

# 最新机修车间下半年工作计划(优质8篇)

卫生工作计划是指对卫生工作在一段时间内的安排和具体措施，旨在提高卫生状况和促进健康发展。在这里，我们为您准备了一份精心编写的导游工作计划，希望能为您的旅行带来更好的体验。

## 机修车间下半年工作计划篇一

时间一晃而过□20xx年转眼间已过一半。这是我们人生中弥足珍贵的半年经历，也给我们留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里领导给予了我们足够的宽容、支持和帮助，让我们充分感受到了领导“海纳百川”的胸襟，感受到了其他班组“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气，也体会到了工作的艰难和坚定。在对你们肃然起敬的同时，也为我们是公司团队中的一员而感到无比的骄傲。

在与你们相处的日子里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我们的工作情况作如下汇报：

已经过去的半年里，对我们来说是一个全新的开始。原武石化建安公司更名为武汉石化检安工程有限公司，正式挂牌上市，成为一个独立企业，我们面临着更大的挑战，也拥有了更大的发展空间。新公司成立初期，就进行了一系列的改制，将仪表，电修，维修合并为机电仪分公司，并根据需要进行班组成员的重组。

在1——6月份里，全班人员在完成了正常维护工作的情况下，齐心协力克服了人员少，任务重，天气炎热等不利客观条件，圆满的完成了硫磺脱臭、污水处理等工程的施工，并同时完成了焦化装置、烷基化装置的检修工作。在工作的同时，我们时刻谨记安全生产的重要性，上岗严格按照电气焊工安全

操作章程的规定操作，以保证人身安全和设备安全的高度统一。为了能更好地适应公司发展的需要，我们还自觉加强岗位练兵和安全知识的学习，先后自发学习了《电气焊工操作规程》、《手工气焊（割）工操作规程》、《电焊工安全操作规程》等理论知识，不断提高自己的专业技术水平，始终把安全工作放在首位，时刻绷紧安全这根主旋。

在我们不断进步的同时，除了有我们个人辛勤的汗水以外，还有公司领导对我们的大力栽培。你们那任劳任怨的作风，在逆境中自信和不屈不挠的性格都使我们受到深深的鼓舞！也正因为有了这么多的闪光点，更加激励了我们奋进的斗志。在工作上，你们是我们学习的榜样，在生活中，你们是我们的朋友。我们希望在以后的日子里我们的团队能合作的更加默契，也希望我们能合作愉快，创造出更好的业绩！

20xx年下半年又将是一个充满激情的半年，高温季节的来临也是对我们工作的一个很大的挑战。在今后的工作中，我们将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

- 1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我们将坚持不懈地努力学习各种关于焊工行业的相关知识，并用于指导实践，创造出更多的精品工程。
- 2、“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。
- 3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

我们还要努力、充分的发挥个人主观积极能动性，使个人的带头作用得到应有的效果。在工作上，竭尽全力，协助生产，做好安全工作。对我们来说，设备顺利运行就是产量，安全

就是成绩。

## 机修车间下半年工作计划篇二

下半年我即将面临一份新的工作——车间综合管理员。这对我来说是一个全新的挑战。为了能更好的适应这一未知的工作，特拟定了这份工作计划：

在车间工作的六个月里，我先后完成了对二甲工段硝化、脱亚硝基和后处理做苯油等三道工序的学习和实践操作。在接下来的日子里，我会去了解车间增效磷两个工段的各岗位的生产工艺，为以后能更好的工作打下基础。

在新岗位上岗后，我会认真向车间领导学习本岗位的日常工作事宜，及时做好车间生产记录和账目核算，积极参加公司和车间的培训活动，努力提高自己的工作能力。

在日常工作中，在完成本岗位的基本工作后，我会去车间巡视，了解车间生产现状及同事们的工作情况，为配合上级的管理打好基层基础。

工作期间，我将不遗余力的完成上级领导的工作指示，认真学习公司的政策方针，并加以贯彻和实施到基层，从而提高公司和车间管理效率。

在车间实习的六个月期间，我学习基础岗位技能，初步了解车间结构和基层。随着时间的增长以及和老师傅们的交流加深，我对车间和公司的了解也逐步深刻，并就自己的认知向领导们提出部分管理上的建议：

- 1、在完成阶段性生产任务后，建议车间召开全体员工总结会议。会议上应当对现阶段的生产作出全方面的总结，包括员工个人小结、班组长小结、操作技能的交流、工程和工艺的讨论及车间领导作最后总结，并对表现突出的个人及班组予

以适当的奖励。

2、不定期对员工进行培训教育。车间可以利用生产任务较轻的时段，为员工进行培训，内容可包括技能、文化、个人素养等方面。在员工素质得到提高的同时，车间及整个公司的素质都会得到提高，我们的新农品牌将更具有竞争力。

