

2023年乡镇劳动保障部门工作总结(大全8篇)

试用期总结是人事部门对员工试用期工作进行总结和评价的一种重要手段，可以帮助企业更好地掌握人才发展的方向和策略。这里有一些经典的统计图表和图形，可以直观地展示数据和趋势。

乡镇劳动保障部门工作总结篇一

(八)以加强作风为先导进一步抓好队伍建设。

年初以来，按照全市统一部署，各级各部门扎实开展了“作风建设年”活动。建立了活动的组织机构，制定了实施意见，多次开展集中学习、集体讨论以及形势教育课，使广大干部职工对开展“作风建设年”活动的认识有了很大提高。通过党风廉政教育学习，进一步明确了当前反腐败形势，增强了秉公用权、廉洁自律的自觉性；通过作风教育，进一步明确了开展作风建设的重要性和必要性，增强了当好人民公仆的主动性；通过形势教育，进一步明确了我市经济发展现状和又好又快发展的前景，增强了对舟山经济社会发展的信心，更加找准了自己在经济发展中的位置和应该作出怎样的贡献。各级各部门把作风建设与业务工作紧密结合，切实解决群众关心的热点难点问题，推动人事劳动保障各项业务工作的开展，实现作风建设与业务工作的双丰收。活动第一阶段取得了明显成效，办事效率有明显提速、人事劳动社会保障工作服务质量有明显提高、机关和干部形象有明显提升，为下一阶段的工作打下了坚实的基础。

上半年，我们认真研究探索新形势下人事人才编制工作的新方法、新路子和新途径，在市委、市政府正确领导和全系统干部职工的密切配合下，各项工作均取得了一定的成绩。回顾半年来的工作，我们的经验和体会是：

一是把作风建设体现在执政为民的实践上，是开创人事劳动社会保障事业新局面的基础。按照市委市政府的部署，各级劳动保障部门认真开展了“作风建设年”活动，把改进工作作风作为办实事的重要抓手，来促进各项工作开展。我们层层分解目标任务，制定工作计划和方案，统筹兼顾，合理安排，建立健全为民办实事的长效机制，切实做到了把实事办好，把好事办实。

二是围绕全市经济建设开展工作，是开创人事劳动社会保障事业新局面的前提。各级各部门自觉地把人事劳动和社会保障工作放在全市经济大发展中去定位，今年我们有三件工作被市委市政府列入实项目，得到了市委、市政府的重视和有关部门的支持和配合，这是人事劳动和社会保障的部门特色在群众身上得以充分体现的充分保证。

三是大兴调查研究之风，是开创人事劳动社会保障新局面的重要途径。近几年我们把调查研究作为掌握实际情况、理清工作思路、解决复杂问题的一项重要途径，只有立足实际、敞开山门、学习借鉴外地先进经验，才能使人事劳动和社会保障工作与时俱进，实现理论创新、政策创新和实践创新，才能活跃全局。

二、正确认识当前工作中存在的主要问题

当前我市进入了“以港兴市、全面跨越”的新里程，一大批基础设施和临港产业项目将陆续建成，国民经济和社会事业出现了持续快速发展的良好势头。独特的资源条件，优越的地理区位，加上连岛大桥的架通、深水大港的建设，多种有利条件的历史性聚合，促使舟山正在进入一个新的发展时代。全市上下正解放思想、振奋精神，为建设一个富强、和谐、秀美、文明的新舟山而努力。因此，我们在充分肯定自身成绩的同时，还要必须清醒地认识到，当前的人事劳动社会保障工作任务重、难度大、要求高、压力大，与全市经济社会发展的形势相比，我们人事劳动社会保障工作还存在一定的

不足之处。

一是实施城乡统筹就业压力较大。尽管就业再就业形势总体上保持平稳，困难群体的就业再就业、以大中专毕业生为主体的新成长就业群体和渔农村富余劳动力的就业压力依然存在，并且结构性问题日益突出；同时我市临港工业发展所需大量技能人才与劳动力技能等级偏低、结构欠合理、择业观念陈旧等矛盾和问题仍然没有得到有效解决。劳动力结构性矛盾如用工短缺等现象在短期内还将存在。

二是海洋经济人才队伍建设要求提高。经济工作一线的特别是临港工业人才总量不足，高层次创新型人才仍比较缺乏，人才的评价、培养、选拔机制还有待进一步的深化和完善。技能人才尤其是船舶修造行业高技能人才的培养与迅速崛起和迅猛发展的船舶修造业、旅游业、化工业等产业升级和经济结构调整的迫切需要不相适应，对企业生产一线技工的培养和开发力度还需加大。

三是社保任务十分繁重，保障能力还需加强。五大社会保险要扩面提质，既要进一步扩大覆盖范围，又要不断探索新的社会保障制度，任务十分繁重。在渔农村探索“双低”养老保险政策有待于我们去研究，农民工社会保险参保率比较低，待遇差问题日益突出，建立城镇居民医疗保障制度有不少困难亟待解决等等。

四是建立和维护和谐稳定的劳动关系工作难度增加。劳动合同和集体合同落实不到位、工资增长和调控机制不健全，侵害劳动者合法权益等问题时有发生，劳动保障执法和仲裁力量无法适应繁重工作任务的需要。

五是公务员法实施对公务员管理提出了更高要求。以公务员能力建设为核心的整体素质提高不快，对公务员管理中出现的问题和薄弱环节缺乏行之有效的解决办法和措施，下一步的参依照公务员管理工作中遇到的历史积累下来的问题还要

认真研究解决。

六是机构编制管理和人事制度改革还有待于深化。事业单位机构改革还刚刚起步，改革的动力不足，存在的问题和困难还比较多；人事政策法规建设还不够完善、人事公共服务基础设施和支撑体系还比较薄弱，化解一些不和谐因素的任务还很艰巨。

