

最新企业的培训工作总结报告(模板15篇)

技术工作总结是对一段时间内在技术领域的工作表现和成果进行总结和概括的一种重要形式。想要了解如何写一篇优秀的办公室工作总结吗？下面是一些值得借鉴的范文，希望能对你有帮助。

企业的培训工作总结报告篇一

听了xx老师两次的课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都面临许许多多选择，我们可以选择自己的职业，也可以规划自己的未来。由于每个人的阅历不尽相同，所以大家对生活的理解也不同，彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子！因此有人选择了索取与享受，而有人则选择了给予与奉献，还有大量非常善良但心态与行动却一直在摇摆的寻常百姓。这也就形成了日常的文化差异。现对这次培训加以总结。

我们公司管理的核心是“以人为本”，有人这样说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的途径。首先我们应该认识到，什么样的人才是企业优秀的人才？一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地溶入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力，特别是前者尤为重要。

来到公司就职，我们每个人都有一种期待：希望通过自身的奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。有时，绝对公平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团

结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让这个团队拧成一股绳，发挥出最大最好的效应，是我们迫切需思索的问题！

我们在工作的过程中应该贯彻“堂堂正正为人、兢兢业业做事”的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。创新、超越、团结、务实这是公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、责任敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是公司人集体智慧的结晶。

一个企业如何建立自己的企业文化，我认为没有固定的模式，我们要通过工作的实践来不断的学习，积极地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自己的员工来共同建立的一种文化。如经营理念、管理理念、服务理念、风险理念、人才理念等等一系列形成企业文化的一个组成部分。

一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价值的资本，否则，再多的资本也不过是一堆废纸，因为它会在今后的市场竞争中逐渐丧失。公司的企业的文化是开放的、包容和不断发展的，所以只要我们继承这种文化，并将其发扬光大，集体团结一致共同奋斗，我们有理由相信明天会更好！

企业的培训工作总结报告篇二

三天的培训期一转眼就结束了，虽然这三天的时间很短，但是在这么短的培训过程里我也学到很多东西，认识到很多同事了。所以我还是很感谢公司里组织了这场三天两夜的岗位培训活动，也希望公司里能在以后也多多组织像这次这样的培训活动。这次的培训活动，公司里要求所有的新员工都要报名参加，所以我很荣幸我第一次来到公司我就能参加到一场这么大型的活动里，培训的场面也异常的壮观热闹。

首先是我们的第一天，我们去到总公司里的办公楼里，公司的市场经理带领我们一边参观公司里各种建筑和各种成就奖章，一边为我们介绍公司的各位创始人情况，为我们讲解公司的历史进程。在这个过程中，我被公司的企业文化所深深吸引住了，我为我们公司能在这么短的时间里就发展起来的速度所惊叹，我为我们公司各种领导人的才干所折服。也了解到了我们公司是一家拥有如此雄厚资金的大公司，让我更加坚定了我要留在公司里继续发展下去的决心。

第二天的培训就是关于我们实战的培训。因为我们是一家建筑公司，所以我们需要去到工地上进行实战考核。一开始我们还挺拒绝的，因为天气太炎热了，我们都不想去工地里晒太阳。但是经过我们经理的一番批评以后，我们意识到了我们是自己太过矫情。所以我们开始分为两队顶着大太阳进行工地实训考核。虽然考核的内容很简单，就只需要进行房屋的测量，但是任然有很多的员工没有通过。之后，就是工地上的老师傅过来给我们进行指导和培训了，在经过老师傅的指导下，我们都懂得了这其中的难点，也知道了其解决办法。我们员工参加培训的情绪也越来越高涨，我们想要学习的心也越来越强烈。通过这次去工地上的实战培训，我收获了不少，也让我懂得了工地上工人的辛苦，也让我更加的珍惜公司里给我的工作机会。

第三天的培训就是关于训练我们团结力的培训了。我们来到了一个农家乐里，原本以为公司要犒劳我们，但是没有想到在农家乐里面等着我们的是更为残酷的攀岩比赛和拔河比赛。在比赛的过程里，我们继续分为两队进行比赛。虽然最后我们都累到不行，但是我们却感到很开心，很痛苦。而且通过这次的比赛，我们的凝聚力变得更加的强了，团队协助的能力也上升了很多。企业员工培训工作总结篇4我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中xxxx人让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，

使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的中xxxx人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！

这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

首先，我受到了精神上的洗礼。担任这次培训主讲人的或是公司领导，或是部门领导，他们能够亲临授课就足以见出公司各级领导对这次培训的重视、对我们新员工的重视。而且无论是公司领导还是部门领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那一本本厚厚的讲稿、那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这会是我们受用一生的宝贵的精神财富！有这种经验作为指导、有这种精神作为支撑，我们还愁做不好自己的工作吗？其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天陆总的报告高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名中xxxx人的自豪感与归属感；昨天王书记的报告紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心；而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础！第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事，因更感到亲切，家的感觉更加强烈。我想我

们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“中xxxx人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业绩、为“中xxxx人”增添新的荣誉！能够通过短短五天的培训让我有如此多的收获，这离不开公司各级领导的关怀，也离不开人力资源部的精心安排，在此，请允许我代表所有新员工对您们表示衷心的感谢！

企业的培训工作总结报告篇三

前段时间我参加了公司组织的新员工岗前培训会。由公司领导和各部门经理就融资租赁行业背景及知识、公司业务制度、公司人力资源组织架构和公司规章制度等进行了一次全面系统的培训。此次培训虽然只有短短三天，但我感觉受益匪浅。不仅对公司的情况有了一定的了解，也对融资租赁行业有了更深刻的认识。就此结合培训进行以下总结。

在本次培训中，领导向我们介绍了融资租赁的中外发展史、基本概念、各行业租赁业务特点以及风险控制的办法等。让我对融资租赁行业有了概要性的认识，对一些基本概念加深了理解。从领导所介绍的发展史来看，融资租赁是一个新兴行业，正处于边发展边完善的阶段，因此向我这样的从业新人就必须努力学习，勤于思考，丰富自己的专业知识，为日后的工作打好基础。

综合部xx经理向我们介绍了公司的业务流程和合同文本，并讲解了几个有代表性的案例。让我了解了公司是如何开展业务，以及自己在今后的工作中如何办理业务。从xx经理介绍的案例来看，光有理论的知识是不够的，对项目的把握和风险控制需要在实践中积累经验，特别在项目调研和操作的细节上要细心、细心再细心。在今后的工作中，我不仅要多学习专业知识，了解国家宏观经济政策及各项法规，也要

敢于实践、细心实践，多向老员工请教，不断提高自己的业务水平。

俗话说“没有规矩，不成方圆”，制度是一个企业的灵魂，对于新人必须认真学习公司的各项规章制度，并在今后的工作中严格执行。办公室xx主任和财务部xx经理分别向我们介绍了公司的人力资源制度和财务管理制度。让我第一次全面地了解了公司的各项规章制度，并结合下发的，继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

听了公司领导和各部门经理的培训课，我感受良多。对于公司所处行业和发展前景都倍感信心。通过这段时间的学习，我已做好了准备，相信自己会很快融入公司。在今后的工作中，严格要求自己，爱岗敬业，以主人翁的态度做好每件事、每个细节，树立团队精神，强化主动服务的意识，为公司的发展做出自己的贡献。

企业的培训工作总结报告篇四

一分公司施工员张传球未来公司应聘之前，就在网上查看过金螳螂公司是国内装饰企业百强排名第一、装饰行业第一股、中国建筑装饰行业第一个“中国驰名商标”。4月14日公司组织员工在四季酒店工地项目部会议室，学习五力五意识，由王经理主讲。通过学习，我知道五力五意识是公司的企业文化一部分。是指引今后我工作的方向和学习重点。

五能力：领导激励能力、分析执行能力、学习创新能力、协调沟通能力、专业技术能力。

五意识：诚信服务意识、经营风险意识、质量创优意识、成本控制意识、团队合作意识。

一、领导激励能力：作为团队的领导者应具有组织、协调、指挥团队

人员完成既定任务，组建团队又能协调问题。领导者要择权而用，以身作则，带领大家往前冲，榜样的力量是无穷的。要有较强的分担力，激励大家共同完成。要知道自己的优缺点是什么；要与时俱进，正确认识自己，不断提升自己。勇担责任，在管理上下功夫，奖罚分明。

二、分析执行能力：施工中的技术交底要有计划、步骤，会总结。要

有“咬定青山不放松”的精神，不达到目标绝不放弃，永不放弃！

三、学习创新能力：只有不断学习，才有积累，才是创新的基础，知

识武装自己。思维创新；工作方法创新；工艺创新；不断为自己设立标杆和更高目标。创造学习的氛围，培养学习能力强的、能接受新鲜事物的人员，带动整个团队向前快步前进。

四、协调沟通能力：加强与业主、监理、总包、分包之间的协调沟通。

换位思考，配合分包、班组、供应商完成各项任务，帮别人成功，也就是使自己成功。个人要具有优势谈判的技巧和能力，在各种场合应对自如。同时要多与公司内部进行沟通，有困难大家共同解决，团队的力量是无穷的。

