

劳动的合同协议书在哪里拿 劳动合同协议书(大全20篇)

承包合同可以为项目提供法律保障，确保工作的规范和效率。小编为大家搜集了一些实用的施工合同样本，希望对大家有所帮助。

劳动的合同协议书在哪里拿篇一

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》的规定，于 年 月 日订立了《劳动合同》（以下简称《劳动合同》），在此基础上，就《劳动合同》中未约定的有关劳动关系事项，经双方协商一致，达成补充协议如下：

一、工作考评的相关规定

1.1 乙方应无条件服从甲方根据经营管理需要进行临时（三个月内）合理调整其工作职位、岗位、工作地点的决定。

1.2 甲方有权对乙方进行工作实绩考评，并依据考评结果给予相应的职位和待遇；甲方可以依据考评决定是否对乙方进行晋升、加薪等的奖励和进行撤职、降级、降薪等的处分。

二、保密条款

2.1 下列内容属于甲方商业秘密范围，乙方应承担保密义务。

（1）乙方从甲方获知的已经或将要用于（包括尚未公开的）行业或业务中的技术信息与经营、管理信息；（2）甲方的业务模式、操作流程以及与业务、管理有关的合同、客户信息、

文字资料、管理制度、表格、单证、工作标准、工作程序、
行销计划、采购资料、定价政策、财务资料等业务相关资料；
（3）甲方依照法律规定或有关协议的约定，对外承担保密义务的事项；（4）其他双方本着诚实、合理原则认为应当是商业秘密的技术信息与经营信息。

2.2 乙方的保密义务：（1）乙方在职期间不得自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事第二职业；（2）乙方保证在甲方工作期间使用任何知识均与前受聘单位无关，乙方承担甲方交付的任何工作或任务，均不会侵犯前受聘单位的商业秘密。（3）除了履行职务的需要外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以任何形式泄露与公司任何产品或服务有关的任何资料，包括已知的或尚未公开的有商业价值的资料；（4）乙方不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密；（5）乙方不得允许或者协助不承担保密义务的任何第三方使用甲方的商业秘密；（6）乙方未经甲方批准，不得以任何形式和理由销毁、修改甲方的技术资料，包括电脑资料、档案、程序等有商业价值的资料，不得携带上述资料外出使用或保管。（7）乙方离职时，应当返还全部属于甲方的资产，包括记载着甲方上述商业秘密的一切载体。

2.3 因乙方的违约行为侵犯了甲方的商业秘密权利的，甲方可以选择根据本协议，要求乙方承担违约责任，或者根据国家有关法律、法规要求乙方承担侵权责任。

2.4 甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含了保密费用。员工离职后承担的商业秘密保护义务，不以得到任何额外补偿为条件。

三、公司制度的执行

3.1 乙方承诺严格遵守公司已发布或今后将发布的所有规章制度，并严格按公司确定的标准、流程及权限操作执行，不越权或违反流程处理任何事项，乙方有超越权限或违反制度、

流程行为的，须接受各项制度、流程配套考核办法的考核，甲方视其严重程度有权无条件解除与乙方的劳动关系，因此造成甲方损失的，乙方应负赔偿责任。

3.2 本协议所指的制度流程的发布形式可以是书面形式发布，也可以是通过公司信息办公系统(oa办公系统)发布的，包括但不限于：质量类制度流程、法务类制度流程、资金类制度流程、资产类制度流程、行政类制度流程、人事类制度流程、其他业务性制度流程等。

3.3 乙方是否越权或违反制度流程处理事项的依据除留有乙方签名的书面依据及其他证明是乙方所为的有效证据之外，还包括以乙方身份在甲方各信息系统(包括但不限于现有的oa办公系统、资金管理系统、人事工资管理系统、合同管理系统、档案管理系统、销售管理系统、仓库管理系统等及今后建立并使用的信息系统)中的处理记录。乙方有义务保护好其各信息系统中使用的用户密码，如有密码泄露等原因而致使他人以乙方身份在系统中处理相关事务的，则其责任仍由乙方自行承担。

3.4 乙方在劳动关系存续期间应忠于甲方公司，维护甲方利益，始终贯彻公开、公平、公正原则，不私自收受客户、业务单位或结算人员的钱财礼品，不得发生有损甲方利益的行为；若被查实存在私自收受客户单位钱财礼品等而损害甲方利益行为的，无论金额大小，乙方的月度绩效工资、年终奖、分红均予取消，因此造成甲方的损失由乙方负责赔偿，同时，甲方有权无条件解除与乙方的劳动关系。

四、工资组成和发放

4.1 工资的组成

(1) 员工月薪是指公司按员工出勤情况和月度考核情况，每月支付给员工的薪酬。对于年薪基数小于人民币5万元的员工，

其月薪为年薪基数的90%/12；对于年薪基数大于人民币5万元（含）的员工，其月薪为年薪基数的70%/12；公司另有规定的，月薪按另行约定的比例执行；销售系列（含招商）的员工，月薪按照底薪加提成的方式发放。

