

2023年苏州劳动合同查询系统(模板8篇)

保密协议通常包含了对于信息的分类、使用约束以及违约责任等内容。以下是一份经验丰富的律师为大家提供的规范合同协议，可供参考借鉴。

苏州劳动合同查询系统篇一

甲方(用人单位)名称:

住所: 法定代表人(或主要负责人):

乙方(劳动者)姓名: 性别: 居民身份证号码:

文化程度:住址:

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿,协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第项确定。

1、固定期限:自年月日起至年月日止。

2、无固定期限:自年月日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限:自年月日起至终止。

二、本合同约定试用期,试用期自年月日起至年月日止。

第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事工作,工作地点在。

乙方工作应达到以下标准。根据甲方工作需要,经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位、工作地点。

第三条工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定:

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时,每周工作时间不超过40小时,每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期:按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间,一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,每日不得超过三小时,但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后,乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元,或根据甲方确定的薪酬制度确定为。

乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月

支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；

- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的;或生产经营发生严重困难的;或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整,经变更劳动合同后,仍需裁减人员的;或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行的,应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况,听取工会或者职工意见,裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后,可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的,劳动合同终止:

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

5、法律、行政法规规定的其他情形。

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

5、在本单位连续工作满十五年,且距法定退休年龄不足五年的;

6、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的,甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

第八条违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同,应向乙方支付赔偿金;乙方违法解除本合同,给甲方造成经济损失的,应依法承担赔偿责任。

第九条双方需要约定的其他事项

第十条其他

- 1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。
- 2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
- 3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。
- 4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。
- 5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(主要负责人)签名：

签约日期： 签约日期：

苏州劳动合同查询系统篇二

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方） 身份证号： 联系电话：

为加强甲方综合办公楼的安全、卫生管理，维护正常的工作秩序，确保全体员工的人身财产安全，控制工作场所安全事故和治安案件的发生，乙方向甲方提供门卫及服务，为维护甲乙双方的权利，经共同协商，特签定以下聘用合同。

一、乙方有一定的门卫工作经验，身体健康，有一定文化程度。

二、合同期限：本合同从年 月 日起至年 月 日止，有效期一年。

三、甲方职责

1、为乙方提供良好的工作环境，配足配齐工作用具。

2、按时发放工资，不得拖欠。

3、为乙方提供必要的劳动保护设施设备。

四、乙方职责

1、服从甲方的工作安排。遵纪守法，恪尽职守，细心工作，不得擅自离岗，不无故请人代班，不迟到，不早退。

2、工作时间：一天24小时不离岗。每晚21：00关闭大门，早上7：00开门。值班期间若发现意外情况，及时向甲方汇报。

工作时间若需调整，双方共同协商。

3、必须做好每日值班记录，外来人员和车辆进出必须履行检查登记手续。除甲方内部的车辆外，其他单位或社会个人的车辆(摩托车、自行车除外)夜间不得停放在甲方院内。

4、负责甲方公共区域的清洁卫生。清洁部位为：院内广场、公共卫生间；公司狼狗的中餐和晚餐及卫生；负责院内花草树木的修剪、浇水。

5、负责报刊杂志的受理和分发；负责周一至周五上班考勤表的收发。

6、负责水电管理工作。下班后负责关闭总电源，杜绝“长明灯”、“长流水”现象。

7、遇到甲方重大活动或临时性活动，听从甲方统一安排和调遣，协助甲方办公室做好突击检查。

8、乙方不得带家属在甲方工作区域开火做饭、长期居住和留宿外来人员。

9、乙方在值班期间，如发生盗窃及火灾事故，必须主动制止或捕获案犯，同时报告有关主管人员。

10、对不履行登记手续，强行闯入公司的门卫要及时制止并及时报告公司，对已进入的不法分子要立即锁好大门，报告公安机关。

五、待遇

1、乙方工资实行包干，每月工资 元(大写：人民币佰元整)，按月发放，不享受医疗、劳动保险及其它福利待遇。

2、乙方生病药费自理，因病、因事不能到岗必须向甲方请假。因个人原因造成的安全责任事故应由其本人负责。

六、其他事宜

1、乙方对甲方的管理制度如不能遵守，或有特殊情况需解除本合同，提前两周递交辞呈申请。如果乙方工作不负责任，完不成本合同所规定的事项，每发生一起，从当月工资扣除20元；若因严重失职或渎职给甲方造成重大经济、财产损失，出现一次，扣除当月工资外，照价赔偿或恢复原状；经教育不改，继续出现类似错误，甲方有权单方解除合同。。

