

企业聘用临时人员协议(精选8篇)

文明礼仪是承载着文化传统和社会共识的一种行为准则，代表着一个社会的文明程度。总结中应该提出进一步改进文明礼仪的建议和措施。在写作文明礼仪总结时，我们可以借鉴以下范文，了解其他人的观点和表达方式。

企业聘用临时人员协议篇一

聘用合同是事业单位与职工按照国家的有关法律、政策，在平等自愿、协商一致的基础上，订立的关于履行有关工作职责的权利义务关系的协议。

聘用合同的签订代表着单位与职工已经协商一致，双方可以用聘用合同来分别维持自己的权利不受到侵害。

聘用合同可以分为短期、中期、长期和项目合同。

对流动性强、技术含量低的岗位一般签订3年(含)以下的短期合同；

岗位或者职业需要，期限相对较长的，可签订中期合同。中期合同一般为3年(含)以上。

签订至职工法定退休年龄的合同为长期合同；

以完成一定工作为期限的合同为项目合同。

合同期限最长不得超过应聘人员达到国家规定的退休年龄年限。

聘用单位与受聘人员经协商一致，可以订立上述任何一种期限的合同。

甲方(用人单位)名称: _____

地址: _____

单位所有制性质: _____

法定代表人(委托代理人)姓名: _____

乙方(劳动者)姓名: _____

性别: _____

年龄: _____

民族: _____

文化程度: _____

现住址: _____

属于: 农业人口 _____

非农业人口 _____

身份证号码: _____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定,经甲、乙双方平等协商同意,自愿签订本合同。

本合同期限自____年____月____日起,至____年____月____日止。其中试用期____年____月____日至____年____月____日。

根据甲方企业生产(工作)需要,乙方同意甲方安排,从事____岗位,为____工种,承担____生产(工作)任务。其

中应达到的数量(班产)质量指标为：_____。

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

(一)甲方依据有关政策规定和单位的实际，支付乙方在试用期内的工资为_____元。试用期满，根据乙方的岗位，技能水平，承担的任务等情况，定为每月_____元。(乙方从事的工种为全额计件工资制，经甲、乙双方协商月工资按计件单价结算，具体办法双方约定为：_____)

(二)加班工资为每小时_____元。法定节假日每小时_____元。

(三)乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四)按照国家及企业的有关规定，乙方应享受_____等，每月计_____元，津贴_____元，奖金_____元。

(一)甲方权利

1. 依据国家的_____有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。
2. 根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

(二)乙方权利

1. 乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。
2. 乙方享有与其他工人相同的政治荣誉和政治待遇(入党、入团、评选先进、模范等)。
3. 甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申

请仲裁。

(三) 甲方义务

1. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训、考核与管理。
2. 甲方保证乙方享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

(四) 乙方义务

1. 自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。
2. 刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。
3. 严格遵守合同规定的各项条款。

(一) 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内，发现不符合招用条件的；
2. 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
3. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；
5. 违反劳动合同规定的。

(二) 被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

(三)在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

2. 甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策，侵害工人合法权益的；
4. 经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

(四)在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期限未满又不符合第七条(一)款规定的；
2. 合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的；
3. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；
5. 符合国家其他规定条件的。

(五)合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要，可按照规定重新办理招用手续。

(六)任何一方解除劳动合同，应提前30天通知对方，方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。如因不可抗力造成不能履行合同，以致给对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

本合同签订后，必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

因本合同发生争议，当事人应在争议发生6个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人(签字)

年 月 日 年 月 日

企业聘用临时人员协议篇二

甲方：(名称)：经营性质：地址：法定代表人：乙方：(姓名)：性别：年龄：民族：文化程度：籍贯：省市县乡村现住址：居民身份证号码：

甲方因施工生产需要，经上级部门批准同意把施工工地临时用工统一承包给乙方。根据《企业临时工管理暂行规定》经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自年月日起至年月日

第二条生产岗位及任务

乙方同意并服从甲方所安排的工作岗位，在岗位承担任务。

第三条劳动纪律及安全责任

甲方应依据国家的有关规定制定相关的规章制度，乙方必须严格遵守，服从管理，并按要求操作。

- 1、凡用工人员必须严格按其要求的操作规程去做，对违反所造成的一切后果自负，给甲方造成损失的按价赔偿。
- 2、乙方必须爱惜自己所使用的机械设备，未经主管领导批准不得交予他人使用。
- 3、在工地施工人员必须严格听从工地负责人的指挥，不得擅自做主去做任何与工作无关的事情。因其所造成的损失由乙方自行承担，甲方不负任何合同。
- 4、乙方必须按甲方要求的工作时间按时上下班，工作期间不得做与工作无关的事情，任何工种、任何人员在工作时间内不得喝酒，一经发现，立即终止合同。
- 5、乙方在工作时间内所发生的一切不安全事故由乙方自行承担。
- 6、乙方统一承包临时用工的其施工安全由乙方自行监管，因施工所造成的一切人身伤害事故均由乙方自行解决处理，与甲方无关。

