

# 2023年计生办主任竞聘演讲稿 主任竞聘 演讲稿(大全11篇)

学生会竞选是一个提供服务和发声平台的机会，可以让学生们为同学们争取权益和维护校园和谐。以下是一些优秀学生会竞选演讲的范文，希望对你的演讲稿撰写有所帮助。

## 计生办主任竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

你们好！今天，我能站在这庄严的竞聘台上，接受分行领导的挑选，感到十分荣幸。首先，感谢分行党委为我们提供了这样一个相互学习、展示自我、公平竞争、迎接检验的机会，并希望通过这次竞聘，学习同志们的先进经验，提升自己的知识水平，为我行的发展多做一些贡献。我要竞聘的岗位是xxx网点主任，敬请领导和评委考评。

我叫xxx，现年xx岁，学历，本科学历，1995年9月参加工作，在前台任柜员，至今16年。

上半年我在我们所领导的关心和支持下，成功地把三个百万客户留在所内。并不断地走出去\*\*\*新的超百万客户。甚至超仟万客户。

超额完成网上银行，短信通等各项指标。

我首先会在所内建立一套完整的业绩评价机制。因为，在03年至今，我曾经和xxx、xxx、xxx三位领导共过事，在他们身上我悟到了一个道理。要想业务有所发展，就必须建立强有力的业绩评价机制。只要有了强有力的业绩评价机制，所里的各项工作和指标就会不断的蒸蒸日上，同事们不用领导催就会争着，抢着去完成任务。比如xxx年，我们xxx所刚搬到两

广市场，刚开始的时候，什么激励机制也没有，三个和尚挑水吃，结果没水吃，做一天和尚，撞一天钟。得过且过。到了九月份□xx行长和同事们一起开了一个会，制定了一套行之有效的业绩评价机制，存款余额马上向上窜。结果04年我们长洲所拿了全辖第一名的好成绩□xxx年在xxx支行□xxx行长跟我们说，保险，每出单一万元，就奖励一百块。结果，当年，我们就出了一百多万保险！在xx打了个漂亮的反身仗。接着xx行长也一样，谁揽存存款，按一定比例奖励大家，结果，我们又一次完成了分行下达阶段性存款任务。其实他们都做了同样的一件事，就是商鞅变法，立木为信。把诚信立起来之后，再推行激励机制，大家都相信他们说出来的话，和制订出来的制度。从某个角度来讲，机制就是效率，机制就是效益，机制就是企业的生命！

其次，我会完善机制的同时，做好统计工作。只有实实在在地让每一个同事知道，他每天都赚了多少钱，是怎么赚的，你就会发现，其实业务的发展真的不难。经验表明机制就是我们手上的武器，就算群狼环待，我们也不怕。

市场是有的，存款是有的，就看你怎么去抢，怎么去挖。只要功夫下得深，铁柱也成绣花针。

做什么事情它都有个规律，你只要把握好了，你就是这个市场上的强者。

最后要说的是，希望今后能有机会，站得更高，看得更远，为咱们农行出更大力。

我的发言完毕，谢谢大家。

## 计生办主任竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导：

按照乡党委、政府关于二级机构负责人竞争上岗的有关要求，我就竞聘乡计生办主任职务，将竞聘理由向各位领导汇报如下：

我从农技站转岗到计生岗位已经七年，将自己最青春最富有活力的年华投入到了这项工作中。在这里，我始终充满了工作热情，体会到了自身价值的体现，在工作中取得了一定的成绩，得到了各方面的肯定，而且我将会保持更加积极的态度，更加努力地工作。其次，我具有丰富的工作经验。在计生办，我从最基础的工作做起，从计生干事到业务副主任，工作内容涵盖了计生办工作的所有范围，每项工作都很熟悉，做起来都能得心应手。另外，从20xx年开始，我多次被抽调到省、市、县参与计划生育考核工作，与县计生委、各级调查员和兄弟乡镇建立起了良好的关系。

这七年来，我不断在学习和工作中丰富自我，基本素质和业务能力都得到了很大提升。工作中坚持原则、秉公办事、尊敬领导、团结同事、以诚待人，无论是为人、办事，都得到了领导和同事以及村干部、群众的认可。

综上所述，我有丰富的工作经验为基础，有良好的外部环境为支撑，有饱满的工作热情为动力，有完善的工作机制为保障，在乡党委政府和分管领导的坚强领导下，我对做好计生办主任这一职务充满信心。

如果组织上安排我担任这一职务，我将从以下几个方面努力：

计划生育虽然没有很深奥的学问，但这项工作号称“天下第一难”的工作，而且责任重大，涉及面广，政策性强，操作上更是十分复杂，这就要求计生办主任要有较高的文化素质和业务素质。要学好法律法规和有关政策。各项工作都要做到有法可依，有章可循。同时，要做好计生工作队员的业务培训，不断提高计生队伍的整体素质。

要得到上下左右、各个方面的大力支持。注重协调处理办公室内部的关系，形成合力；注重协调与村以及村与村之间的关系，团结协作；注重协调与乡各单位之间的关系，齐抓共管；注重协调与周边乡镇和上级主管部门的关系，营造良好的外部环境。

