

# 最新园长培训班培训心得(精选9篇)

工作中要保持高效和目标导向，明确工作目标并制定相应的计划。以下是小编为大家收集的一些读书心得范文，供大家参考和学习。

## 园长培训班培训心得篇一

20xx年10月18日至10月23日，我有幸参加了全国幼儿园幼儿园健康教育和北京市示范性健康特色教育教学观摩活动的培训班学习。转眼几天的培训结束了，我想我们每一个学员都有不同的收获。对于我个人，我认为这次培训对我来说非常有必要，因为它不仅让我充实了更多的理论知识，更让我开放了视野，解放了思想，打动了内心。无论是教育心理学，还是以人为本的教与教育理念，还有几位园长的论坛，都让我有所感动和收获。加之与来自不同市、县、乡各园长聚集一堂，全面提高了自己的理论水平和工作能力，以下是这几天的几点体会。

首先，在培训学习中，刘建霞园长给我们解读了《幼儿健康教育组织与实施》，开阔了我的视野，丰富了我的信息，加深了我对学前教育有关政策的认识和理解。孙璐博士的《幼儿健康教育》讲座，让我受益匪浅。提高学习，使我真正了解了什么是教师专业，什么是教师专业发展，我们的教师专业发展存在的几个问题，以及如何去进行教师的专业发展，为我们以后开展教师培养和自身培养方面指明了方向。

深入实践，勤于反思。要切实树立为家长服务、为幼儿服务、为教师服务的观念，在日常事务繁忙中要科学安排时间，经常深入教职工和家长中，切实解决问题，充分发挥团队精神，同心同德促进幼儿园科学发展。每天要挤出时间进行反思，反思自己的一切工作，从反思中自省，从反思中明理，从反思中提升自己的管理水平，发挥表率作用。

多与家长沟通，转变育儿观念。我们要以平等的态度对待家长，耐心、诚心听取家长的一些合理化的建议。通过开展家长会、亲子活动等活动；利用家长接送幼儿的时间，家访等多种形式与家长进行交流和沟通，争取营造和谐、自然、轻松、愉快的家园共育的氛围。通过开展育儿交流主题会，耐心告诉家长要运用科学的育儿方式，肯定孩子的成绩，强化孩子继续努力的心理，争取每个孩子都不断的提高成长。

这次园长培训，使我们更加明确了在促进幼儿园科学发展的过程中，对于幼儿园管理者，我们需要的是更多这样的精神食粮。我相信，通过这次培训，所有的学员一定交出一份满意的答卷。我们一定能学有所用，在工作中做到理论结合实际，把自己的幼儿园管理水平提升一个档次，也希望在实践一段时间以后，能再有机会参加提高班的培训，让自己的各种水平得到质的飞跃。

## 园长培训班培训心得篇二

20xx年11月10日——11月11日，我参加了由县教育局举办的全县幼儿园长和幼儿教师的培训。经过两天的学习，收获颇多，谈谈自己的一点学习体会。

我们的生活日新月异，随着社会的不断发展，教育理念也在不断更新。为了适应孩子的求知需求，我们要不断学习，随时补充自己的能量，给自己充电。如果只靠原来在学校学的那点东西，远远不能满足孩子的需求，日积月累就会被社会所淘汰。对孩子也是一件痛苦的事，更是一件不负责任的事。

过去，我们是领着孩子在学习，现在我们是和孩子一起学习，如果我们不把自己的知识的海洋装满，怎么能满足孩子那一条条求知欲旺盛的小河？教师的业务素质很重要，现在的教育对幼儿教师的要求很高，琴棋书画，歌舞情乐，只有高素质的人才能更适用这个岗位。所以，我给自己规定，每天至少学习一篇教学方面的文章，每天练练基本功，让自己在

幼教领域不至于落后。

幼儿教师道德素质的很重要，“人才分四种：一是有德有才；二是有德无才；三是无才无德；四是有才无德”为什么有才无德还赶不上无才无德，那是因为有才无德的人更容易对社会造成伤害，是潜在的定时炸弹。所以作为园长在选用教师的时候，先从品德看起。我们幼儿园保育更重要，如果老师没有责任心，品质恶劣是不能更好的照顾幼儿，培养不出好孩子的。才能可以培养，而一个人的品德出了问题是很难纠正和改进的。说道品德，我又想到责任心，幼儿教师没有责任心，是不能很好的照顾幼儿的，保教质量就会下降，何谈更好的教育？所以，这就要求我们遇事多从他人的角度考虑，以诚待人，平时照顾幼儿的时候多注意细节，不让任何潜在的危险伤害到孩子。

孩子的情感冷漠。何止是孩子，我们整个社会人与人之间也是这样。网络中、电视上也不断报道一些不可思议的事：七十岁老人在小区晕倒无人敢扶，死在小区地上；好心的摩托车司机扶起被大车撞伤后的妇女反被诬赖为肇事者；大学生儿子用刀刺死自己的亲生父亲等等等等。事不关己高高挂起，我们的社会公德心出了问题，所以当人家日本八级地震还有有条不紊的时候，我们就已经惶惶不可终日了。孩子对身边的人不关心，甚至对自己亲人的爱也当成理所应当，只知道享受而不知道回报。那是我们的教育出了问题，我们的幼儿园孩子就是一张白纸，这就要求我们的老师从这张白纸上画出关心和爱的情感，让孩子们热爱祖国，热爱亲人、热爱生活的心从这里起航。

