

2023年单位与个人劳动合同书(模板14篇)

运输合同是双方约定的一种法律文书，它规定了货物的运输方式、承运人的责任等内容。以下是小编为大家收集的竞业协议范本，供大家参考。

单位与个人劳动合同书篇一

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注册地址

经营地址

联系邮箱

第二条 乙方 性别

户籍类型(京非、京农、外非、外农)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

联系邮箱

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。如乙方与甲方签订了《培训及服务期限协议书》的，则本合同至乙方承诺的服务期限届满之日终止。

本合同期限届满前30日，乙方未书面提出续约的，则视为乙方不同意续约，双方劳动关系自本合同期满终止。

第四条乙方在甲方的工作岗位为 。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或主要工作地点为 北京市 。乙方同意甲方在约定的工作地点范围内调整具体工作地点，且乙方对在该范围内的任何调整均予接受。

第六条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作，并达到规定的质量标准。

第七条 在以下情形下，甲方可以对乙方工作岗位进行调整：

- (一) 经乙方提出，甲方同意对乙方岗位进行调整的；
- (二) 经考核，乙方不能胜任所在岗位工作的；

(三) 甲方根据工作需要或生产经营状况，对乙方的工作岗位进行变更的；

(四) 其他依照法律法规规定或双方约定可对乙方工作岗位进行调整的情形。

第八条 乙方的工作时间和休息休假依据国家法律规定和甲方的有关规定执行。乙方实行标准工时制【】 综合计算工时制【】 不定时工时制【】。

第九条 甲方根据自身薪酬制度及乙方的岗位职责确定乙方薪资，并保证该薪酬不低于国家及当地规定的最低工资标准，甲方致力于企业发展，不断创造最佳的经济效益和社会效益，以利于乙方的发展。

第十条 双方约定乙方工资为人民币 元/月，试用期工资为人民币 元/月。甲方每月10日为乙方发放上月工资，如遇法定节假日或特殊事由无法发放的，最晚于月末前发放；如双方间另有工资发放约定的，则从其约定。

甲乙双方解除劳动合同时乙方工资在甲乙双方确认工作交接完成后一个月内发放，业绩提成(如有)于甲乙双方确认工作交接完成后六个月发放。

第十一条 甲方每月按时为乙方发放上月工资，乙方的薪酬标准将随本人工作业绩、部门绩效及甲方的整体经营状况的变化而变化，根据“岗变薪变”的原则，如乙方的工作岗位出现变化，甲方也有权根据乙方新的岗位职责对其薪酬标准进行重新核定，乙方接受新岗位薪金并在一个月内未提出异议，表示乙方同意该变化。

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按公司制度规定支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。第十五条乙方可享受的其它福利项目及标准依照国家和当地有关规定及甲方员工管理制度执行。乙方未经批准请假超过2天，视为乙方主动辞职。

第十六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。因乙方违反安全生产制度和规章制度等，给甲方造成损失的，乙方应负责赔偿，甲方有权根据乙方造成损失的情况从乙方的工资和其他收入中扣除。

第十八条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同，依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行，包括：

(一)甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同；

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，且不支付经济补偿金：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反用人单位的规章制度的；

- 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- 4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系；
- 6、被依法追究刑事责任的。

第二十条 乙方离职应当按照双方约定，办理工作交接，乙方未经批准离岗或未办理工作交接，甲方有权暂扣其一个月工资，至乙方办理离职手续及工作交接后支付；乙方离职时，有违反本合同及附属协议或其行为给甲方造成经济损失的，应赔偿损失。

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

- 1、乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按规章制度给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。
- 2、乙方应遵守甲方依法制定的行政、人事、财务及业务等各项规章制度，并服从甲方的管理和领导。甲方依法制定各种规章、制度等于本合同中的附件供双方共同遵守。甲方将根据乙方的工作表现和甲方规章制度的有关规定给予乙方适当的奖励或惩罚。
- 3、甲方的《员工手册》及本协议所附各项规章制度，乙方已在签署本协议时签领取/阅读并对相关内容认可无异议，该《员工手册》及各项规章制度将作为本协议的附件之一，构成本合同组成部分。
- 4、乙方的具体工作标准详见本合同附件即《岗位说明书》。甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、健康状况和工作表现有权调整乙方工作岗位、工作地点和职责范围。
- 5、甲方通过绩效评估制度，由各级主管及人力资源部定期对乙方的工作业绩及团队合作等个人表现进行正式书面考核评

估，评估结果将成为晋升、降职、加薪、减薪、调任、处罚和解聘的依据之一。乙方对此予以接受。

6、甲方确因经营需要安排加班时，经乙方同意，按照国家法律和甲方的有关规定给予乙方加班工资或相应时间的补休。但乙方未经甲方或者乙方部门主管书面形式确认的自愿延长工作时间，不视为加班。

7、作为中华人民共和国的公民，乙方有义务缴纳个人所得税。遵照中华人民共和国政府的要求，甲方将从乙方的月工资和奖金(如有)中代扣个人所得税和社会保险个人应缴纳部分，并代乙方向当地税务机关和社会保险机构缴纳乙方的个人所得税及社会保险个人应缴纳部分。

8、甲方根据甲方的经营业绩、人才市场行情及乙方的工作业绩及能力有权对薪酬体系进行调整，甲方实行新的薪酬制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的薪酬待遇按甲方规定予以调整。

9、在本合同期内，乙方家庭住址和联系方式发生变化，应当及时书面告知甲方，未及时告知所导致的后果，乙方应自行承担。甲方通过电子邮件给乙方发出通知的第二天，视为乙方收到。

10、本合同解除或终止时，乙方应妥善、及时地办理工作交接；乙方对甲方负有的资金债务(包括借款、预付款或具有造成经济损失负有赔偿责任等)，应立即全额偿还。

11、本合同解除或终止时，乙方占有属于甲方的物品(包括相关文件、资料、钥匙、办公用品、交通工具、通讯器材、光盘、磁盘、usb移动存储器等媒介物等)时，应在工作交接手续办理时将该等物品返还。如有损坏应照价赔偿。

12、本合同解除或终止时，乙方应将甲方要求的下列事项处

理完毕。

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同附件为本合同不可分割之组成部分，具体包括：

1、《录用通知书》；2、《岗位说明书》；3、《员工手册》；4、甲方规章制度；5、《保密及竞业限制协议》（如有）；6、《培训及服务期限协议书》（如有）

第二十四条本合同未尽事宜或本合同条款与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，

甲方(公章)

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

年 月

甲乙双方各执一份。 乙方(签字或盖章) 日 年 月 日

单位与个人劳动合同书篇二

甲方：

单位地址：

法定代表人：

乙方：

公民身份号码：

居住住址：

户籍地址：

联系电话：

紧急状态联系人：

联系地址：

联系电话：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自20xx年3月1日起至20xx年7月1日止，共17个月。

第二条若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章试用期

第三条甲乙双方约定试用期自__20xx__年__3__月__1__日

起至__20xx__年__7__月__1__日止,共__17__个月,试用期月工资为人民币__1500__元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的,试用期同时提前或顺延。

第四条甲方录用乙方的条件为:

