

最新浙江省合同行为管理监督规定 浙江省劳动合同(精选18篇)

合伙协议是在合作关系中对合伙方的权益和责任进行明确规定的法律文件，它是合作伙伴之间达成一致并建立共同目标的基础。以下是一些居间合同的模板，供您在实际操作中参考。

浙江省合同行为管理监督规定篇一

甲方(用人单位)名称:

法定代表人:

所有制性质:

地址

乙方:(劳动者)姓名:

性别:

出生年月:

民族:

文化程度:

居民身份证号码:

住址:

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合

同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。按下列第 款确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起
至年 月 日止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起
至年 月 日止；试用期从年 月 日起至 年 月 日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年 月 日起
至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期
(培训期、见习期)从 年 月 日起至年 月 日止；试用期从
年 月 日起至 年月 日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从
之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训
期、见习期)从 年 月 日起至 年月 日止；试用期从 年月
日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在岗位(工种)工作，完成
该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳
动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳
动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严
格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为 元；熟
练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为 元。乙方月

工资为 元。

工资发放日为每月日，甲方不得无故拖欠。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

- 1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工作)需要，经双方协商一致，可

以续订劳动合同。

七、社会保险和福利

(四) 乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

八、违反劳动合同的责任

(二) 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三) 甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章):

鉴证机关(盖章):

鉴证编码:

乙方(签名):

鉴证人员(盖章):

合同订立日期: 年 月 日

鉴证日期: 年 月 日

浙江省合同行为管理监督规定篇二

法定代表人: _____

所有制性质: _____

地址: _____

乙方: (劳动者)姓名: _____

性别: _____

出生年月: _____

民族: _____

文化程度: _____

居民身份证号码：_____

住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限

按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中熟练期(培训期、见习期)从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

_____月_____日止；试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳

动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为_____元；熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为_____元。

乙方月工资为_____元。

工资发放日为每月_____日，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件

(一)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

- 1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

浙江省合同行为管理监督规定篇三

第七条用人单位招用劳动者，应当在了解劳动者的有关情况、查验有关有效证件后，即与劳动者签订劳动合同，并从用工之日起三十日内到当地劳动行政部门办理相应的招用备案登记手续。

订立劳动合同前，用人单位应当如实向劳动者说明单位及工作岗位等与订立劳动合同有关的情况。

劳动合同以书面形式订立。

第八条劳动合同应当具备下列条款：

(一)劳动合同期限；

- (二) 工作内容及要求;
- (三) 劳动保护和劳动条件;
- (四) 劳动报酬及支付的方式与时间;
- (五) 法定社会保险;
- (六) 工作时间与休息、休假;
- (七) 劳动纪律;
- (八) 教育与培训;
- (九) 劳动合同终止、解除的条件;
- (十) 违反劳动合同应承担的责任;
- (十一) 双方认为需要约定的其他事项。

劳动合同中劳动条件和劳动报酬等标准，不得低于集体合同的规定。

第九条 劳动合同当事人可以在劳动合同中就保守用人单位的商业秘密，约定保密的要求、期限和相应的责任。

对承担县级以上(含县级)的重点工程、技术改造项目、科技攻关项目的主要负责人及业务骨干，用人单位与劳动者可以在劳动合同中明确解除、终止劳动合同的条件，或者补充订立有关解除、终止劳动合同条件的协议。

第十条 劳动合同期限分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限三种。劳动合同期限由用人单位和劳动者协商确定。

原固定职工距退休年龄十年以内，第一次订立劳动合同，或者复员、转业军人初次就业，如果本人提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。

第十一条劳动合同可以约定试用期，试用期包括在劳动合同期限之内。

劳动合同期限不满六个月的，试用期不得超过十五日；劳动合同期限在六个月以上不满三年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在三年以上不满十年的，试用期不得超过三个月；劳动合同期限在十年以上的，可以约定超过三个月的试用期，但最长不得超过六个月。

已在本单位工作六个月以上的劳动者，不再实行试用期。

国家和省对劳动者的试用期有特别规定的，从其规定。

第十二条用人单位招用劳动者时，不得收取任何形式的抵押金(物)，也不得扣押劳动者的身份证件或者其他证件。

第十三条违反法律、法规的规定或者采取欺诈、胁迫等手段订立的劳动合同为无效劳动合同。

无效劳动合同，从订立之时起就不具有法律约束力；经确认劳动合同部分无效的，如不影响其余部分的效力，其余部分仍然有效。

劳动合同的无效或者部分无效，由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认。

劳动者一方按无效的劳动合同已付出劳动的，用人单位应当支付相应的劳动报酬及其他相应待遇。

浙江省合同行为管理监督规定篇四

甲方(用人单位)名称： 法定代表人(主要负责人)： 经营地址：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 出生年月： 居民身份证号码：
联系电话： 现居住地址： 邮编： 户口所在地： 邮编：

根据《中华人民共和国合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限(选择下列其中一项)

本合同为固定期限劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止；其中试用期为从 年 月 日起至 年 月 日止。

本合同为无固定期限劳动合同。合同期从 年 月 日起；其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。本合同于 年 月 日生效，于 工作完成时终止。

二、工作内容和工作地点

1. 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事 工作。甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2. 乙方的工作地点为：

三、工作时间和休息休假

1. 甲方实行标准工时制，乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。甲方根据生产

(工作)特点，对需要实行特殊工时制的岗位，经劳动保障行政部门批准后，可以实行综合计算工时工作制或不定时工作制。

2. 甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，必须遵守有关法律法规规定。
3. 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日、带薪年休假等休假。

