

2023年公司工会自查报告(优秀8篇)

竞聘报告是一个评估申请者是否适合某个职位的重要参考依据，因此，撰写一份有针对性的竞聘报告至关重要。在下面，我们将分享一些优秀的报告范文，希望能帮助大家提高写作水平和专业素养。

公司工会自查报告篇一

一年来，东桥镇教育工会在上级工会、教育党支部的关心、领导下，全体工会委员同心协力，创造性地开展工作，出色地完成了工会各项目标取得了显著的成效。

一、常规工作

1、基础工作：镇教育工会按时进行换届选举，镇教育工会于20xx年1月15日召开镇第三届教育工会代表大会，经民主选举，成立了以郭云飞为工会主席，曾必好为工会副主席，马扬厚、李传军、黄文斌、罗恒峰、李静、陈清、王安军为成员的工会委员会。进一步制定和完善了工会代表大会制度，工会委员坚持一个月召开一次例会，研究讨论工会工作。在学校绩效奖实施办法中，工会干部能按上级的有关规定享受应有待遇，工会办会条件优越，有工会组织和会员档案。学校教职工的的入会率达100%，以学校为单位成立了工会小组，并定期开展丰富多彩的活动。

2、常规管理：

全镇工会学年初都能根据上级工会的工作精神及全镇的实际制定切实可行的工会工作计划，学年结束能对一学年工会开展的工作进行总结，平时做好大事记录、每年都能按时做好工会财务报表并及时上报。坚持一年召开一次以上的教职工代表大会，研究讨论学校教育教学改革等问题。能依法足额

拨缴工会经费，工会经费的开支严格遵守财务管理制度，并做好经审工作报告。工会积极取得行政的经费支持，还投入资金，添置、增设教师活动设施、活动场所，“三八”妇女节、“五一”劳动节、中秋佳节等节日，行政经费拨款支持工会小组开展活动。我镇工会还能认真完成上级布置的各项任务和活动，如积极参加教职工乒乓球赛、教职工篮球赛等。积极认真地开展工会自查自评活动，经常对照工会目标管理标准查找不足，及时整改。

二、工会重点工作

1、坚持每年召开一次以上的教代会，整个教代会程序规范、职权落实，取得很好的效果。积极开展教代会评议干部工作，主动参与校务公开工作，使校务公开工作进一步制度化、规范化。

2、教职工队伍建设：加强教职工思想政治工作，巩固专业思想，提升专业素质。组织教职工，结合教育改革与发展的实际，进一步解放思想，与时俱进，开拓创新。树立正确的办学理念，广泛发动和依靠社会力量兴办教育。深化教育教学改革，特别是组织教职工学习课改精神，投入课程改革实验，全面推进素质教育；继续组织教职工学习了新《工会法》，深刻领会《工会法》精神，明确教职工的职、权、责；进一步把师德教育作为学校精神文明建设和教师队伍建设的大事来抓，开展“正师德、树师风、铸师魂”的师德师风教育活动，组织全校教师撰写师德心得体会，并举行了师德师风演讲比赛，开展了自我剖析，教师的思想道德又有了较大的提高；关心教师的专业成长，特别是中青年教师队伍的建设，协助学校开展人人一节公开课活动，人人参与课题研究实验，引导广大教师开展读书教研活动，使广大教师的专业素养有了进一步的提升。

3、送温暖活动：切实为教职工说话办事，依法维护教职工的权益。

(1) 关心困难教师，确实做老师生活和工作困难的第一知情人，第一报告人，第一帮助人。认真做好“五必访”，组织发动教师开展互济互助活动。

(2) 关注女教职工，确保女教职工的合法权益和特别利益不受侵犯。要主动关心女教职工在工作生活中遇到的困难，通过各种途径，帮助她们解决实际问题，做她们的贴心人。

(3) 关心全体教职工的身体健康，通过各种途径宣传保健常识和养生常识，并于20xx年7月组织在职教师开展体检，进一步建立教职工健康档案和女工妇科检查档案。

(4) 关心退休教职工的生活和学习，确实帮助他们排忧解难，经常了解他们的情况，倾听他们的心声，并积极组织开展联谊活动，使退休教职工“老有所养、老有所医、老有所为、老有所学、老有所乐、老有所教”。

工会充分利用这些学校有限的设施积极开展教职工文体活动，丰富了教职工的业余生活。同时结合各种节日、纪念日，有计划地组织各种有益教职工身心健康的活动。今年“三八节”期间各工会小组举行家庭式的小聚会或联欢会。“五一”期间组织各工会小组开展唱歌、会餐、乒乓球、爬山等活动。学校定期组织教职工参加乒乓球比赛，篮球比赛等活动，极大的调动了教师的工作热情。

通过自查自评，一学年来，我镇工会带领全体教师，辛勤工作，努力开拓，为学校的各方面建设做出了应有贡献，取得了显著的成绩。在取得成绩的同时，还存在不足：

1、工作还做得不够细，材料、档案意识不够强，一些过程性的收集不及时。

2、有一些规章制度还有待进一步完善。

公司工会自查报告篇二

按照局开展“六查六看六改”践行“三严三实”主题教育要求，结合自己从事工作的实际，我对自身存在的问题和不足进行了深入的剖析，在此谈几点体会：

一、存在的问题：

（一）思想认识不足，工作态度不端正

工作上，抱着“不求有功，但求无过”的态度，觉得只要把手头的工作干完就行了，存在片面地自我满足意识。觉得自己虽有一些小缺点，但问题不大，自我要求不严格。不能积极主动地分担责任，总感觉事不关己。

