

最新保洁员事迹材料(汇总8篇)

一个合理的提纲可以帮助我们分步骤地展开写作，使得整个写作过程更加有序和流畅。总结时要注意分类整理，将相似的内容进行归纳和概括。下面是一些关于提纲的范例供您参考，希望对您的写作能够起到一定的启发和指导作用。

保洁员事迹材料篇一

e同志是e物业e花苑管理处的一名保洁工，他是负责e花苑广场保洁工作，他能在平凡的岗位上，几年如一日，做事不声张，勤勉工作，并以他出色的工作能力、心系群众的高尚情操和无私奉献的精神，赢得了领导、同事和广大业主的交口称赞。由于他出色的工作成绩□e同志多次被评为公司物业管理先进工作者，优秀服务明星等荣誉称号。他的先进事迹主要表现在：

每一个人都都会扎拖把，这个传统还从e同志起。

e同志生活上养成了勤俭节约的好习惯，他同样也把这种习惯带到了工作当中。在日常保洁作业中，他发现保洁员用的拖把经常会散落，给工作造成一定影响，于是他就有意识地收集家中废旧的布条，自己找工具动手扎拖把。这样一来，不但拖把结实耐用，方便工作，而且大大节省了成本。时间长了□e同志将扎拖把的技术教给了班组内的所有同事，大家都养成了自己动手扎拖把的好习惯。不仅如此□e同志在看见保洁员用抹布擦铁铸花，抹布经常会被刮烂的现象时，便从家中找来用旧的枕巾，做成套子套在手上，既能保证抹布不被刮破，还能保护双手，给大家带来了很大方便。他以身作则，脏活累活自己总是冲在最前面，他用自己的言行影响着身边的同事，同时也赢得了大家的尊重。

对待业主□e同志同样是诚心付出，每当下雨，他为了节约用

水，借雨水清扫广场；平时业主生活上有什么需要，他总是爽快地答应下来，积极地提供力所能及的帮助；在小区里遇到业主，他总是面带微笑亲切地和业主打招呼，不分彼此。他熟悉小区里的每一张面孔，和业主真正建立起了亲人和朋友般的关系。

在e花苑业主满意度总是名列前茅，这不仅与管理处的日常管理有一定关系，从e同志身上，更能体会到其中的真正原因。把公司当成自己的家，干活不遗余力，把业主当亲人，用心付出，专注服务。

“道虽通不行不至，事虽小不为不成”e同志，一个普普通通的保洁工，既没有多高的文化，又没有超人的智慧，但他以不甘平庸的钻劲，心系群众的情怀和默默奉献的精神，在平凡的岗位上实现着自己的人生价值，同时，也以他的实际行动影响着我们管理处的每一个员工。

保洁员事迹材料篇二

服务是企业的生命。我们物业公司提出的“偕齐鲁淳朴之风，用真心服务，融国际时尚理念，为业主当家。”的服务理念。随着物业市场的飞速发展和激烈竞争，我们的服务理念必须在原有的基础上实现进一步的升华和提高，让xx服务超越业主期望。

在升华和提高的过程中，我们xx局保洁项目有一位叫xx的保洁员，在自己平凡的岗位上默默实践着这一宗旨，用自己的行动创造了集团的闪光点，赢得了路局各级领导和办公人员的一致称赞。

说起xx只要认识她的都竖大拇指。她身材苗条的似乎有点单薄，为人正直待人和气，对保洁工作兢兢业业。在济南xx局1号楼大厅，每天上班的人、陆陆续续来开会的、报表的、办业务

