

# 表彰会上领导讲话(汇总8篇)

团队荣耀，扬帆起航。如何激发团队成员的共同目标追求？下面是一些激励团队成员的有效方法和技巧。

## 表彰会上领导讲话篇一

同学们、青年朋友们：

五月的鲜花烂漫，五月的激情似火。在刚刚度过了青年人自己的节日一五四青年节不久，今天我们在这里召开新余高专五四表彰大会，隆重表彰过去一年中我校团学工作先进集体和先进个人。在此，我谨代表校党委、行政向受表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺！光荣的中国共青团，走过了八十五年可歌可泣的光辉历程。八十五年来，一代又一代的热血青年在党的领导下，始终走在革命、建设和改革的前列，为民族解放和振兴奉献了青年、智慧和力量，谱写了壮丽的青春华章。

新余高专青年同样有着光荣的传统。十多年来，高专青年继承和发扬五四精神，立志求是，勤勉奋进，为高专的发展壮大作出了积极的贡献。由昔日的黄土高坡，发展到现在高楼耸立、环境优美的高等学府，这其中凝聚了无数高专青年的智慧和汗水。

过去的一年里，我校广大团员青年在校党委和上级团委的领导下，在校团委的直接带领下，高举邓小平理论伟大旗帜，深入学习宣传党的xx大精神和“三个代表”重要思想，紧紧围绕学校的中心工作，勤奋工作，开拓创新，在思想教育活动、校园文化活动、社会实践活动、青年志愿活动、学生社团活动以及学风建设等方面，取得了显著的成绩。可以说，过去的一年，我校的团学工作是精彩纷呈、亮点频出，给我们留下深刻影响的事有很多很多。

过去的一年，校园文化活动内容多彩、主题鲜明，反响热烈。20xx年下半年有“弘扬井冈山精神，树高专人新形象”系列活动之“迎新教师节大型晚会”、“师生同乐卡拉ok大赛”、“青年服饰大赛”、“校园交谊舞大赛”、“演讲大赛”等。今年上半年有健美操、广播操大赛、宿舍文化艺术节、辩论大赛以及声势浩大的三大球联赛。活动的种类多样，品位高雅，为活跃校园生活，陶冶学生情操起到了积极作用。

过去的一年，我校的社会实践活动反响巨大，社会效益显著。20xx年暑期我们开展了轰轰烈烈的“三个代表”重要思想宣讲活动，分走全省各地农村、厂矿、社区，在为民服务中宣讲“三个代表”，受到了群众的普遍好评和媒体的高度关注。新华社、中央人民广播电台、中广网、江西电视台、江西日报等媒体均给予了专门报道。此外，还有赴分宜凤阳、赴分宜洋江等社会实践活动都取得了较好的反响。

过去的一年，我校团学系统在省市各项评比和竞赛中成绩突出，收获丰硕。20xx年校团委连续第十一次获市共青团工作先进单位称号。我校赴罗坊“三下乡”文艺宣讲队和省级先进集体称号，经贸系邓雪萍获省级“三下乡”先进个人称号。校大学生舞蹈队获全省大学生舞蹈比赛业余组二等奖，艺术系黎琼同学获得全省大学生读书演讲大赛三等奖，中专部的同学在全省中专技校学生英语技能竞赛中获得一等奖一个，二等奖两个。在全省数学建模比赛、大学生英语演讲大赛、电脑竞赛、体育比赛等活动中，我校均有上佳表现，获得了很好的名次。

过去一年成绩的取得是全校各级团组织、各级团干部带领广大团员青年勤奋学习、努力奋斗、顽强拼搏的结果。在此，我要向战斗在一线的全体团干部、全体团员青年表示衷心的感谢和亲切的问候！

过去的一年，全校团员青年在工作中创造了非凡的业绩，其中涌现了许许多多的先进典型。他们有的在团的基层组织建设

设方面，善于创新，成效显著，如人文系今天，我们在这里召开五四大会，就是要对过去一年工作中涌现出的先进集体和个人进行表彰和宣传，希望受表彰的集体能够谦虚谨慎，戒骄戒躁，再接再厉，再立新功。同时也希望以此来激励全校团员青年学习先进、追赶先进，在全校营造积极向上、奋勇拼搏的良好氛围。

现在，我国进入了全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化建设的新的发展阶段，全国各族人民正在为实现现代化建设的第三步战略目标而努力奋斗。就我们新余高专而言，我们正处在发展壮大的关键时期，破釜沉舟，扎实苦干，建院升本，是全校师生共同的心声。我们正在从事的事业是十分光荣的，也是十分艰巨的，作为新余高专的团员青年，都应当积极投身到我校建院升本的宏伟事业中，并以此为自己的神圣的职责，以此为自己的最大职责。为此，我代表党委向大家提几点希望：

第一，希望团员青年们发奋学习，勇于实践，志存高远。

青年时期是学习的黄金时期，学习是人生的第一要义，珍惜美好青春年华，在学习中提升自我，在学习中完善自我。学习应当是全面而广泛的，既要学习本专业的专业知识，又要学习马克思主义理论，特别是要善于学习各种新知识。学习只有联系实际，知识只有付诸实践，才能焕发出无穷的威力，我们要勇于实践，把所学的知识运用到实践中，在实践中增长才干，谋求发展。

当前我校的学风情况总体是好的，但仍有部分同学学习目标不明确，学习态度不端正，学习纪律松懈，这种不好现象是对青春的亵渎，是对人生的不负责任。人的一生只能享受一次青春，青春是美好的，可是真正的青春只属于那些永远力争上游的人，我们应当从现在起树立自己的远大理想，勇立时代潮头，肩负历史重任，把自己的人生与人民的事业紧密相连，去创造无愧于时代和个人的新业绩。

第二，希望大家不断加强修养，锤炼品德，健全人格。

智商”，更重要的是要有良好的“情商”，即要有坚强的意志，优良的品德和健全的人格。在当今社会大变革的时代，一些青年学生由于经济条件、家族环境和自身性格的原因，导致对社会上的真善美、假丑恶的认识出现偏差，心理和人格出现一些不健康的倾向，这是我们现在应当值得关注的一个问题。没有健全的心理和人格，青年是没法真正成才的，或者成才了那也是“怪才”、“歪才”。优良的品德的养成对人的一生到头重要，青年时期可逆性大，是人生的起步阶段，是品德养成的关键时期。青年学生在社会主义市场经济条件下，要正确处理奋斗与享乐、自由与纪律、奉献与索取的关系，大力弘扬中华民族的传统美德，努力做中华民族传统美德的传承者、新型人际关系和良好社会风尚的倡导者。

