

# 最新争创工人先锋号汇报材料 工人先锋号事迹材料(优秀16篇)

诚信可以帮助人们建立起良好的声誉和信用，从而在社会中取得成功。如何做到诚信，需要树立正确的价值观，明确自身的责任和义务。以下是一些诚信的实际应用和体现，分享给大家作为参考。

## 争创工人先锋号汇报材料篇一

新疆生产建设兵团农八师石河子市\_\_检修分场汽机本体班主要负责石河子热电厂一、二厂七台汽轮机组、六台高加、八台低加的维护、检修工作，是保证热电厂正常发电供热的重要班组，现有班员8人，班员全部为大专以上学历。其中：党员1名，团员5名，平均年龄28岁，是一个年轻而又充满活力的班组。

### 一：强化创建力度，切实有效地推进“工人先锋号”活动

自开展“创建工人先锋号”活动以来，班组提出了“立足本职、敬业爱岗、提高检修技能”的创建目标，并根据检修实际工作，提炼出“扎扎实实工作，提升自身价值；兢兢业业检修，保障运行安全”的班组口号。在各项工作中，本体班始终把“应修必修，修必修好”的检修方针贯穿于日常工作中，以“兢兢业业，一丝不苟”的工作作风为热电厂的安全、连续、稳定运行提供了有力的保障。个人也都根据自身情况，制订出各自目标。本体班全体人员，发扬“艰苦奋斗，顽强拼搏”的企业精神，大胆创新，积极进取，班组工作成绩斐然。围绕创建目标，积极开展多种有特色的创建活动。使员工的精神面貌焕然一新。

### 二：加强培训，努力提高全员综合素质

在技术飞速发展和更新的时代，作为现代化企业的员工，努力掌握专业知识和业务技能是我们的根本，也是我们干好本职工作的基石。

通过开展“创建工人先锋队号”活动，调动了每个员工自觉学习的积极性，变“要我学习”，为“我要学习”，在班里形成了工作学习化，学习工作化的氛围。为提高每个员工的检修技术水平，班组在培训上主要采取了以下几种方式：

### 1、自主学习的方式

每位员工，都有各自的作业本，每月每人针对各自的薄弱环节，制定本月的学习计划，根据计划至少要自行学习两次并做作业，作业由工段长进行批阅。要求班组长及培训员不定期对班员进行现场提问。

### 2、现场工作中传统的“传、帮、带”培训方式

对新学员的实际操作进行现场培训，采取传统的“传、帮、带”的培训方式。老员工对新学员在每项工作前的讲解、工作中的指导和监督、工作后的总结，都和新学员每一点一滴的进步分不开的。

### 3、工段集体授课的方式

无论工作有多忙，工段每个月都会集中员工集体授课一次，学习新技术、新知识，并对某些疑难问题和技术难题集中讲解、讨论，通过以上工作，使员工的理论知识和实际操作有了较大的提高。

### 4、技术培训和考试相结合的方式

针对以往班组人员只注重实际操作而不注重理论培训的情况，工段组织各班检修人员进行了工作票比赛，并对优胜者进行

奖励。而对学员的考试每月一次，考试成绩和绩效挂钩。

## 5、“请进来”的培训方式

工段在检修工作中碰到一些疑难问题时，有时会请厂家技术人员来现场指导。工段会及时抓住这样的机会，请厂家技术人员给大家讲解一些专项知识。如：凯泉泵业的人员讲解的泵的有关知识。

## 6、“送出去”的培训方式

工段的蒲海军同志在大黄山电厂保运，他出去工作的同时，还学习一些别的电厂的先进经验，回来后和大家一起分享。

通过各种学习和培训，班组学习风气日益浓厚，在班里形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围。班组员工勤学习、爱钻研的学习氛围浓厚，\_年被评为“学习型班组”。

## 争创工人先锋号汇报材料篇二

### 工人先锋号争创计划

创建“工人先锋号”是以创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队为主要内容的一项活动，目的在于引领职工发扬工人阶级优良传统，发挥功能工人阶级主力军，引导职工立足本职、爱岗敬业、刻苦学习，忘我工作、不断进取、甘于奉献的载体，为企业的发展添砖加瓦。为此我们将在争创活动中努力做好以下几点：

- 1、加强政治和业务学习提高自身的`综合素质。加强业务知识学习和技术培训，树立自觉学习，终身学习的理念，将新理论、新技术、新概念学以致用，不断提高业务技能加强业务学习和培训的同时认真做好“传、帮、带”工作，帮助新同志迅速适应岗位要求，提高工作水平。

2、完善管理机制，鼓励班组长在管理上创新，加强科学管理，实现安全高效，管理能达到同行业或本区域领先水平。

3、依靠科技进步，坚持创新发展，提升自主创新能力，创新成果显著；立足岗位建功立业，积极组织开展职工经济技术创新、合理化建议等各类劳动竞赛活动，为促进企业经济平稳较快发展作出突出贡献。

4、坚持以人为本，科学发展，民主管理。充分发挥职工的积极性、主动性、创造性；发扬团结协作、争优赶先、和谐共进、勇于创新的团队精神，职工整体素质良好，具有较强凝聚力战斗力。职工经济技术创新活动、创建和谐劳动关系和职工素质工程等工作处于本行业或区域领先水平。

## 争创工人先锋号汇报材料篇三

积极创建“工人先锋号”，打造完井测试中心新品牌。完井监测队完井测试行业管理组作为完井测试中心行业管理形象的重要窗口，在xx年紧密结合局、分公司开展的“三基”工作，以创“一流工作、一流服务、一流业绩、一流班组”为内容，以发挥榜样激励作用、争创先进班组为主要途径，积极开展岗位练兵、技术比武活动，形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，提升了完井测试行业管理水平，提高了完井测试质量和时效，保证了安全生产，打造了和谐完井测试行业管理班组。通过全组员工的不懈努力，圆满完成了中心的各项完井测试行业管理任务。

### 一、基本情况：

完井测试行业管理组隶属于完井测试中心完井监测队，班组现有员工29人，其中职工10名，外聘技术管理人员19名，党员4人，大专及以上学历的27人，平均年龄36岁。主要负责塔河油田各个区块的完井试油、勘探开发、地层测试等行业管理项目。多年来曾先后组织对库一井□dlk3井、at1井、塔

深一井、1201井等超深、超高压、高油气、高含硫化氢井进行完井测试施工组织工作，为西北油田分公司的油气开发收集了大量详实可靠的地质资料及相关信息，积累了丰富的完井测试经验。该组多次获得西北油田分公司先进班组称号□xx年，获西北油田分公司“创新创效”三等奖。

特别是xx年完井测试行业管理水平不断提升，完成现场作业工作量及考核138井次，（其中常规完井74井次，酸压完井64井次）；下油管工作量及考核143井次；测试工作量考核27井次，（其中dst测试13井次，原钻机测试14井次）；封隔器工作量及考核60井次；完成现场开工验收381井次；巡井185井次（完井165井次，测试井20井次）；在队委的支持下组织对《施工组织设计审核》117份，完成资料汇总79份。该组以“充分发挥员工的积极性、主动性和创造性，激发员工热爱本职、钻研技术、创新管理、提高效益和创造活力、创建和谐班组”为目标，紧紧围绕完井测试中心“12231”工作思路，在完井监测队的带领下，安全、优质、高效的完成了各项完井测试行业管理及对施工方考核任务。

## 二、xx年开展工作的主要事迹：

（一）、统一思想，认清当前塔河油田的大好发展形式，树立班组建功立业的坚定信念。

xx年我们喜迎党的第十七次全国代表大会胜利召开，欢庆塔河油田发现十周年暨原油年产量突破500万吨。完井测试行业管理组不断夯实基础，开拓创新、扎实工作、创建和谐，正向又好又快地推进千万吨级大油田建设攻坚目标迈进。每一位完井测试班组的成员，充分认清当前塔河油田发展的大好形势，强化班组岗位练兵的效果，提高本职岗位技能，发挥油田事业主力军的作用，牢固树立了建工立业的坚定信念。

xx年8月，在塔河油田推行的现代油公司管理模式的改革必然

趋势下，完井测试中心不再进行完井施工作业，全面转向完井、测试施工的管理工作，完井、测试组作为改革的重点进行了行管的职能转变，推出行管管理日报，行管的工作全面转向现场施工的管理，监控，协调，在施工现场的协调组织，理顺了现场各施工方工作关系，保证了现场施工正常有序开展，这样的转变对行管也有了更高的要求。行管人员在接到任务及设计后，能够认真的理解施工设计，到达施工现场后，依据施工设计，对施工现场的井筒、设备等情况逐一深入摸底，掌握了现场的实际情况，及时向中心有关领导说明，从而确保了施工连贯有序，排除了施工可能带来的隐患。

（二）、明确责任，牢记完井测试行业管理工作的职责，提高班组现场管理的技术水平。

岗位与落实目标责任书相结合。年初完井测试行业管理组与完井监测队签订了《目标责任分解书》。为确保各项生产经营管理任务的完成，完成综合考核目标，把目标责任书分解到个人，签定细致的目标责任书，组织全组人员对目标责任书进行学习，深刻领会各项行业管理责任、施工质量管理、物资管理、班组管理、对乙方施工单位考核等各项指标的内容。要求每名成员认真履行岗位职责，从点滴做起，从基础做起。完井监测队进行职能改革后，行业管理成为完井监测队主要的工作，针对向管理方向转变的要求，认真学习了《完井监测队行管管理规程》明确行业管理的目标责任。为现场管理提供依据，提高现场管理水平。

## 争创工人先锋号汇报材料篇四

上海音乐学院管弦系中小提琴教研室共有13位教师，平均年龄49岁，高级职称11人，占教师比例85%。

这是一个有历史积淀和历史传承的集体，组建于1954年，（中提琴专业建立于1958年）。经过几代人不懈的努力，上海音乐学院管弦系中、小提琴教研室教学团队的整体水平在国内外