四、劳动报酬

1. 甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资为 元或按 执行。
2. 乙方在试用期期间的月工资为 元。
3. 甲方因工作任务不足使乙方待工的，待工期间甲方按照有关规定支付乙方基本生活费。
4. 甲方安排乙方加班的，加班工资按有关法律、法规规定执行。
5. 甲乙双方对工资的其他约定：

五、社会保险及福利

1. 甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。
2. 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。
3. 乙方患职业病或因工负伤的待遇按有关规定执行。

4. 甲方可根据其实际情况为乙方提供其他保险和福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2. 甲方建立、健全职业病防治责任制度，制定并落实职业病防范措施。对工作过程中可能产生的职业病危害及其后果等，甲方应向乙方如实告知，不得隐瞒或者欺骗。

3. 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配给和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

4. 乙方在炎夏季节高温条件下进行劳动生产的，甲方可根据生产(工作)特点，适当调整夏季高温条件下劳动和休息制度，增加休息和减轻劳动强度，减少高温时段作业，确保乙方身体健康和生命安全，并按政府有关规定向乙方发放夏季清凉饮料费。

七、规章制度

1. 甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2. 乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

八、劳动合同变更、解除和终止

1. 甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规规定执行。甲乙双方就劳动

合同变更、解除另有约定的，可在本合同书第九项中约定。

2. 本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

九、劳动争议处理及其他

1. 甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2. 本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

浙江省合同行为管理监督规定篇五

法定代表人： _____

所有制性质： _____

地址： _____

乙方：（劳动者）姓名： _____

性别： _____

出生年月： _____

民族： _____

文化程度：_____

居民身份证号码：_____

住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方城镇(农民)合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限

按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中熟练期(培训期、见习期)从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

_____月_____日止；试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____岗位(工种)工作，完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三、_____和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、_____、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的_____设施、劳动防护用品及其他_____条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、劳动报酬

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为_____元；熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为_____元。

乙方月工资为_____元。

工资发放日为每月_____日，甲方不得无故拖欠。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

六、劳动合同变更、解除、终止的条件

浙江省合同行为管理监督规定篇六

身份证号码：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1、本合同为期限劳动合同，合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

1、在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

1、甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；

乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

2、乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

加班费用在项目提成里支付。

4、乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

1、甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3、订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

6、本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

2、甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

1、在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。

如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

2、甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

1、如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

2、本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

3、下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

甲方(签章)： _____

乙方(签章)： _____

联系电话： _____

联系电话： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

浙江省合同行为管理监督规定篇七

买方：

地址：

委托代理人：

联系电话：

卖方：

地址：

电话：

税号：

开户行及账号：

委托代理人：

联系电话：

根据《中华人民共和国民法典》之规定，经双方友好协商，就买方购卖方生产的“冠通”牌电线、电缆产品，达成如下合同条款：

第一条买方购买：电缆正差1米，按实际米数结算。

第二条产品的交货时间、地点：

1、产品的交货时间为：

2、产品的交货地点为：

第三条产品的交接方式：

1、产品的运输方式为卖方送货，运费由卖方承担。

2、产品的收货人为该收货人在卖方送货单上盖章或签字，视为买方收货。

3、合同订立后，买方如果要求变更交货地点或收货人时，应在合同规定的交货期限二天前以书面形式通知卖方，否则视

为未变更。

第四条提前或逾期交货的处理

- 1、实际交货日期早于或迟于合同规定的日期不超过二日的，视为双方守约，合同继续履行，双方互不追究责任。
- 2、双方逾期交货时间超过二天时，视为卖方逾期交货，卖方逾期交货部分货款的千分之五，向买方支付违约金，合同继续执行。
- 3、买方逾期收货时间超过二天时，视为买方逾期收货，买方逾期收货部分货款的千分之五，向卖方支付违约金，合同继续履行：
- 4、买方逾期收货时间超过三个月时，视为买方拒绝收货，卖方有权解除合同，自行处理货物，所收货款不予退还。

第五条产品货款的结算方式：

- 1、本合同订立三日内，买方向卖方预付30%作为定金卖方组织生产，货到现场付清全款。
- 2、收货时，买方对产品进行验收，验收合格后卖方组织卸货。
- 3、预付款在最后一批交货的货款中冲抵货款。
- 4、货款支付方式为，买方使用其他单位或个人的支票、银行卡等支付方式代为支付货款的，应提供该单位或个人的书面授权，并承担因此而产生的法律责任。
- 6、预付款收到后合同生效，合同内产品价格为固定价，合同签订后不随市场变动，否则，承担违约责任。

第六条逾期付款的处理

- 1、买方收到产品时而尚未付款的，视为买方逾期付款。
- 2、逾期付款违约金应于最后一次交货前，与货款一并付清。
- 3、在买方付清产品货款前，产品的所有权归卖方所有，买方不得以任何理由或借口，以任何形式哄抢、扣押、留滞、折抵或损害卖方产品、运输车辆；否则，卖方除有权按本合同第四条第4款拒绝收货情形处理外，并追究买方的法律责任。

第七条产品的质量标准及质量异议的提出

- 1、产品的质量除双方另有约定外，执行国家相关标准。
- 2、买方对产品的规格、型号、数量、质量不按规定，应妥善保管，并在7日内向卖方提出书面异议；否则，视为卖方所交产品的质量符合合同的规定。
- 3、买方提出的书面异议中，应说明不符合规定的合同号、型号、规格、收货日期、检验方法、检验情况和检验证明，保留相关证据，并提出不符合规定的产品处理意见。
- 4、卖方在接到买方有效书面异议后，应在收到书面异议的当日内负责处理，否则，即视为默认甲方提出的异议和处理意见。
- 5、对买方提出的质量异议，经卖方确认确属卖方质量责任时，双方同意采用无偿退货、修理或更换方法处理；应买方储存、保管、使用、保养不善等原因，造成的产品质量责任，由买方自行承担。