（二）理论学习不深入，工作效率不高

理论不深入，对自身要求不高。平时虽也注重自身学习，但学习的内容系统性不够全面。思想上没有用高度的精神状态去对待，对理论的学习不扎实，对其精髓理解不深，把握不牢，没有充分的运用到工作实践中去，理论知识的理解与实际脱钩，以致工作效率不够高。

（三）作风纪律观念性不强，不能以饱满的热情去工作

有时候工作主动性差，对科室其他不关自己的工作不够关心，对自身工作纪律认识不够高、不够严。对有关纪律的条文、规定的学习还有待提高。

一、身为一名公务员，更应时刻牢记：全心全意为人民服务宗旨；时刻不忘把廉洁从政作为主线，提升自己核心价值观，切实把廉洁为民融入到工作全过程。要不断地深入学习各类警示教育活动，以先进典型事迹鼓舞士气、弘扬正气，不断坚定自己的理想信念，激发自己不竭的工作热情；以反腐警

示录里的典型案例筑牢防线、守住底线，坚决消除不良思想，约束自己的行为，积极营造风清气正、廉荣贪耻的浓厚氛围。不断增强自身理论素养和勤政廉政意识，使拒绝腐败的决心成为一种本能。

二要坚定廉洁奉公的信心。身为执法人员，自身形象不再是个人形象，一言一行一举一动，都关乎整个公的公信力。我们务必要严以律己，慎用手中的权利。明白权为民所赋、利为民而谋。要率先垂范、以身作则。自觉净化“生活圈、社交圈、娱乐圈”，积极倡导健康向上的生活情趣。

三要摒除贪念，修身务实，维护一心为民的恒心。当今社会，物欲横流，时刻诱惑着我们。我们务必要严以修身，剔除心中的贪念，始终保持头脑清醒，清廉自守，弘扬正气，抵制歪风，坦坦荡荡做事，堂堂正正做人，清清白白为官，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心。消除不满足、攀比、从众、侥幸心理，求真务实，思想上要设置“严以修身、严以用权、严以律己”的警戒线。从灵魂深处夯实根基。“谋事要实、创业要实、做人要实”，以焦裕禄同志为榜样，深刻领会三严“三实”的内涵，做到讲实话、干实事，敢作为、勇担当，奋力把改革事业推向前进。

二、今后改进方向

（一）加强政治、业务理论学习，提高自身素质

一是在政治理论素养上下功夫，贯彻落实党的各项方针、政策，使思想上提高觉悟认识，树立正确世界观、人生观、价值观。二是在业务专业知识方面加强学习，努力提高自己的业务水平。与此同时，树立强烈的自觉和责任意识，牢记为人民服务的宗旨，牢记两个务必，提高学习的自觉性，学无止境，活到老、学到老。

（二）强化责任，提高工作效率

对工作多用心、用脑，使其有序、有时、有步骤地完成，今天的`事绝不拖到明天做，树立强烈的时间观、效率观、质量观。时时处处把自己的表现与“六查六看”标准进行对照，规范自己的一言一行，照好镜子，把好尺子，找准差距。努力提高自己的业务知识水平，加强自己工作能力。自觉、刻苦地钻研业务，热爱本职工作，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

（三）培养创新意识，遵守规章制度

用新眼光、新思路看问题，开展工作，探索工作新方法，抓工作重点，突破工作难点。遵纪守法，严于律己，树立正确的`时间观、纪律观，不断强化纪律作风规章制度方面知识的学习，不断加强自身综合能力水平。

公司工会自查报告篇三

根据上级工会的具体要求[]xxxx工会对20xx年度工会工作进行严格细致的自查，现报告如下：

一、工会经费方面

20xx年xxxx工会经费按预算执行，截止20xx年10月31日经费运行情况如下：上年结余xx元，经费收入xx元，上级行拨入补助xx元，其他收入xx元，职工之家建设资金拨入xx元；上缴上级工会及地方工会xx元，春晚及春游等花去7xx元，看望有病员工等花去xx元，困难职工帮扶xx元，奖励先进及女工保险等花去xx元，其他支出xx元，职工之家建设花去xx元，工会经费余额xx元。

二、强化职能，维护职工合法权益

1、坚持职代会制度。每年春节过后的第一件事情就是召开职

工代表大会。广泛收集职工的建议，提高职工参政议政的意识。职工提案得到落实；同时提交效益工资分配方案，职工休假制度，请假制度，加班规定并审议通过。

2、认真落实劳动合同制度。加强监督检查，依法维护职工的合法权益。同时进一步加强女工合法权益的落实，行里在员工聘用、工资福利、休息休假、劳动安全卫生和社会保险等方面进行了认真的落实。在此基础上，工会又帮助和指导全体员工与公司签订了个人劳动合同。使员工的合法权益制度化、合法化，从而更加规范。