2、合同期满后，甲方视乙方职业道德、工作能力、工作态度

等情况综合考核，成绩合格继续聘用。否则解除合同。

七、本合同一切结束全贵公司所有，有未尽处待双方协商解决。

八、本合同一式二份，双方各执一份。

甲方：签字(盖章) 乙方：签字(盖章)

苏州劳动合同查询系统篇三

甲方(用人单位)

用人单位名称：_____

用人单位住所：_____

工商登记：_____

注册类型：_____

劳动

合同履行地：_____

法定代表人或负责人：_____

乙方(劳动者)

姓名：_____ 性别：_____

出生年月：_____ 文化程度：_____

户籍所在地址：_____

现居住地址：_____

居民身份证号码：_____

社会(养老)保险

号码：_____

就业登记证号码：_____

联系方式：_____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列_____种方式确定“劳动合同期限”：

a.有固定期限的劳动合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

b.无固定期限的劳动合同自_____年_____月_____日起，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

c.以完成_____工作任务为劳动合同期限，自_____年_____月_____日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定_____条款，平均每周工作四十小时：

a.甲方实行每天_____小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周_____至周_____工作，上午_____，下午_____。

每周周_____为休息日。

b.甲方实行三班制，安排乙方实行_____班_____运转工作制。

c.甲方安排乙方的_____工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d.甲方安排乙方的_____工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加

点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三) 甲方为乙方安排带薪年休假_____。

四、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月_____日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月_____元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定_____条款：

a.乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

d.....

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照_____（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为_____。

(七)乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的_____工资支付。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

(五)_____。
_____。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择_____条约定条款。

苏州劳动合同查询系统篇四

劳动合同是指劳动者与用人单位之间确立劳动关系，明确双方权利和义务的协议。订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。

没签合同这件事是企业和劳动者双方的事，要分成不同情况进行分析，一般以1个月为期限，分成以下3种情况看。

《劳动合同法实施条例》第五条规定：自用工之日起一个月内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，无需向劳动者支付经济补偿，但是应当依法向劳动者支付其实际工作时间的劳动报酬。

如果遇到劳动者找各种理由拒绝与公司签订合同，这种情况下，一个月以内，企业可以随时辞退员工，无需承担任何责任，就是这么傲娇，不过hr要留存劳动者故意拖延不签合同订劳动合同的证据，另外员工工作期间工资还是要发的。

《劳动法》对企业不与劳动者签订这件事也不是特别斤斤计较啦，企业还是有1个月的缓冲期的，毕竟签合同这件大事也是很麻烦的，劳动合同又是拟定、又是确认盖章的，赶上大公司还得排队等公章，所以hr也不要着急。

如果说企业比较忙，没能立即的和劳动者签订劳动合同还情有可原，如果一个月了还没与员工签订合同，劳动法大妈就忍不了了。

《劳动合同法》第八十二条：用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。

都1个月了还没签劳动合同，不好意思，友谊的小船翻了，无论是什么原因、什么理由，企业再如何的义正言辞、员工拒签的再如何的情深意切，统统都是企业的错！2个月的`工资补偿妥妥的要付出了。

以上三种情况，都在直接或间接的针对企业，在劳动法面前，很多时候企业是弱势群体，所以hr宝宝们遇到劳动问题一定

要慎之又慎！

员工都交离职申请了，才发现忘和员工签劳动合，怎么破？
补签还来得及吗？

补签劳动合同是否能规避风险的问题，法律圈也是探讨激烈，但一直没有确切的说法，下面观点仅供大家参考！

虽然开始时用人单位没有及时签订或者续签合同，但在事后用人单位已经补签，而且将之前的期限予以了覆盖，劳动者也并未因此而遭受经济损失，合同已经补签，立法目的达到，再行双倍罚则过于严苛，且补签时劳动者未提出异议，应视为对未签订劳动合同期间支付双倍工资权利的放弃。因此，用人单位不需再承担双倍工资的法律 responsibility。