第三，希望大家立足本职，扎实工作，自觉奉献。

全校团员青年要紧紧围绕学校的中心工作，找准切入点，在各自的工作岗位上兢兢业业，无私奉献，各展风流。青年教师要加强学习，善于钻研，积极自身能力，争取在教学岗位上做出更大的成绩。青年干部职工要忠于职守，克己奉公，做好服务工作。青年学生则要抓好学习，认真上好每堂课，做好每次练习。学校的建设是一个系统的工程，只要每个人在各自的岗位做好自身的工作，兢兢业业，无私奉献，学校的运转才能健康有序，也才谈得上发展壮大。

在做好本职工作的同时，作为青年，应当适应新形势和新任务，进一步探索工作、学习的新方法、新途径，以强烈的进取精神，不断练就过硬的本领，承担起时代所赋予的光荣使命，努力创造工作、学习的新业绩，为高专增添光彩。

第四，希望全校各级团学组织和干部勤于学习，善于创造，不断加强团的自身建设。要转变工作作风，察青年情，知青年意，解青年难，解青年忧，做团员青年的贴心人，把青年

紧紧团结在党的周围，进一步发扬“党有号召，团有行动”优良传统，团结青年为学校的发展贡献力量。当前，随着时代的发展，高校的共青团工作出现了新情况和新问题，全校各级共青团组织要树立科学的发展观，主动适应时代要求，求真务实，与时俱进，不断拓展工作领域，增强服务能力，带领团员青年砥砺奋进，昂扬奋进。

青年朋友们、同志们，今年是新余高专建院升本的关键之年，让我们继承五四传统，团结一致，同心同德，在拼搏中施展抱负，在奋斗中发挥才智，在平凡中开拓创新，为新余高专新一轮跨跃式的发展贡献我们的青春和力量。

## 表彰会上领导讲话篇二

各位员工朋友们：

大家好早上好！

今天，我们在生产车间隆重召开20\_\_年度优秀员工表彰大会，首先，请允许我代表公司向16名当选的优秀员工表示热烈地祝贺，希望你们为公司其他员工树立好榜样，弘扬先进，再鼓士气，再创佳绩。

过去的一年是\_\_正式投产以来形势最为复杂与困难的一年，面对国家政策的调整和公司种种不利的经营形势，面对多种重大风险和挑战，我们欣喜地看到\_\_的全体员工是一支坚不可摧、能征善战的优秀团队。

今天获奖的16名杰出员工，代表的不仅仅是你们自己，还代表着公司许许多多和你们一样优秀的员工，许多优秀的员工也默默无闻地在平凡的岗位做出了自己并不平凡的贡献，只是因为他们的工作性质使得他们只能成为幕后英雄。例如进入公司时间不到半年的\_\_，得到了身边同事的一致好评，还有设备部的\_\_也以踏实肯干的精神赢得了同事们的一致认

可……，令我非常感动的是我们有太多的优秀员工。

各位当选的优秀员工，我要提醒你们的是，荣誉不能代表永远，荣誉并不代表你们在各个方面已经尽善尽美，甚至你们还有一些不足，我真诚地希望你们更加优秀，更加杰出。希望你们今后在各自的工作岗位上继续努力钻研业务，继续提高工作水平，继续做好带头表率作用，成为家人的楷模，员工的榜样。

亲爱的员工朋友们，作为\_\_的一员，我将和大家一起，心往一处想，劲往一处使，共同创造\_\_美好的明天。

最后，再次向获得表彰的16位员工表示祝贺。

谢谢大家！

## 表彰会上领导讲话篇三

尊敬的领导，亲爱的同事们：

下午好！在这捷报频传的六月，我们即将迎来党的90华诞，在这个特殊的日子，能有机会发言，向党倾诉心声，和各位前辈、同事交流心得，我倍感荣幸。面对学校给予的荣誉，我的心情除了激动之外还有一丝忐忑，因为我参加工作才两年，也只有8年的党龄，与在座的各位党员相比还相差甚远。

鲁迅先生曾赞颂奉献者的泥土精神：譬如想有乔木，想看好花，一定要有泥土；没有土，便没有花木，所以土实在较花木重要。教师这一职业，就是孕育着无限的力量，潜质，梦想和希望的沃土。

20xx年，当我挥手匆匆告别大学闲适的时光，在茫茫毕业生大军中苦苦挣扎，历经千辛万苦，历经等待与煎熬，过五关斩六将进入长郡时，内心已变得坚毅。

然而，理想总是很丰满，现实总是太骨感。工作中的困惑伴随着热情接踵而至，譬如对教育体制认知与个人理念的矛盾、社会功利化与个人信仰的矛盾、来自家长方面的困惑、学生个体的极大差异等等。在这些诸如此类的问题面前，我也曾陷入过茫然和挣扎。

但很庆幸的是，我人生职业生涯的第一站是长郡。良好合作与竞争的工作氛围，积极向上的工作精神，认真负责的工作态度，每一位老长郡人都彰显着自身一种独特的个性坚定地走在自己的教育征途中，这样的风景总是在我内心激荡起温暖的感动。这样一份对自身所选择职业矢志不渝的热爱营造出一种强大的潜移默化的力量，引领着年轻的我前行。

党员的政治身份，使我在这块热土上收获了更多。丰富而富有意义的党员活动拓宽了我的视野，深化了我的认识。犹记得高书记高屋建瓴的总结；犹记得刘德华主任的大义无私；犹记得徐光明老师感人的教育故事；犹记得姚建民老师发人深省的发言。每一次活动都是一次成长，都是一次心灵的净化与升华。

而支部建在年级的独特模式更是给了我直接学习的机会。在初二年级这个优秀的党支部里，李燕组长的雷厉风行，李志良老师的博学智慧，李晓婷老师的优雅从容，王彦老师的知性理智、高浪老师的细致入微，无不时刻让我感觉到自己需要练就的本领还有很多很多。我尤其倍感庆幸的是坐在了优秀党员李燕老师的身边。在过去将近两年的时间中，她无私的给过我无数的帮助、建议，无论是微笑的鼓励，还是言简意赅的批评，都使得我的工作从青涩迈入正轨。

当我每天不停地做着这些事情时，我感到了辛苦劳累，但那是一种痛并快乐着的感觉，也是一种自我逐渐走出迷惘，走向坚定的过程。我终于寻找到了我教育路途上的真谛，那就是：做学生生命的引航人，倾尽所能帮助他们成长，塑造更好的灵魂，培养更加优秀的品质，让他们在懵懂的少年阶段

