

# 最新根治欠薪汇报会主持词 区治欠办根治欠薪汇报(实用8篇)

安全标语可以有效地增强人们的安全意识，避免事故的发生。简洁明了，表达清晰。这些安全标语是从实践中总结出来的，对我们的工作生活有着重要的指导意义。

## 根治欠薪汇报会主持词篇一

(一) 为跟踪清欠工作进展，做好阶段性情况汇总

配合减轻企业负担部际联席会议工作安排，定期对我县中小企业清欠工作情况检查，做到底子清、数据真实，并对排查结果迅速建立台账，并如实报送县工业商贸（中小企业）局负责汇总。

(二) 制定应急预案，落实调处机制

针对中小企业账款中涉及拖欠劳动报酬的部分制定应急预案，如经排查确实存在民营企业拖欠劳动报酬的，将联合相关部门集中力量对该部分账款进行清欠，做到应付尽付，不留死角。对已纳入地方政府隐性债务存量范围的拖欠民营企业账款，按规定期限抓紧化解，有条件的要优先安排偿还。

(三) 加大对隐患企业监控，严禁新增欠款。

结合保障农民工工资支付工作对清欠民营企业中小企业账款和农民工工资支付情况开展监督检查，对将经营风险转嫁给民营企业中小企业、恶意克扣或拖欠农民工工资的情况将严肃处理。畅通投诉举报渠道，对于查实存在重大拖欠劳动报酬行为的民营中小企业，我局将按规定严肃查处，对出现严重拖欠问题的失信主体，依据法律法规和相关规定纳入黑名单，实施联合惩戒措施。

截止20xx年3月19日，未发现我县政府部门及所属机构、地方大型国有企业、地方政府平台公司涉及拖欠民营企业中小企业账款。

（一）由于摸排工作量大面广，短时间内全面准确掌握拖欠情况还存在一定难度。

（二）电商发展带动新型行业的兴起，如何监管连锁加盟的服务单位及确定责任主体成为新的工作难点。

（一）健全清欠机制。县清理拖欠民营企业中小企业账款领导小组负责制定县级领导包抓各镇（街道）和重点部门制度，以及县纪委监委派驻督导员到各镇（街道）和重点部门蹲点督导清欠。同时，要健全长效机制，完善相关制度，对拖欠行为、支付责任、处罚措施做出明确规定，加强项目审批、资金落实、结算条款等招标前置条件约束，大幅提升商业债务违约成本。完善社会信用体系，对出现严重拖欠问题的失信主体，依据法律法规和相关规定实施联合惩戒措施。推动出台维护民营企业合法权益、防止政府部门和国有企业拖欠中小企业账款的有关制度，依法查处垄断行为，落实公平竞争审查制度，严肃处理打击报复、限制或无正当理由终止业务往来等行为。

（二）加强政策支持。县财政部门对拖欠不还的镇（街道），要减少其相应转移支付等措施坚决推动清欠；对及时主动清欠款但短期内资金紧张的，要通过库款调度等方式来予以支持。国有资产监管部门、县金融办要指导企业加强往来账款管理，鼓励国有企业加入应收账款融资授信体系，避免通过不正当方式挤占民营企业资金套利。县金融办、财政局要引导商业银行等金融机构在不增加政府隐性债务规模前提下，通过发放短期流动资金贷款等方式，依法合规解决拖欠问题。县国有资产局要督促国有企业分类清理拖欠应付民营企业账款，加强对拖欠账款行为的监督惩戒。

## 根治欠薪汇报会主持词篇二

一是加强组织领导，切实提高政治站位。按照省促进中小企业发展工作领导小组办公室《关于组织开展清欠自查自纠和对照检查整改工作的通知》要求，区委、区政府主要领导高度重视，区分管领导靠前指挥，及时贯彻落实国家和省、市关于清欠工作的各项部署，建立完善清欠工作机制，对照自查十条内容，认真开展自查自纠。督促各街道办事处、区各相关部门按照属地管理、分级负责、谁监管谁负责的原则，进一步夯实工作责任，明确主管领导，细化推进措施，落实任务分工。坚持边查边纠，对发现和存在的问题及时整改，针对性地逐项对照检查工作中存在的类似问题，由点到面、由表及里、举一反三，系统性地排查清欠工作中存在的突出问题，并抓好问题整改，确保不留死角。