五、专业技术能力：首先要热爱本职工作，热爱才能付出汗水。学习

和研究才能精通各种施工方法和工艺，具备预算、财务知识，审好图纸，掌控细节，使自己更专业。一分耕耘一分收获！才能得到业主的信赖、监理的认可、配合厂家的尊重。

六、诚信服务意识：诚信是个人品德的体现，反应个人素质的一个特

征。诚实正直，表里如一。保持自身工作中对外的合法经营，诚信经营。说到做到，对内、对外一致，对事业保持忠诚。尊重他人，个人言行都代表着公司形象。对客户和供应商保持长期的诚信经营策略，相互信任、了解，建立良好的战略伙伴关系。客户满意和信任会给我们带来长期的经济效益。

七、经营风险意识：对外经营，搞好业主、监理的关系，与施工班组、

材料商签好协议，配合他们，大家共赢。对内经营，经营团队意

识，与设计业务协调，创造团队品牌意识，项目的利润要去争取。对物经营，前期策划好，严格控制浪费，减少窝工现象。对工程风险要有预判意识，对工作中的漏洞要有防范和补救措施。始终保持“危机感”。

八、质量创优意识：要有对全方位的工作质量控制意识，对团队人员

做人做事质量进行评估，并有针对性提高。对培训、学习的结果进行评估；对管理制度、落实情况进行评估并改进；只有细部工作做到位了，才能有好的结果。“精益求精，一步到位，步步到位”是我们创造优质工程的工作理念。

九、成本控制意识：在保证工程质量的前提下控制成本，管理好物料

和各种运行费用的成本。加强管理减少成本；缩短工期减少成本；注意安全减少成本的综合成本控制意识。对任何成本都要计划控制，注意事前控制。事后要做分析，为以后的成

本控制意识创造条件。新材料、新工艺也是有效控制成本的好方法。

十、团队合作意识：与供应商、班组做到换位思考，合作共赢。积极地融入到团队中，乐于接受同事帮助，配合团队完成任务。善于利用团队力量解决问题和困难，善于与不同的同事合作，充分体现“对事不对人”的原则，只有完美的团队，没有完美的个人。

企业的培训工作总结报告篇五

员工培训是指一定组织为开展业务及培育人才的需要。下面是小编为大家精心整理的“企业职工培训工作总结”，供大家参考!希望能够帮助到大家啊!

我校于xxxx年x月中标xx市教育局xx市企业职工培训招标项目，其中x类xxx培训200名□x类xxx培训400名□xxx培训1000名，共1600名。

在上级领导的指导下，通过全体工作人员的共同努力，本年度第一批共完成xxx培训101名□xxx培训461名;本年度第二批完成x类xxx培训325名□x类xxx培训625名，共1512名，较好地完成了中标任务。每期培训后进行教学反馈，从学员的反馈调查统计看来，总体满意率高达98%，受到企业领导和员工的充分肯定。

从9月初到1月底，为完成任务，我校积极开展工作，花了很多心思，做了大量的工作。总结本年度的企业职工培训，主要在以下几个方面取得一些经验：

1、寻找培训技术支撑的重要性：培训应该有实效，切实为企业解决问题，提高企业的竞争力，才能得到企业的欢迎与长期的合作。但自身的培训技术毕竟有限，寻找强有力的技术

后盾才是上策。中标后，再次与xxx公司合作，开设现代企业员工综合技能及营销能力提升培训课程，该课程针对企业实际需求，对企业员工进行职业技能、职业素养、以及与高层客户打交道的营销技能提升培训，为企业实实在在解决问题，提升企业效益。

2、搭建培训课程展示的交流平台：好的东西也需要宣传与展示，让企业知道我们这个学校，了解我们培训的课程也是重要的一步。学校开设的xxx综合素质培训项目，很好的为学校的企业职工培训开设了一个展示与交流的窗口，该项目开设的形式丰富的职业心态、职业礼仪等课程为企业培训负责人有了一个事先了解的过程，培训合作建立在相互了解与信任的基础上，是件愉快的事情。

3、做好详细的企业现状的调查工作：企业职工培训要切实为企业解决问题，培训前做好企业的调查了解工作，做好一份完整的方案，是很重要的。为此，每与一家公司合作，我校都事先派专业培训讲师到公司各个部门与负责人、小组长、职工进行座谈，详细了解企业的情况与职工的困难，象xxx公司底下有许多个分公司，我们会花几天的时间到各县区去走访，受到企业的欢迎。

4、提供丰富多彩的互动的培训方式：培训的效果与培训的形式也有很大的关系，我校引进的是当下最流行的互动式的培训方式，上课形式以活动与游戏为主，课堂一扫以往的沉闷气氛，非常活跃，讲师主要以提问与引导为，通过活动让学员自发地感悟，学员也很容易接受，这种培训方式受到学员的欢迎，学员反映这样的培训收获很大。

5、做好培训后的善后服务工作：为使员工返回工作岗位保持培训时的良好心态，发挥培训时所学的知识，真正做到学以致用，培训结束后，我们都会为企业提出合理的监督管理方案，并定时到企业回访，做现场指导，这个做法大大提高了培训的效果，企业领导也非常感谢我们的服务。

以上是本年度所做工作的一些回顾，在以后的工作中好的方面要保持并在原基础上去努力再提高，不足之处还需领导的指导并向其它培训单位多多学习。明年争取把工作做得更好。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从x月x日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革□x书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天□x书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫□x书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这

一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不白了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了：

- 一、保证安全生产；
- 二、提高工作效率；
- 三、提升企业形象。

最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管

是qhsems□ems□ohsms□这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50多年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面□x主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题□x主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

第五，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识

的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

最后，自我今后工作规划。

到现在为止我已经在公司工作了k个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

当今社会知识的快速增长、技术的迅猛变革，使企业必须不断更新技术和管理，管理者和员工不须不断更新知识和技能。在许多大中型现代企业中，教育培训已经从满足生产经营的辅助经营管理环节转变成为职工的一项重要的福利待遇。铁路修建厂作为xx铁路线桥的主体维修单位，是整个铁路运输系统“链条”中的重要一环[]20xx年顺利划归铁运公司后[]xx的改革、发展进入到新的历史阶段。适应日益繁重的运输保产形势、不断提升的技术装备水平、逐步迈进的企业管理水平，对加强企业教育培训、提高职工队伍素质提出了新的更高的要求。

一、成果项目的主要内容

本成果针对xx铁路线桥维修的人才培养要求，在“以服务运输保产为宗旨，以提高全员素质为导向”的教育培训思想指导下，以“工学结合”为核心，以“科技成果转化”为切入点，力求创新出一种适应xx铁路线桥维修需要，全面提高职工队伍素质的教育培训模式，其核心内容有如下三个方面：

1、培训模式实现创新。教育培训形式采用“技术理论培训+培训基地演练+作业现场应用”模式，将企业的教育培训活动与生产经营紧密地结合起来，共同作为教育培训内容，将“工学结合”的理念贯穿于教育培训的全过程。第一，完善教材及课件，提高教学质量。组织总结制作了《线路测量教学片》，首次采用三维动画形式，精确描述了直线、曲线、道岔、桥涵等线路的测量方法，为搞好职工培训、提高职工技能创造有利条件；第二，组建技术人员试验班，提升创新水平。针对我厂20xx年确定的“攻七化、创三优”发展目标，研究制定了21个科技攻关项目，从全厂专业技术人员中组建试验班，凝练铁路维修前沿技术，为科技人员成长提供充足的创新空间；第三，定期举办“技术论坛”，交流技术心得。厂里每季度都有铁路维修技术讲座，将组织技术交流情况作为考核科技拔尖人才和岗位带头人工作的重要内容之一，并把参加技术交流的情况作为考核班组长创新能力的指标之一。

2、实训基地全面建成。围绕“工学结合”实际演练等重要教育培训模式改革与建设的关键环节，在厂党政工的大力支持下，在已有的理论培训课堂的基础上，建立职工技能实际演练基地，从培训线岔铺设、师资队伍培训、实训项目设置以及基地日常管理等方面推进改革建设。第一，树立“工学结合”的教育培训理念。强调相关技术和能力在生产实践中的有机联系，从生产实际中发现和提出问题，引导职工思考，应用所学知识探究规律和致力创新；引导职工主动学习，提供更多的现场实践课程，增强职工的责任心和执行力，强调“走进矛盾、破解难题”的理念养成，建立和加强学习反馈机制；第二、创新实践机制与试验平台。通过实施项目课题组、导师带徒等机制，更好地发挥技术人员和生产骨干的作用，给职工创造参与科研创新的机会，鼓励职工结合科研项目进行设计选题，通过科技攻关培养职工的创新能力；第三，学习和借鉴先进经验。如组织技术人员和生产骨干考察xx鲅鱼圈新区铁路线路、路局辽阳工务段、砵枕制造厂，了解路局和兄弟单位铁路维修发展前沿，进行交叉式学习，促进我厂科研项目的顺利实施。