成就属于自己的辉煌，形成对人生、对世界的独到见解。又或者，真正能够担负起民族、国家振兴之大业。

曾有位师兄在我的空间留言：你的工作很平凡、很平淡，甚至看似有点无关紧要，但你的态度很正确，精神很高调，这很好，有一种我们这个时代最为稀缺而珍贵的浪漫情怀，我知道浪漫在我们这个贫乏、浮躁的年代是贵族才独享的事情：因为贵族并不仅意味着你站在国家阶梯的第几级上，它更是精神的身姿，是文化，是教养，是责任，是荣誉，是生活的态度，是做人的境界，是骑士精神的延续。

对我而言，结果之于过程，有的时候是水到渠成。这在两年中，我也收获了很多，孩子们的反思从记录生活的琐碎之事到能够站在更高的角度看待平凡小事；凡是学校所组织的活动，必定能够倾尽全力做到最好。两年中，班级四次获评“校优秀班集体”“长郡百年百万优秀班集体”；获评20xx年度长沙市优秀班集体，班级团支部获评20xx年度长沙市五四红旗团支部。

而作为初二年级党支部的党务工作者，我更不敢忘记自身的职责与使命。支部建立之初，为了打造支部特色，在支部的统一领导下，我着力投入到了“心灵小屋”党员示范岗的建设，从心灵小屋的书籍购置、门牌的设计到心灵小屋的值班安排、值班老师的培训，每一个细节都力求做到准确科学。创先争优“先锋故事会”活动中，我撰写了本支部优秀党员先进事迹的文章。在迎接党的90华诞活动中，我协助年级组开展了主题班会、主题黑板报、讲故事比赛、阅读红色经典等系列活动，尤其是在初二年级迎接生地会考的关键阶段，我协助支部在年级组召开了动员誓师大会，做好各种值班安排和协调工作。在分管年级学生会的工作中，协助年级组召开了年级学生会成立大会、表彰大会，在日常管理中，对学生干部工作方给予他们及时的指导。在教工团支部工作中，作为教工团支部书记，我积极组织团员教师们开展到企业参观学习、瞻仰烈士故居、唱红歌等活动。在学校社团活动中，



作为社团的指导老师，我力求以多样化的方式向学生呈现有关哲学方面的知识。在学校青年团校工作中，作为青年团校的指导老师，我力求每一堂团课能够真正引发学生的思考人生信仰、价值选择等问题；在学校义工活动中，作为义工服务中队的指导老师，每次活动我都会指导学生作出方案，并亲自到场指导活动的开展，让学生在活动中学会奉献和关爱。

也许到此时，作为一名党员教师，我才能真正理解17岁的马克思在《青年选择职业时的考虑》中所写到的，“如果我们选择了最能为人类福祉而献身的职业，那么，我们就不会被它的重负所压倒，因为这是为人类而献身！那时我们所感到的就不是可怜的、有限的、自私的乐趣，我们的幸福将属于千百万人。我们的事业是默默无闻的，但将永恒地发挥作用并长存于世，面对我们的骨灰，高尚的人们将洒下热泪。”

最后，请让我以王阳明的一句话来结束今天的发言：此心光明，亦复何言？

谢谢大家。

## 表彰会上领导讲话篇四

各位同学：

大家好！

今天我们隆重集会纪念五四运动一周年，表彰我们经济管理系统在过去的一年中取得优异成绩的团学工作先进集体和个人，听取在校优秀学子的先进事迹报告。在此，我谨代表经济管理系统学工办，向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈的祝贺！向勤奋学习、努力工作的经管系学生干部致以亲切的问候！向在各自岗位作出骄人成绩、并时刻以自己的行动影响周围同学，带动集体共同进步的优秀学子表示崇高的敬意和衷心的感谢！

一年前的五四运动，是中国近代史上具有划时代意义的爱国革命运动，标志着中国新民主主义革命的伟大开端，是马克思主义中国化的起点，也是中华民族走向伟大复兴的重要转折点。爱国、进步、民主、科学的五四精神，已成为激励一代又一代青年不断创造新业绩的强大精神动力。

当代青年对五四运动最好的纪念、对五四先驱最好的告慰，就是要在党的领导下，以执著的信念、优良的品德、丰富的知识、过硬的本领，勇敢地担负起历史重任，奋力开创中国特色社会主义事业新局面，让伟大的五四精神在振兴中华新的实践中放射出更加夺目的时代光芒。

20\_\_年，在院党委的领导和支持下，我系团学组织在组织广大青年思想教育、社会实践、科技创新、志愿服务、校园文化建设等方面做了许多艰苦细致、富有成效的工作，在江苏省和学院组织的大学生活活动中，获得数十项各级各类表彰。如在20\_\_年度江苏省大学生暑期三下乡社会实践活动中，我系“改革开放成就宣讲团”荣获江苏省优秀团队称号，06级人力资源专业荣获江苏省先进班集体称号，在学院模拟总裁大赛、运动会、大学生辩论赛、旅游达人大赛等大型活动中荣获第一名的好成绩；07级第八教育班以81%的英语四级通过率创造了学院大二年级的新纪录，06级人力资源班以84%的计算机二级通过率创造了全院二级通过率的新纪录。

我系的优秀学子，胸怀远大理想，刻苦学习，努力工作，团结协作，勇于创新，甘于奉献，促进了自身的成长成才，有数百名同学荣获国家、江苏省和学院的表彰，我系的姚晓莲等同学荣获了国家奖学金，张洋等同学在江苏省数学竞赛中获得二等奖，优秀学生干部、三好学生、优秀团干、十佳青年等等，正是有这样一批充满活力，青春激昂的青年朋友活跃在自己的舞台上，才推动了我系团学工作的全面提升。

人都有这个样的感觉，在读大学的时候感到很轻松，有充裕的时间来供自己安排，很多的人也正是在这种空闲的生活中

度过了四年，但是读完大学后，走上工作岗位的他们却会发出这样的感慨，大学里错过了很多，荒废了很多时间。简单想想，人这一生，最最宝贵的就是青春的年华，就是这大学的四年，这最最宝贵的四年怎么能用轻松二字来概括，怎么能碌碌无为，敷衍了事呢？但是人们往往也都是这样，在读大学的时候感觉不到时间的珍贵，用自己眼前的轻松培植着日后的悔恨。看看我们周围的同学，有的人整日埋头于图书馆，用知识充实自己的青春生活；有的人活跃在各个学生组织，用服务别人锻炼自己的能力；有的同学忙于勤工助学和自主创业，用辛勤的劳动积累着生活的经验；也有的人沉迷于网络，在虚拟的世界中难以自拔。大学生活应该如何去度过这个话题值得所有同学去思考，因为大学毕竟只有四年，大学的庇护也只有四年，如果用好这四年的时间，我们的人生道路会顺畅很多，如果荒废了这四年，惨痛的代价也只有自己去承担。今天受表彰的同学，用自己的行动向我们展示着大学生应有的品质，展示着大学生活应有的精神面貌和青春生活，也希望在座的同学能够积极向他们学习，在明年表彰大会的舞台上，炫出自己青春的色彩。

