

# 2023年上半年施工工作总结 工地施工员 上半年个人工作总结(汇总11篇)

半年总结是在半年的工作和学习过程中对自己表现进行总结和评估，是一个重要的反思和提升的机会。审计是一种对组织、公司、机构或个人的财务状况、经营活动和财务报表进行全面检查和评估的专业活动，它是保证财务信息真实可靠的重要手段。我们需要进行一次审计了吧。那么在进行审计时，我们应该注意哪些方面呢？如何确保审计结果准确无误？以下是小编为大家整理的审计范文，供大家参考和借鉴。希望对大家进行审计工作有所帮助。

## 上半年施工工作总结篇一

时光飞逝，不知不觉中又工作半年。本人一直在工程部担任施工员能将项目部布置的任务独立、有条不紊的完成，因此与部门上下管理人员相处融洽深获信任。回忆在这半年的施工员工作当中既忙碌着也收获着，总结这上半年来的工作中的经验、教训，有利于在以后的工作中扬长避短更好的做好施工管理工作。

作为一名施工人员，我将工作定位为协助好施工负责人的工作和不断的自我学习充实，在参与建设的工程中，在完成路基施工填筑同时，还协助施工负责人编制施工方案、施工交底，并负责工程资料的指导与编制，和同事一起进行现场质量检查，以及协助安全员落实、督促、检查施工现场安全工作。喀伊项目在工程施工过程中，我一直以积极的心态认真地对待自己的工作，在从事的各项工作中，都能尽职尽责，以求圆满的完成工作任务。“不要急于出成绩，埋下头来干工作”，是我的工作格言，提醒自己不要好高骛远，而要脚踏实地，多干实事，在实践中检验自己的知识并获得施工现场的经验累积。

施工现场工作更使我深深明白，在学校学习的东西和自己翻看规范、规程死记硬背的知识远不如实际经历过的记得牢固，而且好多学问更是书本里学不来的，完全是凭自己的经验。在这半年来的时间里，我一直在多看，多学，碰到施工现场的做法与书本里不一样的地方及时的向施工负责人、上级领导等虚心请教，尽管有时候得不到理论上的解释，但是却是很好的经验。刚工作时觉得施工资料工作、测量工作，质量检查工作都比较简单，而实际上却学问大着，一直觉得自己会，而实际操作起来才发觉自己的不足，时常事倍功半，缺乏效率。现在实践操作多了，方法掌握了，经验有了，才得心应手起来。比如说测量，重要的是要抓好其关键工作，个人认为，测量关键性的工作一是选择最佳施测方案，二是一定要进行复测以避免人为错误。

另外，拿施工交底工作来说，并不是简单的把交底写完交给劳务施工队签字就完成工作了。而是在书面交底工作完成后，还要在工人的实际施工过程中跟踪、检查，发现未按或未完全按施工交底施工的工人，要耐心的给予讲解和指导，这样才能使分部分项工程做到位，避免返工，在保证施工进度的同时也保证了工程质量。工程施工中，安全更是不容忽视的主要环节，根据几年的工地实际经验简单谈谈安全方面。最重要的就是树立安全意识，首先在项目部管理人员心中必须有强烈的安全意识和责任感，只有项目部管理人员从心底认识到安全的重要性，才能用心做好这项工作。

如果项目部管理人员抱着侥幸的心理去做这项工作，那在工程安全施工方面是致命的隐患。所以项目部管理人员必须将安全工作从心底认识并付诸实施。对于劳务队，首先要做的就是工人进场以后要安排一次安全教育培训，同时对劳务施工队进行安全交底。这些工作都做好后，就是具体实施，项目部管理人员要经常检查施工现场的安全工作，争取将安全隐患在萌芽状态时就彻底消灭掉。在安全方面特别注意的就是架体支撑、工人自身携带或佩戴的安全设施等。要时刻督促和检查工人必须佩戴安全设施后才允许进入施工现场进

行工作，架体支撑在搭设过程中，必须进行严格的检查，要求施工班组严格按照施工规范或规程进行搭设施工，要做到无任何安全隐患，通过相关部门验收后可以进行下一步的工序施工。

