

# 最新教师岗位聘任等级 教师岗位聘任协议 (优质19篇)

环保标语是一种具有文化内涵和艺术价值的表达方式，能够引起人们的共鸣。写一篇较为完美的环保标语，可以多方面触发人们的环保意识，如资源浪费、能源消耗等方面。请大家参考以下环保标语范文，从身边小事做起，共同呵护我们的家园。

## 教师岗位聘任等级篇一

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条 乙方的权利

1. 按约定取得\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬；

2. 享受授课期间的食宿、交通补贴\_\_\_\_\_元人民币/天。
3. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。
4. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

### 第三条乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课,布置及批改作业;保证每次课时(\_\_\_\_\_分钟/节课)的完整,内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。
2. 甲方提出的其它合理要求,例如:课后对有关上课内容的询问的解答等。
3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

### 第四条甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课,维护授课时的教学秩序,并提供最终考试成绩等。
2. 组织学生对授课质量进行评议,并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
3. 有权根据自身情况对课时进行调整,对授课内容进行变更,但必须提前通知乙方。

### 第五条甲方的义务

1. 按时支付授课报酬: \_\_\_\_\_元人民币/课时。
2. 按时支付授课期间的食宿、交通补贴\_\_\_\_\_元人民币/天。

3. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

4. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

## 第六条本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_ %的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前

通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担\_\_\_\_\_的违约责任。

## 第七条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

## 教师岗位聘任等级篇二

随着广大人民群众法律意识的普遍提高，合同的用途越来越广泛，签订合同也是非常有必要的行为。那么大家知道合法的合同书怎么写吗？以下是小编收集整理教师岗位聘任合同范本，希望对大家有所帮助。

聘任方：\_\_\_\_\_（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_（简称乙方）

为保证甲方岗位聘任制度的顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据\_\_\_\_\_（以下简称“上述文件”）精神，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

聘期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

1. 乙方在聘期内完成“上述文件”规定的职责；

2. 乙方还应完成下列任务：

（1）参见附页乙方申请表中的‘工作目标和计划措施等；

\_\_\_\_\_□

在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪\_\_\_\_\_元。

具体发放按\_\_\_\_\_中有关规定执行。

甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按\_\_\_\_\_以及配套细则中有关规定执行。

3. 本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 教师岗位聘任等级篇三

聘任方：\_\_\_\_\_（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_（简称乙方）

受聘岗位：

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

本岗位首次聘期为三年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_

二、乙方在聘期内应承担的工作任务：

2科研任务：

3学科建设任务：

4人才培养任务：

5队伍建设及其他任务：

一、甲方的权利和义务

1依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。

2依照本合同第二条规定的工作目标及任务，对乙方进行考核和奖惩。

3根据乙方的工作任务，向乙方支付相应的工资、报酬及福利待遇，提供相应的工作条件。

4依法维护乙方的各项合法权利。

## 二、乙方权利和义务

1获得相应的工资、报酬及福利待遇。

2若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。

3遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。

履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；接受甲方的考核及管理。

甲方按本合同确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本合同期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。

对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。

聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘合同。

乙方在聘期内有违法违纪行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本合同。

甲方根据本合同规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1—3个

月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。

乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。

乙方未经甲方同意，有三个月以上时间不在甲方工作时，甲方可予以解聘，并追究其违约责任。

聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使本合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

本合同聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本合同自动中止。

本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除合同的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_。

乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除合同时还应向甲方退回全部培训费用。

本合同一式三份，甲方、乙方、乙方所在学院各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。

双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

本合同中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

## 教师岗位聘任等级篇四

编号：

甲方：

法定代表人：

身份证号码：

电话：

电子信箱：

乙方（辅导教师）：

出生年月：

学历：

职务：

任职时间：

身份证号码：

根据国家相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方平等协商，特签以下合同：

乙方同意根据甲方工作需要，被聘任教师工作。如果职务变化，双方应该根据需要重新确认乙方的工作职务。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

本中心首次聘期为天，即自年月日至年月日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

### 1、教学任务

(1) 乙方必须按照甲方的教学安排，完成中心教学任务

(2) 乙方必须按质按量地完成教学任务，树立中心形象。

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守中心的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护中心声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

