

最新个人工程部述职报告(优秀18篇)

无论是在学校还是在工作中，实践报告都是我们与他人分享经验和交流想法的重要方式。通过阅读下面的报告范文，你可以了解到不同领域的研究成果和发展趋势。

个人工程部述职报告篇一

在工程部的正确领导下，在同事们的帮助支持下，我在自己的工作岗位上认真履行职责，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩。下面，根据上级领导的安排和要求，就自己近年来的工作情况向领导和同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

作为一名中铁8局工程部部员，我意识到铁路建设事业的不断发展和业务创新对自己工作提出了更高的要求，必须认真学习，提高自己的业务水平和工作技能，才能适应形势发展与高标准工作的需要。为此，我积极参加部里组织的相关业务培训，认真学习国家法律法规、业务知识与工作技能，提高自己的业务水平和工作技能，适应自己岗位工作的需要，按照工程部的工作精神与工作要求，认真做好自己的工作，确保工作质量，实现工作的高效与完美。

自参加工程部工作以来，我在部里主要是从事技术工作。xx年至xx年10月，先后在东连接线从事技术工作、编制东连接线、沾昆线竣工文件。xx年10月起从事技术工作并配合书记搞征地拆迁工作。我始终认为要搞好工作，除了有良好的思想与扎实工作技能外，关键是要做到刻苦勤奋。因此，我爱岗敬业、刻苦勤奋地做好各项工作，有困难自己想法克服，有不懂虚心向人请教，时间不够加班加点，务必要完成工作。在完成工作中，尽量做到把工作想得细一些、全面一些，切实把工作做好，争取获得上级领导的肯定与职工同事的满意。征地拆迁工作是一份复杂的工作，我不怕困难，不怕烦琐，在书

记的领导下，积极发挥主观能动性，想方设法去完成任务，确保做好征地拆迁工作，为单位做出自己微薄的贡献。

在工作中，我严格要求自己：

一是做到严于律己，宽以待人。在部里尊重同事，搞好关系，增强部的凝聚力，形成工作合力，围绕共同目标，做好工作，促进工程部发展。

二是要求自己做完做好工作，实现“四个不让”：不让工作在我这里受阻，不让差错在我这里发生，不让满意在我这里发生，不让部的形象在我这里受到损害。通过自己的积极努力与诚恳工作，为部营造良好的工作氛围，促进部各项工作的开展。

近年来，我切实按照部的要求，认真努力工作，讲究工作效率与工作质量，完成了部布置下达的工作任务，取得较好成绩，义务水平、工作态度与组织纪律性明显提高。在取得成绩的同时，我也深刻认识到自己存在一定的不足与差距，要切实采取措施加以改进提高。为此，我要继续加强学习，提高工作业务技能和工作水平，更加刻苦勤奋，更加认真努力，做好自己的本职工作，创造优良工作业绩，为部的又好又好发展，做出自己应有的努力与贡献。

个人工程部述职报告篇二

20xx年对公司而言是提升的一年，自从今年xx月份的文件改编到员工的文件培训，使大家的工作更趋标准化，内部管理更趋规范化，我司的物业服务得到业主认同，与业主构成良性互动。我有幸与公司各级领导和同仁共同经历，分享公司每一点成功的喜悦。这也是我人生路上一段弥足珍贵的经历，现将一年来的工作总结如下：

今年年初，安联大厦的西立面led幕墙灯进行整体维修改造，

任务紧，工期短，狠追施工单位，按计划顺利的完成了施工监管任务，保证了工期，有效地控制了质量。led幕墙灯运行近一年以来，基本无故障，实现原定目标。

5月份左右，参与公司的文件改编，对原文件的不足之处提出改善意见，于7月份全部改编完成。在文件改编前的两个月，已实行新老文件合用的现象，在此期间出现过新老文件不适应的过程，在经过多次的培训、多次的改正后，于新文件下发后基本已能按照新标准、新规程进行操作。

做为强电领班，带领员工按照年度计划做好设备的保养工作，严格按照新编文件的规范操作，并填写相关的表格。并做好周工作计划、员工排班、材料采购计划等等。

今年9月，职位调整为运行主管以来，主要是对维修单的跟进及各部门之间的协调工作，合理安排，充分调动员工的工作用心性，在10月、11月班组缺人手的状况下，进行各班组交叉合作。高效率的完成前期的维修单，让员工互帮互助，到达不拖单的良好习惯。当然，在初期，我也曾迷惘过，困惑过，我甚至怀疑我不适合这份工作。之后我发现，只要自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就明白了作为工程总调度就应做的一些什么事情，一些不懂的东西也就迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要工作，我都会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。

11月公司进行客户意见调查，我有幸参与其中，虽然做为一个运行主管要经常与客户进行沟通，但做为意见调查回访这种事，我还是第一次，我以十二分的精神、热情的态度参加此次意见回访，客户对我们的回访表示满意，个性是33f的新入住公司美国优罗普洛对我司工程技术人员的维修质量及工作的细心表示赞许，并提出多对员工进行客户单元的服务收费培训，让每一个员工都了解工程部的维修工作流程，标准化的完成维修工作。

作为工程部的总调度，要激发他人与你一齐工作，以取得共同目标，而且能创立一种机会和成长并存的环境。在了解的基础上信任员工，不仅仅能够让员工体验解决难题、分享成功的乐趣，而且能够让员工认识到他们是这个团队的一部分，每个人都是这个团队有价值的贡献者。透过及时有效的沟通不仅仅能解决许多工作中现存的和潜在的问题，更能够让团队成员明白团队需要他们，激发他们的工作热情，构成和谐的团队。作为调度务必要了解团队中每个人有形的和无形的需求，尽力满足他们的需求或引导改变他们的需求。随着这方面潜力的加强，团队成员会更有活力、更有凝聚力、更有战斗力。

过去的一年，是丰收的一年，喜悦的一年，在日历上记录了自己前行的一些点滴，在看到自己成绩的同时也清醒的看到自己的不足，如在沟通方面有时主动性不够，核心技术掌握程度不够，个人有些急躁，大局观有些差距等等，自己的不足有时自己反而看不清楚，在工作中真诚期望领导和同事多提宝贵意见。今后的工作中，我将继续坚持“宽以待人，严以律己”的工作格言，并将在不断完善细化自己工作的同时，透过参加学习来进一步充实自己，从而提高自己的管理潜力。

我始终遵崇这样一句哲言——天行健，君子自强以不息。我自己也因此而进步。公司的辉煌需要我们用努力去创造，个人的发展需要自己用拼搏去实现，为了这些崇高的目标，我一向都在不懈努力、奋力拼搏。在以后的工作当中，我将继续戒骄戒躁、艰苦奋斗，与大家一道紧密的团结在公司这个大家庭当中，用自己灿烂的青春去实现公司的目标。

个人工程部述职报告篇三

今年年初，我由公路四分公司调换到了苏里格项目部负责现场测量并兼职现场质检，由于06年年末曾在苏里格工作过一段时间，对那里的状况相比较较了解，上项目之前为了工作能顺利开展，针对去年的现场实际状况，编制了一个初步的

现场测量实施方案，做好了专业技术上的准备，同时在思想上端正态度，做好调整，随时准备迎接新的挑战。

苏里格在建项目属于气田开发井间临时简易道路，由于钻井周期短，开发任务重，临时道路的建设在没有施工图纸的状况下还务必得满足钻井的整体施工进度，不能因为道路的不畅通而影响整个苏20区块的整体开发进度，这就对现场测量提出了一个严峻的考验，首先得根据开发井位的坐标确定线路的整体走向，确定线路走向后紧之后需要对线路沿线的地形地貌进行现场踏勘，对地质条件不好的地段及时得进行调整改线，而该地区地处毛乌素沙漠中南部，地表大部分被沙漠覆盖，车辆进不去，现场的踏勘工作只能靠徒步行走，这对测量人员来说在体力上无疑是个不小的考验，但自己并没有因为条件艰苦环境恶劣而退缩，也没有因为工作任务的繁重而怨声载道，而是把这项工作看做是对自己的一个挑战，工作用心主动，不畏烈日的炙烤、风沙的猛烈，每一天天不亮就上现场，扛着笨重的测量仪器徒步在沙漠中穿行，身上的工作服因为长期被汗渍浸泡的缘故，色彩由红色转成了白色。尽管条件恶劣，自己还是圆满的完成了项目部交办的测量任务，保证了苏里格项目的正常生产，很快的适应了新的工作环境。

