

年中工作总结个人 年终工作总结(汇总8篇)

在质量月期间，我们可以借鉴先进的质量管理实践，为企业未来的发展奠定基础。这里整理了一些优秀员工的转正工作总结，希望对大家的写作能有所借鉴。

年中工作总结个人篇一

20xx年以来，在党委的正确领导下，党支部紧密围绕安全生产等中心工作，运用党员“三无”、党支部“安全屏障”工程创建标准化列检所建设等工作载体，充分发挥党组织的政治核心保证作用、组织保障作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，经受住了冬运、春运、施工安全专项整治、反恐维稳、建国65周年等严峻考验，为车间营造出了持续发展、和谐、安全稳定的良好工作、生活环境。

突出车间整体工作的发挥，体现班子的团结力、凝聚力，是各项工作的保证。车间党支部要求班子人员时刻严格要求自己，以安全生产为中心，突出融入意识。

20xx年以来，针对年初节假日，安全专项检查、整治活动多的特点，车间党支部在安全生产中，突出融入意识，突出对各类关键点的卡控，突出管理人员、班组长和党员的发挥，在现场突出安全员的作用发挥，进一步落实重点问题分析和量化任务写实制度，实施检查问题反馈、考核制度，形成发现问题与解决问题的闭环管理，严格落实严抓、严管、严考核的安全管理理念。保证了车间各项工作平稳有序的进行，出色地完成了各项生产任务。

车间党支部在日常的工作中，针对雇工年轻人多，思想活跃，接受新鲜事物快的特点，将创新政治工作保证安全生产工作方式方法融入到工作中。运用车间民主对话会、季度职工思

想动态分析、月度包保干部班组对话、党支部支委与包保班组人员个别谈心等多种方式，对职工关注的热点、焦点问题进行梳理、分类，确定影响安全生产的难点问题，准确把握了职工思想脉搏；通过月度安全质量分析会明确解决方法，从思想源头上消除了不安全的因素。

以强化支部的日常建设，规范支部日常管理，落实段党委重点工作为突破口，进一步规范了党支部基础管理工作。进入20xx年，车间在抓安全生产工作中，严格考核问责制的落实。一是在列检所认真开展了“一班、一列、一辆”作业标准对规、推标，发现问题及时跟踪检查和落实，体现安全问题整改不过夜的思想。二是在抓好支部基础建设的同时，针对不同季节的特点开展了党内安全攻关活动，攻关活动紧紧车间围绕安全生产，现场作业，以增收节支、列车质量的攻关为重点，突出工作的实效性、针对性。通过开展作业标准对规、推标和党内安全攻关活动，支部融入安全生产的力度进一步得到了提高，体现了支部对车间关键点的有效卡控，通过活动的规范运作，车间各项基础工作地规范性有了显著提高。

党支部严格按照党员“三无”活动实施办法和党支部“安全屏障”工程创建实施办法要求，落实各项具体措施，每月定期对党员违章违纪等情况进行统计、分析，并将结果进行公示；利用支委包班组、党员包群众的有效形式，促进车间整体工作；结合20xx年以来铁路发生的各类事故教训，及时召开安全反思会，分析原因、制订措施，落实整改，突出事前控制，有效促进了车间安全管理。

一是通过严格管理、严格考核，落实责任，促进管理效率的提高。针对车间管理人员执行能力不高的现象，车间于20xx年年初，实行对车间管理人员重点工作落实、职责量化完成、基础管理规范等方面内容进行督察督办，利用每日交班会时间，对各项工作实施日清日结、周公示、月度考评，逐步形成发现问题与解决问题的闭环，提高了车间管理人员发现问

题、解决问题的能力，提高了管理效率。二是通过严格落实安全包保制度，不断促进车间整体工作水平提高，构建和谐型车间。针对车间车流量不均匀的特点，为确保运输生产的安全正点，车间打破常规思维，将四个班组合为3个班组，应对年底的大车流、大运量。

20xx年，我们党支部在落实安全包保制度上做了进一步完善。规定：党支部支委对各班组包保工作必须做到实处，每月至少与班组全员对话一次，跟班一次，检查班组基础管理两次，并填写指导意见，参加班组月度安全质量分析会、专题安全分析会以及民主管理会、评比会等，及时发现并解决班组在列车质量、作业标准、基础管理等方面存在的问题，及时化解矛盾。通过安全包保制度的严格落实，有效的提高了班组管理水平和党支部解决现场一线问题的能力，拉进了干群关系。三是通过政治业务学习制度的不断完善，统一了车间管理人员及党员的思想认识。20xx年，车间党支部进一步完善了党员政治业务学习制度，规定每周五晚上，由党支部书记主持，车间所有管理人员、党员、工长参加，学习内容除了认真完成段党委安排学习计划之外，每次学习由一名参学人员进行讲党课，党课内容包括管理知识、车辆业务、实作技能、计算机操作、班组建设、安全文化创建等。在落实各种应急预案的措施方面，党支部组织制作了应急工具救援柜，规范了应急救援设备设施的统一管理，在开展应急救援演练工作中，车间主任、书记亲自抓、带头学，提高了实际效果。通过政治业务学习制度的落实，统一了车间管理人员、党员思想的认识，提高了管理能力和管理水平。