同学们，我们经济管理系是学院最大的系，学院领导对我们系同学的健康成长高度重视，学工处领导和系里的老师们在热情关心青年，正确引导青年，真诚服务青年，千方百计为青年的成长成才创造条件方面不懈的努力着。我们深知，经济管理系整体工作的发展离不开院系领导的大力支持，离不开各位老师的辛勤工作，更离不开全系同学的广泛参与，只有我们共同努力，才能在全院的工作中脱颖而出，展示出我们经管学子的风采。在今天的表彰大会上，我谨代表系学工办向全系同学提几点希望：

一是坚定理想信念。五四运动以来一年的历史、新中国成立以来一年的历史、改革开放以来一年的历史，充分证明了党领导中国人民在革命、建设和改革的。不同历史时期均取得了辉煌成就，跟党走中国特色社会主义道路是历史的必然选择。希望广大青年认真学习中国特色社会主义理论体系，更

加自觉地学习实践发展观，坚持爱国主义、社会主义与党的领导统一，坚定跟党走中国特色社会主义道路的理想信念，用自己的实际行动，积极向党组织靠拢。

才有用的知识，不断完善知识结构，打牢知识基础。要积极参加社会实践，深入了解国情、自觉锤炼意志、努力增长才干，真正成为现代化建设所需要的高素质人才。

老师们、同学们，时代召唤青年，青年创造未来，美好的明天需要我们去创造。希望我们高举五四运动的精神火炬，把爱国主义作为始终高扬的光辉旗帜，把勤奋学习作为人生进步的重要阶梯，把深入实践作为成长成才的必由之路，把奉献社会作为不懈追求的优良品德，用青春、智慧和汗水谱写出更加壮丽的人生篇章！

## 表彰会上领导讲话篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

很荣幸被评为20\_\_年度优秀员工，在这里我谨代表所有的优秀员工向公司领导表示诚挚的感谢。获得优秀员工的称号既是公司对我个人工作能力的肯定，也是对我做好今后工作的一种鼓励。激励我在今后的工作中，更加出色的完成各项工作，不辜负公司对我期望。

自20\_\_年进入公司工作至今，我从项目上的一个\_\_到公司人事专员这接近四年的的时间里，并没有为公司做出什么了不起的大贡献，也没取得特别值得炫耀以及可喜的业绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己最大的努力尽快去完成每一次任务，总结自己的经验，从经验中学习，向他人学习，尽量将自己的工作争取一次比一次做得更快更好，尽可能的提高工作效率，与同事相处和睦，合作愉快。虽然如此，但我的付出得到了公司的认可，我深感无比的荣幸，我想公司这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了

只要有付出，只要做好了属于你的那份工作，就会有回报的务实文化和平凡道理。因此，我认为，在\_\_，无论你是脚踏实地的做好了自己的工作，还是以优秀扎实的综合素质能力成为公司技术骨干，都是优秀的。

虽然我进入人力资源部工作的时间并不长，但这是我发自肺腑的语言，回想刚来的那几日，种种感觉和情景，仍历历在目。无论是在生活上还是工作中，都得到了领导们的关心，让我觉得这里像个家，温暖而亲切。因为新近接触人事专员这个岗位，总难免出现差错，在不犯原则性错误的时候，总能够得到领导的宽容，也从领导的眼神里可以读到：知错就改就是好孩子！在不责备的同时，让人没有再犯同类错误的理由。正是这一种家的温暖和同事的帮助与包容让我一直留在\_\_这个大家庭。

最后，我想说\_\_给予我们每个人的机会都是平等的，只要你有能力并能认真尽责的工作，你可就以向更高的岗位以及更高薪酬发展。

谢谢！

## 表彰会上领导讲话篇六

各位同事，各位员工：

20xx年我们已经携手走过，在这里，我们共同回首这一年我们所走过的路，展望20xx年将要走的路，下面我代表公司董事会作20xx年工作报告。

### 一、20xx年天药公司主要工作情况

20xx年，在公司全体员工的共同努力下，基本完成了年初制定的工作计划，实现销售收入和实现利润比上年分别有一定程度的增长。

## （一）心舒胶囊大品种培育工作扎实推进，成效明显

心舒胶囊大品种培育工作是公司20xx年的工作重点，也是天药发展的希望所在。为了将心舒胶囊培育成为全国中药大品种□20xx年我们重点作了以下工作：

1、心舒胶囊的临床试验工作稳步推进。公司委托北京中医药大学东直门医院牵头，四川大学华西医院、吉林大学第一临床医院、首都医科大学附属朝阳医院等16家国内知名临床研究机构参加，开展400例临床再评价研究。到20xx年末已完成入组，计划在20xx年第二季度完成临床试验，并完成临床研究报告。

2、对心舒胶囊进行质量标准提升研究□20xx年上半年由研发公司和本草堂公司研发部联合成立了心舒胶囊20xx版药典工作小组，共同对心舒胶囊质量标准提升进行研究，研发公司总经理孙玉滨带领全体参加人员，克服困难，团结奋斗，互相支持、全力配合，整个团队焕发出极大地凝聚力，5.1节假日不休息，加班加点，研发公司的王怀生、韩威、吕伟、杜娜、杨映霞和本草堂公司的于英勇、杨力、王玲、仇一晶等成员全力以赴，经过80多个日夜，携手共同完成了心舒胶囊20xx年版国家药典品种标准提高的全部研究工作和申报资料的整理撰写。并在6月10日之前顺利通过黑龙江省、吉林省、辽宁省食品药品检验所的复核检验，上报国家药典委员会。7月3日顺利通过药典委员会医学组和药学组的两轮专家审核，并在药典委员会网上公示。

3、通过多种渠道对心舒胶囊培育成为全国中药大品种进行宣传。确立了心舒胶囊大品种培育宣传目标群体，暨医疗和科研工作者、代理商和经销商、患者和潜在患者群，并针对每个群体接洽了部分传播机构，初步确立了传播网络。与中华中医药学会确立并签署了合作协议，由中医科学院中药研究所立项开展心舒胶囊大品种培育研究；与中国中药协会合作，

