

# 2023年保安公司述职报告(实用8篇)

实践报告不仅是对实践活动的总结，也是对自身学习成果的展示和证明。以下是一些经过编辑整理的报告样例，供大家参考和学习。

## 保安公司述职报告篇一

尊敬的各位领导、同事：

大家好！

我叫\_\_\_\_\_，于20\_\_\_\_年入职\_\_\_\_保安部，并于20\_\_\_\_年1月份至20\_\_\_\_年1月27日担任警卫c班领班之职，担任领班期间，在各级领导的批评、教育、指导下，在我部全体队员的共同帮助与扶携下，工作取得了一定的进步，现暂由领班调任本部门实习主管之职。

职务的变化，工作事务对自身的要求与标准都有了一个更高的档次、要求，如何能在短时间内实现自我对角色的转换，去更好的开展工作，我个人认为除了在部门领导的牵引与指导下，在队员们的共同扶助下，加强自己的工作责任心，还应要了解当前对职务的要求、职责、责任就是什么！才能更好的以领导的牵引、指导，围绕这一个中心、一个重点去开展工作，现就我暂代主管之职后的工作情况归纳总结如下：

一、在日常工作中：

作为部门主管，尤其就是实习期的主管，要能当上一名称职的主管，首先要端正自己的态度，认清自己不仅就是一名基层管理员，更重要的就是自己更就是一名员工，在工作中，要身先士卒、积极进取，努力开展和完成上级赋予的工作指示任务，此时在实习的这段期间，通过上级领导的帮助、指

导，全体队员的通力协助，重点完成了以下几方面的工作：

## 二、在部门内部培训

工作中，根据部门实际情况，严格制定部门培训计划，并强调培训时应注意把握的方式、方法：

## 三、在管理工作上：

回顾实习的这几个月工作情况，从工作中可看出存有的很多不足之处，如下：

以上就是我在近几月实习主管对工作情况的汇报，如果能得到继续稳步发展，我将针对上期工作中存有的不足，制定以下整改措施及下步工作计划：

以上就是我的述职！谢谢大家！

## 公司保安工作个人述职报告3

## 保安公司述职报告篇二

保安服务业作为为客户提供安全保障服务的特殊行业，在国外已经有200多年的发展历史，形成了门类齐全、管理规范、较为完善的行业体系。本文是本站小编为大家整理的公司保安的述职报告范文，仅供参考。

尊敬的各位领导、同事们：

我自20xx年担任集团公司、后勤服务中心保安大队长，过去的一年中在公司和中心各级领导的正确领导下，我与保安大队全体，同心协力，顺利的完成了企业的安保工作，下面，

我将一年来的工作情况向领导和同事们汇报如下：

## 一、严格管理、不断提高，做好企业安保工作。

安保行业是一只特殊的队伍，因此在队伍管理上我采用严格的半军事化标准进行管理，在日常执勤和安保等工作中，我都要求保安队员，严格的按照半军事化标准执行任务。为了使队伍的管理更加的规范化□20xx年我将保安大队的各项规章制度，进行了全面的整改，制定了一套全新的工作规则，进一步细化、完善各项规章制度，使保安队员在执勤工作中有章可循，促进工作开展，提高工作效率。

为了使队伍整体水平得到提升，一年中，先后组织、安排队员参加呼伦贝尔市公安局，举办的保安职业培训25人次，同时定期组织保安队员，利用休班时间开展军体训练，大力培养队员军事素质，通过多种培训方式，促进队员综合素质得到提升。在队伍建设上，我重点抓了队伍科技含量的提升□20xx年在公司领导及各兄弟单位的帮助下，保安大队先后在几个重点部位，增设了电子阻车器、防盗器、监控设备等先进的安保设施，大大提高了队伍技防水平，通过人防和技防的有效结合，确保企业安全稳定。

通过严格的管理，队伍的安保水平有了进一步提升□20xx年，保安大队抓获盗窃矿山物资案件20余起，抓获违法人员30余人，同比20xx年发案率降低了50%，一年中处置群体性上访事件37起，劝阻非正常程序上访人员600余人次，配合信访部门、公安机关到外地接访3次，参与大型活动安保工作11次，为企业健康发展创造了良好的治安环境。

## 二、加强学习、提高自身，做好队伍管理工作

作为一个基层管理者，个人的素质培养非常重要。工作中，我一直不断的学习充实自己，一方面积极参加公司举办的各类培训、学习活动，对中央八项规定、神华21条、集团公

司28条进行了认真学习，有效地提高了自身管理水平。另一方面积极学习业务知识，先后自学了《企事业单位内部治安管理条例》《保安管理》等工具书。并观看了保安管理方面的视频及资料。学习先进安保队伍的管理经验，丰富了自身业务知识。通过学习与实践结合，有效地提高了自身业务水平，增强了对安保队伍的管理能力。

### 三、存在的问题与不足

20xx年的工作中虽然取得了一定的成绩，但是，还存在着很多问题和不足，

2、安保工作专业知识不足，还需要进一步的学习补充。

3、工作中缺乏创新意识，管理方式死板，需要进一步改进。同志们，新的一年，我会加强学习，广开思路，努力提升管理水平，带领全体队员做好企业安保工作，保障企业安全稳定健康发展。

尊敬的各级领导：

您们好！

我叫，于20xx年9月12日由保安公司转入保安公司工作。自加入保安公司队后，我更加努力用一个优秀称职的骨干的高标准严格要求自己，重视文化理论管理知识方面的学习。20xx年9月份提升为保安公司一小队代理小队长一职，担任小队长以来，我在注重提高自身素质的同时，创造条件、适应新的规章制度、学习中心和支队的各项业务理论知识，努力学习，提高自己的文化水平。充实自己的综合管理业务能力。

