

2023年员工大会发言稿 总经理在员工大会上的讲话稿(通用8篇)

力量的碰撞，激情的迸发，运动会等你来挑战！宣传语要具备鼓舞人心的效果，能够激发人们积极参与。参与运动会，感受阳光与汗水的交织！

员工大会发言稿篇一

各位同仁，

大家下午好！

一个月的时间又过去了，在过去的一个月里，我们芭芭酒吧究竟又有了哪些方面的成长与变化呢？那么，现在就让我来为大家逐一列举，让我们一起见证芭芭的成长：

首先在六月份里，我们完成了一次成功的改革。我们的外联转客服取得了初步成功，鸡尾酒售卖业绩成为六月份整体营业额中不可或缺的一笔。这一成功案例也启示我们要勇于创新，只有源源不断的推成出新才能保证公司始终充满着年轻的活力。同时公司也本着人尽其才的原则，希望大家为公司的成长多多献计献策。

其次，我还要肯定六月份大家在开源节流方面所做的努力。希望大家能认真贯彻徐总所讲的“部门物品申报制度”，对于常用物品“用多少，怎么用”要做到心中有数。在节约方面，希望大家要立足于公司整体而不只是本部门，对于兄弟部门的物品也要协助节约。例如用餐时，大家就不能浪费粮食，做到“吃多少，打多少”。在开源方面，上个月我们做的并不成功，营业额较五月份有所降低。但是，这与世界杯也是有一定关系的，所以请大家不要灰心，不要怀疑自

己的能力和芭芭的实力，让我们一起再接再厉。

接下来，我要向芭芭全体员工道一声“感谢”，感谢一直以来的相伴，尤其是芭芭的一些营销们。我们很多营销在陪伴芭芭走完了一段征程后与芭芭首次签首先我在此表态：芭芭永远是欢迎你们的！对于愿意继续留在芭芭的营销们，公司将提供更多新的发展机会与成长平台，我们将为优秀营销提供升职为“副总”的机会，并且特别设立年终奖以兹鼓励。

说完成长，接下来让我们一起看看成长中的问题。我们的员工大会不是为了自吹自擂，而是真正的要和大家一起发现问题解决问题。

刚刚我们讲到了外联转客服售卖鸡尾酒已取得初步成功。为什么我只是说“初步成功”，那是因为客服部成立不久，很多方面有待完善。第一，互动方面。我们有些客服员工在工作中工作指标偏废其一，只关心业绩不注重互动。第二，部分员工的工作态度不够端正，借口喝醉不去工作的现象也不在少数。第三，部门之间的默契配合有待加强，希望各部门多多支持新成立的客服组，客服组也要更加投入的帮助其他部门维护好客人。

此外6月份还有一点不尽人意的是：节目部的工作有点懈怠。7月份我们要重点解决这个问题，重拳出击“节目创新”和“音乐改革”两大项，希望我们的节目部做好准备，在下届员工大会上能向公司交上一份满意的答卷。

以上是我对上月工作的简单总结以及对本月的工作初步计划，更多的时间留给大家去自我总结、自我挑战、自我突破，最后祝愿大家在7月份里都能收获清凉好心情。

员工大会发言稿篇二

会议是现代管理的一种重要手段，所有管理者都不免召集会议和参加各种各样的会议。在公司的员工大会上，公司领导会说什么呢？下面是本站小编给大家整理的公司领导在员工大会上的讲话，仅供参考。

同志们：

今天应邀出席阳光集团一届五次员工代表大会，我感到非常高兴。首先我代表运城市委、市政府向大会的胜利召开表示热烈的祝贺！向多年来为运城经济和社会发展做出突出贡献的阳光集团全体干部职工表示衷心的感谢！

同时借此机会，向集团5000名职工表示亲切的问候和节日的良好祝愿，祝愿大家：新春快乐、合家幸福、吉祥如意。

阳光集团作为运城市煤焦化行业的“龙头企业”，作为山西省政府确立的“三大方阵企业集团”，作为中国独立焦化行业的“旗舰企业”，近年来，在董事长薛焱民同志和总经理范晓岚的带领下，集团的各项事业取得了令人赞叹的可喜进步，赢得了让人欣喜的长足发展：

无论是在企业管理、文化建设上，还是在安排就业、扶持公益事业、构建和谐企业等工作上，都走在全市工业企业的前列。尤其是阳光集团多年来依法经营、照章纳税[20xx年至今五年来，累计纳税总额达到20多亿元，在20xx年，纳税贡献位居全国民企首位，员工人均纳税达到10万元以上，为地方经济和社会发展做出了卓越贡献。

刚才听了薛焱民同志和范晓岚同志的报告和讲话，我感触很深，总结起来就是三点感受：

一是看到了阳光人在应对危机中信心足、方法多、措施硬，让人钦佩；

二是看到了薛毓民董事长高瞻远瞩、果断英明的企业家风范，令人赞赏；

三是看到了阳光人众志成城、应对困难，不抛不弃、抢抓机遇的优秀品质，使人鼓舞。

众所周知，从去年9月份开始至今，国内外经济形势很不乐观，尤其是传统工业企业效益受到了“金融危机”的严重冲击之后，我市众多企业出现了严重的效益下滑，限产停产，有的企业甚至不得不停产歇业，裁员应对。

在这种恶劣的形势下，阳光集团不仅做到了不裁减一名员工，而且通过苦练内功，积极应对求突破，通过自我反思，抢抓机遇求发展。这种坚定果敢的信心，这种科学发展的理念，不仅仅看到了一个优秀企业家在困难面前“讲责任、讲大局”的精神品质，而且看到了5000名阳光人的“讲团结、讲奉献”的优良传统。

阳光集团作为我市的大型民营企业，尤其是明年要争取成功上市，如何更好地应对危机，实现阳光企业的又好又快发展，提三点希望：

一是希望阳光群策群力做好一季度的各项工作。

今年将会是我市进入新世纪以来工业经济发展最困难的一年。要做好一季度工作，将为完成全年发展任务赢得主动，奠定基础，也可起到更加振奋精神、更加坚定信心、鼓舞士气的作用。希望阳光集团全员上下群策群力，尽快扭转效益下滑的趋势，千方百计实现今年经济工作的良好开局。

二是希望你们放下包袱，抢抓发展，早日走出困境。

虽然企业遇到了暂时的困难，但是今天来参加会议，我看到员工的精神面貌非常好，这充分表明阳光人在危机应对中心态积极、信心百倍。只要思想不滑坡，办法总比困难多，希望广大员工更好地树立大局意识、奉献意识，为企业早日走出困境多做贡献。

三是希望阳光围绕结构调整多做文章。

刚才薛靛民提出的“产业调整”思路我非常赞同，要实现阳光集团的稳健科学发展，必须要树立科学发展观，大力推进煤化工深加工项目，在焦煤、焦钢企业联合上搞战略联合。希望阳光集团在下一步发展中，思路更宽广，步子更稳健，发展更科学。

市委、市政府也将一如既往地支持阳光集团的发展，为阳光集团的发展壮大创造更加宽松的外部环境。希望阳光集团全体员工在集团的带领下，早日化危机为机遇，挑战面前不屈不挠、成绩面前再接再厉，在前进的道路上实现新的跨越，为推进运城更好更快发展、建设繁荣文明和谐新运城再立新功。

最后，衷心祝愿阳光集团各项事业蒸蒸日上，更加灿烂，在新的起点上再创辉煌！

谢谢大家！

各位职工：

大家好，承蒙公司领导的信任，把我安排到马鞍山金鹰天地广场项目部，和大家一起共事，我感到非常荣幸。我是4月5日到到的，差不多近25天时间。在这25多天的时间里，我感触很深。从班子成员，到普通员工，大家心气很足。

在前期面临诸多困难的条件下，大家齐心协力，努力工作，

即使是经常加班加点，也毫无怨言，让我非常感动。通过在座各位的辛勤劳动，可以说，我们的成绩是明显的。这里，我代表项目部全体班子成员谢谢大家，大家辛苦了！

随着我们办公室、食堂等设施的不断完善，随着我们员工的陆续到位，我想，下一步，我们的各项工作要走向正轨，走向规范，在推进工程建设的同时，体现我们国字号央企的实力和形象。

下面，我有几件事情跟大家讲讲：

一、简单通报一下公司当前形势。今天上午，我参加了公司的党群视频工作会，公司总经理熊爱华简单通报了公司当前形势。截止目前，公司新签合同额30 亿元，目前正在接洽和跟进的项目有：一是山西吕梁城市改造，据说总规模达1000 亿元，今年开工400 亿元，其中150 亿元合同额准备交给我们；二是吉林四平万达广场，74 万平米，先开36 万平米，公司已经投标，正在等结果；三是目前公司在积极跟踪的项目还有，南京金鹰广场项目、海淀区国投项目、海南琼海项目、通用集团项目等，这些都是超过亿元的大项目都很有希望。大家比较关注的成都珠江国际项目、义乌世贸中心、西安万达广场等大项目都在朝着好的方向发展。

二、在座的共产党员、入党积极分子、写了入党申请书的，或者准备写入党申请书的同志，一定要把我们的项目部、把自己的岗位，作为“创先争优”的舞台，在思想上、行动上，发挥好模范带头作用，体现出一个共产党员的风采。党员，不仅仅是一项荣誉，更是一份沉甸甸的责任。关于党员的教育和管理，我会拿出专门时间举行一次党课。

三、来到这个项目后，有一些职工对我说：“书记，你的兵就是保安和厨师，你的任务就是让我们吃好喝好玩好，你这个书记就当到位了”。这些职工跟我说这个话的时候，我只是把它当玩笑话。我今天在这里说，管保安管厨子，只是我