由于项目人员紧张，自己在担负现场测量的同时还兼职现场质检员、安全员。苏里格项目07年已完工程包括新建道路46.752公里，集气站场地平整11685.59m²，集气站场地硬化2343.73m²，而全部的线路踏勘、放线工作全部由我负责，每次接到新任务之初，都得徒步熟悉道路沿线地形、地貌，工作强度相当大；同时每一天的安全技术交底也务必在开工之前进行交接，并且务必做到有针对性、实效性，工作及时性相当强；当天的测量工作完毕后，还得负责现场的质检工作，工作量相当大，而时间又十分有限，但自己从来没有因为工作量繁重而忽视工作质量，尽其所能，合理的安排工作时间，兢兢业业，尽职尽责，对现场存在的质量隐患及时的向施工队长反映，并监督及时整改，保证了苏里格项目的施

工进度和工程质量，同时确保了现场施工安全。

项目部的任何一项工作都是靠大家共同努力的结果，要想圆满的完成项目的全年施工任务，项目部就务必得拧成一股绳，团结协作，用心配合，不能因为一些小问题而斤斤计较，发牢骚，闹情绪，影响工作生产，自己在这方面做得还算到位，和项目的所有人员关系比较融洽，配合默契，从不因为彼此的个人矛盾而影响项目的整体工作生产，工作中从不拈轻怕重，时刻服从项目领导的安排，用心主动保质保量的完成各项工作任务。

同时用心的向现场管理经验丰富的施工队长多请教、多学习、自己也多总结，并用自己的实际行动去实践，逐渐领悟到了现场管理的一些务必得东西，也深刻认识到了一个好的管理团队的重要性和必要性。

尽管取得一些成绩，但还是存在许多缺点和不足，主要有以下几个方面：

- 1、工作经验不够丰富，走了许多弯路，影响了自己的工作效率。
- 2、对现场管理意识有所增强，但现场管理潜力还有待进一步提高。
- 3、遇到问题不够冷静，过于情绪化，做不到审时度势。

个人工程部述职报告篇四

回忆我这一年来的工作，看到了成果也发觉了缺乏，我力求谨慎做好今年的工作总结，使明年做得更好，现将一年来我在彭水县城防护工程领导小组办公室及公司河堤工程部的工作状况作如下总结：

一是政治意识。做好传播党的方针、路途、政策，造就敏锐、独特的政治意识。在政治理论方面的学习，不断提高政治素

养，坚决正确的政治方向，使自己在思想上始终与党中央持续高度相同。同时，在政治上持续了头脑醒悟，对待事物反复思索，更好地抓住重点。二是群众意识。内勤是上下级信息沟通的中转站，上级下发指示精神，下级上报工作状况，都要经过我的手里传承。因此，自觉增加了群众意识，结合实际，尽可能地把详细问题探究得透彻，把工作做得细致，使自己真正成为领导决策的得力助手。三是效劳意识。做到不让领导支配的工作在自己那里延误，不让办理的事项在自己手里积压，不让各种过失在自己身上发生，不让施工单位工作人员在自己那里受冷落。

信息都会在我处构成一个聚合点，使内勤岗位成为一个“机要中心”。假如稍有不慎，泄漏出去将会给工作造成不行弥补的损失。因此，无论何时何地，都要紧绷保密这根弦，做到不该说的坚决不说，不该讲的坚决不讲。

度及印章管理制度，准时上下班，遵照县城防护工程领导小组办公室晏主任及公司领导的支配和要求，努力做好自己的本职工作，圆满地完成各项工作任务。

xx年7月我公司成立党支部，受公司各位党员的信任，民主选举我为公司党支部组织委员和纪检委员，负责党费的收缴、年终报表的填报及党建相关工作，在这短短的5个月，较好地完成了机关工委年初打算中规定的各项任务，在年终党建工作检查中，也取得了较好的成果。

在公司领导的带着和各位同事的照顾下，我同公司全体员工一齐完成了xx年的工作任务，在这一年里能够自觉遵守公司的各项规章制度，能够在工作中任劳任怨，在领导和工作须要时不管早晚或那么节假日随叫随到，不计酬报从无怨言。

平常除谨慎开展县城防护工程领导小组办公室及公司河堤工程部工作外，还努力自学法律学问，参与相关技能培训，使我能更好的完成工作任务及遵守公司的各项规章制度。

将与公司全体同事一齐努力工作，在公司领导的带着下使自己的业务水平更上一层楼。

个人工程部述职报告篇五

xx年对公司而言是提升的一年，自从今年xx月份的文件改编到员工的文件培训，使大家的工作更趋标准化，内部管理更趋规范化，我司的物业服务得到业主认同，与业主构成良性互动。我有幸与公司各级领导和同仁共同经历，分享公司每一点成功的喜悦。这也是我人生路上一段弥足珍贵的经历，现将一年来的工作总结如下：

一、工作方面：

今年年初，安联大厦的西立面led幕墙灯进行整体维修改造，任务紧，工期短，狠追施工单位，按计划顺利的完成了施工监管任务，保证了工期，有效地控制了质量。led幕墙灯运行近一年以来，基本无故障，实现原定目标。

5月份左右，参与公司的文件改编，对原文件的不足之处提出改善意见，于7月份全部改编完成。在文件改编前的两个月，已实行新老文件合用的现象，在此期间出现过新老文件不适应的过程，在经过多次的培训、多次的改正后，于新文件下发后基本已能按照新标准、新规程进行操作。

做为强电领班，带领员工按照年度计划做好设备的保养工作，严格按照新编文件的规范操作，并填写相关的表格。并做好周工作计划、员工排班、材料采购计划等等。

今年9月，职位调整为运行主管以来，主要是对维修单的跟进及各部门之间的协调工作，合理安排，充分调动员工的工作用心性，在10月、11月班组缺人手的状况下，进行各班组交叉合作。高效率的完成前期的维修单，让员工互帮互助，到达不拖单的良好习惯。当然，在初期，我也曾迷惘过，困惑

过，我甚至怀疑我不适合这份工作。之后我发现，只要自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就明白了作为工程总调度就应做的一些什么事情，一些不懂的东西也就迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要工作，我都会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。

11月公司进行客户意见调查，我有幸参与其中，虽然做为一个运行主管要经常与客户进行沟通，但做为意见调查回访这种事，我还是第一次，我以十二分的精神、热情的态度参加此次意见回访，客户对我们的回访表示满意，个性是33f的新入住公司美国优罗普洛对我司工程技术人员的维修质量及工作的细心表示赞许，并提出多对员工进行客户单元的服务收费培训，让每一个员工都了解工程部的维修工作流程，标准化的完成维修工作。

二、团队建设方面：

作为工程部的总调度，要激发他人与你一齐工作，以取得共同目标，而且能创立一种机会和成长并存的环境。在了解的基础上信任员工，不仅仅能够让员工体验解决难题、分享成功的乐趣，而且能够让员工认识到他们是这个团队的一部分，每个人都是这个团队有价值的贡献者。透过及时有效的沟通不仅仅能解决许多工作中现存的和潜在的问题，更能够让团队成员明白团队需要他们，激发他们的工作热情，构成和谐的团队。作为调度务必要了解团队中每个人有形的和无形的需求，尽力满足他们的需求或引导改变他们的需求。随着这方面潜力的加强，团队成员会更有活力、更有凝聚力、更有战斗力。