这些都有待于在下半年工作中不断探索完善和解决。各级各部门要切实增强责任感和紧迫感，锐意进取，不断创新，埋头苦干，在化解社会矛盾、促进社会公平与公平、维护社会稳定、建设和谐社会中履行好自己的职责。

三、下半年工作的几点要求

今年我市人事劳动保障工作任务十分繁重，重点工作多，下半年我们要围绕市委市政府各项重大决策和工作部署，牢牢把握我市经济和社会发展的主线，在市委市政府和省人事厅、省劳动厅的领导下，进一步加大工作力度，加强对热点难点问题的研究，确保各项工作任务目标的完成，推进人事劳动保障各项工作取得突破性进展。重点是抓好以下工作：

(一) 实施城乡统筹就业政策，抓好就业再就业工作。

一是继续完善政策体系。要尽快出台并认真贯彻实施《关于全面推进城乡统筹就业的实施意见》、《舟山市渔农村劳动力就业及培训补贴资金管理暂行办法的通知》等一系列促进城乡统筹就业的政策体系。二是积极打造“充分就业社区”。要大力开发就业岗位，举办适合我市实际的劳动力交流大会，并努力解决部分企业存在的用工短缺问题。三是深入开展再就业援助行动。充分发挥渔农民就业带头人的作用，继续将无人挣现钱家庭、“4050”劳动力、残疾人家庭、失地失海劳动力、未能升学的渔农村新成长劳动力作为就业援助的重点。四是继续开展“渔农村社区劳动保障平台服务年”活动。

要结合“暖促”工程，不断规范渔农村社区平台建设。

(二) 抓好招才引智和各类人才队伍能力建设，着力引进和培养各类紧缺人才。

积极建设人才市场，采取各种措施争创品牌，加快各类人才集聚，优化人才资源配置。一是进一步加大人才培养力度，特别是加强渔农村实用人才队伍建设，逐步建立起一支与舟山海洋经济社会发展和产业布局相适应的技能人才队伍。二是进一步创新机制，抓好人才引进工作，充分发挥用人单位引进人才的主体作用，鼓励用人单位通过多种方式引进高层次人才。三是继续以柔性灵活用人方式引进智力项目、高层次人才和国内外人才智力。继续以实施市“111”人才培养工程和省“新世纪151人才”工程为契机，加大对青年高层次人才的培养力度。四是加强浙江(舟山)船舶人才市场建设，计划7月下旬在南海学校体育馆举办20xx年舟山市大型公益性毕业生就业洽谈会暨浙江(舟山)船舶人才市场开业典礼。

(三) 抓好社会保障体系建设，千方百计增强社会保障能力。

社会保障涉及面广，政策钢性强，必须十分慎重。为此，要继续按照“稳中求进，进中求稳，瞻前顾后，适当适度”要求，加快建立覆盖城乡、功能完善、多层次、更普惠的社保体系。

一是加强调研，完善政策。重点要争取出台“双低”养老保险办法和捕捞渔民养老保险政策。认真贯彻实施《关于建立城镇居民医疗保障制度的若干意见(试行)》。二是明确重点，狠抓落实。要积极推进城镇居民医疗保障，做好政策的衔接、解释和宣传工作；加大工伤保险扩面力度，千方百计地完成今年扩面3万这一艰巨而光荣的任务，继续完善被征地农民养老保障制度。三是创新方式，服务社会。认真组织好全市2万多名企业退休人员的健康体检工作，同时以定海区为重点进一步推进企业退休人员社会化管理服务工作。四是继续抓好社

保基金监督管理。认真贯彻市政府《关于推进社会保险五费合征工作的实施意见》(舟政发[20xx]27)文件，加强社保基金征缴，保障社会保险基金的安全与完整。

(四) 抓好维权和维稳工作，创建和谐稳定的劳动关系。

和谐稳定的劳动关系是构建和谐社会的重要内容。下半年，我们的工作要更加注重各类社会群体利益关系的协调平衡，切实减少群体性劳动纠纷和争议。一是依法加强劳动合同制度建设，继续推行“劳动合同三年”计划。开展劳动保障诚信企业评选活动，扩大劳动保障书面审查覆盖面，从源头上解决企业用工管理上存在的问题。二是进一步加强劳动保障执法力度和劳动争议处理力度。继续开展以“三春”为品牌的制度化的专项整治行动，建立举报违反劳动保障法律法规行为的奖励办法，建立劳动保障欠薪应急周转金和建筑企业欠薪保障金制度、特定行业务工人员工资支付保障办法，切实维护劳动者合法权益。探索建立仲裁回访制度。三是进一步规范企业工资分配制度，加强企业工资收入分配宏观调控体系建设。

(五) 抓好职业技能培训鉴定工作，注重一线技能人才队伍建设。

一是深入开展“渔农村技能人才培训活动”。七月中下旬召开六横技能人才培训现场会，扶持培育好全市28家渔农村劳动力培训基地，开展船舶修造、港口物流、临港石化、海洋旅游等所需的技能人才培训。二是深入开展职业技能“大培训，大练兵、大比武”活动。结合行业发展需要，广泛开展职业技能岗位大练兵活动，培养造就高素质、高技能的具有海洋经济特色的技术工人队伍。三是加强职业培训。加强对失业人员的再就业培训，积极推动创业培训。结合市场需求，增强培训的针对性、有效性和实用性，实现培训与就业对接。

(六) 抓好公务员队伍建设和人事制度管理，促进体制机制创新。

一是继续抓好公务员法入轨运行工作。建立公务员日常登记制度，健全公务员管理信息系统，形成动态管理机制。积极稳妥地开展原参照、依照公务员制度管理事业单位重新审批工作。二是继续做好工资套改工作。完成工资审批入库扫尾工作和总结反馈。认真落实上级要求，严格执行国家工资福利和津贴补贴政策。三是继续加强公务员队伍能力建设。完成公共管理基础课程培训考试、新录用公务员初任培训、军转干部转岗培训等工作，提升公务员能力素质。开展新一轮的市级党政机关中层干部竞聘上岗和一般干部的双向选择工作。四是加强和完善机构编制管理工作。研究出台《市属事业单位分类实施意见》，力争在年底前基本完成市属事业单位改革的分类实施工作；对乡镇机构改革工作进行验收。