第八条产品的包装及回收

- 1、电缆轮具，归卖方所有，如有丢失，按厂价赔偿。

第九条凡因本合同签订及履行而发生的一切争执，均由工程

所在地人民法院管辖审理。

第十条本合同一式二份，均为正本，双方各执一份；双方盖章、卖方依本合同收到预付款后生效。

卖方： 买方：

代表： 代表：

地址： 地址：

电话： 电话：

账号： 账号：

本合同签订时间：

浙江省合同行为管理监督规定篇八

甲方： 住所： 联系电话： 乙方： 住所： 联系电话： 风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过x年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出x年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的

原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限合同期限采取下列第种形式：风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满x年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限x年以上不满x年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限x年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

1、固定期限：合同期自x年x月x日起，至x年x月x日止。其中，试用期自x年x月x日起，至x年x月x日止。

2、无固定期限：合同期自x年x月x日起。其中，试用期自x年月x日起，至x年x月x日止。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同自x年x月x日起，至工作任务完成时终止。

二、工作内容及工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，安排其在岗位（工种）工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法协商变动乙方的工作岗位。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法

律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

3、甲乙双方约定劳动合同履行地为x省。甲方根据工作需要，可依法协商变动乙方的工作地点。

三、工作时间和休息休假乙方所在的岗位实行下列第种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过小时，每周不超过小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

4、甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过小时。因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过小时，每月不得超过小时。

四、劳动报酬

1、乙方试用期内的月工资为x元；试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

2、试用期满后，乙方的月工资为x元，工资形式为。

五、社会保险风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴

纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

1、甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

2、甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

3、乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

4、甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

5、乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙

方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

七、合同的变更、解除和终止

1、甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

2、符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

3、工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

4、甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在x日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

八、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

不可复制，请直接

浙江省合同行为管理监督规定篇九

第十四条劳动合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。法律法规另有规定的，从其规定。

第十五条用人单位与劳动者订立有固定期限的劳动合同的，用人单位应当在劳动合同期满三十日前将终止或者续订劳动合同的意向书面通知劳动者。

双方协商一致同意续订劳动合同的，用人单位应当在劳动合同期满前与劳动者办理续订手续。

第十六条劳动合同期满，因用人单位原因未办理终止或者续订手续而形成事实劳动关系的，原劳动合同自动续延，用人单位应当及时与劳动者办理续订劳动合同的手续。

劳动合同期满时，劳动者在医疗期、孕期、产期和哺乳期内的，劳动合同的期限自动续延至医疗期、孕期、产期和哺乳期满。

第十七条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以变更。

当事人一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方应当在收到书面要求十五日内作出书面答复。双方未达成一致意见的，原劳动合同继续有效。

第十八条经劳动合同当事人协商一致，可以解除劳动合同，并办理相应的解除劳动合同的手续。

第十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期内被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反劳动纪律或者用人单位依法制定的规章制度的；
- (三) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；
- (四) 被劳动教养或者被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知劳动者本人：

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

前款第(三)项所指的客观情况发生重大变化，是指因用人单位分立、合资、合并、兼并、转(改)制、跨地区搬迁、企业转产或者进行重大技术改造，致使劳动合同所确定的生产、工作岗位消失。

劳动者未离开分立、合资、合并、兼并、转(改)制后的用人单位的，其在本单位的工作年限应当连续计算。

第二十一条用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体劳动者说明情况并听取意见，经书面向当地劳动行政部门报告并听取意见后，可以裁减人员。

用人单位裁减人员应当与被裁减人员办理解除劳动合同手续，出具裁减人员证明书，并按规定向被裁减人员支付经济补偿金。

用人单位从裁减人员之日起六个月内需要新招人员的，应当优先录用本单位的被裁减人员。

第二十二条用人单位解散、关闭、被撤销、拍卖时，其全部或部分劳动者被其他用人单位接收，劳动者愿意与接收单位建立劳动关系的，接收单位可以依据接收协议与劳动者在平等自愿、协商一致的基础上重新签订劳动合同。但是原用人单位、接收单位、劳动者三方必须签订接受协议，对劳动者在原用人单位的工龄作出处理。协议约定劳动者在原用人单位的工龄不计算为接收单位连续工龄的，原用人单位应当发给劳动者经济补偿金。

劳动者未被其他单位接受或者劳动者不愿与接收单位签订劳动合同的，原用人单位可以与其解除劳动合同，并按规定发给劳动者经济补偿金。

用人单位破产时，对劳动者劳动合同关系的处理，按国家有

关规定执行。

第二十三条劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依据本条例第二十条、第二十一条的规定解除劳动合同：

(一) 患职业病或者因工(公)负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 法律、法规规定的其他情形。

第二十四条有下列情形之一的，劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同，用人单位应当向劳动者支付其应得的报酬，并缴纳相应的法定社会保险费：

(一) 在试用期内的；

(二) 用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 用人单位未按照劳动合同约定支付劳动报酬、缴纳法定社会保险费或者提供劳动条件的。

第二十五条除本条例第二十四条规定的'情形外，劳动者解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知用人单位。

第二十六条劳动者应征入伍的，劳动合同中止履行，待劳动者服役期满回原用人单位后，原劳动合同继续履行。原岗位不存在的，用人单位应当安排新的工作岗位，原用人单位不存在的，按照国家有关规定予以安置。

第二十七条劳动者因涉嫌违法犯罪，其人身自由受到限制期

间，用人单位可以中止劳动合同的履行，待有关机关对其审查终结后，再按照本条例有关规定依法解除劳动合同或者继续履行劳动合同。

浙江省合同行为管理监督规定篇十

第一条为了规范劳动合同制度，依法保护劳动合同当事人的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规，结合本省实际，制定本办法。

