

2023年禁毒委员会会议 村官工作会议总 结村官工作会议总结报告(优质13篇)

公司宣传语是用来宣传公司形象和产品优势的简洁和有吸引力的口号。在设计公司宣传语时，需要深入了解公司的核心竞争力和目标客户群体。精心设计的宣传语可以让企业更好地塑造品牌形象，提高市场竞争力。

禁毒委员会会议篇一

根据县委、县政府的统一安排，在全乡开展以“学知识，提升工作能力;学先进，提升工作水平”为主要内容的“双学双提”活动。我认真领会领导的讲话内涵，严格按照乡党委政府的安排进行，做好学习记录，收到了明显的效果。

我负责乡财政工作，财政工作是乡经济发展的“命脉”，在“学知识，提升工作能力;学先进，提升工作水平”为主要内容的“双学双提”活动中，我进一步解放思想，创新思路，当好排头兵，争创一流。财政作为落实党和国家大政方针的物质基础、政策工具、体制保障和监管手段，任务光荣而艰巨。我紧紧围绕建设“科学财政、和谐财政、民生财政”的目标要求，以公共化为取向，以规范化为原则，以信息化为基础，以改革创新为动力，进一步提高依法理财、科学理财、阳光理财和为民理财的能力与水平，努力走出一条符合我乡经济发展之路。心得体会如下：

一、突出“两个理念”，不断创新理财观念

配置资源突出公共服务的理念。政府的公共服务职能体现在公共财政的资源配置上，就是要求更加注重支持社会事业发展，注重提供公共产品和公共服务，注重以改善民生为重点的社会建设，注重扩大公共财政的覆盖范围，增强提供基本公共服务的能力，尽可能多地让普通老百姓享受到公共财政

的阳光与温暖。

促进经济发展突出能源资源节约和生态环保的理念。制定促进节能减排政策，鼓励单位节约资源，减少污染，着重通过建立健全财税政策的激励和约束机制，达到节能减排、保护生态、促进环保的目的，建设生态文明，实现可持续发展。

二、做到“两个注重”，不断完善理财方法

注重改善民生。加快调整和优化财政支出结构的步伐，让财政支出重点转向“三农”和各种民生问题，让财力向“三农”倾斜、向我乡社会事业发展的薄弱环节倾斜、向基层和困难群众倾斜、向边疆少数民族贫困地区倾斜、向环境保护和生态文明建设倾斜。

注重主动服务。改进工作作风，转变理财观念，加快从“事随财走”向“财随事走”转变，从“以分钱为中心”向“以办事为中心”转变，进一步增强财政部门围绕中心、服务大局、服务发展、服务社会、服务民生的责任感、紧迫感和使命感，增强服务的积极性、主动性与自觉性，努力提供更多更好的公共服务。

三、提升“三种能力”，推动财政工作健康高效发展

不断提升理财水平提高把握大局的能力。要紧紧围绕主动服务和服从于全乡经济社会发展大局，努力促进科学发展，促进社会和谐。在实际工作中，更多地从政治高度和全局角度分析形势，思考问题，既要能算经济账，更要学会算政治账和社会账。时刻保持清醒的头脑，牢牢把握财政工作的主动性和自觉性，更好地发挥财政在收入分配、资源配置和宏观调控方面的职能作用，为促进全乡经济社会实现又好又快发展提供坚实的财力保障与政策支持。

提高统筹协调的能力。既要总揽全局、统筹规划，又要抓住

牵动全局的主要工作，着力推进，重点突破。通过不断调整和优化财政支出结构，体现有保有压，着力支持乡党委政府确定的重大项目建设，着力解决经济社会发展中的薄弱环节，着力解决事关人民群众切身利益的突出矛盾和问题，把有限的财政资金用在刀刃上，最大程度地提高财政工作的质量、效益和水平。

提高依法理财治财的能力。建立严格的工作程序和规范的管理制度，着力改变重人治、轻法治，重经验、轻科学的管理模式，积极推进财政工作的制度化、规范化、程序化和法制化，使财政工作在各个方面、各个环节都有法可依、有章可循，推动财政工作健康高效发展。

禁毒委员会会议篇二

3月30日，县物价局、县住建局和城阳街道办事处联合召开了规范全县物业服务收费工作培训会，全县26家物业服务企业的负责人参加了培训会。

城阳街道办事处分管负责人对住宅小区业主大会、业主委员会的成立条件、程序、职责等相关工作进行了培训；县住建局分管负责人指出了目前我县物业服务工作中存在的问题，并就各物业服务企业如何抓住机遇，提高物业服务质量提出了要求。

这次会议的召开，将进一步规范全县物业服务收费工作，更好地维护业主、物业使用人和物业服务企业的合法权益，促进全县物业服务企业更加健康地发展。

禁毒委员会会议篇三

近日，滨湖区召开了2016届选调生和大学生村官座谈会。新录用的5名选调生和2名省聘大学生村官参加了座谈会。区委常委、组织部部长邵文松参加座谈，希望选调生和大学生村

官在工作中能重新开始、沉下心来、加强锻炼、充满热情、勤于总结、不怕吃苦。

座谈会上，选调生和大学生村官就个人工作现状交流了思想。听取发言后，邵文松欢迎新录用的选调生、大学生村官加入滨湖“大家庭”。结合选调生的特点和工作实际，他向大家提出，要快速适应由“同学”到“同志”的转变，在人生道路上重新启程；要卸下“选调生”的光环，扎根基层健康成长；要正确看待纷繁复杂的基层工作，也要向优秀的基层干部学习基层工作的经验；要积极适应基层环境，主动融入，用持久的工作热情来感染身边的同事和群众。

邵文松还希望选调生和大学生村官能经常反思工作得失，从总结中收获成长；把不怕吃苦的精神延续到工作中来，走稳自己的职业生涯。

参会的选调生和大学生村官表示，会虚心学习，踏实工作，为滨湖建设献一份力量。

禁毒委员会会议篇四

为加强全区物业服务收费管理工作，全面提升监管水平，切实规范物业服务收费行为，近日，山东省潍坊市潍城区物价局召开全区物业服务收费工作座谈会，全区81家物业服务企业负责人参加了会议。

会议针对当前物业管理中存在不按规定进行价格备案、公示格式和内容不规范，业主和物业服务收费矛盾集中的问题，进行了深入研究和分析，对省市物业服务收费相关政策进行了解读，就物业管理企业如何实行备案管理、收费公示及涉及物业服务收费方面的投诉和举报等问题进行了讲解和说明，使各物业管理企业明确了有关规定和工作要求。上城国际、新城花园、茂华·紫鸢公馆物业小区负责人作了典型发言，分别就物业服务收费方面的管理经验进行了交流。

区物价局与各物业服务企业签定了《关于规范物业服务企业价格行为提醒告诫书》，并专门印制下发了《物业服务收费管理文件汇编》。

会议要求：一是认真落实《潍坊市住宅物业服务收费管理办法》，加强价格自律，遵守价格法律法规和政策，严格履行物业服务合同，做到服务标准与收费标准质价相符。

二是要自觉规范收费行为，建立收费的各项规章制度，及时按规定要求到物价部门进行价格备案。

三是严格落实好收费公示制度，各物业服务企业要在显著位置公示服务企业名称、服务项目、服务内容、服务标准、计费方式、计费起始时间、收费项目收费标准、收费依据、12358价格举报电话等。接受业主监督，不得向业主或者物业使用人收取任何未标明的费用。

禁毒委员会会议篇五

同志们：

20xx年上半年度工作会议已圆满完成了各项议程，会议开得很好，开得很成功，开成了一个团结的大会，鼓劲的大会，这次会议必将对我们如何做好下半年的工作，起到积极的指导作用。

会议始终以贯彻“……”的年度工作会议精神为指导□xxx的报告对上半年的工作用“……”八个字来概括，对下半年的工作，用“……”来指导，是非常精辟的，也是非常贴切的。

