

不满公司安排辞职报告(通用8篇)

竞聘报告是一种向雇主展示自身实力和能力的重要材料。为了帮助大家更好地撰写实践报告，以下是一些成功的实践报告范文，供大家参考。

不满公司安排辞职报告篇一

尊敬的领导：

您好！

各位领导，我带着复杂的心情写这封致信。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战。经过这两年在公司从事的xx开发和xx管理工作，使我在xx开发□xx管理等领域学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激！

感谢公司多月以来对我的培养关心和照顾，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的'转变。我对于公司多月以来的照顾表示真心的感谢！今天我选择离开并不是我对现在的工作畏惧，承受能力不行。经过这阵的思考，我觉得离我所追求的目标越来越远。人如果没有追求，他的生活很乏味，相信公司领导会给予谅解。

由于不满待遇的原因，我不得不向公司提出辞职，并希望能与今年x月x日正式离职。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

不满公司安排辞职报告篇二

尊敬的毕总：

您好！

首先我很感谢在我刚刚来到这个陌生城市的时候，举目无亲，没有工作，是您收留了我，让我来到工厂工作，并预付我一个月工资，让我在生活上感受到了更多的关怀，直到现在我想起当时的情景的时候，我都很感动。

不过在工厂工作了一年后，我慢慢的感受到了我们工厂存在的不足之处，我发现我已经慢慢的适应不了工厂的一些事情了，我想既然我们曾经关系很好，没有必要变坏了。为了不使我们的关系变坏，也为了给彼此留下一个美好的印象，我想我还是选择离开吧。

在私企干了这段时间，我非常了解老板之辛苦，老板也很难，所以我有利益上的不满从来不说。当我无法忍受的时候，就辞职。来到这个新环境，开始感觉还不错，真是想好好干下去。事实上也是如此，这是我来这里的第一份工作。我以为，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导打工，我才有发展和前(钱)途。但我觉得有些事情不得不说给你听(我不说没有人会这么详细的说给你，这也是我要辞职的一个原因)：

领导要敢于拍板，做事不可拖拖拉拉，员工解决不了的事找老板是理所当然的。

1、用对了人. 为什么现在用人单位就是在”挑三捡四”，他们是惟恐用错了人. 一个曾经在这里做攻牙的人，就这样当上了小主管，当然有人不服气了，这么说可能是他们都没发

觉“小主管”的能力和优点吧。就拿我为例子，一开始咱们也没确定我的具体工作职责（难道我是不知好歹？），这让我很盲目，以至于我所做的工作与我来工厂预期想象的完全不一样。我想你至今也不知道我擅长的是什么，我喜欢什么工作、厌恶什么工作。我只能默默的按您的吩咐去做好每一件事。

2、要讲公平。同样在大车间里工作，为什么有的人会平白无故的加薪？而那些拼命干活的人却没有？难道说她们是笨蛋，不会做面子？这对别人是不公平的，你怎么能够留住人心呢？这种小把戏完全是个人行为，而不是企业行为。

3、用个人行为来管理公司，认为公司是我的，管理公司可以说是随心所欲，公司管理得一塌糊涂，全凭一个人说了算，狭隘的私有财产心理在作怪，典型的小农经济思维方式。对于工厂来说，也是同样道理。

4、我比较喜欢自由的工作，没有束缚，喜欢有施展自己能力的空间，贵厂不适合我。工厂像个小作坊，当一天和尚撞一天钟，没有安全感，大家在一起有混的感觉。无论以前怎么辉煌，至少现在厂里缺少大气。

5、看准侧重点. 对于一个五金加工厂来说, 哪个部门最重要? 或许咱们的想法不同, 但经了解, 应该是抛光的吧. 这个部门出货质量的好坏, 直接关系到产品的销售量, 所以说这个是首先应当重视的. 其次就是压铸了. 再者就是手工部, 可以说随便拉来一个人, 都可以去做手工. 在今天这个竞争异常激烈的商场上, 我们必须把产品做好做精才是唯一的办法。自然会提升。这就是所谓的“酒香不怕巷子深”。话倒是这么轻松的`说出来, 但最重要的, 还是您得亲自出马, 让他们做好, 在这种状态下, 你还让别人管, 根本不靠谱。

