

吉林劳动合同(精选8篇)

居间合同是商业合作必备的合同范本之一，广泛应用于各个行业。为了方便您编写运输合同，以下是几份实用的合同范本。

吉林劳动合同篇一

甲方(用人单位):

法定代表人:

公司性质:

地址:

联系方式:

乙方(劳动者):

性别:

出生年月:

身份证号:

地址:

联系方式:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

按照甲乙双方协商采用_____种方式确定劳动合同期限：

(一)固定期限劳动合同：本合同于_____年___月___日生效，其中试用期至_____年___月___日止。本合同于_____年___月___日终止。

(二)无固定期限劳动合同：本合同于_____年___月___日生效，其中试用期至_____年___月___日止。

(三)以完成一定工作任务为期限劳动合同：本合同于_____年___月___日生效，至_____工作任务完成时止。

三、工作内容和工作地点

(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。

(二)乙方的工作区域或工作地点为_____。

四、工作时间和休息休假

乙方在甲方工作期间执行_____工时制度，实行(二)、(三)工时制的需经劳动行政部门批准，自批准之日起按批准文件执行。

(一)标准工时工作制，每周休息日为_____。

(二)综合计算工时工作制度。

(三)不定时工作制度。

五、劳动报酬

甲方每月____日前以货币形式支付乙方工资，工资为每月_____元。

乙方在试用期期间的工资每月为_____元。

六、社会保险及其他保险福利待遇

(一)甲乙双方按国家和(社会组织住所所在地)的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

(二)乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、(社会组织住所所在地)有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和(社会组织住所所在地)的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前____日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

九、劳动争议处理及其它

(一)双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：（盖章）

法定代表人：

（或委托代理人）

_____年____月____日

乙方：（签字）

_____年____月____日

吉林劳动合同篇二

用人单位名称(以下简称甲方)： 法定代表人或主要负责人：
住所地： 联系电话： 劳动者姓名(以身份证为准，以下简称乙方)： 性别： 身份证号码： 联系电话： 户籍所在地： 邮编： 详细住所地： 参加工作时间： 本单位工作时间： 第
此签订劳动合同起止时间： 紧急状态联系人： 紧急联系电话： 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，在自愿平等、协商一致的基础上，订立本劳动合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第一条 劳动合同类型与期限

(一)甲、乙双方选择合同类型为 。

a□固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止。

b□无固定期限，自 年 月 日起至本合同第八条、第九条的终止情形出现即行终止。

c□以完成一定的工作任务为期限：自 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

(二) 试用期

双方约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。

第二条 工作内容 and 要求

(一) 乙方同意根据甲方工作需要，安排在 岗位(工种)工作。

(二) 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第三条 工作时间和休息、休假

(一) 甲方安排乙方执行 工时制度。

(二) 执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周40小时。

(三) 执行综合计算工时制的，乙方平均每日工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

(四) 执行不定时工时制的，在保证完成甲方任务的情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

(五) 甲方应执行国家法定休息休假制度，保证乙方休息休假的权利。

第四条 劳动报酬

- (一) 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资。
- (二) 甲方对乙方实行计时、计件或其他工资制度。
- (三) 乙方工资标准为每月 元，其中基本工资每月 元。
- (四) 乙方在试用期间的工资每月 元。
- (五) 甲乙双方对工资的其他约定：

第五条 保险福利

- (一) 双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。
- (二) 乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

第六条 规章制度

- (一) 甲方应依法制定完善内部规章制度，包括工资、奖惩、安全生产、劳动纪律、职业培训、竞业限制等，并对职工进行教育。
- (二) 乙方应遵守劳动纪律和各项规章制度，如有违反甲方有权根据规章制度进行处理，甚至解除本合同。

第七条 劳动保护和劳动条件

- (一) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

(二)甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方定期进行健康检查。

(三)甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。

(四)乙方在生产(工作)过程中,必须严格遵守安全操作规程,对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

(五)甲方安排乙方从事特殊作业的,必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特殊作业资格或者一方已经过专门培训取得特种作业资格。