3、培训制度得以完善。建立企业培训机制的核心，就是通过机制引导，激发职工岗位练功、竞争创新的积极性与主动性。为此，我们制定了相关的培训教育制度，其目的是为了激发职工学习的积极性，同时给素质相对较高的职工提供更好的岗位和，整体实现职工由“要我干”向“我要干”、由“要我学”向“我要学”的根本转变。两年来，我们相继出台了《铁路修建厂教育培训工作实施计划》、《铁路修建厂员工培训考核管理办法》和《铁路修建厂班组长专项技术培训计划》等培训制度，对各级干部和职工的培训时间、培训内容、学分和学习纪律提出了硬性要求，制定了奖惩办法，从制度上保证了职工学习培训工作的顺利开展。

二、成果项目的创新点

本成果项目，在培训体系和教育内容设计中体现了“过程控制、行动学习”的教育培训创新思想。专业技术人员的核心技术培训、操作岗位人员的实际演练培训和现场岗位的应用能力培训，均按照“过程控制”的创新思想设计培训内容，强调来自于生产经营的、典型案例式的培训内容，并通过“行动学习”的课程设计，体现“过程控制”的完整性和以学员为主体的教育培训创新，关注各层次职工的职业成长体验，在培训职工理论与实际知识的同时，促进职工现场隐患的解决与处理能力，提高其综合素质。

为实现学习培训的创新，我们xx积极导入行动学习培训法：第一，以攻克难点问题为主线，进行“研究式”学习培训。今年年初，我们确定了21个科技项目，在全厂工程技术人员和职工骨干中组织攻关，到目前，大部分攻关项目已经完成。如xx及市劳模xx就是个科技攻关迷，他研制的铁路设备维修管控系统，被誉为xx的“erp”在铁修保运保产中发挥着愈来愈重要的作用。他研制的砵岔枕已经试铺成功，全面铺开，将给xx铁路岔群维修带来革命化的变革；我们推荐的铁运公司共产党员品牌徐慧积极组织各维修车间利用钢轨调

边、工程利旧、尖轨打磨、旧料修复，以及对小型机具设备进行自修等多种途径，综合降低维修成本近千万元。

第二，以实践锻炼为基础，进行“体验式”学习培训。坚持以练促学，学练结合，坚持在创新实践中练创新。如20xx年我们承办的xx铁路维修工技术竞赛，就是通过赛前全员培训，要求人人参赛、层层选拔，理论与实践相结合的方式，产生出我厂的参赛选手。在有矿业公司高手参赛的情况下，我厂选手阵前冷静，发挥超常，最后包揽了前15名，受到了xx集团相关部门的高度赞扬，展现了我厂职工学技术、学本领、练内功的丰硕成果。

三、应用效果

1、企业整体水平显著提升。通过创新培训模式、提高职工素质，我厂的班组建设、人才培养、科技攻关和各项管理工作均跃上了一个新的台阶，荣获了集团公司和铁运公司20xx年度先进单位的殊荣。全厂的各项改革工作稳步推进、线桥质量明显提升、降本增效成果显著。

2、课题攻关取得新突破。年内申报的“60kg/m钢轨整铸轨撑垫板” 成攻获得国家专利;“60kg/m小半径曲线护轨可调整”、“曲线简易拨道法” 分获xx专有技术;“降低危及行车安全事故率” 荣获xx省质量管理活动一等奖。《提高养路效率，保障运输畅通》获全国20xx年度冶金企业优秀论文三等奖。

《铁路桥涵设备管理手册》，已于20xx年10月正式出版，填补了xx铁路桥涵管理的空白。

3、职工队伍素质明显提高。全年干部职工共参加各类培训班51期，培训管理技术人员97人次，完成计划132.8%;培训生产操作岗位人员565人次，完成计划105%。为15名职工办理了技术等级鉴定手续，主体线路工技术等级中级以上达到80%。建立“导师带徒” 6对。新增星级职工28名。

总之，加强企业培训，打造技能型职工队伍是一项长期的、全新的工作，它没有现成的地图，路要靠自己走出来。这就要求我们在教育培训活动中，必须坚持从实际出发，把构建学习型企业活动与我厂的具体情况相结合，找准切入点，把握关键点，始终做到构建“学习型铁修”活动，培训工作中不断完善，使之成为铁修发展的不竭动力，只有这样，企业培训工作才能取得明显效果，构建“学习型铁修”之路才会越走越宽广。

因为自己在企业虽不是专职的培训工作者，但是作为企业品质管理人员，培训是我们使用最多的一种工具、一种品管方式（当然这也许仅仅是我们企业情形）。“摸着势头过河”的干了这么多年，是到了进行系统学习、掌握培训的技能技巧、开阔培训视野的时候了。当然，还有一个重要原因是考取一个企业培训师资格证。于是就报读了xx市xx人力资源培训中心组织的这个企业培训师培训班。

参加此次培训收获很多，由此增强了自己从事企业培训工作的信心。

一、企业培训师不是单纯从事培训工作的

企业培训师究竟是做什么的？

在接受培训之前，的确是存在很大的误解：我以为培训师就是在企业做培训的——不就是做个计划，写个讲义，上个课嘛。我相信，有我这种理解的人不在少数。事实上，企业培训师并不是我想象的这么简单。

按照教材的定义：培训师是指能结合经济、技术发展和就业要求，研究开发针对新职业(工种)的培训项目，以及根据企业生产、经营需要，掌握并运用现代培训理念和手段，策划、开发培训项目，制定、实施培训计划，并从事培训咨询和教学活动的活动的人员。

我们看看教材中关于制定培训总体规划、开发培训项目、开发培训课程、开发培训教材、教师任用资格与培训评估、指导培训工作、人员素质测评、岗位职责描述、现代教育培训技术应用、教学活动的组织管理、教学活动的实施各个章节的内容阐述，不难明白培训师究竟是吃什么饭干什么活的。

按照老师的概括，企业培训师的本质职责是企业培训工作的策划开发、组织实施，即培训管理者。在培训管理体系--iso10015培训体系中就有企业培训管理者的说法，这与iso9001中的质量管理者代表一样。企业培训师主要的工作在于企业培训的策划和组织管理，也即企业培训的管理者。

弄清楚这个概念，对于进一步发挥企业培训师作用，增强培训师自信心、调动培训师积极性等方面具有至关重要的作用。

二、 企业培训师不是那么容易做的

通过这几天的系统学习，知识丰富并具实战经验的老师用铁的事实告诉我们，培训师必须具备：自我感知的能力、激励他人的能力、建立关系的能力、变通的能力、前瞻的能力、控制的能力、把握职业界限的能力、诊断问题并找出解决方法的能力、从事商务的能力；良好的沟通、表达能力，以及组织教案、充分运用各种现代教学设备的能力；学习能力强，能不断更新知识和观念，特别需要有调动气氛的能力和案例分析能力，能够设计并运用课堂讨论、案例分析、模拟游戏、角色扮演等手法。

经过这为期一周的新员工岗前培训，看到公司对新员工的重视，公司希望我们能更快更好的适应自己的工作，减少以后工作中的困难。这一周的培训让我学的了以前从未接触过的知识，从不懂到懵懂再到基本掌握，我觉得还是需要一个时间段，在以后的工作实践中慢慢的消化和吸收。我们学都这些专业知识都是张总这么多年的工作经验的总结，也是他的心血。我们一定不能辜负了他对我们的期望。

第一天了解了公司的基本情况，又去了公司的在建项目及仓库：大学城、万科工程、茶园仓库，让我感觉公司的壮大，从公司工程的总承包到材料设备的整体租赁再到脚手架的设计和安装，再到劳务工程的施工，这是一个完整的建筑工程的产业链，即是一条龙的经营模式，让我看到了公司的美好前景。

第二天学习了公司的文化和礼仪，看到公司对员工的文化素质重视，体现了一个好的公司需要高文化和高素质的团队。下午学习了材料分布要心中有数；材料的看管要认真负责；材料的清理及维修等。这些都要工作人员认真负责，否则就会对公司造成不必要的损失。

第三天学习的是报价应该提供的信息资料，装饰脚手架和土建脚手架的用途、工程量的大小、搭设方式、高度及承受度、运输通行的情况、铺设要求、搭设使用的时间、现场管理的难度，住宿环境等其他都是必须要清楚的。报价分析组成的因素：工期、周转、维修、要求、平台及难度都要考虑到，报价单的要求要详细清楚，确定好报价单位。材料租赁应了解的事项。

