

养老保险工作总结汇报材料(实用5篇)

年终总结是一个高效的学习方式，通过总结过去的工作经验，可以不断提升自己的工作能力。小编收集了一些有关保险工作总结的范文，希望可以为大家提供一些参考和借鉴的思路。

养老保险工作总结汇报材料篇一

安全村为全面做好我村城乡居民社会养老保险工作，保障全村村民特别是老年村民的基本生活，实现全村村民人人“老有所养”的目标，经过全村干部（包括各小组长、村民代表和党员）的共同努力，在短短的一周多时间内，已提前超额完成344人的参保任务，一次性交费人员77人，总缴费873282元，其他人员267人，总缴费213738元，合计总参保金额1087020元。

一、统一思想、加强领导首先是组建领导班子，由沈锡根同志为组长，华根洪为副组长，其中班子成员和会计为组员的领导小组。

1、及时召开领导小组会议，认真细致分析和领会镇里会议精神，对几个文件内容及相关政策进行解读，使班组成员都能领会和了解，便于熟悉工作。

2、建立三个工作小组，村干部领导各小组成员。分别担任三个小组的组长，村民组长为组员，同时制定相关激励政策，调动工作小组积极性和进取性。

二、层层发动，做好宣传通过上面三种关系，及时召开党员、组长、村民代表会议，由领导小组组长，对这次社会养老保险做法，进行作动员，造声势，把镇、村二级会议精神，及时进行贯彻和传达。

1、三个小组全体成员召开第二次会议，再度贯彻这次会议主

要精神，并落实激励政策。

2、开好广播会，再次在全村范围内对推动这项工作进行宣传 and 之前动员。

三、分片包干，落实到户三个小组，每个组包干7个小组。

1、对片区农户及家庭人员劳动力资源分布状况作到心中有数，对症下药。

2、劳动力资源登记，及做好社会养老保险工作，有机结合，左右开弓。

四、落实到位，责任到人每个小组，根据小组大小，分配一定人数参加保险。

1、从我做起，从自己做起，班组人员必须自己带头，自觉参加保险，村民代表、党员干部有条件的带头参加。

2、发扬团队精神，互帮互助，工作信息确保畅通。每个组，做到“赶、帮、超”，营造一定工作热情和氛围。

村干部齐心协力提前超额完成养老保险参保任务，参保率达到160%多，极大地鼓励了村民参保的热情。我村将继续努力配合上级政府做好后续工作。

读书破万卷下笔如有神，以上就是为大家带来的6篇《城乡居民社会养老保险工作总结》，希望对您的写作有一定的参考作用，更多精彩的范文样本、模板格式尽在。

养老保险工作总结汇报材料篇二

（一）、生存认证工作任务艰巨，逐一认证工作量太大，从人力、物力均不好实施，抽查认证会出现漏查现象，造成基

金流失。

（二）、老农保遗留问题：因系统软件未能及时上线，导致老农保无法及时与城乡居保进行合并，影响了部分人员的养老金发放。

（三）、城乡居保与职工养老退休时不能衔接合并计算，致使广大参保人员利益受损。

（四）、城乡居保缴费存在基数偏低，由于广大参保人员对政策理解不高，普遍存在大众意识，缴费偏低。

（五）、征地审批：在查看征地档案时发现征地过程中存在征地面数与征地人数不符现象。

（六）、档案整理：由于城乡居保参保人员众多，共计17万余人，档案整理工作量太大，需加大人员的投入，以便顺利完成档案整理工作。

养老保险工作总结汇报材料篇三

2007年我县的农村养老保险及被征地农民社会保障工作在上级部门和县委、县政府的正确指导下，认真贯彻农村养老保险有关政策和省政府浙政发〔2002〕27号、〔2003〕26号文件精神及省五部门指导意见的要求，切实维护被征地农民的'利益，扎实开展农村养老及被征地农民社会保障工作。现将一年来的工作情况总结如下：

为深化完善我县被征地农民社会保障工作，根据《浙江省人民政府办公厅关于深化完善被征地农民社会保障工作的通知》（浙政办发〔2005〕33号）和《温州市人民政府关于深化完善被征地农民社会保障工作的通知》（温政发〔2005〕63号）文件精神，在国土、社保、罗阳、雅阳等单位调查研究基础

