

# 试用期离职证明多久能开出来(模板8篇)

公益项目的成功实施离不开大家的支持和参与。避免出现主观偏见和夸张的言辞，使总结更加客观中立。这些公益总结范文将展示出公益行动的多样性和丰富性，为大家提供了许多值得学习的经验。

## 试用期离职证明多久能开出来篇一

尊敬的经理：

您好！

很遗憾在这个时候向贵公司提出辞职，这是因为我会在近期参加五个月的学习。我知道我只是一个试用期员工，对于别人而言，也许没有必要写辞职申请书，但对于我而言，这是一种尊重、礼貌的行为。因此，特写下辞职申请书。

在贵公司实习已近三个月的时间，我有幸得到您的扶持和关照。在工作上，我学到了在学校里不能学到的许多宝贵经验和实践技能，对数据迁移工作有了大致的了解。在生活上，我获得师傅们和同事们的帮助。在思想上，我有了更成熟、更深刻的人生观，对自己有了明确的目标。

这些时日，我分别做过安装操作、数据迁移，还有一项是售票机的测试，对于这项，其实并没有完完全全地实际操作，不过还是有一定的了解，这些都给了我很多锻炼。虽然在贵公司做的时间不长，但无论是在人际关系还是在技能上，这对我都有很大的帮助，而这些工作经验将是我今后学习和工作中的第一笔财富。

在这里，特别感谢您之前的工作和生活上给予我大力的扶持和帮助，同时也特别感谢赵总给了我进入---公司实习的机会，也感谢所有给予我帮助的师傅和同事。我知道公司的待

遇比较好，但为了自己的目标，我不得不辞职，同时我也明白，我的辞职会对公司的这个项目造成一定的影响，但非常抱歉，我想出去实现自己的目标。

因此，我决定在下个星期一离职，即年月日。在正式离开这前我会继续做好目前的每一项任务。

祝您身体健康，事业顺心，并祝贵公司事业蓬勃发展！

此致

敬礼！

申请人□xuexila

\_\_年\_\_月\_\_日

## 试用期离职证明多久能开出来篇二

尊敬的经理：

来到--将近三个月了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。这里平等的人际关系和开明的工作作风，让我能开心的工作，开心的学习。在这三个月中，在同事和领导的帮助和关心下，我也较快的熟悉了业务，这段经历让我受益匪浅。

同时，三个月也是当初我跟公司签约时候商定的试用期限。如今试用期将满，是公司和我都该考虑一下我的去留问题的时候了。我很感激当初来公司面试的时候竺经理的鼎力推荐，也承蒙您的赏识破例提高我的待遇。我也很想继续留在公司，为公司的发展做出自己的一份贡献。但是三个月的工作和生活经历中，也感受到了异地工作的不便之处。最主要的就是公司离家比较远，地理位置偏僻，交通不便，使得每次回

家都变成了一项费时费力又费钱的复杂工程。而家里近期事情比较多，需要我经常回去打理，虽然可以请假，但是地理上的遥远还是无法消除，无论从经济上还是在精力上都让我无法承受。这个问题一直困扰着我而又找不出解决的办法。

基于以上考虑，我最终还是决定回家，回到父母身边去。因此在这里我郑重向公司提出辞职，希望领导能够批准，另外离开前我也会认真做好现有的工作，把未完成的工作做一下整理，以保证工作的顺利的交接。

也愿公司在未来的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达！

此致

敬礼！

申请人□xuexila

\_\_年\_\_月\_\_日

## 试用期离职证明多久能开出来篇三

亲爱的--领导：

您好！

非常遗憾，进入--公司只有短短三个多月，经过一个多月的慎重考虑之后，我最后决定辞去--技术部的工作。

去年的这个时候，一次偶然的机会来到了--公司，那时候--给我留下深刻的印象□oa□sap等信息化产品的实施在一个民企成功实施实属不易。就这样在三个月前，怀着美好的理想来到了--。随着时间的推移，熟悉了宁波、熟悉了公司，也熟

悉了自己的需要。我需要的是一个更有竞争，更有压力的工作，我不想在刚毕业的时候就失去对工作的激情。前一阵子跟同学聊天，同学说我不应该选择宁波，宁波不是我的归宿，当同学滔滔不绝的说自己的工作，我显的很兴奋而又有些失落，的确，我不应该选择安稳，我需要一份充满激情的、能让自己感到无穷动力的工作。