工作的一部分;让大家吃好喝好,也仅仅是我的一项工作内容之一。如果你把它看做是书记的主要职责,只能说明你对国有企业管理体制、对党的工作性质的认识太简单或者说肤浅。作为一个基层党支部书记,我不仅要承担教育管理党员、搞好班子建设、推动人才培养、维护好职工合法权益、关心职工生活、处理好周边关系等工作,我还有一项更重要的职能,那就是抓好项目廉政建设。由于建筑市场的不规范,由于法规制度建设的滞后,我们在座的各位员工,都会或多或少面临一些诱惑与风险。我来到这个项目虽然时间不长,但还是感觉到了建筑业江湖的利益与风险是同在的,一些潜规则正在被我一点点的看到、体会到。我希望,我们在座的各位,特别是那些管钱、管物、管人的同志,一定要严格遵守法律法规,严格遵守廉政建设规定,坚决杜绝吃拿卡要现象,做一个干干净净、清清白白、光明正大的人。我们要通过严格管理、开源节流、降本增效等措施去追求阳光下的收入。一旦我们发现,某个员工有意给分包多签人工,或者接受分包分供的宴请、洗澡、按摩等不当行为,或者有向分包分供索贿受贿行为,轻者,我们会给你提个醒,说你几句;重者,我们就要严肃批评、警告、扣发工资奖金、劝离项目、甚至直接向公司党委、纪委反映。我们中建总公司每年被列为典型案例、塞进监狱的也不在少数。我们在座的都很年轻,绝大部分是刚走出校门的大学生,职业生涯还很漫长,不要因为自己的不检点,断送了自己的前程。马鞍山金鹰天地项目是我第一次担任党支部书记的起点,我也想干好本职工作,做出一番成绩,回报公司对我的信任。

四、我们项目班子经过研究决定,在金鹰天地广场这个项目部,绝不会搞平均主义、大锅饭,一定要体现价值创造。让多劳者多得、不劳者不得或者少得。下一步,我们准备推行绩效考核制度。文件已经起草完毕,一旦完善立刻执行。我们的绩效考核主要内容就是,每个月根据大家完成工作的数量和质量,通过本人述职、主管领导评价和项目测评小组民主打分,进行综合测评,按照分值高低进行奖金分配。同时,我们还推出了一些激励机制,比如,超额完成了工作任务的,

或者多加班的，或者为项目部提供合理化建议，被采纳并产生了一定效益的，在我们的“管理讲堂”有针对性进行讲课的，实行了某种技术创新和管理创新，并产生了经济效益的，在干好本职工作的同时，主动协作他人承担兼职的。我们推行考核的目的，是一种手段，目的是希望大家不断进步。有一个数字励志公式，在这里跟大家分享一下，就是： 1.01 的 365 次方= 37.78343433289 ，远远大于 1 ； 1 的 365 次方= 1 ； 0.99 的 365 次方= 0.02551796445229 ，远远小于 1 。 $1.01=1+0.01$ ， 1.01 的 365 次方也就是说你每天进步一点，一年以后，你将进步很大； 1 是指原地踏步，一年以后你还是原地踏步，还是那个“ 1 ”； $0.99=1-0.01$ ，也就是说你每天退步一点点，你将在一年以后，远远被人抛在后面，将会是“ 1 ”事无成。这就相当于人生的路程，每天多做一点点，积少成多，就会带来巨大的飞跃。

五、关于吃饭问题。食堂已经正式开伙了，这方便了大家的就餐。但是，也暴露出一些问题。我们的个别员工反映伙食差，说我们在某个项目吃得好多了。借今天这个机会，我跟大家解释一下，公司给我们核定的生活费标准是，每人每天 20 元，我们刚到马鞍山，食堂里的瓢盆锅碗，厨师的工资，米面油都包含在这 20 块钱里，而且这个地方的蔬菜价格也不低。所以，我们先节约一点，适当的控制一下成本，观察一两个月，看看我们到底每月能消耗多少伙食费。即使有了节约，我们也绝对不会用到其他方面。职工嘴里省出来的，还要回到职工嘴里。过年过节，我们会通过会餐、买福利等形式，返回到职工身上。大家抛家舍业，来到外地，我们必须让大家住好、吃好、娱乐好，这一点，请大家放心。还有个别职工对饭菜品种和口味有点挑剔，当然这也正常，众口难调嘛。毕竟我们的国家，东西南北生活差异很大，有爱吃米的，有爱吃面的，有爱吃辣的，有爱吃酸的。一个厨子要同时满足 50 个人的胃口是不可能的。但我希望大家能够理解我们的厨子，少些牢骚、少些抱怨，爱吃的多吃一口，不爱吃的少吃一口，千万别直接倒掉。浪费是一种犯罪。马鞍山的菜价不低，一斤蒜薹差不多 4 块多。前阶段吃盒饭的时候，

我们个别职工不爱吃就直接倒掉了。现在食堂开伙了，我希望这种现象能够避免。

六、大家要加强团结、密切合作、共同进步。不同地区、不同文化、不同习惯、不同性格的人，走到一起难免会有一些误解或者磕碰。比如，宿舍里，有打呼噜的，有说话嗓门大的，有不太讲究卫生的，有爱熬夜的……这都难免。所以，希望大家要树立这样一个理念，一个项目部就是一个团队，几十个人组成一个大家庭，一起共事和生活，是一种缘分。所以，在工作上、生活上，大家要彼此包容、彼此忍让、彼此关照、彼此帮助，不要斤斤计较，不要推来推去，形成“快乐工作，开心生活”的氛围。即使是若干年后，当我们回忆这段朝夕相处的日子的时候，彼此都心存一份感激与祝福。来这个项目近一个月的时间，我感觉我们这个团队总体上是一个团结、合作、能吃苦、肯奉献的集体，大部分同志的表现，值得称赞。但也有个别同志，喜欢发个小牢骚，说些小怪话，发些小脾气，使个小性子，拉个小脸子，摆个小架子，占点小便宜，虽然算不得原则问题，但我还是希望这些同志纠正这些毛病。我们不但要打造“书香项目”，而且还要建设和谐项目。

七、我们经理部的员工，一定要支持和配合保安的工作。保安员是我们直接聘用的，是我们经理部的一份子，是给我们看家护院的，他们的劳动，理应得到我们的认可；他们的人格，理应得到我们的尊重。虽然目前的保安还存在这样那样的问题，但我们一定多给予他们提醒和帮助，使他们的工作更加规范，也使他们的素质进一步提高。

我到基层做党支部书记是第一次，经验不足，希望大家多给我提一些意见和建议；在工作上、生活上、思想上，大家有什么要求和想法，有什么困难和困惑，都可以提出来，我会和其他班子成员一道，努力满足大家的要求。同时我诚恳希望大家监督我的行为，如果我有做的不好的地方，也请大家大胆的提出批评，我会努力改正。

同志们：

最近南方电网公司批复了超高压公司机构调整的请示，公司对部分机构以及部分干部进行了调整，刚才进行了宣布。这次调整，公司党委酝酿了很久，经过了充分的准备，通过班子碰头会、党委会讨论，并经过广泛的调研，征求了各级干部职工意见，所以最终的调整结果是集体智慧的结晶。今天公司召开机关员工大会，就是给大家通报通报最近的一些情况，分享公司发展的喜悦。

今年以来大家都很辛苦，在各自岗位上也取得了很好的成绩。回顾公司各方面的情况，应该说是面貌焕然一新，工作有条不紊，成绩稳中有升。总体来说，公司上下用心用脑落实南网方略，认真按照年初确定的工作思路，落实各项工作任务，各方面工作都取得令人满意的进展，呈现出不断提高的良好势头。安全生产方面，公司今年抓得早、抓得及时，年初就下发了确保安全生产形势持续稳定的文件，起到了很好的作用。设备检修、定检预试工作组织得很好，开关、二次系统等专项检查开展得很及时、到位，迎峰度夏准备工作也做得比较充分，工作的成效也逐渐显露出来。截至目前，高肇直流能量可用率为94.19%，天广直流能量可用率

为94.02%；220kv及以上系统继电保护及安全自动装置正确动作率99.73%；发生事故1起，较去年同期减少3起。这些都是不错的成绩。从目前情况来看，安全生产成绩保持着稳中有升的良好态势，特别是一季度安全生产局面保持了平稳，避免了大起大落，生产系统的同志们做了大量卓有成效的工作。电网建设方面，各项在建工程进行得如火如荼，经过前段时期的紧张工作，都取得很大的进展。兴安直流的站调试已经完成，进入了系统调试的冲刺阶段，罗百二回工程、龙滩送出工程也进入验收调试阶段。云广直流工程的合同谈判等关键工作也取得了重要进展。在任务重、摊子大、时间紧、困难多等不利条件下，基建系统的同志付出了艰辛的劳动，取得这样的成绩很不容易，也很令人振奋。经营方面，1-5月份南方电网全网电力供需形势总体依然偏紧，主网架比往年提

前进入大负荷送电时段，在西电东送通道没有增加的情况下，售电量有较大幅度增长。截至5月25日，共完成售电量164.93亿千瓦时，同比增长36.6%，完成全年计划的28.5%，超额完成了1-5月的送电计划，预计1-5月售电量超计划17.5亿千瓦时。人力资源、党群政工、内部管理等方面，工作都有条不紊地开展，特别是机关作风建设，已经取得比较满意的成效，同志们保持着蓬勃向上的面貌和激情昂扬的斗志。公司党委对大家的工作是满意的，也为大家的奉献精神所感动。为此，我代表公司党政班子，向同志们表示衷心感谢和亲切问候！

