

2023年师德师风培训心得体会 师德师风 培训心得体会(实用13篇)

军训心得是对军事素养、纪律观念以及心理素质等方面的锻炼的总结和概括。以下是小编为大家收集的军训心得范文，仅供参考，希望能为大家提供一些写作的思路和灵感。

师德师风培训心得体会篇一

近年来，教育界不断强调师德师风的重要性，加强对教师的师德师风培训已经成为一项重要的任务。最近，我参加了一次师德师风培训，在培训过程中，我深深地感受到了师德师风的重要性，也收获了一些重要的心得体会。

在师德师风培训中，我首先意识到教师作为学生的楷模，必须具备良好的师德师风。一位优秀的教师需要以身作则，言行举止要符合专业道德，给学生做出良好示范。只有这样，学生才会从心底认同和学习教师的师德师风。因此，作为一名教师，我们应该时刻提醒自己，保持良好的品行和素质，始终保持教师的楷模形象。

其次，在培训中，我进一步理解了师德师风的内涵和要求。师德即师者的道德行为规范和实践，师风即教师的学风、教风和治学风格。师德师风不仅仅在个人道德素质上要求高标准，还需要教师具备专业素养和学术水平。在培训中，我了解到一位优秀的教师必须有良好的师德，树立正确的教育价值观，端正教育情操，并且要保持学术上的持续学习和研究。通过这次培训，我深刻认识到了师德师风的全面要求，也明确了今后的努力方向。

师德师风培训中还有一个重点是提高教师的教育教学水平。只有具备一流的教育教学水平，才能够成为学生的良师益友。在培训过程中，我们学习了新的教育理念和教学方法，分享

了成功的教学案例和经验，在这个过程中我受益匪浅。我从中学学习到了注重培养学生创新能力的教学方法，注重培养学生实践操作能力的教学思路等等。这些都对我将来的教育教学工作有着重要的指导作用。

此外，在师德师风培训中，师生关系的重要性也是一个重要的议题。良好的师生关系对学生的学习和成长起着至关重要的作用。一位优秀的教师应该与学生建立良好的师生关系，增强学生的自信心和积极性，激发学生的学习兴趣 and 潜能。在培训中，我们通过案例分析和讨论，学习了一些师生关系的处理方法和策略。我深感只有与学生建立起真诚的友谊，关心学生的成长和困惑，才能够更好地影响和引导学生。

最后，我受益匪浅的一点是培训中注重实践和行动。只有付诸实践，才能真正将师德师风的理念贯彻到教育教学中。在培训中，我们不仅仅学习了理论知识，还进行了一些互动和角色扮演的实践活动。这些实践活动让我们更深刻地理解到师德师风在课堂中的具体表现和实施场景，也让我们在实践中发现和解决了一些实际问题。通过这些实践，我明白了实践对理论知识的必要性，以及只有在实践中不断摸索和完善，才能真正提高自己的师德师风水平。

通过这次师德师风培训，我从理论和实践两个层面更加深入地了解了师德师风的重要性的要求。在今后的教育教学工作中，我将时刻保持警醒，努力提升自己的师德师风水平，用行动打造自己的良师形象，用实践影响和启发学生，为教育事业的发展尽一份力量。

师德师风培训心得体会篇二

良好的职业道德是教师职业活动最基本的要求，教师是学生增长知识和思想进步的导师。教师队伍师德师风素质的高低，直接关系到素质教育的顺利实施，直接关系到青少年的健康成长，直接关系到全面建设小康社会和中华民族伟大复兴宏

伟目标的实现，直接关系到祖国的未来。首先，要求教师忠诚于人民的教育事业，热爱教育事业。社会主义的教育事业是人民的教育事业，是真正的天底下最光辉的事业。

贫的地位。在此情况下，教师应当以社会责任为己任，无私奉献，否则，如果以待遇对待工作，那么，就可能在知识传授、教书育人中，难当社会重任。

另外，师德最外在的体现：以身作则、为人师表。教师在教书育人中，除了言传，更要身教，用自己的示范行为来教育学生，这就是为人师表。为人师表在一定角度上看，主要是强调教师要言行一致。要求学生学习的知识自己应当精通；要求学生崇尚的行为，自己应当行之；要求学生反对的行为，自己应当坚决杜绝。所以，每一位教师都应从自身做起，真正为学生树立一个模范的榜样，推动学生全面发展。

师德师风培训心得体会篇三

一、引言：师德师风对教师而言至关重要，是教师道德素养和职业修养的集中体现，也是教育教学工作有序开展的重要保障。在这场师德师风培训中，我收获了很多，深深地感到了自身的不足，也清晰地认识到了如何提升自己的师德师风。

二、教师如何建立正确的师德观：首先是要明确教师的角色定位，教师应该看高于眼前，不仅仅是传递知识，更是素质教育的推动者，应该注重学生的品德、情感及社会责任等方面的培养。其次是在日常教育教学中，注重教学效果的提升，仅有自身的知识水平和教学技能是不够的，还需要不断总结经验，改进教学方法，用心去教育每一个学生，让学生情感投入并获得实际成长。最后是为人师表，教师作为一名具有带头作用的职业人，自身言行举止需要符合道德标准和职业规范，既要有大局观念，又要有群体意识，做到公正、公平、公开，做出好的行为榜样。