用人单位未在用工后一个月内签订劳动合同是既定的违法事实，事后的补签或追认行为只是使得用人单位不再受双倍工资的责难，但并不能豁免其之前违法行为所产生的责任。

案例中的员工可以算一算公司辞退是否发生在入职一个月以内，如果超过1个月，无论以何种理由辞退都会面临2个月的赔偿，其他劳动问题另算。

苏州劳动合同查询系统篇五

用人单位（甲方）： _____

地址： _____

编码： _____

职工（乙方）： _____

住址： _____

编码：_____

身份证号码：_____

甲方_____因生产（工作）需要，招（聘）用_____（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

（一）本合同自_____年_____月_____日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第_____种形式：

1. 无固定终止期限（即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止）。

2. 合同有效期限_____年，至_____年_____月_____日止。

3. 合同期限至_____工作（任务）完成时终止，其完成的标志事件是_____。

（二）新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起_____个月内为试用期。

（三）本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

（一）乙方生产（管理）工种（岗位）：_____。

（二）乙方完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工_____等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

(一) 乙方工资分配形式、标准：

1. 工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行；

3. 甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

(二) 甲方每月如期发放工资。

(三) 甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、_____福利待遇

(一) 乙方原为本企业固定工或临时工改（招）为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二) 甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”

（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的_____福利待遇，甲方按本市有关规定执行；医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的_____福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

（六）在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老_____、失业_____和工伤_____等社会_____基金，并定期向乙方通告缴纳社会_____基金的情况。

（七）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

（八）乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、_____

（一）甲方按照国家有关_____规定，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的_____规定和《_____》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举；控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

苏州劳动合同查询系统篇六

1.1本合同期限类型为_____期限合同。

1.2本合同生效日期年月日。

1.3本合同有效期：

1.3.1合同期限为_____自年月日至年月日止。

1.3.2自年月日至合同终止条件出现止。

1.3.3自年月日至完成该项任务时止。

1.4试用期自年月日起，至年月日止。

2.1乙方同意根据甲方需要，在_____部门，从事_____工作。

2.2甲方可以根据生产和工作需要及乙方的能力和表现调整乙方的工作，乙方愿意服从甲方的管理和安排。

2.3乙方须按照甲方确定的岗位职责，按时、按量完成工作任务。

3.1甲方实行每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超

过40小时的标准工时制，但因工作及职责需要，对部分职位实行不定时工时制或综合计算工时制。乙方的职位实行XXXX工时制。

3.2甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，须遵守国家及甲方的有关规定。

3.3甲方根据工作需要，安排乙方的工作班次、休息日进行调整，但须保证乙方每周至少休息一天。

3.4甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

3.5甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方按时提供国家及甲方规定的劳动保护用品和定期的身体健康状况检查。

3.6乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

3.7甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度的教育。

4.1乙方执行标准工时制和综合计算工时制的，甲方向乙方支付试用期间月工资_____元人民币，试用期满继续保持劳动关系的，乙方月工资为_____元人民币，并在每月的_____日发放。乙方执行不定时制的，工资支付按_____执行。

4.2甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

4.3甲方可根据其实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

4.4甲方依法安排乙方加班、加点时，须按《劳动法》规定支付乙方加班、加点工资。

4.5乙方在法定节假日、年休假、探亲假、婚丧假期间，以及依法参加社会活动期间，甲方照常支付工资。

5.1甲方根据国家规定为乙方缴纳各项社会保险费用，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。乙方按规定享受各项社会保险待遇。

5.2乙方患病或非因工负伤时，按国家规定享受医疗期和疾病救济费；遇有孕期、产期、哺乳期时，按国家规定享受生育保险待遇。

5.3甲方按国家规定为乙方缴纳住房公积金，乙方享受相应的待遇。

5.4乙方按国家及甲方规定享受休假、探亲假、婚丧假、法定节日休假，请休事假和病假。

6.1乙方愿意严格遵守国家的法律、法规和社会公德，遵守甲方的各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方的财物，维护甲方的利益。

6.2乙方承诺严格遵守甲方的保密制度，绝不将甲方的经营情况和业务情况向第三方泄露；不将业务档案、业务凭证等资料复制或转借给第三方。

6.3在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。

6.4若本合同条款与国家新规定及甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。

6.5甲方对模范遵守劳动纪律、规章制度或违反劳动纪律、规章制度的乙方，可以进行奖励和处罚。

7.1在本合同执行期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变更本合同的相关内容：

7.1.1订立本合同所依据的国家法律、法规等发生变化的。

7.1.2订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，导致本合同无法继续执行的。

7.1.3甲、乙双方情况发生较大变化，影响本合同执行的(例如：甲方的经营状况、组织机构发生变化，人员结构、工作岗位需要调整等；乙方的工作表现，知识技能、身体状况等与工作要求不相适应等。)