除积极配合分队长做好日常管理工作外，认真完成了以下几项工作：

## 一、组织统一学习，增强岗位技能。

由于护卫队刚刚组建，有以前留下的老队员另外从各个大队抽调的护卫员新兵较多，执勤方法有很多不同之处，思想也不稳定，个别队员文化水平偏低，法制观念淡薄，养成了自由散漫、任性孤傲。针对这一客观情况，我和队员们谈心，交流讨论，增加彼此的了解。共同学习支队文件指示精神和xx公司的规章制度。举例证，打比喻，摆道理，向他们阐述现实社会的复杂性、多变性，某些问题的尖锐性、严重性，培养队员遇事不惊，沉着冷静，独立执勤的能力，灵活处理解决问题的应变能力。

## 二、狠抓岗位执勤，强化服务质量。

服务质量是支队的宗旨。对支队而言，服务质量的优劣直接关系到支队的根本利益和前途命运。护卫员的一举一动，一言一行，每时每刻无不代表着保安公司的形象，影响着公司的声誉。我所管理的小队虽人数不多，但除了白天和队员们一起上班外，夜晚还进行两次巡查。队员们往往不是不会做，而是大多不够仔细认真。在与队员们上班的同时及时纠正队员的一些小毛病和坏习惯，不但熟知了他们工作的实际能力、态度、责任心。而且大大减少了工作中容易出现的失误和差错，令客户也比较满意。

## 三、时刻洞察队员心态，及时解决思想难题。

队员们大都来自不同省份，不同地区；家庭条件，生活习俗，性格特点，文化教育程度等各方面迥然各异，千差万别。在物欲横流，瞬息万变，竞争残酷的纷繁年代，他们的思维模式和思想境界理所当然的不拘一格，大相径庭。随时摸清、分析、掌控他们的思想动态，及时发现潜藏的、不稳定的消极因素，妥善处理，防患于未然，对于抑制和缓解护卫队队员的流失，鼓舞护卫队伍的士气，遏阻意外事件的突发，的确起到了事半功倍的理想效果。

#### 四、合理协调各种人际关系，稳定队伍

作为最基层工作的小队长，确实具有举足轻重，不可缺的主要地位。既要处理好同事、朋友之间的相互关系，又要保持和服务理念。客户是上帝，而我们则是连接支队与客户的一条纽带。连接的松与紧，好与坏，就在于这条纽带的质量。加深了解，增进友谊，缩短距离，解决问题，也大大提高了支队的知名度和影响力。

在以后的工作中，我要更加不断创新，大胆开拓，并恳切希望能够为支队尽心尽力，奉献所学，争光添彩。

尊敬的陈总：

您好！

我是保安部经理赵志强，保安部在公司领导的大力支持与关怀指导下，在其他部门的配合下，经过全体员工的努力，团结协作，任劳任怨，初步完成了公司开业前的保安员安防知识培训工作。总体来说，保安部已逐步迈向正规化，发展趋势良好，但在工作中还存在一些不足之处，现将二十多天的工作做以总结，以便扬长避短，为下一步工作打下坚实的基础。

#### 一、做好公司的安防工作。

##### 1、治安安全

安全是公司经营最基本的保证，与公司的发展紧密相连。从思想上让每个队员绷紧“安全”这根弦，确定安全工作重点区域，从每一个环节入手，周密细致地检查，将安全隐患消灭在萌芽状态。

在维持秩序方面，部门先从地下停车场车辆停放开始，规范

员工停车场车辆指挥动作，有效地保证了车辆停车入位，有序进出，为公司的经营营造了良好的外部环境。

## 2、消防安全

安全责任重于泰山，消防工作始终都是工作重点。为了把消防工作做好，为安全公司安全运营保驾护航。我们以后的工作重点，就是本着“预防为主”的思想，每周组织一次防火检查，及时消除火灾隐患。并定期对各种消防设施进行检查、维护、保养。

### 二、做好保安员的培训工作。

为了打造一支过硬的保安队伍，配合各部做好对客服务。通过对仪容仪表、文明用语、行为规范的学习，使公司的文化深入人心。真正的实现创新、突破、超越。

由于安保工作的特性，保安就是与客人的第一个接触点，是公司的第一道靓丽风景线，所以保安必须有高素质的服务理念和行之有效的待客方法。从服务至上出发，个人能解决的马上解决，需要其它部门处理的主动联系，不让客人再多跑路。对客人的意见及时反馈给公司领导。我们把服务做为对客工作中的主要内容，为营造安全、温馨的经营环境和提高服务质量起了重要作用。

### 三、日常工作。

作为公司的一个职能部门，我们还承担着一些日常工作。

#### (一)、区域卫生保持。

保安部承担着地下停车场卫生的清理保持工作，这也是不简单的。因为能把简单的事情长期的做下去就是不简单，所以我觉得我们的员工就是不简单，因为我们就是把简单的事情

会长期的做。

## (二)、工作流程。

为了把日常工作做扎实、做细致，制定工作流如下：

### 1、安保部岗位分布情况

(1)、大厅分为四个区域，四名保安员(着西装值班)，每45分钟巡视各自所管辖区。对各类安全隐患进行检查，发现情况及时汇报，把安全隐患解决在第一时间。

(2)、公关房通道一名保安(着西装值班)，每30分钟巡视所管辖区。对私自进入公关房通道的非公司人员进行盘查的同时向上级汇报，并将其带到保安室。

(3)、停车场五名保安(着制式保安服)，每60分钟巡视所管辖区。首先，对进入停车场车辆严格进行车辆的损伤检查，认真填写《富丽盛豪停车场车辆检查情况登记表》。其次，及时将客人入场时乘坐的电梯序号及时报告前台接待。

