

# 员工个人工作心得范例 质检员工作心得 范例优选(大全10篇)

工作心得的总结，使我更深入地思考了问题的本质和解决方法。接下来是一些关于项目管理方面的心得总结，希望能对大家在项目中的工作有所帮助。

## 员工个人工作心得范例篇一

过去的20\_\_年，我在公司领导的关怀下，业务水平有了进一步提升，工作本事方面有了长足的提高。异常对出现的质量问题的处理，有了明显的提高，有必须的确定分析本事。以下我对一年来的工作情景进行总结：

因为我们所做的保质保量，关系到全公司生产工作的正常运转。如果所做的质量在某个地方出了差错，公司利益会受到影响，那么必将造成不小的危害。生产车间也会因为质量问题而停止生产；这样到了发货日期不能按时发货，必将引起客户抱怨，降低公司信誉，给公司造成不可估量的损失。所以我每一天工作时都尽量坚持清醒地头脑，确保每一份计划都能准确无误，把工作效率提高到点。

有人说：看看差不多就行了，其实不然，要想成为一个合格的质检员，必须要有耐心、坚持的态度。但要经常到各个岗位查看这些产品是否合格。倘若已经出现质量问题，而其他操作人员没有发现或及时处理的情景下，就必须要督促他们认真负责，并与其坚持良好的沟通，以保证生产计划能顺利进行。所以质检是十分重要的。

一个人的力量是有限的，但一个团队的力量却是巨大的。工作过程中，同事之间磕磕碰碰有时也在所难免，但我始终抱着一种平和的心态来对待这些问题，并找出问题关键所在，解除误会，化解矛盾，从而营造一个和谐的工作环境。仅有

心境好，才能在工作中发挥自我的潜能。一个团队，最重要的就是同心协力，仅有做到这一点，公司的发展才能越来越好。

回顾过去，虽然有了一些可喜的成绩，但同时也发现自身存在的问题。在工作中，有的时候开拓、创新意识不够，事业的发展需要不断地创新，但自我却总是求稳怕乱，在有些问题的处理上瞻前顾后，不够果断。另外在生产过程中出现突发状况时，有时却未能及时向领导汇报。针对自身存在的这些问题，我将认真总结经验，发扬成绩，克服不足，进一步加强理论学习和工作实践，不断地提高自我的工作本事和管理水平。

生活每一天都在继续，公司在发展，我也会经过学习不断地完善自我，为公司发展尽自我微薄之力。我相信，只要肯付出，只要有着坚定的信念，无论环境如何改变，也阻挡不了前进的步伐，愿公司的明天更加完美。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content\_2());

## 员工个人工作心得范例篇二

团员工作是高中生活中的重要组成部分，通过参与各种团队活动和组织，学生可以锻炼自我的领导能力、团队合作能力和自我管理能力和自我管理能力。在我高中三年的团员工作中，我获得了许多宝贵的经验和感悟。

首先，团员工作培养了我积极主动的精神。在我加入团队后，学习成了一部分，而更重要的是主动参与团队活动，从而为团队的发展做出贡献。我曾经担任班级团支书，组织、协调各种活动，使每一个同学都能有所收获。通过这样的经历，

我逐渐学会了主动关注并解决其他人的问题，不再只关注自己的利益，而是将团队的利益放在首位。

其次，团员工作提升了我的组织能力。在团队中，我们需要合理地安排每个人的时间和任务，使得整个团队可以协调运作。我曾经参与组织一个大型活动，需要协调十多个同学的表演、场地布置和各种细节。为了保证活动的顺利进行，我必须与每个人沟通并制定计划，并监督他们的执行情况。这个经验让我深刻认识到，组织能力是一个团队领导者不可或缺的素质。

第三，团员工作锻炼了我的沟通能力。在团队中，要使得每个成员心往一处想，力往一处使，良好的沟通是关键。我曾经遇到过因为信息传递不及时而导致活动出现问题的情况。通过这次教训，我学会了及时与同学们交流、商量问题，并且提出合理的解决方案。我意识到，只有通过有效的沟通，才能建立团队的凝聚力和信任，才能将每个人的力量最大化地发挥出来。

