

# 最新劳动协议样板 个人劳动合同协议书(优秀12篇)

通过总结范文，我们可以发现自身的不足之处并加以改进。写总结范文时，应该如何运用适当的词汇和句式，使文笔更加流畅和美观？以下是小编为大家整理的一些总结写作要点，希望能够对大家的写作有所启发和帮助。

## 劳动协议样板篇一

(一)甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限：从年月日至工作任务完成时止。

(二)试用期的约定，采取下列第\_\_\_\_\_种形式：

1、无试用期。

2、试用期为\_\_\_\_\_个月(天)，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 劳动协议样板篇二

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容 和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法法律法规。

2、遵守甲方的规章制度。

3、维护甲方的荣誉和利益。

4、忠于职守，勤奋工作。

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

## 劳动协议样板篇三

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一日，因工作需要处长工作时间的，经征得乙方同意，在保障乙身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

## 劳动协议样板篇四

甲方：

乙方：

鉴于：甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订劳动合同，劳动合同期限为。现甲、乙双方经协商一致，解除劳动合同关系，为明确双方之间的权利和义务，特订立本协议，以兹共同遵守。

第一条甲、乙双方经自愿协商一致，同意解除劳动合同关系，甲方同意为乙方办理离职手续，乙方应当在\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前办理完毕。

第二条甲、乙双方确认，甲方已支付乙方全部工资，包括津贴、奖金，不存在其他任何未结事项。

第三条现甲、乙双方同意，甲方将应为乙方多缴纳的壹个月的社会保险费。

第四条乙方确认，甲方已按照法律法规的规定，以现金形式支付乙方一个月工资共计元作为双方解除合同的经济补偿金。

第五条乙方保证并承诺，双方劳动关系解除后，属于甲方的商业秘密乙方负有保密义务，并不得使用以及向任何第三方公开甲方所拥有的未被公众知悉的商业秘密，包括但不限于

客户名单、产销策略、招投标文件、产品设计图片等。

第六条乙方不得为其他有损甲方利益的行为，包括但不限于歪曲事实损害公司商誉等行为，否则甲方有权追究乙方法律责任。

第七条乙方返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

第八条自本协议生效之日起，甲、乙双方基于劳动关系产生的一切权利义务已经结清，互无纠葛。

第九条本协议自双方自签字盖章之日起生效。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方：(盖章)乙方：(签字)

法定代表人或委托代理人：(签字)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动协议样板篇五

甲方：

法定代表人：

联系电话：

联系地址：

乙方：

身份证号码：

联系电话：

联系地址：

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订为期\_\_\_\_\_年无固定期限的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下合同。

第一条双方一致同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

第二条因是乙方的原因提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

第三条甲方为乙方缴纳社会保险费至本合同签订之日起终止。

第四条甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

第五条乙方应在本合同签字后七日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

第六条劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本合同内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。乙方在解除劳动合同之前

与甲方签订了《保密合同》、《竞业禁止合同》的，仍应遵守原合同的约定。

第七条乙方办理完各项交接之5日内，甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理相关转移手续，逾期不办责任自负。

第八条甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

第九条乙方自愿放弃其他所有诉求。

第十条本合同经甲方盖章，乙方签字后生效。本合同一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章):

年月日

乙方(签字):

年月日

## 劳动协议样板篇六

二、乙方居住人员必须是具有正常行为能力人，应当规范使用电器、

三、乙方居住人员不得超过3人。乙方如需甲方开具租赁发票，发

四、如乙方违反上述补充条款承担违约责任，甲方可提出退租。

甲方签字： 乙方签字：

身份证号： 身份证号：

日期： 日期：

中介签字：

身份证号：

日期：

## 劳动协议样板篇七

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一的，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的。

2、甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用后不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的。

3、甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的。

4、违反劳动法的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。





# 劳动协议样板篇八

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

## 第二条、工作内容和工作地点

1、工作岗位：\_\_\_\_\_

2、工作内容：\_\_\_\_\_

3、工作地点：\_\_\_\_\_

## 第三条、工作要求

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的服务质量标准。

## 第四条、工作时间

1. 实行不定时工作制，工作时间和休息休假甲乙双方协商后安排。

2. 甲方安排乙方加班加点的，给予乙方\_\_\_\_\_元/小时补贴。

## 第五条、劳动报酬

1、乙方试用期工资人民币\_\_\_\_\_元/每月；试用期满后乙方起点工资为人民币\_\_\_\_\_元/每月。

2、甲方于每月\_\_\_\_\_日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日，自动顺延在最近的工作日支付。

