

# 服装公司年会老总致辞稿 服装公司年会 老总致辞(优质8篇)

请示是一种主动学习和进取精神的表现，它能够帮助我们不断成长和进步。请示时，我们可以使用清晰简洁的语言，以确保对方能够准确理解我们的意思。在这里，小编为大家整理了一些请示的注意事项，希望能对大家的请示写作有所启示。

## 服装公司年会老总致辞稿篇一

亲爱的公司员工同志们：

大家下午好！在这辞旧迎新的日子里，我们公司又迎来了新的一年。今天，我怀着无比高兴和感恩的心情，把大家召集在一起，聚到这里，共同组织召开20xx年“感恩过去，放飞未来”主题年会。

首先感谢大家在过去的一年里不离不弃，辛勤工作，为公司的发展建设所做的努力和付出。

谢谢大家！在此我隆重地给大家鞠个躬。

回顾过去的一年，我们公司整体工作发生了巨大的改变，取得了可喜的成绩，这一切成绩的取得都是大家共同努力的结果，我只是起了一个组织者的作用。一年以来，我更多地是通过每周的全体公司员工大会，给大家讲一些做人做事方面的体会、经验和心得。期望通过这些形式统一一下大家的思想认识，从而形成我们共同的价值观、世界观，因此有利于我们上下一条心，通过大家共同努力，把我们这份神圣的事业，做稳做强。20xx年年初，我们把公司确定为“规范发展年”，检验一年来的工作，我们基本上达到了年初的预期目标。

总结一年来，我们分别在以下几个方面取得了可喜的成绩：

## 服装公司年会老总致辞稿篇二

长期以来，我们公司对公司员工福利工作都十分积极主动。20xx年在公司员工福利方面我们又采取了许多具体的措施，使公司员工福利更加日常化、实效化。首先，按时缴纳公司员工的社会保险，我们区别于其他私营公司，除了法定三险外，还另外为公司员工缴纳工伤和失业两项保险费用。其次，为公司员工提供了探亲往返车票报销，节假日福利奖金，提供了带薪年假和带薪病假等等。总之，公司在力所能及的范围内为公司员工创造更多的福利，使每个公司员工都在福利方面得到了更多的实惠和保障。

## 服装公司年会老总致辞稿篇三

优秀作文推荐！全体员工们：

今天我们在这里召开服装厂员工大会，这是我们xx日召开会议后的第二次会议，表明我们非常关心员工的工作和生活，表明我们正在一步一步的实现把职工当孩子养的想法。

我们为什么要把员工当孩子养呢？这是我们公司发展性质所决定。也就是说，企业的管理架构、管理方法、管理文化都是围绕企业的利益、员工的利益这根主线展开的。

那么，企业把员工当孩子养的具体表现在什么地方呢？3月份的工资发放已经表现了这点。3月份，服装厂出勤工时17164小时、产量10866件、产值36346元，实际单产2.12元/小时，公司对工资进行2.8倍的补贴，补贴后单产6.53元/小时，实际补贴金额达到78412元。全体员工们，我们一定要明白，3月份总量工资114758元中，很大一块是来自企业的补贴。企业为什么要这么做呢，是为了切实保证我们员工的收入，为了我们员工能够体面的劳动。

4月份的工资发放又是怎么样的呢？4月份出勤工时20773小时、产量22677件、产值84197元，实际单产4.05元/小时，公司对工资进行补贴，补贴后单产6.53元/小时，实际补贴金额依旧达到51810元，总量工资达到136926元，同比3月份工资增加22168元，增加幅度达到19.32%。企业对员工的关心我们大家都是能看的见的。

我们再以3月份、4月份实际单产小时相比，虽有上升，但也是建立在3月份实际单产小时非常低的情况下，这个数据又恰恰最能反映劳动效率，反映我们员工实际创造产值的情况。

3月份实际单产小时2.12元，企业亏本运营。4月份实际单产小时4.05元，企业依旧亏本运营。作为企业，它需要资金支撑来生产，作为员工需要体面劳动得到工资，企业显然倾向了后者。这是我们在座的每位员工必须要明白的。

企业把员工当孩子养还表现在很多地方，员工对喝水不满意，我们已经投入资金在改造，很快就会让员工喝到清洁的水；员工提出要装窗帘，我们在下周就能全部安装到位；员工提出晾晒衣服困难，我们经过实地调查后，后勤保障部正在制订计划，尽快解决；309住宿员工提出房间一角漏水，我们也给予了高度的重视。