四、强化自身建设，不断发挥人事劳动社会保障部门在构建和谐社会中的作用

一是扎实开展作风建设年活动。在巩固第一阶段活动成果的基础上，通过座谈，走访和网上设立意见箱等形式，广泛征求服务对象意见，认真查找作风建设方面存在的问题，做到边整边改。通过建章立制，强化监督，使各级各部门在办事效率、服务效率和自身形象上都有新的提高，确保作风建设年活动取得扎实效果。党的十七大和省十二次党代会召开以后，要结合人事劳动社会保障工作实际，采取多种形式，抓好会议精神的贯彻落实，使全体干部职工思想上、政治上始终与党中央保持高度一致，以昂扬向上的精神状态圆满完成年度工作任务。

二是夯实基础提高行政效能。这是加强自身建设的有效途径和重要保证。各级各部门要把抓好人事劳动社会保障干部能力素质提升摆到突出位置，注重基本功岗位训练，强化基础性工作督查，使我们的干部个个都成为行家里手。要认真总

结、梳理近年来各级各部门开展机关效能建设中一些行之有效的做法，使之规范化、制度化，坚持依靠机制和体制规范运行、提升效能、促进发展。进一步推进政务公开，使人事劳动社会保障部门运转更加规范协调、办事更加公正透明、工作更加高效便捷。要坚持调查研究，加强对重大改革、热点难点问题的调研，加强对新情况新问题的理论研究，提高科学、民主、依法决策的水平。

三是不断加强人事劳动社会保障系统党的建设和党风廉政建设。加强党的组织建设和党员队伍建设，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，是做好人事劳动社会保障工作的重要保证。首先要按照民主集中制原则进一步加强市、县(区)人事劳动社会保障系统的各级领导班子建设，团结、务实、高效，不断提高班子的凝聚力和战斗力。其次要加强党员队伍建设，不断健全和完善党内政治生活的各项规定。同时，各级各部门要按照市委、市政府的统一部署，把反腐倡廉、综合治理、政务公开和机关效能建设工作与人事劳动社会保障工作有机地结合起来，综合运用党内监督、法律监督、群众监督和社会舆论监督等多种监督形式，进一步抓好人事劳动社会保障系统惩治和预防腐败体系建设，进一步抓好党风廉政建设责任制的落实，着力建设政治坚定、作风扎实、团结和谐、清正廉洁的人事干部队伍。

同志们，我们今天这个会既是工作总结会，又是问题分析会，同时还是工作布置会。会后，希望各级各部门振奋精神，再接再厉，进一步理清工作思路，落实各项措施，扎实做好工作，确保今年各项工作任务全面完成。

乡镇劳动保障部门工作总结篇二

由于本人文化水平不高，工作涉及的法律、法规都需要烂熟于心，针对这一问题，我利用工作闲暇时间努力自学有关劳动保障监察的各项法律、法规，做到准确掌握法律、法规的使用尺度，确保调节改工作的合理性。

xx年年，是口岸大建设、大发展的一年，建设项目多、工程大，从各地涌入的农民工数量也较去年有大幅增加，因此，涉及到大量的农民工讨薪工作，在处理此类案件中，我努力做到“五个一”。在处理案件中常常遇到各种各样的问题和困难，但本着“为人民服务”的态度，配合其他劳动保障监察工作人员都较好的处理了这些问题，努力避免群体上访事件的发生。

除此之外，在社会保险扩面工作方面，超额完成单位规定的任务11个，较好的完成了这项工作。

今年，我局是第一次做档案工作，许多档案基本上都没有建立，为此，在完成本职工作同时，我积极配合办公室的其他同志，加班加点建立健全各项档案，并顺利通过口岸管委会考核组的考核。

今年，我在自己的岗位上，做了一些工作，也取得了些成绩，但这离不开领导、同事的关心与帮助，离领导、同事的要求还有很大差距，这主要表现在主动学习还不够，有时工作欠仔细、缺乏耐心，缺乏创新工作的本领，创造的成果还不多等方面。在今后的工作中，我将努力改善和弥补，完善自身各项素质，力争在20xx年工作再上新台阶。

乡镇劳动保障部门工作总结篇三

社会保障服务中心劳动保障个人工作总结

7月，我被招考到镇社会保障服务中心工作。在新的工作环境和岗位上，在领导的关怀和同事们的帮助下，我认真学习，不断完善和提升自己，现将工作情况总结如下：

一、不断加强学习，素质进一步提高。

具备良好的政治和业务素质是做好本职工作的前提和必要条

件。一年来，我始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。一是认真学习党和国家的路线方针政策，不断提升思想理论水平；在工作中深入领会科学发展观与和谐社会的深切含义，充分认识到中国共产党在社会发展和经济繁荣过程中起到的先锋领导作用；深刻体会到在新的历史时期，作为一名基层工作人员应该具有的宗旨意识、大局意识和忧患意识，以及全心全意为人民服务、为党和国家的事业奋斗终身奉献意识。二是学习了社会保险相关的政策、法规等。三是向本单位理论水平高、业务能力强的同志学习，努力丰富自己、充实自己、提高自己。同时积极参加单位组织的各种政治学习活动，通过学习有效地提高了理论水平和思想政治素质。

二、认真履行岗位职责

（一）日常工作

作为一名劳动保障工作人员，我要求自己做到三勤：手勤，要多做记录，尽量把工作中的得失和每次出现的问题记下来以吸取经验教训；口勤，要多问，遇到疑难问题或工作中遇到困难就向别的同事问；耳勤，多听取同事们提出的好的意见、建议，以便改进工作。这对将来其他工作有了充分的准备。

