

# 2023年考试作风标语(优秀8篇)

竞聘是一个可以展现个人才能和优势的机会。竞聘时，我们应该注重自身的发展和 Learning，不断提升自己的能力。这里收集了一些优秀竞聘者的经历和心得，他们通过精心准备的竞聘材料成功斩获理想职位。

## 考试作风标语篇一

县委、县府决定在全县开展干部作风整顿教育活动，是我县的建设史上的一个创举。通过开展干部作风整顿教育活动，使我县干部队伍保持思想上、政治上、组织上、作风上的先进性和纯洁性，始终站在时代前列，必将有力地促进党的政治优势、组织优势和密切联系群众作用的充分发挥。开展干部作风整顿教育活动，是我们县走出困境的根本保证。我们干部要巩固执政地位，完成新的执政目标，必须继续保持先进性，按照“——”的要求加强党员队伍自身建设，与时俱进，不断争取新的胜利。开展干部作风整顿教育活动，是我们党巩固执政地位、提高执政能力的必然要求。我们正处在全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，要完成好党所肩负的执政任务、历史责任，广大干部就必须始终保持先进性，充分发挥干部先锋模范作用。开展干部作风整顿教育活动，是加强我县干部队伍建设、永葆党的生机与活力的迫切需要。新的历史条件下，我们干部队伍中出现了一些与新的形势任务不相适应、与“——”的要求不相符合的问题，迫切需要采取切实可行的措施认真加以解决，使广大干部始终保持先进性，确保党的肌体不受腐蚀，党的战斗力不受削弱，党的形象不受损害，永葆党的生机和活力。

通过听了“开展干部作风整顿教育活动”动员报告、县委中心组学习会议精神和县委干部思想作风建设制度，并经过一段时间的“干部作风整顿教育”学习活动，我认识到要想当一个一心为民的好干部，就必须遵守三台县机关作风建

设“十条规定”和弘扬“五种作风”，并且以“六个坚持”为标准，认真落实省委提出的“五带头”，着重做好以下几个方面：

一、强化干部“五种”意识和弘扬“五种作风”。强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干。始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到教育事业上，把功夫下到抓贯彻落实上，迎难而上，迎造出一门心思干事业。同时我要引导我校干部群众解放思想、牢记使命，在自己的岗位上大展才智，释放出自己的最大能量，以追求一流的豪情壮志和责任感，用最大的努力去争取最好的业绩。

二、强化干部意识。强化干部意识必须牢记党的宗旨，把全心全意为人民服务作为自己的终生追求和义不容辞的责任，实实在在地为群众办实事、办好事，诚心诚意为人民服务这个宗旨不能忘，吃苦在前、享受在后这个原则不能变；强化党员意识必须加强组织纪律性，每一位干部都应该明白，组织上入党只是一生一次，但思想上入党是一生一世的，必须活到老、学到老、改造到老，只有思想上保持了先进性，才能在行动上体现先进性。

三、提高党员素质。提高党员素质，必须保持理论上的清醒和政治上的坚定。广大党员一定要自觉加强理论学习，提高理论素养，切实增强政治敏锐性和政治鉴别力。提高党员素质，必须增强为人民服务的本领。普通党员要具有做好本职工作、争创一流业绩的本领；党员领导干部要努力增强驾驭市场经济的本领、做群众工作的本领、处理复杂问题的本领、履行岗位职责的本领。

四、发挥干部作用。一是要做到平时工作看得出来。不管你在哪个行业、哪个岗位，不能仅仅是“过得去”，而必须是“过得硬”，随时随地能成为群众的榜样，敢于说出“向我看齐”的口号，切实把干部作风体现到日常的工作和生活

中。二是要做到关键时刻站得出来。每一位干部都要经常重温入党誓词，想一想向党承诺过什么、向党保证了什么，时常反思和检查自己在个人利益与国家利益、集体利益、群众利益发生冲突时，是否能够高风亮节；在急难险重任务面前，是否能够挺身而出；在生死危难关头，是否能够豁得出去。

五、树立干部形象。一要树立为民形象，多做加快发展的事。只有加快发展，不断满足人民群众日益增长的物质文化的需要，才是党的先进性最根本的体现。同时，树立为民形象还要求每一个共产党员特别是领导干部要亲民、爱民，弄清楚群众到底想什么、盼什么、争什么，真正把群众的冷暖、安危放在心上，把群众最需要、最急迫的事抓在手上，一件一件去落实。要体察民情、了解民意、集中民智、珍惜民力，牢固树立科学的发展观和正确的政绩观，不搞浮夸虚报的假政绩，不搞徒有虚名的达标升级活动，不搞沽名钓誉的“形象工程”，把有限的资金集中用在事关经济社会发展大局的重要领域和项目上来，用在解决关系群众切身利益的重大问题上。二要树立务实形象。广大党员要按照保持先进性的要求，勇于治“虚”治“假”，敢于治“漂”治“副”，切实做到讲实话、知实情、出实招、办实事、求实效，把时间和精力都放到工作的落实上去。在各项工作的落实中，发挥表率作用，要求群众做到的，党员先做到；要求下级做到的，上级先做到，形成党员干给群众看，领导干给职工看，一级带着一级抓的良好局面。三要树立清廉形象。这不仅是对党员领导干部的要求，也是对广大普通党员的基本要求。普通党员，要坚持“两个务必”，进一步发扬艰苦奋斗的优良传统。党员干部，还必须正确行使权力。每一名党员都必须明白，我们手中的权力来自于人民，决不能把权力当作向组织伸手的资本，更不能把权力当作谋取私利的工具，只能把权力当作为人民服务的责任和义务。