三、不足之处与目标方向

过去的一年，是丰收的一年，喜悦的一年，在日历上记录了自己前行的一些点滴，在看到自己成绩的同时也清醒的看到

自己的不足，如在沟通方面有时主动性不够，核心技术掌握程度不够，个人有些急躁，大局观有些差距等等，自己的不足有时自己反而看不清楚，在工作中真诚期望领导和同事多提宝贵意见。今后的工作中，我将继续坚持“宽以待人，严以律己”的工作格言，并将在不断完善细化自己工作的同时，透过参加学习来进一步充实自己，从而提高自己的管理潜力。

四、小结

我始终尊崇这样一句哲言——天行健，君子自强以不息。我自己也因此而进步。公司的辉煌需要我们用努力去创造，个人的发展需要自己用拼搏去实现，为了这些崇高的目标，我一向都在不懈努力、奋力拼搏。在以后的工作当中，我将继续戒骄戒躁、艰苦奋斗，与大家一道紧密的团结在公司这个大家庭当中，用自己灿烂的青春去实现公司的目标。

个人工程部述职报告篇六

感谢公司领导的信任，由本人担任公司工程部副经理一职，主持工程部日常工作。在任职期间，基本上能按公司要求完成工作任务，但也存在一些题目和不足。现报告如下：

- 1、把握工地在建工程情况，各工地总包、各分包单位的人事架构、工程进度、质量控制、遗留题目等进行分析和初步判定，制订各阶段的处理措施。
- 2、熟悉公司人事架构、工作方法；
- 3、熟悉工程部职员配置，与各个专业工程师单独沟通，以迅速把握工作现状；
- 7、落实上周的工地存在的题目，明确责任人和监视人，有效的解决题目；

9、对各个工地关键工程工序实时跟进验收，发现题目的，即时与施工单位和监理单位沟通，以求用最快速度解决。如：验收xxx楼15层钢筋绑扎时，发现17个题目（及时处理），在验收16层钢筋时只发现4个题目（及时处理），已有较大改观，相信17层钢筋验收时基本无题目，从而确保工程质量和结构安全。

1、适应了公司考勤打卡的工作制度，改变了过往从不打卡的习惯，至今为全勤。

2、遵照刘总的指示，开展工程部各项工作，建立总包单位和分包单位平行治理体系，严格按照公司对工程质量、安全、进度治理各项目。

3、着力打造工程部的执行力，追求结果，强调执行；

4、对待公司变革，推行的各项制度，首先是果断地执行。修改、完善在做中思考，在做中完善，发展中的题目要在发展中解决。

3、在前两步工作完成的基础之上，工程部组织各专业工程师、监理工程师、总分包单位项目经理共同讨论，识别专业工程之间的工作接口关系。

我固然完成了很多工作任务，也总结出了一些工作经验，但由于工作时间较短，与公司的高标准要求相比照，还存在着不小的差距，还有很多不足之处需要努力克服，一是专业学习需要进一步加强，文字综合能力需要进一步进步。

二是面对纷繁复杂的工作任务轻易产生急躁情绪，思考题目有时不够全面周延。由于日常工作任务较为细碎，难以“一挥而就”，因此在个别阶段轻易产生急躁情绪，语气生硬，而且对于事务的价值判定，轻重缓急还不能很好地把握。面对一些突发题目，反映不够迅速，处理不够及时、妥帖。在

思考、协调一些题目上，想法简单，考虑不够周全，遗留题目较多。因此，在今后的工作中，头脑中必须树立“服务第一”的意识，时刻约束自己的言行，转变工作态度，进步责任意识和办事效率。面对复杂的工作任务，捋清思路，明确哪些亟需，哪些次要，更加注重工作的条理性。同时，注重在失败和批评中积累经验，总结教训，遇事不自乱阵脚，冷静处理，三思而后行。

三是组织协调和灵活变通处理题目能力不足，团队意识需进一步加强。在综合处理个别题目的过程中，有时显得力不从心，工作的策略性不强，在组织协调一些事项时还不能够全面地处理好方方面面的关系，也时常由于固定思维模式不能够很好地采取变通措施，工作效果不佳。另外，由于习惯独立面对题目，向身边同道交流不够，对于他人感受有时欠思量，缺乏“换位思考”。为了今后工作上取得更大进展，就要牢固树立全局意识，积极总结经验教训，既要坚持原则，也不可生搬硬套。对于经验不足、拿不准的题目杜绝擅作主张，认真地向有经验的同道虚心求教。遇有工作中需要相互配合，而他人存在较为困难、亟需解决的题目或出现错误的时候，要多为他人着想，加强沟通交流，提出意见建议时留意控制情绪、把握措辞，争取做到既能够妥善地处理题目，又很好地照顾他人情绪，不以个人意志强加于人、制造矛盾。

1、将工程部的职员工作分解为两个部分进行考核。

1) 工程实体进展情况、实体质量的. 考核

2、经常召开不定时专题（现场）项目会议。从各专业工程师的角度识别工程关键控制点、存在的风险；然后制作题目列表，分给大家共同讨论和制定对策，分析消除这些过程风险的预控措施。

3、定期沟通：定期与部分员工进行沟通，消除工作隔阂，融洽项目氛围，激发大家主动工作的积极性。

4、对于不同的合作单位，要容忍差异，采用不同的方法应对变化；

5、各分项项目切实执行样板引路制度，是实施工程质量有效途径：

1) 在工序展开前进行具体的质量交底，使施工职员在样板施工时，能够感受到项目部严格的质量要求。从而同一熟悉，在思想上同一质量标准。

2) 发挥样板的参照作用，在施工过程中不断地参照对比，发现问题随时通知相关单位实施整改。

3) 及时总结样板做法，在不同施工单位之间开展质量评选，推广好的施工做法和治理方法，进步质量治理工作的覆盖面。

以上为试用期的熟悉，不足之处请公司批评指正，恳请批准转正。

个人工程部述职报告篇七

尊敬的各位领导：

大家好！做如下汇报，如有不当，请批评指正：

今年年初，我由公路四分公司调换到了苏里格项目部负责现场测量并兼职现场质检，由于06年年末曾在苏里格工作过一段时间，对那里的状况相比较了解，上项目之前为了工作能顺利开展，针对去年的现场实际状况，编制了一个初步的现场测量实施方案，做好了专业技术上的准备，同时在思想上端正态度，做好调整，随时准备迎接新的挑战。

苏里格在建项目属于气田开发井间临时简易道路，由于钻井周期短，开发任务重，临时道路的建设在没有施工图纸的状

况下还务必得满足钻井的整体施工进度，不能因为道路的不畅通而影响整个苏20区块的整体开发进度，这就对现场测量提出了一个严峻的考验，首先得根据开发井位的坐标确定线路的整体走向，确定线路走向后紧之后需要对线路沿线的地形地貌进行现场踏勘，对地质条件不好的地段及时得进行调整改线，而该地区地处毛乌素沙漠中南部，地表大部分被沙漠覆盖，车辆进不去，现场的踏勘工作只能靠徒步行走，这对测量人员来说在体力上无疑是个不小的考验，但自己并没有因为条件艰苦环境恶劣而退缩，也没有因为工作任务的繁重而怨声载道，而是把这项工作看做是对自己的`一个挑战，工作积极主动，不畏烈日的炙烤、风沙的猛烈，每一天天不亮就上现场，扛着笨重的测量仪器徒步在沙漠中穿行，身上的工作服因为长期被汗渍浸泡的缘故，色彩由红色转成了白色。尽管条件恶劣，自己还是圆满的完成了项目部交办的测量任务，保证了苏里格项目的正常生产，很快的适应了新的工作环境。

由于项目人员紧张，自己在担负现场测量的同时还兼职现场质检员、安全员。苏里格项目07年已完工程包括新建道路46.752公里，集气站场地平整11685 \square .59m \square 集气站场地硬化2343. \square 73m \square 而全部的线路踏勘、放线工作全部由我负责，每次接到新任务之初，都得徒步熟悉道路沿线地形、地貌，工作强度相当大；同时每一天的安全技术交底也务必在开工之前进行交接，并且务必做到有针对性、实效性，工作及时性相当强；当天的测量工作完毕后，还得负责现场的质检工作，工作量相当大，而时间又十分有限，但自己从来没有因为工作量繁重而忽视工作质量，尽其所能，合理的安排工作时间，兢兢业业，尽职尽责，对现场存在的质量隐患及时的向施工队长反映，并监督及时整改，保证了苏里格项目的施工进度和工程质量，同时确保了现场施工安全。

