

# 队伍教育整顿活动简报(通用8篇)

环保是指保护和改善自然环境，减少对自然资源的消耗和对生态系统的破坏。在总结中可以对环保工作中的困难和挑战进行剖析和分析。《环保小课堂》：通过图文介绍环保知识，让读者了解环保的重要性。

## 队伍教育整顿活动简报篇一

地质工程系金属矿地质班全体同学，针对晚自习纪律混乱而上白榜做出深刻总结。

### 一、发生原因：

由于在晚自习没有维持好班级的纪律，在学生会检查之时被给予批评，给班里带来了不好的影响。

二、召开班会，针对此事件作以全面、深刻的总结，总结如下：

1、班委没有尽到该尽的责任，没有顾及全班同学，没有管理好本班晚自习纪律，没有意识到做为一个班委要有努力为班级服务的工作意识，没有更好提高同学们的团结意识。

2、各班委合作意识淡薄，只认为做好自己份内工作便行，没有看到班级的整体性，缺少团结意识，全班同学在保持纪律这一方面没有更加严格的要求自己，从而导致纪律差。

3、同学之间相互说话各班委未能及时制止，导致班内纪律出现问题，也没有意识到自己该制止相互说话的同学，尽到一个做班委的职责。

4、做为一个班委，在班级里没有起到带头作用，没有严格要求自己也严格要求班里同学而导致这次班级荣誉受损。

5、老师一再强调校规，校纪这些制度，提醒我们不能违反校规，都要严以律己，学会自律，学会合理利用时间做好自己的事，我班同学在这些校纪校规的理解上并没有太大的提高，导致事情发生。

6、班委没有意识到事情的严重性，全班同学也没有意识到纪律的重要性。在上晚自习时，有个别同学说话的、玩手机的，所以严重影响我班纪律，既影响了班级荣誉，也影响了老师的荣誉。

### 三、班级意见：

1、从现在起一定努力协同班长做好班里的事，和同学们一起创造一个良好的学习环境，建立一个和谐的班集体，让班级充满活力，争取做一个优秀的班集体。

2、各班委一定要相互协助，不能各干各的，也决不容许内部存在任何的矛盾，各个班干部之间共同协助，相互努力，各尽其职，起一个良好的带头作用进而引领这个班级在每件事情上尽量做到最好。

3、对于这次触犯校纪校规，我们已深刻认识到事情的严重性和我们的错误，在以后的学习生活中，我们一定克制自己，做到不违反校纪校规，约束好自己，做一名合格的大学生。

#### (2) 班赢得更多的荣誉。

5、应强化同学们的团体意识，热爱班集体，培养同学们的凝聚力，班级成员应学会自律，注意自己的言行举止。

### 四、具体措施：

1、在上晚自习前同学们要按时到教室，及时打扫卫生、清理垃圾，做好值日该做的所有事情，尽心尽力做好值日工作。

2、每位同学认清明白自己一天该干些什么，不是值日的同学全部早到教室放好书，想好该晚该干啥，有啥作业，做好准备，时间一到进入学习状态，不管自己身边发生什么事情都不要去看去问。

3、讨论应该放在课余时间或课堂，晚自习纪律必须要求严格。一定做到不出声，不说话，安静的上自习，不要影响同学，也不让自己受到别人的影响。

4、班里应多开展以及参加集体活动，以增强同学们的团结意识提高自己的集体荣誉感，让这个班级成为一个学习气氛浓厚纪律严明的优秀班级。

系别：地质工程系

班级：金属矿地质二班

日期□20xx年x月x日

## 队伍教育整顿活动简报篇二

校风学风是很重要，透过校风学风可以知道学校对于学习教育的重要性，对于学习期间出现不良学风，为了营造良好的学习氛围，必须要整顿学风，希望学生积极配合。

亲爱的同学们：

今年是我校的“学风建设年”，建设良好的学风，积极营造优良的校风，以饱满的热情和积极向上的精神风貌迎接教育部的评估，需要我们大家共同努力，也是我们每一位学生的责任和义务。在这里，倡议同学们要努力做到以下几点：

