

春节员工慰问品发放方案及流程(大全8篇)

游戏策划需要团队成员进行深入的市场调研和玩家需求分析，并根据分析结果进行游戏内容的设计和优化。阅读以下整改措施范文，可以启发我们思考和改进。

春节员工慰问品发放方案及流程篇一

1、1月福利：对20xx年12月31日(含)前入司员工，发放福利物品：蒙牛纯甄酸奶200gxx12;潘婷乳液修复洗护礼盒装(400+170)ml□

2、年终奖□xx发放时间：2月13日发放70%，5月份发30%。

3、春节礼物：截止于20xx年12月31日(含)前入司员工、且2月11日仍在岗且未提出辞职的员工。标准：每人200元。

4、工会会员□xx属工会会员，且14日仍在岗(smt段是13日仍在岗)且未提出辞职的员工。每位会员200元。

6、年终红包：截止于20xx年12月31日前入司员工、且在公司规定的`最后一天，仍在岗且未提出辞职的员工。每人200元。

7、节前抽奖福利：

奖票发放人员：最后一天仍在岗的，在职员工。

抽奖时间□smt段：13日；后段：14日。

8、开工利是：截止于20xx年12月31日前入司员工。

春节后按时到岗的员工，每人200元□xx公司列支

9、旅游□xx工会列支

20xx年上半年，公司将组织员工两日游。

春节员工慰问品发放方案及流程篇二

一年一度的传统节日——春节将至，为进一步增强广大员工对公司的'凝聚力、向心力，加强员工的归属感和责任心，体现公司人为关怀。特制订如下方案：

本公司工龄一年以下人员：价值50元礼品一份

本公司工龄一年及以上人员：价值100元礼品一份

主管级人员：工龄礼品+现金红包200元/人

经理级人员：工龄礼品+现金红包400元/人

总监级人员：工龄礼品+现金红包800元/人

(与销售沟通□“xx有限公司”，可与我司置换礼品，客户不能提供增值税专用发票，只能提供普票)

方案1、一年以内人员(人数截止到20xx年2月15日，总人数226人，不含20xx年入职人员，217人)

总计金额：1.4888万元=1.4552元

方案2、一年以内人员

总计金额：1.4802万元

方案1+现金：14888元+9800元=2.4688万元

方案2+现金：14802元+9800元=2.4602万元

春节员工慰问品发放方案及流程篇三

20xx年春节即将来临，为体现公司对员工的关怀，使员工感受到节日的欢乐气氛，综合管理部特申请给公司全体职员工发放春节福利礼品，本次礼品是本着生态健康理念，在我要道地网，选择道地生态黑猪肉系列和生态散养黑鸡系列礼品。凡在20xx年1月15日前入职人员(请假人员不包含)，均可获得春节节日福利一份，根据公司财务预算，福利礼品发放具体方案如下：