作为我们幼儿园的园长，我深知责任重大，“火车跑得快全靠车头带”。无论是教学领域还是才艺展示领域，多给老师们创造机会，搭建他们成长的平台，让我们的老师尽情的发挥，绝对不当她们的绊脚石。时时处处为老师着想，在园内创设和谐快乐的氛围，让老师们在快乐中工作，人性化的管理更能减轻老师们的压力。心里轻松了，工作起来才不至于

压抑。

总之，经过此次幼儿园长培训，我懂得了很多的道理，学到很多知识。在今后的工作和生活中我要不断努力，为我们农村的孩子守望，为农村的幼儿奉献自己的一生。

## 园长培训班培训心得篇三

近日，我参加了一场关于园长论坛培训的活动，这是一次极具收获的经历。在这个培训中，我学到了很多关于园长工作的新思路和方法，并收获了宝贵的心得体会。

首先，这个培训给了我一个更新的园长理念。作为一名园长，我们不仅要关心教育教学的质量，也要注重培养学生的综合素质。培训中，我了解到园长更应该具备多元化的能力，例如与家长、教师和学生的沟通能力、团队协作能力以及创新领导能力等。这使我深刻认识到，作为园长，要时刻更新自己的知识和技能，才能更好地引领园所的发展。

其次，培训中的案例分享让我受益匪浅。与其他园长一起分享经验和教训，让我认识到教育管理中的一些普遍问题和解决办法。例如，如何防止成绩决定一切的观念在学校中蔓延，如何规范教师的教学行为以及如何处理家长的投诉等。这些案例给予我很多实用的经验，并帮助我更好地应对和解决类似问题。

再次，园长论坛培训中的专题讲座给了我新的教育思路。例如，一位专家对于学生的评价和评估方法进行了详细的介绍。这个专题让我对评价方法的重要性有了更深刻的理解，并引发了我对学校评估和提高教育质量的思考。另外，专题讲座还介绍了一些新潮的教学方法和技术，如在线教育、游戏化教学等。这些方法的推广和运用对于激发学生的学习兴趣和提高教学效果具有重要的作用。

最后，这次培训还有一个亮点就是举办了一场园长沙龙，我和其他园长就教育发展中的一些热点问题进行了深入的探讨和交流。这场活动将园长们聚集在一起，使我们能够分享经验、共同解决问题。在此期间，我与其他园长的交流让我受益匪浅。原来，许多问题是其他园长也存在的，并且他们也有着一些可行的解决方案。不断与他人交流，不断学习借鉴，才能够使自己不断进步。

通过这次园长论坛培训，我不仅更新了园长理念，还从案例分享中获得了实践经验，由专题讲座中得到了新的教育思路，以及通过园长沙龙与他人交流中学到了新的解决方案。这些经历让我深刻明白，作为一名园长，要想更好地引领和发展学校，就必须不断学习和成长。只有不断更新自己的知识和思维，才能够在教育的道路上做出更大的贡献。这次培训不仅是一次学习的机会，更是一次自我突破的契机。我将把这次培训中学到的经验和思路引入到我的园所管理中，从而推动学校的发展和提升教育质量。同时，我也会继续参加各种培训活动，不断丰富自己的知识和技能，努力成为一名更优秀的园长。

## 园长培训班培训心得篇四

星河幼儿园陈淑华

非常有幸于2013年5月参加了温州市“十二五”第二期幼儿园园长任职资格培训班的学习。这次学习机会异常难得，所以格外珍惜。在此期间，我们聆听了培训中心安排的专家们的讲座，参观了好几所幼儿园，听取了幼儿园园长的管理经验介绍。通过这次学习培训，不仅使我进一步开拓了视野，增长了见识，结识了许多幼教行业的新朋友，为今后我们幼儿园的发展指明了方向。同时我也找到了差距，明了了我们幼儿园存在的不足之处。回顾这次学习过程，真是受益匪浅，感慨颇深。

首先，通过培训学习、参观，使我理解了“以人为本”的幼儿园教育理念，懂得了与幼儿园息息相关的教育法规，更进一步深入的体会到幼儿园教育应该怎样科学管理、如何做好安全工作、如何做一名教职工喜欢的园长、如何科学地开展幼儿园的活动、如何正确引导家长教养观念的转变、如何有效与家长沟通，真正了解了什么是教师专业成长，教师应该怎样关注孩子，怎样去研究孩子，以及怎样创新幼儿园的管理等，这次学习培训为我们以后开展教师培养和自身培养方面指明了方向，从而避免管理和教育的盲目性。

其次，作为园长，对于当什么样的园长，办什么样的幼儿园正是我所面临的问题，讲座中很明确的给我们提出了现代园长应具备的观点和要求。明确了我们园长的角色和幼儿园的发展方向，在此次学习中，让我们明确幼儿园的管理不容忽视，从师资、设备、环境、孩子、家长等各个方面做了全方位的分析，幼儿园必须朝着精细化方向发展。在这次培训学习中，我们深刻的体会到学习的重要性。