- 1、学历文化: __大专__
- 2、身体状况: __健康__
- 3、团队精神: __良好__

第三章工作内容与工作地点

第五条甲方聘用乙方从事会计工作。

第六条乙方的工作地点为甲方企业本部。

第七条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责,按时、按质、按量完

成其本职工作;未经甲方书面同意,乙方不得在其他单位兼职。

第八条甲方因生产和工作需要,有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第四章工作时间与休息时间

第九条乙方所在岗位执行标准工时制。

第十条甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的,乙方应服从甲方统一安排;甲方按规定支付加班加

点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

第五章规章制度与劳动纪律

第十三条乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十五条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，更不得将属于甲方的业务转让给其他方或乙方自行经营，同时，乙方应当保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第六章劳动报酬、社会保险和福利待遇

第十七条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资(均为税前应发工资)为人民币__1500__元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条甲方于每月__日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十九条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条甲方根据国家和上海市的有关规定为乙方购买下述社会保险(ac)乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

a 城镇基本保险；

b 外来人员综合保险；

d 乙方为已享受社会保险人员，甲方无须为乙方购买社会保险；

第二十一条乙方患病、患职业病或因工负伤、非因工负伤，均按国家和上海市的有关规定执行。

第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十二条甲方建立健全业务操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十三条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十四条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

- 1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。
- 2、因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。
- 3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。
- 4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。
- 5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。
- 6、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或

失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车死亡事故或次责以上(含次责)特大行车事故或物损三万元以上的,甲方可以随时解除合同。

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系,对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的,或者经甲方提出,拒不改正的。

8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11、乙方存在贪污受贿或其它不廉洁行为的。

12、未经甲方同意,擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

13、法律法规规定的其他情形。

第二十九条乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同,辞退乙方,但应提前三十日以书面形式通知乙方:

1、乙方患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作,也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作,经过培训或者调整工作岗位后,仍不能胜任工作的,并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、经营方式调整等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失,致使合

同无法履行的。

4、甲方的生产经营发生严重困难的。

5、依据合同第二十六条规定不能就变更合同达成协议的。第三十凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

3、甲方违反合同规定，未依本合同约定缴纳保险的。因乙方自身的原因导致甲方无法为乙方办理的除外。

4、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。第三十一条有下列情形之一的，合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

2、当事人约定的终止条件出现的。

3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者其它司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7、法律法规规定的其他情形。

第三十二条本合同解除或终止时,乙方应履行下列义务:

1、向甲方指定的人交接工作;

2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产;

3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体;

4、协助甲方清理双方之间的债权、债务;

6、处理其他应了而未了的事务;

7、严格保守甲方的商业秘密、技术秘密,并不得有任何有损甲方利益的言论和行动。

第三十三条本合同解除或终止时,甲方应履行下列义务:

1、为乙方办理终止劳动关系手续;

2、自劳动关系终止之日起15日内为乙方办理社会保险等账户转移或者封存手续;

3、应乙方要求,及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第三十四条乙方不辞而别,或者下落不明,或者未履行第三十二条、第九章规定的义务,致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的,乙方在此不可撤销地承认其负有过错,并承担相应的责任。

第三十五条乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自

离职情形的，甲方可在乙方办结工作交接完毕后，将截止乙方提出辞职或擅自离职之日的工资支付给乙方。如乙方有本合同第三十六条所述情形的，则按该条规定处理。

第三十六条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件

解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴、补偿金等(包括并不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第九章培训、保密与竞业限制

第三十七条双方根据需要可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准等。《培训/教育协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

第三十八条乙方在任职期间和离职后，均应保守甲方的商业秘密。甲方的商业秘密包括但不限于业务操作流程、技术指标、计算机软件、数据库、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电、客户名单、营销计划、财务资源、劳动报酬以及公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十九条双方根据需要可另行签订《竞业禁止协议》，约定具体的限制期限、范围、地域和经济补偿标准及违约金。《竞业禁止协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

第十章其他规定

第四十条甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培

训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件,其效力与合同条款等同。乙方确认,在签订本合同前已全面知悉甲方的一切规章制度,并理解无误。

第四十一条合同如与法律、法规相抵触的,或者因法律、法规的变更而不一致的,以现行有效的法律、法规为准。合同未尽事宜,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。第四十二条在本合同生效之前,双方若有签订《劳动合同》的,自本合同生效之日其自动失效,其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的,以合同为准。

第四十三条乙方同意,在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时,委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人,甲方可与该受委托人就本合同的有关变更、终止等涉及乙方劳动关系的一切问题进行协商和处理,该受委托人也可代领、签收相关文书、款项等。如甲方根据乙方提供的联系方式无法联系上紧急状态联系人或该联系人拒绝接受乙方委托的,由此产生的责任由乙方自行承担。

第四十四条甲、乙双方因本合同而发生争议的,可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁结果不服的,任何一方均可向人民法院提起诉讼。

第四十五条本合同一式三份,甲方执两份,乙方执一份,经双方签字(或盖章)后生效。

甲方盖章:

乙方签字:

年月日

年月日

单位与个人劳动合同书篇三

甲方：

乙方：

签订日期：___年___月___日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注册地址

经营地址

联系邮箱

第二条乙方性别

户籍类型(京非、京农、外非、外农)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

家庭住址

邮政编码

在京居住地址

邮政编码

户口所在地___省(市)___区(县)街道(乡镇)

联系邮箱

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于___年___月___日生效，其中试用期至___年___月___日止。本合同于___年___月___日终止。如乙方与甲方签订了《培训及服务期限协议书》的，则本合同至乙方承诺的服务期限届满之日终止。

本合同期限届满前30日，乙方未书面提出续约的，则视为乙方不同意续约，双方劳动关系自本合同期满终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方在甲方的工作岗位为_____。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或主要工作地点为北京市。乙方同意甲方在约定的工作地点范围内调整具体工作地点，且乙方对在该范围内的任何调整均予接受。

第六条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作，并达到规定的质量标准。

第七条在以下情形下，甲方可以对乙方工作岗位进行调整：

(一)经乙方提出，甲方同意对乙方岗位进行调整的；

(二)经考核，乙方不能胜任所在岗位工作的；

(三)甲方根据工作需要或生产经营状况，对乙方的工作岗位进行变更的；

(四)其他依照法律法规规定或双方约定可对乙方工作岗位进行调整的情形。

四、工作时间和休息休假

第八条乙方的工作时间和休息休假依据国家法律规定和甲方的有关规定执行。乙方实行标准工时制____综合计算工时制____不定时工时制____。

五、劳动报酬

第九条甲方根据自身薪酬制度及乙方的岗位职责确定乙方薪资，并保证该薪酬不低于国家及当地规定的最低工资标准，甲方致力于企业发展，不断创造最佳的经济效益和社会效益，以利于乙方的发展。

第十条双方约定乙方工资为人民币__元/月，试用期工资为人民币__元/月。甲方每月10日为乙方发放上月工资，如遇法定节假日或特殊事由无法发放的，最晚于月末前发放；如双方间另有工资发放约定的，则从其约定。