这上半年来的工程施工工作，使得自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协调能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。这上半年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可。总之，在今后的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。为\_\_的发展贡献自己的力量。

## 上半年施工工作总结篇二

弹指瞬间，上半年的时间已经如白驹过隙般的接近尾声了，回首这半年里的工作、生活，感触良多。过去的上半年，通过各位及同事的关怀和指导下，不仅监理业务能力有了长足的发展，个人的综合素质也潜移默化的有了很大的提高。现对上半年监理工作如下。

## 上半年施工工作总结篇三

由于本合同段施工单位为xx本地企业，在现有建设环境下，不可否认地增加了监理工作的难度，但本着为项目负责、为业主负责、为公司负责的目标，驻地办多途径、多方法解决施工中存在的问题：现场能解决的问题，现场监督解决。现场不能解决的问题，立即下发监理工程师通知，并上传至总监办。指令落实后，将指令及经监理检查签认的施工单位回复一并报总监办存档；指令未落实或已落实未回复的，一律不予计量。

对施工管理方面或较严重的安全、质量、进度方面的问题，邀请总监办、业主、技术服务组参加的专题会议，共同分析存在的问题，研究解决的措施。借助总监办加强现场控制，对现场不能立即落实或落实有难度的问题，立即向总监办汇报，争取总监办相关部室或总监的支持与协助，以加速问题的解决。

借助技术服务组的力量加强现场质量控制，每次开工前均电话通知技术服务组开工项目、桩号和时间；技术服务组到场后，驻地或专监与之密切配合，共同检查施工工艺和质量，对存在的问题共同讨论，形成一致意见，共同向项目部提出问题和解决措施，共同督促整改，以达到保证质量的目的。上半年借助技术服务组有效地解决了双液注浆量不满足设计要求、基层取芯不完整、路面碾压工艺、路面渗水系数超标等诸多技术问题。通过以上措施，坚持了监理程序，做到了令行禁止，既加强了现场的监管，工程也提高了监理的威信，保证了工程质量。

## 上半年施工工作总结篇四

项目部组织看了场电影，20\_\_年上半年也将落幕。驻足回望，我工作也将近半年是该好好做个总结，一味蛮干而没有停下来思考是不可取的也是可怕的！人在逆境和总结经验中才能更好的成长。\_\_月份到公司报到，一周的岗前培训，然后是为期一个月的专业培训，培训对我们现在的工作还是有很大作用的。分配项目部如我所愿的到了\_\_，回到这个我生活了四年的城市，这一片热土，让我倍感亲切。也很巧合的，毕业设计是斗门站主体结构设计，当然，我们的设计在专业者看来是乱七八糟的。

近\_\_个月的工地生活，我完成了角色转换过程，适应了工地生活并得到了较充分的锻炼，提高了工作能力，积累了一定的工作经验，逐渐懂得了工地运作方式，学会了与同事协作完成任务以及配合领导开展工程建设。下面我分三个阶段对

本年度工作进行总结。

## 一、茫然阶段

刚入职的第\_个月是我的茫然期，跟绝大多数的入职者一样，一开始对工作都是没有概念的，个人感受就是不知道做些什么，毕业时老师都给我们忠告“少说话，多做事，不懂的思考后再问”我秉着这样的原则，却发现真不知道该朝哪方面去学习去努力，因为当时没有分配任务给我，我们承担不了什么工作，所以就失去了方向。后面就安排我们同事三个先到跟着学习盾构，每天下盾构隧道里面查看管片质量，观看工人如何进行管片拼装，查看管片破损情况，跟着做了些资料。然后到测量班实习2个月，最后到实验室学习2个月。

确实不喜欢这样的状态，想着找到自己的立足点，然后去好好学习工作，刚开始闲暇时间还是比较多的，工作之余本该多看些资料和熟悉图纸，这一段时间没有抓紧，对于刚入职的我们，抓紧学习尽快的使自己成长起来，为后续的工作打好基础，这是很重要的。跟在学校相似的，我不缺乏思想和意识，实际行动却做得不够。空想主义般的心里不踏实。如此过了将近一个月，收获可概括为：熟悉了项目部的工作和生活，了解了工程进展情况，学会了做部分资料。

