

# 最新税务局工作总结及工作思路(精选8篇)

出纳还需要与其他部门和外部合作伙伴保持良好的沟通，确保资金的顺畅运转。下面是一些银行经验丰富的从业者总结的工作技巧和经验分享，希望对大家有所帮助。

## 税务局工作总结及工作思路篇一

同时，严格依法治税，加大执法力度，对拒不缴纳应缴税款的欠税业户，依法采取强制执行措施。一年来，共强制执行52户，查封、扣押抵税物品总值达420余万元，清缴税款416万元。依法向司法机关移交偷税案件2起，有力地震慑和打击了涉税不法行为。

3、严格执行税收政策。实行税收减免集体审议制度和社会公示制度，杜绝暗箱操作和各种越权减免税及擅自变通税收政策的行为，确保税收政策不折不扣地执行。一年来，共为xx户符合享受再就业优惠政策的纳税人办理减免地方税收xxx万元。

[加快税收信息化建设步伐]在硬件建设上，不断加大投入，为xx个基层所统一进行了三级网络升级改造，大大改善和提高了各基层所的网络通讯速率和通信质量；通过争取市政府、青岛市局支持等多种方式筹措资金，新购置计算机设备60多台（套）。在软件建设上，按照市局的统一部署，不断加快各征管软件的应用，使计算机网络在税源监控、纳税申报、发票管理、税务稽查、个体税收等税收征管工作中的作用得到充分发挥，促进了征管质量和工作效率的提高。目前，全市通过电子网络实行远程纳税申报的纳税人已达xxx户，按期纳税申报率100%。

[加强基层建设和干部队伍建设]一年来，按照以人为本的要

求，以提高干部的整体素质为目的，不断加强基层建设和干部队伍建设，增强干部的工作压力感和责任感，提高队伍战斗力。

1、扎实开展“六好”创建活动。按照省和市地税局的统一部署，结合实际，将“六好”单位的xx条标准进一步细化、量化，把各项指标和任务分解落实到具体的工作环节、岗位和人员，并纳入对各基层单位的年度目标管理考核，坚持分级负责，形成一级抓一级，层层抓落实，广泛参与、齐抓共管的工作格局，有力的促进了基层建设活动深入开展。年内有7个单位荣获xx市地税系统“六好”基层单位称号。

2、加强业务培训和学习。以提高干部的岗位技能和业务素质为目标，重点抓了干部的税收业务知识、税收英语、相关法律法规知识及《行政许可法》、《税收征管法》及实施细则、新《税务登记管理办法》的培训和学习，共举办税收政策、行政许可法等各类培训班20余期，结合推行能级管理，组织业务考试四次，增强了干部的整体业务素质。有3人被评为省级业务能手。

3、深化干部管理制度改革，调动干部工作积极性。继续推行末位淘汰、脱岗培训、双向选择制度。组织139名干部进行了双向选择。根据市局统一安排，积极稳妥地推行了干部能级管理工作，进一步增强了广大干部的工作压力感和责任感。

签订了《党风廉政建设责任书》，严格实行党风廉政建设责任制和“一票否决制”。以“两权”监督为重点，进一步健全完善了执法、管理、人事、财务等制度，形成相互监督、相互制约的权力监督体系，强化对税收执法权和行政管理权的监督制约，有力地推动了全局的党风廉政建设。

5、大力优化税收服务。以“税企金桥”、“12366”等服务品牌为载体，围绕纳税人普遍关心的热点、难点问题，进一步规范税收服务，拓宽服务领域和渠道，深入开展“诚信地

税”建设和办税“零埋怨”、执法“零缺陷”、服务“零投诉”活动，推行“一站式”、“一窗式”涉税服务，不断提高工作效率和服务质量。认真落实各项税收优惠政策。为近xxxxx户达不到新起征点的个体业户依法免征地方税收500余万元；为下岗职工从事个体经营的业户免费办理税务登记证370多个，减免工本费14700多元，审批减免税款65万元。积极参与招商引资工作，促进地方经济发展，培植壮大后续税源。全年共参与引进内资3400万元，外资20万美元，受到社会各界、广大纳税人的普遍好评。

xx市地方税务局

二〇〇五年x月二十八日

撰稿人□xxx

联系电话□xxxxxxxx

## 税务局工作总结及工作思路篇二

尊敬的各位领导、同志们：

今年以来□xx市地税局在市委、市政府和省局的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，按照打造“和谐地税、诚信地税、数字地税、阳光地税”目标，坚持“道德立局、素质建局、治税强局、科技兴局”方针，围绕“1346”思路（实施一个战略，即“依法治税，兴税强市”战略；实现三大突破，即在信息化建设上实现重点突破、在税收管理精细化上实现重点突破、在干部教育培训上实施重点突破；强化四个理念，即强化加快发展的理念、改革创新的理念、细节决定成败理念、税收服务的观念；抓好六项，一是严征细管，毫不松懈地做好组织收入。二是规范执法，积极推进依法治税。三是准确公正，大力加强税政管理。四是以人为本，加

强基层建设和队伍建设。五是标本兼治，推进党风廉政建设。六是精打细算，做好财务管理），抓收入、保均衡，抓调研、定思路，抓整顿、转作风，抓征管、提质量，抓培训、提素质，各项进展顺利，取得了明显成效。现将今年以来主要情况汇报如下：

## 一、以组织收入为中心，狠抓精细化管理，不断提高征管质量和水平

截止5月底，全市地税系统累计组织各项收入52,735万元，同比增收9,370万元，增长21.61。其中：入库地方工商税收23,945万元，占年度计划55,000万元的43.54，同比增收3,780万元，增长18.75，超平均进度1.81个百分点；征收社保费25,759万元，同比增收4,158万元，增长19.25；入库教育费附加和其他基金3,030万元，同比增收1,432万元，增长89.61。

从分税种情况看□1dd5月企业所得税累计入库2,440万元，同比增收990万元，增长68.24%，仅陕西xx南化有限责任公司汇算清缴企业所得税305万元。营业税累计入库10,774万元，同比增收1,234万元，增长12.93，主要是电信和住宿餐饮行业增长较大，分别增长31.51%和29.07%。城建税累计入库4,494万元，同比增收730万元，增长19.41。主要是汉烟二厂今年以来，产品对路，产销两旺，流动资金周转较快，销售形式较去年好。个人所得税累计入库2,220万元，同比增收251万元，增长12.77。个人所得税增长缓慢的原因是受今年开始执行新扣除标准后使我市月均减收近200万元的影响。剔除这一政策性减收因素外，个人所得税仍属于增长较快的税种之一。资源税累计入库717万元，同比增收240万元，增长50.53%。增收的主要原因是近期国际铁矿石价格上涨20左右，钢铁行业生产经营形势逐渐好转。

从全市地税系统组织收入情况看，全市14个征收单位中，汉台、南郑、勉县、洋县、西乡、宁强、镇巴、涉外分局、开

发区分局9个征收单位达到均衡进度。其中，汉台、勉县、洋县、西乡、宁强、镇巴、开发区分局已提前超额实现“双过半”。通过全市经济形势的不断好转，加上我们实行的精细化管理、推行电子定税、年终考核收入任务一票否决制等措施，预计全年地方工商税收有望达到5.52亿元，占年度计划5.5亿元的100.36。

全市地税系统在组织收入中采取的主要措施是：

1、岗责明确，税收管理职责精细化。一是建立科学的岗责体系，将税收管理员基本职责确定为10项，共50个岗位流程，85项标准，30个责任追究项目。二是根据税收管理员的要求和xx地税实际，加强一线征管力量，压缩内勤岗位人员，所长直接管理重点税源，使税收管理员岗位达到总人数50%以上。止目前，全市在一线直接从事征收、管理、稽查的人员达到总人数的70%以上。

2、科技推动，税源管理精细化。去年以来，随着精细化管理的深入开展，原来的ts税收征管软件已不能适应各级管理需求及税收执法责任制端口需求，通过走出到西安、宝鸡学习，使我们对信息化建设的认识有了质的飞跃，采用新的大集中式的征管系统迫在眉睫，市局做出了全面上线税收征管软件、税收执法责任制软件、公文处理软件的决定，并投资1,000多万元，加大软硬件投入，实现了系统内人手一机。并对三大软件运行情况定期进行绩效考核，软件的运行大大提高了效率，促进了征管质量和水平的提高。今年以来，我们又认真组织实施电子评税试点，全面测算各地区、各行业的税负标准，制定了电子定税前期方案，在略阳地税局进行了试点。目前，试点已全面结束，电子评税将于近期在全市地税系统推开。“三大软件”的应用，全系统已基本实现无纸化办公，36,394户税收户、8,395户社保户通过电脑管理，直接增加税收收入达3,000余万元。