第二条在本省行政区域内的企业、个体经济组织以及国家机关、事业组织、社会团体、民办非企业单位（以下统称用人单位）和与之建立或者形成劳动合同关系的劳动者，适用本办法。

第三条建立劳动关系应当订立劳动合同。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致原则，不得违反法律、法规和规章的规定。

当事人必须履行依法订立的劳动合同。

第四条县级以上人民政府劳动和社会保障行政部门（以下简称劳动保障部门）负责本行政区域内劳动合同制度实施的监督管理。其中中央和省属用人单位劳动合同制度实施的监督管理，由省劳动保障部门或者由其委托的劳动保障部门负责。

工商、税务、经贸、卫生、民政、公安、建设等部门以及妇联、残联等团体应当按照各自职责，依法做好劳动合同制度实施的监督工作。

第五条工会组织依法维护劳动者合法权益，对用人单位执行有关劳动法律、法规、规章和本办法的情况进行监督。

第六条用人单位应当依法建立和完善内部劳动合同管理制度和其他规章制度，并接受劳动保障部门和其他有关部门的监督检查。

浙江省合同行为管理监督规定篇十一

乙方：_____

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_____有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条本合同于_____年____月____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年____月____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条 乙方每周工作时间为____天，每天工作____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条 乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条 未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人

业务。

第七条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条 按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条 乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条 甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度的；3. 双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四) 乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六) 本合同到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

浙江省合同行为管理监督规定篇十二

承包方（乙方）：湖南省永安建筑股份有限公司

按照《中华人民共和国合同法》和《建筑安装工程承包合同条例》的规定，结合本工程实际情况，双方达成如下协议。

第一条

1□1

1□2

1□3

1□4

1.5工程概况工程名称：工程地点：浏阳市北正北路承包范围：承包方式：工期：本工程自年月日开工，于年月日竣工。

1□6

1□7

工程质量：优良合同价款（人民币大写）：叁拾柒万伍仟零贰拾伍元陆角柒分

2.1甲方工作开工前天，甲方确认乙方提供的施工图纸或作法说明份，向乙方提供施工所需的水、电、气及电讯等设备，并说明使用注意事项。办理施工所涉及的各种申请、批件等手续。

2.2指派为甲方驻工地代表，负责合同履行。对工程质量、

进度进行监督检查，办理验收、变更、签证、登记手续和其他事宜。

2.3委托工程监理，监理公司任命为总监理工程师，其职责在监理合同中应明确，并将合同副本交乙方份。

2.4协调有关部门做好现场保卫、消防、垃圾处理工作，并承担相应费用。

第三条

3.1乙方工作乙方应按甲方有关指示及修改变更进行装饰施工。

3.2指派为乙方驻工地代表，负责合同履行。按要求组织施工，保质、保量、按期完成施工任务，解决由乙方负责的各项事宜。

3.3严格执行施工规范、安全操作规程、防火安全规定、环境保护规定。严格按照图纸或说明进行施工，做好各项质量检查纪录。参加竣工验收、编制工程结算。

3.4遵守国家或地方政府及有关部门对施工现场管理的规定，妥善保护好施工现场周围建筑物、设备管线、古树名木不受损坏。做好施工现场保卫和垃圾消纳等工作，处理好由于施工带来的扰民问题及周围单位（住户）的关系。

3.5施工中未经甲方同意或有关部门批准，不得随意拆改原建筑物结构及各种设备管线。

3.6工程竣工未移交甲方之前，负责对现场的一切设施和工程成品进行保护。

第四条

4.1关于工期的约定甲方要求比合同约定的工期提前竣工时，应征得乙方同意，并交付乙方因赶工采取得措施费用。

4.2

4.3

4.4因甲方未按约定完成工作，影响工期，工期顺延。因乙方责任，不能按期开工或中途无故停工，影响工期，工期不顺延。因设计变更或非乙方原因造成的停电、停水、停气及不可抗力因素影响导致停工8小时以上（一周内累计计算），工期相应顺延。

第五条

5.1关于工程质量和验收的约定本工程以施工图纸、作法说明、设计变更和《建筑装饰工程施工及验收规范》[GBJ73-91]、《建筑安装工程质量检验评定统一标准》[GBJ520300-20xx]等国家制订的施工及验收规范为质量评定验收标准。

5.2

5.3本工程质量应达到国家质量评定优良标准。甲、乙双方应及时办理隐蔽工程和中间工程的检查和验收手续，甲方不按时参加隐蔽工程和中间工程验收，乙方可自行验收，甲方应予承认。若甲方要求复验时，乙方应按要求办理复验。若复验合格，甲方应承担复验费用，由此造成停工，工期顺延；若复验不合格，其复验及返工费用由乙方承担，但工期也予顺延。