## 二、调度生涯

火车站缺人手，还在测量的我们就被调到火车站了，一开始也一样的没有具体的工作任务，四处观看工地然后就看自己带的资料。然后导师带徒，我成了谢经理的徒弟，开始了调度工作。

白天上班，调度比较轻松。我知道调度不是简单的叫挖机施工，安排工人干活这么简单，作为调度要有大局的眼光，特别是在很多工序交叉作业时候，如何安排几件事的先后顺序尤为重要，唯有协调好各项工作才能保证施工有条不紊更高

效的进行，也可避免不必要的麻烦。

开始上晚班，一开始跟着同事一起上，慢慢学习如何去安排工作。后来就我一个人上晚班，上班前都预先计划工作：物资、人员、机械、时间、场地、各个方面都准备好了吗？挺多时候整个晚上工地就我一个管理者，也曾抱怨过“晚班要人没人，要工具没工具，叫天天不回，叫地地不应”。真感到了压力，怕出差错的心态，总是小心翼翼，也想着把事情顺利完美收场。其实这样的心态不适合刚入职的员工，工作上不出差错是不可能的，出了问题我才变得勇敢。有个向上的心态，如何积极的去解决问题，这才是走向成熟的标志。

从没觉得自己高人一等，也不觉得比别人差，工作上也不会眼高手低，自知在大学学到的东西很有限，也没工作经验。所以，作为新手，我从不介意干些体力活儿。\_\_月份场地内遍布泥浆，施工产生的废泥浆外运也成了关键任务，我不是旁观者，既作管理者又当工人，我和工人师傅一起接管子、拉管子，我不介意满身泥浆，泥浆泵老是出问题，可把我气坏了。事情不顺利我就会产生不快的情绪，却没有致力于检查故障并排除故障，这就是我不够成熟的表现。煎熬的结束了调度，有种解脱感，却很庆幸它给我带来的锻炼和成长。

### 三、专职施工员

\_\_月份中旬开始，开始管理地连墙施工。之前关注成槽施工，也看图纸和学习相关施工，在作为调度员时让我感受很深的事：当时有领导问我地连墙打完几个主孔、几个副孔？我回答不出来。所以尽管我做调度时也在学习地连墙施工，那只是业余施工员。现在作为专职施工员，有机会也有足够的时间和精力，我一定要把它做好。

不尽人意的，问题很多，地连墙并不那么容易。每天要了解成槽情况，对成槽的进度了如指掌。地连墙钢筋笼加工得不符合要求，甚至很不理想。我们管理力度不够，工人不好管理，

达不到施工交底的要求。慢慢的，跟工人交流多了，也熟悉了，他们更愿意配合我们的工作，情况有了好转。所以如何跟更好的跟工人师傅沟通交流好，是很重要的一方面。作为施工单位，我们于分包单位，既是其业主，是管理者，也是服务者，为他们提供良好的施工条件，为他们解决问题，互相配合，更高效更顺利的搞建设。这才是理想的协作状态。

对于工作，我是新手，应该积极主动。向前辈和领导学习；向同事学习；向工人师傅学习。一方面，学习并熟悉掌握理论知识；另一方面，在实践中学习施工工艺并总结经验。对比理论和实践，用理论知识指导和促进施工。把学到的知识融会贯通到我们的具体工作中去。

在这段时间里我深刻体会到一名施工员的职责所在，同时也在工作中认识到自己的不足。对于施工员，必须清楚的知道每天的工作内容。现场是一个极其考验一个人能力的地方，在这半年的工作中，我收获很多，不仅学习了相关施工施工，提高了管理协调能力，同时对与各种层次人员的交流也有了较大的提升。

## 上半年施工工作总结篇五

日常工作的经历也使我的监理业务能力有了长足的提高，对工程的关键点能够主动地把控并协调进展，说实话面对xx工程一开始确实有点不适应，工作强度及压力都大大超出了以往的工程建设，但是经过项目部的指导，家人的理解及嘱咐，我很快就放开一切杂念的投入到工作中去。虽然每天熬夜，休息时间大大缩短，但是见证了xx的从无到有，让我充满了自豪。通过工作的完成，我个人的`工程监理思路及项目管理经验都有了很清晰的发展及提高，十分感谢公司、项目部对我的栽培及给我这么多次参与大型工程建设的机会。