总之，今次，我之所以在这做了不足一年便提出辞职，是因为工厂给我的发展空间有限。而且自己表现出的能力，你不

是很欣赏，或者说我根本没多大能力。

1000元月薪，你也许能够找到比我好的职员，但你千万不要以为仅仅靠这1000月薪就可以留住一个员工的心。本来现在就是一个双向选择、互炒鱿鱼的年代，少了谁企业都照样运转。最后感谢您对我的栽培，给我这次锻练的机会。

在我即将离开的时候，作为一个曾经你的员工，也作为一个朋友吧，我希望您能够改变你的管理风格和经营模式，我想工厂的将来一定会更加的美好。不会像现在一样，经营不是很好，而且发展前景不是很好。

敬礼

辞职人□xx-x

尊敬的领导：

您好！

在经过我长时间的考虑之后，结合我自身的实际情况，我不得不作出辞职申请，你的好侄女对我说，你们都是伪君子，让我离你们远点，小心一点。她说你们开始就对人好，以后就会很差了。你们只是为了给别人一个印象而已。我听了很难过，因为我的是个敏感的人，就是她对我说这些话之后，我发现老板娘真的变了。后来，我才知道是燕在造假，在我这边说你们的坏话，在你们哪边说尽了我的坏话。这也是后来来了几个文员，我才知道的。还有很多的实际情况，因此我将辞去在xx-x公司担任的xx位，我已经无法继续在公司中工作下去，这些是我不愿意看到的，也是领导不愿意看到的。因此特向领导提出辞职！在最近几年里一直没有能上船工作。

再这里感谢领导对我在这段时间的帮助和照顾，希望领导批准！

此致

敬礼

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

不满公司安排辞职报告篇三

尊敬的领导：

我一直以来不得不忍受你的自大无趣，令人憎恶的唠唠叨叨。你的许多行动像魔鬼一样可怕。你的声音真像一个坏了的喇叭。不停地唠叨让人昏昏欲睡。如果你是辆汽车你的气囊会爆开，你总是装做十分忙碌。但你只是靠说才当上的头儿，你乐于下达的紧急的、没完没了的指令，比一部好莱坞电影还长。我常常奇怪，它究竟是有个结束还是永远没完？我不会再给你打扫东西。有太多的东西让我憎恨。你五颜六色的帽子和毫无品位的裙子。

你的香水味让我想起了鱼饵。我将不再保持沉默。看你责骂你的下属，你的言行极其粗鲁。你是个自恋的女王，整天无事可做。我一点都不后悔自己的行动。我要离开了，再见，我不干了！我写这个就是为了告诉你。我要走了，我要到一家更好的公司去了。你再也不可能找我做你的工作了。赶紧另外再务色一个人吧，我知道你会怀念我的，因为只有我才知道怎样做这里的一切，我花了一年多学会了原来要四个人做的工作。你现在只有两个礼拜，去找人来做这份工作，别忘了还要培训他们。

这之前我已经写了五回辞呈，每一次你都用加薪和空头的许诺把我挽留，但这一次你再不用许什么愿了，已经有一个职

位在等着我呢。我期待着在新职位上与那些智慧的人们共事，我期待着那一天。我本应该说我会铭记这儿的一切，可是，可是我不能欺骗我自己。我还要提醒你，所有的员工都注意到，你在中午偷偷地溜走(即使从后门)，换成我，我会把大多数时间花在公司，现在没人能够留下他们。

最后告诉你一个小小的不幸，两天之后你将面临一个考核，在我留下的公文里有36处小疵误，若是你能更正其中30处，我将恭喜你通过了审核。祝你好运吧，我走了，再见了，请批准我的个人辞职报告吧。

此致

敬礼!