同类音乐院校中处于领先地位，长期保持的学科专业优势更是享誉中外。小提琴专业自1927年建校起就是上海音乐学院的重点强势专业，也是最早在中国进行教学的演奏专业之一，为中国的小提琴演奏与教育事业起到了开辟、示范和引领的作用。中提琴专业与小提琴专业一样在国内具有领先地位。上海音乐学院中、小提琴专业教学，培养出大批具有国际水平的中小提琴人才，已成为世界公认的优秀人才基地之一。

## 一、“教育者，志为将来”是教研室全体教师的共同信念

中、小提琴教研室拥有一批具有高尚师德的老、中、青师资，长期以来严谨教学，形成了“重视基础、严格教学、勤于实践”的教学传统和积极争先的教风、学风，这是保证上海音乐学院中小提琴教育，始终立于国内领头地位的重要因素之一。著名小提琴演奏家、教育家俞丽拿作为中小提琴教研室主任，她把教育事业当作终生事业，当作神圣使命，把全部的爱奉献给学生，教育者，志为将来的事迹感染了一代代上音人。为此她获得“全国高校名师奖”，“文化部优秀专家”、“上海市教育功臣”等称号。在俞老师带领下，教师们做到四个坚持：

- 1、坚持活跃在国内外艺术舞台上，不仅保持良好的艺术水准和演奏状态，将舞台演出的曲目积累、演奏经验转换到教学中，使教学内容不断与时俱进，为人才培养提供新的知识点，新的技术，同时保持与国际先进的中小提琴演奏发展态势同步前进。

- 2、坚持国际间交往，在交往中不断学习。中小提琴教育国际先进水平的学术地位，使得每年都有教师受邀担任国际比赛评委，或著名院校、音乐节邀请讲学。为传播中国文化，为中西文化交融，为扩大中国音乐教育的影响力，发挥积极作用。同时，正是在这些国际交往中，教师们如饥似渴地学习，不仅利用讲学、担任评委的机会了解国际中小提琴演奏最前沿的发展方向；而且每当学院邀请国际权威专家来校讲学，老

师们都积极听课，认真吸收新理念和新知识。

3、坚持把时间留给学生。教学为主，学生为重是教研室师德师风非常突出的特点。“一对一”的教学方式使这个团队充满师爱，为了学生的终身发展，老师们不求回报地耕耘着。优秀共产党员沈西蒂老师培养出许多优秀的中提琴学生，上课从不迟到，帮助学生解决技术难题具有独到之处，深受学生们的爱戴。参加国际间学术活动，绝不耽误学生的课。师以德为先，爱岗敬业，已成为中小提琴教研室全体教师共同的准则。

4、坚持名师、教授担任本科教学。为中国中小提琴事业作出突出贡献的俞丽拿、郑石生、沈西蒂等教授都依照艺术表演教育的规律，坚守在本科教学岗位上，不断取得新的成果。

二、潜心钻研，硕果累累，为中国中小提琴发展做出突出贡献

以来，先后有四十多人次在国内外大赛中获奖，几乎在国内所有重大小提琴比赛的'领奖台上，都有上海音乐学院小提琴专业学生的身影。

1、其中最具有代表性的是黄蒙拉在第四十九届帕格尼尼国际小提琴比赛(意大利)获第一名;王之炅在第二十二届里匹策国际小提琴比赛(意大利)获第一名。中提琴演奏学科教学成果不菲，萧红梅获得第43届日内瓦音乐表演国际比赛金奖，郑闻晓获得中提琴界最具权威的慕尼黑ard国际比赛第二名(第一名空缺)，在国际国内都具有相当影响力。近几年，在国际级的小提琴大赛中，10项第一，都是我们中国人自己培养的学生，这份成绩单来之不易，也令人自豪。10月在第八届中国音乐金钟奖小提琴比赛中，上音的学生再次摘得金、银、铜奖。

2、毕业生成为各大院团的“抢手货”，中、小提琴教研室培



养的学生从上海音乐学院大门走向国际舞台的演奏家有许多，有不少在世界顶级乐团担任首席或副首席，包括美国的芝加哥交响乐团，洛杉矶交响乐团，旧金山交响乐团，休斯顿交响乐团，德国柏林爱乐乐团，澳大利亚的悉尼交响乐团，塔斯玛尼亚交响乐团，在国内各大乐团中的演奏家则更是不胜枚举。中小提琴教研室为国内外中小提琴教学领域输送了一大批高水准的教育人才。现在，他们已经在各地生根发芽、开花结果：在中央音乐学院、中国音乐学院、四川音乐学院、武汉音乐学院、天津音乐学院、沈阳音乐学院、西安音乐学院、广州星海音乐学院以及全国各地的艺术院校和综合性大学的音乐专业，都有来自上海音乐学院中小提琴专业的毕业生，并且已成为当地教学骨干及名师，他们传承了上海音乐学院的优良教学传统，在全国各地培养优秀的弦乐人才。

### 三、不断开拓创新，积极创先争优

近年来，教研室团结协作，积极开展创新性教学研究活动：

1、改革充实教学内容，不断完善教学方式。青年教师刘念用心教学，潜心钻研，运用自己在美国学习的音乐教育知识，努力按照技术标准化，艺术个性化，课程体系化，教学手段科学化的教学理念，在教学中大胆引进二十世纪以来的作品，把传统使用的教材重组、更新、整合，让学生最大程度掌握某一技术的演绎，在创新教学方式的过程中，教学效果得到显著提高，学生多人在国际比赛中取得优异成绩。

2、拓展实践教学环节，打造品牌学术活动。积极举办“国际小提琴大师班”，

“我为中提狂”等高规格的全国性、国际性学术交流活动，搭建平台加强实践性教学，这些活动有利于学生艺术素养的提高，有利于专业水平向高规格发展，有利于扩大上音的影响力。

3、师生积极参与上海世博会、上海之春国际音乐节、上海国际艺术节、教

育部艺术院校展演、上海音乐学院新年音乐会等重大演出活动，为繁荣文化、为上海文化大发展作出积极贡献。

4、出版教材11部。

上海音乐学院中小提琴教育的突出成果，学科建设的特点和优势受到国内外关注，《小提琴演奏》获国家级精品课程，《中提琴演奏》获上海市级精品课程，20小提琴教学团队被评为上海市级教学团队，20中小提琴教研室被命名为上海市“教育先锋号”，中小提琴教研室被推荐为上海市“工人先锋号”候选团队。

上海音乐学院管弦系中、小提琴教研室在中国音乐教育事业发展中作出突出贡献，培养出一大批优秀的中、小提琴演奏人才，在当今文化大发展、大繁荣的时代，相信这个团队将会为中国文化事业发展做出新的更大的贡献。

## 争创工人先锋号汇报材料篇五

\*\*\*医院外二科现有职工5人，中高级职称2人，科室几年来，在上级工会及医院党政班子的正确领导下，科室认真按照医院管理年活动的要求，坚持“以病人为中心，以安全为核心”的宗旨，全科医护人员团结奋进，锐意改革，大胆创新，狠抓医疗质量和优质服务，开展以“一流工作，一流服务，一流业绩，一流团队”为内容的工人先锋号创建活动，有效促进了科室业务的发展，取得了较好的成绩，为保障广大人民群众的健康作出了积极的贡献，得到了社会各界的广泛赞誉。

一、领导重视，制度完善，“工人先锋号”创建活动顺利开展

创建“工人先锋号”是以创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队为内容的一项活动，目的在于引领职工发扬工人阶级优良传统，发挥工人阶级主力军作用，为全面建设小康社会、构建和谐社会建功立业。我科在上级工会和院党政班子的领导下，积极开展“工人先锋号”创建活动，成立了“工人先锋号”创建活动领导小组，制定了创建活动实施方案，完善了各项规章制度，努力营造“工人先锋号”创建活动的氛围，为科室的整体跨越奠定了坚实的基础。

## 二、加强政治和业务学习，提高综合素质，全心全意为患者服务

学习是不断提高自身素质的主要途径。我科注重加强职工政治理论和医疗业务学习，提高职工的政治素质和业务素质，全心全意为病人服务。

1、加强政治理论学习，以正确的政治导向指导医疗工作。科室始终坚持每月两次的政治理论学习，学习党的十七大精神以及各级卫生工作会议精神，认真执行卫生部行业纪律“八不准”，积极开展医药购销领域治理商业贿赂工作，教育和引导全科职工遵守法律法规和职业道德，自觉抵制收红包、拿回扣等丑恶现象。科室人员团结互助，爱岗敬业，凝聚力不断增强，做到心往一处想，劲往一处使，具有团结向上的团队精神，得到医院领导和全院职工的好评。

2、加强业务知识学习和技术培训，不断提高业务技能。认真抓好科内人员的业务学习，两年来，科室人员参加区内进修学习及各种短期培训16次，将新理论、新技术、新概念学以致用，同时坚持每月的业务小讲课，科内形成了人人学习，自觉学习，终身学习氛围。由于注重学习和技术培训，在近两年的护理技术操作比赛中，我科护士取得了团体奖第一名2次，在个人方面取得单项一等奖1人次，二等奖4人次，三等奖3人次。在职能科室定期和不定期的医疗质量检查中，我科各项医疗指标始终保持二甲水平，无医疗事故发生，在今年

第一季度举行的护理质量评比中均位于各科室前列。同时，我们还鼓励职工参加函授学习，不断提高自己的文化水平，目前已有3名职工通过函授分别获得本科文凭。医护人员技术水平的提高保证了临床上的医疗安全。

