

2023年工作不满辞职报告 对工作不满辞职报告(大全8篇)

通过写报告范文，我们可以对自己的工作进行总结和反思，以不断提升自己的专业水平和能力。探究和学习优秀的报告范文，可以提升我们的写作水平和思维能力。

工作不满辞职报告篇一

尊敬的领导：

您好！

时间匆匆，不知不觉我到公司已有1年了，在这段时间里，虽然我的工作算不上尽善尽美，但在您的信任与支持、同事们的帮扶、自我严格要求下，工作得以顺利开展。凭心而论，既然加入了这个团队，我就打算好好干下去的，但是我这段时间进行工作上的总结以及对未来的职业规划，我权衡了在公司的利与弊，最后我做出辞职的决定，我主要的辞职理由主要如下。

2、我比较喜欢自由的工作，没有束缚，喜欢有施展自己能力的空间，公司不适合我。(客户太至上)很多时候我们是可以向客户说不能的，提出我们自己的想法和客户友善的沟通是很有必要的，客户怎么说我们就怎么做，很多时候一个稿子改上几十次，即使我们知道这样改并不好!但我们还是按客户的意思不断修改，在这里我真的没有感觉到广告人身上的叛逆气质，我不想这样工作下去。

3、有些琐碎之事，个人觉的管的太细了一些，作为最高领导的您要做的是一些比较重大、决定公司发展的事情，而不是整天盯着下边的员工，这会让您的员工感觉非常不舒服。例如，今天谁又出去了，怎么又迟到早退啦，这个位置应该给

谁坐。小事虽小，可真的是会影响到你在我们心目中领导的形象。

4、三险一金，是国家规定需要为每个员工办理的。最初，我以为公司会把保险的事情尽快跟我们办好，但这件事情却一直一拖再拖，不了了之，我来了1年都还没有给我答复，这样失言我也感到很失望，怎么能够留住人心呢？这种小把戏完全是个人行为，而不是公司行为。

我之所以在公司做了不足一年便提出辞职，是我觉的雇佣双方不适合，在公司我拿工资应该不算低，但我觉的自己也没有背负起应尽的责任，这也让我会觉的内疚，我希望我是能为公司带来财富和进步的。

祝愿公司兴旺发达！希望领导能够批准我的辞职请求。

我将于5月15日正式离职在接下来的时间里我会认真对待每一项工作，将手中的事情交接妥当。我对公司确实是诚心诚意，希望您对您的员工也诚心诚意。

此致

敬礼！

辞职人□xx

xxxx年xx月xx日

工作不满辞职报告篇二

尊敬的领导：

您好！

时间匆匆，不知不觉我到公司已有1年了，在这段时间里，虽然我的工作算不上尽善尽美，但在您的信任与支持、同事们的帮扶、自我严格要求下，工作得以顺利开展。凭心而论，既然加入了这个团队，我就打算好好干下去的，但是我这段时间进行工作上的总结以及对未来的职业规划，我权衡了在公司的利与弊，最后我做出辞职的决定，我主要的辞职理由主要如下。

2、我比较喜欢自由的工作，没有束缚，喜欢有施展自己能力的空间，公司不适合我。（客户太至上）很多时候我们是可以向客户说不能的，提出我们自己的想法和客户友善的沟通是很有必要的，客户怎么说我们就怎么做，很多时候一个稿子改上几十次，即使我们知道这样改并不好！但我们还是按客户的意思不断修改，在这里我真的没有感觉到广告人身上的叛逆气质，我不想这样工作下去。

3、有些琐碎之事，个人觉的管的太细了一些，作为最高领导的您要做的是一些比较重大、决定公司发展的事情，而不是整天盯着下边的员工，这会让您的员工感觉非常不舒服。例如，今天谁又出去了，怎么又迟到早退啦，这个位置应该给谁坐。小事虽小，可真的是会影响到你在我们心目中领导的形象。