的等等是人来人往，但大厅内总能保持玻璃明亮，大理石地面有光泽，桌椅干净。由于她的勤劳、工作做的细致、路局局长、主任、科长等领导多次提出表扬。她所负责区域的办公室人员都亲切的叫她小陈，凡是从事过保洁工作的都知道不管哪个单位大厅的保洁是最难干的。每天巡视、保洁频率高，卫生细节要求高，大厅保洁员一举一动代表着物业公司的形象，我们xx局小项目的保洁就以她为”形象代言人”。

xx不但有强烈的事业心责任感，还有高尚纯洁的’道德品质。随着生活水平的提高，物价上涨，济南市劳动部门要求最低生活保障是600多元，在xx局周围多家用人单位到处张贴招聘广告，工资远远高于咱们的工资水平，我们的员工有不少人经不住诱惑相继提出辞职，那段时间员工思想极不稳定，这令我很是头疼。这些员工都是经过培训，工作了一年多时间，积累一定的工作经验，算是熟练工人。如果招新人需要重新培训，重新适应，工作质量难以保证。我那段时间为如何做好员工的思想工作整天愁眉不展，偶然看见xx也好像心事重重，我主动问她是不是有什么事?她不自然地笑着说没事。直到人员稳定之后她才说，有人给她找了份工作，工资700。她也犹豫过，但是当看我为招聘新员工跑职业介绍中心，到处打电话托人找人，忙的不可开交时，就没提这事。原因是不想给我再添乱，看我着急她也很心疼。她说了一句话至今让我记忆犹新：“有时候人活着不能只为钱、”这就是我们物业公司一名普通员工的思想境界。

xx是个很细心的人□xx局大厅内一年四季需要摆花，一次xx局行管科科长正在指挥换新盆花，卖花的把花摆好就走了，花盆外观脏兮兮的也没管。没等科长张嘴说□xx就提着水桶拿着抹布把花盆逐个擦拭干净，（这本身不属于咱们正常保洁范围）。科长满意的说：“这个服务员真有眼色，很不错，好好表扬一下。”业主的满意是我们的最终目标. 我们应该象xx一样用心服务于我们的业主，用我们最真诚的服务来让业主满意。

保洁员事迹材料篇三

xxx男、67岁20xx年就开始从事保洁员工作20xx年3月，在全镇开展“美丽新庄清洁家园”农村环境卫生整治活动中，他再次全额得票聘为上塘村的保洁员，负责全村垃圾清扫保洁工作。尽管村庄清扫保洁工作是一项长期、繁杂、重复性工作，但他无怨无悔、任劳任怨，尽职尽责、爱岗敬业，以良好的工作作风和工作成绩得到了镇村两级领导的肯定和表扬，确保了全村环境卫生干净整洁。

他在近八年默默无闻的保洁工作中，总是把全村的`保洁工作放在首位。不管是严寒酷暑，还是风雨雪霜，每天早上六点钟前他都会拿起扫帚，推着板车，收集农户垃圾，清扫公共场所。在清扫过程中，他从不留下每一个“卫生死角”，地上的塑料袋、纸屑、烟头、枯枝烂叶都会扫起来放到垃圾桶里，就是倒屋烂宇、田头地角都一一清检，做到主路小巷打扫得干干净净，还经常嘱咐村民搞好房前屋后的卫生，确保房前屋后干净整洁，农机具摆放有序。乡亲们说，老冷这个人实在，把我们村里打扫的比城里还干净，其实也没必要每天清扫，赚千把块钱何必这么认真。他却说：我可不赚那“昧心钱”，再怎么说明我也得对得起那点工资！我把村里打扫干净了，乡亲们住着也舒服，既然村里要我来干，我就得干出个样子。在xxx老人这种精神带动下，村民逐渐养成良好的卫生习惯，现在村里风清气正，环境优美。

正是xxx的这份坚持，换来了上塘村干净整洁的村容村貌，也正是xxx的这份坚持，镇里每季度的卫生检查评比，村里的卫生排位都名列前茅，也因此上塘村成为了新庄镇清洁工程样板村之一。谈到以后保洁工作xxx坚定地说：保洁工作是一项光荣的工作，如果大家相信我，只要我身体能撑得住，我都会一直坚持干下去，尽心尽力为村里卫生保洁贡献力量，决不辜负大家对我的信任。