分级分类管理，建立重点税源户监控体系，掌握纳税人税源

动态。市局重点抓好占全市税收任务60%的100户纳税大户监控，落实各级监控职责，加强与相关部门联系，取得第一手资料，逐步建立符合xx地税实际的税收监控预测模型。根据各个税种、行业的特点实行分类控管，对薄弱环节对症下药，实现了行业管理的精细化。一是开展了企业所得税汇算清缴，及时印发了年度申报表，制定并落实了《房地产开发企业所得税征收管理办法》和《建筑企业所得税征收管理办法》，认真落实了所得税预征管理办法，统一了全市核定征收率。二是继续推行个人所得税“413”思路，调整了个人所得税附征率幅度，开具个人所得税完税证明4,000余份。认真做好了工资薪金提高费用扣除标准、年终一次性奖金计算新方法等的衔接和落实。印发了新的《个人所得税核定征收附征率幅度表》，纳税人普遍反映此举降低了个人所得税税负，纳税比以往更为合理。三是强化了各种取消审批事项的后续管理辦法的落实。做好了企业所得税税前扣除事项的审查、审批，为享受西部大开发、下岗再就业等纳税户减免税收3,200万元。

4、以票控税，发票管理精细化。首先进一步健全了多项内部管理制度，做到从计划印制到领售、检查、处罚的每个环节、每个岗位都有责任目标。其次对饮食业、娱乐业、旅店业、广告业、运输业等第三产业，实行以票控税。其次，扩大定额刮奖发票使用面和提高奖额，从去年9月起，将发票奖额由原来每年50万元，提高到每年240万元，同时加大宣传力度，做到“电视上有影、广播里有声、报纸上有文、手机上有信、店铺里有画、吧台上牌”。实行分类分级管理，对实行定期定额征收的饮食业户参照上月营业额先缴足税款或者先税后票。通过以票控税堵塞了税收漏洞，夯实了征管基础，直接增加税收收入达2,000余万元。全局还加强了对税收票证、社保费票证的管理，保证税款基金及时征收入库。

5、落实岗责，绩效考核精细化。为探索一条税收执法责任制推行的切实可行之路，我局先行一步，于去年10月在学习引进“ts征新征管软件系统”的同时，开发上线运行了“xx市地

方税务局税收执法监控考核系统”软件，共设定了四个体系、36个岗位、42个执法考核指标，采取以计算机考核和手工考核相结合的考核办法，实行考核按月通报、按月追究，逐级落实责任。经过几个月的调整完善，执法过错由考核初期的每月差错数3,160余个下降到目前的610余个。中我们一以贯之地坚持以人为本的原则，坚持责任追究与思想教育相结合，纠正过错与改进相结合，严格要求与爱护干部相结合，做到了有责必究，追究适度。实际追究执法过错责任300余人次，除通报批评等行政处理外，并进行了经济惩戒，共处罚款31,200余元。运行几个月来，我们边试行、边、边改进、边完善，形成了基本切实可行的执法责任考核体系。

6、加大力度，稽查管理精细化。今年全市稽查按照突出一个中心（专项检查）、加大两个力度（涉税违法案件查处力度、稽查人员培训力度）、推行三项制度（分类稽查制、首查责任制、下查复查制）、完善四个办法（案件移送、案例评析、精细化管理、目标考核）、建立五种机制（科学选案机制、稽查预告机制、税款追缴机制、内部监督机制、优化服务机制）的思路，确定了房地产及建筑安装相关行业、娱乐业、金融保险、邮电通信业、矿产企业和涉外企业为专项检查的重点行业，城固为专项整治的重点区域，全市专项检查全面铺开。目前，涉外企业税收审计基本结束，共审计涉外企业58户，入库税款108万元。同时，各县区还结合自身实际，开展了漏征漏管户清理整顿，前5个月全市地税系统共对23个专业市场的5346户经营户进行了清理整顿，清理漏征漏管户685户，征回税款25万元。

7、创新方式，纳税服务精细化。在“首问负责制”、“提醒服务”、“一站式”服务、“一窗式”办理的基础上，在全市地税系统建成“地税服务直通车”12辆，负责本辖区内边远地区税法宣传咨询、税款征收、发票领购、纳税检查等业务，被纳税人誉为“移动的办税服务厅”。目前，地税服务直通车已办理税务登记证3,500余个，征收税款1,000多万元，发放宣传资料60余万份，接受群众咨询24万人次。此做

法已由《中国税务报》予以报道。在此基础上，市局还推出了纳税辅导制度和纳税函告约谈制度，要求税收管理员定期对纳税人进行政策辅导并记录在册，对税收政策有不清楚或征收处罚不理解的，通过约谈增进了解，减少差错。认真开展了税收宣传月活动，举行了声势浩大的税收宣传月活动启动仪式，召开了税收新闻发布会，通报了诚信纳税企业，曝光了4起涉税案件，同时有针对性的开展了送税法进校园、进社区等活动，营造了依法诚信纳税的良好氛围。

8、税费同管，社保费征收管理精细化。将社保费和税收任务同安排、同部署、同检查、同考核、同奖罚，大胆创新，实行“三费合一捆绑式”征收模式，养老保险和失业保险、医疗保险实行“同期审定、同时征收、同步运转”的捆绑征缴模式，以养老促失业，达到应收尽收，足额入库。通过税收征管软件的上线运行，完善了社保费、基金的规范化管理，提高了社保费、基金的征管质量。目前，全市已征收社保费及各项基金26,862万元，同比增收4,811万元，增长21.82。

## 二、以人为本，狠抓干部队伍建设，为税收提供坚强的人力保障

1、抓班子，提高领导能力。首先是加强领导班子思想政治建设，坚持中心组学习制度，强化“以学强身”意识，培养自我学习的良好习惯，形成班子成员自觉学习的长效机制。不断强化领导干部政治意识，增强领导干部政治敏锐性，始终坚持正确的政治立场、政治方向，严守政治纪律。其次，加强组织建设，增强合力促发展。坚持党的民主集中制原则，发挥领导班子的整体功能。重大决策、干部任免、大额资金支出等重大事项，提交党组会、局务会集体研究。三是加强作风建设，求真务实谋作为，形成了一级带着一级干，一级干给一级看，遇到矛盾不回避，不站在群众的后面督促群众干，而是站在群众的前面带着群众干的良好氛围。在车辆管理等制度上，要求领导班子成员带头遵守，层层监督。我们通过正确的政绩观选人用人，对不力的县局调整了领导班子，



各县区局加强了对税务所长的管理，对空缺职位全部实行了竞争上岗，为有本事、靠得住的人提供了平台，真正做到以干事图立身，以贡献求进步，形成了想干事的有舞台，能干事的有空间，干成事的'有前途的良好环境。

2、抓整顿，转变作风。一是狠抓纪律作风整顿。在去年调研的基础上，提出了xx地税存在的“十大矛盾”，并要求全市地税干部牢固树立“十种意识”，统一了干部思想，提高对今年各项新要求的认识。狠抓督查督办，对各阶段任务完成情况、上下班纪律、车辆停放情况进行不定期检查通报。

4、抓廉正，树立地税形象。全市地税局把丰富廉政文化、推进育人作为队伍建设的重点工程，在全系统创造性启动和实施了以“十个一”为主要内容的廉政文化建设活动，促使廉政文化寓教于乐，深入人心。一是实行了领导包抓、科室主抓、各部门配合、全员参与的机制。市局成立了以党组书记唐陇利为组长的廉政文化建设领导小组，负责活动的整体协调和组织实施。二是落实十项文化措施，采取地税人员“眼、耳、口、脑、心”五官并用的宣教方法，全面构建起惩治和预防腐败体系的廉政文化氛围。即：一网（设立“地税廉政网页”）、一刊（开办《行风警示专刊》）、一栏（创办“廉政文化专栏”）、一责（建立并落实《有错无为问责办法》）、一题（每季在全体党员、干部中开展廉政知识测试活动）、一曲（在全系统开展创作和传唱廉政歌曲活动）、一会（举办廉政晚会）、一书（编写《预防职务犯罪警示案例实录》）、一讲（开展反腐倡廉知识演讲）、一碟（制作“廉政文化建设”光碟）。三是建立时限与任务挂钩的目标责任制，制定具体实施方案，区分旬、月、季，将总体目标分解细化到10项活动中，明确各项活动时限和任务要求。四是实行绩效与考核配套的奖罚制度。将廉政文化建设情况与“创佳评差”、机关目标考核相挂钩，结合运行，不定期派员检查，对创新明显、亮点突出的，择优在全市地税系统推广经验，对完不成、落实不得力的，在全年“创佳评差”考核中给予扣分。五是实行专项报告制。要求各单位对开展情

况认真，及时反馈意见和建议，积极探索廉政文化建设经验，改进方法，创新手段，建立廉政文化的长效机制。

5、抓载体，凝聚队伍活力。一是成立了摄影家协会地税分会，全市地税系统80余名摄影爱好者成为分会会员。二是组织丰富多彩的文体活动，陶冶情操、凝聚人心。继机关干部职工自行车越野、10公里慢跑赛后，又分别成功举办了xx地税系统首届运动会和陕西省地税系统首届运动会(xx赛区)等活动。特别是全省地税系统首届运动会(xx赛区)，得到了省局和xx市委、人大、政府、政协领导的高度重视和很好评价。

### 三、当前存在问题

今年前5个月，我们较好地完成了各项税收任务，取得了显著成绩，但与上级高标准、严要求相比仍有一定差距，中也还存在一定困难和问题：一是收入任务连年增长与地方税收增长乏力之间的矛盾依然存在；二是信息化建设和加大干部教育培训力度所带来的经费支出压力大；三是精细化管理水平还需提高，抓落实力度有待进一步加强；四是干部队伍素质与地税发展形势还有一定差距；五是征管基础还有待进一步加强，税收信息化与管理精细化结合上还有待进一步强化。