可能刚毕业的我还有很多学生气，但是我还是坚定自己的选择。做出这个决定有着多方面的原因：

第五、我相信您给我的年薪承诺，但是现在在--的本科生的月薪居然比研究生还高，我感觉自己的自尊心受到了打击。的确，目前自己还没有为公司创造价值，一个月拿--多块钱似乎也有点多的，但是--钱对于离我的目标和能力是有较多的差距的。

虽然只有匆匆的三个多月时间，我还是有幸得到了各位领导和同事的倾心指导和热情帮助，学到了一些科研经验和实践技能。在这里特别感谢--技术部的--领导、王姐、张姐和市场开发部的--领导、李姐。感谢所有给予过我帮助的同事们。

再次表示非常的抱歉，在公司面临严峻挑战的时刻离开--公司。祝您身体健康，事业顺心。并祝--公司事业蓬勃发展。

此致

敬礼！

申请人□xuexila

\_\_年\_\_月\_\_日

## 试用期离职证明多久能开出来篇四

尊敬的-总：

来到--将近三个月了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。这里平等的人际关系和开明的工作作风，让我能开心的工作，开心的学习。在这三个月中，在同事和领导的帮助和关心下，我也较快的熟悉了业务，这段经历让我受益匪浅。

同时，三个月也是当初我跟公司签约时候商定的试用期限。如今试用期将满，是公司和我都该考虑一下我的去留问题的时候了。我很感激当初来公司面试的时候竺经理的鼎力推荐，也承蒙您的赏识破例提高我的待遇。我也很想继续留在公司，为公司的发展做出自己的一份贡献。但是三个月的的工作和生活经历中，也感受到了异地工作的不便之处。最主要的就是公司离家比较远，地理位置偏僻，交通不便，使得每次回家都变成了一项费时费力又费钱的复杂工程。而家里近期事情比较多，需要我经常回去打理，虽然可以请假，但是地理上的遥远还是无法消除，无论从经济上还是在精力上都让我无法承受。这个问题一直困扰着我而又找不出解决的办法。

基于以上考虑，我最终还是决定回家，回到父母身边去。因此在这里我郑重向公司提出辞职，希望领导能够批准，另外离开前我也会认真做好现有的工作，把未完成的工作做一下整理，以保证工作的顺利的交接。

也愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达！

此致

敬礼！

申请人□xuexila

\_\_年\_\_月\_\_日

## 试用期离职证明多久能开出来篇五

离职证明多久有效

2

派遣!他们说要2个月

那你有没有问下他们为什么要两个月啊?

需要办那些手续要花这么长的时间啊?

那些手续你有没有去了解下都是去哪里办的,需要多少时间呢?

那个派遣公司说办理一些手续多要2个月的

2

离职证明先生/女士/小姐(身份证号为)自01月01日入职我公司担任人力资源部人力资源助理职务,至07月31日因个人原因申请离职,在职期间无不良表现,经协商一致,已办理离职手续。因未签订相关保密协议,遵从择业自由。

特此证明。

公司名称(加盖公章)

月31日

【范本二】

## 离职证明

兹证明先生/女士/小姐原系我公司市场开发部职员，在职时间为月01日至年07月31日。现已办理完所有离职手续。特此证明!公司名称(加盖公章)

2008年07月31日

### 【范本三】

## 离职证明

\_\_\_\_\_先生/女士/小姐，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日在我公司担任\_\_\_\_\_ (部门)的. \_\_\_\_\_职务，由于\_\_个人\_\_\_\_\_原因提出辞职，现已与公司解除劳动关系。特此证明!

公司名称(公章)

年月日

### 【范本四】 劳动关系解除/终止确认书

甲方：(单位名称)

乙方：身份证号：乙方原为甲方\_\_\_\_\_ (部门)的\_\_\_\_\_ (职务)，于2008年07月31日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认解除/终止劳动关系。双方现已就有关问题达成一致，并办妥离职手续。特此证明。

甲方(签章)：甲方代表签字：

乙方签字：

年月日

一般新公司要求你出具该证明是要规避其可能承担的风险，因为劳动合同法规定，如果公司录用了与其他公司尚未解除劳动合同的人，给原用人单位造成损失的，新用人单位有赔偿的责任。因此，如果不发生上述情况是没有问题的。