第四天主要学习的是脚手架的专业知识，脚手架的组成：钢管、扣件、悬挑脚手架用的型钢，脚手板、可调顶托和底托及这些材料的规格型号，重量材质及种类：脚手架的分类。脚手架的连接方式等。后面几天学的员工手册和市场营销。

总的来说，这一周所学的东西受益匪浅，以后在工作岗位中认真学习，认真工作。

企业的培训工作总结报告篇六

代企业的生存和发展离不开产品的生产、开发和销售。销售

人才作为企业的一种重要的资源, 逐渐被企业重视, 销售培训管理, 更成为一条决定企业成败的生命线。今天本站小编给大家整理了企业销售培训工作总结, 希望对大家有所帮助。

怀着一种空杯的心态, 我有幸参加安徽盐业举办的营销知识与业务技能培训的培训。在此次培训过程中, 徽商业学院的教授对营销技巧, 客情关系的管理等等进行了详细介绍, 并对其中的一些进行了重点讲解, 包括营销技巧中的策略, 如何开拓市场, 如何扩大销量。还有客情关系的建立和维护。并且用大量生动的案例教学, 实用性和操作性强, 采用互动和现场问答等方式, 生动易懂, 张弛有度, 使我们在轻松的学习中掌握更多的方法和技能。此次培训得到了大家的高度评价和认可。下面就此次培训, 我简单谈谈我的。

一、自信心+诚心+有心+合作心

信心是人办事的动力, 信心是一种力量。每天工作开始的时候, 都要鼓励自己。要用一种必胜的心态去面对客户和消费者, 在推销商品之前要把自己给推销出去, 对自己要有信心, 只要把自己推销给客户了, 才能把产品推销给客户。凡事要有诚心, 心态是决定一个人做事的基本要求, 必须抱着一颗真诚的心, 诚恳的对待客户, 对待同事, 只有这样, 别人才会尊重你, 把你当朋友, 才会接受你的产品。业务代表是公司的形象, 企业素质的体现, 是连接企业与社会, 消费者, 经销商的枢纽, 信任是你业务的保障。处处留心皆学问, 要养成勤于思考, 善于销售经验。机会是留给有准备的人, 同时也留给有心的人, 作为业务员, 客户的每一点变化都要去了解, 努力把握每一个细节, 做个有心人 不断的提高自己。销售靠合作, 离不开领导的英明决策, 离不开公司的运筹帷幄, 离不开各部门的支持配合。总的一句话, 耐心细致, 感动至上。

二、销售+市场+策略

一件好的产品，要有好的市场，好的营销策略。同时网络的建设是销售产品的主宰，让你掌握产品的一切相关事由。开发市场需增进与客户的友谊，熟悉客户的经营状况，改善自身经营管理水平，更好的将产品推销到客户手上。好的营销策略是有准备的，有的，是帮助客户怎样更好的去销售产品，为客户出谋划策，包装产品，做促销活动。让客户觉的你是真诚的人，是可以信赖的人。我们和客户是利益的纽带 是信任的保证。

通过这次培训，我受益匪浅，真正认识到营销技巧和客情关系在工作中的重要性和必要性。我们要保持一个积极的心态，要有信心，责任心，要有虚心，进取心，要有恒心，要有感恩之心，做到超越平凡，追求卓越。

通过这次培训，心灵不免又起了涟漪。感触很大，收获颇丰。尽管之前有想过这方面的问题，但还是有所欠缺。这次的培训让我的思维得以扩展，思想得以提升。同时努力发展方向更加明确，更加仔细。

在房地产行业，销售人员就是一个公司的形象代表。我们掌握的知识层面决定我们在客户心中的定位，同时也决定公司在客户心中的定位，也更加的决定公司在客户心中的印象及名誉。我们必须用我们的形象来树立公司的名牌，也有必要得到客户对我们的肯定。因此我们得学习更多：对公司的全面了解，房地产法律法规，以及政策，专业名词和术语；对区域内的项目有整体认识 and 了解；对所在项目规划，理念，风格，结构等了解；各项税费的计算和时间等等有关房产知识。太多的东西需要我们去学习。

作为“战斗”一线队员，经营理念的传递者，客户购楼的引导者，多重身份的扮演使得我们必须比别人优秀，必须懂得比别人全面，认知也必须比别人深刻。在与客户的交谈中，我们必须扮演主宰身份，正因为如此，察言观色，随机应变，人际交流，承担，学习总结等此等词语必须用我们的行动来

诠释。所以素质的提高是有必要的，而销售技巧的提升也是必须的。

怎样去提升销售技巧呢？没有一个标准式的答案，但有一点就是：用理论指导实践，用实践证明理论；用行动牵引思想，用思想辅助行动；总结经验，分析原因，吸取教训。

“活的老，学的老”不断的用知识来武装自己。删除昨天的失败，确定今天的成功，设计明天的辉煌。在今后，我会左手抓起素质，右手抓起技巧，气沉丹田，奋力向上举起双手，合二为一，散布周身耀眼光环，成就大辉煌。

短短的几天训练时间结束了，马上就要回到各自的工作岗位，一路上脑海中浮现这几天的一幕一幕……在这几天当中给我的感触很深，又一次得到锻炼和成长。本来是在××放假期间，说心里话是不想去，抱着既来之则安之的态度来了。××老师说起，年轻人应该做自己该做的事而不是自己想做的事。学习，成长，锻炼自己是我们应该做的事，虽然很累很疲惫，还要忍受皮肉之苦，但感觉收获很大。所以，这是个非常有意义的假期。

下面我给大家分享一下我的感悟：

1、沟通很重要，是交际的开始。如何做到有效沟通——主动出击！

人与人的交流很关键，在我们营销的道路上更为重要。做销售的首要要把自己推销出去，陌生的队友们从四面八方走到一起，需要我们主动交流，尽快在短时间内融入团队，让大家记住你，记住你所做的行业，给大家留下深刻的印象，所以，结交需要主动出击。

2、要学会适应环境。

在最短的时间内适应一切，融入集体，融入你的团队。我们平时也一样，要适应大的社会环境，环境不可能来适应你！把自己的个性化极强的一面，主观意识太强的一面收敛一下，顾全大局，适者生存，不适者淘汰！

3、最大的敌人是自己。

4、人的潜力是无限的。

人的潜力需要不断的挖掘，珍惜每一次挑战自己的机会，不要把自己局限在一定的范围内，认为好多事情办不到。论文写作要勇于冒险，敢于尝试自己从来不敢做的事情。你会发现，你不比别人差！你也很优秀！

5、重新认识销售。会说话，说对话才是关键。

销售是帮助你成长最快的方式。

销售是未来最黄金的职业。

销售是高雅和高品质生活的象征。

销——自己，售——价值观。

说话的艺术在于会说话，说对话。我们的客户有不同的类型，处事方式也不同，所以，我们要学会变通，不能一成不变。首先分析客户是什么样儿的性格类型，然后使用合适的应对方式。

6、要学会换位思考。

这是“领袖风采”模拟给我的感触，自己也亲身体会了作为领导肩上的担子有多重，所要承担的责任和那么多无形的压力！站的高度不同，看问题的角度也就不同。其实我们应该相互理解，作为员工应该站在领导的角度上多替她想想，多为

公司想想。公司发展好了，员工待遇自然也就好了。

所以：我们要把个人的目标上升到公司的目标；

我们要把个人的理想上升到公司的理想；

我们要把个人的价值上升到公司的价值；

我们要把个人的意义上升到公司的意义！

7]思想汇报目标要明确。

为什么执行力不强，是因为目标不明确，要确立明确的目标，长期，短期，近期。要具体，量化。写在纸上，脑子里要不断的重复想这个数字，要超越它，目标是用来超越的，不是用来完成的。

8、执行力的重要性。

执行就是把“思考”转变为“现实”的过程。想的再好，说的再好，不执行(行动)就没有任何结果。只会产生思想的垃圾。在一个团队里，谁先动起来，谁的执行力就比较强，谁就可能成为领导者。执行的快慢，直接关系到企业效益的高低。所以我们还要高效执行。

结果提前，自我退后；结果第一，理由第二；

速度第一，完美第二；认真第一，聪明第二；

决定第一，成败第二；锁定目标，专注重复。

9、八小时之内求生存，八小时之外求发展。

说到这里感觉很惭愧，好多时间都没有好好珍惜。老天给每个人的时间都是一样的，为什么有的人很卓越，有的人却很

平庸，在短短几年内差距就很大，是我们的大脑实在太懒惰了。所以一定要珍惜时光，做一些有意义的事，年轻的时候苦点儿累点儿没什么，等我们老的时候才能有个安逸幸福的晚年。

10、要积极乐观的面对困难，勇于挑战!把每一个困难都作为锻炼自己的好机会。

如果我们每个人都能这样想，所有的问题都不是问题，自然就迎刃而解了。所以我们要毫不畏惧，范文参考网勇往直前!要这样看待困难：

挫折=存折压力=动力障碍=最爱，一分耕耘，一分收获。当你能梦的时候，就不要放弃梦。

总之，这次培训让我学到了很多，感悟到了很多，成长了很多。希望我能把以上的这些理论都用于工作和生活当中，时刻提醒自己，激励自己!不断前进!

