

2023年学校师徒结对领导讲话稿 师徒结对领导讲话稿(汇总8篇)

通过致辞致谢，我们可以表达对人们帮助和支持的深深感激之情，同时也让他们感受到他们的付出是被认可和重视的。在致辞中，我们可以以感人的故事、动人的语言和亲切的调子来打动听众，让他们产生共鸣和共同的情感。尊敬的各位嘉宾、亲爱的同学们，我想以最真挚的声音对大家的到来和参与表示最衷心的感谢和欢迎。

学校师徒结对领导讲话稿篇一

尊敬的公司各位领导：

你们好！

自今年一月份开始，在公司领导的亲切关怀和人力资源部大力号召下，我炼焦分厂积极响应，紧紧围绕提高员工整体水平，充分发扬岗位技术能手“传、帮、带”的作用积极开展拜师学艺、师徒结对子活动。结对期为六个月。整个活动分为签订师徒合同、制定切实可行的实施方案、师徒实施教授、定期跟踪考核评比等阶段。通过活动，师徒形成了一种相互学习、共同提高的氛围，帮助15名新岗位职工尽快进入角色，适应了工作需要。师徒结对子活动是易于推广、操作性强的培训模式，是加快培养新员工的最有效途径。现活动已经结束，在即将举行评选优秀组织单位之际，根据的各方面具体表现，我炼焦分厂一致认为我们有能力参与此次评选，故特向领导提出申请，望领导认真审核我炼焦分厂的实际情况，并能最终给予批准。以下为我分厂在师徒结对子活动中所作的具体工作：

要求新员工要站在敬业爱岗做好本职工作的高度，切实增强紧迫感，苦练本领和技能，要做到“变、学、修”。第一

是“变”，就是要转变思想观念，树立正确的心态，确立付出有多大、收获就有多大的新观念，找准正确的人生定位；第二是“学”，就是要积极主动地进行学习（既要向师傅学，又要向书本学），要善于动脑，勤于动口，细心观察，不断积累，把不断提高自身素质当作施展才华、贡献青春智慧、创造经济效益的宝贵机遇；第三是“修”，就是不断加强道德修养，坚定从基层做起，从基本学起的决心，求真务实的工作作风，做对企业有贡献的人。同时要求师傅们给予新员工指导与帮助时既主动、热情、细致又负责任，严要求以求实效。同时，在各方面以身作则，更严格地要求自己，更加努力地工作，刻苦钻研，不断提升自身业务技能，不断丰富自己“传道、授业、解惑”的能力和素质，从而获得更大成绩。希望徒弟争取能够早日有所突破，达到师傅的水平，甚至赶超师傅，不辜负分厂的希望，争取早日成为一名经验丰富的员工。

作为刚入公司或调整工作岗位的新员工，对所接触的工作环境还很陌生，虽然均对相关专业知识有所了解，但都是些表面知识，而且也因为炼焦分厂工作的特殊性（全部为设备操作人员或为焦炉正常生产服务），所以新员工必须加强相关理论知识的学习，从而扩大他们的知识面，更好的服务于实际操作。师傅在其中起到了引导和解惑的作用，对一些专业术语向徒弟进行详细的解释，以便徒弟能够将理论与实际和好的结合，做到更加深刻的记忆。其中对焦炉和四大车相关题库的学习是最主要巩固理论知识的方法，并且定期进行考试来检验徒弟们的掌握程度。对成绩优异的师徒进行相应的物资奖励，对成绩极差的徒弟也要进行相应的考核。该机制的. 实行，极大地增强了师傅的责任心，同时也调动了徒弟学习技能的积极性。

在掌握一定理论知识的的基础上，再传授实际操作就相对容易了。开始就做好了标准化工作，用规定的接班路线、标准的操作手法和严格的手指口述去正确引导徒弟的操作手法，使其从开始就养成一种良好的习惯，从而提高设备的使用率

和操作的安全性。要求徒弟每天向师傅提出问题，每天做好学习笔记；师傅在日常教徒弟的基础上，对徒弟所提出问题能够认真解答。由开始的手把手传授到监督操作再到独立操作，逐步使徒弟适应相应岗位的工作。与此同时，鼓励徒弟发现设备存在的隐患并提出合理化建议，对可行的建议给予一定程度的奖励。不仅培养了徒弟的创新意识和细心的工作态度，避免了师傅由于长期的岗位工作所产生麻痹思想，而且提高了设备的性能。建立了师徒制度，要求教不会徒弟的师傅不能晋级，学不会技术的徒弟实行末位淘汰，帮教双方责任共担、利益共享。使师徒双方都有了责任和压力，为徒弟的快速成长提供了保障。