第八条 劳动合同的变更

(一)甲方根据工作需要变更本合同约定内容的,需与乙方协商一致,并填写《劳动合同变更书》。

(二)《劳动合同变更书》由甲乙双方各执一份。

九、劳动合同的解除、终止及经济赔偿

本劳动合同的解除、终止及经济赔偿依照《中华人民共和国劳动合同法》第四章的规定执行。

第十条 赔偿责任

甲乙双方同意按照《中华人民共和国劳动合同法》第七章的规定承担赔偿责任。

第十一条 甲乙双方约定的其他事项

(一)乙方同意,在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时,委托合同首部的“紧急状态联系人”作为一方的受委托人,该受委托人享有接受和解

与调解，代领、签收相关文书的权限。

(二)另约条款：

第十二条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方或行业性、区域性劳动争议调解组织申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起一年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向人民法院提起诉讼。

第十三条 本合同未尽事宜或预定条款与今后国家和省、市地方有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同签订之日即为劳动用工备案之时。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

(代签无效)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

由()方提出()方同意解除、终止本合同

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

(代签无效)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

吉林劳动合同篇三

甲方： _____

乙方： _____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

第一章 合同期限

1、试用期：

自____年____月____日起至____年____月____日止。

2、合同期限：

合同自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二章 工作内容与工作地点

1、根据甲方工作需要和乙方自身技能特点，甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位(工种)工作，工作地点在_____范围内。

2、乙方工作内容界定以岗位职责说明书和甲方布置的阶段性或临时性工作要求为准。

第三章 工作时间与休息休假

1、甲方实行标准工作制，每日工作不超过8小时，每周工作不超过_____小时。

2、乙方应在规定的正常工作时间内完成本职工作，甲方不鼓励乙方加班。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间又不能安排补休的，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安

排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定节假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

3、甲方对于国家规定的法定节假日、女员工生育假、带薪休假等休假应按照国家规定执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、女员工哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少30天申请以便甲方安排工作，如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

第四章 劳动报酬

1、双方根据甲方《薪酬管理制度》规定确定乙方岗位工资。甲方根据乙方现任职务和工作岗位，试用期工资为_____元/月，约定工资为_____元/月(其中基本工资_____元，其他为岗位工资_____元)。个人所得税由乙方承担，并由甲方在工资发放时代扣代缴。

2、乙方应发工资扣除个人应付费用后在次月10日以货币形式支付。遇不可抗力导致延迟发放须提前1个工作日说明。

第五章 社会保险和福利待遇

1、甲方应根据国家和地方政府规定为乙方办理社会保险并缴纳有关费用，乙方应缴费用由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方可根据乙方服务时间、岗位特点酌情核发年功津贴、职务津贴以及其他福利待遇。

3、甲方将根据社会经济增长水平和自身发展状况适时调整整体薪酬水平、完善员工福利制度。

第六章 知识产权、商业秘密和竞业限制条件

第七章 劳动合同的变更、解除和终止

第八章 经济赔偿及违约金

第九章 双方协商约定的其他事项

第十章 其他

1、本合同一式三份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份，双方应妥善保管。

2、乙方工作岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，与本合同具有同等法律效力。

甲方： _____

乙方： _____

____ 年 ____ 月 ____ 日

吉林劳动合同篇四

或主要负责人姓名： _____ 职务： _____

单位住所： _____

乙方： _____ (职工姓名)

身份证号： _____

户口所在地： _____

家庭现住址： _____

联系电话： _____

本合同为_____期限的劳动合同。自_____年_____
月____日起至_____年____月____日止，期
限为_____年____个月；其中试用期为_____个月，
自_____年____月____日起至_____
年____月____日止。

甲方安排乙方在_____岗位工作，工作地点_____。因
工作需要或客观情况发生变化，经双方协商可以变更乙方的
工作内容和工作地点。

乙方所从事的工作过程中，可能产生_____职业危害。甲
方为乙方提供符合国家生产安全、防止职业危害规定的劳动
环境和必要的劳动保护用品，提供必须的生产工具和工作场
所。

甲方应按照国家规定和本单位工作特点，安排职工的工作时
间和休息休假制度。因工作需要加班，应征得乙方同意。

甲方依据按劳分配原则实行_____工资制度，并执行最低工
资保障制度。乙方试用期的工资不低于《劳动合同法》第二
十条规定的标准。试用期月工资为_____元，试用期满后
月工资为_____元。工资的调整依据国家规定和甲方集体
合同的约定执行。