5.4由于甲方提供的材料、设备质量不合格而影响工程质量，其返工费用由甲方承担，工期顺延。

5.5工程竣工后，乙方应通知甲方验收，甲方自接到验收通

知3日内组织验收，并办理验收、移交手续。如甲方在规定时间内未能组织验收，需及时通知乙方，另定验收日期。但甲方应承认竣工日期，并承担乙方的看管费用和相关费用。

第六条

6. 1关于工程价款和结算的约定双方商定本合同价款采用：

可调价格：按照国家有关工程计价规定计算造价，并按有关规定进行调整和竣工结算。

6□2

结清。

6. 3工程竣工验收后，乙方提出工程结算并将有关资料送交甲方。甲方自接到上述资料7天内审查完毕，到期未提出异议，视为同意。并在3天内，结清尾款。

第七条

7. 1关于材料供应的约定本工程乙方负责采购供应的材料、设备，应为符合设计要求的合格产品，并应按时供应到现场。

7. 2凡由乙方采购的材料、设备，如不符合质量要求或规格有差异，应禁止使用。若已使用，对工程造成的损失由乙方负责。

第八条

8. 1有关安全生产和防火的约定施工图纸或作法说明，应符合《中华人民共和国消防条例》和有关防火设计规范。

8. 2乙方在施工期间应严格遵守《建筑安装工程安全技术规

程》、《建筑安装工人安全操作规程》、《中华人民共和国消防条例》和其他相关的法规、规范。

8.3 由于乙方在施工生产过程中违反有关安全操作规程、消防条例，导致发生安全或火灾事故，乙方应承担由此引发的一切经济损失。

第九条

第十条其他约定

10.1 本合同在履行期间，双方发生争议时，在不影响工程进度的前提下，双方可采取协商第九条争议或纠纷处理商解决或请有关部门进行调解。

10.2 当事人不愿通过协商、调解解决或者协商、调解不成时，本合同在执行中发生的争议双方同意由仲裁委员会仲裁（当事人不在本合同约定仲裁协议范围的，可向人民法院起诉）。

第十一条附则

11.1 本工程需要进行保修或保险时，应另订协议。

11.2 本合同正本两份，双方各执一份。

11.3 本合同履行完成后自动终止。

11.4 附件

□1□

□2□

□3□

□4□

□5□

□6□

乙方(盖章): 施工图纸或作法说明工程项目一览表工程预算
书会议纪要设计变更其他

甲方(盖章): 法定代表人: 法定代表人:

年月日

年月日

浙江省合同行为管理监督规定篇十三

甲方(用人单位) _____

乙方(劳动者) _____

性别: _____

身份证号: _____

根据《劳动法》、《山东省劳动合同条例》，经双方平等协
商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的
合法权益；

(二) 按时足额为乙方缴纳社会保险费；

- (三) 按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；
- (四) 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；
- (五) 依法对女职工和未成年工实行特殊保护；
- (六) 依法支持乙方参加合法的社会活动；
- (七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；
- (八) 乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；
- (九) 乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

- (一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；
- (二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；
- (四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；
- (五) 在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

(一) 本合同期限选用___a固定期限b无固定期限c
(以完成一定的工作为期限)

a本合同自___年___月___日起生效，至___年___

月____日终止。其中生效后的前____个月为试用期。

b□本合同自____年____月____日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前____个月为试用期。

c□本合同自____年____月____日起生效，至_____工作（任务）完成日终止，其中生效后的前____个月为试用期。

（二）本合同期内工时制度采用____□a□定时工作制□□b□不定时工作制□□c□综合计算工时工作制）

a□乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b□不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

c□综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）

（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事_____工作。

（四）工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，

甲方每月按_____标准发给生活费。

3、加班工资：

(1) 甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准150%支付工资；

(3) 甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的300%支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同（后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方）

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任及劳动教养的；

6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三) 乙方有下列情形之一的，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能

力的；

- 2、患病或者负伤。在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规、规章规定的其他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；
- 5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除前款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年（不满1年的按1年计。下同）发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

（三）甲方根据本合同第四条第（二）款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。

以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

（二）乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

（三）乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔（补）偿责任。

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加

班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

（二）甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

（三）甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

（四）乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

（五）双方约定：_____。

八、附则

（一）本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

（二）甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（三）本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

（提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章）

甲方_____（盖章）

乙方_____（签名）

_____年____月____日

浙江省合同行为管理监督规定篇十四

乙方(购货方): _____

签订地点: _____

签订时间: _____

二、数量: _____(以双方最后函电确认为准)。

三、质量要求: 符合_____标准。

六、供货地点及交货方式: 双方另议(凭电报、传真确定)。

七、交货日期: 每月月末(最后营业日)。

八、验收方式: 按第三条验收。

十、付款方式: 分期付款。当乙方将本合同项下的货物在_____再行卖出时, 甲方委托_____代收, 乙方付款办法为:

1. 首期预付货款为_____元/吨, 乙方于卖出之日一次性支付。

2. 除首期款外, 及时补足_____同期之货物的加权平均成交价与乙方卖出价的差价。

3. 交货日当月第一个工作日, 付足_____元/吨或全额货款的_____(按高者执行)。

4. 交货日当日付足剩余货款。

十一、其他约定事项

1. 甲方在乙方履约后，一次性由甲方按结算价的_____ %支付给乙方作为其销售甲方_____的酬金(以双方最后函电确认为准)

4. 甲方如到期不能及时如数交货，可以委托_____结清相应款项后退还乙方剩余货款。

十二、未尽事宜另行协议。

十三、本合同一式三份，甲、乙方各执一份，交_____一份备案。

十四、本合同经双方盖章之日起生效。

甲方(签章)： _____

单位地址： _____

代表人： _____

乙方(签章)： _____

单位地址： _____

代表人： _____

浙江省合同行为管理监督规定篇十五

甲方： _____ (旅游者或团体)

联系电话： _____

乙方： _____ (组团旅行社)

联系电话：_____

甲方自愿购买乙方所销售的出境旅游服务，为保障双方权利和履行义务，本着平等协商的原则，现就有关事项达成如下协议：

第一条 促销与咨询

- （一）乙方保证其具有国家认可的出境游组团资格。
- （二）乙方广告及其他宣传制品内容属实。
- （三）甲方为我国法律、法规所规定的允许出境游的大陆公民。
- （四）甲方应就出境的旅游服务情况作详尽的了解。