3、在加强业务学习和培训的同时认真做好“传、帮、带”工作。我院承担着\*\*\*\*\*大学、\*\*\*卫校、\*\*学院等省内多所医学院校实习生以及本县和邻县部分乡镇卫生院进修生的教学任务。科内业务骨干均担任了临床教学任务，两年来已培养各医学院校实习生和各乡镇卫生院进修生40多人，赢得了学校师生及乡镇卫生院领导和进修生的好评。

### 三、认真落实科学发展观，坚持科技兴医，积极开展新技术新项目

科学技术是第一生产力。我科坚持以人为本，认真落实科学发展观，坚持走“科技兴医”之路，积极开展新技术新项目。20xx年以来，先后开展了腹腔镜，等离子，钬激光，经皮肾镜等新技术新项目，并分别获得了新沂市科技进步三等奖。目前我科开展输尿管结石，肾结石，前列腺增生，近两年年平均手术量300多例。得到了社会各界的普遍好评。

### 四、积极参加各种活动，陶冶职工情操，树立团队精神

外二科在医院里是一个比较活跃、团结奋进的科室，科室人员积极参加各种文体活动和社会公益活动，在参加各项文体活动中都发挥了团队精神，并获得了较好的成绩，各种比赛中都取得了较好的成绩；我科\*\*\*同志在前年二月举行的新沂市卫生系统“联合杯”运动会中取得了乒乓球男子个人第三名此外，科室在节假日还经常组织形式多样、内容丰富的卡拉ok、扑克比赛活动以及组织郊游聚餐等活动，丰富了职工的业务文化生活，陶冶了他们的情操，使大家生活在一个团结友爱、互助互济的家庭中，进一步巩固了团队精神。

科室团队精神最能体现的是在工作中。去年下半年以来，住院病人明显较前增多，在医护人员不足的情况下，科室人员克服困难，甘舍小家顾大家，有紧急手术大家随喊随到，工作任劳任怨，从不计较个人利益。由于科室团结协作、改革创新，各项工作成绩突出，科室分别被评为县卫生系统团结先进集体和院先进科室、护理工作先进集体，科室主任\*\*\*同志被评为市卫生系统先进工作者。科室在去年四个季度开展的病人满意度调查中，病人满意度均达98%以上；全年共开展手术600余例，业务收入同比增长24.01%。

在“工人先锋号”的创建活动中，外二科通过自己不断的努力取得了一些成绩，他们用自己辛勤的汗水及劳动谱写了一篇篇绚丽的篇章。路漫漫其修远兮。科室全体人员追求的脚步将永远不会停止，他们将与与时俱进，开拓创新，为\*\*市卫生事业再上一个新台阶而努力奋斗，为全面建设小康社会、构建和谐社会的宏伟目标立下新的战功！

文档为doc格式

## 争创工人先锋号汇报材料篇六

宣大高速公路化稍营收费站成立于1999年12月，地处宣大高速公路中段，是109、207国道的交汇点，公路交通网辐射阳原、怀安，蔚县三县，对于缓解109和207国道主干线长期以来交通紧张情况，促进贫困地区社会经济发展，具有十分重要的意义。

化稍营收费站始建于1999年12月，现有职工46名，其中女职工14名。该站下设办公室、财务室和四个收费班组。收费工作实行“四班三运转”工作制和24小时收费监控录像管理模式。自开通以来，该站在运营管理、文化建设、特色化服务等方面都做出了一定成绩，分别取得了省级青年文明号、省厅先进收费站、处先进集体、信息宣传先进单位等多项荣誉。

，该站在管理处的正确领导下，全站职工齐心协力，团结协

作，全力保障收费畅通，超额完成了通行费征收任务。在扎实完成收费任务的同时，积极开展争创“工人先锋号”活动，创造性地开展了“四三二一”工程。即四个主题工程：花园式收费站建设工程、菜篮子绿地工程、职工思想建设工程、创优争先工程。三项核心活动：职工文体活动、面对面心连心谈话活动、班组建设活动。两个特色：“爱心帮困基金”、“帮扶组织”。一项高速文化品牌建设。

一、花园式收费站建设工程：为了营造良好的工作、生活环境，真正把我站建成一个特色化、庭院成花园的新型收费站，站领导班子积极筹划整体设计，对全站规划区进行分责任区的苗圃种植，按规划分部门、班组实施承包责任制，定时、定量、定任务按要求进行整治。目前我站绿化面积达85%，达到了规划整齐，美观大方的预期效果，为广大职工和司乘朋友创建一个温馨、舒适、美丽的家园，使我站成为宣大高速路上的一道美丽风景。

二、菜篮子绿地工程：我站在积极搞好花园式收费站建设的同时，坚持自力更生自给自足，开辟了职工蔬菜基地、农田基地和养鸡养兔场，利用休息日组织职工到基地参加义务劳动，体验劳动生活，分享劳动成果。不仅培养了职工的主人翁精神，而且丰富了职工的菜篮子，改善了职工生活。

三、思想建设工程：通过多种形式注重思想教育，开展职工职业道德教育讲座和廉政、作风建设教育，因人制宜，引导教育，激励职工主动提高个人素质，爱岗敬业，锐意进取，争先创优，不断提高职工的思想认识水平，统一思想，充分发挥职工的主观能动性、积极性和创造性。

四、创优争先工程：在争创“工人先锋号”活动中，他们组织了“志愿者服务队”，并且将服务队细分为维修服务队、医疗服务队、消防服务队、扶贫服务队、助教服务队、文体服务队。使广大职工以服务为乐，以服务为荣，不断拓展服务项目，延伸服务范围，在工作和学习中形成“比学赶帮

超”的优良作风，树立健康文明高效的高速公路形象。

五、职工文化生活活动：我站成立了“一室三房”，即职工图书室、计算机房、电视房、职工健身房。我站还通过举办演讲、文艺汇演，为职工过生日，警民联谊等多种形式的活动，不断丰富收费员的业余文化生活。

六、“心连心、面对面”谈心活动：结合干部作风年建设，我站充分发挥领导班子的核心领导作用，积极开展与职工“面对面，心连心”个人座谈活动，按班组、个人座谈的方式听取职工的合理化建议与意见，倡导“团结、务实、创新、进取”的工作作风，打造和谐文明的收费站。

七、班组建设活动：我站在制度落实方面，以收费班组建设为基础，在全线率先开展季优班组、个人评选活动，按照班组建设年要求和“十统一”规定，不断提升班组建设管理工作，体现班组良好的精神文明风貌，不断推动收费站整体收费管理水平，展示了化稍营收费站良好的窗口文化形象。

八、爱心帮困基金：我站始终以关心职工生活，人性化管理为主开展各项工作，为帮助站内贫困职工，继续跑好“爱心接力赛”，我站动员全站职工的力量，在职代会征求80%职工同意的情况下，从2月份开始在站内设立了“帮困基金”，站内职工每月每人拿出10元、班组长20元的“帮困基金”，对更多需要帮助的人在最需要帮助的时候伸出援助之手，给予最大限度的帮扶。

九、帮扶组织：成立以站长为组长的帮扶组织，通过谈心、带动、帮助、学习等形式帮助相对落后，能力较差、不安心工作的同志，提高他们的思想认识，提升他们的业务能力，真正体现不抛弃不放弃的团队合作精神，达到共同进步。

十、文化品牌建设：结合宣大高速公路文化特点，我站领导班子提出了“团结和谐、务实创新、服务拓展、平安畅通”

的十六文化精神。精神就是旗帜，十六的提出充分体现出我站自强素质，凝心聚力的精神，是推动我站各项工作顺利展开的内在动力。今后，化稍营收费站将以更加坚定的信心，更加务实的作风，更加有力的举措，不断提高收费管理水平，以一万年太久、只争朝夕的工作态度，认真做好身边每一件事，为促进经济发展服务，为宣大高速公路又好又快发展而不懈努力。

## 争创工人先锋号汇报材料篇七

南通三建架子工班组现有职工25人，班组中27岁以下的职工6名，班组平均年龄35岁，全班组均取得了操作资格证。这一年，他们紧紧围绕学习实践科学发展观这一学习主题，通过狠抓“四个不放松，增强了广大职工的主人翁意识，全体职工将“爱岗敬业，创造一流团队”转化成了争创“工人先锋号”一种精神力量，较好地推动了施工现场安全文明生产，圆满完成了各项工作任务。

xx年以来，该班组根据隐安排的班组建设工作，结合他们班组实际情况，积极开展班组建设活动。班长陆建明同志充分利用班后去职工宿舍看身体状态，问职工生活情况，通过访谈职工，能够及时了解及关心职工的家庭与生活，从而使该班组成员形成强大的团队精神。一开始，他们班组只有十多名职工，靠着过硬的团队协调精神，度过了一道道坎儿，拧成了一股绳。

改变是一切进步的起点，学习是改变成功的因素。这是陆建明班组的学习理念，班前会上他常讲，已形成口头禅。架子工的'构成大部分由农村务农人员及社会青年组成，如何掌握先进的科学技术去驾驭现代化的企业，服务施工现场呢？成为全体职工思考的问题。鉴于队伍组建人员的构成，职工文



化程度各异，工作经验相对不足和年龄差别较大等特点，他们把提高队伍素质摆在了首位，不断加强政治理论学习，掌握施工现场安全知识，为企业发展蓄积力量。坚持从实际需要出发，做到安全学习常住不懈，专业技术学习并驾齐驱，安全管理制度熟记于心。

为了督促学习，巩固学习成果，该班组适时组织开展了多种形式的安全技术措施学习教育活动，如：他们通过每日班前教育活动，将安全知识和作业规程做了进一步的分解，会上讲解提问，并对上班工作进行点评，肯定好的做法，指出存在问题，并通过事故案例及当班工作特点，明确安全注意事项，增强班组成員的安全自我防护能力，深入浅出，融化于心，固化于行。每周由班组长陆建明参加项目部组织的定期安全生产大检查，将生产过程中存在的安全问题及时向上级领导反映。