（2）员工月薪由月度基本工资与绩效工资构成，基本工资为月薪的70%，绩效工资为月薪的30%。基本工资根据员工考勤情况支付，绩效工资根据员工月度考核情况支付（员工月度考核表未经公司相关流程批准的其考核结果视为无效，不发放该考核月的绩效工资）。（3）年终奖指员工年度考核合格，公司按年终奖基数，结合员工年度考核情况（员工年度考核表未经公司相关流程批准的其考核结果视为无效，不得享受年终奖），在年底一次性支付给员工的奖金。对于年薪基数小于人民币5万元的员工，年终奖基数为年薪基数的10%。对于年薪基数大于人民币5万元（含）的员工，年终奖基数为年薪基数的30%；公司另有规定的，其年终奖基数按另行约定的比例执行。

（4）员工年度内薪资调整的，计算年终奖时年薪基数按全年薪资加权平均计算。

4.2 工资的发放

（1）员工每月的工资在次月20日发放，遇节假日顺延至节假日结束的第一个工作日。员工的年终奖在年终总结后一次性发放。

（2）员工全年考核分低于90分，或有两个以上月度考核分低于80分，不能获得年终奖。考核年度中途离职员工（包括辞退、辞职的），不享受年终奖。

五、劳动合同的解除和终止

5.1 除《劳动合同》中约定的以外，乙方具有下列情况之一

的，甲方在劳动合同履行期间可以随时解除劳动合同：（1）在应聘过程中向甲方提供的材料是虚假的；（2）未经甲方同意或认可，在职期间自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事第二职业的；（3）甲方因经营管理需要合理调整乙方职位、岗位、工作地点时，乙方不服从甲方工作调动或安排的。甲方根据上述情形解除《劳动合同》的，不需要向乙方支付任何经济补偿金或赔偿金。5.2《劳动合同》终止的，甲方不向乙方支付经济补偿金或赔偿金。

5.3乙方劳动合同期满不再续约或主动提出辞职，均须提前一个月通知甲方，并保证积极配合移交工作及移交因乙方职务而持有或保管的财物(包括但不限于任书面或电子或其他任何载体形式的文件资料、设备设施、钥匙、公司印章、备用金等)，在得到甲方确认后正式办理离职结算手续；若工作移交不完整而离职的，甲方有权不予发放剩余未结算的所有工资，因此造成甲方损失的，且未结算部分工资不足偿付甲方损失的，乙方应负责赔偿。

六、违约责任

6.1 乙方应在劳动合同期内及合同期满后继续履行保密义务。乙方若泄露甲方的商业秘密，应向甲方支付违约金，违约金相当于乙方在甲方一年的工资收入(按劳动合同存续期间的平均年薪，不足一年的按一年计)，无论违约金给付与否，甲方均有权解除与乙方的聘用关系。若乙方泄密行为给甲方造成损失且前述违约金不足偿付甲方损失的，乙方应负责继续赔偿。6.2 除《劳动合同》第十九条约定的情形外，乙方单方解除劳动合同的，应支付违约金，违约金为乙方当年半年的工资收入，违约金不足以赔偿损失的，应当赔偿甲方的实际损失，甲方的实际损失包括但不限于：（1）甲方招收录用乙方所支付的费用；（2）甲方为其支付的驾驶培训、专业培训等费用；（3）甲方出资配备的相关设备及各种用具器材等；（4）对生产经营和工作造成的直接经济损失；（5）由此产生的诉讼费用、律师费用、仲裁费用。七、免责声明乙方自

与甲方签订劳动之日起，即承诺与原单位已解除劳动合同并没有续签，今后若有劳动纠纷，由乙方承担一切责任，与甲方无关。

八、处罚与赔偿

8.1 甲方根据公司奖惩制度的规定,可予以乙方警告、通报批评、经济处罚、降职、降级、辞退等形式的处罚。 8.2 乙方违反甲方规章制度或因故意或重大过失造成公司经济损失,应当根据造成的实际损失予以赔偿。

九、甲方有关的规章制度是劳动合同的一部分，乙方已经充分了解本合同的所有内容并自愿遵守甲方有关的规章制度。

十、本补充协议为《劳动合同》的组成部分，与《劳动合同》具有同等效力。

十一、本补充协议经甲乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效。本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

劳动的合同协议书在哪里拿篇二

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

乙方：

证件类型：

证件号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的前提下，对20xx年x月xx日签订的劳动合同书变更事项达成如下协议：

一、劳动合同变更内容：

二、本协议签订后，原劳动合同仍继续履行，但变更条款按照本协议执行。

三、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，均具同等法律效力。

甲方(盖章)

代表(签名)

乙方(签名)

代表(签名)

日期□20xx年x月xx日

劳动的合同协议书在哪里拿篇三

乙方：_____，身份证号码：_____遇见未知的自己在在线阅读_____。

甲、乙双方于__年__月__日签订为期_____年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的.劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

1、双方一致同意于__年__月__日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止；

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本协议签订之日起终止；

9、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份，

甲方：_____乙方：_____

____年____月____日

劳动的合同协议书在哪里拿篇四

甲方(用人单位)名称：

乙方：(劳动者)姓名：

法定代表人：

性别：

出生年月：

民族：

所有制性质：

文化程度：

地址 居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日

起至年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止；试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为 元；熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为 元。乙方月工资为 元。工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