(4)、两名机动保安备岗(着西装)，随时听安保部经理调遣。

### 2、具体工作流程

18:00

部门点名，检查着装是否整齐；领发对讲机，检查通讯装备性能是否良好。

大厅各区值班保安配合前厅经理、服务部经理□pa检查包房，保安主要检查应急灯和消防系统否运行正常，安全通道是否畅通，并检查消防器材是否符合安防标准。

参加公司例会(除车场、公关房过道和电梯入口值班人员)。

部门例会

01:00

检查所有包房、公关房、和出入员工随身携带的包，防止场内物品丢失。清理闲杂人员在场内逗留，并和夜间值班人员交接。

01:30

由安保部经理总结今日工作，布置明日工作。

### 3、情况处置

#### (1)、发生打架斗殴的处理：

在部门负责人或当事人报告保安人员的情况下，保安人员应立即报告安保部经理处理。安保部经理组织保安人员控制场面，防止事态的扩大，并报告总经理。

#### (2)、紧急事件的处理：

**a**发生火灾事故：当火灾不大时，值班当事人和目击者及时采取恰当的灭火措施，并向安保部经理报告处理，并报告总经理。

**b**重大火情应该立即向119报警，保安人员及时通知监控中心或工程部切断楼层电源，协助楼层负责人组织客人有序疏散，撤离火场，在保证安全的前提下，配合消防人员救火!事后要组织的进行事故的调查。

备注:如果有特殊情况及时向上级请示汇报。

四、工作中存在的不足。

近一个月的时间，保安部在工作上虽然取得了一定的成绩，但还存在以下的问题：

(一)、队员形象素质需要进一步提高，以适应公司之发展趋势。

(二)、部门管理水平需要提高，以适应社会之发展趋势。

(三)、部门工作离公司领导要求还有一定距离，需要进一步努力。

对于这些不足之处我们会高度重视，在接下来的工作中，我们会针对不足之处及时进行改正和补救，结合部门实际情况，扬长避短，在树立公司形象和完善保安部内部建设上狠下功夫。相信在公司领导和部门全体人员的努力下，公司会坚持不断的走创新、突破、超越的发展道路。

## 保安公司述职报告篇三

尊敬的领导：

您好！

20xx年，是我人生中比较重要的一年，由于工作方面的需要和上级领导的要求，我在年初就进入xx担任项目经理，当时感觉担子很重，压力也很大，但是在上级领导的支持和同事的帮助下，我认真履行一名优秀项目经理的职责，在保证施工人员安全和施工产品质量的基础上，突出施工生产管理，提高各个施工队伍的素质，认真总结经验和教训，细化施工任务和目标，强化施工管理，切实抓好项目管理工作，同时另一方面也抓好思想政治工作和党建工作，加强自身的道德品

质修养，使我项目部员工的思想政治素质不断提高，管理工作不断进步，很好地完成了公司安排的全部施工生产任务，也获得了业主及兄弟单位的认可和好评，简述主要工作如下：

进入工作角色，我和同事们就认真总结经验和吸取教训，抓住项目以施工为重点的施工理念，连续克服年初的资金紧张、施工环境恶劣、既有线施工复杂的各种困难，保质保量的完成施工任务，保住一个作为高速公路施工企业的根本，为争取利益奠定坚实的基础。

1、按照现场实际情况制定合理可行的施工计划，并进一步完善各项安全质量规章制度、完善管理体制，通过这一年来的施工生产实际，进一步完善安全、质量等管理体系。项目部设立一名专职安全员，安全工作提高到了前所未有的高度。质量方面，绝不放松，强化强施工过程控制，坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序作业中都能得以有效控制。

2、建立合适的奖罚制度，调动员工的积极性，通过完善内部承包机制、制定循环奖励措施及月目标任务考核奖等手段，极大的提高了员工的劳动积极性，部分的缓解了因资金紧张带来的消极影响。

3、提高生产效率，降低生产成本，通过不断完善施工工艺，合理安排人员，精心组织，精心施工，在全体员工的努力下，比业主要求的工期提前一个月完成并交验。

4、加强成本控制，积极配合公司内部的各项数据录入工作，项目部每月定期召开成本分析会，认真分析上月存在的问题，找出不足，层层落实；还专门成立数据采集及录入部门积极配合公司的各项要求。

5、建设文明工地，协调好地方关系，进一步加强现场文明施工管理，成立专门负责文明施工的领导班子，进行文明工地

建设相关工作，比如：保持工地卫生清洁，使道路干净畅通，对桥梁外部进行装饰，各种设备物资标识齐全，堆放有序等等，积极修复和协调业主、监理、设计及地方的各项关系，用汗水、笑容和工作成果来挽回公司的信誉和他们对公司的信心。

6、认真协助业主指挥部搞好由于高速公路封闭以后当地老百姓的出行问题和地方水系的畅通，积极出人、出机械、出材料修复道路、排水、挖沟和做坝。

7、关心员工生活、丰富其精神文明生活、提高个人修养，增加团队的团结力和凝聚力。保证员工工资的到位，建立项目部的阅读室和活动室，积极组织各种集体活动，增加员工之间的配合和协作的能力。

8、加强党建工作，培养新的党员。重视和加强党建工作，经常组织党员共同学习、研讨、把握其思想动态、积极开展批评和自我批评工作，提高党性和觉悟，发展优秀人才成为党员，培养祖国的栋梁。

1、挤出时间，通过阅读和学习来丰富知识和提高个人修养，完善自身的价值观和世界观。

2、廉洁奉公、公平公正、遵纪守法、做好本职工作和履行岗位职责，不搞特殊化，注意勤俭节约，不搞高消费娱乐活动。办公条件因陋就简，控制奢侈浪费。工作中实行“对事不对人”、“实物工作量考核”原则。

项目部定期组织进行安全、质量和技术等有关方面的检查与总结，总结成功的经验和存在的不足，成功的加以推广，发现存在的不足及时采取措施防止再犯，使工作在一个良好的循环状态中前进。