多次参与并赞助中国中药协会主办的全国中药大品种培育大会，在会上宣传心舒胶囊大品种的特点等；与国家卫计委宣传司签署了科普项目合作协议，宣传“双心医学理论”，为冠心病患者了解心舒胶囊提供理论支持。20xx年9月13-14日，世界中医药学会联合会中药上市后再评价专业委员会第二届学术年会暨第二届中药上市后再评价大会在天津召开，国家主管部门领导、专家、资深院士，临床使用与评价研究的药学、经济学、临床医学专家，共计300余人参加了会议，本草堂公司副总经理李卓军在会上作了《心舒胶囊“通窍解郁”差异化临床定位及其系统研究》的专题报告；本草堂公司与《医药观察家》合作，通过医药观察家报、医药手机报、微博微信立体媒体群对心舒胶囊进行立体宣传，先后发表了对李卓军的专访《“中药大品种战略”篇》、《“企业学术营销”篇》、《中药大品种的魅力》、《强势品种驰骋冠心病用药市场》、《心舒胶囊的解郁功效》、《冠心病治疗需标本兼治》、《心舒胶囊：治疗冠心病的首选用药》等文章。《e药经理人》采访了李卓军，发表了《看，他们都为中药大品种而来》的文章；参加了4次大型和数次小型的临床招商会，组织了5场代理商和医院的学术会，增加了心舒胶囊在业内的影响力。

4、扎实推进心舒胶囊的市场开拓工作。成立了心舒胶囊大品种培育领导和工作小组，公司成立了由董事长任心舒胶囊大品种培育领导小组组长、副总经理李卓军任心舒胶囊大品种培育工作小组组长的专门团队，重点抓好心舒胶囊大品种培育工作；组建了为临床营销和心舒胶囊学术营销提供支持服务的市场部，招聘了有关专业的各类人才，使心舒胶囊大品种培育工作事事有人做。

(二)销售模式不断创新，销量稳步上升

20xx年度，医药市场销售面临着全国性的医药公司认证的社会环境，为了确保销售回款以及足够的生产订单，公司销售系统人员积极努力开拓市场，努力培育多层次销售网络。

1、培育市场大客户□20xx年销售有意识的培育大客户，对有终端销售网络的客户给予重点支持，已培育vip客户8家，其中2家年回款额超千万元。

2、组建了临床销售团队。形成了自营团队和部分区域代理商的终端营销网络；洽谈了数家吉林省境内的医药商业配送公司，确立了以国药、华润、省药品为主体，多家地方企业为辅助的吉林省基本药物和非基本药物临床配送网络；心舒胶囊、清眩降压片、参乌健脑胶囊已经完成进入吉林省和其他部分省医保目录和基本药物目录，并陆续进入二级以上医院。临床反馈：心舒胶囊是“双心医学”的首选用药，将填补冠心病伴有心理疾病患者用药的空白，产品市场反馈很好，临床已经证明心舒胶囊在冠心病治疗中的差异化特点，受到临床医生的青睐和冠心病患者的赞誉。临床销售人员先后拜访了吉林、四川、湖南、湖北、江西、重庆、北京、河北、河南、广东、云南、黑龙江等省市的30余家医药代理商，充分阐述了心舒胶囊的功效、独特性，表达了我司对于培育心舒胶囊的决心，说明了未来的培育计划、招商合作政策以及对于代理商的合作意向，充分听取了代理商对于我方合作意向的反馈，为心舒胶囊开拓全国市场奠定了基础。

3、培育省区队伍。广东省经过一年试点，今年回款比去年翻了一番多，由于省级经理认真开发市场，重点是连锁店，已经开发了6家连锁药店，总计x余家药店，正在洽谈的还有6家连锁可以达成协议□20xx年计划开发10~15家连锁药店，基本形成广东省全覆盖□20xx年广东市场还会实现销售翻番□xq□山东、辽宁、江苏、山西、河北、重庆等省也在培育省级队伍。

4、开发连锁店市场。公司产品已进入xx市、xx市、xx省、xx省、xx省、x省等省的46家连锁店(多家药店)销售，形成了公司稳定的终端销售网络。



5、优化规格代理商队伍。对规格代理商加大考核力度，对完不成合同销量或不遵守公司销售规则的规格代理商进行淘汰□20xx年26家规格代理商对公司品种进行了代理销售，保证了年度销售回款的稳中有升。

6、保健食品销售取得新成绩□20xx年生物公司强化“菊泰”品牌意识、树立“菊泰”品牌形象，加大菊泰产品市场的推广力度，菊泰软胶囊的销售迈上了新台阶□20xx年单品种回款、销售收入分别比20xx年增长了42.68%和45.29%。

### (三) 进行硬件建设，生产能力大幅度提高

为了满足销量扩大的需要□20xx年进行了以下硬件建设：

1、扩建厂房等辅助设施□20xx年扩建建筑面积三层框架结构厂房1座和轻钢结构库房等，合计建筑面积3000余平方米。解决了包装车间面积不足和库房面积不足问题。

2、新购置各类生产设备10台(套)。购置pjl30b型喷雾干燥制粒机、型颗粒分装机、型铝箔封口机、型激光打标机、型臭氧检测仪、型三维膜包装机、冷干机□ygy-(iia)榨油机等，为扩大生产能力提供了坚实的基础，保障了生产产量的增长，目前除了型全自动透明膜三位包装机未到位，其他设备均已发挥其改造后的良好作用。

### (四) 加大产品质量管理力度，确保产品安全有效

1、组织全公司gmp文件修订。全年共计修订gmp文件150多份，及时开展了对新进设备的验证与培训，共计修订品种工艺规程14个，制定工艺再验证方案及报告10个，并制定试题与讲义，完成了相关的培训工作。

2□qa和qc加强质量管理，强化质量意识，完善工作流程。化

验室全体员工经常加班加点为生产提供良好服务，也为原辅料、中药材、中间产品以及成品、包材的入厂提供准确的检验数据，全年共检验300多批次。qa人员坚持每天到车间现场巡视，加强现场监管与控制，及时处理车间qa人员的质量反馈意见，并积极同生产协调沟通解决问题。

3、严把产品质量关，确保所生产的产品安全有效。公司从采购环节抓起，采购符合标准的优质原料，生产过程严格按工艺标准生产，足量投料，所有产品不仅符合国家质量标准要求，而且安全有效，在市场上赢得了客户广泛的赞誉。

(五)加强管理，向管理要效益。

1、从采购环节看。供应部20xx年进一步加强采购管理，树立了“为公司节约每一分钱”的观念，坚持“同等质量比价格，同等价格比质量，最大限度为公司节约成本”的工作原则。对公司原有采购的物料进行比质比价，确保采购性价比最合理的中药材，并阶梯式的进行采购，综合保证了公司的产品品质，以及物料采购成本的合理可行。供应部长刘恩泽利用自己兼任生产总监了解生产、管理生产的优势，合理安排物料的采购进度，在即保证生产正常使用物料的前提下，又大幅度降低物料的库存时间，及库存数量，从而保证了利用合理的采购资金保证公司的正常生产用原辅材料，提高了采购资金的周转效率。