## 考试作风标语篇二

参加领导干部作风整顿建设活动以来，通过集中学习、自学、

参加讨论等形式，使我深受启迪、受益匪浅。我深深地感到机关作风建设出发点和落脚点都是要求我们必须树立全心全意为人民服务的思想，真心实意、一心一意为人民服务。要通过作风整顿建设，进一步自觉服务群众、服务企业和领导，树立良好的公仆形象，争创一流业绩，为商务工作作出自己应有的贡献。为达以上要求，我认为应做到“三加强、三提高”。

加强自我修养。一是加强道德修养。自省、修养，是一种磨砺、陶冶人性的基本方式。我将对照八个方面的良好作风来对照自己的言行举止，做到辨是非，明荣辱，分善恶，别美丑，注重自重自省，陶冶情操，做一个对社会负责、对人民有用的人。二是加强思想修养。把群众的利益和愿望放在头等位置，把群众的情绪和呼声作为第一信号，进一步解放思想、更新观念，开阔思路，紧紧围绕“服务全局、服务社会、服务基层、服务群众”，创造性地做好自己的本职工作。三是加强党性修养。要进一步牢固树立党的宗旨意识，用党员的先进性要求来指导自己，用党员的先进性标准来衡量自己，将共产党员为人民服务的责任融入到灵魂和血脉之中，深入到精神信仰之内。

加强理论素养。“工欲善其事，必先利其器”。面对新形势、新要求、新任务，要不断的自我“充电”，一要重点学。加强专业知识的学习，为做好本职工作打好理论基础，认真地贯彻党的各项方针、政策，保持坚定的政治立场和清醒的头脑，提高政治敏锐性和政治鉴别力。二要善于学。做到学与思相结合、学与用相结合、言与行相结合。谦虚好学，向领导学、向身边先进典型学、向同事学、向基层学、向群众学、向实践学，不断强化专业素质，增强本领。要“多一点思考，少一点浮躁”，多学习、多研究、多实践，做到学以致用。三要终身学。树立终身学习观念，注重努力学习科学理论知识、党的知识和人文知识、管理知识、社会知识等，不断完善知识结构，拓宽知识面。

加强务实作风。全心全意为人民服务是党的根本宗旨，是坚持求真务实的根本准则，是我们全部工作的归宿。为此要脚踏实地，立足本职工作加强求真务实的工作作风。首先，要增强民本意识。坚持走群众路线，牢固树立向人民群众学习的观点、为广大人民谋利益的观点，始终保持同人民群众的血肉联系，心系基层、情暖群众。其次，要勤于生动实践。求真务实，重在落实，贵在行动。要紧紧围绕全局工作多调研、多思考、多深入基层、企业和群众，当好领导的参谋。对待工作、服务群众要做到尽心尽职，不遗余力，吃苦在前、克己奉公、无私奉献，要“用心想事、用心谋事、用心干事”，力争多掌握一些思想方法和工作方法。

提高服务水平。“全心全意为人民服务”重在服务与落实，提高服务水平具体体现在提高办事能力上。办事是综合能力的体现，是对自然、社会知识与常识的运用。一是处理日常工作事务的能力，如组织、协调、策划、计划能力，这是一名机关干部必备的能力。二是应急能力，包括应对突发事件的能力、科学判断形势、应对复杂局面的能力等。为人民服务就要培养自己为民办实事、办好事、解决复杂问题的能力和水平。

提高工作业绩。全心全意为人民服务关键要加快发展，反映在每一个岗位就要不断提高工作业绩。要有所为有所不为，“以作为求地位、以地位促作为”。面对工作要不断加强事业心，增强责任感，多学习、多观察、多思考、多实践，为领导出谋划策、提供信息，当好参谋与助手。

提高创新能力。创新是一切事务取得新的突破发展的源泉和动力。面对新形势、新任务、新情况，必须弘扬创新精神。要勇立潮头，勇攀新高，不断实现理念创新、手段创新和方式方法的创新，才能有影响、有作为、有成效。创新一要尊重客观规律，自觉认识规律、把握客观发展趋势，并顺从发展趋势谋取更大的协调。二要立足岗位创新。办公室工作头绪多、任务重、节奏快、要求高，要弘扬创新精神，不断提

高创新能力与水平，克难创新，在日常工作中突出重点、打造亮点、扫除盲点，克服弱点、整合共同点。创新过程是一个与困难、压力和风险作斗争的过程，要培养自己志存高远、勤于学习、善于创造、勇于实践的品质，有率先当强、领先潮流、争创一流的勇气，有时不我待、人有我新的压力感，始终保持强烈的创造欲，不断地有所更新、有所创新、有所提高、有所前进。

总之，我将从自身做起，从点滴做起，从现在做起，用“三加强、三提高”来要求和规范自己的言行，“用心想事、用心谋事、用心干事”，不断锻造素养、提高素质、改进作风、创造一流业绩。

### 考试作风标语篇三

对着屏幕发呆了好久，也不知道要写些什么，只好在qq上与别人乱扯。

不知不觉的，我们聊到了学习，他们说了好多的学习方法，我只能看着帖子静静地笑。是的，我只能微笑，我别无他法。

在很多人眼中，学习是一种使命，是责任。可是，在更多人心中，它只是沉重的负担。很多人只是想敷衍父母，或者是为了别的什么，并不是要认真的学。因此，考试作弊也应该不足为奇了。

