

# 2023年爱岗敬业做岗位主人心得体会(精选8篇)

培训心得是培训过程中的重要反思和沉淀，对个人成长和进步具有重要意义。以下是一些经典的学习心得，希望能给你带来一些帮助和启发。

## 爱岗敬业做岗位主人心得体会篇一

在公司展开的“爱岗敬业，做岗位主人”活动之际，对照韩总讲话精神，对自己二十年来的工作经历进行回想，反思。以前都是低头拉车，从不抬头看路，对职业、岗位没有一个系统的规划，只是走一步看一步，没有思考过自己职场的路该怎么走，如何做到以岗位家没有认真的思考过。

回想二十多年的职场道路，1995年毕业分配到山西的一个国营老企业工作，由于人员冗余，工艺落后，陷入大多老国企的通病——人浮于事，得过且过，谈何企业文化，更别说什么主人翁意识。20xx年来到内蒙工作，先后经历过私企、外企。20xx年应聘到中煤鄂能化。虽然以前每个单位都尽心尽力，勤勤恳恳完成本职工作，但心里觉得那是劳动价值的交换，而自己自嘘为手艺人，凭本事吃饭，从来没有归属感。直至公司开展“爱岗敬业、争做岗位主人”活动的展开。正如《乔家大院》所说“不是你成就了乔家，而是乔家的事业成就了你”，我们现在可能有一点点成绩，不是自身有多大的能力，而是中煤鄂能化给我们提供了发展的平台，是鄂能化优异的业绩，同行业领先的管理使我们得到行业的认可，自身价值的提升。

怎么能与鄂能化荣辱与共，共同发展，是我应该认真思考的问题。

一、端正思想、不断提高自身政治修养。

作为一名技术人员出身的管理人员，一直以来停留在技术圈里，没有对自身工作进行梳理，好多问题解决停留在表面，没有深层分析。其实好多问题表象不同，归根结底最终原因还是在责任心和主人翁意思不强导致的。

## 二、加强学习，努力提高自身素质。

作为一名管理人员，爱岗与敬业不仅局限于自身技术能力，还要整体提高综合管理水平。正如韩总所说的：公司就是一个家庭，在家庭里每个人肯定不是完成自身工作就行了，还要对家庭成员负责。作为公司的基层管理人员，我们还起着传、帮、带的作用，要利用自身优势严格要求年轻的技术人员迅速成长起来。

## 三、增强执行力，凝聚力。

在现在工作要求精细化的今天，每个人承担的工作不同，导致思考方法、眼界不同，而作为统率公司发展的领导班子着眼于大局做出的决定也许与本部门或专业不一致，此时作为部门管理人员一定要服从大局，不能站在自己的角度算小账，尽心尽力将自身工作完成。高效的执行力也是爱岗敬业的一种体现。

## 四、增加荣誉感，归属感。

如今社会各种项目、企业较多，尤其像我们这些经历多个企业的人，容易产生临时工想法。在鄂能化这样一个高速发展、在行业内有很高名望的企业，我们感到无比自豪。作为鄂能化的一员一定又有荣誉感，要不断加强自己的思想学习，爱厂为家。使爱岗敬业落到实处，而不是流于形式，使每个员工真正为企业着想，为企业的良性发展而献计献策。

一个不爱岗的人很难做到敬业，一个不敬业的人，很难说是真正的爱岗。所以，每个人要真正做到敬业，首先，必须从

爱岗做起。就是说，无论做什么工作，不论职务大小，都要立足本职工作，严肃认真，兢兢业业，脚踏实地的，一丝不苟。只有公司全员心往一处想，劲往一处使，才能形成合力，使鄂能化成为国际煤化工的标杆，使我们员工成为行业受羡慕的对象。

## 爱岗敬业做岗位主人心得体会篇二

继对照学习公司韩总强调的“爱岗敬业，做岗位主人”讲话精神和“两精”工作管理要求后，通过认真学习公司下发的相关活动要求，我深刻认识到爱岗敬业不仅是一种习惯，一种责任，实质上更是一种积极的生活方式。通过开展一系列“爱岗敬业，争做岗位主人”的大讨论学习活动，具体来说，有以下几点心得体会：