## 上半年施工工作总结篇六

克难攻坚 务实奋进 全面提高经济运行质量 各位领导：根据7月1日公司召开中期经济工作会议要求，××分公司认真落实会议精神，贯彻××总讲话内容，认真学习“五大战略”部署任务，以会议精神为指导，依据分公司实际，研究制定分公司下半年工作规划，现就200x年上半年工作作以总结，并对下半年工作设想作以汇报。

上半年，×××分公司紧紧围绕公司年度工作总体要求和生产经营指标，团结协作，共同努力，始终保持了良好的发展势头。通过“三抓三实现”，今年1~6月份我们预计完成产值1.36亿元，钢结构制安近1万1千吨，上缴利润、管理费320万元，部分指标已提前完成了全年任务。

### （一）

抓开拓经营，实现市场竞争能力不断提升 第一，优化经营组织机构，强化经营人员的业务能力和法制观念，增强防范风险、规避风险的能力。我们建立起一整套行之有效的经营管理模式并对所有经营外业人员进行业务能力培训，使经营队伍真正发挥企业经济运行中的龙头作用。 第二，深化经营管理意识，把“持续稳定的提高符合质量标准的产品；持续不断的提供满足客户要求的服务”作为经营工作的主打和宣传方向。通过宣传××公司特级资质和×××一级资质优势，先进设备和体系管理的优势，优质产品和优质服务的优势，让更多的客户了解、认可我们，以扩大企业的知名度，提高市场的占有率。今年1~6月份，我们共承揽项目8项，合同额15336万元，比去年上半年同期增长120%。其中：自揽项目4项，合同额3569万元，占承揽任务总量的23%。 第三，以产品研发和科技创新给经营工作提供厚实的技术支持。年初，我们引进一条h型钢生产线，提高了产品的费效比，解决生



产瓶颈。通过开发新产品，扩大新产品的应用，提高我们企业的竞争实力。上半年，我们技术创新课题——新型屋面弧形板和金属压花平挂复合墙板，在××××等多项工程中投入使用，不仅质量符合要求，而且填补了本地的空白。同时，也实现了利润最大化。

## （二）

抓项目管理，实现企业效益持续增长 根据去年跨转任务和上半年重点工程相对集中的实际情况，我们从年初开始，围绕生产设备完好、技术人员到位、材料供应充足等方面进行了充分的准备。在积极推行项目经济责任制的前提下，我们不断完善项目内部的岗位职责，建立起一整套责、权、利相结合的项目成本管理制度，提高全体管理人员在生产各环节上主动交圈，相互弥补的管理意识，编制合理的施工组织设计，优化方案，以指导项目部合理利用人力、物力、财力，以最低投入满足合同要求。上半年，我们同时面对××××三项重点工程，这三项工程的钢结构制安总量相当于200x年全年的任务量，而且对钢结构部分都有具体的工期要求。

如××××工程，我们从\*\*\*月底开始进行制作，历时90天，制作钢梁\*\*\*根，钢柱\*\*\*根，共完成钢结构制作\*\*\*余吨，产值近1亿元。项目班子更是本着“加强现场管理、抓好工程进度、确保工程如期交竣”的总目标，迎难而上，克服施工过程中出现的种种困难，从200x年\*月\*日开始钢结构主体吊装至\*月\*日主体封顶，提前5天完成主体钢结构吊装任务，又一次成为\*\*公司的“亮点工程”。

## （三）

抓人才建设，实现两个文明建设同步进行 200x年，我们在大力引进人才的同时，下力量建立人才的能力导向、业绩导向、成就导向机制，把好的优秀的人才留住，把企业内部有能力、有潜力、品质好的人才发掘出来，加以重用。围绕人才建设，我们重点从“理才”和“留才”上下功夫，整体规划，分步

