

# 最新企业管理培训心得体会总结 企业管理培训心得体会(模板10篇)

军训总结也是对军训教官和指导员工作的一种反馈和评价。在这些教师总结范文中，我们可以找到自己的共鸣和进一步思考的方向。

## 企业管理培训心得体会总结篇一

20xx年4月12—13日，我有幸受公司委派，在西安市碑林区建国路65号雍村饭店，进行了为期两天的封闭式学习培训，聆听了中国企业经理人培训导师、中国实战型执行管理专家韩超老师的精彩报告，并结自工作岗位进行了认真广泛的讨论。透过学习思考，使我学到了不少有关质量管理、安全管理、生产管理等方面的知识；深刻认识到我们化验室有时存在对原材料及产品质量的应付检验、统计数据的虚假填报、拖延时光等行为的危害性；明白了近期工作的重点，开阔了视野，为今后更好的工作奠定了基础。透过培训使我受益匪浅，感触颇深。

韩老师从以下几个方面讲述了管理学的资料和方法：

- 1、自我管理篇，就是管理者转换思维方式、转换工作主角、学习与人沟通的技巧等。
- 2、团队管理篇，从选人用人到培育辅导、从团队管理到团队领导、从跨部门协作到流程化协作等。
- 3、工作管理篇，从计划委派到有效授权、从目标绩效到项目管理、从督导管理到执行系统。
- 4、领导魅力篇，从管理技能到领导魅力、从制度约束到文化影响、从薪酬奖励到全面激励。

尤其是韩老师的经典语录使我感受最深：“管人与管事，思维要分离，行为要结合；领导要管人，流程要管事”；“强将手下有弱兵，用进废退，把每次的突发事件变成今后的例行工作”等等，使我受益匪浅，让我掌握了日常管理中出现的一些难题，比如：新老难容、帮派问题、相互推诿、无事生非、弄虚作假等问题。

一是要加强员工培训，提高思想素质和业务水平。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。企业管理与创新要靠学习，靠培训，要理解新思维、新举措。加强培训与学习，是我们进一步提高经营管理水平的需要。管理出质量，管理出效益，管理是企业永恒的主题。加强培训与学习，则是提高企业管理者管理水平最直接的手段之一，也是提高经营管理水平的迫切需要。只有透过加强学习，才能了解和掌握先进的管理理念和管理方法，取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二是要不断强化大局意识和职责意识。要树立公司利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终持续健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担，锲而不舍地推进公司持续健康发展。

三是要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、中层干部、职工进行沟通，要学会尊重别人，放下架子，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，要围绕公司领导的思路，用心主动地开展工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，透过反思，及时发现自身存在的问题。

四是要敢于吃亏、吃苦、吃气，弘扬奉献精神。“三吃”是一种高尚的自我牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气。

就是要为人处世要心胸开阔，宽以待人。要多体谅他人，遇事多为别人着想，即使别人犯了错误，或冒犯了自我，也不要斤斤计较，以免因小失大，伤害相互之间的感情。要树立奉献精神，树立“吃苦、吃亏、吃气”的思想。中层干部就是要吃苦，吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的事，严格要求自我。

五是要宽宏超多，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要到达这种境界，就务必拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。

总之，这次的培训学习不仅仅是对工作，更重要的是对以后的生活产生了重要的影响，很多的东西和感想不是能够用文字来表达的，也无法用语言表达出来，唯有在以后的学习、工作和生活中加以运用。我深信公司和各个部门在董事长的领导下，在全体职工的共同努力下必将蓬勃发展，再创辉煌。

## **企业管理培训心得体会总结篇二**

在20\_\_年结束之季，很荣幸能参加吉林分公司——“赢在中层”管理课程培训。公司给我一个很好的提高自身管理本事的培训机会，在培训中我能认真学习并深刻理会其中的含义，我的感知感想如下：

体验式培训：企业项目推行过程中的协作与执行；体验在项目推行过程中，我们经常会遇到哪些困难和障碍。项目领导人在项目执行过程中担当的主角与职责。如何在执行创新思维。在这节课当中，让我深刻体会到了，理解与支持的力量。很多时候我们的工作往往就是下达后，员工的理解不够透彻，再加上一些外在因素的干扰，让他们变得更加的迷失了方向。经过游戏式的培训也让我理解到作为一个企业，企业内所以