以质量保安全、以安全保进度，全面细致，人性化的管理，

以人为本，有制度、有落实，人人重视安全质量，人人实施安全质量。

这一年来，自己虽然做了一些工作，也取得一点成绩，但是还是存在是生产成本控制不力，工作不够细致和全面的问题。

分析其原因：

- 1、进度压力大，造成人工、材料、机械设备投入过大。
- 2、资金紧张、既有线施工交通复杂、安全资金投入过大。
- 3、有些方面考虑不周、安排不够妥当。以上说明我的工作力度还需要在今后工作不断的完善。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 保安公司述职报告篇四

各位领导：

20xx年就快结束，回首20xx年的工作有硕果累累的喜悦也有遇到困难和挫折时的惆怅，时光过得飞快，不知不觉中充满希望的20xx年就要伴随着新年伊始的钟声来临了。回顾20xx年，可以说我们物业公司改革的第一年是持续发展的关键年，现就本年工作情况总结如下：

一年来，在上级主管部门及公司领导的大力支持下，消防工

作在20xx年的工作基础上，进一步深入贯彻落实《消防法》紧紧围绕“安全第一，预防为主”的安全生产方针，按照“谁主管，谁负责”的原则，强化了消防安全工作的管理，加大宣传力度，全面提高了广大干部职工的消防安全意识，使公司的消防安全工作落到了实处。通过公司各部门和全体职工的共同努力，公司全年实现无重大生产事故、无火灾责任事故。

1、我是20xx年12底月调到消防安全保卫部，担任消防主管，一上任就面临元旦、春节两大节日，针对物业公司特点我们认真安排部署元旦期间的防火和安全生产工作，逐步落实了各小区与商户签订防火责任状情况，通过签订防火责任状使广大业主从思想上重视防火工作，自觉加强防范。春节临近，我们多次召开消防安全会议针对小区存在火灾隐患的违规搭建及时清理和根据小区(大厦)本区的实际情况制定了春节放炮时间的管理措施和巡逻办法，避免火灾事故的发生。由于各级领导的重视，全体员工的不懈努力，两节期间未发生一起责任火灾事故和安全责任事故。

2、物业公司小区多、大厦多、点多面广消防管理难度大，针对这一特点我们加强了，重点单位和重点部位的消防安全管理工作，重点部位的安全管理是安全管理工作的核心，做好重点部位的消防安全管理工作是关键，为此加强了监督、检查和日常工作管理工作，我们加强了三级管理、三级检查、制度。使安全生产管理体系全面得到落实。避免意外事故的发生。认真做好每月对所属单位，平衡计分卡检查考核工作，对发现的消防隐患及时要求单位整改，对小区反馈工作中无法解决各类问题与上级联系沟通，使问题及时得到解决。

3、根据实业集团要求在集团范围内进行火灾隐患整治工作的通知，为了进一步摸清本公司、小区(大厦)内部火灾隐患情况，深入扎实地开展好火灾隐患整治工作，有效预防火灾事故，结合冬、春季火灾发生特点以及物业公司实际情况，我们积极开展了火灾隐患整治工作，并将个小区(大厦)存在问

题进行汇总，及时上报集团和相关部门。

4□20xx年1月4至3月30日结合物业公司的实际，在所属各单位保安队伍中开展民族团结教育活动，活动期间各单位按照公司的安排要求，开展一系列的民族团结教育工作。通过为期三个月的学习教育，使物业公司保安队伍中形成了民族团结的良好氛围，通过此次学习教育，进一步拉近了各民族之间的距离，以及民族团结的重要性，并在保安队伍中涌现出了一批民族团结先进集体和先进个人。根据各公司推荐、领导小组审核，经有限公司研究决定：两个先进集体和5名先进个人进行表彰和奖励。并号召公司全体员工向他们学习，牢固树立民族大团结是新疆各族人民的生命线和三个离不开的思想，做好各项工作，为企业发展做出贡献。

为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，把消防安全工作作为各项工作的重中之重来抓，管理人消防安全培训，提高管理者的消防意识，明确消防管理责任，根据签订《重点单位消防工作目标管理责任状》并实行隐患事故排查责任制，建立了防火例会制度、消防活动日制度、学习培训制度、安全隐患零报告制度及消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

长期以来，由于种种原因，消防宣传教育形式局限于拉几条横幅、贴几张标语、印发几本宣传资料，过于单调和表面化。针对这些问题，我们在确保搞好以上活动的同时，采取以广大人民群众喜闻乐见的形式和各种传播媒体大力开展消防安全宣传教育。在实际工作中，积极开展六月安全月、“119”消防宣传日等活动，深入开展消防法律法规的宣传教育；通过开展图片、火灾纪实、法律法规、安全知识等的宣传，有力地提高了人民群众的消防安全意识和消防法制意识。各公司、小区(大厦)开展了形式多样、丰富多彩的消防安全宣传教育活动、组织员工进行，常见火灾的案例分析、火灾燃烧周期的分析和初期火灾的正确扑救、火灾的种类及消防器材的正确使用方法、火灾现场逃生的各种技巧等内容的消防安

全知识培训，提高了员工自救防范意识。

从众多的火灾事故来看，完善消防设施是减轻火灾损失的重要保障。因此，我们本着“一分消防投入，十分安全回报”的理念，在加快经济建设的同时，十分重视消防基础设施建设。

一是搞好消防规划。在总体规划编制的同时重新编制了消防基础设施规划，以适应在今后我公司消防工作发展的需要。

二是加大消防硬件投入□20xx年投资100万元对消防设施、消防器材进行了更新和维护，完善了监控系统和报警系统。

三是邀请消防大队到公司检查指导工作，及时消除安全隐患，组织员工进行消防知识和消防器材使用培训，开展火场逃生、防震疏散演练，通过培训和演练，有效地提高员工防患意识和应急、自救、逃生的能力，为现实生命安全提供了保障。