（二）城乡居民医疗保险工作

根据相关文件，及时向各村印发资料，做好城乡居民医疗保险的宣传；（）核对各村上报数据，做好城乡居民医疗保险的汇总、录入工作等。

（三）就业服务工作

根据相关文件规定，对符合享受“两保补贴”的人员办理就业失业证；做好就业招工的宣传，用人单位的监督工作等。

（四）社会养老保险工作

每月按时申报退休人员的相关资料，及时领发退休证；做好新型农村养老保险的宣传、资料填写与申报等；对特殊人员参保进行资格审查、申报等。

经过一年的工作、学习和锻炼，我取得了一定的成绩，但还有许多不足需要改进。在以后的工作中，我将继续努力，为国家的繁荣和富强作出应有的贡献。

现我的试用期已满，特向上级主管部门申请转正。

乡镇劳动保障部门工作总结篇四

，我市在市委、市政府的正确领导和上级劳动部门的指导下，以十六大和十六届四中、五中全会精神为指针，深入贯彻落实“三个代表”重要思想。按照自治区、地区劳动保障会议精神，以全面推进就业再就业工作为重点，大力改善创业环境和增加就业岗位为工作思路，采取多领域、多渠道、多形式的就业办法和有效措施，调动社会力量，发挥各方优势，群策群力，通过抓观念促动、改革推动、发展带动、政策驱动、整体联动，广开就业渠道，建立有序的市场就业运行机制，不断完善劳动保障体系，认真落实再就业优惠政策，维护劳动者合法权益，为全市经济发展创造了宽松和谐的外部环境，使我市就业再就业工作取得了新的进展。

主要做法和措施：

一、加强领导，强化责任，狠抓就业再就业工作目标责任制的落实

我市把就业再就业工作列入重要议事日程，按照以人为本、全面协调可持续发展的科学发展观要求，真正把这项工作作为一[范文搜网-找文章，到范文搜网]项重大的经济任务和政治

任务抓紧抓好。认真贯彻落实中央、自治区和地区关于就业再就业的'一系列方针政策，按照《**地区就业再就业目标考核责任书》的要求，加强组织领导，明确工作目标和重点。按照“劳动者自主择业、市场调节就业、政府促进就业”的方针，制定措施和计划，将目标任务分解到*个街道，**个社区，形成了党政齐抓共管、部门通力协作、全社会共同参与的工作格局。

一是在推进工业化进程中，加大招商引资一资力度，吸引大批有实力的民营企业来**投资办厂，为下岗失业人员提供大批就业岗位。

二是围绕我市优势产业的发展，支持和鼓励下岗失业人员在推进农业产业化进程中实现就业。

三是积极培育再就业基地，发展劳务派遣组织，开辟大量的就业岗位。

四是搭建就业平台，依托社区开发各类灵活就业岗位。

五是认真落实就业再就业优惠政策，鼓励和引导下岗失业人员自谋职业、自主创业。

二、贯彻落实上级会议精神，做好劳动保障宣传工作。

根据地区会议精神，结合我市开展的“三下乡”活动，我市在六个乡镇广泛开展了以农民工维权注意事项为主要内容的“春风行动”，这次活动共发放宣传单****余份，出宣传板面6块，横幅6条，发放《农民工维权手册》****余册，农民工进成就业指南——“春风卡”****余张。在农民工大批进城务工期间，我局在公共汽车站、商场等人员比较集中的场所又进行了一次宣传活动，本次活动共发放宣传单****余份，挂横幅3条。我局与市广播电台，电视台联系，利用一个月的时间在黄金时段免费宣传劳动保障法律法规知识，为开

展好我局的各项工作奠定了基础。

三、20就业再就业目标责任书落实情况

（一）全力做好就业再就业工作

近年来，我市高度重视就业和再就业工作，坚持实施积极的就业政策，采取切实有效的措施，狠抓各项工作的落实，千方百计扩大就业和再就业。尤其是年地区再就业工作会议召开后，根据地区工作安排和要求，我市全面贯彻落实会议精神，广开就业渠道，使就业再就业工作取得了新成效。

1、加强领导，明确目标，落实责任。自治区、地区就业再就业工作会议之后，我市及时召开就业再就业工作会议，进一步统一思想，明确目标。在会上与20个乡场镇及各企事业单位签订了2005年就业再就业目标责任书，把净增就业岗位、落实再就业政策、改善再就业服务、加大再就业资金投入和帮助“4050”再就业困难人员就业，以及控制城镇失业率等具体目标层层分解量化，列入各级领导班子及领导干部政绩考核的重要内容。为加强对此项工作的领导，市上及时调整充实了以政府主要负责人为组长、各有关部门主要负责同志为成员的再就业工作领导小组，领导小组下设办公室，具体负责就业和再就业日常工作。同时，进一步建立和完善再就业工作目标责任制和再就业工作通报制度，及时通报全市就业和再就业配套政策出台、优惠证发放、岗位开发、优惠政策落实和再就业培训等情况，有力促进了就业和再就业工作顺利开展。

乡镇劳动保障部门工作总结篇五

20xx年上半年，在区委、区政府的正确领导下，在市劳动和社会保障局的具体指导下，新华区劳动和社会保障工作始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以开展

深入学习实践科学发展观活动为载体，贯彻落实xx大精神和科学发展观，积极应对经济形势变化，全力保就业、保增长、保稳定，确保“时间过半，任务过半”，圆满完成了上半年工作任务。现将我局上半年计划完成情况汇报如下。

一、实施积极的就业政策，全方位促进就业增长，确保就业局势基本稳定

就业工作与经济社会发展紧密相连，承载着促进经济发展、保障群众生活、维护社会稳定的重要任务，是落实民生工程的重中之重。今年上半年，我局坚持把就业工作摆在首要位置，围绕中心工作，迎难而上，创新举措，实施更加积极的就业政策，全方位促进就业增长，确保就业局势稳定。全区新增就业人数10476人，完成年度目标任务1xx人的87.3%；下岗失业人员再就业3041人，完成年度目标任务3500人的86.9%；就业困难对象再就业893人，完成年度目标任务1000人的89.3%。发放小额担保贷款1058万元，完成年度目标任务1600万元的66.1%；城镇登记失业率控制在2.4%；新增劳动力转移就业680人□ 20xx年上半年共减免各类税费86万元，为207名下岗失业人员发放社保补贴23.9万元、岗位补贴25.6万元。