第一，加强学习，不断提高综合素质。深入实践，勤于反思。

学政治、习管理、学理论、学专业等，时刻关注学前教育的政策法规发展动态，不断丰富自己的管理知识，切实转变教育管理理念，让理论提升自己的整体素质，拓展自己的知识结构，深化自己的知识领域，努力营造科学发展的氛围，为幼儿园走上科学持续发展之路积极创造条件，让自己立于教师队伍前沿，当好教职工开展幼教工作的支持者、引导者、合作者与助手，切实做到依法办园，依法治教，努力发挥辐射作用。

要切实树立为家长服务、为幼儿服务、为教师服务的观念，在日常事务繁忙中要科学安排时间，经常深入教职工和家长中，切实解决问题，充分发挥团队精神，同心同德促进幼儿园科学发展。每天要挤出时间进行反思，反思自己的一切工作，从反思中自省，从反思中明理，从反思中提升自己的管

理水平，发挥表率作用。

## 第二，具体措施

### 1、加强培训力度，全面提高教师队伍的整体素质。

幼儿园科学发展的关键在师资。在现有条件下，我们只有坚持以人为本的原则，加快教师专业成长的步伐，提升师资队伍的整体素质，才能为我院幼儿教育科学发展提供强有力的保障。因此，通过教师学历提示培训、幼儿园内培训、园本教研等，帮助教师在业务上成长起来，通过传帮带的形式，发挥骨干教师及老教师的示范作用，使所有教师在思想业务方面尽快成熟起来，鼓励老师们积极参与教育科学研究，锤炼组织教育活动与开展班级管理工作的艺术，不断提升业务素质。

### 2、完善考核、评价等制度，促使幼儿园科学化、规范化管理，增强教职工的凝聚力。根据幼儿园的实际情况，完善幼儿园的教职工的考核、评价管理制度，加强幼儿园科学的管理体制，增强教职工的主人翁意识和责任感。完善班级管理制度，增强班级精细化管理力度。

### 3、加大园本课程开发的科研力度，办出特色

继续开展农村美术园本课程的开发，多研讨，多实践，多积累经验。争取做到，每周一交流研讨，每班一特色，每学期开展一次美术作品展评。

### 4、注重养成教育，培养幼儿良好的行为习惯，为幼儿一生奠基。

在幼儿养成教育方面，要制定幼儿园的总体方案，月活动主题，周活动安排。班级要制定相应的活动方案及相关的教育内容，将无形的知识，实施到有形的教育中。幼儿园将制定

班级养成教育评比方案。

5、规范一日生活，提高保教水平，确保幼儿安全健康成长。

要按照幼儿身心发展规律，促进每个孩子在原有基础上健康、和谐、快乐的成长。为实现这一目标，强化细节管理，在幼儿一日活动各个环节加大教育、引导力度，让每一个幼儿实现科学发展。

6、多与家长沟通，转变育儿观念。

我们要以平等的态度对待家长，耐心、诚心听取家长的一些合理化的建议。通过开展家长会、亲子活动等活动；利用家长接送幼儿的时间，家访等多种形式与家长进行交流和沟通，争取营造和谐、自然、轻松、愉快的家园共育的氛围。增强家园共育，力争我园在各方面达到实质性的提高。

总之，让我们以这次学习培训为契机，好好反思自己的教育管理行为，相信自己能学有所用，在工作中做到理论联系实际，科学管理好幼儿园，办人民群众满意的幼儿教育，使孩子们终身受益，使幼儿园的各项工 作不断迈上新台阶！

## 园长培训班培训心得篇五

作为一名教育工作者，我们在努力工作的同时，也要不断提升自己的教育素养，加强自身的职业发展。近日，我参加了学校举办的园长讲话培训，深受启发，获益匪浅。今天我想分享我的培训心得体会。

第二段：培训内容

培训内容包括园长讲话的策略与技巧、言语表达与语言能力提升、如何面对各种问题、如何进行沟通和防范风险等。自我认识、职业素养、职业心理等也是培训内容之一。这些丰



丰富多彩的培训课程使我感到前所未有的充实和振奋。

### 第三段：感悟

这次培训使我认识到园长讲话的重要性。作为园长，我需要时刻关注学生的发展事宜，关注教育过程中的细节问题。通过课程的学习，我能够更好的把握学生的需求、家长的心理和教师的困惑。同时，我也意识到言谈举止的重要性，如果把握不当很可能会对教育工作造成不良影响。

### 第四段：思考

在课程学习的过程中，我有了一些新的思考。园长如何有效引导学生的成长，如何让教师工作更加得心应手，如何与家长开展有效对话，如何推进教育行业的创新等，这些问题都需要我们认真思考，积极寻找答案，不断提升自己的综合素养。

### 第五段：总结

此次园长讲话培训是对我职场生涯的一次重大启示。我将继续努力学习，在职业生涯中永远保持初心，不断提升职业素养，推动教育行业的发展，为孩子们成长奉献我的力量。我相信，只要我们不忘初心，持之以恒，就一定能够成为更好的园长。