(一)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合

同无法履行的；

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工

作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章)：

鉴证机关(盖章)：

鉴证编码：

乙方(签名)：

鉴证人员(盖章)：

合同订立日期： 年 月 日

鉴证日期： 年 月 日

劳动的合同协议书在哪里拿篇五

甲、乙双方经平等协商，一致同意对年月日至年月日的合同

作以下变更：劳动合同的其他条款仍按原约定继续履行。

甲方：（盖章）乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

（或委托代理人）

年月日年月日

乙方确认于年月日收到本协议文本。

签名：

年月日

劳动的合同协议书在哪里拿篇六

发包方：_____医院项目部（以下简称甲方）

承包方：_____劳动人才公司_____（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国》，公司项目管理实施细则及四分公司和项目部实际情况和特点，甲方将分部分项土建包清工工程委托乙方施工，双方本着平等互利原则，经友好协商，在原招标等有关文件基础上，签订以下合同条款，双方共同遵守。

一、承包工作范围和内容

1. _____医院医技楼工程中砼分部工程及承包范围外零星用工如行政用工等。

2. 按省九四预算定额砼工程中所有内容及施工人员现场技术，安全质量交底中明确的作业内容。

3. 搞好落手清工作，如泵管支撑架清理堆放，砼拌和机及水泥桶清理等。每天必须经甲方施工员签字认可，否则月终不予结帐。

二、承包单价和结算方式

1. 按泵送15.0元/m³非泵送20.0元/m³(此价格为优质工程价)。点清工技工按5元/小时，普工按3元/小时（包括夜班、节假日）。单价包括人工费、超高费、住宿费、进退场车旅费、劳动保护费（安全帽、手套、工作服、绝缘鞋）、小型工具（手拉车、水管、木蟹、括尺、铁锹、抹刀）、小型设备（振动机、振动棒、平板振动器）、泵管支撑搭拆、泵管清洗堆放、砼机械设备清洗，余料利用。五证（暂住证、计生证、就业证、特殊工种作业证、上岗证）的管理费与手续费、砼施工缝的清理、凿毛、钢筋表面清理，砼的养护不少于七天（包括麻袋铺面）、墙、柱立面不得脱水及采取相应措施（塑料薄膜保护），以及个人调节税等。

2. 每月25日按施工员认可工程量，交核算员复核结帐，待各有关部门审核后，下月10日前支付工作量的80%，余款20%到年底时（农历）再支付10%，剩余10%作为安全质量保证金，待工程交工验收后，各有关部门结帐付清尾款。

三、劳务人员工资发放办法

乙方每月须编制一份有关劳务人工费分配方法，特别是年终劳务费用分配细则（须落实到个人）在每次结帐后付款前交甲方财务人员。

四、乙方须编制每月用料计划提前一个月报甲方有关人员审核后，共同制定供料计划合理安排材料进场时间。严格按施工有关部门制定的材料损耗表控制节超，并采取相应奖罚措施。

五、双方职责

（一）甲方职责

1. 全面负责现场施工的月、季生产计划和劳动计划的编制，安排协调工作，保证该任务能连续、合理均衡的施工。
2. 负责现场施工技术问题的指导和质量监督，及时用书面形式传达作业指导书、安全交底书、施工图纸等技术有关资料。
3. 负责向乙方提供离开作业面40米内，水平或垂直距离的水电源（随机电箱或水龙头），并保障作业班组施工道路通畅和垂直运输设施要求。
4. 必须按施工组织设计和施工方案要求，保障作业班组施工现场安全设施齐全和机械设备安全的要求，并根据作业班组申请向作业人员提供安全文明施工所需的一切设施。
5. 应负责及时办理应甲方原因造成乙方损失的赔偿费用手续和因乙方原因造成损失的处罚手续。
6. 负责对乙方作业人员进行安全、质量、进度完成情况和综合管理情况的检查与考核工作，并有权随时对乙方管理资料进行审查。
7. 负责向乙方提供住宿及用膳设施的条件，并进行有偿管理与服务。每月房租费120元/间，水电费按每月50元/间计。
8. 负责组织乙方参加四分公司党政工团组织的双文明竞赛等各项活动。
9. 甲方有权勒令违法、违章经教育无效的乙方作业人员在24小时内离开本项目部。
10. 甲方必须向乙方办理机具使用转交手续。

（二） 乙方职责

1. 乙方应严格信守合同、招标文件及询标记录中乙方承诺的各项管理目标（质量、安全、施工计划、综合管理等）。
2. 负责作业人员的政治思想、技术培训、职业道德、教育工作。
3. 按照合同精神及时向甲方书面申报劳务结算书和各项考核报表。
4. 负责对甲方提供的机械、机具、工具的保养、养护、维修工作，严格按甲方要求实行限额领料。
5. 负责对进场施工的劳务作业人员进行安全、技术三级教育和考核工作，并应将该工作的书面资料及时报送四分公司质量安全技术监督科。
6. 乙方应委派代表人驻点现场，负责管理劳务作业人员，并协调和检查、考核各劳务作业班组的各项工作和完成情况并按时参加项目部的月计划会议和工作协调会议。
7. 乙方必须正确及时办理劳务作业人员的暂住证、计生证、就业证、特殊工种作业证、上岗证、务工合同手续，并随时接受上级机关、地方政府部门、甲方的检查，且应对不符合要求的迅速整改。否则所发生的. 费用由乙方负责。
8. 乙方作业人员在本项目部施工期间，应严格执行公司各项制度和四分公司及项目部下达的各项管理规定。
9. 乙方劳务作业班组应建立“二长六大员”管理机制，且在作业班组中从事该工种工作时间一年以上的技术骨干总人数达60%以上。

