

# 最新副大队长述职报告部队线上(汇总8篇)

辞职报告是一份以书面形式通知公司自己离职的文件，它可以确保双方对辞职事宜有明确的了解。辞职报告的范文可以帮助你理清思路，了解如何组织和表达离职原因和感谢之情。

## 副大队长述职报告部队线上篇一

xx年以来，本人围绕市局党委和xx交警支队的总体部署，以降事故、保安全、保畅通为目标，按照“重点工作锐意突破，整体工作全面推进”的工作思路，通过贯彻落实《道路交通安全法》和“五整顿”、“三加强”工作措施，深化和巩固大练兵成果，大力加强公安交警队伍正规化建设，全市公安交通管理工作有了新的发展，道路交通安全形势保持了相对稳定，圆满地完成了各项交通管理工作任务。现将工作述职如下：

一、亲自参与各项交通管理工作措施的制定和落实。为加强和改进公路勤务管理工作，提高执勤民警上路率和管事率，结合大队实际情况，主持研究制定“定路段、定人员、定职责、定奖惩、包安全畅通”的四定一包责任制，将巡逻里程、纠正违法次数、责任路段遵章率，交通事故发生率、执勤民警行为规范等工作指标列入等级化考核内容，与民警的经济利益挂钩，严格考核，兑现奖惩，有效解决“干多干少一个样、干好干坏一个样”的问题，极大调动民警的工作积极性和主动性。同时，根据不同时期的交通安全形势，先后组织开展了治理超载、五小车辆无牌无证，超速超员，打击假牌假证、盗抢机动车犯罪、酒后驾车等专项治理活动和“春运”、“两会”及“五、一”“十、一”黄金周交通安全保卫工作。工作中坚持深入一线，靠前指挥，及时解决工作中可能遇到和出现的新情况、新问题，并根据交通情况的变化，适时调整警力部署和工作措施，确保各项交通管控措施落到

实处，发挥最大效能。凡二级以上警卫任务，坚持参与制定方案，参与部署警力，参与查看路线，参与督导检查，确保每一次交通安全警卫任务都能圆满顺利地完成任务。今年以来，共参加一级警卫任务xx次，二级警卫任务xx次。

二、推动交通事故综合预防机制建立。省[]xx市预防道路交通事故会议结束后，及时将会议精神向市政府做了专题汇报，积极争取市政府对交通事故预防工作支持[]x月x日，市政府在车管所召开全市首次预防道路交通事故专题会议，并与各镇区街签订了《预防道路交通事故责任书》。会后，我主持召开了全市道路交通安全工作联席会议xx个成员单位的第一次例会，使预防道路交通事故工作形成各级、各部门各负其责，综合治理的整体合力。为提高事故处理工作办案质量和工作效率，于今年x月，组织成立科研攻关小组，经过一年的努力，成功研发《道路交通事故信息管理系统》，该成果于今年xx月份通过省级鉴定。今年以来，共主持召开x起重大交通事故的案情分析和责任认定会，参与调解处结交通事故x起。

三、深入开展道路交通安全宣传“五进”活动。多年的交通管理工作使我更加深刻地认识到，交通安全宣传是交通管理的一项基础工作，是预防交通事故的治本之策。为使“五进”活动能够深入、持久地开展下去，取得实效，亲自参与制定“五进”活动实施方案，多次听取宣传部门关于“五进”活动情况汇报，并提出对“五进”工作实行大队、中队两级考核的意见，以调动广大民警投身五进工作的积极性和主动性，我还到部分村队调查研究，到一些机关、企事业单位进行走访，将《珍爱生命，安全出行》交通事故典型案例警示光盘送到有关领导手中。适时召开“五进”专题会议x次，并要求民警在“五进”宣传工作中实事求是，不走过场。比如：针对部分村队经济条件相对贫乏的特点，大胆提出，这些村队不需建立大型宣传栏，可以在村委门前墙体上制作小黑板，由承包民警定期书写知识、口号。目前，“五进”活动已取得了阶段性的成果[]x月份，大队被省公安厅授予“五

进”先进集体荣誉称号，我被公安部评为全国百名“交通安全宣传‘五进’工作先进个人”□x月x日，xx市交通安全宣传‘五进’工作现场会在我市召开，推广了xx大队的经验做法□x月x日，大队作为唯一县级市在全省“五进”工作经验交流会上做了典型发言。