三、如何加强师德师风的培训：在培训中，一方面可以提供过去的案例分析，让教师知道在职业生涯中不要违反职业道德，不能在学生，尤其是弱势群体之间存在的问题上“善意”地撒谎，也不能在生活中公开或私下说出讽刺、挖苦、恶意评价、揶揄、谩骂、侮辱等满口污言秽语的话语。另一方面可开展主题讨论、教学设计、教材选用、视察演示等多种方式，让教师在之中不断提高自身职业水准，不断更新自己的师德师风、学科素养和授课技能，从而帮助教师树立正规的心态以及遵守教职员的行为规范。

四、教师如何以身作则提高师德师风：一方面是教师要以身作则，并且时刻记住自己是不断进步的；另一方面教师可以积极地参加区域、全市、或全省性的数学高质量课、名师工作坊。在这些体验中，教师可以接触到其他校教师的精彩授课，可以在线上技术多媒体的协助下，更好地了解教育的发展前沿和教学方式。此外，也可以利用假期自我充电，在报考研会、参加研究前沿课题或教研活动的时候不断地拓宽自己的领域，增强自己的专业水平，以及互动了解其他教师 and 同行的教师教育模式和策略。通过这些措施，教师在不断的练习中不断进步，并在开展培训，作为主讲人和参与者的角色中立体的发挥。

五、结语：培训不是普通聚会，是教师通过实践提高自身素质的过程，在其中不断检视自己，校验自身师德师风的可靠性。通过这次培训，教育管理部门可以深入推进师德师风建设，真正实现从教育教学团队的建设以及课程建设的有机结合。只有在坚持师职尽责，用心去育人，培养出善良且有独立思维的年轻人，不断提高教师自身的素质才会取得更好的成果，也是教育进步的前提。

师德师风培训心得体会篇四

师德是一个教师的灵魂，是搞好教育教学的前提保证，是教师的立身之本。我国古代大教育家孔子曾说：“其身正，不

令而行；其身不正，虽令不从”。

作为幼儿教师，我们要在日常教学中发挥模范、表率作用，注意自己的行为举止，言谈风貌。教师的一言一行都对孩子起着潜移默化的作用。教师需要从小事做起，从自我做起，率先垂范，做出表率，以高尚的人格感染人，以整洁的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以丰富的学识引导人，以博大的胸怀爱护人。只有这样，才能保证教书育人的实效，孩子才会“亲其师，信其道”，进而“乐其道”。师德师风建设必须依托多方式、多途径才不至于流于空谈，流于形式。我园主要开展了以下活动：

- 1、根据区教文体局要求，组织全体教职工集中学习《教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《中小学教师职业道德规范》、《郑州市中小学教师职业道德建设十项规范、十项惩戒》、《职业道德考核办法》等相关法律法规，并认真做好记录，写出深刻的反思和总结。
- 2、学习师德标兵的优秀事迹，让每位教师把纲要、规范、师德模范作为一面镜子，深刻反思自己的言行举止，深化师德教育。通过学习，提高全体教职工对加强师德师风建设的重要性、必要性的认识，自觉规范从教行为，促进园风、教风、学风的形成。
- 3、学术报告活动。2月23日上午聘请河南省心理学研究所、河南省教育厅关工委资深讲师卢杰做“做睿智的幼儿园教师”专题学术报告，讲解加强师德修养的重要性、必要性及途径与方式，使全体教师在师德教育中受到启发。
- 4、主题教育活动。根据当前教育形势，结合本园教育实际，确定下年度师德师风建设主题，并围绕主题开展一系列的教育活动。如开展“三爱三争”教育活动，即：爱岗位，争做幼教改革的尖兵；爱学习，争做新时期教书育人的能手；爱幼儿，争做家长和孩子们心目中的好老师。开展“修师德、

铸师魂、树师表”活动。开展“三学”活动，即：学规范（《中小学教师职业道德规范》），学纲要（《幼儿园教育指导纲要》），学规程（《规程》）。

5、加强监督，完善有效的考核机制。师德建设既要有自律又要有他律，自律和他律结合，行政监督与社会监督结合，才能不断提高。因此必须建立幼儿园、家庭、社会三位一体的师德监督机制。建立教师个人师德师风档案，建立内部师德考核机制，将教师敬业爱幼、为人师表等方面作为教师日常工作考核内容之一，教师的职称评定、职务评聘、工资晋升、评优评先等，都将良好师德列为第一条件。每学期末，填写《教师师德师风情况评估表》，对自己的师德师风状况写出“自查报告”进行小结，并通过教职工大会对其师德师风状况进行民主测评，划出等次，督促教师自查、自纠、自省。

6、广泛听取家长意见，对外公布教师师德规范、教师职业道德日常行为规范与准则，设立家长接待日、家长信箱，向家长发放教师师德问卷调查表、征询表，公开幼儿园监督电话，鼓励家长对教师评头论足，并将他们的意见作为教师年终考核的重要依据。