### 四、近期打算

1、狠抓组织收入中心，确保实现双过半。我们将认真落实依法征税，应收尽收，坚决不收过头税和坚决制止越权减免税的组织收入原则，加强纳税申报的审核，提高申报的真实性和准确性。完善税费催缴制度，促进税款费款及时足额入库。认真落实欠税、欠费公告制度，加大清理欠税、欠费力度。加强延期申报管理，严格执行滞纳金制度。切实加强营业税、城建税和教育费附加的征收，认真研究加强行业营业税管理的具体办法和措施，特别是做好重点建设项目营业税的征管，堵塞征管漏洞。高度重视社保费和各项基金的征缴，切实做到税费同抓共管。不断优化纳税服务，全面落实纳税服务规

范，加强纳税咨询辅导，实行文明、公开办税，推行多元申报、缴款方式和涉税事项一站式服务。加强税源调查、分析和评估，为企业加强管理、提高效益提出合理化建议，增进征纳互信，增强其依法诚信纳税的意识。

3、以人为本，加强干部队伍建设。一是加强领导班子执政能力建设。按照政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、团结协调的要求，加强领导班子建设，使其成为学习型组织、创新型团队、实干型集体、廉洁型班子。二是加强税务文化建设。坚持以科学的理论武装人、以正确的舆论引导人、以高尚的精神塑造人、以优秀的作品鼓舞人，大力推进税务精神文化建设，使全体干部明确价值取向，提高精神境界，增强综合素质，把个人的价值实现与税收事业发展目标紧密结合起来，为税收事业的发展贡献聪明才智。

4、树立社会主义的荣辱观，加强廉政建设。全市地税系统将以社会主义荣辱观教育为契机，针对干部的思想道德实际，切实加强思想道德建设，教育和引导干部光明磊落、表里如一、诚实守信、艰苦奋斗，为地税事业作出贡献。

总之，我们全市地税系统将在市委、政府和省局的正确领导下，高举“三个代表”重要思想伟大旗帜，牢固树立细节决定成败和科学化、精细化管理理念，以大教育、大培训为保证，以责任化的税源管理为基点，以规范化的税收执法为主线，以精细化的税收征管为载体，以网络化的税收信息管理为依托，以人性化的税收服务为重点，以高素质的干部队伍为保障，全面完成税收任务，为建设绿色xx[]和谐xx作出更大贡献。

《市地方税务局情况的汇报》来源于网，欢迎阅读市地方税务局情况的汇报[]vys

分级分类管理，建立重点税源户监控体系，掌握纳税人税源动态。市局重点抓好占全市税收任务60%的100户纳税大户监

控，落实各级监控职责，加强与相关部门联系，取得第一手资料，逐步建立符合xx地税实际的税收监控预测模型。根据各个税种、行业的特点实行分类控管，对薄弱环节对症下药，实现了行业管理的精细化。一是开展了企业所得税汇算清缴，及时印发了年度申报表，制定并落实了《房地产开发企业所得税征收管理办法》和《建筑企业所得税征收管理办法》，认真落实了所得税预征管理办法，统一了全市核定征收率。二是继续推行个人所得税“413”思路，调整了个人所得税附征率幅度，开具个人所得税完税证明4,000余份。认真做好了工资薪金提高费用扣除标准、年终一次性奖金计算新方法等的衔接和落实。印发了新的《个人所得税核定征收附征率幅度表》，纳税人普遍反映此举降低了个人所得税税负，纳税比以往更为合理。三是强化了各种取消审批事项的后续管理办法的落实。做好了企业所得税税前扣除事项的审查、审批，为享受西部大开发、下岗再就业等纳税户减免税收3,200万元。

4、以票控税，发票管理精细化。首先进一步健全了多项内部管理制度，做到从计划印制到领售、检查、处罚的每个环节、每个岗位都有责任目标。其次对饮食业、娱乐业、旅店业、广告业、运输业等第三产业，实行以票控税。其次，扩大定额刮奖发票使用面和提高奖额，从去年9月起，将发票奖额由原来每年50万元，提高到每年240万元，同时加大宣传力度，做到“电视上有影、广播里有声、报纸上有文、手机上有信、店铺里有画、吧台上牌”。实行分类分级管理，对实行定期定额征收的饮食业户参照上月营业额先缴足税款或者先税后票。通过以票控税堵塞了税收漏洞，夯实了征管基础，直接增加税收收入达2,000余万元。全局还加强了对税收票证、社保费票证的管理，保证税款基金及时征收入库。

5、落实岗责，绩效考核精细化。为探索一条税收执法责任制推行的切实可行之路，我局先行一步，于去年10月在学习引进“ts征新征管软件系统”的同时，开发上线运行了“xx市地方税务局税收执法监控考核系统”软件，共设定了四个体系、

36个岗位、42个执法考核指标，采取以计算机考核和手工考核相结合的考核办法，实行考核按月通报、按月追究，逐级落实责任。经过几个月的调整完善，执法过错由考核初期的每月差错数3,160余个下降到目前的610余个。中我们一以贯之地坚持以人为本的原则，坚持责任追究与思想教育相结合，纠正过错与改进相结合，严格要求与爱护干部相结合，做到了有责必究，追究适度。实际追究执法过错责任300余人次，除通报批评等行政处理外，并进行了经济惩戒，共处罚款31,200余元。运行几个月来，我们边试行、边、边改进、边完善，形成了基本切实可行的执法责任考核体系。

6、加大力度，稽查管理精细化。今年全市稽查按照突出一个中心（专项检查）、加大两个力度（涉税违法案件查处力度、稽查人员培训力度）、推行三项制度（分类稽查制、首查责任制、下查复查制）、完善四个办法（案件移送、案例评析、精细管理、目标考核）、建立五种机制（科学选案机制、稽查预告机制、税款追缴机制、内部监督机制、优化服务机制）的思路，确定了房地产及建筑安装相关行业、娱乐业、金融保险、邮电通信业、矿产企业和涉外企业为专项检查的重点行业，城固为专项整治的重点区域，全市专项检查全面铺开。目前，涉外企业税收审计基本结束，共审计涉外企业58户，入库税款108万元。同时，各县区还结合自身实际，开展了漏征漏管户清理整顿，前5个月全市地税系统共对23个专业市场的5346户经营户进行了清理整顿，清理漏征漏管户685户，征回税款25万元。

7、创新方式，纳税服务精细化。在“首问负责制”、“提醒服务”、“一站式”服务、“一窗式”办理的基础上，在全市地税系统建成“地税服务直通车”12辆，负责本辖区内边远地区税法宣传咨询、税款征收、发票领购、纳税检查等业务，被纳税人誉为“移动的办税服务厅”。目前，地税服务直通车已办理税务登记证3,500余个，征收税款1,000多万元，发放宣传资料60余万份，接受群众咨询24万人次。此做法已由《中国税务报》予以报道。在此基础上，市局还推出

了纳税辅导制度和纳税函告约谈制度，要求税收管理员定期对纳税人进行政策辅导并记录在册，对税收政策有不清楚或征收处罚不理解的，通过约谈增进了解，减少差错。认真开展了税收宣传月活动，举行了声势浩大的税收宣传月活动启动仪式，召开了税收新闻发布会，通报了诚信纳税企业，曝光了4起涉税案件，同时有针对性的开展了送税法进校园、进社区等活动，营造了依法诚信纳税的良好氛围。

8、税费同管，社保费征收管理精细化。将社保费和税收任务同安排、同部署、同检查、同考核、同奖罚，大胆创新，实行“三费合一捆绑式”征收模式，养老保险和失业保险、医疗保险实行“同期审定、同时征收、同步运转”的捆绑征缴模式，以养老促失业，达到应收尽收，足额入库。通过税收征管软件的上线运行，完善了社保费、基金的规范化管理，提高了社保费、基金的征管质量。目前，全市已征收社保费及各项基金26,862万元，同比增收4,811万元，增长21.82。

二、以人为本，狠抓干部队伍建设，为税收提供坚强的人力保障

1、抓班子，提高领导能力。首先是加强领导班子思想政治建设，坚持中心组学习制度，强化“以学强身”意识，培养自我学习的良好习惯，形成班子成员自觉学习的长效机制。不断强化领导干部政治意识，增强领导干部政治敏锐性，始终坚持正确的政治立场、政治方向，严守政治纪律。其次，加强组织建设，增强合力促发展。坚持党的民主集中制原则，发挥领导班子的整体功能。重大决策、干部任免、大额资金支出等重大事项，提交党组会、局务会集体研究。三是加强作风建设，求真务实谋作为，形成了一级带着一级干，一级干给一级看，遇到矛盾不回避，不站在群众的后面督促群众干，而是站在群众的前面带着群众干的良好氛围。在车辆管理等制度上，要求领导班子成员带头遵守，层层监督。我们通过正确的政绩观选人用人，对不力的县局调整了领导班子，各县区局加强了对税务所长的管理，对空缺职位全部实行了