第四条劳动报酬

按国家规定根据乙方岗位所承担的劳动强度，定为每月元。支付方式为现金，按月支付。

第五条福利待遇

在合同期内，如需甲方代缴养老保险的，甲方代为缴纳，费用由乙方支付。

第六条其他约定

- 1、乙方如要求甲方提供住房、生活用水、用电需要的，乙方必须按甲方要求严格用水、用火、用电规定去做。因违反要

求所发生的一切后果自行承担一切责任。

2、甲方为乙方提供就餐必须遵守就餐时间，不得大声喧哗，如提前和错后就餐的提前通知。

3、各岗位职责付本合同后页。

第七条违约责任

任何一方违反合同，给对方造成损失的对方有权追究另一方责任，按实际损失金额进行赔偿。

第八条劳动争议

因本劳动合同发生的争议按企业劳动争议有关规定提请劳动仲裁，或向法院诉讼。

第九条在合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触时按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十条本合同自签订之日起生效。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)乙方：(签字)：

委托代理人姓名：乙方姓名：

合同签订日期：年月日

企业聘用临时人员协议篇三

以下是关于临时聘用人员管理实施细则内容，有需要的网民们可以借鉴一下！

一、总则

(一)为加强对**局临时聘用人员的管理，根据有关法律、法规、规章及《浙江**系统临时聘用人员管理办法(试行)》(浙*人[xx]85号)，结合**工作实际，制定本实施细则。

(二)临时聘用人员是指不占用**正式编制(指行政、事业编制)，与我局签订临时性聘用合同的，在**岗位上从事辅助性工作的专业技术人员和在后勤服务岗位上工作的人员。专业技术人员分为高级、中级、初级和一般技术人员四个层次;后勤服务岗位分为高级工、中级工、初级工和普通工。

(三)局政工处为临时聘用人员的管理部门。

(四)聘用合同的订立、变更、终止和解除，必须符合有关法律、法规和规章的规定。

(五)各部门应充分发挥现有人员的潜力，严格控制，合理使用临时聘用人员。

二、招聘要求

(一)各部门因工作需要招聘临时人员时，应事前将用人理由、聘请人数、计划安排岗位等情况以书面材料报政工处，经局领导审核同意后方可聘用。招聘条件和招聘程序按《浙江**系统临时聘用人员管理办法(试行)》(浙*人[2002]85号)执行。

(二)临时聘用人员按公安、计生部门和我局的规定，必须符合下列要求：

1、聘请临时工作人员须体检合格，并审核身份证、户口簿、待业证(或失业证、务工证)、计划生育证明(或流动人口婚育证明)、学历证明或专业技术资格证书等证件的原件，同时提

交体检报告和相关证件的复印件一份备案。

2、聘请外地临时工作人员，还需在我局所在地的派出所办理“暂住证”。

3、聘请从事食堂工作的临时工作人员须持有卫生健康证。

4、聘请驾驶员须持有驾驶证及有关部门提供的安全行车证明。

5、聘请在微机、水电等特殊工程岗位的临时人员，应持有相关部门培训证明及上岗证。

(三)新聘用的临时工作人员均试用三个月，试用期满经考核合格者，根据工作任务、职责范围和有关规定与其签订劳动合同，期限一般为一年。

(四)劳动合同的解除和终止按《浙江**系统临时聘用人员管理办法(试行)》执行。

企业聘用临时人员协议篇四

甲方(用人单位)名称: _____

地址: _____

单位所有制性质: _____

法定代表人(委托代理人)姓名: _____

乙方(劳动者)姓名: _____

性别: _____

年龄: _____

民族：_____

文化程度：_____

现住址：_____

属于：农业人口_____

非农业人口_____

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

本合同期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

根据甲方企业生产(工作)需要，乙方同意甲方安排，从事_____岗位，为_____工种，承担_____生产(工作)任务。其中应达到的数量(班产)质量指标为：_____。

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

(一)甲方依据有关政策规定和单位的实际，支付乙方在试用期内的工资为_____元。试用期满，根据乙方的岗位，技能水平，承担的任务等情况，定为每月_____元。(乙方从事的工种为全额计件工资制，经甲、乙双方协商月工资按计件单价结算，具体办法双方约定为：_____)