总体而言，师德师风教育活动的学习中，先进教师的精神让我体会到人生的价值所在，即工作是快乐的，奉献是幸福的。

师德师风培训心得体会篇五

作为一名教师，师德师风一直是我们需要时刻注重的重要内容。最近，我有幸参加了一次师德师风的培训，收获颇丰，特此写下心得体会与大家分享。

第二段：加强思想道德建设

培训中，我被提醒到了作为一名教师的社会责任和使命，并

从中受到了启发。在提高教育教学的同时，我们更应该注重学生各方面的素质提升，更加关注学生的思想道德建设。做好教学与心理辅导相结合，关心和引发学生内在的一些问题，助力他们完善自身，这是每位教师应该有的品质。

第三段：确保教学安全

教师的师德师风也是确保学生安全的保证。在培训中，我们不仅学到了如何防范校园欺凌、学生自杀等常见问题，也学到了如何应对紧急情况，在事故发生时应该怎么做，我们需要尽力保障学生的人身安全，保护他们的学习环境，同时加强学生对安全的自我保护能力。

第四段：严守师德师风

作为一名教师，我们不仅要教育学生，更需要守范从德，严格遵守师德师风规范，以身作则，做学生的榜样。我们在日常工作中要注意言行举止，保持良好的形象，发挥示范带动作用，让学生从我们的身上学习到关于修养、礼仪、道德等多方面的知识。

第五段：感受与启示

这次师德师风培训让我受益匪浅，它不仅是教育的重要内容，更是我们成为一名优秀教师的基石。培训不仅教会了我如何提高教学效率，更让我明白作为一名教师应该具备的人格魅力。我们要保持专业、责任和爱心，用积极的心态面对工作中的各种挑战，以优秀的榜样影响和带动学生成长。

结尾

总之，师德师风培训让我们更深刻地理解了教师的社会责任和使命，也让我们意识到做好师德师风工作的重要性。在今后的工作中，我们会牢记培训中的要点和要求，努力做一名

敬业负责、风范高尚的教师，让我们在以后的工作中，能够更好地为学生的成长和发展贡献自己的力量。

师德师风培训心得体会篇六

20xx年秋季，我进一步体会到了教师职业的时代性和创造性，进一步体会到教书育人的重大意义。现在学习经验表述如下：

第一，教师是教育的基础，师德是教师的灵魂。

从这项研究中，我细细品味了“教师是教育的基础，师德是教师的灵魂”这句话。是的，“教师是人类灵魂的工程师”。“社会的进步和发展离不开教师的奉献。教师要教书育人，必须有良好的师德和高尚的修养。我们常说“高中学习是老师，踏实是榜样”。良好的职业素养是教师职业道德最基本的要求，教师职业道德的好坏直接关系到学生的健康成长。因此，作为一名教师，我们必须严格要求自己，不断鞭策和提高师德修养。这样才能做好太阳底下最辉煌的事业。

二、树立崇高的职业理想，做好榜样育人工作。

我们经常引导学生树立远大理想。同样，教师也要树立崇高的职业理想。以身作则，为人师表。在教书育人中，教师不仅要言传身教，还要以自己的模范行为为学生树立榜样，从而教育学生，达到以身作则的教育目标。作为老师，言行要一致，外貌外貌要一致。俗话说，“你在你的身体里是正直的，你不会听从命令。”否则，你不会听从命令。所以，作为老师，要从自己做起，真正为学生树立榜样。

三、教书育人“爱”第一，做好老师，做好学生的朋友。

俗话说“无德无师”，好的师德是师爱学生的体现。高尔基说：“谁不爱孩子，谁就不爱孩子。只有爱孩子的人才能教育孩子。”。作为一名教师，对孩子有深厚的爱是教师的基

本要求。一个人如果没有爱，怎么当老师？师爱不仅是教师必须具备的美德，也是教师义不容辞的责任。所以作为一个老师，要用爱滋养每一个学生的灵魂，才配做老师。

总之，这个学习让我受益匪浅。在以后的工作中，我会严格要求自己，以一颗真诚的心去工作，做出奉献，用高尚的道德去教育学生，去影响学生。

师德师风培训心得体会篇七

近年来，教育界发生了一系列匪夷所思的事件，引发了人们对于师德师风的关注和反思。为了进一步提高教育工作者的师德素质，我学校组织了一场师德师风培训，让我对自己的职业责任和行为规范有了更深入的认识。以下是我对此次培训的心得体会。

首先，师德师风培训使我意识到了教师作为社会的引路人应承担的重大责任。在培训中，教育局的领导详细解读了国家对师德师风的相关政策，使我明确了自己作为一名教师的职责和使命。我们教师是社会主义事业的建设者和接班人，只有担负起这一重要使命，我们才能为祖国培养更多的优秀人才。因此，作为一名优秀的教育工作者，我们应该时刻牢记自己的身份和责任，秉持正确的教育理念，培养学生的品德和才能。

其次，师德师风培训让我认识到了师生之间的互动对师德师风的重要性。一个好的师生互动关系，是学生健康成长的保障，也是教师教学工作的前提。培训中，我们学习了诸多师生互动的方法和技巧，如倾听、体谅、尊重等。这些方法和技巧不仅可以提升学生的学习兴趣 and 参与度，也可以增强学生的自信心和合作意识。同时，这些方法和技巧也让教师在与学生相处中更加和谐，从而提高了教学效果。因此，教师应该注重师生之间的沟通和交流，努力营造积极向上的教育环境。