第二条 销售与成交

- （一）甲方向乙方表明旅游需要、购买意向。
- （二）乙方对旅游行程中的日程、标准、项目、旅游者须知如实介绍、报价。
- （三）对旅游服务费用所含项目，双方达成共识。
- （四）甲方确定所购买的旅游服务并交齐所需费用。
- （五）乙方出具发票、旅游行程等文件。
- （六）乙方必须召开行前说明会，要向甲方交待并提供书面形式的出境时间、地点及注意事项，并推荐旅游者购买旅游个人保险。
- （七）乙方要向甲方介绍领队，并建立领队与甲方的联系。

(八) 双方约定由于甲言成乙方责任旅行的处理方式。

(九) “告别告知”为本合同的一部分，签订合同前甲方应当仔细阅读“特别告知”内容。

第三条 旅游行程

(一) 内容

团号_____或在说明会告知

行程共计_____晚_____天（飞机、车、船在途时间以及前往目的地和返回境内时间包括在行程天数之内）

以上事项经签字或盖章确认后，甲乙双方应恪守约定，不得擅自更改。

(二) 甲方在旅游服务回应服从乙方的统一安排，乙方旅游服务提供应综合国家标准和行业标准的规定。

(三) 乙方广告、宣传制品的内容符合要约规定的，视为本合同的一部分，对乙方具约束力。

第四条 违约责任

(一) 乙方在下列情况下承担赔偿责任：

1. 因乙方的原因未达到合同规定的要求，造成甲方损失；
2. 乙方旅游服务的提供未达到国家或行业标准的规定；
3. 乙方代理甲方办理旅游所需手续时，遗失或损毁甲言证件的。

(二) 甲方在下列情况下责任自负或承担赔偿责任：

1. 甲方违约，自身损失自负，给乙方造成损失的，要承担赔偿责任；
2. 甲方违反我国或前往目的地国家（地区）的法律、法规，所产生的后果由甲方自负；
3. 由于甲方提供给乙方的联系渠道有误，导致乙方有关旅游信息未及时传达到甲方的；

（三）不承担违约责任的情形；

2. 本合同双方已经就可能出现的问题约定免费处理措施的。

浙江省合同行为管理监督规定篇十六

乙方：_____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容及工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排

的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为_____市。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资。

五、绩效工资

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

七、其他条款

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜, 均按国家有关规定执行, 国家没有规定的, 通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定, 履行民主程序, 并向乙方公示。乙方遵照执行。

(三) 本合同一式两份, 甲乙双方各执一份, 自双方签字盖章之日起生效。

甲方签名: _____ 乙方签名: _____

_____年____月____日_____年____月____日

浙江省合同行为管理监督规定篇十七

组团旅行社名称: _____

江西省旅游局

制定

江西省工商行政管理

_____年三月

江西省出境旅游合同通用条款

第一条?甲方的权利

(一) 自主选择旅行社的权利。甲方有权自主选择具有出境旅游组团资格的国际旅行社, 并接受其提供的出境旅游服务。

(二) 知悉乙方服务真实情况的权利。甲方有权要求乙方如实提供行程安排表和须知, 并告知有关服务价格、住宿、餐饮、交通服务标准等方面的真实情况。

（三）人身、财产不受侵害的权利。甲方有权自愿选择和购买旅游人身意外_____及其他_____。

（四）要求乙方提供约定服务的权利。甲方有权要求乙方按照合同约定的行程安排旅行游览；有权要求乙方为旅游团委派持有《领队证》的领队人员，代表乙方安排境外旅游活动并协调处理相关事宜。

（五）自主购物和公平交易的权利。甲方有权要求乙方人员按照行程安排带团在行程国家本地区合法购物场所自愿购物，有权拒绝违反约定的购物安排。

（六）自主选择自费项目的权利。除合同“专用条款”中双方已约定的自费项目外，甲方有权拒绝乙方人员推荐的各种形式的自费项目。

（七）人格尊严、民族风俗习惯受尊重的权利。

（八）对乙方服务进行监督的权利。甲方有权对乙方侵害权益的行为提出批评、建议，或向有关部门投诉、举报。

第二条?甲方的义务

（一）维护祖国的安全、荣誉和利益。甲方应当自尊、自重、自爱，维护国家和民族的尊严和形象，举止文明，不得涉足不健康场所。

（二）不得侵害他人权利和利益。甲方在行使权利的同时，不得损害国家、社会、集体的利益和他人的合法权益。

（三）遵守法律、法规和有关规定。甲方应当保守国家秘密，遵守公共秩序，遵守社会公德，尊重领队和导游的人格，遵守行程国家或地区的法律，尊重当地的民族风俗习惯。

（四）如实提交相关材料，告知相关信息。甲方应当在出境旅游申办和行程中提供真实情况，如实填写有关资料，履行合法手续。甲方应确保自身身体条件能够完成旅游活动，并将健康状况如实告知乙方。

（五）遵守合同约定，自觉履行合同义务。甲方应当审验乙方的营业执照和出境游组团社经营许可证，与具有出境（国）旅游资格的国际旅行社签订合同，并按照约定支付旅游费用。在行程中服从乙方安排，不得因个人原因强迫乙方改变团体行程或擅自离团活动。

（六）努力掌握旅行所需知识，提高自我保护意识。甲方应当参加乙方组织的行前说明会，行程中妥善保管自己的行李物品，贵重物品应当随身携带或采取其他保护措施。

（七）境外纠纷境内解决。出境旅游过程中甲乙双方之间发生纠纷，应当本着平等的原则协商解决或在回国后通过法律途径解决。甲方不得以服务质量等问题为由，在境外拒绝登机（车、船），实施违反行程国家或地区法律、法规的行为或采取其他措施强迫乙方接受其提出的条件。