在聘任期内，甲方应该按照中心规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。工资=基本工资700.00元+奖金100.00—400.00元不等。奖金的发放主要依据教学态度、教学质量、招生表现、学生评议、家长评价以及中心负责人评议等。

1、年末甲方将根据本年度所有辅导教师的考核结果，评出的优秀辅导教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极给予鼓励或资助。

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议。

2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

(1) 不能按时完成工作任务目标，给中心工作造成严重损失的；

(2) 不服从中心工作安排的；

(3) 严重失职，对中心利益造成重大损害的；

(5) 年度考核不合格的；

(6) 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

1、下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

(2) 经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本中心到其他单位工作。

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前一个月向甲方提出申请，经甲方审核同意后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

1、任何一方解除合同须以书面形式通知对方，并以协商为前提。

2、甲乙双方合同解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产。

3、聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，

应承担相应的违约责任，支付违约金。

2、若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除劳动合同时还应向甲方退回全部培训费用。

如一方提出终止协议，则需提前5天以书面形式通知对方。在按照本协议所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内（书面通知发出5天内）签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、本协议一式2份，甲方、乙方各1份，具有同等法律效力。

3、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章/签字）： 乙方（盖章/签字）：

年月日年月日

## 教师岗位聘任等级篇五

聘任方：\_\_\_\_\_（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_（简称乙方）

受聘岗位：\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_学科\_\_\_\_\_岗位

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

第一条聘期本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 第二条乙方的岗位工作目标及任务

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：

二、乙方在聘期内应承担的工作任务：

2、科研任务：\_\_\_\_\_

3、学科建设任务：\_\_\_\_\_

4、人才培养任务：\_\_\_\_\_

5、队伍建设及其他任务：\_\_\_\_\_

## 第三条权利和义务

一、甲方的权利和义务

1、依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。

2、依照本合同

第二条规定的工作目标及任务，对乙方进行考核和奖惩。

3、根据乙方的工作任务，向乙方支付相应的工资、报酬及福利待遇，提供相应的工作条件。

4、依法维护乙方的各项合法权利。

## 二、乙方权利和义务

1、获得相应的工资、报酬及福利待遇。

2、若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。

3、遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。

4、履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；接受甲方的考核及管理。

## 第四条考核与续聘

1、甲方按本合同确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本合同期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。

2、对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。

3、聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘合同。

## 第五条合同的变更、解除和终止

1、乙方在聘期内有违法违纪行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本合同。

2、甲方根据本合同规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1-3个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。

3、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲

方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。

4、乙方未经甲方同意，有三个月以上时间不在甲方工作时，甲方可予以解聘，并追究其违约责任。

5、聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使本合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

6、本合同聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本合同自动中止。

## 第六条违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除劳动合同的，按未履行的聘期时间计算，每少\_\_\_\_\_年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_元。

2、乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除劳动合同时还应向甲方退回全部培训费用。

## 第七条附则

1、本合同一式三份，甲方、乙方、乙方所在学院各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。

2、双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

3、本合同中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 教师岗位聘任等级篇六

聘任方：\_\_\_\_\_（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_（简称乙方）

为保证甲方岗位聘任制度的顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据\_\_\_\_\_（以下简称“上述文件”）精神，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

聘期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

1、乙方在聘期内完成“上述文件”规定的职责；

2、乙方还应完成下列任务：

（1）参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等；

\_\_\_\_\_□

在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪\_\_\_\_\_元。

具体发放按\_\_\_\_\_中有关规定执行。

3、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

附件（略）

## 教师岗位聘任等级篇七

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条合同期限

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条乙方的权利

1. 按约定取得\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬;
2. 享受授课期间的食宿、交通补贴\_\_\_\_\_元人民币/天。
3. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。
4. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

### 第三条乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课,布置及批改作业;保证每次课时(\_\_\_\_\_分钟/节课)的完整,内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。
2. 甲方提出的其它合理要求,例如:课后对有关上课内容的询问的解答等。
3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

### 第四条甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课,维护授课时的教学秩序,并提供最终考试成绩等。
2. 组织学生对授课质量进行评议,并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。
3. 有权根据自身情况对课时进行调整,对授课内容进行变更,但必须提前通知乙方。