在南方电网公司党组的正确领导和各部门的大力支持下，超高压公司经过四年多的运作，不管是电网规模还是管理水平，都取得了长足的进步，不断走向成熟，干部职工也成长起来。现在我们有能力也有实力做更多的工作、承担更大的责任。大家知道，“”期间，西电东送建设规模相当于再造一个主网架，主网架的管理关系也将进一步调整理顺，更大的管理规模、更高的管理层次都对我们的机构设置和人力资源配置提出了新的要求。当前，在整个南方电网的大好形势下，超高压公司呈现出良好的发展态势。在内外部形势十分有利的情况下，为进一步加快发展，公司决定对部分机构、干部进行调整。因此，公司在主观上具备了调整机构的条件，在客观上具备了调整机构的要求，所以说，这次调整是水到渠成的。这次调整得到了南方电网公司党组、董事长的高度重视和关心，也得到了上级有关部门的大力支持和指导。大家从刚才的文件中知道，南方电网公司已经同意我们把原来的安生处调整为生技和安监两个处，监察审计室独立运作，成立教育培训中心、物资中心、机关服务中心和检修试验中心四个中心。这样大的机构调整，在公司成立以来是第一次，从一个侧面反映了公司的快速发展。我们的机构调整方案报上去很快就有了批复，说明南方电网公司对我们工作是充分肯定的，也说明了上级对我们的发展思路是充分认可的，这对我们是个很大的鼓舞。机构调整后，我们对机关部分中层干部和基层单位班子也进行了一定的调整。

这次机构和干部调整，主要有三个方面的考虑。一是使公司各项职能分布更加合理，职责落实更加到位，以便更好地贯彻落实南网方略，履行好公司职责。二是加快推进公司专业化战略，推动西电东送事业和公司发展，实现先强先优的目标。三是落实“以人为本”的思想，盘活公司的干部资源，增强内部的活力，提供更广阔的发展空间，促进公司干部员工的发展。关于第三点，我想补充说明一下。公司成立以来，机构和人员都一直保持着精干高效的特点(这也是我们以后要遵循的)，这对于公司实现平稳过渡、继承优良传统等方面发挥了很大的作用，是符合公司发展的阶段性要求的。但是，今后一个时期公司将有很大的发展，必须有更多力量去承担起繁重的工作。我们给大家压担子，要求大家敢于承担、乐于奉献，是培养干部的需要，但组织上也充分考虑到大家承受的压力、做出的奉献和牺牲。今后公司将根据发展的需要补充更多的人手，使同志们的压力有所减轻，有时间享受家庭生活、有时间休假，做到张弛有度，快乐工作。

这次干部调整，按照“小调不大动”的原则进行，主要是将新设机构的负责人以及一些空缺的职位补齐，将基层的班子充实起来，充分盘活干部资源。新提拔的干部，都严格按照干部选拔任用的有关规定进行，经过了严格的考核。只有那些符合忠诚能干要求，在岗位上兢兢业业、敢抓敢管、乐于奉献，做出了成绩、有发展潜力，并得到了干部职工认可的同志得到了提拔任用。广州局、贵阳局的级别这次也正式按照特大型企业进行管理，在两个局的干部选配问题上，都是在公司范围内统筹安排，不搞水涨船高、就地升级。这次干部调整以后，原则上不再进行大的调整，但会在一定范围内进一步优化。公司还将从外部调配进来一些骨干力量，充实队伍，因为公司正处于大发展阶段，人才是最关键的，但现在还是缺骨干。当然，人才的培养选拔首先和主要还是从公司内部进行，所以希望全体员工特别是青年员工，要积极学技术、练本领，精通专业，首先在你所处的岗位上、专业口上成为佼佼者，再通过组织的培养，成为技术领头人或复合型人才。公司的舞台很大，容得下大家好好表现，锻炼成才。

还是那句话，你的本事有多大，公司就会给你多大的舞台和空间去展示。在这里把公司机构和干部调整的情况跟大家说一说，希望能够正确理解，也希望大家从一个侧面看到公司快速发展的良好势头，增强发展的信心和希望。

借此机会，我谈三点意见。

一、认真落实南网方略，把握机遇，加快发展

南方电网公司成立4年多来，在中央的正确领导下，在以袁董事长为首的党组率领下，全网上下共同努力，取得了瞩目成就。超高压公司的每一步发展，都离不开南方电网公司的战略指引，都是在南方电网的大好形势下取得的。大家可以回想一下，南方电网公司从20xx年底成立以来的四年多里，先后提出了“两型两化”战略总体目标、十六字电网发展目标、三阶段的发展规划，颁布发展战略纲要，明确了“强本、创新、领先”的战略发展思路、战略发展目标、战略发展重点以及“”战略发展规划。超高压公司紧跟南方电网公司的战略思路，结合实际，对自身职责、发展进行定位，提出三阶段的发展构想和“”的发展目标，明确专业化的战略方向和“先强先优”的目标要求，等等。4年多来，我们就是在南方电网公司战略框架内，高举西电东送大旗，主动承担社会责任，按照公司既定的发展规划一步一步走了过来，围绕“建好主网架，管好大通道”的中心任务踏踏实实开展工作，取得了优异的成绩，形成了今天的良好局面。实践证明，公司确定在南方电网公司总体战略框架下的发展目标和思路是正确的，符合科学发展观的要求，符合南方电网公司党组的意图和战略部署，符合公司的实际，符合广大干部员工的意愿，必须牢牢地坚持。

虽然我们已经取得了很好的成绩，但要实现公司“先强先优”的目标还有很多的困难和挑战，还需要做大量的工作。发展是最具凝聚力的办法，我们要用发展的思维来分析前进中出现的问题，用发展的办法解决前进中存在的困难，切实

体现“发展是硬道理”、“发展是第一要务”。“”乃至今后更长一段时间，是公司发展的关键机遇期，不可多得。在天时、地利、人和的条件下，超高压公司一定要坚持既定的发展目标和思路，抓住宝贵的机遇，励精图治，加快发展。超高压公司的发展，要在南方电网发展战略框架下，紧紧围绕西电东送来进行。西电东送是国策，公司的每一步发展都与西电东送事业的发展息息相关。西电东送是公司光荣而神圣的使命，是公司的生命线，我们要高举西电东送大旗，加快发展西电东送事业。一方面要多建、建好新的西电东送通道，在南方电网公司实施电网分层次管理中进一步理顺主网架管理关系，管好已建成的电网，包括通过科技创新等手段，挖掘输电通道的潜力，提高电网可用率，达到节能降耗的目的，把南方电网的脊梁、我们的根本打造得更坚强，取得更加显著的效益，同时在南方电网公司“走出去”战略中积极参与对外送电通道的建设，实现更大范围、更大规模的资源优化配置，壮大公司的硬实力。另一方面，适应电网的发展，提高电网和企业管理能力与水平，培养更多更高素质的人才，把“洁净、质优、价廉、可靠”的西电品牌打造得更响亮、更有价值，提升公司的软实力。

要抓住这个机遇，加快发展的步伐，不辜负历史赋予的使命，唯一正确的思路 and 做法，就是坚持在南方电网公司党组的正确领导下，深入贯彻落实南网方略。关于南网方略的意义，我在最近的几次讲话中都有阐述，不再多讲，在这里我想强调两点。第一，对南网方略要做到真学、真懂、真用。真学，就是要充分认识南网方略的重要意义和地位，树立正确的学习态度，系统深入地加以研读、剖析，不能浮光掠影，浅尝辄止。真懂，就是要在学习过程中，结合时代背景、南方电网实际思考和理解南网方略的深层次含义，全面准确掌握其对本部门、本单位、本岗位工作的要求，不能知其然不知其所以然、不求甚解。真用，就是在充分理解南网方略精神内涵的基础上认同其价值观和方法论，结合本单位、本部门、本岗位的实际，贯彻其精神、落实其要求和目标，不能停留在口头上、空对空。真学、真懂、真用三者是一个整体，形

成逻辑递进和实践层进的关系，真学是真懂的基础，真懂是真用的条件；真用才能实现真懂、真懂促进真学。这就要求同志们学以致用，与时俱进地学习、思考、实践，不断提高学习贯彻落实南网方略的层次和水平，并用自己的实践去丰富南网方略的内涵。第二，学习贯彻落实南网方略是全员性的工作。南网方略不是高不可攀的理论，它是从南方电网4年多来的成功实践中总结提炼出来的，具有很强的实践性，对各个层次的工作都具有指导意义。从这个意义上来说，学习贯彻落实南网方略不只是领导干部的事，而是全体干部职工都要参与其中的。特别是机关的工作人员，肩负着对基层单位进行指导、服务、检查、协调等职责，必须弄懂学会，运用好南网方略开展工作，提高工作的层次和水平。

二、大力弘扬优秀企业文化和优良传统，奋发向上，协作共进

刚才讲到，这次调整主要是基于落实南网方略、发展西电东送事业、促进员工发展的考虑进行的，希望同志们充分理解、正确对待。虽然说是小调不大动，但对于整个干部力量的调配公司做了通盘的考虑，是经过慎重周密的思考后做出的决定。调整的同志，公司把他放在更适合的岗位上；没有调整的同志，说明他在目前的岗位上恰当的。不管是调整还是没有调整的同志，都要充分领会好公司党委的意图，振奋精神、发奋图强，在自己的岗位上有所作为，做出成绩，不辜负组织上的信任。岗位调整的同志要尽快调整角色、进入状态，开创工作新局面。尤其是新提拔的同志，组织上肯定你，只能说明以前的工作成绩；组织上信任你，并不能说明你就具备相应的能力和水平。因此，希望你们加倍努力学习，加快提高能力和水平，工作中既要大胆工作、敢抓敢管，又要谦虚谨慎、踏踏实实，不能缩手缩脚，也不能自大轻浮。不管是谁，都要摆正位置，管好自己的人，办好自己的事。不管是调整的还是未调整的同志，不管是领导干部还是一线员工，大家都是西电东送事业的中坚力量，都是公司的宝贵财富。干部调整是一个动态的过程，不是说这次调整完了，今后就