第三，师德师风培训让我深刻认识到了自身职业发展的重要性。培训中，我们了解了教师的职业规划和发​​展路径，以及不断学习的必要性。作为一名教师，我们不能满足于现状，应该积极主动地提升自己的职业素养和专业知​​识。只有通过不断学习和自我提升，我们才能适应社会变革的需求，为学生提供更好的教育服务。同时，培训还鼓励我们参与教研活动 and 学科竞赛，增强了我们的专业能力和教育教学水平。因此，我决心将终身学习视为一种习惯和追求，积极参与各种教育培训和交流活动，提升自己的职业素养。

第四，师德师风培训让我更加明确了自己的行为准则和规范。在培训中，我们学习了教师职业道德的具体内容，如爱岗敬业、忠诚教育事业等。这些职业道德准则不仅是教师行为规范的基础，也是提升教师专业素养的关键。作为一名教师，我们需要时刻以身作则，做到言传身教。我们的行为和言论必须符合社会主义核心价值观，为学生树立正确的行为榜样。同时，我们还学习到了教师应注意的行为规范，如师生之间的边界、言语的恰当使用等。这些规范的遵守能够保护学生的合法权益，维护良好的教育秩序。

最后，师德师风培训为我提供了一个反思与改进的机会。通过与其他教师的交流和互动，我意识到自己在教育工作中存在的不足之处。我过去可能过于关注学生的成绩，忽视了他们的心理健康和全面发展。在以后的工作中，我将积极改变这种思维方式，关注每个学生的成长和需求。同时，我也会改进自己的教学方法和手段，让我的课堂更加生动有趣，激发学生的学习兴趣。

通过这次师德师风培训，我深刻认识到了作为一名教师的重要​​性和责任。我将始终牢记自己的使命，努力提升自己的师德师风素养，为我所服务的学生提供更好的教育。同时，我也希望更多的教育工作者能够参与这样的培训，提升自身的教育水平，共同推动教育事业的发展。

师德师风培训心得体会篇八

师德是教师从事教育职业劳动过程中形成的比较稳定的道德观念、道德行为规范和道德品质，与教师的思想觉悟、价值观念、人生追求、品德修养和工作态度等息息相关。中国的独立学院产生于，近年来，独立学院的规模、数量得到了迅速发展，成为高等教育大众化的重要载体。截至xx年12月，我国共有292所独立学院，本科在校生约276万，占全国高等教育本科在校生总数的18.47%。与普通高校相比，独立学院教师素质类型构成多样且异质性强，教师思想波动大，流动性强，这给教师队伍建设带来了较大困难，在此背景下，建设一支“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”的教师队伍，对于促进独立学院落实教育部《独立学院设置与管理办法》，加快转型发展和规范设置，具有重要意义。而柔性引导机制则能够充分激发教师养成师德自律习惯，是独立学院加强教师师德建设的创新之举。

柔性引导作为非强制性的方式，是以榜样示范、宽容赞赏的方式引导教师师德提高。教师师德柔性引导机制的核心在于柔性激励。柔性激励作为人力资源管理的创新战略，是知识型员工的驱动力，它是一种以人为中心的人性化管理方式。它在研究人的心理和行为规律的基础上，采用非强制性方式，在员工心目中产生一种潜在的说服力，从而把组织意愿变为个人自觉行动。根据马斯洛的需求层次理论，柔性引导主要满足被尊重和实现自我的高层次需求，具有有效的激励作用。教师作为知识型员工，可通过目标激励、典型激励、行为激励、情感激励、授权激励、宽容激励、赞赏激励等方式实现柔性引导，加强教师师德建设。

建立教师师德柔性引导机制也是教师作为社会人的需要。社会学家乔治·霍曼斯提出，人与人之间的互动基本上是一种交换过程。基于社会交换理论，教师作为社会的个体，其行为显然存在于“成功”“刺激”“价值”等六个社会交换命题系统中。因此，通过对教师柔性的激励引导将有助于规范

教师个人行为，提高师德水平。就社会群体理论而言，社会群体在行为过程中会形成群体规范，群体规范会使群体成员内化成群体压力，担心群体的负向道德评价和惩罚，使得其不得不顺从群体行动。通过梳理教师优秀行为，形成教师群体规范，建立师德标准，进而推动教师顺从师德标准，这显然有助于加强对教师个人的行为的管理和师德的提高。