### 第五条甲方的义务

1. 按时支付授课报酬: \_\_\_\_\_元人民币/课时。

2. 按时支付授课期间的食宿、交通补贴\_\_\_\_\_元人民币/天。
3. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。
4. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

## 第六条本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。
2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。
4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：
  - (2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)
  - (3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，
  - (4) 通过组织学生授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的；
  - (5) 乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_ %的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担\_\_\_\_\_的违约责任。

## 第七条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：

乙方：

日期：

# 教师岗位聘任等级篇八

甲方：

乙方：

根据国家相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方平等协商，特签以下合同：

乙方同意根据甲方工作需要，被聘任\_\_\_\_\_教师工作。如果职务变化，双方应该根据需要重新确认乙方的工作职务。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

本中心首次聘期为\_\_\_\_\_天，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

## 1、教学任务

(1) 乙方必须按照甲方的教学安排，完成中心教学任务

(2) 乙方必须按质按量地完成教学任务，树立中心形象。

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守中心的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护中心声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

在聘任期内，甲方应该按照中心规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。工资=基本工资700.00元+奖金100.00—400.00元不等。奖金的发放主要依据教学态度、教学质量、招生表现、学生评议、家长评价以及中心负责人评议等。

1、年末甲方将根据本年度所有辅导教师的考核结果，评出的优秀辅导教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极给予鼓励或资助。

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议。

2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

(1) 不能按时完成工作任务目标，给中心工作造成严重损失的；

(2) 不服从中心工作安排的；

(3) 严重失职，对中心利益造成重大损害的；

(5) 年度考核不合格的；

(6) 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

1、下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

(2) 经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本中

心到其他单位工作。

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前一个月向甲方提出申请，经甲方审核同意后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

1、任何一方解除合同须以书面形式通知对方，并以协商为前提。

2、甲乙双方合同解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产。

3、聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金。

2、若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除合同时还应向甲方退回全部培训费用。

如一方提出终止协议，则需提前5天以书面形式通知对方。在按照本协议所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内（书面通知发出5天内）签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加

盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、本协议一式 2 份，甲方、乙方各 1 份，具有同等法律效力。

3、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方：

乙方：

## 教师岗位聘任等级篇九

法定代表人： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

电子信箱： \_\_\_\_\_

乙方（辅导教师）： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

学历： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

任职时间： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

根据国家相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方平等协商，特签以下合同：

乙方同意根据甲方工作需要，被聘任\_\_\_\_\_教师工作。如果职务变化，双方应该根据需要根据需要重新确认乙方的工作职务。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

本中心首次聘期为\_\_\_\_\_天，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

### 1、教学任务

(1) 乙方必须按照甲方的教学安排，完成中心教学任务

(2) 乙方必须按质按量地完成教学任务，树立中心形象。

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守中心的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护中心声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

在聘任期内，甲方应该按照中心规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。工资=基本工资700、00元+奖金100、00—400、00元不等。奖金的发放主要依据教学态度、教学质量、招生表现、学生评议、家长评价以及中心负责人评议等。

1、年末甲方将根据本年度所有辅导教师的考核结果，评出的

优秀辅导教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极给予鼓励或资助。

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议。

2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

(1) 不能按时完成工作任务目标，给中心工作造成严重损失的；

(2) 不服从中心工作安排的；

(3) 严重失职，对中心利益造成重大损害的；

(5) 年度考核不合格的；

(6) 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

1、下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

(2) 经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本中心到其他单位工作。

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前一个月向甲方提出申请，经甲方审核同意后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

1、任何一方解除合同须以书面形式通知对方，并以协商为前提。

2、甲乙双方合同解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产。

3、聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金。

2、若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除劳动合同时还应向甲方退回全部培训费用。

如一方提出终止协议，则需提前5天以书面形式通知对方。在按照本协议所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内（书面通知发出5天内）签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、本协议一式2份，甲方、乙方各1份，具有同等法律效力。

3、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_乙方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_

# 教师岗位聘任等级篇十

编号：

甲方：

法定代表人：

身份证号码：

电话：

电子信箱：

乙方（辅导教师）：

出生年月：\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

任职时间：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

根据国家相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方平等协商，特签以下合同：

乙方同意根据甲方工作需要，被聘任\_\_\_\_\_教师工作。如果职务变化，双方应该根据需要重新确认乙方的工作职务。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