二是强化联勤联动，加大督导督查力度。从20xx年8月6日至9月18日，区经发局会同审计局，委托第三方审计所对我区部分政府组成部门、直属单位以及街道办事处等十五家单位开展了清欠专项审计。重点在服务费、物资采购等、查阅与其签订的合同及往来明细账等。对存在的问题，各部门都能按照时间、节点偿还，有部分年久失联的.已登报，通过以督查促清欠、以审计促整改，切实传递工作压力，提升清欠工作成效。

三是全面自查自纠，确保全覆盖无遗漏。自疫情以来，按照国家、省、市清欠工作最新部署，贯彻六保要求，我区组织全区各单位对拖欠民营企业中小企业账款情况全面开展自查自纠。进一步加大排查力度，督导各单位除对当前正在进行的各类业务开展排查外，重点对以往办结业务是否存在拖欠账款情况进行排查梳理。要求各街道办事处、区各相关单位分层分级开展梳理排查，并留档备存待查，确保清欠梳理排查到边、到底。经认真排查，截止目前，未发现拖欠民营企业中小企业账款工作的情况。

四是加大调度力度，确保我区无清欠。按照市政府促进中小企业发展工作领导小组办公室要求，每月对区属各职能部门进行调度，必须有单位主要领导签字、盖章后上报本单位清欠情况。各街道办事处、区各相关部门安排专人对前期清欠民营企业中小企业账款排查工作开展回头看的基础上，重点关注清欠工作方案任务落实情况，特别是相关单位工作责任落实情况、问题排查和台账建立情况以及长效机制落实情况。对已清偿的账款进行核实，特别是近期各类投诉举报反映的问题，要再次逐项核对复查。要通过实地核查和现场走访，深入企业了解问题是否真正解决到位，账款是否落实到位。

#### （一）开展投诉举报回头看情况：

我区至20xx年6月底共收到投诉举报七例，处理情况如下：

1□20xx年1月14日，子房山办事处共拖欠三例，分别为徐州永刚广告传媒有限公司23500元、徐州圃瑜建筑装饰工程有限公司33100元、泉山区浩阳室内装潢服务部33900元。经查□20xx年1月22日拖欠徐州永刚广告传媒有限公司款项已付清□20xx年1月23日拖欠徐州圃瑜建筑装饰工程有限公司和泉山区浩阳室内装潢服务部款项已付清。

2□20xx年7月23日，云龙区人民政府拖欠江x有限公司9000000元。经查，已按照合同已支付70%，不存在拖欠，因报送决算金额大大超出规定，该工程审计已结束，正在出审计报告，待审计报告出具后，按照市重点工程项目申报资金拨付。

3□20xx年9月23日，云龙区青年路小学教育集团x大道小学拖欠赵女士5000000元。经查，该公司并无赵女士此人，投诉登记单所留电话也始终联系不上，并不存在赵女士反映的拖欠工程款近500万，拖欠时间365天的问题。该项目于2018年7月已竣工，按照合同已支付70%，不存在拖欠。

4□20xx年10月12日□x市x小学拖欠176700元。经查，该款项已于20xx年9月9日结清。

5□20xx年11月13日，云龙区翠屏山办事处乔湖村委会拖欠x有限公司徐州分公司2000000元。经查，该公司为国有企业，不在清欠范围内。

以上7项投诉，市审计局已全部核查完毕，不存在拖欠问题。

（二）复核已清偿拖欠账款情况：自查发现区云兴小学教育集团商聚路分校于20xx年3月寒假开学之际在苏宁易购政采网上，采购了一批学生计算机，总价174979元。由于x小学教育集团商聚路分校属于新建校，学校位于新城区范围，其教育设备购买资金是市财政拨付的专项资金。因新城区管理体制调整，社会管理职能交由我区承担，故该专项经费未能及时交接拨付，延误了付款时间。经督促整改，此款项已于20xx年9月9日全额支付。

