

最新基层工会小组年度工作总结(模板8篇)

经济师还需要具备团队合作精神，与其他专业人士合作，共同解决复杂的经济问题。随着大家的期待，小编整理了一些关于农村农业工作总结的实用技巧。

基层工会小组年度工作总结篇一

20xx年，宣城车间工会，在上级工会和车间党总支的正确领导下，根据各个阶段的目标任务要求，以各项活动为载体，坚持融入中心，维护大局，服务职工，充分发挥工会的桥梁和纽带的作用，为确保运输安全、增收创效、队伍稳定、企业文化建设、职工素质提高等做出了积极的贡献。现将主要工作汇报如下：

根据段工会年初的工作部署，为确保“服务职工在基层”活动的扎实有效开展，我们宣城站工会在活动中，坚持把“立足服务和深入基层”作为重点，把深入调查研究、宣传形势任务、促进企业发展、推动解决困难、推进重点工作为主要内容，及时开展了问卷式工作调研，问卷调查采取谈心、交流、召开座谈会、发放调查问卷表等形式进行，广泛征求职工意见建议，通过调研了解了职工的困难、诉求和期盼。根据调研反馈的意见建议，进行了梳理，针对职工反映的意见建议有针对性的开展思想政治工作和帮助释疑解惑。同时，对征集的意见建议形成书面材料向段工会反映，真实反映职工愿望。在推进“服务职工在基层”活动，我们始终把解决职工困难作为出发点，认真落实“三不让”扶贫帮困措施，在职工生病住院，及时进行探望，在职工遭遇困难时，及时伸出援助之手，宣城站职工唐元斌家属患小肠间质瘤，医疗费用达2.5万，术后需药物长期维持，每月药物费用达2.4万，无法报销，针对这种情况，我们及时上门进行看望慰问，帮助提取住房公积金用于治疗，同时，把他的情况向段工会反

映，帮助申请重困职工。一年来，共看望慰问职工37人次，慰问金额达14400元；“金秋助学”资助18个家庭19名学生，共计人民币14000元。实现了职工队伍状况在一线掌握、工会维权帮扶在一线实施、构建和谐劳动关系在一线推进、工会工作任务在一线落实，不断增进对职工群众的深厚感情，增强工会组织的凝聚力，形成促进职工队伍稳定、劳动关系和谐的长效机制。

“遵章守纪、按标作业”主题竞赛活动是贯穿全年的一项活动，是促进安全的有效途径。按照“遵章守纪，按标作业”主题竞赛活动要求，我们首先成立了车间活动推进领导小组，制定了活动推进展开表，确定车间信息员，建立健全活动推进情况的台帐资料。其次是利用职工大会、点名会开展形势宣讲，讲清活动的目的意义目标措施，使职工人人明白，个个投身其中。三是在车间管内开展了黑板报宣传，组织开展了黑板报评比。四是对车间开展竞赛活动的推进信息以及特色做法，（包括职工在岗位防止事故、为旅客货主服务、职工严格执标典型宣传等方面的信息），在及时上报车务段的同时，在车间办公局域网上进行发布；五是管内车站利用施工、天窗修等时机开展业务演练。六是组织开展了车间安全知识选拔赛，在此基础上，组队参加车务段安全知识竞赛，并获得团体第一名，组织客运技能选拔赛，组队参加车务段客运技能竞赛，并获得团体第三名。客运值班员许莉代表车务段参加了路局的客运技能竞赛，代表路局参加了铁道部的客运技能竞赛，并获得了路局客运值班员技能竞赛第一名的好成绩。七是利用车间职工代表中期视察的时机，对十字铺站、水东站“遵章守纪、按标作业”主题竞赛活动开展进行检查，各站职工代表进行交流学习，互相取长补短，共同提高。八是利用干部跟班，夜间查岗，下站检查的时机，加强对现场职工“遵章守纪，按标作业”等情况进行检查督促，对违反“两纪一化”的作业行为进行分析考核。通过多措并举，确保活动取得实效。

为凝聚广大职工的智慧 and 力量，统一干部职工的思想和行动，

我们坚持开展形势任务教育。为此认真组织广大干部职工学习贯彻部和路、车务段有关会议精神，深刻理解盛部长讲话的精神内涵和路局重点、目标、任务、要求，以及车务段为贯彻落实上级指示精神的各种举措。按照主题教育活动要求，深入到班组，组织职工开展学习宣传、开展形势任务宣讲。讲清铁路的形势任务，引导职工正确认识铁路面临的新形势、新任务、新要求，把大家的思想和行动统一到和谐铁路的发展进程中去，变压力为动力，进一步振奋精神，落实标准，增强责任。以实际行动推动和促进铁路的科学发展、安全发展、和谐发展。为建成一流车务段做出积极的贡献。

为使“严格管理与关爱职工”主题谈心活动取得实效，提高谈心活动的针对性和有效性，我们事先组织开展了问卷调查，看一看职工对严格管理的理解和想法，听一听职工对关爱职工有哪些诉求，根据问卷调查职工反映的意见和建议，车间班子成员深入包保点，采取集体谈心与个别谈心相结合的方式有针对性的开展了谈心活动。通过形势任务宣讲和面对面谈心活动的开展，提高了广大职工对严格管理的理解和支持，职工们亲身感受到组织的关心关爱，感受到自身主人翁地位的提高，对发挥职工的主人翁作用起到很大的促进作用，为安全生产奠定了坚实的基础。大家表示，上一个班，保一个班安全，请组织放心、领导放心。