竞争上岗，为有本事、靠得住的人提供了平台，真正做到以干事图立身，以贡献求进步，形成了想干事的有舞台，能干事的有空间，干成事的有前途的良好环境。

2、抓整顿，转变作风。一是狠抓纪律作风整顿。在去年调研的基础上，提出了xx地税存在的“十大矛盾”，并要求全市地税干部牢固树立“十种意识”，统一了干部思想，提高对今年各项新要求的认识。狠抓督查督办，对各阶段任务完成情况、上下班纪律、车辆停放情况进行不定期检查通报。

4、抓廉正，树立地税形象。全市地税局把丰富廉政文化、推进育人作为队伍建设的重点工程，在全系统创造性启动和实施了以“十个一”为主要内容的廉政文化建设活动，促使廉政文化寓教于乐，深入人心。一是实行了领导包抓、科室主抓、各部门配合、全员参与的机制。市局成立了以党组书记唐陇利为组长的廉政文化建设领导小组，负责活动的整体协调和组织实施。二是落实十项文化措施，采取地税人员“眼、耳、口、脑、心”五官并用的宣教方法，全面构建起惩治和预防腐败体系的廉政文化氛围。即：一网（设立“地税廉政网页”）、一刊（开办《行风警示专刊》）、一栏（创办“廉政文化专栏”）、一责（建立并落实《有错无为问责办法》）、一题（每季在全体党员、干部中开展廉政知识测试活动）、一曲（在全系统开展创作和传唱廉政歌曲活动）、一会（举办廉政晚会）、一书（编写《预防职务犯罪警示案例实录》）、一讲（开展反腐倡廉知识演讲）、一碟（制作“廉政文化建设”光碟）。三是建立时限与任务挂钩的目标责任制，制定具体实施方案，区分旬、月、季，将总体目标分解细化到10项活动中，明确各项活动时限和任务要求。四是实行绩效与考核配套的奖罚制度。将廉政文化建设情况与“创佳评差”、机关目标考核相挂钩，结合运行，不定期派员检查，对创新明显、亮点突出的，择优在全市地税系统推广经验，对完不成、落实不得力的，在全年“创佳评差”考核中给予扣分。五是实行专项报告制。要求各单位对开展情况认真，及时反馈意见和建议，积极探索廉政文化建设经验，

改进方法，创新手段，建立廉政文化的长效机制。

5、抓载体，凝聚队伍活力。一是成立了摄影家协会地税分会，全市地税系统80余名摄影爱好者成为分会会员。二是组织丰富多彩的文体活动，陶冶情操、凝聚人心。继机关干部职工自行车越野、10公里慢跑赛后，又分别成功举办了xx地税系统首届运动会和陕西省地税系统首届运动会(xx赛区)等活动。特别是全省地税系统首届运动会(xx赛区)，得到了省局和xx市委、人大、政府、政协领导的高度重视和很好评价。

### 三、当前存在问题

今年前5个月，我们较好地完成了各项税收任务，取得了显著成绩，但与上级高标准、严要求相比仍有一定差距，中也还存在一定困难和问题：一是收入任务连年增长与地方税收增长乏力之间的矛盾依然存在；二是信息化建设和加大干部教育培训力度所带来的经费支出压力大；三是精细化管理水平还需提高，抓落实力度有待进一步加强；四是干部队伍素质与地税发展形势还有一定差距；五是征管基础还有待进一步加强，税收信息化与管理精细化结合上还有待进一步强化。

### 四、近期打算

1、狠抓组织收入中心，确保实现双过半。我们将认真落实依法征税，应收尽收，坚决不收过头税和坚决制止越权减免税的组织收入原则，加强纳税申报的审核，提高申报的真实性和准确性。完善税费催缴制度，促进税款费款及时足额入库。认真落实欠税、欠费公告制度，加大清理欠税、欠费力度。加强延期申报管理，严格执行滞纳金制度。切实加强营业税、城建税和教育费附加的征收，认真研究加强行业营业税管理的具体办法和措施，特别是做好重点建设项目营业税的征管，堵塞征管漏洞。高度重视社保费和各项基金的征缴，切实做到税费同抓共管。不断优化纳税服务，全面落实纳税服务规范，加强纳税咨询辅导，实行文明、公开办税，推行多元申



报、缴款方式和涉税事项一站式服务。加强税源调查、分析和评估，为企业加强管理、提高效益提出合理化建议，增进征纳互信，增强其依法诚信纳税的意识。

3、以人为本，加强干部队伍建设。一是加强领导班子执政能力建设。按照政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、团结协调的要求，加强领导班子建设，使其成为学习型组织、创新型团队、实干型集体、廉洁型班子。二是加强税务文化建设。坚持以科学的理论武装人、以正确的舆论引导人、以高尚的精神塑造人、以优秀的作品鼓舞人，大力推进税务精神文化建设，使全体干部明确价值取向，提高精神境界，增强综合素质，把个人的价值实现与税收事业发展目标紧密结合起来，为税收事业的发展贡献聪明才智。

4、树立社会主义的荣辱观，加强廉政建设。全市地税系统将以社会主义荣辱观教育为契机，针对干部的思想道德实际，切实加强思想道德建设，教育和引导干部光明磊落、表里如一、诚实守信、艰苦奋斗，为地税事业作出贡献。

总之，我们全市地税系统将在市委、政府和省局的正确领导下，高举“三个代表”重要思想伟大旗帜，牢固树立细节决定成败和科学化、精细化管理理念，以大教育、大培训为保证，以责任化的税源管理为基点，以规范化的税收执法为主线，以精细化的税收征管为载体，以网络化的税收信息管理为依托，以人性化的税收服务为重点，以高素质的干部队伍为保障，全面完成税收任务，为建设绿色xx和谐xx作出更大贡献。

《市地方税务局情况的汇报》来源于网，欢迎阅读市地方税务局情况的汇报

## 税务局工作总结及工作思路篇三

通过年各项工作开展情况的总结，总结当前及今后财税工作存在的实际问题，我局2006年财政总收入预计在2005年基础上增长14%，力争超过12亿元。基本指导思想是：以三个代表重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六届五中全会和上级经济工作、财政地税工作会议精神，按照全面建设小康社会、促进和谐社会发展的要求，以跻身全国百强为已任，切实履行财政职能，促进地方经济持续快速发展；完善税收精细化管理，积极调整财政支出结构，不断增强财政保障能力；深化财政改革，加强财政管理，努力构建地方公共财政体系；强化财政监督，整顿和规范财经秩序，努力提高财政运行效益。

按照这个指导思想，2006年我局的工作基本思路是：

### 一、支持经济发展，统筹城乡发展，为我市跻身全国两百强奠定坚实基础

以科学发展观正确审视面临的经济形势，密切关注国家宏观调控政策走向和新一轮税制改革动态，积极开展调研，引导企业加大科技投入，努力做大做强“财政蛋糕”，为建设“平安\*市”提供财力保证。

#### （一）进一步加大对经济的投入，壮大财源，增强地方财力

增强工业经济对经济、社会事业和财政收入的支撑作用。积极构建招商引资平台，进一步加强了对企业技改项目财政贴息资金的投入和管理，结合我市实际，对相关的财政支出政策进行调整，大力扶持中小企业发展，做大、做强、做优六六产业。及时兑现市政府鼓励发展各项财政补贴政策，促进经济健康快速发展。

#### （二）整合各项资源，集中财力办大事

财政支出要以推进跻身全国两百强建设为重点，按照轻重缓急、有保有压的原则，保证急需、急办的教育、交通、公共卫生项目和城乡统筹发展的资金需求。一是充分发挥国资公司“非转经”资产作用，努力盘活行政事业单位闲置资产，拓宽融资渠道。二是加大对交通设施、城市基础设施建设等项目的投入，重点做好黄衢南高速公路我市段等重大项目的建设。三是要坚持和谐发展，加强对农村的基础教育、公共卫生、以及以新型合作医疗为重点的农村社会保障事业建设。进一步推进教育布局调整，加快城乡公共卫生卫生体系建设，巩固和发展农村五项社会求助体系成果。

### （三）加大对“三农”的支持力度，推进城乡一体化

牢固树立服务“三农”意识，加大对“三农”的投入。加快推进城乡一体化，重点抓好“十村示范、百村整治”、“农业工业化”政策落实、山区农民下山脱贫、经济薄弱村办公用房建设、农村垃圾集中收集处理、农等资金的落实，以及各类农业示范基地（示范园区）建设、农民培训、农村税费改革后续工作落实。

## 二、努力深化改革，创新管理体制，为构建完善的公共财政管理体系奠定坚实基础

树立“过紧日子”思想，进一步深化财政管理改革，调整优化支出结构，增强政府宏观调控能力，提高财政管理水平。

### （一）完善部门预算和综合预算管理

进一步强化公共财政理念，坚持以人为本，和谐发展，以深化部门预算为手段，按照“控、保、压”的要求，编制2006年财政预算。顺应国家宏观调控政策需要，按公共财政和市场化运作的要求，加快推进事业单位改革，将不属于政府办理的职能分离出来，减轻财政压力。继续抓好乡镇财政管理，积极配合做好乡镇区划调整工作，关注乡镇财政运行状况，

