

# 2023年西点军规每条的读后感 西点军规 读后感(实用8篇)

宣传语作为公司对外沟通的窗口，需要简明扼要地传递公司的特点、优势和核心信息。公司宣传语可以利用幽默和讽刺等元素，增强记忆度和传播效果。借鉴一下以下公司宣传语的亮点，或许能帮助您构思出独具特色的宣传语。

## 西点军规每条的读后感篇一

善于合作。在“战场”上，你的斗志就来源于国家。因为，我们是一个集体，都为集体的利益来拼搏，要与队友互相协作，相互照应。要有极强的团队意识，要互相帮助、互相信任。在西点军校中，如果一个人犯了错，那么整个小队就一同受罚。如果我方内部不和，那对方不就是“坐收渔翁之利”吗？所以，善于合作是十分重要的。就实际生活中来说，如果我们班里的人都只顾自己的利益，而不顾这个集体，那会成什么样？只有我们合作起来，一起努力，才会获得成功！

细节决定成败。这是一个真理，历史上有多少英雄栽倒在了细节问题上，也许仅仅是0.01秒的差距，就与成功失之交臂。都说“事非成败转头空”，可是细节却能改变人生与未来，所以说不要绝望。注重细节，一切都是未知数，都有希望。

通过西点军规，我也明白了：在做事时要注重细节，因为细节决定成败；在需要合作时，要想到团队精神；在遇到难题时，要想到没有不可能；在接到任务时，要想到无条件执行；在希望渺茫的时候，要全力以赴；在每时每刻都要为自己奋斗、要自觉自发、行动迅速、要敢于冒险，拥有火一般的精神。总之，要相信自己以及自己的团体，会成功的！

从现在起，就要严格执行着22条军规，不可能不会有所作为！

我看“西点”，看出了成功与希望，我相信我们的祖国未来一定会昌盛无比！从现在，开始努力吧！

## 西点军规每条的读后感篇二

我终于明白为什么西点军校这么著名了。因为它那校训、军规等都很严格。我非常敬佩这所学校。

我最赞同的'是以下几点：勇敢地面对危险，风险越高，人的情绪就越接近恐慌，要训练自己在重大关头能处理恐慌，最好在控制的情况下，练习克服恐慌。

绝不惧怕失败：惊慌失措只能乱中添乱，只能走向更大的失败。

绝不迟到一分钟，在任何时候迟到都会受到最严厉的惩罚，西点的惯例是，当有人迟到，会主动背诵当年拿破仑因迟到一分钟而兵败滑铁卢的故事。

第一条军规，很符合实际。有一次，是期末考试，妈妈说只要考得好就可以轻松放暑假，95分以下必须做试卷复习。我记得当时好像是五年级期末考试，我说：“这题真简单，真是越学越简单，上大学或许出1+1等于几呢！”一句开玩笑的话，惹得大家大笑。在走进校园的那天，我的心情还算平静，但是一进考场，我的心就砰砰直跳，我马上告诫自己要心平气和地面对考试，如果现在紧张，到了中考不得吓死？我慢慢的平静下来，专心做题，把考试的要领全做了一遍，回头看表，还有一会就放学了。过了十多天，妈妈说我考了 two 科满分，真棒！我高高兴兴的度过一个愉快的暑假。克服恐慌，平静做事，会取得意想不到的效果。

那是在20xx年，我报名参加了“希望英语风采大赛”，刚上初赛的赛场，我就担心：如果被淘汰怎么办？如果忘词怎么办？“如果……怎么办”的概念在我脑中不断浮现。老师说

过，不能惧怕失败，于是我就顺利地背了下来。然后就一一晋级了！我真高兴。复赛也晋级了，我把这个好消息告诉了我的老师们。大家都很高兴！只是决赛时因为忘记注册分数导致淘汰！就与决赛“拜拜”了。

迟到也是一个不好的行为，既影响课程，又影响同学们的注意力。自己也感觉不好，对老师也很不尊重。

西点军校留给我的印象很深，军规很严，我很佩服！

## 西点军规每条的读后感篇三

当看完一本著作后，相信大家都有很多值得分享的东西，需要好好地就所收获的东西写一篇读后感了。你想好怎么写读后感了吗？下面是小编收集整理西点军规读后感，欢迎大家分享。

最近，妈妈公司举行学《西点军规》促管理活动，妈妈带回来一本《西点军规》，每天晚上她都认真学习、阅读、做记录。

《西点军规》介绍了美国西点军校的22条军规，其中，我印象最深的是第十七条军规“永不放弃”和最后一条军规“立即行动”。

在西点军校，教官告诫学员：“永远不要怀疑自己的能力。”我们若想战胜困难，就必须拥有足够的自信，确定学习目标，就要勇往直前，永不放弃。坚持不懈，努力奋斗，我们就能发现自己每天都在进步，每天都会感到快乐。不是因为有些事情难以做到，我们才失去自信，而是因为我们失去了自信，有些事情才难以做到。我们在学习中更不能半途而废，要敢于面对挫折，解决困难，才能实现自己的理想。