上，于2007年10月出台了《泰顺县人民政府关于深化完善县被征地农民社会保障工作政策的通知》，并于2007年12月开始申报实施，进一步推进了我县被征地农民社会保障工作的顺利开展。2007年，我县共有被征地项目17个，涉及11个乡镇14个行政村，应当落实即征即保对象225人。到2007年12月底，共落实应保对象155人。

被征地农民基本生活保障一直是县领导十分重视和关注的问题，但由于试点工作在开展过程中遇到了许多实际问题，因此，我县2007年之前的被征地农民基本生活保障工作一直没有实质性进展。主要原因在于：

1、被征地农民参保意识不强

由于被征地村人均被征耕地省，土地安置费基本已被农民领去，个人部分无法缴纳，而且大部分被征地农民认为参不参保无所谓。

2、资金难以筹措

根据前些年我县耕地征用补偿情况分析，个人安置费部分无法抵足个人缴费部分，资金缺口较大。而集体承担部分的资金，因从土地出让金中提取的返回金为全体村民所共有，主要用于补足村集体土地补偿费。用集体所有的资金为部分村民缴纳保险费，大多数村民在思想上不能认同，集体出资部分筹集也会遇到较大的难度。除此之外，县政府需要承担的资金也较大，一步很难到位。

3、参保对象难以界定。根据泰顺的实际情况，由于二轮土地承包不到位，即使被征地农民在土地被征用之后，也还存在着“征地而不失地”的现象。有的村还在征地之后，把征地费平均分给了村民，同时对被征的土地进行了适当的调整。导致参保对象一时难以确定。

2008年，我县将按照“确保被征地农民原有生活水平不降低、长远生计有保障”的要求，进一步完善被征地农民基本生活保障制度，确保2008年被征地农民社会保障工作做到即征即保。同时，要根据城乡统筹发展的要求，按照个人养老储蓄为主、集体补助为辅、政府适当补贴的原则，进一步研究完善新型农村养老保险制度，努力推进社会保险全民化。

养老保险工作总结汇报材料篇四

2014年城乡居民社会养老保险工作总结

2013年是推动城乡居民社会养老保险工作的关键之年，我们按照上级部门的要求，紧紧围绕“社保服务提升年”重点活动的目标，认真做好城乡居民社会养老保险的各项工作，现将具体情况汇报如下：

一、2013年工作情况

1、完善政

策制度

城乡居民社会养老保险在2012年制度全覆盖的基础上，2013年要求从政策上引导参保人员“多缴多得、长缴长得”，真正解决城乡居民的养老问题。

为了进一步做好城乡居民社会养老保险工作，县委、县政府高度重视此项民生工程，对城乡居民社会养老保险财政补贴进行了调整，调整后补贴标准为：

缴100元补30元，缴200元补40元，缴300元补60元，缴400元补80元，缴500元及其以上补100元。

同时，凡我县城乡居民社会养老保险60周岁以上享受待遇领取的参保人员死亡后，可由法定继承人或指定受益人一次性领取500元的丧葬费补贴，所需资金由县财政支付。

2、经办队伍培训，强化业务素质。

了业务、政策方面的知识、软件操作和相关注意事项及特殊问题的处理方法。

其次，县农保中心分别组织对11个乡镇的323名村级社会保障联络员进行了培训，对相关政策和经办服务要求等进行了深入透彻的学习，提高了社会保障联络员的业务素质，确保为参保对象提供优质、高效、便捷、安全的管理服务。

3、加强基金征缴和确保按时足额发放养老金。

在建立健全城乡居民社会养老保险持续缴费和多缴鼓励机制的基础上，进一步做好了养老保险费的征缴和发放工作：

□1□

新型农村社会养老保险基金收支情况：

截止2013年11月底，全县登记参保人数117463人，占市局下达任务124500人的94.35%，其中参保缴费90533人。

2013年基金收入共计4541.13万元，其中保费收入1776.47万元，占市局下达任务1976.66万元的89.87%。

市财政缴费补贴133万元，县财政缴费补贴210万元；中央财政基础养老金补助1834万元，省级财政基础养老金补助149.95万元，市级财政基础养老金补助236万元，县级财政基础养老金补助77万元；丧葬费补贴22.65万元，利息收入101.63万元，转移收入0.43万元。