4、三险一金，是国家规定需要为每个员工办理的。最初，我以为公司会把保险的事情尽快跟我们办好，但这件事情却一直一拖再拖，不了了之，我来了1年都还没有给我答复，这样失言我也感到很失望，怎么能够留住人心呢？这种小把戏完全是个人行为，而不是公司行为。

我之所以在公司做了不足一年便提出辞职，是我觉的雇佣双方不适合，在公司我拿工资应该不算低，但我觉的自己也没有背负起应尽的责任，这也让我会觉的内疚，我希望我是能为公司带来财富和进步的。

祝愿公司兴旺发达！希望领导能够批准我的辞职请求。

我将于5月15日正式离职在接下来的时间里我会认真对待每一项工作，将手中的事情交接妥当。我对公司确实是诚心诚意，希望您对您的员工也诚心诚意。

此致

敬礼！

XXX

XXXX年XX月XX日

工作不满辞职报告篇三

尊敬的领导：

您好！

首先我很感谢在我刚刚来到这个陌生城市的时候，举目无亲，没有工作，是您收留了我，让我来到工厂工作，并预付我一个月工资，让我在生活上感受到了更多的关怀，直到现在我想起当时的情景的时候，我都很感动。

不过在工厂工作了一年后，我慢慢的感受到了我们工厂存在的不足之处，我发现我已经慢慢的适应不了工厂的一些事情了，我想既然我们曾经关系很好，没有必要变坏了。为了不使我们的关系变坏，也为了给彼此留下一个美好的印象，我想我还是选择离开吧。

在私企干了这段时间，我非常了解老板之辛苦，老板也很难，所以我有利益上的不满从来不说。当我无法忍受的时候，就辞职。来到这个新环境，开始感觉还不错，真是想好好干下

去。事实上也是如此，这是我来这里的第一份工作。我以为，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导打工，我才有发展和前（钱）途。但我觉得有些事情不得不说给你听（我不说没有人会这么详细的说给你，这也是我要辞职的一个原因）：

领导要敢于拍板，做事不可拖拖拉拉，员工解决不了的事找老板是理所当然的。

1、用对了人。为什么现在用人单位就是在”挑三捡四”，他们是惟恐用错了人。一个曾经在这里做攻牙的人，就这样当上了小主管，当然有人不服气了，这么说可能是他们都没发觉“小主管”的能力和优点吧。就拿我为例子，一开始咱们也没确定我的具体工作职责（难道我是不知好歹？），这让我很盲目，以至于我所做的工作与我来工厂预期想象的完全不一样。我想你至今也不知道我擅长的是什麼，我喜欢什麼工作、厌恶什麼工作。我只能默默的按您的吩咐去做好每一件事。

2、要讲公平。同样在大车间里工作，为什么有的人会平白无顾的加薪？而那些拼命干活的人却没有？难道说她们是笨蛋，不会做面子？这对别人是不公平的，你怎么能够留住人心呢？这种小把戏完全是个人行为，而不是企业行为。

3、用个人行为来管理公司，认为公司是我的，管理公司可以说是随心所欲，公司管理得一塌糊涂，全凭一个人说了算，狭隘的私有财产心理在作怪，典型的小农经济思维方式。对于工厂来说，也是同样道理。

4、我比较喜欢自由的工作，没有束缚，喜欢有施展自己能力的空间，贵厂不适合我。工厂像个小作坊，当一天和尚撞一天钟，没有安全感，大家在一起有混的感觉。无论以前怎么辉煌，至少现在厂里缺少大气。

5、看准侧重点。对于一个五金加工厂来说，哪个部门最重要？

或许咱们的想法不同，但经了解，应该是抛光的.吧。这个部门出货质量的好坏，直接关系到产品的销售量，所以说这个是首先应当重视的。其次就是压铸了。再者就是手工部，可以说随便拉来一个人，都可以去做手工。在今天这个竞争异常激烈的商场上，我们必须把产品做好做精才是唯一的办法。自然会提升。这就是所谓的“酒香不怕巷子深”。话倒是这么轻松的说出来，但最重要的，还是您得亲自出马，让他们做好，在这种状态下，你还让别人管，根本不靠谱。