适时调整完善乡镇财政体系。

## （二）继续探索财政国库制度改革

## （三）推进非税收入预算化管理

一是要规范非税收入的预算编制。对非税收入编制收支计划，纳入综合预算管理，细化非税收入管理。二是推进专户管理国库化管理，继续完善土地出让金等非税收入的管理。三是继续巩固行政事业单位银行帐户清理成果，严格银行帐户审批，规范专户管理。

## （四）推进财政管理制度化、规范化、信息化，完善财政监督体系

一是继续完善资金分配、拨付等管理程序。加强专项资金管理，对专项资金实行“一项目一办法”，以制度来规范财政资金的使用、分配；二是推进“金财工程”建设步伐，完成相应的配套制度建设。制定完善财政资金项目化、网络化管理考核办法，加快项目软件的开发和应用，对财政资金的运行全过程进行即时监控，以信息化的手段来推进财政管理的规范化，提高财政资金运行的透明度；三是按公共财政的要求，围绕财政管理目标，进一步完善财政收支监督机制，内部监督机制和会计监督机制，加强会计职业道德教育，完善财政资金支出绩效考评体系，完善资金使用跟踪检查制度，提高资金运行效率和资金使用效益，防范财政资金运行风险。

## （五）推进政府采购工作

要修订和完善政府采购管理办法，建立符合我市实际的政府采购目录，逐步扩大政府采购范围和额度。

三、优化收入结构，推进精细化管理，为构建完善的公共财政收入体系奠定坚实基础

## （一）深化征管改革

一是坚持依法治税方针，对工业园区税收优惠政策开展专项执法检查。二是持续改进iso9000质量管理体系。三是进一步推进个体税收“三等九级”的征管办法，规范管理。进一步做好税务公开工作，理顺税收征管秩序。四是进一步完善社保费征缴体系建设，推进养老保险费全覆盖工作，规范征缴行为，提高征缴质量，以税收征管的理念抓好社保费的征缴工作，实现税费“同申报、同征管、同稽查”。

## （二）加强税收管理

一是加强对车船使用税、资源税等小税种的调研，探索资源税由代扣代缴和核定征收相结合的管理办法。二是进一步规范竹、木材行业税收征管，对竹、木材行业实行查账、核定、双定相结合的多元化管理模式。三是要进一步推进个人所得税全员管理工作。要稳步推进第一批试点工作，要做到宣传到位、培训到位、责任人员到位和工作进度到位，同时要在总结第一批试点经验的基础上，继续推进试点工作，初步实现以建立个人收入档案管理制度、代扣代缴义务人明细申报制度、纳税人与扣缴义务人双向申报制度、与社会各部门配合的协税制度为基础，以信息化建设为依托的个人所得税全员全额管理。

## （三）提高征管效率

以信息化为依托，推进地税征管法制化、制度化、规范化。继续加大“12366”特服系统的宣传力度，推进网税系统推广工作，不断提高网上信息发布、短信提醒、网上调查等应用水平。完善地税与社保联网系统，保证社保费征收工作进行。规范税收执法行为，明确执法中的相应责任，推进地税执法的规范、透明、高效。

## （四）提升稽查水平

积极有效地开展纳税评估工作，督促纳税人自查自纠，及时发现日常税收征管中的薄弱环节，采取措施加以改进。强化税收稽查，完善《责成自查制度》和《税务稽查约谈制度》，规范税收执法，建立《案件特性分析制度》，挖掘稽查深度，发挥以查促管、以查促收作用。继续分阶段对低税负企业、社保费申报不实和零申报单位开展检查，重点配合解决税收征管中的难点、焦点问题。

## （五）进一步推进地税征管社会化

进一步加强与国税、工商、公安等部门的协作，建立完善信息共享机制，规范委托代征管理。联合国税部门认真做好税务登记换证和联合办证工作，全面核查户管情况。探讨建立“地方两税”委托乡镇、社区代征工作，进一步堵塞税收漏洞。加强与公检法部门的协作，严厉打击税收违法活动，维护税收管理秩序。

## （一）增强学习意识，创建学习型机关

着重树立现代学习理念、创造良好学习条件，形成全局上下争创“学习型组织”、争当“学习型个人”的氛围，以此推进财税改革与发展。加大学习、教育、培训的经费投入，切实增强干部学习积极性；创新形式，开展各种学教活动，继续支持干部学历教育和职称考试，适时与高校挂钩，系统的、有针对性的对干部进行培训，以此推进保持党员先进性教育活动的深入开展。

## （二）增强廉洁意识，建立廉政型机关

完善党风廉政建设、行风建设的各项规章制度，贯彻《国家税务总局关于深入推进税收执法责任制工作的意见》等要求，推进依法行政、规范行事。进一步明确内部管理职能，为监督创造有利条件；推进内部审计规范化，规范权力运行监督。层层落实党风廉政建设责任制，构筑反腐败防线，增强干部

廉洁自律意识。倡导“一帮一”结对活动，切实预防干部违法乱纪的机率。以人为本，以教育为主，以教育的强化来提高干部遵纪守法的自觉性。

### （三）增强调研意识，建立调研型机关

要根据市委、市政府的工作部署和上级财政地税部门的安排，对照全市“十一·五”规划，深刻领会上级各项经济财税政策，结合本单位、岗位实际，深入开展调研工作，不断创新工作方法，提高理财治税的水平。

### （四）增强服务意识，建立服务型机关

加强内部制度建设，致力于提高信息化水平，通过科技进步达到管理效益和服务质量的最优化。继续开展示范群体创建激动，激发财税干部奋勇争先的热情。

此外，要加强基础设施建设，抓好征管大楼建设，不断完善培训中心功能，为财政地税工作提供有力保障。

## 税务局工作总结及工作思路篇四

2016

年，在省、市局和县委、县政府的正确领导下，安新地税党组带领全体干部职工紧紧把握省局提出的“四个更加注重”的总体要求，坚持以组织收入为中心，加强班子队伍建设，强化税源管理和征管手段，积极推进纳税服务和廉政建设工作，全局整体工作得到了上升和发展。

今年以来，我局坚持依法组织收入，努力完成目标计划，提前

天实现首季开门红，提前

12

天实现“双过半”，截至

12

月

6

日，共组织各项收入

21791.20

万元，其中税收收入

15955.75

万元；入库基本养老保险

4150.14

万元，失业保险

134.09

万元，其他收入

1551.21

万元，促进了全县经济社会发展。



做好征管质量考核，重点克服底数不清、方法粗放等薄弱环节，提高征管工作专业化、规范化、精细化水平。加强与县国税局的沟通协调，完善进驻国税办税人员和信息推送机制。截止到

11

月底，国地税联合办理注销

85

户、联合变更

725

户，联合传递定额核定

84

户次，联合办理“三证合一”“一照一码”

810

户，联合推送个体登记信息

352

户。自

5

月

1

5200

余户次，累计入库税款

1549.68

万元。同时，与县国税局共同进驻县政务服务中心联合办公，最大限度地凝聚共识，将各项合作内容细化分解，在原有合作内容的基础上，持续拓展完善。

安新地税以披坚执锐、精益求精、实干苦干的工匠精神，竭力奋战水资源税征期，顺利实现水资源税首征

“开门红”。

8

月

1

日上午，顺利开出第一张水资源税税收缴款书，征收水资源税

6999

元。截至目前，累计申报

336

户次，累计入库税款及滞纳金

114.63

万元。

1-11

月份，我局已有

72

户纳税人通过“税收前置”补缴税款

137.80

万元，滞纳金

13.88

万元。

一是创新服务模式，不断完善微信公众平台，网上办税、电子

ca

认证等办税渠道，降低办税成本，提高办税效率。

“四厅”建设，更新办税厅设备，简化涉税程序，落实首问责任制、限时办结制、导税服务制等制度，深入推行免填单服务，优化自助办税终端功能，确保纳税人高效便捷办税。

三是维护纳税人权益，一方面通过加强

12366

转办工作，及时落实整改，强化纳税服务投诉管理，另一方

面加强服务水平及接待礼仪培训，有针对性地抓好问题整改，提高纳税人满意度。

692

次，（其中

a

级

6

户，

b

级

188

户，

c

级

434

户，

d

级

64

户)，补复评

13

户次。

一是积极开展

“两学一做”活动，从

5

月份开始，组织全局干部职工集中学习党章党规、总书记系列讲话，做好学习笔记，书写心得体会，把握精神内涵，夯实党支部根基，增强党员的政治意识、大局意识、核心意识。

8

人取得会计资格证书，其中

6

人取得初级会计证书，另有

1

人通过全国司法考试。

三是稳步推进绩效管理工作的，根据新版绩效管理系统

2.0

2.0

版培训，向培训人员发放相关培训文档

30

余份，进行面对面、一对一辅导。

一是落实党风廉政建设

“两个责任”，年初要求全体干部签订责任书，落实主体责任，纪检组履行监督责任。

二是落实中央八项规定精神，县局成立税风税纪、工作纪律督查小组，不定期对廉洁自律、上下班情况进行检查并录像，确保监督责任落实到位。

三是开展

“一问责八清理”活动，开展纪律条例专项会议，自查自纠违纪问题。

四是加强内部督查审计，

5

月份组织全局开展了“

2016

2016

年各项预算与支出协调一致。杜绝今后再犯类似错误。

此外，今年我局在局机关办公楼的修缮改造以及老河头分局办公楼的抗震加固工程施工上，严格按照程序做好每个环节的工作。日常工作中，对信访、值班、安全保卫等方面建立健全工作机制和监督检查办法，确保全局工作协调有序运转。

