

2023年劳动竞赛的总结报告(优质8篇)

整改报告是在一定时间范围内对某项工作或项目进行评估和概括的一种书面材料，它可以帮助我们找到存在的问题并提出改进措施。以下是一些创新性的报告范文，展示了不同领域的前沿研究动态。

劳动竞赛的总结报告篇一

根据公司《关于开展“安康杯”竞赛活动的通知》及工会的安排布署，车间在全车间范围内继续开展了“安康杯”竞赛活动，为保证活动的顺利进行专门成立了“安康杯”竞赛活动领导小组和检查小组，制定了详细的车间内部竞赛考核标准，全车间及各班组围绕安康杯活动做了大量工作，现总结汇报如下：

车间确立了以“安全第一、预防为主”为方针，以“掌握安全知识、杜绝违章作业，抵制违章指挥”为主题的竞赛活动。车间建立健全以安全生产责任制为核心的各项规章制度，坚持以人为本，加强安全生产教育，规范生产管理。

车间对“安康杯”竞赛活动的开展作了详尽的部署和安排，组织各班组召开了“安康杯”活动动员会，组织学习公司关于开展“安康杯”竞赛活动的通知精神，组织大家认真学习《国务院关于进一步加强安全生产工作的决定》、《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》等国家有关安全生产的法律、法规和技术标准，大大提高了员工的安全生产素质和安全意识。组织班组认真学习了三个条例：即工会劳动保护监督检查员工作条例、基层工会劳动保护监督检查委员会工作条例、工会小组劳动保护检查员工作条例。

车间每月召开2次安全生产会，进行2次安全生产大检查，要

求各班做好安全清洁生产，并对存在的问题提出了整改措施。通过岗位自查互查，消除危险隐患，消除违章行为，消除麻痹思想，对车间设备进行“安全渡夏”大检查，查找、排除故障隐患30项。班组每月召开2次安全会、2次安全活动，如：事故预想、现场安全问答等，车间领导和技术员也不定期参加班组的安全活动。车间严格执行操作票、工作票、工作监护制度，各班组织对安全责任书内容和车间安全规程进行了学习、讨论，并提出了安全工作合理化建议若干条。车间组织各班组参加公司的“安康杯”竞赛活动，并在车间内开展了安全生产知识竞赛。

车间给各班组指定监督员、安全员，负责本班的安全活动，制作安全警示标语，时刻提醒员工珍惜生命，遵章守纪，杜绝违章作业，确保安全。为使员工从多角度，全方位地了解安全生产知识，事故隐患的危害，营造员工自觉遵章守纪的安全生产良好氛围，车间创办了四期以“安全—永恒的主题”为主要内容的黑板报。

劳动竞赛的总结报告篇二

当新年的钟声已经敲响，时光的车轮又留下了一道深深的印痕。在过去的几个月里，危机四伏中的xx*公司，风雨之时多过彩虹之天。

面临原料价格与产品市场价格持续出现倒挂现象、公司出现严重亏损、员工薪水受到直接影响的种种危难，在企业生死攸关的时刻，我们的班组用顽强拼搏的精神与能打硬仗的实力，证明了他们能够成为企业的基石，能够成为打赢控亏增盈攻坚战的主力军。走在“挖潜增效、控亏增盈”的征途上，为了打赢降本增效、控亏增盈攻坚战，向建国60周年献礼。根据厂工会下发的“五赛”劳动竞赛活动的通知精神，结合本公司实际，经过认真分析与周密部署，在全公司班组中开展了“六赛”（即：赛成本，降消耗；赛产量，夺第一；赛质量，创优质；赛安全，零事故；赛纪律，争先锋；赛精神，比贡

献。)为主题内容的劳动竞赛活动。

通知下发后，各班组认真领会精神，紧紧围绕生产经营中心任务，结合本班组的实际情况，制定出了主攻方向及竞赛目标，做到岗位有项目指标，个人有竞赛内容。通过既量力而行、又尽力而为的学习实践，“六赛”活动在班组中得到了彰显。

自开展活动以来，生产班组人人注重成本，增收节支。大力开展攻关挖潜、创建“工人先锋号”等活动，形成强大的合力。

针对公司现有两台复绕机存在因收线盘装卸缓慢，以至大大降低复绕效率，直接影响产值产量完成的难题。生产班组全体员工，献计献策，充分发挥聪明才智，对复绕机的收线盘进行了技术改造，从而优化了工艺流程，提高了生产效益，降低了成本。

通过“赛成本，降消耗”劳动竞赛，深入开展“五小”活动，充分发挥员工的聪明才智，共进行小改小革项目项，创经济价值万余元。同时，制定增产节约、增收节支规划。全面树立节能意识，减少“跑、冒、滴、漏”现象，实行科学组织生产、严格工艺控制、提产降耗，使工业用煤、电、水的单位产品成本有了较大降低，平均每吨比上年下降了约元/吨，综合能耗有了较大幅度降低，平均降低成本%以上。