西点军校绝不允许学员做事拖延。当军号声响起，每个学员

必须准确无误地列队集合，一次拖延，就可能延误一场战斗，并付出惨重的代价。学习如同战斗，今天的功课必须今天完成，不能等明天或等合适的时候再做，否则将会一事无成。我们应该养成立即行动的好习惯，自我约束，这样，我们才能提高学习效率，从而获得成功。

## 西点军规每条的读后感篇四

当看完一本著作后，相信大家都有很多值得分享的东西，需要好好地就所收获的东西写一篇读后感了。你想好怎么写读后感了吗？下面是小编收集整理的，欢迎大家分享。

最近，妈妈公司举行学《西点军规》促管理活动，妈妈带回来一本《西点军规》，每天晚上她都认真学习、阅读、做记录。

《西点军规》介绍了美国西点军校的22条军规，其中，我印象最深的是第十七条军规“永不放弃”和最后一条军规“立即行动”。

在西点军校，教官告诫学员：“永远不要怀疑自己的能力。”我们要想战胜困难，就必须拥有足够的自信，确定学习目标，就要勇往直前，永不放弃。坚持不懈，努力奋斗，我们就能发现自己每天都在进步，每天都会感到快乐。不是因为有些事情难以做到，我们才失去自信，而是因为我们失去了自信，有些事情才难以做到。我们在学习中更不能半途而废，要敢于面对挫折，解决困难，才能实现自己的理想。

西点军校绝不允许学员做事拖延。当军号声响起，每个学员必须准确无误地列队集合，一次拖延，就可能延误一场战斗，并付出惨重的代价。学习如同战斗，今天的功课必须今天完成，不能等明天或等合适的时候再做，否则将会一事无成。我们应该养成立即行动的好习惯，自我约束，这样，我们才能提高学习效率，从而获得成功。

## 西点军规每条的读后感篇五

再次读完这一条内容之后，首先让我想到几年前有一部电一影“冲出亚马逊”，这部电一影内容主要介绍的是世界各地的优秀军人集中军训的故事。其中有一句对白就是这样说的，第一条，服从；第二条，绝对服从。

一开始的时候，我很不理解，为什么非要服从，而且是无条件的服从，难道错的也要服从吗？难道就不允许有个人的意见？其实深入的体会一下也就释然了。

首先来说服从，所谓服从就是必须遵守一些命令或者规章制度什么的，也就是说必须按照指示去做，不得有任何的意见或者违背。而无条件服从更是说明服从的重要一性一。这也就是说，不管你个人有什么意见或者建议，都暂时先放在一边，只管去做就行，不止要做，还必须做好。这样一来，才能达到最终的目的。这不仅是对一个国家的军人这样要求，甚至一个企业的员工也要做到这点，只有做到服从，大家才能紧密的一团一结起来，向着一个方向努力而最终达到理想的目标。

但是很多人还是不理解。先不说一个国家，就说一个企业，如果这个企业的员工不服从企业的规章制度，不服从企业的管理，那这个企业能有“明天”吗？每个人如果都随一心一所欲，那和一盘散沙有什么区别呢？试想这样的企业还能生存吗？可是有些人会问，错的指示我也要服从吗？首先说明，你所谓的“错的指示”是谁的想法？是你个人的理解，还是所有人的想法？如果说是所有人的想法，我相信一个企业的领导是不会自己给自己找麻烦的，如果说只是个人的想法，那你就要好好考虑你的想法的正确一性一是以什么作为参照物的，如果你真的’有意见，可以在让你提意见的时候，真诚、真实的说出你的想法，但是除此之外，你所要做好的就是服从，并且更好的执行。

拿我们电台来说，如果我们每一名工作人员不遵守台里的规章制度，后果可想而知。要知道，服从只是思想上的接受，执行才是更重要的过程。千万不要只是嘴上说着服从，而实际上自己想怎么做就怎么做。服从就是从接受到执行的一个重要过程，当然也可以这么说，只有无条件的服从，并且更好的执行，这样才能算是完整的过程。也只有这样做了，才能知道最终的结果怎样，有些人只是单纯的接受，而不去认真的执行，到头来，最终的结果无法评定，这样将会阻碍发展。

所以说，我们每一个人都应该放平自己的心态，处处为大局着想，尝试着去无条件服从，以一颗宽容的心对待身边的每个人，尝试着去接受下别人的意见，共同朝着一个方向去发展，只有这样，我们才能更好的做好工作，为我们的生存提供一供更好的屏障。