为扎实推进“企业文化年”建设，车间组织了段徽、段歌、车间、车站精神征集活动，截止6月底，共征集到段徽三枚、段歌一首、车间精神7条、车站精神19条。并在车间网页上进行公布。此外，我们还推荐了文艺骨干、体育骨干，代表车务段参加了铁路局在南京地区举办的文艺比赛，田径运动会。并取得了较好名次。二是积极开展“和谐杯”书画、摄影、手工艺、盆景、收藏作品征集活动，有18幅作品被车务段采用，其中有一副作品获得一等奖，三副作品获得二等奖，三幅作品获得三等奖，四幅作品获得入围奖，车间获得优秀组织奖。三是在车间管内组织职工开展学唱段歌；四是组织车间文艺兴趣小组开展文艺节目排练，11.28到段参加“学习

十八大、唱响新芜车”首届职工文化艺术节文艺汇演，参演的节目受到了观众的一致好评。五是根据车务段党委编发了宣传提纲，利用点名会、下站包保的时机，对企业文化进行讲解。六是为丰富职工的业余文化生活，元旦、春节、“五一”期间车站组织了系列文体活动，开展了小型多样的文体娱乐活动，烘托了节日气氛，丰富了职工的业余文化生活。

为加强车间的民主管理，调动和发挥职工参政议政的积极性，更好的为安全生产服务。我们今年初召开了车间首届职工代表会，行政作了报告，车间班子成员开展了述职述廉。今年八月份组织职工代表对管内部分车站进行了职工代表中期视察。二是召开车间工会第二次会员代表大会，进行了车间工会的换届选举，选举产生了车间第二届工会委员会委员，同时，民主选举了出席段三次工代会代表。三是坚持民主决策议事制度，凡是涉及职工切身利益的诸如职工疗休养，各类先进评比、各类代表的产生等问题，召开车间班子会议集体讨论，对名额进行了分配，下到车站、班组，由职工自下而上进行推荐评选，做好了职工疗养安排和各类评比工作，杜绝了领导说了算和班子拍板的现象。四是通过职工大会，站务公开栏，定期向职工公开车站事务，增强了车站事务的透明度。五是组织职工开展“金点子”、合理化建议活动，收到合理化建议14条，及时上报段工会。

20xx年，我们车间工会虽然做了一些工作，取得一定成效，但距离段工会的要求还存在着一定的差距，在台帐填写、信息上报上存在不及时、不仔细、不全面等现象，需要在下一步的工作中加以改进和克服。

基层工会小组年度工作总结篇二

进入xx年以来，在公司党委和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，公司工会紧紧围绕企业发展目标，，强化自身建设，按照年初的工作计划和省公司“三抓一创”总要求，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，

开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，突出维权、参与、创新职能，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。积极推进职工素质提升工程公司工会紧紧围绕企业中心开展工作，大力开展“创争”活动，努力实施素质提升工程。

一是开展职工读书活动。要求以分会为单位组织职工认真学习等有关书籍和各班有关业务技术书籍，每人每季度写一篇学习心得。

二是积极开展劳动竞赛和技术比武工作。

三是分别举办了一期女工培训班和职工代表培训班，邀请有关专家、教授为大家讲课。着力提高职工的综合文明素质。在开展“创争”活动中，公司工会还积极组织工会干部坚持每星期五下午的政治学习和业务学习，利用分会主席会议、工会委员会会议等学习和贯彻党的十六届六中全会精神和省电力工会三届九次全委会和市总工会有关文件精神，并结合工作实际认真学习、等有关法律法规。在全体女职工中开展了男女平等基本国策宣传和“妇女权益保障法”知识要点宣传活动，组织百余名女职工进行了“妇女权益保障法”竞赛试题答卷，举办了一期女职工法律法规及健康知识讲座；会同人力资源部组织举办了1期生产劳动保护培训班。

通过学习不断增强职工的安全卫生健康意识和自我保护能力。根据省电力公司和电力工会精神，公司工会积极向广大职工进行广泛的宣传发动，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性和聪明才智，为提高职工队伍素质，积极开展各项劳动竞赛和技术比武工作，掀起学习练兵的高潮。各基层分会、各部门和各级领导高度重视，积极申报劳动竞赛和技术比武项目。经劳动竞赛委员会各成员的认真审核和综合筛选，确

定了今年我公司的竞赛项目，计划开展变电检修、继电保护、抄核收、变电值班员等20项知识技能竞赛。截止6月底，已经举办6项知识技能竞赛。其中承办了全市农电配电线路工、电网变电站值班员、企业变电站值班员和变电检修工等四项技能竞赛。同时，还组队参加了省公司组织的线路安装技能竞赛，我公司排名十四。通过各项知识技能竞赛，培养了广大职工努力学习的兴趣，营造了钻研业务技能的良好氛围，推到了职工队伍的素质提高。

1. 基础管理工作逐步完善1. 4月份制定了各xx年年度基层分会工作目标考核细则，在各分会充分讨论修改的基础上与各分会签订了目标责任书。

2. 为进一步推动企业民主管理和民主监督工作进程，及时听取和反映职工的意见和要求，公司工会重申了“工会工作大家谈”的重要性的必要性，规范了管理，并纳入分会目标现任进行考核。