10. 按要求配置个人劳动保护设施。

六、质量安全管理

1. 适用的标准、规范为gbj301—88□施工图、施工方案、作业指导书、监理程序、公司质保手册，安全管理执行国家安全操作规范且双方应执行公司质量安全奖罚条例。

2. 乙方必须严格执行并服从四级质量安全检查管理程序（自检、企业检、监理检、地方质检）

3. 质量目标为分项工程质量等级必须达到合格（80分以上），且分项工程质量优良率90%以上，分项工程质量如达不到80分时乙方必须无条件进行返工，所造成甲方的经济损失由乙方承担40%，甲方不得组织下道工序施工。砼浇筑时必须认真细致，杜绝露震，也不得超振，确保砼外光内实。砼表面进行二次压光，控制砼楼面的厚度、平整度。杜绝蜂窝、露筋现象，及时对柱插筋表面，下层校验的余浆清理。砼养护不小于7天。

4. 安全目标为杜绝重伤事故，轻伤事故频率小于千分之一，如发生安全事故直接经济责任由责任方承担。

5. 标化管理目标为省级标化达标工地。

七、考核与奖罚

使本工程达到安全、优质、快速、高效之目标，双方商定以下奖罚条款：

1. 工期奖罚：如乙方达到经双方确认的计划书工期要求不奖不罚，如提前一天甲方奖励乙方200元/天，如乙方责任滞后一天，甲方处罚乙方400元/天（提前或延误期应叠加计算奖金），如乙方责任未实现项目部协调会议精神之要求，甲

方处罚乙方200元/次。

劳动的合同协议书在哪里拿篇七

甲方：

乙方

丙方：

甲乙双方于20xx年签订了一份《xx设备维护协议》（以下简称“原合同”），合同约定甲方应当向乙方支付服务费用18万元整，因客观情况变化，经三方协商一致，决定对该合同进行变更，具体约定如下：

开户人：

帐号：

甲方： 乙方：

法定代表人： 企业负责人：

（或委托代理人）： （或委托代理人）：

丙方：

法定代表人：

（或委托代理人）

签约时间： 年日月

劳动的合同协议书在哪里拿篇八

用人单位：（以下简称甲方）劳动者：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关规定，经甲、乙双方协商一致，就解除双方劳动合同一事达成如下协议：

第一条、劳动合同的解除

甲乙双方之间的劳动合同关系，在签订本协议后即予以解除，双方之间的权利义务关系，在本协议生效后全部予以终止。

第二条、薪酬、社保及经济补偿金

乙方确认，在签订本协议之前，甲方已履行用人单位全部义务，依法向乙方足额发放薪酬、办理社保及支付各种经济补偿金。在签订本协议之后，乙方不得因劳动关系再向甲方主张任何权利。

第三条、工作交接及离职手续

在签订本协议之前，甲乙双方已办理工作交接和离职手续，乙方的社保由乙方自行接续办理。

第四条、保密义务

劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密的义务，不得泄露给任何第三方。

第五条、争议解决

甲乙双方因履行本协议发生争议，由双方友好协商解决。

第六条：其他

本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：乙方：

年月日年月日

劳动的合同协议书在哪里拿篇九

甲方(用人单位)：地址：

乙方：身份证号码：

甲乙双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的'原则，经协商一致，签订本协议如下：

第一条经乙方申请，甲乙双方协商同意于20年月日解除双方的劳动合同关系。

第二条乙方应在本协议签订后日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损甲方名誉或利益之行为。从此乙方与甲方没有任何关系，不得再进入甲方的任何厂房及宿舍。

第三条甲方在乙方办理完毕所有工作移交手续后日内向乙方支付款项计人民币元(该款项包括但不限于应支付乙方含加班工资在内的薪资、年休假工资、高温津贴、奖金、经济补偿金、未签劳动合同双倍工资、提前通知解除劳动合同赔偿金、甲方应支付之保险费用及含伤残赔偿金、一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金、其他工伤待遇、其他应支付之款项等项目)。甲方向乙方支付以上款项后，甲方既已履行完毕所有对乙方的义务。乙方如认为甲方还有其他义务的，在乙方接受以上款项后，既视为乙方已放弃主张的权利。乙方不得再行向甲方主张(含申诉、起诉、投诉)任何权益。

第四条乙方已仔细核实出勤记录及计算薪酬的其他依据，乙方确认甲方已依法足额发放乙方任职期间的所有应得薪酬(包含加班费)。乙方因工伤评定的伤残等级可为级，乙方本人已知晓，根据法律规定乙方应得的伤残赔偿金、一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金、其他工伤待遇款项可达人民币元，但乙方仍旧同意本协议第三条的约定。

第五条甲方应根据相关劳动法律、法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

第六条签署本协议以后，乙方承认其已经阅读、理解并同意遵守本协议的每一个承诺，乙方认识到这是一个有法律约束力的协议。本协议一式两份，乙方已经收到其中一份。

第七条本协议自双方或签章之日起生效。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人：(授权代表)