## 西点军规每条的读后感篇六

读西点军规这本书，让我学到了很多东西！它不仅教会我在工作中要怎样做才能最大发挥自己的作用，同时从这本书里我还学到了许多做人的道理！其中团队精神我觉得给我的感悟最深！不管是在工作中还是在生活中，我认为团队精神都是十分重要的。

著名将军威廉。丁。谢尔曼说过一句话，他说“我们的团队合作能力来自于谦逊，我们看到了每个人身上的优点，并去尊崇、超越，从而完善自我”。不管是我们在学校里还是在工作中，都需要我们不断向别人学习，只有这样一个人才能不断的成熟长大！同时一个和谐团结的队伍，是保证每个人不断学习进步的保证，只有在这样一个环境当中，我们才能够不断的进步，这是从单体个人的角度来说的！对于一个公司或者一个部门而言，只有同事之间团结一致相互学习相互帮助，才能不断的提升自身素质，提高工作效率、提高工作质量，从而创造出更大劳动成果。为社会为公司承担更大更

多的责任！

那么如何才能建立这么一种团队精神呢？首先要有强烈的团队荣誉感，这种荣誉感是建立在崇高的道德之上的，也就是说一个人生活在社会中要有“德”。我们只有学会欣赏别人，懂得关心别人并礼貌的对待每一个人，诚实的对待每一件事。只有这样才能得到别人的尊重，才能得到别人的信任。从而大家融入到一起，形成一个相互信任相互帮助的团队。由团队制定共同的目标，通过合作、沟通解决问题最终实现目标，让每位成员都能分享整体的成功从而加强向心力。同时这样就将团队的荣誉与个人的荣誉紧密地绑在一起，从而使每个人都不自觉的就加强了对团队荣誉感的重视！

其次要学会服从。古有“孤木难成林”，这就告诉我们一个人的成功只是小的成功，而团队的成功才是真正的“成功”！花朵有花朵的命运，绿叶有绿叶的价值。在一个团队当中要学会服从领导的安排，不能只考虑个人的得失。要信任你的伙伴，只有善于合作才能把工作完美的完成，才能造就成功的人生。在工作中每一个位置的存在都有其存在的意义，只是其价值的表现形式不同罢了！只有目标一致才能建立一支高效的团队，同时无数的案例告诉我们“最强的团队必然拥有最强的个体”！

服从也需要技巧，任何团队都不喜欢唯唯诺诺，没有自主思想的成员。在工作中，不是盲目地服从，首先要弄清楚公司所做计划的最终目标是什么，这个计划对自己来说意味着什么。为了避免盲目服从，还可以在认真思考之后，向上司请教“我该怎样做才能更好的有利于计划实施？”

一个懂得服从的员工必是一个高效率的员工，只有理性的服从才能做到这一点。在接受安排的时候，必须主动而非被动。只有主动的接受任务才能更好的全身心投入，才利于工作顺利圆满的完成！只有这样的员工才能得到老板的信任和肯定。从而承担更大的责任，逐步实现自己的梦想！

最后在一个团队当中赏罚分明是十分重要的！在古代黑脸包公，赏罚分明公正无私，受世人爱戴和敬仰！公正的赏罚对于一个团队的凝聚力，有着至关重要的作用！只有赏罚分明才能使人信任你，紧紧的围绕在你身边。才能全身心的投入到工作中去，为公司的建设和发展做出应有的努力。

同时作为员工要勇于承担责任，对自己所犯的错误要敢于承认并付出代价。在一个团队当中，你一个人犯了错误可以影响到整个团队。因为你一个人的错误，导致别人的劳动成果失去价值。导致计划不能顺利的执行，给公司造成一定的影响。所以，犯了错误我们就要及时更改，并吸取教训，承担相应的处罚。决不能存在侥幸心理，掩盖事实的真相。那样只会让事态夸大化，最终造成更大的损失，所谓“千里之堤溃于蚁穴”就是这个道理。所以说犯错就要接受惩罚，决不能瞒报掩盖！

综上所述，我认为建立一个高效团结，必须要有以下几点：  
一：全体员工都具有崇高的团队荣誉感；二：每位员工懂得理性服从领导的安排；三：团队具有公正严明的制度而且毫不保留的执行者。

只要有一支团结、高效的团队任何困难也难不倒我们，只要我们心往一处想，劲往一处使就没有我们攻不克的难关，正所谓“人心齐泰山移”！

## 西点军规每条的读后感篇七

《西点精神》告诉我们，军人以服从命令为天职————无论在这样的环境都务必对自己行为负责。

《西点精神》告诉我们——“工作不能找任何借口”。乍听起来这好像是不公平，但人生没有绝对的“公平”。在单位里，如果身为一名员工，没有很好的执行力，就算有再多的创造力也不可能做出什么成绩，对单位而言，敬业、服从、