四、充分发挥党员干部的先锋模范作用。在队伍建设中，结合交通管理工作实际，采取“自己查、互相帮、大家议、领导提、批评与自我批评”等多种方法，教育引导民警细查深挖自身思想意识方面存在的问题，切实把问题找准，把原因摆透。在纪律作风廉洁自律上，能够做到令行禁止，率先垂范，始终坚持明明白白做人，清清白白做官，没有违法违纪问题。

五、全面推进正规化建设工作。根据大队实际情况，确立“立足当前，谋划长远，先易后难，抓好示范，重点突破，力求实效”的工作思路，采取分步实施，循序渐进的方式，稳步扎实地把正规化建设推向深入□x月份□xx市交警系统正规化建设观摩会在我市召开，我做了经验介绍，支队领导和与会人员对我队正规化建设给充分肯定。目前，交警大队□x个乡镇中队、警务工作站、事故处理中队、车辆管理所正规化建设基本达到标准要求，正在准备迎接省交警总队达标验收。

不足之处：

- 1、开拓创新意识不足；
- 2、与民警交流谈心不够；

以开展“基层基础年”活动为契机，以队伍正规化建设为主线，以执法为民为核心，推动道路管理业务工作和交警队伍协调发展，全面实现交警队伍建设正规化、业务工作科学化、执法执勤程序化、内务管理标准化的目标，确保全市道路交通事故四项统计指标稳中有降，全力遏制一次死亡3人

以上特大交通事故。一是抓基层、打基础，提高基层交警队伍的整体素质和战斗力。二是以深化改革为动力，积极推进队伍正规化建设。三是抓宣传、促实效，不断提高全民道路交通安全意识。四是深入实施科技强警战略，推进交通管理工作科学化、现代化进程。五是抓勤务、促规范，突出加强交通治安防控体系建设。

## 副大队长述职报告部队线上篇二

交警大队长述职报告

xxx同志先进事迹 ?

三、主要事迹 ?

第1页 ?

2006年8月□xxx同志调任xxx区交警大队任大队长。?

第2页 ?

狠抓队伍法制建设，规范民警执法行为。大队的法制建 ?

继续深化“三基”工程建设巩固成果，注重实效，着力 ?

打造一支党和人民信赖的交警队伍。今年是“三基”工程建 ?

第3页 ?

第4页 ?

第5页 ?

2011年度述职述廉报告 ？

一、努力增强自身领导能力。 ？

四、提升执法质量，夯实“生命线”。 ？

五、深入开展党风廉政建设。 ？

二0一二年一月 ？

尊敬的各位领导、各位评委、同志们： ？

大家好！ ？

## 副大队长述职报告部队线上篇三

我于7月被上级组织任命为市城管执法督察大队检查督办科科长。任职以来，在市局党组的正确领导下，在大队党委和科室全体队员的关心、支持和积极配合下，我克服困难，团结同志，认真履行职责，积极开展工作，强化自身建设，充分发挥了领导带头作用，较好地完成了检查督办各项工作任务。

### 一、坚持理论学习，不断提高政治理论素养

作为一名检查督办科科长，自身理论水平、执行政策水平的高低直接影响到督察工作的效率。虽然我在担任中队长期间取得了一定的成绩，获得了领导和同事们的高度评价，但荣誉只能说明过去，担任科长职务后，对自身要求更高。因此，自从事督察工作以来，我先后研读了邓小平理论和“xxxx”重要思想，认真学习党的各项路线、方针、政策及党的xx大精神和中央、省、市有关文件精神，深入学习实践科学发展观。通过学习，坚定了正确的政治方向，也提高了自身的政治理论水平。

## 二、坚持真抓实干，促进检查督办工作上台阶

检查督办科主要负责对城区、开发区城管执法机关、执法中队和执法(协管)人员依法履行职责行使职权情况进行督察;对越权执法及行政不作为等执法违法行为和队员违反队容风纪行为进行查处;同时还负责网格化管理和道路清扫保洁等检查考核工作。检查督办科是督察大队重要的职能科室之一，工作搞的好与坏，直接关系到城市管理工作的水平高低，直接影响到城管队伍在广大人民群众心目中的形象。因此，在工作中，我紧紧把握“服务局党组中心工作”原则，围绕网格化管理等重点工作，认真开展督办检查工作，较好地完成了各项任务，有力地推动了科室工作。任职以来，重点抓了以下几项工作：