总之，今次，我之所以在这做了不足一年便提出辞职，是因为工厂给我的发展空间有限。而且自己表现出的能力，你不是很欣赏，或者说我根本没多大能力。

1000元月薪，你也许能够找到比我好的职员，但你千万不要以为仅仅靠这1000月薪就可以留住一个员工的心。本来现在就是一个双向选择、互炒鱿鱼的年代，少了谁企业都照样运转。最后感谢您对我的栽培，给我这次锻练的机会。

在我即将离开的时候，作为一个曾经你的员工，也作为一个朋友吧，我希望您能够改变你的管理风格和经营模式，我想工厂的将来一定会更加的美好。不会像现在一样，经营不是很好，而且发展前景不是很好。

我的离开不会给我们工厂带来任何的损失，这一点自知之明我还是知道，毕竟现在能人很多，而像我这样的平凡人也有很多，离开了我工厂再正常不过。

最后祝愿我们工厂的生意越来越好！也祝毕总您身体健康，万事如意！

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

工作不满辞职报告篇四

尊敬的公司领导：

您好！

能为公司效力是我的荣幸，这是离职前的心声。在与您共事的这段时间，我得到了很多锻炼，也学到了很多知识，我衷心地感谢公司和领导的栽培。

但是天要下雨，娘要嫁人，生死有命，富贵在天。本来我想在培养我的公司里工作终老，但是生活是残酷的，巨大的生活压力迫使我抬起头来，去遥望那碧蓝的天空。这时，我多么羡慕那自由飞翔的小鸟，还有那些坐得起飞机的人啊。每个月的开头，我会满心欢喜的拿着微薄的工资去还上个月的欠债，每个月的月中，我为了省钱会努力勒紧裤带，重复性的，每个月末，生活的本色就变成了借钱和躲债。

人生数年，弹指一挥间。是的，公司有培训计划，有培养机制，公司会尽量把每一位员工培养成为有理想，有道德，有文化，有纪律的四有新人，工资会涨的，面包会有的。

考虑到个人职业规划和未来的发展，我决定提出了辞职申请，由此给公司带来了不便，我深感抱歉，还望理解！同时希望公司考虑到我的实际情况，准予我离职！

离开公司很舍不得，我难忘公司融洽的气氛，难忘同事之间的真诚和友善。最后，我衷心的祝愿您未来更兴旺发达！祝愿各位领导事事顺利！

因此本人因为个人原因，决定离开已经服务多年的公司。

此致

敬礼！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

工作不满辞职报告篇五

尊敬的领导：

您好！

首先我很感谢在我刚刚来到这个陌生城市的时候，举目无亲，没有工作，是您收留了我，让我来到工厂工作，并预付我一个月工资，让我在生活上感受到了更多的关怀，直到现在我想起当时的情景的时候，我都很感动。

不过在工厂工作了一年后，我慢慢的感受到了我们工厂存在的不足之处，我发现我已经慢慢的适应不了工厂的一些事情了，我想既然我们曾经关系很好，没有必要变坏了。为了不使我们的关系变坏，也为了给彼此留下一个美好的印象，我想我还是选择离开吧。

在私企干了这段时间，我非常了解老板之辛苦，老板也很难，所以我有利益上的不满从来不说。当我无法忍受的时候，就辞职。来到这个新环境，开始感觉还不错，真是想好好干下去。事实上也是如此，这是我来这里的第一份工作。我以为，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导打工，我才有发展和前(钱)途。但我觉得有些事情不得不说给你听(我不说没有人会这么详细的说给你，这也是我要辞职的一个原因)：