项目部的任何一项工作都是靠大家共同努力的结果，要想圆满的完成项目的全年施工任务，项目部就务必得拧成一股绳，团结协作，积极配合，不能因为一些小问题而斤斤计较，发

牢骚，闹情绪，影响工作生产，自己在这方面做得还算到位，和项目的所有人员关系比较融洽，配合默契，从不因为彼此的个人矛盾而影响项目的整体工作生产，工作中从不拈轻怕重，时刻服从项目领导的安排，积极主动保质保量的完成各项工作任务。

同时积极的向现场管理经验丰富的施工队长多请教、多学习、自己也多总结，并用自己的实际行动去实践，逐渐领悟到了现场管理的一些务必得东西，也深刻认识到了一个好的管理团队的重要性和必要性。

尽管取得一些成绩，但还是存在许多缺点和不足，主要有以下几个方面：

- 1、工作经验不够丰富，走了许多弯路，影响了自己的工作效率。
- 2、对现场管理意识有所增强，但现场管理潜力还有待进一步提高。
- 3、遇到问题不够冷静，过于情绪化，做不到审时度势。

个人工程部述职报告篇八

xx年已经快过去，值元旦来临之际就自己的工作汇报年度工作总结。

在院领导正确引导下，热衷于本职工作，严以律己，以单位 为家，遵守各项院规，深入实践，努力学习，不断完善自我。

贯彻落实院安全用电精神，用心工作，配合院进行升级改造，并且能完成院安排的其他工作。院内管网弱电系统经常巡视，发配电控制系统按正确程序操作，发现问题及时维修并处理，保障全院正常运行，能做到无安全隐患，全年无一例安全事

故发生。

合理使用生产材料，爱护工具，职工用电方面发现不正确用电地方及时指出，在全院职工配合下，做到了人走灯灭。

回顾一年的工作，许多不足之处也请领导指证，应对新的一年，一切从新做起，一如既往的扎实工作，力争在平凡的岗位做出不平凡的事。

个人工程部述职报告篇九

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

20xx年即将过去，为推进构建和谐、促进物业服务品质。作为一名基层干部来说，具有良好的思想作风、工作作风。工作求真务实，力求高效，在公司大力支持和帮助下，通过自身努力，较好的完成我工程部维修工作。就这一年里所做的工作做以述职：

- 1、带头完成了公司下达的各项维修任务，其中有公共区域，部分商户维修等。得到业主商户的好评和认可。
- 2、加强商场铺面的装修管理，对商场装修施工按工程管理制度进行监督，使之不影响商场外貌和安全的要求。并对商铺的用电安全进行监督和线路改造。
- 4、制订了岗位责任和工作交接，在此基础上把工作落实到了实处。
- 5、在雷雨期间及时对商场的.明、暗沟进行疏通，做好排洪防汛工作。

6、完成监控系统维修，以使监控系统能正常运行。

7、发电机每月进行一次保养，保养时例行开机运行15分钟，确保停电时能快速进行发电。

8、弱电设备保养工作，对楼内弱电管井进行了全面清洁、整理工作，配合电信、移动、联通等公司进行设备的安装维修和保养工作。

9、在能源管理、降低消耗方面，将车库照明、楼内通道照明、大厅照明、电梯厅照明及楼梯间照明等分时关电控制；在保证整体照明需求和造型完整有序的前提下，尽量减少灯具使用数量。我对商场内的公共电气设备、设施进行摸底排查，找出节能降耗的方法。本工作凡是自己能维修的设施设备不请外协，自己动手修理以节约费用开支。对大型设备方面，如电梯、中央空调、柴油发电机在维修过程中进行监督把关，在保证能正常运行的前提下尽量节约，在必须更换的元器件中对采购数量和价格进行控制。做好修旧利废工作，对更换出的零部件、灯具等进行维修，通过更换零件或重新拼装等方式修理旧件，减少新件的使用。

在即将到来的20xx年，我会进一步发扬敬业精神和奉献精神，真抓实干，开拓创新，不断把自己的工作提高到一个新的水平，为我公司推进构建和谐、平安商场，做出自己应有的贡献。也望各位领导同事们一如既往的帮助我、支持我谢谢！

xx工程部

述职人□xxx

20xx年xx月x日

个人工程部述职报告篇十

xx年已经快过去，值元旦来临之际就自己的工作汇报年度工作总结。

一、工作态度

在院领导正确引导下，热衷于本职工作，严以律己，以单位为家，遵守各项院规，深入实践，努力学习，不断完善自我。

二、生产工作方面

贯彻落实院安全用电精神，用心工作，配合院进行升级改造，并且能完成院安排的其他工作。院内管网弱电系统经常巡视，发配电控制系统按正确程序操作，发现问题及时维修并处理，保障全院正常运行，能做到无安全隐患，全年无一例安全事故发生。

三、节能降耗开源节流

合理使用生产材料，爱护工具，职工用电方面发现不正确用电地方及时指出，在全院职工配合下，做到了人走灯灭。

回顾一年的工作，许多不足之处也请领导指证，应对新的一年，一切从新做起，一如既往的扎实工作，力争在平凡的岗位做出不平凡的事。

个人工程部述职报告篇十一

尊敬的各位领导：

大家好！做如下汇报，如有不当，请批评指正：

一、端正工作态度，做好自我调整，适应新的工作环境

今年年初，我由公路四分公司调换到了苏里格项目部负责现场测量并兼职现场质检，由于06年年末曾在苏里格工作过一段时间，对那里的状况相比较了解，上项目之前为了工作能顺利开展，针对去年的现场实际状况，编制了一个初步的现场测量实施方案，做好了专业技术上的准备，同时在思想上端正态度，做好调整，随时准备迎接新的挑战。

苏里格在建项目属于气田开发井间临时简易道路，由于钻井周期短，开发任务重，临时道路的建设在没有施工图纸的状况下还务必得满足钻井的整体施工进度，不能因为道路的不畅通而影响整个苏20区块的整体开发进度，这就对现场测量提出了一个严峻的考验，首先得根据开发井位的坐标确定线路的整体走向，确定线路走向后紧之后需要对线路沿线的地形地貌进行现场踏勘，对地质条件不好的地段及时得进行调整改线，而该地区地处毛乌素沙漠中南部，地表大部分被沙漠覆盖，车辆进不去，现场的踏勘工作只能靠徒步行走，这对测量人员来说在体力上无疑是个不小的考验，但自己并没有因为条件艰苦环境恶劣而退缩，也没有因为工作任务的繁重而怨声载道，而是把这项工作看做是对自己的一个挑战，工作用心主动，不畏烈日的炙烤、风沙的猛烈，每一天天不亮就上现场，扛着笨重的测量仪器徒步在沙漠中穿行，身上的工作服因为长期被汗渍浸泡的缘故，色彩由红色转成了白色。尽管条件恶劣，自己还是圆满的完成了项目部交办的测量任务，保证了苏里格项目的正常生产，很快的适应了新的工作环境。

二、工作尽职尽责、兢兢业业、培养优良的工作作风

由于项目人员紧张，自己在担负现场测量的同时还兼职现场质检员、安全员。苏里格项目07年已完工程包括新建道路46。

752公里，集气站场地平整11685□59m2□集气站场地硬化2343□73m2□而全部的线路踏勘、放线工作全部由我负责，每次接到新任务之初，都得徒步熟悉道路沿线地形、地貌，工作强度相当大；同时每一天的安全技术交底也务必在开工之前进行交接，并且务必做到有针对性、实效性，工作及时性相当强；当天的测量工作完毕后，还得负责现场的质检工作，工作量相当大，而时间又十分有限，但自己从来没有因为工作量繁重而忽视工作质量，尽其所能，合理的安排工作时间，兢兢业业，尽职尽责，对现场存在的质量隐患及时的向施工队长反映，并监督及时整改，保证了苏里格项目的施工进度和工程质量，同时确保了现场施工安全。

