

企业安全生产总结报告(通用8篇)

一份好的开题报告能够明确研究的方向和目标，为后续的研究工作提供了重要的参考依据。报告范文的阅读可以培养批判性思维和逻辑思维能力。

企业安全生产总结报告篇一

xxxxxxx有限公司在2013年度中认真贯彻《安全生产法》和上级关于安全生产工作的指示精神，牢固树立并贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，切实做好防火灾、防盗窃、防破坏、防爆炸、防事故、保安全的“五防一保”工作，建立健全了安全生产责任制，实行“谁主管，谁负责”的原则，严格落实各项规章制度，加强安全生产组织领导，完善安全生产管理体系、严格安全生产制度，加强安全劳动保护，建立健全安全生产责任制，有力地促进了公司生产的安全、平稳运行。

一、抓领导，落实安全生产责任制

公司成立了由总经理xxx任安全生产领导小组组长□xxx为副组长的公司安全领导小组，成员由各部、中心经理组成，具体负责公司的安全生产领导工作，做到责任到人，措施到位。

抓责任制的落实，公司与各部、中心经理签订安全生产责任书，将安全生产责任制的签订工作逐级延伸，逐级落实，形成一级抓一级、一级对一级负责，安全生产工作齐抓共管的局面。要求各部、中心把安全生产工作落到实处。实行安全事故行政责任追究制。我们把安全生产工作列入责任制考核范围。要求各部门、中心具体负责，按照“谁主管，谁负责”的原则，对由于发生重大事故而处理不当的，追究责任。在全体员工的共同努力下，一年来，由于领导到位，责任落实，措施得力，没有发生任何安全生产事故。

二、抓检查，消除安全事故隐患

抓好安全生产工作，检查是保障。公司把安全生产检查常态化、标准化，在安全生产检查中，做到“三个结合”：一是检查与整改隐患相结合；二是检查与责任追究相结合；三是检查与建立长效机制相结合。

抓企业安全工作，实现企业生产与安全双赢。安全是企业生存发展的保障，关系到国家、集体财产和人民生命安全。通过不断进行检查督促、严格处理存在的安全隐患，做到隐患不排除坚决不过。做到了安全生产设备设施合格、齐全，电线线路整齐、过关，安全通道畅通无阻，人员安全生产综合素质合格。做到安全第一，生产第一，使企业在安全稳定中取得的发展。

三、抓制度落实

建立健全规章制度，是加强企业基础治理，尤其是安全生产治理的重要环节。

俗话说“没有规矩，不成方圆”，规章制度是企业治理的重要依据。为了使安全治理工作能适应生产快速发展的需要，公司致力于制度的完善工作。首先，公司根据实际情况，先后制定了《xxxxx有限公司消防安全管理规定》、《xxxxxxx有限公司汽车驾驶员管理规范》等一系列的安全制度及应急预案，并根据需求及时对规章制度进行修订。

按职能、职责的要求来规范员工行为，凡事做到有章可循，有据可查，奖罚分明，为理顺安全治理工作打下了良好的基础。建立健全《车辆使用管理办法》、《车辆派车单制度》及《车辆维护保养管理办法》加强了车辆治理。公司在以“第一把手为安全生产第一责任人”的前提下，又建立了安全生产三级负责制。即公司综合部主要负责有关安全生产内容的审批，安全管理员负责对安全生产工作落实情况

查；各部、中心经理负责本部门的安全生产措施的落实和监督检查。以此来加强安全生产制度的落实，确保公司安全无事故。建立消防安全检查制度，每月不定期对公司内的消防器材、消防通道、自动消防设施、仓库易燃易爆物品的存放以及用火用电的设备等逐一进行检查将各种不安全因素及时消灭在萌芽状态，确保消防安全的万无一失。做好安全生产工作，抓安全教育是前提，因此，我把对员工的安全生产及相关安全知识教育作为抓好安全生产工作的一项重要任务来抓。一年来，公司及各部、中心组织了多期的安全生产培训，从思想上提高员工的安全意识并提高了他们应对紧急情况的技术。公司开展了多种多样，切实有效的安全生产宣传教育活动，如采用集中进行野外救护培训、消防培训等，全员实地灭火演练，通过广泛深入的宣传活动，有效调动全体员工参与安全生产活动，使“安全为了生产，生产必须安全”深入人心，有效地提高了全体员工安全意识。