2013年1-11月份，基金支出共计2059.89万元，其中60周岁以上农村居民26930人发放了基础养老金2019.45万元，个人账户养老金32.46万元，转移支出0.93万元，丧葬费支出7.05万元，实现了养老金按时足额“社会化发放”。

□2□

城镇居民社会养老保险基金收支情况：

截止2013年11月底，全县登记参保人数4134人，占市局下达任务6594人的62.69%，其中参保缴费2651人。

2013年基金收入共计38.65元，其中保费收入74.97万元，占市局下达任务154.62万元的48.49%。

市财政缴费补贴2.7万元，中央财政基础养老金补助65万元，省级财政基础养老金补助8.21万元，市级财政基础养老金补助13万元，县级财政基础养老金补助4万元，利息收入0.38万元，转移收入0.39万元。

2013年1-11月份，基金支出共计114.16万元，其中60周岁以上农村居民1483人发放了基础养老金112.72万元，个人账户养老金1.44万元，实现了养老金按时足额“社会化发放”。

4、个人账户和基金管理

个人账户管理和基金管理作为城乡居民社会养老保险工作的重中之重，直接关系到城乡居民社会养老保险制度的平稳运行和可持续发展。我们在总结前两年个人账户检查的情况结合工作实际，从制度建设、参保缴费、基金管理、支付发放和经办管理方面进一步做好了各项工作，使我县的城乡居民社会养老保险工作真正实现了制度化、规范化、标准化管理。分别于7月29日和8月23日迎接了上级部门对个人账户和基金管理的检查工作，受到了检查组的高度评价和充分肯定。

5、信息系统建设情况

2013年的保费征缴工作结束后，我们对参保人员的基本信息和缴费金额进一步做了验证、改正、导入系统等程序，将城乡居民社会养老保险参保人员的参保、缴费信息全部准确无误地导入了城乡居民社会养老保险业务信息系统。

6、业务统计报表

按时、准确无误地上报了各项业务统计报表，不仅使自身更直观地掌握全年工作动态，而且使上级业务部门更进一步地了解我中心的工作情况。

7、新老农保合并

根据省人社厅、省财政厅（晋人社厅发[2012]137号）

文件精神，为了做好新老农保衔接工作，我们对老农保的台账和基金进行了认真的核对，对核对无误的人员按照新农保导入业务系统电子表格模板做好电子表格，确认无误后按照相关规定进行合并账户，此项工作正在紧张有序的信息核对进行中。

8、业务档案

案管理

按照国家社会保险业务档案达标验收标准和城乡居民社会养老保险业务档案要求，开发了业务档案管理软件，实行了一人一袋的管理办法，全县累计参保人数达12.30万人，截止目前整理了90000余份档案，为确保我县城乡居民社会养老保险业务档案整理创优达标奠定了坚实的基础。

二、存在问题及建议

1、在宣传上，尽管我们通过多种方式进行了大力宣传，但也有极少数城乡居民认识程度不高，对相关政策在认识上还有误区，有待于进一步深入宣传和解疑释惑，让他们真正理解城乡居民政策的重要意义。

2、社会保障卡使用情况。

社会保障卡的应用存在开户银行开在市级“潞丰支行”的问题，对我县城乡居民社会养老保险工作的推进造成了极大的影响，直接影响了城乡居民社会养老保险参保人员应用社会保障卡实现保费征缴和待遇领取。诚恳的请求上级部门能尽快给我们解决社会保障卡的问题，以便我们早日实现应用社会保障卡推进工作，使我们的工作真正实现规范化运行。