14年末，根据总厂统一部署，按照“弹性生产”的实际需求，打破固化用工模式，对生产一线人员进行整合，实行一人多岗，以发挥每个员工的最大工作效率，从原来定额配制20人的班组，减少至8人。然而，今年以来，公司抢抓机遇，生产经营形势呈现好的发展势头，生产任务急速加大，同时，在大气候的直接作用下，沿用电解厂直供铝液流程也相应受到影响，生产经营形势更加严峻。面临所留人力资源严重紧缺，并在短期内无法满足需求的情况下，生产一线员工放弃休息

时间，不计报酬，不讲条件，挑灯夜战，以坚持科技创新，争创高产为己任。经过不懈的顽强拼搏，攻坚克难，今年产值产量、利润留成以及各项经济技术指标月月超计划完成，实现了公司制定的开好头、起好步的预期目标。

今年以来，班组各个环节都面临新的挑战，新技术、新工艺、新人员环环相扣，无论哪一环脱扣，都将直接影响生产的顺利进行。在以质量求生存的关键时期，努力造就一支思想觉悟高、技术过硬、能打硬仗的员工队伍已成为当务之急的重要使命。

因此，通过全面培训，生产班组的每一个成员都是多面手，需要什么岗位，就在什么岗位上发挥作用。工作量大，人员少，任务重，要求高，程序繁琐，面对诸多困难，生产班组所有人员不分昼夜，充分发挥聪明才智，对生产中的操作程序进行了合理改进，各项生产经营工作紧紧围绕iso9000质量体系运行，始终把产品质量视为重中之重，以实现计划产品合格率为目标，用敬业精神与精益求精确保完成了“赛质量，创优质”目标的实现。今年以来，公司产品质量合格率均保持在98%以上。

在班组的安全管理工作中，坚持实行“班前会五分钟安全教育”，牢固树立“以人为本，安全第一”的思想，在宣传学习中，避免“我说你听”大道理满堂灌的情况，而是通过亲情感染、寓教于乐以及交流讨论等方式，使大家主观上真正建立安全意识、接受安全教育。同时，结合班组实际，蓬勃开展群众性的“安康杯”竞赛活动。着眼于班组安全文化的建设，着重于员工安全生产意识的提高，着力于和谐班组的构建。充分发挥工会小组劳动保护监督检查作用，以确保“赛安全，零事故”劳动竞赛目标的实现。

通过开展“控亏增盈，班组先行”主题活动，坚持以人为本、刚情并重，展示了一种高昂的工作热情和良好的工作状态。根据公司制定出台的《员工手册》，严格规范员工行为。提

升班组现场管理水平，将现场的标化工作固化推进，严格按5s管理标准、两化标准和现场管理标准组织生产，设备维护、工器具管理有序，物品、物料定置合理，成效显著。通过不断的改进、推进、完善，使班组各项工作有序运行，从而强化了工艺纪律、劳动纪律，杜绝了违章指挥及违章操作，生产经营活动秩序井然，人人争做“遵章守纪模范、敬业爱岗先锋”，已成为每个班员追求的目标。

在华新公司，从车间副主任到一线员工，全部为签约合同制员工。要带好这支队伍，并超常发挥每一个员工的积极作用，可谓困难重重。为此，倡议在员工中“赛精神，比贡献”尤其重要。通过“六赛”活动所取得的成绩，充分展现了一种不怕苦、不惧难，敢拼搏，愿奉献的团队精神。这些朴实无华的工人们感激的是企业给了他们一个生存和实现人生价值的舞台，他们的信念就是珍惜现在，憧憬未来。他们以自己无私无畏和爱岗敬业的奉献精神，充实着企业的经营理念。对他们的无怨无悔，企业不会忘记，股东不会忘记。因为，正是有了他们，企业才有利回报股东，才有了今天月月完成生产任务的好成绩。在“六赛”中，赛出了精神，赛出了风貌，赛出了无私的奉献。

每一次的考验，每一次的感动，一幕幕感人的场景，一幅幅和谐奋进的画卷，都让我们关注的目光定格，都清楚的见证着我们班组在“前沿阵地”所发挥的超能作用，而我们的班组长既是一个需要完成相当任务的“兵”、又是一个不脱产的指挥一班人的“将”。

班长xx*任何时候都是身先士卒的坚守在第一线。在生产过程中，浇铸工序是一项既要求细心，又非常艰苦的工作。由于岗位离铝液较近，温度高，辐射强，危险系数较大，如果准备工作稍有不慎，便容易发生铝液飞溅，造成灼伤事故。同时，在浇铸中如果操作不当，不仅线杆容易断坏，造成不能连续生产，而且直接影响产品合格率的完成。因此，此工序要求注意力必须高度集中，要有极强的责任心，不仅要控制

