧紧抓住××“大拆迁”带来的机遇，紧密跟踪黄梅、后白、华阳拆迁资金流，从营销拆迁帐户入手，开拓思维、创新措施，积极营销拆迁×款，共营销各类拆迁款达××亿元，促进储蓄存款稳定增长，在市分行率先产生后白、华阳分理处两个储蓄存款超亿元网点。三是对有效客户的拓展。对上年度销售和纳税前100强企业进行摸排，对经济开发区等重点区域客户、项目进行跟踪，加强与政府和相关部门沟通交流，实施专人跟踪，在第一时间获取信息，抢抓新客户与他行优质客户，稳定对公存款发展基础，××年，新拓展50万以上的有效帐户达××户，100万以上的帐户达××户，客户基础进一步夯实，为全行对公存款的稳定增长奠定了客户基础。四是抓住政府土地拍卖款项的归集、财政资金的转移支付、村账镇管账户的开设、社会保险基金和非税收入的归集等业务，强化服务和沟通，机构类存款的份额得到较大的提升，目前，在我行的对公存款结构中，机构类存款的占比达42%。五是扎实有力推进外币营销。主攻外汇资本金帐户的开立，从源头上锁定客户。对于外资项目，支行主动与政府各部门的联系，利用一切渠道，深挖一切社会资源均在第一时间掌握政府招商信息和客户信息。资本金帐户开设市场份额达65%以上，从而稳定外币存款达××万美元，日均存款达××万美元，创历史新高。

三、完善内部激励机制，为业务经营快速发展提供有力保障。

今年支行大力实施以精细化管理为主要内容的内部经营机制

转换，深化和完善各项改革调整措施，为全行业务经营提供有效保障。一是加大考核奖惩机制。及早出台“春天行动”和全年考核办法，在办法中加强了对存款、资产业务等重点业务的考核，突出了个人助业贷款的考核，并加大奖惩力度，完善了《本部员工考核办法》，通过进一步完善内部考核机制，充分发挥了考核机制的“指挥棒”作用，调动了全员营销积极性。三是完善费用分配机制，费用分配坚持向一线倾斜、向重点业务倾斜。四是改革和完善了工资分配办法，增加了发放基数。对重点业务、阶段性任务配给一定的工资。对重点业务重点计价、重点奖励，对特殊业务特殊奖励，推动了业务的快速发展。五是完善了客户经理考核办法。对法人客户经理考核办法进行进一步完善，突出客户综合回报考核，通过“多劳多得”的分配原则，拉大了客户经理之间的收入，调动与激励法人客户经理走向市场，多做客户。

四、坚持廉洁自律，健全党风廉政责任制

一年来，支行委班子始终把建设一支团结奋进、生机勃勃，保持良好精神面貌的干部队伍作为大事来抓，坚持把党风廉政与业务经营同抓共管，同步推进，不断增强全行抓党风廉政建设的政治意识和责任意识，年初，支行党委都要与各部处签订廉政责任书，逐步形成了党委统一、齐抓共管、纪检协调、部门负责的领导机制和工作机制。突出基层党组织和共产党员的主体地位，开展各种形式的学习、培训、交流、参观与廉政示范单位建设活动，把党风廉政建设与行业作风建设结合起来，与发挥党员模范示范作用结合起来。大力倡导团队精神、创新精神和奉献精神，不断增强全部上下的凝聚力、向心力和整体竞争力。针对市场经济条件下农行干部员工价值多元、利益化的倾向，党委班子一班人积极开展有针对性的教育和引导。针对全行重要岗位在业务经营中存在的突出问题，突出抓好重点环节和重点部位的廉洁自律工作。

五、坚持依法合规经营，完善内部控制制度

一年来，支行党委牢固树立“发展是第一要务，风险是第一责任”理念，坚持落实内部制度，依法合规经营，未发生重大违规违纪问题。一是自觉遵守上级行制定的各项规章制度，在业务经营活动中没有偏离省市分行的经营思路，能够把握住正确的经营方向。二是做到了严格执行上级行的各项规章制度及业务操作规程，特别是在会计、出纳、信贷、安全保卫等业务操作流程中，做到严格、规范。今年以来，支行狠抓信贷和财会等基础工作制度的执行和建设，将信贷“三化三无”和计财工作“三化三铁”作为常规性工作开展。积极开展“强三基、促三化、创三铁”活动，强化基本技能训练，强化基本业务学习，严格执行服务与操作管理规范，推动基础管理工作向纵深发展；

三是对以往工作中存在的问题进行了认真清理和整改，不断改进和提高全行核算质量。四是完善各类员工综合管理办法，严格约束全体员工的违章违纪行为。确保每一个岗位，每一笔业务，每一个环节均在规章制度的严格约束之下，不留空白点。五是坚持做到“爱岗敬业、诚实守信、勤勉尽职，依法合规”等行为规范。不断坚定依法合规经营的决心和信心，努力营造规范的经营秩序，确保支行在安全稳健的前提下谋求各项业务更好更快发展。