三、2014年

工作计划

在

总结

工作的基础上，我们对2014年的工作进行了详细的安排，主要有以下几点：

1、咬定工作目标，继续加大扩面、征缴力度，努力完成上级下达的任务。

城乡居民社会养老保险在

制度

全覆盖的基础上，实现人员全覆盖，提高扩面、保费收缴是着重点。

城乡居保参保覆盖人群广、保费征缴任务大，我们要加大工作力度，努力提高参保率，竭尽全力做好征缴扩面工作，确保全面完成城乡居民社会养老保险征缴扩面任务。

2、全面推进经办管理信息化，加快社保卡应用。

交换，我们在使用专线联网延伸到乡镇的基础上，按照上级要求将网络专线延伸到各行政村，并使用社会保障卡实现代扣、代缴和代发，确保为城乡居民提供方便快捷的服务和各项

工作

的有序开展。

3、加强档案管理，确保创优达标。

按照全省档案管理工作的安排和要求，进一步完善档案管理工作，按照国家档案管理标准和社会保险档案管理规定中的组织管理、设施管理、专业建设、利用服务等方面标准进行完善，争取年底前完成档案整理工作，提高业务档案管理服务质量，使我县城乡居民社会养老保险业务档案实现现代化、信息化、规范化、标准化管理，确保档案管理创优达标。

总之，城乡居民社会养老保险工作是推动我县社会事业发展的重要惠民工程，也是改善和保障民生的重要举措，我们一定要继续努力完成好各项工作，确保我县的城乡居民社会养老保险工作真正实现制度化、规范化、信息化、标准化管理，圆满完成上级部门下达的各项工作任务。（编辑：

圆圆）

养老保险工作总结汇报材料篇五

2008

年

,

我们始终坚持以及时发放为中心，以征缴扩面为重点，以基础管理为主线，以队伍建设为保证的指导思想，全体社保职工充分发扬锐意进取、克难攻艰的开拓精神，通过全局上下共同努力，较好地完成了上级下达的各项任务目标。

1

、养老保险扩面人数完成

1017

人，占年任务

700

人的

145%

；养老保险参保人数完成

24620 人，占年任务

24500

人的

100%

□

2

、养老保险费征缴完成

4382

万元，占年任务

3300

万元的

132%

。其中

,

清理企业欠费

350

万元，占年任务

330

万元的

106 %

□

3

、我市应纳入社会化管理的离退休人员

10090

人，实际纳入

10090

人，实现社会化管理率

100%

，社区管理率

100%

□

4

、今年前

11

个月应发放企业离退休人员养老金

3176

万元，实际发放

3176

万元。确保发放率和社会化发放率均达到

100%

□

1

、严格落实两个“确保”要求，积极做好离退休人员养老金发放工作

。我市目前共有企业离退休职工

5464

名，

1--11

月份应发放养老金

3176

万元

,

实际发放

3176

100%

和社会化发放率达到

100%

408

名外地转入人员发放养老金

228.5

万元，并全部实行社会化发放，无出现拖欠和不准时现象。

2

、严格把好退休审批关，减少基金流失

。一是把好资格认定关。我们在与人事劳动部门建立联合审批机制把好正常退休关口的基础上，今年以来，针对申请特种工退休的人员逐渐增多的情况，加大了对申请特种工退休人员的资格认定工作力度。今年

8

247

名不符合条件的人员的退休资格。通过严格控制退休审批，遏制了退休人员增长过快的势头。二是把好待遇核定关。准确核定待遇，确保公平无误，是树立社会保险工作良好信誉和形象的保证。为了确保这项工作不出任何差错，我们在征集、综合、退管等科室之间建立了相互监督制约措施，从缴费情况、帐户记录情况到待遇核定等环节做到人人签字、层层把关，共同负责，并充分利用电算化手段，从而保证了没有发生一起错核错发事件。

3

、强化两项结合，杜绝虚报冒领现象。

为了堵住虚报冒领养老金这个口子，我们采取离退休证年审和平时加强对离退休人员信息的掌握两者相结合的方法，以杜绝虚报冒领现象的发生。今年

6

月

--7

100%

□

9

月

--10

月按郑州市要求

,

又对所有离退休职工进行了指纹采集

,

为以后养老待遇领取资格实行指纹认定做好了准备。另外，我们还充分发挥各村退管站在信息掌握方面快速、准确的优

势，建立了离退休人员死亡信息快速反馈机制。利用每月的一次例会签到制度和退管站长平时走访所了解到的情况，及时掌握离退休人员生存情况并及时向社保局上报。通过采取两项措施相结合的办法，有效杜绝了死亡冒领现象的发生。今年以来，我市没有发生过一起虚报冒领事件。