好铝液浇铸温度及频率，同时还要随时将铸坯上的毛刺与飞边刮掉。班长xx*充分发挥“兵头将尾”的模范作用，总是自己冲在艰苦环境的最前列，当先锋、唱主角、显身手。由于长时间目不转睛的注视铝液流动情况，使得他的眼睛肿胀得疼痛难忍，汗水一次又一次湿透了衣襟，但他从不叫苦叫累，在岗位上，一坚守就是几个小时。

通过活动的开展，紧紧抓住本公司生产过程中能耗大、消耗高、效率低等薄弱环节，发动员工积极开展技术攻关、技术革新等技术创新活动，降低了综合能耗，提高了产值产量，生产(工作)秩序良好，安全生产实现了“六个零”。为公司降低经营成本、获得三季度“流动红旗”单位做出了应有的贡献。

“不积跬步、无以至千里;不积小流，无以成江海”。在班组，一种“从点滴做起，勿要善小而不为，不扫一屋，何以扫天下”的行为理念已蔚然成风。每一位班员，都在不同的工作岗位上，用不同的方式，用同一种声音做出了铿锵有力的回答。

这一刻，我们终于明白了，当企业把生存、财富、荣誉给了员工的时候，员工也会以自己的勤劳、拼搏、奉献回报于企业，这就是企业与员工的和谐，这就是我们大力倡导并为之努力建设的“和谐企业”。同时，这也正是我们班组签约员工在打赢“降本增效、控亏增盈”攻坚战中的华彩人生。

劳动竞赛的总结报告篇三

近日，青岛市民健身中心项目“安康杯”劳动竞赛暨“三号联创”活动启动仪式在高新区体育场工地举行。市总工会副主席梁海泉、团委青工部副部长高文文、高新区建设局副局长马骏、红岛经济区总工会主席王庆林出席启动仪式。

据介绍，此次劳动竞赛以充分调动项目参建单位、参建人员的积极性、主动性和创造性，实现“出业绩、出精品、出经验、出人才”为目的，以参建市民健身中心的两个主体劳务分包、安装专业施工队伍、钢结构施工队伍为参赛单位，进行“五比五赛”，包括比工期进度、赛组织管理；比质量创优，赛规范施工；比安全施工、赛现场管理；比降本增效，赛节能降耗；比文明施工，赛团结协作。同时，还开展了“党员先锋号”、“工人先锋号”和“青年文明号”争创活动。

市总工会为职工送上“共同的家园”文艺演出，精心编排的舞蹈、热情洋溢的歌声、*眼力的魔术杂技、国之瑰宝“变脸”等节目，赢得职工们的阵阵喝彩，也丰富了职工的精神文化生活，传递了社会各界对建设者的关心，营造了良好的工地文化氛围。

“x月份品种合格率完成93.58%，超计划完成公司指标，达到20xx年水平”，鞍钢股份冷轧厂工会负责人对以赛促产的成果非常满意。

今年年初，鞍钢集团鞍山钢铁组织开展了以“开源节流降成本，提质增效创一流”为主题的劳动竞赛。竞赛中，该公司层面围绕影响范围大、完成难度高、示范作用强的指标或项目，组织开展重点劳动竞赛和专项立功竞赛；基层单位层面以2900余个生产型班组为单元，通过班组对标、岗位对标等多种形式，组织开展提质降耗、降本增效等主题竞赛。

此次竞赛从推进生产单元经营化入手，以提高全员质量意识和成本意识为切入点，以精益操作、精品生产为目标，强化精益质量管理，实现降低成本消耗。围绕炼焦系统的全焦耗洗煤、轧钢系统的原品种成材率等重点经济技术指标，与历史水平及国内同行业先进指标对标竞赛，促进指标的进档升级，限度发挥产线潜能，实现为质量、为客户生产。

鞍钢股份冷轧厂以重点项目为抓手，形成44个项目进行推进，

19个指标实现新突破。推进目视化看板、工艺点检及设备挂牌管理，强化设备功能精度10个项目提升。结合“质量月”情况对重点缺陷形成45个项目进行推进，41项完成计划指标。结合对工艺质量的影响情况，对6个设备功能精度问题进行推进结合目标体系强化节点管理，梳理关键质量特性、关键控制点。七个分厂、工区全覆盖建立控制水平目标，22个重点品种建立关键质量节点控制目标。

为提高1580生产线的原品种成材率，鞍钢股份鲅鱼圈分公司热轧部从降低氧化烧损、切损及制度建设等方面采取了多项措施，原品种成材率实现了大幅优化。全焦耗洗煤是影像生产成本的重要指标，鞍钢股份炼焦总厂通过全断面采样方式，加强对12个国有矿山煤种的来煤检验，制定了各翻车机卸点来煤水分抽检管理全覆盖方案，加强采样、送样、制样过程的标准化管控，优化配煤结构降低配煤挥发分，降低耗煤定额，配煤挥发分由20xx年12月份的23.17%降低到今年9月份的22.32%。