的员工就是一个团队，团队的建设是十分重要的，团队间相互协作的关系也是相当重要的。而在这个团队当中管理层人员所承担的任务也是至关重要的，作为一个成功的团队主管，他之所以成功，其关键在于主管99%的行为魅力以及1%的权利行使。

下属能心悦诚服地为他努力工作，不是因为他手中有权，权是不能说服人的，即使服了，也只是口服心不服，绝大多数原因是主管有着良好的领导行为。好的领导行为能给员工带来信心和力量，激励员工，使其心甘情愿地义无反顾地向着目标前进。作为主管要尊重下属的人格、尊严及创造精神，爱护下级的进取性和创造性；信任员工，放手让员工大胆工作。当员工工作遇到困难时，主动为其排忧解难，增加员工的安全感和信任感；当工作中出现差错时，要承担自我应当承担的职责。当团队主管向上级夸赞下属的成绩与为人时，员工是会心存感激的，这样便满足了员工渴望被认可的心理，其更忠诚于这份工作，干劲会更足。另外，管理者还要不断加强品德修养，严于律己，做一个表里如一的人；要学会推销并推动你的目标；要掌握沟通、赞美及为人处事的方法和技巧。这样才能最大限度地发挥团队中员工的工作进取性，更好的实现企业与员工共同健康发展的目标。

沟通的艺术与技巧：经过这一次的培训，我深深的认识到，作为一名中层管理人员，与上级、下级、客户等，工作生活中有效的沟通是至关重要的。沟通是信息传递的重要方式，经过沟通，信息在部门、员工之间得以传播。组织工作的开展在很大程度上讲经过从上到下的层层沟通进行的。部门与部门之间经过有效沟通，能及时消除部门之间的由于缺乏沟通造成的协调性问题，理顺工作上流程，增强部门之间协同作战的本事，提高公司整体工作效率；反之，无效的部门沟通，只能使部门之间徒生交流障碍，沟通不畅各个部门单独作战，结果必然造成组织的任务无法得到及时完成。如何提高自我的沟通本事在本次培训中孟教师教会了我8个步骤：一是热情洋溢；二是谦卑有礼；三是全面聆听；四是察言观色；五是活在

当下;六是方向发问;七是到达共识;八是维护关系。意思就是当我们在与一个人沟通的时候，我们必须要把心打开，热情微笑的对待别人，同时也要做到大方有礼，当别人在说话的时候我们要认真的聆听，争取把对方说的重点牢记在心，在适当的时间向对方提出问题，然后与对方建立起共同是局面，最终是认真的维护好与对方的关系。

## 企业管理培训心得体会总结篇三

近日，我透过对现代企业管理的学习，感触颇深，以下是我对现代企业管理学习的心得体会。随着高科技的发展和社会的进步，西方现代管理出现向传统管理挑战的倾向，强调管理的软化，重视管理的艺术。企业管理不仅仅需要理性；，需要条条框框；，需要硬；因素；同样也需要非理性；，需要软；因素。管理一词有管辖、控制、处理的意思。所谓管理，就是管理者为了到达必须目标而对系统进行控制的活动。也就是透过计划、组织、调节、监督等一系列控制活动，以到达预期的目标。艺术；是用形象来反映现实的一种社会意识形态，艺术；一词，常常给人一种美的感觉。正像文学家、艺术家的作品有很高的艺术性一样，管理工作、领导工作也有它的管理艺术、领导艺术。所谓管理艺术是管理者分析问题、解决问题的智慧、才能和技能。它是指管理活动中的创造性的管理技能、管理技巧；是指管理者的灵活策略、独特方式、恰当手段、巧妙的方法。是属于方法论范畴，巧妙地运用管理方法就是管理艺术。管理艺术是十分微妙的东西，是管理者智慧、才能、经验和胆略的综合体现，是管理者运用知识、经验和智慧去做好管理工作的一种潜力，它表现管理者处理和解决问题的熟练程度和水平。

管理工作既是一门科学，又是一门艺术。反映这门工作的学科知识，既有管理科学，又有管理艺术。在那里我只想浅谈一下管理艺术。社会主义现代化建设，个性是现代化的大生产，管理工作千头万绪，管理者要做管理工作，就务必提高

