

最新年会领导讲话稿万能(优秀13篇)

事故不请假，安全要牢记。制作安全标语时，要充分考虑目标受众的特点和需求，让他们能够快速获得有用的安全信息。以下是一些有关安全的精选标语，用简洁有力的语句传递重要的安全提示。

年会领导讲话稿万能篇一

尊敬的各位同仁，各位来宾：

大家好！

阳光明媚，暖意融融。今天，我们满怀喜悦和激动相聚在人民大会堂，共同回顾20xx[]展望新的20xx[]

首先要说的是感谢，我感谢各位一年来在各自岗位上所付出的辛勤劳动，以及在工作中表现的敬业精神，正是因为您们的付出，才有了精彩的20xx[]我感谢所有的客户及供应商，您们帮我们成就了梦想，今天，我们有幸邀请到他们中的杰出代表，我们用鲜花和掌声热烈欢迎他们的到来。我感谢员工的家属，没有你们的支持，人就不可能为了一点程序，为了一个问题，为了一个客户，夜以继日地晚上加班到十一点、十二点、甚至两点三点，您们是幕后英雄。我感谢在工作五年、十年以上的各位老员工，感谢您们能与风雨同行，始终不离不弃，始终坚定地支持和默默奉献，谢谢你们。等会儿他们中的优秀代表将上台，我们用鲜花和掌声表达对他们的由衷敬意！要感谢的很多，很多，我们将始终怀着一颗感恩的心，谢谢你们，因有您们而骄傲。

20xx年我们取得了超出预期的良好成绩，销售额超额完成年初目标，海外销售、国内销售、系统集成、图形图像等部门均超额完成了年初目标[]20xx年让我们收获了“信心”[]20xx

年我们实现了新的突破，我们将跨入新的发展阶段，回顾创业历程，我们曾用两年时间从零做到100万，而后再相继完成从100万到1000万，从1000万到1个亿的突破。这中间我们搬了8次家，从创业时睡泡沫地板，到今天我们有了自己的园区，十余年的发展历尽艰辛，但我们始终充满激情，并且每年都保持了较高的增长速度，这个成绩是来之不易的，是人共同努力的结果，也是人的骄傲。

20xx年产品品质在全体员工，特别是研发和质量管理部门的共同努力下实现了质的飞跃，向“精品”迈出了坚实的一步□20xx年6月24日，由证券投资部牵头，人力资源和财务部合作，授予了108名员工股权激励，这是我们向财富分享迈出的可喜一步□20xx年10万平方米产业园开工建设，20年下半年一个集研发、办公、会议、休闲、运动场所等于一体的现代化园区将全面投入使用□20xx年涌现了很多感人的事：

研发中心20xx年所取得的成绩令我们倍受鼓舞，在产品稳定性、关键性能上有了质的飞跃。我们的研发团队人员只有竞争对手的一半，而产品线几乎一样。存储产品线10年的竞争优势已全面形成□20xx年上半年随着新平台产品的全面推向市场，竞争优势将继续扩大。前端线、智能交通线、大屏显控线、软件线通过一年多的苦练内功，核心竞争力已逐步形成，很多关键性能实现了超越。我内心真的常常为有这样一支团队和他们贡献的产品而激动地睡不着。

海外销售不仅保持了多年的快速增长，并且费用率同比下降，应收款、销售预测准确性等各项指标都做得非常出色，更重要的是他们是一支极具凝聚力，富有激情和战斗力的团队，他们让我们深切感受到了团队合作的力量，让我们体会了到一个个普普通通员工怎样走向优秀和卓越。

国内销售20年拖了公司完成任务的后腿，挨了批评，但他们没有服输，重新找回了“自信”，超额完成年初目标。营销

人员为了业务，为了人的共同事业，常常喝酒喝得不省人事，我真的很心痛，我能体会到他们每一次的感受，他们愿意付出最宝贵的一切。我想，有这样的忘我精神，还有什么困难可以阻挡他们呢。当然，我们更需要把这种宝贵精神转化为更有效的方法。

这里我要特别表扬广西团队，广西20xx年实现率先赶超竞争对手，广西团队不仅业绩好，重要的是他们冲锋献阵，不管项目多大、多难，不管“天高地厚”，心中只有一个将项目“拿下为止”的意念。重要的是他们有勤奋和努力的行动，公司员工到广西，才知道什么叫不分昼夜，广西精神值得学习，我向他们表示由衷的敬意！

系统集成超额完成了年初目标，他们经历了第一次创业的全过程。今天，我要特别表扬调度机产品团队，他们从公司成立第一天起，就在为公司做贡献，十多年如一日，他们在成绩面前表现得如此低调、谦虚，简直让我们遗忘，我为他们的精神肃然起敬。不会忘记曾经的点点滴滴，感谢您们的默默奉献。