辞职人□xx

20xx年xx月xx

不满公司安排辞职报告篇四

尊敬的***领导:

您好!

很遗憾这个时候我向学校提出辞职。来到这里也快四个月了，学校的气氛就像一个大家庭一样，同事和领导都对我很好，在这里学了不少东西东西。

在这三个多月的工作中，我确实学习到了很多东西。然而在工作上感觉没什么建树。我开始思索，我是否适合这份工作。我觉得自己付出太少，不能心安理得地拿这样一份薪水，不过我又向往得到高薪，一方面缓解未来生活的经济压力，另

一方面希望找个离家近一点学校，照顾到父母。

我也很清楚这时候向学校辞职于学校于自己都是一个考验，学校正值用人之际，也正是考虑到学校今后在各个项目安排的合理性，本着对学校负责的态度，为了不让学校因我而造成失误，我郑重向学校提出辞职。

但是我还是要决定离开了，我恳请学校原谅我的离开，同时解除与学校的劳动合同。

此致！

敬礼！

辞职申请人：

申请时间：

亲爱的周总：

您好！

是时间做出选择了，我的故事是在这里结束还是不确定地继续下去？我已作出了决定！我已经在这里工作近2个月了，然而我有很多想法准备放弃。打工是一种生活的方式，我为其而生活~我不能与你再合作下去已经成为事实。每天从早到晚我都在仔细地思考：我的工作很不与自己原来所想象的所值；因为专业和工作本身；我是一个用心去做工作的人；知识积累上的满足应该比金钱更重要！

我无数次地考虑过这一个月以来的境遇，我认识到了我一生中想要做的事。我出卖自己的脑力~我不会因为那浅薄的工资而继续停留，因为一个想在别的地方闪耀的人，一个与别人有着不同价值观的人。除了贪婪、瞧不起自己，我什么都能

接受。

对你来说，商业，金钱的事情是最重要的。你只感到为你的金钱事业骄傲，而不是去想了解和给予了别人什么。这个多月以来的日日夜夜已经很清楚地想通了。我简直不能在为加任何班了。

我确信这样做无论对你还是对我都是最大的宽慰。不幸的是，只有你一个人高兴，我们都郁闷！你高兴地在我们背后笑着，有时心情不爽还拿我们当出气筒！我的糟糕日子已经够长了。然而，只要我的激-情还在燃烧，我就要向往更好的工作并继续下去。所以，在这里为你付出和合作已经没有意义了。

祝愿你的生活和老板生涯有滋有色。

不满公司安排辞职报告篇五

公司总经理室：

首先，在贵公司工作的这几个月以来，我收获良多，在领导以及同事的帮助下使我掌握了很多非本专业的知识，开阔了眼界，增长了阅历。由于您对我的能力的信任，使我得以加入公司，并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战。经过这两年在公司从事的××开发和xx管理工作，使我在××开发，××管理等领域学到了很多知识、积累了一定的经验。对此我深怀感激！

由于薪金的原因，我不得不向公司提出申请，并希望能与今年××月××日正式离职。

此致

敬礼

申请人：

××年××月××日

亲爱的周总：

您好！

是时间做出选择了，我的故事是在这里结束还是不确定地继续下去？我已作出了决定！我已经在这里工作近2个月了，然而我有很多想法准备放弃。打工是一种生活的方式，我为其而生活~我不能与你再合作下去已经成为事实。每天从早到晚我都在仔细地思考：我的工作很不与自己原来所想象的所值；因为专业和工作本身；我是一个用心去做工作的人；知识积累上的满足应该比金钱更重要！

我无数次地考虑过这一个月以来的境遇，我认识到了我一生中想要做的事。我出卖自己的脑力~我不会因为那浅薄的工资而继续停留，因为一个想在别的`地方闪耀的人，一个与别人有着不同价值观的人。除了贪婪、瞧不起自己，我什么都能接受。