保洁员事迹材料篇四

学生主体意识或主体精神，其实质在于他对自己价值的认可以及其行为的取向显然于他的需要有关。作为心理学的探讨就有必要去探明需要的构成，既然在巴甫洛夫和斯金纳那里找不到，而哲学中把人的需要仅分成物质需要与精神需要又太笼统，就从其它心理学派中寻找一下吧。初探人类情感世界的精神分析学派，把人的需要更简单地归于性，在他看来人的创造与发明也都是“性动力”的结果。弗洛伊德，这位用梦和催眠术来研究人类情感的奥地利医生说得实在太玄了，对我这个被孽障蒙住双眼的凡夫来说真有些莫测高深，哈，只能自叹缺少慧眼与睿智了。真的，我很喜欢比我大33岁的a.h.马斯洛先生，他所提出的需要理论比起弗洛伊德要好多了，至少我有些看得懂了。他的理论在现今中国已是所有在努力学习不断进取的厂长、经理、校长、教导主任和教师都知道的内容了。说到这里，我不得不重申一下我对“自我实现”的理解：《教育大辞典》（上海教育出版社，第5分册，325页）上对“自我实现”的解释为：一个人有充分发挥自己才能和潜力的动机，力求实现自认为所能之事。而我对“自我实现”的理解并非如此。马斯洛在《自我实现的人——关于心理健康的研究》认为自我实现了的人具有：1. 对现实更有效的洞察力和更适意的关系2. 对自我、他人和自然的接受3. 行为的自然流露4. 以问题为中心5. 超然的独立性：离辟独居的需要6. 自主性：对文化与环境的独立性；意志；积极的行动者7. 欣赏的时时常新8. 神秘体验：海洋感情9. 社会感情10. 自我实现者的人际关系11. 民主的性格结构12. 区分手段与目的、善与恶13. 富有哲理的、善意的幽默感14. 创造力5. 对文化适应的对抗马斯洛另外还专文叙述了自我实现者的爱情。马斯洛也指出了自我实现者的缺陷——一些癣疥之疾。总括起来，马斯洛在这样的一些论述中，表明当其它需要被满足后，会有成为这样一种“自我实现的`人”的需要。马斯洛真是一个好人，他把人想象得如此之美，而所谓缺陷也不过是“出于怜悯而与他结婚”之类。马斯洛自称他的结论来自于

经他筛选的优秀人物，弗洛伊德属于肯定有些不足但仍可用于研究的人物，而美国总统林肯和杰斐逊只有晚年才能列入。在马斯洛开列的被研究人物的名单中当然绝不会有牛顿，他的一辈子被卷入了多次遭受他人控告剽窃的法律旋涡；也不会有海明威，因为他太有恶霸的作风了；也没有爱迪生，因为他把他们一伙的发明全揽到了自己名下，而且他声明交流电如何有害，仅是为了攫取利润而不惜背叛自己科学的良知；不会有诺贝尔，他小气到因为恋人嫁给了数学家而不列诺贝尔数学奖；不会有对资产阶级启蒙发挥过巨大作用的曾循私枉法的大法官培根，和那个一生在石榴裙下讨生活并染有小偷习性的卢梭。在好人马斯洛的晚年，他陷入了深深的烦恼，他的理念受到了极大的冲撞。人们责问他，如果你说得有理，为什么自我实现的人如此之少，于是他提出了因为他们缺乏“高峰体验”的经历。最后，好人马斯洛似乎在退怯了。他发表了《存在认知的一些危险》，他说道你们对自我实现误解了，我只是把自我实现描绘成一种人格的发展，他们从青春期涌现出来的种种匮乏性问题中根拔出来，从生活中那些神经病态的问题中摆脱出来，从而能够正视、忍耐和尽力解决生活中那些真正的问题（那些内在的、终极的人类问题，那些迄今尚未得到圆满解决的不可避免的、“存在主义”的问题）.....即便是（或者特别是）那些达到了最高成熟的人也面临着这样一些真正的问题.....例如真正的罪过，真正的忧伤，真正的孤独，健康的自私，勇气，责任以及对他人应尽之责，等等.....“存在认知”作为自我实现的一个方面也难免有这样或那样的危险。接焉马斯洛提到了佛家与道家均言“至理妙道，不落言筌，不可言喻”。.....窃以为好人马斯洛的难堪是由于他对人的需要的复杂性，缺少剖析。他提示了人类善的一面，不但推崇备至，而且认为是人的发展的必然。他没有去揭示“恶”的一面，对人类在现实环境中“对立统一”认识不足，从而陷入了左右受制的局面。说句实话，我从未拜倒在某位名家脚下去深究过他们的理念与体系，只是浮光掠影地，道听途说地，知道一些文学家、哲学家、心理学家、社会学家的说法罢了，大概只能属于“好读书、不求甚解”者流。0-3-2需要理论只是我对现实社