鞍钢股份炼钢总厂深入开展大型耗能钢铁生产设备节能降耗减排对标竞赛活动。该厂三分厂1号转炉始建于1973年，锅炉系统为自然冷却锅炉，该厂通过改造，将原锅炉系统全部拆除更换为最先进的、采用强制冷却的欧萨斯锅炉系统，使锅炉达到稳定运行，每天蒸汽回收量较原来翻一番。在煤气回收上，他们通过优化煤气回收程序，在确保安全生产的前提下，限度地增加煤气回收量，由原来每日2473.98吉焦，提高到每日4396.18吉焦。为降低电能消耗，他们与生产岗位结合，制定出合理的调速时间，减少了一次除尘风机高速运行时间，每炉钢减少高速运行时间2分钟，减少电费消耗18元。

鞍钢股份炼铁总厂二高炉紧紧抓住“冠军炉”竞赛关键竞赛指标，用小指标保大指标。针对成本开展“我为降本作贡献”生产竞赛；针对产量开展“精心操作，保障顺行”生产竞赛；针对焦比指标开展“对标争先、节能降耗”生产竞赛。今年以来，综合指标处于全国大型高炉先进行列。

近日，在成贵铁路有限责任公司开展的20xx年三季度“建功立业”劳动竞赛活动中，中铁二局昆明公司成贵项目部荣获第一名。

今年三季度，中铁二局昆明公司成贵项目部积极克服防汛抗洪、高温酷暑、拆迁困难等影响，紧紧围绕安全、质量、工期目标，进一步深化拓展“建功立业”劳动竞赛，强化组织宣传工作，成立竞赛组织机构和制定劳动竞赛实施方案，优化施工组织方案。项目部干部职工积极进取，奋力攻坚，实现了现场施工平稳有序、质量安全持续可控、标准化建设持续深入，圆满完成成贵公司下达的各项任务指标，其中组织管理、宣传发动、日常管理活动获得满分5分，综合评分获得96.3分，位列全线第一名。

项目部表示要按照成贵公司的部署要求，继续发扬“建功立业、争创一流”的竞赛精神，全力冲刺四季度，确保施工安全、质量、工期目标，争取再创佳绩。

劳动竞赛的总结报告篇四

今年以来□x市直民政系统“争先创优，建功立业”劳动竞赛活动，以贯彻党的xx届四中全会、市委四届十一次全会精神为指导，以创建“工人先锋号”为载体，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕民政中心工作，团结奋进，务实创新，将形式多样的劳动竞赛活动深入到市直民政系统的各个单位，融入到广大民政职工的具体工作中，充分激发了广大职工的工作热情，树立了积极向上的精神风貌，劳动竞赛活动取得了显著成效。现将有关情况总结如下：

一、精心组织，夯实基础

（一）成立领导小组，夯实组织基础。成立了以局党组成员、工会主任任组长，局工会委员会班子为成员的x市民政局“争

先创优，建功立业”劳动竞赛活动领导小组，具体组织领导和协调指导。各基层工会都成立了以工会主席挂帅的活动领导小组，负责本单位劳动竞赛活动的安排部署和检查工作。有效推动劳动竞赛的顺利开展。

（二）制定方案，夯实管理基础。为使劳动竞赛持续健康发展，我们结合民政工作实际，及时下发了《关于在市直民政系统开展“争先创优，建功立业”劳动竞赛活动的通知》

（宜市民政工〔20xx〕3号），《通知》明确了活动的指导思想、主要目标以及活动内容，要求各基层工会结合各自工作实际，精心策划，认真组织，务求实效。

（三）加大宣传，夯实思想基础。积极利用集中学习、板报、宣传栏等多种形式，大力宣传“争先创优，建功立业”劳动竞赛活动的重要意义、主要内容、工作要求，对在活动开展过程中形成的好做法、好经验、好典型，利用各种场合进行大力宣传，充分调动广大职工的参与热情，努力使开展“争先创优，建功立业”劳动竞赛活动的过程变成广大职工自我参与、自我教育、自我提高的过程，为“争先创优，建功立业”劳动竞赛活动的深入开展营造良好的舆论氛围。

二、创新载体，狠抓落实

（一）抓住四个结合，创新活动载体。

在劳动竞赛活动中，各基层工会，创造性地开展活动着重抓好四个结合：一是与民政系统开展的“创五优、争一流”主题实践活动相结合。树立民政部门“队伍素质优秀、服务质量优良、管理机制优化、窗口环境优美、工作业绩优异”的良好形象，努力实现“建一流队伍、创一流业绩、树一流形象”的目标。为推动全市民政工作的创新发展和争先进位提供有力支撑。二是与“创建学习型组织，争做知识型职工”活动相结合。调动职工学理论、学技术、长技能的热情和积极性，努力形成终身学习、全程学习、团队学习机制。三是

与创建“工人先锋号”活动相结合，进一步深化并创新具有民政职工群体特点的建功立业活动。积极开展各种促进职工提高基本技能的业务培训、比赛活动，通过基本功演练、岗位练兵、操作演示竞赛、综合技能比赛等多种形式，为职工提高业务能力搭建平台。四是与文明创建活动相结合，积极组织和引导广大职工牢固树立良好的职业道德，尊重科学，积极进取，争当增进团结、维护稳定、促进和谐、建功立业的标兵。活动中，各基层工会突破传统，大胆创新，活动形式多样，不拘一格。