(二)加班工资为每小时_____元。法定节假日每小时_____元。

(三)乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四)按照国家及企业的有关规定，乙方应享受_____等，每月计_____元，津贴_____元，奖金_____元。

(一)甲方权利

1. 依据国家的_____有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。
2. 根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

(二)乙方权利

1. 乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。
2. 乙方享有与其他工人相同的政治荣誉和政治待遇(入党、入团、评选先进、模范等)。
3. 甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

(三)甲方义务

1. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训、考核与管理。
2. 甲方保证乙方享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

(四)乙方义务

1. 自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。
2. 刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。

3. 严格遵守合同规定的各项条款。

(一) 在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内，发现不符合招用条件的；
2. 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
3. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；
5. 违反劳动合同规定的。

(二) 被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

(三) 在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

2. 甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策，侵害工人合法权益的；
4. 经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

(四) 在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期限未满又不符合第七条(一)款规定的；
2. 合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的；

3. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；
5. 符合国家其他规定条件的。

(五) 合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要，可按照规定重新办理招用手续。

(六) 任何一方解除劳动合同，应提前30天通知对方，方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。如因不可抗力造成不能履行合同，以致给对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

本合同签订后，必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

因本合同发生争议，当事人应在争议发生6个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人(签字)

年 月 日 年 月 日

企业聘用临时人员协议篇五

甲方：用人单位名称：新余市成人教育中心

法定代表人：彭基勇

性质：公益性事业

地址：新余市城北狮峰中路3号

乙方：应聘人员姓名：

身份证号码：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及现行相关法律、法规、规章和政策，经双方商定，甲方聘用乙方为临时职工，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同，共同遵守本合同条款。

一、聘用合同期限

本合同为有固定期限的聘用合同。合同期自 年 月 日起至 年 月

日止。

其中 年 月 日至 年 月 日为试用期（试用期应包括在合同期内），合同期满聘用关系自然终止。

二、工作内容

1(具体职责由教务处根据班主任工作管理条例而定)，完成工作任务；

2、乙方应遵守甲方依法制定的管理制度；

3、甲方根据本合同约定和《临时聘用人员管理办法》对乙方实施奖励和处分。

三、权力及义务

1、甲、乙双方应严格遵守法律法规，严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

2、甲方制定的各项具体管理制度应符合法律法规的规定。甲方为乙方提供符合规定的工作条件，并按时支付其劳动报酬。

3、乙方应严格遵守各项安全操作规程，服从甲方的管理，按时、按量完成工作任务。

4、乙方向甲方须缴纳1000元合同保证金(合同到期后全额返还),在合同期间乙方不得在外单位从事兼职工作。

5、按学校要求班主任收取的学费、书费、补考费等必须在当天下午3:30之前交学校财务。

6、试用一年后经考核合格者,从第二年起开始缴纳养老保险、失业保险和医疗保险。

四、工资福利待遇

1、班主任薪金

(1)、基本带班人数：120名学生，基本薪金：700元；

(2)、带班人数超过基本带班人数薪金：1.5元/生；

2、招生津贴

招生人数：10个/年+带班人数×7%，招生费与在编职工一样

3、其他津贴

(1)、监考费与在编职工一样；

(2)、中餐补助与在编职工一样；

(3)、节假日发放实物与在编职工一样，发放现金、购物卡是校内职工的一半。

4、寒、暑假带薪休息,每月基本工资700元。

5、甲方按时支付乙方工资，于每月上旬发放上月工资，不得无故克扣、拖欠工资；

6、乙方按要求参加甲方每年两次的工作总结大会。

五、合同的变更、终止和解除

1、劳动合同需变更的，应经双方协商一致，并按原签订程序变更合同。

2、聘用合同期满或双方约定合同终止条件出现时，聘用合同自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销，聘用合同终止。

4、经双方协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的，或不能胜任本职工作的；

(2) 违反规章制度，不服从工作安排和管理，或无正当理由

旷工，旷工连续超过5天的；

(3) 严重失职、渎职，给甲方利益造成损害的；

6、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 聘用合同订立时所依据的客观形式发生重大变化，致使已签订的合同无法履行；

(3) 乙方不履行合同的。

7、乙方在聘期内违反法律法规，被追究责任的，劳动合同自行解除。

8、乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

9、甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

1) 在本合同规定的乙方试用期内的；

(2) 甲方未按规定支付工作报酬或提供工作条件的’。

10、经甲乙双方双方协商一致，劳动合同可以解除。

六、违约责任

甲、乙双方违反合同约定，均应承担相应的违约责任。造成对方经济损失的，按实际损失承担经济赔偿责任。

七、其他事项

1、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

2、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

3、在聘用合同履行期间发生争议的，应由双方协商解决，经协商不能解决的，可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，均具有同等的法律效力。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）： 乙方（签字）：