年月日年月日

劳动的合同协议书在哪里拿篇十

乙方：(员工工号：)

经甲、乙双方协商一致，对双方在年月日签订/续订的劳动合同第条第款作如下变更：

一、变更后的内容

二、本协议书经甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方□aa公司乙方：(签名或盖章)法定代表人或委托代理人：

年月日年月日

劳动的合同协议书在哪里拿篇十一

乙方：_____，身份证号码：_____遇见未知的自己在线阅读_____。

甲、乙双方于__年__月__日签订为期_____年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的`劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

1、双方一致同意于__年__月__日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止；

3、甲方为乙方缴纳社会保险费至本协议签订之日起终止；

9、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份，

甲方：_____乙方：_____

____年____月____日

劳动的合同协议书在哪里拿篇十二

甲、乙双方根据国家劳动法律、法规规定，在合法、公平、平等自愿和协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：

一、根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从

事xxxxxx岗位(工种)的工作。在合同期间内,甲方因生产工作需要可调整乙方工种。

二、本合同期限采取下列第()种形式:

1、固定期限。合同期限自_____年___月___日起
至_____年___月___日止,其中包括试用期_____个月
(试用期不是必须条款)。

2、以完成(生产工作)为期限。该生产工作完成后,双方终止劳动合同。

本合同在用工前签订的,劳动关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假。

(一)甲方对乙方所在岗位实行以下第_____种工时制度。

1、标准工时工作制度; 2、综合计算工时工作制度; 3、不定时工作制度。

(二)乙方享受法定的以下部分节假日、每年清明、五一、国庆各带薪一天。每月两天带薪休息日。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

(三)乙方因工伤或患职业病,依法享有医疗期和待遇。

四、乙方在法定工作时间或者劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动,甲方应当按照劳动合同约定的工资标准支付乙方工资。劳动合同约定的工资标准不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。乙方的奖金及各项津贴、补贴按甲方依法制定的劳动报酬、分配制度规定执行。

(一) 甲方应当自用工之日起计发乙方工资，工资应当以货币形式直接支付给乙方本人。

(二) 工资标准采取下列第 () 种形式：

1、实行计时工资制。试用期月工资为人民币_____元；试用期满后的月工资为人民币_____元。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。)

2、实行计件工资制。计件定额为_____；计件单价为人民币_____元或按甲方确定并事先向乙方公布的计件定额和计件单价执行。据此计算的月工资不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。

3、双方另行约定工资_____形式支付。

4、双方约定加班加点工资的计算基数为_____ (加班加点工资的计算基数不得低于劳动合同约定的工资标准)。

上述劳动报酬确定后，甲方可根据乙方的技术水平、熟练程度的提高、贡献大小以及生产经营的变化适时调整乙方的工资水平。乙方的劳动报酬可随工作地点、工种岗位的变化而改变。

(三) 甲方于每月15日左右支付乙方(上个月)_____自然月的工资。并应当向乙方提供工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

五、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。

1、进入现场必须遵守安全生产六大纪律。安全生产六大纪律一

(1)进入现场必须戴好安全帽，扣好帽带并正确使用个人劳动防护用品。

(2)2m以上的高处、悬空作业，无安全设施的，必须戴好安全带、扣好保险钩。

(3)高处作业时，不准往下或向上乱抛掷材料和工具等物件。

(4)各种电动机械设备必须有可靠有效的安全接地和防雷装置等一些列施工安全措施，方能开动使用。

(5)不懂电气和机械的人员，严禁使用和玩弄机电设备。

(6)吊装区域非操作人员严禁入内，吊装机械必须完好，爬杆垂直下方不准站人。

2、进入现场人员必须戴好安全帽，高处作业人员必须系好安全带。

3、施工作业中，应注意做到“三不伤害”，即自己不伤害自己，自己不伤害别人，别让别人伤害自己。

4、进行电路检查时，应停电作业；

出现下列情况不属于工伤范围：

- 1、因犯罪或者违反治安管理伤亡的
- 2、醉酒导致死亡的；
- 3、自残或者自杀的
- 4、违反安全生产规定的

对乙方从事接触职业病危害作业的,甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查,在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、合同期内,双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳动法律、法规的规章制度。

八、甲、乙双方协商一致可以解除劳动合同。

乙方不得单方面提前解除合同:

- (一)乙方所承接的工程未完工验收时。
- (二)乙方在无任何理由成立时。
- (三)乙方在甲方提供的技术平台上由一名普通工人培养成一名技术员工后工作未满三年时。

十、在合同期内甲方有下列情形之一的,乙方可以随时解除劳动合同:

- (一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- (二)未及时足额支付劳动报酬的;
- (三)未依法为乙方缴纳社会保险费的(此需甲乙双方协商条文为准);

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(六) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

十一、乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。除乙方有本合同第十二条和第十三条第一项、第二项约定的情形外，甲方不得在试用期内解除劳动合同。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

十三、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，可以解除劳动合同：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

十四、甲方依法可对包括乙方在内的员工进行裁员。

十五、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第十三条、第十四条的约定解除劳动合同：

(二) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(三) 在本单位连续工作满十五年, 且距法定退休年龄不足五年的;

(四) 法律、行政法规规定的其他情形。

十六、有下列情形之一的, 劳动合同终止:

(一) 劳动合同期满的;

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三) 乙方死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四) 甲方被依法宣告破产的;

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

十七、本合同订明的补充件、附件和甲、乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同、保密合同、竞业限制合同是本合同的组成部份。

十八、双方认为需要约定的其它事项:

十九、其它事项本合同没有订明的, 按有关规定执行或双方协商解决。本合同订明的事项, 与法律、法规有抵触的, 按法律、法规执行。

二十、本合同签订后, 报劳动部门备案、鉴证。本合同一式三份, 甲方执二份 (一份办理退工时存进乙方档案, 另一份

甲方须在和乙方解除或终止劳动关系后，保存两年以上）、
乙方执一份。

甲方（盖章）

法定代表人、负责人或委托代理人（签章）

年月日

乙方（签章）

年月日

劳动的合同协议书在哪里拿篇十三

乙 方：（员工工号： ）

经甲、乙双方协商一致，对双方在 年 月 日签订/续订的劳
动合同第 条第 款作如下变更：

一、变更后的内容

二、本协议书经甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同
专用章后生效。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方□aa公司 乙方：（签名或盖章）法定代表人或委托代理人：

年 月 日 年 月 日

劳动的合同协议书在哪里拿篇十四

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（主要负责人）：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

第一条、劳动合同期限：自年月日起至年月日止。

第二条、乙方自愿到甲方从事兼职会计工作，甲方决定聘用乙方为兼职财务会计。

乙方的主要工作内容为：

2、定期向税务机关提供税务资料，负责纳税申报及税务年检等工作；

4、对甲方提供的各项原始凭证进行会计核算，保证会计凭证、账簿及报表的真实性，合法性和准确性。

第三条、工作时间。

甲方安排乙方执行不定时工作制。

乙方在一般情况下可自由安排工作时间，不受公司考勤制度约束。但乙方每周应至少回公司一次汇报工作情况，协助和处理财务方面的工作；每月至少一次出席公司会议。如遇特殊情况（如时间较为紧急等），甲方安排乙方工作，乙方应及时配合。

第四条、甲方的权利和义务。

甲方在本合同有效期内可行使以下权利：

- 1、为乙方安排财务会计工作，分配任务；
- 2、监督检查乙方工作情况；
- 3、在乙方工作成绩突出或对公司有重大贡献时给予奖励；
- 4、对乙方工作中发生的违章违纪行为予以处罚。（奖励和处罚的政策和标准依照公司《员工手册》相关规定执行。）

甲方须履行的义务：

- 1、使乙方及时获取劳动报酬及合理享受公司规定的待遇；
- 2、为乙方履行职务提供一定的工作条件；
- 3、依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

第五条、乙方的权利和义务。

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

- 1、依法履行会计职务，对公司的财务管理工作提出建议；
- 2、获取劳动报酬；

3、辞职（须提前一个月提出书面申请）。

乙方须履行的义务：

2、在履行会计职务时，不得违反国家法律和违背职业道德。

第六条、劳动报酬和福利待遇。

1、甲方每月支付乙方基本工资元；

第七条、合同的变更和解除。

在下列情况下，公司有权单方解除合同：

1、严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

2、严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

4、劳动者被依法追究刑事责任的。

在下列情况下，合同自行解除：

1、劳动合同期满或当事人双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同自行终止；

2、应聘会计因病或人身意外事故无法继续履行职务2个月以上；

3、公司被撤销。

第八条、合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件、案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行会计职务。

第九条、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解

决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。本合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，两份具有同等法律效力，本合同自双方签字之日起生效。

甲方：（用人单位） 乙方：（劳动者）

年月日年月日

劳动的合同协议书在哪里拿篇十五

甲方（用人单位）名称：

地址：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

现在住址：

甲方因生产（工作）需要，招聘（以下简称乙方）为甲方员工。根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》、《中华人民共和国劳动法》和《中外合资经营企业劳动人事管理条例》的有关规定，经甲、乙双方协商，特签订本劳动合同，以共同遵守。

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方任工种（岗位），以

后可以根据生产经营需要和乙方的业务能力及表现，调整乙方的生产（工作）岗位，并及时鉴定变更合同。

合同期为年，自年月日至年月日（其中试用期为个月，自年月日至年月日）。试用期满，合格的定岗使用，不合格的甲方有权调整乙方的生产（工作）岗位，或予以辞退。

甲方根据乙方现任职务或工作岗位，确定乙方月标准工资为元，各种津贴按有关规定享受。今后，根据生产经营情况和乙方表现逐步提高乙方工资收入。乙方的原工资等级和月标准工资作为档案工资予以保留。

1. 甲方按规定缴纳和办理乙方养老保险基金手续，向乙方支付当地政府规定的卫生费、交通费、书报费等各种津贴，并享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假、探亲假以及女职工孕期、产期、哺乳期等。
2. 甲方必须执行国家有关劳动保护、女工特殊保护等法规，采取劳动保护措施，保护安全生产和乙方健康。甲方应根据企业生产、工作的需要，发给乙方劳动防护用品和保健食品。
3. 甲方实行国家现行工时制度。甲方应严格控制延长乙方的工作时间，确需加班加点，应发给乙方加班工资，每月加班不得超过36小时。
4. 员工患病或非因工负伤，给予个月的医疗期。医疗期满仍未治愈的，经双方协商可再给予年以内的医疗期。医疗期内的医药费和病假工资由甲方承担。医疗期满不能从事原工作的，甲方根据需要，安排乙方从事力所能及的工作。
5. 员工因工负伤，致残或患职业病，医疗期医疗费用，工资待遇，按国营企业标准，由甲方承担，直到作出医疗终结，伤愈后由甲方安排力所能及的工作。