没有机会了。西电东送事业的前景光明，公司为大家搭建了宽广的舞台，希望广大干部职工都能“忠诚、规范、负责任”地开展工作，在西电东送的舞台上增长才干、展现才华。公司用人的原则是一贯的，组织在关注着每一位员工，只要你具有过硬的政治素质，符合忠诚能干的要求，为西电东送事业做出了贡献，组织上都会考虑你的发展问题。当然，管理只是一个发展通道，不可能、公司也不希望大家都往这个通道上发展，公司将加快完善技术技能发展通道，为大家提供更广阔的发展空间，充分调动发挥同志们的积极性和才干。目前，公司已经对技术技能通道管理办法进行了多次讨论，很快就会颁布实施。

不管是中层干部还是一线员工，公司党政班子对大家都有一个同样的要求，那就是大力弘扬优秀企业文化和优良传统，保持奋发向上的精神风貌，立足岗位，积极工作，努力奉献。南方电网公司的优秀企业文化和公司的优良传统，与南网方略是一脉相承的，永远是我们广大干部职工成长的宝贵精神食粮。谁坚持得好、把握得牢，谁就提高得快、进步得快。坚持得好、把握得牢不是体现在口头上，不等于说得多、喊得响，而是要落实在行动上，体现在实绩上，就是要把企业文化传统化为自己的行为规范，在日常工作中体现文化传统的要求。党员干部特别要身体力行，为下属和身边工作人员做好模范和表率。

可能有些同志想了，公司的发展前景很好、平台很大，但最终还是看谁先出头、脱颖而出。在这里，我要特别提醒大家的是，要正确处理好个人进步与他人进步、个人进步与团队进步的关系。我一向的观点是，一个人的成功不是成功，一个团队的成功才是真正的成功；给别人出路，自己的路才会越走越宽。任何一个人都不可能脱离他人的帮助、团队的合作而仅凭自己的努力就能成功。人与人是如此，部门与部门之间也是如此。我们必须坚持“上下同欲、政令畅通”、“全公司一盘棋”的好传统，才能实现公司的整体目标、本部门的目标。公司各项大的工作都是整体性、全局性的，不是个

别部门、个别单位的事，牵涉到方方面面，不只是主办部门、单位有责任，协办部门、单位也有责任，所以要相互支持、相互配合，齐心协力把工作完成好。那些各自为政、不注重协作配合，只顾本部门、本单位的目标完成而不顾其他部门、单位利益，甚至因为局部利益而影响公司整体效能的做法都是要不得的，要旗帜鲜明地坚决反对。特别是机关，现在部门多了，要特别注意这一点。各部门要从公司的全局出发去思考问题，摆正自己的位置，运用权力要多铺路、少设卡，遇到责任要多承担、少推卸。正所谓“不谋全局者，不足谋一域”。只有这样，各项工作才能并驾齐驱，各个部门才能团结和谐，真正实现上下同欲、政令畅通、全公司一盘棋。今后我们评价和使用干部，不仅仅看他自己有多大能力、为本部门做了多大贡献，还要看他的协作精神，对公司整体工作做了多大贡献。希望各级干部，特别是部门负责人，能够驭一时、谋万世，目光长远，从系统、全局的角度想问题，提高自己的工作能力和层次。

三、坚持在“提高”上下功夫，再接再厉，更上一层楼

机构和干部调整后，应该说我们的组织架构更加完善了，干部力量配置更加合理了，这为提高公司的整体运作效能、加快发展步伐奠定了良好的基础。但是，实现公司运作效能的提高和发展目标，还需要广大干部职工更加努力地工作，付出更多。刚才，我们简单回顾了公司今年以来各方面取得的一些成绩，都是实实在在的。在肯定主流、肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，接下来我们将面临更大的挑战。从大的方面来说，“”期间电网的建设、运行和经营管理任务都十分繁重，如何确保电网建设任务按期优质投产、提高电网的可用率和利用率，如何进一步提高电网可控在控水平、对各类设备性能的掌握程度，等等，都是摆在我们面前的重大课题，需要我们在管理标准化、规范化、信息化，在人才培养和使用等方面做大量艰苦细致的工作，需要全体员工更加投入、更加努力。关键点，就是要坚持“完善、规范、巩固、提高”的总体要求，在全面提高上下功夫，求实效。这

是我们年初确定的工作思路，要好好贯彻到今后的工作当中。如何在提高上下功夫，特别是如何提高工作质量、效率和层次，希望各个系统、各部门、各单位不要停留在口头上，要认真落实好公司年度的工作部署，落实措施，扎实推进，取得实实在在的成效。就目前的具体工作而言，电网逐渐进入迎峰度夏阶段，多项重点工程投产在即，生产、基建工作又交叉进行，给我们的工作带来不小的考验。这都需要我们在原有工作的基础上，努力在提高上下功夫。生产上，要注重提高干部职工的安全意识、设备的可靠性水平、管理的到位水平，还有我们的应急响应速度，等等。基建上要提高施工的组织协调水平、设备和施工质量、验收的把关水平，等等。同时，还要提高生产、基建两个系统的协作水平。特别是，要认真分析某一方面工作水平上不去甚至有所下降的原因，多在主观上找问题。例如，今年截至目前公司共发生障碍33起，较去年同期有所增加，虽然增幅不大，但要引起我们的高度重视，想办法扭转。如果不以为然，那么“一切事故都可以预防”、“关口前移、提级分析”都将成为空话。

因为我们管理的是南方电网主网架，是南方电网的脊梁，是西电东送事业的物质平台，我们的工作质量，直接关系到南方电网的发展，关系到国策的施行，所以不管是从落实国家西部大开发战略，还是从对南方电网公司负责、为五省区电力企业服务的角度，都要求我们树立强烈的政治责任感和领先意识。做强做优南方电网，主网架必须先强先优；南方电网公司要又好又快发展，超高压公司必须更好更快。要实现“先强先优”也好、“更好更快”也好，都要落实到刚才所说的各方面工作水平快速提高以及具体的工作措施当中。这要求我们的干部职工必须坚持真抓实干、务求实效的工作作风，一步一步地、扎扎实实地抓好各项工作的落实。今年的工作会、专业会都开过了，最近也开了几个协调会，下来就是要沉下去，一项项专心落实好会议部署的各项措施，不能再务虚了。各部门的事，要自己领回去，不能一股脑分解给其他部门，自己撒手不管。今后要严格压缩会议数量和规模，提高会议效率，非开不可的会议，能开短会的开短会，

能开小会的开小会，能开电视电话会议的开电视电话会议。特别是机关的同志，一定要避免不开会就不知道干什么、不开会就无法开展工作的情形。在这里我强调一下，需要召集各部门、各单位参加的会议，必须严格履行报批手续。召开需要多个部门参加的会议，组织部门要提前报办公室，由办公室统筹协调，尽量集中时间安排。

同志们，历史赋予了超高压公司神圣的使命，公司又赋予了大家光荣的责任。让我们在南方电网公司党组的正确领导下，深入贯彻落实南网方略，弘扬企业文化和优良传统，坚定不移、满怀激情、斗志昂扬地推进西电东送宏伟事业，加快发展步伐，用实际行动书写更好的业绩，向南方电网公司党组交上满意答卷。

谢谢大家！

员工大会发言稿篇三

同志们：

今天应邀出席阳光集团一届五次员工代表大会，我感到非常高兴。首先我代表运城市委、市政府向大会的胜利召开表示热烈的祝贺！向多年来为运城经济和社会发展做出突出贡献的阳光集团全体干部职工表示衷心的感谢！

同时借此机会，向集团5000名职工表示亲切的问候和节日的良好祝愿，祝愿大家：新春快乐、合家幸福、吉祥如意。

阳光集团作为运城市煤焦化行业的“龙头企业”，作为山西省政府确立的“三大方阵企业集团”，作为中国独立焦化行业的“旗舰企业”，近年来，在董事长薛焱民同志和总经理范晓岚的带领下，集团的各项事业取得了令人赞叹的可喜进步，赢得了让人欣喜的长足发展：

无论是在企业管理、文化建设上，还是在安排就业、扶持公益事业、构建和谐企业等工作上，都走在全市工业企业的前列。尤其是阳光集团多年来依法经营、照章纳税□20xx年至今五年来，累计纳税总额达到20多亿元，在20xx年，纳税贡献位居全国民企首位，员工人均纳税达到10万元以上，为地方经济和社会发展做出了卓越贡献。

刚才听了薛毓民同志和范晓岚同志的报告和讲话，我感触很深，总结起来就是三点感受：

一是看到了阳光人在应对危机中信心足、方法多、措施硬，让人钦佩；

二是看到了薛毓民董事长高瞻远瞩、果断英明的企业家风范，令人赞赏；

三是看到了阳光人众志成城、应对困难，不抛不弃、抢抓机遇的优秀品质，使人鼓舞。

众所周知，从去年9月份开始至今，国内外经济形势很不乐观，尤其是传统工业企业效益受到了“金融危机”的严重冲击之后，我市众多企业出现了严重的效益下滑，限产停产，有的企业甚至不得不停产歇业，裁员应对。

在这种恶劣的形势下，阳光集团不仅做到了不裁减一名员工，而且通过苦练内功，积极应对求突破，通过自我反思，抢抓机遇求发展。这种坚定果敢的信心，这种科学发展的理念，不仅仅看到了一个优秀企业家在困难面前“讲责任、讲大局”的精神品质，而且看到了5000名阳光人的“讲团结、讲奉献”的优良传统。

阳光集团作为我市的大型民营企业，尤其是明年要争取成功上市，如何更好地应对危机，实现阳光企业的又好又快发展，提三点希望：

一是希望阳光群策群力做好一季度的各项工作。

今年将会是我市进入新世纪以来工业经济发展最困难的一年。要做好一季度工作，将为完成全年发展任务赢得主动，奠定基础，也可起到更加振奋精神、更加坚定信心、鼓舞士气的作用。希望阳光集团全员上下群策群力，尽快扭转效益下滑的趋势，千方百计实现今年经济工作的良好开局。