11

个月养老保险费征缴清欠完成

4382

万元，比去年同期相比增长

47%

，不但提前而且超额完成了全年目标任务。同时，养老保险基金滚存结余近亿元，即使分文不收，也能发两年多时间，从而使我市的社会保险基金支撑能力得到了进一步的增强。

1

、抓扩面和续保，增加缴费人数

。要增加社会保险费征收额，必须扩大缴费来源。为此，我们全力实施了“拓源堵漏”工程。即一手抓扩面一手抓续保。在扩面方面，我们通过采取外压内促手段来强化扩面工作的拓展。一是积极协调市委、市政府加大对各乡镇、办事处的责任目标考核力度，增加扩面工作在乡镇、办事处整体工作考核中所占的比重，以引起他们对扩面工作的重视和支持；二是建立内部考核机制，实行科室包乡，并月月公布进度。由于我们加大了扩面工作的考核分值（占总考核分值的

30%

1017

人，占任务的

145%

,

5000

人，并仍呈不断增长趋势。

2

、抓申报和稽核，增加缴费基数。

一些用人单位为了少缴保险金，千方百计少报、瞒报缴费工资，这不仅损害了职工的利益，同时给基金征缴也带来严重的影响。为了杜绝这种现象的发生，我们在用人单位申报缴费工资时，坚持“四不接受”原则。即：资料不齐全者不接受；二是没有在本企业经过公示的不接收；三是没有职工签字的不接受；四是单位不作出承诺的不接受，从而在制度和程序上对用人单位进行了严格的约束和规范。在此基础上，我们不断加大社会保险稽核力度，深入用人单位对申报工资不实、使用临时工不缴费和无故欠费等问题进行严查细核，督促用人单位如实申报、如数补缴、及时参保、按时清欠，确保应收尽收，应保尽保。今年，我们共稽核用人单位

109

家，占企业总数的

81%

；其中书面稽核

84

家，实地稽核

25

家；督促办理新参保

228

人；查处少报基数

692

万元，督促企业重新申报增加缴费工资基数

628

万元；补缴基金

45.8

万元；结案率达到

90%

2328

万元，增加基金征收

650

万元。

3

、抓宣传和舆论，增强缴费积极性。

为了加强政策宣传，提高用人单位和广大职工参保缴费意识，我们对宣传形式进行了精心设计，并取得到了实实在在的宣传效果。一是充分发挥“社保天地”电视栏目强有力的社会宣传效应，营造浓厚的社会保险政策氛围。为了把“社保天地”栏目真正办成贴近民生、群众欢迎、社会关注的精品栏目，今年，我们加大了“社保天地”电视栏目在人员、资金、内容上的安排和投入力度，先后成功制作和播出了

4

期节目，深受社会各界关注和喜爱。二是，利用发放个人帐户机会面对面进行宣传。今年

10

10

月份，各项社会保险费比去年同期增收

2100

万元。

人，社会化管理率达

100%

，社区管理率

100%

□

1

、加大硬件投入，完善村室建设

□

294

个退管站，并且全部拥有专用的活动场所，根据村站建设的标准，达标率已达

100%

，而且真正做到了场地、制度、设施、人员、活动“五到位”。

2

、健全管理制度，发挥网络作用优势。

我们一是建立健全了档案管理制度和档案借阅制度。离退休人事档案实行统一集中管理，并对全市高龄、特困、孤寡、工伤、劳模、重病、军转干部等七种特殊人员已分别建立了信息台帐；二是建立了工作例会制度。各个退管站每月要组织所管辖的离退休人员召开一次例会，社保局每月组织各退管站所召开一次例会通报情况；三是建立了信息反馈制度及信访接待制度。在去年大排查的基础上，各站所按月将离退休人员的动态变化情况上报，以及时掌握人员情况变化，实行准确的动态管理。四是建立了工作报表制度。各站所每月要将整体工作情况以报表的形式每月上报，以全面掌握工作

情况；五是建立了百分考核制度。将各项工作进行量化计分，年终组织各站所负责人进行互查和评比。

3

、抓住四个重点

，提供优质服务。

我们以乡镇（村组）退管组织为依托，紧紧围绕“为离退休人员老有所依提供服务”、“为离退休人员老有所养出谋划策”、“为离退休人员发挥余热开辟途径”、“为离退休人员老有所乐搭建舞台”等四项重点，引导他们互帮互助，发挥余热，在他们当中涌现出了许多好人好事。同时，为丰富离退休人员文化生活，在我局的参与、组织和协调下，先后建立离退休人员老年门球队