6. 员工因工死亡，按国营企业规定，由甲方负责支付死亡丧葬补助和职工供养直系亲属抚恤费、生活困难补助费。

1. 甲方根据生产情况负责制订工艺流程、操作规程和有关生产标准或工作规范，乙方保证严格执行。

2. 乙方对甲方生产（工作）有特殊贡献，应给予乙方精神和物质奖励。乙方违反劳动纪律或犯其他错误，甲方应在坚持思想教育的前提下，可给予相应的处分或处理。甲方应在作出辞退或开除决定前天通知工会。并报主管部门和劳动部门备案。

1. 符合下列情况之一，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内，发现不符合录用条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作或其他工作的；

(3) 乙方严重违反劳动纪律；

(4) 企业宣告解散、破产或濒临破产处于法定整顿期间的。

2. 乙方被劳动教养和判刑的，劳动合同自行解除。

3. 下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同辞退乙方：

(1) 乙方因病或非因工负伤在规定医疗期内的；

(3) 实行计划生育的女职工在孕期、产期和哺乳期间的；

(4) 合同期限未满又不符合本合同解除条件的。

4. 下列情况之一的，乙方可以向甲方提出解除劳动合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(2)甲方不按合同规定支付劳动报酬的；

(3)甲方不履行合同或违反国家有关法律、法规，侵害乙方合法权益的；

(4)乙方有正当理由要求辞职并经甲方同意的。

1.除本合同第六条第1项(1)、(3)和第2项人员外，甲方解除乙方合同应在30日前通知乙方。

2.对于终止劳动合同的员工和按第六条第1项(2)、(4)规定辞退的以及按第六条第4项(1)、(2)、(3)项规定辞职的，甲方应根据乙方在甲方企业的工作年限，每满1年发给相当本人1个月实得工资的生活补助费。

3.对于按照本合同第六条第1项(2)规定辞退的，甲方除发给乙方生活补助费外，还须发给乙方相当于本人3至6个月实得工资的医疗补助费。

4.对于按照本合同第六条第1项(4)规定辞退的，甲方除发给生活补助费外，还须发给乙方相当于3至6个月实得工资的辞退补偿金。

5.对于按照本合同第六条第4项(4)规定，乙方有正当理由向甲方提出辞职的，甲方一般应予以同意，但应在30日前向甲方提出，经甲方批准后可办理解除合同手续。如经甲方出资培训，乙方应赔偿甲方一定数额的培训费。

任何一方违反劳动（聘用）合同，给对方造成损失的，应当根据其后果和责任大小予以赔偿。其中，责任属于甲方的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济

损失；责任属于乙方的，赔偿招工（招聘）和技术培训费用。

劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

甲方：（签章）

乙方：（签章）

合同签订日期

年月日

劳动的合同协议书在哪里拿篇十六

甲方_____

乙方_____

签订日期_____年____月____日

北京市劳动和社会保障局监制

出生日期____年____月____日

在甲方工作起始时间____年____月____日

邮政编码_____

户口所在地____省(市)____区(县)____街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平

等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，劳动合同协议书。

第一条本合同为_____期限劳动合同。

本合同于____年____月____日生效，其中试用期至____年____月____日止。

本合同于_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到_____标准。

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健

全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

□

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

第十条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险，合同范本《劳动合同协议书》。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

- (一) 濒临破产进行法定整顿期间的；
- (二) 因防治工业污染源搬迁的；
- (三) 生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- (二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (四) 在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；
- (五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；
- (六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；
- (七) 义务服兵役期间的；
- (八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (一) 在试用期内的；

(二)甲方以***、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限界满后,因甲方原因未办理终止手续,乙方要求解除劳动关系的,劳动关系即行解除。

第二十六条有下列情形之一的,本合同终止:

(一)合同期限届满的;

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三)乙方达到法定退休条件的;

(四)甲方依法破产、解散的;

(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限界满前30日,甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的,以乙方上月日平均工资为标准,每延迟1日,支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的,应续订本合同并及时办理续订手续:

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二)本合同期限届满后,未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系,乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

劳动的合同协议书在哪里拿篇十七

用人单位以下简称甲方，劳动者以下简称乙方。

根据国家劳动法律法规和有关劳动政策条例规定，甲乙双方本着平等，自愿和协商一致的原则签订本协议。

本协议自二0_____年_____月_____日起至二0_____年_____月_____日止，协议期满，协议自行终止，如需续签，由甲乙双方协商确定。

1 根据工作需要和乙方专长，甲方负责分配乙方在 _____

_____部门（分店）担任_____工作。

2 因工作变化,甲方有权调整乙方工作岗位,工种,乙方如无正当理由,应服从安排.如乙方认为难以适应调整,可申请辞职.

3 乙方必须遵守法律,法令,遵守用工单位制定的规章制度,履行岗位职责,完成工作任务.