二是希望你们放下包袱，抢抓发展，早日走出困境。

虽然企业遇到了暂时的困难，但是今天来参加会议，我看到员工的精神面貌非常好，这充分表明阳光人在危机应对中心态积极、信心百倍。只要思想不滑坡，办法总比困难多，希望广大员工更好地树立大局意识、奉献意识，为企业早日走出困境多做贡献。

三是希望阳光围绕结构调整多做文章。

刚才薛焱民提出的“产业调整”思路我非常赞同，要实现阳光集团的稳健科学发展，必须要树立科学发展观，大力推进煤化工深加工项目，在焦煤、焦钢企业联合上搞战略联合。希望阳光集团在下一步发展中，思路更宽广，步子更稳健，发展更科学。

市委、市政府也将一如既往地支持阳光集团的发展，为阳光集团的发展壮大创造更加宽松的外部环境。希望阳光集团全体员工在集团的带领下，早日化危机为机遇，挑战面前不屈不挠、成绩面前再接再厉，在前进的道路上实现新的跨越，为推进运城更好更快发展、建设繁荣文明和谐新运城再立新功。

最后，衷心祝愿阳光集团各项事业蒸蒸日上，更加灿烂，在新的起点上再创辉煌！

谢谢大家！

员工大会发言稿篇四

各位嘉宾，员工：

你们好！

我是酒店的董事长，这次来到这个员工大会演讲，我挺开心的，有幸能够与大家齐聚一起，也是一种缘分，我相信你们也是这种感觉的。

我们xx酒店从起步到现在的发展已经经历过无数个春秋，在这些春秋里，是你们这些勤劳的员工在帮助建设酒店，你们就像大自然中的蜜蜂一样，每天都努力的把酒店打理的很好，因此才会现在的兴盛。我虽是这家酒店的老板，但是我一直位于上层，很少体验酒店的工作，但是我知道这些工作都不简单，甚至是很劳累的，但是你们一直在为其努力、坚持着，在这些年的发展，我看着我们酒店一直在成长，这些都是你们的功劳，我在这向你们表示我真诚的感谢，感谢你们愿意为做贡献。

你们在这个酒店中所付出的`是你们这些年的青春，你们是这样的优秀，每个人都有不同的本领，酒店有xx个部门，每个部门都是对应酒店的不同工作，是你们共同配合，努力合作，才可以有条理的完成每一项酒店的工作。你们中有酒店的高层，也有酒店的中层，更有底层员工，不管你们的职业是如何的，我知道没有你们其中任何一个职位，我这个酒店都不可能如今的地位，你们缺一不可，每个部门的作用都不一样，部门内的员工负责的工作也都不尽相同，可是却是合伙才能完成整个酒店的运转的。我庆幸有你们，有你们这些负责和认真的员工。

今天这场大会就是为了鼓励和嘉奖你们这些员工的，也是为

你们而举办的，就是希望通过这种方式，希望你们在今后更加为酒店做出更大的力量，也是为了感谢你们的辛苦工作。我知道你们的不易，所以很珍惜你们的成果，我作为你们的领导，在这给你们做表率，发表我的讲话，一是感谢，二是鼓励，三是祝福，我希望能够与你们一起在未来的时间里去更好的建设酒店，让我们的酒店能够让更多的人知道。

你们是我的员工，我定当与你们共同面对。你们是这个酒店的基础，没有你们，就不可能有继续发展的未来，所以我很真诚的邀请你们继续为我们的酒店去工作，同时也希望你们不要辜负我对你们的期待，未来我们一起努力吧。

谢谢大家！

员工大会发言稿篇五

公司全体员工们：

你们好！

2014在成功和收获的喜悦中渐行渐远，2014年的钟声已然在我们的期盼中敲响。在这个分享快乐的时刻，谨向你们致以亲切的问候和深深的祝福，祝愿你们新年快乐、合家幸福、节日愉快！

一年来，你们踏实工作，表现出了难能可贵的责任意识和奉献精神，使公司经营呈现出正常发展、稳健的态势。在商铺销售、商业运营、模式创新以及团队建设上均取得了可喜的成绩。正是由于你们的努力，才使得我们在发展的道路上越走越远。在成绩面前，你们是大功臣，诗司的脊梁，是企业文化和企业精神的具体体现，请允许我向你们以及你们的亲人表达最美好的祝愿和崇高敬意！

感谢你们长期以来对徕络的忠诚和奉献，感谢您们在岗位上

的矜矜业业，勤奋踏实。用你们的专业和专注提升徠络品质，彰显徠络关怀。感谢你们在工作中的一丝不苟、真情相待。用你们的微笑和热情提升徠络服务，塑造徠络形象。感谢你们强烈的责任感和勇往直前的开拓精神。也许，你们的付出并不总是得到自己所满意的回报，但请相信. 公司希望也能为每一位员工提供事业的舞台和优质物质生活保障。感谢你们处处以企业为家，在工作中不计个人得失，在困难面前永不服输，是你们用一颗感恩的心铸就了昨日的辉煌。也必将能开创公司明天的灿烂。希望你们在今后的工作中再接再厉，为企业发展添砖加瓦！

最后，在一次诚挚的感谢全体员工一年来为公司发展做出的贡献，并向你们献上新年来临最美好的祝福！

尊敬的领导、专家、媒体朋友：

大家好！

非常感谢诸位白酒专家能够于百忙之中来我们三得利企业进行指导，并对我们酿制的爽酱产品进行品鉴！同时也非常荣幸得到各位专家对爽朗酒体风格的中肯评定。

爽酱系列产品研制酿造倾注了高老诸多心血，它是一款集中国白酒泰斗亲传技艺，融东北酿造环境精华而成的独特酱香型白酒。爽酱新品的推出对于龙江家园品牌来说具有重要的战略意义。它实现了龙江家园在酱酒市场中的占位，是爽朗酒体风格的最高代表，是中国白酒粮心产区最高的品质代表。三得利希望通过爽酱的高端形象带动龙江家园整体品牌形象的提升，通过龙江品牌形象的提升实现三得利企业在白酒行业中地位提升！

龙江家园汲取东北原粮优势资源，通过技术创新，因地制宜开创了具备爽朗风格的酒体品质，同时龙江家园提出“中国白酒粮心产区”的概念，对于提升东北板块区域价

值有着积极的影响，希望通过此概念的提出凝聚东北酒企品牌力，赢得东北板块在整体白酒行业中话语权。龙江家园愿与东北酒企一道积极挖掘并发挥东北板块区域优势，在中国白酒板块化趋势下赢得市场发展机会。

最后再次感谢各位领导专家及媒体朋友，在爽酱下线的重要时刻与我们三得利人共同见证爽酱产品的诞生，实属荣幸之至。今天领导的期许，专家中肯的指导都将成为我们在未来的白酒行业竞争中保持创新、奋进的动力。

谢谢大家！

2014年也是我们xx极具挑战的一年，在这一年里，我们xx也经历了太多太多，一切都似乎突如其来又让大家充满无奈。新劳动法的出台，花生原料的忽涨忽跌，全球经济寒流对市场的萧杀都不期而遇，这令许多休闲食品企业顿陷困境。

沧海横流方显英雄本色，跨越困难证明我们xx人是一支同心同德、能征善战优秀的队伍，因此在这里我代表xx向所有兄弟姐妹表示衷心的感谢，向我们同甘共苦的经销商朋友表示衷心的感谢，向我们雪中送炭的供货商朋友表示衷心的感谢□xx无论将来做到多么强大，我们都不会忘记一路相随的兄弟姐妹和我们尊敬的合作伙伴！

大家知道xx的诞生起源于xx年，经过几年xx人的勤奋努力，加上迎来了xx酒鬼花生的好时机，从都江堰到今天成都崛起，已经凝聚了一支上几百人的队伍，面向全国经营着xx品牌，企业的规模和本质已发生了变化，我们不仅拥有成都市著名商标而且还是xx省名牌产品，已从小家发展成一个大家，能有今天的荣誉，来自我们企业每一位员工，以及更多来自全国各地的销售精英和优秀员工的共同努力是分不开的。不仅如此，企业的目光也从花生休闲食品的奋斗延伸到整个休闲食品事业。企业的价值观也从单纯的经济效益拓展到品牌

效应。

我希望xx真正能成为大家自己的家，将大家凝聚起来，使企业成为大家的价值皈依和精神家园，有国家才有我们的大家，有了大家才有我们的小家。小家、大家、国家，家家相连，产品、企业、品牌，时时在心，真正做到永续经营、企业长青。

展望新的一年，我们依然是豪情满怀，首先是我们要认真的应对当前愈演愈烈的金融危机，国家领导人也在不同的场合强调“信心比黄金和货币更重要”，“当金融和经济危机到来的时候，企业家的信心尤为重要，人民的信心尤为重要，国家领导人的信心也尤为重要”。中国有巨大的市场潜力、丰富的人力资源和自主创新的能力，有理由相信，在政府的坚强、正确领导下，我们一定能够战胜危机，重振国内经济发展的信心。人生难免有冬天！“祸兮福之所倚，福兮祸之所伏。”失意的时候不必过于悲观，得意的时候也不必过于张扬，冬天会不会来临，并不重要，重要的是我们有没有准备好棉袄和食物，只有“未雨绸缪”，做好过冬粮食和棉袄的准备，这才是最重要的，才不至于被动，危机里面有挑战、更有机遇。危机不可怕，但企业没有准备就真的很可怕。在国内大环境不利、低廉劳动力成本优势逐步丧失之际，转型也好、升级也罢，都将带来刻骨铭心的阵痛。我们xx必须直面这场挑战，向成本控制要效益，向品质保证要市唱一以生产成本控制获得发展新动力，以管理体制创新降低运营成本，以产品创新赢得新的市场空间。“成本控制、品质保证是战胜这场风雨的支点”，这决不仅是一句口号，更预示着一次壮烈的凤凰涅槃。

2014在成功和收获的喜悦中渐行渐远，2014年的钟声已然在我们的期盼中敲响。在这个分享快乐的时刻，谨向你们致以亲切的问候和深深的祝福，祝愿你们新年快乐、合家幸福、节日愉快！