9

个，健身体操队

12

个、文艺演唱队

25

个，娱乐活动室

172

个。今年

10

月份，经我局和老干部局的运作，我市又成立了老年人艺术团，为离退休人员的老有所乐提供了更为广阔的舞台，也使我市的老年人艺术活动迈入了更高层次。

7

7

月份起

,

对我市参保企业全部按照郑州市统一调整后的比例进行征缴

,

由于宣传工作细致到位

,

各参保单位给予了积极配合

,

10

月

12

日组织各参保单位劳资人员召开会议，就郑州市《关于实行市级筹统后有关养老保险业务处理问题的意见》的文件精神进行了传达和落实。会上，针对养老保险业务办理上的变化对参保单位提出了明确要求，并进行了具体的安排布暑。其

次，组织业务办理人员进行了专业培训，熟悉业务办理程序及相关事项和要求，保证了在按新规定办理业务过程中不出现任何差错和失误。由于我们不折不扣地严格执行了郑州市级统筹的政策精神，落实和完善了实行市级统筹的各种要求，做好了各项准备工作，从而确保了市级统筹的平稳衔接。

。缴费人数减少主要是受企业改制的影响。我市部分改制企业为了降低经营成本，不仅积极实施减员政策，大量精减老职工，而且对招录的新工人也不办用工手续，不缴纳社会保险费

，
造成参保职工人数萎缩。与

1998

年我市企业全面改制前相比，止今年

10

月底，全市参保职工减少了

1700

人，从我市目前企业发展情况看，参保单位和参保人数减少的趋势正在加剧。

由于各方面的原因，扩面工作难以取得突破性进展，大部分私营个体企业没有纳入社会保险范围。截止目前，全市非公有制企业参保的仅

120

多家，参保人数

2000

多人。仅占全市应参保人员的

10%

左右。扩面是我市社会保险摆脱困境的唯一途径，此项工作如果不能迅速打开局面，今后我市社会保障工作必将缺乏潜力和后劲，同时也必将严重影响全市的经济发展和社会稳定。

今年，除小汽车修理厂抵押的土地拍卖后偿还欠费以外，原化肥工业公司和轴承厂抵押的土地和厂房因有关职能部门和企业配合上出现问题，导致所抵押的资产长期搁置，无法变现，难以及时收回欠费，使社保部门背上了沉重的负担。。自今年

7

月

1

日养老保险实行市级统筹以来，在郑州市统筹办的正确领导下，各方面的工作都有了新的起色。但由于业务统管后，人员未能及时统管，机构名称也未能及时确定，给工作的顺利开展带来许多不便。因此，建议郑州市统筹办加大协调力度，尽快理顺机构，以促使工作的整体推进。

。近几年养老保险扩面工作举步维艰，成交甚微，其中的主要原因就是各级政府领导，尤其是乡镇（办事处）的领导没有从根本上引起重视。虽然在各乡镇（办事处）成立了劳动保障事务所，却没有真正发挥应有的作用。为此，建议郑州

市统筹办争取在郑州市政府对各县（市）、区政府的年度目标考核中增加非公有制企业参保这一重要指标，尤其要明确乡镇（办事处）政府的责任目标，使其把此项工作当作是本级政府的一项重要工作，而不是当作为社保部门所尽的义务。同时，对其指标完成情况要通过各级人大视察、人大调研等形式，实施人大监督，以确保养老保险的生命线

非公有制企业参保工作的顺利实施。

近年来的稽核工作实践证明，仅靠县级社保部门稽核中队的力量是不够的，尤其是遇到一些垂直管理的企事业单位或思想认识不到位的单位领导，县级社保部门的稽核工作常常显得苍白无力。但采取了上下联动的稽核措施后，一些问题却能迎刃而解。因此，建议郑州市社会保险稽核大队从稽核范围、稽核重点、稽核措施等方面入手，制定相关制度，建立联动机制，使稽核工作在缴费工资申报、参保缴费等各个方面发挥执法作用，为社保工作的健康发展保驾护航。