落实了五项工作：一是，大胆启用已经发展成熟的青年人才。我们建立了以“尊重、发展、激励、约束”四要素为基本内容的人才资源管理制度，加大“推优上岗”工作力度。在上半年新一轮中层干部聘任中，8名青年人才进入重要管理岗位，成为分公司独当一面的中坚力量。上半年×××四个重点项目均由青年项目经理组织施工，全部实现了预期的工作目标。二是，加大力度引进吸纳外部优秀人才。重点是预算、设计、项目管理人才。在人才引进方面，我们采取两条腿走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才；其次以培养为主，引进应届毕业生。在2004[]200x年度公司开展的导师带徒活动中，我们在工程、设计、预算、技质、车间等关键岗位建起了六对导师带徒岗，现已初步形成了师傅倾心教，徒弟认真学的比学赶帮氛围。三是，实行荣誉激励制度，大力选树优秀典型。通过公司、分公司系列表彰活动、“星级员工”评选活动、“岗位能手”竞赛活动等载体，激励员工爱岗敬业的进取意识，让广大员工学习身边的先进典型，掀起比、学、赶、超的竞争高潮。在以创先争优为载体的各种竞赛活动中，我们将评优重心向青年人才倾斜，激发他们昂扬向上。在200x年度分公司评出的12名最佳员工中，青年人8名，占了最佳员工总数的三分之二。四是，坚持“以人为本”，营造人才强企的文化氛围。通过以活动宣传造势，党政工团齐抓共管，增加经济工作的“文化含量”，增强了企业的亲和力向心力，增强了“以钢的意志打造钢的企业”的凝聚力，使企业文化建设在“丰富文化生活”和“加大宣传力度”等平台中发展和创新，并以文化创新推动制度创新、管理创新和科技创新。五是，充分发挥载体作用，加强“形象”工程建设。我们围绕制度创新、文明创建、提升企业形象等方面进行全面规划，在内抓管理、外塑形象过程中，建立了良好的沟通机制，抓好员工队伍的作风建设，营造文明礼貌的良好风尚。同时，整体策划领导形象、员工形象、产品形象、质量形象、安全形象、诚信形象，让企业的形象资本升值。

下半年，我们要通过深化管理，推行项目全责承包制，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质量，着力打造核心

竞争力上下功夫。认真落实××总讲话精神，实施“五大战略”部署要求，以中期经济工作会议为新的起点，以新的思路谋求新的发展。我们要在以下四个方面有新的举措，来推进钢结构分公司各项工作迈上新的台阶。

### （一）

在增强企业市场开拓能力，加大经营力度上，有新的举措。一要，结合公司“大经营战略”，突出企业特色，继续有重点、有针对性地加大“三外一滨海”的项目承揽力度。坚持以求真务实的态度，冷静的分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，下半年，我们在承揽任务种类上，要向重钢、非标行业上发展，为企业争取更大的利润空间，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。二要，深化全员经营意识，大力宣传“四精理念，即精心的设计、精细的管理、精致的产品、精诚的服务”的经营理念。使得全体员工明白经营工作不仅仅是经营科的工作，不仅仅是投标作标书的工作，而是全体员工的任务，是做好每一件工作的任务。实现全员经营模式，充分发挥企业每一名员工的积极性，以增强钢结构分公司在市场竞争中的整体实力。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场、赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。三要，利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，发展固定经营客户和加工渠道，扩大信息储备量。包括外埠人员、外单位人员在内，形成一支分公司的外围经营队伍，以此，扩大企业的影响力和信息渠道，形成固定的经营渠道，争取自揽任务的比率调

整至主导地位，在提高市场占有率的同时，提高企业经济效益四要，进一步加快新产品、新技术的研发工作，为经营工作提供不懈的动力。下半年，我们还要加大新产品、新技术研究的投入力度，以最大限度地满足甲方需求为目的，进一步加强对业主的建造要求和消费心理的调查分析，逐步推行新产品开发“生产一代、储备一代、研制一代、构思一代”的模式。