在抓消防工作中，我们认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，结合公司实际，把消防工作不断推向深入。在公司范围内建立了群防群治队伍，全力构筑“网络化”的消防防控体系。

为保障公司消防安全管理制度和措施得到认真贯彻和落实，确保公司安全管理工作目标的实现，消防保卫部在重大节日期间开展专项消防安全检查□20xx年6月安全月、9月15日至30日、11月9日期间开展“查隐患、找死角、反违章、保安全”为主题的安全大检查，对所管辖区内的安全设施、消防器材完好情况，危险源、危险点控制情况，安全知识学习、培训和安全制度、职责落实情况，思想政治工作情况等进行了彻底的排查，并对存在的隐患进行了认真的整改。通过整治消防隐患，不断增添消防设施，完善了消防责任制，努力把火灾事故降低到最低限度。

回顾20xx年，公司的消防安全工作较好的完成了年初既定的目标管理，实现了财产、人身安全生产。20xx年我们将建立完善消防安全管理制度，切实做好公司的消防安全日常检查、定期检测消防设备和消防器材、及时进行整改维护，加大对一线职工、新进职工的消防知识技能培训力度，力求全公司消防安全培训形成长效机制，使职工自己安全防范意识、技能水平更高，能有效应对、处置各种突发事件，确保人身和财产安全，实现安全、和谐发展。在即将到来的20xx年，我仍然会鼓足干劲，努力完成好领导交给的各项任务。争取实现自己和集体的工作成绩双丰收。完善自己，提高自己，与时俱进的给自己的工作开创一个新局面。

## 保安公司述职报告篇五

社会一步步向前发展，报告在我们的生活中无处不在，也是能处理的存在，报告根据用途的不同也有着不同的类型。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编收集整理的公司保安工作转正述职报告（精选），欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

在20\_\_年的x月x日至如今\_\_月\_\_日的时间，这是我来到\_\_公司之后，开展工作的时间。在这份工作中，我作为一名试用期的\_\_公司保安人员，在\_\_领导，以及保安队队长的指点和关注下。我与众多保安队新人一起，积极的参与了队伍的培训和学习，不仅在工作中锻炼了自己，更掌握了不少关于公司周边的情况和许多安全方面的经验知识。

如今，在三个月的工作时间后，身边留下的新人已经不多，但我依旧在工作中坚持不懈的学习和改进自己，并顺利的通过了保安队的考核要求，如今，我对自身三个月来的试用期工作总结如下：

### 一、学习和锻炼

作为一名保安队的成员，除了在最初面试时对我们体能的要求，其次最重要的，就是在工作中各方面的纪律要求！作为保安，在工作和队伍中，我们有着严格的规定和要求。不仅仅是对于工作的职责要求，更是对我们自身的管理和素质规定。

在试用期开始后的一段时间里，我一直都在努力的背诵和理解工作中的各项要求和规定，并在自己的工作中加以体会，让自己您能更好的理解工作，认识工作。

此外，除了知识和纪律的学习，我们也没放松对身体的锻炼！毕竟只有一个强健的体魄，才能更好的胜任这份工作！因此，我不仅在工作的锻炼中积极的跟进队伍的得训练，还在工作后的空闲里努力加强自己，让自己能尽早跟上队伍的平均实力。

## 二、安全培训

除了对基本纪律和规定的学习外，为了能提高我们这些新人的安全素质，给公司做到更全面的保护。队长在每天的晨会上定时的为我们讲解一些安全和检查知识。尤其是关于消防安全和灭火器的应用！队长不仅亲自给我们演示，还细心的告诉我们每个楼层灭火器的位置。从他的教导中，我大大的提升了自己的安全知识储备，不仅提升了自身的工作能力，也为工作的安全带来了一份保障！此外，我也进一步认识到，保安这份工作，并不仅仅只是为了能在工作中拦住无关人员和车辆入内，对于公司周围存在的每一份安全隐患，都是我们要处理的目标。

## 三、个人总结

这三年个月来，我其实基本都在学习和锻炼。工作方面，也一直是跟着\_\_前辈学习并一起完成工作。但字工作方面我一会保持着严谨的心态，认真对待每一次的任务！如今，我也

即将结束自己的试用期，但在转正为正式的员工后，我会更加努力，更加刻苦的去完成每一次工作！保护好\_\_公司的安全！

时间过的是真的快啊，现在回过头去看，从我进入这一岗位到结束使用期转正的这两个月，简直就是飞一般的速度，一下子实习期就结束了，我就在不知不觉的时间里面就转正了。这两个月，我在\_\_小区保安的试用岗位上面，尽职尽责，对待物业领导的交代，一一落实。全心全意为业主服务，为业主的安全保障前行。根据公司的要求，我转正后，对我这一段时间的工作汇报如下：

## 一、保安亭的值班情况

在刚刚上岗的时候，因为我是新来的保安，业主们对我都不怎么认识，所以容易对我产生不信任感，所以保安队长安排我在小区大门的保安亭，打击都是需要进出大门的，所以通过这样一个工作，让大家都能够认识我、熟悉我。

在大门的保安亭工作，我要求自己像“鹰眼”一般，多注意、多观察，不让过任何一个可疑的人进入小区。我还要求自己多观察业主，尽量多熟悉一下小区的业主和业主的车辆，这样我就能够一眼认出是不是我们小区的住户和车辆。这样面对业主没有嘜小区门卡的时候，我就不用通过对证件才让业主进入小区了，这样可以保证小区安全的基础上，减少业主的抱怨。