我还要表扬系统集成西南销售团队[]20xx年在南方某地电网项目上取得了重大胜利，虽经挫折，最终在亚运保障上发挥了重要作用，并获得了用户的认同和表扬。我还想说的是7年前我跟王宏一起跑贵州电力市场，历经艰辛终于打破缺口，西南集成团队没有满足现状，更没有丢掉阵地，而是开花结果，结出了累累硕果，南网市场超过了系统集成过半的销售份额，这种榜样值得我们全体营销员工学习。

我还要表扬工程部[]20xx年有了很大进步，他们的努力得到了一线销售及客户的认同。是的，每次刮风下雨，我都想起他们在一线不容易。我们图形图像是一条新的产品线，在短短一两年内扭亏为盈，成为亮点产品，取得这样的成绩来之不易，是全体图形图像同事拧成一股绳，用心做事的结果。图形图像产品线取得的成绩也给我们产品线管理探索出了新的

路子。

20xx年我们新的事业部运营公司、专项组做了大量扎实的工作，我们给予他们更多的支持和鼓励，相信年他们会给出更多的惊喜。质量和生产保障部20xx年有了显著进步，他们能让工厂验收达到100%满意，他们的专业，对品质管理认真负责，生产管理精益求精，他们解决问题的态度和响应速度，都让我相信有能力做世界级专业生产企业，我们要对他们的卓越管理及全体质量和生产保障一线员工的辛勤付出及取得的显著进步表示由衷感谢。

在这里我还要表扬采购部，他们在各种压力下实现整体成本的显著下降，为提高公司产品竞争力，为公司利润高于销售增长做出了贡献。采购成本直接决定产品是否有竞争力，而采购是一个敏感部门，10年我们也处理了相关人员，坚持以能力和贡献为绩效导向，不允许任何有失内部公平性的行为。我们欣喜地看到一个拥有透明、高效、努力、良好氛围的采购团队正在茁壮成长，尽管你们没被评为先进，但事实你们的行为已证明了你们的优秀。

20xx年我们的财务部、总裁办、法务和证券投资部、人力资源部、党工委、产品中心、it部、内审部等部门都出色完成了本职工作，不仅为一线提供了很好的服务、保障，更重要的是他们让团队更专业、更富有合作性、更高效了。感动的事还有很多，很多，等会先进集体、先进个人会上台领奖，我们向他们表示祝贺，向他们发挥的榜样作用表示敬意！

当然20xx年我们依然存在很多问题，团队合作，特别是跨部门合作效率有待提高，客户响应速度慢，企业凝聚力需进一步加强，执行力有待提高，销售规模、市场占有率、人均效益有待提升，员工收入20xx年有待进一步提高，这些都应该在20xx年予以重点改善和解决。

感谢、肯定、表扬和团体力量成为20xx年总结的“关键词”□20xx年我们要确保任务完成，落实“客户第一”理念，把提高效率，提升企业凝聚力作为工作重点：

一、全员行动，努力实现20xx年挑战目标和任务20xx目标、任务已经明确，已制定分解至每月的产品开发计划、销售计划、人力资源规划，细化激励措施，并在拟定详细的财务预算。年我们将更加明确组织结构，解决向谁负责的问题，明确部门职责、跨部门合作责任人及解决问题的明确时间。年我们将深化绩效导向，首先，把基本任务作为预算依据，制定了挑战目标，完成挑战目标对每个人是重大挑战，同时激励措施极具魅力，充分体现做得好加倍激励的原则。其次，年除了销售部门外、研发、产品部也将与销售业绩直接挂钩，其他部门也会更紧密地与业务指标挂钩。现在，关键是行动，全员的行动，确保20xx年挑战任务的实现！

二、全面落实：客户第一客户本能会选择质量好、服务好、价格低的产品。客户第一，首先，最基本的是需要我们提供让客户满意的产品，质量不合格，客户第一就成了空话。多年来，我们强化质量管理，强调质量优先，就是在练内功，练基本功。

产品问题在发展历程中的伤害和教训是深刻的，我们应时刻铭记并警钟常响。产品品质提高是全体人共同的事业和奋斗目标，只有每一个人一丝不苟，拿出严谨的态度和作风，只有落实每一个细节，每一个环节，才会持续做出“精品”，好的产品是生产出来的。今天，我们可喜地看到产品品质提升方面取得重大进展，当然我们不应该满足现状，要再接再厉，今天的最高标准就是明天的最低要求。

客户第一，就是全面提高客户响应速度。反应速度慢是最突出的问题，应予以解决。首先，思想和态度上要转变，有条件的解决，没有条件的创造条件予以解决，要形成以快速解决问题为荣，以拖拉作风为耻的文化氛围□20xx年要组织全员