理清思路，有条不紊地做好计生各项基础工作。首先，认清形势，脚踏实地。把握计划生育工作的各个环节，环环紧扣，环节不欠账。特别是做到“四及时”，及时掌握各项基础信息，及时落实各种避孕节育措施，及时处理违法问题，及时汇报计生工作动态。其次，严以律己，当好表率。不怕苦，不怕累，以满腔的热情投身于计生工作，既当指挥员，又当战斗员，做计生工作队伍中的行家里手。再次，用人所长，相互信任。盘活计生办的人才资源，同时为每一个计生工作人员定岗定位，让他们在合适的岗位上尽情地发挥个人潜能。关心计生人员的工作生活，帮助同志排忧解难。

谢谢大家！

## 计生办主任竞聘演讲稿篇三

各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

我叫xx-xxx-x□毕业于xx-xxx-xxx-x学校会计学专业，大专文化程度，具有会计师和审计师专业技术资格。从1996年7月分配到我处之后，已经有近八年财务会计工作经验，期间从事过出纳员，项目部财务主管，项目部经营经理，财务资产部成本费用核算、财务成果核算、会计报表编制等岗位的工作。在领导和同事们的关心、支持和帮助下，我从一个初出茅庐的学生逐步成长为一个有较强的专业技术技能、较丰富的管理知识和有责任心的基层管理干部。

在这近八年的工作当中，我时时刻刻感受到了XX-XXX-XXX这个大家庭的温暖，和XX-XXX-XXX同呼吸共命运，一直把振兴和发展XX-XXX-XXX作为我应尽的责任。常言说得好，“天下兴亡，匹夫有责”。今天，我站在这个演讲台上竞聘财务资产部主任这个职位，就是希望通过自己的专业技能和平时积攒的管理知识，来为XX-XXX-XXX的振兴和发展贡献自己的一份力量，以实际行动投身到我处人事制度改革和机构改革当中。

我之所以竞聘财务资产部主任这个职位，是基于对这个职位的了解和对自身认识的情况下作出的选择。我认为我有以下几个方面的优势：

第一有深厚的理论基础和丰富的实践经验。具有会计师职称和三年以上工作经验，符合会计法规定的企业会计机构负责人所具备的条件。在近八年的工作当中，我几乎从事过所有会计岗位的工作，并能胜任每个会计岗位的工作，对每个岗位都有深入的了解和认识。

第二有六年的成本核算经验，对成本核算与管理有深入的研究。参与过我处的三大经济台账的制定，编写了我处经济分析报告统一文本和我处的成本核算与管理办法。

第三担任过项目部的经营经理，熟悉项目部的经营管理与相关部门的业务工作。在XX年至XX年我担任原第三项目部经营经理职务，主持原第三项目部经营管理工作，这对提高我的组织协调能力提供了很大的帮助，也使我对项目部的经营管理工作有了深入的认识，积攒了丰富的管理经验，这将使我的财务核算与管理思路，更加贴近项目部的实际，更加符合项目部的经营管理工作需要，更加能推动我处的项目改革。同时由于工作的关系使我有更多的机会对劳资、统计、预算、材料等相关部门的工作有了更多更深入的了解，熟悉他们的工作流程和工作方法，为更好的完成部门之间的协调和配合提供了技术上的保证。

第四有虚心好学、开拓进取的创新意识。业余时间，我注重学习，在提高自己专业技能的同时，努力把自己培养成为一个“一专多能”的人才。xx年在通过会计师资格考试的同时，我还通过了审计师资格考试，目前正在参加山东省委党校经营管理专业本科班的培训，自学了计算机的操作与应用，达到了熟练使用计算机的地步。在实际工作当中勇于突破创新，提出了许多有益于财务核算的方法。

第五有吃苦耐劳的敬业精神。我是从农村走出来的，我深深的懂得“一份耕耘一份收获”。在工作当中，我兢兢业业，不怕苦、不怕累，圆满的完成了领导交给的各项任务。

假如我有幸竞聘成功，我将笨鸟先飞，不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。对于财务资产部下一步的工作我有如下十点想法：

第一大力倡导文明服务、优质服务，展现xx-xxx-xxx人良好精神面貌和道德风尚。财务资产部做为我处的窗口部门，在我处资金较为紧张的情况下，搞好文明服务、优质服务就显得极为重要。由于资金紧张，我们不可能对每一个职工、每一个客户有求必应，职工和客户忧虑着急的情绪，我们必须给予充分的理解。我深知耐心细致的做好解释工作，比起粗暴生硬的工作态度来说，就有可能减少一起诉讼，减少一份损失。

第二下大力气提高基层会计人员的业务素质和职业道德水平。特别注重新分配大学生的职业道德和职业技能培训，争取在一年的时间内把他们培养成为懂核算会管理的项目部会计主管，为我处项目改革和市场扩张提供人员上和素质上的保证，以改变目前我处有新工地而派不出会计的窘迫局面。为此，财务资产部将每月组织一次会计人员进行学习，每年对全体会计人员进行两次考试考评，对他们会计基础工作、会计报表编制速度和质量、业务技能、财经政策和我处各项规章制度执行情况、财务资产部各项指令和任务完成情况进行综合