四、在安全生产月活动中，公司研究制定了可行的活动方案，精心组织、全面部署、认真落实、注重实效，以宣传国家有关安全生产法律法规、安全生产知识、公司安全生产管理制度，增强全体员工的安全意识和防范事故的能力为重点。各部、中心积极开展形式多样、内容丰富的安全活动，加大隐患排查治理力度，进一步强化了全员对安全工作重要性的认识，完善了安全管理机制，提高了安全生产的质量水平和防范事故的能力，有效的控制了各类事故的发生，取得了显著成效，保证了安全生产。

五、利用科技手段提高消防和安防的安全防范水平

公司在xx公司的大力支持下，安装了各类安防及消防设备。消防方面：在办公楼安装了先进的消防自动报警系统，安防方面：在办公楼都装有视频及红外监控系统，利用科技提高了我们在安防和消防的管理水平。

六、加强职业劳动保护，关心职工安全健康。

积极宣传职业劳动保护的有关法律法规，坚持规定要求贯彻落实发放劳动保护用品。加强对劳动保护设施的检查维修，发现问题和隐患及时整改。重视对车辆驾驶员的保护，同时配齐配全各种工具和安全操作装备。

七、坚持持证上岗，公司严把一线人员和特种作业人员持证上岗关，所有一线作业员工和特种作业员工均考取电工证及登高作业证等。

8、公司对各部中心执行劳动保护法律、法规情况进行监督检查、及时

纠正存在的安全问题。

存在的问题与不足：

1□xxxxxxxxxxx消防器材配备不足。

2. 点多面广，人员分散，安全生产培训难度大。

3、车辆方面有：旧车较多。

4、由于工作任务重对安全生产的培训及各类预案的演练开展的较少。明年的工作思路

（一）明确主要目标任务坚决杜绝安全事故，继续实现“安全无事故”年。

（二）抓好以下工作

1、继续抓好安全生产检查常态化，抓住重点、难点力求解决、确保全年安全。

2、落实安全生产各项要求，结合公司的实际，完善现有的公

司安全生产制度、体系。

3、深入各xxx站、仓库、施工作业点搞好安全检查工作。积极配合上级搞好重点检查。对检查出的问题抓好整改落实。对易出现安全隐患苗头的部位，如仓库□xxx现场□xxxx站点等，要加强监管。深入调查研究，分析解决难点和疑点问题。主动与安监局，消防部门联系，培训员工，多方检查落实安全生产责任制，以消除隐患，杜绝事故。

企业安全生产总结报告篇二

20__年新年的钟声已经敲响，20__年成为历史。20__年是不平凡的一年，因为这一年我们的国家经历了许多事情，而我个人也在单位领导和同事们的支持下，个人业绩得到了飞速发展。这一年，除政治思想水平有了很大提高外，我在个人金融资产、基金定投开户数、贷记卡发卡、支付通等产品的销售中都取得了较好成绩。下面，我将__年的工作总结如下：

一、不断总结，加强学习，实现了个人素质的全面提高

（一）加强政治理论学习。我积极参加分支行组织的各项学习活动，并注重自学，认真学习了我行新推出的各项政策，学习分、支行的经营分析会议，使自己在一线服务中更好的执行上级行的各项政策，提高了执行力。

（二）不断巩固业务学习。在业务学习方面，我不断的总结经验，并积极与身边的同事交流沟通，努力使自己在尽短的时间内熟悉新的工作环境和内容。同时，我还自觉学习商业银行营销策略、个人客户经理培训教材、金融案件分析与防范等与工作相关的政策、法律常识，这使我的专业技能得到了全面提升。

二、脚踏实地，开拓创新，圆满完成了各项本职工作

在20__年—20__年的个人客户经理工作中，我的年终考核一直不错，20__年名列第二，20__年仍然名列前茅，并因成绩显著，在20__年度被评为优秀派遣员工，20__年度被评为东部支行优秀员工。而20__年—x月休产假，至x月x日上班，业绩并未落后。