三、用心配合、团结协作，提高现场管理水平

项目部的任何一项工作都是靠大家共同努力的结果，要想圆满的完成项目的全年施工任务，项目部就务必得拧成一股绳，团结协作，用心配合，不能因为一些小问题而斤斤计较，发牢骚，闹情绪，影响工作生产，自己在这方面做得还算到位，和项目的所有人员关系比较融洽，配合默契，从不因为彼此的个人矛盾而影响项目的整体工作生产，工作中从不拈轻怕重，时刻服从项目领导的安排，用心主动保质保量的完成每项工作任务。

同时用心的向现场管理经验丰富的施工队长多请教、多学习、自己也多总结，并用自己的实际行动去实践，逐渐领悟到了现场管理的一些务必得东西，也深刻认识到了一个好的管理团队的重要性和必要性。

四、存在的缺点和不足

尽管取得一些成绩，但还是存在许多缺点和不足，主要有以下几个方面：

- 1、工作经验不够丰富，走了许多弯路，影响了自己的工作效

率。

2、对现场管理意识有所增强，但现场管理潜力还有待进一步提高。

3、遇到问题不够冷静，过于情绪化，做不到审时度势。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

个人工程部述职报告篇十二

工程部是公司的维修部门和领导部门，作为工程部主管的我应成为一个本专业的专家。虽然我不是一个专家，但自己应以一个专家的要求来要求自己。所以在检查工作中发现的共性问题，都力图进行规范，全年编制制度23个。如：

1、编制《电梯机房空调管理制度》。

针对入夏后电梯运行对环境的要求及时制定了，督促各管理处落实，从而保证电梯机房设施设备良好运行，控制电梯机房环境温度，正常、合理使用、保养电梯机房空调。提高电梯运行安全，规范电梯机房空调的保养工作。

2、，制定《能耗分析管理制度》。

对于我司能源使用不合理状况，制定《能耗分析管理制度》进行规范，同时让维修主管透过能耗分析发现设施设备的故障隐患。在以前大家不明白自己的设备运行周期、运行频率，透过能耗分析各维修部基本掌握了设备运行的基本状况。如水泵的运行状况，大家会根据它的流量和功率、高区水箱水位的设置算出它的运行时间，结合小区(大厦)用水状况算出运行频率、用电状况。当出现运行时间过长、启动时间不对、用电状况不对时，就会主动去分析原因、查找问题，从而提高人员对设备的认识，提高了设备运行安全保证。

3、《关于对〈物业设备运行管理〉学习的通知》。

设备运行管理知识的普及。物业内部环境是一个相对封闭的人造小环境，小区和大厦建造标准越高，居住、办公条件越高尚，与外部环境相对隔离的程度就越大。供电、供水、电梯、空调、通风、排污、照明、消防、安全、监控等楼宇环境要素对系统设备运行的依靠性就越强。设备运行成本在物业管理运作中占有相当大的比重，尤其是大厦的设备运行管理。设备运行管理的好坏，直接关系到业主和租户的利益，同时也关系到物业管理企业的效益。用户(业主、租户)满意程度是评价物业管理企业服务质量和管理水平的综合尺度，用户满意程度的第一向觉几乎都与设备运行的优劣有关。为了提高设备运行管理知识的普及，我部制定《关于对〈物业设备运行管理〉学习的通知》并下发各管理处进行学习，严格要求维修主管或维修负责人学习并写读后感。提高他们对设备的管理水平，由他们对所管理维修员工进行普及，以提高我司设备运行管理水平，增强设备安全保障。

4、编制《灭火器保养、管理制度》。

编制《灭火器保养、管理制度》在参加集团公司的消防培训后，根据我司灭火器保养、管理状况和需规范的地方编制

《灭火器保养、管理制度》，为加强灭火器保养、管理工作，确保火灾发生后每一个灭火器都能确实有效的用于灭火，在第一时间扑灭初期火灾，减少人员伤亡、物资损失带给了制度保证。同时促使我司管理处对灭火器进行了一次大检查，对过期或失效的灭火器进行重新充装。

5、编制《关于制作应急预案的通知》。

立足于“事前解决、事中应急、事后总结”“管理处是一个综合联动的系统”编制应急预案的模本，下发通知各管理处根据自身实际状况进行修改和落实。为提高我司对突发事件的处理潜力；使突发事件的发生，突发而不突然，突发事件不致发展成为突发事故。当发生突发事件时，严格按预案有序进行，使损失降到最低带给制度保证。期望在管理处内部建立联动机制，树立协作意识，更好的完成各项工作。

6、编制《消火栓的保养规定》。

为执行工程部“规范别人，应先规范自己”的思想，对消火栓的检查工作无依据的现状，和成工一齐编制《消火栓的保养规定》。同时规范我们的检查资料和管理处消火栓的保养资料。

二、技术支持和指导

在技术支持方面坚持有问题共同思考、共同处理。每一次有问题由维修部先处理，维修部处理不下时大家一齐分析共同解决问题在哪里，解决的方法有哪些。解决时坚持边处理边讲解，立足于解决问题的同时对人员的培训，和员工工作方法的指导，全年进行技术支持21次其中15次进行了员工的现场讲解工作。如：

1、都市经典消防线路第五回路的恢复。对都市经典消防线路第五回路的维修的同时对维修人员进行现场技术指导，从而

促使维修部提高消防设施设备故障的检修潜力。教会他们检查的方法和技巧，促使维修部对消防设施设备故障的解决潜力提高。

2、重烟高区增压泵的恢复。主要是立足于让维修人员自己分析设备功能，根据控制要求设计控制线路的潜力，在高区增压泵恢复使用功能后，我们的维修人员基本会制作简单控制线路。

3、城市新锐泵房照明节能改造方案分析。在工作检查中发现泵房照明节能改造后应急灯不能充电的现象，进行分析和维修部一同找到解决的方案。对维修部提出即要节能又不能改变设施设备的功能。

4、金台低消3号止回阀的修理。在维修中和维修部的员工一齐分析阀门的工作原理，了解问题造成的原因，大家一齐解决问题。让员工了解从工作原理出发去解决问题，从设计者的思维去想问题。

5、都市经典消防泵控制柜的修复。这次故障是员工维修保养时操作不规范造成的，在处理时以此为案例对员工进行指导、分析造成的后果，以提高员工的操作规范意识。同时大家一齐对控制线路图进行熟悉，提高下次出现类似故障的解决潜力。

6、修复重烟生活用水进水浮球阀。到管理处检查工作时管理处提出生活用水进水浮球阀坏了要求公司购买更换，而且维修工的怨言较多的状况。我提出先检查，后提出解决方案的看法。带着维修工进行现场检查，发现是管道使用时间长，造成渣尘堵塞液压活塞造成。亲自进行维修，同时与维修工进行交流，不能枉下结论、思考问题应思考公司的利益和全局，不只从自己个人的利益去思考问题，同时用亲身的行动证明公司各级管理人员的实干性。

7、对重烟生活水泵控制柜打火的交流接触器进行修复。在管理处维修工多次处理无效的状况下，我对其进行处理。在处理过程中发现我们的维修工为了节约成本，对损坏触点进行更换用的全是其他地方下的旧触点，但是由于观察不细，将不同规格的换到同一个交流接触器上，造成他多次处理无效的状况。在对他主动想办法解决问题肯定的同时，请他做事应多观察、多思考。

8、对重烟漏电的低压配电柜进行处理和恢复。在检查工作发现柴油发电机低压配电柜漏电，通知管理处状况，得知此配电柜归重庆烟厂物管科管理。在管理处通报对方后，对方提出我司协助，由于对方电工不专业。在对方的配合下及时处理故障。