一年来，你们踏实工作，表现出了难能可贵的责任意识和奉献精神，使公司经营呈现出正常发展、稳健的态势。在商铺销售、商业运营、模式创新以及团队建设上均取得了可喜的成绩。正是由于你们的努力，才使得我们在发展的道路上越走越远。在成绩面前，你们是大功臣，公司的脊梁，是企业文化和企业精神的具体体现，请允许我向你们以及你们的亲人表达最美好的祝愿和崇高敬意！

感谢你们长期以来对公司的忠诚和奉献，感谢您在岗位上的兢兢业业，勤奋踏实。用你们的专业和专注提升公司品质，彰显公司关怀。感谢你们在工作中的一丝不苟、真情相待。用你们的微笑和热情提升公司服务，塑造公司形象。感谢你们强烈的责任感和勇往直前的开拓精神。也许，你们的付出并不总是得到自己所满意的回报，但请相信，公司希望也能为每一位员工提供事业的舞台和优质物质生活保障。感谢你们处处以企业为家，在工作中不计个人得失，在困难面前永不服输，是你们用一颗感恩的心铸就了昨日的辉煌。也必将能开创公司明天的灿烂。希望你们在今后的工作中再接再厉，为企业发展添砖加瓦！

最后，在一次诚挚的感谢全体员工一年来为公司发展做出的贡献，并向你们献上新年来临最美好的祝福！

尊敬的员工以及员工家属们：

新年好！

在xx年新春佳节来临之际，xxx向你们致以新春的问候和吉祥的祝福，祝您新春愉快、万事如意、合家欢乐！

xx年经过全体员工的共同努力，公司圆满完成了全年的目标，在金融危机的大环境下，公司依然稳健增长，这一年，我们经历了无数的历练，收获了成长、快乐、幸福和满足，xxx的发展和壮大离不开你们的默默支持和无私奉献，在这里向全

体员工道一声：你们辛苦了！

是的□xxx的发展，每一步都在您的支持下，走得更加坚实，每一个xxx人都应该对家人深鞠一躬，对您说声谢谢！更想说的是□xxx今天的荣誉，同样属于你们！

我们虽然家境、品性不同，年龄、爱好各异，却在为一个共同的目标扮演着自己重要的角色，我们在工作中学习，在前进中成长，同时□xxx给员工提供发展的平台、表演的舞台。

xxx是我貌同的大家庭，她承载着我们大家的憧憬、希望和幸福，我们应该好好珍惜和爱护她。我们迎来了企业腾飞的曙光。企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的创业伙伴；企业的发展，更需要新鲜血液的不断加盟。不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃，冲击碰撞、互相激励，才能成就一番辉煌的事业。

岁月走过昨天的路，生命唱响明天的歌□xx的脚步正向我们迈步走来，在新的一年里□xxx需要大家一如继往的关心、呵护和支持。希望我们坚定信心、振奋精神，在新的一年里创造出更加辉煌的新业绩，携手共享新繁荣。

员工大会发言稿篇六

各位领导、同事们：

大家好！

很高兴坐在这里跟大家一起工作，赵总安排给我这个职务，是对我的信任和重托。我认为这个职务不仅仅是一个岗位，更是一种责任。我的感觉不是荣耀，而是荣幸；不是权利，而

是压力，深感责任重大。但我坚信，只要我们携起手来，心往一处想，劲往一处使，用最大的忠诚、满腔的热忱和全部的力量，主动作为，扎实工作，就一定能够开创海怡工作的新局面。

今天与大家见面，无论以前熟悉与否，今天能够走到一起，这就是一种缘分。人与人之间的交往形式多样，首先是工作上的交往，通过工作交往增进个人感情，个人感情增加又会促进工作上的协调配合，这是一个相辅相成，相互促进的过程，我相信随着工作交往和感情加深，今后大家共事肯定是愉快的。合作愉快有两个基本条件：一是工作至上。作为一名海怡人，我们所做一切的出发点和落脚点，就是干好本职工作；不是建立在工作之上的关系，必将影响工作，不是以干好工作为目的的交往，必将影响团结。二是以诚相待。大家只有彼此真诚，才能相互信任；只有建立信任，才能形成默契；只有配合默契，才能合拍共振形成一个有力的团队、一个坚强的战斗集体。我认为，共事是缘分，感情是生产力，建立在工作关系上的深情厚谊，必将促成一种积极向上的工作氛围。让大家在和谐愉快的环境中心情舒畅的工作，是我的初衷，我相信也是大家共同的心愿，让我们共同为之而努力。

对于工作，我以前接触不多、了解不深，是一个门外汉。在今后的工作中我将虚心向各位学习、请教，希望大家不要过多考虑上下级的关系，一定要多交流、多沟通、多出主意、多提意见，群策群力，共同建设海怡大厦。

谢谢大家！

员工大会发言稿篇七

同志们：

大家好！

离春节只有短短的`60多天了，天也冷了，一变天就有可能上冻。而我们面前的工作还有很多，任务也还很重。因此我们要充分认识到这次大干六十天动员会的重要性、责任性和紧迫性。我们的口号是：向时间要总量，向进度要质量，向质量要效益，大干、苦干六十天，为取得公司今年各项工作圆满完成而努力。

为了进一步统一全体职工的思想，动员和引导全体员工保持旺盛的工作热情和必胜的工作信心，以积极的态度应对和解决大干六十天完成工作中可能出现的各种困难和矛盾，确保各项工程圆满完成。下面，我们计划从几个方面来抓各项工作顺利进行。

一、加强领导，精心组织，狠抓落实，

大干60天工作时间短，任务重。为确保工程的顺利进行，我公司必须进一步加强组织领导，层层落实；要制定并落实工作目标责任制，做到责任到人，奖罚到人；进一步严肃工作纪律，切实做到大干60天工作目标化，工作目标阶段化，阶段工作具体化，具体工作责任化。

精心组织调配劳力，各工程要按时尽快落实所需劳力，采取有力措施确保大干60天劳力足额按期到位；另外，由于目前劳动力成本高，我们要加强管理，加大力度狠挖内部潜力，力求做到“出勤要出工，出工要出力”。坚持以人为本，善待劳务工，解决实际困难，保证员工的人身安全，坚决杜绝野蛮施工的现象。切实做到“千斤重担人人挑，人人身上有指标”。

二、严格控制、精心施工

在建设过程中，我们始终要坚持以“建优质工程，实现更快更好发展”为宗旨，认真落实“百年大计、质量第一”的方针。主要措施有以下几个方面：

(1) 完善自检体系，加强质量控制。实行“全过程、全方位”控制，落实工程质量连带追究责任制。

(2) 严格材料控制，确保工程质量。对一些采购的关键材料，实行材料准入制度；

(3) 推行典型示范，带动工程质量不断提高

三、狠抓安全生产和综合治理工作

安全生产事关重要，联系到每个职工的生命财产。所以必须加强抓好安全生产管理。采取多项有力措施：一是加强领导，措施到位，建立健全安全生产责任制，明确领导，分工负责，严格落实奖罚制度；二是加强培训，提高认识，形成安全生产良好氛围；三是加强检查，整改薄弱环节，完善安全生产应急预案。通过落实安全生产责任制，实现安全生产工作目标，做到“防患于未然”。

紧张而又繁忙的大干60天战役已经打响，各项任务和奋斗目标已经明确，让我们积极行动起来，振奋精神，知难而进，扎实工作，认清形势，制定措施，顽强拼搏，排除万难，确保质量，加快进度，以饱满的热情，高度的责任感，大干、巧干、苦干60天，为夺取公司各项工作的全面胜利而努力奋斗！

谢谢大家

建筑工程有限公司

员工大会发言稿篇八

公司和员工是一个共生体，公司的成长，要依靠员工的成长来实现；员工的成长，又要依靠公司这个平台，下面是本站小编给大家整理的新进员工大会上的领导讲话稿，仅供参考。

各位新同事：

大家好！很荣幸今天在这里跟大家见面！非常欢迎大家加入我们这个团队，你们的加盟，将为我们注入新的血液和生机！

此时此刻，站在大家面前，我明显的感到了一股浓郁的青春、朝气、活力和赶冲敢拼的力量。

我们公司历来重视新人的培养，大家选择了我们公司，一定会有足够的空间和展示梦想的舞台。如：

营口制造公司的昨天、今天和明天讲述公司成立的背景，从过去到现在运行情况的变化及未来公司因为具有几大优势而势必会前景无限好。

我和大家一起重温一下马云的创业史。马云是阿里巴巴创办人、主席、首席执行官。但从小到大，马云不仅没有上过一流的大学，而且连小学、中学都是三四流的。初中考高中考了两次，高中考大学考了三次，其中第一次高考，数学只考了1分。在他第三次参加高考前，他的老师说：“你要是考上的话，我的名字倒过来写。”

1984年，历经辛苦的马云终于跌跌撞撞地考入杭州师范大学外语系——他的成绩是专科分数，离本科线还差5分，但恰好本科没招满人，马云就这样幸运地上了本科，并凭着满腔热情和一身侠气，当选学生会主席。

大学毕业后，马云在杭州电子工业学院教英语。1991年，马云初涉商海，和朋友成立海博翻译社。结果第一个月收入700元，房租20xx元，遭到一致讥讽。

在大家动摇的时候，马云坚信：只要做下去，一定有前景。他一个人背着个大麻袋到义乌、广州去进货，翻译社开始卖礼品、鲜花，以最原始的小商品买卖来维持运转。

马云曾说“我自己觉得，算，算不过人家，说，说不过人家，但是我创业成功了一一如果马云能够创业成功，我相信80%的年轻人创业能成功。”