第四，团员工作教会了我如何处理团队内部矛盾。在团队中，不同的思想和观点不可避免地会出现冲突，如何妥善处理这些矛盾是一个重要的考验。我曾经面对过争执不下的团队成员，为了解决问题，我主动与他们沟通，倾听他们的意见并寻求共识。通过这个过程，我了解到，只有坦诚地交流并尊重每个人的权益，才能找到问题的最佳解决方案。

最后，团员工作让我体验到了团队合作的乐趣。在团队中，每个个体都是重要的一环，每个人的不同专长和才能都会在协同合作中得到充分发挥。我曾经参与一个科技创新团队，大家各自发挥自己的专长，共同研发了一款应用软件。最终的成果不仅得到了老师的表扬，更让我们感到自豪和成就感。团队合作不仅能实现集思广益，还能培养人际交往和合作意识，让我们感受到了团队的力量和成就感。

总之，团员工作对高中生活的影响是巨大的。通过参与团队活动和组织，我培养了积极主动、组织能力和沟通能力，并学会了妥善处理团队内部矛盾和享受团队合作的乐趣。这些经验和感悟将成为我未来人生道路上的宝贵财富。我相信，在接下来的学习和工作中，我将能够更好地发挥自己的优势，为社会的发展做出更大的贡献。

## 员工个人工作心得范例篇三

作为一名职场新人，我认为员工作作风整治是企业发展的必经之路。每个人的工作态度和风格不同，但作风整治是必须的，旨在提升企业的核心竞争力，实现战略目标。在整治过程中，我深刻认识到个人作风的影响和必要性，下面是我的体会。

### 第一段：意识到作风问题的重要性

在刚开始工作的时候，我对“作风”这个词缺乏深入的理解。但是，随着工作的深入，我了解到作风的重要性。一种良好的工作作风能够提高工作效率，达成工作目标，赢得同事的信赖和尊重。作风不好会引发各种问题，例如工作疏忽、不作为、怠工、推卸责任等，甚至影响企业形象，损害利益。

### 第二段：践行规章制度及企业文化

有规矩不严，不成方圆。作风整治是改善企业工作流程和工作效率的必要手段之一。企业文化是整个企业生态系统的基础，关系着企业生态的健康发展。我们应该在工作中遵守公司的规章制度，树立良好的工作作风，做到红红脸、出出汗、张张嘴，把工作态度和风格落到实处。

### 第三段：持之以恒，形成好的习惯

如果我们想一蹴而就的解决作风问题，很难达到预期的效果。良好的作风是源于自身内心深处的要求和坚持。我们需要在

长时间的坚持中养成好的工作习惯。日积月累，会形成良好的作风。长时间的坚持不仅能够体现出个人的能力和水平，更重要的是提高团队的整体竞争力和企业的市场占有率。

#### 第四段：团队协作，共同整治

作风整治不是一人之力，需要团队的协作。每个成员需要充分发扬团队合作精神，协同整体推进，才能达到最佳效果。在实际工作中，我们需要互相帮助，相互学习，相互交流。同样，我们要对团队整体进行作风整治，科学合理地做出工作分配和调度，充分发挥团队的能力和智慧。

#### 第五段：长期维护，不断提高

作风整治是一个长期的过程，需要进行长期维护和不断提高。在整治后期，我们应该进行优化和改进，通过反思和总结不足和冗余的方面，进一步完善企业管理系统和 workflows。同时，在整治的过程中，我们还可以发掘企业的创新点，不断提高企业的核心竞争力，提高企业的可持续发展能力。

总之，员工作风整治不仅是企业发展的必经之路，更是助推企业转型升级，提高企业凝聚力和生产力的重要课题。在整治的过程中，我深刻认识到个人作风的影响和必要性，更加看重作风整治的利益和必要性。希望通过每个人的共同努力，营造和改善企业文化，让企业的管理、运营和服务在顺畅、优质的环境下进行。