会中人生众相产生根源的辩识，是我对学生的了解为基础的一种静态的白描，这里没有马斯洛先生美好的愿望，也没有陀斯陀也夫斯基笔下的阴冷，也缺乏《怎么办》作者那种罗曼蒂克的想象，在我看来，人世是一个万花筒，杏花与毒草并存于阳光下的草原和树荫下湿冷角落。而这就是人。对于教育工作者来说，认识人、认识学生是教育工作的出发点，培育出合符社会需要的和谐而美好的人是教育的归宿。揭露人性之善恶，也正是在教育中因势利导与扬长辟短之必须。0-3-2需要理论的正误，应该而且需要广大教师及有兴趣研究人性的一切人去鉴定。而这一鉴定的角度应该是它是否比过去的理论更有助于教育工作的开展。

保洁员事迹材料篇五

保洁员先进工作事迹 导读：我根据大家的需要整理了一份关于《保洁员先进工作事迹》的内容，具体内容：作为一名保洁人员，要进行专业，消防、安全以及如何处理突发事件等知识的培训，以提高自身素质和应急能力，使各项指标达到合格标准。下面是我整理的，欢迎阅读!篇一加入无忧已... 作为一名保洁人员，要进行专业，消防、安全以及如何处理突发事件等知识的培训，以提高自身素质和应急能力，使各项指标达到合格标准。下面是我整理的，欢迎阅读!篇一 加入无忧已经一年了，呵呵，自己已经大三了，还要准备考研，以后兼职、培训和参加活动的机会也少了，挺怀念的，只是遗憾，为什么自己没有大一的时候就加入无忧，可以和大家多相处一段时间、多做点工作、多积累点经验、多交些好友。

今天有时间，想和大家分享一下我自己的一些心得体会。记得刚加入无忧，我们兴致勃勃。做的第一份工作，是当保洁员。我和另一个会员，接到任务后兴高采烈的去工作地点，经过一番周折，我们来到了工作地点，那是一栋三层楼，改建成了旅馆，刚装修的房子，需要人刮墙围上沾着的涂料。当老板看到来的是俩个女生，不禁皱了眉，那个是体力活啊，他怀疑我们能行吗我和另一个姐妹，只是说我们会尽力做到