本中心首次聘期为\_\_\_\_\_天，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

### 1、教学任务

(1) 乙方必须按照甲方的教学安排，完成中心教学任务

(2) 乙方必须按质按量地完成教学任务，树立中心形象。

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守中心的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护中心声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

在聘任期内，甲方应该按照中心规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。工资=基本工资700.00元+奖金100.00—400.00元不等。奖金的发放主要依据教学态度、教学质量、招生表现、学生评议、家长评价以及中心负责人评议等。

1、年末甲方将根据本年度所有辅导教师的考核结果，评出的优秀辅导教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极给予鼓励或资助。

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合

格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议。

2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

(1) 不能按时完成工作任务目标，给中心工作造成严重损失的；

(2) 不服从中心工作安排的；

(3) 严重失职，对中心利益造成重大损害的；

(5) 年度考核不合格的；

(6) 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

1、下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

(2) 经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本中心到其他单位工作。

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前一个月向甲方提出申请，经甲方审核同意后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

1、任何一方解除合同须以书面形式通知对方，并以协商为前提。

2、甲乙双方合同解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产。

3、聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金。

2、若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除劳动合同时还应向甲方退回全部培训费用。

如一方提出终止协议，则需提前5天以书面形式通知对方。在按照本协议所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更本合同的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内（书面通知发出5天内）签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、本协议一式2份，甲方、乙方各1份，具有同等法律效力。

3、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_乙方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_

## 教师岗位聘任等级篇十一

甲方：

乙方：

甲方同意聘用乙方作为兼职教师，为解决好乙方聘用期间工资待遇、教学任务等问题，甲乙双方通过友好协商，根据《中华人民共和国合同法》，结合具体实际，签定本协议。

第一条：甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_科目教学工作。乙方在甲方规定的工作时间内可接\_\_\_\_\_个班。

第二条：本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。本协议约定的聘任期满后，甲方根据考核结果和教学工作需要，重新与乙方商定是否续签聘任协议。

第三条：甲方的权利与义务

- 1、为乙方提供教学工作需求的条件，根据规章制度及本协议条款对乙方进行管理。
- 2、获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务。
- 3、甲方如更改上课时间需提前通知乙方，双方相互协商。
- 4、按本合同的约定按时支付乙方的工作课酬，保障乙方应享有的工作待遇。

第四条：乙方的权利与义务

- 1、提交一份身份证复印件和一张一寸免冠照片。
- 2、遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查。
- 3、乙方在教学过程中必须做到不得私自窜课、不迟到、不旷课、不早退，乙方须按甲方课程安排准时到达教学点。

4、教学认真，对学生负责，以提高学生成绩为目的。

5、未经甲方同意不得私自与学生和家长互留电话号和qq号等联系方式!不得私下与家长或学生联系!

第五条：工资结算方式，两种，乙方可按自己意愿任选其一

(1)工资周结：第二周结算第一周工资，第三周结算第二周工资，依次类推。若乙方无故临时中止合同，则最后一周工资扣留不结算!

(2)工资月结：每个月月初结算上一个月的'全部工资，并于首月扣除其中\_\_\_\_\_元作为押金，以后工资不再扣除押金，合同期满后\_\_\_\_\_元押金自动返还，若乙方无故临时中止合同，则\_\_\_\_\_元押金扣留不退!乙方自愿选择第\_\_\_\_\_种工资结算方式。

两人及两人以下班型：

高一：\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_分钟。

高二：\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_分钟。

高三：\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_分钟

三人及三人上班型：甲、乙双方各收取本班型全部学费的\_\_\_\_\_%。

第六条：因甲乙双方之间建立的关系是兼职劳务关系而不是劳动关系，因此甲方不承担社会保险缴纳义务。

第七条：乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方有权随时解除合同并扣留押金：

(一) 乙方在聘用期间，教学质量差，不能很好的完成教学任务的。

(二) 违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的。

(三) 签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的。

(四) 故意不履行岗位职责，单方终止合同，给学校工作造成损失的。

(五) 体罚学生，侮辱学生的。

(六) 一个月内累计请假\_\_\_\_\_次或连续\_\_\_\_\_月请长假，以及累计迟到\_\_\_\_\_次。

第八条：为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前两周通知甲方，且乙方需自行寻找相应有能力接替乙方教学任务的老师并经学生许可后，可与甲方协商提前中止合同，双方达成一致后押金返还。否则，乙方若明知合同期未满却仍单方面中止合同，则甲方有权扣留全部押金并追究责任！