安新县地方税务局

2016

年

10

月

6

日

## 税务局工作总结及工作思路篇五

□xx市地方税务局（以下简称地税局）共组织各项收入xxxxx万元，同比增收xxxxx万元，增长xxx%□占市局分配计划的xxx%□超计划xx个百分点。其中，税收收入完成xxxxx万元，同比增收xxxx万元，增长xxx%□教育费附加完成xxxx万元，同比增收xxx万元，增长xxx%□文化事业费完成xx万元，与上年持平；罚没收入完成xx万元，同比增收xx万元，增长xxx%□各项收入中，中央级收入完成xxxx万元，同比增收1710万元，增长41%□xx市级收入完成xxxx万元，同比增收440万元，增长13.1%；区县级收入完成xxxx万元，同比增收5594万元，增长22.5%，占市政府分配计划的100.03%，圆满完成了市政府下达的收入计划，为地方经济发展做出了积极贡献。

20，面对税收任务大幅度增长□xx现实税源不足且政策性减收因素较多，组织收入工作困难和压力巨大的严峻局势，地税局党委一班人团结和带领全局干部职工以地税成立十周年为动力，围绕年初确定的各项工作目标，以组织收入为中心，强化税收征管，深化依法治税，加强干部队伍建设，优化税收服务，全局的各项工作都取得了新的进展，呈现出良好的发展态势。

[强化税收管理提高征管质量]为着力解决疏于管理、淡化责任的问题，一年来，全局不断强化税收征管，提高税收管理水平：

1、加强对重点税源、重点行业的监控管理。按照“抓大、控中、定斜”的工作方针，加强对重点税源、重点行业的税收管理。结合平度实际，主要抓了采矿业、建筑业、房地产业、交通运输、仓储及邮政业、制造业等行业的税收管理。以上行业共增收xxxx万元，占总增收额的72.9%，对全局税收收入的稳定增长起到了有力的支撑作用。

2、进一步深化社会综合治税。积极争取地方党委、政府及有关部门的支持配合，充分发挥综合治税网络的作用，拓宽社会综合治税领域，广泛采集涉税信息，加强税收源头控管，使社会综合治税工作逐步走向制度化、规范化。目前，全市已委托代征户数xxx户，年代征税款1269万元。全年通过综合治税网络共采集涉税信息xxx余条，增加税收xxx万元。

3、加强所得税核定征收，探索试行纳税评估工作。按照所得税核定征收管理办法的要求，加强对两个所得税的核定征收管理。全年共对xxx户企业的企业所得税和xxx户私营独资合伙企业的个人所得税进行了严格审查和事前核定。同时，积极探索试行纳税评估工作，结合实际，对石墨行业资源税进行了综合纳税评估试点，增收石墨资源税xxx万元。



4、加强税务登记管理。一年来，按照普遍登记的原则，不断强化税务登记工作，加大税务登记处罚力度，加强税收基础管理，杜绝漏征漏管户。全年共清理漏征漏管户xxxx余户，补税罚款126万元。

[深化依法治税提高执法水平]按照依法治税、规范执法的要求，不断强化依法治税，加大税收执法力度。

1、进一步规范执法行为。认真学习《行政许可法》，对税收执法程序、执法文书等税收执法工作的各个环节和步骤进行细化、量化和定性，提出明确标准和要求，层层签订《税收执法责任书》，实行税收执法责任制、一票否决制和执法过错责任追究制度，保证了税收执法的程序规范和公正、准确。一年来，共受理127户纳税人税务行政许可申请事项，并全部在法定期限内作出许可决定，没有出现一例违反程序执法的案件。

2、加大税收执法力度。以电力、建筑安装、房地产、货物运输、金融、餐饮娱乐等行业为重点，大力开展税务稽查，严厉打击偷逃税行为。共检查各类纳税人850户，其中查补税款过百万元的大案要案有3起。累计查补入库税款及罚款3723万元，同比增加1200多万元，增长46.2%。同时，严格依法治税，加大执法力度，对拒不缴纳应缴税款的欠税业户，依法采取强制执行措施。一年来，共强制执行52户，查封、扣押抵税物品总值达420余万元，清缴税款416万元。依法向司法机关移交偷税案件2起，有力地震慑和打击了涉税不法行为。

3、严格执行税收政策。实行税收减免集体审议制度和社会公示制度，杜绝暗箱操作和各种越权减免税及擅自变通税收政策的行为，确保税收政策不折不扣地执行。一年来，共为xx户符合享受再就业优惠政策的纳税人办理减免地方税收xxx万元。

[加快税收信息化建设步伐]在硬件建设上，不断加大投入，

为xx个基层所统一进行了三级网络升级改造工 程，大大改善和提高了各基层所的'网络通讯速率和通信质量；通过争取市政府、青岛市局支持等多种方式筹措资金，新购置计算机设备60多台（套）。在软件建设上，按照市局的统一部署，不断加快各征管软件的应用，使计算机网络在税源监控、纳税申报、发票管理、税务稽查、个体税收等税收征管工作中的作用得到充分发挥，促进了征管质量和工作效率的提高。目前，全市通过电子网络实行远程纳税申报的纳税人已达xxx户，按期纳税申报率100%。

[加强基层建设和干部队伍建设]一年来，按照以人为本的要求，以提高干部的整体素质为目的，不断加强基层建设和干部队伍建设，增强干部的工作压力感和责任感，提高队伍战斗力。

1、扎实开展“六好”创建活动。按照省和市地税局的统一部署，结合实际，将“六好”单位的xx条标准进一步细化、量化，把各项指标和任务分解落实到具体的工作环节、岗位和人员，并纳入对各基层单位的年度目标管理考核，坚持分级负责，形成一级抓一级，层层抓落实，广泛参与、齐抓共管的工作格局，有力的促进了基层建设活动深入开展。年内有7个单位荣获xx市地税系统“六好”基层单位称号。

2、加强业务培训和学习。以提高干部的岗位技能和业务素质为目标，重点抓了干部的税收业务知识、税收英语、相关法律法规知识及《行政许可法》、《税收征管法》及实施细则、新《税务登记管理办法》的培训和学 习，共举办税收政策、行政许可法等 各类培训班20余期，结合推行能级管理，组织业务考试四次，增强了干部的整体业务素质。有3人被评为省级业务能手。

3、深化干部管理制度改革，调动干部工作积极性。继续推行末位淘汰、脱岗培训、双向选择制度。组织139名干部进行了双向选择。根据市局统一安排，积极稳妥地推行了干部能级

管理工作，进一步增强了广大干部的工作压力感和责任感。

4、加大党风廉政建设工作力度。结合实际，制定了《党委成员党风廉政建设责任制分工》，分解任务，明确责任，建立健全党风廉政建设领导机制和工作机制。按照“一岗双责”的要求，与各单位签订了《党风廉政建设责任书》，严格实行党风廉政建设责任制和“一票否决制”。以“两权”监督为重点，进一步健全完善了执法、管理、人事、财务等制度，形成相互监督、相互制约的权力监督体系，强化对税收执法权和行政管理权的监督制约，有力地推动了全局的党风廉政建设。

5、大力优化税收服务。以“税企金桥”、“12366”等服务品牌为载体，围绕纳税人普遍关心的热点、难点问题，进一步规范税收服务，拓宽服务领域和渠道，深入开展“诚信地税”建设和办税“零埋怨”、执法“零缺陷”、服务“零投诉”活动，推行“一站式”、“一窗式”涉税服务，不断提高工作效率和服务质量。认真落实各项税收优惠政策。为近xxxxx户达不到新起征点的个体业户依法免征地方税收500余万元；为下岗职工从事个体经营的业户免费办理税务登记证370多个，减免工本费14700多元，审批减免税款65万元。积极参与招商引资工作，促进地方经济发展，培植壮大后续税源。全年共参与引进内资3400万元，外资20万美元，受到社会各界、广大纳税人的普遍好评。

## 税务局工作总结及工作思路篇六

\*年，我局坚持以邓小平理论、江总书记“三个代表”重要思想为指针，紧紧围绕“法治、公平、文明、效率”的治税目标，在区委、区政府和上级主管局的正确领导下，阳光执法，公开办事，全面推行政务公开，取得了一定成效，得到了广大纳税上的支持拥护和上级的充分肯定。

推行政务公开是一项涉及面广，难度较大的工作，我局党组从思想上高度重视，把它当作一项政治任务来抓，从部署安排、方案制订到具体实施，一环紧扣一环，扎扎实实抓了四个“落实”：一是领导机构落实。成立了由局党组书记、局长任组长，其他局领导任副组长，各科室及各分局负责人为成员的政务公开领导小组；二是实施方案落实。精心制订《政务公开实施方案》，详细列出了政务公开的内容和方式；三是力量落实。从办公室、人教、纪检监察等科室抽调3名同志集中时间，专门抓政务公开制度的落实；四是经费落实。今年以来，先后投入近20万元资金专门用于政务公开。