甲乙双方解除劳动合同时乙方工资在甲乙双方确认工作交接完成后一个月内发放，业绩提成(如有)于甲乙双方确认工作交接完成后六个月发放。

第十一条甲方每月按时为乙方发放上月工资，乙方的薪酬标准将随本人工作业绩、部门绩效及甲方的整体经营状况的变

化而变化，根据“岗变薪变”的原则，如乙方的工作岗位出现变化，甲方也有权根据乙方新的岗位职责对其薪酬标准进行重新核定，乙方接受新岗位薪金并在一个月内未提出异议，表示乙方同意该变化。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按公司制度规定支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条乙方可享受的其它福利项目及标准依照国家和当地有关规定及甲方员工管理制度执行。乙方未经批准请假超过2天，视为乙方主动辞职。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。因乙方违反安全生产制度和规章制度等，给甲方造成损失的，乙方应负责赔偿，甲方有权根据乙方造成损失的情况从乙方的工资和其他收入中扣除。

第十八条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对

职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同，依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行，包括：

(一)甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同；

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，且不支付经济补偿金：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反用人单位的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- 4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系；
- 6、被依法追究刑事责任的。

第二十条 乙方离职应当按照双方约定，办理工作交接，乙方未经批准离岗或未办理工作交接，甲方有权暂扣其一个月工资，至乙方办理离职手续及工作交接后支付；乙方离职时，有违反本合同及附属协议或其行为给甲方造成经济损失的，应赔偿损失。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

- 1、乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按规章制度给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

2、乙方应遵守甲方依法制定的行政、人事、财务及业务等各项规章制度，并服从甲方的管理和领导。甲方依法制定各种规章、制度等于本合同中的附件供双方共同遵守。甲方将根据乙方的工作表现和甲方规章制度的有关规定给予乙方适当的奖励或惩罚。

3、甲方的《员工手册》及本协议所附各项规章制度，乙方已在签署本协议时签领取/阅读并对相关内容认可无异议，该《员工手册》及各项规章制度将作为本协议的附件之一，构成本合同组成部分。

4、乙方的具体工作标准详见本合同附件即《岗位说明书》。甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、健康状况和工作表现有权调整乙方工作岗位、工作地点和职责范围。

5、甲方通过绩效评估制度，由各级主管及人力资源部定期对乙方的工作业绩及团队合作等个人表现进行正式书面考核评估，评估结果将成为晋升、降职、加薪、减薪、调任、处罚和解聘的依据之一。乙方对此予以接受。

6、甲方确因经营需要安排加班时，经乙方同意，按照国家法律和甲方的有关规定给予乙方加班工资或相应时间的补休。但乙方未经甲方或者乙方部门主管书面形式确认的自愿延长工作时间，不视为加班。

7、作为中华人民共和国的公民，乙方有义务缴纳个人所得税。遵照中华人民共和国政府的要求，甲方将从乙方的月工资和奖金(如有)中代扣个人所得税和社会保险个人应缴纳部分，并代乙方向当地税务机关和社会保险机构缴纳乙方的个人所得税及社会保险个人应缴纳部分。

8、甲方根据甲方的经营业绩、人才市场行情及乙方的工作业绩及能力有权对薪酬体系进行调整，甲方实行新的薪酬制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的薪酬待遇按甲方规定予以

调整。

9、在本合同期内，乙方家庭住址和联系方式发生变化，应当及时书面告知甲方，未及时告知所导致的后果，乙方应自行承担。甲方通过电子邮件给乙方发出通知的第二天，视为乙方收到。

10、本合同解除或终止时，乙方应妥善、及时地办理工作交接；乙方对甲方负有的资金债务(包括借款、预付款或具有造成经济损失负有赔偿责任等)，应立即全额偿还。

11、本合同解除或终止时，乙方占有属于甲方的物品(包括相关文件、资料、钥匙、办公用品、交通工具、通讯器材、光盘、磁盘、usb移动存储器等媒介物等)时，应在工作交接手续办理时将该等物品返还。如有损坏应照价赔偿。

12、本合同解除或终止时，乙方应将甲方要求的下列事项处理完毕。

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同附件为本合同不可分割之组成部分，具体包括：

1、《录用通知书》；2、《岗位说明书》；3、《员工手册》；4、甲方规章制度；5、《保密及竞业限制协议》(如有)；6、《培训及服务期限协议书》(如有)

第二十四条本合同未尽事宜或本合同条款与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，

甲方(公章)

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

年 月

甲乙双方各执一份。 乙方(签字或盖章) 日 年 月 日

单位与个人劳动合同书篇四

甲方：

单位地址：

法定代表人：

乙方：

公民身份号码：

居住住址：

户籍地址：

联系电话：

紧急状态联系人：

联系地址：

联系电话：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章合同的类型与期限

第一条经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自20xx年3月1日起至20xx年7月1日止，共17个月。

第二条若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章试用期

第三条甲乙双方约定试用期自 20xx 年 3 月 1 日起至 20xx 年 7 月 1 日止，共 17 个月，试用期月工资为人民币 1500 元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条甲方录用乙方的条件为：

- 1、学历文化： 大专
- 2、身体状况： 健康
- 3、团队精神： 良好

第三章工作内容与工作地点

第五条甲方聘用乙方从事会计工作。

第六条乙方的工作地点为甲方企业本部。

第七条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完

成其本职工作；未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

第八条甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第四章 工作时间与休息时间

第九条乙方所在岗位执行标准工时制。

第十条甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十三条乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十五条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业

或活动，更不得将属于甲方的业务转让给其他方或乙方自行经营，同时，乙方应当保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第六章劳动报酬、社会保险和福利待遇

第十七条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资(均为税前应发工资)为人民币___1500___元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条甲方于每月___日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十九条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条甲方根据国家和上海市的有关规定为乙方购买下述社会保险(ac)□乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

a□城镇基本保险；

b□外来人员综合保险；

d□乙方为已享受社会保险人员，甲方无须为乙方购买社会保险；

第二十一条乙方患病、患职业病或因工负伤、非因工负伤，均按国家和上海市的有关规定执行。

第七章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十二条甲方建立健全业务操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十三条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十四条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除劳动合同。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除劳动合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

- 1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。
- 2、因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。

6、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或

失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车死亡事故或次责以上(含次责)特大行车事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11、乙方存在贪污受贿或其它不廉洁行为的。

12、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

13、法律法规规定的其他情形。

第二十九条乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、经营方式调整等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的生产经营发生严重困难的。

5、依据合同第二十六条规定不能就变更合同达成协议的。第三十凡有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

3、甲方违反合同规定，未依本合同约定缴纳保险的。因乙方自身的原因导致甲方无法为乙方办理的除外。

4、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。第三十一条有下列情形之一的，合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。
- 2、当事人约定的终止条件出现的。
- 3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。
- 4、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。
- 5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者其他司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。
- 6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。
- 7、法律法规规定的其他情形。

第三十二条本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

- 1、向甲方指定的人交接工作；
- 2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；
- 3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；
- 4、协助甲方清理双方之间的债权、债务；
- 6、处理其他应了而未了的事务；
- 7、严格保守甲方的商业秘密、技术秘密，并不得有任何有损甲方利益的言论和行动。

第三十三条本合同解除或终止时,甲方应履行下列义务:

- 1、为乙方办理终止劳动关系手续;
- 2、自劳动关系终止之日起15日内为乙方办理社会保险等账户转移或者封存手续;
- 3、应乙方要求,及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第三十四条乙方不辞而别,或者下落不明,或者未履行第三十二条、第九章规定的义务,致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的,乙方在此不可撤销地承认其负有过错,并承担相应的责任。