## 员工个人工作心得范例篇四

作为一名业务员，基本上都是从工作中成长起来的。

如果在一年前你问我：你喜不喜欢做业务？我的答案绝对是否定的！业务曾经是最讨厌的一个职位，也是我避之不及的职位。但是今天你如果问我：让你去做文职工作，你肯吗？那我

的答案肯定也是否定的!因为在一年的打滚里我已适应了业务生涯，溶入到了这个角色之中。以下是我这一年来的个人工作总结报告：

没错，没做业务之前我以为自己这一辈子应该就是在文职这个岗位呆下去的，不会有什么波浪，也不会有大的收获。在那个时候，心智仍然停留在大多数女孩的意识里，平平稳稳的工作，这就是女孩子应做的事。走上业务这一块并不是我自愿的，因为工作需要，也是有点私心，总觉得自己不能碌碌无为的过一生，必须想办法的'提升一下自身素质!如何提升?那应该要从业务做起!

有句话是这样说的：从一个公司的每个部门、每个工作都尝试过，那么当自己拥有事业的时候那就事半功倍!当我都尝试了这些工作之后(老总及财务还没尝试)，从一个角度来看，我是辛苦的，从另一角度来看，我是幸运的，一路中国给了我施展才华的平台，而我回报以我的努力及热情。滴水之恩涌泉相报，这就是我的个性!

从刚开始接触业务的时候，心态确实不那么端正。反反复复的，总是觉得自己不适合这种工作，还是去找份安稳的工作吧，周而复始的延续那种日子吧，但这时也会有另一种声音出现：不行，你不能就这样子，要知道你是最棒的，做那些工作只能浪费了你的青春!两种声音交替，每天很累，最累的却不过是心灵的承受能力。

公司是做网络通讯产品的，非传统行业可比，通过电话与网络招商，对客户在另一头的情绪变化无从得知，只能从电话里头靠自己的能力来辨别，因为没经验，刚开始两个月基本上没出个单，靠公司养活，虽有惭愧，但亦不足以令我倒下。老总是个具有宽广胸怀的人，对于员工的培训方面花费了大量的精力，对我更是严格要求，不出单只能代表我的经验不足，没找对方向，没找到技巧，老总手把手的教我做业务，教我们做好业务员工作计划，并给我们提供了许多的机会，

慢慢的，我渐渐溶入这个职位之中，一个单，二个单，都来了，我终于也松了口气。

技巧，对于做业务的人来说是个很重要的环节，其次是产品知识，熟透了产品那客户半夜打电话来咨询也能随口拈来、对答如流；心态是很重要的，每一个人都有惰性，这时候要有旁人的指引的，更多的靠自觉，凡事要旁人教，那一辈子也不会成长！

一年来，足足一年，我曾经无助，曾经彷徨，最终找到了方向，虽谈不上得心应手，却也略有成绩，最大的收获在于令自己成长了不少，业务，是一个很好的炼油缸！

## 员工个人工作心得范例篇五

\_\_年初，根据院所整体工作规划，并结合当前经济发展形势，提高了院所职工在岗就餐补贴标准，要求职工食堂加强基础管理，大力改革，积极创新开拓发展，强调职工食堂做为后勤保障重点部门在奥运之年必须着重做好服务工作，确保食品安全卫生，职工身体健康，达到“三满意”。

在院所领导的正确领导关心扶助下，在行政处领导的直接领导和大力支持下，在院所各级领导的关心帮助和各相关部门的配合协助下，依靠院所职工的理解支持和职工食堂全体新老员工的共同努力，较好地完成了全年的各项生产(工作)任务，取得了较好经济效益和社会效益，也为今后做好服务工作，积累了较多实践经验和较好物质基础。