（一）个人金融资产。个人金融资产的理想目标为20__年产假的前提下，圆满完成了个人金融资产工作任务，实现了x万的好成绩，包括新增本外币储蓄x万，理财产品销售额达到x万，考核得到了顶封分x分。其中，保险销售x万、股票型基金销售x万、货币基金销售x万、本利丰销售x万、其他理财产品销售x万。

（二）基金定投开户数。基金定投具备手续简单、参与起点低、预期收益可观等特点，我通过提高服务质量，开展交叉营销的方式，在基金定投开户数的销售上取得了较好成绩。我实现了x个的销售目标，比理想目标高出__个。同个人金融资产一样，考核得到了封顶分x分。

三、总结经验，吸取教训，实现__年工作的新跨越

（一）加强信息收集。我将建立信息收集制度，树立信息意识，尤其是瞄准__行、__行，认真研究它们的营销方法和手段，并制定出应对策略。

（二）做好市场营销工作。研究市场就是分析营销环境，在把握客观环境的前提下，研究客户，通过对客户的研究从而达到了解客户资金运作规律，力争将客户的下游资金跟踪到我行，实现资金从源头开始的“垄断控制”，实现资金的体内循环，巩固我行资金实力。

（三）加强业务部员工队伍的建设。我将倡导诚信服务，提升服务层次，为一线营销人员的服务和技术支持。并协助领

制定相关的培训计划，加强员工业务培训、职业道德和诚信教育，确保从业人员具备良好素质和较强的业务能力。

（四）提高自身素质。工作中，我将不断提高自身综合素质。加强对专业基础知识的学习，增强对市场和宏观经济的把握能力。并做好兼职工作，把兼职工作当成锻炼自己，增长知识的平台，坚决杜绝推卸责任的事情发生。

企业安全生产总结报告篇三

虽然出了不少的事情，但是回过头来看，总体上安全环保工作还是向前推进的，也是有成绩的，而下半年里，我制定了以下计划：

这不光是一个计划，更主要的是我们一个奋斗的目标，乙炔工段再不能出事故了，这是我的观点，同时也是我的感慨。我们走到外面已经感觉到了压力，感觉到抬不起头了，如果还不改变，还不刹住这个苗头，我们真的是愧对领导，愧对员工，还真不如回家卖红薯了。

2、努力搞好员工的培训与教育工作

配合专工，或者说是督促专工搞好工段员工的培训教育工作，精心组织，不敷衍，不走过场，切实把这一项工作落到实处。同时一改之前的培训完就完事的现象，要让大家写出心得体会，写出效果评价，以便我们改进培训方式与内容。

3、进一步深化设备的维护保养与润滑管理工作

我们打算以设备包机人为突破口，把每一台设备责任落实到人，不光是卫生，更主要的是设备的保养与润滑工作，同时也要求当班操作工对自己岗位的设备进行认真的巡查与检测，把好第一关，这样等于是有一个双重管理，如果某台设备出了问题，那么追究的是两个人的责任，有利于管理工作的提

高。

4、继续做好节能降耗与修旧利废工作

其实我们乙炔工段有许多的潜力可挖，有许多的工作可做，也有许多环节可以做到节能降耗。比如目前的电石车入库扣灰、电石粉尘回收项目，还有粗破除铁器上的废铁等都是可以回收的一笔相当大的数目，当然这个工作不好做，有困难。另外许多的的阀门与更换下来的备品备件都是可以修复再利用的，如粗破机更换下来的肘板，大渣浆更换下来的护板和泵盖等都是可以再加工利用的。

5、细化工艺与质量管理制度，加强考核力度

在原有的基础上继续细化工艺与质量管理制度，并加强考评力度，激发大家的工作热情，奖勤罚懒，奖励先进，鞭策后进，促进工段总体考核水平的提高。

6、继续做好现场文明生产工作。

8、努力完成分厂下过的临时性的任务。

企业安全生产总结报告篇四

20_年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年，也是石门澳作业区6泊位工程开工建设的重要之年，为确保安全生产目标任务的顺利完成，在各级领导和有关部门的要求和指导下，我司将贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，落实“一岗双责”制度，切实抓好安全生产管理工作，全力保障工程项目的安全稳定发展。确保安全指标控制在上级部门下达的控制数以内。

