

全职聘用合同管理(优秀5篇)

劳动合同是用人单位与劳动者明确劳动关系的书面协议，有助于确保劳动者的劳动权益得到合理保障。借款合同的写作方式和表达要领有一定的规范和技巧，以下是一些范文供大家参考，希望能对大家有所帮助。

全职聘用合同管理篇一

3.1甲方实行每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时的标准工时制，但因工作及职责需要，对部分职位实行不定时工时制或综合计算工时制。乙方的职位实行____工时制。

3.2甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，须遵守国家及甲方的有关规定。

3.3甲方根据工作需要，安排乙方的工作班次、休息日进行调整，但须保证乙方每周至少休息一天。

3.4甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

3.5甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方按时提供国家及甲方规定的劳动保护用品和定期的身体健康状况检查。

3.6乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

3.7甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度的教育。

全职聘用合同管理篇二

甲方（用人单位）_____

乙方（劳动者）_____

性别：_____

身份证号：_____

根据《劳动法》经双方平等协商，自愿签订本合同。

全职聘用合同管理篇三

1.1 本合同期限类型为_____期限合同。

1.2 本合同生效日期_____年____月____日。

1.3 本合同有效期：

1.3.1 合同期限为_____自_____年____月____日至_____年____月____日止。

1.3.2 自_____年____月____日至合同终止条件出现止。

1.3.3 自_____年____月____日至完成该项任务时止。

1.4 试用期自_____年____月____日起，至_____年____月____日止。

全职聘用合同管理篇四

1. 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(1) 甲乙双方协商一致的；

(2) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

2. 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期间不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 法律、法规规定的其他情形。

3. 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

全职聘用合同管理篇五

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：