3. 加强工会的信息报送工作。今年上半年共向局长工作部、政治工作部和省电力工会报送信息15篇，其中上报18篇，上报和2篇。下发了xx年年度工会理论调研课题，要求各分会于8月底前上报公司工会1-2篇工运论文或调研报告。

4. 规范工会财务管理，按时足额上解工会经费，自觉接受经费审查委员会的监督检查。在省电力工会财务竞赛评比中，我公司工会财务工作被评为一等奖先进单位。民主管理工作进一步提高。

1. 进一步深化企务公开工作。为进一步深化企务公开工作，公司工会认真落实，并要求各分会明确责任人，每月将公开内容上报公司工会，工会组织人员定期或不定期地进行抽查和检查，与各分会目标考核挂钩，使企务公开工作真正落到实处。

2. 充分发挥职代会的作用，让职工代表参政议政，参与企业的民主管理工作。今年3月初筹备召开了公司四届十六次职代会暨四届八次工代会，会议分别审议通过了行政工作报告、工会工作报告和财务工作报告；民主评议了中层以上领导干部，并对xx年度我公司各项工作中涌现出的先进、典型进行了表彰，激励职工为企业的改革、发展多做贡献。

基层工会小组年度工作总结篇三

20xx年度在镇联合工会的指导下，在社区党总支的正确领导下，宝塔社区工会狠抓基层工会规范化建设，正确履行工会的维权职能，围绕“建设社会主义新农村，创建和谐社区”开展了丰富多彩的活动，为社区行政工作发挥工会的桥梁纽带作用。现将一年来的工作总结如下：

按照基层工会建设“十有”标准，今年，在社区重新调整了工会委员会、女职工委员会，新增工会会员1名。建立了工会经费专帐，通过与社区行政的积极沟通与协调，今年，社区行政为工会共划拨工会活动经费2万元。先后到辖区内的国际大酒店、九洲共和大酒店、预制厂、消毒公司等企业，督促企业工会的组建工作，向企业负责人宣传《工会法》有关知识，让他们了解企业组建工会的必要性和重要作用，通过上门宣传，所有企业负责人都认识到工会组织并不是企业的额外负担，而是增强企业员工凝聚力，促进企业发展的一个很好的纽带，都表示同意组建企业工会组织，到目前为止，国际大酒店已成功组建了工会组织。进一步加大对职工活动室、图书室的建设，共投资0.8万元，对工会活动室进行了维修改造，添置了部分活动器材，为创县级模范职工之家打下了基础。

一是进一步完善各种会议制度，畅通民主管理渠道，保障职工的民主权利；二是年初工会组织召开了职工大会，与社区行政签订了集体合同，就职工的基本权利、劳动待遇和违约责任以合同的形式明确下来；三是搞好居务公开，做到财务

收支、日常工作坚持每月一公开，重大事项随时公开，增强了社区事务的透明度；四是加大维权宣传力度，设立了固定工会宣传橱窗，宣传《工会法》有关的维权知识、劳动保障等，提高了职工的自我维权意识；五是抓职工劳动保障工作，今年，按要求完成了职工养老保险、医疗保险和失业保险，解决了职工的后顾之忧，让职工工作更安心、更舒心。六是抓企业生产监管工作，到社区集体企业监督检查职工安全生产、防护措施落实情况，保护职工的身心健康。

今年以来，配合社区各项中心工作，主要做了以下同几个方面的工作：一是针对社区工作任务重、头绪多、工作难度大的特点，为稳定职工情绪，进一步激发工作积极性，社区工会提出了“奉献在宝塔”的口号，开展了系列主题活动，社区工作人员人人写出了自己内心的感想和下一步的工作打算，增强了职工的“主人翁”意识；二是在配合镇政府在征地拆迁、补偿过程中，针对少数农户不理解、不支持的情况，工会出面帮助做群众的思想工作，对老百姓和风细雨，耐心说服教育，不但化解了矛盾，还让老百姓感受到社区的温暖和关怀；三是工会举办了各种培训班，组织职工学习法律、法规，学习上级文件、政策，学习信息技术、农村实用技术，提高了职工的综合素质。

1、今年以来社区工会组织积极参加县总工会组织开展的全面健身日活动，社区太极拳队获全县第二名。“五一”节工会牵头组织了一场别开生面的象棋比赛；国庆节期间，社区工会组织了饶有兴趣的登山比赛运动，极大丰富了群众业余文化生活。老年节，组织职工和社区的部分老年人及单位退休人员到红色圣地——韶山、花明楼参观学习，极大丰富了老年人的视野，社区同时对老年人进行健康体检，对60岁以上的老年人进行了建档登记，社区服务中心为残疾人提供健康理疗服务，并在社区举办了“快乐人生，健康心理”中老年健康保健知识讲座。

基层工会小组年度工作总结篇四

回顾全年工作，我乡总工会能够认真学习贯彻上级工会和乡党委、政府的文件精神，积极履行基本职责，各项工作基本实现全年的目标任务，但我们的工作还有一定的差距，需要我们更加努力工作，以确保工会工作更上一个新台阶。