领导要敢于拍板，做事不可拖拖拉拉，员工解决不了的事找老板是理所当然的。

1、用对了人. 为什么现在用人单位就是在”挑三捡四”，他们是惟恐用错了人. 一个曾经在这里做攻牙的人，就这样当上了小主管，当然有人不服气了，这么说可能是他们都没发觉“小主管”的能力和优点吧。就拿我为例子，一开始咱们也没确定我的具体工作职责(难道我是不知好歹?)，这让我很盲目，以至于我所做的工作与我来工厂预期想象的完全不一样。我想你至今也不知道我擅长的是什麼，我喜欢什麼工作、厌恶什麼工作。我只能默默的按您的吩咐去做好每一件事。

2、要讲公平。同样在大车间里工作，为什么有的人会平白无故的加薪?而那些拼命干活的人却没有?难道说她们是笨蛋，不会做面子?这对别人是不公平的，你怎么能够留住人心呢?这种小把戏完全是个人行为，而不是企业行为。

3、用个人行为来管理公司，认为公司是我的，管理公司可以说是随心所欲，公司管理得一塌糊涂，全凭一个人说了算，狭隘的私有财产心理在作怪，典型的小农经济思维方式。对于工厂来说，也是同样道理。

4、我比较喜欢自由的工作，没有束缚，喜欢有施展自己能力的空间，贵厂不适合我。工厂像个小作坊，当一天和尚撞一天钟，没有安全感，大家在一起有混的感觉。无论以前怎么辉煌，至少现在厂里缺少大气。

5、看准侧重点. 对于一个五金加工厂来说，哪个部门最重要?或许咱们的想法不同，但经了解，应该是抛光的. 吧. 这个部门出货质量的好坏，直接关系到产品的销售量，所以说这个是首先应当重视的其次就是压铸了. 再者就是手工部，可以说随便拉来一个人，都可以去做手工. 在今天这个竞争异常激烈的商场上，我们必须把产品做好做精才是唯一的办法。自然会提升。这就是所谓的“酒香不怕巷子深”。话倒是这么轻

松的说出来，但最重要的，还是您得亲自出马，让他们做好，在这种状态下，你还让别人管，根本不靠谱。

总之，今次，我之所以在这做了不足一年便提出辞职，是因为工厂给我的发展空间有限。而且自己表现出的能力，你不是很欣赏，或者说我根本没多大能力。

1000元月薪，你也许能够找到比我好的职员，但你千万不要以为仅仅靠这1000月薪就可以留住一个员工的心。本来现在就是一个双向选择、互炒鱿鱼的年代，少了谁企业都照样运转。最后感谢您对我的栽培，给我这次锻练的机会。

在我即将离开的时候，作为一个曾经你的员工，也作为一个朋友吧，我希望您能够改变你的管理风格和经营模式，我想工厂的将来一定会更加的美好。不会像现在一样，经营不是很好，而且发展前景不是很好。

我的离开不会给我们工厂带来任何的损失，这一点自知之明我还是知道，毕竟现在能人很多，而像我这样的平凡人也有很多，离开了我工厂再正常不过。

最后祝愿我们工厂的生意越来越好!也祝毕总您身体健康，万事如意!

此致

敬礼!

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

工作不满辞职报告篇六

尊敬的刘总：

您好！

经过了多日的思考，最后还是提笔写下这封，对我而言写下这封辞职信，是下了很大的决心。有些事情平时我都没说，今天就在辞职信上跟您提一下吧。

很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围的压力有多大，无论其他人说什么，我不辩解，抗着，只希望努力是有结果的，是能帮助到您的，只希望有一天能看着广民生逐步长大，成长为参天大树，只希望能有机会在树下纳凉。