（二）抓住重点工作，创新活动内容。

一是开展以“学技能、练本领、强素质、促发展”为主题的综合技能大赛。民政局机关工会7月19日举办了机关干部综合技能大赛，这种通过以考促学的比赛方式不仅展示了民政干部能写会说、应急公务处理能力，而且对进一步加强和提高机关干部的综合素质起到了积极推进作用。

三是开展了争创“女职工建功立业标兵岗”活动。社会福利院积极调动女职工学技术、练技术的热情，引导女职工争当学习型、知识型、技能型、专家型女职工，推动女职工提升素质建功立业工程的深入实施，组织开展突发事件处理预案知识竞赛、“五一”岗位能手比赛和养老护理员职业技能大比武。

四是开展了评选“优秀班组”活动。第二社会福利院强化班组作用，在班组之间开展服务竞赛活动，提升服务水平，让服务对象感受到大家庭的温暖。军供站为提高军供保障能力，按照军用饮食日常供应工作程序的要求，组织开展了厨艺演练比赛活动。殡葬管理所礼殡班为榜样，广泛开展了岗位建功立业活动，坚持每季度评选一次优秀班组。

五是开展了争当“服务明星”活动。烈士陵园在职工中开展了服务礼仪、文明用语、服务态度、业务技能等方面进行评

价服务质量优劣。殡葬管理所、福利院和民政体干所等单位都根据各自工作性质，积极开展了评选“服务明星”活动。军休所以争创“市级模范职工之家”活动为契机，开展了“比服务态度、比服务水平、比服务质量、比服务效率”的“四比”活动，努力把军休所建成和谐军休之家、民主之家、温暖之家、文明之家。

三、内容丰富，效果明显

市直民政系统开展的“争先创优，建功立业”劳动竞赛活动与“民政爱民直通车”活动紧密结合，通过分层次为困难群众，特别是优抚和特困群体扎扎实实地办几件排忧解难的实事，进一步践行了民政为民宗旨，也提升了人民群众的幸福指数。活动中涌现了诸多典型。

一是白龙井军休所根据工作实际，开展“双和谐”创建活动，通过活动充分调动起军休干部争做“和谐军休家园”的有心人，争当“和谐军休家庭”的带头人，被民政部、总政治部评为全国军休工作先进单位、湖北省民政厅授予“和谐军休家园”。

二是军供站在全站范围内营造“比、学、赶、超”的浓厚争创氛围，鼓励职工在促进军供事业发展中勇当排头兵。今年七月被国家民政部、解放军总后勤部表彰为“全国军供工作先进单位”，该站站长杜远林被评为全国军供工作先进个人。

三是第二社会福利院副业班长杨树德，他把第二社会福利院当作自己的家，三十年如一日，吃苦耐劳，无私奉献，今年当选为市劳动模范。

四是福利院院长董菊踏实勤勉、恪守敬业、竭诚提升弱势群体幸福指数，深受全院孤寡老人、孤残儿童、干部职工拥戴，被市直机关工委、市妇联评为首届“市直机关十大女杰”同时授予“x市‘三八’红旗手”荣誉称号。

五是在许多人谈之色变的殡葬行业，在我市殡葬管理所，却活跃着一支以女性为主的团队——礼殡班，她们抛开世俗的偏见，克服常人难以想象的困难，以女性特有的严谨细致，在这个被称之为“人生终点站”的特殊岗位上，用爱心关怀逝者，让他们获得生命的平等和尊严；以真情抚慰生者，让他们尽早平复悲痛，回归生活正轨。她们于细微之处，诠释着“以人为本”的和谐社会价值理念，展现了敬业爱岗、无私奉献的巾帼风采。由于事迹突出，被评为湖北省五一巾帼奖，同时被授予湖北省五一劳动奖状。

市直民政系统的广大职工积极参与“争先创优，建功立业”劳动竞赛活动。通过对先进典型、英模个人和集体的及时把握、引导和宣传，确保了竞赛活动的深入开展，最大限度地激发和调动了广大民政职工的聪明才智和创造力，在广大职工中形成爱岗敬业，与时俱进，开拓创新，争创一流的理念，展示了民政职工勇于克难奋进，自强不息的精神风貌，为构建和谐和建设省域副中心城市作出了应有的贡献。

劳动竞赛的总结报告篇五

一年来，为了限度地激发广大职工的劳动热情和创造活力，结合工作实际，深入开展了以“勇担新使命，服务新跨越”为主题的劳动竞赛活动。经过劳动竞赛活动的开展，促管理、促生产、促发展，营造出“比、赶、超”积极向上的工作氛围，充分调动了广大员工的进取性和职责心，进取推进了各项工作，圆满完成既定工作目标。现将劳动竞赛活动总结如下：