总结xxx的报告，我们体会到，由于受近两年来过度扩张、国家宏观调控、资本运作滞后对我们企业造成了内外各种不利的影晌，上半年公司各项工作开展极其艰难，然而，在董事局的领导下，依靠政府和社会各界的支持，充分发挥了全体

员工的聪明才智，在各个工作岗位上取得了不平凡的业绩，证明了我们整个管理层团队是经得起各种考验，体现了我们全体员工与企业风雨同舟的强有力的凝聚力，在我们企业的发展史上，谱写了动人的篇章，将永载xx史册。对于上半年度工作存在的问题，报告指出，虽然我们取得了较好的业绩，但从企业稳定健康的长远发展来看，在各种不同层面还存在着生产、经营、管理等各个方面的问题，任重而道远，任务十分艰巨。报告对如何做好下半年的工作，做出了明确的部署，要求各部、各企业必须抓好各项工作的重点，力求各项工作有新突破。报告并对管理层提出了五点要求，我们一定要深刻理解，严格要求。

报告求真务实，思路清晰，内涵丰富，措施具体，使大家进一步统一了认识，理清了思路，增强了信心，是公司上下做好下半年各项工作的指导性文件。

今天的会议，各企业主要管理层就如何贯彻xxx的报告精神，联系本部、企业的实际，对做好下半年的工作作了积极的发言，进一步统一了思想，明确了任务，落实了责任，都讲得很好。

会议对各部、各企业如何贯彻好、落实好、执行好本次工作会议的精神，提出以下几点要求：

一、要把本次会议的精神贯彻好，精心安排，分层次，有重点地把会议精神尽快传达到每个员工，进一步统一思想。

二、要把本次会议的精神落实好，要把各项工作目标和任务，进行分解，落实到人。

三、要把本次会议的精神执行好，要求求真务实，脚踏实地，扎扎实实地做好各项工作。

下半年的工作任务已经明确，股东会、董事局对在座各位寄

予厚望，我们有理由相信，大家在在董事局的领导下，自觉接受监事局的监管，带领全体员工，团结一致，负重奋进，敢于承担责任，忠诚于企业，与时俱进，切实提高解决实际问题的能力，各自的工作岗位上，为公司的发展做出应有的贡献。

谢谢大家

禁毒委员会会议篇六

“顺德上半年实现地区生产总值1150.95亿元，同比增长9.3%，增幅较去年同期提高3.2%。”在日前召开的顺德区上半年工作会议上，顺德区区长黄喜忠拿出一系列数据表示，顺德主要经济指标增速高于全省平均水平，进入快速上升通道。值得注意的是，顺德今年房地产市场和土地市场表现超过预期，商品房竣工面积超过同期47.7%，交易量居全市榜首，土地收入更是涨579.34%，在全市五区排第一。

顺德经济重回上升通道据黄喜忠介绍，顺德上半年地区生产总值1150.95亿元，同比增长9.3%，增幅全市并列第三；社会固定资产投资同比增长12.9%，略高于全市平均水平，高于去年同期；较为突出的，是今年1到5月份净出口增长6.2%，占全市比重40.9%，增速全市第二，扭转一季度全市排名倒数第一。“顺德上半年的经济发展是比较稳定增长的，可以看出，顺德的经济重新回到上升通道。”

黄喜忠表示，在下半年，顺德首要目标仍是全力推进强中心的建设，以及各个魅力小城的建设，尤其要加强与广州的对接，“我们要完善路网水网和绿网的互相连接，尤其是路网建设，今年下半年顺德将有多个道路工程推进，要做到内畅外通，尤其要加强和广州对接的路网建设。”

值得注意的是，顺德今年房地产市场和土地市场表现超过预期，商品房竣工面积超过同期47.7%，交易量居全市榜首，土

地收入更是在全市五区第一。“而且这还是在土地交易量与去年持平的情况下。也就是说，今年上半年就顶了去年一年的土地收入。”数据显示，在土地出让面积同比仅增长7.16%的情况下，顺德实现土地出让金579.34%的增幅。

面对顺德建设用地的短缺，黄喜忠表示，接下来全区将计划改造一批村居工业区，淘汰一批落后企业，提升一批集约园区。目前，顺德已认定“三旧”改造项目129个，总改造面积678.2公顷。已动工的改造项目61个，总用地面积138公顷。20xx年上半年顺德共核准认定“三旧”改造项目111个。“要加强土地资源统筹调配，加大对产业和重大功能性项目用地的倾斜力度。努力挖潜存量建设用地，多渠道争取用地计划指标。”

顺德一直以来难以吸引大项目，然而20xx年以来全市投资超千万美元的项目，顺德占了半壁江山。数据显示，顺德1—6月合同利用外资3.77亿美元，实际利用外资4.04亿美元，分别增长20.6%和3.06%。

村田高端陶瓷电容器新材料项目、浦项钢铁等外资先进制造项目进驻顺德。格兰仕投资20亿元建微波集约工业园、丙烯生活电器节能工业园、低碳空调项目；海信科龙投资15亿元建高端研发平台；万和投资7.5亿元建设清洁能源供热系统项目；德美投资3.5亿元建设新材料创新科技园；联塑投资35亿元建设新型管道项目。唯品会电子商务项目、慧聪家电电子商务产业园项目、华南机械城项目等高端现代服务业先后落地开工。今年上半年顺德三产的增速已达到9.2个百分点，仅低于二产的0.1个百分点。“大项目的落地将进一步完善顺德产业结构和产业链。”

5. 成功把具有引擎性质的城市文化旅游综合项目——华侨城项目引入顺德，该项目已正式签约。

《深化综合改革规划纲要》即将出台

压缩投资项目审批时限

佛山市委常委、顺德区委书记梁维东在会议上透露，顺德即将出台企业投资管理体制改革方案。方案出台后工业项目投资法定审批时间将从300多天压缩到100多天。

据介绍，顺德已完成区《深化综合改革规划纲要》编制并于近期出台，寻求在关键领域和重点环节进行突破。“企业投资体制改革今年以事项压减30%左右、审批时限压减60%左右为目标，提升投资项目办理效率。”

此外，顺德正在加快网上办事大厅建设。目前已有848项事项实现网上受理，1077项审批业务提供进度查询服务，审批事项网办率达56%，同比提高20%。下半年顺德将以完成事项上网率90%为目标；9月前在全区行政服务中心(站)，配置211套自助服务终端和网上办事代办设备(已在区行政服务中心配置22套)，切实让市民感受到网上办事的便利。

禁毒委员会会议篇七

今天我们召开这个会议，目的非常明确，就是为了很好的总结上半年的各项工作，对照检查，寻找差距和问题，共同探讨解决问题的方法，为顺利完成下半年的工作奠定基础。前面各职能科室就各自分管的工作进行了总结，不同程度地指出了一些存在的问题，并对下半年的工作进行了安排，总结虽然不太全面，问题的指出也不很透彻和明了，但总的来说，还是为下半年的工作开展提出了一些基本思路和方法，我表示支持；孟书记传达了陇南电力局农网工作会议精神，对我局的农网改造工作进行了安排部署，我完全同意，希望大家下去以后结合本单位实际情况，精心组织，严格按照安排作好下半年的安全生产、电力营销、农网改造和优质服务等各项工作，保证全面完成今年的各项工作任务。针对下半年的工作，我主要讲以下三点意见：

一、上半年工作总体成绩不错，但问题不少，需要我们全力以赴解决。

今年的工作开局良好，“双达标”创建工作通过了省电力公司检查验收，已正式授牌，奖励的奖金大家已经领到手了，奖励工资也即将发放，这是我们全局上下团结一心，共同拼搏的结果。同时，今年上半年的春检工作和安全生产完成基本顺利，电力营销呈上升趋势，元---5月份就已完成全年计划售电量的58%，这些都是我们应该感到欣慰的，充分说明了我们在这些方面的工作做的比较到位，比较细致。扎实到位的工作会给我们带来好的回报。相反，简单、粗放和拖拉、滞后的工作就会给我们严厉的惩罚。上半年相继出现了一些非常值得我们回味和反思的事情，暴露出了我们工作中还有许多我们应该为之忧虑的问题，这些问题虽然范围不大，但危害不小。尤其是有一些问题还是我讲过多次依然没有得到改正和解决的，这些问题我认为现在仍然有必要再次向大家指出来。