车间党支部将《建立、健全教育制度监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》作为教育重点，认真落实党风廉政建设责任制，突出元旦、春节、五一、“十一”等节假日廉洁自律教育活动，将廉政建设置于广大职工群众的监督之下，党支部支委会月度定期对党风廉政情况进行分析，查找车间在贯彻执行段党风廉政方面的不足，制定整改措施。二是对职工关心的热点问题，做到定期公示，接受群众的监督。三是

开好民主对话会，及时沟通干部职工思想，化解各类不安定因素。确保了党风廉政各项制度的有效落实。

20xx年以来，车间党支部结合车间现状，在深化标准化列检所创建工作中，以“规范、诚信、团结、和谐”的安全管理理念，通过常抓不懈，车间安全氛围、安全意识得到明显提升。扎实开展标准化建设工作，通过“岗位达标”活动的扎实开展，在职工中树立起了一定的安全诚信观念；通过日常狠抓职场文明建设，增强了职工以所为家、敬业爱岗的责任意识。

一是强化宣传教育，对职工进行宣传鼓励。车间党支部在“7·5”期间召开了面对面宣讲会，重点讲解了自治区党委、局党委、段党委领导的讲话精神，通过召开少数民族座谈会、家访，将广大职工的思想统一到局段党委的周围，确保反恐工作深入人心，反恐措施人人熟知。

二是每日组织车间包保干部对安全关键点进行不少于2次的检查，确保行车质量安全受控。

三是对所负责车间对反恐防破坏措施落实情况进行检查，对存在的问题及时组织车间责任人进行整改，对可疑情况及时处理或向公安机关进行了报告。

四是对车间职工个人信息进行全面排摸了解，加强对重点人（民族职工、居住在民族聚集区的职工）进行盯控，做好思想动员工作，防止职工参与恐怖事件，确保职工个人人身安全。

五是进一步严密站车反恐防爆线。规范干部、职工行为。车间要对所属干部、职工加强了教育，规范行为，要求上下车职工进出车站必须经由指定的出、进站口通过，必须出示工作证，携带物品必须自觉接受安全检查。

六是加强对列检通道的排查和管理。严格执行通道大门锁闭制度，把责任落实到人，严禁非工作人员进出通道。规定车间包保干部要建立定期深入各小点检查制度，并抓好落实。

七是组建护厂队进行巡视。配备相应的防护用品，按要求定期在厂区范围内进行护厂巡视。发现可疑人、可疑物、可疑事及时向公安机关和段反恐维稳办公室报告。

八是确保重点列车的安全防控。军列、毒品车及其它重点列车通过时，车间干部亲自全程参与作业，确保重点列车的安全防控。

九是做好路料清理工作。车间组织开展一次站内路料清理工作，对清理回收的路料按类登记、存放。站内脱轨器、大型车辆配件等进行清点排查，并指定专人上锁交接保管。通过以上工作的有效开展确保了车间安全生产平稳有序。

九、落实依靠方针，工团组织的合力作用得到了发挥车间工会认真落实车间事务公开、民主管理、“六必谈、六必访”等制度；对有病及家庭生活困难职工及时慰问家访。在元旦、春节、五一“七一”、“十一”等节假日，开展了寓教于乐、丰富多彩的文化活动3次，充实了职工业余文化生活，提高了广大职工的集体意识。车间团支部在团员青年中开展了“青年文明号”、“三零”等增创活动，激发了广大团员青年立足岗位，在安全生产中体现作为的积极性。

年中工作总结个人篇二

一年就要结束了，总结过去一年，我的工作做得还是很好的，得到了同学和学长的赞扬，可是这不会是我前进的最终点，我会继续努力的。在将要迎来的一年中，我还是会继续发扬我以前的工作积极态度，将团委组织部赋予我的工作完整的做好！

回顾这一学期所经历的风风雨雨，失去与所得，我从中学会了许多，感悟了许多。从刚刚开始的一事不懂到现在的的稍有几成熟稳重。我觉得我有了很大的进步，这些进步是进入校学生会工作之后从无形中所收获的，是办公室给了我这样一个发展平台。它磨炼了我的毅力，锻炼了我的意志。我一直告诉自己：选择了就不放弃，选择了就要坚持到底！

从我加入校学生会那天起，我一直在努力，严格地要求自己。通过四轮的面试，我顺利进入了办公室。从那一刻起，我就深刻认识以到自己肩负责任的重大。办公室是学生会的核心部门，是联系其他各部门的中心枢纽。回首过去，在这一学期，我们校学生会全体成员共历风雨，携手并进，在各部门的密切配合下，我们开展了许多有意义的活动。在大家的共同努力下，我们取得了一定的成绩，得到了广大师生的好评。下面是我的个人工作总结：

在这学期，我们一起参加了许多大大小小的活动。

“纪念改革开放xx周年知识抢答赛”

这项活动主要有我们办公室负责，从会场的布置到人员的分配，以及各部门的密切协作，在我们的共同努力下，使活动顺利进行，最终圆满结束。从这次活动中，我学习到了学长学姐们认真做事的态度，是他们让我明白了无论做任何一件事，哪怕是很小很小的一件，自己都要用心把每一个细节做到最好。从扫地、擦桌子、以及人员的分配，会场布置等工作，每一件微不足道的小事都要我们用心去做，不仅办事速度要快，而且办事质量要高。从每个细节中都表现出我们校学生会成员的高素质和高标准。