## 试用期离职证明多久能开出来篇六

我于12月26号进了一家公司。我是3月16号办的离职，当时还在试用期，本来离职证明4月10号可以拿到的，但人事说“由于考勤人员没把我的名字即时报到人事，只能拖延到5月10号才能拿到。”我不知道这是不是人事的一个托词，公司有权拖延这么长时间给员工办理离职吗？本来我已经找到工作了，但就是因为没有这个离职证明，我没法去上班，很郁闷。我都已经闲了将近两个月了，给人事打电话，她只会说是别人的责任，她一点工作的失误也没有！

[试用期内离职，离职证明多久可以拿到？]

## 试用期离职证明多久能开出来篇七

在试用期内，劳动者可以随时可以辞职，但是需要提前三天通知用人单位。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同，用人单位无需向劳动者支付经济补偿。

劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；



(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的

试用期的时间一定要注意最多不能超过6个月，无论是签订多久的劳动合同。还有试用期的工资要注意两个线，一个是不能低于最低工资标准，一个是不能低于同岗位工资标准的80%，否则就是违法的。

## 二、试用期辞职应注意哪些事项

试用期是针对用人单位和劳动者在签订劳动合同时约定的一种考核期限。

根据法律规定，试用期指用人单位和劳动者相互了解、选择而约定的不超过6个月的考察期。

劳动者在试用期内可以随时通知用人单位解除劳动合同，不需要得到用人单位的同意。

试用期内，劳动者提出解除劳动合同，是无需附加任何条件的。用人单位不能以合同中约定为由，要求劳动者支付违约金。

所以，辞职申请只需说明自己从什么时候开始辞职就行了，最后本人签字，交到公司人力资源部门。最好自己留个复印件。无需理由，无需什么格式。

综上所述，在试用期内，员工若是发现工作不合适自己，可以随时提出来离职，但想离职的话，需要提前三天像领导申请，带领导同意之后就可以走人了，但用人单位以暴力、威胁手段强迫劳动者劳动的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

劳动合同法离职的规定是什么

劳动合同法离职的规定主要是：

二是根据职工自己的选择，提前30日以书面形式通知用人单位解除劳动合同；

三是向用人单位提出申请，双方协商一致解除合同。

《中华人民共和国劳动法》第三十一条劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

第三十二条有下列情形之一的，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同：

(一)在试用期内的；

(二)用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

劳动法关于员工辞职的补偿：

《劳动合同法》规定：有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

(一)劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(三)用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

(四)用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

(六)依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的;

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的,按一年计算;不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的,向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付,向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

关于劳动者和单位之间各种事项的法律要求员工在向单位要求离职的时候必须考虑到双方的利益情况,如果说员工的离开是在损害单位的基础上的话是需要给单位一定的补偿的,而离职的原因是单位为了自己的权益而强制要求的话还得给员工补偿。

离职申请书

尊敬的学校领导:

您好!

首先感谢您百忙之中抽出时间阅读我的辞职申请书,自我进入学校之后,由于您对我们的关心、指导和信任,使我获得了很多机遇和挑战。经过这几年的工作,使我学到了很多知识,积累了一定的经验,对此我深表感激。

我是岔河乡中心学校教师,男、汉族、大专文凭、采矿技术专业,1983年4月8日生,20\_\_年参加工作(社招考试)由于我

专业不对口，自身经验的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，我想我在专业对口的岗位上，会发挥我的专业优势。为了不因为我个人的原因而影响单位的正常工作，经过深思之后我决定辞去这份工作。我知道这个过程会给你们管理带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

非常感谢您在这几年对我的教导和照顾。在学校的这段经历对我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是一名教师而感到荣幸。我确信在学校的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝学校领导和所有同事身体健康、工作顺利！再次对我的离职给单位带来的不便表示抱歉，同时我也希望学校领导能够理解我的实际情况，对我的申请予以考虑。

望批准。

此致

敬礼！

申请人：\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 试用期离职证明多久能开出来篇八

我是3月份离职，因为一些私人原因，打算年底再找工作。但怕中间停隔时间太久，再找工作时不好解释，想把“离职证明”上的3月改成8月，不知道这样可不可以，会被发现吗？

主要是我的社保3月份离职时就停买了，一般公司会不会去查离职证明的真实性？如果查，一看社保就露馅了。。。

[离职证明可以造假吗]

试用期内离职，离职证明多久可以拿到[][.doc](#)

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)