评价。对于成绩好的进行适当的奖励，成绩差的进行处罚，多次成绩靠后的进行末位淘汰，在全体会计人员之间形成一股学习之风，以此来促进我处会计核算水平的提高。

第三改变目前项目部会计核算重心，突出成本核算。目前我处项目部不仅要核算成本，还要核算管理费用，财务费用，有的还要核算固定资产，如果把管理费用财务费用和固定资产以及一些与成本支出无关的内容的核算收回到财务资产部进行统一核算，将不仅有利于全处非生产性支出的管理与控制，还利于对国有资产的管理和保护，而且减化了项目部会计核算的工作量。

第四加强项目部的成本核算与管理 and 现金流量的管理。探索出一条适合我处目前项目管理需要的成本核算方法，对项目部成本分析活动进行指导和监督，对项目部每月的成本分析结果和效果进行总结，形成经验和教训，为领导决策提供有用的信息。对项目部的现金流量进行总体控制，促使项目部在资金的使用上量入为出，开源节流，把资金的风险和压力转移到分包队伍和供应商的头上。

第五加强清欠工作。对目前的债权进行清理，落实好每一项债权，掌握每项债权的实际数额和合同付款条件，并把清欠工作指标落实到人。对在建工程工程款的回收进行监控，建立应收账款预警机制，当回收的工程款达不到某一比例时，及时向甲方催要，及时向领导汇报，以便及时采取措施，防止工程完工后，丧失主动权。

## 计生办主任竞聘演讲稿篇四

各位领导，各位同事：

大家好！我叫xx，现x岁，xx年毕业于xx医科大学计划生育管理专业，同年被分配到计生办上班，至今已有八年。在这x年中，我也从一个天真无邪的学生变成了一个比较成熟的计生

专干，从一个只有理论知识的书生变成了一个理论与实践知识都懂的基层干部。今天我竞争的职位是办公室副主任，我自信能够胜任。

首先我非常热爱计划生育工作，有丰富的知识底蕴。大家都知道，我在大学学的就是计划生育管理专业，可能有些同志至今都不理解我当初的选择，认为是一时心血来潮的结果。其实不然，我很小的时候就与计生工作结下了不解之缘，对计划生育工作产生了浓厚的兴趣。在大学期间，我更是广泛涉猎人口经济学、人口统计学、管理学、计划生育管理学等多门学科，并学有所成。还在计划生育史、流动人口管理对策、人口对区域经济的影响等方面作了一些研究性的探索，撰写了多篇很有份量的论文，并多次获奖。参加工作以后，我更是如鱼得水，在实践中运用自己所学的知识，对计划生育工作的发展作了一些前瞻性的研究，并小有所成。原创：年我就注意到规范育龄妇女个人历史档案的重要性，并开始着手整理，与年全省的信息系统采集不谋而合，并在很大程度上减轻了工作量。年针对早婚早育严重和性别比失调的问题，我又提出控制婚、孕、育全过程，与××年“八个必访”中的合同制管理如出一辙。俗话说，兴趣是最好的老师，计划生育工作的每一个环节都能引起我的兴趣，计生工作内容的每一次变动都能促发我的热情，我相信我所学的知识能对全镇的计生工作起到一定的指导作用，我相信我对计生工作的热爱一定能够带动大家、感染大家，我们共同把工作做得更好，做得更有水平。

其次，我已经基本具备副主任应有的素质：

第一，我有丰富的工作经验，通晓计生工作的各项工作内容。作为办公室副主任，应该是一个多面手，对办公室的各项工作都应精通，懂管理、会管理、能管理。要求别人做到的，自己不仅要做到，而且要做好，这样才能发现问题并及时地指导。参加工作以来，我做过统计员、微机操作员、药具管理员、通讯员、出纳员、会计、政策法规员、办公室副主任



等，基本上涉及到了计生工作的方方面面。无论是在哪个岗位，从事什么工作，我都能够干一行爱一行，干一行精一行，所从事的工作年年都得到了计生局和镇党委政府的肯定：年，在任通讯员，当年见报数居全县各办公室第一，在洪水期间为省、市计生协报送了篇好材料，得到了上级的一致好评。年，任统计员，裕公计生办被评为县计划生育先进单位；年，任统计员，计生办被评为业务管理先进单位；年，任副主任分管业务，麻口计生办被评为县计划生育先进单位，计生干部职业化管理试点单位。

第二，我能秉公处事、平等待人，起到很好的表率作用。作为办公室副主任，实际上是办公室具体事务的操作者和执行者，必须严格要求自己，以身作则，在大小事情上一碗水端平。我无论是在从事业务工作，还是财务工作，我都时时提醒自己保持一颗公正的心，不为自己谋一分私利，也不为关系亲近的同事开绿灯，一律按办公室规章办事；无论是办公室普通的一员还是副主任，我都能保持一颗平常心，不利用职务之便搞交易，不以感情代替原则，严格要求自己；无论是普通同事还是上级领导，我都能不卑不亢，以诚相待。工作年来，我待人处事的风格得到了大家的认可，从上到下都结交了一些志同道合的朋友。