而在眼下经济危机的形式下，大多数的地产公司的日子都很难过，市场的情形也不太乐观！结合公司现项目的情况，是不是还需要养这么多的人？是否该考虑人力成本的压缩了（xxxx年度截止10月份人事费用达3,898,428元，年人均数按40人计，人均人力成本97500元/年，很恐怖的数据了，如果再算边际贡献，极有可能会远远的低于行业类公司的边际贡献了）？从与各分管部门领导沟通的情况来看，建议如果在目前仅是山房项目的话，结合现在的工程进度安排与开发体量，人力需要大大的压缩，建议逐步进行减员计划（在目前而言，员工的合同将大量的于12月31日到期，对于确实不符合岗位要求的可以不再续签，这样可降低之后裁员的难度与裁员成本），对于山谷项目而言，因为也是分期启动的，实际可根据分期计划实行阶段性的人才扩充准备，当然这都只是我的建议而已，具体的还需要您再仔细的斟酌确定。

另外，在与各部门沟通的时候，中高层对公司未来的发展基本都感到迷惘，公司的战略目标不清晰，他们对自己的发展也感到迷惘，如果仅是山房项目而言，他们普遍认为仅需要

十多二十人足亦（现在有56人），对于现在的人力感觉到甚是浪费，现在支撑他们留下的更多的. 在于您个人的人格魅力，但对于企业而言，这虽然是一种留人的方式，但却不是最好的方式，还是需要企业的发展，企业的氛围来留人，这才是长久之计，尤其对于中高层管理人员而言，薪酬福利都是次要的，他们要的是发展与自我价值实现！对于企业的战略是需要您和高层讨论后确定的，对于企业的文化氛围我想这应是09年度人事行政的工作重点吧。

同时，各部门还感觉到公司内部流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的解决方案了，就不多说了。

公司的组织架构与基本的管理制度在顾问焦老师的帮助下相信能很快的定下来了，虽然只有短短的二天，但焦老师的能力基本上可以说是获得了所有人的认可。之前所列的有关11月份的，特别是有关09年人力规划、招聘培训计划都跟公司发展、组织架构、部门划分、现有人员的现状息息相关，我想这部份的工作也需要顾问的咨询成果出来后做出来的规划、计划才是具有针对性的，具有实操性的；有关薪酬绩效管理的办法，也需要在部门与岗位职责的划分清楚的情况下，岗位评价与绩效指标的设定才是科学有效的，所以这也需要基于顾问的结果来进行确定，但公司行政类的基本管理制度是可以先行的，毕竟这与公司的架构、职责划分的关系并不大，但却是规范日常行为的必须的法宝。

一直以来都在思考自己的发展与定位，因为地产，因为对您的认同，离开了所熟悉的it企业，从去年八月进公司算起，已经一年有余了，虽然努力着，却一路跌跌撞撞，工作没有任何的起色，人力资源的工作也没能推动，曾以为自己在hr领域还算专业，但现在看来却是真的非常失败。从人力到做您的秘书到再兼做人力与法律事务联系，工作内容在不断的变化增加着，揽的事儿越来越多，却一样都没有做好。自己也在思量，到底应该做什么，回归人力？但人力工作却没能

推动，失败！专门的从事秘书工作？却感觉自己的性格并不适合做秘书，也是非常的失败。为此看来，我于公司而言并不是合适的人选，是时候该有决定了，是时候离开寻找更适合的人来帮助您了，当然在走之前会先把接班人给找好，在新的人来之前我会尽量的把工作做妥当。

祝愿□xxx公司，传承百年！蒸蒸日上。

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

工作不满辞职报告篇七

尊敬的领导：

您好！

首先我很感谢在我刚刚来到这个陌生城市的时候，举目无亲，没有工作，是您收留了我，让我来到工厂工作，并预付我一个月工资，让我在生活上感受到了更多的关怀，直到现在我想起当时的情景的时候，我都很感动。

不过在工厂工作了一年后，我慢慢的感受到了我们工厂存在的不足之处，我发现我已经慢慢的适应不了工厂的一些事情了，我想既然我们曾经关系很好，没有必要变坏了。为了不使我们的关系变坏，也为了给彼此留下一个美好的印象，我想我还是选择离开吧。