7.2经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

7.3在试用期内，乙方被证明不符合以下录用条件中任何一项的，甲方可以随时解除合同：

7.3.1乙方在应聘过程中向甲方提供的材料(如离职证明、教育学历、个人简历、婚姻及生育状况、体检证明等)必须真实无误。

7.3.2乙方健康状况良好，无精神病、传染病及其它影响工作的病症，能保证正常工作。

7.3.3乙方各方面表现良好，没有吸毒、头殴等各种劣迹，富有爱岗敬业精神。

7.3.4乙方能按照甲方的要求，完成甲方指定工作内容、工作指标、工作任务。

7.4乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同，并不支

付乙方经济补偿：

7.4.1严重违反劳动纪律和甲方规章制度的。

7.4.2严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

7.4.3未经甲方同意，为其它机构或个人提供有关服务而接受任何方面之报酬的。

7.4.4行为不端损害公司名誉的。

7.4.5试用期满后，被发现在应聘过程中向甲方提供的材料与事实不符的。

7.4.6甲方根据本合同第2条第2.2项约定调整乙方职位时，乙方不服从甲方工作调动和安排的。

7.4.7被依法进行劳动教养或追究刑事责任的。

7.5有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方，同时向乙方支付经济补偿：

7.5.1乙方不能胜任工作的，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

7.6乙方有下列情形之一的，甲方不能根据本条第7.5项约定解除或终止合同：

7.6.1患病或者非因工负伤，在规定医疗期内的。

7.6.2女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

7.6.3复员、转业军人和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的。

7.6.4 义务服兵役期间的。

7.6.5 法律、法规规定的其它情形。

7.7 乙方患职业病或者因工负伤，按照国家有关规定进行治疗、劳动能力鉴定、享受相应待遇。甲方不能依据本条7.5项约定解除合同。

7.8 有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除合同：

7.8.1 在试用期内的。

7.8.2 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

7.8.3 甲方未按本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

7.9 乙方需要解除合同的，应提前30日以书面形式通知甲方。

7.10 按约定须提前30日通知对方解除劳动合同的，甲乙双方可采取提前向对方支付乙方一个月工资的方式履行。标准为解除合同时乙方的月工资。

7.11 合同期限届满前，甲乙双方应提前30日就是否续订劳动合同表明意向。双方同意续订的，应于合同期满前办理续订手续；若一方或双方无续约意向的，应于合同期满前以书面形式通知对方，办理终止合同手续。否则，合同期满后，本合同将自动延续，续订期限与本合同期限相同，甲乙双方应办续订合同手续。

7.12 如有下列情况发生，本合同随即终止。

7.12.1 合同期限届满。

7.12.2 甲方宣告破产或者依法解散、关闭、撤销。

7.12.3乙方达到法定退休年龄。

7.12.4乙方完全丧失劳动能力，或者被宣告失踪或死亡。

8.1任何一方的违约行为致使本合同无法履行的，应支付对方违约金_____；给对方造成经济损失的应承担赔偿责任，赔偿责任范围及赔偿金额应依据国家相关规定和损失程度确定。

8.2乙方违反甲方规章制度并给甲方造成经济损失，应依据法律及甲方规章制度承担赔偿责任。

8.3乙方属于接受甲方出资培训或提供住房的，如发生违约情况，按国家及乙方的规定和相关协议承担赔偿责任。

8.4甲乙双方发生劳动争议应当协商解决，或者向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，或者不愿申请调解的，双方均有权从知道或者应当知道其权利被侵害之日起60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的任何一方，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向有管辖权的人民法院提起诉讼。

8.5本合同未尽事宜，按照国家规定及甲方规章制度执行；没有规定的，由双方另行协商，并签定补充协议作为本合同附件。

8.6本合同一式两份，甲乙双方各持一份。未经双方同意，涂改本合同的，或未经双方授权、委托，代签本合同的，本合同无效。

甲方： 乙方：

年月日年月日

苏州劳动合同查询系统篇七

06年三月下旬，市人大内务司法委员会在市人大常委会副主任带领下，对市直企业集体合同和劳动合同签订情况进行了调查。参加调查的人员有市人大内务司法委员会部分委员，市总工会、劳动和社会保障局的有关领导。在调查过程中，我们听取了市总工会、劳动和社会保障局汇报；深入到部分国有、民营、外资、个体工商企业了解情况，查看有关资料；同时分别召开了部分企业职工代表座谈会和企业领导座谈会。现将调查情况报告如下：