预计人数55人

道地生态黑鸡礼盒(大吉大利)1盒

合计：1023元

注：以上物品具体价格以实际购买价格为准。

公司全体员工(截止20xx年1月15日前进公司员工)；

20xx年1月15日(下午16：00)；

公司办公室

所有物品需在发放当日上午10：00准时送到公司。

1、各部门在将礼品领回去之后，请尽快发放给各位员工，如发现严重破损或其它质量问题，饮料有开启过期现象，请勿食用，并请发放当天及时到综合管理部换取，逾期不换。

3、因物品在运送、搬运过程中可能有损坏的情况，如损坏情况不严重，而非质量问题将不作更换；另外损坏情况严重的，

将视情况而定再做更换。

公司办公室

20xx.12.11

春节员工慰问品发放方案及流程篇四

一年一度的传统节日——春节将至，为进一步增强广大员工对公司的凝聚力、向心力，加强员工的归属感和责任心，体现公司人为关怀。特制订如下方案：

一、发放标准（以工龄界定）：

本公司工龄一年以下人员：价值50元礼品一份

本公司工龄一年及以上人员：价值100元礼品一份

主管级人员：工龄礼品+现金红包200元/人

经理级人员：工龄礼品+现金红包400元/人

总监级人员：工龄礼品+现金红包800元/人

二、工龄礼品费用预算（与销售沟通，“__有限公司”，可与我司置换礼品，客户不能提供增值税专用发票，只能提供普票）

一年以内人员（人数截止到20__年1月29日，总人数226人，不含20__年入职人员，217人）

缠丝鸭蛋礼盒，56一盒，26人，共7560元；

一年及以上人员

缠丝鸭蛋礼盒，56一盒，76人，共4256元；

原阳黄金晴大米，76人2736元；

总计金额：1.4888万元=1.4552元。

春节员工慰问品发放方案及流程篇五

为充分体现党和政府对特困职工、劳动模范、企业退休工人生活的关怀和尊重，让他们过上快乐、祥和、平安的'节日，现拟定县总工会20xx年元旦、春节慰问方案：

- 1、特困职工：止20xx年底，全县共建立特困下岗职工档案630人，拟慰问救助260人(包括20名特困农民工)。
- 2、劳动模范：目前全县共有省部级以上劳模7人(全国劳模1人，省部级劳模6人)，全部进行慰问。
- 3、退休工人：止20xx年底，全县共有企业退休工人370人，全部进行慰问。

1、特困职工(含农民工)每人慰问金300元，计260人×300=78000元；

2、省部级以上劳模每人500元慰问金，计7×500=3500元；

3、退休工人每人发价值80元全棉床单1块，计370×80=29600元。

以上三项共需慰问资金111100元。

劳动模范由四大班子领导进行慰问3人(魏文清、温连有、魏正刚)，特困职工由四大班子领导进行慰问4户(高志瑞、傅明道、王会堂、赵晓梅)，其余人员(包括退休工人)由县总工会

进行慰问。

特困职工、劳动模范和企业退休工人，共需慰问资金111100元，请求县财政解决72100元(其中劳模和退休工人全部解决，特困职工与工会各按50%解决)，县总工会自筹解决39000元。

春节员工慰问品发放方案及流程篇六

各位居民：

时间：2018年2月6日-2月7日两天，望相互通知大家，尽快集中领取，中午不休息！！！！

地点□xx社区院内。

发放清单：

大米1袋95元

菜籽油2桶170元

面粉1袋45元

带鱼1盒138元

虾仁2盒55元

肘花2个32元

皮花肉2个26元

无淀粉肠2个23.6元

皮蛋1盒15元

xx社区

2018年2月5日

春节员工慰问品发放方案及流程篇七

一年一度的传统节日——春节将至，为体现公司人文关怀，提高公司员工福利待遇，特制定以下福利方案，请公司领导审核：

入职员工一个月的发放1张100元面值超市购物卡；入职员工两个月的发放1张150元面值超市购物卡；入职员工三个月以上的发放1张200元面值超市购物卡。

100元×人=元150元×人=元200元×人=元

以上是春节员工福利的主要内容，请公司领导审阅并给予批示。

办公室

20xx年1月23日

春节员工慰问品发放方案及流程篇八

一年一度的传统节日——春节将至，为进一步增强广大员工对公司的凝聚力、向心力，加强员工的归属感和责任心，体现公司人为关怀。特制订如下方案：

本公司工龄一年以下人员：价值50元礼品一份

本公司工龄一年及以上人员：价值100元礼品一份

主管级人员：工龄礼品+现金红包200元/人

经理级人员：工龄礼品+现金红包400元/人

总监级人员：工龄礼品+现金红包800元/人

(与销售沟通“xx有限公司”，可与我司置换礼品，客户不能提供增值税专用发票，只能提供普票)

方案1、一年以内人员(人数截止到20xx年2月15日，总人数226人，不含20xx年入职人员，217人)

总计金额：1.4888万元=1.4552元

方案2、一年以内人员

总计金额：1.4802万元

方案1+现金：14888元+9800元=2.4688万元

方案2+现金：14802元+9800元=2.4602万元