可是，我没想到，在我身边的.作弊现象竟然到了令人不可思议的地步！

前几天我们月考，第一次让我体会到了看别人作弊到寒毛倒竖的感觉。考试的前一晚，我的某个同学说要借我手机，可能两三天才能还我。我想都没想就答应了她。考试的前两个钟头，我们班像炸开的锅一样（或许用菜市场比较贴切），

闹哄哄的。当时我没太在意，只是望着黑板发呆。直到我同学问我要手机我才开始环顾四周。却发现有大部分的同学都拿着手机在商量着考试的时候如何相互发答案！

我当是就纳闷了：他们是在比赛哪个作弊厉害么？难道我手机也是用来发答案的？！我转向正在拿着我手机傻笑的同学，心慢慢地往下沉。她冲着我摇了摇手机，去探讨“作战方案”去了，我突然觉得自己好蠢，帮东西借给别人却不问原由。既然已经答应了，又不赶要回来，我只能祈祷上天让她们作弊成功，不要让我的手机落到老师的手中。甚至，我把所有的号码都存入卡中，希望她们在不小心被捉时能把卡拔出来！

虽然不是我在作弊，可是考试的整个过程，我都在提心吊胆，还不停地冒着冷汗，只希望我手机平安！当我写完试卷，望着窗外发呆的时候，却听见我身旁传来轻微的震动声。我寻声望去，看见和我同桌的考生贼头贼脑看了监考老师一眼，把手伸进口袋掏出手机，然后在那里猛抄！可能是答案不完整还是别的什么原因，他竟然翻起课本来抄，还不断的和后面的人用纸条传答案！

## 考试作风标语篇四

为了提高我院领导干部队伍的整体素质，切实解决干部作风中存在的突出问题，按照学院党委的统一安排，在全院范围内，开展一次“转变干部作风，加强机关行政效能建设”的学习活动。通过前一阶段的认真学习，本人就此谈谈我的几点体会和认识：

笔者认为转变领导干部作风要做到以下几点：

一是要严明纪律。首先是严明政治纪律。从大的方面讲，就是要在政治上同党中央保持高度一致，具体到单位就是坚决维护单位领导班子的核心地位，不折不扣地执行院党组的各

项决策、部署，做到有令则行，有禁则止，任何人在这个问题上不存在回旋的余地，做到同一目标、同一口径、同一步调。决不能搞台上相信，台下不信，决不允许公开发表或在职工中散布同党的路线方针政策相违背的言论，决不允许听信、传播政治谣言。其次是严明组织纪律。绝不允许个人向组织讨价还价，拒不执行组织的决定，要无条件地服从组织、服从大局。第三是要严明工作纪律。要求别人做到的，自己首先要切实做到。学院会议决策的工作，关键是要不折不扣地抓好落实，决不允许以任何借口进行歪曲、变通，决不允许合胃口的就执行，不合胃口的就不执行，甚至搞上有政策下有对策。要从小事情上抓落实，如要遵守工作作息时间制度。

二是要树立好的工作作风。要大力倡导求真务实、真抓实干的工作作风。切忌空谈，切忌浮躁。我们很多工作思路是好的，但实施起来有的很困难，问题不在于决策，不在于前期环节，而在于最终的操作上、最终问题的解决和落实上出了问题。根本原因是我们抓工作还不够具体、不够深入、不够细致。很多工作，只要挖空心思地动脑筋，就肯定会有办法，有办法就有路子，有资金，有技术，有项目，也就会有效果。要大力倡导立说立行、雷厉风行的工作作风。坚决反对催催动动、不催不动，甚至催也不动的等靠思想。干工作要上升到一种殚精竭虑、全然忘我、上瘾成癖的精神境界，要有一种孜孜以求、一丝不苟的工作态度，要有一种干就干好、精益求精、誓争一流的工作标准，要有一种豁上身家性命、不达目的誓不罢休的坚强意志。

三是要增强团结协作意识。团结问题事关全局，团结出凝聚力，出战斗力，出生产力，也有政绩，出人才，出干部。不团结就没有合力，就没有积极性，气不顺，劲不足，个人能力再强也发挥不出来；不团结，想干事的也干不成事，想进步的也进步不了，最后倒霉的是一班子人。目前，空前团结也是干事创业最基础的条件。在团结方面要努力做到“两讲、三多、四不”。“两讲”，即大事讲原则，小事讲风格。在

大是大非的问题上立场要坚定，旗帜要鲜明，绝不能含糊；在小事上要多谦让，多顾全他人。“三多”，即多沟通，要勤联系，勤谈心，勤交心，宁可沟通过了，也不要沟通欠了；多理解，人无完人，金无足赤，任何人都有优点和不足，同志相处、分析和处理问题，要多看别人的长处，多看自己的短处，多体谅他人、理解他人；多规范，工作中要时时处处，注意规范约束自己的言行，照章办事，照程序工作，既到位又不越位，否则就容易发生碰撞，产生磨擦，出现矛盾，影响团结。“五不”，即不猜，不无故猜测他人；不疑，不乱怀疑他人；不听，不听信小人挑拨；不信，不听信谣言，不听信小道消息和马路消息。从而使大家真正做到心往一处想、劲往一处使、话往一处说、事往一处做，同心同德，形成合力，完成各项工作任务。