3、认真落实行务公开制度。根据相关规定，围绕我行业务经营实际，

从业务经营目标、重要决策事项、重大工程项目的招投标、干部职工招聘、财务预决算、经济责任制及考核结果、职工工资福利资金的使用、物资采购招标等方面对广大员工进行公开，增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件，推进了企业民主管理，密切了干群关系。

三、关心员工生活，努力为员工办实事，办好事。

1、关心职工生活。把职工体检纳入管理制度，每年为全体职工进行身体健康检查，为女职工进行专项健康保险。

2、创建“职工之家”。为进一步加强基层组织建设，推进和谐企业风气，工会在办公楼xx室创建了职工活动中心，并投资x万元左右购置了各种健身器材和桌椅板凳，为丰富职工x小时之外的文化生活创造了良好的环境和条件，使职工生活更加丰富多彩，有力促进了我行“创建和谐企业，实现科学发展”目标的实现。

四、送温暖保障机制

1、为员工办理大病医疗保险。患病职工除了享受基本医疗保险外，还能得到大病医疗保险的补偿，为广大职工提供了坚实的医疗保障并积极跟踪了解患病职工的治疗情况，及时帮助他们办理大病医疗的保险，让他们在困难时感到工会这个大家庭的温暖。

2、及时为员工排忧解难。在行政配合下努力实施送温暖工程，为职工排忧解难。对因病住院的职工进行慰问，及时送去组织的关怀和温暖；对困难职工给予了不同档次的救济；遇有职工和职工家属不幸去世，工会领导及时组织力量上门慰问，协助办理丧事，并落实好有关劳保待遇，让员工感到我们工会是她的坚强后盾。

五、开展丰富多彩的活动，丰富职工文化生活

1、每年年终进行评先活动，把评出先进工作者进行档案管理，并召开“总结颁奖大会”激发员工积极向上干劲；在春节前举办的“大型联欢晚会”已成为我行规范性的大型文体活动，年年办，年年出新。在各节假日，还适时的开展篮球、乒乓球、羽毛球比赛等活动。x年x月x日至x日，先后组织了“熔炼团队、增强企业凝聚力”为主题的拓展训练。xx余名员工分四批以饱满的热情参加了在上马场野外进行拓展活动。通过这些活动的开展，坚定了员工信心，提高了企业的凝聚力和向心力。

2、维护女职工合法权益。为充分发挥女职工在创建和谐企业中的积极作用，每年的“三八”妇女节工会都开展丰富多彩的文体活动庆祝自己的节日。20xx年，为庆祝“三八”妇女节，激发女职工在经济危机面前的`工作热情和进取精神，充分发挥女职工的聪明才智和“半边天”的作用，我们举办了“和谐生活，快乐工作”为主体的座谈会，女职工们欢聚一堂，从如何搞好婆媳关系和教育儿女，到各自的美容和厨艺绝招，大家畅所欲言，进行了热烈的交流和沟通，营造了欢快的气氛。通过开展一系列的活动，工会自身建设有了进一步的加

强，整体工作水平也在不断提高。

还需进一步努力，这些都需要我们认真总结，在工作中切实加以改进。今后，我们要以落实科学发展观为统领，不断提升工会工作、创新工会工作，为助推企业发展，维护职工队伍的稳定和职工的合法权益贡献力量！

公司工会自查报告篇四

以查找问题，摸清情况，研究对策，完善制度，促进增收，夯实基础，服务全局为目标，下面是小编为大家精心搜集的公司财务自查报告，供大家参考，希望大家喜欢。

为确保全市工会财务大检查工作的顺利开展，市总工会于20xx年4月初成立了潞西市工会财务工作大检查领导小组，组长由市总工会主席闵勇胜同志担任，副组长由市总工会副主席兼经审委主任李才平同志担任，成员由市总工会财务及经审办全体同志组成。根据我市工会财务实际情况下发了《潞西市总工会关于开展全市工会财务工作大检查的通知》（潞工字〔2xx〕12号），文件对此次工会财务大检查的目的、范围、内容、方法、步骤、时间作了严格规定和详细说明，强调各基层工会要把这次财务大检查作为今年的主要工作列入重要议事日程，作好“一把手”工程，由主席亲自抓，负总责，责任到人。

考虑到此次大检查时间紧，任务重，涉及面广，部分乡镇地处边远山区，交通、信息不便等不利因素，市总工会专门就大检查的相关知识及要求特别是《工会财务情况自查表》的表间关系进行内部人员培训，要求工作人员都能解答基层工会在大检查中提出的疑难问题，及时催收、核对、汇总，并对5家基层工会进行抽查。通过各方积极努力，按程序、有步骤地完成了全市工会财务工作大检查的各项任务。