1、安全生产工作依然落不到位，沉不到底，基础薄弱，工作漂浮，这是一个始终没有解决的大问题。我们天天讲安全，人人说安全，却把讲的和说的落实不到行动上，贯彻不到工作中，说一套，作的是另一套。一是部分职工始终存在侥幸心理，不把安全措施、工作规程当一回事，大大咧咧，耍二百五。看看咱们学过的安全事故简报，基本都是认为问题不会出现，事故不会发生，等到出事后才开始后悔，但已经迟了，更为可怕的是，甚至有的人连后悔的机会都没有就离开了人间，难道我们所耳闻目睹的这类事情还少吗？难道非要把事故发生在自己身上才醒悟吗？通过几年来的规范，绝大部分同志已经认识到了安全生产的重要性，可是还有部分职工依然如故，甚至有的单位负责人也是如此。这是一个非常可怕的安全隐患，比起线路设备的安全隐患来说要可怕的多，今年的安全月活动的主题确定为“以人为本，安全第一”，就充分说明了人在安全生产中的重要地位。二是安全管理工作仍然存在着不细不实的问题。个别单位工作前不定安全措施，

不做现场安全工作安排，凭个人经验施工的现象屡有发生，“三违现象”和习惯性违章依然存在，严重违反安全生产工作规程的行为依然存在。三是个别单位安全员工作责任心不强，在其位不谋其政，没有一点抓安全生产监督管理的责任意识，只领工资，享受待遇，对于存在的安全问题和漏洞不闻不问或睁一只眼闭一只眼，或者不敢大胆管理，使安全问题得不到纠正，安全隐患得不到消除。请问，那个所的安全员组织召开过一次有针对性的事故分析和安全简报学习活动？安全活动的次数和内容那个所完全达到了要求？每次工作前是不是按要求进行了安全措施制定、危险点分析，工作后是否进行总结，对工作中出现的习惯性违章和三违行为等问题是否进行了批评和纠正，通过铁的事实来教育职工？这些都是安全员应该作的基本工作，要对工作的全过程进行全员、全方位的监督管理，否则，就是失职。四是各所农网改造的安全管理仍然存在漏洞，尤其是对雇佣的农电工和农网施工人员的安全管理和安全意识的提高没有引起足够的重视。以上问题的存在，使全局安全管理和安全生产责任落实不到位，安全规程执行不彻底，安全基础依然薄弱。

2、组织纪律观念十分淡薄□20xx年以来，我们已经进行了两次大的作风纪律整顿，都收到了很好的效果。但从长远来看，仍然没有从根本上解决组织纪律方面存在的各种问题。种种阳奉阴违，只要组织照顾、不要组织纪律，甚至公然不执行规章制度的现象依然存在。一是置局里的规章制度于脑后，或明或暗地违反□20xx年局里为了规范电力物资采购行为，制定下发了《武都县电力局物资采购管理规定》，明确规定各单位的所有电力物资材料必须从物资公司购买，但真正严格按照规定执行的单位有几个？不论你的理由是为了价格或质量，还是为你个人捞好处，总之只要是置局里的规定于不顾，私自在外采购电力物资的行为，都是违反局里规定的错误行为，有规定为什么不执行？这是组织纪律观念十分淡薄的表现。二是不要组织纪律，只要组织照顾。对组织的决定公然对抗，达不到目的就采取种种不正常的手段，躲在阴暗的角落里写匿名信乱告状，你告我不要紧，但你的行为既扰乱了单位正

常的工作秩序，又降低了你个人的品行。你说什么人事调动不符合组织程序，聘用的所长工作能力差。请问，你的行为符合组织程序吗？你的工作能力能跟上别人吗？组织的决定是有道理和原因的。我奉劝这些爱搞小动作的同志还是把心放到如何搞好工作上，不要再搞这种既害自己、又扰单位的蠢事了。三是管理观念滞后，忽视人的因素，只单纯要求职工“必须怎样”、“应该怎样”，缺乏以人为本的亲情管理，缺乏情与法的融合，缺乏依靠制度约束和个人自律的结合，导致管理者与被管理者之间产生距离和隔阂。四是缺乏组织纪律观念的长效性。“抓一抓，紧一紧，放一放，松一松”的问题依然在部分职工身上十分突出，这是一个摆在我们面前的急需解决的问题，我们要下大力气来研究解决，要采取有效的措施来刹住这种不良现象。基层单位的作息制度那个所还在坚持执行？恐怕没有了吧。时间一长就把制度放在纸上，搁进文件柜里而使制度流于形式，起不了任何约束管理作用，这是各单位负责人的严重失职，没有制度时，你可以不知道怎么做，但有了制度，要求你怎么作了，你为什么不作？所长、支部书记、安全员、班组长都尽到各自的管理责任了没有？局机关也是一样，管理松散，纪律涣散，有了不严格落实组织纪律的纵容，才有了部分人胆大妄为的自高自大行为和组织纪律观念淡薄的现象。

3、工作不到位，甚至严重滞后。大部分单位工作没有超前性，常常是头痛医头，脚痛医脚，不能提前从根本上解决问题，使存在的许多严重阻碍安全工作和安全生产的漏洞不能得到及时处理，发生了一些不该发生的事情，虽然没有直接给单位的安全生产工作造成不良影响，但却从人力上、经济上、社会影响上给单位造成了很大损失。去年咱们发生了xx事件，今年又在洛塘出现了碧口何家湾事件，由于洛塘所树障清除工作不力，引发了碧口何家湾村民的诬告和无理要挟，使35kv何洛线停电长达10余天，不仅使洛塘区12个乡镇的工农业生产和居民生活受到严重影响，而且给单位带来了巨大的经济损失。我们为不该我们负责的事情付出的代价是巨大的，虽然维护了我们的合法权利，但得不偿失。如果我们的

工作提前做好，树障清除了，谁都不能把事情赖到我们头上。正是由于我们的工作不力，不到位，使别有用心的人有了可乘之机，授人以柄，才引发了汉王月阳坝、碧口何家湾等类似事件的再次发生。

4、职工素质亟需提高。就目前我局职工业务技术水平看，职工素质的提高已经成为一个非常突出的迫在眉睫的工作。随着技术更新改造的不断进行，供电企业将成为技术密集型企业，大量新技术的运用，已经给我们的广大职工的素质提出了新的要求。但是我们的职工依然没有从心理上产生危机感，没有产生学习的自觉性，这种现象已导致我局人员素质上的青黄不接，使单位的发展建设缺乏有力的人才资源，这样下去，我们的发展只能是一句空话，这是非常危险的。首先是部分单位负责人没有学习意识，对单位职工以及自身的学习重视不够，只把精力放在抓安全生产和经营管理上，没有重视职工素质的提高和潜能的挖掘，没有在学习上起到率先垂范和正确引导的作用，没有在单位上建立起浓厚的学习风气。这是一个管理者的失误，也从另一个方面说明单位负责人的素质问题。二是部分职工不思进取，认为只要工资发上，不愁吃不愁穿，得过且过，安于现状思想严重，在工作中只求过的去，满足于应付了事，业余时间泡饭局，醉酒场，聊闲天，追求娱乐享受而不愿学，不肯学。遇到问题一筹莫展。宁可不懂混日子，也不愿学习。三是部分单位负责人的工作和管理水平还有一定的差距，不仅存在工作没有超前性，而且还存在着自身要求不严，工作死板等问题。有的所长私自进城不请假，不在调度室登记，带头违反纪律；有的所不能同当地政府很好的沟通，只知道干好本职工作，没有想到为供电所营造一个宽松有利的工作和经营环境，各项工作得不到当地政府和居民的全力支持。这些方面，各单位负责人都应该有一个清楚的认识。