一、全年主要工作指标完成情况：(经营收入、经费支出、人员培训、食品安全卫生、其他等)。

二、依靠领导，依靠骨干，发动职工，整章建制，促进改革创新

- 1、从\_\_年4月份起，建立了以班组主管为核心的领导群体并根据院所相关规章制度，结合职工食堂具体情况，制定了“工作人员十分标准守则”（后编印了工作人员岗位责任书人手一份）明确工作性质工作职责，工作规范，从组织上，思想上确立了职工食堂要以改革求发展，以发展求生存的服务理念。
- 2、从\_\_年4月起，坚持以班组主管为核心的领导群体每周开一次管理会，坚持全体工作人员每周五提前半小时上班开一次学习生活会，总结布置工作，奖优评劣，推介新产品，演示规范服务等。从制度上确立了，职工食堂以规范服务，优质服务做好后勤保障的决心和信心。
- 3、从\_\_年4月起，申请添置电脑设备及时掌握市场供应讯息和各种有关食品卫生安全，新产品推介等情况，制定每更新周食谱安排生产任务，要求每个生产组每月推出不少于2个新品种，并根据院所专家晚间门诊需要同步开设夜间餐饮服务项目，不断推出各种风味食品节令小吃，受到院所职工和就餐人员好评。
- 4、\_\_年4月起，接洽厂商，陆续引进各种烧烤设备，饮料灌装设备，并及时安放在手术室等相关科室，方便一线职工随时喝上可口的饮料，吃上美味的食品。
- 5、\_\_年4月起，下大力气改进员工餐厅环境重新调整布局增加设施，规范排队秩序，并在院所职工的共同努力下，有效地解决了长期以来反映最大的外部人员进入操作间等问题。
- 6、建立健全主管定期随访制度。
- 7、建立健全预定货品登记大宗送货上门制度。
- 8、最重要一环，从\_\_年8月起在院所领导支持和各部门大力配合下，顺利完成院所在职员工就餐卡更新工作，剔除



了1400余张身份不明的餐卡，从根本上保障了全院职工的用餐福利，最大限度获得实惠把院所领导对职工的关心落到实处。

三、依法依理人性化管理提高全体工作人员的觉悟，发挥每个人的积极性克服困难，努力工作，确保食品安全卫生，确保圆满完成迎庆奥运(残奥会)等重大政治活动。

今年夏季以来持续高温高湿天气，对饮食服务业是一个重大的挑战，尤其7、8、9三个月，操作间内温湿度经常会超过人们或一些主副食原料、成品的安全耐受极限。加上操作间狭小，库容严重不足，极易发生腐烂变质问题，给食品安全生产和工作人员工作带来极大困难。

在膳食科长的直接领导下全体工作人员按各自分工，坚守岗位，尽职尽责按部就班地既要保证完成日常生产任务，又要忙前忙后地为各部门、科室送餐送水，尤其是根据院所要求改变调整半成品供应时间以后，每天仅在16:00至16:50之间不足1小时的时间，完成大约8000至10000元的主副食产品供应量，难度之大可想而知，但工作人员尽管挥汗如雨，应接不暇，仍能坚持文明接待，规范服务，有求必应、有事必办，解除了职工后顾之忧，院所职工对此较为满意。

四、领导重视，骨干负责，全员发动，努力开创餐饮服务营养卫生科学合理新局面。(院所职工喜闻乐见，争相品尝，供不应求)。

1、在膳食科长亲自主持下各生产组按月(周)做好主副食供应计划，各餐饮品种，数量，并张贴到各个加工环节让每个工作人员随时看到使工作更加有目的性，先后次序，轻重缓急，等具体要求一目了然，减少了工作的盲目性，同时由于责任落实到个人，较好地解决了以往加工的产品口味不佳等问题。

2、增加了大量主副食产品花色品种，其中大部分主副食花样

等是膳食科长亲自指导工作人员或参观其他单位、食品超市商店等场所取经学习试做出来的，这些也极大地促进了工作人员学习新知识，学习新技能，勇于实践尝试创新产品的积极性。