一、建立健全安全生产规章制度，落实安全生产责任制。公

司将严格按照要求各参建单位签订安全生产责任，公司内部层层签订安全生产责任状，落实安全生产责任制度。督促施工单位建立健全各项安全生产制度并检查各项规章制度的落实情况。

二、为使安全生产深入人心，人人树立“安全第一，预防为主”的思想，公司组织工程技术人员参加安全技术教育，积极参加施工单位组织的专家安全讲座，提高安全管理水平，同时对全体员工进行安全教育培训工作；要求施工单位健全安全生产教育制度，定期或不定期进行安全宣传教育，加强对施工单位的安全教育监督检查，督促施工单位加强对施工人员的安全培训和三级教育，提高施工人员的安全意识和安全技能。

三、建立健全安全例会制度，定期召开施工工程例会，参建各方讨论解决工作过程中存在和出现的隐患，形成会议纪要并做到现场问题及时解决，其它问题逐一落实、整改并形成闭环。月末召开月度例会，总结上月安全生产状况和分析落实本月的安全生产措施，明确安全工作的重点，层层落实，确保安全工作的连续性，做到安全生产有条不紊，常抓不懈。

四、组织专职安全员现场监督和检查，开展经常性检查、专项检查 and 节假日前检查，并主动配合上级组织的安全检查，对检查出的问题及时整改并形成闭环。平时根据季节变化开展各项专项安全生产的检查工作，如季节性安全检查、防雷电、防火、防中暑等，发现问题后开展检查限期整改、并跟踪复查整改效果。

五、为进一步搞好安全生产工作，防止突发事件的产生，我司将组织各参建单位开展应急预案演练，提高员工和管理人员的安全思想意识。

六、“五一”、“十一”、“春节”等重大节日加强安全值班、确保节日安全。

以上为我司20_年以来安全工作的基本情况以及20_年的工作计划，20_年我司将继续本着“生产必须安全”这个核心思想落实，督促各参建单位继续加强安全生产管理工作，提高员工的安全意识，切实防范事故的发生，确保年度安全生产目标的实现。

企业安全生产总结报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

x年,公司党委,纪委将进行换届选举,这是x公司政治生活中的一件大事,党群部将以高度的政治责任感,抓好“两委”换届工作。精心组织,周密部署,协调推进“两委”换届工作各项措施落到实处,切实加强责任意识、担当意识,确保“两委”换届工作有序推进。

;

企业安全生产总结报告篇六

20__年是公司产业结构调整、技术升级、区域一体化建设的关键之年。公司在集团的坚强领导下,紧紧把握“科学发展、安全发展”这一主题,始终坚持把安全生产作为推进公司转型发展的基础、前提和保障,把安全生产作为第一责任、第一担当、第一使命,切实认真做好全年的各项安全生产工作。

一、指导思想

坚持“安全第一、预防为主,综合治理”方针,牢固树立“一本、二新、三全、四化、五保”和“安全可控、事在人为”的安全理念,进一步强化红线意识、底线思维,严格落实企业安全生产主体责任和安全生产责任制,强化安全生

产基础管理，以安全文化建设、安全标准化建设和安全军事化管理为工作重心，确保安全生产。

二、主要工作

（一）深入推进安全文化建设，创建本质安全型企业

1. 组织编制好企业《安全文化手册》，引导全员参与安全文化建设，使安全理念深入人心。
2. 围绕“创建本质安全型部门、本质安全型分厂、本质安全型班组、本质安全型员工”和“人人懂安全，人人管安全，人人要安全，人人会安全”的安全目标，不断加强安全文化建设。

（二）创新安全管理模式，全面落实安全生产责任

1. 各单位要坚持问题导向，创新安全管理方式方法，要带着指标抓安全。
2. 将安全工作纳入月基本工资进行考核，要像抓生产一样抓安全，像考核生产任务一样考核安全，全面调动全体员工抓好安全工作的主动性、积极性。
3. 强化安全目标管理，进一步推行安全生产承诺制建设，规范和全覆盖签订安全目标管理责任书，逐级落实各级安全责任人。