（八）携带的货币及行李物品应当符合我国和行程国家或地区的有关规定。不得携带违禁物品出入境。

第三条?乙方的权利

（一）享有在出发前向甲方收取约定旅游费用的权利。

（二）享有向有关部门核实甲方提供资料真实性的权利。

（四）不成团时，有建议甲一方转人其他团队或者其他出境旅游组团社团队的权利。

（五）甲方在行程过程中因疾病或其他事由离团或放弃行程

某项内容，乙方有权不予退还相应旅游费用。

（六）享有在紧急情况下根据实际情况临时处置问题的权利，但不得损害旅游团队的利益。

第四条?乙方的义务

（一）应当向甲方出示营业执照和出境旅游组团社经营许可证。

（二）应当就可能因自身责任造成甲方损失部分按照《旅行社投保旅行社责任_____的规定》投保旅行社责任_____。

（三）应当就出境旅游的行程、标准、购物等情况向甲方作如实陈述，不得做虚假、误导性的书面或口头宣传。具体内容，告知出境旅游过程中可能涉及的行程国家或地区的重要规定、风俗习惯、安全避险及其他注意事项，并向甲方推荐旅游意外_____。

（五）甲方在双方约定的购物场所购买的物品经法定部门鉴定为假冒伪劣的，乙方应当协助甲方向经营者索赔。

（六）乙方应当保证所提供的服务符合保障甲方人身、财物安全的要求，对可能危及甲方人身、财物安全的事宜，应当向甲方作出真实的说明和明确的警示，采取防止危害发生的措施。

（七）应当本着谨慎、合理、周到的原则按照合同约定为甲方提供旅游服务。乙方提一供的服务不得低于行业标准。

得甲方同意。不得强行安排合同约定以外的购物和其他自费项目。

（九）应当向甲方出具或提供_____标准内的规范性发票等消

费凭证。

（十）出境旅游过程中甲方与第三方发生纠纷的，乙方应当协助解决。

第五条?责任约定

（一）违约责任

1. 甲方违约责任

□i□甲方违约或由于甲方自身过错或自身疾病引起的人身、财产损失由甲方自行承担，给乙方造成损失的，承担赔偿责任。

（2）甲方因违反有关国家或地区法律、法规而被惩罚、拘留、遣返及追究其他法律责任的，相关责任和费用由甲方自行承担。

2. 乙方违约责任

（1）乙方代理甲方办理旅游所需手续时遗失、毁损甲方证件的，乙方应当积极协助甲方补办证件，并赔偿为办理证件所需直接费用及其他必须支付的合理费用。

（2）乙方擅自增加、减少、变更旅游项目，以及提供的旅游服务未达到合同约定或行业标准的，按照《旅行社质量保证金赔偿标准》进行赔偿。

（3）属于《旅行社质量保证金赔偿标准》规定以外因乙方过错、给甲方造成人身、财产损失的，根据《旅行社投保旅行社责任_____的规定》由_____公司按照有关标准予以赔偿。

（4）违反本合同第四条第（八）款规定的，应赔偿甲方由此

造成的损失。

（二）补救责任

因一方违约发生损失后，未违约方应当积极采取措施配合违约方防止损失扩大。没有及时采取措施致使损失扩大的，就扩大的损失应当自行承担责任，无权要求违约方赔偿。

（三）解约责任

1. 甲方解约责任

（1）距出发15日（不含）前解约的，甲方应支付乙方手续费200元和实际发生费用。

（2）出发前15日（含）至9日（含）内解约的，甲方应支付乙方手续费200元，支付旅游费用总额的5%作为违约金并支付实际发生的费用。

（4）出发前3日（含）内解约的，甲方应支付乙方手续费200元，支付旅游费用总额的15%作为违约金并支付实际发生的费用。

（5）元旦、春节、五一、十一黄金周期间，出发前15日（含）内解约的，甲方应支付乙方手续费200元，支付旅游费用总额的30%作为违约金并支付实际发生的费用。

（6）出发当天解约的，甲方支付境外旅游费用的50%，并承担乙方境内由此造成的损失。

2. 乙方解约责任

（1）出发前7日（不含）通知甲方的，应一次性退还甲方支付的旅游费用，并按照旅游费用总额5%支付违约金。

(2) 如乙方未提前7日(含)通知甲方的,应一次性退还甲方支付的旅游费用,并按照旅游费用总额的19%支付违约金。

(3) 元旦、春节、五一、十一黄金周期间,乙方未提前7日(含)通知甲方的,应一次性退还甲方支付的旅游费用,并按照旅游费用总额的30%支付违约金。

3. 双方对解除合同的通知时间和方式另有约定的,从其约定。

(四) 免责条款

任何一方当事人因不可抗力不能履行合同的,根据不可抗力的影响程度,可以部分或者全部免除责任,但应当及时通知对方并应当在合理期限内提供证明。

第六条?权力机关行为

(一) 是否给予签证和是否准予出、入境属有关机关的行政权力。如因甲方自身原因或因提供材料存在问题不能及时办理签证而影响行程的,以及被有关机关拒发签证或不准入境、出境的,甲方自行承担责任,并,应当支付乙方相应的损失费。如因发证机关原因引起错证、废证,导致甲方不能如期出境的,乙方不承担责任,但要协助甲方采取补救措施。

(二) 权力机关政策调整造成旅行证件、签证延误,乙方不承担责任。如发生费用,由甲方承担。

第七条?换汇规定

乙方为甲方提供换汇的必要手续,甲方持有关证件自行到银行换汇。

第八条?旅游投诉

甲方要保存好本旅游合同和旅_____程中的有关票据、证明和

资料，以便当合法权益受到侵害时作为投诉凭据、索赔证据。

江西省旅游局通讯地址：南昌市福州；邮编：330006

江西省旅游质量监督管理所投诉电话：（0791）

第九条?甲乙双方签订的合同，乙方必须加盖组团社印章，组团社任何部门和所属门市部均不得签订合同。甲方签字人应为旅游者本人或授权人（授权人应向乙方出具授权证明并作为本合同的附件）。本合同自双方签字盖章之日起生效。本合同《通用条款》一式一份由旅游者保存，《专用条款》一式两份，双方各一份。

