

最新南京市药店劳动用工合同 药店劳动用工合同(优秀8篇)

授权委托可以确保当事人的利益得到维护和保护，同时也促进了事务的顺利进行。通过遵守保密协议，我们能够维护信息安全和商业信任的稳定。

南京市药店劳动用工合同篇一

用工单位：始兴县 药店（以下简称甲方）

被聘用人：（以下简称乙方）

经甲乙双方协商，愿意确立劳动关系，为确保甲乙双方的合法权利和义务，特订立本合同，以供双方共同履行。

一、工作地方及期限：甲方同意聘任乙方为始兴县 药店营业员，时间一年，从 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作时间及工资待遇和权利义务

1、乙方每月工作上班 天，每月休息 天，每月基本工资 元，实行工后工资制（次月发放）。

2、甲方根据市场变化及业务需要，采取促销提成奖励活动，按月提取相应的产品销售奖给乙方，采取能者多劳，上不封顶，下不设限的奖励模式（无上岗证和健康证明除外）。

3、乙方必须持上岗证和身体健康证明上班。未取得上岗证明和健康证者，视为临时工，待遇另订。

4、甲方根据工作需要，国家规定公休假日和法定假日需上班时发给加班工资。（按国家规定）

5、乙方根据自己的经济状况应参加社会保障和医疗保险，不愿买社保及医保者，甲方有权终止合同。

6、乙方应忠于职守，提高工作自觉性和综合工作能力，遵章守法，细心服务，尽量避免药事纠纷的发生，如发生药事纠纷，责任应属乙方负责的，应由乙方负责赔偿。

7、甲方年终时根据乙方的业绩贡献、工作能力等情况一次性奖励给乙方（犯错者除外）。

三、终止和变更合同。

1、乙方如需解除劳动合同，须提前30天通知甲方。

2、甲方需在合同期内解除合约，按国家规定补偿工资给乙方。

四、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

五、以上协议外如有特殊情况，则由双方协商解决。

甲方代表签名：

乙方代表签名：

20 年 月 日

20 年 月 日

南京市药店劳动用工合同篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致下，签订本协议，双方应严

格履行，不得违反。

一、合同期限：

本合同为固定期限合同，期限为年。自年月日至年月日止。

二、工作条件、双方的义务

甲方：为使乙方顺利完成工作任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产工作条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律和法制教育。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，加强业务学习，遵守规章制度，保证按时、按质、按量完成甲方交给的工作任务。实行微笑服务、热情服务。注意总结归纳在营业中发现的问题，及时反馈、提出合理化建议，为药房的发展献计献策。

三、工作内容

1、甲方根据经营工作的需要，聘用乙方在药房的药品零售岗位工作。认真做好药品摆放、店堂卫生等相关工作和药店布置的其它临时性工作。

2、乙方经业务培训，安全法制教育，考核合格后方可上岗。

四、劳动报酬：

(一)、甲方的工资制度和分配形式。甲方实行基本工资+绩效考核的工资制度

1、基本工资1800元

2、绩效考核内容(按薪酬调整方案)执行

(二)、甲方根据经济效益和乙方贡献调整工资和发放奖金。

下一页更多精彩内容“药店用工合同”

南京市药店劳动用工合同篇三

甲方：

乙方：

按照《药品经营质量管理规范》及其实施细则的要求，我药店聘请刘琨同志为营业员，其主要职责是：

- 1、认真执行《药品管理法》及《药品经营质量管理规范》中的规定，按药品性能或剂型分类陈列。
- 2、正确介绍药品性能、用途、用法剂量、禁忌和注意事项。
- 3、问病用药，防止事故发生。
- 4、陈列药品的存放，必须按照药品的性能注意避光、防潮。
- 5、对陈列药品进行养护检查，并做好养护记录。聘用期暂定为一年，聘用期工资待定，经营一定时间后，根据经济效益情况再定。

以上合同一式二份，经双方签字后生效。

甲方（签字）：

乙方（签字）：

日期：

南京市药店劳动用工合同篇四

乙方：_____

为有效加强我店药品质量管理，保证药品质量，特聘请王世琴为我店药品质量负责人，经双方协商，达成如下协议：

- 1、甲方自觉遵守《药品管理法》等相关法律法规的相关规定，坚持合法经营药品。
- 2、甲方聘用乙方的工资为1800元/月。
- 3、甲方必须按时支付乙方工资，乙方代表甲方的相关培训费用由甲方承担。
- 4、乙方必须自觉遵守甲方合法的各项规章制度，坚持在职在岗，做好药店质量管理方面的相关工作。
- 5、乙方的上班时间为：上午8：00—11:30，下午13:00—18:00
- 6、甲方聘用乙方的聘用期为壹年，双方不得随意违约，擅自违约者必须付违约金5000元给另一方。
- 7、本协议一式二份，双方各执一份。
- 8、本协议自签字之日起生效。