第十条：乙方如有特殊情况，需要更改上课时间必须提前三天通知甲方，与甲方协商，否则上课时间不变！

第十一条：乙方必须严格遵守上课时间，不早退、不缺课、不迟到。如因乙方早退、缺课、迟到造成损失一切后果由乙方负责。

第十二条：乙方作为甲方聘用的兼职工作人员，有责任为甲方保密。乙方应遵守甲方的规章制度且有责任维护甲方形象、利益。不得做出有损甲方利益的行为、言论，一经发现将扣发全部课酬作为违约金，并有权要求乙方承担相应的损失。

第十四条：因国家政策变化、自然灾害等不可抗力因素导致本协议无法继续履行的，甲方应根据乙方授课时间向乙方付清课时辅导费，双方合同自行终止。

第十五条：本聘用合同一式\_\_\_\_\_份，由甲乙双方签字后生效，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方：

乙方：

## 教师岗位聘任等级篇十二

聘任方：\_\_\_\_\_ (简称甲方) 受聘方：\_\_\_\_\_ (简称乙方)

第一条甲方聘任乙方在\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_岗位工作。

为保证甲方岗位聘任制度的顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据\_\_\_\_\_ (以下简称“上述文件”)精神，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

第二条聘期聘期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

### 第三条乙方的义务

1. 乙方在聘期内完成“上述文件”规定的职责；
2. 乙方还应完成下列任务：

(1) 参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等；\_\_\_\_\_。

第四条 岗位待遇在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪\_\_\_\_\_元。

具体发放按\_\_\_\_\_中有关规定执行。

第五条 甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按\_\_\_\_\_以及配套细则中有关规定执行。

第六条 附则

代表人(签字)：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 签订地点：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

## 教师岗位聘任等级篇十三

聘任方：\_\_\_\_\_（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_（简称乙方）

受聘岗位：\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_学科\_\_\_\_\_岗位

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

第一条 聘期

本岗位首次聘期为三年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 第二条乙方的岗位工作目标及任务

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_

二、乙方在聘期内应承担的工作任务：

2. 科研任务：\_\_\_\_\_

3. 学科建设任务：\_\_\_\_\_

4. 人才培养任务：\_\_\_\_\_

5. 队伍建设及其他任务：\_\_\_\_\_

## 第三条权利和义务

### 一、甲方的权利和义务

1. 依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。

2. 依照本合同第二条规定的工作目标及任务，对乙方进行考核和奖惩。

3. 根据乙方的工作任务，向乙方支付相应的工资、报酬及福利待遇，提供相应的工作条件。

4. 依法维护乙方的各项合法权利。

### 二、乙方权利和义务

1. 获得相应的工资、报酬及福利待遇。

2. 若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部

门提起申诉。

3. 遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。

4. 履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；接受甲方的考核及管理。

#### 第四条考核与续聘

1. 甲方按本合同确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本合同期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。

2. 对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。

3. 聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘合同。

#### 第五条合同的变更、解除和终止

1. 乙方在聘期内有违法违纪行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本合同。

2. 甲方根据本合同规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1-3个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。

3. 乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。

4. 乙方未经甲方同意，有三个月以上时间不在甲方工作时，甲方可予以解聘，并追究其违约责任。

5. 聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使本合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按

照国家有关规定妥善处理。

6. 本合同聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本合同自动中止。

## 第六条违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除劳动合同的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_元。

2. 乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除劳动合同时还应向甲方退回全部培训费用。

## 第七条附则

1. 本合同一式三份，甲方、乙方、乙方所在学院各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。

2. 双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

3. 本合同中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_乙方（签字）\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 教师岗位聘任等级篇十四

甲方：

乙方：

为建立劳动关系，明确双方权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》，《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

## 第一条 劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。试用期包括在劳动合同期内。

## 第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_工作岗位，工作地点为\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