回首××年，支行党委班子工作中尽心尽职，认真履行职责，带领全行员工奋力拼搏，全行各项工作取得了骄人的业绩，同时我们也清醒地认识到支行党委工作中还存有不足之处：如：全行客户拓展取得了一定成效，但信贷客户资源仍显不足，中小企业的拓展成效不明显，个人助业贷款发展缓慢，支行对高端客户维护力度不到位，在全行的内部管理、考核激励的力度上仍有不完善之处，支行党委班子在以后工作中将加以改进，为2011年工作的全面顺利开展打下基础。

银行年度述职述廉个人报告篇六

2021年是支行新一届领导班子组建的第一年，这一年支行党

委班子面对复杂多变的金融形势，认真贯彻省、市分行年初工作会议精神，紧紧围绕“发展、转型、提质、增效”经营主题，认真落实省分行“123”发展战略，围绕××实际情况，全力拼抢城乡两大市场，全行上下团结一致，克服困难发展，迎着挑战奋进，较好地完成了全年各项工作目标。同时支行党委积极贯彻落实上级行合规经营要求，不断强化领导班子和领导干部廉洁自律意识，把反腐倡廉工作与合规经营贯穿于××农行改革发展的全过程，做到教育、制度、监督并重，体现了坚强有力，廉洁自律领导班子的过硬作风，为业务经营的健康快速发展提供强有力的支撑和保证。

一、业务经营取得新跨越，各项目标全面实现

一年来，××支行党委班子始终将经营发展作为全行压倒一切的首要任务和头等大事。年初，支行党委就确立了“上总量，求质量，强管理，增效益，把发展作为硬道理”的工作思路，狠抓“存款要必保份额第一、信贷投放要上新台阶、效益要有大提升、转型要有新举措、内部管理要进一步规范”五方面重点工作，支行党委班子围绕上述工作重点，群策群力，主动跑市场、抓客户，同时通过工资、费用资源的分配激励机制促进全行员工树立“市场、客户、责任、合规”意识，在全行上下形成以业绩论英雄，以业务挣工资的氛围，上下合力，齐抓共管，推进全行业务经营快速发展。

1. 组织资金创新高，市场份额全面第一。至××年末，全行各项存款达××万元，比年初净增××万元，增长25.2%。其中储蓄存款余额为××万元，比年初增加××万元，增长24.5%；

对公存款余额为××万元，比年初增加××万元，增长26.1%；各项存款日均余额××万元，比年初增××万元，同比多增××万元，各项存款系统内贡献度达16.49%，比上年增3.64个百分点。一年内全行各项存款连跨××亿、××亿大关，存款总量、存款增量、储蓄存款增量、对公存款增量市场份额持续××金融系统第一。

2. 信贷投放大幅跨跃，投放总量领跑同业。截至年末，全行各项贷款余额达××亿元，比年初增加××亿元。新增贷款同业占比达30%以上。全行五级分类不良贷款余额为××万元，比年初下降××万元，不良占比为0.82%，比年初下降1.42个百分点。

3. 经营利润快速提升，经营利润翻番增长。至年末，全年实现拨备前利润××万元，完成市分行序时任务的138.5%，中间业务实现××万元，完成市分行任务。

4. 国际业务、中间业务、代理业务、电子银行业务快速均衡发展，目标全面实现。

5. 客户数量不断增长、客户质量快速提升。全行新开有效帐户××个，其中日均存款××万以上的达××户，日均存款××万以上的××户。全行共有个人目标客户××户，比年初增加××户，增长率为30.35%。

6. 网点转型升级加快，形象建设加快推进。

××年支行加快推进网点升级改造工作，全行共装修改造网点6个，占全行网点的三分之一。网点转型升级加快，装修后网点“四区”分设明显，功能更趋完善，提升了网点形象，视觉效果、社会形象大幅提升。

，积极开展省级文明单位、省级青年文明号、市级廉政示范单位的创建，并取得明显的成效。全行员工收入水平大幅提升，全行涌现一批想干事、能干事、干成事的干部员工，全行员工精诚团结、精神饱满、士气鼓舞。

二、突出重点，措施得力，确保各项工作目标顺利实现。

××年是十一五的收官之年，支行党委班子在上级行的正确领导下突出重点，扎实措施，积极探索业务发展思路和业务

拓展的新形式、新方法，确保了全行各项工作目标进展顺利。

1、以资产业务为龙头，多层次拓展市场。

三是大力拓展个人资产业务。通过全员营销、合理配置资源、加大考核力度等措施，促进个人业务快速发展，个人房贷、个人助业贷款、农户小额贷款均保持较好的增长势头。

2、以存款为第一目标，全方位拓展城乡市场

资金就是实力、资金就是形象，为有效发展奠定实力，在工作中支行党委始终将资金组织作为全行各项业务发展的重中之重，今年以来，××支行上下通力协作，抢抓资金组织源头，不折不扣完成市分行下达的存款目标，在同业中连续四个季度保持市场份额第一，在系统内贡献率不断提升。一是贴进市场、抢占时机。自一季度在全行开展了“金钥匙·春天行动”组织资金竞赛活动后又开展了“激情仲夏”、“爱在秋冬”等一系列存款竞赛活动，积极强占时机、抢占源头，制定有效措施，通过活动的开展，进一步推动了全行增存目标的实现。同时支行多次召开动员会、分析会，准确分析存款来源，努力拓宽组织资金视野。全力做好老户的维护，新客户的拓展工作，以优化服务手段，创新服务方式，通过春节团拜、重点客户座谈、不定期走访、节假日慰问客户等手段，维护、稳固新老客户；