第三十五条乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的,甲方可在乙方办结工作交接完毕后,将截止乙方提出辞职或擅自离职之日的工资支付给乙方。如乙方有本合同第三十六条所述情形的,则按该条规定处理。

第三十六条乙方欠付甲方任何款项,或者乙方违反合同约定的条件

解除劳动合同,给甲方造成任何经济损失,依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任,甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴、补偿金等(包括并不限于此)中做相应的扣除,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第九章培训、保密与竞业限制

第三十七条双方根据需要可另行签订《培训/教育协议》,约定具体服务期、赔偿标准等。《培训/教育协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

第三十八条乙方在任职期间和离职后,均应保守甲方的商业

秘密。甲方的商业秘密包括但不限于业务操作流程、技术指标、计算机软件、数据库、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电、客户名单、营销计划、财务资源、劳动报酬以及公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十九条双方根据需要可另行签订《竞业禁止协议》，约定具体的限制期限、范围、地域和经济补偿标准及违约金。《竞业禁止协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

第十章其他规定

第四十条甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培

训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。乙方确认，在签订本合同前已全面知悉甲方的一切规章制度，并理解无误。

第四十一条合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。第四十二条 在本合同生效之前，双方若有签订《劳动合同》的，自本合同生效之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的，以合同为准。

第四十三条乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，甲方可与该受委托人就本合同的有关变更、终止等涉及乙方劳动关系的一切问题进行协商和处理，该受委托人也可代领、签收相关文书、款项等。如甲方根据乙方提供的联系方式无法联系上紧

急状态联系人或该联系人拒绝接受乙方委托的，由此产生的责任由乙方自行承担。

第四十四条甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

第四十五条本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方盖章：

乙方签字：

年 月 日

年 月 日

单位与个人劳动合同书篇五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规、规章的规定，甲(用人单位)乙(劳动者)双方经平等自愿、协商一致签订本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况。

第一条 甲方名称： 注册地址： 经营地址： 法定代表人(或主要负责人)：

第二条 乙方姓名 性别 家庭住址： 居民身份证号码 其他有效身份证件名称 证件号码 户口所在地 省(市) 县(区) 乡镇(街道)

二、本合同期限选用。

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限；

1、固定期限：共 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、以完成某项任务期限：本合同自 年 月 日起生效至 工作任务完成之日终止。

3、无固定期限：本合同自 年 月 日起生效。

三、工作内容和工作地点。

1、乙方同意根据甲方的生产工作需要，在 地区担任 岗位(工种)工作。并按甲方关于本岗位(工种)的要求完成规定的数量、质量指标或工作任务。

2、在合同期内因生产、经营工作需要，甲方与乙方协商同意，可以调整乙方的工作地点或工作岗位(工种)，或指派乙方从事其他临时性、特殊性工作。

四、工作时间和休息。

1、甲方安排乙方执行一下第 种方式工时制度。

(1)执行标准工时工作制度的，乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

(2)执行综合计算工时工作制的，在工作周期内，平均日工作时间不得超过八小时，平均周工作时间不得超过四十小时。

(3) 执行不定时工作制的，在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、调休、轮休弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。执行综合计算工时工作制和不定时工作制的，需要到人社部门办理备案手续后方可执行。

2、甲方因生产经营需要，征得单位工会和乙方同意后，可安排乙方加班加点，但不得违反国家法律法规的规定。

3、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

五、劳动报酬和社会保险。

1、甲方以货币的形式按月向乙方支付工资，不得以实物或有价证券代替货币支付，不得无故拖欠和克扣劳动者工资，为乙方按月向社会保险机构缴纳社会保险费。

2、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择按第 方式执行。

(2) 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(3) 甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位绝大多数同岗位(工种)劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

3、甲方支付给乙方提供正常劳动的工资不得低于当地最低工资标准，按有关规定支付给乙方加班加点工资。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护。

1、甲方应建立健全各项规章制度，对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

2、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，提供保障乙方安全、健康的工作环境，建立健全生产工艺流程、制定操作规范、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

3、对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、有下列情形之一的，乙方有权拒绝接受甲方安排的生产、经营和工作任务。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重损害职工身体健康的；

(2)违反国家法律法规，侵害国家、集体和个人利益的；

(3)违反操作规程的。

七、劳动合同解除的条件。

1、甲、乙双方协商一致，劳动合同可以提前解除。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方的规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损失的；

(6) 被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(2) 在本单位患职业病或者因公负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3) 患病或者非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

八、甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

九、在劳动合同履行过程中，甲、乙双方发生劳动争议，可申请本单位劳动争议调解委员会调解，或按规定直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会请仲裁，对仲裁裁决不服的，可在规定期限内向当地人民法院起诉。

十、本合同未尽事宜，凡国家、省有规定的，均按国家和省里的规定执行；凡属国家、省没有规定的，甲、乙双方可以补充条款。十一、甲、乙双方商定必须遵守和执行的其他事项，载入附录或作为合同附件。

十二、劳动合同签订后，应及时到甲方所在地人社部门办理用工备案。

十三、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十四、本合同自 年 月 日起生效。附录或附件：

甲方： 乙方： 日期：

单位与个人劳动合同书篇六

根据现行法律法规和有关政策规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本聘用合同以便共同遵守。

第一条本合同期限采用下列方式之一

(一)固定期限合同：自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，为期_____年_____个月。

(二)甲方聘用乙方至退休：自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，为期_____年_____个月。

(三)任务期限合同：甲方聘用乙方从事_____特定工作任务，合同期限自_____年_____月_____日起，至该任务完成时(或)_____止。

第二条甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

第三条乙方在受聘期间应当按照甲方依法制定的规章制度和相应岗位职责履行义务。

第四条甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施。

第五条乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。

第六条乙方违反规章制度或工作纪律的，甲方可按规定予以处理。

第七条甲方应以货币形式按月向乙方支付工资报酬，不得克扣或无故拖欠。

甲方安排乙方延长工作时间或在非工作日安排乙方工作的，应按照国家规定支付高于乙方正常时间的工资报酬(实行弹性工作时间的除外)。

第九条甲方应按照国家规定为乙方办理养老、失业、医疗、工伤、生育等项社会保险，其中，乙方个人应交纳的部分，甲方可以从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时告知乙方。

第十条乙方享有国家规定的各项社会保险和福利待遇。

乙方在合同期限内的工时制度、各类假期、女职工权益、因工非因工负伤、致残、疾病、死亡等待遇均按国家和本省有关规定执行。

第十一条乙方享有参与单位的民主管理和监督等权利以及参加党组织和群团组织的权利。

第十二条乙方享有参加培训和继续教育的权利。

第十三条本合同经双方协商一致，可以变更。

变更合同应采取书面形式并报原登记机关留存。

第十四条本合同经双方协商一致，可以解除。

国家和省另有规定的，从其规定。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同

(一)在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；

(二)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工

作日的；

(三) 未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

(二) 乙方年度(聘期)考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

第十七条乙方有下列情形之一的，甲方不得解除聘用合同

(一) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的.；

(二) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

(三) 因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除聘用合同

(一) 在试用期内的；

(二) 考入普通高等院校的；

(四) 依法服兵役的；

(五) 除前四项情形外，乙方提出解除聘用合同未与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行聘用合同；6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除聘用合同。