## （二）

在项目管理创新，实施精细核算上，有新的举措。一是要创新项目承包考评制度，完善项目承包管理制度。加强对项目责任制的考评，将责任指标细化为进度、安全、文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算管理等多项内容，并且详细制定考评标准，以此来规范项目经理部及项目经理的权利和责任范围。摈弃原有“事后算”的被动项目成本管理方式，重点加强实际所发生的成本控制。由于钢结构施工的特殊性，不能参照土建公司的项目责任指标，因此我们要建立起一整套钢结构工程适用的内部控制和牵制制度，抓好基础性工作，强化项目的日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。二是要推进“诚信”工程建设，以双赢为目的，抓好项目整体建设。一方面，优化设计、降低含钢量，建造优质工程，使业主“赢利”；另一方面，节材降耗、科学管理，使企业“赢利”。面对“多工种、高风险、快变化、严质量、短工期、低成本”的多数施工项目现状，我们要转变观念，提高认识，深刻理解和认识施工企业属于服务行业这一概念，为业主服好务，当好参谋和助手。要广泛汲取兄弟单位项目管理经验，积极探索适应钢结构施工实际的项目建设思路和办法，克服市场因素和内部资金紧张等诸多困难，坚持不懈地从项目内部全责承包中创效创利，以此为项目增收的新突破点，使经济运行质量逐步提高。三是要实现对施工现场管理的过程控制。加强过程控制，抓好工程质量。在工程施工中严把质量关，控制和降低工程的质量成本，减少返修、废品、复检等

不必要的损失。做好现场的签证工作，对施工过程中需要修改变动的部分，经甲方同意后，均应采用书面形式予以记录。合同、预算中未包括的工程项目和费用，应及时办理现场签证，避免事后补签而造成的结算困难。

### （三）

在深化管理，提升管理理念上，有新的举措。首先，要以先进的管理思想为引导，结合企业实际业务流程，加强制度建设。下半年，我们要健全和完善从经营到生产、结算的全过程管理体系，不仅部门、工序间的工作范围、工作职责要交圈，更要使管理的横向和纵向相贯交圈，避免管理中的死角和漏洞，做到事事有目标，件件有考核，做事有痕迹，奖罚有依据。要强化各部门的内业管理，积累真实可靠的第一手资料，为企业经济活动的顺畅奠定坚实的基础。建立健全企业的各项规章制度，通过制度建设，进一步强化贯彻执行的力度，进一步强化严细管理，促进企业竞争力的提高。管理理念的逐渐提升，管理方法的逐步改善，从而提高企业整体的项目管理水平，也使企业的管理经验不断创新和沉淀，以便充分利用。其次，企业管理要重视整体经济效益，各管理要素间不能是孤立的，而要相互联系、相互制约，单项管理的应用，并不能从根本上改进企业的整体管理水平。因此，我们要综合利用各类管理技术，实现企业的动态全方位管理，使人事管理、工程进度、产品质量、财务合同、制造生产等的单项管理，综合集成为集团式的整体管理模式。以提高分公司经济运行质量为目标，构建企业的综合管理平台，使各管理要素间有机结合，并在各管理目标间实现综合效益的最优化，从而实现企业经济效益的提高。

下半年我们要着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。首先，要在全公司内部形成关心青年进步、鼓励青年成才、支持青年干事业的氛围，重点培养经营管理型人才、专业技术型人才以及复合适用型人才，下大力量抓好

青年人才队伍建设；各级行政职能部门、各级党团工会组织要为青年人创造成才的环境、提供成才的平台，要为他们的  
发展提供空间，通过“导师带徒”、适当的“轮岗交流”等方式，不拘一格地培养人才。我们不仅要  
对青年人的稳定工作做思想工作，同时还要强调业务骨干、基层领导的工作作风和领导方法问题，通过与青年人“教技术、谈心声、交朋友”，为青年的更快成才搭建舞台。

## 上半年施工工作总结篇七

今年上半年，为了实现本监理合同段“提速创优”目标，全体监理人员发扬奋勇拼搏、克难求进、爱岗奉献、恪尽职守的工作作风，严谨科学地开展上半年的监理工作。上半年的  
监理工作重点放在控制工程质量、督促工程进度、规范合同管理三个方面，并在坚持安全、环保管理并重的基础上，进一步强化内部管理，努力开创了监理工作新局面。现对上半年  
监理工作如下。

## 上半年施工工作总结篇八

今年上半年为做好本工程的各项监理工作，在各级的关心、支持下，在项目部的积极配合下，我驻地办坚持“严格监理，优质服务，科学公正，廉洁自律”的监理工作方针，基本实现了  
安全生产、文明施工、质量合格、工期合理、廉洁高效的既定目标。现对上半年工作如下。