## 园长培训班培训心得篇六

本次园长讲话培训为我带来了非常深刻的体验和收获。在园长的讲话中，我不仅学习到了关于园所管理和教育教学方面的知识和技巧，更得到了对于作为园长的责任和义务的更深层次的认识。下面，我将就本次培训进行详细的讲解和分析，分享我在其中获得的心得体会。

## 第二段：对于总体课程的学习

本次园长讲话培训主要包括了三个部分，分别是管理课程、教育教学课程和用户体验课程。其中重点安排了计划制定、资源管理等管理技巧的讲解，同时还包括了课程设计、教学方式等方面的教学内容。总体来说，通过这些课程的学习，我更加深入地了解到了园所管理的实际情况和需求，并学习到了很多关于更加科学和有效的园所管理方式。

## 第三段：对于教育教学课程的学习

在教育教学课程的学习中，园长主要强调了课程的个性化设计和个别化教学的重要性。关于这个方面，我之前也有一定的了解，但是通过园长的讲述，我更加深入地了解到了个性化设计和个别化教学的现实情况和应用价值。在培训的实践课程中，我也有机会实际感受和体验到这方面的教学效果，觉得确实能够有效提升孩子的学习兴趣和教学效果。

## 第四段：对于资源管理的学习

资源管理是园所管理的重要一环，也是我在这次培训中收获最多的一个方面。在资源管理方面，园长主要强调了资源的平衡使用和多样性的特点。同时，还介绍了行业内先进园所的资源管理实践，让我们能够更深入地认识到资源管理的重要性和困难性。通过这些知识和实际的演练，我有了更加全面和具体的认识，也更加明确了在实践中需要注意的问题和具体实现的方法。

## 第五段：对于用户体验的思考

最后，我认为园长讲话培训中最让我印象深刻的就是用户体验课程。在这个环节，园长主要介绍了为孩子提供更好的教育环境的重要性的目标。同时，还介绍了如何通过用户体验设计来实现这些目标。这个环节让我想起了苹果公司的用户

体验设计，让我更加明白了身为教育工作者，我们需要引导孩子获得更好的学习体验和培养更多的兴趣。这也促使我更加努力为孩子提供更好的教育环境和学习资源。

结语：

总的来说，园长讲话培训让我收获颇丰，不仅让我对园所管理和教育教学方面有了更加深刻和全面的了解，还让我认识到了身为园长的责任和义务的更深层次的意义。在以后的工作中，我将会更加认真地对待孩子的教育和园所的管理，争取为孩子提供更好的学习环境和更高效的教学内容。

## 园长培训班培训心得篇七

### 园长培训心得体会1

作为一名新园长，尤其是一名从教学第一线直接出来的新园长，虽然对面临的管理工作充满着热情和满心的畅想，但具体到管理实践时，理想与现实之间总有那么一段的距离，不免地让我彷徨而无助。

新学期之际，参加了高级职业园长的培训，使我深切感受到了“登高而招，臂非加长也，而见者远；顺风而呼，声非加疾也，而闻者彰”的妙处，也在一定程度上增强了我做好园长的信心，并有效指导了我做好管理的目标和方向。

四天三晚的培训既有计划解读，也有经验分享。各位专家与我们零距离地接触，在专业理论的指导下深入浅出地解读了新学期的工作计划，着力提升了园长们的业务水平。围绕着先进理念，园长们同坐一室，彼此交流，浓厚的现场气氛，使我更加开阔了管理的视角、丰富了管理的经验。从看到听、从思到说，我着实体会到了“三驾马车”的影响力和感召力，也憧憬着用独特的“别动力”逐步塑造并强化周村园美好的

明天。

一只风筝牵引的管理使命。在分享姐妹园教师节的活动组织中，园长们各抒己见，活动也都做的精彩纷呈。有的园长用放风筝做比喻，将园长的管理工作定位在老师、孩子和家长们牵线人的角色上。作为一名园长，不仅要关注活动本身，更要关注活动背后的深层次的东西，我们不是为了活动而活动。我们在活动之前要有明确的目标，要有切实可行的活动方案，甚至要有必要的安全预案，这是 we 和别家不一样、甚至优于他们的“别动力”。作为一名优秀的园长，就要善于抓住活动的灵魂部分，做足教育的价值点，逐步学会用计划掌控幼儿园管理的全局。

明确期望下的高效培训效果。带着期望来倾听，带着问题去学习，那么培训就会取得一种高效率的成果，这也符合目标化学习的思想。许园长提前把培训的流程发给我们，在计划的分享环节，聆听分园园长计划的同时，我也对照自己的计划，查漏补缺。作为一个发展中的幼儿园，园长的率先垂范非常重要，尤其对新老师，要进行差异性的培训，要明确期望，选取针对性地学习方法和必要的考核督导措施，让老师在鼓励中尽快地熟悉并熟练起保育、教育的各个环节。

望、闻、问、切式的课程督导。袁园长的《园本课程督导要点分析》讲座，让我们对园本课程有了更直观的认识，她别具一格的“望、闻、问、切”督课程的方法，让我们在最短的时间内掌握了方法，及在日常督导老师课程中，我们应该如何定位，如何看，看什么？如何听？如何问？当然其中的技巧还需要我们自己去摸索。