甲方签字：_____ 签字日期：_____

乙方签字：_____ 签字日期：_____

南京市药店劳动用工合同篇五

- 1、乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。
- 2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司管理规定》计扣薪酬。
- 3、甲方为乙方提供符合国家有关劳动、职业卫生规定的营业场所。
- 4、甲方根据国家有关规定结合本单位情况，特制定各项规章制度对乙方进行培训和管理。
- 5、甲方根据企业情况，为乙方提供意外伤害保险。乙方在上下班途中应遵守交通规则，做好安全防范措施，若途中发生意外由乙方自行负责。
- 6、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方制定的各项规章制度，执行卫生规程和安全要求，遵守职业道德，服从管理，听从指挥。
- 7、乙方违反纪律，甲方可依据本公司规章制度给予纪律处分，甚至解除本合同并不予经济补偿。
- 8、有以下情况之一的，甲方可以解除劳动协议。
 - (1) 在试用期内，乙方被证明为不符合录用条件的。
 - (2) 乙方严重违反劳动纪律和各项规章制度，经教育和一般行政处分无效的。
- 9、有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

(1) 甲方拖欠发工资2月以上。

(2) 乙方工作环境恶劣或危险。

甲方(盖章): 乙方(签字):

年月日年月日

药店用工合同范文篇四

甲方: _____

乙方: _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方: _____

法定代表人: _____

第二条乙方: _____ 性别: _____ 年龄 _____

居民身份证号: _____

二、劳动合同期限

第三条本合同于 _____ 年 _____ 月 _____ 日起生效。 _____ 年 _____ 月 _____ 日终止。

三、工作内容及职责

第四条乙方同意甲方工作需要，主要担任_____岗位(工种)工作。

第五条乙方工作应达到药品经营质量管理规范标准。

工作职责如下：

服从药店规章制度和药店领导的管理，工作上对经理负责。

四、工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方执行标准工时制度，每周至少休息一天半。

五、劳动报酬

第七条甲方每月30日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元人民币。甲方有权按制度根据乙方的工作奖惩情况进行浮动。

六、社会保险及其它保险福利待遇

第八条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

七、劳动保护、劳动各职业危害防护

第九条甲方生产岗位需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度，乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中事故，减少职业危害。

八、劳动合同的变更和解除

第十一条下列情况可双方变更和解除合同：

- 1、甲乙双方协商一致可变更和解除合同。
- 2、订立劳动合同所依据的法律规定已经修改。
- 3、由于甲方严重亏损或关闭，停产，转产确实无法履行劳动合同的规定。
- 4、由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同履行。
- 5、法律规定的其他情况。

第十二条在合同法没有变更的情况下，甲方一般不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外。

- 1、发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾。
- 2、因工作需要而进行的临时调动。
- 3、发生不超过一个月时间的短期停产。
- 4、对与药店签订无固定期限劳动合同的职员、公司可根据工作需要随时进行工种或岗位调换。
- 5、法律规定的其他情况。

第十三条有下列情况之一，甲方可以解除合同：

- 1、乙方患病或非因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作的。

- 2、严格失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 3、乙方违反劳动纪律，经教育或处分仍然无效的。
- 4、被依法追究刑事责任的。
- 5、劳动者不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 6、发生劳资纠纷时，乙方不经合法程序，擅自采取不合理罢工、上访怠工等损害公司利益的行为。

第十四条乙方如需要单方解除合同，需要提前30天通知甲方。

第十五条有下列情况之一，乙方可与甲方解除劳动合同。

- 1、经劳动安全监察部门确认企业的劳动安全、卫生条件达不到规定的标准、严重危害乙方身体健康的。
- 2、甲方不按合同规定支付劳动报酬和福利待遇的。
- 3、甲方不履行合同规定或违反法律、法规规定、侵害乙方合法权益的。
- 4、乙方本人有特殊情况，需要辞职并经甲方同意的。

九、违约责任

第十六条甲乙双方任何一方违反聘用合同，给对方造成经济损失，应予以相应的经济赔偿。

第十七条本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，报主管机关备案壹份。

第十八条本合同自甲方盖章并由甲乙双方签字后生效。

甲方(盖章):

甲方(法人签字):

乙方(签字):

签订日期:

南京市药店劳动用工合同篇六

根据《_教师法》、《_民办教育促进法》、《_劳动法》及《_劳动合同法》的相关规定,甲乙双方经平等自愿,协商合作的原则签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自____年____月____日起生效,其中新聘用教师的试用期为2个月。终止日期为____年____月____日。