对待非小区的车辆，我读严格按照小区物业的要求，对车辆主人好车牌号进行登记，在这也可以进一步增加小区的安全。

## 二、小区的巡逻工作

我们小区的范围是比较大的，所以为了照顾业主们的安全，物业是设立了保安巡逻队，要求我们经常在小个各个范围进

行巡逻。经过十多天的保安亭值班后，小区住户们大都见过了我，所以队长就把我安排进了巡逻队，还专门配备了一两电动车，在小区里面巡逻。

在这两个月的试用期里面，我们保安队发现了一个翻围墙的小偷进入小区，被办公室看监控的同事发现了之后，立即对讲机安排我们我过去。我们过去的时候，小偷看到我们就要跑，我立即用电动车把他逼到角落，同事们看准机会，立即给他抓了起来扭送派出所。因为这件事，我也得到了住户们的掌声和领导的认可。

还有一次，砸晚上巡逻的时候，看到一个人趴在地上一动不动，当时吓到我了，以为是出了人命。提着胆子过去看，才发现是喝醉了酒，发现还是我认识的7栋的一个住户。因为该住户是一个在家，所以我也不好私自拿住户身上的钥匙进他家，加用车把他带到了我们物业中心，让他在沙发上睡。

### 三、总结

因为我个人性格的原因，很多的住户对我的感官都比较好，住户们也不叫相信我，有好几个阿姨知道我还没有对象后，说要给我介绍对象；还有就是有一次一个住户在楼下带孩子玩耍，急着要上厕所，就把孩子交给我抱着，自己上去上厕所去了，虽然只是一件小事，但是说明住户对我还是比较信任的。

在今后的工作中，我也将继续保持自己的工作，不辜负住户们的信任！

我叫\_\_，于20\_\_年\_\_月\_\_日进入公司，根据公司的需要，在物业部保安担任保安主管一职，负责外判保安公司驻场保安员的现场管理工作。本人在工作中积极主动学习公司相关的制度、规范、手册；熟悉本岗位岗位职责；掌握园区保安岗位的分布；完善驻场保安管理；配合相关部门完成上级下达

的各项工作任务。现根据实际工作按照熟悉、调整、完善、运行四个阶段做一下汇总：

### 第一阶段：熟悉阶段

- 1、学习公司员工手册、企业文化；
- 2、了解公司对保安主管岗位所期盼的标准及相关要求；
- 3、了解现阶段保安队的工作重点；
- 4、了解物业部保安工作流程；
- 5、了解二装现场的管理及相关要求；
- 6、掌握物业部保安制定的相关管理方案、手册；
- 7、掌握园区现有保安岗位的分布；
- 8、掌握园区整体结构及分布，对园区及周边环境做了初步了解；

### 第二阶段：调整阶段

- 1、根据现阶段保安在值岗期间存在的问题，会同保安主任、保安队长共同商榷解决方案。
- 2、对保安队现有的保安员进行了业务考评，根据考评结果同外判保安公司协调人员的调配，已达到我部对驻场保安员的值岗标准。
- 3、为了培养保安员的相互提示意识，制定报岗制度及要求，并跟进保安队的实际实施情况，根据实施的结果随时进行了相关的调整。

4、根据园区的现状，对园区保安的巡更路线进行了适当的调整，并根据调整方案，跟进落实情况，以便及时发现不足及时改进。

5、对保安员佩戴对讲通讯设备的标准及文明值岗标准进行相关调整，并在工作中不断完善。

### 第三阶段：完善阶段

1、将保安队的工作日志及培训学习进行了更新调整，并确定了相关的执行标准。

2、根据原有保安队的运行资料，完善《保安运行手册》，并跟进各岗保安员的落实情况，做到了问题随时发现、随时解决。

3、确定园区各岗的岗责权限、岗位分布、巡更路线等工作。

4、运行阶段运行阶段介于现阶段保安队的管理在基本模式化的条件下的实施状况，根据实施结果，随时对保安队的管理实施更新，以便将保安队的管理走在物业管理前列，达到想业主之所想、及业主之所急的服务意识。

在四个阶段的运行过程中，本人参与了部门针对重大节假日安全管理方案的制定、成保现场的管理、业户的不满投诉跟进、二装施工现场管理的调整、施工车辆出入园区流程的整改、宅间路非机动车辆的骑行标准的制定及团队意识的体现等。

在进入部门的这段时间，由于本人一丝不苟认真对待工作的态度及任劳任怨的工作方式，深深打动了本部门的同事，从而获得了本部门领导和同事的认同。当然，在工作中我同样也看到了自身的一些不足，在部门领导及同事的帮助下，逐渐的趋于完善，为更好的完成本岗位工作奠定了良好的基础。

从而让我觉得沟通是老师，自闭是深渊的道理。

随着时间的不断推进，使得我从一个对公司一知半解的状况延续到对公司已有了深刻的了解。由于公司和谐、融洽的工作氛围及团结向上的企业文化，使我很快的进入到了工作角色中。这就好比一辆正在进行磨合的新车一样，一个好的司机会让新车的磨合期缩短。

能够在这一次疫情期间得到试用期的转正，不仅考验了我的业务能力，也考验了我做物业保安的决心。很高兴，我通过这一次的考验，成功的转正为了正式的物业保安，保护每一位小区业主的生命安危，也为每一位小区业主提供便利。以下是我试用期转正的工作总结，记录下来，让自己看着自己如何成长。

## 一、物业保安的职责所在

保安，保安，其职责所在就是保护其的安危，不管是生命安危还是钱财的安危，这就是物业保安的职责所在。我能够当上物业保安，是我的荣幸，这说明我是一个值得别人信任的人，是一个可以给别人带来安全感的人，可以让小区的业主们安心放心的在小区内生活，也可以让小区的业主们放心的把一些事情委托给我们来办理。这就是我当物业保安的职责所在，我希望自己能够一直在物业保安这个岗位上待下去，保护小区业主们的安危，也实现我自己的价值。