一、加强领导，落实职责，精心组织，营造氛围

为加强竞赛活动组织领导，成立了以经理__为组长，副经理__为副组长，各部门负责人为组员的竞赛委员会领导小组。使竞赛活动做到主要领导重视、分管领导具体抓，各部门齐头共进，构成上下互动的工作格局，为劳动竞赛的顺利开展

供给强有力的组织保证。

20__年为了落实“勇担新使命，服务新跨越”为主题的劳动竞赛活动，公司要求各部门，不断要把劳动竞赛融入到今年的各项工作中去，并且还要加强舆论宣传，做好动员，使干部职工充分了解劳动竞赛的目的、意义和要求。要进取营造竞赛活动氛围。

二、认真抓好各项竞赛活动，确保竞赛实效

按照年初制定的《工会20__年劳动竞赛工作方案》，为确保劳动竞赛能真正取得好的效果，把劳动竞赛活动作为贯穿全年各项工作的重点来抓。开展的活动资料包括：

- 1、全体专业技术人员中进行办公软件操作系统、计算机网络基础知识问答竞赛。
- 2、开展技能比赛。
- 3、开展“节能减排，降本增效”劳动竞赛活动。
- 4、继续深化创立“工人先锋号”活动。
- 5、继续深化“安康杯”竞赛活动。

自年初开始，我处围绕各项工作，一边组织生产一边深入开展各项学习竞赛活动，始终把安全生产和各项活动作为工作的重心。

劳动竞赛的总结报告篇六

为了确保xx年各项生产经营任务的完成，响应厂工会提出的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国xx周年献礼”活动的倡议，结合本公司实际，至6月起，在全公司范围内开

展了以唱响工人先锋号，节能降耗作贡献的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国xx周年献礼”活动。现将活动开展情况总结如下：

一、思想重视，做好宣传动员工作

为了把活动引向深入，召开动员布置会议，明确开展“大干一百天”劳动竞赛活动的目的和意义。充分发挥宣传阵地优势，采取橱窗、宣传栏等形式，大张旗鼓地宣传动员，营造立足岗位做贡献，降本增效我先行的浓厚氛围，积极投身于大干100天的活动之中，做识大体，顾大局，爱岗敬业无私奉献的优秀员工。

二、组织领导

为使竞赛活动顺利开展，取得实效，本公司成立了以公司总经理为顾问、工会副主席为组长、各车间主任及车间分会主席为成员的“大干100天，以控亏增盈的优异成绩向建国xx周年献礼”活动领导小组，组织领导的健全，确保了活动扎实的开展。

三、各项竞赛活动蓬勃开展

为了确保完成全年生产经营任务，打赢控亏增盈攻坚战，各班组认真领会倡议书精神，紧紧围绕生产经营中心任务，结合本班组的实际情况，制定出了主攻方向及活动目标，既量力而行、又尽力而为的做到岗位有项目指标，个人有活动内容。

以“六赛”活动为主要内容，在超额完成各月生产经营任务及各项经营指标的基础上，不停滞、不松懈，再接再厉，精心策划，合理组织。

一是层层抓落实，把各项考核指标细化到个人。

二是创新安全理念，围绕以“和谐贵铝，健康职工”为主题的“安康杯”活动，结合“安全生产月”及“六·五”世界环境日活动，把“安康杯”活动引向深入。针对检查出的问题，对结晶轮张紧轮安全支架进行了技术改造，确保了安全生产。

三是坚持科技创新，进一步优化组合各种资源。大力开展技术革新活动。充分发挥员工的聪明才智，开展“五小”活动。对轧机主轴螺栓、煤气发生炉风机、煤气发生炉灰盘齿轮、圆铝杆甩线框等进行了改选，为降本增效做出了贡献。

四是坚持人本管理，注重企业文化建设，营造和谐企业氛围，增强企业凝聚力及团队精神。实行人性化管理，工团组织积极配合公司做好防暑降温工作。支持生产一线生产工人战高温、斗酷暑，打赢控亏增盈攻坚战，组织送清凉到岗位活动。连续三天把自制的清凉冰粉送到迎着阵阵热浪，坚守岗位的三班倒工人手中。

劳动竞赛的总结报告篇七

为推动企业建立和完善安全生产规章制度，提高广大员工的安全意识，做好员工人身安全和身体健康保障工作，促进企业经济发展。按照省地勘局的部署和大队竞赛活动计划的安排。我公司如期完成竞赛活动的总体目标和要求，现总结活动中的成效。

结合公司实际，公司工会协同生产计划，签订x年公司与各部门负责人的安全责任书，形成一个自上而下的安全生产管理网络。利用生产的空隙时间开展“安康杯”竞赛活动，取得了良好成效。总结如下：