一、坚持早操的出勤率能得到完善，早操制度可以帮助学生的身心得到锻炼，增强体质，从而培养了良好的习惯。

二、上课不迟到、不早退。坚持早读、晚修制度。

三、在专业课方面，提倡能够互相学习、扬长避短，以自己的专业水平，营造良好的学习气氛。

四、要求各班举办一些与学习有关的讲座、报告会、画展等活动，举办一些知识竞赛之类的活动。

五、遵守考试纪律、不作弊，按时完成作业，维护教学秩序，不做任何有损学校声誉的事情，努力为建设良好学风作贡献。

六、加强对宿舍的管理，进行卫生检查，举行文明宿舍的评比。

七、对本系学生行为举止各个方面严格要求，做到行为文明、举止端庄。

八、坚持集体主义、团结友爱，注意品德的修养，加强集体观念。

## 队伍教育整顿活动简报篇三

### 机关作风教育整顿活动工作总结

为进一步转变我局机关作风，提高工作效率，建设学习型机关、服务型机关，根据全市机关作风整顿活动要求和部署，我局通过组织开展一系列活动，认真查找在纪律、作风、工作上存在的问题和不足，精心制定了今后的整改措施，进一步强化了机关干部的工作纪律，转变了工作作风，机关干部的精神面貌有了明显变化，责任意识、服务意识明显提高，机关的凝聚力、创造力、战斗力明显增强，为完成全年的各项工作任务提供了保证。现将活动开展情况总结如下：

一、精心组织、周密部署，确保整顿活动有序开展

为加强对机关作风整顿活动的组织领导，我\*\*成立了由局长任组长，副局长任副组长，各科室负责人为成员的领导小组，并成立领导小组\*\*办公室，负责活动的具体组织实施。同时，结合我局干部队伍的思想和工作实际，制定了《关于开展作风整顿的实施方案》，进一步明确了各阶段的任务目标。8月10日，召开了动员会议，传达了全市机关作风整顿工作会议精神，学习了相关文件，作了动员讲话。要求全体机关干部把思想和行动统一到此次活动中来，结合当前的中心工作和本职工作，切实转变工作作风，加强纪律观念，从现在做起，鼓足干劲，确保完成各项工作任务。

## 二、狠抓学习教育，打牢整顿基础

纪律作风整顿的效果如何，学习教育是基础。在学习阶段，结合单位的实际，对学习内容、时间、方式等方面进行了细致的安排，采取切实有力的措施狠抓学习教育，收到了较好的效果。一是学习方式多样，采取集中学习和个人自学相结合，与轮流领学相结合的方式，增强了学习教育的吸引力和生动性；二是保证学习时间，做到了集中学习时间可串不可占，也就是计划定的集中学习时间由于特殊情况不能正常学习，就串到第二天进行；三是制定考勤制度，确保不缺席；四是保证学习内容，严格按照全市机关作风整顿活动配档表的内容穿插学习；五是确保学习见成效，通过学习使机关干部树立了正确的人生观，使之进一步地转变了工作作风，真正做到了学有所思、学有所悟、学有所获。

## 三、深入查摆问题，坚决把整改落到实处

查摆整改阶段的工作涉及许多突出问题、热点难点问题，政策性强，时间紧，要求高，是能不能把党员、干部、职工在思想作风、学风、工作作风、领导作风和干部生活作风等方面存在的突出问题找准解决的关键时期，是衡量机关作风教育整顿活动能不能取得实效的重要标准。为确保查摆整改阶段工作的扎实开展，8月17日，我局机关作风教育整顿领导小