二是抢抓资金源头。今年以来，支行紧紧抓住××“大拆迁”带来的机遇，紧密跟踪黄梅、后白、华阳拆迁资金流，从营销拆迁帐户入手，开拓思维、创新措施，积极营销拆迁×款，共营销各类拆迁款达××亿元，促进储蓄存款稳定增长，在市分行率先产生后白、华阳分理处两个储蓄存款超亿元网点。三是对有效客户的拓展。对上年度销售和纳税前100强企业进行摸排，对经济开发区等重点区域客户、项目进行跟踪，加强与政府和相关部门沟通交流，实施专人跟踪，在第一时间获取信息，抢抓新客户与他行优质客户，稳定对公存款发展基础，××年，新拓展50万以上的有效帐户

达××户，100万以上的帐户达××户，客户基础进一步夯实，为全行对公存款的稳定增长奠定了客户基础。四是抓住政府土地拍卖款项的归集、财政资金的转移支付、村账镇管账户的开设、社会保险基金和非税收入的归集等业务，强化服务和沟通，机构类存款的份额得到较大的提升，目前，在我行的对公存款结构中，机构类存款的占比达42%。五是扎实有力推进外币营销。主攻外汇资本金帐户的开立，从源头上锁定客户。对于外资项目，支行主动与政府各部门的联系，利用一切渠道，深挖一切社会资源均在第一时间掌握政府招商信息和客户信息。资本金帐户开设市场份额达65%以上，从而稳定外币存款达××万美元，日均存款达××万美元，创历史新高。

三、完善内部激励机制，为业务经营快速发展提供有力保障。

今年支行大力实施以精细化管理为主要内容的内部经营机制转换，深化和完善各项改革调整措施，为全行业务经营提供有效保障。一是加大考核奖惩机制。及早出台“春天行动”和全年考核办法，在办法中加强了对存款、资产业务等重点业务的考核，突出了个人助业贷款的考核，并加大奖惩力度，完善了《本部员工考核办法》，通过进一步完善内部考核机制，充分发挥了考核机制的“指挥棒”作用，调动了全员营销积极性。三是完善费用分配机制，费用分配坚持向一线倾斜、向重点业务倾斜。四是改革和完善了工资分配办法，增加了发放基数。对重点业务、阶段性任务配给一定的工资。对重点业务重点计价、重点奖励，对特殊业务特殊奖励，推动了业务的快速发展。五是完善了客户经理考核办法。对法人客户经理考核办法进行进一步完善，突出客户综合回报考核，通过“多劳多得”的分配原则，拉大了客户经理之间的收入，调动与激励法人客户经理走向市场，多做客户。

四、坚持廉洁自律，健全党风廉政责任制

、培训、交流、参观与廉政示范单位建设活动，把党风廉政

建设与行业作风建设结合起来，与发挥党员模范示范作用结合起来。大力倡导团队精神、创新精神和奉献精神，不断增强全部上下的凝聚力、向心力和整体竞争力。针对市场经济条件下农行干部员工价值多元、利益化的倾向，党委班子一班人积极开展有针对性的

教育

和引导。针对全行重要岗位在业务经营中存在的突出问题，突出抓好重点环节和重点部位的廉洁自律工作。

五、坚持依法合规经营，完善内部控制制度

，在业务经营活动中没有偏离省市分行的经营思路，能够把握住正确的经营方向。二是做到了严格执行上级行的各项规章制度

制度

及业务操作规程，特别是在会计、出纳、信贷、安全保卫等业务操作流程中，做到严格、规范。今年以来，支行狠抓信贷和财会等基础工作制度的执行和建设，将信贷“三化三无”和计财工作“三化三铁”作为常规性工作开展。积极开展“强三基、促三化、创三铁”活动，强化基本技能训练，强化基本业务学习，严格执行服务与操作管理规范，推动基础管理工作向纵深发展；

三是对以往工作中存在的问题进行了认真清理和整改，不断改进和提高全行核算质量。四是完善各类员工综合管理办法，严格约束全体员工的违章违纪行为。确保每一个岗位，每一笔业务，每一个环节均在规章制度的严格约束之下，不留空白点。五是坚持做到“爱岗敬业、诚实守信、勤勉尽职，依法合规”等行为规范。不断坚定依法合规经营的决心和信心，努力营造规范的经营秩序，确保支行在安全稳健的前提下谋求各项业务更好更快发展。 的拓展成效不明显，个人助业贷

款发展缓慢，支行对高端客户维护力度不到位，在全行的内部管理、考核激励的力度上仍有不完善之处，支行党委班子在以后

工作

中将加以改进，为2011年工作的全面顺利开展打下基础。