“一二·九大合唱比赛”与第三届“亚卫杯”校园之星大赛

这两项活动都是由文艺部重点负责的。从大家的踊跃报名，人员的选拔到最后的总决赛，这每一个环节我都参与了进去。

文艺部成员在陈奇部长的带领下，认真地完成每一项工作。从节目的初选，复选，他们都是非常认真地对待，终选出优秀者参加最后的总决赛。他们的努力大家是有目共睹。但是，任何事情都不可能是绝对完美的，在中间的过程中稍稍出现了一些混乱。不过从整体来说，效果是非常好的，得到了广大师生的一致好评。结束后，我们办公室和文艺部都认真做了总结，肯定了大家的成绩。其实，我觉得每位学长学姐才是值得我们大家学习的，他们的认真、细心、严谨都让我深在感触，哪怕极短的话语都是对我们的关怀和教导。

校系联谊会暨社团“茶话会”

这项活动是由社团部承办的，我们各部积极配合。这次活动从整体上来说还是不错的，节目质量高，舞台监督、道具、会场秩序等各方面做得都比较好。但由于我们工作上的失误，也造成了一些不好的地方。对此我们地总结，吸取教训，以便在以后的工作中不会再出现这样的失误，通过努力把以后的工作做的更好。

以上，就是我对这几项活动所做的简单总结。当然，还有很多活动，如招聘会、元旦游园会……各部门都做好了自己的工作。但我在这里就不再说了。

我再说一下我加入学生会的一些感受：加入学生会会占用一定的时间，但我认为从另一方面是可以促进学习的。假如你对工作有责任心，还想在学生会里锻炼，那你就会去努力，因为你学习太差会被淘汰的。只要你有了这紧迫感，你就会好好学习，更何况大学本来学习的时间不多。而且你的能力得到了锻炼和提升，这将比你的学习更加重要，这对你人生的影响也更加深远。

在学生会的这段时间里，给我的感觉就是组织有序。每周一、周二都开例会，这样可以加强我们内部人员的交流和沟通，同时也是老师、学长学姐们给我们传送经验的机会。这也是

一个交流平台，可以交换我们的思想，让我认识到和别人的思想存在哪些不同，有什么缺陷，该如何去完善，这一系列问题如能到得很好的解决，那么我们将是更上一层楼。

在学生会中，是学生代表，是学生干部，要以身作则，这样可以更好的约束自己，让自己不至于像无头苍蝇一样无所事事游手好闲。做好学生会的工作不仅是为同学们做实事，也是在提高自己的能力。无须感叹你的付出没有得到回报，做了事情，自己心中却是喜滋滋的，这就是心灵的收获。

总的来说，工作是忙碌的、辛苦的，但感到的是充实和欣慰，因为跟着学长学姐们一起奋斗，一起解决工作中的困难，一起享受活动成功的喜悦。每一个部门的人员都是那样的团结上进。他们不畏艰难，开拓进取。她见证了我们在一起的点点滴滴，也见证了我们的成长。我为自己能在学生会这样一个大家庭和大家一起工作而感到幸福和骄傲。

同时，也希望下学期我能继续和大家一起工作、学习、成长。通过大家的共同努力，把我们学生会的工作做的更好。

年中工作总结个人篇三

转眼间xx年准备接近尾声。在公司领导的指导和关怀下以及各部门的协调下，在这一年时间里个人的综合素质和各方面能力有了一定的提高，各项工作任务都能顺利进行，通过和客户的频繁接触，理论与实践再次结合，自己与客户的沟通能力以及对订单的把握能力有了一定的提高，同时也发现自身的不足之处。从一名初级业务员到一个合格的业务员、对我个人的人生发展意义重大、我只想说我在这融世杰这个大家庭里我真的学到好多知识、我会继续努力的。现将xx年度工作总结如下：

一年的时间过得很快，回顾这一年的所有工作令人欣慰，在公司领导和同事的帮助下，我成长很快也顺利地完成了这一年

来领导安排的任务，也积累了不少经验。

现在就个人一年来的工作情况做以下总结：

今年年初的时候我主要负责唐山地区的客户开发，通过对当地的中间商和最终客户的不断拜访。掌握了第一手的资料，同时和当地的客户建立了良好的合作关系。部分客户已经开始在我公司进行采购。但由于受奥运和金融风暴的影响，当地的大部分设备基本闲置，目前的采购量还不太大，对该地区的市场开发将是一个长期的过程。后来在部门领导的帮助下对工作有了一些调整，除了持续的开发客户外，还针对内蒙，东北，山西，等地的客户做了一些维护工作并且和当地的客户建立起了良好的关系。本年度新增潜在客户300个左右，其中与50几个新客户完成了产品的第一次成交，也同时完成了1佰万元的成交量。

在开发客户的过程中也找到了一些乐趣，从无目的的寻找客户，到客户主动来找你。在给客户提供良好服务的同时，客户也给予了我工作上的支持，如主动帮我们提供客户信息等。使我在销售的过程中找到了自信，对自己的行业更加喜爱。

加强了沟通与交流，在和客户沟通过程中获得了友情与信任，在和厂家的人沟通过程中得到了价格与技术的支持，在和领导的沟通过程中学到了经验得到了帮助。

1. 目标决定未来，追求永无止境。

曾在一本书里看过这样一个调查，如果有一种完全没有目标的生活，一个人能够忍受多久？结果在各个行业里找到的那些孜孜成就的人，无论年轻年老、中国人还是外国人，绝大部分都立刻回答说，不可以，一秒钟都不可以。

这让我愈加坚信，目标是这世界上最不可缺少的一份氧气。

2. 新的一年，我的工作目标如下

目标1：将自己的个人职业生涯规划融入到公司的发展当中，认真负责做好部门领导安排的工作，无条件服从上级领导的一切安排。

目标2：提高销售业绩，完成200万左右的销售量。开发两个年销售10万以上的项目客户。

3、给公司的建议：

(1) 建议公司在新的一年里，增加对员工的培训，建立完善的培训制度是公司得以长远发展的关键。

(2) 建议公司在新的一年里，能对每一位员工各方面的待遇能有所提升，以满足业务工作和生活的基本需求。

最后我衷心的感谢公司领导给予我大力支持!感谢公司各部门对我的帮助、感谢我部门全体同事给予我全年工作的支持!