马云还说过“我一直的理念，就是真正想赚钱的人必须把钱看轻，如果你脑子里老是钱的话，一定不可能赚钱的。”初次下海创业的经历，给马云留下了深刻的体会。

相信大家听了马云的故事一定深受感触。是啊！大家要树立信心，从此在我们公司这个广阔的舞台扬起创业的风帆。我愿意和大家一起风雨同舟！

下面，我给大家提几点希望：

一、要有自信、自强、自主、自立的创业精神。

自信就是对自己充满信心。自信心能赋予人主动积极的人生态度和进取精神。不依赖、不等待。要成为一名成功的创业者，必须坚持信仰如一，拥有使命感和责任感；信念坚定，顽强拼搏，直到成功。信念是生命的力量，是创立事业之本，信念是创业的原动力。要相信自己有能力，有条件去开创自己未来的事业，相信自己能够主宰自己的命运，成为创业的成功者。自强就是在自信的基础上，不贪图眼前的利益，不依恋平淡的生活，敢于实践，不断增长自己各方面的能力与才干，勇于使自己成为生活与事业的强者。自主就是具有独立的人格，具有独立性思维能力，不受传统和世俗偏见的束缚，不受舆论和环境的影响，能自己选择自己的道路，善于设计和规划自己的未来，并采取相应的行动。自主还要有远见、有敢为人先的胆略和实事求是的科学态度，能把握住自己的航向，直至达到成功的彼岸。自立就是凭自己的头脑和

双手，凭借自己的智慧和才能，凭借自己的努力和奋斗，建立起自己生活和事业的基础。21世纪青年人应该早立、快立志向，自谋职业，勤劳致富，建立起自己的事业。

二、要有勤学好问的精神：

我们公司领导很重视对人才的培养，公司为我们每一个新来的同学都推荐了一位导师。他们都是在公司工作多年，有着非常丰富的实践经验。虽然很多老师傅的学历不如我们高，但他们丰富的经验值得我们学习。对于任何一个行业来说，工作经验都是至关重要的。这些工作经验都是师傅们摸索了十几年积累下来的。如果我们能学到师傅们这十几年积累的经验，对于我们的成长来说无疑是条捷径。我们不光要向他们学习工作经验，更要向他们学习怎样做人，怎样为人处事，怎样跟人打交道。在炼钢行业非常注重各工种之间的互相协调，互相配合。这一切都基于沟通，很可能一件事情，一个人去协调，这件事情就处理的很顺利，同样一件事情换另一个人去协调就做不成。这就体现了与人交往，与人沟通的左右。如何去沟通，如何协调这些经验是只可意会不可言传的。步入社会之后，人际关系不像大学里那样简单，所以与人交往沟通才显得尤为重要。这些知识是师傅们不会教给大家的，所以需要大家主动去观察，去留意。

三、要有温故知新的精神：

我们在大学里学到过很多的知识，这些知识涵盖方方面面，但很多知识不被我们重视。大多数的同学都只重视考试课的内容。大学里的考试课和考查课对大家来说都不陌生。我们上学的时候有这么个说法：“考试课选逃，考查课必逃。”那会觉得好多课都没用，主要是因为不考试，学的也不用心，课上学过什么也不记得。到了真正工作以后，才发现学校里开设的每一门课都是有用的。常常在工作中发现，接触到的这个或那个知识是以前学过的，可惜学的不扎实，后悔当初在上学的时候没好好学习。不过亡羊补牢犹未晚矣。现在重

新温习下学过的知识依然来得及。

四、要有吃苦的精神。

古人说：“吃得苦中苦，方知甜中甜。”应该说一个人要想有所作为就必须具备吃苦的精神。能受苦方为志士，肯吃亏不是痴人，能吃苦耐劳是中华民族的传统美德。大凡成功者，无不是吃苦在前，享乐在后，他们对自己的事业痴心不改，任劳任怨。艰苦奋斗是成就事业的必由之路，我国著名科学家钱三强说过“古今中外凡成事业对人类有作为的，无一不是脚踏实地，艰苦攀登的结果。”著名数学家华罗庚在一首诗中写道：“勤能补拙是良训，一分辛苦一分才。”邓亚萍被誉为“乒坛魔女，矮个巨人，”但是成功的背后，又有多少人知道邓亚萍的眼泪。当我们走进航天英雄杨利伟时，似乎他与生俱来就具备“当第一”的超常素质，但这不是天生的。艰苦奋斗是磨炼意志的主要途径，许多名人成功之后被世人誉为天才，岂不知一个人不可能完美无缺，生活道路也不可能一帆风顺，有了吃苦精神，就能形成乐观向上的人生态度，无论是在艰难困苦逆境之中，还是在条件优裕的顺利之时，“自古雄才多磨难，从来纨绔少伟男”的深刻道理。孟子说：天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，增益其所不能。古今中外许多有成就的人都曾得益于清贫和痛苦的磨炼。

五、要懂得抓住展示自我的机会：

世界上机会每时每刻都有，但不是每个人都能抓得住，只有那些付出大量的精力并且具有拥有敏锐眼光的人，才是善于抓住机会的好手。机会更偏爱有准备的人，在平时多积累力量，等机会来临的时候，就要牢牢的抓住。

最后，祝愿大家在公司这个大家庭中，工作顺利。在各自的工作岗位上尽力施展自己的才华，愿大家前程似锦！

各位朋友：

大家好！

首先祝贺你们，光荣地加入“河北建设集团”！

我觉得你们很幸运，现在就业形势非常严峻，找一份工作谈何容易？如果你坚持在保定发展，坚持在建筑业发展，我想，河北建设集团是你最好的选择，因为集团在整个河北省建筑领域里是龙头老大，年产值过60个亿，全国排名38，在四个直辖市及省会以上城市设立了24个区域分公司。这是个伟大的集体，这里有广阔的空间，这里有梦想的舞台，这里有进步的阶梯，这里有成长的号角。能够加盟这样的企业，就我个人来说那是修来的福分。尽管曾经有彷徨、有困惑、有痛苦、有挣扎、有酸甜、有苦辣，但直到今天这一刻，我都无悔于当初自己的抉择。我为成为这个集体中的一员而感到无比的自豪，我可以堂堂正正地说，我是河北建设人。

我告诉你们，你们现在找的只是一份工作，记住，只是一份工作。你们将来还要面临职业的选择，还要面对事业的挑战。公司招你们，至少目前来说，招的只是人，而不是人才，因为你们目前不是真正意义上的人才，至于能不能成为人才就要看你们的造化了。论专业知识，你比得过专家吗？论学历，你们不是最高的。论资历，你们没有可比性。所以，无论从哪个角度来说，刚到企业，你们什么都不是。那公司为什么还要选择你们？这就得从公司的长远角度考虑了，公司和一切发展的事物一样，都得需要新陈代谢，都需要为组织输入新鲜血液，虽然你们现在什么都不是，但是你们有什么呢？你们有与时代紧密结合的理念基础，你们的悟性很高，你们是一张白纸，你们的可塑性很强。公司看中的就是这几点。如果没有发展的理念基础，如果没有良好的悟性，如果没有可塑性的话，那么公司就没有你的位置，不光集团没有，到任何地方都很难找到自己的位置。

反正我怕，曾经怕得心惊胆战。刚上班我除了学历别的什么也没有。现在网上流行三句话：“关系是什么，关系是泥饭碗，但是容易碎的。学历是什么，学历是铁饭碗，但是容易锈的。惟有知识和能力才是金饭碗，一辈子都在受用。”从社会层面来说，我老家是安徽的，我来到保定纯属偶然，我无亲无故、无依无靠，指望不上任何人，我没有泥饭碗，我只能靠自己。如果学历这个铁饭碗又要生锈又要贬值，我能不怕吗？我记得，九年前，我和在座的各位一样，踌躇满志地投身于企业。当时本科毕业生尚属稀缺资源，我一进单位便怀揣指点江山、激扬文字的豪情，觉得自己才高八斗、学富五车，我什么干不来？那份过度的自信甚至狂傲简直无以复加。

我记得有人告诉我，说人生求知有四个境界：第一，不知道自己不知道；第二，知道自己不知道；第三，不知道自己知道；第四，知道自己知道。我纯属第一个境界，不知道自己不知道。不知道天有多高、地有多厚，不知道社会的水有多深，关系有多复杂，不知道企业对我的需求是什么？难道需要的仅是我冠冕堂皇的本科学历。

也许只用了两个月的见习时间，无边的恐惧向我袭来，盲目的自信悄然溜走，我整个人都傻了。我根本适应不了企业发展的环境，无论是工资待遇还是人际关系，无论是业务水准还是发展态势，与我的期望大相径庭，与我所学的专业风马牛不相及。

当时每个月挣200多块钱，我痛苦地要命，失落地要死。不是嫌自己挣的少，而是觉得对不起企业，我辜负了企业对我的信任和录用。我没有为企业带来一丁点儿价值，凭什么每个月拿200块钱。这和施舍有什么两样？我没有向公司证明我的实力和能力，我听到的最深刻的一句话就是“我要淘汰你！”这五个字字字如雷，我仿佛五雷轰顶，今天工作不努力，明天努力找工作。这世界上没有无缘无故的爱，也没有无缘无故的恨。我知道，天之骄子的光环在我毕业的一刹那已经荡然无存了。

我不敢告诉父母实情，怕他们心酸，也不敢给同学们答复，怕他们笑话。我第一想到的是辞职算了，返回学校再续考研的梦想。但不久，我就断然否决了自己。父母为我的求学已经负债累累、甚至倾家荡产了，我怎么忍心再去剥夺他们呢，是该我回报的时候了。

我记得著名作家、心理学家毕淑敏说过这样的话，她说：“人活着本来没有任何意义，但你必须得给它赋予意义。”

坦率地说，我不是一个甘于落后的人，我的骨子里喷涌着向前的冲动，否则我就不可能从贫穷落后的农村走进城市。同理可得，在事业上我也要走出低谷，走出迷茫，走出困惑，走出低谷，找到真正的自己。