第十九条本合同期满终止后，经双方协商，可以续订聘用合同。

续订的聘用合同期限、工作内容等由双方协商确定。

聘用合同期限满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同相同，但最长不超过乙方的退休年龄的年限。

第二十条聘用合同期满并办理了终止手续的、甲方被撤销、乙方退休、死亡，聘用合同即行终止。

双方约定的以下条件出现时，聘用合同终止：

第二十一条甲方与乙方解除聘用合同时，应按有关规定向乙方支付经济补偿金。

第二十二条甲方与乙方终止、解除聘用合同后，应为乙方出具终止、解除聘用合同证明书；并按国家有关规定及时为其办理社会保险关系调转手续，做好各项社会保险的衔接工作。

乙方的人事关系、档案管理按照国家有关规定办理。

第二十三条甲乙双方任何一方不履行合同义务或履行合同义务不符合本合同约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

给对方造成经济损失的，应由责任方按实际损失承担经济赔偿责任。

第二十四条甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决。

不愿协商或者协商不成的，可向本单位及上级主管部门聘用争议调解机构申请调解。

不愿调解或者调解不成的，可以按照有关规定向人事争议仲裁机构申请仲裁。

第二十五条双方其他约定事项(可另附纸)

第二十六条本合同未尽事宜，按法律、法规和有关规定执行。

甲方(签章)： _____

乙方(签章)： _____

_____年___月___日

_____年___月___日

签订地点： _____

单位与个人劳动合同书篇七

甲方：

乙方：

签订日期： ___年___月___日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注册地址

经营地址

联系邮箱

第二条乙方性别

户籍类型(京非、京农、外非、外农)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

家庭住址

邮政编码

在京居住地址

邮政编码

户口所在地___省(市)___区(县)街道(乡镇)

联系邮箱

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于___年___月___日生效，其中试用期至___年___月___日止。本合同于___年___月___日终止。如乙方与甲方签订了《培训及服务期限协议书》的，则本合同至乙方承诺的服务期限届满之日终止。

本合同期限届满前30日，乙方未书面提出续约的，则视为乙方不同意续约，双方劳动关系自本合同期满终止。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方在甲方的工作岗位为_____。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或主要工作地点为北京市。乙方同意甲方在约定的工作地点范围内调整具体工作地点，且乙方对在该范围内的任何调整均予接受。

第六条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作，并达到规定的质量标准。

第七条在以下情形下，甲方可以对乙方工作岗位进行调整：

(一)经乙方提出，甲方同意对乙方岗位进行调整的；

(二)经考核，乙方不能胜任所在岗位工作的；

(三)甲方根据工作需要或生产经营状况，对乙方的工作岗位进行变更的；

(四)其他依照法律法规规定或双方约定可对乙方工作岗位进行调整的情形。

四、工作时间和休息休假

第八条乙方的工作时间和休息休假依据国家法律规定和甲方的有关规定执行。乙方实行标准工时制____综合计算工时制____不定时工时制____。

五、劳动报酬

第九条甲方根据自身薪酬制度及乙方的岗位职责确定乙方薪资，并保证该薪酬不低于国家及当地规定的最低工资标准，甲方致力于企业发展，不断创造最佳的经济效益和社会效益，以利于乙方的发展。

第十条双方约定乙方工资为人民币__元/月，试用期工资为人民币__元/月。甲方每月10日为乙方发放上月工资，如遇

法定节假日或特殊事由无法发放的，最晚于月末前发放；如双方间另有工资发放约定的，则从其约定。

甲乙双方解除劳动合同时乙方工资在甲乙双方确认工作交接完成后一个月内发放，业绩提成(如有)于甲乙双方确认工作交接完成后六个月发放。

第十一条甲方每月按时为乙方发放上月工资，乙方的薪酬标准将随本人工作业绩、部门绩效及甲方的整体经营状况的变化而变化，根据“岗变薪变”的原则，如乙方的工作岗位出现变化，甲方也有权根据乙方新的岗位职责对其薪酬标准进行重新核定，乙方接受新岗位薪金并在一个月内未提出异议，表示乙方同意该变化。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按公司制度规定支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的'待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条乙方可享受的其它福利项目及标准依照国家和当地有关规定及甲方员工管理制度执行。乙方未经批准请假超过2天，视为乙方主动辞职。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。因乙方违反安全生产制度和规章制度等，给甲方造成损失的，乙方应负责赔偿，甲方有权根据乙方造成损失的情况从乙方的工资和其他收入中扣除。

第十八条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同，依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行，包括：

(一)甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同；

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，且不支付经济补偿金：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反用人单位的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- 4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系；
- 6、被依法追究刑事责任的。

第二十条乙方离职应当按照双方约定，办理工作交接，乙方未经批准离岗或未办理工作交接，甲方有权暂扣其一个月工资，至乙方办理离职手续及工作交接后支付；乙方离职时，有违反本合同及附属协议或其行为给甲方造成经济损失的，应

赔偿损失。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1、乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按规章制度给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

2、乙方应遵守甲方依法制定的行政、人事、财务及业务等各项规章制度，并服从甲方的管理和领导。甲方依法制定各种规章、制度等于本合同中的附件供双方共同遵守。甲方将根据乙方的工作表现和甲方规章制度的有关规定给予乙方适当的奖励或惩罚。

3、甲方的《员工手册》及本协议所附各项规章制度，乙方已在签署本协议时签领取/阅读并对相关内容认可无异议，该《员工手册》及各项规章制度将作为本协议的附件之一，构成本合同组成部分。

4、乙方的具体工作标准详见本合同附件即《岗位说明书》。甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、健康状况和工作表现有权调整乙方工作岗位、工作地点和职责范围。

5、甲方通过绩效评估制度，由各级主管及人力资源部定期对乙方的工作业绩及团队合作等个人表现进行正式书面考核评估，评估结果将成为晋升、降职、加薪、减薪、调任、处罚和解聘的依据之一。乙方对此予以接受。

6、甲方确因经营需要安排加班时，经乙方同意，按照国家法律和甲方的有关规定给予乙方加班工资或相应时间的补休。但乙方未经甲方或者乙方部门主管书面形式确认的自愿延长工作时间，不视为加班。

7、作为中华人民共和国的公民，乙方有义务缴纳个人所得税。遵照中华人民共和国政府的要求，甲方将从乙方的月工资和奖金(如有)中代扣个人所得税和社会保险个人应缴纳部分，并代乙方向当地税务机关和社会保险机构缴纳乙方的个人所得税及社会保险个人应缴纳部分。

8、甲方根据甲方的经营业绩、人才市场行情及乙方的工作业绩及能力有权对薪酬体系进行调整，甲方实行新的薪酬制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的薪酬待遇按甲方规定予以调整。

9、在本合同期内，乙方家庭住址和联系方式发生变化，应当及时书面告知甲方，未及时告知所导致的后果，乙方应自行承担。甲方通过电子邮件给乙方发出通知的第二天，视为乙方收到。