最好，不让他失望!呵呵，当时心里呀就是不想让他小瞧了我们。说干就干!我们拿着小刮板和砂纸，蹲在地上，擦了墙围还要拖地，就这样，我们擦了一间又一间。

不知不觉就到了中午，当老板送来饭，我们站起身来，才发现自己腰酸背痛腿抽筋。吃完饭后，老板好心的让我们休息了一个小时。下午，咬咬牙，坚持的做了下来。等工作完成后，拿到了第一个 35 块钱。等会到宿舍，我就摊在了床上，连澡也没洗、衣服都没换，呵呵，就进入了梦乡!经过这一次的工作，让我既体会到生活的艰辛，也尝到了拿到自己赚来的钱的欣喜。唉，不容易呀!学生生活从小学——大学共有 16 年，从 7 岁——23 岁，我们都是在校园中成长。校园生活是单纯的、美好的，可是当我们在这种环境下成长到 23 岁时踏出校园的时候，面对社会，我们的单纯会给我们带来什么呢?社会是现实的，面对现在就业的形式，可是说职场是残酷的。很多大学生除了校门都是眼高手低，以为拥有了一个大学本科的学历就应该找一份很不错的工作或是很高的职位，很少有人会思考你会为公司带来什么，而总是在做一些无谓的攀比。经验现在已经成为了许多公司用人的首选条件，因为他代表一个人很快的适应环境和进入独立工作状态，而这也正是我们大学生所欠缺的。大学生很多都是处事生涩，做事散漫不够认真，对所做的工作懵懂不知，及时很多时候和自己的专业相关也不好上手。进入社会我们会羞于伸手问自己的父母要钱，一时还控制不了自己大手大脚花钱的习惯，一时还不会拿到很高的工资，生手可能还经常会得到来自老板的训斥，于是很多压力随之而来，我们会怎样呢?大学是没有压力的，为什么我们不在顾好学习的同时累积自己的经验呢?学设计可以在网上接一些设计的工作，学市场营销可以到商场兼职促销了解市场等等。我想我们的大学不应该只是埋在书本里，我们应该好好的规划大学空余的时间，好好的过完我们的大学生活。

篇二 作为学校集体中的一份子，我有责任也有义务为我们共有的校园在未来的日子里呈现绝佳的明、静、美进言。同时，

也期望如下我个人的诸多想法、建议能对我校今后开展卫生保洁工作思路有点滴启发。

众所周知，处在两校同一处的特殊时期，要想把校园保洁工作抓实、抓稳着实不易。因为学生出处不一，更因为年龄相距甚远。所致，要想抓住保洁的源头必须从学生的思想深处抓起。一至九年级的班主任一定要下大力气宣传校园保洁工作的重要性。更多的时候，应该是学生做给学生看。由一名学生，甚至是一些学生带动整个校园卫生保洁的文明之风。具体可实施的方略：一周评若干“保洁之星”，在全体师生集会的时刻公布他们的文明行为，鼓励全校学生向他们学习。学生“向好”的欲望是强烈的，这一点，几乎所有的老师都深有体会吧！这里也应提醒一句，不光我校的“保洁之星”要及时公布、反馈，兄弟学校学生中的“保洁之星”也应该及时公布并予以表扬。唯有如此，才能有广泛的“向好”效应产生。

另外，在搞好校园卫生保洁工作的同时，也应加强学生“请珍惜每一滴水”的思想教育，严防“长流水”。学校后勤人员一定要做好水阀保修、维护工作，只有多方面齐抓共管，学校的节水、保洁工作才能做得有声有色并取得双赢。

想来，校园的环境是一项重要的“面子”工程，“她”的美、丑意义非凡。我们当老师的人都深有体会，一所于你完全陌生的学校，你对“她”最初的了解，就是其校园环境了。于此，我个人感觉校园环境重要的不在“洁”，而在“保”。如何“保”？是个难题。或许，受到在家使用垃圾桶的经验启发，变通一下，学生也可以自带垃圾袋放在自己的抽屉，每天放学时，养成习惯把“自造垃圾”扔进垃圾桶。在方便自己的同时，也行之有效地维护到校园环境。转而，校园内分设的商亭前摆放的垃圾桶甚至可以挂上“请把壳留给我”的字牌，想必，能起到一定的警示作用。