一是根据政务公开的特点，对各科室的工作进行了明确，办公室负责政务公开工作的组织协调，监审室负责监督检查，机关其他科室根据各自的工作职责负责相关对口政务公开项目的部署和落实；二是将政务公开工作纳入对各税务分局和机关各科室的整体考核中，考核结果作为单位评先、评优和干部任免的重要依据；三是实行政务公开责任追究制度，对拒不实行政务公开，或按规定要公开的不公开，或弄虚作假，或承诺不兑现、投诉处理不及时，视情节轻重追究主要负责人及直接责任人的行政责任。

在政务公开的形式上，我局结合实际，因地制宜，讲求实效，不搞形式主义，以群众看得到、看得清、看得懂，方便群众办事，便于群众监督为原则，采取多种渠道，多种方式，向社会广泛公开。

(一)利用办税服务厅公开。办税服务厅是是纳税人了解税务机关政务的主渠道，我局正逐步将各分局办税服务厅建成对外税务政务公开的中心。

1、设立政务公开专栏。各分局统一设立了内容齐全、简单明了的政务公开专栏，专栏的基本内容包括：地税机关的工作职责权限；税务工作人员的职责、服务行为标准和服务承诺；窗口开票的税目、税率、计税依据；税务登记证办证、验证、

发票工本费收取标准，违法违规处罚通报等。

2、设立电子公开屏。我局从十分有限的经费中挤出10多万元，在有条件的三个税务分局设立了电子显示屏和电子触摸器，利用高科技公开税务政务。

3、编印税收宣传资料、手册。印制《地税纳税须知》、《文明办税八公开》、《地方税务局行政许可项目》等宣传资料1xx余册，做到纳税单位和个体工商户每户一册；与娄星区依法治区办公室等单位联合印制《法律法规学习资料》，收集了《税收征管法》等税收法律法规，基本做到了城镇居民每户一册，让税法深入到了千家万户。

4、设立税收咨询窗口。每个分局选出一名业务精湛、综合素质较高的税干担任咨询员，在大厅向纳税人提供税收政策和业务咨询。同时实行分局长值班制，为纳税人及时解答办税中遇到难题，消除纳税人的疑惑。

(三)利用税法宣传活动进行公开。组织税干深入农村，在建设扶贫联系点小碧乡桐梓村，以村支两委为龙头，通过文艺演出和抢答赛的形式，将涉农税收政策送到农户手中，积极落实中央一号文件精神。

(四)采用多种形式对内公开。一是召开全局干部大会，公开全局性的重大决策情况，如机构改革、征管范围划分等都通过召开全局干部大会进行公开。二是实行公示制度。对干部职工普遍关心的事项采用先公示，征求群众意见，再由相关科室核实，最后由局党组集体决定的方式。如人事任免。发展党员、房改等实行公示制度，体现了公正、公开、保证了各项工作的顺利进行。

在政务公开的内容上，凡是运用“两权”办理的与群众和纳税人利益相关的各类事项，只要不属于党和国家的机密和法律、法规明确规定不允许公开的事项，我局都将之向社会或

内部全面公开。

1、行政审批方面。一是严格按减免税审批程序公开减免税政策、要求和标准，公开办理。对纳税户的减免税申请，实行由专管员和分局初步审定后，报税政科审核，最后区局主管局长批准，严格按照税法规定的减免税项目和批准权限决定减免或上报。今年我局依法审批了52户企业的减免税申请，为企业减税532多万元；审核批准下岗再就业个体经营户527户，减免地方各税180万元，免收税务登记证工本费4.32万元，在具体执行中严格审核，无一例乱减免、越权减免现象，并将享受税收优惠政策的企业、个体经营户的名称、基本情况、减免税额在各分局办税服务厅的醒目位置定期公布。二是严格按税务行政处罚的程序公开处理税收违法违章案件。向纳税人公开税务登记、纳税申报、账簿凭证管理、发票管理、税款缴纳、偷逃抗税等方面违法违章处罚的依据和标准。在向纳税人下达处罚意见书、处罚通知书和强制执行过程中，详细告知纳税人有听证权、陈述权、申辩权、复议权和行政诉讼权等权益以及申请法律救济的手段。在今年的执法过程中，未因纳税人不明自己的权利和义务而引发行政诉讼。

2、税务管理方面。一是公开纳税人办理税务登记、纳税申报、发票管理、税款征缴及减税、免税、延期缴纳税款等事项的具体程序和手续，如办事所依据的有关法律、法规、规章及规范性文件，办事所具备的资质、手续、证照、时间、地点、款项数额对象要求等条件。二是公开“双定”定税。对纳税人比较敏感的个体定税，实行“阳光评税”，先由纳税人自评，再组织个协和纳税人代表互评，再报分局和征管科审核后，确定合理的“双定”定额，张榜公布和下定税通知单，最后按月公开税款缴纳情况，公开定税消除了“黑箱操作”，减少了征纳矛盾，杜绝了收“人情税”、“关系税”的现象。如九龙小商品市场，在纳税人自评的基础上，组织纳税人代表和市场管委会、个私协会的人员召开公开评税会，整个市场定税做到了公平、公正、公开。三是将享受再就业税收优惠政策的个体经营户的名称、基本情况、减免税额在办税服

务厅的醒目位置定期公布。

3、内部管理方面。一是公开公务员录用、人员选调、竞争上岗、评比考核、工资调整等人事情况。二是公开财务收入、固定资产的处置、大宗物资采购招标及分配、建设工程招标、房屋分配、车辆管理等情况。三是公开领导干部的廉洁自律情况。

一是我局每季由办公室、监审室、人教科牵头，开展政务公开情况检查，对检查中发现的问题在全局进行通报，限期整改，并追究相关人员的责任。二是各分局设立政务公开监督小组，及时向局政务公开领导小组反映情况。三是在人大代表、政协委员和纳税户中聘请20名特邀监督员，请他们对我局政务公开情况实施监督，并设立投诉窗口、监督箱和举报电话。

xx年，我局政务公开取得了一定成绩，但由于受经费紧缺等因素的限制，还存在政务公开设施不全等问题，这些都有待于在以后的工作中加以克服和改进。

## 税务局工作总结及工作思路篇七

2006年，局全体干部职工，在上级主管部门和市委、市政府的正确领导下，团结奋斗、求真务实、开拓创新，围绕“兴工强市、借力发展”和推进“六六”产业发展两大战略和其他各项决策部署，以及全省财政地税工作会议精神，认真落实“三个三”工作措施，围绕年度确定的工作思路，聚财为国，执法为民，在各方面都取得了较好的成绩。

1-9月，全市财政总收入累计实现4.5亿元，完成年计划79.3%，增长18.8%。地方财政收入实现2.7亿元，完成年计划76.4%，增长23.5%。财政总支出实现42225万元，增长26.6%。全年财政总收入预计实现6.05亿元，增长18.6%，地方财政收入3.65

亿元，增长17%。

1-9月，税务部门完成各项收入30783万元，增长12.3%，其中税收收入完成2.2亿元，增长7.9%。全年地方税收收入预计实现3亿元，增长14%。的主要工作有以下六个方面：

## 一、切实转变职能，调整优化收支结构

### （一）全力优化收入结构

一年来，在国家宏观经济政策的调控下，我市建材等支柱产业和房地产行业效益下滑，地方财力增收的难度不断加大，收入形势极其严峻。我局进一步调整、优化收入结构，实现地方财力稳步增长，为确保完成市委、市政府下达的6亿元目标而努力。

1、加强税费调研，强化税源监控。积极开展企业所得税、建筑房地产营业税等经济税收调研和社会保险费等普查工作，加强税源管理和分析研究。对年纳地税额在10万元以上的重点企业实施重点税源监控，强化税收动态管理，确保税收的及时入库。

2、加强地方税收管理。及时调整房地产行业税收政策，对房地产行业企业所得税统一实行查账征收，同时完善土地增值税管理办法，扩大土地增值税的预征范围，1-9月土地增值税同比增长179%；出台《企业所得税分类管理办法》，统一了确定征收方式的认定，明确了企业所得税预征率，保证了所得税收入比上年同期稳中有升的良好势头；扩大印花税预征范围，规范印花税按月申报制度；继续完善房产税、城镇土地使用税电子档案，实行动态管理，1-9月房产税和城镇土地使用税同比增长81%和213%；开展客运行业纳税评估，规范客运企业税收管理；调整木材行业税收政策，进一步规范木材行业税收征管，实行查账、核定、双定相结合的管理模式。



3、加强社保费收入征管。建立欠费情况等征收信息的反馈联系制度，积极稳妥的推进养老保险金全覆盖工作，做好大病医疗补充保险费的移接交和征收工作。

## （二）努力优化支出结构

按照公共财政的要求，不断优化财政支出结构，保障重点支出需求，确保建设“平安我市”的资金需求，促进“三个文明”协调发展。

1、强化预算约束。2006年，我局以增强财政预算严肃性、准确性为预算管理改革的立足点，在加强制度建设上下功夫。制定了《我市部门预算管理暂行办法》、《我市市级行政事业单位基本支出预算管理暂行办法》和《我市市级行政事业单位项目支出预算管理暂行办法》，规范了预算编制标准、程序，促进了预算编制质量的提高。