（一）加快平台建设，扩大公共服务

一是加强街道、社区劳动保障基础建设。目前，我区2镇9个街道3个管委会、29个社区劳动保障工作站所均按照“四有、六到位”的要求，已全部配置电脑、打印机等设施，并及时更新维护，全力打造过硬的就业再就业工作平台。二是进一步完善就业再就业工作台帐。对涉及就业再就业工作的25种档卡、报表、登记表的名称、式样、内容等进行重新设计、修订、补充和完善，在全区统一实施，做到“一户一卡、一居一帐、一街一册”，并将这些基础数据全部录入了微机，实现了微机化、动态化管理。三是采用网格化管理新模式。以办事处、社区、楼（院）为单位，将全区划成362块，每块

范围内的下岗、失业、无业人员不出块接受服务。四是实施基层劳动保障协理员业务拓展、素质提升“六大员”工程。赋予社区劳动保障协理员全新的角色定位，实现其由促进就业的“一专”，向促进就业、化解纠纷、法律监督、关系指导、社保代办、政策宣讲的“多能”转变，使劳动保障协理员成为劳动就业援助员、劳动争议调解员、劳动法律监督员、劳动关系指导员、社会保险代办员和劳动政策宣讲员。五是实行分类管理，动态调整制度。摸清辖区劳动力资源总量及去向，设计统计报表，建立长期就业、中期就业、短期就业人员档案，实行分类管理，动态调整，确保辖区不漏登一人，不漏管一人。六是实行空岗申报制度。将辖区范围内所有的行政、事业、企业等单位逐一摸底，将人员在岗、空岗情况登记造册，将企业内涉及劳动、就业等方面的问题逐一排查登记，摸清企业用工需求，逐步实现空岗申报制度，切实让失业人员、再就业人员及时上岗，实现再就业。

（二）落实扶持政策，发挥政策效应

一是加大就业再就业优惠政策的宣传力度。近年来，区、街道、社区三级劳动保障工作机构，通过举办招聘会、设立咨询台、悬挂横幅、张贴标语、发放宣传材料和“连心卡”、上门服务等形式积极进行宣传。从而使新一轮就业再就业优惠政策家喻户晓。二是税费减免及补贴落实到位。我局积极协调工商、税务、教育、卫生、城建等相关部门，努力做到税费减免到位、各种补贴落实到位，保证就业再就业的“绿色通道”畅通无阻。三是充分发挥小额担保贷款的助推作用。

- 1、做好贷前调查。劳动保障工作机构在接到贷款申请后，对申请人的资格条件、信用情况、项目前景、个人创业能力等进行仔细调查，对反担保人的工作单位、收入情况进行严格审查，以确保贷款人、反担保人相关材料详实无误。
- 2、健全小额担保贷款回访机制。变以往集中回访为回访座谈，给创业者搭建交流、学习、共同发展的平台。
- 3、加大追款力度。我们把回收贷款工作作为首要工作来抓。采取提前下发催款通知书、上门催缴、签订还款计划书、做反担保人工作等方

法进行贷款追还。4、大力开展信用社区创建活动。以创建信用社区为载体，建立社区、街道、区三级小额贷款调查审核责任制，防范不良贷款发生，提高了全区贷款发放率和回收率。

（三）实施全民创业，以创业促进就业

共6页，当前第1页123456

乡镇劳动保障部门工作总结篇六

20xx年是实施“十二五”规划和新一轮西部大开发的开局之年，也是全面贯彻实施《社会保险法》的起步之年。一年来，我市两级社保机构在市委、市政府的坚强领导下，在省社保局、市人社局的大力支持指导下，牢牢把握“高位求进，加快发展”的总基调，以学习宣传贯彻实施《社会保险法》为契机，以推进城乡社保体系建设为主线，以强化基金征管为抓手，以确保发放为重点，全面落实中央、省、市有关社保改革的政策法规，强化管理，务实执行，全面超额完成了省、市下达的各项目标任务，实现了“十二五”社保发展的良好开局。

一、城乡社保工作富有成效

（一）制度改革不断深化。城镇企业职工基本养老保险全面实施以市级统筹为基础，以省预算管理为核心的省级统筹。进一步规范了跨市、跨省转移接续；在贡井区实施了第三批全国新农保试点和富顺县、荣县、贡井区城镇居民养老保险试点，并将新农保缴费档次由5个调整为10个档次，政府最高补贴由45元提高到70元；根据国务院新的《工伤保险条例》，完善市《工伤保险实施办法》，推行了工伤保险市级统筹，大力推进工伤保险项目参保；生育保险以提高统筹层次为重点，制定市级统筹办法，经市政府批准从2013年1月1日起实施生育保险市级统筹。

(二)大力宣传《社会保险法》。全市两级社保机构建立了学习宣传贯彻《社会保险法》领导小组及其办公室，按照市局的统一部署分别召开动员会，专题会进行安排落实。一是市局印发1.1万份《社会保险法》及宣传提纲下发区(县)、参保企业、社区进行广泛宣传;二是市局分三期集中组织了全市社保干部职工、321户大中型企业和26个社区干部共计556人进行培训，贡井、自井区社保局分别举办所属企业和社区干部共计255人参加培训;组织了274人参加省局的《社会保险法》知识竞赛和422人网上答题，完成省下达参赛人数、网上答题人数目标的137.50%和140.67%;三是全市社保系统干部、职工纷纷走上街头，深入工业园区、企业散发宣传资料，广泛宣传《社会保险法》，接受广大群众咨询;四是市委书记、市长雷洪金主持常务会议集中学习《社会保险法》并对学习贯彻提出要求，分管市长在报纸上发表署名文章，各新闻媒体进行了广泛地宣传报道，在全社会营造了良好的社保宣传氛围。