从开厂到现在，我们为了解决员工生活设施，共投入5万元资金。我们之所以这么做，都是在实践把员工当孩子养的思想。根据不完全统计，公司共解决员工个人思想问题达到60人次之多，解决、化解的内容包括家庭问题、朋友恋爱问题、思想疑惑等方方面面。我们这么做，一是重视员工的价值，二是力求通过我们架构所固有的作用，让我们员工开兴工作，“高高兴兴上班，平平安安回家”，是我们对员工的真心祝福。

我们的企业要发展，需要有忠诚度的员工。任何一个企业，都是喜欢有忠诚度的员工。忠诚度，从某种意义上解释，就

是你在这个企业干得时间的长短。你在一个企业干得越长，你的工资就有可能很高，你就会充分享受到企业发展的成果。原来公司，现在已经发展成集团了，说明企业正处于发展期。企业在发展期，你的个人发展机会就大。我们员工对公司发展的美好前景是可以值得期待的。

既然我们对公司有期待，我们大家也因为这个原因来到这里，那么我们为什么不充分享受企业发展带给我们的成果呢？有的人可能会问，我们在其它的企业拿得工资高，但我们要思考一下，你能拿多久呢。

我们公司处于扩张期，我们才会问这个问题。有的员工可能会问，我们4月份出勤工时、产量都比3月份高，为什么收入没有提高呢？这次工资分配，我们是依据出勤、产值、绩效来分配的，既考虑了学徒工、技能一般的人，也考虑到了技能出色的人。

应当说，我们中的大多数人的工资是增长的，其它的人也保持在3月份的收入水平。任何一个公司的工资分配，一定是满足公共利益为前提，是满足大多数创造产值的人为前提。如果不能做到这一点，那就是对技能好的人的不尊重，他们又会怎样想的呢？所以，我们每个人都要扪心自问。

我们确实注意到极个别的员工，他们怀着不健康的心理、狭隘的角度在做一些别有用心勾当。说什么，企业不给我满意的钱，我就不干了。还有个别的员工把自己混同于思想低下的“抄更群体。”以买卖关系看待自己的职位，自己工作中不积极，随意散布牢骚怪论，影响了员工的行为，客观上已经给公司造成伤害。

对于这种行为，我们每个员工都要擦亮眼睛，用自己思想来判断，不要给这种人“忽悠”了。他的险恶目的是在诱骗你，要你丢弃宝贵的饭碗。我们所有的员工一定要明白，你的工资是企业给的，不是所谓的“个别人”给的，他永远是不会

给的。当他在违反企业规定作出举动时，我们要自觉抵制，在第一时间向你的上级、直至总经理报告。

我们为有我们的员工感到自豪，当“个别人”在散布心怀怪胎的言论时，我们的员工没有上当。因为我们的员工已经真切感受到企业是“把员工当作自己的孩子来养”的，始终把关心员工的利益放在首要位置的。一句话，相信企业就是相信自己，相信领导就是相信未来。

## 服装公司年会老总致辞稿篇四

企业是我家，发展靠大家，企业必须依靠员工才能实现发展。丰盈制衣茁壮成长每一步，离不开你们的辛勤劳动。公司今后发展壮大，利润增加了，工资待遇也会随之大幅度提升。不仅是工资待遇会呈现“新年新气象”，员工福利、住房条件、伙食标准、养老保障、子女入学等也将逐步惠及全体员工。

改善劳动条件，提高福利待遇，企业的发展成果理应惠及员工。在这里，我代表公司向大家郑重承诺，为大家办几件实事好事：

第二、职工幼儿园的用地手续正在申请报批，本企业职工的子女可以考虑免费入学；

第四、进厂满一年的老职工将会每月发放工龄补贴，工龄补贴的具体数额正在研究；

第六、逢年过节的员工福利将会提高标准，发放范围扩大到食用油、水果、大米等生活必需品。

员工为企业做出了贡献，企业要用心回报员工。要舍得在员工身上花钱，只有这样企业才能可持续发展。挖空心思地从员工身上节约成本，这样的企业永远不可能做大做强。丰盈

制衣不会忘记你们辛勤的劳动，你们辛勤的劳动必将换来丰厚的回报。总之，企业这个锅里有肉，员工的碗里就会有肉。大家努力工作，公司不会亏待你们。

## 服装公司年会老总致辞稿篇五

1、销售额完成，较去年同期增长，经常变换店铺的陈列，吸引顾客，在顾客在店前停留的时候，要把握好时机，想办法把顾客请进店里来，保持微笑，让顾客觉得你很亲切，在顾客进店后，注意顾客的一举一动，观察顾客的微表情变化，当顾客用手接触某件服装时，说明对这件服装感兴趣，那就要简单介绍该件服装产品。介绍完后，可以叫顾客试穿，突出产品的卖点，当顾客试穿的时候发现服装适合自己，就要适当地附和着并加些赞美之词。当顾客对产品更加感兴趣的时候，就会考虑购买。另外还依仗兴隆大家庭对我店的宣传以及老板的精心策划、科学管理以及合理宣传。