企业的培训工作总结报告篇七

总结的标题

总结的标题分为单标题和双标题两种。单标题又可分为公文式标题和文章式标题。公文式标题：“单位名称”+“时限”+“总结内容”+“文称”。如标题下文或未有单位署名，标题可省略单位名称等。文章式标题一般是直接标明总结的基本观点，常用于专题总结。双标题是同时使用上述两种标题，一般正题用文章式标题；副题采用公文式标题，补充说明单位、时限、内容等。

总结的标题最常见的是由单位名称、时间、主要内容、文种组成，如《××市财政局1999年工作总结》、《××厂2000

年上半年工作总结》。

有的总结标题中不出现单位名称，如《创先争优活动总结》、《1999年教学工作总结》。

有的总结标题只是内容的概括，并不标明“总结”字样，但一看内容就知道是总结，如《一年来的谈判及前途》等。

企业的培训工作总结报告篇八

企业员工培训是对企业内部的员工进行一系列严格的培训，通过企业员工培训的人才最后的胜利者。所以企业针对员工展开的企业培训是十分严苛的。企业员工培训工作总结也就是培训之后必须要做的事情了，通过工作总结可以知道这次企业员工培训是否达到了预想的结果，每位员工是否有了些能力的提升。下面就是企业员工培训工作总结。

企业培训员工工作总结：

春去秋来，寒暑更替。转眼之间，二00五年已经悄然走到尽头。我们又将迈入1个崭新的年头。回首即将成为过去的20xx年，在集团公司董事会的指点引导下，我们金甲药业公司一班人在解玉武司理的不错带领下，连合一致，发奋拼搏，开拓创新。克服了资金极度短缺和生产暂时陷于停顿等造成的重重困难，确保了全年各项工作任务和管理方针的全面完成，我们在困境中谋发展，在挑战中寻机遇，在公司的.重大项目设置装备摆设上实现了历史性的突破。面对取得的业绩，我们在感到由衷自豪和骄傲的同时也更进一步增强了我们对公司事业必胜的信心和勇气。

即将成为过去的20xx年，是我们药业公司发展史上具备开创性意义的一年。在过去的一年里，公司面对着抢抓机遇加快实施中药现代化工程设置装备摆设，推动gmp认证和千方百计确保公司外部市场产品需求两大中心工作任务。一方面，

国家对未通过gmp认证的药品生产企业实施的停产措施，迫使我们抓紧时间完成公司gmp认证所需相关硬件设施的设置装备摆设和软件的配套完美。另外一方面，公司外部市场的成熟和发展，也对我们的药品生产、质量保障和办事程度提出了严苛的要求。所有这一切，都给我们带来了无形的压力和动力。一年来，我们紧紧围绕中心工作，从强化公司内部管理上着手，以全面提升员工队伍的综合素质为依托，以突破重点工程项目设置装备摆设为核心，以科技项目申报为着力点，在强化开拓能力和创新能力上下功夫，全面提高企业的保存能力和核心竞争能力。

第一，在保运转，保市场供应的思想指导。

第二，是在国家地盘政策日益严格的情况下，先后办理了公司现址临近振兴街的2□***x地盘和公司原租用的38□***x地盘的征用手续，办理了国有地盘使用证，彻底解决了公司自成立以来长期悬而未决的用地问题，为公司的发展奠定了坚实的基础。

第三，在公司资金严重短缺的情况下，开创性地运用现代房地产开发管理模式引进资金，使金甲综合楼破土动工。

第四，是在公司中药现代化工程设置装备摆设陷入困境的情况下，解玉武司理临危受命，采取积极的合作与协作方式，顺利完成了工程主体车间封顶的年内工作方针。

第五，是通过县、市及省科技主管部门，成功将我公司的大孔树脂吸附法生产山楂叶总黄酮项目申报为国家级星火计划项目，从而使我公司成为国家级重点科技项目实施单位，大大提高了公司的知名度和美誉度，进一步拓宽了公司的发展空间。

企业员工培训工作总结就会最好检验企业是否成功的保障，我们也也可以通过这次企业培训的最终结果找出更好的方式

方法，这一切都是人力资源部门人员努力的结果，也是企业全体员工共同努力的结果。所以我们要经常性的举办员工培训活动，增加员工的工作能力。

企业的培训工作总结报告篇九

精益求精以人为本开拓创新提高素质促进发展

一、爱岗敬业恪尽职守

爱岗敬业作为基本的职业道德规范，是对培训师的根本要求，爱岗就是热爱工作岗位，热爱本职工作。敬业就是用一种恭敬严肃的态度和认真负责的精神来对待本职工作。做好职业培训工作的诸多因素和条件，而爱岗敬业则是这诸多因素和条件中必不可少的重要前提条件。

1、热爱本职兢兢业业

只有热爱职业教育事业，才能忠诚于教育事业。这种忠诚是职教工作者对职业培训工作的真挚的、热诚的、持久的热爱。对职业培训工作任务和作用有深刻的理解，是热爱职业培训工作的基础。只有深刻认识职业培训与经济发展之间的关系，深刻理解职业培训的任务、地位和作用，才能在工作中发挥自觉性、积极性和创造性，兢兢业业的努力工作，为培养和造就一支适应企业生产经营发展需要的高素质职工队伍贡献全部力量。

2、勤奋敬业任劳任怨

敬业是一种对职业培训工作尽职尽责、一丝不苟的行为，是一种埋头苦干、任劳任怨的强烈事业心和忘我精神。由于职业培训工作任务重、范围广，对象复杂，因此，更需要有勤奋敬业、任劳任怨的精神。

爱岗与敬业是相辅相成、相互联系在一起的。培训师没有对职业培训工作的热爱，工作中就不可能做到恪尽职守。但是，只有对工作的热爱之情，没有勤奋踏实、忠于职守的实际行动，也不可能做出任何成绩来，热爱本职工作也就成为一句空话。只有把对职业培训工作的热爱之情体现在忘我的劳动创造和勤奋努力的工作过程中，才能做出优异成绩。

3、增强事业心和责任感

培训师的事业心，是在一定目标鼓舞下所产生的坚韧不拔地、争取培训事业成功的一种思想感情。它的核心是忠于职守，献身事业。培训师的责任感，是指忠实地履行自己的职业职责，克服一切困难，自觉地做好职业培训工作。培训师的事业心和责任感是高尚的道德情感。热爱职业教育事业，深刻理解职业培训的意义和作用，工作中尽职尽责，恪尽职守，自觉自愿地为职业培训事业贡献自己的毕生精力，满腔热情地进行创造性劳动，为职业培训事业贡献自己的光和热，这是培训师具有强烈的事业心和责任感的表现。

二、遵纪守法为人师表

随着时代的发展，社会的进步，法纪的作用显得越来越重要。遵纪守法越来越成为人们工作、生活中所必不可缺的道德规范。培训师应该自觉遵守法律，自觉维护纪律，处理好权利和义务的关系，增强法律意识，为人师表。

1、学习法律知识增强法制观念

2、严格要求自己遵守法律意识

随着改革开放的深入，市场经济的发展，经济活动越来越频繁，利益关系越来越复杂，因此，也越来越迫切地需要完备的法制、纪律来引导、规范、保障职业培训市场的发展秩序。作为一名培训师，其职业本身就决定了其要在思想、品德、作

风、纪律上成为表率，时时刻刻严格要求自己，自觉遵守各项政治纪律、劳动纪律、组织纪律、学习纪律和财经纪律。只有以身作则、遵纪守法、为人师表，才能努力做好职业培训的工作，维护和保证职业培训市场的良性发展，使职业培训事业沿着正确、健康的轨道前进。

三、勤于钻研精益求精

勤于钻研，精益求精是培训师职业道德的一个重要方面。在学习和工作上，只有勤于钻研，精益求精，才能有所进步，不断创新。

1、勤奋好学刻苦钻研

勤奋好学，刻苦钻研是对培训师的'职业要求。随着经济的发展和改革的深入，职业培训的任务在不断发展和变化。因此，培训师只有勤奋钻研，不断学习新知识、新技术，不断更新、改善知识结构，刻苦钻研，树立终身学习的观念，勤于实践，勤于思考，不断提高自己的业务水平，才能适应不断发展变化的职业培训工作的要求。每一个学有专长、教有成就、管理有方的培训师，都是长期孜孜不倦地刻苦学习，勤于钻研的结果。