## 上半年施工工作总结篇九

这半年来的工程施工工作，使得自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协调能  
力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。我要一如既往积极、热情的态度投入到工作中，需要学习的东西更多，像各种规范、图集还有天正□cad软件等

都是我需要去多看多学的，还有就是要多了解技术规范，了解新技术、新材料的应用，掌握更多知识。总之，在今后的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与管理水平，与公司共同进步、共同成长，为公司的发展贡献自己的一份微薄之力。

## 上半年施工工作总结篇十

我主要负责上半年无线工建工程项目的信息管理监理工作□xx主要的是每天对工程信息进行通报公示工作，作为信息接口人，负责xx的信息汇总，每日如此，从未间断。虽然有时候会感觉枯燥无味，但是我深刻认识到信息管理在监理工作中的重要性，每当有懈怠情绪时，我就做一次阶段性的总，把近期遇到的问题，解决的办法，进行梳理一下，并及时的跟项目部的交流，消除自己消极的情绪，继续以认真严谨积极的态度投入到每日的工作学习中。

## 上半年施工工作总结篇十一

下半年即将开始，对上半年的回顾总结。在上半年里始终保持清醒的头脑，认真去对待每天现场的安全工作。严格按照项目的安全管理目标工作，全面贯彻‘安全第一、预防为主、综合治理’的安全生产管理。

### 一、上半年的工作总结：

1. 年初认真吸取了在资料方面的教训，对自己上一年工作进行了总结，对自身存在工作上比较薄弱的安全资料方面认真学习，在学习公司《项目管理手册》的同时也得到了项目领导和同事的大力帮助，使我在安全管理资料上面有了很大的提高。

2. 对入场的工人，特种工进行了三级安全教育、入场教育，

安全技术交底，安全教育。加强了特种作业人员的管理，对特种作业人员100%持证上岗。作业人员普遍学历低、安全意识淡薄，不服从管理等诸多问题，所有做好工人的三级安全教育是监督岗在的重点，在工作中积极组织工人安全教育、培训，切实将安全知识带给每位施工人员，以“以人为本”的态度认真完成培训课程。

3. 加强日常监督管理工作的同时，基本形成了每日巡检、每周检查、每周安全例会，发现问题立即纠正。在夏季防高温和冬季消防防火措施上，项目上积极安排好值班人员，认真开展自查，自纠，发现隐患立即排除。

4. 加强了对各劳务班组落实整改情况的跟踪检查，努力将事故隐患消除在萌芽状态施工较忙阶段劳务班组的安全协管员不务实，对安全工作不是很深入去管理，存在侥幸心理。给项目安全工作带来了很大的管理难度，毕竟基本每个项目只有一名安全员，这要使我要有更大的责任心去完成安全生产工作。

5. 认真开展“安全生产月”各项工作，进行了专项整治行动和综合督查。在全国“安全生产月”到来时，开展各项安全活动，认真做好安全教育培训工作和安全月的宣传工作。对特殊工种安全知识等的专项培训。在现场显著部位、安全重点防控部位张贴安全标语，悬挂安全条幅，增加现场安全活动气氛，提高全员安全意识，增强警示和教育效果。

## 二、不足之处

半年来，由于对安全生产工作的高度重视，加上项目部各级领导各部门各劳务班组的共同努力，项目部的安全生产工作取得了一些成绩，未发生一起重大安全事故，为公司的经济发展和人员稳定作出了贡献。在肯定成绩的同时，我也清醒地认识到安全生产治理工作仍存在一些不足：



1. 少数负责人安全生产意识不强，安全生产观念还比较淡薄，存有侥幸心理。
2. 极少数作业队安全隐患整改不及时、不到位，并呈动态变数，一般小事故偶有发生。
3. 项目抢工时劳务队伍有些特殊工种没有特殊工种上岗证，存在无证上岗问题。
4. 安全生产宣传教育需要持久深入开展。

这些问题的存在，要求我不能盲目乐观，务必时刻保持清醒的头脑，进一步增强忧患意识和责任意识，工作中不能麻痹大意，要尽力量，争取有效措施，提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上，继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向，力争把我的安全工作推上更高水平。

□