3、支付方式为下列第\_\_\_\_\_种形式

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_

## 第六条、社会保险

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

## 第七条、劳动纪律

1. 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

2. 乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

3. 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

## 第八条、合同的解除、变更和终止

1. 经双方当事人协商一致，本合同可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2. 有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- (1) 乙方在试用期间不符合录用条件的；
- (2) 乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (5) 法律、法规规定的其他情形。

3. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- (1) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (3) 法律、法规规定的其他情形。

4. 本合同终止，一方希望续订的，应在本合同期限届满前\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5. 解除或终止本合同的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本合同要求。

## 第九条、违约责任

1. 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- (1) 由甲方出资培训和招收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

(2) 对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

(3) 本合同约定的其他赔偿费用。

2. 乙方违反本合同时, 应承担违约责任, 向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

## 第十条、其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时, 以国家、法规、政策为准。

## 第十一条、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议, 可以协商解决。不愿协商或者协商不成的, 可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 第十二条、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份, 其中甲方执\_\_\_\_\_份, 乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后, 甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式, 作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

## 劳动协议样板篇九

(一) 乙方应自觉遵守国家的法律法规、社会公德, 维护甲方的声誉和利益。

## (二) 职业纪律：

1. 应当热爱本职工作，钻研业务，使自己的知识和技能适应本职工作的要求。
2. 应熟悉会计法律法规和国家统一会计制度。
3. 应按照会计法律法规规定的程序和要求进行财务工作，保证所提供的财务信息合法、真实、准确、及时、完整。
4. 办理会计事务应实事求是、客观公正。
5. 应熟悉本公司业务管理情况，运用掌握的财务信息，为提高公司经济效益服务。
6. 应当保守本公司的商业秘密，除法律规定或公司领导同意外，不得私自向公司无关人员或外界提供或泄露公司的财务信息。

(三) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方的规章制度给予纪律处分，直至解除劳动合同；乙方同意甲方可对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 劳动协议样板篇十

(一) 乙方确认：其向甲方提供或填写的入职登记表，履历上的信息完全真实有效。乙方与其他用人单位不存在劳动关系，亦不受竞业限制义务的限制。

(二) 乙方确认：甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下，乙方在本合同中填写的通信地址为甲方邮寄送达地址，甲方以\_\_\_\_\_或\_\_\_\_\_邮寄至该地址的，视为送达。

(三) 本合同约定之岗位或工种，乙方已知悉其录用条件，

包括规章制度里规定的录用条件以及下列录用条件：

- 1、具备政府规定的就业手续；
- 2、胜任甲方安排的工作和甲方规定的岗位职责的；
- 4、与原用人单位已依法解除或终止劳动关系；
- 5、与原用人单位不存在竞业限制约定或不在限制范围内的；
- 6、未按本合同约定时间到岗；
- 7、入职后不得拒绝购买社会保险或者拒绝按甲方制定的劳动合同版本签订劳动合同；
- 8、不应隐瞒曾经受过法律处罚或者纪律处分的事实；
- 9、完成试用期的工作任务，考核达标。

## 劳动协议样板篇十一

(一) 订立合同所依据客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

(二) 经甲乙双方协商一致，可以变更或者解除本合同。

(三) 有关解除或者终止劳动合同的事项，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规规定执行。

(四) 乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方。乙方也可经协商甲方同意时以一个月的工资代替提前通知，立即解除合同。但未经甲方同意，乙方不得擅自离岗，否则

甲方有权以旷工论处，如给甲方造成经济损失，甲方有权要求乙方赔偿。

(五) 出现以下情形，甲乙双方也可以解除本合同。

1) 乙方有甲方《员工奖惩管理办法》中规定的甲方可以解除劳动合同的行为时，甲方可以解除本合同。

2) 乙方连续两次考核等第为 ，甲方可以解除本合同。

3) 乙方一个月连续或累计旷工3天或三个月内累计旷工6天，甲方可以解除本合同。

4) 甲方有权合理调动乙方工作岗位，自甲方提出调动之日起三日内，乙方未提出书面异议，本合同工作岗位及相应工作内容和工作地点自动更改，如双方不能达成一致意见时，双方均可解除本合同。

## 劳动协议样板篇十二

(一)、甲乙双方经协商确认执行 条款。

a□实行标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十四小时。

b□实行综合计算工时工作制，平均每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。

c□实行不定时工作制，工作时间和休息休假甲、乙双方协商安排。

(二)、甲方保证乙方每周至少休息一日并享受国家法定假日（由乙方自主确定并申报甲方批准）。乙方在合同期内享受甲方《员工考勤与享假制度》的各类假期并按规定请假

（乙方病假，须持甲方认可的定点医院病历、报告单和病假证明，经部门审核、主管领导批准后方可准假）。

（三）、甲方发生自然灾害、事故或发生设备故障，需要乙方参加紧急处理或及时抢修而延长工作时间的不受标准时间规定的限制。