3、克服人员紧缺，操作间狭小等困难适时开设小炒单炒供应服务，但由于餐厅面积及职工需求等条件所限就餐职工无法在较短时间内取到所到点菜品。

五、领导挂帅，骨干把关，全员参与，加强职工食堂成本核算管理，积极化解不利因素努力做好餐饮供应的同时，确保供应价格保持稳定、经济收入稳定，盈亏标准符合院所制定的范围。

为了迅速扭转近年来由于经济发展形势变化造成的市场供应价格人工成本增加大涨等到不利因素，自\_\_年4月以来，几次重点组织各供应厂家，商家(商贩)开会签订供销合同，有效控制主副食原料质量，达到品种，质量价格相符，并要求主管各负其责，严把关口，发现问题，及时解决，在今年下半年市场供应形势仍然趋紧，主副食原料价格，涨幅较大，人工成本持续增加的'情况下，依然保持了较好的经济收入水平并始终确保月收入盈亏标准不超院所规定范围。

六、一些问题和今后设想

1、由于面临拆迁，职工食堂一些正常工作受到较大影响，很多必须急办的事项只能议而不决，对此工作人员也有较多疑虑，对进一步做好餐饮供应服务可能有弊无益。

2、除应对院所正式员工进行相应技术业务培训外，似应对外来员工中来院从事本职工作时间长，有一定组织管理能力，且已担当各组主管的较年轻的人员加大培养(培训)力度，增加投入，定向培养，签订使用合同(协议)明确责权利，充分发挥他们的聪明才智为院所今后发展做出更大贡献。

3、随着社会经济形势发展和人民生活水平不断提高，院所职工对一日三餐营养卫生科学合理等方面要求也会越来越高，越来越具体，作为内部餐饮供应大户的职工食堂，其地位和工作性质日益显见不可或缺的重要性，尤其是在维护院所正常运行的食品安全卫生方面，更是具有不可替代的优势，因此除引进必要的竞争外，也应对职工食堂加大投入，更新设备改善工作环境，以利今后更好地为院所职工服务。

4、鉴于职工食堂现有一些炊机设备老旧使用多年，失于维修保养，其环保安全耗能方面都有严重问题亟待更新，建议院处领导在统筹下年度院所经济规划时对此给以一定安排。

即将过去的一年，职工食堂工作人员团结一心，全力以赴，在为院所职工做好保障服务方面取得一些成绩，也积累了很多经验，展望明年，职工食堂工作人员有决心有信心，绝不辜负全院职工的期望和院所领导的信任，努力开拓创新，进一步做好服务工作争取为院所发展做出更大的贡献。

## 员工个人工作心得范例篇六

抬头看云、雨中漫步在别人看来是很浪漫的事，可是对于气象观测员来说却早已成为习惯。云在他们的眼中只有形状和种类，雨对于他们来说也只是一种天气现象，全然没有了浪漫的色彩，那一组组枯燥的数字书写着他们寂寞的青春，然而，他们依然义无反顾地诠释着奉献的内涵。

气象观测员的工作可谓单调乏味，一支铅笔、一本观测记录簿是他们永远不变的工作“道具”。他们日复一日、年复一年地往返于值班室和观测场，记录着宝贵的气象数据。气象观测员有很强的时间观念和责任感，生怕由于自己的疏忽而写错了一个数据，在他们的眼里，气象观测高于一切，能在规定时间内采集到准确的气象数据比什么都重要。

气象观测最重要的就是时间，只要是到了观测时间，无论是倾

盆大雨,还是鹅毛大雪,无论是烈日炎炎,还是寒风刺骨,气象观测员都会勇敢地冲向观测场,记录下第一手观测资料。为了做好观测工作,他们甚至不惜放弃与亲人团圆的机会,在孤灯下,与那支铅笔、观测记录簿为伴。还有很多观测员为了工作,他们远离了亲朋好友;为了工作,他们放弃了几十年一遇的同学聚会;为了工作,他们倾注了满腔热情,奉献了自己的毕生精力。