开展“如何实现客户第一”的大讨论、大学习，各部门负责人要每月找员工沟通，落实为客户做了什么，让为客户服务成为一种自觉的行动。

第二，要形成跨部门响应机制，不管哪个部门，不管是谁，只要是遇到客户的问题都有责任推动解决，并且明确解决问题的时间点。客户第一，就是持续为客户创造价值，不能带来价值就没有存在的意义，我们深挖井、练内功，就是为了让客户赚更多的钱，与客户一起共同成长，并分享成长的快乐是我们奋斗者最大的荣耀和骄傲。要牢记，只有客户成功，才会有成功。

三、优化和加强流程、制度执行，提高效率流程、制度制订一定要与业务紧密结合，流程制订要以提高客户响应速度为出发点，任何不能为客户创造价值，不能为客户提供更快服务的组织、流程、干部都是多余的。要除去不必要的重复劳动，在有效监控的情况下，缩短流程，减少审批环节，严格明确责任，确保流程得到执行，充分调动中基层员工的责任意识，在责权范围内正确及时决策，把不能、不敢承担责任及明哲保身的干部从管理岗位换下来。要发挥团队合力，形成跨部门合作，提高效率。

四、深化研发和营销体系再建设，强化质量、供应商、支撑体系的均衡发展20xx年研发再建设，就是形成一股不达目的决不罢休的韧劲。前几天我看到研发一队获得拔河第一名的精彩场面，我们就需要这种拧成一股绳的团队合作及决不放弃的精神。现在是实现产品和技术全面领先的关键时期，你们要有强烈的使命感、责任感、用你们的青春和汗水实现你们的梦想！研发再建设就是要实现产品导向转为顾客导向，要走出去，到离炮火最近的一线去，解决客户问题。客户认同、赞扬和更多的订单将是你们最高的荣誉。

20xx年希望海外销售充分利用团队合力，将市场进一步细分和深化，将前端全系列产品卖得比dvr更好，将品牌产品卖到

世界的每一个角落□20xx年国内营销要深化渠道销售，挖掘潜力，让它成为国内销售的杀手锏，要解决大客户、大项目营销的薄弱现状，解决大项目被动挨打的局面，就要向广西团队、系统集成优秀营销团队学习，主动出击，前期运作，做到运筹帷幄□20xx年大客户营销成功与否是衡量国内营销成败的标志。

我们将从研发、技术支持、商务政策、服务响应的支撑体系、人才挖掘和培养、激励和淘汰等多手段入手，坚决培育50名金牌大客户经理，人力资源部等部门密切配合，要从公司战略高度确保这项工作不折不扣地完成。同时，抓住技术支撑垂直产品中心管理的变革，实现技术营销，根本扭转售前薄弱的现状。产品部要形成强烈的责任感，通过一年苦练内功，确保这次变革取得重大胜利。任何短板，都会影响和阻碍发展，我们将强化质量、供应链、职能部门深化发展，为业务开拓保驾护航。

五、强化企业员工凝聚力，努力提高员工物质和精神文明员工凝聚力提高，首先是解决物质文明问题，我们的目标是未来3~5年在公司快速发展的同时实现大部分员工走向小康和富裕。关于提高员工薪酬，公司将坚持绩效导向，以能力、贡献、数据说话，让突出贡献者获得更多的溢价激励，率先走向小康。提高员工薪酬的关键是让每一个员工充分发挥主动性、积极性，更多地发挥为自己干的潜力，员工薪酬提高根本在于效率提高，人均效益提升。同时，关注每个员工如何分享的成长，我们坚信，普通员工的薪酬提升，年将做得更好。

凝聚力提升，关键是氛围。铁军是打出来的，兵是爱出来的，我们要营造一个充分被尊重、积极向上、快乐、温暖大家庭的良好氛围。我们要鼓励先进，让先进事迹布满在每一面墙上，让榜样作用不断影响到每一个人。我们也不抛弃任何一个落后者，胜者举杯相庆，败者拼死相救。要鼓励积极向上，坚决反对消极和不利于团队氛围的人和事。提升凝聚力，将

力量持久地拧成一股绳，还要将我们企业的使命、价值观、文化、目标紧紧与每一位人联系在一起，实现全员认知、认同和自觉的行动。

我们的使命是：行业领先、产业报国。我们的核心价值观是：客户第一。我们的文化核心是责任。我们的目标是未来能进入全球安防前三甲，能存活100年以上，成为一个跨越三个世纪的伟大公司。让我们的儿子、孙子能看到公司的存在，并能愉快地到公司工作。

各位同仁□20xx给我们信心和积累，新的20xx年已开启。“天时、地利、人和”，是老天赋予我们的，我们很幸运，是时代的幸运者。同时，我们清醒地看到我们面前的困难，我们还很小、很弱，条件并不好，正经历着第二次再创业的艰苦时代，还有很多地方做的不尽人意，我们也面临更严峻的挑战，有来自内部，也有外部的，但我依然认为，真正的挑战来自于自我，战胜自己，就是赢得胜利。相信20xx这个时候，我们将依然为20xx的精彩，为人，为支持的所有人因而骄傲！最后，祝大家身体健康，工作顺利，合家欢乐！提前给大家拜个早年！

谢谢大家！

年会领导讲话稿万能篇二

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！

春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝2018年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身

体健康，工作顺利，万事如意！

在过去的xx年，作为公司的创业阶段，我们面临着重重困难，外部市场的激烈竞争，内部设备短缺，都造成我们的举步维艰，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，和不怕苦，不服输的工作作风，在新老朋友的支持配合下，还是取得了一个丰收的xx!我们超额完成了年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的朋友们致以最崇高的敬意！

2018年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的`未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角!我们把愿望写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲刺!不管汗能流多少，也不怕血可洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底!