四是要保持清正廉洁。认真执行中央最近提出的“四大纪律、八项要求”，从自身做起，从现在做起，从小事做起，严格把握住自己，时时警醒自己，切实摆正做官与做人、组织与个人的关系，做到“台上和台下一个样，人前和人后一个样，说的和做的一个样，八小时内和八小时外一个样，校内和校外一个样，工作日和休息日一个样。”廉洁从政具体上说：第一，不得干预学院人事、采购、基建等重大事项的正常进行，不得以任何明示或暗示的方式，用个人意志插手这些工作；第二，不得以任何名义收受与自己职权有关系的单位、个人的现金、有价证券和支付凭证，在买房及住房装修时，不准受上述对象任何形式的馈赠；第三，不得利用权力为亲属及身边工作人员谋取私利；第四，不得私自驾驶公车，如发生交通事故，除按有关交通法规处理，一切费用由个人自付外，还将视情节追究党、政纪责任；节假日、休息日没有公务活动，车子不要往家里开。第五，不要铺张浪费，要牢固树立过紧日子的思想，不要经济形势一好，就忘乎所以。不出入各种高消费、高档娱乐场所。大家要互相监督。同时，群众的眼睛是雪亮的，在盯着我们的一举一动、一言一行。

五是要改进领导工作方式方法。下决心精简会议和文件，改

进会风和文风，消除“文山会海”，提倡开短会、开小会，简化程序，可开可不开的会议一律不开，可发可不发的文件一律不发。不擅自参加各种营业性应酬、庆贺、剪彩和迎来送往活动，从而腾出的时间深入基层、深入群众，加强调查研究，集中精力理思路，抓大事，谋全局，促进工作落实。六是切实发挥领导带头作用。领导干部的言行，对职工群众起着示范和表率作用，“其身正，不令而行”，头带好了就是无声的命令。古人说，“己不正，焉能正人”。职工群众也说，“上梁不正下梁歪”。言行一致，身教胜于言教是个硬道理。好的作风是一级一级带出来的。所以，我们要时时处处规范自己的言行，率先垂范，以身作则，树立起良好的形象。

## 一、开展学习活动的必要性

(一)、转变机关作风、优化工作环境，是践行“三个代表”重要思想、全面落实科学发展观、实现执政为民的本质要求。各级政府领导干部和公务员手中的权力是人民赋予的，理应用来为百姓谋利益，为人民服好务。以上宗旨、理念和要求，都要落实和体现在政府的日常行政管理工作、服务水平和公务员的作风上。只有努力改进机关作风，提高行政效率和服务水平，才能进一步密切党群、政群关系，维护党和政府的良好形象，赢得人民群众的信任支持，保证我们的事业常盛不衰。

(二)、转变机关作风、优化工作环境，是实施《公务员法》，依法行政的必然要求。公务员法明确提出建设高素质的公务员队伍，促进勤政廉政，提高工作效能的要求，明确规定了公务员必须遵守的十六项纪律，要求对玩忽职守，贻误工作，滥用职权，侵犯公民、法人和其他组织的合法权益等行为要依法予以行政处分。实施公务员法，全面推进依法行政，就要针对当前存在的问题整治机关作风，努力提高公务员的素质和能力，尤其是要提高依法行政的水平，使广大公务员自觉做到严格按照法定权限和程序行使权力，履行职责，开展

工作。

## 二、学习体会与收获

(一)、党的作风建设是党的性质、宗旨、纲领、路线的重要体现，是党员世界观、人生观、价值观的外在表现，是关系我们党和国家生死存亡的大事。这次干部作风集中整顿活动正是抓好党的作风建设的体现。在宣传学习阶段，通过认真学习《党章》，学习党的十五届六中全会通过的《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》，使我更好地体会党的作风建设的重要性、必要性、迫切性，并获得一些具有操作性的思路。

(二)、明确了开展干部作风集中整顿活动的指导思想和总体目标。

这次全校性的干部作风集中整顿活动，是加强和改进党的作风建设，实践“三个代表”重要思想的重要举措。要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实中央提出的《关于加强和改进党的作风建设的决定》，按照“八个坚持、八个反对”的要求，结合实际，从严要求，标本兼治，达到使广大干部的纪律观念明显增强，工作效率明显提高，不正之风明显减少的目的。

(三)、以“三个代表”的重要思想为指导，提高工作效率，转变工作作风，高质量完成年度工作任务，使自己成为一个“廉洁、勤政、务实、高效”的干部。作为一名共产党员及负责招生就业工作的干部，工作质量的好坏直接关系到学院的生存及全校教职工的切身利益。我会认真贯彻执行国家有关招生就业工作的政策，力争通过我的努力，把学院的招生就业工作再上一个台阶。面对学生，我做到了以优质的服务态度认真解答他们的问题，全心全意的为他们的切身利益着想，解决他们的难题。在工作上我坚决做到依法行政，做到了不违法、不滥用、不徇私。在纪律上，我能做团结协作、

主动配合，不弄虚，不做假，服从领导，听从指挥。

### 三、批评与自我批评

当前，知识以迅猛的速度更新，一日不学，就会跟不上形势变化。回顾自身的学习情况，主要还存在以下不足：

一是学习的广度和深度有所欠缺。平时的学习中，看“快餐式”的报刊书籍较多，看政治理论方面的书籍较少；看消息新闻类的书籍较多，看业务性方面的书籍较少。学习了一些，但理论的深度和广度缺乏，对思想的触动不够。