5、农网改造的管理工作存在一定漏洞。农网工程回头看自查自纠工作的进行，使我们真正看到了我们基层各单位的农网工程管理方面存在的问题。首先是农网改造废旧物资材料的

回收管理漏洞很大，回收不够，不建账，管理不善，随意处理，造成很多农网废旧物资材料的流失，各单位都不同程度地存在回收账物不相符的情况。二是领用的农网材料管理问题，农网材料领用后不认真建账，出入库手续混乱，放置混乱等。三是农网改造进度比较缓慢，没有按照预定计划完成任务。

6、线路设备缺陷管理存在漏洞。根据统计，进入6月份以来，部分所的线路跳闸次数有所增加。频繁的跳闸会使我们的售电量下滑，经济效益下滑，直接影响着职工收入的提高和营销工作任务的完成。跳闸原因主要有雷雨大风引起的速断动作、树枝及杂物的搭挂和设备故障，这些问题应该在春检中就要解决，但春检工作已经结束了，各种应该解决的问题依旧存在，跳闸继续在跳，这说明我们一些所的缺陷管理存在很大问题，需要我们进一步完善。

二、下半年的主要工作任务仍然艰巨。

今天已经是7月9日，还有短短100多天时间□20xx年就要过去。短短100多天时间，我们还有多少属于今年的工作没有完成？我大概理了一下，按照年初工作会议安排的八项工作，我们仅仅完成了40%左右，还有大量的工作堆集在了下半年。根据工作性质和任务的轻重缓急来看，我们当前应该作好一下几方面的工作：

1、认真开展农网工程管理工作。一是认真开展农网工程回头看自查自纠工作。这是一项非常紧迫而又非常重要的工作，是一项政治任务，是关系到我局今后城、农网工程能否顺利得到国家投资的关键环节，国网公司、省电力公司和陇南电力局都对这项工作进行了周密部署，陇南电力局于7月7日召开了专题会议，要求各单位的农网工程管理不超过1%的错误，孟书记前面已经就如何开展这项工作进行了认真部署，希望大家站在讲政治的高度，赴按照局发55号文件要求和孟书记的安排，全力一赴弥补不足，堵塞漏洞，以规范的管理模式，

完整的档案资料，准确的财务和物资账务，过硬的农网建设改造质量来迎接国家发改委的稽查。二是作好今后农网改建工程的资料、账务、物资材料的管理工作。通过这次农网工程回头看自查自纠工作，我们真正感受到了因为忽视农网改建工程的资料、账务、物资材料的管理工作的不利，感受到了基础工作不扎实带来的困难。因此，我们从现在起就要深刻汲取这个教训，认真规范和健全农网改建工程的资料、账务、物资材料的管理，促进农网改建工程的顺利实施。

2、加快武都城网改建实施方案的申报工作。武都城网改建工程申报已经完成了初设方案的申报，正在等待审批之中。这也是一项关系到我局今后发展建设的重要工作，我们要抓紧同省公司联系，千方百计地促成城网改建项目方案的尽快批复，争取在今年动工实施。

3、加快农网改造和抄表到户步伐。一是尽快完成安化供电所的调试投运，同时筹备灰崖子变电站、佛崖变电站的改造工作，争取在年内完成这两个35kv变电站的自动化改造；二是加快农村10kv及以下农村电网的改造，尤其是对各所公路沿线尚未抄表到户的村庄更要加快改造步伐，尽快抄表到户，全面完成年初下达的抄表到户任务。同时在力所能及的情况下，对已抄表到户但尚未改造的村庄进行改造，以降低线损，提高经济效益。

4、尽快进行职工住宅楼的修建。职工住宅楼是全局职工非常关心的一件关系到职工切身利益的大事。从去年以来，局职工住房建设领导小组一直积极争取，做了大量的工作，第一期职工住宅楼的所有前期准备工作已基本就绪。局里将加快工作步伐，争取在7月份动工修建。

5、认真进行秋季安全大检查工作。要认真做好今年的秋季安全大检查工作，真正消除线路设备缺陷，尤其要加强线路设备的缺陷管理，对跳闸次数多的线路不查出问题、不解决问题决不罢休。同时严格控制临检。以确保今年冬季安全迎峰

过冬，保证工农业生产和人民群众生活用电和节日用电。

6、完成职工业务技术考核工作。结合“双达标”创建工作奖励工资的兑现，局里决定对全体职工进行业务技术知识考核，将考核成绩同这次“双达标”工作奖励工资挂钩，生技科已经下发了考核通知和复习题，这项工作必须在8月份以前完成。

以上是我们下半年需要完成的几项工作任务。此外，还有县调自动化安装调试、加装电容补偿、安装10kv线路分段开关、在两水等所实施微机开票等工作，都需要我们在今年完成，工作任务十分繁重。

三、以人为本，夯实基础，全力营造良好的工作氛围。

针对前面提出的问题和工作任务，在下半年的工作中，我们要继续加强管理，夯实安全生产、人员素质等基础，为完成全年工作任务营造一个宽松、良好的氛围和环境。总结起来，主要做到以下几点：

1、以人为本，继续强化安全生产的基础地位和安全生产监督管理力度，确保今年安全年目标的实现。

安全生产依然是我们永恒的主题和各项工作的基础。只有基础坚实了，我们的工作任务才能有可能完成，我们的单位才能有发展可言。我们要把“以人为本、安全第一”的安全生产月活动主题贯穿到全年的安全生产工作中去，针对当前安全生产中存在的问题，着重解决职工安全生产意识和自我防范意识淡薄的问题，大刀阔斧地进行整顿，采取严考重罚措施，加大安全生产考核力度，狠刹三违行为和习惯性违章，确保安全责任和各项安全措施落实到位；加强班组的安全管理，夯实安全生产的组织基础，要认识到班组是企业的细胞，是安全生产这座大厦的基础，采取各种有效措施强化班组的安全管理责任；强化安全员安全生产监督管理责任，使安全员真正履行好安全生产的监督管理、职工安全生产教育职责，以

各种扎实有效的监督管理和学习教育措施，有效提高全体职工的安全生产意识和自我防范意识，在单位上营造一个安全生产人人有责的安全文化氛围。

2、以人为本，加强管理，严格考核，全面提高职工队伍素质。

一是严格各项管理制度的落实，提高职工的组织纪律观念。要真正做到以制度管人，用制度理事。不断提高管理观念，把耐心细致的思想工作同严格管理结合起来，把培养职工自觉的自律意识同制度约束结合起来，以提高职工遵纪守法的自觉性为主，辅以严格公正的制度落实，情法结合，建设一支作风扎实、纪律严明的职工队伍。二是加强教育培训和考核力度。各单位要高度重视职工的学习教育和培训考核工作，不要认为这项工作只能由局里负责，各所也可以根据自己单位的实际情况，报局里批准后，自行举行职工培训和考核。局里即将对全体职工进行一次业务技术知识考核，把考核成绩作为调资的依据。各所也可以进行考核，把考核成绩作为奖金发放的依据。前一年，城关供电所就组织职工进行了一次消防培训，这是很好的一个经验。目的只有一个，就是提高全体职工的学习自觉性，营造一个浓厚的学习氛围，促进职工业务素质的不断提高。三是各单位负责人要养成自觉学习的好习惯，通过学习，不断提高自己的管理水平和知识素养，要通过学习，具备一个合格的供电所长应有的贯彻执行、组织协调、专业技术、人才管理、处事应变和开拓创新能力。

3、以人为本，认真做好用电客户的优质服务工作，营造有利的营销环境。

禁毒委员会会议篇八

6月15日，省粮食局在郑州召开全省政策法规工作会议。会议传达了全国粮食政策法规工作会议和全省政府法制工作会议精神，总结交流了2016年全省粮食依法行政和质量安全监管工作，安排部署了2017年粮食质量调查、品质测报、质量会