第三，我能摆正自己的位置，长于合作。作为副主任，是主任的得力干将，是联系上下的纽带，也是办公室领导班子的重要一员，必须明确自己所处的特殊位置。既要注意收集大家的意见和建议，协助主任从办公室整体利益出发，制定有利于办公室发展的政策和举措。又要做好宣传思想工作，维护主任在办公室的形象和地位。在过去任副主任的三年中，我总是把自己融入大家之中，对同事们进行及时的指导和帮助，从不以权压人，以权欺人，对同志们的合理要求总是及时反映给领导，对大家的不良情绪总是合情合理地加以化解，从不人为地激化矛盾。同时，对办公室的重大决策，从不横加干涉、乱加评论，总是在服从的前提下，提出合情合理的建议和看法，不当事后诸葛亮，对工作中出现的失误，勇于

承担责任，不把成绩归于自己，责任推给别人，与上下级都能保持良好的合作关系，如果大家一如既往地支持我、信任我，我一定会从以下几个方面努力，尽快改变办公室的现状，为大家创造一个良好的环境。

一是协调工作关系，使办公室灵活运转。办公室就是一个小社会，涉及到的内容很多、很杂，我会根据办公室的所有工作合理分工，责任到人，制定严格的岗位制度、考勤制度，保证办公室人人有事干，个个有责任，工作一环扣一环，使办公室成为团结、支持、谅解、齐心的集体。办公室人员都能发挥主动性、积极性、创造性，尽量保证人尽其才、才尽其用，责、权、利高度统一，最大限度地提高工作效率和质量。

二是规范行为，制定健全的工作制度。没有规矩不成方圆，一个纪律散漫的集体连日常工作都难以完成，更不会做出什么大事。往年我们制定的规章并不少，可执行的人却不多，我认为，原因就在于制度的可操作性不强，约束力不够。如果我能够当选，一定会从实际出发，从实情出发，制定相对健全的制度，并力求做到言必行，行必果，严格兑现，奖惩分明。

三是健全利益导向机制，保证办公室人员的福利待遇。我们工作的第一目的就是为了生存，当一份工作不能给我们提供基本生活保障时，再去侈谈什么奉献是不切实际的。我想我们可以从理清财务开始，想办法广开财源，另一方面节约开支，象一个家庭一样地精打细算，日子是会一天天好起来的。

以上只是我的一些初步的想法，还有很多地方不够成熟，我相信，只要大家给了我这个机会，我会在实践中完善它，尽量符合大家的共同意愿。

再次希望能得到大家的支持，谢谢！

## 计生办主任竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、居民：

你们好！今天，我的心情既高兴，又格外激动。高兴是因为今天我们东湖二委要选出一位能够真正代表社区居民利益的当家人；激动是因为我有幸成为居委会主任的候选人，可以有机会与大家敞开心扉，说说我的心里话。我叫，大专文化，中共党员，56年生人，原任建材公司玻纤厂财务主管会计，20xx年底有偿解除劳动合同后，于今年8月份来到东湖五委任副主任，主抓计划生育工作。多年的党性教育，使我具有较好的政治觉悟和思想政治素质；多年的国企财务工作经历，培养了我严格的组织纪律性和脚踏实地、吃苦耐劳的品质；而短暂却充实的居委会副主任工作，使我对居委会工作的性质和意义有了深刻的认识和体会，特别是当我逐户走访核实，建立起准确的统计资料时，当我对管理对象服务回访时，当我与居委会的同志们一道做上访调节处理工作、协调环境卫生、解决弱势群体帮扶问题，组织社区文化活动等工作的时候，我都能深切地感受到，我自身价值在全心全意为居民服务的过程中的体现，使我分外珍惜着宝贵的岗位，也使我对居委会工作产生了爱和激情。从东湖五委到东湖二委，地方变了，我做好居委会工作的决心和信心没有改变。在东湖五委的各项工作和活动中得到的锻炼和积累的工作经验，为我尽快适应新的环境和岗位，奠定了良好的基础，也让我做好了充分的为社区奉献的思想准备。

居委会工作直接联系千家万户，是党和政府联系群众的“第一线”，党和政府的政策、措施、最后都要靠居委会干部去落实，用老百姓的话说就是：“千条线都要过一个针眼。”居委会工作的好坏、细致与否，直接关系到千家万户。而居委会主任这个岗位，于我就是个更高层次的舞台和空间，我可以更多地奉献自己的才能和热情，更好地去为每一位居民办实事，谋实惠。

如果竞选成功，我将不辜负上级组织、领导和广大居民的厚望，与居委会的同志们一道全心全意为居民服务，充分发挥好居委会在联系党和政府与人民群众之间的纽带和桥梁作用，全力推进社区建设，按照管理有序、文明祥和的新型社区建设目标，努力把我们的社区建设成为党建更加扎实、民主更加健全、服务更加完善、治安更加良好、环境更加优美、居民生活更加便利、人际关系更加和谐的小康社区。