今年以来，在街道党工委、办事处和上级工会的正确领导下，街道总工会深入实施“固本强基、和谐共建、区域联动、建功立业、职工关爱”五项工程，突出“创和谐企业、拓职工服务、推区域工会”三个重点，通过全体工会干部的努力，实现各项工作规范有序运转，取得了新进展。现将20xx年工会工作做如下总结：

1、强化工会建设。认真抓好辖区内企业基层工会组织建设，加强规范“六有”和“五型”工会，深入开展“双亮双争双强”为主要内容的建家活动，力推优秀基层干部选任工会主席，组建和规范化建设齐头并进，力求工会组织“全覆盖”。今年完成换届工会39家，新建工会5家。

2、力促规范建家。大力开展“活力基层工会”星级创建活动，以组织建设好，队伍建设好，项目载体好、制度建设好、经费管理好、工作绩效好的“六好”为载体，制定考核标准，召开动员大会、现场推进会、交流会，推进星级工会创建工作，今年推选五星级工会8家，四星级12家，三星级24家。强化监督基层工会台账明细，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理，做到情况明、底数清，心中有数。同时督促村、社区建好“职工服务点”，做实创新工会工作，实打实服务到每一位职工。

3、创新建会模式。大力推进区域化工会工作，以1个社区联合会总工会□n个单建工会，1个社区联合工会的“1+n+1”的建会模式，将各类工会组织纳入社区工作统筹，推动实现工会管理无盲区。横杨社区、太白社区、九峰山社区作为xx区

区域化工会试点社区，积极推进“两会合一”，延伸街道总工会的管理手臂，增强区域管理服务能力。

1、厂务公开进一步完善。街道总工会高度重视厂务公开民主管理工作，建立健全公开机制和制度，做到有章可循，用制度管人、管事。通过采取在单位醒目位置设置公开栏、内部宣传材料、建立qq群等多种途径进行厂务公开，让职工一目了然，使厂务公开民主管理工作收到了实效。

2、“两会合一”进一步深化。在企业工会工作中，重点抓职代会与会员代表大会，即“双代会”工作，取得了一定的成效。去年在10家单位进行试点，要求按照《浙江省民主管理条例》进行操作，今年进行普开。今年建立会员评家制度，特别是街道总工会进行了评议工作，保证职工参与，体现民主管理的权利。

3、工资集体协商进一步推进。积极推进工资集体协商工作，对重点区域重点企业进行广泛宣传培训，对广大工资集体协商指导员进行业务上的培训，引导企业开展工资集体协商和工资集体协议的签订，促进劳资关系和谐发展。截止目前，辖区内的企业工会基本完成工资集体协议的签订。

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。

1、文艺、文化关爱。满足职工文化需求开展送图书活动，累计送书4000余册，辐射企业10余家，送戏下企业，送电影（每年10场）电影票，开展社会主义核心价值观讲座、女职工礼仪形象，交通安全文明出行等精神食粮，丰富职工业余生活，提升知识储备。

2、技能、岗位关爱。为困难职工举办免费“岗位技能培训班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提

供保障。开展技能培训，职工需求什么就培训什么，如横杨的“3t”课堂，消防安全演练，安全员培训，会计培训等等。

3、法援、维权关爱。加强劳动争议联合调解中心建设，积极进行调解，确保维权工作及时有效，协助劳动监察部门搞好工资清欠工作，坚持“基层为主、调解为主、预防为主”的原则，把劳动争议问题解决在基层。

1、劳动技能竞赛形式多。采取“工会搭台、企业助力、员工唱戏”的方式，由街道、企业和员工三方共同参与。大力开展“岗位练兵，技术比武”活动，劳动竞赛活动在区域企业中蔚然成风，涌现出一大批职工技术能手。“金点子”征集活动，各企业采取各种奖励形式，鼓励员工参与金点子收集（小到一张纸的利用，大到一个技术项目的革新），为企业的创新发展节约能源，解决安全隐患，转型升级等做出了较大的贡献。

2、文体活动形成系列化。实行“四有机制”，即周周有活动、月月有主题、季季有高潮、年年有创新。春节、元旦期间，组织开展了“留守职工迎春晚会”活动。五一期间，组织策划了企业职工趣味运动会，开展了10种类型30项内容形式多样的活动。金秋时节，举办企业职工乒乓球赛，共吸引近20家企业的100余名企业职工参加，并选拔成绩优秀的运动员参加第三届区总职工乒乓球赛，取得团体第七的好成绩，多位参赛运动员取得个人赛好名次，创造新的记录。

3、微信平台推进“甬工惠”。针对职工的实际需求特点，发挥“甬工惠”播报工惠资讯、发放工惠福利、打造工惠之家的资源优势，吸引职工主动下载，使广大职工真正得到实惠，推进“甬工惠”的推广工作。利用企业职工用餐、午休、上下班间歇，在前台大厅、食堂门口、职工活动室等区域摆摊设点，提高“甬工惠”在职工中间的知晓率，抓好推广活动。同时，购置一万个水杯作为关注后的赠送礼品，广泛调动职工参与热情，凝聚力量，形成全民参与、全面推进的生动局

面。据统计，目前街道辖区至少有近万名职工已成功关注“甬工惠”并获得实惠。

1、固本强基，全面深化理论知识。认真学习党和国家的各项方针政策，提高运用科学理论分析和解决工会工作实际问题的能力。学习掌握工会的基础理论，努力提升综合业务素质，做优秀的工会干部，开创工会工作的崭新局面。今年，工会干部参加省总干校举办的岗位资格培训班，取得优异成绩。