（三）创新安全培训模式，全面提升全员安全素质

1. 提高员工岗位的安全知识、应知应会、操作技能、事故预防能力与综合素质。
2. 加强安全教育资源建设，再培养2~3名经验丰富的师资，充实到安全教育培训队伍中。

（四）强化过程监管监控，全面提高风险管控能力

1. 严格落实各级领导带班值班制度，有生产员工在班进行生产的，领导必须带班。
2. 严格贯彻落实领导干部带队检查安全生产工作制度，做到安全检查全覆盖、无死角。
3. 进一步强化设备管理，加强对设备的专项检查，落实日常维护保养，确保设备正常运转。

（五）强化专项活动开展，全面提升安全管理水平

1. 组织开展好“安全生产月”活动，充分利用各种宣传舆论工具造声势，增效果。
2. 开展安全生产标准化示范班组创建竞赛活动。采用“策划、实施、检查、改进”的动态管理模式，健全安全生产长效机制。
3. 继续深入开展“6s”活动，实现“整洁生产、文明生产、安全生产”。

（六）强化隐患排查治理，全面实行安全隐患“零容忍”

1. 建立健全生产安全事故隐患排查治理制度，逐步建立并实施从主要负责人到从业人员的事故隐患排查责任制。
2. 进一步深化安全大检查、大排查、大整改工作，组织开展好综合安全检查、节假日安全检查。
3. 对排查出的生产安全事故隐患实行“零容忍”，及时制定切实可行的整改措施进行整改到位。

（七）强化科技引领，全面提升本质安全水平

保障安全技术投入，积极推广和应用先进安全的新技术、新工艺、新设备、新材料和新方法，提高安全生产信息化水平。

（八）强化应急处置，全面提升应急救援能力

1. 加强应急体系和应急装备建设。
2. 加强应急预案管理。
3. 开展实战应急演练，不断提高员工的应急处置能力、应急救援能力和自我保护能力。

（九）强化基层基础，全面保障企业安全生产

1. 进一步强化班组的安全基础管理。坚持开好班前会，做到“三讲”（安全、质量、任务）。
2. 进一步强化安全队伍建设。建立良好的安全激励机制和约束机制，吸收、引进、培养一支敢于“亮剑”、敢于碰硬、敢抓敢管的高素质安全监管队伍。

企业安全生产总结报告篇七

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合公司安全生产实际，特制定20__年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全安全管理体系和本质安全管理体系中，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20__年公司安全生产目标管理而努力奋斗！

一、全年安全生产方针和目标安全生产方针

安全第一，预防为主，综合治理，全员参与，持续改善。安全生产目标：

1. 生产安全死亡和1到4级工伤事故为零事故。
2. 生产设备在运行、使用过程中非正常损坏、损失事故为零事故。
3. 环保职责零事故。
4. 隐患整改率为100%。

二、提升安全管理水平，完善安全管理基础

根据__办04号、06号文件精神和公司20__年安全生产目标管理职责为指导，以公司安全管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主，综合治理。”为原则，以系统（部门）和班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度和安全职责，开创安全工作新局面，实现公司安全生产根本好转。

三、牢固树立“安全第一生命至上”的安全思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，经过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导、管理人员的安全意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上；仅有从思想上重视安全，职责意识才能到位，才能真正做到安全工作六到位即“学到位、想到位、讲到位、管到位、做到位、考到位”；

才能深入落实安全职责，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保公司安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据公司一年来的安全生产现状，确定出20__年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1. 认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查。
2. 加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。
3. 加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。
4. 对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

五、继续做好员工安全教育培训和宣传工作

提高全员安全综合素质经过宣传、教育、创立群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改善其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1. 安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

2. 督促部门、班组开好安全会；适时供给安全信息和安全指导工作。使员工的安全意识不断提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3. 继续办好《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

4. 加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护本事，防止事故的发生；对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

5. 认真组织学习和贯彻执行主管部门和集团下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

6. 深入开展好“安全月”和安全生产竞赛活动。充分利用好6月份的全国安全生产月活动，经过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，到达以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导分厂、部门和班组建立安全文化理念，强化管理，落实职责；将安全生产与保公司稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

六、建立健全基层安全管理制度，全面开展安全绩效考核管理工作

强化基层安全管理和安全绩效考核细节化管理，消除安全漏

洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关口前移，要求把安全职责落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1. 签订安全生产职责书。根据国务院23号文件精神和公司20__年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产职责切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间（部门）、车间（部门）与主管领导、主管领导与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产职责书，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2. 建立完善各级安全生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立；各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在20__年元月5日前全部完成“部门（车间）和班组”两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。