重记录反馈、轻量化考核的激励机制。教师师德作为职业道德的评价，很难量化。以绝对的量化标准组织师德考核，不利于教师师德的提升。这是因为，绝对量化考核往往会导致结果的不公平，不公平就会降低人的积极性；而且对师德的绝对量化涉及教师的道德尊严，排名靠后者会让人误会其日常德行，这显然会极大伤害教师的自尊心，反而不利于师德建设。教师育人活动形式多样，教师个体之间存在着时间、地点、活动内容等方面的差异性。在此过程中，往往会出现教师之间因彼此育人活动的信息不对称而产生的矛盾与误解，以及因此而产生的如何提高教师育人活动积极性的困境。通过全面有效的记录，建立教师师德动态管理档案，从教师课堂育人、课外学业辅导、团学活动指导等方面进行记录，定期定点向所有教师反馈，将最终结果记录到教师师德档案中，实现动态管理。这种动态的记录与管理，虽然没有对教师的言行进行评价考核，但恰恰是对其言行的公开，是一种有效的“柔性引导”。这对于平时不积极主动、很少参与学校活动及学生课外育人活动的教师，特别是兼职教师，是一个有效的激励。

喜闻乐见、赞赏包容的评价选优机制。就教师个体而言，其突出表现往往只是集中在教学、科研、学生课外活动指导的某一方面。以喜闻乐见、赞赏包容作为教师评价选优的原则，建立多种类型的教师师德评价选优机制，能够让各种类型的教师，只要在某一方面突出都能评上优秀。例如，可以建立指导学生科技竞赛的学生科技竞赛“优秀指导教师”评选制度；指导班级工作“优秀班主任”评选制度；在教师工作团队中组织开展评选“和谐之星”“微笑之星”“进取之星”

等活动；在科研中遵守学术道德的“学术道德之星”评选活动；在教学中深受学生喜欢的“最受学生喜欢教师”的评选活动；还有综合评价的“十佳教师”评选活动等。独立学院教师本身就是类型多样，通过多种的评选机制与活动，可以鼓励团结大多数教师，提高教师工作的积极性，提高师德水平。

贴近师生、润物无声的宣传推广机制。高尚的师德通过其行为表现，越微小的行为越能感染人。在对师德柔性引导和激励过程中，可通过深入挖掘教师群体的先进典型，将典型材料以短信、网络、海报等形式传播给全校教师，凝聚形成浸润心灵、触击心弦、激荡灵魂的师德力量，用一个个有血有肉的典型事迹引领广大教师自我提高，形成一种基于柔性引导原则的师德激励模式。独立学院教师存在大量兼职教师，他们流动性大，归属感不强。通过以短信的方式发送真实感人的教师人物事迹，可以引起他们的共鸣并增强责任感。

不同时代有不同的道德观，不同职业有不同的道德内涵，从古至今但无论哪个时代，也无论何种职业，道德观念必有其共通的地方。教师作为社会的一分子，其道德内涵必然融汇于整个社会公德之中；而教师的特殊职业与地位，则决定着师德必然对整个社会公德产生极大影响。德高为师，身正是范，师德是一个教师的灵魂。能否成为一个好教师，要有“捧着一颗心来，不带半根草走”的精神，陶行知先生献身教育无怨无悔，关键在于有一种精神。

放弃任何框框和本本，尊重孩子，让他们尽情表露真性和梦想，然后教师进行观察分析，再是顺导性的教育，同时附上适当的强制和计划，这就是自然的教育。当孩子们尽情地流露他们的本性，真的，善的，美的，于是，我们让他们互融这种本性，这是一种巨大的能量，他能化解个别孩子的不良习性，能在一定程度上防御孩子们感染社会恶习。让学生成为一个品德高尚的人，学生教育是起步，起步是最关键的。

如果说，尊重、理解学生需要教师有较高的素养的话，宽容学生则需要勇气和更大的投入，这是针对学生认识的不稳定而言。允许学生的认识反复的过程，需要我们有更大的耐性。宽容，不是放纵，更不是溺爱，它有着丰富的内涵。宽容，是理解的`继续，也是理解最真实。最具体的体现。宽容应该有多种形式，各种形式的确定必须根据“一把钥匙开一把锁”的原则。

宽容，还应为学生排除不良因素的干扰，创造条件，指出实实在在的。让学生“跳一跳”就可以达到的努力目标，同时要因势利导，用爱心感染学生，尊重、理解、宽容有机地结合，提高与孩子交流的深度、广度和质量，也使老师的爱心放大了更多倍。在与学生一起相处的日子，多一份爱心，少一点虚荣；多一份理解、帮助，少一点指责。批评；多一份宽容。耐心，少一点责难、惩罚！这样会让教师的职业道路更加美好。

应该说，反思对于激发教师的自我提高动机，调动教师积极的自我思考与实践，使其以主体身分投入其中，使教师的教育教学观念、教育教学行为和能力有本质性的提高来说，是一种比较有效的方法。作为骨干教师首先在教育实践中进行学习，并在实践的不断反思中二次学习。教师的自我思考、审视、反省、判断、分析、概括、总结能使自己在今后的教学活动中更灵活的调整自己的教育策略，使教师的专业素质在反思中不断的，有效的提高和成长。

只有与时俱进，努力做一名终身学习型教师，才能成为一名合格的教师。所谓终身学习型教师，就是要坚持思考和学习，要不断转变教育观念，更新储备知识，摸索教学方法，尤其要加强学习并熟练运用现代化教学技术和手段。要做终身学习的教师，只有具备栉风沐雨，探幽发微的求索精神，才会厚积薄发，得心应手，才会不负历史的重任。