年中工作总结个人篇四

掐指算来，我在规划建设局工作已有九个月时间了。回顾这近一年的时间，我于工作内外，多有所获;于所见所闻，颇有心得;于领导同事，深受教益。红岗区建设局是我的职业生涯的第一个家，建设局的日常工作、建设局的环境氛围、建设局的领导同事、建设局的单位文化，都对我产生了不可易动的影响，总结这些工作经历和收获，是一种宝贵的精神财富。

。我深知建设局是我职业生涯的起点，对以后的个人发展和成长道路都将产生深远的影响。所以，我对于自己的本职工作，不敢疏忽大意，怀着竭诚尽力的心态去面对工作中的一点点。建设局的工作涉及到很多建筑规范、文件规定、技术要求、办事程序等，需要有耐得住繁琐、拿得出细心、给

得起耐心的劲头。为了把自己的岗位工作做好，我在业余以及空闲时段认真学习了相关文件，补充专业知识，熟记法律法规，掌握检查要领。在工地检查质量问题时，需要把发现的问题记录清楚，并作好拍照，以便能够使建筑企业在接受整改通知时能心服口服。为了能够让项目部工作人员能依法规范施工，我对市建设局的文件和通知及时发放和下达，从不拖延时间，确保把最新的要求和规定发放到相关人员手中。为了能够了解各项目的进展情况和人员配备等细节问题，常常需要打电话咨询情况和征集信息，每逢此时，我都提醒自己耐着性子做好备案和记录工作。尽管我管的事情很小，负责的范围也不大，但是我知道应该全力发挥自己在主管领域里的作用，把监督的责任落实好，把监管的企业管理好，把监察的质量控制好。

。“我是打工菜鸟，没人再比我小。经得起使唤，受得了暗算.....”这当然是电视剧里的一句调侃的话。但是我私下有自己的座右铭：“我是一只菜鸟，资历属我最小。心态要放低，干活不计较。腿儿要常跑，双手要勤劳。”我深知，从年龄上来说，建设局几乎所有的工作人员都是我的长辈，需要尊敬他们；从经验上来说，他们都是我的师长，需要谦虚向他们学习。在工作中，我体会到，其实干工作不仅仅是干好领导交办的任务，而且要自己发现工作，要主动去“找工作”。从为领导擦擦桌子扫扫地，到为帮大哥大姐解决一个电子文档的难题，从主动帮忙搬东西，到为迎接上级领导而忙碌，这些都是需要主动和积极的心态去自己参与，几乎都用不着别人的召唤。不想当将军的士兵不是好士兵，但是如果当不好士兵，不能为将军服务好的士兵，也不可能当上将军。协助领导开展工作，就是要有一种无私无我的精神，把建设局当成自己的家，把建设局的工作当成自己的事业。惟其如此，才能让领导满意，惟其如此，才能把工作干好。

。独木不成林，几乎所有的工作都需要团结协作才能顺利完成。团结协作不是讲讲道理、写写口号就可以形成的。在工作中，我时刻提醒自己要牢固树立全局意识，提高团队意识，

关键问题以大局为重，以局部服从全局。我坚持一个理念，就是“重剑无锋，大巧不工”，对于同侪，始终怀着与人方便，与邻为善的心态，讲到成绩，不忘别人，讲到过错，不忘自己。对于一些与别人出现重合的工作，不出头，不争名，不邀功，不嫉妒。始终怀着让利维和、财散人聚的思想去处理与同事的关系，我相信，群众的眼睛是雪亮的，用团结去对待同事，得到的一定是力量；用包容去对待别人，得到的一定是感激。

。世事洞明皆学问，人情练达即文章。古人这句话拿到今天仍然有振聋发聩的效果，对我的为人处事都有很好的启发作用。在建设局的工作，让我深刻认识到，工作干得如何，很大程度上是与人际关系息息相关的。建设局的领导和兄长身上光辉的人格魅力感染着我，也教育着我。从孔局身上，我看到了大气开阔、务实稳健；从李局身上，我看到了平易随和、喜人亲人；从冉姐身上，我看到了敬业奉献、兢兢业业.....从他们这里，我看到并且努力继承和发扬为人处事的原则、待人接物的态度、沟通交流的魅力、说话办事的方式。令我颇有心得的是酒桌文化。我要感谢孔局，每次都能安排我们这些初生牛犊到酒桌上，以给予我们一个舞台，一个视角，一个机会。我记得有一次我在致敬酒词时，对市建设局一位领导说“龙马精神，平步青云”，孔局马上从旁给我指点：用平步青云不合适。然后他为了照顾我面子，说下去之后再跟我细说。我马上意识到自己的谬误，在以后的这种场合，我牢记说话一定要按照其人其位，要“名”符其实地说话。在建设局，我学到了很多有益的东西，那就是凡事要成人之美，立人达人，要周全讲究，凡事要三思而行，谋定而后动。学习为人之道，是永无止境的。建设局的领导、长辈们，给我很多受用不尽的教诲，而我自知，还有很多东西是尚未看到或者是尚未学会的，在以后的日子里，还需要以更加谦恭好学的态度，认真观察，仔细揣摩。总之，学习为人处事的道理，就是要为全局做权衡，为他人多考虑，为自己做投资，为发展打基础。