管理艺术水平。提高管理艺术水平，是管理工作有效性的直接要求，是管理者实现管理职责的重要保证，是管理者的要诀。因此，学习、研究管理艺术是很有好处的。大凡成功的企业均有其内在功力和外部的机缘。只有善于把别人付出的惨痛代价化为自我宝贵的精神财富，才能避免重蹈覆辙。因此，对成功与失败企业的理性思考和比较分析可为企业管理带给有效的借鉴。一个企业要想成功，务必注意以下几点：

企业战略是指企业为实现自我的总任务和目标所制定的全局性规划，显然具有长远性特点，同时，企业战略是使企业的资源和实力同不断变化的环境之间持续和加强适应性的过程。因此，又具有适时性和应变性的特点。

企业在规模扩张中，要避免不切实际的多元化经营。大众出租车10年时光里净资产从0增长到10.5亿元，走的是一条规模扩张的路，但他们始终坚持不强不做、不熟不做、不优不做；的原则，以此确定有所为有所不为的范围。而风云一时的巨人集团失败的主要原因就是非关联性多元化的规模失控，还有前几年曾铺天盖地的延生护宝液；，如今也沉寂下来，其原因也是贪大求多，由急速扩充为恶性膨胀，导致无法收拾。

凡是成功的企业，它的顶层必定有一个业绩优秀的领导班子，这些人相互信任，真诚地怀着共同的理想，同时具有其领域需要的才干。

现代企业竞争，不仅仅是产品质量、款式的竞争，更是无形资产的竞争。

韦尔奇领导下的通用电器是以重视人才而著称的，在人才培养和使用方面构成了独到的经验。该公司内部有一个经营开发研究所，也是一所培养商业人才的学校，每年的预算高达10亿美元，每年培养的高级管理人员多达1万，作为董事长兼首席执行官的韦尔奇，每月的一项重要工作就是到该所讲

课一次，韦尔奇把痛恨官僚主义作为人才各种素质之首，这对习惯论资排辈的中国管理者而言堪称振聋发聩，因为论资排辈的结果，往往伴生官僚主义。

在创新管理方面，海尔集团是中国企业中最成功的一个。1984年以来，海尔做到平均一天有一个新产品，一天有两项专利，产品已累计拥有42个门类8600个品种。5年前，海尔与日本gk设计公司合作成立青岛海高设计有限公司，目前该公司在世界各地有6个设计分公司和10个信息站，产品设计从最初的单一的冰箱产品发展到所有家电领域，使海尔的海外市场产品实现了本土化设计，即按照不一样国家和地区的消费需求进行开发设计。

## 企业管理培训心得体会总结篇四

20xx年5月9日-14日，参加了发行集团执行力训练营，虽然已经过去很久，但是当时的情景好像还历历在目。六天的课程安排紧凑而有序，内容丰富、形式灵活，每一个人都很激昂，我们呐喊着、我们欢呼着，为了争得第一而努力着。

谈到体会，心中的感想太多太多。在这里首先要感谢公司给我这次培训的机会。我从工作后，没有进行过这种提高自身修养的培训，一直就渴望能有这么一个机会让我系统的学习。另一方面，我也感觉，努力工作不是把工作做到最好的唯一途径，还需要讲求其他的方式方法。

培训结束后，让我受益匪浅，感触也很多，通过大量相关内容的学习，最大的体会就是：

要有目标意识。我们只有锁定目标，尽最大努力去做，未达目标时则要反思，想出解决办法并实施，不达目的，永不放弃。

有责任意识。责任有三大标准：

1、坚守承诺：做人要诚实守信，一诺千金，做事要尽职尽责；

3、决不放弃：领导以及员工团结一心，永不放弃。在面对困难和挫折时，我们要迎难而上；在面对批评和指责时，我们要摆正心态，虚心接受。

“责任创精品，诚信筑丰碑”，我们要把学到的运用到实际工作中去，学以致用才是最重要的。因此我们应该从以下几个方面改进，从而提高执行力：

1、不断学习，提高个人素质和管理水平；

2、加强部门沟通互动，集体协作能力，形成一个积极向上，和谐共处具有战斗能力的团队。

认真第一、聪明第二。集体决定的事情，必须不折不扣的执行！执行的过程中认真第一，聪明第二！我对此的认识是：集体决定的事情，是在某个特定环境特定时间下集体“智慧的最高点”决策，应该立即去执行，即使过程中出现偏差也是正常的，那就需要我们认真的对待，及时的通过集体的智慧去修正。而不是以下两种状况：一是等待所有的事情再度清晰，然后再去执行；因为时间是宝贵的，未来是未知的，只有走的越近了才能看的越明白；二是在执行的过程中擅自调整方向；这是很危险的，也许你是对的，但是对与错总是各占50%的可能性，如果是错了那么带来的灾难将会是巨大的。