爱岗敬业既是社会和企业发展对个人的要求，也是员工最基本的职业操守。首先浅谈我对“爱岗敬业、做岗位主人”的理解。“岗”即为平台，是个人生存发展的基础，更是施展才华的舞台，没有平台就无从谈起生存和价值；“业”是指专业技能和管理经验，只有具备足够的技能和经验，才有能力干好事业，争取到更高的平台；“主人”是家庭成员，对应岗位上要求我们像是熟悉家里一样熟悉工作环境，例如：管线分布、设备状况、设施布置要了若指掌，日常工作要有规律、有计划推进，不需要他人耳提面命的指派便可主动完成。

### 一、思想上要端正态度，加强自身责任感和危机感

罗宾斯曾说“成功与其说是取决于人的才能，不如说取决于人的热情”。抓好车间内部及外委队伍的思想教育，以党员先锋岗为基础，推进员工自觉主动“争当岗位主人”的思想提升，发挥主人翁意识，将本职工作做实、做细、做精、做优。端正态度、尽职尽责，努力创造效益，实现自我价值，推动企业的进步与发展；同样，企业要发展，也需要员工的爱岗敬业，在岗位上发挥自己的贡献，为企业发展添砖加瓦。

个人也要加强自己的危机感和责任感，端正个人职业态度，推动社会、行业、企业和个人的发展。

## 二、确定岗位职责，加强业务素养和操作技能的提升

正如讨论会上大家所言：“岗位主人”就是以企为家，以尽心尽责为使命；就是我的岗位我热爱，我的工作保质保量。“爱岗敬业”的前提就得明确自己的岗位职责，只有明确了职责，才能明确今后的工作方向。越来越强烈的社会竞争，要求企业从制度、人员、管理上加强企业的竞争力，而企业的所有竞争力中，最为核心的就是企业人员的综合素质。所以，要加强企业和社会竞争中的优势，企业员工必须要勤奋学习，不断进取，不断总结，提高综合素质，这是企业和岗位对员工的一贯要求。“爱岗敬业”要求员工学习与工作相关的所有专业知识和综合知识。并在实践中逐一落实，为企业创造更多的经济利益。只有这样，我们才能圆满完成企业和岗位对自己的要求；只有这样，企业和员工才能在社会竞争浪潮中生存和发展。

## 三、加强工作沟通，以理促管，做好引导工作

现场生产任务复杂，往往需要多人的相互协作才能完成，经常性深入一线现场，加强与员工的沟通交流，处理好管与理的关系至关重要。以事管人，严格执行高标准清洁文明工厂创建，通过一日一查一通报，加强过程管控，通过“一周一专项一提升”逐步整改提升每一个薄弱点，做好管理人员的引导工作。倡导“教”、“罚”相结合，以教为主的管理方式，爱职工如家人，让大家感受到管理的必要性，自觉快乐的服从管理。

## 四、狠抓班组建设，树立“爱岗敬业”之本

车间要继续狠抓班组管理工作，一是班组交接班规范化、细化“十交五不交”落实到位；二是班中管理严格执行“两精”理

念，精心操作，并引导职工主动履行岗位职责，主动解决岗位问题，做到岗位问题上交、不移交第一时间妥善处置。三是抓好培训工作，监督培训计划的执行保证培训课时。培训内容的务实，与生产岗位密切相关。培训方式的创新，每名员工轮流讲课，同时提升自己业务水平。四是加强自身的诚信管理，坚决杜绝“在现场管理操作中出现说一套，做一套”的现象，杜绝“在领导面前说一套，做一套”的做法。做到诚信待人，诚信操作，诚信管理。

以上是我对“爱岗敬业，争当岗位主人”大讨论活动的几点心得。企业的明天就是员工的未来，不心急，不抱怨，不斤斤计较得失回报。学会在责任面前学会承担，在困难面前学会坚持，在渴望面前学会付出，热爱并享受自己的事业，始终以最饱满的精神状态和最端正的工作态度坚守岗位，真正做到爱岗敬业、做岗位主人！