3、加强车间规范化考核及日常车间管理，对不规范行为及时予以考核并纠正。

随着车间新员工的增多，车间的规范化考核工作任务会加剧，车间管理层的工作任务也会增重，尤其是各位班长。他们应更多的去了解新员工的学习和工作现状，并及时向主任汇报工作。与此同时，每位老师傅当认真负责的起好带头模范作用，将规范化思想传递给每位新人，并对他们的不规范行为予以指正和教育，为提高整个车间的规范化程度做出自己的贡献。

## 机修车间下半年工作计划篇三

弹指一挥间，转眼间半年过去了，在过去半年中我们看到了市场经济的残酷性，众所周知，这是一个以服务取胜的年代，几乎每一个品牌多会发出这样的感叹！那就是汽车售后服务难做。随之人们消费观念的越来越理性及成熟，对要求也越来越高。作为润达新亚汽车销售服务有限公司售后车间也在经受着市场的严峻考验与压力，车间上半年没有完成任务，但是车间在领导的正确带领及全体员工的共同努力下，上半年各项工作任务与同品牌相比还是说得过去的。以下是我对我车间20xx年上半年1-6月份业绩的分析总结：

20xx年售后的年终目标产值任务是1600万，截止20xx年6月底我们实际完成产值为xx元，，基于上半年完成情况，经过领导努力把全年任务下调到1300万，现完成全年计划的xx%□与年初的预计（调整后）是基本吻合的。其中总进厂台数

为xx台，车间总工时费为xx元(机修:xx元，钣金:xx元，油漆:xx元)，车间配件出库额为5059773.73元（含税），其中材料成本(含税)为2802679.24元。

为了严格控制费用的支出，售后车间制定了完整的设备检修制度，定时对所有的设备进行检查，发现问题及时解决问题，避免问题由小变大，造成更大的损失。上半年设备维修费1380元，工具设备购置费用6000元（已付款的）故上半年车间耗材费用25076.48元（其中包括部分工具、和维修费用），员工耗材2415.725（机修589.698元，钣金1826.027元）不包括喷漆。这是因大家的共同努力才使得费用不但不超标，并有节约。

现在许多公司都普遍存在人员流动性较大及人力资源配发等问题，车间现在全体工作人员为27人，其中车间主管为1人、技术总监1人、洗车工1人、救援司机1人）维修员工为23人，（机修人员为13人，钣金6人，喷漆4人）售后车间10月份也同样面临着人员缺少等问题。储备后备力量能更好的为公司服务。

1. 总结上半年工作，我没能带领大家完成领导定制的产值目标，各项规章制度并没有完全实施与执行。

2. 因车间维修人员的专业知识不够专业和广泛，服务细节有所欠缺，在与客户接触时，他们有时无法提供顾客所需要的服务，甚至让顾客产生不信任感。所以我需继续加强对员工的专业知识培训，提高业务能力，加强技术水平；在服务、维修过程中，维修人员应做到换位思考，替客户着想，为顾客提供专业的维修技术和周到服务，向顾客提出合理性的建议和意见，使我们的维修和服务能够让客户更加满意。

3. 以往我们车间因前台及车间的各项标准流程不是十分到位，且员工面对工作时并不是十分细心，致使在一些可避免的工作细节上犯错误，故在下半年加强维修流程与前台服务流程

对接好。进一步体现我们的售后专业性。

4. 增强员工对工作的责任心，让员工知道目前企业现状和未来规划，及市场和未来走势，让他们意识到自己的稳定工作和收入是与企业发展直接挂勾，从而使得员工们由被动变主动。从现在的服务行业来看，公司想长期稳定的发展，服务是重中之重。这样我们企业才能继续发展壮大下去。

5. 从营销策略上，上半年车间在忠诚客户维系上有所不足，客户在不断新增时也有着一定量的流失，所以下半年我们必须培养和维护一批长期稳定与我们合作的老客户，发展新的忠诚客户。车间会从日常工作中给这些客户真正的关心，当然照顾是建立在互惠互利的基础上，只有这样我们在市场好与坏的时候，我们都能度过，让这部分客户始终跟着我们走，让客户感受到我们比他自己还关心他。

6. 上半年车间维修二次加项、续保、精品等做的特别不好，希望在下半年加强这几方面，想办法提高这方面的产值。

7. 在目前市场环境下，各企业都处于微利或赔钱的状态下，这就需要车间每一名员工节支降耗，为企业节约每一分钱，做为车间应从日常工作用品等方面中进行节约。

8. 加强5s管理，坚持对机器设备的定期维护，及时发现损坏或无法正常运作的设备并进行修理，从而提高车间的整体运作效率，降低成本。

9. 面对北现厂家对我司的明察暗访，我们应努力打造一支上下团结，和谐有凝聚力的团队。遇事大家必须心往一处想，劲往一处使，我们共同想办法、拿措施，解决问题，度过难关，提高csi客户满意度。