如上卫生保洁的“小点子”不在少数也不胜枚举，但一定是亲力亲为的事情。而学校卫生保洁工作，更是一朝一夕成就

的事情，需要全体师生身体力行，充分发扬主人翁意识，齐抓共管，不懈努力。相信，不久后的校园，经过“齐整换装”定然会呈现一派崭新的面貌，教人不胜欣喜吧！

篇三 随着社会的发展，人们生活水平的提高，对吃穿住行的问题越来越受到人们的关注，由此新生的物业管理也越来越受到人们的重视，对物业的管理水平和质量的要求也愈来愈高，这也就给新兴的物业管理提出了一个新的课题——如何做好物业管理。

物业管理的范围很多，住宅、学校、广场、车站、停车场、写字楼等等均有所涉及，这里就写字楼的物业管理谈一下自己的体会。

写字楼一般指办公用房。即政府机构的行政管理人员和企事业单位的职员办理行政事务和从事业务活动的楼宇。特点是人员集中，各种配套设施齐全，是从事政治、经济业务活动的中心场所。

情况，掌握清洁的重点。大厅和卫生间是工作人员出入最频繁的地方，也是最易脏的地方，清洁的重点应放在大厅和卫生间。特别是卫生间的便池、死角、玻璃必须清洁到位，做到窗明几净，便池无污物，卫生间无异味，达到合格的标准。

俗话说“无规矩不成方圆”首先公司要有严明的纪律，必须制定出一套适合本公司实际情况的管理制度以及保洁工作流程，每个员工严格按工作流程进行工作，正确合理的使用保洁工具和清洁用品，做到地面光洁、无尘、无脚印；墙面无污渍；卫生间干净无异味。特别是要注意边角的卫生，尽量做到无死角。另外要积极配合维修人员，发现设备等出现跑冒滴漏现象及时上报公司及维修人员，以便及时处理，以免造成大的损失，并做好维修后的保洁工作。在纪律方面，对保洁人员加强思想作风建设，严抓纪律，常检查，常监督，做到有法可依，执法必严，违法必究。实施起来人人有章可循，事事有据可依。严格按奖惩制度办事，表现好的奖励，差的进

行批评。对屡教不改者限期辞职，每天上午进行抽查，下午定时检查，随时发现问题随时解决。对关系到政府等部门的问题以行文的形式上报政府管理部门，建议其抓紧解决，以免影响大楼人员的正常工作。每周末总结一周的工作情况，布置下周的工作任务。使保洁的管理走向制度化、规范化、科学化、人性化的轨道。

广。同时积极开展保洁人员服务技能的训练和考核，提高她们的素质和服务水平。

再次，充分调动员工的工作积极性、主动性，使每个员工都端正服务态度，对工作尽职尽责，兢兢业业，不怕脏、不怕累，克服自卑感，就一定能把工作做好。工作本身没有贵贱之分，但是对于工作的态度却有高低之别。看一个人是否能做好事情，只要看他对待工作的态度。不论职业的平凡与否，职位的高或低，我们都要加以尊重。保洁工作在别人看来比较低下，整天和污物打交道，平平淡淡，保洁不到位还要受到批评和指责，但她的工作是高尚的，一人的辛苦换来的是干净的环境，满园的春色。社会各方面要关心保洁人员的生活，尊重她们的劳动，她们的工作是社会不可缺少的一部分，这样她们的工作才能被理解，被社会认可，她们才有良好的工作态度，才能积极的工作。

要搞好和保护好写字楼的环境卫生，只要把写字楼当成自己的家，时时清扫，做到地面无尘土，窗台无灰尘，严格按操作流程去做，就一定能把写字楼的保洁工作做好。就可以让每一位工作人员都能享受到家一样的温馨、便利，能够在舒适的环境中更好的工作。这样，不仅环境搞好了，我们的服务目的也就达到了。另一方面，员工的服务技能也在学习和实践中得到不断的提高，就能够更好的为广大业主提供更为优质的管理和服

教师先进工作事迹

村保洁员先进事迹材料

物业公司保洁员先进事迹材料

先进班集体主要事迹

先进班集体主要事迹

保洁员事迹材料篇六

她是一九九七年来到环卫处的，从街道保洁员干起。十几年的保洁生涯，经历了太多的风霜雨雪，锤炼了她吃苦耐劳、扎实肯干的坚强品格。扫街虽然是个累差事、苦差事，可每天看着马路在自己手下变得干干净净，她的内心就会涌出难以言表的高兴。