潞西市总工会共有基层工会225个，本次大检查下发自查表225份，其中行政单位67份，事业单位61份，企业97份，收回自查表167份，其中，行政事业单位67份，事业单位59份，企业41份。经过认真核实、汇总，全市基层工会2019—2019两年基本情况分别是：2019年全市年末职工人数11173人，年人均工资15699元，全年工资总额17540.49万元，全年应计提2%工会经费350.80万元，实际计拨78.18万元，收缴率22%；全年应上解40%工会经费130.42万元(含10%、5%部分)，实际上缴45.24万元，上缴率34%；全年财政供养人数6938人，年人均工资18424元，年工资总额12782.57万元，财政应计拨2%工会经费255.65万元，实际划拨40万元(含在职人员工资、办公、帮扶经费等)；税务代征2%工会经费4.02万元；年度上解州总工会经费16.10万元；2019年全市年末在职人数11710人，年平均工资17996元，年工资总额21073.32万元，全年应计提2%工会经费421.47万元，实际计拨2%工会经费93.85万元，收缴率22%，全年应上解40%工会经费158.84万元(含10%、5%部分)，实际上解47.32万元，上缴率29%，年末财政供养人数7025人，年人均工资22061元，年工资总额15497.85万元，财政应计拨2%工会经费309.96万元，实际划拨45万元(含在职人员工资、办公费、帮扶款等)。地税代收2%工会经费44.25万元。年度上解州总工会经费18.48万元。

依法督促企业每月按全部职工工资总额的2%向工会拨缴工会经费，开设了经费集中户存款帐户，建立经费收缴台账，认真逐月逐笔登记企业上解的每一笔工会经费，并按实收比例上解州总工会经费。

20xx年收到省总工会补助文化宫俱乐部“穿衣戴帽”工程款7万元，目前文化宫俱乐部“穿衣戴帽”工程正在实施，工程款仍留存银行，未做它用。中央财政帮扶款共到位7万元，用于困难职工医疗、生活帮扶救助及“寒窗助学”6.18万元，余0.82万元。

根据《会计法》和工会财务会计制度及上级工会的有关要求，

结合工会财务实际情况，制定和完善工会财务管理制度，包括会计人员岗位责任制度、内部控制制度、内部稽核制度，固定资产管理制度、现金和银行管理制度及专项资金管理制度等。通过制度建设，强化财务管理，严肃财务纪律，严格报销程序，完善报销手续，规范内部控制，把工会财务工作的相关政策落到实处。

近几年来，我院工会以贯彻实施修改后的《工会法》为契机，通过广播、板报、专栏、校园网、会议培训等多种媒介和形式，积极向广大会员群众和教职工宣传《工会法》和《实施办法》，在学院掀起了学习《工会法》、贯彻《工会法》、落实《工会法》的普法高潮。2019年11月，院工会组织举办了学习贯彻中华全国总工会xx大精神、《中国工会章程》（修正案）、《中华人民共和国工会法》学习培训班，分管工会工作的学院领导王德位同志和学院中层干部、院工会委员、分工会干部、教代会组长等共61人参加了学习培训班。培训会上，分管院领导王德位、院工会主席郑良忠、院工会副主席刘洁等同志分别传达了全总xx大精神，组织学习了《工会法》，宣讲了《工会法》知识答题的相关内容。培训班发放各种学习资料180余份，并当场组织开展了《工会法》知识问卷答题。通过这些活动的开展，提高了学院党政干部的法律意识，增强了工会干部的工作信心，提高了工作效率，让职工深刻认识和理解《工会法》的重大意义和法律条文，营造了良好的学法、护法、守法氛围。

学院党政高度重视工会工作，认真贯彻中共中央《关于加强和改进党对工会工作的领导的通知》精神，切实加强和改善对工会工作的领导，注重工会领导班子建设，定期召开会员代表大会对工会领导班子进行换届选举，坚持按照《工会法》和《工会章程》的规定，选配群众基础好，有一定工群众工作经验的同志担任工会主席和副主席，指定政策业务水平较高的院级领导分管工会工作，定期召开会议听取工会工作汇报，研究工会工作的重大问题，按时足额拨付工会经费。坚持把贯彻落实《工会法》和《实施办法》的重点放在全力支

持工会依法组织开展工作上。

目前我院的工会委员会和工会经费审查委员会是2019年4月召开工会员代表大会选举产生的。院工会委员会设主席、副主席各1人，委员9人。经费审查委员会设主任1人，委员6人。院工会下设有组织与民主管理、宣传教育、女教职工、生活福利、文艺体育等五个专业委员会，每个委员会设主任1名，委员4名。

我院现有17个部门分工会，每个分工会设主席1名，委员1~2名。

现在正在办理工会法人

资格变动登记手续。

几年来，学院工会始终坚持以依法维权，建立和谐劳动关系，维护校园和谐稳定大局为己任，高度关注教职工的切身利益，切实维护教职工的合法权益，积极参与学院改革等涉及职工切身利益等重大事项的决策。相继组织召开教职工代表大会或教职工代表团组长联席会议，讨论和审议通过了学院人事分配制度改革方案、新校区建设方案、教职工岗位聘任方案等一系事关学院建设发展和教职工切身利益的重要规章制度。参与了教职工《聘用协议》、外聘员工管理办法等制定等工作。积极参与劳动争议和人事争议调解，认真调查处理劳动人事争议纠纷，维护学院和教职工双方的正当权益和合法权益，为建立和谐稳定的劳动关系，促进校园和谐与稳定做出了积极的贡献。

1、坚持教职工代表大会制度，充分发挥职工民主决策、民主管理和民主监督作用。

院工会坚持每年定期召开教代会例会报告学院行政工作及财务收支情况，重大问题及时召开教代会讨论通过□20xx年3

月18日，我院召开了第二届二次教代会，党委书记、院长吕光军代表学院行政作了《20xx—20xx学院行政工作报告》。副院长级调研员、计财处长魏春霖受吕光军同志的委托，向大会提交了《关于学院xx年财务收支计划执行情况和xx年财务预算草案》的书面报告，副院长王德位同志作了《成都航院第二届二次教代会提案征集与审查情况报告》。