## 二、疫情当前所需的勇气

在我物业保安试用期的中途，正好遇着了这次新型冠状病毒肺炎的盛行。我的家人担心我的安危，都希望我辞去这份工作，但本来还有些怯弱的我，却因为一份荣誉感而做出了坚守岗位的决定。最后我的家人拿我没办法，只好每天给我准备最安全的口罩，等我回家了再用最干净的清洁顺序为我清楚工作服上可能带有的病菌。我很感谢我的家人，也很感谢我自

己。感谢家人对我的关心和爱护，感谢自己对这份职业的勇气。封锁一个小区的工作，作为物业，可谓是直面病毒的人群，你不知道到底哪一位住户身上携带了病毒，你也不知道到底小区内到底有多少感染了住户，你必须一户一户、一个一个亲自去排查，这其中被感染的可能性，可谓是普通人被感染的可能性的百分之九十。但这就是我的工作，我拿出了这份勇气去面对。

### 三、干一行爱一行的决心

在这次疫情下能够转正，也体现了我干好物业保安这一行的决心。在这期间，我没有想过要放弃这个岗位，放弃做这一行，而是把时间都投入到爱这一保护别人的工作中去。我不是我自夸，我自己都很佩服自己的敬业精神，但我自己又知道，这是每一个物业保安都必须也必会做到的，没有什么值得夸耀。要做的就是好好继续下去，做好物业保安。

我于20\_\_年x月x日进入公司，根据工作需要，目前担任\_\_社区保安一职，负责小区安全护卫。本人认真，细心且有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富有热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦。入职以来，我在公司领导和同事们热心帮助及关爱下取得了一定的进步。

综合看来，我觉得自己还有以下的缺点和不足：

- 一、思想上个人主义较强，随意性较大，显得不虚心与散漫，没做到谦虚谨慎，尊重服从；
- 二、有时候办事不够干练，言行举止没注重约束自己；
- 三、主动性发挥的还是不够，对预见性和创造性不够，离领导的要求还有一定的距离。

在今后的和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向公司领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改正这些缺点，争取在各方面取得更大的进步。根据公司规章制度，试用人员在试用期满合格后，即可被录用成为公司正式员工。因此，我特向公司申请：希望能根据我的能力、态度及表现给出合格评价。使我按期转为正式员工。

来到这里。我的收获莫过于在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、能力上都得到了很大的进步与提高，也激励我在中不断前进与完善。我明白了公司的美好明天要靠大家的努力去创造，相信在全体员工的共同努力下，公司的美好明天更辉煌。在以后的中我将更加努力上进，为公司的发展贡献自己全部力量。希望上级领导批准转正。

## 保安公司述职报告篇六

尊敬的领导：

在分公司领导的信任和培养下，我于年初被任命为xx项目经理，至今已有一年的时间，在分公司的大力支持和关心下，项目部各项工作进展顺利，现就近一年来的工作述职如下：

工作上，我处处以身做责，处处严格要求自己，做到示范作用。由于业主要求节后尽快进场，我组织设备及人员赶往电站展开工作。在预埋阶段，电站地理位置偏僻，交通和通讯极为不便，这给电站物资采购和电站安装工作带来诸多不便。在克服厂内设备缺陷和设计施工图纸不全的状况下，我带领项目部成员顺利完成了前期预埋工作，得到了业主的肯定。

进入直线期以来，由于厂内设备延期交货以及设备的设计、制造都存在较多缺陷，这给安装工作带来较大难度，并造成安装工期延误。为了不影响业主的发电计划，让厂内设备缺陷在短时间内得以解决，我组织项目部现有的人力资源，有序的展开工作：咨询厂内技术专家、组织骨干人员研究处理

问题的方案，并充分的利用有效的时间组织人员加班加点。

在人事管理方面，我始终坚持以人为本的管理理念，根据工作需要和气候特点，在征求广泛意见后，制定作息时间：限度的解决和改善生活、住宿、医疗及施工条件，为员工解决后顾之忧，让大家全身心投入到工作中：根据每个人的技术水平和工作特点合理搭配施工班组，充分发挥每个人的特长，从而到达提高工作效率的目的。

在质量和安全管理方面，设置专职安全员和施工班组三检制，坚持安全第一，质量为本的施工管理理念。对大件设备的吊装，都进行安全技术交底，制定可靠的施工方案：对所有施工人员进入施工场地务必正确佩戴劳动保护用品，高空作业要求务必系安全带：施工电源等危险源都设置醒目标志。安装作业严格按照图纸、设计文件施工，作业前先进行技术交底，确保施工质量。

在施工协调方面，与各施工单位和睦相处，搞好与业主及监理单位的关系，解决项目部内存在的问题，建立一个团结、和谐、互助的施工团队。并协调业主方按照施工进度，及时组织设备及材料进场，做好各种工期延误资料的相关手续。

财务管理方面，严格控制各阶段的施工成本，按照公司规定认真做好现金流水账和总分类账，并按期进行财务报销。鉴于克思口电站交通不便的状况，尽量做到少次多量，对于辅消材料和设备、工具均由专人管理，杜绝各种浪费现象发生，从而到达降低成本的目的。

通过一年来的工作中，让我深刻体会到，作为项目管理者还有许多东西需要去学习，主要是在项目总体施工策划方面还缺少经验。只有在掌握了丰富的理论知识，积累丰富的安装经验后，才能在实践工作中更得心应手。我深知自身有许多不足和需要完善的地方，我将在以后的工作中努力学习，不断总结，扬长避短。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 保安公司述职报告篇七

、各位同事：

大家好！

的高度重视并给予了充分的理解。在此，感谢酒店

领导

的悉心关怀、教育和培养，感谢各位同事的帮助、配合和支持，使自己能够很好的进入工作状态，较好的完成酒店

领导

及部门职责所赋予的各项工作任务。下面结合自身职责述职如下：

在酒店总经理的

领导

下，带领和督促保安人员做好安全保卫工作，负责计划、指挥、控制、协调以及参与全体保卫活动，保障酒店客人、员工生命财产安全，维护酒店正常运行程序，治安程序，及时发现和打击违法犯罪活动，制定了各项安全防范措施及规章制度，处理各类案件。