10. 作为主管在以后的工作中我会带领各班组长及员工共同学习，提高和进步，把工作更上一层楼。

最后请领导放心，售后车间一定确保全年的工作任务，再加上上级领导的支持帮助与广汇集团的强大的'实力后盾做支持，车间全体员工相信我们的明天会更好。

## 机修车间下半年工作计划篇四

为了更好地总结这半年来的工作，剖析工作中的不足，更好的做好下半年的车间管理工作，现对上半年的工作总结如下：

常项工作方面我们主要围绕以下工作进行：

- 1、严格执行公司的各项管理制度。
- 2、要求各班组的班前会必须进行安全提醒，使它成为安全理念、安全知识的第一宣讲阵地，同时也能使公司的各项制度、决议、通知及时上传下达到位。为了使这项工作规范化，标准化我们车间5月份试行了每周进行两宣讲六强调的每日班前班后会的主题活动。
- 3、利用工作的空闲时间采取视频，下发试卷等手段加强对员工的安全、业务技术知识的培训。同时规定每月的6号和16号为必须学习培训的时间。
- 4、及时参加公司的各类集体活动和学习培训活动。
- 5、每月10召开班组长会议，每月28号召开全车间的工作总结及下个月主要工作计划布置安排会，及时沟通和处理工作中存在的问题。
- 6、深入现场及时发现问题，现场的问题现场办以提高工作的效率。

在20xx年上半年的工作中，我们在“时时讲安全、事事要安全”的安全理念指导下，车间注重安全培训和日常提醒工作，

实现了零事故的奋斗目标。今年我们车间提出了“关注细节，安全第一，强化执行，持续创新”的机修人工作理念。但是我们时刻清醒地认识到安全工作任重而道远，只有不遗余力，时刻关注安全防范，才能使安全工作不断迈向新台阶，最终杜绝安全事故的发生。

1□x月份车间完善和补充了车间班组及个人考核评优细则。按照公司班组建设要求，进行了班组建设的推进工作，利用一切手段充分挖掘班组长的技术和管理潜能，通过提高班组长的管理水平不断提升全员的战斗力，进而提高车间全面的管理水平和工作效率。

2、随着试生产期的结束，我们要求员工从思想认识上和实际工作上都要向“为焦化生产保驾护航，想方设法为保生产，保稳定，保连续”上转变，同时要搞好后勤及生活设施的完好通畅。本车间内各设备的管理制度、运行制度、润滑制度等都已落实到位，确保人员安全操作，设备平稳连续长周期地运行。

今年x月份我们进行了已下工作：

- 1、完成了炼焦车间晾焦台刮板机刮板更换及机件固定工作。
- 2、协助厂家处理完锅炉遗留问题。
- 3、完成了总经办下达的136块广告牌的制作、安装工作。
- 4、完成了1#、4#运焦皮带加护板工作。
- 5、完成了2#受煤坑的技改工作。
- 6、完成了两台熄焦车车筐的大修工作(更换螺栓、底板及气缸修理)。



7、完成了1#空压机的搬迁安装工作。

8、完成了1#焦炉地下室污水及上升管水封回水的导流总管的铺设工作，减轻了污水对熄焦车轨道的侵蚀腐化，延长了使用寿命。

9、完成了捣固机导向轮，凉焦台刮板托辊及生产所需的急件的加工工作。

10、及时完成各车间各部门要求的各项检修维护配合协调工作。

11、按时完成了上级领导交办的各项临时新增工作任务。

1、管理还不细不实，还有待有待于在关注细节方面继续努力。在平常的工作中我们深刻地体会到，管理不仅仅要强有力地执行制度，还要积极地做好日常的提醒、整理、整合工作。管理有时更多的就是服务，诸如安全提醒、业务培训、安全培训、公司制度的宣讲贯彻、工作容易出现的问题的提前告知，这些都是管理的范畴和手段，它也是对管理过程的一种控制。过程出现了错误那我们就难以得到想要的结果。

2、对员工的培训的方式、方法还有待于进一步的转变。在公司生产系统的逐步完善下一步要更多地采用现场培训的方式，让大家在身临其境中感悟和提升。

3、在人性化管理的理念下，要更进一步的提高常项管理工作的水平，使车间的基础管理工作更扎实，更好的服务于以后的生产。

4、在人员思想的引导教育上还需更加努力。思想不转变工效减“一半”，可见思想教育的重要性。所以抓思想，抓观念抓工作态度应该是我们管理工作时刻不能放松的重要方面。通过这些手段如果能使广大员工有了“把工作放在心上，把心