10、本合同解除或终止时，乙方应妥善、及时地办理工作交接;乙方对甲方负有的资金债务(包括借款、预付款或具有造成经济损失负有赔偿责任等)，应立即全额偿还。

11、本合同解除或终止时，乙方占有属于甲方的物品(包括相关文件、资料、钥匙、办公用品、交通工具、通讯器材、光盘、磁盘、usb移动存储器等媒介物等)时，应在工作交接手续办理时将该等物品返还。如有损坏应照价赔偿。

12、本合同解除或终止时，乙方应将甲方要求的下列事项处理完毕。

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同附件为本合同不可分割之组成部分，具体包括：

1、《录用通知书》；2、《岗位说明书》；3、《员工手册》；4、甲方规章制度；5、《保密及竞业限制协议》（如有）；6、《培训及服务期限协议书》（如有）

第二十四条本合同未尽事宜或本合同条款与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，

甲方(公章)

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

年月

甲乙双方各执一份。乙方(签字或盖章)日年月日

单位与个人劳动合同书篇八

乙方：_____

签订日期：20____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：_____

注册地址： _____

经营地址： _____

联系邮箱： _____

第二条乙方性别： _____

户籍类型： _____ (京非、京农、外非、外农)

居民身份证号码： _____

或者其他有效证件名称证件号码： _____

家庭住址邮政编码： _____

在京居住地址邮政编码： _____

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)： _____

联系邮箱： _____

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于20____年____月____日生效，其中试用期至20____年____月____日止。本合同于20____年____月____日终止。如乙方与甲方签订了《培训及服务期限协议书》的，则本合同至乙方承诺的服务期限届满之日终止。

本合同期限届满前30日，乙方未书面提出续约的，则视为乙方不同意续约，双方劳动关系自本合同期满终止。

第四条乙方在甲方的工作岗位为。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或

主要工作地点为北京市。乙方同意甲方在约定的工作地点范围内调整具体工作地点，且乙方对在该范围内的任何调整均予接受。

第六条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作，并达到规定的质量标准。

第七条在以下情形下，甲方可以对乙方工作岗位进行调整：

(一)经乙方提出，甲方同意对乙方岗位进行调整的；

(二)经考核，乙方不能胜任所在岗位工作的；

(三)甲方根据工作需要或生产经营状况，对乙方的工作岗位进行变更的；

(四)其他依照法律法规规定或双方约定可对乙方工作岗位进行调整的情形。

第八条乙方的工作时间和休息休假依据国家法律规定和甲方的有关规定执行。乙方实行标准工时制【】综合计算工时制【】不定时工时制【】。

第九条甲方根据自身薪酬制度及乙方的岗位职责确定乙方薪资，并保证该薪酬不低于国家及当地规定的最低工资标准，甲方致力于企业发展，不断创造最佳的经济效益和社会效益，以利于乙方的发展。

第十条双方约定乙方工资为人民币元/月，试用期工资为人民币元/月。甲方每月10日为乙方发放上月工资，如遇法定节假日或特殊事由无法发放的，最晚于月末前发放；如双方间另有工资发放约定的，则从其约定。

甲乙双方解除劳动合同时乙方工资在甲乙双方确认工作交接

完成后一个月內发放，业绩提成(如有)于甲乙双方确认工作交接完成后六个月发放。

第十一条甲方每月按时为乙方发放上月工资，乙方的薪酬标准将随本人工作业绩、部门绩效及甲方的整体经营状况的变化而变化，根据“岗变薪变”的原则，如乙方的工作岗位出现变化，甲方也有权根据乙方新的岗位职责对其薪酬标准进行重新核定，乙方接受新岗位薪金并在一个月內未提出异议，表示乙方同意该变化。

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按公司制度规定支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。第十五条乙方可享受的其它福利项目及标准依照国家和当地有关规定及甲方员工管理制度执行。乙方未经批准请假超过2天，视为乙方主动辞职。

第十六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。因乙方违反安全生产制度和规章制度等，给甲方造成损失的，乙方应负责赔偿，甲方有权根据乙方造成损失的情况从乙方的工资和其他收入中扣除。

第十八条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十九条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同，依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行，包括：

(一)甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同；

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，且不支付经济补偿金：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反用人单位的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- 4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系；
- 6、被依法追究刑事责任的。

第二十条乙方离职应当按照双方约定，办理工作交接，乙方未经批准离岗或未办理工作交接，甲方有权暂扣其一个月工资，至乙方办理离职手续及工作交接后支付；乙方离职时，有违反本合同及附属协议或其行为给甲方造成经济损失的，应赔偿损失。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

- 1、乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按规章制度给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。
- 2、乙方应遵守甲方依法制定的行政、人事、财务及业务等各项规章制度，并服从甲方的管理和领导。甲方依法制定各种规章、制度等于本合同中的附件供双方共同遵守。甲方将根据乙方的工作表现和甲方规章制度的有关规定给予乙方适当的奖励或惩罚。

3、甲方的《员工手册》及本协议所附各项规章制度，乙方已在签署本协议时签领取/阅读并对相关内容认可无异议，该《员工手册》及各项规章制度将作为本协议的附件之一，构成本合同组成部分。

4、乙方的具体工作标准详见本合同附件即《岗位说明书》。甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、健康状况和工作表现有权调整乙方工作岗位、工作地点和职责范围。

5、甲方通过绩效评估制度，由各级主管及人力资源部定期对乙方的工作业绩及团队合作等个人表现进行正式书面考核评估，评估结果将成为晋升、降职、加薪、减薪、调任、处罚和解聘的依据之一。乙方对此予以接受。

6、甲方确因经营需要安排加班时，经乙方同意，按照国家法律和甲方的有关规定给予乙方加班工资或相应时间的补休。但乙方未经甲方或者乙方部门主管书面形式确认的自愿延长工作时间，不视为加班。

7、作为中华人民共和国的公民，乙方有义务缴纳个人所得税。遵照中华人民共和国政府的要求，甲方将从乙方的月工资和奖金(如有)中代扣个人所得税和社会保险个人应缴纳部分，并代乙方向当地税务机关和社会保险机构缴纳乙方的个人所得税及社会保险个人应缴纳部分。

8、甲方根据甲方的经营业绩、人才市场行情及乙方的工作业绩及能力有权对薪酬体系进行调整，甲方实行新的薪酬制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的薪酬待遇按甲方规定予以调整。

9、在本合同期内，乙方家庭住址和联系方式发生变化，应当及时书面告知甲方，未及时告知所导致的后果，乙方应自行承担。甲方通过电子邮件给乙方发出通知的第二天，视为乙方收到。

10、本合同解除或终止时，乙方应妥善、及时地办理工作交接；乙方对甲方负有的资金债务(包括借款、预付款或具有造成经济损失负有赔偿责任等)，应立即全额偿还。

11、本合同解除或终止时，乙方占有属于甲方的物品(包括相关文件、资料、钥匙、办公用品、交通工具、通讯器材、光盘、磁盘、usb移动存储器等媒介物等)时，应在工作交接手续办理时将该等物品返还。如有损坏应照价赔偿。

12、本合同解除或终止时，乙方应将甲方要求的下列事项处理完毕。

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同附件为本合同不可分割之组成部分，具体包括：

1、《录用通知书》；2、《岗位说明书》；3、《员工手册》；4、甲方规章制度；5、《保密及竞业限制协议》(如有)；6、《培训及服务期限协议书》(如有)