## 税务局工作总结及工作思路篇八

20是“十一?五”计划的开局之年，承前启后、继往开来作用十分突出，做好明年财税工作，对于我市实现“十一?五”计划目标起好步、开好局，为我市跻身全国百强，具有重要的特殊意义。因此，我们要增强责任意识，充分认识做好今年财税工作的特殊意义。

通过各项工作开展情况的总结，总结当前及今后财税工作存在的实际问题，我局年财政总收入预计在20基础上增长14%，力争超过12亿元。基本指导思想是：以三个代表“重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六届五中全会和上级经济工作、财政地税工作会议精神，按照全面建设小康社会、促进和谐社会发展的要求，以跻身全国百强为己任，切实履行财政职能，促进地方经济持续快速发展；完善税收精细化管理，积极调整财政支出结构，不断增强财政保障能力；深化财政改革，加强财政管理，努力构建地方公共财政体系；强化财政

监督，整顿和规范财经秩序，努力提高财政运行效益。

按照这个指导思想，2006年我局的工作基本思路是：

一、支持经济发展，统筹城乡发展，为我市跻身全国两百强奠定坚实基础

以科学发展观正确审视面临的经济形势，密切关注国家宏观调控政策走向和新一轮税制改革动态，积极开展调研，引导企业加大科技投入，努力做大做强“财政蛋糕”，为建设“平安\*市”提供财力保证。

（一）进一步加大对经济的投入，壮大财源，增强地方财力

增强工业经济对经济、社会事业和财政收入的支撑作用。积极构建招商引资平台，进一步加强了对企业技改项目财政贴息资金的投入和管理，结合我市实际，对相关的财政支出政策进行调整，大力扶持中小企业发展，做大、做强、做优六六产业。及时兑现市政府鼓励发展各项财政补贴政策，促进经济健康快速发展。

（二）整合各项资源，集中财力办大事

财政支出要以推进跻身全国两百强建设为重点，按照轻重缓急、有保有压的原则，保证急需、急办的教育、交通、公共卫生项目和城乡统筹发展的资金需求。一是充分发挥国资公司“非转经”资产作用，努力盘活行政事业单位闲置资产，拓宽融资渠道。二是加大对交通设施、城市基础建设等项目的投入，重点做好黄衢南高速公路我市段等重大项目的建设。三是要坚持和谐发展，加强对农村的基础教育、公共卫生、以及以新型合作医疗为重点的农村社会保障事业建设。进一步推进教育布局调整，加快城乡公共卫生卫生体系建设，巩固和发展农村五项社会求助体系成果。

### （三）加大对“三农”的支持力度，推进城乡一体化

牢固树立服务“三农”意识，加大对“三农”的投入。加快推进城乡一体化，重点抓好“十村示范、百村整治”、“农业工业化”政策落实、山区农民下山脱贫、经济薄弱村办公用房建设、农村垃圾集中收集处理、农等资金的落实，以及各类农业示范基地（示范园区）建设、农民培训、农村税费改革后续工作落实。

## 二、努力深化改革，创新管理体制，为构建完善的公共财政管理体系奠定坚实基础

树立“过紧日子”思想，进一步深化财政管理改革，调整优化支出结构，增强政府宏观调控能力，提高财政管理水平。

### （一）完善部门预算和综合预算管理

进一步强化公共财政理念，坚持以人为本，和谐发展，以深化部门预算为手段，按照“控、保、压”的要求，编制2006年财政预算。顺应国家宏观调控政策需要，按公共财政和市场化运作的要求，加快推进事业单位改革，将不属于政府办理的职能分离出来，减轻财政压力。继续抓好乡镇财政管理，积极配合做好乡镇区划调整工作，关注乡镇财政运行状况，适时调整完善乡镇财政体系。

### （二）继续探索财政国库制度改革

### （三）推进非税收入预算化管理

一是要规范非税收入的预算编制。对非税收入编制收支计划，纳入综合预算管理，细化非税收入管理。二是推进专户管理国库化管理，继续完善土地出让金等非税收入的管理。三是继续巩固行政事业单位银行帐户清理成果，严格银行帐户审批，规范专户管理。

#### （四）推进财政管理制度化、规范化、信息化，完善财政监督体系

一是继续完善资金分配、拨付等管理程序。加强专项资金管理，对专项资金实行“一项目一办法”，以制度来规范财政资金的使用、分配；二是推进“金财工程”建设步伐，完成相应的配套制度建设。制定完善财政资金项目化、网络化管理考核办法，加快项目软件的开发和应用，对财政资金的运行全过程进行即时监控，以信息化的手段来推进财政管理的规范化，提高财政资金运行的透明度；三是按公共财政的要求，围绕财政管理目标，进一步完善财政收支监督机制，内部监督机制和会计监督机制，加强会计职业道德教育，完善财政资金支出绩效考评体系，完善资金使用跟踪检查制度，提高资金运行效率和资金使用效益，防范财政资金运行风险。

#### （五）推进政府采购工作

要修订和完善政府采购管理办法，建立符合我市实际的政府采购目录，逐步扩大政府采购范围和额度。

### 三、优化收入结构，推进精细化管理，为构建完善的公共财政收入体系奠定坚实基础

#### （一）深化征管改革

一是坚持依法治税方针，对工业园区税收优惠政策开展专项检查。二是持续改进iso9000质量管理体系。三是进一步推进个体税收“三等九级”的征管办法，规范管理。进一步做好税务公开工作，理顺税收征管秩序。四是进一步完善社保费征缴体系建设，推进养老保险费全覆盖工作，规范征缴行为，提高征缴质量，以税收征管的理念抓好社保费的征缴工作，实现税费“同申报、同征管、同稽查”。

#### （二）加强税收管理

一是加强对车船使用税、资源税等小税种的调研，探索资源税由代扣代缴和核定征收相结合的管理办法。二是进一步规范竹、木材行业税收征管，对竹、木材行业实行查账、核定、双定相结合的多元化管理模式。三是要进一步推进个人所得税全员管理工作。要稳步推进第一批试点工作，要做到宣传到位、培训到位、责任人员到位和工作进度到位，同时要在总结第一批试点经验的基础上，继续推进试点工作，初步实现以建立个人收入档案管理制度、代扣代缴义务人明细申报制度、纳税人与扣缴义务人双向申报制度、与社会各部门配合的协税制度为基础，以信息化建设为依托的个人所得税全员全额管理。

### （三）提高征管效率

以信息化为依托，推进地税征管法制化、制度化、规范化。继续加大“12366”特服系统的宣传力度，推进网税系统推广工作，不断提高网上信息发布、短信提醒、网上调查等应用水平。完善地税与社保联网系统，保证社保费征收工作顺利进行。规范税收执法行为，明确执法中的相应责任，推进地税执法的规范、透明、高效。

### （四）提升稽查水平

积极有效地开展纳税评估工作，督促纳税人自查自纠，及时发现日常税收征管中的薄弱环节，采取措施加以改进。强化税收稽查，完善《责成自查制度》和《税务稽查约谈制度》，规范税收执法，建立《案件特性分析制度》，挖掘稽查深度，发挥以查促管、以查促收作用。继续分阶段对低税负企业、社保费申报不实和零申报单位开展检查，重点配合解决税收征管中的难点、焦点问题。

### （五）进一步推进地税征管社会化

进一步加强与国税、工商、公安等部门的协作，建立完善信

息共享机制，规范委托代征管理。联合国税部门认真做好税务登记换证和联合办证工作，全面核查户管情况。探讨建立“地方两税”委托乡镇、社区代征工作，进一步堵塞税收漏洞。加强与公检法部门的协作，严厉打击税收违法活动，维护税收管理秩序。

### （一）增强学习意识，创建学习型机关

着重树立现代学习理念、创造良好学习条件，形成全局上下争创“学习型组织”、争当“学习型个人”的氛围，以此推进财税改革与发展。加大学习、教育、培训的经费投入，切实增强干部学习积极性；创新形式，开展各种学教活动，继续支持干部学历教育和职称考试，适时与高校挂钩，系统的、有针对性的对干部进行培训，以此推进保持党员先进性教育活动的深入开展。

### （二）增强廉洁意识，建立廉政型机关

完善党风廉政建设、行风建设的各项规章制度，贯彻《国家税务总局关于深入推进税收执法责任制工作的意见》等要求，推进依法行政、规范行事。进一步明确内部管理职能，为监督创造有利条件；推进内部审计规范化，规范权力运行监督。层层落实党风廉政建设责任制，构筑反腐败防线，增强干部廉洁自律意识。倡导“一帮一”结对活动，切实预防干部违法乱纪的机率。以人为本，以教育为主，以教育的强化来提高干部遵纪守法的自觉性。

### （三）增强调研意识，建立调研型机关

要根据市委、市政府的工作部署和上级财政地税部门的安排，对照全市“十一·五”规划，深刻领会上级各项经济财税政策，结合本单位、岗位实际，深入开展调研工作，不断创新工作方法，提高理财治税的水平。

#### （四）增强服务意识，建立服务型机关

加强内部制度建设，致力于提高信息化水平，通过科技进步达到管理效益和服务质量的最优化。继续开展示范群体创建激动，激发财税干部奋勇争先的热情。

此外，要加强基础设施建设，抓好征管大楼建设，不断完善培训中心功能，为财政地税工作提供有力保障。