（三）清欠专项审计情况：

1□20xx年6月11日至7月10日，市审计局对我区进行了为期一个月的清欠工作审计，共审计了农水局、住建局、卫健委、教育局、城管局、户部山管理处、食品城管理处、云龙开发、云盛、经房中心、子房街道办事处和潘塘街道办事处12个单位，其中住建局、城管局和农水局共审计出拖欠账款66.69万，囊括工程款、物资采购和保证金几项欠款类别，审计结束后，欠款部门积极偿还，截止20xx年10月19日，剩余46.94万（住建局欠款）无法联系企业，已打入财政专户并登报发布公告。

2□20xx年8月6日至9月18日，区经发局会同审计局，委托第三方审计所对我区部分政府组成部门、直属单位以及街道办事处等十五家单位开展了清欠专项审计，主要包括民政局、司法局、人社局、商务局、应急管理局、市场监督管理局、机

关事务服务中心、房产服务中心、汉文化风景园林管理处、彭城街道办事处、黄山街道办事处、骆驼山街道办事处、大郭庄街道办事处、翠屏山街道办事处、大龙湖街道办事处。从审计的结果来看，部分单位在服务费、物资采购等方面存在拖欠，审计进行同时，各部门都能按照时间、节点偿还，有部分年久失联的已登报。截止20xx年10月19日，全部清偿完毕。

下一步，我区将认线日全国减负清欠工作会议和11月2日市政府清欠减负工作会议精神，进一步提高政治站位，真正认识到清欠工作的重要性，高标准完成清欠工作。

（一）进一步加大清欠专项审计力度。特别要加大对重点部门、重点企业、重点平台拖欠款项和零上报部门和办事处拖欠规模、还款进展情况、还款资金保障等情况进行跟踪复查，提高清欠工作精准度，确保清欠不留死角。

（二）进一步强化跟踪复核。组织对前期清欠排查工作开展回头看，对已清偿的账款进行抽查核实。对全区部门再进行跟踪审计，全力以赴推进清欠工作任务落实，确保零拖欠。

（三）进一步完善防范拖欠长效机制。健全和完善清欠工作长效监管机制，对政府投资类项目，没有明确资金来源和制定资金平衡方案的，一律不予审批，并严禁未批先建、先开工后立项行为，严禁要求企业带资承包政府工程项目，严防发生新的拖欠。

## 根治欠薪汇报会主持词篇三

今年以来，鄯善县深入贯彻落实自治区、吐鲁番市关于解决拖欠农民工工资工作的文件精神，采取有力措施，加强执法检查，开展专项治理，完善制度办法，扎实做好根治拖欠工作，切实维护农民工合法权益和社会和谐稳定。

加大政策法规宣传，提高维权意识。突出工程建设领域和农民工两个重点，组织开展《劳动法》《保障农民工工资支付条例》等法律法规的宣传培训，同时，通过发放宣传资料、举办培训班、现场咨询、实地走访等形式大力开展法规、政策宣传活动，不断提高用人单位和劳动者遵法守法意识和依法维权意识。截至目前，开展集中宣传1场次，发放劳动保障宣传资料423份，召开座谈会1场次。

畅通投诉举报渠道，维护劳动者合法权益。依托国家根治欠薪线索反映平台、投诉举报电话、举报投诉“二维码”、12345政务服务热线、网信办转办等多种渠道，广泛受理群众投诉举报案件，让劳动者投诉有门、求助有路。今年以来，现场投诉189人次，受理投诉拖欠农民工工资问题5件，立案查处拖欠农民工工资案件5件，为86名农民工追发工资91.81万元。