## 爱岗敬业做岗位主人心得体会篇三

按照《关于开展“做主人、敢担当，谋发展、惠民生”学习讨论活动方案》的要求，结合市委十二届十次全会精神，市发改委审批办集中时间，组织全体人员就如垠书记提出的“做主人、敢担当、谋发展、惠民生”展开了大讨论；同时，围绕和立足审批办自身职能，站在全委、全市工作角度，就更好地发挥职能作用，服务新战略、新目标，对提高执行力，加强工作联动，提高工作效能，进行了深入思考和讨论。

一、做谋发展促改革的主人，为当好参谋奠定基础。如垠书记提出的“做主人”，言外之意就是不做“随从”。做主人，意味着什么事情都是自己的事情，也意味着责任和付出。市行政服务中心各窗口部门，承担着全市项目审批、办理各项手续工作，就应当站在市委、市政府“谋发展”、“做主人”的高度和角度，发挥最大服务作用，树立高水平、高素质的最佳形象，提升在市委、市政府和各部门及社会、企业中的地位，创新性的开展各项工作。在具体工作中，要时刻

关注国家和省、市委、市政府的发展思路 and 战略，提高前瞻意识，站在经济和社会发展全局的高度，超前谋思路，出主意，真正起到参谋部、智囊团的作用。每名干部，都是我市发展的主人，应当在工作中承担责任，必须有责任感，必须勤谋事、快干事、干成事，应当超越自我，必须打破常规，力求突破，及时提出具有可操作性的好建议和意见，为领导出谋划策，当好参谋奠定基础。

二、面对责任敢担当，切实提高执行力。如垠书记提出的“敢担当”，就是要看干部“敢不敢负责、有没有担当”。担当精神，是一种作风，一种力量，一种能力，\_总理曾告诫干部要“事不避难，敢于担当，奋勇向前”。李源潮同志在中国浦东、井冈山、延安干部学院秋季开学典礼上指出，领导干部要勇于担当责任，把敢于负责作为基本素养，把执政为民作为价值追求，把勇于担当作为工作常态。作为发展和改革战线上的干部，就要有勇于担当的精神，做到应该做的事，顶着压力也要干，必须负的责，迎着风险也要担。如窗口办理的项目，多数都存在这样或那样难以解决的问题和矛盾，这就要求我们审批工作，既要掌握原则，更要灵活多变，要用新的思想、新的观念去分析处理问题，并及时办理有关项目。应当树立那么一种思想和观念：市委市政府决定的事情，我们就应当坚决执行；只要是有利于经济发展、有利于提高生产力水平、有利于提高综合国力(省力、市力)，就可以本着对党负责、对人民负责、对历史负责、对事业负责、对企业负责的观念，敢于担当，去开拓创新，不断探索，想方设法竭诚为企业和项目单位办事、办好事，及时处理项目审批工作中遇到的难题和问题。只要这样，才能够为实现市委提出的“经济发展环境一年明显改变，三年根本转变”的目标做出贡献，使审批工作做到让企业和项目单位满意，让各级领导满意。只有这样敢担当、能担当、担当好，才能赢得群众的尊敬和拥护。

三、加强横向、纵向工作沟通和联动，发挥牵头作用，更有效地服务部门和基层。从项目审批情况看，目前全市项目审

批方面还存在着“不交圈”等一些问题：一是思想观念问题。在思想观念、观点、做法上与经济发达地区有一定差距，真正实现如垠书记提出的“三个转变”，尚未执行到位；二是部门互为前置问题仍然存在。由于我国市场经济快速发展，目前国家、省、市的一些规章、规定已明显不适应经济发展要求，法规政策滞后带来诸多问题，部门互为前置、上下环节缺少衔接，导致审批工作相互脱节，耗时过长，影响着我市经济发展环境。建议在工作中，重点加强与发改、规划、土地、环保、建设等相关部门的沟通和协调，形成合力，沟通配合，解决项目审批工作的制约因素，加快项目审批进度。同时，结合“招商引资项目落实年”，继续深入开展“零距离审批服务”活动。