脚手架质量关乎工人的生命安全，必须高标准、严要求，做到安全可靠，万无一失。xx年以来，该班组以优化脚手架成型质量为重点，狠抓质量管理，高标准化施工，比如剪刀撑的拉设与扫地杆的高度都要符合规定，搭设完毕后，必须由安全员对其进行安全验收，发现问题，现场立即返工。全年该班组搭设架子全部达到质量标准化要求，未造成任何安全事故。

思想政治工作是该班组搞好各项工作的政治优势，该班组始终坚持围绕中心，紧扣主题，贴近职工生活，深入扎实地开展思想政治工作。他们结合不同时期的特点和要求，利用多种形式开展了符合时代、符合现场新形势需要的思想教育活动，帮助广大职工正确地看待当前的形势，排除各种不良因素对职工的干扰和影响，利用工作之外时间，找一些贴近工人的生活故事书籍及报刊等，让职工学会怎么搞好生活与工作，怎么能保证职工始终有良好的精神状态，怎么积极投身于企业安全生产工作之中。该班组领导始终把职工的冷暖放在心上，切实为职工解决一些实际问题，经常在工作之余到

职工宿舍访贫问苦，使职工感受到组织的温暖；把职工的家访谈心工作作为思想政治工作的一个重点，长期坚持与职工谈心交流，及时化解职工之间的思想矛盾，帮助他们解决工作、生活中的实际困难，有力地促进了全队生产经营的健康发展。

本年度，该班组强化自身建设，严明劳动纪律，建立健全考核机制，积极组织本班职工参加各种专业技能学习，取得了较为优异的成绩；全员持证率达到100，消灭了轻伤以上人身事故的发生；质量标准化工作卓有成效。班组民主管理意识高，能够主动对本队各种不合理制度、措施提出建议和整改措施；团结协作意识强，善于攻克各种生产、技术难关；吃苦耐劳，特别能战斗，任何艰巨任务都能够无条件的保质保量的胜利完成，为全队职工树立了先锋模范标榜作用。

目前，该班组职工紧紧围绕“团队精神，团结一心、和谐向上、团结一致、发扬优点，改进不足，积极主动的完成项目下达的各项任务，他们正以自己的实际行动，践行着自己的承诺，落实责任、强化管理，合生国际广场贡献自己的一份力量！

## 争创工人先锋号汇报材料篇八

公司的带头人□xx深知先进的管理既是企业生存的基石，又是企业发展的动力。他始终秉持“以人为本”的管理理念，改制后的企业职工绝大部分来自原国有团体企业，为使职工从过去那种“吃大锅饭，躺安乐窝”的思想观念中尽快转变过来，他大刀阔斧改革人事制度，坚持“能者上，庸者下，任人唯贤”的用人机制，全面推行多劳多得、工效挂钩的工薪制度，大大增强了员工的紧迫感、危机感和竞争意识。严格执行《公司法》，实行“经理负责制”，根除了过去部分职工存在的我是“股东就要当家”的本位思想。管理人员都实行聘任制，严格按现代企业管理制度操作。

作为一个建筑施工企业的当家人，xx深知安全生产及工程质量对企业的重要性。他首先建立健全了公司安全保证体系，并制定了一系列相应的公司规章制度和管理方案。对公司管理人员和施工人员加强安全教育，重点灌输搞好安全工作的重要性，使所有管理人员都清醒地认识到，具备安全的作业环境是干好一切事情的前提和保障，并且也是能否完成其他各项指标的前提和保证，管理者的安全意识有明显的提高。在日常的安全检查和管理工作中，他要求相关人员遵循减少形式化工作，增加实质性工作的原则，坚持安全管理工作与施工进度同步的做法，杜绝违章指挥，杜绝违章作业，不允许只做表面文章，而是要求脚踏实地、切实解决具体问题，发现安全隐患及时纠正和消除，有效地保证了工程项目的安全施工。施工中，他要求管理人员必须坚持将安全管理作为日常管理的重点，将确保职工的生命安全作为第一要务。他还十分重视工程施工质量，亲自制订创优方案，明确目标，落实职责，完善奖惩制度，保证工序到达标准要求。他对公司所承建的工程的施工情景，都予以高度的关注，经常深入生产第一线，掌握第一手材料，有效杜绝了重大质量事故的发生。公司施工的项目有多项获得了延边州样板工地、优质工程等荣誉。他亲自督察施工的××办公楼还获得了×州建筑工程质量最高奖。在对如何杜绝工程质量通病及技术创新方面，他也投入了很多的精力。他亲自召集各专业的负责人，针对各专业的质量通病商讨解决的办法。在他的带领下，经过多年的努力，公司最终攻克了外墙面砖脱落的质量通病，并在省建设系统群众性经济技术创新工程评比中获得了“优秀攻关队”称号。

xx是一个紧紧依靠职工办企业的当家人。他在抓好工程质量的同时，还发动全体职工的力量，想方设法广开渠道，多方联系，找米下锅，使企业职工都能够按时上岗，确保职工全年收入。在他的带动下，经过全体职工的共同努力奋斗，企业职工人均收入连续多年稳定在8000元以上，有效地稳定了职工的队伍。他坚持贯彻执行国家的《劳动法》等相关法律法规的规定，进一步健全完善企业的`各种劳动制度，并

采取积极的措施保证其得到有效的实施。xx对职工的劳动保护十分重视，由于企业职工多，为了使每个职工的利益都能够得到最大限度的保障，他经过多年实践摸索，逐步建立起一整套行之有效的劳动保护机制。他要求后勤人员要全心全意为生产一线服务，在工程款拖欠的情景下，他总是尽最大努力解决职工的工资发放问题，在资金不足时，总是优先发放第一线职工的工资，使在公司务工的人员感觉踏实安全。多年来，公司没有因为拖欠工资、超时加班等发生较大的劳动争议，提高了企业的诚信度。xx还积极响应国家的要求，及时为每位在职上岗职工参加或接续社会保险，即使在资金紧张的情景下，也想方设法缴纳职工的社会保险费。截止到目前为止，公司没有因为拖欠一分钱而产生停保、断保现象，受到了社会保险公司及广大职工的普遍好评。他还经常征询职工代表对公司在生产经营等各方面的意见，集思广益，对职工反映较大的问题及时予以研究解决，受到了广大职工群众的信任和好评。坚持以维护广大职工的合法权益为主，杜绝侵犯职工权益的行为的发生。

xx自上任以来，一向将提升员工的整体素质放在首要的位置上，下大力气对职工进行各方面的培训，并且逐步实现了职工培训电教化。xx一方面亲自制订详细的培训计划，使培训工作做到了有计划、有步骤，确保培训率、培训合格率；另一方面他在培训方法上采取了“两条腿走路”的方针，一是组织技术骨干参加上级部门举办的各类培训班，二是与县职业高中联合进行全员中等专业的培训，不断把新技术、新规范传递给职工，使他们及时了解国家及行业的新标准，适应了市场经济环境的需要，提高了公司职工的岗位技能。有18人经过培训取得了高级工人技师的职称，30人取得了工人技师的职称证书，51人经过努力取得了高级技工的职业资格证书，16人取得了中级技工的职业资格证书，58人取得了初级技工的职业资格证书，有效提高了公司的施工技术管理水平。

xx做为xx建筑安装有限责任公司的带头人，他始终用特有的

严谨和坚韧的精神感染着身边的每一位职工，带领他们一步一个脚印的向前迈进。在他的带动下，企业的全体职工能够团结一致，奋力拼搏，企业的凝聚力能够得到加强，企业的总产值从20xx年的3500万元增长至20xx年的4000万元，利税也从20xx年的136万元增长至20xx年的150万元，综合实力得到进一步加强，企业的社会信誉和地位得到了很大的提高，职工能够安居乐业，职工队伍相对稳定。他本人也多次被评为省模范工会积极分子、全省建设系统精神礼貌建设先进个人、县十佳诚信礼貌创业先锋、省建筑施工企业优秀企业家等多项荣誉称号。

## 争创工人先锋号汇报材料篇九

一直以来，班组在公司各级部门的正确领导下，以全员安全意识、全员质量意识，以创一流工作、一流团队为目标，以现场管理为载体，以qcd管理为手段，不断在强化班组管理实效、降低各类实物成品指标方面下功夫。积极开展全体员工技能训练、技术评价等活动。通过全班员工的不懈努力，出色的完成了公司下达各项指标，为公司的目标达成做出了一定的贡献。

该小组现有员工总数为28人：大专3人、占10%；高中5人，占17%；技校12人，占42%；中专3人，占10%；初中及以下5人，占17%。

### 1、立足岗位抓质量，确定目标促发展。

在过去的一年里，班组紧紧抓住主线来开展工作，不断提高班组的质量管理水平。万事开头，制度先行。在年初建立班组的质量管理方法和考核办法，对属于个人原因造成的异常废损进行分析考核，有力的提高员工的质量意识，加强了员工责任心。针对出现的新问题，班组及时调整管理方法和思路。比如，在三月份发现部分员工不能认真地打废，班组及时采取有力措施，对废损产品进行封闭管理，采取当日

废品当日清理，每次由班组长清点数量的方式进行管理，有效地杜绝了私倒废品的现象。在公司开展的全数品质保证活动中做到，基本动作不走样，标准动作有创新，使新的管理工具与我们实际相结合，来支撑和提高班组的质量水平。根据我班一人多机和一人多品种的特点，建立了具有班组特色的个人质量台账。针对一些质量问题，班组积极进行质量改善，通过改善来不断降低班组的废品率。全年完成公司级质量改善2条，完成车间级质量小改善6条，班组级小改善27条。在全班员工的共同努力下，班组未发生重大质量事故，班组废损率同比下降了29%，达到了0.78%，质量的持续提高，有力的支撑了公司目标的达成。