第二十四条本合同未尽事宜或本合同条款与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，

甲方(公章)：_____

法定代表人：_____ (主要负责人)

或委托代理人：_____

20____年____月____日

甲乙双方各执一份。乙方(签字或盖章)日20____年____月____日

单位与个人劳动合同书篇九

法定代表人(主要负责人):_____

为建立劳动关系,明确权利义务,依据劳动法、劳动合同法等有关规定,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同。

第一条 本合同期限自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 甲方根据工作需要,安排乙方在_____工作岗位,乙方的工作任务为_____,工作地点为_____。经双方协商同意,甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的,甲方于每月____日支付工资,支付的工资为_____元/月,其中试用期的工资为_____元/月。或者实行计件制,计件单价为_____。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条 双方其他约定

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

签订时间：_____年_____月_____日

单位与个人劳动合同书篇十

乙 方：_____

性 别：_____ 年 龄：_____

居民身份证号码：_____

_____ 年 _____ 月 _____ 日

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为_____ 期合同。

本合同生效日期_____ 年 _____ 月 _____ 日，其中试用期_____

本合同_____ 终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____ 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资____元。

甲方： _____

乙方： _____

____ 年 ____ 月 ____ 日

单位与个人劳动合同书篇十一

单位地址： _____

法定代表人： _____

乙方： _____

公民身份号码： _____

居住住址： _____

户籍地址： _____

联系电话： _____

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一条经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自20____年____月____日起至20____年____月____日止，共____个月。

第二条若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建

立劳动关系。

第三条甲乙双方约定试用期自20____年____月____日起
至20____年____月____日止，共____个月，试用期月工资为人民币____1500____元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条甲方录用乙方的条件为：

- 1、学历文化：_大专_
- 2、身体状况：_健康_
- 3、团队精神：_良好_

第五条甲方聘用乙方从事会计工作。

第六条乙方的工作地点为甲方企业本部。

第七条乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完

成其本职工作；未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

第八条甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第九条乙方所在岗位执行标准工时制。

第十条甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

第十三条乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十五条乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，更不得将属于甲方的业务转让给其他方或乙方自行经营，同时，乙方应当保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第十七条乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资(均为税前应发工资)为人民币___1500___元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条甲方于每月___日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十九条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条甲方根据国家和上海市的有关规定为乙方购买下述社会保险(ac)□乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

a□城镇基本保险；

b□外来人员综合保险；

d□乙方为已享受社会保险人员，甲方无须为乙方购买社会保险；

第二十一条乙方患病、患职业病或因工负伤、非因工负伤，均按国家和上海市的有关规定执行。

第二十二条甲方建立健全业务操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十三条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十四条甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第二十五条订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，

辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

- 1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。
- 2、因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。
- 3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。
- 4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。
- 5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。
- 6、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车死亡事故或次责以上(含次责)特大行车事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。
- 7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。
- 9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11、乙方存在贪污受贿或其它不廉洁行为的。

12、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

13、法律法规规定的其他情形。

第二十九条乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、经营方式调整等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的生产经营发生严重困难的。

5、依据合同第二十六条规定不能就变更合同达成协议的。第三十条凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

3、甲方违反合同规定，未依本合同约定缴纳保险的。因乙方自身的原因导致甲方无法为乙方办理的除外。

4、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。第三十一条有下列情形之一的，合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

2、当事人约定的终止条件出现的。

3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者其它司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7、法律法规规定的其他情形。

第三十二条本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

1、向甲方指定的人交接工作；

2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；

3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；

4、协助甲方清理双方之间的债权、债务；

6、处理其他应了而未了的事务；

7、严格保守甲方的商业秘密、技术秘密，并不得有任何有损甲方利益的言论和行动。

第三十三条本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

1、为乙方办理终止劳动关系手续；

2、自劳动关系终止之日起15日内为乙方办理社会保险等账户转移或者封存手续；

3、应乙方要求，及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第三十四条乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第三十二条、第九章规定的义务，致使甲方无法办理或迟延履行与乙方离职相关的手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

第三十五条乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可在乙方办结工作交接完毕后，将截止乙方提出辞职或擅自离职之日的工资支付给乙方。如乙方有本合同第三十六条所述情形的，则按该条规定处理。

第三十六条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件的

解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴、补偿金等(包括并不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第三十七条双方根据需要可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准等。《培训/教育协议》一经签订即

成为本合同的组成部分。

第三十八条乙方在任职期间和离职后，均应保守甲方的商业秘密。甲方的商业秘密包括但不限于业务操作流程、技术指标、计算机软件、数据库、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电、客户名单、营销计划、财务资源、劳动报酬以及公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十九条双方根据需要可另行签订《竞业禁止协议》，约定具体的限制期限、范围、地域和经济补偿标准及违约金。

《竞业禁止协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

第四十条甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培

训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。乙方确认，在签订本合同前已全面知悉甲方的一切规章制度，并理解无误。

第四十一条合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。第四十二条在本合同生效之前，双方若有签订《劳动合同》的，自本合同生效之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的，以合同为准。

第四十三条乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，甲方可与该受委托人就本合同的有关变更、终止等涉及乙方劳动关系的一切问题进行协商和处理，该受委托人也可代领、签收相关文

书、款项等。如甲方根据乙方提供的联系方式无法联系上紧急状态联系人或该联系人拒绝接受乙方委托的，由此产生的责任由乙方自行承担。

第四十四条甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

第四十五条本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方盖章：_____乙方签字：_____

20____年____月____日20____年____月____日

单位与个人劳动合同书篇十二

企业与被招用的工人签订劳动合同时，必须遵守国家政策和法规的规定，坚持平等自愿和协商一致的原则；那么签订单位劳动合同需要注意什么呢？以下是本站小编整理的单位劳动合同，欢迎参考阅读。

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人:

注册地址

经营地址

联系邮箱

第二条 乙方 性别

户籍类型(京非、京农、外非、外农)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

联系邮箱

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效,其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。如乙方与甲方签订了《培训及服务期限协议书》的,则本合同至乙方承诺的服务期限届满之日终止。

本合同期限届满前30日,乙方未书面提出续约的,则视为乙

方不同意续约，双方劳动关系自本合同期满终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方在甲方的工作岗位为 。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或主要工作地点为 北京市 。乙方同意甲方在约定的工作地点范围内调整具体工作地点，且乙方对在该范围内的任何调整均予接受。

第六条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作，并达到规定的质量标准。

第七条 在以下情形下，甲方可以对乙方工作岗位进行调整：

- (一) 经乙方提出，甲方同意对乙方岗位进行调整的；
- (二) 经考核，乙方不能胜任所在岗位工作的；
- (三) 甲方根据工作需要或生产经营状况，对乙方的工作岗位进行变更的；
- (四) 其他依照法律法规规定或双方约定可对乙方工作岗位进行调整的情形。

四、工作时间和休息休假

第八条 乙方的工作时间和休息休假依据国家法律规定和甲方的有关规定执行。乙方实行标准工时制【 】 综合计算工时制【 】 不定时工时制【 】。

五、劳动报酬

第九条 甲方根据自身薪酬制度及乙方的岗位职责确定乙方薪

资，并保证该薪酬不低于国家及当地规定的最低工资标准，甲方致力于企业发展，不断创造最佳的经济效益和社会效益，以利于乙方的发展。

第十条 双方约定乙方工资为人民币 元/月，试用期工资为人民币 元/月。甲方每月10日为乙方发放上月工资，如遇法定节假日或特殊事由无法发放的，最晚于月末前发放；如双方间另有工资发放约定的，则从其约定。