## 企业管理培训心得体会总结篇五

近日，我有幸参加了榆林企业的管理培训班，这是一次非常宝贵的学习机会。通过与企业管理人员的交流与学习，我深刻体会到了管理的重要性以及如何提升自身管理能力。在这次培训过程中，我不仅学到了许多实用的管理知识和技巧，也明白了作为一名管理者应具备的素质和能力。在此，我将结合实际经验和学习心得，总结出以下几点。

首先，我认识到管理的核心是人。在培训过程中，我们不仅学到了如何制定合理的管理计划和策略，更加强调了与员工的有效沟通和关系建立。只有良好的人际关系才能建立起团队的凝聚力和执行力。因此，作为一名管理者，我们首先要懂得倾听和理解员工的需求和想法，并且及时给予积极的反馈和指导。同时，要注重员工的个体差异，发挥每个人的优势，激发个体的潜力，使整个团队更加协调地迈向成功。

其次，培训中，我了解到管理者要不断学习和提升自己。从事管理工作需要掌握广泛的知识和技能，而这些知识和技能是不断变化的。我清楚地认识到，只有持续学习和积极改进自己，才能适应不断变化的市场环境和管理需求。因此，在日常工作中，我们应该提升自己的学习意识，广泛阅读相关书籍和期刊，积极参与各类培训和交流活动，不断拓宽自己的眼界和思维模式，以更好地适应和引领企业发展的需要。

第三，我了解到管理者应具备较强的组织和执行能力。企业追求的是高效率和高质量的工作，而这离不开严密的组织和协调。一个好的管理者应具备良好的时间管理能力，合理安排工作和生活，提高工作的效率和生活的品质。与此同时，管理者应能够有效地分配任务，确保每个员工的工作得到充分的支持和帮助，使整个团队形成高效运转的状态。另外，管理者还应注重团队建设，培养员工的团队合作意识和责任心，提高员工的工作积极性和敬业精神，共同实现企业目标。

第四，培训中，我认识到管理者要善于解决问题和处理冲突。作为管理者，总会遇到各种各样的问题和挑战。在这个过程中，管理者需要冷静、果断地分析和解决问题，有效的解决方案。同时，管理者还要学会处理员工之间的冲突，做到公正、公平的处理，化解矛盾，维护团队的和谐与稳定。因此，管理者应具备较强的沟通和协商能力，善于倾听和理解各方面的意见和诉求，以达到最佳的解决方案。

最后，通过这次管理培训，我深感管理者要不断反思和改进

自己。在管理工作中，我们会面临各种各样的问题和挑战，只有对自身进行不断的审视和反思，及时改进自己的管理理念和方法，才能更好地适应工作的需要。因此，作为一名管理者，我们需要时刻保持谦卑和进取的心态，积极参与自我评估和反思，不断提升自己的管理水平和能力。

总之，榆林企业的管理培训班是一次非常宝贵的学习机会，使我对管理的重要性和管理者应具备的素质有了更深入的认识。通过这次培训，我明白了管理的核心是人，管理者应不断学习和提升自己，具备较强的组织和执行能力，善于解决问题和处理冲突，并且要不断反思和改进自己。这些都是作为一名管理者所必备的能力和素质。今后，我将运用所学知识和技巧，不断提升自己的管理水平，为企业的发展作出更大的贡献。

## **企业管理培训心得体会总结篇六**

作为一个从事企业管理的人士，进修和提升自己的知识技能已经成为必备的习惯。近期，我参加了桂林企业管理培训，受益良多。在此，我想分享一下我的心得体会，以便与大家一起交流和学习。