## 2、克服困难降成本，积极努力寻改善。

班组主要依靠模具将金属粉末压制成毛坯，因此模具是班组成本的主要消耗点。班组以降低成本为目标，积极寻求改善点，不断降低单元模具费用。首先规范模具领用程序，采取抓大放小的办法，对金额较大的模具进行重点关注，在领用和报废上必须经班组同意才能领用和报废。对异常损坏的模具进行分析，按“三不放过”原则进行处理，努力杜绝异常损坏的发生。对能修复利用的模具进行修复再利用，对班组无法完成的异常点委托别的相关部门进行改善。在成本上全班不仅能做好自己的事，而且还站在全公司的层面来开展工作。

## 3、团结一致抓机遇，齐心协力保发交。

去年，汽车市场出现“井喷”，我公司也赢得了难得的历史机遇。在这一大好形式下，全班上下，团结一致克服种种困难，确保了生产的交付。春节过后计划逐步增加，班组成员常常加班延点，但都毫无怨言，确保计划的顺利完成。全年班组出勤率达到119%。在过去的一年里，班组涌现了很多典型。在大家的共同努力下，去年全年共完成产出1282吨同比增长为35%，计划完成率达98%。为全年公司产值过亿，达

成挑战目标做出了应有的贡献。

#### 4、企业文化树新风，技能训练促提升

班组积极开展班组文化建设，对员工进行爱岗敬业的宣传教育。每周至少安排1天班前会，组织大家进行集中学习，增强了解自己的岗位职责、工作流程，逐步改变了部分员工存在的习惯性陋习，养成按标准工作的习惯。在提高员工技能方面，切实提升员工的操作技能。对只能从事单一岗位操作的员工，实施一人多岗培训，鼓励年青员工多学、勤钻技术，使之成为岗位能手。通过不断地培训和学习，全班现u级员工达到14%□l级员工到79%。并在班组范围内开展“荣辱观”教育。以工作进步为荣，以工作落后、倒退为耻；以现场整洁，物品摆放整齐为荣，以现场混乱，物品不能定置摆放耻；以节约一滴水一度电、人走灯灭为荣，以浪费、毫无节约意识、安全意识为耻；以努力工作、乐于奉献为荣，以作表面工作、斤斤计较为耻。还教育员工树立正确的市场观。不断向员工宣传市场意识，让全体员工都意识到市场竞争的残酷，感受到市场的压力，从而把压力转化为工作动力。让每一位员工明白：只有产品质量有保证，才会有市场；有了市场，企业才会有发展。质量是产品的生命、产品是企业的生命；好的质量出自每一位员工的手等教育。

今后我们将以这次创建“工人先锋号”活动为契机，继续在深化员工素质、提高员工的综合业务技能方面下功夫。努力打造一支不怕苦、作风硬、敢打敢拼、能打胜仗的队伍。

### 争创工人先锋号汇报材料篇十

整建制进驻中山市行政服务中心，在市行政服务中心称工商窗口，是行政服务中心业务最繁忙，服务最集中的窗口之一。该窗口现有工作人员4人，其中党员3人。多年来，工商窗口在市工商局和市行政服务中心的领导和支持下，牢固树立服务意识，争创先进团队，不断创新工作机制，提高审批效率

和服务水平，五年来，我局工商窗口的工作人员在市工商局和市行政服务中心的正确领导下，严格依法办事，积极热情服务，想企业之所想、急企业之所急，共办理各类登记31000件，其中即办件5691件，承诺件25322件。无一例超时办理，无一例效能投诉，按时办结率达100%，基本做到零差错。在工商窗口人员的不懈努力之下，自2007年连续五年被市委、市政府授予“优质服务窗口”，每年均被市局评为“先进集体”，是滁州市“巾帼文明岗”，得到了广大经营者、特别是外来投资者的好评。

窗口既是政务公开、服务群众的前沿阵地，又是集中体现办事效率、服务态度、服务质量好坏的“监测点”。局党委决定选派4名综合素质高、业务能力强、能独立承担行政许可（审批）工作的人员到行政服务中心工商窗口工作。莲工作岗位实行a□b岗，确保了办理事项及时受理和按时办结。

我局是第一批进驻市行政服务中心的单位。自市行政服务中心运行以来，我局严格按照市政府的统一部署和行政服务中心的要求，在进入行政服务中心的同时就实现了进驻项目的两集中和两到位。

市局领导高度关注窗口人员的服务态度和服务水平，对不能胜任窗口岗位的人员及时予以调换。同时，为及时了解工商窗口人员工作和服务情况，我局不定期的向行政服务中心负责人、中心其它窗口人员和企业负责人，了解工商窗口人员的服务情况，征询企业及有关部门的意见，以利于更好的提高服务质量。通过征求意见，使我们在工作中能够改进缺点，发扬优点，不断提高工作效率和服务水平。

为进一步提高工商窗口的服务质量，我局推出了开展“红旗窗口”规范化服务的活动，为此，市局下达了《中山市工商局关于在市行政服务中心工商窗口开展“红旗窗口”规范化服务的实施意见》，该实施意见提出了6个规范，即：语言规范、仪表规范、行为规范、服务规范、环境规范、办件规范。



这六规范，给我们提出了更高的要求，从而以制度来管理工商窗口，来规范我们的一言一行。

作为第一批进驻行政服务中心的单位，我局对创建优质服务窗口非常重视，在人员选派、进驻项目选择上都做到了非常细致的研究和安排。同时把企业名称核准登记、公司、个人独资、合伙企业设立、变更、注销等涉及24个行政审批项目一次性进驻到行政服务中心。并且完全做到了市局授权到窗口、进驻中心项目到窗口，所有的登记类事宜可以不出行政服务大厅就可以一次性办结。可以说，在行政服务中心，工商窗口是工作比较繁忙的窗口，每天从上班到下班，窗口都有络绎不绝前来咨询、登记、办事的人。遇到招商引资的企业，工作时间登记程序结束不了的，就延长工作时间完成，及时的将营业执照发放到企业手中。我们深知，工商窗口服务水平的好坏，直接影响到行政服务中心的服务质量和声誉，影响工商部门乃至中山市的形象。为提高工商窗口的工作效率和服务水平，我局在行政服务中心工商窗口积极推行“首办责任制”、“一次性告知制”、“节假日预约服务制”、“服务承诺制”等多项制度，严格执行中心的各项服务措施和规定，切实做到热情为企业服务，积极为企业办事。

企业登记注册“一表通”，是中山市行政服务中心推出的为了方便招商引资企业登记注册，由工商部门牵头技术监督、税务部门共同参加的一项审批制度。

承接这项任务后，我局高度重视，派专人接待此项工作。要求我们要实现“三个快速”：即：快速受理，快速核准，快速发照。

“一表通”审批制度推出后，我们接待的第一例登记是中山市长恒彩印包装有限公司，企业所提交的材料齐全，并且符合法定形式后，从上午9点20分，工商开始受理、审查，走程序、报局长审批、核准、发照；到技术监督局核发组织机构代码证书；到税务部门核发税务登记证完成之时是上午的11

点10分，在不到2各小时的时间里完成了企业登记注册“一表通”的审批。当法定代表人谢建秀拿到各项证照之后，感激之情、溢美之词，溢于言表。当然我们深知，我们只做了我们该做的事情。

企业登记注册“一表通”，按照审批承诺，三项证照办好登记从原来需要3天至5天缩减到两个小时以内。大大的方便了企业。

从第一例受理开始，目前已办理“一表通”65件，企业注册“一表通”实行以来，得到招商引资企业及帮办单位的一致好评。

为了使工商窗口的工作效能进一步提高，我局采取了相关措施：一是对目前的登记流程进行再造，缩短登记时间，减少审批程序。流程再造后，名称预先核准时间由10天减少到1天；企业设立时间由30个工作日减少到5个甚至3个工作日。招商引资企业只要材料齐全并且符合法定形式的，基本上当天就可以申领到营业执照。二是对工业园区企业注册登记实施“六放宽”。即放宽市场主体名称登记条件、放宽企业集团设立登记条件、放宽公司注册资本条件、放宽企业经营范围条件、放宽市场主体住所（经营场所）条件、放宽特殊群体投资人主体准入条件，为我市工业园区的发展提供方便快捷、优质高效的服务。

我局工商窗口在行政服务中心虽然做了一些工作，但我们清醒的认识到：我们的工作和服务与领导的要求还有一定的差距，还存在着这样那样的问题。我们将认真总结经验，再接再厉，进一步提高认识，转变观念，改进作风，牢固树立为企业服务，为经济发展服务的思想，严格依法办事，热情服务企业，切实做好本职工作，为实现经济跨跃式发展做出我们应有的贡献。

## 争创工人先锋号汇报材料篇十一

洛阳香江万基铝业有限公司溶出车间始终以创建“工人先锋号”为工作目标，以“先锋车间，赢在执行”为口号，坚持走“学习型”、“奉献型”、“节约型”、“业绩型”的工作思路，全年安全生产稳定。在节能降耗、降低维修费用、人员管理、现场定制等方面逐步推进，出色地完成了2013年公司下达的各项考核指标，取得了设备高运转、生产高效益、车间出人才的辉煌成绩。由于领导重视，目标明确，经过大家的不懈努力，打造了一个生产高效，比家更安全的工作现场。

洛阳香江万基铝业公司溶出车间现有员工64人，58名男员工、6名女员工。党员1名，56名员工取得氧化铝制取证书，8名正在培训学习。车间分为6个班组，每个班组10人，车间负责4人。溶出车间的主要任务是通过高温高压，使铝土矿浆和苛性碱反应生成铝酸钠溶液，从而提取氧化铝。溶出车间始终把团队建设作为凝聚车间的向心力，在工作中，注重员工间的协调配合，责任落实，充分发挥班组长和班组成员的工作能动性，提高了员工整合力和战斗力，针对溶出车间高温、高压、高碱浓度、结疤迅速、磨损严重的严酷生产环境，认真落实开源节流、内强实力、创新发展的工作思路，及时为公司提供了合格的铝酸钠溶液。