当过气象观测员的人都做过相同的梦——起床迟了、观测误了、仪器没了时常在惊恐中醒来,这也许就是“日有所思,夜有所梦”吧!出错情时的懊悔,创“百班”、“250班”时的快乐,看天识云时的专注,天气预报出现偏差时的不安,所有这一切,道不尽气象观测员的酸甜苦辣,个中滋味只有他们自己才能体会。

时代在飞速发展,科技的发展也是日新月异,可是气象观测员面对的还是那支铅笔和那本观测记录簿,他们依然默默无闻地隐藏在天气预的背后。在当今这个物欲横流的社会,到处充斥着浮躁和功利、冷漠与自私,气象观测员却仍然坚守着那份清贫,踏踏实实地重复着每天同样的观测工作,无怨无悔地奉献着自己的青春。气象观测员用坚实的脚步,在观测场上留下了闪光的足迹,用简单的字符,谱写了气象人的颂歌。

## 员工个人工作心得范例篇七

在职场中,工作效率和个人作风常常成为衡量员工能力和职业素养的重要指标。因此,作风整治是我们每个职场人不可或缺的任务,也是实现职业发展和个人提升的必经之路。在我的职业生涯中,我也深深体会到了作风整治对于职业成长的重要性,并通过自身实践和思考,总结出了一些个人心得和体会。

### 一、认清作风整治的重要性

作风整治,是指通过纠正和改正个人工作和生活中的不良习

惯，提高自身的职业素养和道德水准，进而提高工作效率和个人竞争力。对于员工而言，作风整治既是一项职业要求，也是一项生存竞争的必要手段。因此，我们应该端正态度，认真对待。从专业技能、职业道德、服务态度等方面不断优化自身作风，加强自我管理和规范，构建良好的职业形象和品牌，成为一名优秀的员工。

## 二、加强职业素养的提高

作风整治离不开对职业素养的提高。打好职业素养基础，是我们赢得职场竞争的前提。对于员工而言，规范的职业道德、专业知识和技能、团队合作、沟通能力、执行力和自我管理能力等，都是职业素养的重要体现。特别是在工作中，我们应该通过不断的学习、实践和总结，提高自身的技术和专业素质，做到全方位的职业水平提升。

## 三、强化服务意识构建品牌形象

作风整治最重要的一点，就是提高我们的服务意识。打造品牌，促进职业发展，需要我们拥有卓越的品牌形象，而这一方面最重要的就是体现在对客户的服务上。因此，我们需要从客户的角度思考问题，建立服务意识，注重沟通和互动，进一步优化我们的服务流程和服务质量，以良好的服务口碑创造品牌价值，并不断提高客户满意度。

## 四、讲好团队协作的重要性

作风整治除了强化个体素质，团队协作也是必不可少的一环。因为团队的凝聚力和战斗力，才能在激烈的职场竞争中获得成功。面对职业发展和品牌提升，注重团队协作，更好地发挥个人能力，在工作中互帮互助，共同促进团队和个人的成长，无疑是打造品牌的重要途径之一。

## 五、坚持自我管理构建职业发展之路

最后，作风整治需要我们坚持自我管理。自我管理包括对自我态度、自我情感、及时调整和纠正和自我激励等方面的管理。唯有坚持自我管理，才能打造优秀的员工形象，发挥自身的潜力，实现职业成功。因此我们需要在工作中不断梳理自己的工作计划、个人时间表，注重纠正自己的不良习惯和积极面对工作中的挑战和压力，打造自己的职业发展之路。

总之，作风整治是职场中的必要主题，今天的员工应该认真对待，通过提高职业素质，强化服务意识，讲好团队协作，坚持自我管理等方面，在职业中不断优化自身作风，创造自己的职业发展成功。

## 员工个人工作心得范例篇八

天然气是一种优质洁净燃料，在能源、交通等领域具有广泛用途和发展前景。然而天然气的液化和存储却是其开发利用的关键技术，也是我们厂能够生产出合格优质的lng的核心工作。