(一)完善了网格化管理各项工作机制。按照市局要求，在大队的统一组织下，具体实施了深化网格化管理相关工作。一是优化了网格布局，明确了各执法中队和网格的管理路段、区域及范围;二是建立了网格分类和路段分级的管理模式，细化了管理措施和管理标准;三是明确了区局机关、执法中队和单元网格工作岗位，制定了岗位职责，规范了人员调整和借用程序;四是完善了网格化管理检查考核制度，提高市容环卫类和工商管理类考核分值，修改了考核计分和排名方式。通过上述措施，有效清除了以往网格管理中存在的盲区，优化了管理资源和人员配置，明确了网格管理方式和目标，杜绝了一线执法管理中存在的“钻空子、混日子”现象，提高了检查考核结果的客观性和公正性。

(二)加大城管队伍纪律作风的督察力度。按照市局要求，组织起草、制定了《关于进一步加强城管法车辆管理的通知》和《城管公务用车管理暂行办法》，修订了《城管队员八条禁令》。同时，先后组织开展了酒后上岗、违规使用城管执法车辆等专项检查活动，并采取明察和暗访相结合的方式，重点加大了对网格队员到岗尽责情况的督察力度。

(三)创新了督察工作方式和方法。一是组织开发了“网络督办”系统，通过城管综合信息平台对督察工作中发现的问题进行督办，被督办单位可通过网络直接对督办问题落实情况进行回复，不仅提高了督察工作效率、节约了开支，而且增强了督察工作的透明度，提高了督办检查工作技术含量；二是开展了督察人员与基层执法人员交流学习活动，每月安排一至两名督察人员到基层执法中队进行学习，协助中队长开展工作，同时从基层执法中队选调同等名额的优秀执法人员到督察大队检查督办科体验督察工作。通过交流学习，进一步提高督察人员综合能力和素质，切实解决督察工作与基层执法管理工作脱节的现象，有效提高了督察人员分析问题、解决问题的能力，同时也帮助中队解决重点、难点问题；三是通过实行了空档时间、双休日联合督察的方式，强化了市、区两级督察联动机制；四是实行中队人员安排每周一报制度，加大了对人员到岗到位和中队考勤制度落实情况的督察力度；五是采取视频点评的方式，将每月督察中发现问题进行摄像，并剪辑制作成纪录片，在每月网格化管理点评会上播放，使中队对辖区的管理情况有了更为直观的了解，进一步提高了整改落实力度。

对检查发现的问题及时进行了督办落实；五是认真办理市民投诉和人民来信问题。对于涉及城管方面的市民投诉和人民来信及时督办、认真回复，对于重复投诉的问题进行跟踪督办，对于容易反弹的问题落实相关责任人。六是启动了市区招标道路清扫保洁的检查考核工作。起草、制订了《市区招标道路清扫保洁工作检查考核办法》，并抽调2名督察人员成立考核专班，具体负责考核评分工作，为市局每月清扫保洁经费的划拨和对城维公司的奖惩提供了重要的依据。

(五)认真落实各项日常督察工作。重点抓好了市容市貌、环境卫生、占道经营、队容风纪、网格化管理和公厕管理等方面的日常督办检查工作。自去年8月份以来，共下达各类督办通知书503份，下达“牛皮癣”处罚通知书198份，处罚金额13065元；下达“垃圾不落地”和“占道经营”处罚通知

书368份，处罚金额9743元；处理人员121人次；表彰人员86人次，表彰先进集体34个。同时，草拟或代拟各类《通报》、《规定》等文字材料50余件，并协助市容环卫办做好对各街道办事处检查排名工作，有力地促进了城市管理各项工作的顺利开展。