一、修订、建立健全安全管理办法和网络，成立了以总经理为组长，副总经理、车间主任为副组长，各部门负责人和相关责任人参加的企业安全生产管理网络，全面管理监督企业

的安全生产工作，检查公司各部门安全生产工作落实情况。领导组织机构，明确指导思想为确保竞赛活动的顺利进行，成立了由公司总经理任主任的“安康杯”竞赛组织委员会，并设立了安全检察小组和活动办公室，负责活动具体工作。在认真学习、贯彻落实《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》、《安全生产许可证条例》、《安全生产管理制度》、安全生产应急预案、安全生产管理等法律、法规的同时，建立健全以安全生产责任制为核心的安全管理制度，按照“安全第一、预防为主”的指导思想，开展以“落实安全规章制度，强化安全防范措施”为主题的“安全生产年”和“安全生产宣传教育活动”，公司每月召开一次安全生产例会，学习省地勘局和大队有关安全文件。促进三个文明建设、和谐发展。确定竞赛主题思路和目标。竞赛主题：掌握安全生产知识，争做遵章守纪职工。竞赛目标：力争各车间班组的基础工作得到加强，做到全年安全生产无事故和职工危害发病率控制到最低限度，重大、特大事故得到有效遏制，安全生产形势稳定向好的趋势发展。各车间班组在参赛活动中按照“职工五个一、十个不放心、十个应该、”和“关爱生命、安全发展”等内容的“安康”竞赛活动。

二、建立了企业各级人员安全岗位责任制，制定了安全操作规程。对原有的岗位责任制和安全操作规程进行了修订，大力宣传竞赛的目标、主题，公司自出试题，分公司级和车间级二套试题，大队下发一套共三套，发放到职工和民工手中，发动广大职工和民工做到人人答题，自觉地参与各种行之有效和多种形式的群众性劳动保护监督检查，完善安全生产规章制度，提出一些好的建议。积极投身“安康杯”竞赛活动中，积极学习掌握安全生产知识，在广大员工中人人做到我懂安全，我要安全，人人尽责，确保安全生产的良好氛围。制订完善安全生产规章制度，组织岗位人员进行一次安全生产培训学习，使员工掌握了安全生产知识，提高了安全生产的意识，了解了生产过程“安全”的重要性，根据大队三级安全教育要求，对职工进行安全教育。总结公司历年以来生

产安全经验、教训，提高安全生产警惕，防患于未然。

三、总结通过开展“安康杯”竞赛活动，不仅健全了公司的安全生产管理制度，完善了安全管理体系，规范了工会群众监督机制，而且让广大员工学习到生产过程中安全的重要性，掌握了安全生产知识，逐步从不懂安全到我懂安全、我管安全，由要我安全转变成我要安全、我保安全，提高了安全生产意识，在竞赛活动期间，加强了公司车间、各部室安全管理，加强了工会群众监督，加强了安全工作生产知识培训；提高了各部门管理者的安全技术和安全管理水平，提高了员工安全生产知识水平和自我保护意识；无重伤事故，无死亡事故。

公司根据前一阶段集团公司“平安杯”劳动竞赛活动推进对标会中提出的不足及要求，结合公司前一阶段开展“平安杯”劳动竞赛活动中暴露出的问题，在近期的工作中，有针对性的对公司竞赛活动进行了完善和补缺。将“平安杯”劳动竞赛活动逐渐溶入到公司的每项工作中去，认真扎实的开展了本阶段工作，现将活动情况做如下汇报：

一、我们针对上一阶段集团公司“平安杯”劳动竞赛推进对标会中提出的各子公司普遍存在的对“平安杯”活动宣传力度不够的不足，加大了“平安理念”、“爱心工程”的宣传力度。将“平安杯”的宣传工作由前一阶段公司层面的宣传，延伸到了分厂、班组，充分利用班组理论学习及班前、班后会等载体，大力宣传“爱关员工、忠诚企业、奉献爱心、营造和谐”的理念文化，充分调动起广大员工参与竞赛活动的积极性。在下一步的工作中，我们将继续扎实的做好“平安杯”的宣传工作，努力营造出一种人人知晓、相互学习的竞赛氛围。

二、在进一步加强宣传力度的同时，公司“平安杯”竞赛领导小组根据前一阶段“平安杯”竞赛活动中出现的问题及下一阶段的工作部署，对公司“平安杯”劳动竞赛实施方案做

了进一步的完善，加强了方案的可行性与操作性。同时要求公司各部门、分厂结合各自实际也对本单位的实施方案做了更进一步的细分，制定了“平安杯劳动竞赛实施计划表”。在平安杯劳动竞赛的考核与对标中，公司将参照各单位的实施计划表对各单位“平安杯”劳动竞赛的开展情况及活动实效进行考核评比。使整个竞赛活动更便于操作，便于考核，更能突出解决实际问题。

我厂劳动竞赛工作坚持对无泄漏考核、班组达标创一流动态考核和小指标竞赛考核工作长抓不懈，考核到位。通过开展劳动竞赛工作，提高经济技术指标，巩固发展创一流成果。截止至××年月止，我厂的完成发电量万千瓦时，比去年同期多完成。供电量万千瓦时，比去年同期多完成，供电煤耗克千瓦时，比去年同期降低克千瓦时厂用电率克千瓦时，比去年同期降低。截止至月日，全厂累计发电量已达超过去年全年发电量，创历史新高。主要工作总结如下：