对你来说，商业，金钱的事情是最重要的。你只感到为你的金钱事业骄傲，而不是去想了解和给予了别人什么。这个多月以来的日日夜夜已经很清楚地想通了。我简直不能在为加任何班了。

我确信这样做无论对你还是对我都是最大的宽慰。不幸的是，只有你一个人高兴，我们都郁闷！你高兴地在我们背后笑着，有时心情不爽还拿我们当出气筒！我的糟糕日子已经够长了。然而，只要我的激-情还在燃烧，我就要向往更好的工作并继续下去。所以，在这里为你付出和合作已经没有意义了。

祝愿你的生活和老板生涯有滋有色。

不满公司安排辞职报告篇六

尊敬的领导：

您好！

在经过我长时间的考虑之后，结合我自身的实际情况，我不得不作出辞职申请，你的好侄女对我说，你们都是伪君子，让我离你们远点，小心一点。她说你们开始就对人好，以后就会很差了。你们只是为了给别人一个印象而已。我听了很难过，因为我的是个敏感的人，就是她对我说这些话之后，我发现老板娘真的变了。后来，我才知道是燕在造假，在我这边说你们的坏话，在你们哪边说尽了我的坏话。这也是后来来了几个文员，我才知道的。还有很多的实际情况，因此我将辞去在xxx公司担任的xx位，我已经无法继续在公司中工作下去，这些是我不愿意看到的，也是领导不愿意看到的。因此特向领导提出辞职！在最近几年里一直没有能上船工作。

再这里感谢领导对我在这段时间的帮助和照顾，希望领导批准！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

不满公司安排辞职报告篇七

尊敬的主管：

您好。首先，我很抱歉。在您“哄”了上几天班后，我依旧向您提出辞职。但是，请您理解做为一个打工者的悲哀。我以为，做事就得为一个英明果断、具有人格魅力的老板做。

我到现在还没有毕业，自去年六月份高考后，就开始步入工作的领域。因此，我对工作中所遇到的不满很少说出来，只想把工作做好。所以，当初来时你告诉我待遇会比较低时我依然留了下来。在我来不久，主管您就将库房的管理交给我来做，而且很耐心的教我应该怎样去做，这使我很感激你的信任。因此，后来一段时间里，尽管我也极不满公司很多做法，我却没有一起闹。

工作一段时间我就觉得，这样如同小作坊般的工厂一开始就没有做好管理的方案。很多该管的事不去管，却在一点点蝇头小利上大作文章。说真的，从没见过甚至听说过有哪个公司的老板会时不时的守在门口等待看员工打卡。明明是一次性使用的手指套，却反反复复要员工使用，我不知道这样的节约是不是节约得过分了些。

尽管我才离开学校不久，我亦知道，本来现在就是一个双向选择、互炒鱿鱼的年代，少了谁公司都照样运转。

堆积很久的想法之所以没有吐露，不是所谓的为了公司着想(我很清楚自己，我没那么伟大)，全是因为主管您个人。毕竟，打工时，谁不希望自己有个“好”一些的上司呢！不过，话说回来，毕竟在公司，您也只是打工者。公司为什么，不是您的呢！

如今，公司像个小作坊，大家做一天和尚撞一天钟，我也全然没有了工作的积极性。我想，再靠主管您个人的人格魅力，

也还是不能使我定下心来做事。如此，主管，我只能再次向您申请辞职了。（余下半个月时间，我会尽职做好工作，亦愿公司不会对我有任何的不满与担忧）

我辞职对公司不会有任何影响，高手有的是，祝愿公司兴旺发达！

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx

不满公司安排辞职报告篇八

尊敬的领导：

您好！

首先我很感谢在我刚刚来到这个陌生城市的时候，举目无亲，没有工作，是您收留了我，让我来到工厂工作，并预付我一个月工资，让我在生活上感受到了更多的关怀，直到现在我想起当时的情景的时候，我都很感动。