2、精益求精积极进取

职业是一个人在社会上安适立命的基础，也是一个人为国家、为社会做贡献的基本途径。从这个意义上说，培训师个人的业务能力、业务素质只有达到较高水平，才能做好职业培训的工作。而精益求精，积极进取则是提高业务素质和业务能力的前提。

所谓精益求精，就是要求培训师不断积累专业知识和教学经验、管理经验，不固步自封，认真钻研，不断进取，把业务工作做得越来越好，好上加好，所谓积极进取，是一种对工

作、对事情永不满足的精神和坚持不懈的追求。

四、以人为本开拓创新

现代企业的竞争，是人才的竞争。人才是未来经济竞争的制高点，是新一轮企业竞争的焦点。“重视人、尊重人”是以人为本理念的核心，它在企业生产发展中占据首要地位。企业要发展，必须提高员工的素质，而作为人力资源开发重要手段的职业培训则必须创新。

1、提高认识勇于创新

企业要快速发展，必须紧紧抓住“人”这个关键因素，只有拥有一支高素质、高技能的职工队伍，才能更好地掌握和操作先进的设备，才能适应激烈的市场竞争和现代化生产的要求。因此，加强培训，从企业发展战略的高度，事例培训资源，创造性的，有效的开料灾髁嘌担不断提高和产、经营、管理、服务和一线劳动者的素质和技能，是提高企业市场竞争力的重要途径。培训师必须提高对职业培训工作重要性的认识，转变观念，增强服务意识。通过深入调研，明确企业发展方向，定位培训目标，在培训体制、内容、方式、方法、思路等方面勇于创新。

企业的培训工作总结报告篇十

回顾××年培训工作，我们xxxxx持之以恒贯彻落实建设学习型公司、培育学习型员工的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”，推动公司产品向更高目标发展作出了积极贡献。一年来，做了以下培训工作总结：

一、培训工作情况

××年共举行内训24项，分别质量管理意识培训占46%，专业技能培训占50%，规章制度与职业道德培训占4%，共计57：85课时，参训27人次。

培训课程主要集中在为以下几类：

- 1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度；
- 2、重点培训：软件测试、开发及管理□cmmi3；
- 3、新员工岗前培训

二、培训费用

××年培训费用总计为22397.50元，费用均为下半年，因上半年没有做培训成本这一项。

三、培训工作分析

(一)取得的成绩：

- 1、××年度的培训与2004年度相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，取得了一定的增长。
- 2、建立制度性培训体系。以往，公司培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，培训资金无保证，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年质量管理部投入大量精力，在总结了以往公司培训经验的基础上，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训项目审批流程，在多次征求各单位意见后，全面提升公司培训工作的制度化、规范化、程序化管理。
- 3、在××年公司通过iso9001□2000标准认证和cmm认证的

基础上，引入iso10015□gb/t19025-2001和mqms体系知识，逐步掌握与国际接轨的培训管理制度和工作程序，建立和完善职工培训教育的质量保证和效果评价体系。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。

(二)存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在年中所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要××年去大力改善。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

三、改进措施

(一)有利条件

1、公司改制后，改制企业的机构、人员做完调整后，改制企业员工的综合素质和工作技能的提高，以及企业文化的再建，必然是下一阶段的工作重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。

2、随着mqms体系《培训管理程序文件》的发布，公司教育培训体系正在初步建立，培训工作有了制度的指导和约束，将大大的有利于以后工作的展开。

(二) 具体措施

1、作好培训基础工作

《培训管理程序文件》虽已发布，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，加强相关工作人员的专业素质培训。

2、建立培训资源网络，进一步丰富企业培训资源。

公司业务的广泛性也决定了公司各部门培训需求的广泛性。为了较好的满足公司成员的培训需求，选择合适的培训课程，培训讲师，配置合适的培训资源，我们必须要取得大量及时、准确的培训信息，扩大培训业务联系，建立起自己有效的培训资源网络。特别是要积极与比较强势的专业机构保持好战略性的合作伙伴关系，及时掌握前沿的动态信息，并横向了解到业界相关的热门需求，调整思路，并就某些具体项目达成合作协议。

3、重点建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队

培训需求的多元性和企业内培训资源的有限性的矛盾，已经

越来越突出。建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队就变的越来越重要了。培养起自己的内部讲师团队，首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。以往的实践表明，听过公司内部领导讲课的员工都能觉出，企业高级主管对企业经营认识之深刻、解释之透彻更容易让大家接受和理解，应该积极倡导高级主管都为培训工作做出良好的表率。在具体措施上，重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索企业培训专员工作总结。

企业的培训工作总结报告篇十一

转眼之间，20_学年就要结束，过去一年的新教师培训，对我今后的教学工作有着重大影响和指导意义，特别是新教师远程网络培训，各位专家的讲座给了我很多启示，让我受益匪浅，下面就是我在今年的培训中的一些体会。

一、在培训学习、交流和反思中的认识和体会

通过远程网络培训学习，交流和反思自己的教学实践，加深了初中新课程改革的认识。初中新课程改革着眼点之高、视野之开阔、创新力度之大，是以往任何一次课程改革无法比拟的。这次课程改革从研究先进国家的基础教育经验出发，提出了以“三维目标”为核心的新课程理念，是一个着眼于21世纪中华民族在国际竞争、全面提高国民素质、强国富民的战略大计。认识到基础教育课程改革是一场教育思想、教育理论、教育内容、教学方法、教育评价、教育管理等全方位的深化改革，要求把课程标准、课程体制、课程内容、

教材、课程的实施和评价等改革，全面的落实到上海初中校园和课堂，通过改变教师的教学方式，进而从根本上改变全国初中生的学习方式。这是一个划时代的系统工程，关系到一代人乃至国家的前途和命运，要完成这项系统工程既要靠各级政府和教育行政部门的大力支持，但只靠行政命令、下达计划、布置任务是不可能完成的，更要靠广大教师的热情投入和不懈的努力，还要靠社会各界的理解和支持。作为身临这场课程改革一线的教师，深感责任重大。

二、培训中对几个问题的粗浅思考

1、建设专业化素养优良的思品教师队伍是深化思品课程改革的关键。

初中新课程改革的主战场在学校，而这个主战场的前沿在课堂。因此，投身于初中新课程改革的专家、教授、学者和一线教师敏锐的观察和意识到课堂是学校中最小的细胞，学校中最基本的单位，但正是这个细胞和单位承载着新课程的所有希望。因此，“关注课堂，走进课改”是课程改革的重头戏，“重识课堂，透视课堂，研究课堂，变革课堂”是关注课堂的基本方法。决定课堂命运的是一线教师的专业化素质。思品教师优良的专业化素养是深化思品课堂改革的关键。当前最大的难题，既不可能全面引进，也不可能全面更换，只能从现有的初中思品教师队伍经培训、学习、交流、提高后演化而来。

首先，通过远程网络培训使新教师认清初中课程改革的形势，使每一位教师能够从国家和民族利益出发，从时代发展的要求出发，树立初中新课程改革的责任感、紧迫感和使命感，要以满腔的热情和教育科学研究的姿态，积极投身于这场史无前例的初中新课程改革之中，结合教育学、心理学的理论，深入学习理解《初中思品课程标准》中的理念，转变教育观念并在自己的教育教学实践中不断交流、创新和提高。

第二，学校要为教师的专业化发展提供良好的环境和条件。倡导民主、平等、自由、团结、和谐的学校学术氛围；倡导崇尚学术，追求卓越的学术思想。鼓励教师钻研业务并在自己的教育教学实践中大胆创新、立志成为教育教学的学术专家。只有教师树立了崇尚学术，追求卓越的学术思想，才能在民主、平等、自由、团结、和谐的环境中，抛弃功利思想，静下心来潜心钻研业务，完成自己的专业化成长道路。

第三，加强教师间的学术交流，重点培训和全员培训相结合。大力开展初中新课程改革的学术交流活动，尤其要加强学校教研组、年级备课组等组织的专业学术研讨，促进教师间的相互交流。思想上的交流不同于物与物的交换，两人各有一个苹果，相互交换每人还是一个苹果，如果两人各有一个思想，相互交换、交流的结果，将使每个人产生两个或更多的思想。重点培养自己的名师，使他们经常走出去，开拓视野，增长见识，跟上时代发展的脉搏与时俱进，取经回来带动一片。同时，把外校的名师请进来，传经送宝，举办专题讲座，全员培训本校教师。