强化巡查监察力度，消除欠薪隐患。在工程建设领域设立农民工维权告示牌和农民工工资发放公示牌，并将其纳入日常巡查、专项检查范围，认真开展实地检查巡查；改进监察执法从“事后查处”向“事先预防”转变，积极开展人社领域保障农民工工资支付专项治理行动。落实劳动合同签订，规范劳动用工行为，责令用人单位与职工补签劳动合同486份。同时，认真审查用人单位提交的书面材料，对审查不合格的用人单位要求其限期整改，有效维护劳动者合法权益。

## **根治欠薪汇报会主持词篇四**

2022年初以来，在县委、县政府的领导下，武川县住建局认真落实关于上级关于农民工服务保障工作的各项决策部署，围绕目标，强化责任，从就业服务、安全培训、工资保障、住房关爱等各方面开展工作，为我县建筑领域农民工合法权益保护发挥了积极作用，现将本年度农民工服务保障工作总结如下：

住建局全力贯彻落实《保障农民工工资支付条例》要求，对在建工程全部推行建筑工程实名制管理，对农民工工资要求设立分账管理、专户发放，确保专款专用。把隐患卡死在源头，保障农民工的合法权益不被侵害。

我局日常对在建企业劳务用工进行巡查，规范企业用工方式，对有农民工工资支付隐患的企业，住建局主要领导约谈存在问题施工企业及建设单位主要负责人。要求建设单位认真履行工程款拨付，施工企业全面摸清劳务班组情况，相互理解，相互配合，形成合力，进一步加强项目管理和外来人员管理，规范建筑劳务用工和工资支付行为，及早将农民工工资纠纷隐患消除在萌芽状态，全力维护建筑工地和谐稳定。住建局将加大对农民工工资监管和查处力度，并设有专门办公场所，积极做好农民工工资拖欠投诉接访工作。如发生拖欠工资或劳资纠纷而引发的群体性的事件，将给予相关责任单位严厉处罚。

2022年5月住建局召开了全县建筑行业安全生产警示教育大会，组织全区在建工程建设单位、施工企业、监理企业负责人100余人参会，切实加强建筑行业安全教育和安全生产，进一步规范企业用工行为，保障农民工工作环境安全。

我局多次组织人员现场对在建工程施工人员进行安全教育培训、应急演练教育等，通过设置宣传展板、发放宣传资料、接受群众咨询等形式，结合施工现场实际，向广大农民工广泛宣传了安全生产法、用电用气、消防与火灾防治规范施工行为，加强农民工自身安全意识，降低安全生产事故隐患。

加大农民工住房保障力度，对在城镇务工并符合条件的农民工，支持其申请保障性住房。

## **根治欠薪汇报会主持词篇五**

为做好我区根治拖欠农民工工资工作，我办根据区政府就真



抓实干典型经验对照通知要求，现结合目前我区根治欠薪工作将情况汇报如下：

截止8月，我办共立案72起，结案68起，办结率达到95%，对根治拖欠农民工工资落实到位，国家根治欠薪线索反映平台为154余名劳动者追回被拖欠工资179.08余万元，群众满意度高。

目前我区行业主管部门推送至省农民工工资支付监控预警平台项目6个，均为住建项目。除永州市轻机厂六分厂棚户区改造项目为新开工项目，其他5个项目用工信息均上传到省农民工工资支付监控预警平台，但实名制通道打卡率不高，与实际考勤、工资发放关联度较低；农民工工资专用账户实现全覆盖，6个项目均缴纳农民工工资保证金。

20xx年以来，国家根治欠薪线索反映平台线索110起（工程建设领域48起，涉及金额132.03万元，非工程建设领域62起，涉及金额47.05万元，总金额为179.08万元）。目前已处理110起，办结率100%，虽经处理后，以不存在拖欠农民工工资向上级回复，但可能暴露我区根治欠薪工作存在未批先建、政府资金落实不到位、学校建设欠薪等问题。特别是8月多名农民工反映才子学校改扩建项目、十二中学校建设项目拖欠200多名农民工工资的欠薪问题且金额巨大，可能会对我区工作造成不良影响。

