

# 2023年员工离职证明(模板18篇)

经典作品从古至今一直被人们推崇和传诵，证明了其长久的生命力和影响力。学习经典作品的写作技巧和表现手法，可以提升我们的写作水平和创作能力。想要写一篇经典之作？不妨借鉴以下一些精心挑选的经典作品，领略其中的艺术魅力。

## 员工离职证明篇一

王\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日入职我公司担任\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_岗位，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日因个人原因申请离职，在此\_\_\_\_\_年间无不良表现，工作良好期间曾被授予“\_\_\_\_\_”称号（荣誉）。

经公司慎重考虑准予离职，已办理交接手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明。

\_\_\_\_\_公司

（盖章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 员工离职证明篇二

乙方： 身份证号：

乙方原为甲方\_\_\_\_\_（部门）的\_\_\_\_\_（职务），于x年x月x日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

甲方（签章）： 乙方签字：

甲方代表签字：

### 员工离职证明篇三

甲方：（单位名称）

乙方：身份证号：

乙方原为甲方\_\_\_\_\_（部门）的\_\_\_\_\_（职务），于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日经双方协商一致解除。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

甲方（签章）： 乙方签字：

甲方代表签字：

### 员工离职证明篇四

甲方：

乙方： 身份证号：

乙方原为甲方\_\_ \_\_（部门）的\_\_ \_\_（职务），于 年 月

日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就有关问题达成一致，并办妥离职手续。特此证明。

甲方（签章）： 甲方代表签字：

乙方签字：

年 月 日

## 员工离职证明篇五

先生/女士/小姐(身份证号为\_\_\_\_)自\_\_\_\_年01月01日入职我公司担任人力资源\_\_\_\_部\_\_\_\_人力资源助理\_\_\_\_职务，至\_\_\_\_年03月06日因\_\_\_\_个人\_\_\_\_原因申请离职，在职期间无不良表现，经协商一致，已办理离职手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明。

公司名称(加盖公章)

\_\_\_\_年03月06日

## 员工离职证明篇六

承诺书实际上是合同的一种，当然具有法律效力，但是，有效的承诺书必须同时满足以下三个条件：

1，是当事人真实意愿的反映。承诺书的'内容应当是当事人内心真实意思的表达，不能被强迫或威胁或利诱、欺骗等。

2, 没有违反相关法律规定;承诺书的内容必须合乎法律的规定, 不能违反法律或行政法规的禁止性规定, 否则可能导致承诺书无效。

3, 没有侵犯他人利益。承诺人只能基于自己有权处分的物进行处分, 而不能因此侵犯到了他人的合法利益。

总而言之, 承诺书有无法律效力主要依据承诺书是否具备以上三个条件。当然, 在实践中, 只有是当事人真实意愿的表达, 且没有违法法律相关规定和没有侵犯他人利益的承诺书才算有效, 才会受到法律的保护。供参考。

有法律效果。没有离职证明, 原单位又不能或者不肯补充出具离职证明, 当事人不得已, 只能出具离职承诺书, 该承诺书是有法律效果的。离职手续, 当事人可以提前向单位申请离职, 也可以与单位协商, 如果单位有违法的, 可以直接离职。如果单位故意刁难, 可以去劳动局申诉。用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明, 并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

根据《中华人民共和国劳动合同法》规定

第三十六条用人单位与劳动者协商一致, 可以解除劳动合同。

第三十七条劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位, 可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位, 可以解除劳动合同。

第三十八条用人单位有下列情形之一的, 劳动者可以解除劳动合同:

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第五十条用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

## 员工离职证明篇七

兹证明李浩先生，身份证号：\_\_\_\_\_，原系我司市场策划部职员，在职时间为\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。现已办理所有离职手续。特此证明！

\_\_\_\_\_有限责任公司（盖公章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 员工离职证明篇八

兹证明xx自20xx年1月2日入职我公司担任营销部门销售岗位，至20xx年10月3日因个人原因申请离职，在此工作期间无不良表现，工作良好，同事关系融洽，期间曾被授予“月度销售冠军”称号(荣誉)。经公司慎重考虑准予离职，已办理交接手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明！

公司名称(加盖公章)

日期□20xx年10月9日

## 员工离职证明篇九

我公司员工(身份证号码:)于\_\_年\_\_月\_\_日入职到\_\_年\_\_月\_\_日离职，在公司担任职位，任职期间的劳动保险手续已办理，后因合同期满原因离职，故社保手续已于\_\_年\_\_月\_\_日转出，特此证明。

\_\_公司(公司的公章)

\_\_年\_\_月\_\_日

## 员工离职证明篇十

兹证明\_\_\_\_\_先生/女士/小姐原系我公司市场

开发部职员，在职时间为20\_\_\_\_\_年01月01日  
至20\_\_\_\_\_年07月31日。现已办理完所有离职手续。  
特此证明！

公司名称(加盖公章)

## 员工离职证明篇十一

兹证明，同志自\_\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月在我校担任高中\_\_\_\_教师职务。现因其本人提出离职申请，经我校研究决定，同意其办理离职手续。