### 三、坚持勤政廉政，加强自身建设

廉洁奉公是对一名党员干部的基本要求。在廉洁自律方面，我能够自觉按照“八个坚持、八个反对”的要求，严格要求自己，时刻做到慎权、慎独、慎言、慎微，始终保持清正廉洁的作风。在思想意识上，树立正确的人生观、价值观、权力观和政绩观，做到了常思贪欲之害，常弃非分之想。用“六个强化”（即强化政治使命感、强化依法行政意识、强化责任效能意识、强化竞争意识、强化公仆意识和强化协作意识）来提高自己的综合素质。

在工作中，能够坚持原则，敢于开展批评与自我批评。能够认真贯彻中纪委和省、市委、局党组和大队对党员干部的有关规定，牢记一个共产党员的崇高使命和责任，自觉抵御腐朽思想的侵蚀，防微杜渐，自觉同拜金主义、享乐主义、个人主义作斗争。

在作风上，做到自重、自盛自警、自励、自律，反思不足，将自己的行为置于群众监督和舆论监督之中，增强与群众保持血肉联系的工作作风，清清白白做人、堂堂正正做事，树立起了一个党员领导干部廉洁从政的良好形象。

一年来，我从没有利用职权和职务上的便利，获取一己私利，没有假公济私、化公为私的行为，没有讲排场比阔气，挥霍公款铺张浪费的行为。尽管检查督办科工作时间不长，但我能坚持原则，严格督察、照章办事的工作作风在广大干部和群众中树立了良好的廉洁奉公形象，得到了群众的信任和支持。



## 副大队长述职报告部队线上篇四

市局领导：

我队党委分工没有变，我作为党委委员、刑侦大队队长，一年来，在市局和当地党委、政府的正确领导下，我牢记并努力实践全心全意为人民服务的宗旨，认真履行职责，以奋发有为的精神状态维护辖区的和谐稳定，在德能勤绩廉方面均取得显著的成绩，刑侦大队长述职报告范文。现将一年来的履职情况报告如下：

20，在局党委和业务上级的领导下，本人能够按照党员领导干部标准严格要求自己，认真履行刑侦大队长的职责，各项刑侦工作均取得了较好成绩，下面把自己年履行职务情况报告如下。

加强理论学习，坚定政治立场

## 副大队长述职报告部队线上篇五

时间总是容易流逝。紧张、充实的20\_\_年即将过去。在这一年里，我和同志们一起生活、学习和工作。彼此建立了深厚的友谊，同时在实践中磨练了工作能力，使我的业务能力和管理水平又有了很大的提高，在此我深表感谢在工作既生活中对我有所帮助的同事和领导们！我作为番禺大桥的一名路政稽查员，深感责任重大。一年来的工作，一幕幕地浮现在我的眼前。在认真思索总结之后便对自己有了初步的认识及理解，现将本年度的工作做如下总结。

### 一、思想工作方面

俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自

己，正视自己，提高自身素质。加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，主动加强对政治理论知识的学习。同时注重加强对外界时政的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，坚定了自己的立场和信念，使自己在大是大非问题面前，能够正确的判断和选择。

加强理论学习，其次是在行动上落实。在工作中，针对自己的本职工作，系统的进行学习。注重加强对理论知识的了解和掌握，促成自身知识结构的完善和知识体系的健全。让自己早早的熟悉工作系统，少走了很多弯路。

当然，加强学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容。不断加强学习，以适应社会发展的需要，不断的提高自己的政治理论素质，以适应社会经济发展的客观要求。同时主动配合公司领导，做好路政稽查的本职工作。

## 二、确保路产、路权完好，保障大桥公路安全畅通。

贯彻执行国家有关公路路政管理工作的法律法规规定，提高路政管理水平，认真做好对讲机的使用和交接工作，定时巡查大桥陈附属设施是否完备，发现问题立即向站长报告。认真学习路政征稽的有关政策、法规和处罚尺度，及时截停对公司设施、收费站、收费员等造成危险的车辆，掌握正确指挥车辆的方法查处违章冲卡车辆。

## 三、严以律己，宽以待人，遵守公司的各项规章制度。

本人严格遵守番禺大桥有限公司的各项规章制度，不迟到、不早退、有事主动请假。在工作中，尊敬领导、团结同事。平时，勤俭节约、任劳任怨、对人真诚、人际关系和谐融洽，从不闹无原则的纠纷，处处以一名优秀的稽查路政的要求来规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力。