安全是焦炉正常生产的前提，只有在保证人生和设备安全的前提下，焦炉的各种系数才能得到保障，生产也才得以有序进行。在师徒协议期间对师徒实行绑定式管理，定期进行安全培训和谈话，并且建立档案。师傅也要对徒弟时时进行叮嘱，使其提高安全意识。同时可以带徒弟到其他岗位去熟悉一下环境，这样不仅可以加强协作，加强各岗位之间的配合，而且更重要的是避免了徒弟因为好奇，私自串岗，但岗位环境比较陌生而产生的安全隐患。

生产的顺利进行与员工的共同努力是密切相关的，因此团结协作的作用就尤为重要。开展各种形式的集体活动，不仅充分发挥员工的主观能动性，培养整体意识和主人翁责任感，使员工之间更加熟悉，而且加强了新员工的素质教育，使新员工的自身素质、团结合作精神和集体凝聚力都得到明显的提高。为生产的顺利进行提供了坚实的后盾。

- 1、强化了目标考核。采取过程考核、阶段性考核和终结性考核相结合进行。根据师徒结对协议，多渠道（自评、领导评、同行评、看成效等）对师徒结对工作进行目标考核。

- 2、建立了完善的师徒结对档案。每月整理相关的师徒结对材料，对师徒结对工作建立完整的档案，记录师徒成长历程，

作为晋职、评优的依据。

总结师徒结对的各项工作，我们有成功的地方，也存在不足的方面。为此，我们将在今后主要改进以下工作：

一、继续做好师徒结对的实质工作。虽然师徒结对活动结束了，师徒协议履行完了。但各位结对的师傅应该长期保持下去，继续带好徒弟，做好传、帮、带，不仅传授技术技能，更要传好作风。在今后的工作，共同成为带动身边的员工学知识、学技术的楷模，为完成年终的生产目标贡献力量。

二、开展党的思想、方针学习活动。在今后的工作中，把共产党的先进思想应用到活动中去，提高员工的思想素质。使广大党员高擎党旗，团结带领员工队伍迎难而上，攻坚克难，身先士卒，争优创先，出色地完成各项生产任务。

三、多组织一些集体活动，让我们这个集体更加具有凝聚力。通过这次师徒结对子活动，我炼焦分厂不仅拥有了丰富的经验，也找出了许多不足之处，在今后的工作中我们将更加团结一致、锐意进取，齐心协力，用我们青春的热情，迎接明天新的挑战！

望领导在审核我分厂的实际情况后，能批准我们的申请。

学校师徒结对领导讲话稿篇二

尊敬的公司各位领导：

你们好！

自今年一月份开始，在公司领导的亲切关怀和人力资源部鼎力大举招呼下，我炼焦分厂积极响应，紧紧围绕进步员工团体程度，充分发扬岗位技术能手“传、帮、带”的作用积极开展拜师学艺、师徒结对子活动。结对期为六个月。整个活

动分为签订师徒合同、制定切实可行的实施方案、师徒实施教授、定期跟踪稽核评比等阶段。通过活动，师徒形成了一种相互学习、共同提高的氛围，帮助15名新岗位职工尽快进入角色，适应了工作需要。师徒结对子活动是易于推广、操作性强的培训模式，是加快培养新员工的最有效途径。

现活动已经结束，在即将举行评选良好构造单元之际，根据的各方面具体表现，我炼焦分厂一致认为我们有本领到场这次评比，故特向向导提出申请，望领导认真审核我炼焦分厂的现实环境，并能最终给予批准。

以下为我分厂在师徒结对子活动中所作的具体工作：

要求新员工要站在敬业爱岗做好本职工作的高度，切实增强紧迫感，苦练本领和技能，要做到“变、学、修”。第一是“变”，便是要转变思想看法，树立正确的心态，确立付出有多大、收获就有多大的新看法，找准正确的人生定位；第二是“学”，就是要积极主动地进行学习（既要向师傅学，又要向书本学），要善于动脑，勤于动口，细心观察，不断积累，把不断提高自身素质当作施展才华、贡献青春智慧、创造经济效益的宝贵机遇；第三是“修”，就是不断加强道德修养，坚定从基层做起，从基本学起的决心，求真务实的工作作风，做对企业有孝敬的人。同时要求师傅们给予新员工指导与帮助时既主动、热情、细致又负责任，严要求以求实效。同时，在各方面以身作则，更严格地要求自己，更加努力地工作，刻苦钻研，不断提拔自身业务技能，不断丰富自己“传道、授业、解惑”的能力和素质，从而获得更大成绩。希望徒弟争取可以或许早日有所突破，达到师傅的水平，甚至赶超师傅，不辜负分厂的希望，争取早日成为一名经验丰富的员工。