高屋建瓴的管理视角、及时提领，让我们对今后的工作目标和努力地方向更加明确，同时也深感责任重大。园长要成为首席培训师、园长要成为团队的灵魂、园长做好现场的指挥、园长是安全的责任者与课程的建设者。园长是整个幼儿园的核心，要做研究型园长！让我们对今后的工作目标和努力地方

向更加明确，同时也深感责任重大。

满满四天三晚的培训，充实而又快乐，我的大脑在思想上飞、在信息上跳、在做着快速地思考，却丝毫没有一丁点劳累的感觉。作为一名新园长，这是我上的第一节专业课，相信有了这样的专业引领，我会成长得更快！

## 园长培训心得体会2

非常有幸参加\_师范大学第37期幼儿园园长培训。在短短的一周时间里，我和\_市各位园长参观\_市优秀幼儿园、听\_等专家讲座、观摩幼儿园优秀教育活动，每天都颇有收获。通过学习，我找到了差距，认清了努力方向。我的体会有以下几点：

### 一、要让幼儿园成为“花园”、“乐园”、“家园”。

我们先后到\_新区\_幼儿园和\_幼儿园参观。这两所幼儿园花团锦簇、绿草茵茵、玩具齐全，有室内溜冰场、温水游泳池、科技探索室、陶艺室、钢琴房、电脑房、阳光教室等完备的教学设施，墙壁上装饰的格言语句散发着一种积极、博爱、专业的校园文化。我感慨：这才是孩子幼年的幸福摇篮。

我们是一所县城的幼儿园，和\_的这些幼儿园根本没法比，但是，我们也要舍得在外部环境和设备设施上投资。在参观幼儿园时，我拍摄了好多照片，觉得很多地方可以借鉴。我们也要努力让幼儿园成为“花园”、“乐园”、成为孩子们温馨的“家园”。

### 二、要让幼儿教师“减负增效”

朱\_教授在讲座中提出：幼儿教师应该“减负增效”。现在的幼儿教师忙于搞园本课程，忙于制作教具玩具、忙于搞文档和材料、忙于观察和记录，产生了职业倦怠。我赞同朱教授

的看法。

前几年当我第一次听说某幼儿园已形成了自己的童本理念及课程体系时，我就煞费苦心的经常想：如果我们要形成什么课程体系，以本园教师的能力，不及啊！

三、善于学习，打造优秀团队。

在听了新区\_幼儿园园长和\_幼儿园园长的讲座后，我对如何打造优秀幼儿园团队有了更深的认识。

团队像友谊一样要用心经营。教师是教育中的重要因素，我们要打造“充满生机与活力的现代幼儿教师”，让教师体验工作的幸福；要善于调动每位教师的潜能，让每一位教师的火都燃得旺旺的。

善于学习，勇于探索，乐于实践，就会进步。让我们以这次学习为契机，实实在在地做有利于幼儿园发展的事情，造福孩子。

最后，感谢市教委给我们这次开阔视野、激活思维、交流学习的机会。

园长培训心得体会3

我参加了园长任职资格培训，在此期间，我们聆听了郑妮、黄曦、叶秀林、黄润芳、郑子莹、万中、何叶、吴丽娟等专家的《幼儿园相关法律法规》专题讲座、《幼儿园家长学校课程构建与实施》《幼儿园多元智能开发与因材施教》《幼儿园5s管理法的应用》《幼儿园教师质量评价》等精彩丰富专题讲座。这次培训，让我感悟颇多。

首先，办好一所幼儿园，要有好的领导，尤其是要有优秀的园长，一个好的园长应当以教师作为基础和底色，事实上许

多园长也都是从一个好老师培养成长起来的。园长的素质和作风能够对教师起带头作用，所以，园长必须树立终身学习的观念，给自己不断充电，消除职业倦怠，不停的学习，在学习中总结经验，不断地反思，从而提高自己的专业素养，在教师专业成长的道路上结合本园的实际情况做得更好。

其次，在培训学习和参观、考察过程中，使我真正了解了什么是教师专业，什么是教师专业发展，我们的教师专业发展存在的几个问题，以及如何去进行教师的专业发展，为我们以后开展教师培养和自身培养方面指明了方向。再次，幼儿园团队管理，团队像家一样，需要用心经营，教师是教育中的重要因素，我们要打造充满生机与活力的现代幼儿园教师，让教师体验工作的幸福，善于调动每个教师的潜能。作为一名领导，首先要学会与人和谐相处，提高自己的品位。

与人和谐相处是一个基本的素质，就是懂得尊重别人。尊重上级，既不阿谀奉承，又不随意贬低；既不唯唯诺诺，又不盲目服从体贴老师，爱护老师。对同级多看优点，见贤思齐，少看缺点，见不贤而自省。作为一名园长，始终牢记：尊重上级是天职，尊重下级是美德，尊重对手是风度，尊重所有人是修养。这是我努力的目标，我希望自己在工作中能不断促进人与人之间的团结，在交往中能磨砺自己的性格，在困难中能领导和老师们风雨同舟，在成功中也能和大家共享欢乐。