组组织召开会议，对全体干部职工进行宣传动员，安排查摆整改阶段工作，并就如何开展好查摆整改阶段的工作进行了认真研究，明确了总体要求、具体内容、组织措施、注意把握的问题以及要处理好的关系，规定了查摆整顿阶段活动内容、活动时间、活动方式、参加人员和责任人等具体内容，提出了具体要求，确保我\*\*机关作风教育整顿活动健康有序开展，不走过场、不出偏差、取得实效。

（一）广泛征求意见，找准突出问题。查摆整改开始后，我局机关作风整顿领导小组及时采取措施，积极组织广大党员干部职工参\*\*摆问题工作、引导干部职工帮助查摆问题。一是充分发扬民主，坚持走群众路线。通过召开座谈会、发放征求意见函、设立意见箱、个别谈心等形式广泛听取和征求各方面的意见，并积极引导干部职工帮助查摆问题；二是领导干部带头征求意见。（）为广泛征求意见，印发了《关于开展机关作风整顿活动征求意见的函》，广泛征求相关部门单位、有关企业的意见和建议。共发出征求意见函154份，反馈意见建议185条；三是认真梳理汇总，查找突出问题。我局机关作风教育整顿领导小组\*\*公室对征求到的意见和建议进行认真梳理汇总，查找涉及作风建设及影响全市发展方面的突出问题，分解落实到相关科室和个人，并明确责任人，规定整改时限。

（二）开展谈心活动，加强思想沟通。我局机关作风整顿领导小组坚持把开展谈心活动作为征求意见、找准问题的有效手段，作为沟通思想、增进团结的重要途径。一是坚持“沟通思想，增进团结，找准问题，形成共识”的原则。班子成员之间、领导干部与科室负责人之间，党员和党员之间、党员和群众之间都普遍开展了谈心活动，认真开展批评与自我批评，为专题民主生活会打下良好的基础。二是合理安排谈心活动。将谈心活动与广泛征求意见、找准突出问题有机结合，穿插进行。在征求意见中谈心，在谈心中征求意见。谈心时坦诚相见、推心置腹，对自己严格剖析，对同志宽厚中肯，真正达到既交流思想、明辨是非，又增进了解、加强团

结的目的。

（三）严把专题民主生活会质量关。为确保查摆问题阶段各项工作不走过场、不出偏差、取得实效，坚持按标准召开专题民主生活会，坚持进度服从质量，做到以下四点：一是明确主题、提高认识。就思想作风、学风、工作作风、领导作风和干部生活作风等方面的问题，开好专题民主生活会。二是联系实际、认真剖析。要求广大党员干部职工要对照市委关于机关作风整顿活动的具体要求，联系思想和工作实际，深刻剖析思想根源，明确整改方向。三是以身作则、确保实效。领导干部要以身作则，不走过场，发挥带头作用，使专题民主生活会成为广大党员干部职工自我教育、自我提高、自我完善的会议，达到预期目的。

#### 四、巩固整顿成果，建立长效机制

（一）制定切实可行的整改方案。一是每名机关干部按照要求，针对查找出来的问题和不足，实事求是地制定了切实可行的整改方案。二是对个人和单位查摆出来的突出问题，从现在做起，从当前工作抓起，立说立行，见诸行动。

（二）把抓落实、求实效作为搞好整改的基本要求。做到时间落实、责任落实、措施落实。一要分轻重缓急。从群众意见最集中的问题改起，从群众最希望\*\*的事做起，从群众最关心的'事\*\*起。逐项明确整改责任人，狠抓落实。二要取得整改实效。要把整改的各个环节把握好、各项措施落实好，把好事\*\*好，把实事\*\*实。通过整改，切实转变机关作风，为群众排忧解难，让更多的职工群众感受到整改的实际效果。

（三）建立健全规章制度，建立长效工作机制。针对存在的问题，从制度上查找原因和漏洞，进一步完善各种规章制度，加强对机关干部的管理，建立营造良好机关作风的长效工作机制，不断巩固和扩大整改成果。