最后，再次祝愿全体员工、宾客新年快乐，合家幸福!

各位领导，各位来宾、同志们、朋友们：

大家晚上好！

春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

在过去的2018年，作为公司的创业阶段，我们面临着重重困难，外部市场的激烈竞争，内部设备短缺，都造成我们的举步维艰，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，和不怕苦，不服

输的工作作风，在新老朋友的支持配合下，还是取得了一个丰收的2018！我们超额完成了年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有支持和配合我们的朋友们致以最崇高的敬意！

新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角！我们把愿望写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次！不管汗能流多少，也不怕血可洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底！

最后，再次祝愿全体员工、宾客新年快乐，合家幸福！

同志们：

“爆竹声声辞旧岁，锣鼓喧天迎新春”。值此充满祥和和欢乐气氛的新春来临之际□XX-XXX-X向全体流动党员致以节日的问候，祝大家：节日愉快！岁岁平安！工作顺利！

过去的一年，大家都好吗？我们想，你们中的大部分人既享受了成功的喜悦，也经历了失败的考验。这其中的酸、甜、苦、辣，你们最清楚，我们也能体谅。请把你们一年来的辛酸、喜悦讲出来，让“流动党员之家”大家庭所有成员一起与你共同承担和分享。

新年伊始，全党掀起坚持共产党员先进性教育活动之际，我们支部全体流动党员应积极投身到活动中去，认真学习，深刻领会，努力提高思想素质，在各行各业中作出表率 and 成绩，为流动党员大家庭增添新的光彩，也希望全体党员用充实和奋斗的一生，去实现本身的理想和信念，为家乡、为祖国的社会经济发展奉献本身的青春年华。

年会领导讲话稿万能篇三

尊敬的各位领导、各位来宾、亲爱的同事们：

大家上午好：

xx辞旧岁□xx迎新春。今天我们大家在此欢聚一堂，有幸作为公司的优秀员工代表上台发言，我感到无上光荣和自豪。在这里，我代表所有优秀员工向大家表示感谢，感谢领导的厚爱，感谢同事们的支持。

我来到公司工作已经有3年了，在这3年里，我明显感受到了公司的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，我还是个刚毕业的学生，没有任何的经验，这几年来，多亏了领导的悉心教育和提拔，让我有更多的发挥平台；也多亏了同事们的支持与帮助，使我在学习到专业知识的同时，也提升了与人相处沟通的能力。

过去的3年里，我并没有为公司做出了不起的贡献，也没有特别值得炫耀的成绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己的努力尽心尽力的去完成每一次任务□20xx年，在领导的充分信任和厚爱下，我被派往xx负责外协加工项目，虽然外加工点工作环境恶劣，生活条件艰苦。

但是，在那份责任心的推动下，我调整了自己的心态，坚定了自己的方向，把这种落差当成锻炼自己的契机，把生活环境上吃的这一点苦当成是对自己的磨砺和人生财富。今天，我的这份付出得到了公司的认可，我感到无比荣幸。我想公司这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了，只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，就会有回报的道理。我也坚信，今后的工作将会越来越好。

过去的成绩已成为过去□20xx年才是我们奋发图强的一年，我们面临的新形势既充满挑战，更催人奋进，在以后的工作中，

我将更加严格要求自己，将这份荣誉化为我今后工作动力，扬长避短，用更加优异的成绩回报公司领导、同事的关心、支持和厚爱！

最后，我还是要感谢公司，是公司让我从工作中收获了那份财富与梦想；感谢领导，是你们让我从工作中学会了思考与总结，感谢同事们，是大家让我从工作中找到了朋友和关心！借此机会向大家拜个早年，祝愿大家在新的一年里身体健康，万事如意！

年会领导讲话稿万能篇四

各位来宾、各位同仁、各位家属、女士们、先生们：

20××年即将结束，新的一年又将来临。金鸡交好卷，黄犬送佳音。值此辞旧迎新之际，我谨代表公司向长期关心和支持我们的各位朋友、各位嘉宾致以新年的问候；向敢争敢拼、锐意进取的全体同仁致以新年的祝贺；向长期在幕后为公司的发展事业默默奉献的所有家属致以崇高的敬意和由衷的感谢！