在私企干了这段时间，我非常了解老板之辛苦，老板也很难，所以我有利益上的不满从来不说。当我无法忍受的时候，就辞职。来到这个新环境，开始感觉还不错，真是想好好干下去。事实上也是如此，这是我来这里的第一份工作。我以为，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导打工，我才有发展和前

(钱)途。但我觉得有些事情不得不说给你听(我不说没有人会这么详细的说给你，这也是我要辞职的一个原因)：

领导要敢于拍板，做事不可拖拖拉拉，员工解决不了的事找老板是理所当然的。

1、用对了人. 为什么现在用人单位就是在”挑三捡四”，他们是惟恐用错了人. 一个曾经在这里做攻牙的人，就这样当上了小主管，当然有人不服气了，这么说可能是他们都没发觉“小主管”的能力和优点吧。就拿我为例子，一开始咱们也没确定我的具体工作职责(难道我是不知好歹?)，这让我很盲目，以至于我所做的工作与我来工厂预期想象的完全不一样。我想你至今也不知道我擅长的是什麼，我喜欢什麼工作、厌恶什麼工作。我只能默默的按您的吩咐去做好每一件事。

2、要讲公平。同样在大车间里工作，为什么有的人会平白无故的加薪?而那些拼命干活的人却没有?难道说她们是笨蛋，不会做面子?这对别人是不公平的，你怎么能够留住人心呢?这种小把戏完全是个人行为，而不是企业行为。

3、用个人行为来管理公司，认为公司是我的，管理公司可以说是随心所欲，公司管理得一塌糊涂，全凭一个人说了算，狭隘的私有财产心理在作怪，典型的小农经济思维方式。对于工厂来说，也是同样道理。

4、我比较喜欢自由的工作，没有束缚，喜欢有施展自己能力的空间，贵厂不适合我。工厂像个小作坊，当一天和尚撞一天钟，没有安全感，大家在一起有混的感觉。无论以前怎么辉煌，至少现在厂里缺少大气。

5、看准侧重点. 对于一个五金加工厂来说，哪个部门最重要?或许咱们的想法不同，但经了解，应该是抛光的吧. 这个部门出货质量的好坏，直接关系到产品的销售量，所以说这个是首先应当重视的. 其次就是压铸了. 再者就是手工部，可以说

随便拉来一个人，都可以去做手工. 在今天这个竞争异常激烈的商场上，我们必须把产品做好做精才是唯一的办法。自然会提升。这就是所谓的“酒香不怕巷子深”。话倒是这么轻松的说出来，但最重要的，还是您得亲自出马，让他们做好，在这种状态下，你还让别人管，根本不靠谱。

总之，今次，我之所以在这做了不足一年便提出辞职，是因为工厂给我的发展空间有限。而且自己表现出的能力，你不是很欣赏，或者说我根本没多大能力。

1000元月薪，你也许能够找到比我好的职员，但你千万不要以为仅仅靠这1000月薪就可以留住一个员工的心。本来现在就是一个双向选择、互炒鱿鱼的年代，少了谁企业都照样运转。最后感谢您对我的栽培，给我这次锻练的机会。

在我即将离开的时候，作为一个曾经你的员工，也作为一个朋友吧，我希望您能够改变你的管理风格和经营模式，我想工厂的将来一定会更加的美好。不会像现在一样，经营不是很好，而且发展前景不是很好。

我的离开不会给我们工厂带来任何的损失，这一点自知之明我还是知道，毕竟现在能人很多，而像我这样的平凡人也有很多，离开了我工厂再正常不过。

最后祝愿我们工厂的生意越来越好!也祝毕总您身体健康，万事如意!

此致

敬礼!