### **第二段：认真听课是提升的第一步**

认真听课是能够深化学习、掌握知识的第一步。在培训课堂上，我充分利用了时间，认真听讲，并结合自己的实际工作经验进行思考。在课程中，我发现，优秀的企业管理者注重人才培养和管理，注重企业文化和生态环境的建立。对于企业管理来说，人才是最重要的资本，管理者必须注重人才的管理和培养。同时，企业也必须具备良好的文化和环境，这能够激发员工的积极性和创造力。通过培训，我加深了对企业管理的理解和思考。

### **第三段：学以致用，运用所学知识**

在课堂上，学习到的知识和技能要能够运用到实际工作中。所以，在课程学习结束后，我将学到的知识和技巧运用到了我所在的企业。例如，课程中提到了如何制定有效的管理计划和目标，我便马上运用所学知识，制定了一份工作计划并实施，以实现所设定的目标。通过运用所学的知识，我发现它确实能够提高我的工作效率和管理水平。

#### 第四段：交流合作，共同学习

在课程学习中，交流和合作是很重要的。在交流和合作中，我能够更好地了解别人的想法和管理方法，并从中获得更多的经验和启示。课程中，我拓宽了自己的视野，并与其他学员共同讨论，分享并深入了解与班上同学们的公司管理方式，既是自身的受益，也帮助别人了解企业的管理，促进互做贡献，共同学习。

#### 第五段：总结体会，不断提升

通过这次培训，我深刻认识到在企业中，管理技能、沟通能力和自我提升都非常重要。管理者必须不断学习和提高，以适应不断变化的环境和市场需求。此外，在企业中，交流合作和团队精神也是很重要的。每个人都需要不断反思自己的管理方式和工作方法，以做到更好的提升和改进。

#### 结论：

在日益竞争的市场环境中，企业的管理是至关重要的，而管理者也需要不断提升自己的知识和能力，以适应快速变化的环境。本次桂林企业管理培训，让我深刻认识到了这一点，并为我提供了更高效的思考和决策方式。我相信，只要我们不断努力和提高，我们能够成为更好的管理者。

## 企业管理培训心得体会总结篇七

近期，我在永州市参加了一次企业管理培训，为期一周的学习让我受益匪浅。在此，我想分享一下我的心得体会。

首先，培训给我带来了全新的管理视角。在培训中，我们学习了现代管理的基本理论和方法，了解了企业内外部环境对管理带来的挑战。我之前一直只在自己部门的工作范围内思考问题，而培训让我明白了管理是一个系统工程，需要整体思考和协调。如今，我能够更加全面地分析和解决问题，对整个企业的运营有了更深入的理解。

其次，培训增强了我的团队合作能力。在培训过程中，我们每个人都被分配到了不同的小组，并要求共同完成一系列的任务。我曾经是一个习惯独立完成任务的人，但在和团队成员的讨论和合作中，我意识到团队的力量是无穷的。每个人的想法和专长都不尽相同，当我们齐心协力时，问题能够得到更好的解决，工作效率也大大提高。通过这次培训，我学到了更好地与他人合作的技巧，这对我的工作和个人成长都有很大的帮助。

第三，培训让我认识到自身的发展需要不断提升。在培训中，我们接触到了各种不同行业的优秀企业案例，听取了成功企业家的经验分享。这让我深刻地认识到，不论是个人还是企业，都需要不断学习和成长。只有不断更新知识，跟上时代发展的步伐，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。培训让我意识到，我的知识和能力仍然存在很大的提升空间，我要持续学习和锻炼，不断提高自己的竞争力。

第四，培训强调了管理者的责任与使命感。在培训中，讲师们给我们讲解了管理者应该具备的核心素质和职业道德。作为一名管理人员，我们不仅要关注企业的利益，更要重视员工的生活和发展。我们要激励员工，培养他们的专业能力，给予他们更多的机会和责任。我们要为员工创造一个积极健

康的工作环境，促进企业和员工的共同发展。这让我明白了作为一个管理者，我需要承担更多的责任和使命感，关注企业的可持续发展和员工的幸福感。

最后，培训激发了我对创新和改进的热情。在培训中，我们学习了许多企业在面对困境时的创新思路 and 措施。培训鼓励我们积极思考，提出不同的观点和建议。通过和其他参与者的交流和讨论，我学到了许多创新的方法和策略。我认识到了创新是企业发展的关键，只有不断创新和改进，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地。我决心将培训中学到的思维方式和方法应用到我的工作中，不断探索和创新，推动企业的进步。