## 第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月\_\_\_\_\_目前以货币形式支付当月工资。甲方实行的工资形式的为\_\_\_\_\_。工资为\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

其他形式：\_\_\_\_\_。

## 第四条 工作时间和休息休假

乙方实行的工作制为\_\_\_\_\_。

甲方应排照国家和地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

## 第五条 社会保险

甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用，乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

## 第六条 劳动保护

劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

## 第七条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

## 第八条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第九条 其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第十条 本合同双方各执\_\_\_\_\_份。涂改或未经授权代签无效。

甲方：

乙方：

## 教师岗位聘任等级篇十五

甲方：

乙方：

根据《\_\_\_\_\_》的规定，经学校授权，《\_\_\_\_\_》大学校长作为甲方与受聘人员（乙方）签订职位聘任聘任教师劳动合同范本书，甲乙双方按照平等自愿，协商一致的原则，签订本聘任教师劳动合同范本，共同信守，教师劳动聘任教师劳动合同范本范本。

## 第一条职位聘任聘任教师劳动合同范本期限

本聘任教师劳动合同范本期限类型为无固定期限聘任聘任教师劳动合同范本。这里所说无固定期限是指国家法律，政策或学校规定的被聘任者退休之前的期限。

乙方在受聘期内辞职，应提前6个月通过所在院系向学校递交辞呈。

## 第二条工作任务与目标

1. 乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在教授职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来聘任教师劳动合同范本规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2. 乙方愿意按照本聘任教师劳动合同范本书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

3. 乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到200学时以上。

4. 乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设（如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等）。

5. 争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标

(1) 乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目（科研经费在\_\_\_\_\_元以上）。

(2) 乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

7. 乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

8. 乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

### 第三条乙方权利

乙方有权要求甲方支持，配合履行岗位职责，要求甲方在国家法律，法规和学院能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件。

甲方应该从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供便利。

## 第四条乙方义务

乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

乙方同意按照聘任期内甲方施行的《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》的要求履行义务和承担相应的责任。

乙方必须完成《\_\_\_\_\_医学院教师职务基本责任标准》中所要求完成的工作任务，并达到相应职务所规定的考核指标。

同意履行本聘任教师劳动合同范本所承诺或约定的义务和岗位职责。

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

## 第五条工资和福利

1. 在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2. 除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴（含税金）。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可根据法律，法规和学校规定减发或停发乙方基本工资，校内津贴和生活补贴，并视情形解除本聘任教师劳动合同：

（1）当月事假，病假超过学校规定工作日；

（2）出现旷工行为；

(3) 受党政纪律处分；

(4) 不能很好履行职位职责的，且造成严重后果和恶劣影响的；

4. 乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

5. 甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

6. 公派出国（出境）按照学校教职工出国（出境）办法执行。

出现本聘任教师劳动合同范本第七条所列举情况，被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

## 第六条聘任考核

1. 甲方按照国家法律和学校规章定期对乙方履行职位职责状况进行考核。

2. 在聘任期内，乙方有义务每学年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行职位职责情况总结。

### 3. 考核标准

乙方同意按照学校《教师编制核定，职位设置与职务聘任规程》以及《\_\_\_\_\_》中所列各项内容与指标进行考核。

甲方：

乙方：

## 教师岗位聘任等级篇十六

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

1、按约定取得\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬；

2、在本机构工作满一年后甲方为乙方交社会养老保险70%。

3、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

4、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

1、为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时（\_\_\_\_\_分钟/节课）的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2、甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。

3、遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

1、要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2、组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3、有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

1、按时支付授课报酬。

2、向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3、为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2、确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4、本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

（2）乙方被证明不符合聘用条件的；（如没有教授资历或能力）

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担违约责任。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（盖章）\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_