师德师风培训心得体会篇九

师德师风是教师职业道德的核心，是教师教育工作的灵魂。为了提升职业道德素养和教书育人能力，我参加了一场关于师德师风的培训。通过此次培训，我深刻认识到师德师风的重要性，并获得了一些宝贵的心得体会。

第二段：重视自身形象和专业能力

作为一名教师，首先要重视自身的形象和专业能力。不仅要注重日常仪容仪表，还要不断提升自己的学科知识和教学技能。在培训中，我认识到作为一名优秀教师，要保持良好的工作状态，不断学习、钻研，提高自己的学术素养和教育教学水平。只有不断提升自身的形象和能力，才能给学生树立一个良好的榜样。

第三段：始终以学生为中心

师德师风的核心是以学生为中心，为学生的健康成长负责。在教育教学中，要注重培养学生的自觉性和创造力，不断激发学生的学习兴趣。我们要以关心、关爱、尊重学生为出发点，站在学生的角度思考问题，帮助他们解决困惑和问题。同时，我们还要注重培养学生的品德修养和社会责任感，使他们成为社会主义事业的合格建设者和可靠接班人。

第四段：树立正确的权威形象

作为教师，我们应该树立正确的权威形象。权威并不意味着严肃与严厉，而是要通过自身的言行，赢得学生的尊重和信任。在培训中，我了解到权威不是施加于学生的，而是融入于教育教学中的。只有与学生建立起良好的沟通与合作关系，才能更好地影响和引导他们。在日常教学中，我会努力在言传身教方面做到身体力行，以自己的实际行动为学生树立一个正面的榜样。

第五段：持续学习和提升

师风师德的培训让我明确了教师不能停止学习和进修。教师要不断学习新的理论和知识，拥有终身学习的意识，才能适应时代的发展和学生的需求。在培训中，我了解到只有具备持续学习的能力，才能不断提升自己的教育教学水平和素养，更好地完成教育教学工作。我决心将培训的心得和体会运用到日常的教学中，不断完善自我，为学生的成长贡献力量。

总结：

通过参加关于师风师德的培训，我意识到作为一名教师，应该从自身做起，重视自身形象和专业能力。同时，以学生为中心，关心、关爱、尊重学生，帮助他们解决困惑和问题。还要树立正确的权威形象，与学生建立良好的沟通与合作关系。并且要有持续学习的意识，不断提升自己的教育教学水平。师风师德的培训是我职业生涯中的重要一课，我将牢记这些心得和体会，并在今后的教育教学工作中持之以恒，为学生的成长和未来贡献力量。

师德师风培训心得体会篇十

在现代社会中，教师担负着极其重要的职责：他们不仅是学生的知识传授者和引路人，更是践行社会主流价值观的推广者和倡导者。为此，教师不仅需要在专业知识上保持积极进取，更要做好自身的师德师风修养。因此，最近学校对于教师们进行了一次师德师风的培训，我受益匪浅，以下为我的心得体会。

首先，我们教师在任何情况下都应保持高尚的道德情操，树立良好的师德形象，以此激励学生树立正确的人生观、价值观和道德观。在平时教学过程中，我一直保持着师道的谦卑，始终坚持诚实守信的行为准则，时刻提醒自己为学生做好表率，用自己的言传身教去引导学生。这次培训让我更加深刻

地认识到，教育不是简单地传授知识，更重要的是引导学生走向正确的人生道路。因此，做好自己的道德修养，是提高教育教学质量的关键之一。

其次，我们教师要从身边的小事做起，用自己的行动树立良好的教师形象。无论是面对学生还是家长，我们教师都应营造出一种亲和力和亲密感。我们应在一些基本的细节方面下功夫，例如：时刻保持晨昏定省，交办事宜及时处理，做到始终如一的工作态度，以及常常关注学生生活起居、学习情况等等。这些细节会让学生和家长感受到我们的用心和关爱，同时树立我们做好的师范形象，在学生心目中树立威信和地位。师德师风的重要性正在日益凸显，良好的教师形象能够产生巨大的影响，也是我们教师最重要的资本。

同时，我们教师要时刻保持自身的革新和创新意识。现如今，时代环境在快速变化，学生的学业和生活环境也在快速更新。因此，我们教师在日常工作中，应该时刻保持教育教学的创新意识。通过不断的自我学习提升，了解最新的教学方法和理论，全面提升自身的教学水平，让学生在新时代中得到更好的发展，让教育扮演好时代的角色。同时也要在教学中融入先进科技，这样能更好地激发学生学习兴趣，提高教学效率，让学生在知识中快乐成长，实现自我价值。

最后，我想强调的是，师德和师风的建立不是一时之功，而是需要日积月累才能形成良好的氛围。我们教师要时刻考虑到人性化教育，在学生获得知识的同时，让他们掌握更多的生活技能和实际应用能力。同时，我们还要关注学生的心理健康，有效方式的解决学生的学习问题和生活困扰等等。这样才能建立良好的教育生态，也才能让学生在知识学习之路上更加成功。