1、甲方必须按照国家有关劳动保护规定,对乙方进行安全操作规程教育及培训,同时根据工作需要,应按规定进行培训、考核、持证上岗。

2、乙方应服从甲方的管理,自觉遵守国家政策法令,遵守劳动纪律和甲方的各项规章制度,努力完成工作任务.

3、甲方对乙方完成任务成绩显著的,应予奖励;对违犯劳动纪律的,应予批评教育,情节严重的,给予保职停薪.

4、乙方应遵守甲方制订的各项管理制度,甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促考核和奖惩。

1、乙方终止,提前解除或变更本协议,须提前30天通知甲方,经协商同意后办理有关手续。

2、乙方患病或非因工负伤,伤病痊愈,不能从事原工作或医疗期满尚未痊愈的,应解除劳动协议.

3、乙方因严重触犯国家法律,违反规章制度,不服从工作调动的,即可辞退。

1、甲方违反协议规定,经劳动仲裁机构认定后应立即纠正.

2、乙方违反协议,给甲方造成经济损失的,应根据其后果和责任大小,予以适当赔偿。

1

1、公司下达的各项任务指标乙方应努力完成。

用人单位：（签章）

法定代表人：

（或委托代理人）：

年 月 日

劳动者：（年 月签章）日

劳动的合同协议书在哪里拿篇十八

地址：北京市海淀区西三旗金燕龙大厦1010室

身份证号码：

工作岗位：联系电话：

以下将用人单位北京汇智时代科技发展有限公司简称为甲方，劳动者本人简称为乙方。现乙方因个人原因于年月日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

第一条：劳动者提出离职，解除劳动合同，公司批准同意。

第二条：双方同意于年月日解除劳动合同、工薪及福利同时截止。

第三条：乙方保证本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：

项目的移交，资产的回收、工作的汇，付清对甲方应付的款项，提供客户信息，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

第四条：因乙方在职期间曾担任职务，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定，如因违反下列内容给甲方造成损失的将赔偿甲方人民币最低20万元整。

1. 乙方不得外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密。内容包括但不限于公司产品著作权，薪金制度，营销模式以及其他公司相关的资源，上述内容均归北京汇智时代科技发展有限公司所有。劳动者离职后不得私自使用及将上述内容外泄透露给第三方使用。

(2) 乙方在职期间所参与的项目清单详见附件，上诉作品著作权均归甲方所有，乙方离职后不得私自使用及将上述作品外泄透漏给第三方使用，如有违反乙方将赔偿甲方人民币元整。

2. 自解除劳动合同之日起一年内，不得从事与公司主营业务相冲突的商业活动。

3. 不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4. 劳动者在职期间所从事的项目，在劳动者离职之后对之前所做工作内容仍有义务对交接人的不明之处进行咨询指导。

第五条：乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或接触后乙方继续承担的其他义务。

第六条：本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

单位名称(盖章)乙方：

年月日年月日

劳动的合同协议书在哪里拿篇十九

法定代表人：

委托代理人：

乙方：

员工工号：

身份证号：

经甲、乙双方协商一致，对双方在 年 月 日签订/续订的'劳动合同(合同编号：)作如下变更：

一、变更内容：

二心得体会范文、本协议书经甲、乙双方签字盖章后生效。

三、本协议书生效后，原劳动合同仍然继续履行，但变更条款按本协议履行。

四、本协议书一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

劳动的合同协议书在哪里拿篇二十

甲方：

乙方：

根据国家有关法律法规，本着平等、自愿、公平、诚信的精神，甲、乙双方就保守商业秘密及竞业限制事项，经充分协商一致后，共同订立本协议，以资信守：

一、乙方任职期间对知悉的甲方商业秘密负有保密义务。

二、根据甲方的经营情况，确定以下（包括但不限于）信息属甲方的商业秘密：-----（如：经营战略、管理诀窍、进货渠道、客户资料、产品定价及报价资料、招投标中的标底及标书内容、产品生产技术和工艺规范等）、甲方确定的其它保密信息。

三、乙方无论因何种原因接触了与甲方的劳动关系，对知悉的商业秘密仍负有保密和不为自己或他人的经营活动使用之义务，直至该秘密被甲方认为不再是商业秘密。该协议的效力不因劳动合同的解除而终止。

四、乙方如违约使用甲方商业秘密或导致秘密泄露的，应承担违约责任，须支付甲方违约金伍万元人民币；如造成甲方经济损失超过违约金的，应赔偿甲方的全部经济损失（包括直接经济损失和间接的利益损失）；触犯刑法的，交由司法机关依法处理。

何职务，包括但不限于股东、合伙人、董事、监事、经理、员工、代理人、顾问等；乙方在离职之前或离职之后两年以内，不得抢夺甲方客户，或引诱甲方其他员工离职，损害甲方的合法权益；也不得自营与甲方相同或具有竞争性关系的产品或服务。

六、甲方为培训乙方所花费的培训费用，若乙方在合同未到期的情况下解除合同，应向甲方赔偿上述培训费用（按照实际费用评算）。

七、乙方违反本协议第五条的约定，应向甲方支付违约金为合同期工资总额的30%。

八、本协议经甲方盖章、乙方签字生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年月日