一是要突出社区居委会服务职能。本着“民思我想、民困我帮、民求我应、民需我做”的原则，积极组织、依法办理好各项公益、公共事务。紧紧围绕居民群众的需求，完善社区服务体系。设立服务热线电话，积极开展家政服务，举办健康讲座、就业培训班，组建社区服务志愿队，以“一帮一、多帮一”的形式，构筑面向困难群体的社会救助服务网，面向孤、老、残等特殊人群的社会福利服务网，面向下岗和再就业人群的社会保障服务网，面向双拥优抚对象的社会化管理服务网，面向全体社区成员的信息化服务网，形成社会福利服务、社会救助服务和市场有偿服务相结合的多类型、多层次、广覆盖的社区服务网络，满足社区居民日益增长的物质和文化需求。

二是要强化居民自治。强化自我管理、自我教育、自我服务的基层群众的自治作用。扩大居民评议会、社区咨询会、社区协调会、社区听证会等多种载体和形式，引导居民群众参与对社区居委会事务的管理。

三是搭建社区民间文化平台。根据居民自身特长和兴趣爱好，组织不同形式、不同规模的民间文化、文娱团队组织。如秧歌队、合唱队、乐队、老干部演讲队等，在条件成熟的时候，我们可以联合企事业单位共同举办书法、征文、绘画、体育等文体活动，积极组织开展社区文化广场活动，社区居民自娱自乐演出群众喜闻乐见的文艺节目。丰富居民生活，培养健康情趣，努力为居民营造积极向上、活跃生动的社区文化生活氛围。

四是创建安全小区。积极配合有关部门，落实综合治理工作的各项措施，组织志愿治安联防队，守楼护院，做好“防盗、防火、防治安灾害事故、防重大刑事案件发生”的四防工作。协助公安机关做好本辖区内流动人口、暂住人口的管理工作。与居民共同创建安全和谐的生活环境。

五是创建学习型社区。开展“三个一”学习型社区建设活动。即：由居委会牵头，每年“向小区居民推荐读一本好书，举办一次读书会，评选一户明星学习型家庭。”培育居民“学习光荣、终身学习、获益一生”的学习理念、营造社区学科学、学知识的氛围，提高居民素质。

六是加强文明建设。广泛开展各种宣传、教育，提倡助人为乐、见义勇为的社会风尚，积极争创先进社区、文明社区。开展创建文明小区、文明楼、五好家庭活动，形成“一楼一亮点，楼楼有特色”的良好局面。年内创市或街道建设示范户1—2家。

我思考的越多，就越发现居委会工作大有作为，就越感觉到我们需要做的工作还很多，也就越坚定了我做好居委会工作的决心和信心。所以，我真诚地希望组织和居民能够投我一票，给我这个机会，能为居民提供更多更好的服务与帮助，共同把我们的社区建设得越来越文明、生活得越来越和谐与美好。

当然，如果这一次，我没有当选居委会主任，我也会继续尽心尽力地做好份内的工作，竭诚地为小区居民服好务，毫无保留地为东湖二委的建设和发展献计献策。

谢谢大家！

## 计生办主任竞聘演讲稿篇六

大家好，首先作一个自我介绍，本人##，从事金融方面的工

作2年。在营销中心工作，大专文化。我竞聘的岗位是营销主任。

我是一名勤勤恳恳、认认真真一直在一线工作的员工。今天我怀着满腔的热情和强烈的主人翁责任感来参加这次竞聘。首先感谢行长室，信用卡营销中心，为我提供了这次展现自我的机会。随着改革不断的发展和推进，对我们每一位员工提出了更高的要求。我觉得我应该主动接受改革的洗礼。营销主任是一份富于挑战性的职业，我喜欢挑战，喜欢去面对未知领域。我决心以坚定的意志，执着的追求去挖掘人生的价值。勇敢地去接受未来营销活动中的每一次挑战。兴业营销中心要生存要发展，靠的是我们每一位热血青年，因此，我决定来参加此次竞聘，展示自己。

以市场为导向，以客户为中心，从客户需求出发，营销银行产品，为客户提供全方位的金融服务，实现客户价值最大化的同时实现银行自身效益的最大化。信用卡业务是我行经营效益的一个新的支撑。将营销主任以竞聘的形式产生充分体现了行长室，营销中心对该岗位的高度重视和寄予的无限厚望。作为新到岗位的人员要有一种吃苦耐劳和对市场的敏锐洞察力，去挖掘市场，不负众望。

1、有着较强工作责任心和进取心。进行以来一直在一线与客户营销工作，做到干一行爱一行，对待工作认真负责，我总觉得作为年青人总该有点追求，历史的重任已经落在我们肩上，我们只有迎难而上，苦干实干，全面奉献自己。营销主任对我来说是个新的课题，但我相信我自己的能力。如果我能走上这一岗位，我将认真学习、虚心请教不断地调整自己，争做一名出色的营销主任。