总的看来，各级各部门对劳动合同的签订做了大量工作，取得了比较明显的成效。

（一）领导比较重视。近三年来，市总工会同市劳动和社会保障局就大力推行集体合同制度和工资协商制度，先后出台了《关于当前企业推行集体合同制度的意见》、《关于xx市全面推行企业工资集体协商制度的通知》等5个文件。市总工会总结沙隆达、城南开发区等单位 and 地方的经验，指导面上的工作。市劳动和社会保障局高度重视劳动关系的协调工作，把企业集体合同制度建设和劳动合同管理纳入重要议事日程，实行目标考核。

（二）工作基本推开。主要是两个方面：一是以平等协商和集体合同制度为重点，职工参与企业民主管理的格局基本形成。目前全市各类企业4700家，已签订集体合同3685家，签订率为78%。其中国有企业945家已全部签订，签订率为100%。二是以全员劳动合同制度为基础，确立用人单位与劳动者劳动关系的格局基本形成。截至到20xx年2月，全市城镇各类企业签订劳动合同的职工为358万人，签订率为867%。

（三）制度初步建立□20xx年以来，全市劳动和社会保障部门、工会组织和企业联合会（企业家协会）积极探索协调劳动关系的新机制，市直和各县市区都建立了劳动关系三方协商会

议制度，明确了三方在调处劳动关系重大问题的责任和作用。

(四) 重点内容突出。合同内容比较全面、具体，劳资双方的责任和义务比较明确，主要突出了经济发展和企业改制的需要，对劳动者工资、养老保险、医疗、安全等方面的权益保护体现得比较充分。

(一) 对建立集体合同和劳动合同制度认识上有差距。一些企业特别是非公有制企业认为签订劳动用工合同有必要，而签订集体合同没有多大必要；一些职工对集体合同制度认识不深，认为个人已经和单位签了劳动合同，集体合同是工会和单位的事，与自己关系不大，签不签无所谓；还有一些有一定专业特长和技术的职工，担心签订劳动合同后限制其择业自由，不愿和企业签订合同。这些认识上的差距，使得集体合同制度和劳动合同制度的执行缺乏一种内在动力，一定程度上影响了合同的签订和执行。

(二) 集体合同签订的程序不规范。一是平等协商难实现。目前一部分企业对平等协商制度的重要性还没有完全认同，集体合同制度执行中重签约、轻协商的现象比较普遍。有的企业是“一次协商管几年”。工会代表广大职工与单位签订集体合同，从法律上讲是平等的，但从实际运行看，往往考虑单位困难多一些，考虑职工利益少一些。二是没有严格执行审查备案制度。根据国家有关规定，集体合同签订后必须报劳动和社会保障部门审查备案，才能生效。而我市虽然有4634家企业签订了集体合同，但按规定报劳动和社会保障部门备案审查只有3685家，有近1/3的企业没有按规定备案审查。

(三) 合同的签订率和履行率不高。据劳动和社会保障部门、市总工会统计，全市有20%以上的企业没有签订集体合同，有近15%的职工没有签订劳动合同。同时，合同的履行也不理想。20xx年市总工会对80名职工代表进行问卷调查，有22人表示集体合同缺乏监督执行，兑现不够，占职工代表的27%。

有的企业集体合同中规定企业必须按国家规定为职工交社会养老保险，但由于资金周转不过来，不仅未交纳养老保险费，而且连基本工资也不能及时发放。

（四）合同的内容不完善。有的企业是迫于压力而签订的合同，对合同的内容不重视，合同条文能模糊就尽量模糊，能抽象就尽量抽象；集体合同和劳动合同文本针对性不强，格式化的居多，结合本单位实际情况的少。在抽查的几家企业中，仅有沙隆达股份有限公司结合自身的实际签订了集体合同和劳动合同，其他企业都是由市劳动和社会保障部门提供的格式合同。有些合同内容存在不公平。如有的合同规定安全事故责任由劳动者自己负责，社会养老保险由职工自己缴纳等。