纪律作风整顿是一项长期的任务，必须常抓不懈。虽然通过这次干部作风集中整治，我局干部作风中存在的一些突出问题得到了初步解决，取得了阶段性的成效。但是，我们还必须清醒地认识到，一次干部作风集中整治不可能解决所有的问题，有些解决了的问题在一定时期内还有可能出现不同程度的反弹。今后，我\*\*将始终如一绷紧干部作风整顿这根弦，继续把干部作风整顿作为一项长期性的工作抓紧抓好，做到集中整治和平时一个样，以新的思想观念、新的精神面貌，新的工作作风不断开创全市商务工作的新局面，为全面完成各项工作任务提供强有力的保证。

二〇一二年九月三日

## 队伍教育整顿活动简报篇四

一 管理中带头人发力，下属人员不能跟随是做为领导的痛苦，一人之力有限，能团结所有力量、带领下属人员共同进退事情已做成一半。

二 在公司快速发展的潮流中把握不到信息，争取不到船票是职场的悲哀，时间和机遇有限，抓住少有机遇努力提升自己才能不留遗憾。

三 行业发展形势、公司发展前景犹如逆水行舟、不进则退，对于已经踏上发展航行之路的我们来说，不学习、没有进步相比之下就是退步，自身应长鸣警钟、克己奉公、谦虚好学。

四 “国有法、家有规”，没有规矩不成方圆，身处任何环境、加入任何团队必先服从其游戏规则、在规则中成长壮大、才能精通规则、修改规则、制订规则；切忌眼高手低、夜郎自大。

五 “其身正不令则行、其身不正虽令不从”，做家长也好、做首长也好，耳濡目染、言传身教的效果远大于刻板说教、书本灌输，修自身比究他人更有说服力、更有实际效应。

六 “星星之火”遇“顺势之风”方具“燎原之势”，现在公司的影响创造力、指导思想、发展宏图虽然只是“星星之火”，只要团结一心，挟“顺势之风”、“正义之风”，公司发展前景终将呈“燎原之势”。

## 队伍教育整顿活动简报篇五

1. 队员的精神面貌相比整顿以前有了很大提高，队长和班长随时监督纠正，以前经常有随地摘帽子、衣服扣子不到位、胸牌佩戴不正确的现象得到了很好的控制。

2. 岗位纪律相比以前得到了很好的改善，以前岗位上精神注意力不集中、玩手机的现象，经过严厉的批评和监督整改，现在基本得到了改正和注意。

3. 队员的礼节礼貌意识得到了很大提高，通过经常培训，以前队员看见领导不敢讲话、不知道怎么打招呼的显现得到了解决，现在不管是在哪个岗位，遇到上级领导前来基本都能做到上前打招呼、敬礼并通知班长前来接待。

4. 对于公司各项制度的落实更加正规，以前基本上都是只考虑本单位运转情况就做出决定，通过整顿培训学习，现在基本能够做到按规则执行，按级审批，完善流程，分队会议学习、夜间巡逻、骨干巡查、军事训练、请假销假、招工离职等事务的办理都严格按照要求，一丝不苟的完成。

5. 通过长期严格的训练，队员的军事训练效果得到了很大提升，分队训练侧重于新入司的队员，与老队员分开训练，每次合练之后再针对性的训练，确保练会一个动作巩固一个动作。