目前为止，我领导小组办公室展开了关于真抓实干保障农民工工资支付工作农民工满意度调查。共针对20名农民工进行电话访问，满意度虽为100%，但仍有1名农民工表示工资未按月通过银行代发，2名农民工表示存在欠薪情况。

## 根治欠薪汇报会主持词篇六

根据《修文县根治欠薪问题专项整治工作实施方案》要求，由清欠办牵头，每周三召开一次专班工作调度会，负责研究、

调度专项整治工作中出现的问题，督促整改，安排部署下步工作。4月20日召开了第一次工作调度会，对专项整治工作问题排查阶段工作进行了业务培训，对排查工作、欠薪线索处置等进行调度，进一步压实工作责任。4月27日，5月11日，5月18日县清欠办分别召开了三次调度会，对各类欠薪线索处置再细化、再分类，明确责任部门，落实包保责任，限期进行化解。截至目前，县清欠办向各单位部门发出督办函24份，提示函14份，向各分管县领导征求意见5人次。

结合省市反馈重大项目清单和县每月的开工重点项目清单，对在建项目和新开工项目未纳入大数据平台监管的，督促项目实施主体及时完善相关手续，纳入保障农民工工资大数据平台监管。截至目前，全县排查项目208个，纳入大数据平台监管的项目55个（今年新纳入监管的乡村振兴项目20个），其中400万以上18个，综合达标率90%以上，筹备状态9个，400万以下纳入台账式管理的28个。

20xx年，收取农民工工资保证金项目7个，涉及资金413.21万元，其中现金4个涉及220.19万元，银行保函3个涉及193.02万元。截至目前农民工工资保证金余额5199.53万元。

20xx年，劳动综合行政执法大队立案9件，结案8件，1件正在处理中。

截至6月24日，收到工伤认定申请86件，已完成工伤认定79件，7件在调查取证程序中。

## 根治欠薪汇报会主持词篇七

为深入贯彻落实党中央、国务院关于根治欠薪工作决策部署和省委、省政府有关工作要求，持续巩固根治欠薪工作成果，推进根治欠薪工作，切实维护劳动者合法权益和社会稳定。现将2022年根治拖欠农民工工资有关工作情况报告如下：

## 1、强化依法行政，建立快速查处机制

为有效遏制拖欠劳动报酬、劳资纠纷多发态势，县劳动保障监察局敢于担当，主动作为，加大对违反劳动保障法律法规违法案件查处力度。对举报投诉案件坚决做到快立、快查、快处，重点做好线上举报投诉查处工作。对各类举报投诉案件基本实现动态清零。

## 2、强化日常巡查和专项检查，建立长效机制

一是扎实开展清理整顿人力资源市场秩序专项执法行动和“双随机、一公开”等专项检查和日常巡查工作，对拖欠劳动报酬等违法行为实行源头预防、动态监管。

二是按照省治欠办《关于开展集中整治拖欠农民工工资问题专项行动的通知》（鄂治欠办〔2022〕3号）文件要求，与住建、交通、水利等部门人员组成联合检查组，在全县范围内开展根治欠薪专项行动，以招用农民工较多的工程建设领域和劳动密集型加工制造及受疫情影响严重的欠薪易发多发行业为重点，开展了全方位、无死角的`排查，及时发现和化解欠薪隐患。

三是根据全省根治欠薪“两清零三确保”工作要求，对根治欠薪攻坚行动、构建根治欠薪问题长效机制等工作进行再部署、再动员。对欠薪违法行为重拳出击，加大对欠薪违法行为惩处力度，对重大疑难存量案件集中研判，并拟定下一步工作思路，加强对积案的多元化化解力度，持续巩固“双清零”成果。

为保障农民工工资支付保障制度在随县工程建设领域落地生根，积极联动住建、交通、水利、国土资源等行业监管部门，在全县工程建设领域大力推进农民工工资支付保障制度建设，共计落实信息化监管工程建设项目55个。通过落实农民工工资支付保障制度全覆盖，全县工程建设领域实名制管理制度、