检、安全监测、质量安全抽查等工作。省粮食局党组成员、副局长刘大贵出席会议并讲话。

会议充分肯定了2016年我省粮食依法行政和粮食质量安全监管工作取得的显著成绩，并指出，2017年是粮食供给侧结构性改革的深化之年，粮食依法行政和质量安全监管任务艰巨繁重。各级粮食部门要认真落实全省粮食流通工作部署，把维护种粮农民利益和保障消费者安全作为出发点和落脚点，围绕中心，聚焦服务，充分发挥职能作用，着力在提高依法行政能力和粮食质量安全水平上取得新成效。

会议强调，全面推进2017年粮食依法行政和质量安全监管工作再上新台阶，要着重在以下几个方面下功夫。

一是认真贯彻落实《河南省法治政府建设实施方案》，加快推进法治粮食建设。深入开展法治宣传教育，继续抓好粮食服务型行政执法建设工作，全面落实行政执法责任制。

二是认真落实粮食安全省长责任制，进一步强化粮食质量安全监管。健全粮食质量安全监管制度，强化粮食质量检验检测体系建设，提高风险监测预警能力。

三是大兴调查研究之风，大力加强粮食政策研究。充分发挥调查研究在提高科学决策水平、推动粮食流通改革发展、持续改进工作作风、提高干部素质和工作水平方面的重要作用，形成上下联动的工作机制。

四是加强领导落实责任，为扎实有序推进粮食依法行政和质量安全监管工作提供保障。建立健全组织领导机构和工作制度，加强对推进依法行政和质量安全监管工作的协调和领导，为我省粮食依法行政和质量安全监管工作再上新台阶、取得新发展提供有力支撑。

各省辖市、省直管县(市)粮食局分管局长、负责政策法规和

粮食质量监管工作的科(股)长、国家粮食质量监测机构的主要负责人参加了会议。

禁毒委员会会议篇九

同志们：

下午好！

在与会代表的一致努力下，本次决算会各项议程如期结束，会议取得了圆满成功。会议期间，股份公司财务总监王同志代表公司管理层做了重要讲话，财务部副总经理同志就20xx年财务决算工作做了部署，财务部会计处的同志就决算编报的具体事宜进行了讲解。王财务总监的重要讲话和副总经理的决算报告，对指导公司的财务工作和搞好20xx年度财务决算工作有着重要的作用，希望各单位会后深入学习领会。特别是对王总监的重要讲话，要与前几次王总讲话贯穿起来，进行系统学习和领会，统一思想，把握脉搏，明确方向，学习方法，抓好落实，努力实现财务工作的“两推进、两深化、两延伸”，为建设“两个一流”，为公司持续有效快速发展做出贡献。

本次会议期间，财务部还特别邀请了国家财政部会计司准则一处女士介绍了中国会计准则制度的发展演变历程及执行中的问题，北京市西城区国税局局长也为我们讲解了所得税汇算清缴报表填制方法，会计公司的先生向我们介绍了国际会计准则的发展变化趋势。会议组织了分组讨论，大家畅所欲言，提出了许多好的意见和建议，对我们今后的工作大有裨益。本次决算会既是一次年度财务决算工作布置会，又是一次财务工作业务交流会，尽管会期较短，但是内容十分丰富，希望各位代表会后及时消化吸收并逐级传达，切实贯彻执行。今后我们在会议内容的安排上，在完成决算工作布置的基础上，将尽可能多的安排一些业务交流和研讨活动，创建“知识型”、“学习型”、“沟通型”的会风，充分体现“以人

为本”的先进文化理念，增进总部、专业公司、地区公司财务人员的沟通 and 理解，集思广益，把财务系统真正建设成一个团结友爱的集体，一所培养人才的学校，一支能打硬仗的队伍，努力把我们的事业做得更好。下面，我就如何贯彻王财务总监财务工作电话会议讲话和本次决算会上的讲话精神，以及如何做好20xx年度财务决算工作讲几点具体意见：

今后一年的重点财务工作过去一年来，财务系统各级组织和广大财务人员认真贯彻国家财经法规和政策，严格遵循会计准则和制度，积极落实公司的有关财务会计政策和制度，紧紧围绕公司发展战略，思路清晰，重点突出的开展了一系列工作，不断向建设“一流的财务管理体制和运行机制，一流的财务管理队伍”的总体奋斗目标迈进，为公司出色完成生产经营各项指标付出了大量艰辛的劳动，做出了积极贡献，得到公司各级管理层的表扬。在此，我代表财务部向长期支持我们工作的各级领导和广大财务人员及其家属表示衷心的感谢，希望我们财务战线的广大员工进一步团结起来，上下一心，精诚合作，为建设“两个一流”献策献力，加快公司财务管理工作的现代化步伐。

积极研究建立科学的财务预算模型和机制去年以来，在各专业公司和地区公司财务部门的配合努力下，财务部建立了“以利润目标为基础、以市场变化为依据、以业务单元为载体”的预算模型，制定了增产增收、降本降费的预算机制，明确了总部、专业公司、地区公司的三级预算管理体系中各层次的责、权、利关系，强化了各职能部门的横向协调配合。为了更好的发挥预算管理的约束和激励机制，为公司的生产经营提供有力支持，财务部从年初开始，按月编制了执行预算。公司在预算管理方面所作的努力，进一步完善了公司的预算编制体系和运行机制，全面预算管理得以进一步深化，预算约束与激励机制日趋完善，有力的保证了公司经营目标的实现。但是，我们还应清醒地看到，我们目前的工作与国际大公司的管理水平和公司领导的要求还有较大差距。随着公司的发展和业务的拓展，我们还要再接再厉，抓紧研究，

尽快建立一套适合公司实际的、科学的财务预算模型和机制，充分发挥预算管理的约束和激励作用，为管理层进行决策和对公司实现有效管理提供有力的支持。在这项工作上，要重视继承，更要注重创新，要把经验理性化，要通过事实发现规律，解放思想，转变观念，勇于实践，挑战难关。

1、近年来，绩效考核方法引入国内之后，真正创新的少，照搬照抄的多，结合企业实际的少，千篇一律的多，为了扣工资扣奖金的多，为了激励鼓励员工的少，离不开专家指导的多，企业能独立操作的少……导致绩效考核成了hr们的鸡肋——“食之无味，弃之可惜”。

2、绩效考核原本应该与具体工作的员工息息相关，结果却成了企业少数“精英”才能理解才能使用的“奢侈品”，仿佛没有复杂的公式就不能进行绩效考核，似乎离开了希腊字母就无法表述计算依据。一句话，脱离具体企业的格式化考核害人不浅，导致今天国内的企业不是考核过度，就是考核不足，不是过左，就是过右。

3、善于激励，重在用人古人云：“金无足赤，人无完人”，“君子用人如器，各取所长”。着眼于人的优点和长处，就能发现人才，用好人才，留住人才。当领导的，若求全责备，对下属总是横挑鼻子竖挑眼，在巨大的压抑之下，就会人心离散。而只有用其所长，各得其所，大家才能心情舒畅，团队效率自然会不断提高。

逐步实现资金全额集中管理，不断完善现行资金管理体制近年来，在公司管理层和有关部门的大力支持下，在各有关地区公司的密切配合下，资金集中管理的力度进一步加强，收支两条线已经在化工销售企业和炼化企业全面启动并平稳运行，炼油销售系统的试点工作也取得了阶段性成果。这些都为我们全面实现收支两条线进行了有益的尝试，取得了许多宝贵的经验。为确保收支两条线工作的安全平稳运行和稳步推进，下一步我们要在全面总结正反两方面经验的基础上，