2、更新学习，提高工会干部综合素质。深入学习新常态下工会的重要思想，进一步强化企业基层工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。今年共举办培训班3期，共300多人次参加，选举59名工会干部参加区总工会主席培训班。

3、与时俱进，加大投入开展培训。街道总工会投入大量精力、财力开展对工会主席、干部、财务人员进行有关法律法规业务知识，管理能力等方面知识的学习培训。针对各个企业工会的需求，“因材施教”对新任工会主席、社区工会干部等进行上岗培训，开展工资集体协商条例的学习，不断提高工会干部的学习能力，维权能力，帮扶能力，创新能力。

基层工会小组年度工作总结篇五

我乡工会工作在乡党委、县总工会的正确领导下，充分依靠社会各界力量和广大工会会员，努力开展了各项工作，积极探索工会工作思路，一年来较好地完成了上级工会交办的各项任务，现将我乡具体工作总结如下：

我乡农民工较多，我们积极和乡司法所合作，帮助农民工讨薪、协调解决劳动纠纷等，全年协助20名农民工收到了工资报酬，协助2名农民工依法取得了工伤赔偿，从而切实维护农民工权益。

一年来，我乡总工会共帮扶困难职工20人，送去资金5000元，特别是孙华平因车祸住院一年，妻子无工作，乡总工会给予了帮助，解决了实际困难。对困难群众的生产、生活进行了帮扶，送去种子、肥料等折合现金4000元，资助困难大学生4人，中小學生8人，宣传增保了妇女大病保險14人。

邀请了茶果站技术员对湾桥村黄金梨和界湾村脆红李的种植和管理进行了技术培训，培训人数达到980人次。在农民工返乡时期，对农民工进行《劳动法》等方面知识的培训，请有技术的农民工对即将走出去的务工人员进行技能培训，帮助他们走上工作岗位，解决后顾之忧。

“三八”妇女节组织职工参观了张爱萍故居、洋烈新农村建设，为庆“五一”迎“五四”，我乡工会组织职工参加文艺汇演活动，有力地增强了职工的凝聚力。结合我乡实际，开展了爱国卫生月活动。组织干部职工清扫垃圾8吨，河道清理1.5公里，扩大了工会的影响面，有力地增强了干部职工的工作激情。

对我乡的工会工作各项规章制度全部规范上墙，进一步规范了各村工会活动室，建规范化社区工会活动室1个，确保了会员有活动场所。积极发展新会员300余人并办理会员证，使我乡的'工会会员入会率不断提高。

1. 进一步加强工会组织建设，使村级工会会员不断壮大。
2. 继续做好惠民帮扶工作，使需要帮扶的困难职工得到及时帮扶。维护好农民工会员的合法权益，贯彻落实好《劳动保障法》。

基层工会小组年度工作总结篇六

我乡工会工作在乡党委、县总工会的正确领导下，充分依靠社会各界力量和广大工会会员，努力开展了各项工作，积极

探索工会工作思路，一年来较好地完成了上级工会交办的各项任务，现将我乡具体工作总结如下：

我乡农民工较多，我们积极和乡司法所合作，帮助农民工讨薪、协调解决劳动纠纷等，全年协助20名农民工收到了工资报酬，协助2名农民工依法取得了工伤赔偿，从而切实维护农民工权益。

一年来，我乡总工会共帮扶困难职工20人，送去资金5000元，特别是孙华平因车祸住院一年，妻子无工作，乡总工会给予了帮助，解决了实际困难。对困难群众的生产、生活进行了帮扶，送去种子、肥料等折合现金4000元，资助困难大学生4人，中小學生8人，宣传增保了妇女大病保险14人。

邀请了茶果站技术员对湾桥村黄金梨和界湾村脆红李的种植和管理进行了技术培训，培训人数达到980人次。在农民工返乡时期，对农民工进行《劳动法》等方面知识的培训，请有技术的农民工对即将走出去的务工人员进行技能培训，帮助他们走上工作岗位，解决后顾之忧。

“三八”妇女节组织职工参观了张爱萍故居、洋烈新农村建设，为庆“五一”迎“五四”，我乡工会组织职工参加文艺汇演活动，有力地增强了职工的凝聚力。结合我乡实际，开展了爱国卫生月活动。组织干部职工清扫垃圾8吨，河道清理1.5公里，扩大了工会的影响面，有力地增强了干部职工的工作激情。

对我乡的工会工作各项规章制度全部规范上墙，进一步规范了各村工会活动室，建规范化社区工会活动室1个，确保了会员有活动场所。积极发展新会员300余人并办理会员证，使我乡的工会会员入会率不断提高。

1. 进一步加强工会组织建设，使村级工会会员不断壮大。

2. 继续做好惠民帮扶工作，使需要帮扶的困难职工得到及时帮扶。维护好农民工会员的合法权益，贯彻落实好《劳动保障法》。

回顾全年工作，我乡总工会能够认真学习贯彻上级工会和乡党委、政府的文件精神，积极履行基本职责，各项工作基本实现全年的目标任务，但我们的工作还有一定的差距，需要我们更加努力工作，以确保工会工作更上一个新台阶。