2、坚持校务公开制度，推进民主管理进程

院《校务公开实施办法》，对校务公开的内容、程序、时间、形式等做出了明确的规定。先后建立健全了民主议事、民主评议和测评领导干部、基建项目招投标以及涉及学院建设发展等重要情况及时向教职工代表和工会干部以及离退休老同志通报并征求意见等重要制度。成立了物资采购领导小组，设立了校务公开栏和校务公开建议箱，建立了校务公开监督检查制度。按照“一性、两化、三延伸”的要求，全院二十多个系、处级单位普遍建立了内部事务公开制度。2019年全院公开各类事项(包括二级单位内部事项)总计87件。

3、坚持民主评议干部制度

结合年度工作考核，每年年底院工会和组织人事部都要分层次组织召开教职工代表、工会干部等职工参加的领导干部年度工作考核测评会对学院和中层干部一年的工作进行考核测评。所有中层及以上领导干部都要在会上进行述职，向教职工代表、工会干部报告一年来取得的工作成绩、存在的问题和廉洁从政的情况，接受教职工代表的民主测评。

我院自组建工会组织以来，工会经费一直是独立开户、独立管理，接受工会经费审查委员会和学院纪检监察室的审查和监督。2019年工会总支出 元，总收入 元，会费收入 元，行政拨款 元，行政补贴 元，上解 元。

学院各级工会组织自觉承担起“第一知情人、第一报告人、

第一帮助人”的职责，坚持组织开展形式多样的“送温暖”活动：凡遇教职工生病住院、婚丧嫁娶、女职工生育，学院和各级工会都要组织探视慰问。每年元旦春节期间都要组织开展“送温暖”活动，给困难、生病职工、孤寡老人送去慰问金。学院还为教职工办理了医疗互助保险，为女职工购买了安康保险。为了进一步加大对困难职工的帮扶力度，我院于2019年3月下发了《关于印发成都航院教职工帮困基金实施办法的通知》(成航委发[2019]9号文件)，把关心职工生活、为职工排忧解难工作落到实处。

比赛、职工篮球赛、迎新趣味运动会、庆祝改革开放30周年系列活动、教学技能竞赛、“优质服务月”、评选优秀教师、教学名师等一系列活动。通过这些活动，进一步激发了教职工的工作热情，促进了《工会法》在我院的贯彻和落实。近几年我院的建设发展取得显著成绩□xx年我院被教育部、财政部确定为全国首批“国家示范性高职院校建设计划”建设单位，是全国职业技术教育先进单位、四川省省级文明单位、教育部高职高专院校长培训基地、四川省职教师资培训基地，专业建设、课程改革、师资建设、实训基地建设等方面一直处于同行前列。

一是对《工会法》的认识还不到位。由于宣传不够广泛和深入，少数教职工和个别领导干部对《工会法》颁布施行的重大意义、对工会组织在协调劳动关系、保障教职工权益、维护校园稳定方面的不可替代的地位和作用还缺乏足够的认识，教职工对学院重大问题的参与权、知情权、监督权、决定权等民主权利落实得还不够到位。

二是工会组织建设方面还存在一定的差距，工会各专业委员会的作用有待进一步发挥，外聘人员的入会问题有待进一步研究解决。

三是随着新形势发展，工会干部素质有待进一步提高。

一是要采取多种形式，充分发挥好宣传媒体的作用，重点做好党政领导与职工的宣传教育工作，加强他们对贯彻实施《工会法》的重要性、工会的性质、地位和作用的认识，强化领导的民主法制观念。提高教职工的思想政治素质、引导广大职工依法维权和发挥当家作主的主人翁精神。

二是充分发挥工会各专业委员会的作用，进一步提高工会干部的综合素质。要加强工会干部培训工作，做到重点工作和培训内容紧密结合。特别注重对工会干部开展工会法、劳动法等相关法律知识的培训，使他们能正确运用法律武器，依法开展工会工作，切实保护自身和广大职工的合法权益。

公司工会自查报告篇五

公司工会在公司工会和公司党委的坚强领导下，认真贯彻落实网公司2011年工会工作会议精神，以创先争优活动为契机，以公司战略规划为指引，以工会工作标准化建设实施意见为要求，围绕“四个平台”、“四个机制”建设目标，全力做好工会各项工作。

一、公司基本情况

公司工会确定为工会工作的“基础建设年”，在公司工会的领导下，在向兄弟单位的学习过程中，我们积极进取地做好每一项工作，在加强自身建设的同时，不断完善工会工作的标准化建设，为在企业中充分发挥工会组织的有效作用进行不懈地努力。

二、2011年工会工作完成情况 建功立业方面

围绕公司战略发展要求，以创先争优活动为契机，深入开展“建载体、树模范”员工建功立业活动，积极构建经济技术创新工作机制。

作，全面提高了员工的学习能力、创新能力和竞争能力。

二是树立模范形象，鼓励员工再建新功。公司深入开展了“在党旗下，在我身边”员工先进事迹演讲比赛等主题系列活动，选树8名优秀的监理员工，对他们优良的工作态度和先进模范事迹进行宣传。设立了奖项，对华北网公司工程造价管理获奖个人及国家风光储输示范工程先进管理个人进行表彰，并组织评选了北京市优秀总监理工程师和监理工程师，加大了公司内部模范培养，以模范的带头作用鼓励广大员工在工作中创先争优，鼓舞大家工作的热情和创新的创新的精神。