#### 四、自觉的投入到“青年文明号”示范岗的活动。

积极实践“让社会更美好”的企业理念，推行一车一礼、微笑服务，用实际行动追求文明、创造文明、享受文明、传播文明。在工作中做到文明用语、礼貌待人、态度热情，为司乘人员提供良好的行车条件。尤其是坚持“服务人民、奉献社会”的宗旨，为群众办好事、办实事；对群众的呼声、疾苦热心帮助，主动为司乘人员排忧解难。改进自身不足，力争把“青年文明号”这个窗口擦得更亮，时时光大“青年文明号”风采。在今后的工作中，我希望自己能够更加的努力学习，坚守自己的本职工作，争取在新的一年里，把本职工作做得越来越好。

#### 路政人员述职报告

光阴似箭，日月如梭，紧张、充实的\_\_\_年即将过去。在这一年里，在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我勤奋踏实地完成了本职工作，也顺利完成了领导交办的各项任务，自身在各方面都有所提升，现将这一年的学习、工作情况等情况做一总结：

##### 一、注重学习理论，提高自身政治素质

平时注重学习贯彻党的精神，努力践行“三个代表”重要思想，不断提高了自己的政治理论水平，加强了政治思想和品德素养。认真学习了中央提出的“构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定”，对和谐社会的建设有了深刻的认识了解，并自身以实际行动投入到和谐社会的建设中。

##### 二、加强学习，兢兢业业，提升工作业绩

为了更好地适应工作的新形势要求，体现全面贯彻落实科学发展观的要求，这一年来我还是紧抓业务学习，认真学习了《中华人民共和国公路法》、《行政许可法》、《路政管理

规定》等路政管理方面政策法规，向领导前辈们学习他们好的经验，好的方法，进一步提高自身的业务知识能力水平。片面的掌握自己的工作业务是不够的，平时我也注重向其他业务往来单位学习熟悉了解各种工作流程，在多学习、多接触中提升了自己的业务水平，提高了办事效率，使自己更好地服务社会、服务群众。在日常工作期间，我能严格遵守站上的各项规章制度，认真完成上级、领导交给的任务。也能恪守为民服务的宗旨，做到礼貌待人、热情服务，耐心细致。根据工作实际情况积极探索治超工作新思路、新做法，提高道路交通安全和通行能力。以上级治超工作部署为工作重点，积极研究科学可行的治理措施。

### 三、廉洁自律

在实际工作中，自己严格遵守中央、省、市委关于廉政建设等方面的规定，按照“十不准”、“六不准”等的要求，正确对待手中的权力，按法办事，按制度办事，按原则办事，文明服务。坚持树立正确的权力观和科学的发展观，严于律己，公正严明，按照制度和规定，严格对照检查自己的执法行为。

总的来说，这一年，我在各方面得到提高。虽然有一点成绩，但是我也认识到自己存在的有些不足，新的一年来临，与时俱进是我始终所坚持的，我会努力克服缺点不足，响应党和政府的号召，继续努力贯彻落实科学发展观，努力参与和谐社会的建设，切实地服务群众。

文档为doc格式

## 副大队长述职报告部队线上篇六

在过去的一年里，我校少先队工作在党委的领导、特别是校长的支持、老师的配合下，得到了进一步的发展。现在我将少先队工作情况述职如下：

我很庆幸在工作中干上了自己的所爱，辅导员工作是我一直以来所向往的、热爱的工作，所以我做到了用我的整个身心快乐地投入到了少先队辅导员工作中。“给予学生发展空间，让每一个学生健康快乐成长”是我工作的宗旨，我认为辅导员在工作中应是一个引领者、一个实践者、一个服务者、一个保护者、一个营造者，在平时不少老师会尊称我为“领导”，可在我心里却更多地把自己看作一个学校的“服务者”。

为了进一步加强少先队组织的建设，在努力工作的同时，我更庆幸自己成了一个学者，除了学校安排的培训学习；还从多方面书籍阅读相关辅导员工作的职能、技能，通过网络学习各地辅导员培训资料，了解各地少先队活动情况，发展动向；虑心向其它学校了解少先队员工作的情况。为了让工作能顺利开展，我主动及时向校领导汇报我的工作情况，配合各中队辅导员开展工作，勤于收集队员意见，尽量让每个人都觉得自己永远是活动的主人，极大限度地提高每一个人参与的积极性。