按照王总监10月13日在“全面启动炼油销售系统资金收支两条线工作会议”上提出的时间表，进一步完善现行的资金管理运行机制，积极稳妥地开展工作。

一是要建立完善的管理办法和健全的内部控制机制，规范业务审批及操作程序，形成内部控制与外部监督相结合的管理机制，确保资金安全。

二是要在不断总结试点单位经验的基础上，结合本单位实际情况，科学论证，因地制宜地做好方案设计和优化工作，以确保资金收支顺畅，运行安全高效。

三是要继续加强和巩固与工商银行的合作关系，本着“友好协商、共同发展”的原则，进一步加强与工行的交流与合作。

四是要充分发挥资金管理对企业全面财务管理的支持和保障作用，防范风险，注重总量和过程，实现有效控制。

五是要强化资金管理人员的职业道德、业务素质教育，树立正确的权力观、事业观，不断提高他们的业务技能和风险意识，坚决杜绝资金不安全事故的发生。

加大对控股公司的债务管理工作力度上市以来，股份公司坚持实施债务集中管理，取得了巨大的成效，合并报表有息债务余额从底的1444亿元下降到xx年底的813亿元，三年累计为公司减少财务费用20481亿元。截至xx年三季度末，公司合并报表有息债务余额为718亿元，比年初又下降了95亿元。在各级地区公司的理解和支持下，债务集中管理为公司增加了十分可观的经济效益，多次得到公司管理层的肯定。但是，仍有个别合并报表单位，和部分新增的控股公司，对股份公司债务集中管理的政策理解不深、重视不够。对此，股份公司已经开始着手对控股公司债务集中管理工作进行细化，以督促控股公司树立风险和效益意识，规范操作程序、明确工作责任，强化地区公司的管理监督作用。各地区公司要认真清

理所辖控股公司、尤其是新增合并报表控股公司的有息债务，积极主动地发挥本级公司的管理职能，与股份公司总部和专业公司紧密配合，共同做好控股公司债务集中管理工作。

保证集中核算工作如期实现去年财务工作电话会议之后，各地区公司立足实际，在各级领导的直接参与和大力支持下，在广大财务人员的共同努力下，积极稳健，有条不紊地开展集中核算工作，取得了良好的效果。到目前为止，股份公司所属所有炼化企业已经全面实现了一级集中核算，油田企业集中核算工作也已基本完成，并于10月10日在辽河油田召开了现场总结会，比计划的时间表提前了两个月。从目前各单位运行情况看，集中核算工作的开展和实施，大大减少了各地区公司的会计实体，缩短了财务报告流程，减轻了财务人员的工作强度，提高了工作效率。并且会计核算工作得以进一步规范，数据口径统一了，信息质量也提高了，集中核算工作已经得到了公司上下的一致认可，可谓深入人心，深得民意。集团公司领导、股份公司管理层对这项工作一直都非常重视和支持，并充分肯定了所取得的阶段性成果，也对下一步工作提出了明确要求。为了实现公司财务管理模式、管理方法和核算流程的巨大变革，实现会计信息共享，进一步改进和提升公司的财务管理工作手段，为实现建设具有国际竞争力跨国企业集团战略目标提供现代化的会计保障，希望各地区公司对前一个阶段的工作进行一次全面系统的认真总结，查错补漏，不断完善，为下一步工作打好基础。按照集中核算工作的既定目标，明年要在销售企业以及尚未实现集中核算的其他地区公司进行实施。销售企业和炼化、油气田企业相比，存在着地域分散、基础设施落后、经营模式复杂多样、人员素质参差不齐等较为特殊的因素，对于集中核算工作的推进，可能面临更多的困难，对此要做好充分估计和准备。对于未实施集中核算的地区公司，要认真学习炼化企业和油气田企业的成功经验，科学研究，多方求证，坚持业务流程优化，坚持投资效益的原则，立足实际，克服困难，谨慎决策，积极稳妥地开展工作，确保会计集中核算工作稳步推进，为增值税的集中缴纳创造条件，为实现股份公司集

中核算目标，提升股份公司整体财务管理水平，向各级领导提供及时准确的会计信息，给企业生产经营决策提供高质量的服务。

进一步夯实会计基础工作随着我国经济的高速发展和国企改革的逐步深入，企业会计制度做出了一系列重大调整，会计准则的颁布出台进度也有所加快。再加之安然、世通等声名显赫的国际大公司相继爆出财务丑闻，国际会计准则、美国会计准则也纷纷增加了一些新的条款，加大对上市公司的监管力度。为了正确理解与贯彻实施这些准则和制度，规避公司财务和经营风险，满足财务信息披露需要，适应政府有关部门和监管机构的要求，各地区公司总会计师要高度重视对会计制度的研究工作，每年都要将学习研究会计制度作为财务工作的一项重要内容来抓。要通过举办研讨会、经验交流会、业务培训班等多种形式，在本单位养成一个学习研究会计制度的良好习惯，进一步夯实会计基础工作，规范会计核算，提高会计信息的真实性和有效性。此外，我们还应积极配合国家有关部门，参与会计准则和制度的制定。日前，国家财政部正式批准立项由集团公司总会计师贡华章主持的“石油天然气会计”课题研究。此课题将为我国制定石油天然气会计准则提供服务。按照领导指示，这项工作具体由我公司来做基础性的研究，希望各地区公司积极配合财务部，共同完成好课题的研究工作。不久前，财务部组织了股份公司成立以来的第一次财务工作大检查，要求各地区公司对以来的财务工作在自查、互查的基础上，进行一次较为系统地总结。从检查的初步情况看，大多数地区公司能够严格执行国家有关的经济法规、会计准则和制度，能够正确理解和贯彻股份公司的财务管理规定、会计政策等。但也有极个别单位对政策制度的研究不够，理解不透，在执行中出现了偏差。希望各地区公司能够通过这次检查，找出工作的薄弱环节，进一步夯实会计基础工作，为整个财务管理工作水平的全面提高奠定坚实的基础。

禁毒委员会会议篇十

同志们：

20xx年度全市教育工作会议历时一天即将结束了。会上□xx副市长精练总结了全市20xx年的教育工作，详细部署了20xx年的工作。我仅就贯彻落实斯市长的讲话精神，以及今年全市教育的重点工作讲几点意见：

xx市教育工作的总体思路应该说在20xx年全市教育工作会议上就提出来了。这个思路的核心内容就是“千方百计加快全市各级各类教育的健康协调发展，千方百计地满足人民群众对各级各类教育的需求”。在“十一五”期间，我们的核心奋斗目标是“基本普及十五年规范的国民教育”。几年来，按照这一工作思路，全市各级各类教育有了长足的发展，距离“基本普及十五年规范的国民教育”的目标越来越近。

所谓各级各类教育，其内容包括高等教育、高中阶段教育（普通高中教育和中等职业教育）、九年义务教育、学前教育、成人教育和特殊教育。作为民族地区的特殊性，还特别强调民族教育。

在各级各类教育体系中，重中之重是九年义务教育。虽然我们花大力气完成了普及九年义务教育的任务，但教育面临的许多重大问题仍主要集中在这个阶段，其中最突出的是义务教育的均衡发展问题。由于存在城乡之间和校际之间教育资源的差别，直接导致了教育资源的不均衡，从而导致教育的不公平。因此，解决义务教育阶段资源均衡问题是当前地区教育、乃至中国教育面临的首要问题。为此，我们提出用抓标准化学校建设的办法，来解决义务教育阶段城乡教育和区域教育的均衡发展问题。所谓均衡主要指资源均衡，而资源均衡主要包括两方面，一是设施条件，二是师资条件。设施条件的改善，需要地方政府在加大投入力度的同时，还要进行科学规划；而师资条件的改善在于政策引导，在于人事制

度改革，在于教改教研，同时需要加大教师培训力度。我们的目标是，到20xx年全市所有中小学都达到标准化学校的要求，最起码设施条件要达到标准化学校的要求。而要完成这个任务，必须体现千方百计。尽管地方政府财力有限，只要我们把上边的政策用好，把基层的资金调度好，还是有办法解决的。关键是要有合理规划，要打歼灭战，用三年的时间把这个问题解决好还是可能的。