工资支付日期为每月_____日。支付工资应向乙方提供工
资清单，列明支付标准、支付项目和工资的扣除项目。

甲方安排乙方加班或延长工作时间，应依法支付加班工资。

甲方按规定为乙方缴纳社会保险费，保障乙方享受国家规定的
保险、福利待遇。

甲乙双方可以就补充保险、其他福利约定补充条款。

甲乙双方应全面履行劳动合同。经双方协商可以变更劳动合同的相关内容。任何一方违法解除劳动合同，都应依法承担赔偿责任。

经双方协商一致，可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十七、三十八条情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第三十九、四十、四十一条情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

符合《劳动合同法》第四十四条规定情形之一的，劳动合同终止。符合《劳动合同法》第四十五条规定情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

劳动合同期限届满前30日双方协商是否续签劳动合同，不予续签的，到期办理终止劳动关系手续。符合签订无固定期限劳动合同的应当签订无固定期限劳动合同。

解除、终止合同时，符合《劳动合同法》第四十六条情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿金。经济补偿金的支付标准按国家规定执行。

如甲方向乙方提供专项培训费用时，双方可以根据《劳动合同法》第二十二条规定订立专项协议，约定服务期限和违约责任。

甲方：_____ (单位名称)

乙方：_____ (职工姓名)

日期：_____

吉林劳动合同篇五

甲方(用人单位名称)

用人单位住所

法定代表人或负责人

企业法人营业执照号码

乙方(劳动者)姓名 性别 出生年月

文化程度 联系方式

户籍所在地

实际居住地

居民身份证号码

其他有效证件名称 证件号码

社会保险个人编号

合同履行地:

张家港市劳动和社会保障局制发

甲、乙双方根据《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

甲、乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a□有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b□无固定期限的劳动合同自 年 月 日起。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c□以完成 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认标准工作时间或实行轮班制工作时间。乙方工作时间按国家的有关规定执行。

(二)甲方安排乙方的 工作岗位，经批准属于实行不定时工作制的岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的 工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制的岗位，双方依法执行综合计算工时制规定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加

点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日 为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列 条款执行：

a□根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b□甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果合同实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c□甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

d□其他形式

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

(五)乙方加班加点的工资，按不低于本条第(三)项约定的工资标准为基数计算。

五、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，有甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行健康检查。

(三)因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取必要的防护措施：，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强

令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列 条款：

a□因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，作为本合同的附件。

b□由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

c□甲乙双方需要约定的其它事项：

八、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

(二) 本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六) 本合同附件包括：

法定代表人或负责人签名： 乙方签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

吉林劳动合同篇六

甲方（用人单位）：

法定代表人：

地址：

联系方式：

乙方（劳动者）：

身份证号：

地址：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

按照甲乙双方协商采用_____种方式确定劳动合同期限：

(一) 固定期限劳动合同：本合同于_____年_____月_____日生效,其中试用期至_____年_____月_____日止。本合同于_____年_____月_____日终止。

(二) 无固定期限劳动合同：本合同于_____年_____月_____日生效,其中试用期至_____年_____月_____日止。

(三) 以完成一定工作任务为期限劳动合同：本合同于_____年_____月_____日生效,至_____工作任务完成时止。

三、工作内容和工作地点

(一) 乙方同意根据甲方工作需要,担任_____岗位工作。

(二) 乙方的工作区域或工作地点为_____。

四、工作时间和休息休假

乙方在甲方工作期间执行_____工时制度，实行（二）、（三）工时制的需经劳动行政部门批准，自批准之日起按批准文件执行。

（一）标准工时工作制，每周休息日为。

（二）综合计算工时工作制度。

（三）不定时工作制度。

五、劳动报酬

甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，工资为每月_____元。

乙方在试用期期间的工资每月为_____元。

六、社会保险及其他保险福利待遇

（一）甲乙双方按国家和（社会组织住所所在地）的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

（二）乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、（社会组织住所所在地）有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和（社会组织住所所在地）的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二) 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的；