四、超越自我谋发展，实现工作视野、能力、绩效、作风不断提升和突破。如垠书记提出的“谋发展”，要求我们首先要超越自我，做发展的主人。谋发展要求我们在工作视野、工作能力、工作绩效、工作作风上要不断地提升和突破。开阔视野要求我们必须经常性地了解掌握国家、省和各地及有关各部门的动态，在谋发展上才能够有新的思路；提高能力要求我们不断地学习政策法规，提高自身政治和业务水平，这样才能够适应谋发展的要求；突出工作绩效要求我们要牢牢树立全心全意为人民服务的宗旨，这样才能够取得谋发展的成效；转变作风要求我们切实为企业和项目单位更好的服务，才能够做到“惠民生”，服务好更多的项目和企业，解决更多的问题和难题，为企业的发展做出更大的贡献。

## **爱岗敬业做岗位主人心得体会篇四**

鄂能化公司成立之初，公司秉承“五湖四海、就事论事、主动作为、快乐工作”的企业文化，激发了广大员工的活力，使不同地域的职工在统一的文化标签中形成同心同向、众志成城的强大合力，使我们从建设初期到现在的八年里，公司从经营业绩、安全发展、技术创新、党风廉政建设各方面都取得稳定进步，逐年创新。

公司提出“全面实施“123661”经营战略，坚持安全、科学、绿色、优质发展理念，统筹推进生产运行和项目建设，持续推动公司高质量发展，努力建设世界一流煤化工企业”的发展规划。公司实现高质量发展举措之一就是实现安、稳、长、满、优生产运行状态，杜绝非计划停车，为此公司开展“爱岗敬业，做岗位主人”系列活动，以下是我对做岗位主人的心得体会。

一、爱岗敬业，做岗位主人，公司高层管理者做好领头羊，起模范带着作用

20安全环保、生产经营、企业管理、基础管理、基本建设五大目标已全部制定。韩总工作报告中提出实现上述目标务必处理好安全与发展、生产与建设、市场与成本、甲方与乙方、“管”和“理”、严管与厚爱的六个关系；重点做好持续提升本质安全能力、持续提升生产经营水平、持续提升项目建设质量、提升科技创新能力、持续提升人才队伍素质、持续满足美好生活新期待六个方面工作。

二、爱岗敬业，做岗位主人，中层管理者做好“上传下达”工作

要想让员工在自己的工作岗位上安心工作，就要让员工明白公司发展理念，管理目标以及采取的措施等等，这就要求我们部门和各车间的中层管理者做好“上传下达”工作。上传下达到位清楚，会使结果执行到位，对公司管理理念不清楚，会导致员工执行力产生偏差或执行不到位情况。

中层管理者“上传下达”要讲究语言艺术，俗话说“良言一句三冬暖，恶语伤人六月寒”。运用得好，它能增强管理者自身魅力，并能体现管理者的能力和水平；一段妙语可使群情振奋，一席恳谈可使庸人立志；反之，则会言不达意，坏了事情。作为管理者在布置工作时，()应该干净利落地把话说得明白透彻，从而激发大家的工作热情；在传达上级指示



时，突出重点、准确无误、明白完整地把上级的意图讲清楚；在说明一件事情时，应该抓住实质，不蔓不枝，使人得到一个明确的`印象，使人久听不烦。

### 三、爱岗敬业，做岗位主人，员工应做好本职工作

公司美好的前景，赢实的红包，使员工能够安心工作。但要想做好岗位主人，必须具备奉献精神和精益求精的精神，才能像做家庭主人一样做好岗位主人。

#### 1、员工要有奉献精神

工作岗位是我们赖以生存和发展的基础保障。“企业助我成长，我为企业增光”这是公司成立之初就给员工搭建的平台。我们是化工企业，24小时不停作业是我们的特色，我们不能以8小时为节点，到点就下班，我们应以每件事做完干好为目标，不干完干好就不下班；倒班岗位也应该以当班工艺指标运行正常，设备运行正常为目标，不正常不交班，全部调整正常才交接为目的；交合格的工艺指标，交正常运行的设备，不交隐患不交风险。平凡的岗位长期做平凡的事，那就是不平凡。