总之，师德师风对于教育发展、学生成长而言的重要性不言而喻。在这次培训中，我了解到师德师风是建立在教师个人素质的基础上的，要从教育人的角度出发，坚持以学生为中

心，严格遵守相关的职业规范。同时，我们教师要从自身做起，实践实现师德师风建设，建设出一支优秀的教育团队，为学生的健康成长提供坚实的保障。这样才能更好的实现全人教育和扶贫固本，为提升中国教育事业的质量和水平做出自己的贡献。

师德师风培训心得体会篇十一

作为新世纪的一名老师，不仅要上好一堂课，还要加强学生的思想道德建设，更应提高老师自己的心理健康水平。这就是我从本次师德培训中得到的一点体会。

我感觉要成为师德高尚的老师，我在这将近一年的教学工作，有了以下心得体会：

我认为教师这项工作，体现师德的意识是很强的。为人师，不仅要对学生负责，也要对社会负责、对科学负责。如果马马虎虎教学，也可以应付过去，这只是敷衍塞责履行教学工作。如果我们养成了自省精神，就可以在一日工作完了之后，自检一下自己是否尽职尽责。反省自己可以激励自己，这是积极进取的表现。一个人，贵在自知之明，这需要有自省作为手段。不“省”，自己就不知道自己长在哪里，缺在何处，一个人缺乏自知之明，容易骄傲自满，时间一长，就会脱离群众，就会退步，就会降低自己威信。当然，只有自己努力才是唯一的方法。

师生之间保持一种人格上的平等。我认为要建立一种和谐的师生关系，教师与学生之间的教与学的关系实际上是一对矛盾，处理得好，会教学相长，形成一种师徒般的师生关系，但处理不好，会产生对立情绪，造成教师不愿教，学生不愿学的局面。老师应去研究学生的心理，研究人的'个性，因为每个学生都有不同的个性，然后根据不同个性的学生去因材施教，去处理一些问题，才能收到良好的效果，老师要多了解学生的要求，不管是在思想工作还是教与学工作中，只要

多了解学生的要求，我们的办法才会更多，处理问题会更慎重，师生间只要形成了一种和谐关系，教学工作、思想工作就会比较顺利。

我觉得每个学生都有自身的闪光点，只是我们老师没有把他发掘出来。每一位学生都是祖国的花朵。我提倡平等对待，教师应服务于全体，不厚此薄彼，想到手心手背都是肉，好生差生都是生，努力做到一碗水端平，让所有学生同乘一辆前行的车；教师应服务于全面，对每一个学生的思想品质，学习成绩以及身体素质都要悉心关照，服务周到，促使其全面发展。

作为教师深感责任重大，对学生严格要求固然是必要的，但不能认为师生间就是一种教育与被教育的简单关系，因为这种不平等的师生关系会阻碍师生间的平等交流，观点具有“权威性”，久之则会压抑学生的潜能，不利创新人才的培养。我时常会注意到了学生的一些想法，尽量让其讲完其看法，然后我再讲讲我的看法，不同之处我们探讨，这样可激发学生的一些有见解的想法和看法。同时对我们教师的思维也有启发意义。可以说教学应以“人”为本，鼓励学生积极思考、创新。

文档为doc格式

师德师风培训心得体会篇十二

9月1日上午，我们全市中小学教师参加20__年暑期师德培训，会议由温州市教育局局长谢树华主持，采取全程网络授课的形式。谢树华局长紧紧围绕“践行为人师表，争做人民满意好教师”的会议主题为教师们奉上了一次精彩纷呈、收获颇丰的报告，让在场的教师受益匪浅。几年的教学下来，给我最大的感触是无论是哪个年级的学生，都希望自己能碰到好的老师。古人对教师的职责概括为：传道、授业、解惑。这其实只指出了老师“教书育人”的职责中教书的一面，而我们

日常挂在口头上的“为人师表”则对老师提出了更高的人格上的要求。学生在学校里学习，既受同学的影响也受教师的影响，而主要是受教师的影响、学生愿意接近的教师，比学生不愿意接近的教师，对学生的影响要大。作为教师，你要把学生培养成大家都愿意接近的人，你就要注意培养学生的道德，而你要使学生成为有道德的人，就要让学生愿意和你接近，以便对学生产生更大的影响。因此，我们自己就首先要成为有道德的人。这是我加入教学教育工作领域来感触最深的。谢树华局长针对教育理念提出四点要求，一是更加公平的教育，二是更有质量的教育，三是以人为本的教育，四是适应社会的教育。其次，谢局长指出师德为先，教师职业道德乃教师素质的核心。会议进一步明确教师的责任和义务，增强教师职业的使命感和神圣感，促使教师树立正确的人生观、职业观和教育观、学生观；进一步促斤教师更好地遵纪守法、爱岗敬业、关爱学生、教书育人、为人师表、终身学习，严明从教行为和职业操守，争做人民满意的教师，为实现中华民族伟大复兴的“中国梦”做出自己的贡献。我感觉要成为师德高尚的老师，我在这将近几年的教学工作，有了以下心得体会：