和谐关系建设方面

坚持为民服务。一年中，以“创建一项员工满意工程，实现壹加壹行动效果”为要求，扎实地服务员工，服务中心工作，不断完善员工与企业共同发展工作机制。

一是建设员工食堂，创建“民生”精品工程。2011年公司工会经过大量的调研和筹划，于4月份建立起了公司员工食堂。食堂位于公司办公楼西北部500米处，采用了自助用餐的方式，每日食品的来源、烹饪，餐饮卫生等流程都须经过公司管理部门、食堂专业管理公司和员工监督员三方联合“会审”及“检验”，才能送到员工餐桌上，大大改善了员工的用餐质量和用餐条件，在公司上下受到了一致好评。

一个大家庭达到1+12的效果，突出“齐努力、同发展、共分享”的华联团队精神。构筑大家园壹加壹行动。开展了迎春年会、“忆峥嵘岁月，展时代先锋”参观国家博物馆主题教育、庆祝“三八”妇女节系列庆祝活动。幸福伴我行壹加壹行动。开展了“放飞心情，快乐工作”春季踏青活动、“壹加壹杯”乒乓球比赛、“快乐向前冲”水上趣味运动会等活动。温暖送手中壹加壹行动。开展了“温暖送手中”监理现场慰问活动、关怀活动、生日送祝福活动，全年慰问一线员工320人次，深入风光储输、电力医院改扩建等工程现场慰问

一线员工。

民主管理方面

积极推进民主管理工作，逐步探索建立主动依法科学维护工作机制。

一是扎实推进民主管理体制建设。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，完成了公司集体合同、女职工权益保护专项合同及劳动安全与卫生专项集体合同等的签订工作，公司民主管理实现新的突破。

二是完善厂务公开工作。按照网公司厂务公开工作的相关指示精神，公司厂务公开领导小组定期召开会议，根据企业经营管理难点问题和员工群众的反映，及时安排部署公开重点和内容，加大厂务公开力度，及时向员工代表公开岗位竞聘、大病医疗等员工关心、关注的热点问题，有效增强了干部员工的责任感和荣誉感。进一步加大了厂务公开工作的指导力度。

工会组织建设方面

围绕夯实基础、丰富职能、提升能力三个方面加强组织建设，进一步完善了工会组织管理工作机制。

一是按照要求完成工会组建工作。今年年初，公司组建成立了由五人组成的工会委员会和由三人组成的工会经费审查委员会。并在公司综合办公室下设工会办公室，专兼职工会人员8人，实现了工会工作全覆盖、中心工作深融合的工作格局。

二是标准化完成建章立制工作。以网公司《工会工作标准化建设实施意见》为指导，以学习贯彻《企业工会工作条例》为主线，逐步加强工会标准化建设工作，先后优化修订《人口和计划生育管理标准》等四项工作标准。

三是充分发挥文体协会及各分会作用。针对公司各项目监理部分布在全国各地，点多面广的特点，公司工会把自上而下组织活动与自下而上兴趣活动有机结合，成立公司文体协会和乒乓球、羽毛球、游泳、太极拳、摄影、文娱六个分会，公司提供专项活动经费，建立了常态化的管理机构，加强活动的过程指导。

四是加强工会干部的业务培训。将工会工作培训内容纳入到公司整体培训计划中，积极参加公司每周一培训学习会，创新组织“工会工作头脑风暴座谈会”。

三、成绩和亮点

在一年的工作中，通过扎实开展工会自身标准化建设，各项管理水平得到提升。

（一）组织机构进一步健全。公司设立工会办公室，加强工会工作的专业监督和过程指导，工作效率和质量显著提升。

（二）民主管理进一步深化。签订第一期集体合同，召开行政方代表和员工方代表的集体合同协商会议，充分维护了公司和广大员工的权益，全面提升了公司民主管理水平。

（三）员工食堂获得好评。员工食堂的建立，是将实实在在为员工办好事落到了实处，确保了员工的饮食健康卫生，提升了员工的生活质量，（四）活动载体丰富。实施“壹加壹”行动，成立文体协会，举办形式多样的文体活动，通过寓教于乐的形式，吸引干部员工参与工会活动，全面增强企业的凝聚力和向心力。