年 月 日 年 月 日

党政办备案（公章）

甲方：（以下称甲方） 乙方：（以下称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限为一年，即自2017年4月1日起至2017年4月1日止。

第二条 聘用岗位

甲方根据工作需要，安排乙方从事xxx等相关工作，乙方必须服从甲方安排并完成本岗位所要求的所有工作。

第三条 劳务报酬

乙方聘用的工资为人民币\$\$\$\$元/月。

第四条 社会保险和福利待遇

1. 乙方与甲方在编职工一样享受各种福利待遇，并依照相关规定报销差旅补助。
2. 甲方按照当地城镇居民参加医疗保险和社会保险标准规定为乙方工伤、医疗等社会保险并履行缴费义务。

第五条 劳动保护和劳动条件

1. 甲方根据国家法律和本县的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。
2. 乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 劳动纪律

1. 乙方必须遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。
2. 甲方有权依据国家和当地有关规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条 合同的解除、变更、终止

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除（如乙方经甲方同意，参加事业单位招考或公务员招考进入相关单位工作后，此合同自动终止）。
2. 聘期满后，甲方研究决定是否继续聘用，再继续签订聘用

合同。

第八条 其他事项

1. 本合同未尽事宜按国家和县人民政府有关规定执行。
2. 本合同经甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。
3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。
4. 其他未尽事宜有双方协商议定后，签订补充协议。

甲 方（盖章）： 乙 方（签印）：

委托代理人（签字）：

二〇一三年 月 日

企业聘用临时人员协议篇六

甲方：

乙方：

名称：

姓名：

用工形式：

鉴证编号：

编号：

甲方因生产、工作需要，经考核录用乙方为工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方录用乙方从事，某某工作(岗位)劳动合同期限为_____年(月)。

二、基本权利和义务甲方：

1、根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理；

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件；

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3、严格遵守操作规程，保证安全生产；

4、完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项

1、工资待遇；

2、劳动保险及福利待遇；

3、根据行业特点协议劳动合同保证金和人身保险；

4、其他。

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失

甲方：

乙方：

日期：

企业聘用临时人员协议篇七

乙方：_____

法定地址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方_____担任临时岗位工作。合同期限为一年，自_____年____月____日至_____年____月____日。

二、乙方工作内容

三、甲方的权利与义务

- 1、负责乙方的日常人事管理；
- 2、负责支付乙方工资，每日_____元。

3、其它；

四、乙方的权利与义务

2、享受合同规定的工资待遇；

3、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

4、其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；

- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。_____

甲方：_____乙方：_____

企业聘用临时人员协议篇八

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规，规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为期限，自_____年___月___日起，至_____年___月___日止。

第二条 工作内容

- 1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作岗位，乙方的工作任务为。

2、甲方根据工作需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，工作规范，在上岗或调换新岗位前应对乙方进行严格的岗前培训和劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、团方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时，甲方由于工作需要。经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利，每周至少保证乙方休息一天。

3、在国家法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假。

第五条劳动报酬

- 1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额将工资报酬支付给乙方本人，每月至少支付一次，也可委托银行发放。
- 2、甲方支付工资报酬的支付周期为，支付时间为支付标准为
- 3、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。
- 4、甲方安排乙方在法定标准工作时间以外工作的，应按国家有关规定支付乙方加班工资，加班工资计算基数为。
- 5、非乙方原因造成乙方停工的，甲方必须按当地政府规定支付乙方停工津贴或生活费。

第六条保险福利

- 1、甲乙双方依照国家和地方有关社会保险的规定，参加保险，甲方应及时为乙方办理参保手续、按时足额缴费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按有关规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

- 2、乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇以及养老保险的待遇等按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律

- 1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。
- 2、乙方应遵守劳动纪律，服从甲方的管理。

第八条劳动合同的终止与解除按法定条件办理，甲方应按规定为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第九条双方约定的其它事项

第十条违约责任

甲方有下列情形之一，给乙方造成损害、除如数支付损失数额外，还应加付25%的赔偿费用。

- 1、 克扣或者无故拖欠乙方工资的；
- 2、 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
- 3、 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；
- 4、 解除劳动合同后，来按照国家规定给予乙方经济补偿的；
- 5、 造成劳动者工伤、医疗待遇损失的。

第十一条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方： 乙方：

时间： _____年____月____日