通过这次企业管理培训，我收获了很多。全新的管理视角、团队合作能力的提升、自身发展的要求、对责任与使命感的认知以及激发了对创新的热情，这些都将对我的工作和人生产生积极的影响。我会认真运用在培训中学到的知识，不断提升自己，为企业的发展做出更大的贡献。同时，我也希望和其他参加培训的同行们保持联系，共同学习和成长，共同追求更高的管理水平和职业发展。

## 企业管理培训心得体会总结篇八

汕尾企业管理培训的心得体会是每个参加过该培训的人都想要分享的经历。这次培训是我公司为了提高员工的管理能力而组织的。在两天的学习和讨论中，我和同事们得到了许多有关有效管理的重要知识和方法。以下是我对此培训的心得体会。

### 第二段：人性及团队管理

在培训中，我们学习到的第一个重要方面是关于人性及团队管理。通过了解员工的需求和团队合作的重要性，我们将学员从以往常规的管理教育中解放出来。我们重新认识到，一

个成功的管理者应该能够关注员工需求，解决他们的问题，并将团队管理的目标与员工自身的才能和心理状态相协调。

### 第三段：战略规划及管控能力

在这次培训中，我们还学习了战略规划和管控能力。针对公司的目标，我们了解到如何利用SWOT分析的方法利用优势、弱点、机会和威胁来创造一套战略框架。同时学习到如何使用“四个控制”来确定目标及完成相应的目标。这项技能允许管理者能够更好的预测公司的生命周期和变化，制定详细的计划和控制风险。

### 第四段：领导力及沟通技巧

领导力是企业管理中不可缺少的一个元素，同样是这次培训中学习到的。我们学习了关于如何成为领导和如何影响员工以及如何在限制压力和过渡期创造出一个高效的战略团队的方法。此外，我们还学习了在团队和上级之间进行沟通的技巧，以及如何同样的信息和想法转化为客观的结果。

### 第五段：总结和回顾

在这次培训的过程中，我们学习了很多重要的技能和方法。我们了解到，团队管理、战略规划和领导力是在企业管理中不可或缺的元素。如此对细节的关注和控制，这些技能将使我们更有能力为公司的未来制定完美的计划和抓住机会。

总结：这次培训让我切实认识到一个好的管理者应该具备的能力和素养。了解员工需求、制定战略规划、管理团队，这些理念和能力是管理者管理企业的根本，是标杆企业管理者必备的高超能力及管理技巧。在今后的工作中，我们要继续加强管理能力的提升，为企业带来更可观的效益。

# 企业管理培训心得体会总结篇九

前段时间，我参加了企业管理知识学习培训，接受了系统、全方位企业管理知识的学习和辅导，受益匪浅。我深刻领会到，作为一名合格的企业管理者，应该如何驾驭整个企业的运作机智，以管理促创新，以创新促效益，从而促使企业稳步健康发展。

## 一、着眼学习力，增强创新力，创建学习型企业

### 1、提高认识，完善激励，激活员工学习动力

我们要求把工作的压力作为学习的动力，倡导干部员工树立新的学习理念，以学习带动创新，以创新推动企业发展。通过对市场上产品竞争、价格竞争、服务竞争的宣传报道，使每个员工都认识到面对竞争日趋激烈的市场，要适应市场需要学习；学习的动力源于学习目标的确立，思想意识的提高使员工获得了不仅要个人学而且要团队学的全员动力，而内部激励机制完善更催发了个人学习内动力。一是薪酬激励。不同学历给予不同的基本薪酬制度；二是奖惩激励。对在管理创新、科技攻关、产品创新等方面做出成绩的给予及时的奖励。三是目标激励。制定各种培训目标，明确学习的步骤与计划并量化考核。

### 2、确立愿景、建立组织、强化员工学习毅力

学习型企业的创建工作是一项长期的系统工程，要扎扎实实深入持久，必须保持员工的学习毅力，也就是坚持学习、学有成效。应组织创建学习型企业领导小组，提供组织保障、落实监督措施、规定目标跟踪具体办法；确立学习愿景规划，并层层制定贯彻执行办法；建立奖惩约束机制，确保员工学习的积极性。