四、存在的问题和不足

由于监理公司的工会委员会于2011年1月组建成立，工会工作尽管取得了一些成绩，但和网公司工会的要求相比还有很大

差距，主要表现在：

（一）工会标准化建设工作还需进一步加强。公司工会人员少，基础薄弱，还需进一步加大制度、流程建设，多向网公司工会和兄弟单位工会请教、学习，全面夯实各项工作基础。

（二）创新力度还需进一步加大。工作思路、方式、方法需要加大创新，通过创新持续提升工作效率和质量，为广大员工服好务。

（三）厂务公开和民主管理需要进一步加强。需要固化厂务公开和民主管理常态化机制，扩大广大员工的知情权。

（四）队伍素质建设水平需要进一步提升。需要加强员工品德教育力度，增强员工对企业的凝聚力和向心力，提高工会工作人员在队伍素质建设中的表率作用。

五、下一阶段工作计划

（一）深入贯彻落实十七届六中全会精神，不断提高员工队伍的思想道德素质和科学文化素质。

以十七届六中全会精神为指导，旗帜鲜明地宣传和倡导助人为乐精神，大力弘扬社会公德、职业道德、家庭美德，展现新时期员工良好形象，努力建设受人尊敬的企业，为“国家电网”品牌增光添彩，把建设优秀的企业文化作为实践社会主义核心价值体系的重要载体。

（二）建立员工创新工作室，实施“阳光小屋”工程。建设员工创新工作室是我们今年要着力推进的一项工作，我们将以孙刚总经理在“五小”成果推介会上的讲话精神为指导，深化员工创新创效活动。以建设办公楼光伏发电科技活动中心改造工程为课题，建立员工创新工作室，我们亲切的将工程称为“阳光小屋”。

敢想、敢干、敢为人先的人才队伍。

（四）切实履行职责，构建和谐劳动关系。

继续按照《工会法》、《劳动合同法》的要求，以职代会、集体协商等工作的同步发展为目标，依法维护和保障员工在工资分配、医疗、养老保险等方面的合法权益，进一步建立健全规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。

（五）持续推进“壹加壹行动”，建立华联监理文化品牌。2012年是公司战略发展规划的执行年，工会将以创先争优活动为推动力，以增强团队凝聚力为要求，以推广华联监理品牌为着力点，继续实施“壹加壹行动”，以此树立我们工作的一面旗帜。将持续开展构筑大家园壹加壹行动，突出提升公司品牌影响力和发挥文化凝聚、激励作用两大功能。持续开展幸福伴我行壹加壹行动，体现工会对员工的心理、身体全面健康的重视，用活动提高员工的幸福指数。持续开展温暖送手中壹加壹行动，充分体现公司“以人为本”的核心价值观，为“人才强企”战略提供持久动力。

在工会的正确领导下，在公司党委的带领下，公司工会将围绕公司战略规划目标，以服务员工为宗旨，以增强团队凝聚力为要求，以推广监理品牌为着力点，助力公司成为最受尊敬的工程管理专家，为华北电网公司加快建设“一强三优”现代公司做出贡献。

公司工会自查报告篇六

1、工会委员会重视工会经费的管理，经审组织建设健全、规范，有例会制度。

一方面坚持重大事项、重大开支集体讨论制度，增强了经费使用的透明度；一方面能够严格把关，做到经费收支合理合法，

较好地遵守了财经法规和各项规章制度，没有发现违反制度和财经纪律的情况。

2、我单位工会帐户规范、依法收取会费、管理费、使用会费，做到了年初有预算、年终有决算的经费管理制度，在经费的使用中，能合理安排，勤俭持家，用有限的工会经费将全处活动搞得有声有色、丰富多彩。

3、本单位不存在违规使用工会帐户，和私设小金库的问题。

在财务管理方面做到了帐目清楚，帐册、报表、资料完整，能按照要求及时、准确的上报有关的财务报表、提供各种财务数据，为领导起到了很好的参谋助手作用。

4、能够坚持工会主席一支笔制度。

公司工会自查报告篇七

材料公司工会自20xx年9月22日开展工会经费管理自查工作。工会办公室组织工会财务管理人员，认真学习宣传和贯彻落实工会财务管理工作的新规定，不断提高财务人员业务能力和管理水平，确保工作不走形式，不走过场。

1、材料公司工会成立以来，结合《工会法》和企业实际，制定了相关财务规章制度，并不断完善。通过建立健全《材料公司工会经费审查委员会工作条例》、《材料公司工会财务管理规定》、《材料公司工会经费管理规定》、《材料公司工会会费管理规定》、《材料公司帮扶救助专项资金使用管理规定》等各项规章制度，进一步规范了工会经费管理工作。

细账及记录，各项支出均符合《工会法》和工会经费管理等相关规定；会计工作规范，账目清楚，凭证齐全、数据准确，开支手续完备，经费使用合理；做到了量入为出，收支平衡。

经本次自查，材料公司工会经费使用都能够在规定支出范围之内，每笔业务开支属实，审批程序符合规定。没有违反工会经费使用规定。

通过这次工会财务自查，进一步严肃了财务纪律，强化了财务管理，确保了工会经费的正确合理使用。

xxx有限责任公司工会委员会

20xx年10月21日

经对工会财务账簿、原始单据进行审计[]20xx年经费总收入105683.39元，经费总支出0元，加上上年结余 110432.42元，当年经费共结余216115.78元。

经费收入15039.79 元，其中行政拨款0元，总工会返上缴经费0元，会员交会费0元，救灾捐款0元，其他收入643.57元。

全年总支出0元，其中职工活动支出0元，工会业务支出0元，包括培训支出0元；会议支出0元，维权支出0元，包括劳动关系协调支出0元；劳动保护支出0元；法律援助支出0元；困难职工抚慰0元；送温暖0元。（支出实际上有产生，票据已上交，但由公司帐户代付，个别没有正式的发票）