“班级量化管理”是我校少先队工作重点之一，由十多个学生干部分工合作进行检查、宣传工作，他们从学习、文明、安全等多方面对队员进行监督、教育。“班级量化管理”工作是培养队干的工作能力主要的途径。

少先队部定期召开队干会议，基本上让队干自己组织、策划，从中锻炼队干的能力。学校虽然没有一个规范化的队室和一支小型鼓乐队，但是有一队优秀的国旗手，学校的宣传墙每月都得到更新，坚持每周国旗下讲话，每次大队组织的活动都能从“小”“亮”“新”“活”“细”“实”出发，从开始到结果注重每一个过程、结果。并尽快对活动进行总结、宣传，坚持做到“三分活动、七分宣传”，努力做好教育宣传力度。

少先队工作是学校德育工作的重要载体，少先队活动是学校

学生的一颗心脏，活起来，动起来，才能显示出生命的活力，才代表着成长的茁壮。少先队通过活动，使队员在活动中得到体验、得到锻炼、得到发展。

“班级管理”还有待进一步得到完善，广播站的设备要进行更换，使得广播站能正常发挥作用。加强辅导员的思想认识，经常组织辅导员培训学习，强化教师的言行举止，让教师的一言一行都起到表率的作用。

- 1、认真做好每一件小事；
- 2、主动积极去组织各种活动；
- 3、不断学习，提高工作艺术，团结一切可以团结的力量开展好工作。

## 副大队长述职报告部队线上篇七

今天，我代表上一届大队长做少先队工作报告，回首这一年以来，在学校领导重视、中队辅导员的支持下，少先队工作得以顺利的开展，我校以“育人为本，道德为先”为宗旨，以培养道德习惯和人文素养为重点，以少先队品牌活动为载体，通过落实养成教育、体验教育和社会实践等活动，培养少先队员的创新精神和实践能力，现将工作总结如下：

### 一、抓常规教育，培养学生良好的行为

协助中队长抓好学生行为常规是少先队工作的重点，加大对行为习惯的教育就成为了重中之重。大队部主要通过以下途径进行：

- 1、红领巾监督岗：由学校“红领巾监督岗”实行落实，利用常规检查促进学生养成良好的行为习惯，以每日检查与定期抽查相结合，从细微之处使学生养成良好的行为习惯。这样

不仅培养了一支高素质的`少先队小干部队伍，同时也起到一定的模范带头作用。

2、国旗下讲话：本学期国旗下讲话由八位中队辅导员和综合学科教师负责进行。老师们都能积极准备，激情演讲，达到了教育的良好效果。

3、主题板报和橱窗评比：每月一主题，月头布置，月尾检查、评比，效果明显。各班出的黑板报和橱窗立意新颖，构思奇妙，布局精巧，得到了广大师生的一致好评。

## 二、开展丰富活动，提高学生的综合素质

本学期，我们开展了多项活动，让队员们在活动中享受成长的快乐。

### 1、常规知识竞赛，培养学生行为习惯

本次活动历时较长，从学期初开始，大队部就将《小学生守则》和《小学生日常行为规范》知识竞赛活动的相关要求进行布置，学校领导重视，学生也紧密配合，全校学生都融入了牢记“守则”和“规范”的洪流中。而且能落实在实处，真正培养了学生的良好习惯。

2、开展感恩教育，感恩演讲，让学生从小事做起，学会感念父母恩、师恩、感谢社会，有一颗感恩的心。

### 3、校园体育节，增强学生团结协作的能力和集体荣誉感

开展阳光体育运动，积极创建中小学快乐体育园地，开展人人参与、个个争先的体育活动，不断增强广大青少年学生的体育健身意识，激励他们自觉参加体育锻炼，掀起校园青春健身活动的热潮，形成生动活泼、生机勃勃、生龙活虎的校园体育文化氛围。