清扫工作看起来很简单，但要干好并不容易，没有一股认真劲是不行的。多年来，她一直把“人在路净”作为自己的工作质量标准。几度风雨，几度春秋，风风雨雨，坎坎坷坷，她十几年如一日的工作得到了领导和同志们的认可。

因她工作勤勉，后被调到县政府办公区当保洁工，这可是一个“面子活”。环境的清洁优美，是她的工作目标。她保洁的面积大、楼层高，有卫生间、洗刷间、厕所、楼梯等，365天没有节假日，没有星期天，有时每天工作长达十几个小时。在办公人员上班之前，她要把所有卫生区域打扫干净。这些年，手套磨破多少，靴子穿坏了多少，保洁工具用坏了多少，已难以计算了。

门窗、地板、洗涮池等都要经常擦洗，遇到顽固的水垢等污渍，她就先用草酸浸泡，再用钢丝球去擦。遇有大型会议时，还要加班加点，有时干到很晚，她从没怨言。今年10月8日，国庆节假期之后的第一个工作日，县政府办公楼组织卫生大

检查，工作量大、卫生标准高，她没有向单位提出要求，而是把丈夫叫去，一起干到晚上七点多钟。

日复一日，年复一年，她重复着同样的工作，然而工作热情不减、工作质量标准不减。她用朴实的劳动诠释着自己对环卫工作的无限热爱。她默默无闻、无私奉献，展示了一个优秀保洁员的优良品质。

亲情服务暖人心，由于小区正在施工，一条运材料的马路从边上经过，一天来回运材料车辆多次，晴天灰尘大，雨天全是黄泥土，可是唐松英再没有安排的情况下主动清扫。被小区领导发现了，就说，这段路包给你清扫两个月，唐松英二话没说就说好、好。两个月后小区领导给钱时说，你工作做的好，再给我们扫到春节，但钱先付给你，她说没事做完在给，在给。

这说明她工作做的好，得到了领导的肯定，有几位小区领导和业主给物业管理人说，公司有这样的员工，是公司的骄傲，是企业大家学习的榜样。再三说公司一定要好好表扬。

记得有一次，在寒的冬天，刮着风，下着雨，她发现风里吹来几个垃圾袋，她忙拿扫把去扫，被经理看到了，就说：“大姐，你等到雨停了再去扫吧。”她回答着：“没事，没事，雨不大。”提着扫把就扫起来了，当经理接过扫把时说，“大姐你太辛苦了，”她说“我是农民出生的，以前的苦日子都过来了，现在(生活的那么好)已经是很幸福了”，然后又带上自己破破烂烂的帽子，披着古老的蓑衣，又投入到工作中。感言道。对于一个中年人来说，这话是那么的实在，而有的人可能很难理解其中的真谛。

因为生活在新社会，前辈们已承载了岁月的苦难。但我们要谨记勤劳致富，勤俭节约，是中华民族的优良传统，光荣美德，并需要我们代代传承。

或许她没有过高的生活追求，但却从她平凡的工作中折射出不平凡的闪光点。

忠效公司，以企为家，无怨无悔，默默奉献着自己的青春。

保洁员事迹材料篇七

辛, 2019年6月4日进厂。自入厂以来严格遵守公司的各项规章制度，各方面表现优秀，目前担任组长兼生产部涂布机8#机上胶主手。在2019年度被评选为优秀员工候选人。

他工作非常积极勤奋、认真负责，不但反应快，做事麻利、灵便，而且能做到粗中有细，并且凭借自己三年多的丰富经验和精湛的技术水平，在8#机这台多功能机上应用自如，发挥出色。