一、切实抓好各项月度竞赛考核

职工中蕴藏着巨大的积极性和创造性，但是，如果不去调动和组织，这只是潜在、分散的力量。为充分发挥职工积极性和创造性、增强企业活力，提高安全经济效益。厂部把竞争机制引入安全生产领域，每月积极开展小指标竞赛、无泄漏考核和达标创一流动态考核。实施奖惩评比，奖惩工作制度化。每季召开劳动竞赛办公会议，总结布置工作，研究讨论和解决劳动竞赛过程的各种问题。每月实施达标创一流动态考核，全年经考核不能达标的单位共有个，我们按规定进行了考核。截至今年月份止，今年运行部总节油量为吨价值元节油效益显著。

二、积极开展各类竞赛活动

我们围绕企业工作目标，开展了贯穿全年的“安全在岗位”竞赛活动，共表彰了安全在岗位先进班组个。为做我厂“迎峰

(更多精彩文章来自“秘书不求人”)度夏”确保安全发电，从月份至九月份开展了“迎峰度夏”竞赛活动，并对运行部班等个个“迎峰度夏”安全先进班组进行奖励。我厂受到了省经贸委的表彰。月安信检修公司开展了员工技能大赛大赛，共设立电机、变电、转动、管阀、焊工、基础钳工等六个比赛项目，有多名员工参加比赛，进一步促进员工学习各种技能的积极性，提高了员工的技术素质。厂工会与团委联合组织了第二届“职工技术论文”征集活动。积极开展职工技协活动，推动我厂群众性经济技术创新工作的深入开展。开辟了职工安全论坛，积极开展合理化建议活动。我厂五星安健环管理系统推广工作启动以来，竞赛办要积极与工作小组协调，提出激励措施方案，通过开展竞赛活动，把推贯工作做得更好。

劳动竞赛的总结报告篇八

随着生产方式的不断变革，非公企业的比例不断加大，部分企业的经营者对劳动竞赛活动产生了一些认识误区：一是认为开展劳动竞赛需要占用一定的人力、设备资源，影响生产秩序；二是认为劳动竞赛是工会一家的事，与企业经营者无关，因而竞赛活动得不到相关的经费保证，独木难成舟，影响了积极性；三是认为劳动竞赛只追求轰动效应，同时提高车间组织奖励，对组织得力的车间由300元奖励提高到600元。

二、拓宽内容，提高劳动竞赛的针对性

1. 围绕提高职工业务素质开展劳动竞赛。第六次提速调图，技术装备快速提升，岗位素质要求更高。为适应提速后对岗位业务需求，我们举办了行车主要工种职工技能比赛，重点围绕电力机车上马使用、监控装置升级换代等新设备、新技术运用，开展立功竞赛活动，以竞赛促使职工快速掌握岗位技能。运输交路调整后，机车互跑互通，机型复杂、操纵方法不一，对乘务员的操纵水平提出新的挑战，我们及时针

对“长交路、车循环、人继乘”运输生产新组织实施，开展乘务员一次出乘作业标准化竞赛，增强了乘务员岗位竞争能力，达到了锤炼队伍的目的。

2. 围绕阶段重点工作开展劳动竞赛。我们以开展劳动竞赛为切入点，调动职工积极性，确保阶段重点任务顺利完成。浙赣线电化改造期间，我们开展了“浙赣线提速电气化改造工程”立功竞赛活动，确保了电化改造期间安全运输生产；围绕春运、暑运，我们开展了战春运、战暑运、保安全立功竞赛活动，凝聚干部职工的力量，保障了春运、暑运任务的顺利完成，获得了路局立功先进单位；为确保第六次大面积提速顺利实施，在提速期间我们开展了“迎提速，保安全、保畅通”主题立功竞赛活动，以“无机破、无运缓、无自停、无严重两违，保提速过渡期安全、保动车组畅通”“四无两保”为竞赛内容，动员全段干部职工凝神聚力，攻坚克难，提速调图顺利实施并保持持续稳定。

3. 围绕提高企业效益开展劳动竞赛。在促进企业效益提升方面，我们突出质量、效益、管理水平开展劳动竞赛。一是突出产品质量。并段后，我们总结完善“百安百趟”竞赛活动办法，开展了“奋战三个月，质量上台阶”、“大干50天，围歼机破”、救援抢险等竞赛活动，提高了机务位移、检修、救援三大产品质量。二是突出创新增效。我们坚持开展合理化建议活动，并段后共收到降支、创新、增效等合理化建议90多个，一些先进工作法、合理化建议得到大力推广，产生了良好的效果。三是突出能力建设。开展了车间能力建设、整备场联劳协作、建设服务型机关等劳动竞赛活动。劳动竞赛所形成的凝聚力、战斗力、竞争力促进企业经济效益、管理水平的提高。