幼儿园的家长工作也是不可忽视的一项工作，要真正做到家园合作，才能让幼儿得到更好的教育。

在各领导、专家、和园长的讲座过程中，我学到了作为一名园长如何把所学的理论知识应用于实际工作中去，如何在平时的工作和生活中积累自己的工作经验和理论知识。同时也让我看到相比之下自己的不足和差距。当然找到差距并非全搬硬套别人的方式方法，而是借鉴别人的方式来完善自己的方法。

通过这次的学习，我总结出干好工作应具备的必备的几点能力：

一是贯彻执行能力、就是面对问题能拿出行之有效的方案与计划，贯彻下去并做到全面准确，得当有力。

二是组织管理能力，就是善于社会交往，有较高的管理水平，组织得当。

三是开拓创新能力，就是以大无畏的精神，在原有的经验基础之上大胆尝试，做到与时俱进、科学合理。

四是学习实践能力，就是每个人要把学习当成毕生的任务。

要想把工作做好，就必须具备这四个能力，因为作为新世纪的园长人才就要顺应时代的发展，跟上时代的步伐，只有这样社会才能科学的进步。总之，这次培训对我的发展起到了很大的推动促进作用，帮我更新了教育，教学的理念，学会了学习，学会了反思，学会了成长，学会了丰富自己，我将在今后的工作中，努力，创新，切实以创新观念，新思路投入幼儿教育工作中去，使幼儿园的各项做得更好更完美。用理论联系实际，让金虹桥幼儿园更上一层楼。

#### 园长培训心得体会4

\_\_年8月17日至18日我非常荣幸地参加了区教委组织的“\_\_区\_\_年幼儿园园长和骨干教师培训班”。在培训期间，我们听取了区教育局副局长丁翌平、学前科副科长周虹、泰州师专的黄红霞老师、姜堰市第二实验幼儿园的园长黄翠萍的讲座。专家们以鲜活的实例、丰富的知识内涵及精湛的理论，阐述了幼儿园管理、加强园本培训促进教师成长、幼儿园课题研究及把握纲要精神有效实施幼儿园健康教育。让我深受启发，感悟至深，真可谓受益匪浅！下面主要谈谈就区教育局学前科副科长周虹和姜堰市第二实验幼儿园园长黄翠萍的讲



座后，我的一些感悟和启示，与同行们一道交流与分享。

区教育局学前科副科长周虹的讲座《把握纲要精神有效实施幼儿园健康教育》给我留下了深刻的印象。周科长在讲座中阐述简要精辟，为我们的健康教育的教学实践起到了挈领的作用，为我们的健康教育的科学理论注入了源头之水。新

《纲要》提出，“幼儿园必须把保护幼儿的生命和促进幼儿的健康放在工作的首位”。我们知道幼儿园健康教育是幼儿园对幼儿实施素质教育的一个十分重要的组成部分，随着新的课程标准的颁布，幼儿园健康教育作为课程领域之一已提升到很高的地位。结合幼儿园实际工作，让我们了解在实际教学中如何实施健康教育，才能保证健康教育效果。幼儿园健康教育的目的不仅要提高幼儿健康知识水平，改善幼儿对待个人健康和公共卫生的态度，培养幼儿的各种有益于个人、社会健康的行为和习惯，还要密切关注幼儿的心理健康，培养幼儿树立乐观自信坚强的品格，引导幼儿正确处理人与人之间的关系。总而言之，“幼儿园健康教育”是以实现幼儿的身心健康为目标，全面提高幼儿对健康的认识水平，培养幼儿的良好习惯所实施的教育，将为幼儿的未来的健康生活奠定坚实的基础。

在姜堰市第二实验幼儿园园长黄翠萍的讲座《放飞隐形的翅膀》中，以脍炙人口的流行歌曲“隐形的翅膀”作为讲座的开始，在这熟悉的音乐旋律中黄园长以饱满的激情、形象生动的肢体语言、幽默风趣的话语及轻松的课间互动使会场上的气氛特别轻松、活跃。我们知道我们每个人都有一双隐形的翅膀，如何让这双隐形的翅膀带着我们展翅翱翔，则需要我们老师的专业能力和专业素养的提高。教育作为促进社会发展的力量越来越被人们重视，从事教育工作的教师的素质问题，教师的素质与教育事业的成败关系，教师如何更快地走向成熟等问题，已成为教育界甚至全社会关注的焦点。通过学习黄园长的《加强园本培训促进教师成长》，使我更进一步认识到教师专业成长的重要性及教师专业成长的内涵，教师的专业素养是做一名好教师不可缺少的重要条件。

短短为期两天的培训活动虽然结束了，但留给我的却是一笔宝贵的财富。我相信这笔宝贵的财富将为我今后的教育教学和教育科学研究奠定良好的基础!在未来的工作中我会把这次培训的感触和收获作为自己今后成长的点点滴滴来体会，将学到的带入到平时的工作中去，时刻提醒自己、激励自己，在教师的职业道路上更上一层楼!