(三)参保人数再创新高。企业职工基本养老保险参保覆盖人数达51.98万人、工伤保险参保人数达15.98万人、生育保险人数达12万人，同比分别增长12.67%、7.40%、4.74%，其中在职参保人数分别完成省下达目标的103.46%，106.54%和105.10%。新农保和城居保参保人数分别达到65.52万人和1.03万人，新农保完成省下目标任务的137.94%。

(四)基金征缴迈上新台阶。征收养老、工伤和生育保险费分别达到33.26亿元、4826万元和1289万元，同比分别增长140.44%、3.90%和36.70%。养老、工伤和生育保险费征缴分别完成省下达目标的239.08%、115.74%和127.62%。征收新农保费2.619万元。

(五)待遇发放实现新突破。春节前为18.57万名企业退休人员调整兑现养老金月人均增加173.48元，全市退休人员人均月养老金已达1267.05元，同时提高工伤、生育保险支付标准。全年累计为23.02万名离退休人员、10493名享受工伤待遇人员和1259名享受生育待遇人员支付基本养老金29.21亿元、工

伤保险待遇3940万元和生育保险待遇893万元，同比分别增长25.03%、6.61%和7.73%。此外，还为2856名死亡离退休人员支付丧葬补助金和抚恤金5951万元，同比增长19.10%。为26.48万人和0.99万人享受待遇的新农保和城居保人员发放养老金1.7亿元和310万元。

(六)管理服务取得新进展。我们以示范社区为标杆，以标准化社区为骨干，以完善社区管理服务为重点，以大型活动为龙头，大力推进退休人员社会化管理服务包建设，扎实开展春节离退休人员走访慰问活动，通过丰富多彩的文艺汇演向社会充分展示近年来社区退休人员蓬勃向上的精神风貌和社会化管理取得的可喜成绩。今年离退休人员社会化管理率和社区管理率分别达99.29%和99.51%，基本实现了企业离退休人员从“企业管理”向“社会管理”的转换。为实现“十二五”提出的老有所养、老有所乐、老有所为的目标打下了坚实的基础。

(七)历史遗留问题妥善解决。一是按照自劳社发(20xx)121号、自人社发(20xx)199号文的规定。全市共为2008年4月11日后政府批准的8685名被征地农转非人员办理养老保险参保手续，其中超龄人员3686人。二是继续抓好“老工伤”人员的摸底调查，到年底已有6213名“老工伤”人员被纳入社保统筹管理；三是切实抓好城镇集体企业“超龄”人员的参保工作，截止2013年12月底，全市共办理城镇集体企业“超龄”人员参保34165人，并按规定及时支付养老保险待遇。解决特殊人群参保，“老工伤”纳入统筹管理，对维护社会稳定，构建和谐社会，统筹城乡发展，推进重大项目建设，解决他们的后顾之忧发挥了特殊作用。

二、主要工作措施

(一)明确目标，落实任务。

及时召开全市社保工作会议，认真总结“十一五”社保工作，

明确“十二五”社保发展目标。一是确立了以学习宣传贯彻《社会保险法》为契机，以推进城乡社保体系建设为主线，以强化征管内控为抓手，以确保各项待遇按时、足额发放为重点，全面推进社保新跨越，明确了“十二五”社保发展目标；二是将省、市扩面、征缴等各项考核任务和要求及时分解落实到区(县)、科(室)，做到任务明确，责任落实；三是要求全市社保机构把握历史发展机遇、社保政策机遇和统筹城乡发展机遇，拓宽思路，创新方式，不遗余力地抓好扩面、征缴、内控和社会化管理服务工作，加快我市城乡社保体系建设的发展。

(二)多措并举，扩面征缴。

1、突出扩面重点。一是以规模以上民营企业参保或全员参保，农民工，城镇个体工商户，自由职业者，灵活就业人员和被征地农转非人员，城镇集体企业“超龄”人员参保为重点，加大扩面力度；二是主动与相关部门配合摸清企业户数，深入新建企(事)业单位、工业园区，采取“捆绑式”的参保方式推进扩面参保，全市养老、工伤和生育保险新增扩面人数分别为30437人，35219人和19846人；三是加大建筑业“项目参保”力度，积极探索对商贸餐饮娱乐行业推行按“营业面积、营业额”的参保，扩大工伤参保范围。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

乡镇劳动保障部门工作总结篇七

拟任职报告

各位主任、各位委员：

这次县政府再次提请我担任县人事劳动和社会保障局局长，这是县委、县政府对我的信任。在这次县人大常委会上，如果我被审议通过，我将不负县领导及广大干部职工的重托，继续带领县人事劳动和社会保障局全体工作人员勤政务实，与时俱进，开拓进取，扎实工作，不断开创人事劳动和社会保障工作的新局面，着眼全县经济社会发展，带头更新观念、转变职能、优化服务，不断为市场经济主体创造宽松有利的发展环境。

一、加强学习，提高素质，争当一名过硬的人事劳动工作领导干部。

按照“善谋事、会干事、干成事”的要求，进一步加强政治业务学习，提高政治素质。认真学习党的“十六”大精神、邓小平理论和“三个代表”重要思想，认清当前形势，提高运用理论指导实践的能力；用先进的理论武装头脑，用坚定的理想信念强化党性观念。面对机构改革后人事劳动和社会保障工作职能转变的新形势，在今后的工作中不断加强政策理论、业务知识、世贸知识及相关知识的学习，不断提高政策理论和业务水平，提高分析问题、认识问题和解决问题的能力，争当一名政治上合格、业务上过硬的领导干部。