3. 各单位要根据国家安全法律法规和公司安全生产规章制度要求，并结合本单位安全生产工作实际；围绕本质安全管理体系、安全绩效考核管理和安全生产目标管理为核心，建立健全贴合本单位安全生产要求的“部门（车间）和班组”两级安全生产管理制度及操作规程。

公司安全部20__年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清职责，从维护公司发展的大局出发，坚持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，进取行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做强做出新的贡献。

企业安全生产总结报告篇八

安全工作是事关国家、社会、家庭、个人的大事，是组织赋予我们的重任。我们更清楚的认识到了：安全工作早已进入法制时期，安全立法与责任追究制度的构建出台，是悬在各级领导干部头上的一把双刃剑。在这个正确的认识指导之下，我们确立了以“体系管理为载体，安全第一”的安全工作指导思想，坚定了“抓生产从安全入手，抓安全从生产出发”的安全工作管理理念，始终将安全工作列为我们一切工作的头等大事，重中之重。在20xx年中，我们在加强各个方面的安全管理的同时，进行了多频次的安全检查，采取了一系列行之有效的安全措施，开展了形式多样的安全活动，加强了不同层次的安全教育，正确地处理了安全与生产、安全与效益、安全与速度、安全与质量等方面的关系，逐步在公司建立起了安全生产稳定发展的良好局面。

20xx年中，针对我公司的具体实际，我们在安全生产方面重点抓了以下工作：

一、以教育为本，文修武练，提高全员安全意识，强化日常的安全教育。今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的“安全工作听天由命，安全工作不敢多讲”的错误认识，通过具体的事故案例（x某铸钢厂一化验员取样被钢水烧死）、违章责任人现身说法（清砂组两员工因事在作业场地争吵至抓扯）等说理教育的多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时公司还开展以不同时期、不同思路、不同层次命题的大讨论，如我们提出的“抓安全工作到底是为了谁？”、“安全与岗位”、“安全与效益”等方面的讨论，并对特殊工种（如行车、电工、氧割焊补等）进行专业的安全培训、考试，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大大提高了职工的安全意识，激发了安全工作中人的主观能动性作用。

二. 根据季节特点和实际工作，组织生产时先安排好安全工作。铸造行业季节性十分明显。夏秋天天气炎热，加之人本身容易疲倦，安全工作更显得重要。因此，我们在安排生产中调整时间，充分利用早晚凉快时段抓紧生产，并要求后勤熬好绿豆汤、防暑降温的中药开水，保正车间员工饮用。在天气特热时，公司还派出专车去购买西瓜，分发到车间班组。多年来，我公司从未发生员工中暑或其他不安全状况。

三. 根据生产实际情况，制定对策，保持安全生产的良好局面。

安全战略是我公司的首要战略，也是我公司发展的基础，更是工作的难点之所在，近几年，我公司在安全生产方面的问题主要有：一是日趋复杂多变的市场经济环境与员工传统观念的不适应；二是任务重和人员技术差别较大不安全因素多；三是设备逐步老化造成不安全因素多；四是安全环境（包括自然环境、内部条件）的进一步复杂等等。为了消除以上不利因素对我们安全工作造成的影响，在公司领导的高度重视和大力引导下，我们在继承传统的安全管理经验时，学习和探索先进的安全管理办法，结合实际对安全工作进行加强和创新，我们的安全工作整体上是平稳的，安全生产的势头总体上是好的。

1、我们坚持行之有效的安全管理制度，保持安全生产的良好局面；合理安排员工的工作；坚持安全检查工作，查违纠错；坚持车间周一安全例会和班组每天早晨的安全讲话，做到了警钟长鸣；坚持职工思想教育，保持了良好工作心态，充分发挥人的主观能动性，进一步以安全理念赢得市场，取胜市场。

2、我们加强安全管理，加大处罚力度，起到了安全生产方面的震慑作用，较大程度上减少了不安全行为；如不戴安全帽的一次处罚20元、违章操作发现一次处罚100-200元等，我们的指导思想是：用铁的制度、钢的手腕、六亲不认的管理来保证生产安全。通过今年来的管理实践证明，公司所下的决