特此证明！

\_\_\_\_\_县\_\_\_\_\_中学

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 员工离职证明篇十二

特此证明。

公司名称（加盖公章）

XXXX年XX月XX日

- 1、离职证明，是表示是员工自己主动、单方面解除劳动合同。
- 2、辞退通知书，是表示用人单位和员工协商解除劳动合同。
- 3、其二者的区别是在与劳动补偿方面会不同。
- 4、无论是离职证明还是辞退通知书，均表示与原用人单位

在法律上没有劳动关系了，不影响劳动者和新的用人单位签订劳动合同。

辞退通知书，劳动合同法规定用人单位未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，给劳动者造成损害的应当承担赔偿责任。

离职证明是用人单位与劳动者解除劳动关系的书面证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系后必须出具的一份书面材料。

### （一）辞退员工法律规定

根据原劳动人事部等四部门劳人劳〔1987〕5号文件规定：企业对违纪职工要坚持教育为主，惩罚为辅的原则，切实做好思想工作，帮助他们改正错误。对于那些经过教育或行政处分后仍然无效的，可以按照《辞退规定》予以辞退。

企业辞退违纪职工坚持实事求是，严格按照《辞退规定》办事。如发现辞退不当的，要及时纠正；发现确属企业领导人滥用职权打击报复的，要按照有关规定进行严肃处理。

企业对被辞退的违纪职工，要认真做好思想工作，不能简单从事，防止矛盾激化。辞退后，本人要求迁移户口的，按户口迁移规定办理。

### （二）离职证明法律规定

我国现行法律尚没有关于用人单位出具解除或者终止劳动合同证明书的完整、明确的规定，只有1999年国务院公布的《失业保险条例》从办理失业保险登记、享受失业保险待遇的角度，规定城镇企业事业单位应当及时为失业人员出具终止或者解除劳动关系的证明。《劳动法》第九十九条规定：用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者，对原用人单位造

成经济损失的，该用人单位应当依法承担连带赔偿责任。这也引发了劳动者再次就业应持有离职证明书、原用人单位应为劳动者出具离职证明书的社会议论和呼声。借鉴国际经验，为维护劳动力市场秩序和劳动者的权益，本法明确了用人单位应当出具解除或者终止劳动合同证明书的法定义务。

离职员工可以向人力资源部申请填发离职证明书，人力资源部发出的离职证明书只证明离职员工的受雇日期、职位及其离职原因。一般被开除的职工是填发开除证明书而不填发离职证明书。

因为离职证明书没有确定的交阅单位，所以不必写收信人的姓名和地址，只须写上开证明的日期。

通过上文内容我们可以看出，辞退通知书和离职证明二者既相互联系又有所区别。两者同样意味劳动关系的终止，但是主观意思上有所区别，辞退员工为企业辞退的主观意思，而离职证明多作为员工主动离职或者企业开给员工解除关系的证明性文件。更多相关知识您可以咨询找法网在线律师。

## 员工离职证明篇三

\_\_\_\_于20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日任职  
于\_\_\_\_公司，于20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日正式与我公司解除劳动  
关系，特此证明。

\_\_\_\_公司(或人力资源部人事处)盖章

20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 员工离职证明篇十四

甲方：（单位名称）

乙方：身份证号：

乙方原为甲方\_\_\_\_（部门）的\_\_\_\_（职务），于年月日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已经经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

甲方（签章）：

乙方签字：

## 员工离职证明篇十五

\_\_\_\_\_先生/女士/小姐，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日在我公司担任\_\_\_\_\_的\_\_\_\_\_职务，由于\_\_\_\_\_原因提出辞职，与公司解除劳动关系。以资证明！

公司名称

20xx年xx月xx日

企业员工离职证明-离职证明

员工离职证明

员工离职证明

**【精】** 员工离职证明

企业员工离职证明

员工离职证明样本

员工离职证明模板

员工离职证明范本

员工离职证明范文

员工离职的证明

## 员工离职证明篇十六

本公司员工\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_，  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日入职我公司担  
任\_\_\_\_\_，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日因个人原因申请  
离职，在职期间无不良表现，经协商一致，已办理离职手续。

特此证明。

公司名称□xxx(加盖公章)

日期□20xx年xx月xx日

## 员工离职证明篇十七

证明\_\_\_\_\_是我公司员工，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_  
月\_\_日在我公司担任\_\_\_\_\_部门任\_\_\_\_\_职务，由于\_\_\_\_  
个人\_\_\_\_\_原因提出辞职，在职期间一年以来总收入约  
为\_\_\_\_\_元。特此证明。

本证明仅用于证明我公司员工的`工作及在我公司的工资收入，  
不作为我公司对该员工任何形势的担保文件。

公司名称（加盖公章）

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 员工离职证明篇十八

兹证明\_\_\_\_\_先生/女士/小姐原系我公司\_\_\_\_\_市场开发部\_\_\_\_\_职员，在职时间为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日。现已办理完所有离职手续。

特此证明！

学校名称（加盖公章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日