20××年，是我们实施五年战略规划第一阶段的最后一年，做好20××年工作，对公司发展极为重要。20××年，国家宏观能源政策走势及国家电网公司、南方电网公司电力营销工作安排对公司产业发展十分有利。一是两步制电价的执行范围会扩大到除居民和农村外的所有动力用户。二是国家电网和南方电网十分重视电能计量工作，将继续加大对电能计量装置的投入。三是电力营销现代化建设工作进程加快。这将为我们的电能表、用电现场服务与治理系统等产业带一个难得的发展机遇，我们要紧紧抓住这一机遇，实现公司健康、稳定、持续发展。

困难与期望相伴，挑战与机遇并存。20××年，在公司内部，多年来的高增长产生和积累了很多问题和矛盾。我们急需解决这些问题和矛盾。在公司外部，低价无序的市场竞争将会

更加激烈，电力采购集约化步伐加快将会影响市场格局，市场需求多样化需要更多品种、更多规格产品的支撑。业内大企业大竞争局面已经构成。要实现公司做专做强，我们任重道远。

20××年年，我们要以战略的思路把握时代赋予的'新机遇，我们要以全面的眼光审阅新的市场变局，我们要以坚定信心，再创辉煌！

年会领导讲话稿万能篇五

尊敬的董事长，各位领导，亲爱的各位同事：

大家晚上好！

新的一年，各家各户灯火通明，热闹的爆竹声里，我们能感受到春节所带来的欢快。而在这个幸福且欢乐的时刻，我们的公司也已经展开了它的双翅，着力向更远的天空翱翔。而我们也像一只只极力想要翱翔于广阔天空的雄鹰一般，纷纷展开翅膀，努力翱翔而去。新的一年，我们有了新的盼望，新的契机，新的挑战。作为公司的一名员工，作为部门同事的一名领导，我在此，想表明自己的志愿，接下来的一年，我将会付出自己百分之两百的力气，将自己的能力发挥到最大，希望能够创造一些新的惊喜，为公司的伟大蓝图上添上新的一笔！

过去一年，我们公司保持一个稳定的增长模式，随着公司的强大，我们每个人也在工作上更加废寝忘食了。所以慢慢的，我们每个人也有所提升，就我们部门而言，很多同事的业绩都翻了一番。这第一展现的是我们的同事们对待工作越来越认真了，其次也展示这我们公司的一个稳定发展。我们在这个平台之上，每个人都有自己的一个位置，我希望大家不要把自己想成是一个可有可无的人，公司的每一个职位都是重要的，如果它不重要，那么你也不可能在那个位置上。所以

我希望家人们都可以正确认识自己的工作，正确认识自己的职位和身份。什么岗位做什么事情，这都是需要我们自己考量的。过去的一年我们取得了很大的成绩，但是我们决不能骄傲，因为对于未来一年来说，这会是一个更大的挑战，也会是我们人生路上更加璀璨的时光。所以希望大家打起精神来，把眼睛擦亮，目光放更加长远一些。就让我们一起，拿下更多的胜利徽章！

接下来的一年是我非常期待的一年，首先我们已经有了一个好的铺垫了，我相信接下里的路只要我们肯努力，我们就一定能够完成好它，甚至是大力的突破。我们大家常常把公司当成家，在这里工作生活，公司回馈于我们的自然也会是等价的。所以我希望每位同事，每个岗位都可以在接下里的一年更加振奋。而我也会坚守在自己的岗位之上，创新业绩，也在这条路上不断前行。最后祝愿公司前程似锦，平步青云！大家在新的一年里快快乐乐，工作进步，家庭幸福，鼠年大吉！

我的发言完毕，感谢大家！

年会领导讲话稿万能篇六

各位来宾、全体员工及家属朋友们：

大家晚上好！首先非常感谢大家的光临！

值此美好灿烂的夜晚，万家灯火，温馨暖人，我们迎来了牛年的新春。

在这里我谨代表我及我的团队们，向一贯关心、支持和帮助我们公司成长的各位领导、各位朋友，向辛勤工作在公司各个岗位的全体员工们，向默默地支持我们的家属同胞们，致以新年的问候与诚挚的祝福！祝福大家新年好心情，一路平安年，也愿大家今天晚上快乐幸福到永远。

公司成立20xx年来□20xx年的拼搏创业□20xx年的风雨兼程，我们一路走来，一路汗水，一路艰辛，也一路收获了许多。无限的岁月见证了我们的努力，无尽的付出张扬了我们的事业。

过去的一年是公司快速发展进程中最为关键的一年。在国家紧缩调控的大背景下，我们通过一年的艰苦奋斗，并在得到了各位领导与朋友们真诚的关怀下，在全体员工的顽强拼搏下，我们现在可以自豪地说：我们圆满而出色地完成了年初制定的各项计划指标，实现销售与盈利双突破的喜人成绩，这是值得我们全体同仁庆贺的事。