一、教师要经常自省。

我认为教师这项工作，体现师德的意识是很强的。为人师，不仅要对学生负责，也要对社会负责、对科学负责。如果马马虎虎教学，也可以应付过去，这只是敷衍塞责履行教学工作。如果我们养成了自省精神，就可以在一日工作完了之后，自检一下自己是否尽职尽责。反省自己可以激励自己，这是积极进取的表现。一个人，贵在自知之明，这需要有自省作为手段。不“省”，自己就不知道自己长在哪里，缺在何处，一个人缺乏自知之明，容易骄傲自满，时间一长，就会脱离群众，就会退步，就会降低自己威信。当然，只有自己努力才是唯一的方法。

二、要正确对待学生的意见。

师生之间保持一种人格上的平等。我认为要建立一种和谐的师生关系，教师与学生之间的教与学的关系实际上是一对矛盾，处理得好，会教学相长，形成一种师徒般的师生关系，但处理不好，会产生对立情绪，造成教师不愿教，学生不愿学的局面。老师应去研究学生的心理，研究人的个性，因为每个学生都有不同的个性，然后根据不同个性的学生去因材施教，去处理一些问题，才能收到良好的效果，老师要多了解学生的要求，不管是在思想工作还是教与学工作中，只要多了解学生的要求，我们的办法才会更多，处理问题会更慎重，师生间只要形成了一种和谐关系，教学工作、思想工作就会比较顺利。

三、必须树立平等对待观。

我觉得每个学生都有自身的闪光点，只是我们老师没有把他发掘出来。每一位学生都是祖国的花朵。我提倡平等对待，教师应服务于全体，不厚此薄彼，想到手心手背都是肉，好生差生都是生，努力做到一碗水端平，让所有学生同乘一辆前行的车；教师应服务于全面，对每一个学生的思想品质，学习成绩以及身体素质都要悉心关照，服务周到，促使其全面发展。

四、建立良好的师生关系，促进学生的智力，潜能开发。

作为教师深感责任重大，对学生严格要求固然是必要的，但不能认为师生间就是一种教育与被教育的简单关系，因为这种不平等的师生关系会阻碍师生间的平等交流，观点具有“权威性”，久之则会压抑学生的潜能，不利创新人才的培养。我时常会注意到了学生的一些想法，尽量让其讲完其看法，然后我再讲讲我的看法，不同之处我们探讨，这样可激发学生的一些有见解的想法和看法。同时对我们教师的思维也有启发意义。可以说教学应以“人”为本，鼓励学生积极思考、创新。

“一日为师，终身为父”是学生对老师的尊敬之言。好的师德师风的一个具体表现，就是师生之间保持一种人格上的平等。相互学习、相互尊重。既然做“父亲”，就要关心爱护学生，对学生负责。教师切勿将此言理解为可以用“家长”的身份来干涉学生、指使学生甚至利用学生。有句古语说，“人有德于尔，尔不可忘。尔有德于人，尔不可不忘也”。

师德师风培训心得体会篇十三

师风师德是教师职业中不可或缺的重要内容，对于教师们来说，培养良好的师风师德意识是职业发展的保障。近日，我参加了一次主题为“师风师德心得体会”的培训活动，从中获得了很多启发和收获。以下是我对这次培训的总结与感悟。

第一段：引入

参加这次培训，我首先对“师风师德”的内涵有了一个更加清晰的认识。师风师德不仅仅是指教师在教育教学过程中要起到的表率作用，更是一种职业操守和道德素养的全面体现。只有具备了良好的师风师德，教师才能够得到学生和家长的尊重与信任。

第二段：分享心得

在培训中，我深入学习了一些优秀教师的事迹和经验。其中一个令我印象深刻的案例是一位教师在学校门口捡到了一只弃婴，她毅然决然地决定将其收养，并给他提供了家庭的温暖和关爱。通过这个案例，我明白到作为一名优秀的教师，我们不仅仅要关注学生的学业成绩，更需要关心他们的生活和成长。

第三段：思考反思

通过培训，我不禁思考起自己的师风师德是否达到了要求。我意识到，在教学中，我有时候会由于自身情绪波动影响到学生的学习，也会在对待学生的问题上不够耐心和细致。这让我意识到自己需要提高自己的情绪管理能力和与学生交流的技巧，进一步培养自己的师德修养。

第四段：反思与改进

在这次培训中，我结合自身实际情况，制定了一份个人师德修养提升计划。首先，我意识到要保持良好的心态和情绪管理，不将自己的负面情绪带入到教学中。其次，要注重培养学生的各方面素养，关注他们的全面发展。还有，要积极与学生家长沟通学生的学习情况和问题，及时了解并解决难点和疑惑。通过这些努力，我相信自己可以逐渐提升自己的师风师德修养。

第五段：总结

这次培训给我带来了收获，让我对自己的师风师德有了更加清晰的认识。我清楚地意识到，要成为一名优秀的教师，就必须具备良好的师风师德。通过这次培训及我自身的反思，我制定了一份个人提升计划，准备在以后的教学中不断完善自己的师风师德，为学生的成长和发展做出更大的贡献。

通过这次师风师德培训，我深刻认识到了作为一名教师的责任和使命，明白到了要成为一名优秀的教师需要不断努力和提升自己。我希望自己能够坚守师德底线，始终保持良好的师风师德，为学生树立良好的榜样，为教育事业的发展做出自己的贡献。