二是学习的方法和效果上有所欠缺。只停留在一般的读报、读文章的形式，没有创新学习方法和学习形式，没有进行学习后检查和“回头看”

## 考试作风标语篇五

中共中央胡锦涛强调，党风廉政建设和反腐败工作要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持标本兼治、综合治理、注重预防的方针，严明党的纪律，加强党的作风建设，推进惩治和预防腐败体系建设，按照“党要管党、从严治党”和“以人为本、执政为民”的要求，切实做好从源头上防治腐败工作，推动惩治和预防腐败体系建设深入开展。航道系统是交通行业的一个重要组成部门，担负着全省航道的建设、管理、维护和保护等职能，在整个航道系统中，加强党风廉政建设和反腐败工作是十分必要的，要着力解决反腐倡廉建设中干部职工反映强烈的突出问题，突出工作重点，狠抓任务落实，构建和谐廉洁的新航道，以党风廉政建设和反腐败斗争的新成效迎接党的胜利召开。

### 一、党风廉政建设和反腐败工作存在的突出问题

在加强党风廉政建设和反腐败工作，构建和谐廉洁新航道的实践中，还存在着方方面面的问题需要我们去解决和探讨，廉洁自律意识薄弱、监督防御制度不够完善和责任制度落实不到位等突出问题，成为迫切需要解决的问题。

### (一) 廉洁自律意识薄弱。

廉洁自律是我们党一贯倡导的优良传统和作风，也是我们党强化自身建设，克服消极腐败现象的重要举措。广大党员干部职工若不能做到廉洁自律，就会逐步放松对自己的要求，不能严格约束自己的行为，放松世界观改造，用手中掌握的权力来谋取个人私利，进而贪得无厌、腐化堕落，最终沦为阶下囚。有的政治上摇摆，政治立场不坚定，缺少政治敏锐性，缺少领导干部应有的主见和己见，没有明确的政治方向和信仰，精神世界没有科学的思想理论指导，空虚颓废，信仰危机、信念动摇、信心不足等。

### (二) 监督防御制度不够完善。

在监督和制约权力上，有效预防和治理腐败的制度体系还存在着不够健全、不够完善的地方，不能有效地斩断利益链条，特别是对某些关键环节、关键岗位的监管仍然存在盲区，对腐败分子查处力度不够，使犯罪分子敢于顶风作案；反腐倡廉制度还不够完善，执行力度还需进一步提升，对权力的监督制约还没有完全到位，干部职工队伍素质和能力还不能适应新形势新任务的要求；对领导干部特别是党政“一把手”还缺乏有效的监督机制，少数领导干部不能坚定不移的贯彻国家的法律、法规和政策，不正己焉能正人，这也正是我国监督体制不力的原因之一。

### (三) 责任制度落实不到位。

制度的制定不够科学，难以落实，繁琐、重复的制度不便于执行操作，责任落实不到位，再是制度本身没有绝对的公平，

如奖金分配、人事任免、职称评定等方面还存在一些不合理之处;制度的实效性差,与现实不配套,制度朝令夕改,没有经过深入调研和科学论证仓促出台,往往让执行者和遵循者无所适从;制度缺乏可操作性、执行程序繁琐,过于细化、量化、标准太高太严等,这样要么使制度执行起来十分困难,要么使制度执行起来成本非常大。

## 二、党风廉政建设和反腐败工作面临的重大挑战

当前党风廉政建设和反腐败斗争面临着新的重大的挑战,反腐败斗争形势依然严峻、任务依然艰巨。我们一定要充分认识反腐败斗争的长期性、复杂性、艰巨性,进一步坚定信心、加大力度,继续把反腐倡廉工作做深、做细、做实,做出成效。

### (一) 思想认识日趋复杂化的挑战。

随着政绩考核和用人制度的不断完善,一些领导班子和干部抓党风廉政建设和反腐败工作的思想认识很复杂,认为抓这项工作不仅出政绩慢,还容易搞乱搞僵各方面关系,没有将其摆上重要议事日程,贯彻责任制的积极性不高,工作被动应付,畏难思想较重,怕招梁子和捅漏子,怕失面子和丢票子,对责任范围内广大党员干部职工身上存在的问题不愿指出,不敢批评,不敢较真,形不成抓党风廉政建设和反腐败工作的合力。由于思想认识不足,虽然工作有计划、有部署,但没有从本单位本部门实际出发,出台的一些工作措施没有针对性和操作性,工作缺少成效。这些现象对加强党风廉政建设和反腐败工作,促进和谐廉洁新航道的建立来说,充满挑战。

### (二) 制度建设明显滞后化的挑战。

首先在制度建设上,思维不超前,跟不上信息化、科技化的步伐,不能适应腐败分子日益隐蔽、腐败手段不断更新的变

化，有些制度的制定，还在重复着过去的老路；其次制度、规章订了不少，真正能够切合实际，便于执行落实的却很少，不仅削弱了党风廉政建设和反腐败工作的实际成效，而且在群众中造成了不良影响；再有对制度监管不力，一些违纪违法现象易发多发的重点领域和关键环节缺乏有效的科技制度防控，在财务的处置、工程项目建设等重大事项上，缺少规范的操作制度和必要的制约手段。