第二条乙方同意根据甲方工作需要,担任工作。第三条工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求,按时按质完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下,工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品,建立健全有关教学管理制度,确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权

利。

第七条甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补__费。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第八条甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条甲方于每下个月月日前以货币形式支付乙方工资，工资为除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

五、工作纪律、奖励与惩处

第十一条乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的`要求完成教育教学任务。

第十二条甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

第十六条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前20日以书面形式

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；第十七条甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十八条乙方解除本合同，应当提前十五日以书面形式通知甲方。第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 试用期内，在不影响甲方正常工作前提下；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。第二十条本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十一条甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

第二十二条例下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(4) 第十九条(2)、(3)款。

(5) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《海阳教师行为规范》；
3. 《班主任工作条例》
4. 《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》。
6. 《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（签字盖章）

____年____月____日

南京市药店劳动用工合同篇七

_____公司(单位) (以下简称甲方)

_____ (以下简称乙方)

身份证号：

家庭住址：

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

(一) 甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为_____职位，工种为_____，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的试用工资作为补偿。

(二) 试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三) 乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

(一) 甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二) 甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金,可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况,向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律,法规,规章明确提出的要求补助外,甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间),每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时,除吃饭时间外,每个工作日不安排其它休息时间。

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假,丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作,在征得乙方同意后,须安排乙方相应的时间轮休,或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工,在本企业连续工作满半年后,可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受_____天的有薪年假。

(四)乙方在生病时,经甲方认可的医生及医院证明,过试用期的员工每月可享受有薪病假一天,病假工资超出有薪病假部分的待遇,按政府和单位的有关规定执行。

(五)甲方根据生产经营需要,可调整变动工作时间,包括变更日工作开始和结束的时间,在照顾员工有合理的休息时间的情况下,日工作时间可做不连贯的变更,或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排,但甲方应严格控制加班加点。

在乙方任职期间,甲方须经常对乙方进行职业道德,业务技术,

安全生产及各种规章制度及社会法制教育,乙方应积极接受这方面的教育。

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力,合理调整和安排乙方的工作,乙方应服从甲方的管理和安排,在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境,否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

甲方根据生产和工作需要,按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期,孕期,产期和哺乳期提供相应的保护,具体办法按国家有关规定执行。

第七条 劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定,为乙方支付医药费用,病假工资,养老保险费用及工伤保险费用。

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天_____次)。

(一)符合下列情况,甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化,而多余的职工又不能改换其它工种。

(2)乙方患病或非因工负伤,按规定的医疗期满后,不能从事原工作,也不能调换其它工种。

(3)乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度,并造成一定后果,根据企业有关条例和规定应予辞退的,甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4)乙方因触犯国家法规被拘留,劳动教养,判刑,甲方将作开

除处理, 劳动合同随之终止。

(二) 符合下列情况, 乙方可以解除劳动合同。

(1) 经国家有关部门确认, 劳动安全, 卫生条件恶劣, 严重危害了乙方身体健康的。

(2) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策, 法规, 侵害乙方合法利益。

(3) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三) 在下列情况下, 甲方不得不解除劳动合同。

(1) 乙方患病和因工负伤, 在规定的医疗期内的。

(2) 乙方因工负伤或患职业病, 正在进行治疗的。

(3) 女员工在孕期, 产期或哺乳期的。

(四) 乙方因工负伤或患职业病, 医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的, 企业应予妥善安置。

(五) 任何一方解除劳动合同, 一般情况下, 必须提前一个月通知对方, 或以一个月的工资作为补偿, 解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六) 乙方在合同期内, 持有正当理由, 不愿继续在本企业工作时, 可以提出辞职, 但须提前一个月书面通知甲方, 经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训, 在培训期满后, 工作未满合同规定年限的, 应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职, 甲方有权通过政府劳动部门, 要求乙方返回工作岗位, 并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

南京市药店劳动用工合同篇八

乙方：_____

为有效加强我店药品质量管理，保证药品质量，特聘请为我店质量负责人，经双方协商，达成如下协议：

- 1、甲方自觉遵守《药品管理法》等相关法律法规的相关规定，坚持合法经营药品。
- 2、甲方聘用乙方的工资为___元月。
- 3、甲方必须按时支付乙方工资，乙方代表甲方的相关培训费用由甲方承担。
- 4、乙方必须自觉遵守甲方合法的各项规章制度，坚持在职在岗，做好药店质量管理方面的相关工作。
- 5、乙方的上班时间为：上午8：00—11：00，下午2：00———5：00
- 6、甲方聘用乙方的聘用期为___年，双方不得随意违约，擅自违约者必须付违约金元给另一方。
- 7、本协议一式___份，双方各执一份。
- 8、本协议自签字之日起生效。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____