第四，充分利用现代网络信息平台，开展广泛的合作与交流。这次网络远程培训中，通过专家讲座、案例分析、在线交流、经典剖析、名家点评，让我们真正对新课程改革有了较深的认识，为我们实施新课程改革奠定了坚实的基础。多媒体网络数字技术的飞速发展和普及，不但为广大的一线教师提供了学习交流的信息大平台，更为顺利实施初中新课程改革提供了技术保障。我们要在自己的教学实践中充分利用好这一便利的条件，开展范围广泛的合作与交流。

第五，教师自己还要树雄心。要有争当名师的雄心，在自己的教育教学实践中不断的学习专业知识和教育教学理论，走教师专业化发展道路。一年来，本人潜心于初中思品教学及其研究。从我的经历中，我得出的结论是教师专业素养的提高主要靠教师对自己从事的专业的满腔热情和不懈努力。

2、团队协作、全员参与、勇于实践是实施新课程改革的必由之路

通过这次网络培训学习交流和反思自己的教学实践，使我认识到新课程理念具有丰富而深刻的内涵，需要反复学习、深入研究，更需要在实践中细心体会反思。要真正接受新的教学理念是需要经历一番认真的思想斗争的过程。实施初中课程改革的过程中，每个教师都会感觉到茫然、无奈。解决的办法就是发挥团队的协作精神，集思广益，利用集体的大智慧，可以完成一个人难以完成的事。只有全员参与，课程改革才能遍地开花。只有勇于实践、大胆创新，才能积累成功的经验和失败的教训。因此，团队协作、全员参与、勇于实践是实施课程改革的必由之路。

3、教学方式的改变始终要服务于“三维教学目标”

在课程实施中注重学生自主学习，提倡教学方式多样化是新课程改革的基本理念之一。但应该认识到改变教学方式的最终目的是改变学生的学习方式，进而使教师的教和学生的学产生共振(或共鸣)，使教与学达到课程标准提出的“三维教学目标”这一核心，即教学方式的改变始终要服务于“三维教学目标”。

4、处理好传统与现代的关系，恰当的选择教学方式

基础教育课程改革出现失误和偏差，则我们损失的是一代人，是一代祖国的建设者。因此，在课程改革的实施中，要慎之又慎，特别要处理好传统的教学方式和现代的教学方式的关系，好的传统仍需要坚持，过时和落后的一定要扬弃，而且选择现代的教学方式，还是选择传统的教学方式，既要看到教学的内容是什么，又要看教学的对象学生的实际，还要看教学的环境和学校的教学设备。全方位考虑，权衡各方面的利弊做出恰当而正确的选择。

总之，初中课程改革的理念，体现了初中教育当前和长远的发展方向，在实践中存在困难、阻力、压力、困惑是必然的。我们一定要面对现实、群策群力、团结协作、发挥集体的智慧，以既是一个课程改革的实践者又是一个课程改革的研究者的双重身份去参与这场改革，创出一条改革的光明大道。

企业的培训工作总结报告篇十二

为深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会精神，培养造就高素质干部队伍，根据县委县政府及县委组织部有关文件精神，取得了显著成效，从年初开始，我局积极开展党员干部职工教育培训，队伍的政治素质、业务水平得到进一步提高，有力促进了各项事业顺利开展。

一、领导重视，措施得力

一年来，我局十分重视干部的教育培训工作，始终把它当作加强干部队伍建设、提高干部队伍素质的一个重要环节来抓，做到措施有力，工作到位。

一是制定详细的教育培训计划。年初，针对我局的实际情况，以加强中国特色社会主义理论体系学习为首要任务，全面推进理论武装、党性教育、能力培训和知识更新，制订了《涇阳县市场和质量技术监督局20__年干部教育培训计划》，对干部培训的任务、目标、内容、时限等作了详细的规定，保证了教育计划的全面实施。

二是领导干部带头学，干部自觉学。根据县委组织部要求，完成6次专题理论学习规定动作外，还积极组织开展了“大讨论、大整顿、大优化”及“亮星展旗强堡垒1234党建工程”教育活动。学习《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》、《中国共产党党内监督条例》等党规党纪和“三项机制”文件，学

习省委娄书记《坚定发展信心实现追赶超越》、市委岳书记《追赶超越关键在“干”》有关理论文章，学习县十六次党代会、县委____届二次全会等。并结合实际，组织干部职工学习《行政许可法》、《行政处罚法》、《产品质量法》、《食品安全法》、《特种设备安全法》、《消费者权益保护法》等业务知识。在局领导的带动下，全局干部提高了学习的自觉性，变要我学为我要学，不仅努力学习政治理论，而且还结合工作实际，认真学习各种业务知识，全局上下形成了浓厚的学习氛围。通过理论和业务学习，广大干部理想信念更加坚定、理论素养不断提高、党性修养切实增强、工作作风明显改进、德才素质和履职能力显著提升。

三是建立健全管理机制，使干部的教育培训工作走上制度化、规范化的轨道。首先建立了干部教育培训的管理机构，成立了由范卫东局长任干部教育培训工作领导小组组长、分管领导任副组长的领导机构，为干部教育培训工作提供了组织保证。第二，严格执行学习登记和考勤制度。要求全局干部每季度集中学习与平时自学相结合的学习方式，并建立学习登记簿，对学习的内容和人员进行登记。第三，明确工作任务，把干部培训工作纳入每年工作目标责任制，纳入干部年终考核内容。

二、区分层次，突出重点

在干部的教育培训中，我们注意针对不同类型干部的特点，安排不同的学习内容，提出不同的要求，做到层次分明，重点突出。

一是区分层次，抓好各类干部的教育培训。局领导干部主要是抓好党委理论学习制度的落实，同时积极参加上级机关举办培训班的培训工作。一年来，局党委多次组织理论集中学习，选送局领导干部参加上级机关举办的各种培训班，如范卫东局长参加了全市系统在浙江杭州举办的质量管理培训，李小宁、张锋多次参加省局组织的食品药品安全监管业务培

训，对于其他干部，主要是采取集中培训与自学相结合，或举办专题讲座等方法进行，以此强化教育培训的效果，强化政治理论教育，提高理论素养。

二是突出重点，保证培训质量。首先，重点抓好领导及中等干部，努力造就一支高素质的干部队伍。强化理论学习和业务培训。聘请县法制、县党校、省行政学院等专家、学者专题讲座3场次，教育广大干部讲政治、讲大局、讲正气，把握坚定正确的政治方向、政治立场、政治观点，自觉遵守政治纪律，提高政治鉴别力和政治敏锐性。

三、改进方法，注重实效

在教育培训中，我们注意及时总结经验，积极探索培训途径，不断改进培训方法，结合工作实际有针对性地安排培训内容，在注重培训实效上下功夫。

一是坚持集中培训与自学相结合，采取多种途径，灵活多样地进行教育培训。在抓好干部集中培训的同时，注意引导广大干部坚持自学各种理论业务知识，在全局形成良好的学习氛围。

二是结合工作实际，有针对性地安排培训内容。根据县委组织部要求，结合“大讨论、大整顿、大优化”及“亮星展旗强堡垒”教育活动，组织党性专题教育、党风廉政教育、法律法规培训3场次，培训300多人次，组织各类知识测试3次，参与率98%。通过学习教育，使党员干部进一步牢记党的宗旨，树立立党为公、执政为民和艰苦奋斗的思想，增强了法纪观念和廉洁从政意识，进一步筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。

三是坚持理论联系实际，提高解决现实问题的能力。在干部教育培训中，我们始终贯彻“学马列要精，要管用的”原则，坚持学习理论与当前市场监管工作紧密结合，用理论指导工

作，通过实践使理论升华。局领导班子成员结合工作实际，深入基层调查研究，带头每人撰写1篇调研文章，中层干部结合业务完成1片调研文章。通过理论联系实际，理论指导实践，不断创新，不断提高。

四、存在的主要问题

我局干部教育培训工作还存在一些问题，与上级的要求还有一定的差距。如党员干部自身学习积极性不高、教育培训形式单一、教育培训不够系统等问题。以上这些还需我们在今后的工作中不断改进不断提高。

五、下一步打算

今后，我们将按照县委县政府和县委组织部要求，继续加大党员干部职工的教育培训力度，一是不断提高队伍政治素质。二是采取多种形式，组织开展党员党性教育活动，强化宗旨意识，不断提高党组织、党员的先锋堡垒和模范作用。三是开展党风廉政警示教育，提高党员干部的防腐拒变能力。四是鼓励干部职工参加单位、系统内的各类业务培训，提升依法行政和服务水平。

企业的培训工作总结报告篇十三

转眼间□20xx年已悄然走来□ 20xx年，综合办培训围绕公司经营目标，在公司的领导关心和帮助下，在全体员工的不懈努力下，圆满完成了全年的培训任务。为了总结经验，寻找差距，现将一年来的工作总结向如下：

一、培训工作情况：

20xx年综合办培训与其他部协作共举办了员工培训二十期以上，共四百多人次参加，每届培训合格率达90%以上，基本

达到了目标要求;(其中包括全公司员工消防知识,消防实战练习)。

二、培训工作分析:

1□20xx年的培训工作比起20xx年相比有了较大的进步,无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。一是:对一线操作人员开展技能培训,做到持证上岗;对管理人员进行现代管理理念和管理方法的培训;二是:全员培训,对所有员工进行安全教育、法律法规教育、企业文化构建与团队协作教育与培训;三是:脱产和半脱产培训,学校将参培人员送到其它培训机构或规模企业,接受创新思想和技术提高培训。

2、完整了培训计划:建立了制度性培训体系,比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化,培训管理幅度和力度较弱,员工培训意识差,培训工作开展起来较为困难的情形。综合办建立了职工学校,利用职工学校平台,在总结了以往的培训经验基础上,优化了培训的重要性,重点加强了培训内容全面性,提升了培训工作的制度化管埋。

3、不断改进培训方式,积极探索新的培训模式□20xx年的培训工作,我们主要采取幻灯片、理论与实践相结合的方式来提高培训工作,让新入职员工尽快掌握相关知识,在投入工作。

三、培训工作存在的问题与不足:

1、培训工作考核少,造成培训“参加与不参加一个样,学好与学孬一个样”的消极局面,导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新,只是一味的采取“上面讲,下面听‘形式,呆板、枯燥,提不起员工的`兴趣,导致员工注意力不集中,影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的1个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、实施培训的针对性不好，后续效果评价不到位目前培训整体还是停留在推的阶段，培训计划更多地靠主管部门去督促和实施，相对缺乏对业务的支持，针对性不强。

5、内部授课老师技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的讲师队伍。

以上是我对培训工作的总结，认真进行总结是一个不断学习和提高的过程，只有在实际工作的过程中不断总结，通过总结寻找工作中的规律，从而培养和提高工作效率及完成工作能力。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三:数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四:用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索企业员工培训工作总结。

企业的培训工作总结报告篇十四

多年来，公司组织领导班子成员及中层干部积极参加上级组织的各项学习和培训活动，包括：集团公司大党课，科学发展观学习，党支部书记培训、廉政教育等活动。

20xx年公司领导班子及中层管理人员 同志参加集团公司两级中层人员的培训， 名同志参加集团公司两级中层人员的培训，通过培训，进一步理解了提升“学习力、执行力、创新力”的重要性及具体措施，进一步深刻理解集团战略和20xx年的重点工作。

(一) 为进一步贯彻落实 第一次党代会精神，公司党委及时转发了大会报告，利用中心组学习、宣传栏、宣传壁报等形式，组织党员干部学习 第一次党代会文件，进一步统一了思想，

明确了目标。

(二) 认真抓好党委中心组学习

请进来与走出去相结合的方式，班子成员出勤率达到100%，做到有计划，有考勤、有记录、个人有学习笔记，通过学习不断提高班子成员政策理论水平，增强政治敏锐性和洞察力，提高运用理论解决实际问题的能力。

(三) 开展科学发展观专题教育活动

从20xx年3月开始，公司党委开展深入学习实践科学发展观活动，在集团公司的正确领导和热情帮助下，经过公司上下的共同努力，圆满完成了学习调研、分析检查、整改落实三个阶段的全部任务。通过有计划、有步骤、有目的的开展学习实践活动，基本实现了“干部受教育、发展上水平、群众得实惠”的目标。

(四) 开展廉政建设教育活动

学习了《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《企业内部控制基本规范》、《关于进一步推进国有企业落实“三重一大”决策制度的意见》以及国有企业领导人员廉洁自律“七个不准”的要求等。各支部、各单位通过组织参观、观看反腐倡廉电教片等形式，在职工中开展廉洁从业、优质服务教育。

(五) 开展企业形势任务教育和企业文化宣贯活动

为进一步认清形势、明确任务，每年年初公司组织全体职工学习公司《工作报告》，使职工明确知道公司的发展战略和工作目标。围绕公司重点工作，积极开展培训工作。

20xx年根据集团公司的工作要求，组织开展企业文化理念

全员宣贯工作，有多名中层管理人员参加了学习。经过学习和宣传，使职工了解了集团企业文化的内涵，逐步理解和认同了集团企业的核心价值观。

(六)开展各种专业培训

1. 开展了劳动法学习。公司人力资源部组织所有中层干部进行了《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的学习，并组织了开卷考试，通过学习增强中层管理人员对劳动法规的认识，提高了依法办事的自觉性。

2. 进行安全教育培训 根据上级的要求，公司安保部举办了安全四个能力培训，就如何提高“安全教育培训能力、安全检查和隐患整改能力、扑救初起火灾能力、组织人员逃生能力”等方面知识进行了学习。

今后，我们要以科学发展观为指导，着眼于企业的长远发展不断加强干部培训教育工作，完善机关学习制度和激励机制，使学习活动经常化、制度化，树立良好的国有企业干部形象，更好地为企业群众服务，不断提高领导干部的学习力、执行力和创新力，为加强党的执政能力建设创造更坚实的基础。

企业的培训工作总结报告篇十五

一、安全文化的概念：

安全文化是企业安全活动中创造的安全生产、风险控制及劳动保护的观念、习惯、行为、环境、物态条件的总和；员工工作活动中的安全态度、安全行为和做事的方式是这个“总和”的外在反映。

“安全文化”一词来源于美国，按照其定义和在企业中的运用情况，“安全文化”对团体、企业而言叫“安全文化”，对个人而言叫“安全素养”。对于个人来说，其强调个人的

安全素养决定个人的安全状态，即意识决定行为。

二、安全文化的本质：

安全文化的本质就是以人为本，安全行事。对于一个团体、企业来讲，就是把人的安全放在生产活动中的首位，从整体性安全考虑，通过解决人所导致的不安全行为及条件来达到避免或减少事故的目的。

三、安全文化的发展历史：

- 1、无知阶段：此阶段人们持宿命论，被动承受伤害。
- 2、知觉阶段：此阶段人们持经验论，知道事后补救。
- 3、认识阶段：此阶段人们持系统论，知道了采取人、机、环境对策。
- 4、认知阶段：此阶段人们持本质安全论，知道主动预防事故的发生。在该阶段讲求行为一致性，重在沟通；提倡员工互动，全员参与；要求安全是作业的前提，提前预测和控制风险；提供人性化环境，使用本质安全型设备、工具。

我国的安全教育方针是：安全从娃娃抓起。

四、企业安全文化建设概述：

在一个团体、企业的安全文化建设中，安全措施采取，安全管理的实施，研究、分析、解决安全控制过程中问题都是由人来解决；企业安全文化的作用对象是人，受益对象也是人，通过研究人，纠正人的不安全行为，提高人的安全意识及保护和能力，从而达到保护员工、预防事故发生的目的，所以我们每一位员工既是企业安全文化建设中的主体，又是客体。

五、企业安全文化体系：

企业安全文化体系包括安全物质文化、安全管理文化、安全精神文化三个大的层次。

1、安全物质文化：包括安全行为和安全条件；是指企业经营活动中员工的具体安全表现行为及其所使用的相关的安全工具，材料、工艺、劳保用品等。

安全物质文化是企业安全文化的表层文化，看得见摸得着，是硬件。该阶段的建设要求：人、机、环境的和谐建设；目的：实现人、机、环境系统的相互协调性，提高系统本质安全化程度；具体工作从改工艺和设备，创造安全的工作环境等方面实施；重点在于人人参与事故的预防工作，明确危险源，使用本质安全型设备、工具、劳保用品等。

2、安全管理文化：包括安全技术文化和安全制度文化。该层次介于物质文化与安全精神文化之间，起承上启下的作用，看得见摸不着。该阶段的建设要求：在制度上实行奖惩化，在技术上鼓励员工科技创新；目的：使规章制度、安全管理体系、安全理念及安全反唇相讥达到有机结合，使大家由“我要安全”实现“我会安全”；工作重点：重在理解、执行和深入人心。

比如在实际工作中经常提到的各种文化内涵如下：

执行文化：一线领导监督的责任和力度；

现场文化：我的安全我负责，别人的安全我有责；

沟通文化：提醒你，是因为关心你；

事故文化：提前预防，内外吸取教训，避免事故再发生；

违纪文化：安全是被雇佣的前提。

3、安全精神文化：包括安全理念和安全习惯。安全理念指人的安全思想、安全价值；安全习惯是指人的安全心理素质、安全思维方式、行为安全潜规则等。

该层次是企业安全文化建设中的深层文化，看不见摸不着，是企业安全文化的软件。该阶段的建设要求：对员工安全素养的培植，安全价值理念及行为规范的建设；目的：改进员工的安全工作态度、工作方法和作业方式，加强团队的沟通与协作；工作重点：重在员工思想观念的改变，由“要我安全”变为“我要安全”。