我在建设局工作的时间还不长，学习的东西还太少，很多宝贵的经历和经验需要在以后的日子进一步挖掘、揣摩、掌握。建设局已经并且将继续影响我的认知，不管到什么时候，我都将永远铭记孔局长及各位师长的言传身教。

年中工作总结个人篇五

维护职工合法权益是工会的最基本职能，工会应当把职工利益放在第一位，只有维护好职工的合法权益，工会才能显示出它应具有的社会地位。

特困职工是社会的弱势群体，他们渴望得到社会的关爱。今年一月份，镇工会(三镇)慰问了30多名特困职工，把工会的温暖送到了他们的手里；同时镇工会(三镇)还会同市总工会慰问了10多名特困职工，解除了他们的燃眉之急，使他们过上了一个比较愉快的春节。同时今年我们又发动基层工会进一步关爱特困职工，至11月底，全镇基层工会又上报了30多名特困职工，其中一部分特别困难的职工已上报市总工会，在元旦左右我们将再次以实际行动慰问好特困职工，以表我们工会的一点心意。

今年3月27日，原鹿苑镇工会参与了镇人大组织的《劳动法》、《工会法》执法检查，先后检查了滩里村、鹿东村、攀峰纺织机械有限公司工会的工作，认真翻阅了职工签订的劳动合同，听取了所在单位工会主席的工作汇报。镇工会还向代表们汇报了工作情况，人大代表们对工会还提出了强化基层工会建设、发挥基层工会作用、加大维护职工权益力度等工作建议。实践证明，人大代表视察检查《工会法》执行情况，不仅推进了工会工作，同时还扩大了工会的社会影响。

在五一节前后，原鹿苑镇工会认真检查了三家建工会的外商独资企业防治非典情况。由于外商独资企业的外省籍职工比较多，职工结构复杂，人员流动量大，防治非典刻不容缓。如台资企业的三丰机电开发有限公司原定放假5天，镇工会积

极与企业老板协商后，将假期改为五一和五四(星期天)两天，并劝阻职工不要返乡，上班期间发加班工资，有效地控制了职工的流动，收到了良好的效果。

爱心助学是帮助特困职工子女考上大中专院校渡过难关的有效手段，我们在基层工会主席会议上进行了认真的贯彻，基层工会主席纷纷表示决不让一位特困职工子女因交不起学费而放弃学业。

安全生产工作不仅是对企业财产的保护，更重要的是保护职工的生命安全，职工的生命是最珍贵的，我们将鹿港毛纺公司列为安全生产重点企业，做到常检查、常督促，使这家企业的职工在思想上做到应知，行动上做到应会，由于该公司做了大量的前期工作，使该企业的安全生产得到了保证。

年中工作总结个人篇六

1. 本监理机构为确保本工程顺利完工，项目监理机构先后组织召开29次监理例会，签发34份监理工程师通知单，使工程安全施工至今。为确保工程质量，本项目监理机构注重事前控制每个分项开工前，均及时提出应注意的事项。

2. 春节后工程复工。项目监理机构一切严字当头，严格把关。严格执行规范的规定；严格按图施工；严格控制进场材料的质量；加强现场巡查力度；严控施工质量。

总监对本项目监理工作进行内部较低，明确了监理工作的范围和内容。根据公司文件精神，结合本工程目前的实际情况，明确了美味厉的工作范围和职责，进行了内部分工。通过学习，我们全体监理认识上有了很大的提高，加强了工作的主动性好协作性，工作更加认真负责。在xxx工程施工过程中，充分体现了我们监理机构的团结和协作精神。

春节后恢复地下室、配电房、砌体工程、二次结构浇筑及安

装施工，至今完成砌体工程，办公楼幕墙基本完工，安装工程基本完工。

本年度监理人员在监理工作中，把抓现场的安全、文明施工放在首位：在施工前，注意检查施工单位的安全制度，组织、设施的落实；在施工中，注意检查不安全、不文明的隐患，参加总承包单位的安全日生活，发现安全隐患，及时通知施工单位整改。坚持每天巡查施工现场和定期开展安全文明检查，针对发现的问题及时签发监理工程师通知单责令其期限整改，并对整改的结果复查验证。对进场的机械设备审查验收：对特殊工种上岗证进行审核。对施工现场安全要点进行安全旁站监控。在每周例会上及时提出安全预控要求。

总之，我们在抓好工程的质量、安全与文明施工时，对本项目监理机构的安全和文明施工措施落实进行了督促检查，消灭了安全隐患，杜绝了安全事故，使本项目在现有基础上进一步提高，为安全标准化工地工程的目标，而努力做好监理工作。

为了确保建设工程的施工质量，监理机构加强了对进场材料、制品的质量监督和管理，依照国家和xx市有关条文的规定，严格按见证取样程序进行操作。督促施工方对进场材料和设备及时报审，进场设备必须报审合格后，方可使用。进场原材料未经复试合格不得使用。对各种材料的报审及时签发随时整理。