回顾过去的一年，公司各方面事业得到全面而快速的发展与进步。

这一年，公司已经步入了合资经营轨道，战略是清晰的，定位是准确的，决策也是正确的。这些精心的布局与谋划，已把公司引入了良性发展的轨道。

这一年，我们通过积极推进授权资产调整，打好了企业改革攻坚战，通过认真落实回购资金，初步完成了债权平台建设工作；通过迅速投放xx元贷款支持了开放年的大建设；通过精心筹划自营项目，打造出了新的利润增长点；通过大力推广企业文化提升了管理品质、构建了和谐团队，开创出了5条工作主线齐头并进、协调发展的良好局面，较好地完成了上级下达的各项工作任务。

这一年，员工队伍得到充实与发展，管理水平有了明显的提高，各部门都取得了良好的成绩。我们公司与西班牙合资事宜也取得了很大的进展，合资成功，将为今后几年的发展奠定良好的基础，将带动公司的事业跃上一个新的台阶。

一年里，公司先后获得了市级先进党支部、重合同守信用单位□3a级信用单位等称号，并成功入选中国优秀企业名录。

成绩来之不易，给我们下一步发展以信心与鼓舞。我们既要珍惜，又要对自己有更清醒的认识。前面更为远大的目标在等着我，路漫漫其修远兮，我们将上下而求索。

一元复始，万象更新□20xx年，又是一个我们创造梦想、扬帆启航的关键之年，我们将紧密依托董事局的正确领导，以抓好产业调整重心，以积极培育发展新抓好老项目为动力，把握机遇、携手并肩，求真务实，锐意进取，大胆创新，迎难而上，力争尽快实现管理与运营结构的.全面优化，共创2021事业新的辉煌！

最后，在这金牛送福的大好时节，恭祝大家在新的一年里身体健康、工作顺利、合家欢乐！

谢谢大家！

年会领导讲话稿万能篇七

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！

xx业内崭露头角，取得今天这样的成就。

的一个小伙子。可是当他二个星期后回来再站在我面前时，我看到他的嘴上满是热苍。我就问他怎么回事，他说因为井道里很冷，冻感冒了。我问羽绒服穿了没有（因为冬天北方很冷，走前我特意给他们都买了厚厚的羽绒服）？他说衣服太厚，井道里干活不方便就没有穿。说实话，当时，我真的是很心酸！很心疼！我知道在xx□有许许多多的员工像xx一样，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作；还有许多员工冒着寒风酷暑，常年累月奋战在工地现场，366天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做

领导

的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！”

今天，我

讲话

的主题是——光荣与梦想。为什么用这个标题？他们更为宽广的发展舞台，这就是他们选择xx的理由。我希望，我的梦想不仅仅是我一个人的梦想，而是我们所有xx人共同的梦想，并以这个梦想为荣。这里，我想特别说明一下，在xx工作并不等于你就是一名真正的xx人，这是二个不同的概念。那怎样才算是一个真正的xx人？举个例子：你看见地上有个烟蒂，不是你扔的，你会不会主动弯下腰，把它捡起来放进垃圾筒？你看见一个无人的会议室里空调呼呼地开着，你会不会主动走上去把它关掉？你看见某个员工在上班时间里聊天、打游戏等违反公司规定的行为，你会不会主动去制止？

所以说，进入xx公司并不意味着你就是一个xx人。只有当你真正地融入xx，把这个公司当成自己的公司，把xx的荣辱看作自己的荣辱，把这个梦想当成自己的梦想的时候，你才称得上是一个真正意义上的xx人。xx需要的是真正的xx人，如果不能成为一个真正的xx人，必将会被xx所淘汰，这也就是为什么xx年公司会劝退部分员工的原因。

为了实现我们的梦想，争取光荣。我想对我们xx的员工和

领导

们提几点要求。

对所有xx人的要求

压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户关于工程维保方面事宜的传真，把它拿到维保部，维保部的人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！咋听起来，好象没有什么问题，挺正常。但维保部说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我要求我们每一个xx人都要有团队合作的

精神

。这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动项目——接力赛。家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递交给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们企业，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一！目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容心。

人民解放军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

对xx

领导

的要求：

1□

领导

要以身作则，建立影响力。

如果

领导

没有影响力，光是业务能力很强，他是不可能成为一个真正得到下属认同的

领导

的。身为

领导

，就必须通过自己的一言一行，传达、引领公司的文化，这是

领导

的责任和使命。美国沃尔玛的高层经理有一个习惯，在检查工作的时候，他喜欢站在门口。有一次，他看到一个太太走

出沃尔玛时，居然二手空空，于是他就上前问，这么一个沃尔玛，没有东西可以买吗？太太说她是替孙子来买机器人玩具的，这里没有。结果他就亲自带这位太太去玩具部买到了她需要的玩具，老太太很高兴的付了钱，抱着玩具走了以后，他就马上把主管叫过来：“你看着人家二手空空地出去，居然没有任何反应？”从今以后，沃尔玛的主管就统统注意看，顾客手上有没有拿东西，一定要想方设法让他们满载而归。