作为刚入公司或调整工作岗位的新员工，对所接触的工作情况还很生疏，虽然均对相关专业有所相识，但都是些表面知识，而且也因为炼焦分厂工作的特殊性（全部为设备操作人

员或为焦炉正常生产服务），所以新员工必须加强相干理论知识的学习，从而扩大他们的知识面，更好的办事于实际操作。师傅在其中起到了引导和解惑的作用，对一些专业术语向徒弟举行细致的表明，以便徒弟能够将理论与现实和好的联合，做到越发深刻的影象。其中对焦炉和四大车相关题库的学习是最主要牢固理论知识的要领，并且定期进行考试来检验徒弟们的掌握水平。对成绩优异的师徒举行相应的物资嘉奖，对成绩极差的徒弟也要举行相应的稽核。该机制的实行，极大地加强了师傅的责任心，同时也调动了徒弟学习技能的积极性。

在掌握一定理论知识的的底子上，再传授实际操作就相对容易了。开始就做好了标准化工作，用规定的接班路线、标准的操作手法和严格的手指口述去正确引导徒弟的操纵伎俩，使其从开始就养成一种精良的风俗，从而提高设备的使用率和操纵的安全性。要求徒弟每天向师傅提出题目，每天做好学习笔记；师傅在一样平常教徒弟的底子上，对徒弟所提出题目可以或许认真解答。由开始的手把手传授到监督操纵再到独立操纵，逐步使徒弟顺应相应岗亭的工作。与此同时，鼓励徒弟发现设备存在的隐患并提出合理化发起，对可行的建议赐与肯定水平的嘉奖。不仅培养了徒弟的创新意识和仔细的工作态度，避免了师傅由于长期的岗位工作所孕育发生麻痹思想，而且进步了设置装备摆设的性能。建立了师徒制度，要求教不会徒弟的师傅不及晋级，学不会技术的徒弟实验末位镌汰，帮教双方责任共担、利益共享。使师徒双方都有了责任和压力，为徒弟的快速发展提供了保障。

安全是焦炉正常生产的条件，只有在保证人生和设置装备摆设宁静的前提下，焦炉的各种系数才气得到保障，生产也才得以有序举行。在师徒协议期间对师徒实验绑定式办理，定期举行宁静培训和发言，并且建立档案。师傅也要对徒弟时时举行嘱咐，使其提高安全意识。同时可以带徒弟到其他岗亭去认识一下情况，这样不但可以增强协作，加强各岗亭之间的共同，而且更重要的是制止了徒弟由于好奇，私自串岗，

但岗位环境比较陌生而孕育发生的安全隐患。

生产的顺利进行与员工的共同高兴是密切相关的，因此团结协作的作用就尤为重要。开展种种情势的团体运动，不仅充分发挥员工的主观能动性，培养整体意识和主人翁责任感，使员工之间越发认识，而且加强了新员工的素质教育，使新员工的自身素质、团结合作精神和集体凝聚力都得到显着的进步。为生产的顺利进行提供了坚固的后援。

1、强化了目标考核

采取过程考核、阶段性考核和终结性稽核相结合举行。根据师徒结对协议，多渠道（自评、领导评、同行评、看成效等）对师徒结对工作举行目的稽核。

2、建立了完善的师徒结对档案

每月整理相干的师徒结对质料，对师徒结对工作创建完备的档案，记录师徒成长历程，作为晋职、评优的依据。

总结师徒结对的各项工作，我们有成功的地方，也存在不足的方面。为此，我们将在今后主要改进以下工作：

虽然师徒结对运动竣事了，师徒协议履行完了。但各位结对的师傅应该长期保持下去，继续带好徒弟，做好传、帮、带，不仅传授技术技能，更要传好作风。在今后的工作，共同成为带动身边的员工学知识、学技术的楷模，为完成年终的生产目的贡献力量。