他虽然是老员工，技术熟练，操作到位，但他并没有骄傲自满，反而一直积极上进，精益求精，不求最好，只求更好。他在灯片面涂这一特殊岗位上，不断的学习和虚心的请教，通过具体操作对本岗位所出现的产品质量问题能及时的判断和处理，对出现的一些简单的机器故障所造成的问题也能够排除。

在带领新人方面，也做的非常到位,对他们耐心的辅导,把自己所学的和遇到的情况都一一传输给了他们,使他们在操作和岗位安全方面不断的熟练并且迅速的成长起来。三年来，为公司培养了不少优秀人才。

在业余生活中也积极的参加公司所组织的团体活动. 如:打篮球、乒乓球，在打乒乓球时拿过一次冠军，在公司今年组织的篮球赛上拿到一个团体冠军。

在以后的工作和生活中，相信会更加努力的学习，在工作中不断的锻炼自己，使自己得到全面的提升，做一个更加优秀

的员工。

保洁员事迹材料篇八

服务是企业的生命。我们物业公司提出的“偕齐鲁淳朴之风，用真心服务，融国际时尚理念，为业主当家。”的服务理念。随着物业市场的飞速发展和激烈竞争，我们的服务理念必须在原有的基础上实现进一步的升华和提高，让xx服务超越业主期望。

在升华和提高的过程中，我们xx局保洁项目有一位叫xx的保洁员，在自己平凡的岗位上默默实践着这一宗旨，用自己的行动创造了集团的闪光点，赢得了路局各级领导和办公人员的一致称赞。

说起xx只要认识她的都竖大拇指。她身材苗条的似乎有点单薄，为人正直待人和气，对保洁工作兢兢业业。在济南xx局1号楼大厅，每天上班的'人、陆陆续续来开会的、报表的、办业务的等等是人来人往，但大厅内总能保持玻璃明亮，大理石地面有光泽，桌椅干净。由于她的勤劳、工作做的细致、路局局长、主任、科长等领导多次提出表扬。她所负责区域的办公室人员都亲切的叫她小陈，凡是从事过保洁工作的都知道不管哪个单位大厅的保洁是最难干的。每天巡视、保洁频率高，卫生细节要求高，大厅保洁员一举一动代表着物业公司的形象，我们xx局小项目的保洁就以她为“形象代言人”。

xx不但有强烈的事业心责任感，还有高尚纯洁的道德品质。随着生活水平的提高，物价上涨，济南市劳动部门要求最低生活保障是600多元，在xx局周围多家用人单位到处张贴招聘广告，工资远远高于咱们的工资水平，我们的员工有不少人经不住诱惑相继提出辞职，那段时间员工思想极不稳定，这令我很是头疼。这些员工都是经过培训，工作了一年多时间，积累一定的工作经验，算是熟练工人。如果招新人需要重新

培训，重新适应，工作质量难以保证。我那段时间为如何做好员工的思想工作整天愁眉不展，偶然看见xx也好像心事重重，我主动问她是不是有什么事？她不自然地笑着说没事。直到人员稳定之后她才说，有人给她找了份工作，工资700。她也犹豫过，但是当看我为招聘新员工跑职业介绍中心，到处打电话托人找人，忙的不可开交时，就没提这事。原因是不想给我再添乱，看我着急她也很心疼。她说了一句话至今让我记忆犹新：“有时候人活着不能只为钱、”这就是我们物业公司一名普通员工的思想境界。

xx是个很细心的人□xx局大厅内一年四季需要摆花，一次xx局行管科科长正在指挥换新盆花，卖花的把花摆好就走了，花盆外观脏兮兮的也没管。没等科长张嘴说□xx就提着水桶拿着抹布把花盆逐个擦拭干净，（这本身不属于咱们正常保洁范围）。科长满意的说：“这个服务员真有眼色，很不错，好好表扬一下。”业主的满意是我们的最终目标。我们应该象xx一样用心服务于我们的业主，用我们最真诚的服务来让业主满意。