#### 4、搞好校园文化艺术活动，丰富和活跃课余生活。

以班级建设活动为载体，开展少先队活动。开好班会，班级是广大少先队员学习、成长、成才的主要活动场所，是少年儿童塑造良好品德、提升文明修养的主要途径。一学期来，各班辅导员都能认真开展好班会活动，做到班会有针对性、教育性、实效性。

具有感染力、代表性的优秀作品。如“中队角”、“图书角”、“学习园地”等都是比较有成效的。

### 三、加强队伍建设，树立辅导员明确的岗位意识

众所周知，大队长工作能力的高低对少先队组织教育作用的发挥及活动的质量起着决定性作用。在实践中，我们也体会到，没有一支过硬的少先队组织，学校的少先队工作就不会有生机与活力。因此，本学年，少先队大队部认真组织队员培训，大力号召队干部认真学习少先队理论知识，积极做好少先队的工作。

总之，一个学期以来，少先队在上级部门领导的关心和各位中队长的大力支持下，做了一些工作，取得了一定成绩。然而，掩卷深思，还存在着很多问题与不足。所以，今后的少先队工作还需不断努力，不断创新。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)



## 副大队长述职报告部队线上篇八

根据组织安排，我于xx年2月负责查违办工作。近两年来，我带领查违办工作人员，认真履行市局赋予的职能，按照禁违、查违工作要求，加强巡查监管和督察，不断创新工作方法，积极探索新形势下查违工作新机制，违法建设查处工作取得明显成效。现将工作情况汇报如下：

作为查违办负责人同时也是\*\*队副大队长，自身理论水平、执行政策水平的高低对工作、对队员影响都很大。因此，我十分重视加强理论学习，认真学习科学发展观，学习邓小平理论和“xxxx”重要思想，学习党的各项路线、方针、政策及xx大精神和中央、省、市有关文件精神。同时，注重学习各项法律、法规和业务知识。在自己学习的同时，还利用讲座的形式向城管队员授课，带领大家共同学习。在学习中，注重实际效果，坚持理论联系实际，不做表面文章，不定期组织查违人员开展讨论学习，撰写体会，收到了较好的学习效果，达到了学有所悟、学有所获的目的。通过学习，既坚定了正确的政治方向，也提高了自身的政治理论以及业务水平。

查处违法建设是市执法局的一项重要职能，这项工作困难多、压力大，处在社会矛盾的风口浪尖上。我深感责任重大。工作中，我对内严格管理，建立高效的工作机制；对外坚持依法行政，努力遏制了违法建设上升势头。重点抓了以下几项工作：

(一)深入宣传。印制了1万份《城乡规划法小知识》、《查处违法建设小知识》宣传单和5000册《私人建房知识宣传手册》，联合街道办事处(乡镇)、村(居)委会干部一道走访工地，深入村组，广泛与开发商、村(居)民、建房户面对面交

流，解说法律知识，讲清违建后果，计算违建成本，使群众对《城乡规划法》有全面的认识和了解，知晓度大幅提高。

(二)源头治违。为彻底扭转“逢建必违”现象，采取“源头制止、全程监控”措施，参与规划部门放、验线，全过程严控严查，违法建设的势头得到遏制，特别是法人、单位、团体建设违法现象基本杜绝。xx年法人建设项目113处，违建108处，违建率95.5%;xx年法人建设项目118处，违建83处，违建率70%;去年6月实行放验线制度以来，在对61起法人建设验线时发现19起存在违法行为，违建率为30%，而且均当即制止控制在萌芽状态。

(三)分类治违。在违法建设查处过程中，我们根据违法性质和对城市规划的影响程度，在征求规划部门意见后，分别采取不同方式予以查处：对严重影响城市规划的，坚决拆除；对未严重影响城市规划、尚可采取改正措施的，严肃查处，责令改正，依法处罚。去年以来，全市共发现并查处违法建设875起，其中拆除620起，面积42714平方米。对闽发\*\*\*;世纪新城、开放广场、创富鑫城等不严重影响城市规划的违建，均按上限标准予以处罚。今年，根据市政府内环路沿线违建整治工作会议指示精神，在查违办的基础上组建了内环路沿线违建整治办公室，整治办公室由我牵头负责，我坚持每日对内环路沿线进行巡查，熟练掌握内环路沿线周边违法建设情况，发现问题及时解决，截止目前，共拆除内环路沿线违法建设27起，拆除违法建筑面积6424.97平方米，极大的震慑了内环路沿线违法抢建势头。