辞职人:

20xx年xx月xx日

工作不满辞职报告篇八

尊敬的x总：

您好！

经过了多日的思考，最后还是提笔写下这封辞职信，对我而言写下这封辞职信，是下了很大的决心。有些事情平时我都没说，今天就在辞职信上跟您提一下吧。

很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围的压力有多大，无论其他人说什么，我不辩解，抗着，只希望努力是有结果的，是能帮助到您的，只希望有一天能看着广居民生逐步长大，成长为参天大树，只希望能有机会在树下纳凉。

而在眼下经济危机的形式下，大多数的地产公司的日子都很难过，市场的情形也不太乐观！结合公司现项目的情况，是不是还需要养这么多的人？是否该考虑人力成本的压缩了（xx年度截止10月份人事费用达3,898,428元，年人均数按40人计，人均人力成本97500元/年，很恐怖的数据了，如果再算边际贡献，极有可能会远远的低于行业类公司的边际贡献了）？从与各分管部门领导沟通的情况来看，建议如果在目前仅是山房项目的话，结合现在的工程进度安排与开发体量，人力需要大大的压缩，建议逐步进行减员计划（在目前而言，员工的合同将大量的于12月31日到期，对于确实不符合岗位要求的可以不再续签，这样可降低之后裁员的难度与裁员成本），对于山谷项目而言，因为也是分期启动的，实际可根据分期计划实行阶段性的人才扩充准备，当然这都只是我的建议而已，具体的还需要您再仔细的斟酌确定。

另外，在与各部门沟通的时候，中高层对公司未来的发展基本都感到迷惘，公司的战略目标不清晰，他们对自己的发展也感到迷惘，如果仅是山房项目而言，他们普遍认为仅需要

十多二十人足亦（现在有56人），对于现在的人力感觉到甚是浪费，现在支撑他们留下的更多的在于您个人的人格魅力，但对于企业而言，这虽然是一种留人的方式，但却不是最好的方式，还是需要企业的发展，企业的文化氛围来留人，这才是长久之计，尤其对于中高层管理人员而言，薪酬福利都是次要的，他们要的是发展与自我价值实现！对于企业的战略是需要您和高层讨论后确定的，对于企业的文化氛围我想这应是09年度人事行政的工作重点吧。

同时，各部门还感觉到公司内部流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的解决方案了，就不多说了。

公司的组织架构与基本的管理制度在顾问焦老师的帮助下相信能很快的定下来了，虽然只有短短的二天，但焦老师的能力基本上可以说是获得了所有人的认可。之前所列的有关11月份的工作计划，特别是有关09年人力规划、招聘培训计划都跟公司发展、组织架构、部门岗位职责划分、现有人员的现状息息相关，我想这部份的工作也需要顾问的咨询成果出来后做出来的规划、计划才是具有针对性的，具有实操性的；有关薪酬绩效管理的办法，也需要在部门与岗位职责的划分清楚的情况下，岗位评价与绩效指标的设定才是科学有效的，所以这也需要基于顾问的结果来进行确定，但公司行政类的基本管理制度是可以先行的，毕竟这与公司的架构、职责划分的关系并不大，但却是规范日常行为的必须的法宝。

一直以来都在思考自己的发展与定位，因为地产，因为对您的认同，离开了所熟悉的it企业，从去年八月进公司算起，已经一年有余了，虽然努力着，却一路跌跌撞撞，工作没有任何的起色，人力资源的工作也没能推动，曾以为自己在hr领域还算专业，但现在看来却是真的非常失败。从人力到做您的秘书到再兼做人力与法律事务联系，工作内容在不断的变化增加着，揽的事儿越来越多，却一样都没有做好。自己也在思量，到底应该做什么，回归人力？但人力工作却没能

推动，失败！专门的从事秘书工作？却感觉自己的性格并不适合做秘书，也是非常的失败。为此看来，我于公司而言并不是合适的人选，是时候该有决定了，是时候离开寻找更适合的人来帮助您了，当然在走之前会先把接班人给找好，在新的人来之前我会尽量的把工作做妥当。

祝愿□xxx公司，传承百年！蒸蒸日上。

此致

敬礼！

xxx

xxxx年xx月xx日