“基本普及高中阶段教育”是教育部提出的奋斗目标，时间是到20xx年。应该说，依靠我市现有的高中阶段教育资源来满足“基本普及高中阶段教育”的任务是没有问题的，关键是结构调整和观念转变。必须明确，大力发展中等职业教育是解决“基本普及高中阶段教育”的重要途径。各旗市区教育行政部门在解决本地区“基本普及高中阶段教育”问题上，必须把眼光放在全市的中等职业教育资源上，不仅要把自己管辖下的职教中心办好，还要努力把生源输送到其他地区的中等职业学校，不能搞地区封锁，要承认优质的中等职业教育资源还在老牌的中职学校。如果我们对学生负责的话，就不能搞地区封锁。所谓转变观念，就是要千方百计说服人民群众，不能把眼光总盯在普通高中上，实际上这条路子很窄，对孩子的一生来说并不是唯一的选择。在有国家政策资助的情况下，要说服家长让孩子选择中等职业教育，这是最经济、也是很有前途的一种就学选择。基本普及高中阶段教育，最大的制约因素是初中学生的保有率。从初二开始，由于教学方法和教学质量的问题，导致相当数量的学生辍学。尽管各地采取了一些控辍措施，但只要教学方法和教学质量这个根本问题解决不好，控辍问题就不可能解决好。而不解决控辍问题，基本普及高中阶段教育的目标就是虚的。这个问题需要各旗市区教育行政部门引起高度重视。

关于发展学前教育的问题，一是扩张数量，二是规范办学。没有数量扩张就谈不上普及，没有规范办学，即使数量有了办学也仅流于托儿所方式。对于幼教工作，各旗市区教育行政部门一要加大投入，充分利用一切资源实现数量扩张；二

是要配置明白人来抓规范。

成人教育在于构建终身教育体系。今年的教育工作部署增添了创办社区教育的新内容，这个任务各旗市区要保证完成。对于乡镇苏木、村嘎查的成人教育学校和点站，要按要求建立；对于农村牧区已有的农牧民文化技术学校，要丰富其教育内容，规范办学。成人教育问题某种意义上说从现在开始要向构建终身教育体系发展，各地都要有个长远打算。

民族教育要走向现代化。民族教育办好了，它的意义是深远的。20xx年，牧业四旗一定要彻底解决住宿生的问题，在此基础上加大对现代化设施的投入力度。民族学校不仅满足于达标，更要向现代化方向迈进。为此，牧业四旗、三少民族自治旗的民族学校要千方百计走向现代化，要把上级的各种政策利用好，地方的政策倾斜一定要让人民群众感受到。

对于特殊教育，罗市长尤其关心。随着今年xx市和阿荣旗两所自治区一流的特殊教育学校的建立，xx的特殊教育将步入一个新阶段。各旗市区教育行政部门要特殊关心残疾儿童少年的受教育问题，要深入住户把孩子接送到来，不要因为你自身的善心不够，让残疾孩子失去受教育的机会。

我们第一个问题谈的是宏观把握xx教育发展的总体思路，而素质教育是从微观上对教育教学工作的指导总纲。关于素质教育的意义就不多说了，斯市长的报告说的很清楚，我仅就在具体的教育教学活动中如何贯彻素质教育方针讲点意见：

素质教育是面对全体学生、实施全面教育的方针。素质教育是相对于应试教育而言的。应试教育是谁有希望升学，谁就得到偏爱的教育，是考什么教什么的教育。而素质教育必须是面对全体学生的教育，不允许厚此薄彼。素质教育必须是德智体美全面发展的教育，不允许考什么教什么。素质教育的一项基本要求就是开齐开足国家规定的所有课程，学生基本素质的形成体现在国家的课程设计中，课程的随意删减或

质量的不同侧重不符合素质教育的要求。活动内化学生的素质，有利于学生身心健康的活动是教育教学过程中的重要内容，不能忽视。素质教育是把做人、健康放在重要位置上的。健康是事关教育成败的关键，所谓将加强体育工作作为学校实施素质教育的突破口，蕴涵的就是这个道理。20xx年的教育教学工作，就是要抓课程的开齐开足开好，抓学生的各种活动，特别是学校的体育工作，把学生强身健体放在极其重要的位置来对待。为此，局长、校长要精心设计体育课程和体育活动，让学生掌握一至两项体育运动技能，要把它作为学校体育工作中心内容来抓；要规划体育场馆的建设，满足学生体育活动的设施要求；要坚持中考改革，遵循减轻学生的学业负担、弱化竞争、照顾农村牧区学校和城镇薄弱校的原则，确定试题内容、分配普通高中升学指标，还中小学生学习发展环境。

实施素质教育的关键是有一支好的教师队伍，因为提高课堂教学效率是实施素质教育的前提条件。在没有彻底实施教育系统人事制度改革、确立优胜劣汰的竞争机制之前，我们的功夫主要下在教改、教研和师资培训上。教改教研要围绕提高课堂效率进行，要与教师培训相结合。不解决这个认识问题，再多的教改教研活动也是两层皮。

实施素质教育必须摒弃教育局长、校长沽名钓誉的行为，利用打造几个尖子学生为自身造势，这不是一个有良心的、正直的教育工作者的所为。我们一定要立足教育是为多数人服务的，是对全体学生的一生幸福负责的，这才是素质教育的真谛。

为推动素质教育的实施，我们定于今年暑期在满洲里市召开素质教育现场会，让大家观摩、学习、体会满洲里市多年来所形成的一整套素质教育的运行模式。

没有比孩子的生命更重要的事了，学校的安全管理工作要警钟长鸣。防火、防盗、防人身侵害，食品卫生安全、交通安

全、校园周边治安环境整治，以及预防学生中的暴力行为，重大活动中的安全防范，都是学校安全管理时刻要注意的内容。几年来，学校的安全事故时有发生，分析原因多数是安全事故防范意识不强造成的。各旗市区教育行政部门、各学校一定要按照学校安全管理的要求把安全责任制度、安全防范措施、安全检查、安全教育及相关的安全演练活动制度化和常规化，在学校、学生的安全问题上不能有丝毫松懈。各旗市区政府、学校在安全方面的投入不能犹豫，该消除的隐患要即刻消除，要强化安全责任意识，对懈怠的行为要有坚决的惩治措施，杜绝任何安全事故的发生。目前，各学校面临的最大的安全隐患是住宿生的人身侵害的防范、食品安全、防火和交通安全。学生宿舍要有室内厕所，值宿人员不能脱岗，食堂管理人员要选择责任心强、正派清廉的人，局长、校长要定期检查食品卫生。扎兰屯市政府和教育局为解决住宿生的交通安全问题有一个很好的举措□xx市政府办公厅为此下了转发文，各旗市区政府、教育局一定要像扎兰屯市那样把学生的交通安全问题解决好。安全问题在于细心，细节决定成败，细心不到，肯定要出问题。

“加强对直属校（园）的管理”是20xx年市教育局工作的重要内容之一□20xx年，市教育局对直属校（园）的工作进行了督导评估，尽管这个评估方案还不够科学，但学校终于有了个工作遵循。今年，我们要进一步完善直属校（园）的督导评估方案，侧重学校的安全管理、财务管理、人事管理和突出工作的创新。这里所要忠告的是，各校校长要控制自己的“自由度”，要履行重大事项的请示报告制度，要廉洁自律。我们承认，过去市教育局在对直属校（园）管理上不是很得力、很科学的，对学校的工作指导上水平是不高的。这里一是要强调市教育局自身的领导水平、指导水平的提高，二是各学校的自身工作要求要严格，要主动创新。特别是各中等职业学校在20xx年的招生工作上，在教学质量上，在学生的就业安排上都要有一个新的起色。无论你采取什么办法，学习什么经验，关键一条是培养出合格学生，学生学完了能