香江万基溶出车间主任赵新涛，他为公司利益常年住厂，以厂为家。他始终把公司的利益放在首位，工作中勤勤恳恳，任劳任怨，以高度的责任感和使命感对待各项工作，勇于面对困难，克服困难，不及个人得失和回报，长期为企业默默奉献着。一直以来，赵新涛延续往年的过硬作风，积极工作，努力为香江万基的稳定发展而奋斗着。溶出车间是氧化铝生产核心环节，堪称氧化铝企业的核心。其生产能力的高低，代表整个氧化铝企业的技术水平。产能的高低主要取决于溶出系统是否能够连续稳定运行。

他深感自己身上的担子重、责任大。明白要真正做到“指导、协调、监督、服务”八个字可不容易。他以身作则，每天深入生产现场一线，哪里有问题就有他的身影出现；坚持对车间重要设备管道运行情况巡检，发现问题及时解决，他说“我们不能等设备出现问题才着手解决，要把工作做到前头，工作重心前移，把问题消除在萌芽状态，变被动为主动”，他时刻用这句话来警示自己，也时时提醒自己的同事。有他起草制定了溶出车间设备维护和检修计划，是设备的故障率大大降低，同时严格要求各班组做好设备维护，并对巡检、点检情况进行监督，有力推动了车间对设备运行维护情况的主动掌控，组织召开每周、每月专题会，找出差距，进行总结，提出目标，督促完善。在他的带领下，2013年机组运转率比年度计划提高了2.5%。担一肩重任，守一个大家。他深爱着这片充满“爱、诚、信”的大地，他深爱着氧化铝生产这个行业。身为香江大家庭的一员，用他那坚定执着的信念、用他那孜孜不倦的爱守着这个家。正是他那顽强拼搏的毅力和恪尽职守的作风感染着身边的每一位员工，大家团结一心、披肝沥胆，为朝气蓬勃的氧化铝事业贡献着自己的力量。

2013年，溶出车间人员流动性较大，目前生产岗位一岗一人，为了保证生产稳定，车间安排轮岗培训，培养一岗多能的员工，经过几个月来的轮换调整，各岗位人员都能做到岗位随便调、工作亦如昔。全年共轮岗员工30人，基本达到了培训的目的。同时，要求各班组经常组织内部员工学习理论知识，提高自身的技术和能力。在9月份的质量活动月，溶出车间组织了员工技术比武，通过料浆泵的切换、开关高压阀门、绘制流程图、天车操作技术等一系列的比武，使员工进一步强化了自身素质，在日常工作中得到了肯定。

氧化铝工业生产已经进入残酷的竞争时代，谁的技术领先谁就能生存，车间为了提高技术水平，降低能耗，做了大量的技术改造工作。

1、探讨高压新蒸汽节能技术——从单套管夹套检查到压煮器

定期隔离，严格检查压煮器管束清理；经过对疏水系统的调整，疏水阀的疏通及更换；新蒸汽冷凝水槽内部孔板尺寸的调整以及针型阀门的控制；使高压新蒸汽节能得到了阶段性的突破，每年节约高压新蒸汽12.8万吨，节省生产成本1400万元。

2、隔膜泵减速机冷却水流程技改——隔膜泵减速机冷却水一直使用综合循环水来进行冷却降温，几年来，由于综合循环水水质钙硬偏高，使隔膜泵减速机冷却管道经常性结疤堵塞，严重影响了隔膜泵减速机正常运行。8月份以来，通过对溶出污酸槽进行清理改造，使用蒸发软水来进行隔膜泵减速机降温冷却，隔膜泵减速机温度从86度降至66度，从根本上解决了隔膜泵减速机的冷却问题，延长了隔膜泵减速机的使用寿命，同时也降低了冷却系统的清理费用。

3、空压站稳定空压机加卸载改造技术——我们公司一直以来单台空压机提供仪表风、单台空压机提供动力风，仪表风每小时使用量在800m<sup>3</sup>左右，而动力风每小时使用量达到5000m<sup>3</sup>以上，每台空压机的流量为4400m<sup>3</sup>/h。由于用风量的不同造成了一台空压机频繁加载，另一台频繁卸载，频繁的加卸载使空压机运行不稳定，为了稳定空压机加卸载，溶出车间经过讨论、分析，在仪表风和动力风出口安装旁通自动控制系统，达到了预期的效果，使空压机加卸载稳定，降低了大型设备的维修，减少了备品备件的更换。

溶出机组的运转效率是氧化铝生产系统运转效率的标志，为了提高机组运转率，溶出车间和机动部联合进行攻关，不断的引入新材料、新技术，大副提高了机组的运转效率。

1、缩短检修时间——溶出机组检修影响机组运转率的一个主要因素。为了缩短检修时间，车间和机动部制定了一系列的标准化作业规范，使检修过程进入可控制状态。检修计划的制定是能否顺利完成检修的关键，车间在一个生产周期内对机组状态进行严密监控，随时发现问题随时记录，做到一个

不漏，每一次的检修计划都要经过三次以上的修改，保证检修计划的完整性。对检修项目进行工时分配，严格控制影响检修进度的检修项目，现在溶出机组的停汽检修时间已基本控制在20个小时以内。另外由于监控和检修工作做的比较到位，溶出机组的运行周期已由年初制定的35天延到现在的50天，减少了检修的次数。

2、降低检修成本——溶出机组检修是备品备件消耗的一个主要方面，车间和机动部经过讨论和比较，引入了大量的新材料，从目前使用的情况来看大大的降低了检修成本。例如闪蒸过料管，以前使用16mn的，最长的使用周期为6个月，现在改用双金属复合耐磨管，预计最短的使用周期可以达到18个月。仅此一项每年可以节约检修成本40万元。由于更换频率的大大下降，闪蒸检修已由从前的大量检修进入了例行检查，闪蒸检修时间已由14个小时缩短为9个小时。间接的节约了生产成本。为了降低成本，车间对一些进口备件进行国产化替代试验，虽然性能比进口差了一点，但是价格却是成倍的下降。对于性能下降的部分车间通过加强管理、加强巡检、加强操作来弥补。

3、检修标准化——检修是一个烦杂的过程，任何一个小小的疏忽都会导致检修的失败。车间和机动部逐步建立起一套完整的检修操作体系。检修计划制定、备品备件准备、检修项目确认、检修人员准备、检修网络图编制、检修过程应急，所有的工作必须有人落实，有人负责。

2013年溶出车间在公司生产部、安环部的大力支持下，进行了事故演练，对生产各班组严格要求，根据溶出车间工作的实际情况，完善了溶出车间各项安全管理制度。每月召开一次安全生产月会议，布置当月的安全生产工作，强调安全生产的重要性以及对安全事故的预防，做到未雨绸缪；生产各班组每周开展一次安全活动，学习有关安全知识，强化员工的安全活动意识；对工作现场实行定置管理，确保现场物品摆放整齐有序；大力开展反违章事故活动，现场隐患排查，

确保生产现场无安全死角，全年安全生产零事故。

## 争创工人先锋号汇报材料篇十二

山能集团鲁南装备制造公司技术工艺科长期以来以“勤奋工作、忠诚敬业、精益求精、和谐共建”为共建“工人先锋号”的服务理念，开展科室工作，充分发挥激励作用，争创先锋团队。在科室内部建设工作中，不断开拓新思路，探索新方法，努力提升科室内部效率，勤奋工作保质保量的完成各项任务。建设以“勤业奉献、敬业提高、精业发展”的科室文化，以服务生产、保证工期、节能减排为目的的高效团队。建设以科室内“精细化管理”为手段，岗位责任到人，目标明确、合理分工、团结协作的工作方式，工序流畅、流水作业、反馈及时、无缝交接、共同担当的工作环境，促进了科室内整体业务水平的提升。建设优越的岗位学习环境，以“提高技能先行，打造精品服务质量”思想为指导，强化科室内成员的技术能力，提高科室内成员的业务水平，积极开展以“交流、发展、共建”为目标的科室成员的岗位技能学习环境。建设以“发展创新、追求卓越”为目标的创新型团队，以技术工艺优化、生产设备的改进、工装器具制造等手段，多措并举，提高产品质量、提升生产劳动效率、改善劳动环境。通过建设活动的开展，技术工艺科成员把建设“工人先锋号”的活动热情转化为工作动力，无比忠诚、奋力拼搏、自强不息、甘于奉献，以全面出色完成公司生产任务为目标，用实际行动“出色的工作、一流的技术、优秀的业绩、高效的团队”诠释了“工人先锋号”的深刻内涵，打造“勤业 敬业 精业”的精品科室争创先锋。

### 一、技术工艺科情况

成员组成:技术工艺科共有成员xx人，其中党员3人，本科以上学历人员4人。技术工艺科主要工作为：技术图样的审核校对、产品制造工艺路线制定、工时定额规划、产品材料计划提出、数控程序编辑、制造工艺指导与保障、生产技术服务、

技术图样资料管理与准备□erp生产分析资料输录与生产保障等基础性工作。以及完成各项临时性任务。

## 二、技术工艺科主要开展工作

### 1. 提高意识、统一认识、明确方向，全科向统一目标前进

自20xx年以来全科上下以“勤奋工作、忠诚敬业、精益求精、和谐共建”为共建“工人先锋号”的服务理念为指导，全科上下气势高涨、积极踊跃的投身于科室内建设中去。在公司领导的关怀、支持下，在科室马科长的带领下，通过科务会讨论、学习小组交流、班前点名讲话等多种手段、多次明确建设目标、清晰建设步骤，为建设“工人先锋号”提供了指导性保障。在此指导下，科员主动提高个人素质，爱岗敬业，锐意进取，争先创优，不断提高自身的思想认识水平，统一思想，充分发挥每一位的主观能动性、积极性和创造性；自觉遵守规章制度和岗位职责，科员之间团结互助、文明礼貌、自觉塑造和维护岗位的良好形象，在公司内外受到一致好评。