1、传收经验：一定想方设法将自己的好的经验和问题与营销人员分享。让他们少走弯路。他们赚到钱了，自然我也赚到钱了。有问题多从自身找原因。

2、帮助员工：真心帮助他们在工作中遇到的问题，协助他们解决。帮助他们成长。用心对待。其实在外打工都不容易，特别是选择做营销的生存压力都是不小的。

3、带领员工：作为团队管理者，一定要起到带头大哥的作用，起到非常好的标杆作用。什么样的将军带出什么样的兵！

各位领导，我参加竞聘的岗位是营销主任，我愿意全面奉献自己。我来参加这次竞聘是责任感和使命感的驱使。不管成功与否，我将一如既往为营销中心的发展发挥自己的光和热。

真诚致谢！

## 计生办主任竞聘演讲稿篇七

大家好！我非常高兴能够参加院内一年一次的科主任竞聘，这既是对以往工作的一次很好回顾与总结，也为来年的工作打下了良好的基础，并为每个同志提供了一个展示自己知识与才能的机会。我竞聘的是财务主任职务。

本人自----年市商校毕业来本院后一直从事财务工作，----年担任主管会计，----年获助理会计师职称□20xx年任财务科负责人至今。

过去的一年中，在院领导的培养指导和全院同志的支持帮助下，本人和财务科的同事们一起较好的完成了上级交给的任务，为全院社会、经济效益的提升发挥了应有的作用。通过一年来的工作实践，使我进一步认识到了财务工作的重要性、证策性、专业性、复杂性：财务管理是全院管理系统的一个重要组成部分，财务管理的好坏对全院的经济效益以致生存发展具有至关重要的影响。财务科虽是二线科室，但其工作不是简单的事务性工作，财务科负责人更不能只是单纯的收收支支，登登账本。他必须及时把握全院的财务状态并作出判断和分析，主动为领导当好参谋，成为领导的助手和内管

家。财务工作的政策性、专业性也很强，目前我院财务工作经常涉及到的法律、法规和政策性文件有二、三十个，财务对口的上级部门有卫生局、财政局、税务局、统计局、社保局等六、七家。如何正确贯彻执行上级的政策法规，做到有法必依、有章必依，同时又用好用活政策，为单位争取更大的发展空间，为职工争取较好的福利，是财务部门的责任。财务科的工作内与各科室的收支核算紧密相关，外与患者、银行及众多药品、设备商家收付频繁，工作量大而繁杂。作为财务科负责人必须以身作则，团结全科同志，耐心细致工作，调配好资金，协调好关系，为一线科室贴心服务。日常财务要日清月结，杜绝差错，并按规定严把收支关，大力增收节支。按照以上要求，今年我和财务科的同志们在院领导的亲自带领下做了大量工作，取得了一定成绩，主要是：

1. 认真贯彻执行了各项规章制度、制度，按时报送了有关报表，通过了市里各有关部门的考核检查。
2. 按规定对单位各项经济往来进行了会计核算，提出了财务分析报告，为领导决策提供了参考。
3. 增收节支工作效果明显。今年按财务制度严格控制了支出，与上级主管部门保持了密切的联系，各项拨款及时到位。到目前为止，全院各项收入-----，比上年-----，-----支出-----比上年-----。
4. 除财务科的日常工作外，还配合其他科室完成了职工五大基本保险的投保、劳资统计、医保报账、科室月度核算等工作以及领导临时交办的工作。
5. 财务人员素质有所提高。电脑网络是现代管理不可少的工具，今年我院新上电脑网络后，财务科是主要使用部门。通过学习实践，现在本人已能熟练使用，科里多数同志也能正常操作。



20xx年对我院将是充满机遇和面临挑战的一年。如果我能连任财务科主任，我打算从以下方面努力，使财务科的工作再上新的台阶：

我院财务工作的核心，我认为就是增收节支。要想增收节支效果显巨，必须在以下方面改革、改进。首先在增收上，我院是国家拨款的公益性医疗保健单位，目前医疗费用的高涨已成为社会的公害，很多病人已看不起病。建议我院控制大处方、贵药品的使用，适当下浮部分诊疗费用，这样有可能单张处方、单个病人的收入有所下降，但社会效益提高了，就可以吸引更多的人来我院就珍，总体收入反而可以增加。我在自学一些经济书籍时看到，以价格战提高市场份额，获取高额总体利润是商战中常用的方法。我们是全额拨款单位，有打价格战的空间，可不可以试一试哩？其次是节支。如果说增收是一线科室起主导作用，那么节支财务科就负有更多的责任。我认为，节支主要在于控制医疗成本。众所周知，成本可分为固定成本和变动成本。在固定成本方面，一是要进一步做好固定资产管理工作，严格按照程序进行出、入库登记，对实物有专人负责建账、卡管理。要盘活库存，避免闲置，做到物竟其用。二是要在领导的主持下，与一线科室一起制定计划，做到按需购买，按计划购买，按标准购买，大型贵重设备要实行招标。在变动成本方面，对各种医疗用品和耗材要严格消耗核算标准，科室要责任到人，避免丢失浪费。对其他开支，财务科要在院领导审批的前提下严格把关，做到会计原始凭证张张合法，杜绝虚支冒领现象。

此外，在日常工作中除坚持今年行之有效的办法外，还要加强主动性，领会上级领导意图，把工作做在前面；要增强工作的条理性，进一步提高工作效力；要以身作则，加强学习，提高自身和全科同志的综合素质。