#### 2、员工要有精益求精的精神

时代在进步，技术在创新，我们公司技术改造不断进行，新项目新技术不断运用，我们只有不断更新我们的知识才能胜任岗位工作，在自己工作岗位上弘扬精益求精的工匠精神，把细致、精致、极致的标准内化于心、外化于行，我们才能追求卓越。我们不但要做好本职工作，和本职工作相关的工作也应兼顾，不能把同班人的工作或同岗位人的工作置之度外，做到全会才叫会，做到真懂才叫懂，让我们每个人都做自己岗位的工匠！

做为环保人的我，年任务艰巨，责任重大。韩总报告指

出“巩固环保领跑地位，推进绿色中煤建设”。2019年要在“三废”达标的基础上，加快推进初焦油分离器改造、污水优化提质改造、低甲voc治理和锅炉超低排放改造项目。在我的岗位上无论现场烟囱上的监测、还是“三同时”办理手续或一张报表的填报，我都认真对待，好好工作，为高质量发展之年添砖加瓦；在我的工作岗位上要做好承上启下的作用，认真梳理“以事管人”和“以人管事”的辩证统一，做好格物致知，知行合一，要在企业发展壮大的过程中留下我为企奉献的美名。

星星围着地球转，向日葵绕着太阳转，我们在公司正确领导下，向着2019年的奋斗目标迈进。

宋会萍供稿

## 爱岗敬业做岗位主人心得体会篇五

近期，公司开展了“爱岗敬业做岗位主人”活动大学习、大讨论，结合本人经历，谈几点体会。

我从到图克化肥项目，经历了公司从一片毛乌素沙地到现代化的煤化工企业的建设历程。八年的岁月里，鄂能化公司从行业的默默无闻到煤化工行业的标杆企业，实现了跨越式发展。伴随着企业的成长，个人工作、生活各方面也得到了发展、实惠。

，公司又迎来了重大的发展机遇，100万吨甲醇项目全面开工，项目建设与生产高度交叉，安全风险高，“爱岗敬业，争做岗位主人”在意识形态领域为我们指明了方向，“人心齐，泰山移”，公司年度会议上韩总、张书记为企业发展指明了方向，每名员工向对待家人一样对待企业负责，万众一心、众志成城，我们的企业一定会实现高质量的发展，一定能够基业长青。

“爱岗敬业，争做岗位主人”就是要在工作中有责任心，主动作为要落实和执行好公司制定的目标，就是要主动工作，履职担当，主动承担责任，主动做好每一件小事。始终保持对工作的责任心，也就保持着饱满的工作热情，让夙兴夜寐、激情工作成为常态，用高标准高质量对待本职工作。责任心体现在我的工作岗位上，就是要心中有全年基本建设目标，安全、质量、进度措施落实到位、责任到人，就是各个环节要计划到位、思考在前，过程管理要以问题为导向，紧盯不放，事不解决不过。

“爱岗敬业，争做岗位主人”就是要在工作中不断学习，提高工作技能不注意学习新知识，就会导致面对新问题、新要求时，一筹莫展，束手无策。要改变这种现状，就要通过学习，不断提高理论水平，提高业务能力，甲醇项目建设要组织好几方面的技能培训，安全方面每周的安全学习培训，通过对现场发现的问题讲解，持续提高安全管理能力。资料管理方面要吸取一期经验，通过请质量监督部门专家□epc讲课、每月同步性检查等方式实现管理提升；现场管理通过清洁文明现场创建，制定安装管理手册、通过培训、落实检查责任人执行，引入第三方检测单位对入场材料把关等等手段实现工程施工质量的提升。

“爱岗敬业，争做岗位主人”就是要在工作中敢于执纪问责，不做老好人

通过公司一期项目建设经验积累，我们现在有了较完善的项目管理制度、管理程序，项目的执行成败在与制度、程序的落实到位，做岗位主人就是要对企业的规则制度执行情况负责，制度、流程执行在如果不利于工作，就要及时反馈，提高效率，制度执行不到位，就要敢于管理，不怕得罪人。