于是，我陷入了深深的反思。我知道，学校里所学的专业与企业的需求在很大程度上是两码事。换言之，在学校里纵然我是一个不折不扣的高才生，但刚进入企业，我什么都不是，我只能是0。所以，我必须从头再来。一个人想真正从头再来并不是一件很容易的事，除了要克服周围的阻力外，更要克服的是自己的心理障碍，要对自己的人生有一个准确的定位，否则，满腔冲动将会再次付诸东流。我劝自己，要学会忍受孤独和寂寞，学会承受委屈，学会接受失败。我为自己定下了奋斗的目标，设计了属于自己的职业生涯。

我把自己的发展分成了四个板块。

板块一：把工作做好，对得起自己的职业。在工作中沉下心来，从零开始，把每一个老员工都看成是自己的师傅，谦虚谨慎，不骄不躁，不辞辛苦，该加班的加班，该加点的加点，任劳任怨，无怨无悔，宁愿累倒在岗位上，也决不有一句抱怨的话，不为自己找借口。用工作稳定自己的情绪，用工作磨练自己的意志，用工作训练自己的耐力，用工作铸造自己的严谨，让工作主宰我的世界。时间不长，奇迹出现了，生

活充实了，人际上渐渐得到了认可，业务知识增强了，水平提高了。还琢磨出了许多规律，尤其是工作封面逐渐有了成就感，我想这才是最重要的。

板块二：把学习搞好，提高自己的生存质量。我现在的学习主要分成两块，一块是学专业知识，一块是考试。我喜欢研究专业知识，喜欢总结经验和教训，撰写专业论文。迄今为止，已撰写各类专业论文几十篇，发表十几篇，多次获奖。在考试方面，毕业第三年通过了中级经济师资格考试，现在正在评高级经济师□xx年参加了两个预算培训班□xx年通过了预算师资格考试□20xx年通过了注册造价师的资格考试，参加了一级注册建造师的资考。下一步攻读硕士学位也已列入日程。

我一直以为，把知识学到手，那是自己的财富，别人偷不去。把能力提升了，那是本钱，别人只有羡慕的份儿。通过持续不断地学习，我发现自己一天比一天心里有底，不谦虚地说，或许现在达到了求知的第四个境界——知道自己知道了。

板块三：利用好企业的平台，寻找社会朋友，发挥自己的社会价值，提高自己的人脉。平台之一是集团报，这是我的最爱，是我成长的见证。我在上面发表了各类作品100余篇。通过这张报纸使我热爱上了文学，业余时间写写稿子，丰富自己的文化生活，陶冶情操，最主要的是鼓舞我的斗志，我从自己的作品中找到了力量的源泉。通过写文章认识了不少的社会朋友，从而让我的精神世界不再枯竭。

再者，我学会了预算，通过预算知识的深入掌握，使我在工作的时候得心应手、游刃有余。

板块四：思想觉悟不滑坡，活出个精彩来。我一直给科室的员工说，我们做市场的一定要有三大意识：第一，服务意识；第二，配合意识；第三，大局意识。我一直把企业当成我的家，企业当初培养我是她的义务，但我效力于企业更是理所当然、

责无旁贷。我一直以企业大计为己任，时时处处维护企业的形象，坚持“出卖企业利益的事不干，出卖自己灵魂的事不干”这个基本原则，这是我的生存底线。

在思想上追求进步，于xx年9月份光荣地加入了中国共产党，是我思想觉悟提升的见证。

我经常用我的经历来鼓舞我的朋友。我一直想，人在什么时候最幸福？在需要你的地方做你最喜欢做的工作最幸福。幸福等于价值除以期望值。期望值越低越幸福，价值越大越幸福。就像今天的场合，我的价值是一定的，我没有什么期望值，能够给你们讲讲心理话觉得特别特别的幸福。

你们刚入职，我劝你们首先需要的是，重新评估你们的理想和现实之间的距离，接受落差。你们一定要珍惜岗位，珍惜公司给你们创造的实现自身价值的机会。21世纪最值钱的是什么？有人说是人才，不对，是机会，没有机会人何以施展，没有机会人何以成才？珍惜机会，然后重视它，为它投入，百折不挠。对于新来的你们，千万不能眼高手低，不能朝三暮四，不能这山望着那山高，不能吃着碗里看着锅里的，而是要卸下浮躁，尽快地融入企业，为企业所接纳，落地生根。

的确，前面的路没有想象那样美好，它可以美好，但需要去创造。我希望不需要再用八年的时间，在座的每一位朋友都能杀出个黎明。我相信总有一天，定会从你们中间产生出更多的人站在这个讲台，分享着你我曾经奋斗的故事。

我的发言到此结束，谢谢大家！

各位新同事：

大家上午好！今天我为能有在座多位新同事的加盟而感到高兴，你们的加盟为公司注入了新的血液，添加了新的希望，我谨代表恒大美森美的全体员工对在座的各位表示热烈的欢迎！

大家来自不同地区，共同汇集在恒大美森美这个公司，你们进入的是一个充满活力和希望的群体，您们面临的也将是充满挑战与机遇的工作。公司和员工是一个共生体，公司的成长，要依靠员工的成长来实现；员工的成长，又要依靠公司这个平台，公司将尽力为您们每一个人提供创业发展的平台，也希望每一个人，全身心地投入自己的精力和才智，回报公司。我们将在共同信任和相互理解的基础上，度过您在公司的岁月。这种理解和信任将是我们愉快奋斗的桥梁和纽带。今天的培训，将会把企业的历史、转型过程、主要制度、企业文化和核心价值观等内容向大家做介绍，希望大家认真思考和感悟。我们希望给大家传递一些有价值的信息，希望你们能在工作的过程中和人生的道路上更好地适应和成长，少走弯路；另一方面也希望企业能更好地发展，让我们的成长与企业的发展更好地结合，形成一个共同成长的局面。公司正在实施持续创新、资本运作和品牌提升三大战略，我们希望通过执行人才引进计划、员工成长计划，使人力资源成为恒大美森美实现发展战略、发展目标的重要支撑力量。

在实施持续创新战略方面，包括经营模式、机制、组织结构、服务等各方面的创新，只要对公司发展有利，并通过实际的检验能够产生经济效益，我们都会支持。我们更要不断创新模式，延长服务链条，产生实际的效果，使我们有综合能力的优势，从而将我们与一般的竞争对手区别开来。未来，变化将是一种常态，很多标准和认识都在不断与时俱进，应对变化最好的办法就是创新，我们看待事物的态度要不断地调整和提高，并根据发展的需要不断去改变。资本运作战略方面，我们将会提出更完整的思路，我们已经做过一些尝试，但还没有真正发挥作用，因此潜力还是巨大的。品牌提升战略方面，品牌是公司的口碑，是无形资产，我们也要进行专题讨论，不断向前推动，前段时间成为湖南卫视《爸爸去哪儿》栏目指定唯一官方合作家具正是我们品牌推广努力的结果。

管理、财务和人力资源是我们实现战略的三大支撑。管理方面我们提出了“行业领先，集团领先”的标准，对于我们这

样一个后发的企业来说，这个标准是很高的。因此，如果员工某一步跟不上公司的发展速度，就可能会步步都跟不上。财务方面，我们的资金管理系统正在不断完善，融资能力大大提高，风险控制也在逐步加强。人力资源方面，我们希望能通过预先计划的实施让人力资源整体的竞争能力得到提高，真正成为整个战略的支撑点，这既是公司战略的需要，也是大家自身成长的需要。我们把人才成长放在非常重要的位置，希望通过一两年的时间，能从在座各位中成长出更多能独立作战的业务骨干。

对大家来说，通过这次的培训，自己能感悟多少，就能成长多少，今天大家都在同一起跑线上，也许一两年后就会出现很大的差距，关键在于有没有用心，有没有汲取别人的长处和经验。我们的本意并不希望有人掉队，但现实可能不会这样，最后的评判标准是绩效。我们的考核机制很严格，恒大以前的员工也都经历了大浪淘沙的过程，有的高升了，有的被解聘了，希望在座的各位能经得起考验，能够认识到绩效是最终的标尺。

很多新员工会提到，刚到公司我们就给他们压了一些任务。其实在使用中学习、提高是最好的培养方式。很多时候任务可能是个挑战，但每一次挑战都是一个学习的机会，一定要勇于面对挑战。虽然开始可能会感到无从下手，但我相信在我们公司，如果你就某一问题请教任何人，大家都会认真地解答。这样的使用和培训对个人成长来说是一种最好的机会和最大的福利。相信大家如果很好地完成了交办的任务，内心也会有成就感。

你们以后的路还很长，无论是否在公司发展，如果能培养起自身的能力，能为别人创造价值，无论走到哪里都会很受欢迎。公司将会尽可能多地提供磨练的机会和平台，也希望大家珍惜，因为公司为每一个人提供的机会都有成本，不仅是费用成本，更多的是机会成本和时间成本，机会成本的丧失可能是公司最大的损失。

大家加入恒大美森美之前肯定经过认真选择，择善而从，但一旦选择，我们就要主动融合，尽快适应公司的管理和文化。只有主动融合，公司才能给我们更好的支持，让我们更好地发展。就我们每一个员工而言，大家来到这个企业，也希望大家主动融合，尽快适应环境，越快越好。能否适应环境是能力问题，能不能融合是态度问题，如果进入公司很长时间还不能融合，可能说明你真的不适合公司，对公司和自身都会是一种损失，那么双方就可能要重新进行选择。

期待成长，期待公司的成长，期待员工的成长，期待大家专业能力的成长。今天我特别想说，希望能从你们中间涌现出一批能带领队伍作战的将才和帅才！我们对你们寄托着无限的希望，我们也会尽可能为你们创造更好的平台。

希望大家能对今天的培训有更多的感悟，每天进步一点点，在每一个环节上持续改善，相信每个人能看到自己的成长。

最后期待着一年、两年、三年后能为大家的长足进步而举杯庆贺！