# 教师岗位聘任等级篇十七

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本协议。

本岗位首次聘期为三年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_

二、乙方在聘期内应承担的工作任务：

2. 科研任务：\_\_\_\_\_

3. 学科建设任务：\_\_\_\_\_

4. 人才培养任务：\_\_\_\_\_

5. 队伍建设及其他任务：\_\_\_\_\_

一、甲方的权利和义务

1. 依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。

2. 依照本协议第二条规定的工作目标及任务，对乙方进行考核和奖惩。

3. 根据乙方的工作任务，向乙方支付相应的工资、报酬及福利待遇，提供相应的工作条件。

4. 依法维护乙方的各项合法权利。

## 二、乙方权利和义务

1. 获得相应的工资、报酬及福利待遇。
  2. 若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。
  3. 遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。
  4. 履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；接受甲方的考核及管理。
1. 甲方按本协议确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本协议期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。
  2. 对考核不合格者，甲方可以解除聘任协议。
  3. 聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘协议。
1. 乙方在聘期内有违法违纪行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本协议。
  2. 甲方根据本协议规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1-3个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。
  3. 乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。
  4. 乙方未经甲方同意，有三个月以上时间不在甲方工作时，甲方可予以解聘，并追究其违约责任。
  5. 聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使本协议无

法正常履行的事由，需要变更或解除协议的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

6. 本协议聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本协议自动中止。

1. 本协议一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除协议的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_元。

2. 乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除协议时还应向甲方退回全部培训费用。

1. 本协议一式三份，甲方、乙方、乙方所在学院各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。

2. 双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

3. 本协议中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本协议具有同等效力。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_

## 教师岗位聘任等级篇十八

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

电子信箱： \_\_\_\_\_

乙方（辅导教师）： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

学历： \_\_\_\_\_

职务： \_\_\_\_\_

任职时间： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

根据国家相关法律规定及本中心相关规定，经甲、乙双方平等协商，特签以下合同：

乙方同意根据甲方工作需要，被聘任教师工作。如果职务变化，双方应该根据需要重新确认乙方的工作职务。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

本中心首次聘期为天，即自年月日至年月日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

## 1、教学任务

(1) 乙方必须按照甲方的教学安排，完成中心教学任务

(2) 乙方必须按质按量地完成教学任务，树立中心形象。

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守中心的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护中心声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

在聘任期内，甲方应该按照中心规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。工资=基本工资700.00元+奖金100.00—400.00元不等。奖金的发放主要依据教学态度、教学质量、招生表现、学生评议、家长评价以及中心负责人评议等。

1、年末甲方将根据本年度所有辅导教师的考核结果，评出的优秀辅导教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极给予鼓励或资助。

1、乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，甲方有权予以解聘，终止本协议。

2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

(1) 不能按时完成工作任务目标，给中心工作造成严重损失的；

(2) 不服从中心工作安排的；

(3) 严重失职，对中心利益造成重大损害的；

(5) 年度考核不合格的；

(6) 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

1、下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

(2) 经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本中心到其他单位工作。

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前一个月向甲方提出申请，经甲方审核同意后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

1、任何一方解除合同须以书面形式通知对方，并以协商为前提。

2、甲乙双方合同解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产。

3、聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金。

2、若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除合同时还应向甲方退回全部培训费用。

如一方提出终止协议，则需提前5天以书面形式通知对方。在按照本协议所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更

本合同的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内（书面通知发出5天内）签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、本协议一式2份，甲方、乙方各1份，具有同等法律效力。

3、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_乙方（盖章/签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 教师岗位聘任等级篇十九

聘任方：\_\_\_\_\_（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_（简称乙方）

第一条甲方聘任乙方在\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_岗位工作。

为保证甲方岗位聘任制度的顺利实施，保障甲乙双方的合法权益，根据\_\_\_\_\_（以下简称“上述文件”）精神，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

第二条聘期

聘期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止为试用期。试用期内甲、乙双方均可提前30天提出解聘。聘期期满，本合同自动终止。

### 第三条乙方的义务

1. 乙方在聘期内完成“上述文件”规定的职责；

2. 乙方还应完成下列任务：

(1) 参见附页乙方申请表中的工作目标和计划措施等；

\_\_\_\_\_□

### 第四条岗位待遇

在乙方完成第三条义务、并经考核合格后，甲方兑现乙方基本年薪\_\_\_\_\_元。

具体发放按\_\_\_\_\_中有关规定执行。

第五条甲乙双方其他权利和义务的履行和甲方对乙方的考核、晋升以及本合同的解除，按\_\_\_\_\_以及配套细则中有关规定执行。

### 第六条附则

3. 本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，人事处备案一份，三份具有同等法律效力。本合同于甲、乙双方当事人签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字）： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_

签订地点： \_\_\_\_\_

附件（略）