9、修复重烟除湿机。除湿机出现电机卡死不能动，其主要是使用不当造成，维修工对镶装式电机不打开，上报请求技术支持。在第一时间进行修复。

10、都市经典1号消火栓泵短路的处理和修复。由于操作不当造成打火，构成短路。维修部在解决其中一个故障后对仍然存在短路现象就束手无策的下状况，对事件经过进行分析，查找故障点，及时对设备进行恢复。同时大家一齐分析操作规程的合理性，树立应对困难时的心态问题。

三、工作检查

(一)建立“以保养修”的设施设备运行管理宗旨

严格执行公司的周、月检制度，建立“以保养修”的设施设备运行管理宗旨和“零锈蚀、零故障、零报修”的设施设备运行管理目标。抓紧将员工培训融入到工作检查中，强调学习技术从身边开始，搞懂身边的设施设备。提高自身对设施设备工作原理的了解、了解每一器件设计的目的和所起的作用的员工培训为重点对维修员工技能、技术上进行检查，以

提高对设施设备了解，把“以保养修”的设施设备运行管理宗旨进行落实，提高设备运行管理水平，杜绝设施设备重大事故的发生，保证设备的安全。如：

1、操作规程的检查。在工作检查中加强对维修员工操作规程及保养规程的熟悉状况进行检查，以此督促维修部对员工规程的培训工作，提高人员操作安全。开展同事之间的操作规程互相抽背，做到操作的人人了解规程，个个明白规范的操作。保障了人员的安全，实现了本年度维修操作无安全事故发生。

2、工具使用的规范。根据部分维修员工使用工具的不规范，加强抽查和指导，使大家规范使用工具。如螺丝刀不能来撬、敲物品，活动扳手应注意使用时的支撑点和受力点的选取。工具的规范使用增加了工具寿命，提高了使用人的人身安全。

3、设备作用和功能了解的检查。根据检查中发现部分员工对设备功能作用的不了解，加大员工设备基础知识的抽查，同时进行现场的讲解。刺激维修主管对设备知识的培训和员工主动学习设备基础知识的压力。

(二)检查方法的更新

针对电梯事故的多发，而工程部检查工作时又未发现的现象进行分析和总结，对原有的检查方式进行改善和完善。在原先只对机房、电梯主机进行检查的基础上，加强了检查中乘坐舒适度、稳定性及噪声状况的检查，到轿顶运行观察、底坑的查看。使问题得以发现，如对都市经典电梯检查，促使对a2栋2号、3号梯曳引机的更换。在工作检查时发现都市经典电梯的故障较多，要求管理处维修部对维保和设备生产单位西子奥的斯公司进行催促和跟进。在维修部催促无效的状况下，立即理订并发函件给西子奥的斯公司，在公司领导重视和亲自主抓下实现对a2栋2号、3号梯曳引机的更换。及城市新锐的电梯问题，督促维保单位提高维修保养水平消除故

障隐患。

(三) 易出问题节点汇总

因为设施设备绝大多数的故障都是由于个别重要部件损坏造成，如二次供水系统的故障大多是由于止回阀和电磁阀、液位计造成，烧电机多为交流接触器的触点拉毛受损造成，电梯的故障多为光膜、门机、平层器、控制柜的各种接触器造成。要求各维修部逐步建立设备故障台帐，进行易出问题节点汇总，做到心中有数，加强此部位保养工作，提高设施设备安全保障。

(四) 发挥蚂蝗精神

对检查中重复出现的问题进行专项检查，决不放过、一钉到底，力图到达解决和杜绝，以点带面的发现问题和根除问题。如：

1、在对都市经典工作检查中发现消防管道普遍出现多处锈蚀，对管理处的消防管道进行一次专项检查，发现管理处消防管道出现普遍锈蚀较严重，督促管理处维修部进行除锈刷柒。现管理处已对a1□a2栋进行除锈刷柒，极大的保证了消防设施设备长期运行，保证我司对该楼盘的后期管理成本的降低。

2、在对城市新锐给水管道的检查中，发现由于楼层漏水造成管道出现不同程度锈蚀。在该管理处各项维修保养工作都做好状况下，要求管理处对给水管道的全面除锈刷柒，树立设施设备管理的标准管理处，以利于公司各管理处设施设备管理学习和效仿。同时为公司设施设备管理的“零锈蚀、零故障、零报修”的目标树立典范。

3、在对金台大修后的检查中不发现对消防管道的除锈刷柒时对靠墙一面未进行处理，从而对金台维修部进行了一次“练真功、说真话、做真事”，与维修主管沟通要求其加强工作

安排后的检查。保证大修工作做到有质量、有效果。

4、对部分维修部不认真进行自检和虚报设施设备状况进行针对性检查，并在周三维修主管的培训和会议上进行通报批评。力图到达每一个维修主管能真实的进行自查自纠，向公司报告自己所管设备的真实状况，为明年工作打下基础。

5、对都市经典15号烟感的死钉，不因小问题而不管。在和施工单位的共同查找中发现都市经典的消防工程未完工和未按图施工。杜绝了质保期后为我司带来的经济损失。

(五)导向性的检查工作。检查工作是对维修工作的引导，针对各维修部当前的具体状况，有针对性的检查工作和查找问题。如金台是老物业，设施设备老化、零配件有的已到达使用寿命，检查的重点应在设备易损件上。都市经典的施工遗留问题较多，检查的重点应在遗留问题的查找上。

四、人员培训和测试

每一管理者的工作重点就是选人和培训，只有选好能做事的人，先教会他做事，才能要求他做好你交办的事。

1、维修人员的面试及协调。

维修员工招聘我部都要进行面试，但是由于要求较高，只补充10名维修人员就前后面试近120多人。对其他工作经常有影响，但是我保证把好进人关，一如既往坚持高标准为企业选人、用人关。

2、加强维修人员测试，其立足点为“你不学习，我就*你学习;你不进步，我就推着你进步”的思想。先下发复习资料让各设施设备负责人学习，后考试的方法，使每一设施设备负责人对所管设备有一个基本认识。同时协助程经理对维修主管进行测试，促使学习技术的压力和动力。

3、对检查出了的问题进行针对性的培训五次。以利解决工作的特定问题，提高维修水平。

4、对杨伟、刘家勇、刘全国、庾江四人进行《维修部主观职责》的培训各一次。让其明白自己工作职责和工作中心。

5、把培训工作融入工作检查中后，对维修员工的培训就有20多次以上。

五、不足之处

1、过分插手维修部事务，使维修主管工作不好安排。

2、执行制度的刚性不足，容易听进别人的借口，而对制度执行让步。

3、工作推拉，不按时完成。

个人工程部述职报告篇十三

尊敬的公司领导：

自20xx年8月18日从事工程部经理工作以来，在各位领导的关怀指导和酒店同仁的大力支持下，主要进行以下几方面的工作：在酒店治理层明确12月18日开业后，工程部的工作压力比较巨大，在工程部同仁的共同努力下，完成了工程方面的施工工作，如消防报警系统的安装调试、发电机组的维保调试，采热系统的调试运行等，使酒店的设备设施运行正常，满足了开业的需要。

1、初步完成了工程部的职员编制架构且按酒店营业的需要运行。

2、完成其它酒店各部需工程部配合施工的工作（如客房壁画、

皂液盒安装等)。

开业前期，酒店各部有大量的工作需工程部完成，集中体现在一线三部上，大量的壁画、皂液盒、漂香机是在动员工程部员工在不怕苦，不怕累的情况下安装完毕的。

3、配合高管领导完成消防验收工作，为酒店正常运营奠定了基础。

消防验收合格是酒店按时开业的一个基本条件。因我酒店工程时间长的特殊原因，消防验收难度相对较大。在高管领导的安排下，工程部按时的完成和处理工程方面的遗留题目，保证了消防验收的.顺利通过。

如上所述，我以为自己在最近半年的工作中，在高管领导的关心和指导下，工作上有一定的成绩，思想上有一定的进步。但仍有缺点和不足：

- 1、受自身条件的限制，综合素质有待进步。
- 2、治理能力和技巧有待加强。
- 3、配合其它部分工作的意识需更好。

回想反思这半年的经历，思绪万千，感慨多多。喜各位同仁为之努力工作多年的酒店，今朝终于开业。忧从开业至今，暴露出的前期工程中题目多少影响酒店客人衣、食、住、娱的舒适度，工作中的不足和失误让人痛楚。通过这段时间的工作，我坚信自己在今后的工作中一定会努力进取，扬长避短，作一名合格的工程部经理。