### 2. 面对严峻考验我们始终昂首前行

自公司整合以来，随着本公司发展壮大，活路越来越多，各种新产品、新设备、新工艺的引进，对于技术工艺科来说是一个严峻的考验。新产品的工艺如何制定、新设备如何应用、新工艺怎么实施、不断涌来的海量图纸都是摆在我们面前的难题。面对困难技术工艺科没有退却，昂首前行。在科长马军带领下，针对科内各个人员优势，分化工作，各负其责，将大困难解构成小困难，发扬蚂蚁啃骨头的精神，各个击破各项工作都取得的圆满的成功。在逆境中成长、在困难前强大，我们不断学习新知识、新技能、通过解决一个个难题，积累了大量的经验为技术工艺科整体素质的提高奠定了基础。

20xx年5月本公司第一次引进zy8600高强轻型掩护式液压支架，为国内领先的高端液压支架，主体采用q690高强板材制



造。无论从工作阻力、制造材料、焊接参数、热处理性能等多方面，都是我们以往未接触过的领域，制造难度相当之大。对此在科室内成立了铆焊、热处理、机加工多个攻关小组，通过查阅相关资料、外出学习、现场试验等多种手段，收集各项工艺参数并整理优化，制定了相关的工艺方案。在试验制造过程中，技术工艺科员亲自上阵全程监控制造情况，出现问题立即解决。面对140°的高温加热部件进行焊接指导，钻入部件内部检查焊缝成形情况，亲自夹装600°加热钢板压弯、测温、放样，细致测量机加工制造精度。在技术工艺科全程细致保障下，通过工艺方案的实施，试验制造的样架，各项技术参数均达到或超出技术资料要求水平，取得良好效果。

20xx年4月本公司与“三一重机”联合开发制造掘进机，是为特种材料制造，配合精密的煤矿三机。是本公司首次向三机领域开拓的产品，零件多为异形件加工困难、要求制造精度高、各部件配合灵活。掘进机对于本公司是一个空白的领域，没有任何以往的经验可以借鉴，国内可以制造此类设备的企业也屈指可数，外出学习不现实。怎么办？囫圇吞枣的过去加工个样子？这明显不是技术工艺科的风格。面对图纸我们都很茫然。“要做就要做好”马科长说“有困难我们要克服，别人能造成我们为什么不能，世上无难事只怕有心人”，工艺科的成员受到了感染，大家都憋了一口劲。在马科长的带领下我们仔细研究图纸，剖析零部件构造，设计加工流程，明确关键部位。制定了一整套的详细的加工工艺方法，并紧跟车间生产，小到一个丝的加工公差，大到整个部件的组对配合，都一一测量实验，终于功夫功夫不负有心人在短短一个月內制造完成我们从未涉及的掘进机，树立了技术工艺科全体成员工作信心，在全公司內得到了良好的评价。而这仅仅是技术工艺科在技术攻关的一个侧面，我们攻无不克、我们昂首前行。

### 3. 生产大干 保障有力

技术工艺科是承接设计、指导生产承上启下的科室，我们要告诉车间工人怎么干才能生产处合格的产品，也要将车间生产的具体情况反馈给设计对技术图样进行优化。

进入新的20xx年公司内活路饱满，承担的几百套矿用液压支架的制造任务，批量大、任务重。技术工艺科人员坚持每天车间现场技术服务以及工艺纪律检查工作。联合质检、生产组织每月一次的大型工艺纪律检查，科室人员每天不定时到车间现场进行技术服务工作，及时发现现场工作中遇到的各种问题，并及时想办法解决，对违反工艺纪律的现象要及时发现，督促整改。并对车间因图纸优化不完全出现各种加工困难、浪费材料问题联合设计部门共同研究合理改进。今年一季度以来共查处违法工艺纪律现象20余项，现场解决问题百余项，切实有效的保障了生产大干的有序进行，产品质量的逐步提升。

#### 4. 加强小改小革 促进创新发展

工艺创新是深挖企业潜力，节能降耗，促产提效的有效手段，对企业发展是不可忽视的必要手段。针对各个车间在生产过程中出现的诸多问题，制造设备能力的诸多欠缺，制造方法的诸多不合理，技术工艺科带领各个车间围绕“安全生产、减低成本、提升质量、提高效率、增加效益”持续激发员工在生产中的创新热情，集思广益的改进包括改进设备、优化工序、制造、完善工装、改进加工方法，进行了大量的工艺创新活动取得良好的经济效益和社会效益，为企业快速发展提供了保证。20xx年度以来共牵头工艺创先项目170余项，其中技术工艺科设计、制造工艺创新项目60余项，“周周有创新、月月有项目”，全公司各生产单位在技术工艺科带领下掀起了一股以“创新、改革、发展”为主题的创新热潮。

#### 5. 组织学习 提高技能 精益求精

作为一个技术服务工作的科室，过硬的专业技术知识是做好

技术服务工作的基础与依仗。技术工艺科通过组织每周定时讨论学习，专题知识讲解，订阅各类杂志文献，与车间工人交流等手段不断累积各类专业知识。在科室内部组织专题小组，分技术、工艺不同方向知识组织学习，加强小组内成员技能互换、共同提高。并建立解决问题回顾、反馈、分享机制，即提科室成员的专业知识，又杜绝了同类问题的再次发生。精益求精的提高科室成员技能，促进科室共同进步。

## 6. 精细人性管理 共建科室和谐

在工艺科马科长的带领下，工艺科建立的精细化科室管理方案，针对科室各个人员不同的优势发展方向与个人兴趣，明确科室各人的职责。合理规划了图纸作业流程，做到了人人不浮事，事事有人做。在工作学习方面科室成员互相帮助、共同提高，生活方面科室成员互相关心、相互扶持，科室内部一片和谐融洽。

技术工艺工作的性质决定了技术工艺科是繁忙与平凡的。这就要求我们一定要尽职尽责、全心全意、努力工作。在今后的工作中，我们要坚持认真贯彻落实公司各项工作部署，在公司的领导下，紧密围绕公司发展的总体工作目标，“勤奋工作、忠诚敬业、精益求精、和谐共建”进一步解放思想，转变观念，实事求是，调动员工的积极性和创造性，努力开创工作的新局面，以崭新的面貌和饱满的精神向新的目标前进。

## 争创工人先锋号汇报材料篇十三

濮阳市公路局养护中心作为濮阳公路养护部门的一个窗口，近年来，在工作中坚持以服务为宗旨；以养好公路为己任，把内强素质、外树形象、提高效率、强化服务作为第一要务。不断在强化自身素质，提高业务水平上下功夫，积极开展岗位练兵、技术比武活动，形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。几年来，通过全体职工的不懈努力，共完成了市

局大中修投标6项、工程项目投资余万元;路面裂缝处理近500万元;完成标志牌制作安装工程500余万元;完成道路标线及安保工程800余万元。同时,积极争取和参与外部市场招投标,完成市交通局二线道路3公里大修投资70余万元;完成了大广高速28座天桥桥面铺装等工程投资1300余万元;以上工程经过各部检查验收,全部为优良工程,并取得了良好的经济效益。这是我们平时的安全生产,严格规范施工,狠抓工程质量的结晶和回报。

濮阳市公路局养护中心,地处濮阳市106国道与中原路交叉口,主要承揽干线公路大中修及公路塌陷修复、公路标线、标志标牌安装等工程。成立濮阳市公路局了第一机械化养护中心。现有职工50人,三十五岁以下职工占总人数的88%,大专以上文化程度65%。领导班子成员四名,下设人事科、办公室、技术科、工程科、保卫科、设备科六个科室。几年来在各级领导的关心和支持下,在单位全体干部职工的努力下,圆满完成了各项工作任务和目标,取得了显著成绩。

### (一)领导重视,目标明确

近年来,养护中心全体职工立足本职、勤奋学习、刻苦钻研、提高技能、保证施工质量的基础上,通过宣传教育、岗位练兵、技术比武、竞争上岗等方式,积极参加以创一流工作、一流质量、一流管理、一流效益、和谐团队为主要内容的.创建“工人先锋号”活动,为进一步树立公路部门形象、推进科学发展、构建和谐濮阳等目标。在市局领导的大力支持和精心指导下,我们锻炼了队伍、学到了知识、积累了经验,各项工作步入良性轨道。由于领导重视,目标明确,本单位多次获得优秀集体等荣誉称号。

### (二)加强队伍建设,提高员工素质

## 争创工人先锋号汇报材料篇十四

xx公司创建于xx年，通过十几年的不断发展和技术与资金的积累，形成了集研制、开发、生产、加工、销售为一体的现代化企业格局。

xx公司xx生产车间由28名员工组成，车间承担公司主要产品xx的生产任务，近年来车间的生产设备、工艺技术随着公司的发展不断更新改造，为了适应公司发展的要求，车间全体员工积极进取，刻苦学习新设备、新工艺的操作技术，由于大部分员工来自农村，他们文化基础相对薄弱，学习和掌握机电一体化的生产设备操作技术，需付出成倍的努力，克服困难，迎难而上，学而至用；通过近一年的刻苦努力，车间员工掌握新的生产设备技术知识，熟练掌握设备的生产工艺性能，充分发挥先进设备的先进工艺技术特点。保质保量的完成公司下达的.各项生产任务，确保公司营销供货需求，为公司开辟新的市场和巩固原有市场份额提供有力保障，奠定了良好的基础。为公司的发展和壮大作出了极其重要的贡献。