今年以来，在街道党工委、办事处和上级工会的正确领导下，街道总工会深入实施“固本强基、和谐共建、区域联动、建功立业、职工关爱”五项工程，突出“创和谐企业、拓职工服务、推区域工会”三个重点，通过全体工会干部的共同努力，实现各项工作规范有序运转，取得了新进展。现将20xx年工会工作做如下总结：

1、强化工会建设。认真抓好辖区内企业基层工会组织建设，加强规范“六有”和“五型”工会，深入开展“双亮双争双强”为主要内容的建家活动，力推优秀基层干部选任工会主席，组建和规范化建设齐头并进，力求工会组织“全覆盖”。今年完成换届工会39家，新建工会5家。

2、力促规范建家。大力开展“活力基层工会”星级创建活动，以组织建设好，队伍建设好，项目载体好、制度建设好、经费管理好、工作绩效好的“六好”为载体，制定考核标准，召开动员大会、现场推进会、交流会，推进星级工会创建工作，今年推选五星级工会8家，四星级12家，三星级24家。强化监督基层工会台账明细，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理，做到情况明、底数清，心中有数。同时督促村、社区建好“职工服务点”，做实创新工会工作，实打实服务到每一位职工。

3、创新建会模式。大力推进区域化工会工作，以1个社区联合会总工会□n个单建工会，1个社区联合工会的“1+n+1”的

建会模式，将各类工会组织纳入社区工作统筹，推动实现工会管理无盲区。横杨社区、太白社区、九峰山社区作为xx区区域化工会试点社区，积极推进“两会合一”，延伸街道总工会的管理手臂，增强区域管理服务能力。

1、厂务公开进一步完善。街道总工会高度重视厂务公开民主管理工作，建立健全公开机制和制度，做到有章可循，用制度管人、管事。通过采取在单位醒目位置设置公开栏、内部宣传材料、建立qq群等多种途径进行厂务公开，让职工一目了然，使厂务公开民主管理工作收到了实效。

2、“两会合一”进一步深化。在企业工会工作中，重点抓职代会与会员代表大会，即“双代会”工作，取得了一定的成效。去年在10家单位进行试点，要求按照《浙江省民主管理条例》进行操作，今年进行普开。今年建立会员评家制度，特别是街道总工会进行了评议工作，保证职工参与，体现民主管理的权利。

3、工资集体协商进一步推进。积极推进工资集体协商工作，对重点区域重点企业进行广泛宣传培训，对广大工资集体协商指导员进行业务上的培训，引导企业开展工资集体协商和工资集体协议的签订，促进劳资关系和谐发展。截止目前，辖区内的企业工会基本完成工资集体协议的签订。

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。

1、文艺、文化关爱。满足职工文化需求开展送图书活动，累计送书4000余册，辐射企业10余家，送戏下企业，送电影（每年10场）电影票，开展社会主义核心价值观讲座、女职工礼仪形象，交通安全文明出行等精神食粮，丰富职工业余生活，提升知识储备。

2、技能、岗位关爱。为困难职工举办免费“岗位技能培训班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。开展技能培训，职工需求什么就培训什么，如横杨的“3t”课堂，消防安全演练，安全员培训，会计培训等等。

3、法援、维权关爱。加强劳动争议联合调解中心建设，积极进行调解，确保维权工作及时有效，协助劳动监察部门搞好工资清欠工作，坚持“基层为主、调解为主、预防为主”的原则，把劳动争议问题解决在基层。

1、劳动技能竞赛形式多。采取“工会搭台、企业助力、员工唱戏”的方式，由街道、企业和员工三方共同参与。大力开展“岗位练兵，技术比武”活动，劳动竞赛活动在区域企业中蔚然成风，涌现出一大批职工技术能手。“金点子”征集活动，各企业采取各种奖励形式，鼓励员工参与金点子收集（小到一张纸的利用，大到一个技术项目的革新），为企业的创新发展节约能源，解决安全隐患，转型升级等做出了较大的贡献。

2、文体活动形成系列化。实行“四有机制”，即周周有活动、月月有主题、季季有高潮、年年有创新。春节、元旦期间，组织开展了“留守职工迎春晚会”活动。五一期间，组织策划了企业职工趣味运动会，开展了10种类型30项内容形式多样的活动。金秋时节，举办企业职工乒乓球赛，共吸引近20家企业的100余名企业职工参加，并选拔成绩优秀的运动员参加第三届区总职工乒乓球赛，取得团体第七的好成绩，多位参赛运动员取得个人赛好名次，创造新的记录。

3、微信平台推进“甬工惠”。针对职工的实际需求特点，发挥“甬工惠”播报工惠资讯、发放工惠福利、打造工惠之家的资源优势，吸引职工主动下载，使广大职工真正得到实惠，推进“甬工惠”的推广工作。利用企业职工用餐、午休、上下班间歇，在前台大厅、食堂门口、职工活动室等区域摆摊设点，提高“甬工惠”在职工中间的知晓率，抓好推广活动。

同时，购置一万个水杯作为关注后的赠送礼品，广泛调动职工参与热情，凝聚力量，形成全民参与、全面推进的生动局面。据统计，目前街道辖区至少有近万名职工已成功关注“甬工惠”并获得实惠。

1、固本强基，全面深化理论知识。认真学习党和国家的各项方针政策，提高运用科学理论分析和解决工会工作实际问题的能力。学习掌握工会的基础理论，努力提升综合业务素质，做优秀的工会干部，开创工会工作的崭新局面。今年，工会干部参加省总干校举办的岗位资格培训班，取得优异成绩。