### (三)考核机制过于形式化的挑战。

考核机制不灵活、考核指标不科学、考核过程走形式、责任追究不到位，有的沿用多年的内容和体系，缺乏创新，责任制内容与实际工作脱节，没有实用性；有的单位和部门还尚未建立全面、系统、有效的检查考核机制，对下属单位的责任制贯彻落实情况缺少定期和比较规范的检查、考核。

## 三、采取有效措施，提升党风廉政建设和反腐败工作

在新的形势下加强党的廉政建设和反腐倡廉工作，要坚持党要管党、从严治党，坚持强化思想理论武装和严格队伍管理相结合、发扬党的优良作风和加强党性修养与党性锻炼相结合、坚决惩治腐败和有效预防腐败相结合、发挥监督作用和严肃党的纪律相结合，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，始终坚持党的性质和宗旨，永葆共产党人政治本色。

### (一)注重思想教育，营造良好舆论环境。

认真开展理想信念教育、党性党风党纪教育和从政道德教育，只有通过教育引导，才能使广大党员干部职工坚定理想信念，牢固树立正确的世界观、价值观、权力观、地位观，自觉做到摒弃贪念、自我净化思想，自觉增强拒腐防变的意志力，自我约束，自我监督，从而保持党员干部职工队伍的先进性和纯洁性。要结合广东航道系统实际，认真组织学习党和国

家关于党风廉政建设和反腐倡廉的重要讲话精神和读本，使广大干部职工深刻领会到构建和谐廉洁新航道的意义和内涵，要增强大局意识，服务意识，积极弘扬先进事迹，树立先进典型，在航道系统内部营造反腐倡廉、崇尚先进、学习先进、奋发向上的良好舆论环境。

## (二) 强化重点领域和关键环节的监督。

要做好监督工作，强化对重点领域和关键环节的监督意识，干部职工要增强监督和被监督的自觉认识，加强对单位领导和干部的监督，越是手中握有权力的领导干部，越要自觉地接受监督，保证权力得到阳光运行，使监督不流于形式，保证监督有力有效。要根据岗位职责，清权确权，严格内部管理，切实提高工作效率和质量，特别是要通过严格财务管理和基建管理，严守财经纪律和基建程序，切实做好增收节支工作，进一步提高基础建设的质量和资金的使用效率，明确岗位权力和重要事项运行流程，对重点领域和关键环节查找廉政风险点，对可能发生的腐败行为实施有效控制，制定将腐败风险降低、消除的防范举措，使广大党员干部职工队伍廉洁意识明显增强，权力运行更加透明，行政效能显著提高，违纪违法现象得到有效遏制，打造风清气正、干净干事的廉洁和谐新航道。

## (三) 建立健全惩治和预防腐败体系。

以改革创新为动力，建立健全惩治和预防腐败体系，构建积极防范，强化制度管理的防线，不断提高预防腐败工作的科学化、规范化水平，推动拒腐防变教育机制、反腐倡廉制度体系以及权利运行监控机制加快形成。要健全完善惩治和预防腐败体系与监督的各项制度，拓宽监督渠道，加强对领导干部的监督，用有效的监督来防范权力失控、决策失误、行为失范，确保预防腐败体系落到实处。按照建立健全惩治和预防腐败体系要求全面推进反腐倡廉各项工作，加强调查研究和科学论证，建立健全惩治和预防腐败长效机制，构建广

东和谐廉洁新航道，使党风廉政建设和反腐败工作更上一个新的台阶。

#### (四)注重制度建设和权力的监督。

要注重制度建设，推动干部人事政策、作风养成要求、廉洁自律规定等制度措施的落实，将保持廉洁自律的要求转化为全体党员干部职工的自觉行动，坚决纠正损害群众利益的不正之风，大力倡导求真务实的工作作风，不搞哗众取宠、沽名钓誉的面子工程，不做欺上瞒下、虚报浮夸的表面文章，对待工作不拖拉、对待问题不推诿、对待困难不回避，以强烈的事业心和责任感推进每项工作取得实实在在的效果；要加强对权力的监督，坚持正确用人导向，贯彻民主集中制，加强对干部选拔任用全过程的监督，提高选人用人公信度，匡正选人用人风气，使选拔出的干部树立正确的政绩观，更好的坚持以人为本、执政为民，努力展示新面貌新形象。我们要注重制度建设和权力的监督，在推陈出新中形成新思路，在加快发展中创造新经验，正确把握工作导向，为构建和谐廉洁新航道打造坚实的基础。

我们必须坚定信念，采取有力措施，把反腐倡廉工作贯彻于航道发展的全过程，进一步提高认识，统一思想，增强信心，围绕中心抓廉政，抓好廉政促发展，消除阻碍发展的消极腐败现象，为构建和谐廉洁新航道和迎接党的胜利召开创造一个健康、良好的发展环境。

## 考试作风标语篇六

供电部团委要着重做好团组织的建设，为团组织各项工作的顺利开展提供保障。

1、赢得支持，将团组织建设真正纳入到党建工作中。坚持党建带团建，这是团中央近年来加强团组织建设的主体工作思路，共青团作为体现与实施党在青年工作中方针政策的重要

组织体系，只有紧紧依靠各级党组织才能实现生存和发展。为此，在今年我部的团组织建设中，首先落实公司团委对团建的要求，各基层科区团支部要有效地寻求这个方略，切实将本科区的团支部建设纳入到所在科区的党支部建设中去，使团的各项工作与党政工作统筹兼顾，共同安排实施，形成一体化发展格局。努力使团建工作参与到本单位“五好党支部”建设工作，分解细化团的工作，力争百分制考核占有一定的比例，引起本科区党支部对团建的必要重视。