2、要培养一个有思考力的团队。

什么叫思考力？就是采用什么样的流程、什么样的方法都要自己去思考。

许多企业都存在这样一种普遍现象，即

领导

下达意见，

领导

做出决策，

领导

开动脑筋，员工只有听

领导

的指挥才能做事。这是一个没有思考力的团队。一个部门的点子、意见、方法，有多少是从上面下来？又有多少是从底下上去？按照国际上习惯的讲法，如果70%的意见是从上面下来的，这就不是团队，至多是个群体。只有当70%的意见是从下面上来时，才能称之为团队。

领导

长期决策，容易忽略员工的思考性，养成员工的惰性。长此以往，他就不会自动自发，自行解决问题，工作效率和自主性也会越差。下属不思考，做

领导

的要负很的责任，因为没有让他们养成思考的习惯，是做

领导

的失职。请不要忘了，部分的工作都是我们普通员工在做，部分的产品都是普通员工在制造，部分的服务都是普通员工在

提供

，一个没有思考力的团队必然是一个不能创新的团队。

我希望我们各位

领导

在今后的工作中，多

提供

给员工参与决策的机会，培养他们的主动性、责任感和使命感，在这一点上，我觉得人力资源部做得非常不错。据我所知，他们在各部门都发展了自己的文化联络员，象《xx人》和本次年会的筹备等都是他们发动集体智慧的结果。

3□

领导

要务实，要深入基层。

也要学会沉下去，不要只抓面上的工作。而是要深入到每一个操作细节，要学会从客户中、从细节中去发现问题。

xx年的发展战略

年前，公司将会对整个组织架构做一个相对较的调整。在确保监控有效的前提下，把一部分人员分解到可以产生增值的岗位上去。我想很多人可能都多少听说一些，精简机构的目的是为了减少环节，简化流程，提高工作效率，降低成本。最终的目的，还是为了提高企业的竞争力，让xx公司发展得更快更好。

当然，机构的调整势必会触及到部分员工的一些利益。可能你的庙被拆除了，方丈变成了小方丈。在这一点上，我希望家要有一个正确的心态，要有一颗平常心，不要发牢骚，说怪话，不要传播小道消息。我希望每一个员工都要站在严格要求自己的角度说话，不要道听途说，断章取义。

xx年，我们的工作将围绕“保证质量，降低成本和提高获利能力”三个方面展开。其中，保证质量主要从提高产品质量、服务质量和工作质量三个方面入手；提高获利能力主要从销量快速增长、提高合同质量、加强合同执行以及投资发展入手。

我要告诉家[]xx行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着单件产品利润会越来越低，如果我们不在降低成本上下狠功夫，是不可能持续保持住我们目前的竞争力的[]xx要想实现可持续发展，必须也只有通过降低成本来打造我们的核心竞争力，赢得更多的订单。

20xx年的成绩即将成为历史□20xx年又是充满希望和美好的一年。从xx未来的发展蓝图上，家可以看到，我们将发展成一个注重研发和营销的、多行业的、国际化的xx集团公司。我相信，只要我们家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天也将变成现实。

谢谢大家！并祝大家新年愉快！身体健康！家庭幸福！万事如意！

年会领导讲话稿万能篇八

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！

我相信公司能够实现跨越式发展，必定能够给员工

提供更多

的晋升平台，为社会

提供更多

的就业机会，我们基层员工也一定可以分享到公司发展后的成果。引用邓爷爷的话就是“发展才是硬道理”而我们作为基层员工也是一样，一定要有发展的’眼观；商场如战场，瞬息万变，再好的计划也需要不停的变化，从运动学的观点来看就是“只有变才是永恒的不变”不停的修正才能达到目的；完善自我，需要经常性的充电，以此来保持敏锐的眼观和充沛的体能，来适应后家电下乡时代，对基层业务的高素质要求，如此方可实现个人的跨越式发展。

让我们团结一致，携手跨越xx□实现公司、个人新的征程！

最后祝大家幸福健康财源滚滚新年快乐!谢谢!

年会领导讲话稿万能篇九

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好!

春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们会聚在此，共同庆祝20xx年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝愿，祝贺大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意!

20xx年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角!我们把愿看写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次!不管汗能流多少，也不怕血可洒很多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底!

最后，再次祝贺全体员工、宾客新年快乐，合家幸福!