在今后的工作中，把共产党的先进头脑应用到运动中去，提高员工的思想素质。使广大党员高擎党旗，团结带领员工步队迎难而上，攻坚克难，身先士卒，争优创先，出色地完成各项生产使命。

通过这次师徒结对子运动，我炼焦分厂不仅拥有了富厚的履历，也找出了很多不足之处，在今后的工作中我们将更加团结一致、锐意进取，齐心协力，用我们青春的热情，迎接明天新的挑战！

学校师徒结对领导讲话稿篇三

尊敬的各位领导、各位老师：

下午好！

今天我很荣幸地站在这里代表我们新教师发言。在此，感谢学校领导为我们安排了这次“师徒结对”的活动，为我们新教师提供了这次宝贵的学习机会！

新学期转眼间已经过去一个多月了，虽然这段时间我们每个人都都很忙碌，但却在这忙碌中收获着工作的经验、学生的进步、同事的关心和领导的关怀有困惑，有喜悦，有感动我觉得这是一个充满活力和潜力的大集体，年轻教师积极进取的精神相互激励着彼此，老教师“爱岗敬业，无私奉献”的高尚品质更是深深的感染着我们，推动着我们前进。在这个温暖的大家庭里，我们渐渐得到了真挚的关怀和无私的帮助。

作为年轻的`新教师，我们有理想有激情有闯劲，但我们缺乏经验，还存在很多不足。比如，我们的`教学理念还有待更新、业务水平还有待提高，教学经验有待丰富、业务知识有待拓宽总之，与老教师相比，我们还有很大的差距。我们迫切需要老教师的指导和帮助，希望在老教师的指导和帮助下尽快成长。学校“师徒结对”活动的适时举行，犹如雪中送炭给了我们希望和信心，为我们开启了一扇通往成功的大门。

我们拜师学艺，就是要继承和发扬师傅们爱岗敬业、无私奉献的精神，就是要学习他们教书育人、严谨治学的教风，将学校的优良传统发扬光大。我们的师傅都是在教坛上默默耕

耘了多年的老教师，他们积累了丰富的教学经验，拥有精湛的教学艺术，并形成了自己独特、鲜明的教学风格。可以说，我们的每一位师傅都是一个丰富的资源库，都有许多值得我们新教师学习和借鉴的地方。因此，我们一定虚心向师傅学习、请教，真心诚意地接受他们的指导和督促。

俗话说：“师傅领进门，修炼在个人”。在师傅的指导和带领下，我们更应该严格要求自己，更主动的去学习。在平日里一定要勤学多问，多听课，多讨论，多总结，有问题及时向老教师请教，有困惑及时向老教师咨询。认真学习教育教学理论，刻苦钻研教材教法。在学习老教师经验的同时，注重与自身特点相结合，学以致用，多探索，多积累，尽快找到符合自身特色的教学思路和教学风格。争取早日成长为学校的栋梁！

我相信，我们新教师一定不会辜负师傅的希望与厚爱，也一定不会辜负学校的要求和培养。通过老教师的言传身教和我们自身的努力，我们一定能在这块沃土上茁壮成长，我们的教育之路也会越走越宽，越走越稳！

谢谢各位领导和老师！

学校师徒结对领导讲话稿篇四

时间过得可真快，转眼间，来到当湖中心幼儿园后一个学年就过去了。我园坚持采用“师徒结对、互帮互助”的形式，来提高新教师的自身素质。而我，有幸成为了其中的一员，本学期，我的师傅是一位已经有着8年幼儿教育经验的李春燕老师，在李老师的带领下，让我学到了很多很多。

师徒结对的一种基本活动形式就是互相听课评课。这学期中，由于我和师傅李老师是搭班的，因此师傅听我的课或我听师傅的课都是很方便的。她听了我的好多课，比如《咪咪》、《鼠妈妈的生日礼物》、《懒惰人和勤快人》、《什么人呀