协作精神远比其它东西更重要。一个不找任何借口的员工，一个执行力很强的员工，才能真正完美地完成上级交给的任务。

只有这样的员工组成的团队，才是一个遵守纪律的团队，才是一个团结协作、富有战斗力和进取心的团队。一个用心主动、忠诚敬业的员工，不会因为工作做不到位来找种种借口，他必须是在工作中也有一种“西点精神”——想方设法总结教训，补救失误，去找到成功的方法。西方国家有好的精神，我们要学习并运用到我们工作实际中来。

《西点精神》告诉我们——“职责是一种生命”。人没有职责感就失去了生命的好处。我们来到人世间，从懂事的那一刻起，职责感就应无时无刻在伴随我们，职责感促使我们堂堂正正做人、做事。

《西点精神》告诉我们——“学习是终生的事情”。人就应活到老学到老，知识的海洋是浩瀚的，我们所掌握的知识但是是大海洋里的一滴水，所以虚心学习知识，把知识转化为力量，是我们做人务必具备的条件。

朋友们，在现今竞争如此激烈的社会，要想在岗位上站稳脚跟，就需要学习“西点精神”，这种精神给我们带来单位内部各部门之间的默契配合，它会直接影响我们工作效率，让我们都来学习一点“西点精神”！让“西点精神”成为我们人生路上的一盏灯，照亮我们前进的方向，鼓励我们不断地勇往直前。

## 西点军规每条的读后感篇八

读完《西点精神》这本书之后，让我感触很深。“没有任何借口”是西点军校奉行的最重要的行为准则，它强化的是每一位学员想尽办法去完成任何一项任务。而不是没有完成任务去寻找任何借口。它体现的是一种诚实、服从的态度，一

种负责、敬业的精神，一种完美的执行力。

年轻时是求知和塑造自己的时期，没有一个愿意平平庸庸、碌碌无为的度过一生。对人生、对工作的态度决定了你是否是一个对社会有用的人。在满足了衣食住行这些最基本的要求之后，我们追求的是一种自我价值的实现。一种归属感和荣誉感。那么，我们就应怎样去磨练自己、塑造自己呢？我从这本书中找到了答案。

服从是行动的第一步，年轻人处在服从者、执行者的位置上，就要遵照指示做事，暂时放下个人的独立自主、全心全意去遵循所属单位的价值观念。我们在学习服从的过程中，对所属机构的价值观、运作方式才会有更透彻的了解。一个高效的团队务必有良好的服从观念，一个优秀的员工也务必有服从意识。如果不能不条件的服从上级的命令，那么在达成共同目标时，则可能产生障碍，反之则能发挥超强的执行潜力。使团队胜人一筹。罗文出色的完成了送信的任务，秉承的就是一种理念。随着我国经济转型和市场竞争的日益激烈，只有那些充分发挥出超强执行力的企业，才能最终立于不败之地。而我们年轻人只有在这样一个高效上进的团队里才能获得成功。

一个言行诚实的人更容易得到他人的信任，也更容易与人长久的合作。也更具有团队精神。因为他们没有私心、部位利功，在任何情形下言行一致。那些既有潜力又忠诚的人，才是每个企业最理想的人才。他们是一个企业、一个团队执行命令、完成工作的核心力量。年轻是我们的资本，忠诚、诚实的态度更是企业所需要我们具备的资本。有了它企业才更具有向心力和凝聚力。原才会有更高的热情投入工作。年轻人在工作中难免会有疏漏和错误，我们就应诚实应对，而不就应岩石或推卸职责，这也体现了对企业的一种忠诚，也有利于我们的成熟。同时也会获得他人的信任和支持。才使我们有潜力去承担一项又一项检举的任务。

每个人都肩负职责，对工作、对家庭、对亲人、对朋友，我们都有必须的职责。因此任何人都不能把自己的职责转嫁给社会和他人。这是推卸职责、不成熟的表现。。在工作中马马虎虎、敷衍了事；遇到困难畏畏缩缩、抱怨不断的人，不但完不成工作，更谈不上敬业。他注定是一个失败者。敬业精神不仅仅表此刻遵守纪律。按时完成工作上，还就应以老板的心态对待工作，把自己的工作作的更完美、更迅速、更正确、更专注，调动起自己全部的智力，用心主动。自动自发的完成工作。我们就应向阿诺德学习，把看似小事的事情做的完美，以行动让自己的潜力和价值存在。着才是企业需要的优秀员工。

让我们把找借口的时间和精力用到努力工作中来，相信自己，从小事做起。在日常工作中不断磨练自己、塑造自己，做报社的`优秀员工，为报社的发展做出贡献。