本人从事会计工作虽已有一一年，在同龄人中也可算“老会计”了，但作为科室负责人时间不长，经验不多，工作中还有不少缺点。但有各位领导的指引把关，有同志们的大力支持帮

助，我有信心有决心通过学习和实践，不断提高自身素质，履行好岗位职责，为我院的发展作出大的贡献。请院领导支持我，监督我，我将不复大家的众望所托！

谢谢大家！

## 计生办主任竞聘演讲稿篇八

尊敬的各位领导、评委、同志们：

你们好！今天我在此竞聘调度室主任一职，首先感谢公司领导给我这样一个机会。

我竞聘调度室主任一职是基于以下理由：

第一，有较好的政治素养，有正确的人生观。

第二，我曾经担任过调度室主任一职，有着丰富的调度管理经验。

第三，有扎实的理论基础，有分析问题、解决问题的技术技能。第四，有勤于学习，不断创新，勇于接受新技术新技能的勇气和不服输的劲头。

生产技术部从事技术管理工作。于年至年四年期间在调度室担任主任一职。于××年月因工作需要调整至生产技术部工作至今。纵观自己的多年来的人生和工作历程，我将对自己充满着信心和勇气，也促使自己不断反思、不断完善自我。因此，今天我以一颗平常心来参与此次竞聘。胜则不骄，败则不馁，永远保持对生活对工作的热情。

如果我这次竞聘成功，我将在以下几个方面踏踏实实的工作：首先，认真履行自己的岗位职责，即在公司主管经理的领导下，主持电网的调度管理工作；根据上级下达的年度发、供

电计划，组织编制电网季度、月发供电计划和运行方式；组织电网的安全、经济运行和连续供电工作；组织召开生产调度、电网运行事故分析会议；根据电网发、供电和负荷变化情况，向上级提出电网发、供电调整方案；组织远动、通讯规划设计和调整设备的维护维修工作；负责电网的短路电流计算和继电保护的完整；积极处理调度室内部的日常事务。其次，建立健全调度室各项管理制度，如设备缺陷管理制度、继电保护异动情况管理制度。积极配合生产管理部门加强对调度、变电站的管理。做好各种运行方案，配合公司城网改造、变电站改造及调度系统的改造工作，使工程顺利进行。利用“传、帮、带”的方式，加强对本室员工新技术、新技能的培训，努力提高调度运行管理人员的水平。积极配合其他生产部门加强安全生产管理。最后，祝愿我任职的三年内风调雨顺，公司的经济效益和社会效益节节攀升。

如果我这次竞聘未成功，我将在本职岗位上一如既往的努力工作，依然发挥自己的专长，生产管理工作中贡献自己的力量。

## 计生办主任竞聘演讲稿篇九

尊敬的各位领导、各位同仁：大家好！

本人张x今天我想在哲理竞聘系主任的岗位工作。

1、有很强的教学组织管理能力和责任心。

本人从事教学管理工作八年，积累了大量的教学管理经验，在工作中从未出过严重的教学事故，并多次受到主管部门的好评。

2、有较强的改革意识和开拓创新能力。

本人组织申报了地下工程与隧道工程技术和建筑装饰工程技

术两个专业，为建工系的发展壮大做出了突出贡献。在校系领导大力关怀和正确的指导下□20xx年与专业主任圆满完成了地隧专业中央财政支持的专业服务能力提升的240万元项目的申报工作。

在专业建设中，不断探索改革新思路、新举措，多次与专业主任深入到施工企业进行广泛的调研，根据教学与企业的实际，制定了“2+1”的人才培养模式，在一个专业试点成功后，已在全系各专业推广。

3、有较强的教研和科研能力。

20xx年本人主讲的《高层建筑施工技术》课程被评为省级精品课程。

20xx年，主持完成一项中国高等教育学会教研课题。

20xx年本人主持完成一项交通厅80万元科研项目。

所取得的成果为我系建工专业评为品牌专业、优秀团队提供了强有力的佐证材料。

如果我这次能竞聘成功，将开展以下几方面的工作：

1、更好的为全系教师服务，以提高全系教学质量为工作重点，完善教学评价体系，强化二级督导的作用。

2、协调好全系教学工作中的各方面关系，配合好教学主管部门的开展各项工作。

3、协助系主任和总支书记做好全系各方面的管理工作及招生就业工作，当好他们的参谋。

4、深化校企合作，增强系部自身的造血机能。

5、加强师资队伍的建设，尤其是年轻教师队伍的建设，加强他们实践教学能力科研教研能力的提升。

6、加强系部核心力的建设。将全系教职工紧密的团结在一起，形成一个积极进取，努力拼搏的集体，使每一名教职工在一个和谐向上的工作环境中，为建筑工程系美好的未来而努力工作。

谢谢大家！

## 计生办主任竞聘演讲稿篇十

尊敬的各位领导、各位同仁：

此次竞聘校办公室主任岗位，我认为自己具有以下四方面的优势：

一是对岗位有着比较深刻的认识。xx大学校办公室是校党委办公室与校长办公室合署办公室，是负责学校党委与行政日常工作的综合性组织协调部门。它沟通上下、联系左右、协调内外，其职能是参与政务、办理事务、搞好服务，具体而言就是围绕党委的工作部署和学校中心工作，用心发挥学校领导班子的参谋助手作用、信息枢纽作用，部门的综合协调作用和工作的督促落实作用等。