祝酒店发达兴旺，愿朝阳常照凤凰。

工程部

20xx月x日x

个人工程部述职报告篇十四

自从xx年进入公司，转眼间三年多已经过去，也从开始的xx项目，转战到了xx项目，回首这一年时间内心不禁感慨万千，能在公司这么大的项目上工作学习，不由得感到自己的幸运！非常感谢相关领导给我这个成长的平台！因此自己也非常珍惜这个来之不易的机会，我在工作中不断的学习进步，迅速的提升自身的专业素质与技能，在公司的大环境里使我懂得了很多，学习到了很多，使自己专业能力有了很大突破，领导和同事给予了我很多的支持与帮助，为我学习工作中点破了很多迷津！现将xx项目工作中所做工作总结汇报如下：

在管理5#、6#、8#楼期间作为一名xx土建专工我深知身上责任的重大，对公司定位xx项目为xx镇高端楼盘，也就是要求我们的工程要比其他的地方项目要做的好，因此我们必须切实落实我们项目的工程质量，工程进度要求在工地上不得半点怠慢。工程质量的好坏，直接体现我工作的成坏。也是整项工程的关键部分。在收到工程施工图纸和方案后，我就先进行熟悉图纸，了解设计意图，明了施工过程的主要工艺流程、工程特点，对施工图纸上所存在的异议之处采用书面形式进行记录，给领导提出来，得到明确处理意见之后再行施工。针对在工程关键部位的施工时，做到提前到达旁站位置，检查施工准备工作，并旁站施工全过程，对一般施工的各道工序作业，做好日常的巡视、巡检、检查工作。对各施工过程中的巡视、巡检、检查所发现的问题，及时采用口头形式通知施工单位工程项目管理部，做到发现问题及时向领导汇报，并督促施工单位落实整改及进行再次的复核检查发现问题及时停顿整改。我在本工程的日常工作中针对工地上所发现质量隐患与缺陷、不符合质量与规范要求的，以及在施工现场与施工过程中所存在的不安全隐患与存在着的危险源等事宜，在整个工程中我尽自己最大努力把工程做好把质

量做好！同时也深知这样做的必须性。

以上就是本人在xx项目xx年的年终总结，当然工作中还有很多不足，我会更加继续努力争取做的更好！

个人工程部述职报告篇十五

尊敬的各位领导，各位同事，大家好！

我是来自公司工程部的郑成。每年的这个时候，各单位都要组织一次面向全体职工的个人年度述职报告，聪明的人们往往都会把握好这区区的几分钟的时间，既要简明扼要地介绍自己在一年里所负责的工作，又要凭借良好的演讲技巧展示个人魅力。接下来，我为各位领导和同事们简要的总结一年来我所取得的成绩及下一步工作打算。

20xx年3月份我与公司订立劳动合同，正式建立劳动关系以来，公司领导一向把我派驻到彭水县城防护工程建设领导小组办公室及公司河堤项目部办公室从事内勤工作，内勤工作是一项综合协调、综合服务的工作，具有协调上下、联系内外的纽带作用，内勤工作位轻责重，既要完成事务管理、文书处理、综合状况、档案管理、起草文件等日常程序化的工作，又要完成领导临时交办的其他相关工作任务。一个合格的内勤工作人员务必具有强烈的事业心、高度的职责感和求真务实的工作态度，具有较高的政治素质和业务潜力。熟悉业务和内勤工作，要具有较宽的知识面和合理的知识结构以及严谨干练的工作作风、任劳任怨的献身精神和淡泊名利的思想境界。回顾我这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我力求认真做好今年的工作总结，使明年做得更好，现将一年来我在彭水县城防护工程领导小组办公室及公司河堤项目部的工作状况作如下总结：

一、在工作中增强五种意识，尽快适应内勤工作

信息都会在我处构成一个聚合点，使内勤岗位成为一个“机要中心”。如果稍有不慎，泄漏出去将会给工作造成不可弥补的损失。因此，无论何时何地，都要紧绷保密这根弦，做到不该说的坚决不说，不该讲的坚决不讲。

二、工作状况

从我3月份进入公司到9月份，就被安排到县城防护工程建设领导小组办公室工作，负责办公室的文件收发、档案管理相关及文件的起草及报送，第一次起草公文自己觉得还比较满意，但现实往往不是自己想象那样的，经过晏主任细心教导，使我起草公文的水平也进一步提高。10月份由于公司缺少人手，我被从新调回公司河堤项目部，在项目部工作期间，作好文件的收发、档案的管理、公文的撰写和报送、项目部固定资产入库及领用工作，工作纪律上，认真作好公司的各项规章制度，在工作时间内不离岗、不串岗、不睡岗、不在办公室内大声喧哗、不做与工作无关的事情，严格执行公司的规章制度及印章管理制度，准时上下班，按照县城防护工程领导小组办公室晏主任及公司领导的安排和要求，努力做好自己的本职工作，圆满地完成各项工作任务。

20xx年7月我公司成立党支部，受公司各位党员的信任，民主选举我为公司党支部组织委员和纪检委员，负责党费的收缴、年终报表的填报及党建相关工作，在这短短的5个月，较好地完成了机关工委年初计划中规定的各项任务，在年终党建工作检查中，也取得了较好的成绩。

在公司领导的带领和各位同事的关照下，我同公司全体员工一齐完成了20xx年的工作任务，在这一年里能够自觉遵守公司的各项规章制度，能够在工作中任劳任怨，在领导和工作需要时不论早晚或则节假日随叫随到，不计报酬从无怨言。

平时除认真开展县城防护工程领导小组办公室及公司河堤项目部工作外，还努力自学法律知识，参加相关技能培训，使

我能更好的完成工作任务及遵守公司的各项规章制度。

三、存在的问题及下一步工作打算

在这一年里，自己尽管经过一些努力，使我的业务水平较以往提高了不少，但还需要进一步的提高。在以后的工作中，要坚持做到五勤，切实履行岗位职责。一是眼勤。每一天阅读公司河堤项目部收发的文件，翻看档案，查阅材料。看文件、材料不能像过眼云烟，毫无印象。要认真看，对上级的文件要反复看，领会精神，吃透方针、政策，记住术语，明确任务；对下面的工作报告及请示要细阅全文，掌握好县城河堤工作进展状况，让我更好的做好内勤工作；对有关部门的文件和材料着重学习经验和做法。二是手勤。在工作上用心主动，做好各项工作记录和资料的积累，对看到的状况、问题、数据、工作进展，都要根据需要分别摘录。三是嘴勤。在处理日常事务工作中，用心主动地向业务部门和其他同事请教，对不清楚的状况和细节勤问、勤打听，随时向同事了解各方面的工作状况，实事求是，及时全面地向领导汇报。四是腿勤。结合实际，开展调查工作，熟悉掌握各项工作动态，要与外勤和有关业务部门多联系，相互交流状况，互相支持配合做好各项工作。五是脑勤。对各类文字材料，认真分析。对收集的信息，要动脑分析研究，采取归纳、比较、决定和分析，积累和总结工作经验，做到“沉静以深思”才能逐渐提高自己的工作水平。明年我将与公司全体同事一齐努力工作，在公司领导的带领下使自己的业务水平更上一层楼。

个人工程部述职报告篇十六

各位领导，各位同事：

大家好！今天，我很高兴站在这里向大家述职，以接受大家对我的监督和帮忙，促进我在今后的工作中更严格的要求自己，能与各位同事共同进步。

时光荏苒□20xx转瞬之间又到了岁末。回顾过去一年的工作历程，我作为工程部四班班长，认真履行安全职责，积极工作，在公司各级领导的正确领导下，在班组人员的支持下，齐心协力，奋勇拼搏，共完成抢修试验53项，预防性试验14项，交接试验56项，供销物流巡检17次，保电2次，圆满的完成了单位交给的各项任务，为公司的奋斗目标做出了显著的贡献。现将我所开展的主要工作述职如下：