多年来，车间围绕“以人为本、科技创新、精益求精、勤俭节约、持续发展、再创辉煌”为企业工作指导方针，以“重质、守信、和谐、创新”为企业精神，不断强化车间成员自身素质，提高产品质量和服务质量，积极开展岗位练兵、技能竞赛、技术比武活动，形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

20xx年被公司授予“先进车间”、“文明车间”、“安全车间”、“质量优胜车间”、“劳动竞赛优胜车间”等荣誉称号。

近两年公司快速发展，更新生产工艺设备，淘汰落后高耗能的工艺装备的同时，为适应公司快速发展的需要，车间及车

间工会领导班子首先明确了快速提升车间员工操作技能的学习方向，提出了“科学发展，质量先行”的活动为主题“强管理，保质量，重环保”为活动载体，围绕学习掌握先进设备操作技能，制定了学习计划日程表，先从理论上组织强化学习，结合传统工艺设备操作经验，有选择性的，以尽快满足生产操作要求的内容。进行强化学习培训。车间成员立足岗位，经过近一年来的技能培训，岗位练兵，边学边干，使车间员工在生产工作中增长了技能，新设备投产后，很快掌握了先进设备的操作，在学习中提高了综合素质、在工作中总结积累了经验，满足了新设备安装投产使用的操作要求，为公司全面技术更新改造顺利投产，作出了重大贡献。

为了培养车间成员的集体意识和奉献精神□xx车间始终坚持以人为本，把加强学习、提高员工素质放在重要位置，从抓思想道德、职业道德、树立正确的人生观入手，在抓好业务学习的同时，结合公司开展的“我为党旗添光彩，在车间中开展了“一助一”、“快手带慢手”、“先进带后进”的帮扶和党员示范岗等活动。通过各项活动的开展，车间成员的质量意识、责任意识进一步增强，有效的调动了车间成员的工作积极性和主动性，促进了车间各项工作的顺利开展。

随着xx行业的不断发展，为了适应市场的需求，不断提升车间员工的思想道德素质和业务技能素质，有效促进车间生产，提高产品质量，做为xx行业中的一员□xx车间经常组织员工开展综合素质培训学习。学习内容包括职业道德修养、专业理论学习、实地操作。学习采取了理论培训学习与座谈讨论相结合，与实际技术操作相结合，与理论考试相结合。结合公司的具体工作，学习《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》的相关法律法规，为参与企业管理提供了政策依据，平时提倡员工多读书看报，及时掌握政策时事动态、借鉴经验，增强学习贯彻党的路线方针政策的能力；努力提高应对各种复杂问题和处理各种复杂矛盾的能力。通过内容丰富、形式多样的学习活动，进一步提高了车间员工理论水平、操作技

能，开拓了视野，进一步激发了车间员工的工作热情，增强了车间凝聚力。

严格执行机台考核管理制度、现场管理制度、产品质量三级考核检验制度、奖惩制度、产品管理制度等制约激励机制，对产品质量奖不心疼，罚不手软。在落实管理过程中，本着用制度管人管事、用感情留人的原则，坚持“严”字当头，逐步培养起车间员工雷厉风行的作风，使各项管理工作程序化、规范化。xx车间围绕企业生产，组织车间员工常年开展我为节能减排做贡献活动。生产工作中，车间员工始终把安全生产当作一项重要工作来抓紧落实。定期开展每月一次的车间安全例会，充分利用班组会、班前班后会加强对职工的安全思想教育，努力做到逢会必讲安全。为公司发展和稳定献计献策，积极参与员工的维权活动。xx年；公司工会召开职工大会，听取员工对“工资集体协商协议”内容的意见和建议，车间广大员工充分了解合同方案后，十分理解和支持公司工会的主张，理解作为应对市场经济的企业存在的难题和市场不可预见的风险，充分信任公司行政领导的职业道德水准，车间员工所提出的意见和建议均站在一定的高度，宏观的立场，客观的分析，具有广泛的代表意义。使工会与公司签订的“工资集体协商协议”得以顺利执行。

多年来，在生产工作中xx车间成员个个冲锋在前，抢在最忙、最累的岗位上工作；大家在忙碌中忘记了累，忘记了苦。不论是车间员工家中的大小事，大家都能够齐心协力，共同解决生活中出现的实际困难。

细节决定品质，品质铸就辉煌。面对今后工作中xx车间将以创建“工人先锋号”活动为契机，不断增强车间员工的责任意识、创新意识、竞争意识和团队意识，充分发挥工人阶级主力军作用，大力加强基层班组建设工作，努力为企业经济实现跨越式发展做出新贡献。

## 争创工人先锋号汇报材料篇十五

贵州红菱工业有限公司氯化汞班组现有职工6人，班组成员平均年龄42岁，全班组均取得了操作资格证。这一年，通过狠抓“五个不放松”，增强了广大职工的主人翁意识，全体职工将“爱岗敬业，创造一流团队”转化成了争创“工人先锋号”一种精神力量，较好地完成了各项工作任务，产品合格率达到100%，并提出合理化建议，参与技改使生产工艺得到很大的改善，该班始终把安全生产作为全体工作的核心，积极贯彻落实上级各项会议精神。

硬仗的队伍”的良好形象。该班组总是积极配合公司工作，积极学习各种措施和各作业规程，主动参加开展一系列活动，提高他们的技能和素质，并且认真落实下发的文件和规章制度，他们总是严格要求自己，做事积极主动，赶在形式的前面；在工作上他们唯恐落后，总是冲在最前线，为其他班组起了一个带头作用，为公司开展工作奠定了良好的基础。

## 争创工人先锋号汇报材料篇十六

晋中建设集团有限公司晋丰一品项目部于20xx年3月1日正式成立，主要负责羊毫街片区改造拆迁重建任务。本工程是晋中市的重点工程，位于政府东巷，总建筑面积565497.45m<sup>2</sup>。面对工期要求紧、单位工程多、施工难度大、现场情况复杂不利于施工连续作业等特点，项目部自成立以来，始终把创建“工人先锋号”作为凝聚员工、团结员工、带领农民工建工立业的有效形式，以“管理规范、安全文明、质量优良、作业标准化、工艺智能化”为目标，一直秉承“同心同德、为实创新、弘扬文明、追求卓越”的理念，从工艺设计到规划布置，从管理理念到运作模式，都力争做到优质高效，积极开展岗位练兵、技术比武、立功竞赛、五比四创、创双优等活动，形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。



一、组织机构健全，管理措施得力。晋丰一品项目部在项目经理郝明海的带领下，统筹安排，挑选精兵强将，下设施工现场管理中心、施工现场采供中心、施工现场成本中心、施工现场监测中心、技术部、后勤保障部等六个部门，管理及技术人员共计十九人，其中中、高级职称3人，初级职称5人，党员3人平均年龄不超过35岁，其中长期工作在工程一线、具有丰富现场经验的成员占据78%。项目部现场管理模式严格，注重各部门的沟通与协作，实行责任到人、技术施工一体化。定期组织各班组召开协调交底会，每周进行安全生产例会等，提出问题、解决问题，将各个专业、各项工序的具体工艺逐步落实。开工至今，各方面都取得了良好的进展。在进度管理、质量安全管理、成本管理等采取过程严谨可寻，措施细化到位，稳中求胜等科学化的管理手段。实现了零失误，高效率的管理系统。

二、加强安全管理、保证施工安全。在现场管理上，项目部每个月都进行两次安全大检查。主要针对机械使用、临时用电、模板支撑系统、悬挑外架、“三宝、四口”、五临边等重大事故危险源进行检查，还进行明火灭火的火灾事故以及安全事故的演练，落实应急演练的执行情况。项目部倡导安全工作，注重安全意识的宣传。不仅定期组织班组内部成员进行安全学习、安全演练等活动，还为劳务队伍的农民工开展安全宣传会，组织体检活动等，全方位保证了工程工作安全，为工程工作的顺利进行与良好收益提供了保障。提高农民工同志的自身的安全意识以及不伤害他人的安全意识。

三、强化质量管理，增强管控力度。项目部成立全面质量管理小组，加大质量通病消除管理工作，建立完整的质量检查程序。从法律法规、专业知识、操作流程、岗位职责等方面对现场人员进行全方位的培训。规范质量过程管理，对巡查中发现的问题及时给予解决或提出合理化建议，进而有效提高公司质量管理水平。

四、推行信息管理，提升竞争力。项目部重视科技创新，推

进技术进步，在晋中市首次利用bim5d技术，以各施工模型为载体，关联施工过程中的`进度、合同、成本、质量、安全、图纸、物料等信息，为项目提供数据支撑，实现有效决策和精细管理，为项目减少施工变更，缩短工期、控制成本、提升质量提供了技术保障。在外架防护上项目部采用附着式脚手架（俗爬架），爬梯用镀锌钢管焊接，减少用钢量可达40%以上，承载性能好，文明美观。以每个单位工程为小组，积极组织qc活动，定期进行成果展示。

五、加强政治和业务学习，提高综合素质。学习是不断提高自身素质的主要途径。项目部注重加强职工政治理论学习，以正确的政治导向指导施工现场，提高职工的政治素质和业务素质。项目部始终坚持每月一次的政治理论学习，学习党的十八大精神以及各级工作会议精神，认真执行建筑行业各种安全规范及技术规范，积极开展良好学习范围，教育和引导项目部职工遵守法律法规和职业道德，加强业务知识学习和技术培训，不断提高业务技能。

自本项目部组建以来，项目部成员精诚团结、勤苦务实、奋勇争先，实现了安全生产、文明施工、质量优良、工期合理、廉洁高效的既定目标，取得了良好的效益。