(四)目标管理。从xx年开始，市政府每年均与城区政府、开发区管委会和市区相关部门签订违法建设查处工作目标责任状，纳入政府工作目标考核。我局每年分别与区局和中队层层签订违建查处责任状，制定了《违法建设查处工作检查考核暂行办法》、《违法建设查处督办结果通报办法(试行)》和《违法建设查处问责单制度》。按照“问题不解决不放过，原因不查明不放过，责任不追究不放过”的原则，对在防控、

监管、查处环节中发现不及时、监控不力、案件办理迟缓、因工作失误造成违法建设既成事实、案件办理陷入僵局等严重后果的10起责任事故予以问责。对查实的6人(次)给予了通报批评、扣发绩效工资、待岗处理，其中，督察人员4人(次)、中队长2人(次)。

(五)部门联动□xx年6月提请市政府颁布实施了《\*\*市违反城市规划建设查处暂行办法》，按照《办法》规定，我局牵头建立了监察、建设、规划、房管、国土、园林、供水、供电等18个部门参加的查处违法建设联席会议制度，制定《违反城市规划建设查处衔接办法》、《违反城市规划建设查处联席会议议事规则》和《违反城市规划建设查处衔接流程图》，各部门之间对规划审批、房产预售、园林绿化、建筑施工、土地使用和违法查处等实行了相互函告制度，召开联席会议12次，共发送函告103份。根据函告，房管部门对62处违建项目暂停办理房屋预售许可、房屋所有权证等相关手续，规划部门对43处违建项目暂不予竣工验收，园林部门对7处违建项目暂不予绿地验收，建设部门对21处违建施工单位介入查处，供电部门对1处建筑工地实施断电。处罚、验收、办证环环相扣的联动机制高效运行，彻底改变了过去“逢建必违”的局面。

(六)强化管理。

一是健全内部管理机制。为加强查违办内部管理，规范日常工作，我组织制定了查违办岗位责任制、日常8项工作流程及内部考核制度，确保各项工作有章可循、有条不紊。在此基础上，结合我市违法建设查处工作实际，将查违办内部进行细化，分别设立三个城区督察室、内环路违建整治办公室、专案查处室及综合信息室，对各室负责人实行竞争上岗，组员双向选择，定人定岗定责，做到每一项工作、每一项任务都落实到人，存在的每一个问题都能追究到人，并根据内部考核制度对工作人员完成工作情况进行督办考核，有效的提高了工作效率。同时，坚持执行周例会制度，每周

一听取各督察室对上周工作总结及本周的工作计划，对重点工作提出具体要求，使查违办工作人员明确自身工作任务，不打乱仗。

二是制定检查考核办法。我们先后制定了《违法建设查处实施细则》、《违法建设查处检查考核办法》、《违法建设查处结果通报办法》、《违法建设查处目标责任状》，按照相关规定由市城管委办公室对市局及各城区、开发区和区局查处违法建设情况进行检查考核，评分排名后通报，奖励先进，鞭策后进，充分调动了各基层单位查处违法建设工作的主观能动性。

在实际工作生活中，我严格做到自重、自省、自警、自励。坚持原则、秉公办事、公私分明；慎重交友、慎用用权；尊重自己的人格，珍惜自己的声誉，不接受任何管理相对人的财物及吃请。同时，严格要求查违办工作人员在日常违法建设巡查、查处工作中不得以任何理由接受管理相对人财物及吃请，查违办成立至今，从未出现过任何违法违纪问题。

一年来，我虽然做了一些工作，但离局领导的要求和群众的期望还有一定的差距，工作中还存在不少需要改进和提高的地方。主要体现在工作中刚性有余，柔性不足；服务意识有待增强；对基层单位业务指导不够；对村民违建尚无有效的查控办法。

通过这次对自己任职以来的工作进行全面的总结和反思，使我受到了一次极为深刻的教育。今后，我一定更加严格要求自己，更加认真地履行好职责，更加自觉依法行政，进一步加强党风廉政建设，开拓创新、奋发有为，为我市违法建设查处工作及城市管理事业的发展做出新贡献。