心是对的，处理个别人，教育一大片，产生了辐射和震慑作用，为公司整体安全工作起到了积极作用。

3、我们以督查为安全管理主体，确保各项制度的有效落实。安全督查工作主要是以动态检查为主，同时对静态安全教育和规章制度进行有效的验证，使常规安全管理模式由被动的事后处理提升为主动事前预防。因此督查工作就显得更为重要，对此公司在年初就制订了详细的督查运行规划，1、首先建立完善了安全督查制度，横向督查范围延伸到作业现场，做到了“三个结合”，即：白天查与夜晚查相结合，生产任务紧和生产任务松相结合，重点任务和重点人员相结合，坚持“你对违章讲人情，事故对你不留情”工作理念，不徇私情，对事不对人，严格从快、从重处理违章，并及时通报。20xx年共查处违章作业5起，其中严重违章1起，一般违章4起，在员工中树立了督查的威信，提高了督查的质量。督查工作因受查面的局限，要想全面监控安全生产全过程是不现实的，在督导质量上严格落实规章，不徇私情，很大程度上得罪了一部分人，但通过安检人员耐心讲道理举案例最终还是被理解了，被查处人员都能主动认识错误，写出检查接受处理。公司借各类安全活动，以督查促检查，以检查抓自查，以自查带复查，以复查督整改，从而全面系统的消除生产中的安全隐患。

4、我们要求员工严格遵守安全生产责任制和安全操作规程。“安全生产责任重于泰山”，在企业内部，各部门、各生产车间班组也要按照各自分工坚守岗位，切实负起安全责任，并实行按制度奖罚分明，对检查出的隐患要整改及时到位。实践证明，安全生产责任制能切实做到防患于未然，对于生产事故的发生能起到明显的遏制作用。

四、强化安全意识，狠抓安全培训和安全标准化两项基础工作

20xx年初，我们对全公司各个岗位的生产应急救援预案、各

工种的安全操作规程、各级各类人员的安全职责进行了完善，重点修订了熔炼、模具车间的消防应急救援预案和库房的安全应急救援预案。不仅使职工在工作中严格按本岗位安全操作标准进行操作，而且还懂得遇到突发事故怎样应对。另一方面派出人员到县市安监机构进行安全资格培训。通过两级安全培训，不仅使我公司管理人员及职工的安全意识大幅度提高，而且对依法安全生产也有新的认识，同时也大大增强了职工的主人翁责任感，使各单位的作业规程得以进一步完善，使员工真正做到生产有工序、作业有制度、管理有程序，安全生产管理得到进一步提高。

五、牢固树立安全第一思想，狠抓安全标准化管理

我公司在县安监局、经信局等职能部门的具体指导下，于9月份开始在公司推行安全标准化创建工作。从安全组织机构、各项规章制度、各级各类人员的安全职责等全面进行了修订、张贴、宣传、教育，广泛告知每位员工，并要求严格执行，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人、机、物、环处于良好的生产状态。在创建活动中，公司投资近10万元经费，添置了一部分安全设施设备、劳保用品、制作安全警示牌60幅。通过公司的安全标准化检查及车间部室的抽查，使各单位对安全标准化工作有了更高的认识，职工的自我保安意识明显加强。从而形成了制度有落实，责任有落实，人人事事查隐患，人人事事反三违，人人事事保安全的良好局面。安全隐患明显减少，安全工作得以保障。

昨日铸就辉煌，今朝更需奋进。20xx年中我们虽然在安全管理上取得一点点成绩，但我们清醒地认识到在安全管理中还存在不少问题，与上级要求还存在差距。在安全管理上还有不到位的地方。在今后的工作中，我们要进一步落实安全生产责任制，加强职工的安全意识教育，增强安全监督检查力度。总之，在上级领导的指导下，全公司上下齐心努力，本着真抓实干，求真务实的精神，安全基础工作一定会跃上新台阶，安全标准化管理会上新水平，职工的自我保安意识一定会有

明显提高，我们深信，只要强化安全生产监督机制，党政工青齐抓共管、群策群治，公司的安全工作一定会做的更完美。