年会领导讲话稿万能篇十

关起昨天的门窗，推开新年的大门，我们已向阔步走来。新的一年，我们要整合各方面的资源和力量，励精图治，奋力进取，以昂扬的'斗志，以巨大的智慧之笔，书写__发展的美丽华章，向__创业20周年庆典献上一份丰厚大礼。为此，我们将重点抓好六个方面工作：

一、积极争取政策资源，推动产业转型升级

年会领导讲话稿万能篇十一

尊敬的各位领导、各位来宾、亲爱的同事们：

大家上午好：

xx辞旧岁□xx迎新春。今天我们大家在此欢聚一堂，有幸作为公司的优秀员工代表上台发言，我感到无上光荣和自豪。在这里，我代表所有优秀员工向大家表示感谢，感谢领导的厚爱，感谢同事们的支持。

我来到公司工作已经有3年了，在这3年里，我明显感受到了公司的发展，也感觉到了自身的成长。记得刚踏入公司时，我还是个刚毕业的学生，没有任何的经验，这几年来，多亏了领导的悉心教育和提拔，让我有更多的发挥平台；也多亏了同事们的支持与帮助，使我在学习到专业知识的同时，也提升了与人相处沟通的能力。

过去的3年里，我并没有为公司做出了不起的贡献，也没有特别值得炫耀的成绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己的努力尽心尽力的去完成每一次任务□20xx年，在领导的充分信任和厚爱下，我被派往xx负责外协加工项目，虽然外加工点工作环境恶劣，生活条件艰苦。

但是，在那份责任心的推动下，我调整了自己的心态，坚定了自己的方向，把这种落差当成锻炼自己的契机，把生活环境上吃的这一点苦当成是对自己的磨砺和人生财富。今天，我的这份付出得到了公司的认可，我感到无比荣幸。我想公司这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了，只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，就会有回报的道理。我也坚信，今后的工作将会越来越好。

过去的成绩已成为过去□20xx年才是我们奋发图强的一年，我们面临的新形势既充满挑战，更催人奋进，在以后的工作中，

我将更加严格要求自己，将这份荣誉化为我今后工作动力，扬长避短，用更加优异的成绩回报公司领导、同事的关心、支持和厚爱！

最后，我还是要感谢公司，是公司让我从工作中收获了那份财富与梦想；感谢领导，是你们让我从工作中学会了思考与总结，感谢同事们，是大家让我从工作中找到了朋友和关心！借此机会向大家拜个早年，祝愿大家在新的一年里身体健康，万事如意！

年会领导讲话稿万能篇十二

同志们：

大家好！

今天，护理学术年会在我们这里隆重举行。在此，我谨代表院党委、院领导班子对此次护理年会的顺利召开表示热烈的祝贺！向参加本次年会的各位护理专家表示亲切的问候！同时，对本次学术交流年会顺利召开做了大量工作的同志们表示衷心的感谢！

自建院伊始，康复护理专业一直是全院护理工作的重点和排头兵，甚至在省内也是处于领先地位。随着社会的不断进步和经济的快速发展以及人民生活水平的日益提高，广大患者对就医的软硬环境也有了更高的要求。因此，努力提高医疗水平，不断提高护理技能，持续增强服务意识是我院今后要持之以恒来抓的工作。所以，我认为本次康复护理学术年会的召开非常及时、很有必要，也充分反映了同志们积极向上、不断创新、自我提高的态度。

下面我借此机会提三点建议：

一、以本次学术年会为契机，搭建我院护理工作学术交流的

平台，为我院优秀的康复护理专业人才提供展示技能、提高水平、畅所欲言的机会。并以此为抓手，夯实我院康复护理工作的基础，全面提升护理工作水平。年会不仅是今年要举办，还要作为一项长期工作来抓。

二、充分利用学术年会的专业团体作用，组织全院广大护理工作积极开展学术交流，引导广大护理工作开展护理研究，提高护理人员的学术水平和护理技能，打造出一支业务技能高、服务意识强的护理人才队伍。

三、加强沟通和交流，闭门造车是不会进步的，我们要以学会的形式加强与省内兄弟医院的交流和学习，向国内先进医院取经。不断完善和提高我院康复护理水平，积极发挥我院在这方面的领头羊作用，带动康复护理工作的全面进步。感谢省护理学会长期以来对我院护理工作的大力支持和帮助，也希望学会能一如既往地对我们的工作进行要求和指导。

同志们，护理事业是一项崇高的事业，护理工作是医疗服务工作的重要方面，优质护理是夯实基础护理，提升护理形象的重要措施，希望大家以南丁格尔为榜样，大力弘扬南丁格尔精神，使我院护理工作跟上我省卫生事业整体发展的脚步，为广大患者，做出我们护理工作应有的贡献。

最后，我预祝本届护理学术年会圆满成功。

谢谢大家！

年会领导讲话稿万能篇十三

关起昨天的门窗，推开新年的大门，我们已向阔步走来。新的一年，我们要整合各方面的资源和力量，励精图治，奋力进取，以昂扬的斗志，以巨大的智慧之笔，书写__发展的美丽华章，向__创业20周年庆典献上一份丰厚大礼。为此，我们将重点抓好六个方面工作：

一、积极争取政策资源，推动产业转型升级