6. 全体队员业务技能和专业知识得到了很大提高，根据医院特点，分队多次组织消防、突发事件处置等方面的培训，通

过培训，目前所有队员能够熟练掌握疏散和灭火能力、熟知突发事件处置流程。

## 队伍教育整顿活动简报篇六

一管理中带头人发力，下属人员不能跟随是做为领导的痛苦，一人之力有限，能团结所有力量、带领下属人员共同进退事情已做成一半。

二在公司快速发展的潮流中把握不到信息，争取不到船票是职场的悲哀，时间和机遇有限，抓住少有机遇努力提升自己才能不留遗憾。

三行业发展形势、公司发展前景犹如逆水行舟、不进则退，对于已经踏上发展航行之路的我们来说，不学习、没有进步相比之下就是退步，自身应长鸣警钟、克己奉公、谦虚好学。

四“国有法、家有规”，没有规矩不成方圆，身处任何环境、加入任何团队必先服从其游戏规则、在规则中成长壮大、才能精通规则、修改规则、制订规则；切忌眼高手低、夜郎自大。

五“其身正不令则行、其身不正虽令不从”，做家长也好、做首长也好，耳濡目染、言传身教的效果远大于刻板说教、书本灌输，修自身比究他人更有说服力、更有实际效应。

六“星星之火”遇“顺势之风”方具“燎原之势”，现在公司的影响创造力、指导思想、发展宏图虽然只是“星星之火”，只要团结一心，挟“顺势之风”、“正义之风”，公司发展前景终将呈“燎原之势”。

## 队伍教育整顿活动简报篇七

1. 队员的精神面貌相比整顿以前有了很大提高，队长和班长随时监督纠正，以前经常有随地摘帽子、衣服扣子不到位、

胸牌佩戴不正确的现象得到了很好的控制。

2. 岗位纪律相比以前得到了很好的改善，以前岗位上精神注意力不集中、玩手机的现象，经过严厉的批评和监督整改，现在基本得到了改正和注意。

3. 队员的礼节礼貌意识得到了很大提高，通过经常培训，以前队员看见领导不敢讲话、不知道怎么打招呼的显现得到了解决，现在不管是在哪个岗位，遇到上级领导前来基本都能做到上前打招呼、敬礼并通知班长前来接待。

4. 对于公司各项制度的落实更加正规，以前基本上都是只考虑本单位运转情况就做出决定，通过整顿培训学习，现在基本能够做到按规则执行，按级审批，完善流程，分队会议学习、夜间巡逻、骨干巡查、军事训练、请假销假、招工离职等事务的办理都严格按照要求，一丝不苟的完成。

5. 通过长期严格的训练，队员的军事训练效果得到了很大提升，分队训练侧重于新入司的队员，与老队员分开训练，每次合练之后再针对性的训练，确保练会一个动作巩固一个动作。

6. 全体队员业务技能和专业知识得到了很大提高，根据医院特点，分队多次组织消防、突发事件处置等方面的培训，通过培训，目前所有队员能够熟练掌握疏散和灭火能力、熟知突发事件处置流程。

## 队伍教育整顿活动简报篇八

一 《活动方案》的制订没有充分认识到当前队伍形势进行整顿教育的迫切需要，没有全面考虑到当前队伍急需改进和整顿的一些实际问题，没有侧重组织解决一些基层队伍管理与日常工作中依然存在的顽固问题。

二组织过程中对初步《活动方案》设定的一些整改内容落实还有不足，虽然是逐步进行了改进和完善，但是从侧面反映出了各级管理骨干、行政执行机构对执行力的折扣，对活动严肃性和正确意义的懈怠。

三管理骨干不能“举一反三”、“知耻后勇”，不能积极的发挥主观能动性，不能在正确的指导思想下延伸思想、开拓思维，在活动的开展和队伍的管理、教育、整改过程中没有创造性，比较机械、被动。

四各级管理骨干对组织实施“教育整顿”活动的决心不够大，教育方式方法和覆盖面、涉及面不够宏伟；信心不够足，整顿方式手段过于柔和、程度不够深入；查究不够严，对违纪现象的处理形式和力度过于轻微、通报不够严厉。

五经常性的会议、军事训练、技能培训工作开展形式不够多样、提升作用不明显、骨干和优秀队员的表现以及培养没有特色、没有质量；政治教育和思想交流渠道不够广阔、层次不够深入、不能解决实际问题。