2、认真完善团的各项基础性工作。各科区团支部要将今年视为部团委基础工作的完善年，每个团支部要切实将团建工作中的团员注册与管理、团支部的建立、团干部的选用、团的例会、学习和活动等一列工作，逐步加以健全完善，实现规范有序管理，机制化运作，切实指导当前工作，使团组织的各项工作方向明确，责任到位。

3、全面推进学习型团组织创建工作。创建学习型团组织，就是要面对新情况，解决新问题，探索新思路，运用新模式，开创团组织工作的新局面；就是要我们面对纷繁复杂的社会发展，新时期青年人多元化的人生观和价值取向，更好地服务、教育、引领与帮助他们不懈努力地加以学习；就是要我们团干部懂得“一个不学习的人是没有希望，不能委以重任，难以应对当前工作的人”。就我们供电部团干部而言，知识偏窄、业务不精、能力不强是普遍存在的，而且是急需解决的问题。所以，我们要把深入开展创建学习型团组织，作为团建工作的主线工作，以注重制度建设为突破口，形成体制机制，精心设计载体，搭建平台。以理顺思想为导向，在团青中形成浓厚氛围，树立全新的学习理念，为加强团的能力建设，高质量地开展各项工作打下坚实基础。

## 二、加强青工思想道德教育，促进青工岗位成才

思想是行为的先导，决定着不同社会角色和自身发展的方向。今年我们团组织要着重加强青工的思想道德教育工作，引导

培育青工，树立正确的“三观”。各项工作的开展只有真正触及青工心灵，才能形成共识，达到约定俗成，墨守成规的效果，才能更好地形成和溶入我部特有的职工行为文化。同时运用“名人效应”，组织号召青工向身边的优秀模范、劳动楷模学习，创造和利用机会，与其座谈交流，相互沟通，放宽青工眼界，活跃思想，从而形成积极向上的思想观念。要紧密围绕公司团委开展的“青年职工文化年活动”，根据供电部实际，创新工作观念，重点开展好青工形势任务教育、准军事化教育、“讲文明、树新风”教育、岗位技能教育的“四项教育”活动，统一广大青工思想，认清形势，增强使命感和责任感，培育出良好的服从意识和执行力，讲文明话，做文明事、当文明人，成长为岗位能手，技术大拿。为营造浓厚的青年文化氛围，适时开展演讲比赛、读书征文等有益活动。

要积极为青工岗位成才搭建平台，在积极参与开展好我部每年一度的职工技能大赛的同时，针对新职工或转岗职工做实“导师带徒”活动，尽可能地将青工与老技师、技术工人结成师徒关系，使青工尽快成长。今年要组建青工技术学习小组，科学合理地安排学习时间和学习内容，聘请优秀的师资人员，严谨实施运作方式，使青工技术学习小组名符其实，真正运作起来，为全体青工提高业务技能多做有益工作。

### 三、充分发挥我部团组织生力军作用，为我部各项中心工作服好务

我部团组织要继续发挥职能优势，开展多种活动，为我部顺利实现全年工作目标做贡献。

- 1、继续大力开展青年安全监察岗工作。安全工作仍然是压倒一切

的重点工作。在新的一年里中部团委要树立青安岗新威望，打造青安岗新形象，把青安岗工作溶入新的理念，建立健全组

织机构，培育优质青安岗队伍，切实加强青安岗制度建设，形成必要的激励机制和科学工作流程，树立“岗员上班就是上岗”的思想和工作模式，高质量地开展好每月最少两次的青安岗“零点行动”的同时，参与配合公司团委组织开展的“青安岗员集结互动上岗检查活动”，以限度发挥青安岗作用。

2、积极开展青年志愿者活动。青年志愿者活动体现自愿参与的原则，各个团支部要对青年自愿者进行登记造册，建立健全青年志愿者服务队的组织机构，部团委和各团支部都要根据我部及科区的生产实际适时地开展活动。今年准备组建以用电、通讯和有线电视为主要力量的青年志愿者服务大队，在用电、通讯、有线电视团支部分别成立三个服务支队，使青年志愿者的“便民服务”、“关爱老前辈，助困进百家”、“植绿护绿环保行”、“生产突击队”等系列活动，真正发挥作用，使其成为共青团组织促进企业各项工作，服务社会公益事业的有效结合点，树立我部新时期共青团组织新形象。

3、青工创新创效工作。根据公司团委的要求，的此项工作要赋予新的内容、产生新的意义。开展以青工技术创新为主，增加青工在服务、管理、文化等方面工作上的创新及因此生产创效的项目。如：送电工区、变电工区、检修车间、三台子工区、用电管理科、有线电视管理科、通讯工区和试验计量室等主要生产科区，要根据生产实际，在这项工作上要多下功夫。部团委还将出台《供电部青年职工创新创效实施方案》深入开展此项工作。

4、青年文明号创建工作。青年文明号是培育产生优秀青年群体的重要手段，在推进企业文化建设，打造学习型青工队伍工作中，有其特殊作用。去年铁岭团市委授予我部xx中心变电所“铁岭市青年文明号”荣誉，这足以体现出该班所是一个具有一流业绩，一流职业道德和学习能力、执行能力、创新的工作能力的班组，是其他班组学习的榜样。今年我们不仅仅要在巩固成绩的基础上努力工作，还要在其他班所中再