不过在工厂工作了一年后，我慢慢的感受到了我们工厂存在的不足之处，我发现我已经慢慢的适应不了工厂的一些事情了，我想既然我们曾经关系很好，没有必要变坏了。为了不使我们的关系变坏，也为了给彼此留下一个美好的印象，我想我还是选择离开吧。

在私企干了这段时间，我非常了解老板之辛苦，老板也很难，所以我有利益上的不满从来不说。当我无法忍受的时候，就

辞职。来到这个新环境，开始感觉还不错，真是想好好干下去。事实上也是如此，这是我来这里的第一份工作。我以为，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导打工，我才有发展和前(钱)途。但我觉得有些事情不得不说给你听(我不说没有人会这么详细的说给你，这也是我要辞职的一个原因)：

领导要敢于拍板，做事不可拖拖拉拉，员工解决不了的事找老板是理所当然的。

1、用对了人. 为什么现在用人单位就是在”挑三捡四”，他们是惟恐用错了人. 一个曾经在这里做攻牙的人，就这样当上了小主管，当然有人不服气了，这么说可能是他们都没发觉“小主管”的能力和优点吧。就拿我为例子，一开始咱们也没确定我的具体工作职责(难道我是不知好歹?)，这让我很盲目，以至于我所做的工作与我来工厂预期想象的完全不一样。我想你至今也不知道我擅长的是什麼，我喜欢什麼工作、厌恶什麼工作。我只能默默的按您的吩咐去做好每一件事。

2、要讲公平。同样在大车间里工作，为什么有的人会平白无顾的加薪?而那些拼命干活的人却没有?难道说她们是笨蛋，不会做面子?这对别人是不公平的，你怎么能够留住人心呢?这种小把戏完全是个人行为，而不是企业行为。

3、用个人行为来管理公司，认为公司是我的，管理公司可以说是随心所欲，公司管理得一塌糊涂，全凭一个人说了算，狭隘的私有财产心理在作怪，典型的小农经济思维方式。对于工厂来说，也是同样道理。

4、我比较喜欢自由的工作，没有束缚，喜欢有施展自己能力的空间，贵厂不适合我。工厂像个小作坊，当一天和尚撞一天钟，没有安全感，大家在一起有混的感觉。无论以前怎么辉煌，至少现在厂里缺少大气。

5、看准侧重点. 对于一个五金加工厂来说，哪个部门最重要?

或许咱们的想法不同，但经了解，应该是抛光的吧. 这个部门出货质量的好坏，直接关系到产品的销售量，所以说这个是首先应当重视的其次就是压铸了. 再者就是手工部，可以说随便拉来一个人，都可以去做手工. 在今天这个竞争异常激烈的商场上，我们必须把产品做好做精才是唯一的办法。自然会提升。这就是所谓的“酒香不怕巷子深”。话倒是这么轻松的说出来，但最重要的，还是您得亲自出马，让他们做好，在这种状态下，你还让别人管，根本不靠谱。

总之，今次，我之所以在这做了不足一年便提出辞职，是因为工厂给我的发展空间有限。而且自己表现出的能力，你不是很欣赏，或者说我根本没多大能力。

1000元月薪，你也许能够找到比我好的职员，但你千万不要以为仅仅靠这1000月薪就可以留住一个员工的心。本来现在就是一个双向选择、互炒鱿鱼的年代，少了谁企业都照样运转。最后感谢您对我的栽培，给我这次锻练的机会。

在我即将离开的时候，作为一个曾经你的员工，也作为一个朋友吧，我希望您能够改变你的管理风格和经营模式，我想工厂的将来一定会更加的美好。不会像现在一样，经营不是很好，而且发展前景不是很好。

我的离开不会给我们工厂带来任何的损失，这一点自知之明我还是知道，毕竟现在能人很多，而像我这样的平凡人也有很多，离开了我工厂再正常不过。

最后祝愿我们工厂的生意越来越好!也祝毕总您身体健康，万事如意!

此致

敬礼!

辞职人□xx

xxxx年xx月xx日