有生存的本领。校长的功夫要多用在教学上，面对这样的生源基础怎么能把学校办好，怎么能使学生的书不白念，这是目前中职学校很现实的问题。这几年由于中职学校生源不足，大家的主要精力放在了千方百计吸纳生源上，而对学校的内部管理、学科建设，以及面对生源质量的变化，改革传统的教学方式和方法，所投放的精力不够。随着国家政策的调整、人们观念的变化，以及各旗市区教育行政部门的配合，生源问题已经不是主要矛盾。如何提高教学质量、培养合格人才则是中职学校面临的主要矛盾了。只有把这个问题解决好，xx的中职教育才能够真正上一个新水平。为此，办学的规范性、管理的严肃性、学科设置的科学性、教学方式方法的改进，教职工的敬业精神以及人才培养过程的时代性，将成为20xx年中职学校思考研究改进的工作内容。

校风代表着一个学校的形象，行风代表着一个行业系统的形象。几年来市教育局十分注重行风建设，人民群众对教育的信任度在逐年提高。行风建设是大事，风气坏了，别的就无从谈起。当前，教育系统的行风建设的重点是解决领导作风的扎实和教师的有偿家教问题。教育不能玩虚的，一大批有专业素质、踏踏实实研究教育的领导群体才是xx教育的希望；一大批恪守职业道德，学高为师、身正为范的教师群体才是xx教育的希望。社会存在决定社会意识，不成熟的市场经济引发的社会浮躁、政界浮躁必然反映到教育系统中，领导的不务正业不是个别现象，教育的行风建设首要的是要解决这个问题。教育的本质是教书育人，教书育人是个踏踏实实的事，大凡学校办得好的、能经得起时间检验的，是那些感情倾注于教育、职业素质高的校长，而别的一时再好也是昙花一现。局长、校长不要象老板，不要做社会活动家，如此，教育系统的行风才正。有偿家教是败坏教育风气的“瘟疫”，此风煞不住，教育的圣洁就不复存在了。虽然近几年我们在解决有偿家教的问题上下了工夫，但没有从根本上解决问题，原因还是措施不力，以及相关领导的态度暧昧。所以，解决有偿家教问题，惩治措施必须有力。

为弘扬正气，市教育局做了一系列工作，诸如：组织优秀教师每年度赴上海考察，出版《师魂》，举办优秀教师的巡回演讲，与xx市电视台联合开办《呼伦贝尔教育人风采录》栏目等。各旗市区教育行政部门，要一手抓不良风气的惩治，一手抓弘扬正气的工作。要组织教职工学习《师魂》、观看《呼伦贝尔教育人风采录》，同时在经济条件允许的情况下，给优秀教师多创设一些参观考察的机会，给一些待遇。

同志们，目前xx的教育工作遇到了前所未有的好环境、好机遇。这主要得益于党中央科学发展观的确立，得益于国家政策对教育的倾斜，也在于地方政府对教育工作的日趋重视。我们作为教育工作者，要抓住好机遇，按既定思路千方百计把xx的各级各类教育快速推向前进。对20xx年的工作，各旗市区政府、教育局要依据罗市长的《政府工作报告》和斯市长的讲话精神，按照市教育局新修订的《督导评估方案》对具体工作任务的分解要求，有一个详细的工作计划。我们有理由期待，通过大家的努力□20xx年的工作比20xx年做得更好！

禁毒委员会会议篇十一

近日，全市财政工作会议暨党风廉政建设会议召开。会议总结20xx年工作，安排部署20xx年工作。

会议要求，做好20xx年财政重点工作：

一要抓增收、保支出，确保完成年度预算任务。调查税源摸清家底，压实责任组织收入，加力增效保证支出。

二要强监督、促落实，切实发挥财政监督管理职能。构建大监督格局，推进监督常态化，突出跟踪问效。

三要建财源、促发展，增强财政增收潜力。为主导产业发展

增后劲，为中小企业成长搭平台，为农牧业发展夯基础。

四要扩投资、稳增长，发挥财政资金政策的撬动增信作用。科学有序推进ppp项目，加强融资平台建设和管理，深化金融机构合作。

五要守底线、补短板，全力保障和改善民生。全力支持脱贫攻坚，大力支持文化事业、教育事业、社保体系建设、科技创新。

六要抓落地、增实效，扎实推进各项改革任务。加强财政资金统筹，清理整合专项转移支付项目，全面落实供给侧结构性改革任务。

七要严自律、强作风，深入推进全面从严治党。

禁毒委员会会议篇十二

根据省市教研室要求，我校组织本校语文组老师参加了省教研室组织的教研会议，收获良多，特总结如下：

1、关于提高教师解读文本和执教语文课堂的能力。会议上，有关专家提到了应该加强对经典篇目的'解读，这对我们是有益的启发。经典篇目由于长期被教育名家研读、分析，似乎已经没有什么可以挖掘的东西了。但是，随着时代的变迁和教育教学理念的更新，对传统篇目的理解和分析会出现更多更新的角度和切入点，对文本的解读是没有止境的，如能找到合适的突破口，老课文也可以上出新意。

2、学生不是教师完成讲课任务的道具。很多时候，我们讲课的时候更多地想到的是如何顺利地完，而不是学生在课堂上能得到多少东西。这个问题牵涉到教育最终为了谁这个终极命题。专家认为，真正适应学生的教育才是最好的教育，真正适应学生的课堂才是最好的课堂。那么，以此为标准，

不管是教师的讲授还是学生的学习，都应以能不能促进学生的更好成长为标准。

3、让中青年教师重视自身的成长。教师是成人，在工作之前受过多年的教育，参加工作后也获得了不少有益的教学经验，但这并不表示教师就不需要学习和成长了。一个真正的教师应该始终是一个学习者，他有学习的渴望，不断试图超越自己，在不断地反思和否定中获得更好的成长。但在实际教学工作中，由于缺乏有效的指导和激励，很多教师喜欢靠经验教学，迷信老办法。不注重学习和研究，这是非常危险的，因为他极可能因为年龄的增长而逐渐和学生越走越远，最终丧失学生的信任和喜爱，那么，他的教学也就必然走向了失败。

4、加强双基，强调多读多写。在平时的教学中，我们的讲授占据了很大的比重，仿佛不讲，这节课就没法进行，就白上了。这显然是认识上的不足，而且没有从长远的角度来看问题。只要我们稍微考查一下成年人的语文能力就会发现，恰恰是我们在课堂上喋喋不休反复强调的东西，是在我们成年后最没有价值，最容易被忘掉的东西。在一个成年人身上，读写几乎是不可分的，而且也是最有价值的。一个人爱读书，写一点东西并不是什么难事，反过来说，一个擅长写的人，几乎也就是因为多读了几本书。在课堂上让学生更多地读，更有创意的表达是在为一个人的未来事业成功和人生幸福奠基的好事。

禁毒委员会会议篇十三

安全是我们必须话大力气去跟紧的工作，特别是农村校车使我们必须改进完善的。

近期在全国各地发生的重大安全事故，既是血的教训，也为我们敲响了警钟。从管理制度、运行办法到校车购置，都要

采取措施，无论如何不能在这个问题上出大事。

不下雪也要当成下雪，没结冰也要当成结冰，要做好应对有可能出现大的、影响交通安全的极端天气的准备。

前不久，交警在检查农村校车时发现，一个8座的小面包车竟然搭载了30多个孩子，这些问题时绝对不能再出现的，各县区负责人，抓安全生产决不能忽视目前农村校车存在的安全隐患问题，要在管理、运行等方面采取措施，今年必须解决好。

谈到当前的安全生产工作，农村校车安全是重中之重，学校整合以后，很多学校的孩子都是用校车接送，农村校车安全是件大事。

市安办已就此下发通知，要求相关部门督促院校加强对校车安全管理，严禁使用安全技术条件不合格车辆、拼装车、报废车、农用车等非法营运车辆接送孩子上学放学；并要通过多种方式告知家长，不要租用不符合安全规定的“黑校车”，避免发生交通事故。希望大家要高度重视，完善预案，确保城市交通正常运转。