## 园长培训心得体会5

很荣幸参加洛阳市教育局及洛阳师范学校组织的园长培训活动，通过这几天的培训，让我们更加明确了幼儿园教育是教育的基础阶段、重要阶段。作为一名学前教育工作人员，通过学习，我反思了以往工作中的不足，使我的教育教学观念进一步得到更新，真是受益非浅。“园本教研”怎样有效开展，以及师德师风建设都是我们最需要的，园长论坛活动也让我从其他园长那里学到很多，结合本次培训，浅谈自己的一些感受：

幼儿的学习和生活大部分时间都是在幼儿园渡过的，怎样才能使幼儿更好的发展，为孩子终身发展奠定良好基础，幼儿园的理念及教师专业素质的高低，决定着幼儿教育的优劣。因此，培养一支高素质的专业教师队伍是幼儿教育发展的前提。

### 一、更新观念，建立良好的师德师风

培养和提高教师专业素质，首先要改变教师的思想认识，提高教师的职业道德水平。随着社会的发展、人民生活水平的不断提高，人们对知识需求的日益增长，对教育的要求也越来越严格，这就要求我们幼儿教育工作者要从思想上认识到自身工作的重要性，更新教育观念，树立正确的教育观，努力提高职业道德水平。

幼儿园教育是对一个人的启蒙教育，是“基础教育的重要组

成部分”，是一项非常细致的工作。我们要求每位教师树立正确的教育观和儿童观，摆正自己在教育活动的位置，营造良好的氛围，注意挖掘幼儿各方面的潜能，使幼儿得到全面发展。我们运用各种形式组织教师学习《指南》，学习后大家达成共识，明确：

“幼儿园教育要尊重幼儿的人格和权利，尊重幼幼儿园教育是对一个人的启蒙教育，是“基础教育的重要组成部分”，是一项非常细致的工作。

“幼儿园教育要尊重幼儿的人格和权利，尊重幼儿身心发展的规律和学习特点，以游戏为基本活动，保教并重，关注个别差异，促进每个幼儿富有个性的发展。”作为幼儿教师应该与幼儿“建立良好的师生关系”，把幼儿作为平等的主体来对待，不要居高临下，无视幼儿的人格与自尊。对幼儿既要关心爱护，又要尊重。我们是这样想的，也是这样做的。同时让大家感受到了张校长生动幽默的授课风格，精准到位的实例剖析，引发了在座的各位强烈共鸣。

## 二、认真做好园本教研

园本教研是幼儿园的一项核心工作，教研活动应以本园的实际情况为着眼点，以教师为研究主体，以教师所面对的各种具体问题为对象，及时解决所存在的问题和困难，探索教学规律，不断提高教师的教学专业水平，推动幼儿园教育质量的有效提高。陈园长分享交流的园本教研开展形式非常值得我们学习，幼儿园教研活动不可能每一次都可以请到专家，因此不仅通过专家指导分析教研活动这一单一渠道组织园本教研，而是还可以通过动员骨干教师、教研组长来组织开展园本教研，高效便捷，可以把园本教研工作抓到实处。通过这种教研方式，不仅可以提升改进教师教学水平，而且又为教师提供了分享交流的平台，促进了教师上升发展的机会和空间，有利于教师的专业成长，可以更专业的从事幼儿教育的工作，抓好了园本教研工作，同时就带动了幼儿园的发展。

### 三、务实求新，春华秋实

幼儿教育是一项长期持久的工作，时刻以幼儿为本，支持幼儿的发展。目前，国家、政府对幼儿教育提出了各种大力支持的方针政策，作为民办幼儿园，我们感受到了领导的关心，大家一致认为现阶段是学前教育的有一个春天。同时，随着社会的进步和发展，幼儿教育将会对园长提出更高的要求，会有更多的问题摆在我们面前，需要我们去解决，因此，只有通过不断的学习，不断反思，不断实践与创新，开阔眼界，才能胜任历史赋予我们的责任。幼教工作没有捷径，只有一步一个脚印，务实发展才能回报我们丰收的喜悦。

培训转眼就过，虽然时间很短暂，但是收获却很多，有友谊，有知识.....通过这几天的培训学习，让我学习到了很多东西，授课专家从理论的深度与亲生的实践相结合，从园本教研，师德师风建设，如何指导教学活动，自身素质的提高等方面的阐述，使自己受益匪浅，收获很大。一定努力将这些收获带回园里，组织全园教师培训学习，消化吸收，为幼儿园的发展增添新的动力。

### 园长培训班培训心得篇八

首先感谢市教育局，宿州逸夫师范学校为我们提供了这次培训学习的机会。感谢市人民警察培训学校给我们提供了这么好的学习场地。20xx年5月4日我非常有幸的参加了市幼儿园园长提高培训班。在这短短的一周的集中学习，我们参观了两所幼儿园，聆听了由省教育厅、市教育局选派的专家及本市幼教专家的讲座，我被她们身上所具有的内涵深深地吸引，被她们流露出的对生活、对幼教事业无限的爱而感动。县一小幼儿园园长张泉华的《幼小衔接中所注意的问题及所要做的的工作》使我明白了当前幼小衔接中存在的主要问题。知道了幼小衔接的关键不是知识的衔接，而是能力的衔接，明确