二、抓好班子，带好队伍，树立人事劳动和社会保障部门的良好形象。

抓好班子，带好队伍是做好各项工作的关键。我要与班子成员团结协作，密切配合，当好班长。在班子成员中，以身作则，身先士卒，率先垂范。公事讲原则，私事讲风格，坚持集体领导，充分调动和发挥每个班子成员的工作积极性和主观能动性，切实把领导班子建设成为一个有凝聚力、有战斗力的坚强集体。以领导班子的整体形象带动和影响全体工作人员，使全体干部职工真正做到爱岗敬业，勤奋工作，讲究方法，注重效率，始终保持良好的精神风貌。全局上下形成团结协作、开拓进取、人讲奉献、事争一流的良好氛围。努力带出一支作风硬、业务精、形象好、能打硬仗的`人事劳动和社会保障干部队伍。紧紧围绕县委、县政府的中心工作，在全局上下形成一个“人人关心环境、人人建设环境、人人营造环境”的浓厚氛围，进一步推动我县经济社会持续、快速、健康发展。

三、理清思路，真抓实干，认真做好人事劳动和社会保障各项工作。

紧紧围绕县委、县政府的中心工作，坚持以服务于经济建设为中心，以维护社会稳定为前提，以当好领导的参谋为己任，以为广大群众搞好服务为宗旨，扎扎实实地做好每项工作。当前首要的是做好以下几项重点工作：

1、积极引导，拓宽渠道，努力为下岗职工实现再就业创造条件。

一是千方百计筹集再就业资金，确保下岗职工的基本生活。继续坚持“三三制”的筹集原则，加大社会筹集力度，保证再就业资金足额筹集到位，确保下岗职工基本生活费按时发放。同时，保证下岗职工出中心支付经济补偿金等项费用有足够的资金来源。

二是加强宣传，引导下岗、失业人员树立正确的就业观念。采取多种形式，教育引导下岗、失业人员转变就业观念。使

他们尽快树立起“国有集体企业是就业，个体私营企业也是就业”和“就业主体在民营”的新观念。同时，鼓励他们通过非国有制、非全日制、非固定单位、临时性等灵活多样的方式实现就业或自谋职业。

三是强化就业培训，努力提高下岗、失业人员实现再就业的本领。今后几年，要根据实际需要，举办各类技能培训班，做到应训必训，免费培训。真正形成以培训促创业，以创业促就业的渐进就业局面，确保再就业率逐年增加。

2、以实现“两个确保”为重点、不断完善和加强社会保障体系建设。

进一步加大保险条例和各项法规的宣传执法力度，不断扩大社会保险覆盖范围。机关事业及国有、集体企业社会保险覆盖率要分别巩固在100和96以上。重点抓好城镇个体工商户、私营企业养老保险覆盖范围的扩面工作，力争今后几年有较大的突破，五年内参加社会保险申报登记，纳入覆盖范围并交费的人数达到95以上。失业保险覆盖率继续巩固在100。通过抓扩面征缴，确保离退休人员养老金、失业人员失业保险金的及时足额发放，社会化发放率保持在100。进一步巩固城镇职工医疗保险制度改革成果，不断完善各项管理制度，确保医疗保险制度的持续平稳运行。

3、充分发挥人才劳动力市场功能，广辟就业渠道，积极引进高层次实用型人才。

一是进一步完善市场功能，提高服务水平，加大信息征集力度，扩大人事代理范围，积极开展求职登记和就业指导，大力开展人才交流和职业介绍活动，努力解决大中专毕业生、下岗失业人员和社会富余劳动力的就业问题。办好每月8、18、28日三个市场集日的洽谈活动，最大限度地为求职人员创造就业机会。

二是加强对外联络，广辟就业门路，努力扩大劳务输出。在巩固现有国内外输出客户的基础上，进一步开辟新渠道，力争今后几年劳务输出量年递增10以上，以缓解县内就业压力。

乡镇劳动保障部门工作总结篇八

一、统一思想精心部署

开展树人劳社保干部形象活动是践行“三个代表”重要思想的要求，有利于推动人事劳动和社会保障工作扎实开展。为此，局班子始终高起点，高站位，把树形象活动摆在重要的位置，努力把我局建设成“三个代表”重要思想的表率部门，成为干部职工之家。年初根据局班子成员变动情况，对行风建设小组进行了调整，成立了由党委、局长x同志为组长，各位党委委员为成员的树人劳社保干部形象活动领导小组，负责全局树形象的组织领导和督导协调工作。全县深化拓展树组工干部形象活动动员会后，迅速召开领导小组工作会议，传达会议精神，全面分析人事劳动和社会保障系统在公道正派形象方面取得的成绩和存在的问题，研究确定制定了《x县人事劳动和社会保障局关于深化和拓展“树人劳社保干部形象”学教活动的实施方案》，进一步细化了活动内容。在x月x日，召开全体干部职工大会，聘请县行风办主要负责人就“如何改善行风，树立形象”进行了专题讲座，局党委书记、局长x同志从总结前段工作入手，对本局树形象活动做了统一部署。通过精心部署，我局行风建设的各项活动始终在思想认识高度统一，组织协调充分有力的形势下稳步推进。

二、多措并举创新内容

为了保证树形象活动取得实效，不走过场，我局本着高标准、严要求，从本局实际工作出发，多措并举，从开展一个活动、做深做实十项工作、颁布五条禁令、强化社会等方面，深化和拓展树形象活动。

一是开展创建学习型、服务型机关活动。今年我局改变以往传统的说教式的学习方式，采取集中辅导和经验交流的方式，组织机关干部进行学习。x月x日，我局以“以民为本，求真务实”为题，组织了一次理论研讨会，有十个科室针对如何发挥自身职能为民服务，进行了经验交流，提出了许多好的建议和想法，在使机关干部在提高业务和理论知识的基础上，真正把工作的着力点放在解决群众的实际困难上，为群众办好事实事上。