天然气进入液化装置和设备前，必须进行预处理。它是指脱出原料气中的硫化氢、二氧化碳、水分、重烃和汞等杂质，以免这些杂质腐蚀设备及在低温下冻结而堵塞设备管道。下面就针对自己在工作岗位中对这一部分的操作要点进行一下总结，以使自己在今后的工作中能够扬长避短。

一是工作态度，一定要用心，认真，负责。作为一名内操，首先必须要对现场工艺流程有一定的熟悉，明白各单元设备的基本工作原理。提倡操作前想一想，为什么要这样操作，操作依据是什么，操作后会产生什么后果，如何进行补救，对整个系统的影响等等这些。不管是现场阀门的开关，还是工艺指标的调控。随着化工生产自动化程度的提高，加强室内外的结合，提高精心操作程度至关重要。

二是要严格控制工艺指标。化工产品是经人们操作控制一系

列化学反应和物理变化之后生产出来的，化学反应和物理变化需在设备内进行，不同的化学反应条件和不同条件下的物理变化影响着产品品种、质量、产率、能耗、安全和环保等，同时也对设备提出了相应的要求。反过来说，设备的技术性能也制约着化学和物理变化的条件。如：原料纯度、投料比、投料顺序、投料速率、温度、压力、流量、液位、升降温度、压力速率、半成品、副产品及产成品成份、电流、转速、电压等等。严格控制工艺指标，是确保安全生产和收获最大经济效益的保证。具体来说：一是只有严格控制工艺指标，才能保证化工生产连续顺利进行。

化工产品的生产往往分几个工序或几个阶段的反应变化过程才能完成，在生产中也往往采用管道化、机械化、连续生产方式。为了确保生产连续顺利进行，各岗位分管的各项工艺指标必须严格执行，因为任何一个岗位的工艺条件波动都会影响前后岗位或前后阶段的'工艺条件要求，如波动过大超过允许范围，就会发生事故，使生产中断。二是只有严格控制工艺指标，才能取得最佳经济效益，而最高产率、最低的消耗和合格的质量，都来源于最佳而稳定的工艺条件。高产、低耗、优质对工艺指标控制提出了最严格的要求，工艺指标偏离最佳状态或波动都会影响产率，有的还直接影响质量和消耗。产量的降低同时也意味着成本升高，经济效益必然下降。三是只有严格控制工艺指标才能确保安全生产。工艺指标的波动就孕育着事故的发生，因为有些工艺指标直接关系到生产的安全。

200#脱酸单元看似很简单的胺液循环，但是这一部分的每一个温度点变化都将影响各介质化学性能的变化、设备正常运行以及后续工艺过程的正常执行，甚至整个系统。这个单元主要有吸收塔和解析塔，吸收塔主要是贫胺液吸收天然气中的酸性气体再在解析塔中加热将酸性气体分离出去，实现胺液的循环再利用。这里面我们主要控制几个温度点和压差。比如吸收塔t-2120的压差不能大，一般控制不超过10kpa引起这一变化的因素可能是压缩机出口压力不稳定，或者是贫

胺液的温度太高时mdea分解降低了酸气吸收率以及mdea不干净等，这些工艺指标的变化都会致使吸收塔发泡。如果发泡了□t-2120液位会有波动，同时还可能因带液使脱酸气分液罐液位上涨以及回流罐和再沸器液位的波动等。此时如果t-2120液位控制不当使其液位太低会使天然气串压产生严重后果。此外，发泡还会影响胺液循环，使液体在塔顶积聚流通能力降低导致贫胺罐液位下降，这时必须及时采取消泡措施防止罐的液位太低使泵抽空，最终损坏泵体。

工作几个月以来，我发现自己在工作态度方面是没问题的，但由于自己专业方面知识的欠缺，对于各种化学介质的性能和物化反应在不同工作条件下产生的影响不怎么清楚，在学习中好多东西理解或接受的比较慢。跨专业的工作也给我的工作带来了一些便捷之处。比如现场有些动设备的功作原理和工况性能，这些对自己来说相对是比较熟悉的。所以我认为：要想把自己的工作研究的更透彻，使自己的眼界更宽泛，让自己具备一专多能的要求，我们还是有必要多学点自己专业以外的知识，拓宽自己的知识面提高自我能力。