2、从生产环节看。刘总经理组织生产、质量、机修管理团队，动脑筋，想办法，千方百计挖掘潜力，降低生产环节的损失浪费。一是针对历年来提取罐提取中药的药渣中所含药液无法回收的浪费问题，经反复研究，多方探讨，终于找到了减少药渣中药液损失的方案，通过试行确认其方法可行，此项目改造仅花费了几百元的成本，创造的经济效益非常可观，解决了多年拟解决的问题。二是改造提取车间纯净水管道，既解决了生产加水周期过长的问题，又降低了纯化水的使用成本，同时又降低了部分能源消耗。三是20xx年初开始对各

品种及批次的收率及物料消耗实施了有效的控制，实时监督各工序中间产品使用量及各岗位的实际物料消耗情况，并根据实际产出情况及物控的损耗量进行了逐步的降低，在保证产品质量的前提下，物料消耗有了不同程度的降低。四是机修部门利用报废的冲裁，制作铝塑包装机冲裁内板，节省购买费用；在热力站蒸汽凝水主管线、制粒蒸汽凝水主管线、包衣蒸汽主管线安装疏水阀节流，减少蒸汽浪费；为库房自制地拖，使公司节省了开支。20xx年入冬后办公楼室温度较低，设备动力部积极找原因想办法，发现办公楼西南侧小门严重漏风，他们利用厂房扩建工程中拆除的彩钢门，历时4天，制作门斗一个，有效解决了此处漏风问题。

(六)产品研发有序推进，得到了政府各有关部门地支持。

1、新药紫癜灵颗粒的研究。目前已完成了全部新药药学试验研究工作，样品中试放大研究工作，质量标准的复核；协调临床方案的整理；完成儿童用药药效学的实验研究，儿童用药急性毒性实验研究，儿童用药剂量的选择；完成原始资料的撰写，准备向省及国家食品药品监督管理局申报新药注册。

2、紫锥菊药材的国家标准及其制剂研究。紫锥菊是菊泰软胶囊的主要原料之一，因为是国外引进种植的原料，中国目前还没有列入药材和保健食品原料标准，影响了以此为原料药品和保健品的再开发，公司立项进行国家药材标准研究。

3、鹿茸保健食品和药品的研究与开发。目前已完成了处方筛选工艺研究；制备实验样品按保健食品要求进行质量标准研究工作，确定功效成分含量测定指标；正在进行功能学研究中动物造模给药等实验研究工作；探讨体外细胞实验对成骨细胞与破骨细胞的影响等。

4、专利维护和申报

(1)20xx年为公司9项专利缴纳了年费，并对所有专利进行了

维护。

(2)20xx年新申请药品发明专利5项，其中4项已进入实审阶段，1项已受理。

5、进行了各级政府资助项目对公司的复审和认证

(1)完成吉林省工信厅“中小企业药品检测平台建设发展项目”的验收工作。

(2)加强了三级实验室的建设。新购置了红外光谱仪等，完成了安装调试和培训工作。完成中药生物工程实验室、中药药理实验室两个三级实验室和中药化学实验室、免疫及分子生物学实验室、生物化学实验室、中药药剂实验室四个二级实验室的汇报资料编写工作，包括实验室的基本信息、科研水平及特色优势和对外服务等内容，已上报到吉林省中医药管理局。

(七)狠抓安全生产工作。公司认真贯彻国家关于安全生产管理的相关文件要求，始终把安全生产放到突出的位置来看待，坚持以“安全第一，预防为主，综合治理”的方针指导全年安全生产工作。一年来，在抓好经济效益的同时，抓好安全生产工作，组织开展了全员安全培训及演练活动、安全设施标准化建设、春季防火安全检查、夏季防汛安全检查，秋季安全检查、“全国安全生产月”活动，外请老师进行了6s管理等行之有效的安全生产基础管理培训，加大对老旧设备的改造力度，通过这些基础管理工作，有效地提高了安全生产管理水平，夯实了安全基础，防止各类事故发生，保障了公司安全生产局面稳定。

(八)开展社会主义核心价值观教育，提高员工的素质

为进一步加强全体员工的理想信念教育和思想道德建设，提升全员的文明素质和公司的文明程度[]20xx年集团公司在全公

司范围内开展了社会主义核心价值观教育活动，下发了《关于开展“爱国、敬业、诚信、友善”社会主义核心价值观教育活动方案》，结合阅读《琴思心曲》一书，开展了征文活动，各公司高度重视、积极组织，员工们热烈响应、踊跃投稿，共收到稿件67篇。经此次活动评审委员会评议，决定对获得优秀作品奖的《忠诚》等14篇作品；获得作品奖的《诚信是立身之本》等53篇作品；对获得优秀组织奖的孙等3名同志，予以表彰奖励。对于增强员工的凝聚力起到了较好效果。在开展社会主义核心价值观教育活动中，涌现出了许许多多爱公司如家的好人好事。今年被评为突出贡献奖的7名员工和29名先进员工就是其中的典型代表。如研发公司总经理助理王怀生，钻研业务，有责任心，一年间承担着申报项目、准备验收资料、专利维护和申报、仪器设备维护、协助总经理抓好研发管理等工作，经常因任务紧急而加班加点工作，从而保证了按时保质保量完成各项工作任务；机修班长夏文良，在机修岗位，只要发现问题，就多方探讨解决方案，使许多问题都得到了解决，减少了费用，提高了效益。

### (九)加强员工培训，提高员工的业务素质

公司于年初制定了定期培训计划，按照计划，对员工进行了分类培训。

1、参加外部培训□20xx年全年参加外部各种培训20多期，100多人，其中包括参加科技厅系统、药监局系统、人社厅系统、税务系统等部门组织的培训等。

2、组织内部培训□20xx年4月，针对公司管理人员缺少管理方法的问题，组织本草堂公司的副部长以上管理人员进行了专题培训，董事长在会上作了《领导与部下》的辅导。要求每一个领导要做到以下六点：一是关心部下的思想与生活。二是培训部下全面成长。三是与部下共同承担责任。四是对部下的错误不能姑息迁就。五是检查部下不再重复犯同一错误。六是帮助下成功。通过培训，使管理人员提高了管理水平。

3、进行gmp培训。为了使管理人员和全体职工掌握gmp的基本概念及相关知识，学习专业知识和技能，在实际生产管理中更好的执行gmp□确保生产全过程是在符合gmp的要求下进行，并生产出符合规定的药品，公司制定了gmp培训计划，全年进行了23期gmp专业知识培训。