甲乙双方解除劳动合同时乙方工资在甲乙双方确认工作交接完成后一个月内发放，业绩提成(如有)于甲乙双方确认工作交接完成后六个月发放。

第十一条 甲方每月按时为乙方发放上月工资，乙方的薪酬标准将随本人工作业绩、部门绩效及甲方的整体经营状况的变化而变化，根据“岗变薪变”的原则，如乙方的工作岗位出现变化，甲方也有权根据乙方新的岗位职责对其薪酬标准进行重新核定，乙方接受新岗位薪金并在一个月内未提出异议，表示乙方同意该变化。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按公司制度规定支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。第十五条 乙方可享受的其它福利项目及标准依照国家和当地有关规定及甲方员工管理制度执行。乙方未经批准请假超过2天，视为乙方主动辞职。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。因乙方违反安全生产制度和规章制度等，给甲方造成损失的，乙方应负责赔偿，甲方有权根据乙方造成损失的情况从乙方的工资和其他收入中扣除。

第十八条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同，依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行，包括：

(一)甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同；

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，且不支付经济补偿金：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反用人单位的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- 4、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系；
- 6、被依法追究刑事责任的。

第二十条 乙方离职应当按照双方约定，办理工作交接，乙方未经批准离岗或未办理工作交接，甲方有权暂扣其一个月工资，至乙方办理离职手续及工作交接后支付；乙方离职时，有违反本合同及附属协议或其行为给甲方造成经济损失的，应赔偿损失。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

- 1、乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按规章制度给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。
- 2、乙方应遵守甲方依法制定的行政、人事、财务及业务等各项规章制度，并服从甲方的管理和领导。甲方依法制定各种规章、制度等于本合同中的附件供双方共同遵守。甲方将根据乙方的工作表现和甲方规章制度的有关规定给予乙方适当的奖励或惩罚。
- 3、甲方的《员工手册》及本协议所附各项规章制度，乙方已在签署本协议时签领取/阅读并对相关内容认可无异议，该《员工手册》及各项规章制度将作为本协议的附件之一，构成本合同组成部分。
- 4、乙方的具体工作标准详见本合同附件即《岗位说明书》。甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、健康状况和工作表现有权调整乙方工作岗位、工作地点和职责范围。
- 5、甲方通过绩效评估制度，由各级主管及人力资源部定期对乙方的工作业绩及团队合作等个人表现进行正式书面考核评估，评估结果将成为晋升、降职、加薪、减薪、调任、处罚和解聘的依据之一。乙方对此予以接受。
- 6、甲方确因经营需要安排加班时，经乙方同意，按照国家法

律和甲方的有关规定给予乙方加班工资或相应时间的补休。但乙方未经甲方或者乙方部门主管书面形式确认的自愿延长工作时间，不视为加班。

7、作为中华人民共和国的公民，乙方有义务缴纳个人所得税。遵照中华人民共和国政府的要求，甲方将从乙方的月工资和奖金(如有)中代扣个人所得税和社会保险个人应缴纳部分，并代乙方向当地税务机关和社会保险机构缴纳乙方的个人所得税及社会保险个人应缴纳部分。

8、甲方根据甲方的经营业绩、人才市场行情及乙方的工作业绩及能力有权对薪酬体系进行调整，甲方实行新的薪酬制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的薪酬待遇按甲方规定予以调整。

9、在本合同期内，乙方家庭住址和联系方式发生变化，应当及时书面告知甲方，未及时告知所导致的后果，乙方应自行承担。甲方通过电子邮件给乙方发出通知的第二天，视为乙方收到。

10、本合同解除或终止时，乙方应妥善、及时地办理工作交接;乙方对甲方负有的资金债务(包括借款、预付款或具有造成经济损失负有赔偿责任等)，应立即全额偿还。

11、本合同解除或终止时，乙方占有属于甲方的物品(包括相关文件、资料、钥匙、办公用品、交通工具、通讯器材、光盘、磁盘、usb移动存储器等媒介物等)时，应在工作交接手续办理时将该等物品返还。如有损坏应照价赔偿。

12、本合同解除或终止时，乙方应将甲方要求的下列事项处理完毕。

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同附件为本合同不可分割之组成部分，具体包括：

1、《录用通知书》；2、《岗位说明书》；3、《员工手册》；4、甲方规章制度；5、《保密及竞业限制协议》（如有）；6、《培训及服务期限协议书》（如有）

第二十四条本合同未尽事宜或本合同条款与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，

甲方(公章)

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

年 月

甲乙双方各执一份。 乙方(签字或盖章) 日 年 月 日

甲方：

单位地址：

法定代表人：

乙方：

公民身份号码：

居住住址：

户籍地址：

联系电话：

紧急状态联系人： 联系地址： 联系电话：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自20xx年3月1日起至20xx年7月1日止，共17个月。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章 试用期

第三条 甲乙双方约定试用期自__20xx__年__3__月__1__日起至__20xx__年__7__月__1__日止，共__17__个月，试用期月工资为人民币__1500__元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条 甲方录用乙方的条件为：

1、学历文化：__大专__

2、身体状况：_健康_

3、团队精神：_良好_

第三章 工作内容与工作地点

第五条 甲方聘用乙方从事 会计 工作。

第六条 乙方的工作地点为甲方企业本部。

第七条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完

成其本职工作；未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位兼职。

第八条 甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第四章 工作时间与休息时间

第九条 乙方所在岗位执行标准工时制。

第十条 甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条 乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

单位与个人劳动合同书篇十三

乙方：_____

根据《民法典》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

一、本合同为固定定期限劳动合同。

合同自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、本合同约定试用期，试用期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

1、甲方派遣乙方工作的用工单位名称：

2、乙方同意根据用工单位工作需要，从事工作，乙方的工作区域或工作地点在。

3、乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准。

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。
结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

一、乙方试用期间的月劳动报酬为_____元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为_____元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于用工地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月_____日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照甲方所在地最低工资标准支付乙方报酬。

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方和用工单位必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

一、甲方及用工单位依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

二、乙方服从甲方及用工单位管理，并严格遵守甲方及用工单位依法制定的规章制度。

一、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《民法典》和有关法律法规规定执行。

二、甲方在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

三、乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

甲方应当与用工单位订立劳务派遣协议，并将协议内容告知乙方。

经协商一致，甲乙双方另行约定以下内容：

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，用工单位留存一份。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人签名：_____

签约日期：_____ 签约日期：_____

单位与个人劳动合同书篇十四

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条

甲方_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

注册地址_____

经营

地址_____

第二条

乙方_____

性别_____

户籍类型(非农业、农业)_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____

证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年__月__日

家庭住址_____

邮政编码_____

在京居住地址_____

邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

第三条本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于_____年__月__日生效，其中试用期至_____年__月__日止。

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第六条乙方工作应达到_____标准。

第七条甲方安排乙方执行_____工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有_____

第九条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定_____

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇_____

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付

经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：_____

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下_____

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人