### 3、扩充载体，学以致用，提高员工学习能力

应根据企业中现有人员的素质状况，从实际出发，建立了适合不同层次需要和不同工作需要的各种载体，在组织形式上采用外送培养、内部培训、联合培训、定期讲座等办法，在活动形式上采用集中培训、调研、学习、经验交流、岗位目标学习等。利用比较学习，开展多次的内、外部学习交流互动，取长补短，促进先进经验的推广与利用。

## 二、着手执行力，形成凝聚力，打造独特竞争力

### 1、明确目标，常抓不懈，引导执行力文化

随着知识经济的发展，企业文化已成为一种强大的力量。21世纪企业之间的竞争，最根本的是文化的竞争。引领执行力文化的形成，贯穿于公司的各项政策和领导行为中。

首先，对公司出台的各项方针政策和管理制度，始终如一地坚持，如在对公司方针目标和管理制度的措施落实上，我们结合质量管理体系的内审工作，查措施落实、查制度执行的有效性。针对存在的不足，提出整改要求，拿出改进方案，并纳入工作管理业绩考核。同时，对各种政策、措施的执行；对质量事故的追究先从分管领导开始等等。凡是牵扯到管理者方面的，领导都率先示范，做出表率。

### 2、依托学习，找准方法，提高执行力水平

执行力发挥的水平主要取决于执行的人，以及他们头脑里所有的想法和他们一起工作的能力。在提高执行力效率上，我们应通过学习引进信息化管理中某些先进管理理论，进行科学的流程再造提升工作效率，其次，在提高执行的准确性上，我们应认识到方向比速度和距离更重要，在提高各自的学习能力的同时，对每一新制度的出台，在实施前明确规定：要组织相关执行人员学习理解规定的要求，有相关部门指导执行的努力方向，并作具体的解释，保证让能执行的人去执行。

### 3、实施监督，完善考核，顺畅执行力流程

执行力三个核心流程是以完善的管理制度为纽带，灵活多样的考核制度为航标紧密连接在一起，去实现企业的战略目标的。为保证各项规章制度能得到正确的贯彻执行，在制定各项制度时就应明确目的、责任部门、适用范围及运作方式，并指定目标监督部门和考核方式。

通过这个课程的学习，我想：无论是企业还是个人，一个好的完善的计划必定能够帮助我们更快更有效的确定行动方向，从而能达到事半功倍的效果。

## 企业管理培训心得体会总结篇十

三天别具风格，别具意义的培训，感触良多、受益良多，感谢公司给了我这个难得的机会，让我参加了此次培训，不但改变了我的心态，更改变了工作在我心里的意义。

此前，工作对于我的意义，只是一种简单的谋生工具，感觉自己是为了活着才工作，于是内心不断与别人攀比，然后沮丧、失望、对公司失去信心。可是，当和蔼可新的颜老师站在讲台上，告诉我们一个人心态的重要性后，我豁然开朗了，原来一直都是自己的心态在作怪，听着老师非公式代入的课程，我开始变得津津有味，咀嚼老师说的每句话，因为这些都是我干旱的心灵需要的雨露，心里重新燃起了希望，改变自己能改变的，适应自己不能改变的，我相信自己一定可以做到。

成功=态度+观念+人脉+专业，这句话深深的烙在了我的脑海里，三天的课程下来，我只跟自己队的队员进行了互动，忽略了其他队的队员，于是最后的优秀学员评选中，我只获得了三票，心里很凉，但也当即发现，是自己的人脉不够，恍然大悟，工作不也是这样么？没有人脉，怎么提升自己的生活质量，怎么跟客户好好的沟通？怎么获得成功？这是自己给自

已上的最生动的一课。

一个成功的销售人员，一个成功的领导，必须懂得适当的向人示弱，同时要懂得欣赏别人，简单说就是尊重别人，这样才能留人、用人。人心最不可靠，但世界上绝对没有任何东西比人心凝聚在一起更可靠，创造出一支凝聚力高的团队，是我的目标，是我努力的方向，欣赏企业、欣赏同事、欣赏自己，做一个合格的销售员，一个合格的管理者。