4、强调员工自学。许多员工挤时间自学各种知识，成为适应公司多岗位的能手。如仇在20xx年先后根据工作需要，在三个岗位工作，都圆满完成了在各岗位的工作任务。她的本职岗位是供应部副部长，质保部一名员工休产假，需要有人帮助顶岗，她按照领导的要求，很快适应了新岗位的工作。上半年公司又给她调入心舒胶囊提升标准进入20xx版药典的会战小组中，她仍然较好完成了应承担的工作任务。再如张在招聘工作中，业务熟练，工作总结内容充实，分析深刻，建议可行，她写的总结已作为范文发给全体员工参考。

20xx年，公司办公室工作、财务工作、审计工作、后勤工作、人员招聘、招投标、档案管理等项工作都取得了一定的进展和成绩，为公司的发展做出了应有的贡献。

一年来，通过全体员工的共同努力，本草堂制药完成了高新技术企业的复审工作，已换发新的高新技术企业证书□20xx年8月被xx市政府授予“xx市民营创新型小巨人企业”；20xx年5月被中国高新技术产业开发区协会授予“国家高新区先锋榜百快企业”等。

## 20xx年工作中存在的问题

1、公司考核奖惩方案还需要进一步完善。考核奖惩我们已经探索了多年，但仍然没有达到预期的效果，还没有真正起到调动员工积极性、主动性的效果。

2、员工的主人翁责任感还需要进一步提高。许多员工还存在

着上班只为挣钱的想法，公司的损失浪费，视而不见，听而不闻。如物料消耗的浪费，蒸汽、电、水的跑冒滴漏等现象还时有发生。

3、工作中缺少细心。无论生产岗位，还是客服岗位，都出现过差错的问题，任何一个小的疏忽，都会给公司造成重大的影响和损失。

## 二、20xx年工作任务

20xx年是公司发展的转折年□20xx年为20xx年的快速发展奠定了较好的基础□20xx年销售收入和利润都要比20xx年增长30%以上。为实现这一目标，要抓好以下五项工作：

### (一)要继续抓好心舒胶囊大品种培育工作

1、要继续抓好心舒胶囊的上市后再评价。在完成400例双盲随机临床研究外，再进行若干个小规模的临床研究，这些临床报告要在心血管病专业期刊上发表。要继续进行药效学的研究，提供有力的学术证据，让医生和患者了解心舒胶囊是治疗冠心病伴有心理疾病的首选用药。

2、要继续抓好心舒胶囊的市场准入。一是进入更多省份的医保目录和基本药物目录，适当时机进入全国医保目录；二是在更多的省份完成招投标；三是与配送商合作，进入更多的二级以上医院和基层医疗单位。

3、要继续抓好心舒胶囊的知识产权保护□20xx年心舒胶囊要申报中药保护，要推进心舒胶囊新的专利的授权审批。对心舒胶囊知识产权进行立体保护。

4、要继续抓好心舒胶囊的学术推广□20xx年，要通过多种方式，对心舒胶囊在治疗冠心病方面的差异化特点进行学术推广，包括召开全国性、区域性学术会，与有关媒体合作进行

宣传，培育学术推广队伍广泛宣讲等。

5、探索心舒胶囊的营销模式。心舒胶囊是独家专利产品，在目前的市场准入条件下，要探索出符合当前条件的营销模式，让心舒胶囊更快更多地惠及冠心病患者，尤其是冠心病伴有心理疾病的患者。就是医学界正在兴起的“双心医学”研究，要让医生了解心舒胶囊是解决“双心”患者问题的最佳用药。

## (二)要进一步强化各项管理

1、进一步抓好gmp规范运行的管理□20xx年各级药监部门将加大飞检的力度，我们的运行必须随时处于迎检状态，不仅做到生产的产品质量确保安全有效，而且生产的过程也必须符合gmp的要求。

2、进一步抓好节约挖潜的管理。管理是企业永恒的主题，管理出效益是大家的共识，我们在管理方面仍然大有潜力可挖，每一个岗位的人员都有责任、有义务结合本岗位的实际情况，找出在保证质量的前提下进一步节约成本的方法。

3、进一步抓好责权利关系的管理。管理要有序，首先就要体现在谁归谁管？谁管谁？谁管什么事？如何管好自己该管的事？这些基本的管理常识，往往做的不到位，影响了工作效率□20xx年公司已经下发了专门的文件就是要解决这个问题，按照这个文件，你应该向谁汇报请示工作、你应该管好谁？你如何做好自己的本职工作？都规定的清清楚楚。大家要在这些基本规则的基础上创造性地开展好各自的工作。

4、要进一步发挥团队作用。要在分工明确的基础上加强协作，任何一项工作都不是孤立进行的，都与纵向、横向发生着千丝万缕的联系，都必须搞好协同动作，携手完成每一项任务。不允许任何人发现问题或遇到问题说：此事不归我分管，置之不理。遇到问题必须主动向分管人员反映或向分管领导汇报，直到落实了为止，这种做法才体现出了主人翁责任感。



### (三) 要进一步抓好市场的开拓工作

- 1、要进一步抓好临床学术推广队伍的建设。要建设一支在学术推广上有影响力的队伍，搞好学术推广队伍的培训，为他们提供施展才能的学术推广平台，通过他们的工作，让更多的医生了解公司临床品种的特点，扩大临床品种的销量。
- 2、要抓好销售大客户的培育。包括服务好原有的大客户，继续开发新的大客户，逐步将代理商队伍优化到有自己网络的、有实力的药品销售商队伍上。要对代理商客户业绩进行月考核，帮助代理商及时解决销售中遇到的问题，支持代理商在20xx年上量销售本公司的产品。
- 3、要扩大连锁店销售网络。要在20xx年的基础上，进一步开发更多的连锁店，包括全国的和区域的，制定好连锁店销售政策，统一政策，不打乱仗，有序推进。
- 4、要继续扩大省级销售队伍的建设。要在20xx年的基础上，选择部分省，建立省级营销队伍，统筹管理好所辖省区的产品销售。
- 5、要进一步加强客服管理工作。客服要树立一心一意为一线市场服务的理念，做到及时、准确、热情、周到，客服人员工作的考核标准就是一线销售人员满意。任何一线销售人员有意见，客服都必须认真对待，及时纠正，保证不再重复出现。

### (四) 要继续抓好研发工作

- 1、抓好已立项和将要立项新产品的研发。药品研发公司要继续抓好已立项新药的研发，并且要在20xx年再立项1-2项。要通过新产品研发，不断为生产和销售提供有市场竞争力的新产品。