（五）合同的管理存在漏洞。一是管理制度尚未健全。据调查推算，约有60%左右的国有中小型企业未建立集体合同和劳动合同管理台帐和相关管理制度。这种情况在非国有企业中比例更高。有些企业虽有管理台帐和制度，但规定不具体，操作性不强。二是管理主体缺位或虚位。在非公有制企业中，相当数量企业没有落实人员负责集体合同和劳动合同管理工作。在集体所有制企业中，不少企业虽然安排了人员管理，但实际没有认真管理和检查。合同签订后存放在档案室，不修改、不完善；到期了不续签、不终止。

（六）农民工的合法权益没有得到充分保护。当前的集体合同制度和劳动合同制度还没有完全将农民工纳入到管理范畴。一些企业不愿意和农民工建立劳动关系，对农民工一般没有签订劳动合同，以口头协议为主，以便规避法律或者逃避责任。农民工合法权益受到侵害的现象时有发生，如超时劳动、克扣和拖欠工资等。

针对调查中发现的问题，就我市下一步贯彻执行集体合同和劳动合同制度，提出以下意见和建议：

(一)要进一步加大法律法规的宣传力度。集体合同和劳动合同制度，是市场经济条件下用人单位和劳动者确立劳动关系的一种法律制度，它既是建立劳动关系的标志，又是劳动关系是否稳定、和谐的基础，同时也是国家、工会以及劳动者自身维护劳动者权益的重要依据。因此，各级各部门要认真学习 and 宣传《劳动法》、《工会法》和集体合同条例等有关法律法规，积极推进集体合同和劳动合同制度的建立和完善。要把企业法人和职工作为重点对象，使他们对签订集体合同和劳动合同的目的、意义、性质及内容有一个全面的了解。增强企业法人的法律意识和广大职工的维权意识。

(二)要不断完善集体合同和劳动合同制度。一是要建立和完善工会组织。要把改制企业、新建企业作为重点，把民营企业、外资企业作为难点，积极推进工会组织的建立，做到凡是有职工的地方都有工会组织。同时，要加强工会干部的培训，增强工会组织维护职工权益的意识和能力，为推进集体合同制度打下基础。二是要全面建立和完善平等协商机制。各级劳动和社会保障部门以及工会组织，要指导企业建立平等协商制度，对平等协商的主体、原则、内容、程序等进行规范，形成一套科学、完整的机制，使得平等协商有章可循。三是要建立和完善集体合同和劳动合同管理制度。用人单位要依照国家法律、法规，建立健全内部配套规章制度，落实专人或兼职人员对合同进行动态管理。

(三)要切实维护农民工的合法权益。一是要转变歧视农民工的错误观念。各级政府管理部门，首先应从自身做起，消除歧视观念，把农民工作为我国产业工人的重要组成部分，做到平等对待，一视同仁。二是要提高农民工组织化程度，推进集体协商制度。要将农民工纳入到集体合同管理制度之中，通过广泛推行企业工资集体协商制度，使农民工获得平等的对话权利，从制度上保证农民工的合法权益。三是及时处理涉及农民工的劳动争议案件。对于农民工申诉的劳动争议案件，要本着依法、公正的原则，及时立案，及时处理。

（四）要建立健全监督制约机制。各级劳动行政部门要结合本地实际情况，加强对用工单位实施集体合同和劳动合同制度的监督检查。通过对用工单位和劳动者进行政策指导、咨询服务、监督检查以及集体合同审核和劳动合同鉴证等，促进集体合同和劳动合同制度的顺利实施和规范运行。各级工会组织要把推进集体合同制度和劳动合同制度作为自己的重要职责，认真履行好责任，切实抓出实效。

苏州劳动合同查询系统篇八

甲方(单位名称)： 法定代表人：

住所地：

乙方(姓名)： 性别： 身份证号码：

住所地：

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、试用期，自____年____月____日至____年____月____日。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在_____部门，从事_____工作。甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

- 1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定_____元/月的工资报酬。
- 2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。
- 3、甲方每月___日以现金形式发放工资，不得无故拖欠。
- 4、乙方加班工资，假期工资及特殊工资按照国际规定执行。
- 5、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同
 - (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
 - (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的； 4、因其它原因解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条 故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 万元违约金。

第九条 其他事项1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

第十条 合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲 方：

法定代表人：

乙 方：

合同订立日期： 年 月 日