放在工作上”的工作作风，那么车间的管理就达到了事半功倍的效果。

5、车间管理的重点是现场管理，现场发现问题，现场就地解决问题才能更好的提高管理的效率和时效性。细节在现场，只有勤于现场的巡查我们才能把握细节，及时发现工作中存在的问题，少走或不走弯路。同时多在现场巡查也能及时发现事故的苗头，这样我们才能把事故消灭在萌芽状态。现场就是我们的战场。

6、工作中的沟通机制还有待于完善和改进，沟通通畅才能捕捉到第一手生产实际的准确信息，信息真实才能有的放矢针对根本。

7、工作中的执行力还必须大力提高，随着产能的不断加大，突发事故的加大的可能性在不断加大，所以提高事故的预判能力，提高突发事故的应急处置能力，都需要在强化执行力上不断突破和提升，否则就要处处被动或者束手无策。

## 一、总的思路：

1、不断提高常项工作的质量和效率，加大安全培训和教育的力度牢固树立全员的”我要安全、我会安全“和全员的“时时讲安全、事事要安全”的安全理念，努力实现零事故。

2、搞好班组的阵地建设，充实班组建设内容，积极配合公司搞好班组的学习培训工作，充分挖掘班组长的技术和管理潜能，通过提高班组长的管理水平提升班组全员的战斗力，从而提高车间全面的管理水平和工作效率。

3、强化业务技术的培训力度，不断提高员工的业务理论素质。

4、努力把机修队伍打造成一支“反应敏捷，不怕吃苦；团结奉献，互帮友爱；招之即来，战之必胜；”的服务型团队。

## 二、具体工作方面：

- 1、稳定水处理各项工艺指标，稳定锅炉运行，确保生产和生活用汽。
- 2、关注管理细节，努力降低各项消耗指标。
- 3、及时配合各车间完成各项检修及新增工作任务。
- 4、稳定员工队伍，提高服务水平。
- 5、加强安全培训和日常提醒工作杜绝各类安全事故。
- 6、完善锅炉房的标识化管理，积极推进“6s”管理。
- 7、积极配合各车间各部门搞好防冻保暖的前期准备工作，确保冬季生产的稳定通畅运行。
- 8□x月底前完成板房生活区的暖气系统的维修改造工作。

## 机修车间下半年工作计划篇五

20xx年售后的年终目标产值任务是1600万，截止20xx年6月底我们实际完成产值为xx元，，基于上半年完成情况，经过领导努力把全年任务下调到1300万，现完成全年计划的xx%□与年初的预计（调整后）是基本吻合的。其中总进厂台数为xx台，车间总工时费为xx元(机修:xx元，钣金:xx元，油漆:xx元)，车间配件出库额为5059773.73元（含税），其中材料成本(含税)为2802679.24元。

## 机修车间下半年工作计划篇六

优秀作文推荐！弹指一挥间，转眼间半年过去了，在过去半年中我们看到了市场经济的残酷性，众所周知，这是一个以

服务取胜的年代，几乎每一个品牌多会发出这样的感叹！那就是汽车售后服务难做。随之人们消费观念的越来越理性及成熟，对要求也越来越高。作为润达新亚汽车销售服务有限公司售后车间也在经受着市场的严峻考验与压力，车间上半年没有完成任务，但是车间在领导的正确带领及全体员工的共同努力下，上半年各项工作任务与同品牌相比还是说得过去的。以下是我对我车间20xx年上半年1-6月份业绩的分析总结：

## 机修车间下半年工作计划篇七

我非常严格的要求车间人员的素养，还有对车间工作的态度，一直本着我们每一个人都发展成为一个高素质团队的方向坚持，每一个员工的都应该认真按照我们车间的规章制度去行事，我也会高度重视我们车间员工的一个素质养成而努力，在下半年的工作中我会更加重视，我也会为我们厂里培养一群高素质的与员工团队，为我们车间添加更多的精英。

## 机修车间下半年工作计划篇八

安全一直是我们车间的重中之重，一个好的工作环境给每一个员工带来的安全感才是十足的，我严格的遵守厂里面的相关工作，在车间的安全方面我一直要求个部门督促到位，只有我们车间营造一个安全的环境，我们每一个人才会安安心心的工作，在设备安全方面我们严格按照各项指标，按照厂里的内部制度，还有5s标准进行一些检查，特别是车间的一些大型的机器设备，督促我们车间的相关维修人员，明确的指示要对哪些地方做好维修工作，还有一个就是必须精确到每一台设备，加紧对各种安全隐患的排除，下半年这是一个行动努力的方向，我不是说把这个工作示范性的做一下，我们车间的设备安全必须高度的重视，我也会督促到位的.，不仅仅是在设备的安全上面，我们车间的一些相关安全隐患我也高度重视。