农民工工资专户制度、总包银行代发制度、农民工工资保障金制度、公示牌制度基本实现全覆盖，从源头上遏制住了工程建设领域欠薪多发频发的态势。

2022年，累计受理举报投诉案件318件，其中：线上信访投诉案件234件（全国欠薪平台反映线索68件；12345市长热线166件），线下投诉案件84件，各类举报投诉案件基本实现了动态清零，对6起拒不支付劳动报酬案进行了立案查处，其中：移送法院5件，移送公安机关1件，累计为617名农民工追回被拖欠工资895余万元。

一是进一步加大宣传力度。加大《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》、《劳动保障监察条例》等法律法规的宣传力度，进一步规范劳动用工行为，推进和谐用工。重点加强《保障农民工工资支付条例》、《湖北省保障农民工工资支付办法》学习宣传，采取线上和线下相结合、集中宣传和分类实施同步等多种形式，全方位、多角度、广覆盖的开展执法宣传活动，营造良好社会舆论氛围。

二是进一步加大制度落实，实施源头治理。以《保障农民工工资支付条例》为抓手，进一步落实保障农民工工资支付制度全覆盖工作，做到“事前有预防、事中有监控、事发快反应”的要求，不断健全完善解决拖欠农民工工资部门联动、日常管理、应急处置等相关工作机制，按照“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”的原则，形成由政府负总责、人社局牵头、各行业主管部门及镇、村、社区具体负责的工作格局。

三是进一步强化日常监管，落实主体责任。围绕“两确保、一避免”这一总体思路，强化根治工资拖欠问题的源头治理，进一步健全完善目标责任制度，进一步压实管理、监督、处置等主体责任，实现保障农民工工资支付工作的依法监管、协作配合、齐抓共治。

四是进一步优化劳动保障监察执法服务。加大对群众举报投诉案件的查处力度，及时查处各类投诉举报案件，提高办案质量和办案效率，严格履职尽责。畅通举报投诉渠道，加大日常执法监督，确保投诉举报案件结案率达到99%以上，对严重违反劳动保障法律法规的用人单位，加大惩处力度，坚决杜绝行政不作为和乱作为现象的发生。

## 根治欠薪汇报会主持词篇八

优秀作文推荐！今年以来，鄯善县深入贯彻落实自治区、吐鲁番市关于解决拖欠农民工工资工作的文件精神，采取有力措施，加强执法检查，开展专项治理，完善制度办法，扎实做好根治拖欠工作，切实维护农民工合法权益和社会和谐稳定。

加大政策法规宣传，提高维权意识。突出工程建设领域和农民工两个重点，组织开展《劳动法》《保障农民工工资支付条例》等法律法规的宣传培训，同时，通过发放宣传资料、举办培训班、现场咨询、实地走访等形式大力开展法规、政策宣传活动，不断提高用人单位和劳动者遵法守法意识和依法维权意识。截至目前，开展集中宣传1场次，发放劳动保障宣传资料423份，召开座谈会1场次。

畅通投诉举报渠道，维护劳动者合法权益。依托国家根治欠薪线索反映平台、投诉举报电话、举报投诉“二维码”、12345政务服务热线、网信办转办等多种渠道，广泛受理群众投诉举报案件，让劳动者投诉有门、求助有路。今年以来，现场投诉189人次，受理投诉拖欠农民工工资问题5件，立案查处拖欠农民工工资案件5件，为86名农民工追发工资91.81万元。

强化巡查监察力度，消除欠薪隐患。在工程建设领域设立农民工维权告示牌和农民工工资发放公示牌，并将其纳入日常巡查、专项检查范围，认真开展实地检查巡查；改进监察执

法从“事后查处”向“事先预防”转变，积极开展人社领域保障农民工工资支付专项治理行动。落实劳动合同签订，规范劳动用工行为，责令用人单位与职工补签劳动合同486份。同时，认真审查用人单位提交的书面材料，对审查不合格的用人单位要求其限期整改，有效维护劳动者合法权益。