现场监理人员认真写好监理日志，对施工现场所发生的事实进行记录，准确的记录了施工进度，取得施工现状第一手资料。为专业监理工程师和总监对工程质量情况分析，对施工进度完成情况的分析提供了真实、可靠、有效的依据。监理机构人员团结协作，配合默契。为一个共同的目标——xxx工程的监理工作，而努力的工作。

对施工工序报验资料、中间验收资料等施工报审表、技术核

定单、工程测量放样申请表等各类监理资料及时签证、及时整理归档。发现不完善的资料及时向施工方之处，及时补充加以完善。本监理机构人员正确地贯彻执行国家和xxx市建设法规、规范、标准及有关规定。坚持严肃认真科学的工作态度，认真吸取各方面的意见，但不唯委托方的意图是从，当正确判断是否定时，耐心说明后果，以维护客观事物的科学性。坚持每天写好监理日志，把每天的工作及看到各类问题与处理意见整理好，做到当天工作当天清。目前□xxxx工程施工质量符合规范和设计要求，施工实际进度落后工程进度计划。我们一定团结协作、客服困难，未完成公司交给我们的任务而努力工作。

年中工作总结个人篇七

总想着每天、每个月、乃至每年都有点进步□xx年，对我来说，是起伏不定的一年，也是收获颇丰的一年。

在这一年，我跳了两次槽，一次是自愿的，还有一次是被迫的。我目睹了一些公司从盛到衰的过程，也看到了一些脚踏实地的公司。

离开x1公司，是因为我觉得x1公司不是在做软件，所谓的印度模式，我想，绝对不是这么做的。理想不合，不想浪费时间，也只能背负跳槽的恶名，挂冠而去。去x2公司，是因为看到他是美国独资公司，做外包软件，能够接触美国的客户和技术，希望能够有所收获，何况，职位也不错。的确很想好好做，也跳累了，只想稳定发展，毕竟，是做父亲的人了。没有想到的是，竟然让我目睹了一场资产争夺的好戏。公司易主，流言满天，官司大战，这种平常只有在电视和电影里看到的情节，我实实在在的亲身经历了，也算是人生的重要一课吧，至少，让我看到了人性最阴暗和恶毒的一面。自然，是做不下去了，只能又走。

也看到了一些踏踏实实做事情的公司。园区的瑞博软件就是

一个。很少看到如此踏实做事的公司。若干年后，只要他能够存活，必定是一个成功的公司。虽然老板对我也很有诚意，只是，对于教育软件，我实在没有太大的兴趣，何况，如果想做教育，我何不选择安博呢？毕竟，安博给予我很多。回头想想，在其他公司，我都是在奉献，只有在安博，是学习了

很多。说起跳槽，其实，看看那些公司，有多少是在踏踏实实做事的？老板本不懂软件，都是看着软件行业能赚钱，想来捞一票，结果把中国的软件行业做坏了，也害苦了中国的程序员。自己不好好做事，怎么怪别人跳槽？同工作经历的坎坷相比，在个人能力方面，今年的进步是非常大的。今年上半年，我的进步集中在技术领域。我更加深入研究了设计模式、平台，还有uml建模，终于有所突破，平台的系统架构和开发工具，并且得到了应用的证实。在网上也陆续发表了一些文章，受到比较好的欢迎，还上了赛迪网的开发之星。

下半年，在软件工程方面收获是很多的。

看到网上对于印度模式从吹捧到批驳的吵闹，也看到x1公司学习印度的失败，加上自己从一开始就对那些记者的怀疑，决定好好学习软件工程。我一向认为，任何东西，不能道听途说，只有自己好好深入研究，才能得其精髓。同时，软件工程绝对不能只看印度的，毕竟，美国才是软件业最发达的国度。

列举一些学习的参考资料：rup软件工程过程、msf微软解决方案、xp极限编程、cmm实践应用——infosys公司的软件项目执行过程、《人月神话》、《软件需求》、《软件工程java语言实现》。每本书，我都仔细研读了，颇有体会。

我开始就想，印度软件工程绝对不会象那些记者所说的那么简单，所谓的高中生编程说。所以，我必须实际看看印度的软件工程cmm实践应用——infosys公司的软件项目执行过

程》，是印度最大的软件公司infosys公司的分管质量的副总裁写的，介绍他们的cmm4的软件工程，果然不同凡响。这是我了解印度软件工程的主要窗口。

首先，同原来的想法不同的，也可能同大多数人(尤其是受那些软件记者影响很深的“专业”和非专业人士)想法不同的是，软件工程实际上不仅仅只是管理，而是一门涉及很广的交叉学科。在软件工程中，大约一半的内容是专业性很强的，涉及到软件分析、设计甚至编码的技术。所谓的结构化、面向对象，都在软件工程的范畴内，同样是软件开发和组织的重要内容，也是软件质量保证的重要内容。至于软件开发的管理部门，只能算是软件工程中软件工程过程的部分，或者说项目管理部分。脱离管理来开发软件是绝对不可行的，同样，抛弃技术基础，空谈管理出效益，便如无源之水、无本之木。诚如《软件工程java语言实现》中所说：“软件工程范围极为广泛。软件工程的某些方面属于数学或计算机科学，其他方面可归入经济学、管理学或心理学中。”在这里，我强调了软件工程中的技术部分，并非轻视管理，只想在软件工程的观念上做一些拨乱反正，也希望多一些人来关心软件的核心技术，而不要空喊口号和概念。毕竟，中国的软件太缺乏核心技术了。