2、培养员工3名，达到对迪图企业理解、熟练掌握销售技巧的水平，平时让她们多学习理论知识，然后将理论知识转化为实践，结合自己的工作经验，借鉴优秀员工的服务经验。

3、在调动员工积极性方面，我能根据每人的实际情况进行合理的时间调配，家中确实有事的酌情串假，发现情绪不好的及时沟通，消除员工的负面情绪，以利于销售工作的开展。

4、强化员工服务意识，逐步完善会员维护体系。要时刻面带微笑，亲和的对待每一位顾客，建立完善的会员信息，了解会员的需求，经常与会员沟通，介绍会员所喜欢的服装类型，促进销售额的提升。

5、处理好商场关系，遵守商场制度，配合商场工作，树立迪图在商场员工中良好形象。能按要求及时参加兴隆的各项会议，将兴隆的制度较好的执行，在会上认真听讲，做好笔记，及时传达给员工，按时参加发放传单、打扫卫生、军训、培

训等各项活动，让周围的店铺感受迪图员工的企业精神，让员工树立不管在家还是商场时刻保持自己的形象，为迪图在他人心目树立形象起到较好的作用。

6、配合好望奎，绥化店销售工作，及时做好服装的号码调配，加大员工的培训力度，让他们知道只有多学习才能适应迪图的经营理念，只有认真对待每一位顾客，才能使自己和店主双双受益。

## **服装公司年会老总致辞稿篇六**

20xx年中旬我们在管理层进行了一次大胆的改革创新，对中高层管理进行了调整，提拔了窦毓玲为公司副总，苏世成为市场部总监，聘用了有多年现货经营经验的周文波为公司副总。同时，更新修正了许多管理制度，规范了各部门的岗位职责，定岗定编，使每个公司员工都能够在公司找到自己的位置，发挥出了个人的潜能。这期间，业务部组织了部门专业技能和业务知识培训，行政部建立和完善了各个部门绩效考核管理制度等，公司所有部门的工作都取得了明显的成果，从而为公司的规范发展奠定了扎实的团队基础。

## **服装公司年会老总致辞稿篇七**

20xx年10月份我们与北京晋商联合集团公司共同发起了“山西晋商联合商品交易所”项目，目前该项目已经在山西省工商局核准了名称。这个项目通过发挥山西的区域优势，建立创新型电子交易市场和供应链融资服务平台，为将来公司的转型发展奠定了可靠资源基础。

## **服装公司年会老总致辞稿篇八**

各位来宾、全体员工及家属朋友们：

大家好！

一年之际在于春。春天是充满生机和活力的季节，公司决定在这充满希望的时节召开xx年度总结表彰大会，意义重大，寓意深刻。

今天的会议主要有两项内容：一是回顾总结过去一年的各项工作，表彰在各项工作中取得显著成绩的先进个人；二是安排部署新一年的工作，开创鸡年工作新局面，夺取首季开门红。

同志们！过去的一年是挑战与机遇并存，困难与希望同在的一年，是我公司改革发展大步前进的一年，是各项工作取得显著成绩的一年。在全体员工的共同努力下，在各位家属默默无闻的大力支持下，在所有管理人员科学管理下，我公司产、销首次突破亿元大关，掀开了公司发展历史上辉煌的一页，取得了精神文明和物质文明双丰收。

在此，我代表公司，向任劳任怨、不怕苦累，用辛勤汗水谱写企业发展华章的全体员工致以衷心地感谢，向那些顾全大局、默默无闻的家属们致以诚挚的谢意。是你们用聪颖的智慧建设了企业的昨天，是你们用厚实的脊背托负起企业的今天，是你们用勤劳的双手描绘出灿烂的明天。

同志们！新的一年任重而道远，前进的路上还有许多意想不到的困难。企业的发展离不开你们的支持，企业的繁荣离不开你们的奉献，衷心希望全体员工以主人翁的责任感，以顾全大局的全局观，以勇于创新的进取精神，以精益求精的工作态度，全力投入企业的建设，为企业的发展献计献策，再立新功。我们深信，有全体员工的共同努力，我公司新年的发展目标一定能够实现□xx公司的明天一定会更加美好，更加辉煌！

谢谢大家！