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

九、劳动争议处理及其它

(一) 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人：

_____年____月____日

乙方（签字）：

_____年____月____日

吉林劳动合同篇七

甲方(用人单位名称)

用人单位住所 法定代表人或负责人 企业法人营业执照号码

乙方(劳动者)姓名 性别 出生年月 文化程度 联系方式 户籍所在地

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。 一、劳动合同期限甲、乙双方约定按下列 种方式确

定“劳动合同期限”：

a□有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b□无固定期限的劳动合同自 年 月 日起。并约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c□以完成 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三) / 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认标准工作时间或实行轮班制工作时间。乙方工作时间按国家的有关规定执行。

(二)甲方安排乙方的 工作岗位，经批准属于实行不定时工作制的岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的 工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制的岗位，双方依法执行综合计算工时制规定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加

点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 25 日为发薪日。(二)乙方在试用期内的工资为每月 / 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列 b 条款执行□ a□根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b□甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果合同实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c□甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

d□其他形式

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙

方工资。

(五)乙方加班加点的工资，按不低于本条第(三)项约定的工资标准为基数计算。

五、社会保险

(一)双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，有甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三)乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行健康检查。

(三)因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取必要的防护措施： / ，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，

对乙方提供保护。（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列 / 条款：

a□因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，作为本合同的附件。

b□由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

c□甲乙双方需要约定的其它事项：

八、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

甲方： 乙方： 日期：

吉林劳动合同篇八

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

长春市劳动和社会保障局印制

甲方(用人单位)法定代表人/主要负责人或委托代理人用人单位地址：乙方(劳动者)姓名性别民族户籍类型(非农业、农业)居民身份证号码其他有效证件名称证件号码家庭住址邮政编码现居住地址邮政编码联系电话户口所在地址：省市街道(县、乡镇)社区(村)。

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规、规章制度的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订劳动合同，并共同遵守劳动合同所列条款。

甲、乙双方同意按以下第种形式确定本合同期限。

- 1、固定期限：合同期从年月日起至年月日止。
- 2、无固定期限：合同期从年月日起。
- 3、以完成一定工作任务为期限：从年月日起至工作即合同终止。甲、乙双方约定试用期限，试用期自年月日起至年月日止。

1、根据甲方工作需要，乙方同意在开发部门程序员岗位(工种)工作。甲、乙双方协商一致，可以变更乙方工作岗位(工种)。

2、乙方同意在甲方安排的工作地点长春市从事工作。

具体工作内容(可另附)：

软件开发及相关工作

1、甲方安排乙方执行以下第1种工时制度。

(1) 标准工时制度。

(2) 不定时工作制。

(3) 综合计算工时工作制。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。每周休息日为周六、周日。执行不定时工作制或综合计算工时工作制的，应报劳动行政部门审批。

2、甲方对乙方实行的休假制度带薪年假。

1、甲、乙双方经协商一致，确定乙方试用期工资为////元/月，试用期满乙方工资为元/月或按执行。甲方支付乙方的工资不得低于本市最低工资标准。

2、甲方应当于每月日前以货币形式按时足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

3、甲乙双方对工资的其它约定。

1、甲、乙双方应按国家和省、市的规定参加社会保险。甲方应为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

2、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和省、市有关规定执行。

3、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和省、市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

3、乙方在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和省、市有关规定执行。

4、甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、甲方根据生产岗位的需要，按照国家和省、市有关劳动安全、卫生的'规定采取必要的安全防护措施，为乙方发放必要的劳动保护用品。

2、甲方根据国家和省、市有关规定，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

3、甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

4、乙方为女工或未成年工的，甲方应为乙方提供特殊劳动保护。

1、甲、乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省、市有关规定执行。

2、甲方应当在解除或者终止劳动合同时，为乙方出具终止(解除)劳动合同证明书，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

3、乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

4、经济补偿办法和标准按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省、市有关规定执行。

甲、乙双方因履行劳动合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会或社区劳动关系协调小组申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签字盖章后生效。

用人单位(公章)劳动者：(签字盖章)

法人代表(签字盖章)

年月日年月日

文档为doc格式