其次，对管理要求的严格不说(这个谁都知道)，实际上，不管是美国的软件工程，还是印度的软件工程，都是比较灵活的。即便是印度这样的所谓“软件工厂”模式，对于软件工程过程管理极为严格，也有一个部分是专门讲述过程剪裁的。整个软件工程过程是非常庞大和繁复的，然而，由于项目具体情况不同，如项目的规模，参与人员的数量、素质等的不同，对于软件过程的每个部分，不是都必须的，可以根据具体情况来进行剪裁。这个部分对于我的启发是很大的。以前做什么iso9000等，开始做了一个以为很好的规范，但是，到具体项目，总是对不起来，到处有问题，现在想想，便是少了这个变通的部分。不过，话说回来，这cmm也是老美想出

来的，而不是印度。

第三，对于开发人员的选用，我发现，美国人是注重选用优秀的开发人员的。martin fowler曾经开玩笑的说，如果给他一批水平不高的开发项目，他会考虑全部解雇，重新招聘。

《人月神话》中也说，如果200人开发一个项目，其中25个人最能干，那么会考虑解雇其余的175个人，让项目经理来编程(当然，后面还有一些抉择分析，这里断章取义了)。其结论的基础是基于以下研究结果：优秀的开发人员和差的开发人员，其效率之差可以达到数量级。另外，从管理的角度来说，只有人多了，才会有管理问题，当团队规模控制在一定的范围内时，便不会有太大的管理问题。

对于软件来说，很难实现同传统产业一样的工厂化生产，这是由软件开发的本质决定的。软件的复杂性是软件的本质属性，在这个属性没有改变之前，软件便不会实现同传统产业一样的工厂化生产。至于印度的所谓“软件工厂”，实际上，只是完成了软件代码的编写工作，并不是实现了整个软件研发工作，而代码编写工作，恰恰是软件开发中最简单的一环。至于印度是否真的有很多高中生程序员，印度人的书上没有说，记者到说了不少，我也无从考证。所以，软件的开发，还是需要选用优秀的人的。除非，公司只想帮别人编写代码，而不希望有自己的产品和技术。

第四，软件开发中，最重要的还是团队合作和交流。这个是我目前最深切的感受。具体的，大家都知道，也用不着多说。

最后，对于软件开发来说，公司老板的想法是最重要的。如果老板说“no”那便是水平再高，管理再好，也终归无用。年龄渐长，也做父亲了，却总是在漂泊，没有一个可以稳定发展的地方。希望目前的公司能够有这个�会。不想总是跳槽。

年中工作总结个人篇八

面对春天里群芳争艳的花园，谁不欢欣鼓舞呢？我们的学校无疑也是一座大花园。怎样让这座大花园一年四季春色满园呢？其源头活水自然是教育科研。当然，教科研是一项系统的、复杂的创新工作，需要做到：

教育科学是教育教学发展的第一生产力，教育科学研究是一所学校教育发展的助推器。教育事业要发展，教育科研要先行。因此，在学校管理中，我始终坚持：以教科研为载体，走学校特色办学之路，全力做好学校的教育科研工作。

为谋求学校自身发展，探索学校特色办学之路，在学校发展规划中，我明确制订了教科研工作近远期目标——德育方面：通过“关于小学德育小、近、活特色的实践研究”的课题研究，形成以学生为主体的学校、社会、家庭三位一体的教育网络，力争把我校学生培养成行为规范、品行端正、身心和谐的合格小学生。

教学方面：以“多类型、多渠道、分层次发展学生的个性特长”的课题研究为切入口，构建学校校本课程框架的同时辐射各学科课题的研究，围绕教育教学为核心，强化“以教科研为先导的”意识，深入展开课题研究，加强课题的过程管理。

“双多教学法”课题实施几年来，我校初步形成了以数学为龙头，以英语、计算机、写作等为基础的多类型、多渠道、分层次发展学生个性特长的办学特色，取得了丰硕成果，至使一大批“特长生”脱颖而出，学生的个性、素质得到了全面、充分的发展与提高，从而有力地推动了本校的课程改革。

仅xx一年，我校学生就有400多人次在各级各类竞赛中获奖。

《小学生数学报》杯小学生探索与应用能力大赛一等奖；江苏省中小学信息学奥林匹克竞赛二等奖；中国青少年读写大赛50

杰;苏州市中小学口琴、竖笛比赛一等奖;小学生英语口语大赛苏州市二等奖……列举这些荣誉和数字，并不是沾沾自喜。我有的只是欣慰——因为教育科研，我校形成了“学校特色学科鲜明”“学生特色学科多彩”的办学特色。

高素质的师资队伍是支撑学校发展的基石。建设一支素质优良、结构合理、治学严谨、精干高效、充满活力，能在未来竞争中处于优势地位的教师队伍，是学校教育教学改革和发展的百年大计，是培养高素质创新人才的迫切需要。因此，我们必须走科研之路，做扎实文章，努力造就一支观念新、师德优、业务精、舆论正确的教师队伍，全力提升教师教育科研的水平。

良好的教育科研环境和条件能产生一种巨大的力量，激励教师开展各种教育研究。因此，我校为教师创设了各种条件、采取多种措施努力营造有利于研究的宽松氛围，引导教师走上科研兴教之路，为他们排忧解难，鼓励教师在自身的教育教学实践中开展研究，去调查实验。