2、更新学习，提高工会干部综合素质。深入学习新常态下工会的重要思想，进一步强化企业基层工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。今年共举办培训班3期，共300多人参加，选举59名工会干部参加区总工会主席培训班。

3、与时俱进，加大投入开展培训。街道总工会投入大量精力、财力开展对工会主席、干部、财务人员进行有关法律法规业务知识，管理能力等方面知识的学习培训。针对各个企业工会的需求，“因材施教”对新任工会主席、社区工会干部等进行上岗培训，开展工资集体协商条例的学习，不断提高工会干部的学习能力，维权能力，帮扶能力，创新能力。

基层工会小组年度工作总结篇七

20xx年，xxxxxxx工会在上级工会和学校党支部的领导下，紧紧围绕学校教育教学的中心，发挥工会维护、建设、参与、教育四大基本职能，团结凝聚全体教职员工，为学校创新、和谐、稳定发挥积极作用。现将一年来的工会工作总结如下：

1、工会组织机构、工作制度健全，日常管理规范

学校工会制度健全，定期召开例会，讨论、研究、部署工会日常事项，保证学校工会工作有条不紊地开展。

2、教代会制度化、规范化，全面落实教代会各项职权

教代会是学校教职工参与民主管理、民主决策、民主监督的基本制度，我校教代会制度化、规范化，从源头参与学校的各项改革，重大问题提交教代会审议，涉及到教职工切身利益的政策、方案、规定都要在教代会上表决通过才能执行，全面落实教代会各项职权认真组织每年一次的教代会。工会每月广泛收集教师意见，听取教师的意见和建议，对老师们的提案，学校行政认真讨论，给予答复，并限期落实，使教职工的民主权益得到充分保证，提高了教工参与学校管理的积极性和主人翁责任感。

3、健全校务公开制度，职责明确，操作规范

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

1、关注青年教师的成长。我校年轻教师多，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受社会不良习气的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会认真了解年轻教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖和关怀。时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，帮助他们克服好高骛远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的、优秀的骨干教师。

2、积极配合领导班子为群众办实事。

关心教职工的实际困难。如为在职教师每人办了一份重大疾病保险、食堂工作、健康检查、每周一次的营养餐等福利费用。学校教职工遇有婚丧产假、生病住院，学校工会都组织

人员前去慰问，定期慰问老教师、看望生病住院、生产的教师及其家人。每逢春节等重大节日，学校都要召开退休教师座谈会，走访慰问退休教师、生病教师 and 为学校建设作出重大贡献的老师，把真诚的祝福送到全体教师的心坎里，让工会成为教师心里的阳光地带。为教师们创造一个良好的学习、工作、活动的环境。

3、工会还协助校长室做好关心退休教师的生活，根据退协制订的活动计划，作好后勤保障工作。一年中多次组织退休教师活动、退休教师座谈会，广泛听取他们意见，走访慰问困难的退休教师。

1、开展了教师职业道德培训，消防安全知识讲座及逃生演练，协助教研室开办教师夜校学习，每月为老师们推荐购买一本书等活动。

2、开展了各种评优活动。先后协助教务处组织开展了“创思杯”青年教师语文、数学、英语评优课活动。

3、办公室是传播精神文明、加强师资队伍建设的的一个重要阵地。为了更好地加强办公室建设，打造优质的办公室文化，工会特制定了一套管理办法及文明办公室评比方案，对办公室采取了定期与不定期检查，每月评比一次，大大提高了教师的工作热情。

4、抓各项活动的开展，促教教职工人心的凝聚。

鼓励教师积极参加体育活动，不断提高身体素质。提倡教师在组织学生进行“阳光体育”运动时，自身也参与运动。工会在教职工中开展了诸如由年级组策划主办的每月两次的有益于教职工身心健康的形式多样的活动，并通过活动的开展与教职工交友、交心，打成一片让教职工在活动中加强了解，增进友情，达到凝聚人心的目的，进一步增强了教职员对学校这个“家”的凝聚力。

总之，一年来，我校工会在局教育工会、校党支部的领导下，以深化和谐校园建设为抓手，为教职工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁纽带作用，凝聚了人心，取得了成效。今后，我们将再接再厉，不断探索工会工作新机制，提升工会工作水平，为深化和谐校园建设作出应有的贡献。

基层工会小组年度工作总结篇八

今年以来，在街道党工委、办事处和上级工会的正确领导下，xx街道总工会深入实施“固本强基、和谐共建、区域联动、建功立业、职工关爱”五项工程，突出“创和谐企业、拓职工服务、推区域工会”三个重点，通过全体工会干部的共同努力，实现各项工作规范有序运转，取得了新进展。现将20xx年工会工作做如下总结：

1、强化工会建设。认真抓好辖区内企业基层工会组织建设，加强规范“六有”和“五型”工会，深入开展“双亮双争双强”为主要内容的建家活动，力推优秀基层干部选任工会主席，组建和规范化建设齐头并进，力求工会组织“全覆盖”。今年完成换届工会39家，新建工会5家。