双方对本合同内容的变更或补充，应当采用书面形式，并与本合同具有同等的法律效力。

出境旅游组团社经营许可证号码：_____

出境旅游团队编号：_____?合同编号：_____

专用条款

甲方：_____（旅游者）

乙方：_____（旅行社）

甲方自愿选择乙方所提供的旅游服务。为保证旅游服务质量，明确双方的权利、义务，本着平等协商的原则，现就有关事宜达成如下协议：

第一条?时间与费用

（一）旅游时间：共_____日，共_____晚_____天。自_____年_____月_____日在_____地点出发至_____年_____月_____日在_____地点结束。

（二）旅游服务价款和支付时间

甲方应当按下述第_____种方式将旅游费用付给乙方。

1. 一次性付款：_____年_____月_____日前一次性支付所有款项。

2. 分期付款：_____年_____月_____日前支付_____元；剩余旅游费用在本旅游团队出发前付清。

第二条?旅游手续

本合同涉及的各项旅游手续由乙方负责代为办理，甲方应当积极提供协助。

以下手续由甲方自行办理：护照口、签证口、往返港澳通行证口、出发车、船、机票_____。甲方应当保证自备手续符合旅行要求。

第三条?内容写标准

（五）平写每天安排购物不超过_____次或整个行程安排购物不超过__次。

（六）乙方安排的自费项目及费用分别是：_____、_____、_____、_____。

（七）_____情况_____

（八）乙方应根据本合同约定，制作详细的旅_____程表并加盖出境游组团公章，作为本合同的附件，于出发前_____日交甲方。

第四条?本旅游团须有_____人以上签约方能成团。如人数未达到，乙方应于约定出发前_____日通知甲方解除合同并按

本合同《通用条款》的约定承担解约责任。如经甲方书面同意，乙方可将旅游者转给其他有权经营的旅行社接待，但乙方必须承担相应的责任。

第五条?争议的解决方式

本合同在履行中如发注争议，双方应协商解决。如协商不成的，可以向有管辖权的旅游质量监督管理部门投诉。也可以按下列第_____种方式解决：

1. 向_____委员会，请求按照其_____规则进行_____。_____裁决是终局的，对双方均具有法律约束力。
2. 任何一方依法提请人民法院通过诉讼程序解决。

第六条本合同从签订之日起生效；甲、乙双方签字时对本合同条款均无异议。

补充条款

“通用条款”为本合同的一部分，签订合同前甲方应当仔细阅读“通用条款”内容。

甲方签字：_____?乙方签字（盖章）_____

浙江省合同行为管理监督规定篇十八

承租方(以下简称乙方)：_____

根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律、法规规定，在自愿、平等、互利的基础上，就甲方将其合法拥有的房屋出租给乙方使用，乙方承租使用甲方房屋事宜订立本合同：

- 1、甲方将其合法拥有的座落于的房屋_____间出租给乙方用

于经营。改房屋建筑面积共_____平方米。房屋使用性质：_____（“住宅”或“经营性用房”二选一）。

3、乙方租赁房屋作为_____有限公司住所使用。

4、乙方向甲方承诺：在租赁期限内，未事先征得甲方的'书面同意，乙方不得擅自改变房屋的原有结构和用途。

5、本合同租赁期为___月___日起至 ___月___日止。

7、甲方应在乙方支付___租金之日将上述房屋钥匙交付乙方。

8、甲方必须保证出租给乙方的房屋能够从事经营活动，不得将乙方租用的房屋转租(卖)给任何第三者：或在租赁期限内房租加价。

9、在租赁期间，甲方不得对所出租的房屋及房屋所在范围内的土地使用权设定抵押。并保证所出租房屋权属清楚，无使用之纠纷。

10、租赁期满，乙方为续租的，甲方有权收回房屋。乙方添置的用于经营的所有可以移动、拆除的设备设施归乙方所有，未能移动、拆除的设备归甲方所有。乙方应在租赁期满后15日内搬离。

11、乙方按照本合同约定使用房屋，不承担房屋自然损耗的赔偿责任。

12、乙方在不破坏房屋原主体结构的基础上，有权根据经营需要对上述房屋进行装修，甲方不得干涉。

13、在租赁期内，因租赁房屋所产生的水、电、卫生费、物业管理费、债务由乙方自行承担。

14、按照本协议约定支付租金。

15、在租赁期间，乙方发现该房屋及其附属设施有损坏或故障时，应及时通知甲方：甲方应在接到乙方通知后的____日内进行维修。逾期不维修的，乙方可代为维修费用由甲方承担。

16、乙方应合理使用并爱护房屋及其附属设施。因乙方使用不当或不合理使用，致使该房屋及其附属设施损坏或发生故障的，乙方应负责修复。乙方拒不维修，甲方或出租人可代为维修，费用由乙方承担。

17、在租赁期间，甲方需要对该房屋进行改建、扩建或装修的，甲方负有告知乙方的义务。具体事宜可由甲、乙双方在条款中另行商定。

18、乙方需装修房屋或者增设附属设施和设备的，必须事先通知甲方。

19、本合同未尽事宜，甲、乙双方可以补充协议的方式另行约定，补充协议时本合同不可分割的部分，与本合同具有同等法律效力。

20、本合同自双方签字之日起生效。

出租房(甲方)： 承租方(乙方)：

联系地址： 联系地址：

电话： 电话：

证件号： 证件号：

产权证号：

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日