二是做深做实十项工作。人事劳动保障是民生之本，安国之策。为解决群众关心、关注的难点热点问题，把再就业、医疗、劳务输出、社保扩面、人才引进、人事、维护劳动者、社保基金管理、政务公开、劳动保障县乡联动等十项工作作为推动树形象活动的抓手，来做深做实。实行重点工作交办制、重点工作调度制、重点工作讲评制。一个项目建立一个专班，明确完成时限，由局班子成员带领各相关科室进行深入、重点攻关。目前，各项工作已取得阶段性成果，以实实在在的工作成效取信于民。社会保险新增参保人员x人，征收养老保险费x万元，其中清理回收历年欠费x万元，初步扭转了入不敷出、寅吃卯粮的被动局面；建立健全了乡镇劳动保障事务站，发放再就业优惠证x本，及时足额发放救助金和失业救济金，保证了这一特困群体的基本生活；启动实施困难退休人员大病医疗保险救助办法，完善相关医疗保险制度，医疗保险作用得到充分发挥；输出农村剩余劳动力x人，实现了首季开门红；举办了大型人才交流会，帮助x余名大中生实现就业。

三是颁布实施人劳社保干部五条禁令。为进一步规范机关干部依法行政行为，树立部门的良好形象。根据人事劳动和社会保障工作性质和当前实际情况，制定了人劳社保干部五条禁令。即：禁止工作日时间饮酒；禁止使用计算机玩游戏、上网聊天，串岗聊天；禁止参与玩扑克、打麻将等任何形式的活动；禁止到基层吃、拿、卡、要；禁止参与高消费娱乐活动。

要求全局干部职工必须严格遵守，对违反禁令者，一经发现或举报查实，视情节轻重，对其进行严肃的批评、警告、戒免谈话，直至给予纪律处分。

四是推出首办责任制。为从根本上解决群众因不知办事程序而反复奔波的现象，今年在实行首问责任制的基础上，又推出首办责任制。首办责任人为第一次受理咨询及办事的工作人员，为前来办事的职工群众在提供必要的事务咨询的基础上，要亲自指路引领导到承办科室，说明情况帮其办理。在办事群众离开时，首办责任人要查询办理结果，对一时难以办结的，还要进一步督导落实。首办责任制的实施，真正的方便了群众，极大地提高了机关干部在群众中的形象。

五是聘请监督员。今年我局继续从人大代表、政协委员和社会服务对象中新聘请了x名形象监督员，扩大社会监督面，真正把各项人事劳动和社会保障工作置于群众的监督之下。

六是抓典型，树榜样。为使人劳社保干部在学教活动中有榜样，赶有目标。注重选树典型，对工作中服务态度好，服务质量高，千方百计为群众排忧解难的机关干部作为典型，所在科室为榜样科室，发挥示范带头作用，引导机关干部比觉悟，比工作，比纪律，比作风，激发干部职工争创一流业绩。目前，我局将职介科、劳动监*大队、企业保险科作为典型科室，起到了明显效果。

七是开展树形象征文活动。为确保学教活动开展的有声有色，按上级组织部门要求，在机关内部开展树形象征文活动，明确要求机关每个科室都要围绕自身建设方面出现的新气象，新变化和在树形象活动中坚持公道正派的实际行动，以通讯和事迹的方式表达出来，充分展示人劳社保干部忠诚实践三个代表重要思想的精神风貌。截止到目前，各科室都在确定人员，发掘闪光点，积极准备。

三、狠抓落实，保证效果

今后□x县人事劳动和社会保障局将按照县委组织部门的统一安排和部署，依据年初制定的措施，进一步狠抓落实，努力寻求部门工作与全县可持续发展大局的最佳结合点，确保树形象活动收到实效，为我县“走在全省前列，力争全市上游”这一奋斗目标贡献力量。

一是进一步完善社会监督方式。以广大基层职工群众关心的热点、难点问题为切入点，对干部任免、技术职称评聘、劳动用工、劳动仲裁、社会保险、再就业等热点工作的程序、标准、办结时限，通过多种形式进行公开，坦诚接受社会的全程监督；召开监督员座谈会，实行走访制度，定期汇报工作，面对面地听取他们对我局工作的意见和建议，提高机关干部的整体形象；开展问卷调查活动，向全县机关、企业事业单位发放征求意见函，最广泛的'接受社会各方面的信息，努力寻找在坚持公道正派中的盲点。

二是继续推行外评内查。在广泛征求意见的基础上，开展查摆问题活动。坚持正面教育、自我教育的原则，组织机关干部对照“三个看一看”，进行自查自纠，自我剖析。按支部分别召开民主生活会，采取上级点、群众提、大家帮的方式，进行互相评议、集体“会诊”，力争把问题找的更准、更全、更透。对查找出的问题及时进行分析研究，分别建立整改台帐，制定整改方案，同时通过临时公开栏、发放社会公开信等方式及时向社会公布，确保整改收到实效。

三是理顺行政审批。认真贯彻实施《行政许可法》，按要求对行政审批项目进行清理，规范审批行为。对取消的项目坚决不再进行审批；对保留下来的项目，从提高服务质量、办事效率、公正便民等方面改进业务工作，建立审批台帐、简化审批手续，提高审批效率。同时，对收费项目和标准、办事程序、办理期限建立申报表格示范文本，明示内容和要求，给前来办事的职工群众提供方便。

四是提高服务质量和服务态度，把树立公道正派的人劳社会

干部形象活动引向深入。按照“对己清正、对人公正、对内严格、对外平等”的要求，以职工群众高兴、满意为目标，接待群众来机关办事、咨询坚持热情周到，耐心细致。凡是符合政策的要即时办理，对不符合政策要解释清楚，对我们职权范围内的事项，明确告知来办事人员，不出现弄权行为。对下岗失业人员再就业、社会保险接续、劳动力登记、医疗费报销、人事代理等需要几个科室相互配合完成的工作，建立“一站式”服务制度，提供一条龙式服务，杜绝推诿、扯皮现象和一项业务办数回的问题发生。使人劳社保干部永葆公道正派的本色。