在安全管理方面：严格遵守公司的各项规章制度，并且认真学习公司的安全工作制度，始终坚持“安全第一，预防我为主”的方针，搞好全班人员的`安全知识培训。作为一名调试班组的负责人，我深知自己的责任重大，在做好各项工作的同时必须管理好安全，所以每天我都要先了解各个员工的身体状况和情绪，合理安排好当日的工作。在工作过程中，会同班组成员进行危险点分析，危险点告知，确保不发生任何的人身和设备伤亡事故。

在安全生产方面做到了以下几点：第一，从思想上认识到安全生产的重要性；第二，提高试验技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程；第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。因高压作业因工作特殊性，时时刻刻都存在着各种危险，所以我们在工作不但需要团结协作，而且需要同事支持和监督。

在设备管理期间，编制设备管理制度，加强试验设备的维护力度，确保试验设备的完好状态。对于仪器出现的问题和故障，及时维修处理，对于一些经常发生故障的仪器，进行认真的分析，力争彻底的解决仪器存在的问题。同时，督促各班组做好仪器的维护和保养工作。

总结一年的试验工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足，个别工作做的还不够完善，这有待于今后的工作中加以改进。在以后的工作中，我将认真学习各项规章制度，努力使思想觉悟和工作效率方面进入一个新水

平，为公司的发展做出更大更多的贡献。谢谢大家！

个人工程部述职报告篇十七

就要尾声，新的一年展望在即□xx项目从4月中旬正式施工到此刻，其中制管车间门架式钢结构总面积9820m²，预留仓库门架式钢结构总面积3840m²，主体分别于6月初，10月中旬全线投入使用，这成绩与公司的正确领导及项目部全体员工的辛苦劳动是分不开的，也是我们设计部、物资部、工程部等公司上下团结协作的结果。在工程的整体建设过程中，也深刻认识到团队合作的重要性，一些自身的不足，团队的融洽度等等都是影响工程顺利进行的关键因素。为此，现将工程工作总结如下：

工程在建前期，在公司上下一致的努力下，整体运作良好，工程从安全，质量，进度等各方面呈现良好趋势，但是原材料的加工好坏是一项重要环节，为此在材料进场过程中，对其材料的审核验收关系到工程安全、进度等重大环节。(材料常出现的问题：

- 1，材料与原图纸不符。参照图纸逐一检验，确保材料的无误性；其次原材料在加工生产过程中公司加大力度对其进行监督以确保材料的正确生产为之后的不必要麻烦做好保证。
- 2，原材料进场相应资料不完善。推荐在配发材料过程中，组织相应资料人员准备相应资料随车配发。
- 3，做好图纸会审，原图设计的常理见识可能有时会与现场安装生产相冲突，造成后期现场变更，误工误时)鉴于以上，我期望能在工地开工之前，集公司相应领导，设计部，物资部，工程部(推荐施工队在条件允许的状况下同会)等相应负责人召开一个“工前会议”，针对图纸、合同、原材料采集、材料配发统筹，设计技术，现场管理问题做一个全方位的分析、统筹、商榷，划分相应职责，团结团队力量。

在基础施工中，天气等不可抗拒因素，是影响整体工程顺利完工的的绊脚石，为此现场管理者要根据现场实际状况，甲方，天气等因素做好相应调整，合理安排施工进度、编制切实有效的进度赶超制度措施。在此，我也深刻认识到自身的不足，应对阴雨天气不能合理组织安排工人做好后期工程进度的准备工作，相应的在条件允许的状况下就造成了工期的相应顺延，工程进度加紧时，相应的突击赶超工期也是我自身管理经验的不足，不能合理有效的调配工人全面落实，所以在以后的工作中有很多地方需要学习以待长进。

现场施工要能够真正意识到安全生产是企业和个人铸就中太精品的前提和保障。能够认识做到“以人为本，安全第一”的社会态度，能够做到安全设施的投入、安全教育、预防为主的重要性和必要性。在工程开工前期，做好工人安全教育工作，签订相应的劳务合同，安全交底，时刻牢记安全意识。□xx预留仓库项目中途施工过程中出现的工人施工跌落状况，作为现场负责人我负有不可推卸的职责。

在公司领导上下一致的努力下采取相应应急措施，为受伤者及时有效的争取到了最宝贵的抢救时间，使得工人最后的健康恢复带给了有力保障，为此我也深刻反省自身，牢记过失，在日后的施工现场安全管理工作中，时刻做好“三宝、四口、五临边”、现场礼貌施工、对工人的安全教育、排查安全隐患作为工作的重点，并制定具体的安全实施方案和措施，为工程的顺利进行保驾护航。

百年大计，质量为本。□xx项目，随已经完工，但是依然遗留有很多棘手问题，如：屋面板阳光瓦搭接处的漏水，墙面窗户的漏水……着实给甲方的生产造成了必须影响，同时也为公司造成了不必要的损失，对此我深感愧疚，目前一向在努力修整中。鉴于以上我觉得在工程施工过程中时刻监督其施工程序，避免工人麻痹思想，要与作业班组签订技术交底，必要时签订质量协议，并制定相应质量检查周期，在施工过程中发现的质量缺陷在施工中落实解决，真正做到质量问题在

质量检查的动态管理之内。严格按照国家规范、标准与分户验收标准施工，把各项质量落到实处。

1、成本控制

1)材料控制：施工初期编制了详细的施工预算和材料用量计划，在施工过程中根据现场条件的变化、设计变更、洽商等变化因素又逐步加以完善。各施工班组凭任务单领料，材料进出库有详细的记录。在保证材料正常供应的状况下，杜绝浪费。

2)采用新工艺，减少用工量、提高效率来增加效益(结合现场实际状况而定)。

2、工程预付款

与xxx集团有限公司签订施工合同中的工程预付款条款，建设单位存在过拖欠和推延，这让工程的顺利进行也受到必须影响，针对这个问题现场管理者充分做好工程工作的前提保证下，切时做好甲方沟通，确保款项支付力度，为公司做好最切实有力的后援保证。

与各作业班组签订的劳务合同，我们按照合同也从未有过拖欠，随偶有推延，现场也尽量做好了安抚工作，确保最后让农民工安安全全工作、欢欢喜喜回家。

回望今年的工作有成长也有不足，清醒分析自己的工作中的不足和优点，认识差距，理解经验，吸取教训，在今后的工作中扬长避短，提高和改善施工方法，这是日后工作的宝贵财富。日后逐渐完善自己的观点和意识，不断提高专业素质和水平，加强职责心，培养爱岗敬业精神，以人为本，强化管理，增强团队合作精神。让我们工程部的成绩鉴证“辉煌郑通，展现铁军风采”。

个人工程部述职报告篇十八

今年集团公司开展信息化建设工作，公司工程部作为公司信息化建设的主责部门，全程参与了公司信息化软件的选择、考察、评选工作，并在组织公司各个部门参与调研，选定3个试点工程项目，在下一步项目管理系统的推行中，工程部将更要积极的推进项目管理系统的具体实施。

通过对本年工作的总结，我们认为在今后的工作中有以下几方面的问题需要引起我们的重视：

- 1、项目成本管理很弱，部门要加强对项目的成本监管；
- 2、对新工艺、新技术的推广运用不够，要敢于推广运用新技术；
- 3、部门自身建设不够，人员整体实力偏弱，人员综合素质和能力还不能完全满足越来越重的工作职责，明年要加强部门自身建设。
- 4、今年是管理强化年，也是制度开始实施的第二年，但制度的执行力还落实得不够到位，要坚决的执行公司的管理制度和要求。
- 5、部门在公司内部与其他部门及项目部的沟通上还是有些问题，需要进一步加强沟通、交流。
- 6、公司要针对项目部组织开展更多的培训工作，以提高公司和项目管理人员的技术水平和业务能力。