2、力促规范建家。大力开展“活力基层工会”星级创建活动，以组织建设好，队伍建设好，项目载体好、制度建设好、经费管理好、工作绩效好的“六好”为载体，制定考核标准，召开动员大会、现场推进会、交流会，推进星级工会创建工作，今年推选五星级工会8家，四星级12家，三星级24家。强化监督基层工会台账明细，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理，做到情况明、底数清，心中有数。同时督促村、社区建好“职工服务点”，做实创新工会工作，实打实服务到每一位职工。

3、创新建会模式。大力推进区域化工会工作，以1个社区联合会总工会n个单建工会，1个社区联合工会的“1+n+1”的建会模式，将各类工会组织纳入社区工作统筹，推动实现工

会管理无盲区。横杨社区、太白社区、九峰山社区作为xx区区域化工会试点社区，积极推进“两会合一”，延伸街道总工会的管理手臂，增强区域管理服务能力。

1、厂务公开进一步完善。街道总工会高度重视厂务公开民主管理工作，建立健全公开机制和制度，做到有章可循，用制度管人、管事。通过采取在单位醒目位置设置公开栏、内部宣传材料、建立qq群、微信公号等多种途径进行厂务公开，让职工一目了然，使厂务公开民主管理工作收到了实效。

2、“两会合一”进一步深化。在企业工会工作中，重点抓职代会与会员代表大会，即“双代会”工作，取得了一定的成效。去年在10家单位进行试点，要求按照《浙江省民主管理条例》进行操作，今年进行普开。今年建立会员评家制度，特别是街道总工会进行了评议工作，保证职工参与，体现民主管理的权利。

3、工资集体协商进一步推进。积极推进工资集体协商工作，对重点区域重点企业进行广泛宣传培训，对广大工资集体协商指导员进行业务上的培训，引导企业开展工资集体协商和工资集体协议的签订，促进劳资关系和谐发展。截止目前，辖区内的企业工会基本完成工资集体协议的签订。

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。

1、文艺、文化关爱。满足职工文化需求开展送图书活动，累计送书4000余册，辐射企业10余家，送戏下企业，送电影（每年10场）电影票，开展社会主义核心价值观讲座、女职工礼仪形象，交通安全文明出行等精神食粮，丰富职工业余生活，提升知识储备。

2、技能、岗位关爱。为困难职工举办免费“岗位技能培训

班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。开展技能培训，职工需求什么就培训什么，如横杨的“3t”课堂，消防安全演练，安全员培训，会计培训等。

3、法援、维权关爱。加强劳动争议联合调解中心建设，积极进行调解，确保维权工作及时有效，协助劳动监察部门搞好工资清欠工作，坚持“基层为主、调解为主、预防为主”的原则，把劳动争议问题解决在基层。

1、劳动技能竞赛形式多。采取“工会搭台、企业助力、员工唱戏”的方式，由街道、企业和员工三方共同参与。大力开展“岗位练兵，技术比武”活动，劳动竞赛活动在区域企业中蔚然成风，涌现出一大批职工技术能手。“金点子”征集活动，各企业采取各种奖励形式，鼓励员工参与金点子收集（小到一张纸的利用，大到一个技术项目的革新），为企业的创新发展节约能源，解决安全隐患，转型升级等做出了较大的贡献。

2、文体活动形成系列化。实行“四有机制”，即周周有活动、月月有主题、季季有高潮、年年有创新。春节、元旦期间，组织开展了“留守职工迎春晚会”活动。五一期间，组织策划了企业职工趣味运动会，开展了10种类型30项内容形式多样的活动。金秋时节，举办企业职工乒乓球赛，共吸引近20家企业的100余名企业职工参加，并选拔成绩优秀的运动员参加第三届区总职工乒乓球赛，取得团体第七的好成绩，多位参赛运动员取得个人赛好名次，创造新的记录。

3、微信平台推进“甬工惠”。针对职工的实际需求特点，发挥“甬工惠”播报工惠资讯、发放工惠福利、打造工惠之家的资源优势，吸引职工主动下载，使广大职工真正得到实惠，推进“甬工惠”的推广工作。利用企业职工用餐、午休、上下班间歇，在前台大厅、食堂门口、职工活动室等区域摆摊设点，提高“甬工惠”在职工中间的知晓率，抓好推广活动。同时，购置一万个水杯作为关注后的赠送礼品，广泛调动职

工参与热情，凝聚力量，形成全民参与、全面推进的生动局面。据统计，目前xx街道辖区至少有近万名职工已成功关注“甬工惠”并获得实惠。

1、固本强基，全面深化理论知识。认真学习党和国家的各项方针政策，提高运用科学理论分析和解决工会工作实际问题的能力。学习掌握工会的基础理论，努力提升综合业务素质，做优秀的工会干部，开创工会工作的崭新局面。今年，工会干部参加省总干校举办的岗位资格培训班，取得优异成绩。

2、更新学习，提高工会干部综合素质。深入学习新常态下工会的重要思想，进一步强化企业基层工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。今年共举办培训班3期，共300多人参加，选举59名工会干部参加区总工会主席培训班。

3、与时俱进，加大投入开展培训。街道总工会投入大量精力、财力开展对工会主席、干部、财务人员进行有关法律法规业务知识，管理能力等方面知识的学习培训。针对各个企业工会的需求，“因材施教”对新任工会主席、社区工会干部等进行上岗培训，开展工资集体协商条例的学习，不断提高工会干部的学习能力，维权能力，帮扶能力，创新能力。