忙又忙》……她都完整记录我的教学过程，在各方面及时给我点评。尤其是在每次的开课或者是汇报课中，师傅对我的课总是精心的指导，活动过程中的过程我都会和师傅精心探讨，怎样的顺序的最恰当的，怎样的情节又是最吸引幼儿，承接下一句话应该怎么样讲？师傅都会和我进行探讨；活动中所要用的教具也提出宝贵的意见。记得在我一堂艺术活动中，师傅就对我的教具进行指导：她说一般的水笔想要在透明的塑料薄膜上是写不出来的，我试了一下，果然是行的，用手一擦，就可以擦掉的，让幼儿来操作，不但不能成功，还会让幼儿的手上、衣服上都变的脏脏的。根据师傅的提意，我们特地去买了乙烯笔，果然乙烯笔写在透明的薄膜上，一点都不掉。师傅果然厉害很多啊！我听师傅的课也有很大收获。她的课堂气氛很好！尤其是师傅的教态，非常的亲切，总能让幼儿在快乐的氛围中学习内容，轻松的把课堂内容最掌握了，并把所学到的知识运用到生活当中。在多次听师傅课的过程中，我发现师傅总是能准确地把握住每一节课的闪光之处，孩子们学得很扎实，在这样反反复复的过程中，我受益颇多。

我经常向师傅请教教育教学方面的经验，努力使自己在课堂教学、班级管理等方面有进一步的提高。在平时的教学中，我经常认真准备每一堂课，不管是教具、教学过程都会精心准备，并会多次修改教案，尽量把最好的活动展示给幼儿。提前做好相关的准备工作，使自己在上课时做到心中有数，能从容上好每一堂课。在其他老师上公开课时，我总是抽空前去听课学习（师傅也总是让我去的），并仔细记录、认真评课，使自己在评课方面有一定进步。本学期接近尾声的时候，我上了一堂汇报课，在师傅的引领下，我认真准备，得到了领导的好评，这让师傅也倍感欣慰。

总之，在本学期的师徒结对活动中，让我深深体会到我是师徒结对活动中的受益者，感谢园领导及我的师傅为我提供了这样的机会，让我取得了不少的成绩。要让学生有一碗水，老师就一定要成为一条奔流不止的小溪，因而，只有虚心的向师傅学习，不断的提高自身的从师素质，才能早日成为一

名优秀的幼儿园教师。

学校师徒结对领导讲话稿篇五

各位领导，各位老师：

下午好！很荣幸能代表徒弟们在今天的拜师结队仪式上发言。记得二十年前妈妈告诉我做学生是幸福的，当时我并不赞同，但是过了十五年后我理解了。我做梦都想当学生，此时此地做徒弟是何等的幸福！梅村中学是个温馨的大家庭，领导对教师很尊重，相互微笑问候；老教师对新教师，充满善意的好奇；学科组内和谐奋进；年纪组内齐头并进；后勤组全心全意为师生服务……追忆我十多年的从教经历，完成从学生到教师的角色转变，身边有无数的师父。借今天这个机会我代表所有的徒弟们一并感谢了：师父，谢谢你们！

梅村是至善之地，梅村中学孕育的是至贤之才。在这里不需要无谓的争斗，存在的是团队的合作。师父们充满教育智慧，怀着宽大的胸怀，包容徒弟的少不经事，心甘情愿地为徒弟的成长劳心劳力，不仅关注徒弟的专业成长，也关心徒弟的生活状态，是我们终身的良师益友！在梅村中学做徒弟怎么能不幸福！在此我代表徒弟们衷心感谢学校领导对我们的关心与培养，给予我们这么好的师父！

学校师徒结对领导讲话稿篇六

尊敬的各位领导、亲爱的老师们：

大家早上好！

今天，我们在这里热烈集会，举行“师徒结对”活动。“师徒结对”以老带新是自古以来的优良传统，看到现场的几对师徒“喜结良缘”，我认为这个活动很有必要，非常有意义，下面我讲几点感想。

“师徒结对”要求师傅发挥表率 and 引领作用，通过“传帮带”，帮助徒弟尽快适应工作岗位，提升新警本领，把我们管教民警的优良传统和好的做法传递下去，同时徒弟要本着虚心好学的态度，尊重师傅，在思想、工作和作风等方面向师傅看齐，努力提高自身的业务水平和工作能力，更好更快的融入到工作和生活中。

通过“师徒结对”培养，徒弟可以在师傅身上学到优良传统和好的做法，以及工作中如何开展工作的’技巧和经验，师傅也可以在徒弟身上感受他们的朝气和勇气以及年轻人特有的蓬勃精神和创新精神，让我们管教群体迅速融入外界的新知识、新文化带来的新变化，从而达到紧跟时代的目的。