“安全”是人类生活的基本需求，没有安全就没有顾客，消防本身也是服务，是保护客人和财产的一种特殊服务。作为保安部经理严格履职，为酒店经营保驾，为酒店发展护航是义不容辞的责任和义务。

和客人。车场保安是酒店与客人的第一接触点，是客人对酒店的第一感官，第一印象，保安员必须有高素质的服务理念和有效的待客方法，车场保安从服务至上出发，个人能解决的马上解决，需要其他部门处理的主动联系，不让客人再多跑路。一年来，保安部在执行职责同时，在

特色

化服务上，为客人开车门、打雨伞、提物品、扶老携幼，帮助病残人推抬轮椅，

提供

服务指南，拾金不昧，都能积极去做，赢得了客人的赞扬。

在服务质量的提升上，就部门整体工作而言，人人都是服务链的一个关键环节，服务工作需要我们每个人去全面诠释，良好的客户关系需要我们每个人去共同增进。客人的满意度与酒店品牌知名度以及形象的提升将是我们每一个保安人员的责任与骄傲。

## 1、消防安全管理落实工作

消防安全，责任重于泰山，消防管理是酒店工作的重中之重，为了把消防安全管理工作做好，为酒店安全保驾，首先落实安全责任制。年初酒店与消防部门签订“安全责任状”，落实了安全主体责任，酒店与各部门签订“安全责任书”，并履行实施，进一步明确了消防工作的责任分工，切实做到“谁主管、谁负责”，“谁负责、谁签字”的原则，严肃

认真地将消防工作的各项任务落实到人，负责检查到位，责任求实，终端有果。

## 2、消防安全培训教育工作

消防安全教育培训由消防安全管理人负责组织实施。一年来，主要培训了消防安全制度和保障消防安全的操作规程，本单位、本岗位的火灾危险性和防火措施，有关消防设施的性能，灭火器的使用方法，报警、扑救初起火灾以及自救逃生的知识和技能，灭火和应急疏散预案的内容，操作程序，消防的“四个能力”建设的其他内容。外请公安消防部门专业警官来酒店进行消防知识现场培训，培训范围涉及重点岗位人员并普及到行政办公人员。通过消防知识理论考试形式检查学习效果，员工的消防安全意识、防范意识与技能得到了普遍提高。

## 3、消防设施设备检查与维护保养工作

最终检测报告。平时进行经常性的设备设施检查，发现问题及时维修与更换，并定期进行清洁保养，系统管

网

压力每班进行检查，每月进行一次最不利点末端试水试验，每两个月进行一次湿式系统报警检测，确保了设施设备完好，系统功能有效。

## 4、治安安全管理工作

和安全应急预案，明确工作职责，从

思想

上让每名队员绷紧“安全”这根弦，确定安全工作重点区域，

从每一个环节入手，周密细致的检查，及时发现消防安全隐患，将消防安全隐患消灭在萌芽状态。节日期间，我们与公安、消防部门加强配合，严格按照既定

## 方案

摸排检查。针对节日期间人流量较大，不利于安全因素较多，为保障治安维护职责，我们将酒店建筑布局，周边安全环境等，做到心中有数，另一方面与金牛山派出所保持联系，随时应对突发事件。在维护酒店秩序方面，先从车场管理入手，有效保证车辆停车入位、有序进出，创造好的外部环境。在内部加大巡逻力度，对闲杂人员，可疑人员及时盘问跟踪、清理。同时又在重点部位增设加装监控设备，为安全防范

## 提供

科学依据，改变了内部安全环境，酒店的安全秩序得到明显改善和提高。经过全员的共同努力，年度酒店无事故，未发生治安刑事案件，确保了酒店的正常经营。

1、对员工队伍建设方面努力还不够，少数队员观念陈旧，工作不实，技术不精，服务质量意识薄弱，依赖心强都有待转变、改善和提高。进一步提高员工队伍整体素质还有大量工作要做。

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。按部就班去工作只是称职经理人起码要做的事情，而他永远不可能成为一名优秀职业经理人，真正的职业经理人需要有创新意识，在工作方式、工作效率上不断改进。对于这一点，我也需要在今后的工作中让自己慢慢转变，自己挖掘有利于工作开展的思路。

3、服务质量尚需优化和提高

在与不在一个样的服务标准，确实有很多工作要做，有很长的路要走，加强培训，制度约束，自己管控等有效跟进。

#### 4、反复出现的问题多

反复出现的问题是有个别岗位保安员仪容仪表不整齐，礼节礼貌不主动，服务不周到，处理应变不灵活，这些问题严重影响着整体的服务质量。在16年的工作，保安部将重点跟进，狠抓落实。

## 保安公司述职报告篇八

尊敬的领导：

本年度在公司领导的带领和关心下，在同事的帮助和配合下，使我在项目经理的岗位上逐渐成长起来，过去的一年中通过在施工现场的实践及公司内部的培训课程，在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面配合上等方面的技能都有了显著提高；并在公司领导的提携指导下对管理部门方面也有了一定的认识，以下便是我对一年来工作的汇报：

为做好项目经理的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。工程部工作最大地特点就是“计划性”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮助时要主动的帮助其解决

问题，以保证部门各项目的顺利进行。一是认真办文。公文是传达公司政策、意图的载体，公文的质量和水平直接影响司令的畅通，撰写了工程部作业指导书；工厂发货流程图及说明，细化到各个细部节点的分解流程；二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周三固定的项目问题研讨会；每周六固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一年里我会秉承公司“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完每一个经手的项目，让自己成为一个符合公司形象的合格的项目经理。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日