经对20xx年的凭证、单据进行审计，工会能遵守财经纪律和规章制度，做到财务、帐册清楚，账、表、凭证相符，经费合理开支使用，到目前为止未发现有违反经费管理制度行为。

xxx有限公司工会（盖章[] xxx经费审查委员会（盖章[]20xx年4月11日

我镇成立了以镇长张龙奇任组长，其他班子成员和各办公室人员为成员的`三公经费领导小组，专门制定了《车辆管理制度》、《财务管理制度》，从制度上对镇政府三公经费支出

进行规范，并多次召开专题会议，压缩三公经费，要求各部门协同配合，形成全力，建立长效机制，扎实推进三公经费专项检查工作的开展。

财务办接到通知文件后，积极开展工作，通过近期的加班加点，现将镇政府xxxx 4年度的公务接待、公车运行、公务外出、公务用品购买经费开支四方面内容做了仔细的自我检查。

1、公务接待费用

政府对来客接待，严格控制陪客人数和控制接待标准，陪同人员按来客人数的30%控制，来客原则上在政府食堂就餐，特殊情况需要在外安排的，标准不超过130元/人，实行来客派餐单、公务接待清单，不上高档酒、不发烟、不赠送礼品，不到娱乐场所消费，从而降低了接待费用。

2、公车运行费用

政府对车子实行定点加油，定点维修，统一保险、严禁公车私用，不存在超标准配备车辆和豪华装饰公务用车行为。

3、公务外出费用

政府实行公务出差领导先审批，“三公”备案审核，再报账制度。

4、公务用品购买

政府执行“三公”备案商家定点购买，因一些商品备案商家无，需“三公”备案审核再报账。

根据自查结果，政府严格三公经费支出管理，提出以下强化措施。

- 1、严格接待标准，杜绝上高档酒、野生动物、海鲜等菜品。
- 2、加强对公务车辆的管理，对一切公务用车外出，必须填写公务出差审批表，由办公室和分管领导审批后，才能外出；油料统一在中国石化充值实行一车一卡；维修车辆要报分管领导审批，到“三公”定点备案商家统一修理，最大限度提高车子的使用效率。
- 3、加强外出考察及差旅费的管理，不得安排无实际意义的公务考察活动，干部出差，必须填报出差审批单，经办公室、分管领导同意后方可外出，否则不予报销费用。
- 4、加强会议经费的管理，控制会议时间、规模、简化形式，节约开支。
- 5、加强培训费的管理，根据工作需要，按计划培训，尽量在本镇培训，减少住宿费用。
6. 规范大宗购置及办公用品管理。大宗商品购置一律按政府采购规定实施，办公用品采购实行“三公”备案商家定点采购。
- 7、规范财务管理，公务费用支出实行计划管理，规范审批，所有支出实行3人签字报账制度，经手人、审核人、分管财务领导签字，方可入账。

公司工会自查报告篇八

各位代表：

工会经费审查委员会根据《中华人民共和国工会法》和全国总工会制定的《工会财务会计制度》等有关规定，审查了年度工会经费收支管理情况，现向全体代表报告，请予以审议。

一、工会经费收支基本情况

（一）总收入：元，来源于财务会计部按职工工资计提划拨工会经费元和工会经费存款账户利息元。

（二）总支出，年1月1日至年12月31日工会经费总支出为元。

元，占总支出的9%；报刊费 元；购置工会活动设备 元；女工保障计划元；其他元。

2、上解区总工会经费支出元，占总支出的10%。

（三）以上收支相抵结余 元。

二、工会财务工作情况

经审查，我单位（公司）工会坚持贯彻“量入为出，统筹兼顾，勤俭节约，发扬民主”的原则，严格遵守国家法规，认真执行财经纪律，账目清楚，开支手续完备，经费使用合理，会计基础工作规范。

（一） 工会财务账目、凭证齐全、数据准确，按制度办事，坚持主管财务开支一支笔，做到量入为出，收支平衡，略有节余。

（二）坚持为职工会员服务，为基层工会服务的方针，合理安排使用经费。我单位（公司）工会在经费使用安排上，一切以会员为本，坚持为职工服务，为工会各项建设服务，为单位（公司）的稳定发展和精神文明建设服务。经费主要用在评优评先的表彰奖励，组织先进人员外出旅游，组织开展形式多样的文体活动，支持开展工会工作等方面。

（三）依法规范，实行财务公开与民主管理

工会财务认真贯彻执行有关财务规章制度，每年的工会经费均按规定程序编制年初预算、年终决算，并且通过经费委员会审查。坚持每年在工会委员会会议、职工代表会议上公开经费的收支情况。

三、对今后工会财务工作的建议

工会财务工作要高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习贯彻党的十七大精神，按照中国工会十四大的要求，坚持以职工为本，坚持与时俱进，适应社会发展的需要，努力为工会工作大局和职工会员服务，为工会履行基本职责提供坚实的物质基础。

（一）不断提升工会财务管理工作水平，进一步收好、管好、用好工会经费。

（二）增加工会经费使用透明度，加强工会经费审查监督工作，充分发挥经费审查委员会的作用，使经审工作做到制度化、规范化、经常化。

希望今后继续加强工会经费收支及工会财产管理工作，争取做出更大的成绩。

工会经费审查委员会

年 月 日