希望“师徒结对”的师傅与徒弟在接下来的工作中不仅仅停留在形式上，还要体现在工作上，更多的是体现在工作中认真务实，共同进步，在共同进步中结下深厚的“师徒情谊”，因此，接下来的工作中师傅要认真考虑传什么、帮什么、带什么，要贴近实际工作，争取早出成效。

警营里的师父，既是师生、也是战友、还是兄弟，我祝愿在场师徒携手并肩，无悔从警路，风雨共前行！

谢谢大家。

学校师徒结对领导讲话稿篇七

尊敬的各位领导、亲爱的各位老师：

大家下午好！

我很荣幸能作为师傅代表在这里发言。这是大家对我的信任，也将是我进一步不断进取的动力。

时光如水，一转眼，迈入教育行业已经第16年了，这一路走

来，我是幸运的，因为始终有很多的善良而睿智的领导和老师们在身边无私的帮助我，他们总会把自己的经验和想法耐心、细致地教给我。尤其是他们智慧的教育理念，爱生如子的高尚情怀，都潜移默化地影响着我，为此，自己常怀感激的心情去更加努力工作。如今我也成了新教师的师傅，但我不会懈怠自满，因为我觉得三人行，必有我师，每位同事无论长幼，都有值得我学习的闪光点，也正是这些闪光点让我不断进步。但我内心还是认为师徒结对只是一种形式，它内在的意义在于合作之上的携手前进，教学相长，我们将欣喜于这种成长，感动于这种齐心协力。这是一次共同进步的契机，这样更有利于在教学中教师共同提高。在这个隆重的师徒结对会上，请大家允许我代表全体师傅向大家表个态：

我们一定率先垂范，工作上对自己严格要求，对别人多理解包容，我们会将自己的学科教学和课堂管理经验毫无保留地和他们分享。在年轻教师遇到困难时一定给予真诚的关心和全力支持。认真履行师徒结对协议中师傅的职责，为安阳市第六十八中学在市区东南片的崛起尽我们的全力。

虽然，我们做师傅的有一定经验优势，但是新教师身上也有值得我们追求的. 充沛精力，旺盛热情，敢于创新的精神，以及新知识新理念等等，我相信他们所有的优势也使我不会停下前进的脚步。希望我们新、老教师能通过帮带活动建立起真挚的友谊，相互帮助、共同进步！

真诚祝愿我们大家在相互学习中成长，在交流中共同发展。我相信，今天的师徒结对活动，明天定会结出丰硕的果实！

最后我衷心祝愿所有的新教师一年后都青出于蓝而胜于蓝，安阳市第六十八中学的明天一定更加灿烂。

谢谢大家！

学校师徒结对领导讲话稿篇八

尊敬的各位领导、亲爱的老师们：

大家早上好！

很荣幸能以徒弟的身份参加今天的“武汉市教科院、武汉市十九中学加强教师队伍建设和学科建设项目合作协议”启动仪式，更荣幸的是能作为徒弟代表发言。

首先，请允许我向提供这次宝贵机会的各级领导表示衷心感谢，向在以后的工作中对我们进行悉心指导、耐心教育的师傅们致以崇高的敬意！

“教无止境，学无止境”。师傅们多的是经验，多的是阅历，多的是理论，多的是视野；徒弟们多的是热血，多的是青春，多的是实干，多的是谦虚。师徒结对，构建的不仅仅是一种仪式，更是一个精神，一种文化！我们一定会珍惜来之不易的机会，我们不会停留在对师傅的顶礼膜拜上，我们更多得是对师傅技艺的亦步亦趋，对师傅精华的薪火相传。

在这个隆重的仪式上，请允许我代表全体徒弟向各位领导郑重承诺：严格履行师徒协议中的徒弟职责，珍惜机遇，主动请教，勤于反思，善于总结。

板凳要坐十年冷，文章不写一字空。我相信，作为徒弟的我们，一定会耐得住寂寞，扛得住诱惑，取到真经才是王道！

诚心、精心、细心、耐心是我们拜师学习的态度；

勤学、勤问、勤看、勤听是我们拜师学习的方法；

成长、成熟、成才、成功是我们拜师学习的目标。

我相信，在各级领导的英明领导下，通过言传身教，师傅们深厚的涵养、丰富的知识、精湛的技艺，一定会促使我们迅速成长，在“三尺讲台”上，实现人生的价值，让我们用青春之心去碰撞学生的心灵之火，用拼搏和汗水爱洒桃李，用努力和奉献在师傅的引领下，为十九中的美好明天贡献力量！