为鼓励教师参与教育科研，我积极主动提供良好的外部条件，如提供丰富的图书资料，科研设备，广开门路采集最新的科研信息提供给教师以拓宽研究的视野，提高研究水平。学校还组织全校教师认真学习现代教育理论，更新观念，进一步提高教师科研意识和水平。同时，还为教师搭建教育科研交流的平台，为教育科研成果的发表与推广创设条件，为教师提供展示个人才华的机会，充分促进了学术观点的碰撞、科研灵感的激发。

为进一步浓厚学校科研氛围，真正实施“科研兴校、科研兴师”的发展战略，我努力做到教育科研的制度化、全程化、全员化和教育科研全员参与、全方位引入、全过程管理，让科研之风大兴。我校实行“三进”政策，教育科学进教学、进教师教育、进学生学习，让科研渗透各个领域。认真做好“三个结合”，即理论与实践相结合，课题研究 with 日常教

研相结合，教育科研与培养创新型教师，争做名优教师相结合，让科研成为提高教师水平、推动学校发展的内涵而永不衰竭。

让教育充满研究，让研究充满思想，让思想充满智慧。实践证明，教师同科研结合，研究同教学结合，教学同课题结合，可以改变教师的生活方式，提升教师的精神境界，优化教师的思维品质，实现平凡与精彩、烦恼与快乐、腐朽与神奇的快速转换，我们就会觉得上班有无穷乐趣，教学就会充满无限的生机，教育的科学性和艺术性为我们开展教育科研、提高自身素质提供了广阔的天地。几年来，因为我校教师成为了“研究者”，所以有不少教师的论文在各级发表、获奖，每年总计不少于100篇次。

著名教育家陶行知先生曾经说过：“校长是一个学校的灵魂”，“要评论一所学校，首先要评论他的校长”。为了让自己当好这个“灵魂”，也为了让自己能适应当前多元化、信息化的国际趋势以及基础教育领域的深刻变革，多年来，我始终以教育科研为乐事，我努力让自己养成教育科研的习惯。

1、用研究的眼睛观察身边的教育现象。任何伟大的理论都源于实践，都基于对大量事实的研究。教科研也不例外，也得对教育教学实际，进行多角度、多层面的研究。教育教学活动中并不缺少研究的对象，而是缺少发现它们的眼睛。

在教育运作过程中，我们都会有各种各样的问题，如学校与社会、学校管理、教与学、新课程改革、现代教育技术应用等等。这些都是教科研的对象，我们不可视而不见，听而不闻，我时刻用研究的眼光去观察、发现、解决问题，用提高教育教学质量的目的去思考、分析问题，这样就避免了想搞教科研而找不到切入点的尴尬。论文不再空洞，而更具说服力、针对性和实效性。

3、选定恰当范围，加强个案研究。每个人都有自己的特长和兴趣，我的特长和爱好是教育管理和小学数学教学。为此，我总是从教育理论和教学理念的高度着眼，在身边教育教学实际中着手，选定适当的研究范围或方向。

比如根据自己曾经多年集训小学数学奥林匹克，针对某个课题，我进行有目的地材料收集，加强对典型个案的剖析，如就问题的种类、方法、模式、背景及发生、发展过程等进行详细全面的调研、比较、分析，以有利于对问题研究的深入，进而提高教科研成果的深度、广度和理论层次。我先后参与编写了《小学数学活动课读本》《小学奥林匹克教程》《小学数学开放题精选》等。

4、尝试对研究成果进行个性化和科学化的表达。科研成果主要通过论文形式来表达，这就需要教师勇于尝试系统地整理、收集相关素材和提出自己的独到见解。同时主动大胆创作，相信发现就是进步，总结就是提高。为了形成高质量、个性化的成果，我经常阅读相关杂志刊物和教育理论书籍，了解所研究内容的前沿动态和已有的理论成果，同时还进一步改善自我的知识结构和能力结构。

我积极参与教育教学研讨活动，在与别人交流和讨论的过程中更新观念，撞击思维，将自己发现的新、奇、特，效果好的做法和想法科学地、准确地表达出来。

5、努力实践和推广教科研成果。教科研的目的是为了更好地指导教育教学工作，高质量地解决教育教学中的问题，完成从实践到理论，由理论指导实践的辩证循环，发挥出教科研对教育教学的最大效能。我总是千方百计通过相关会议、沙龙、论坛等途径进行推广与交流自己的教科研成果，充分体验教科研成果转化所带来的成功与快乐。

五年来先后有《巧解对应分率题》《创建特色学科的尝试》《浅谈小学数学教学中的“探究”》等六十多篇教育教学论

文在全国各级报刊杂志发表或在各级各类比赛中获奖。

回顾过去，我问心无愧；展望未来，我信心百倍。在当今全力推进以课程改革为核心的素质教育的进程中，我看到了许多崭新的教育思想在闪烁，全新的教育理念在涌现，多元的教育模式在碰撞。在风起云涌的教育改革大潮中，“为了学生的发展，为了教师的发展，为了学校的发展，为了社会的发展”。

我作为一名小学校长，必须朝着专业化方向发展，在专业精神、专业知识、专业能力、专业伦理及自我专业意识等方面不断完善，用自己的热情、毅力和智慧全身心地投入教育科研，使自己这个教育者、领导者、管理者拥有与时代同步的“源头活水”，从而让我们的校园时时处处“春色满园”。

不断积累丰富的素材。在注意或研究众多教育现象时，头绪会纷繁复杂，灵感会不断闪现，这些都可能是教科研的闪光点或独特之处。