## 员工个人工作心得范例篇九

时间匆忙，来到xxxx工作已经有四个月多月的时间了，刚刚从学校走出来的我，经过四个月的工作，有很多的心得体会，现将20xx年的工作做如下总结。

起初来到xxxxxxx□来到一个新的环境，说实话当时的我对xxxxxxx的定位和意义并不明确，可以说是一头雾水。然而通过这四个月的时间我慢慢熟识了这份工作，进入了自己的工作角色。作为一名专科生的我，虽然年纪算是最小的，但是深知我有太多的东西需要学习。从上班的第一天开头我就知道，大事做不成但至少要把小事做好，从小事做起，从细节做起，从清洁卫生做起。



xxxxxxx人肩上的’责任对xxxxxxx[]对家乡的责任意味着什么。也就是从那时起我开头渐渐的理解了领导的眉头为什么总是紧锁。或许就是从那时起我也开头变得不知疲乏，开头心甘情愿的为xxxxxxx奉献出自己每一点能给为xxxxxxx帮得上忙的微弱的力气。

现如今我局的人员都已经到位，大家的工作开头有明确分工。工程库也已经不断完善、“千亩规划”的实行这每一次的小小进步都是我们全体经发局人得努力，都令我们感到欣慰。回首四个月忙劳碌碌，但是真正能够说出来的成绩真是少之又少。俗话说万事开头难，我们虽然好像每天都在加班，每天都在舍命地工作着，但还是感觉时间过得太快，转瞬20xx年来了。又好像是20xx年让我理解了时不我待对我们的意义。

在11月份xxx团委成立了，通过一段时间的工作和努力，以及上级领导的信任，我担当了团委组织委员的工作。并且立刻接到了团委成立以来的第一个工作任务：承办xxxxxxxxx旦联欢会。

此次联欢会胜利进行得到了领导的全都好评，也是对团委工作和我个人在团委工作的确定和认可。

记得在大学时我的教师常常跟我提起8个字：坚持、诚信、勤奋感恩。我想这也是我在xxxxxxxxx工作中应当深入骨髓的8个字。

面对商户，以微笑面对工作。踏实学习，干事创业。同时也要争取早日参加公务员队伍。努力提高自己的各项综合素养。

## 员工个人工作心得范例篇十

为体现“顾客就是上帝”的服务理念，拉近与客户间的距离。”站立式服务”体现尊重客户和平等待人的深刻服务内涵，体现

了服务观念的转变。解决服务观念问题，服务人员在服务上会真正以顾客为中心，想顾客之所想、急顾客之所急，围绕顾客开展各种优质的服务，实现“优质服务从我做起”的服务要求。

记得有一次，一名男顾客急急忙忙的走到我们精品羊毛衫厅，我急忙走过去向他打招呼，你好，过来啦，看看相中那个款我给你找一件你试试，他说“我前几天在这买的这个衣服缩水，你看怎么办？我忙问：你是不是放在洗衣机里洗啦？他严厉的说：没有，这是你们的质量有问题。他说话的语气很不友善，我忙说给你换一件新的吧。他说不会再像这个一样吧。我微笑着说：你放心，穿着那不舒服你还拿来，他满意的笑了，7月3号，我又看到他我以为他的衣服又出现什么质量问题啦，走过去说：你好过来啦？看有我帮忙的吗，他说你们的衣服穿上很舒服我过来帮别人带一件，和我的尺码一样，我高兴的点点头，他说：不合适我来调换，你们这的服务真好，在这买衣服有一种亲切感，就像到自己家一样，感觉很好，我下次还来买。我欣慰地笑啦。

微笑是一种精神状态，这种状态来源于上级对员工的尊重、关心和爱护，来源于对岗位的热爱，来源于对工作的\*\*\*。