了怎样帮助幼儿做好入小学前的学习准备。

市一幼园长的《新时期如何做园长》，给我们讲了三个问题，一是教育面临的新机遇，二是幼儿教育目前存在的问题，三是作为一名园长应该怎样做。这些使我懂得了作为一名园长在新形势下应该做到会管理、沟通、能宽容、会引领，要时怀一颗感恩的心，并且要知法懂法，依法制园，应当为幼儿提供一个以德化人、以慧育人、以情感人、一体健人、以境熏人的场所。

还有张副院长的《幼儿园管理机制的探讨》，告诉我们一是园长一定要把握好政策，办园思路要清晰；二是作为一名园长不仅要懂管理，更应该有一定的专业知识，这样才能正确的引领大家向前走。《园本教研促进幼师专业成长》《我的课程我做主——做一名优秀的课程实施者》的课题，真是让我开阔了视野，明确了方向。

最让我感动的是灵璧幼儿园园长张晓红的讲座，她的《推进精细化管理创建优质幼儿园》给我留下了深刻的印象，她的办园理念使我体会到精细化管理就是把大事抓好，小事做细，细事做精。了解到新时期的园长要具备以下素质：率先垂范、爱岗敬业、廉洁自律、雷厉风行、奖罚分明、用心用情工作。她那爱岗敬业的感人故事深深地打动了在场的每位园长，使我深深懂得了没有爱就没有教育，没有爱更谈不上管理。管理者要有一整套成功的实施策略、管理经验和以人为本的教育理念。没有思想就没有出路；没有做为就没有地位；没有实力就没有魅力；没有眼界就没有境界；这些先进的理念是我在今后的工作中值得去借鉴的。

我认为学员之间的相互交流就是一个好的学习资源，我抓住这次学习机会，主动与其他园长沟通，大家都来自不同的园，相互交流，相互学习，相互启发，相互促进，共同提高。

总之，这次培训虽然时间不长，但是内容丰富，让我受益匪浅

浅虽然现在培训结束了但给我留下了深思与启迪，震撼与触动。这次学习我找到了差距，认清了方向，特别是在学前教育春天来临的大好形势下，沿着市学前教育三年行动计划的道路，反思自己在工作中的不足，我将进一步更新观念，强化管理，以德立园，依法兴园，科研兴园，自强不息，追求完美，不求最大但求最佳，让每一位家长放心，让每一位儿童都快乐幸福的在我园成长。

## 园长培训班培训心得篇九

园长论坛培训是一项致力于提升教育管理者能力的重要活动。我有幸参加了最近的一次培训，并从中受益匪浅。在此，我将分享我关于园长论坛培训的心得体会。

首先，园长论坛培训为我提供了一个与其他学校管理者进行交流的机会。在培训中，我结识了来自各个学校的园长，并与他们共同交流了各自的管理经验和方法。通过与他们的对话，我深刻体会到每个学校面临的问题和挑战是多样化的，而每个问题和挑战都需要有针对性的解决方案。通过听取其他园长的经验，我能够从中获得灵感，学习到如何应对类似问题，并寻找最佳解决方案。

其次，园长论坛培训提供了一系列专题讲座，帮助我们增强管理能力。讲座涵盖了从教师招聘到学校品牌推广，以及人际交往和培训等各个方面的主题。通过这些讲座，我不仅加深了对教育管理理论的理解，还了解到了实际操作中的技巧和策略。例如，在人际交往的讲座中，我明白了与教师和家长之间建立良好关系的重要性，并获得了一些具体的方法和技巧。这些知识和技能对于我提升管理能力，解决学校内部问题起到了积极的促进作用。

第三，园长论坛培训提供了实地考察的机会，让我亲眼目睹了其他学校的管理实践。培训期间，我参观了一所优秀的学校，并与该校的园长进行了深入交流。通过与其他学校的园

长分享观察和学习，我对于如何优化我自己学校的管理方法有了更具体的认识。例如，我注意到该校在师资培训方面非常重视，建立了完善的培训制度，这让我深思我自己学校的培训方案，在此基础上再进行改进。

再次，园长论坛培训为我提供了与教育专家面对面交流的机会。在培训中，我遇到了一些教育界的专家，并在他们的讲座和课堂上学到了很多新的知识和见解。他们分享了他们在教育管理领域的研究成果和实践经验，让我受益匪浅。以往，我只是通过阅读的方式了解一些教育理论，而现在我能够亲自与专家对话，向他们提问，并得到他们的指导和回答。这种面对面的交流，让我对于一些复杂的问题有了更深入和全面的理解。

最后，园长论坛培训让我认识到教育管理是一个全球性的挑战。参加培训的过程中，我与来自世界各地的园长进行了交流，了解到不同国家和地区的教育现状和经验。这些交流使我深刻意识到，教育管理者应该超越国界，积极与其他学校和园长进行合作，共同面对和解决教育领域的挑战。

总之，通过参加园长论坛培训，我不仅与其他学校管理者进行了交流，还学到了很多实用的知识和技能。培训还提供了实地考察和与教育专家交流的机会，让我对教育管理有了更深入、全面的认识。我相信这些经验和体会将对我未来的管理工作产生积极的影响，帮助我更好地应对学校管理的各种挑战。