“爱岗敬业，争做岗位主人”就是要做好项目管理的同时，更好的做好服务

项目的核心是人，做岗位主人就是要组织好项目建设的干系人，核心是要有服务意识，让所有干系人统一思想，通过项目建设这个平台，各方实现价值，做为业主就是要提出明确管理要求的同事，服务于你的干系人，让他们不因手续办理延误时间、不因付款不及时耽误进度、不因生活、工作条件影响干活的效率。

“爱岗敬业做岗位主人”活动关键是让每个人思想意识再提高，通过此次活动，领导干部在今后的工作中起到模范带头作用。心系企业，管理岗位不是去经营权利，而是围绕目标，提高效率去解决问题，部门之间多补位，我相信企业一定能够实现全年工作目标，实现企业的高质量发展。

李五库供稿

## 爱岗敬业做岗位主人心得体会篇六

正如讨论会上大家所言：“岗位主人”就是以企为家，以尽心尽责为使命；就是我的岗位我热爱，我的工作保质保量。“爱岗敬业”的前提就得明确自己的岗位职责，只有明确了职责，才能明确今后的工作方向。越来越强烈的社会竞争，要求企业从制度、人员、管理上加强企业的竞争力，而企业的所有竞争力中，最为核心的就是企业人员的综合素质。所以，要加强企业和社会竞争中的优势，企业员工必须要勤奋学习，不断进取，不断总结，提高综合素质，这是企业和岗位对员工的一贯要求。“爱岗敬业”要求员工学习与工作相关的所有专业知识和综合知识。并在实践中逐一落实，为企业创造更多的经济利益。只有这样，我们才能圆满完成企业和岗位对自己的要求；只有这样，企业和员工才能在社会竞争浪潮中生存和发展。

## 爱岗敬业做岗位主人心得体会篇七

车间要继续狠抓班组管理工作，一是班组交接班规范化、细化

“十交五不交”落实到位；二是班中管理严格执行“两精”理念，精心操作，并引导职工主动履行岗位职责，主动解决岗位问题，做到岗位问题上交、不移交第一时间妥善处置。三是抓好培训工作，监督培训计划的执行保证培训课时。培训内容的务实，与生产岗位密切相关。培训方式的创新，每名员工轮流讲课，同时提升自己业务水平。四是加强自身的诚信管理，坚决杜绝“在现场管理操作中出现说一套，做一套”现象，杜绝“在领导面前说一套，做一套”的做法。做到诚信待人，诚信操作，诚信管理。

以上是我对“爱岗敬业，争当岗位主人”大讨论活动的几点心得。企业的明天就是员工的未来，不心急，不抱怨，不斤斤计较得失回报。学会在责任面前学会承担，在困难面前学会坚持，在渴望面前学会付出，热爱并享受自己的事业，始终以最饱满的精神状态和最端正的工作态度坚守岗位，真正做到爱岗敬业、做岗位主人！

## 爱岗敬业做岗位主人心得体会篇八

一个团队里面有五种人，即人渣、人员、人手、人才、人物，那么我先就五种人的定义给大家进行解释：

**【人渣】**就是牢骚抱怨、无事生非、拉帮结派、爱挑事端；

**【人员】**就是只爱领工资不爱做事，安排与自己无关的工作不干；

**【人手】**就是安排什么做什么，不安排绝对不做，等待下命令；

**【人物】**就是全身心投入，用灵魂去思考、做事，决心要和企业做一番事业的人。

以上五种人每个企业都是存在的，大家痛恨人渣，当然也不

喜欢人员，人手虽然觉悟是低了一些，那么能做一个“好人手”也未尝不可，把安排交代的工作做好，虽然帮助不了别人，但绝对不给别人添麻烦。但是身为一名中层管理人员最低也要达到“人才”这个称呼，也只有这样才能影响和引领员工都能成为人才，也只有这样每个人才真正能成为岗位主人，也只有这样每个人才能主动作为、快乐工作！