二是具有比较丰富的实践经验。我担任校办公室主任职务已经两年余，深知办公室在学校工作中的地位、作用，明白办公室的职责、任务和规范，明白办公室工作人员所应具备的素质和要求，同时，自己也在探索一些更好地服务领导、服务部门、服务基层的思路和方式。经过五十周年校庆、迎接教育部评估、先进性教育等重大活动的洗礼，也逐渐积累了一些经验，这将帮忙我在未来的工作中更加从容应对各种困难和考验。

三是具备较强的工作潜力。我在学校已经工作生活了三十多年，不仅仅有学院工作经历，也有机关工作经历，从事过党务工作，也从事过行政工作，因此对学校各方面状况和各层面工作都比较熟悉。在日常生活和工作中，我注意不断地加强党性修养和个人修养，言行与校党委持续高度一致，踏实干事，诚信待人。经过多年学习和锻炼，自己的领导部署潜力、组织协调潜力、决定分析潜力都有了很大提高，相应自己能够胜任校办公室主任这一工作。

四是具有爱岗敬业的工作精神。校办公室主任的岗位工作强度大、时间长、职责重，但我热爱这项工作，从不计较个人的利害得失，我的手机是二十四小时全开的，并公开承诺“有问题，找校办”，始终以饱满的工作热情和精益求精的态度来对待工作。我相信，秉承这样的工作理念，我将带领部门全体同仁，把校办工作做得更好。

## 计生办主任竞聘演讲稿篇十一

假如我是一名收展主管有人说区域收展，是件杂差、苦差。但我认为区域收展是一首歌，只要你细心耕耘，精心谱曲，照样能弹奏出精彩的乐章！要做一名合格的收展主管，不但要有过硬的销售能力，而且要有较强的管理督导、沟通协调的工作能力，更重要的是对公司和事业的忠诚度。假如我是一名收展主管，我将找准自己的定位，做到办事工作不拖沓，责任不躲避，要善于和敢于承担责任，推动工作。坚决完成领导下达的各项指标、任务。用自己对事业的热爱、忠诚以及出色的表现，来赢得领导与同事们的信任。假如我是收展主管，首先是抓好团队建设，在我经过十余年的寿险营销生涯后，我坚信“没有完美的个人，只有完美的团队”要打造一支高效协作、充满激情与斗志的专业化收展队伍就必须做到以下三点：

1关心下属。主动关心属员的生活和工作。比如，属员过生日，主管应该前去庆祝一下或者送上一份礼物；属员生病住院，

主管应该到医院慰问；属员对工作和前途感到渺茫时，主管应该进行安慰和开导，帮助他消除顾虑和压力；属员专业知识和业务技能不足时，主管应及时组织学习、交流以提升大家的能力。

2、以身作则。主管应该与属员打成一片，不搞特殊化，言于律己。严格遵守公司的各项规章制度，违反时，主管应该主动接受处罚，营造一种制度面前人人平等的氛围。在困难和问题面前，作为主管更要勇往直前，敢于承担责任；当出现棘手问题时，与属员并肩作战，解决问题。

3、树标立杆。作为主管，应该在片区内着重培养服务品质、销售业绩、学习意识等各项综合表现突出的属员，并将他们作为典型，在例会中介绍推广他们的优秀成绩和成功经验。假如我是一名收展主管，我不光要加强自身业务技能的学习和掌握，还要通过运用科学的管理制度、管理手段，对所辖属队员进行督导和管理。首先强调活动管理。每天的二度早会，检查属员的工作日志了解具体情况，解决难题。组织学习共同分析市场，单独与每个属员谈心，及时关注和把握属员的思想动态，我会成为在发现员工不良情绪之后的协调者，以最快的速度去了解、排除这种情绪的思想根源，让其以更快速更轻松的心情去工作。同时活动量是关键，它是团队、属员成功的基础和生命线。现在我们已经拥有了一个固定的客户群，如何维护这群客户，提高这些客户的满意度，将客户流失率降到最低，是一个急需解决的重要问题。

我将根据不同的客户群基以“真诚服务，稳健发展”为根本，制定出不同的服务计划：

1、做好客户群的细分工作。按业务量的大小分成大、中、小客户群，不同客户群制定不同的营销策略。抓住工作重点、服务有的放矢。

2、建立起回访制度。对一般客户，除催费、签单、日常的理

赔等事宜进行沟通外，保证一年二次信函或电话问候，一至两次的面访。对重要客户，年初制定一套具体的面访及销售计划，订出工作时间表。有计划、分步骤进行客户的拜访、跟进工作，提高工作效率。

3、边收边展，情系客户加强公关。维护老客户，发展新客户，重视做好新业务拓展工作，通过真诚的服务，提高客户的满意度，最大限度的挖掘客户资源。总之，收展收展，由收带展，先抓收费，落实服务，专业化销售流程，成果展现在新单。“能力决定岗位、岗位决定价值”这就是说，只要全身心的投入，必然会拥有美好的未来。世间或许少有完美，但我有追求完美的决心、勇气，我有追求努力向上的毅力。假如我是一名收展主管，我坚信我一定会是一名合格的收展主管。