2、抓好已有药品的再注册□20xx年有16个品种进入再注册效期，要及时做好这16个品种申报再注册资料的准备工作，按时进行申报。

3、启动药物安全评价glp认证工作。自从本公司glp认证到期以来，吉林省就没有通过glp认证的药物安全评价机构，经董事会研究决定，公司将于20xx年正式启动glp再认证工作，完成再认证工作后，将填补xx省glp认证的空白，为吉林省药品研发事业做出贡献。

(五)要进一步抓好招聘、培训和考核工作。

任何事情都是靠人来完成的，如果没有一支能够打硬仗的队伍，就很难在日益激烈的市场竞争中取胜，因此要把队伍建设作为大事来抓。

1、继续抓好新员工的招聘工作。公司发展不断需要一些新鲜血液充实进来，我们要根据公司发展的需要，聘请有专业管理经验的人才来公司任职，进一步提高管理团队的领导能力；要随时根据各岗位的需求，招聘有素质的员工进入本公司工作。

2、要加强员工的培训工作。要切实抓好新员工入职培训□gmp知识培训、业务素质培训、思想素质培训、规章制度培训等，让公司的员工在本公司工作，各方面都得到成长。

3、要抓好考核工作。要按月考核每个员工的工作业绩、工作态度、工作能力等，员工每个月都要写出工作总结，报给主管领导，部门领导和每一个高级管理者再把总结加考核评语抄送企管办，企管办作为统一考核的依据。考核工作是每一个管理者的责任，每个人都要按月认真考核下属的工作，并作出客观公正的评判，便于部下认识自己工作的不足，不断修正错误，成长进步。

4、要继续抓好制度建设。经过几年的努力，我们的制度建设已经有了一定的基础，随着公司的发展，会不断出现一些新情况，新问题，需要我们修订制度或补充完善制度，因为制度建设不是一劳永逸的事情，而是长期的任务。制定制度仅仅是万里长征走完了第一步，更重要的是让员工理解和执行。我们有的制度制定完了，下发过了，就算完成了任务，结果不执行，大家不知道，这还有什么意义呢？我们做事不要摆花架子，要讲实效，有了制度就必须执行，每个岗位都要检查一下，本岗位还需要完善或修订哪些制度，需要抓好哪些制度的进一步执行落实，要组织制度培育，让各项制度都深入人心，每一名员工都懂得自己应该遵守哪些制度。

5、要抓好奖惩工作。一个公司如果好的不香坏的不臭，那么这个公司就会是一潭死水，没有活力，因此，必须抓好奖惩工作。对于为公司发展作出贡献的人，就是要给予奖励和表彰，对于违背制度给公司造成损失的人，就要按员工违背罚则进行处罚，警示其他员工不再犯类似的错误。通过奖罚分明，在公司营造一个人人为公司发展主动做贡献的氛围。

6、要继续抓好社会主义核心价值观教育。要通过榜样的力量，在公司形成热爱公司光荣，给公司造成损失可耻的环境，人人自觉以公司为家，增强责任心，爱岗敬业，做“有理想、有爱心、有知识、有能力、有成就”的xx人。

同志们□20xx年是公司发展的关键一年，希望大家同心协力，共同努力，为天药发展迈上一个新台阶做出各自的贡献！

## 表彰会上领导讲话篇七

各位教师：

大家下午好！

在这金秋送爽的时节，我们欢聚一堂，热烈庆祝第二十七个

教师节，在此，我谨代表学校向全体教职员工致以亲切的问候和崇高的敬意！

教师是一份荣誉，一份责任，一份希望，教师的身上凝聚着社会的重托，家长的期望。一年来，正是大家的拼搏奋进，才成就了枫中良好教育教学质量。正是老师们关注每一个学生的成长，开发学生的每一份潜能，努力让每一位学生都成人成才，才唱响了学校良好的社会形象。老师们敬业爱岗、埋头苦干的奉献精神，自强不息的进取精神，同心同德、携手共进的协作精神，追求真知、勇于探索的科学精神，已成为学校宝贵的精神财富，成为推动学校可持续发展的不竭动力。

今年，是学校新三年发展的起始之年，我们要站在现代化学校这个新的历史起点科学谋划我们的未来，我们要树立“以学生发展为本，为学生未来奠基”的办学理念；坚持“为学生发展创设适宜的生态”的办学宗旨。拓宽““以科研促进队伍专业发展，用书香打造学校文化内涵，在体验中促进学生多元发展，在校本研究中提升教学质量””的办学思路，齐心协力，改革创新，以新的努力去取得新的成功。我希望我们共同做好：

1. 用读书涵养文化。做一个善学、勤思的教师；
2. 用科研引领个人专业成长。做一个“研究+反思”的教师；
3. 用行动实践我们的幸福宣言：高效工作，优雅生活。

最后，祝大家教师节愉快，身体健康，万事如意！

## 表彰会上领导讲话篇八

各位同事：大家上午好！

至此春节即将到来之际，我们欢聚一堂，召开优秀员工表彰大会，我仅代表公司董事会向光临此次会议的全体员工以及坚守在工作岗位上的同事们致以最真挚的祝福和崇高的敬意。

20\_\_年，全体员工历经日日夜夜和风风雨雨，群策群力，克服了种种困难，取得了不错的成绩，我公司正以崭新的姿态呈此刻众人面前。看到今日的成绩，我深感大家没有辜负公司对你们的期待，你们在平凡的岗位上不辞辛苦，展现了你们的聪明才智和创新本事，用双手和智慧创造了一个又一个不平凡的业绩，我为你们的努力而感到自豪。

今日受表彰的优秀员工和优秀中层干部，是全体员工中的佼佼者。我们要号召全体员工向他们学习，学习他们顾全大局，敬业奉献的精神，学习他们爱岗敬业，勤恳钻研的工作态度，更要学习他们善待顾客，细致周到的服务理念。我坚信，我们的团队是一个团结协作的优秀团队，我们有一批敬业奉献的优秀员工，有了大家的努力，在新的一年里，我公司的发展将迈向更高的台阶。

新年新气象，俗话说一年之计在于春，期望全体员工在新的一年里时刻以“敬业乐业、团结进取、分工协作”的团队精神为指导，期望你们在不一样的岗位上发挥不一样的作用，更期望你们在不一样的岗位上都有优异的表现。请你们相信：天马酒业完美的将来将是你们迈向成功事业的奠基石。你们才是公司真正的主人，没有你们就没有公司的今日，让我们携起手来，展望未来、放飞梦想，为天马酒业的明天共同努力！

最终，给各位员工及你们的家人拜个早年。祝大家春节欢乐，家庭幸福，身体健康，万事如意！多谢大家！