打造出一个这样优秀的班组，从而带动更多的班组努力认真的工作。

四、组织开展多种活动，促进企业文化建设，增强团组织凝聚力和向心力。部属各基层团支部是推动我部文化建设的重要力量，都要明确自身所肩负的责任，要积极采取多种灵活有效的方式，开展适宜而新颖的活动。要积极开展对青工准军事化教育管理工作，培育出广大青工对待工作不打半点折扣的良好服从意识和执行能力，用高素质的青工队伍，推进我部各项工作顺利开展。

## 考试作风标语篇七

新的学期又要开始了，随着素质教育的深入开展，要求我们必须大面积提高教学质量，促进全体学生的德、智、体、美、劳等方面全面发展。因此，培优补差工作就显得非常重要，根据班级实际，特制订培优补差工作计划如下：

### 一、指导思想：

学生的个体差异是一个客观存在，因此培优补差是教学工作不可少的一环。提高优生的自主和自觉学习能力，进一步巩固并提高中等生的学习成绩，帮助差生取得适当进步，让差生在教师的辅导和优生的帮助下，逐步提高学习成绩，并培养较好的学习习惯，形成基本能力。培养优秀计划要落到实处，发掘并培养一批尖子，挖掘他们的潜能，从培养能力入手，训练良好学习习惯，从而形成较扎实的基础和解决问题能力，并能协助老师进行辅导后进生活活动，提高整个班级的素养和成绩。

### 二、制定目标：

在这个学期的培优补差活动中，培优对象能按照计划提高解决问题能力，补差对象能按照老师的要求做好，成绩有一定

的提高。特别是计算这一基本的能力。

### 三、主要措施：

1. 课外辅导，利用课余时间。
2. 采用一优生带一差生的一帮一行动。
3. 课堂上创造机会，用优生学习思维、方法来影响差生。
4. 对差生实施多做多练措施。优生适当增加题目难度。
5. 培优补差过程必须优化备课，功在课前，效在课上，成果巩固在课后培优。培优补差尽可能“耗费最少的必要时间和必要精力”。备好学生、备好教材、备好练习，才能上好课，才能保证培优补差的效果。要精编习题、习题教学要有四度。习题设计（或选编习题）要有梯度，紧扣重点、难点、疑点和热点，面向大多数学生，符合学生的认知规律，有利于巩固“双基”，有利于启发学生思维；习题讲评要增加信息程度，围绕重点，增加强度，引到学生高度注意，有利于学生学会解答；解答习题要有多角度，一题多解，一题多变，多题一解，扩展思路，培养学生思维的灵活性；；解题训练要讲精度，精选构思巧妙，新颖灵活的典型题，有代表性和针对性的题，练不在数量而在质量，训练要有多样化。
6. 采用激励机制，对差生的每一点进步都给予肯定，并鼓励其继续进取，在优生中树立榜样，给机会表现，调动他们的学习积极性和成功感。
7. 充分了解差生现行学习方法，给予正确引导，朝正确方向发展，保证差生改善目前学习差的状况，提高学习成绩。
8. 重视中等成绩学生，保持其成绩稳定和提高。

9. 必要时与家长联系，协助解决差生的学习问题。

## 考试作风标语篇八

指标分析识别法，主要选择一些和操作风险产生有关的关键指标，通过监控指标表现和趋势，识别操作风险及其产生原因。

### 5.1.2 损失风险识别法

损失数据收集要求：损失数据收集工作要明确损失的定义、损失形态、统计标准、职责分工和报告路径等内容，保障损失数据统计工作的规范性。

损失数据收集要坚持以下原则：重要性、及时性、统一性、谨慎性、全面性。

规范数据管理的要求：一是应明确损失数据口径，包括总损失、回收后净损失、保险缓释后净损失；二是应建立适当的数据阈值，可就数据收集和建模制定不同阈值，但应避免建模阈值大大高于收集阈值，并就阈值情况进行合理解释说明；三是应分析不同数据采集时点的差异，包括发生日、发现日、核算日等；四是应明确合并及分拆规则。

损失数据收集的核心环节：损失事件识别、损失事件填报、损失金额确定、损失事件信息审核、损失数据验证。验证工作重点关注数据的全面性、准确性和及时性。

损失事件的事件类型：内部欺诈事件；外部欺诈事件；就业制度和场所活动事件；客户、产品和业务活动事件；实物资产的损坏；信息科技系统事件；执行、交割和流程管理时间。

损失事件的损失形态分类：一般包括直接损失和间接损失，并可进一步划分为法律成本、监管罚没、资产损失、对外赔

偿、追索失败、账面减值、其他损失等七类。

### 5.1.3 指标分析识别法

操作风险关键风险指标通常包括交易量、员工水平、技能水平、客户满意度、市场变动、产品成熟度、地区数量、变动水平、产品复杂程度和自动化水平。

关键风险指标监控的原则：整体性、重要性、敏感性、可靠性、有效性。

关键风险指标法的核心步骤：识别与定义关键风险指标—设置关键风险指标阈值—确认关键风险指标—监控和分析关键风险指标—制定优化或整改方案—报告关键风险指标—关键风险指标更新。

确认关键风险指标主要包括记录所设定的关键风险指标、完成关键风险指标信息模板、审批关键风险指标等三个步骤。